

Revista Internacional del Trabajo

NÚMERO MONOGRÁFICO
LA ERA DE LA FLEXIBILIDAD

Sumario

- 515 [El auge del empleo precario en Europa. Conceptos, indicadores y efectos de la crisis económica mundial](#)
Tomás GUTIÉRREZ BARBARRUSA
- Desde los años setenta y ochenta las economías occidentales experimentan un aumento de la precariedad laboral, consecuencia de la reorganización del proceso productivo y de las políticas neoliberales de flexibilización. El autor revisa el concepto atendiendo a su doble dimensión de inseguridad y pobreza, y documenta el impacto de la crisis económica mundial sobre su evolución y características en la UE-15 con un indicador construido a partir de estas dos dimensiones y datos de Eurostat de 1995 a 2015. Se observa un aumento generalizado de la precariedad a partir de la crisis de 2008, debido a la pobreza en los mercados más desreglamentados y a la inseguridad en los meridionales.
- PALABRAS CLAVE: EMPLEO PRECARIO, RECESIÓN ECONÓMICA, FLEXIBILIDAD LABORAL, POBREZA, PAÍSES DE LA UE.
- 551 [Efectos potenciales de la dualidad del mercado laboral en los países de una unión monetaria](#)
Anna KOSIOR, Michał RUBASZEK y Kamil WIERUS
- Se investiga si la incidencia del empleo temporal en países de la Unión Económica y Monetaria europea explica las divergencias en las dinámicas del desempleo. Con datos de 11 países de la zona del euro para 1995-2013 y regresiones de panel, los autores encuentran un efecto robusto y significativo de la dualidad laboral –coexistencia de contratos temporales y permanentes– en el desempleo: la primera intensifica la reacción del segundo a las fluctuaciones del producto, aunque disminuye su duración, lo cual genera más problemas de divergencia en una unión monetaria. Una ar-

monización coordinada mediante la introducción del «contrato único» aumentaría la estabilidad tanto nacional como de la eurozona.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO TEMPORAL, CONTRATO DE TRABAJO, DESEMPLEO, UEM.

579 **Productividad en las empresas manufactureras alemanas.
¿Influye el empleo temporal?**

Sebastian NIELEN y Alexander SCHIERSCH

Con un amplio conjunto de datos de empresas manufactureras alemanas y diversos modelos de datos de panel, los autores investigan la relación entre productividad del trabajo e intensidad de la contratación temporal, teniendo en cuenta las posibles distorsiones que pueden resultar de la autoselección en el uso de estos contratos. Sus resultados empíricos no ofrecen evidencia de una relación en forma de U invertida o negativa. Concluyen pues que no existe relación significativa entre ambas variables, por lo que las políticas de flexibilización para promover la competitividad de las empresas no se justifican.

PALABRAS CLAVE: CONTRATO TEMPORAL, PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO, INDUSTRIAS MANUFACTURERAS, ALEMANIA.

605 **Influencia del empleo temporal y por cuenta propia en la trayectoria
laboral en la República de Corea**

Taehyun AHN

En relación con el empleo estándar, es decir, permanente, los porcentajes de empleo temporal y por cuenta propia están aumentando en gran parte del mundo desarrollado. El autor examina la dinámica de esta tendencia en la República de Corea investigando las decisiones laborales de hombres y mujeres en plena edad de trabajar. Con datos de panel, modelos logit multinomiales y una especificación de análisis factorial de efectos aleatorios, encuentra que el empleo temporal no suele conducir al permanente y que el empleo por cuenta propia es el menos conducente a la situación sin empleo al año siguiente.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO TEMPORAL, TRABAJO POR CUENTA PROPIA, REPÚBLICA DE COREA.

629 **Protección del empleo temporal y crecimiento de la productividad
en economías de la UE**

Mirella DAMIANI, Fabrizio POMPEI y Andrea RICCI

El objetivo principal de este artículo es determinar en qué medida la legislación de protección del empleo temporal afectó a la productividad total de los factores (TFP) en 14 países europeos y diez sectores de 1995 a 2007, mediante estimaciones de diferencias en diferencias. Según los resultados, la desreglamentación del empleo temporal afectó negativamente al crecimiento de la TFP en estas economías, así como en los sectores con mayor propensión al empleo temporal. Además, se observa que la desreglamentación del empleo temporal desalienta la formación y la adquisición de competencias específicas de la empresa, lo cual afecta a su vez a la productividad.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO TEMPORAL, SEGURIDAD EN EL EMPLEO, PRODUCTIVIDAD, SECTOR INDUSTRIAL, PAÍSES DE LA UE.

667 **Protección de los trabajadores y trabajo informal.
Análisis comparado de países europeos, 2004-2012**

Luz Adriana FLÓREZ y Francisco PERALES

El trabajo informal merma la productividad y los ingresos fiscales estatales y frena el crecimiento económico. Con datos de la Encuesta Social Europea de 2004-2012 sobre 20 países y mediante estimaciones de pseudo panel, los autores encuentran que la protección del empleo, las prestaciones de desempleo y el gasto social contribuyen a reducir el trabajo informal asalariado. Dado que la mayoría de las reformas socioeconómicas en Europa, sobre todo desde 2008, han recortado estas medidas de protección de los trabajadores, podrían haber incrementado la incidencia del trabajo informal. Los autores muestran también la superioridad metodológica de las estimaciones de pseudo panel respecto de otros métodos utilizados hasta el momento.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO INFORMAL, SEGURIDAD EN EL EMPLEO, DESEMPLEO, TENDENCIA, PAÍSES DE LA UE.

697 **La seguridad del empleo juvenil y las instituciones laborales:
una perspectiva dinámica**

Gabriella BERLOFFA, Eleonora MATTEAZZI,
Alina ȘANDOR y Paola VILLA

El interés político en la seguridad del empleo ya no se centra en la estabilidad laboral, sino en la empleabilidad, lo cual exige cambios en el modo de evaluar el desempeño de los jóvenes en el mercado de trabajo. Con datos sobre la evolución mensual de la situación laboral y sobre la duración real del empleo, se investigan ambos parámetros en jóvenes europeos unos cinco años después de finalizar sus estudios. El 40 por ciento sufre inestabilidad laboral pero su nivel de empleabilidad les permite encontrar rápidamente un empleo en caso de perderlo. Las autoras defienden políticas que refuercen la empleabilidad, una protección del empleo temporal más estricta y más gasto en políticas de activación (PAMT).

PALABRAS CLAVE: EMPLEO JUVENIL, SEGURIDAD EN EL EMPLEO, POLÍTICA DE EMPLEO, PAÍSES DE LA UE.

727 **La proliferación de las pasantías y el reto de reglamentar
en favor de una experiencia laboral decente**

Rosemary OWENS y Andrew STEWART

Una tendencia actual importante (aunque poco estudiada) en el ámbito laboral es la proliferación de las pasantías no remuneradas y otras formas de «adquisición de experiencia». Si bien responden al deseo comprensible de los solicitantes de empleo de afianzarse en mercados laborales muy competitivos, también posibilitan la explotación en empresas y organizaciones sin ánimo de lucro, al reemplazar puestos anteriormente remunerados para principiantes, y pueden reducir la movilidad social. Los autores analizan medidas jurídicas y políticas de países desarrollados seleccionados para tratar de sentar las bases de una respuesta más eficaz a un fenómeno que constituye un problema evidente para la consecución del trabajo decente.

PALABRAS CLAVE: TRABAJO NO REMUNERADO, TRABAJO DECENTE, PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SERVICIO VOLUNTARIO, APRENDIZAJE PROFESIONAL.

Libros

763 ***International and comparative employment relations: National
regulation, global changes*. Sexta edición. Directores de publicación:
J. BAMBER, Russell D. LANSBURY, Nick WAILES y Chris F. WRIGHT**
Reseña de Peter AUER

767 **Evaluadores de la RIT**

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

El lector encontrará información sobre la *Revista Internacional del Trabajo* y sobre la OIT, sus actividades y publicaciones en la dirección siguiente: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista Internacional del Trabajo* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT. La *Revista* está indizada en dos rúbricas del *Journal Citation Reports* (Industrial Relations & Labor y Economics), en ABI/INFORM, Academic Search Premier y Business Source Elite; y en lo que concierne a la edición en español, en Latindex, Dialnet y la Clasificación Integrada de Revistas Científicas (CIRC).

La *Revista Internacional del Trabajo* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas del Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).
