

Revista Internacional del Trabajo

NÚMERO MONOGRÁFICO GÉNERO, TRABAJO Y REMUNERACIÓN

Sumario

- 451 **Brecha salarial étnica en el Perú. ¿A qué obedece la desventaja de las mujeres indígenas?**
Alexandre KOLEV y Pablo SUÁREZ ROBLES
- La desigualdad étnica profesional figura desde antiguo en la agenda política de América Latina. Con datos de la Encuesta Nacional de Hogares, los autores analizan la brecha salarial étnica por sexo en el Perú en 2005-2011. La brecha de género es menor que la étnica, pero las mujeres indígenas sufren ambas. Los autores interpretan el componente inexplicado de la brecha como la medida máxima de la discriminación étnica, y descomponen el explicado para determinar los efectos de las características individuales, las del empleo y la situación geográfica. Como estos efectos explican gran parte de la brecha salarial étnica que afecta a las mujeres, se concluye con propuestas de política al efecto.
- PALABRAS CLAVE: DIFERENCIA SALARIAL, GRUPO ÉTNICO, TRABAJADORAS, PERÚ.
- 485 **Género y trabajo en tiempos de austeridad. Análisis comparado de Irlanda, Italia y Portugal**
Tindara ADDABBO, Amélia BASTOS, Sara FALCÃO CASACA, Nata DUVVURY y Áine NÍ LÉME
- Con datos de Eurostat de 2007, 2010 y 2012, se examinan los efectos de la crisis de 2008 en Irlanda, Italia y Portugal respecto de las pautas de empleo de mujeres y hombres y su repercusión en los modelos de sostén familiar y los ingresos de los hogares. Las brechas de empleo, desempleo y empleo precario se reducen sin avance hacia la igualdad, por la mayor vulnerabilidad de los hombres en el mercado laboral. Crece el riesgo de pobreza (sobre todo en hogares donde la mujer es el sostén, en aumento), riesgo que podría afectar desigualmente a los miembros del hogar, dependiendo del régimen patrimonial.
- PALABRAS CLAVE: MERCADO DE TRABAJO, IGUALDAD DE GÉNERO, RECESIÓN ECONÓMICA, RECUPERACIÓN ECONÓMICA, POBREZA, EXCLUSIÓN SOCIAL, IRLANDA, ITALIA, PORTUGAL.

- 513 **Oferta ilimitada de trabajadores no calificados y segregación ocupacional por sexo en Jamaica**
Heather E. RICKETTS y David V. BERNARD
- Los indicadores habituales de la segregación ocupacional por sexo pueden ser sumamente engañosos aplicados a los países en desarrollo debido a las diferencias estructurales, culturales e históricas que los separan de los desarrollados, tomados como modelo en los estudios sobre segregación. En Jamaica, debido al antiguo régimen de esclavitud, la mujer lleva siglos presente a gran escala en la población activa, y no decenios, como en los países desarrollados. Según los autores, la reserva importante e indiferenciada de trabajadores no calificados de Jamaica se traduce paradójicamente en niveles inferiores de segregación laboral, con predominio de mujeres en las ocupaciones más calificadas.
- PALABRAS CLAVE: TRABAJADORAS, SEGMENTACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO, DIVISIÓN DEL TRABAJO POR SEXO, TRABAJADOR CALIFICADO, JAMAICA.
- 537 **La tasa de actividad femenina cae en Kerala. ¿Hay evidencia de desaliento?**
Shalina Susan MATHEW
- Las tasas femeninas de actividad y empleo caen desde mediados del decenio de 2000 en toda la India, y en particular en Kerala, que era históricamente el estado con mejores resultados. Se analiza la evolución de estas tasas en Kerala entre 2004 y 2012, según ingresos de los hogares, edad, nivel de instrucción y categoría ocupacional. Las jóvenes más calificadas abandonan la vida activa, lo que hace pensar en un desaliento exacerbado por el aumento de la brecha salarial de género en las ocupaciones de más alto nivel. Estos cambios están eliminando algunos de los logros que hasta ahora distinguían al mercado de trabajo de Kerala.
- PALABRAS CLAVE: TRABAJADORAS, PARTICIPACIÓN LABORAL, MERCADO DE TRABAJO, TENDENCIA, INDIA.
- 561 **Efectos de las variables socioeconómicas en las jerarquías de esferas vitales de mujeres y hombres en Israel**
Moshe SHARABI
- Con datos de la encuesta «Meaning of Work» de 2006, se examina la centralidad relativa del trabajo, la familia, el ocio, la comunidad y la religión en una muestra representativa de la población activa israelí de 463 hombres y 446 mujeres. La centralidad de la familia siguió siendo más frecuente entre las mujeres, pero ambos sexos situaron el trabajo en posición igualmente elevada, lo que marca el fin de la menor inclinación femenina tradicional por esta esfera vital. Un análisis de regresión permite identificar factores socioeconómicos que inciden en las diferencias entre hombres y mujeres. Globalmente, se observa mayor riesgo de conflicto trabajo-familia entre las mujeres israelíes.
- PALABRAS CLAVE: TRABAJADORAS, CONCILIACIÓN DEL TRABAJO CON LA VIDA FAMILIAR, RESPONSABILIDADES FAMILIARES, ISRAEL.
- 581 **Determinantes de la brecha de género de desempleo en Italia y Reino Unido. Un estudio comparado**
Maurizio BAUSSOLA,
Chiara MUSSIDA, Jamie JENKINS y Matthew PENFOLD
- El artículo analiza la brecha de género relativa al desempleo en Italia y Reino Unido investigando los determinantes de los flujos laborales con un modelo logit multinomial y estimando la contribución de las transiciones entre empleo, desempleo e inactividad a la brecha a partir de datos de las encuestas de población activa de ambos países de 2004 a 2013. La descomposición de la brecha mediante una matriz de probabilidades de transición muestra la desventaja de las mujeres en Italia y su situación ventajosa respecto de los hombres en el Reino Unido.
- PALABRAS CLAVE: DESEMPLEADOS, MUJERES TRABAJADORAS, DESEMPLEO, TENDENCIA, ITALIA, REINO UNIDO.
- 609 **Discriminación salarial de género en Jordania. Las buenas intenciones no bastan**
Usamah F. ALFARHAN
- Aunque Jordania firmó los principales tratados internacionales que prohíben la discriminación de género, sufre una brecha salarial considerable. Con datos de la Encuesta de Gastos e Ingresos de los Hogares de 2002, 2006 y 2008, se realiza un análisis de

descomposición teniendo en cuenta las decisiones de participación laboral de hombres y mujeres, según el cual toda la brecha salarial se explica por diferencias de género en los coeficientes estimados. Dicha brecha se debe a discriminación en el momento de la contratación y tiende a disminuir con el tiempo. La baja participación laboral femenina contribuye a una mejora estadística de sus ingresos relativos.

PALABRAS CLAVE: TRABAJADORAS, DIFERENCIA SALARIAL, DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO, JORDANIA.

629 **Hijos y movilidad laboral en el sur de Europa** Ildelfonso MÉNDEZ

Se investiga la asociación entre la disponibilidad de servicios de guardería y la baja movilidad laboral en el sur de Europa, donde, según el autor, las parejas que tienen o piensan tener hijos permanecen cerca de sus padres para conciliar trabajo y responsabilidades familiares, aprovechando la baja tasa de actividad de sus madres. Se propone un modelo conductual para predecir las decisiones de las parejas sobre fecundidad, empleo de la mujer y movilidad, y se pone a prueba con estimaciones probit y logit de efectos fijos y datos del Panel de Hogares de la Comunidad Europea. El efecto negativo de que la mujer trabaje en la movilidad solo es significativo para las parejas con hijos que viven en el sur de Europa.

PALABRAS CLAVE: MIGRACIÓN LABORAL, SERVICIOS DE GUARDERÍA, TRABAJADORAS, PARTICIPACIÓN LABORAL, RESPONSABILIDADES FAMILIARES, CONCILIACIÓN DEL TRABAJO CON LA VIDA FAMILIAR, EUROPA.

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.
