

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

- 309 [Propuesta de indicadores SMARTER de trabajo decente para la agenda de desarrollo posterior a 2015](#)
Martin OSTERMEIER, Sarah LINDE, Jann LAY y Sebastian PREDIGER
- Los indicadores actuales de los ODM sobre empleo presentan deficiencias importantes, como problemas de medición, uso inadecuado de estadísticas agregadas, ambigüedad interpretativa y supuestos de base no aplicables a los países en desarrollo. Tratando de superar estos problemas, los autores proponen cuatro nuevos indicadores de empleo productivo y trabajo decente: el crecimiento de la contribución del trabajo al valor añadido por trabajador, la tasa de trabajadores pobres y los porcentajes de trabajadores que ganan menos de un ingreso laboral mínimo absoluto y relativo (el 60 por ciento de la mediana del ingreso laboral). Aplican empíricamente estos indicadores a los casos de Uganda y Perú.
- PALABRAS CLAVE:** TRABAJO DECENTE, CONDICIONES DE TRABAJO, DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO, POBREZA, INDICADOR ECONÓMICO, INDICADOR SOCIAL, ESTUDIO DE CASO, PERÚ, UGANDA.
- 331 [Progreso social y producción mundializada. El caso del sector de los textiles y el vestido](#)
Céline GIMET, Bernard GUILHON y Nathalie ROUX
- La especialización vertical generada por la fragmentación de la producción en redes mundiales no solo está motivada por la ventaja comparativa, sino también por las estrategias de deslocalización de las empresas líderes, que determinan el papel y el poder negociador de los productores locales. Este estudio examina las consecuencias de tal especialización en los textiles y el vestido en 26 países con abundante mano de obra de 1990 a 2007. Las regresiones de efectos fijos con datos

de panel revelan que el sector no siempre gana con la integración comercial internacional: se observa una correlación negativa entre la especialización vertical y los salarios reales relativos.

PALABRAS CLAVE: REUBICACIÓN INTERNACIONAL DE INDUSTRIAS, DIFERENCIA SALARIAL, INDUSTRIA DEL VESTIDO, OBRERO DEL VESTIDO, SALARIO BAJO, CADENAS DE VALOR.

SECCIÓN MONOGRÁFICA:

MEDICIÓN, PAUTAS Y TENDENCIAS DE LA INFORMALIDAD

- 359 **Fuera de las sombras: Clasificación de las economías por el grado y la intensidad de la informalización** Colin C. WILLIAMS

Dado el predominio de la informalidad en el mundo, el autor propone una clasificación de los países según el grado y la intensidad de la misma, y no por la composición de su economía formal. A partir de datos de la OIT de 36 países en desarrollo, muestra que existe una correlación significativa entre el grado y la intensidad de la informalización en los países e indicadores sociales y económicos como el PIB per cápita, la corrupción, la pobreza, los impuestos y las cotizaciones sociales. Concluye destacando las aportaciones teóricas y de políticas del estudio.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO INFORMAL, ECONOMÍA INFORMAL, INDICADOR ECONÓMICO, INDICADOR SOCIAL, CLASIFICACIÓN.

- 381 **Medición, estructura y efectos de la informalidad en una microeconomía** Mustafa BESIM, Tufan EKICI y Glenn P. JENKINS

En este artículo se mide el alcance del empleo informal y los ingresos no registrados que genera en una microeconomía caracterizada por una gobernanza deficiente. Se utilizan datos censales y de encuestas para estimar el número de trabajadores informales en Chipre Septentrional y analizar sus características durante el periodo 2004-2011. En su mayoría son nacionales no registrados en el régimen de seguridad social, inmigrantes ilegales o pluriempleados que no han declarado su segundo empleo. En términos de valor añadido, el tamaño estimado de la economía informal era del 9,1 y del 12,2 por ciento del PIB en 2006 y 2011, respectivamente.

PALABRAS CLAVE: ECONOMÍA INFORMAL, TRABAJADORES INFORMALES, EMPLEO PRECARIO, EVALUACIÓN ECONÓMICA, ENCUESTA, ESTUDIO DE CASO, CHIPRE.

- 401 **Presiones en contra y a favor de la formalización. Regulación y empleo informal en Mozambique** Pauline DIBBEN, Geoffrey WOOD y Colin C. WILLIAMS

La economía informal representa la mayor parte del empleo en muchas economías emergentes. Según la teoría de la regulación, toda actividad económica se regula por un complejo engranaje de mecanismos formales e informales. A partir del caso de Mozambique, este artículo explora las presiones a favor y en contra de la formalización y las formas que puede tomar la regulación, sobre la base de una investigación cualitativa consistente en entrevistas en profundidad a personal directivo y observaciones. Los resultados revelan la ambivalencia del Estado al respecto, con actuaciones «progresistas», centradas en la modernización de normativas e instituciones, y otras «conservadoras» que inhiben el proceso de formalización.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO INFORMAL, TRABAJADORES INFORMALES, REGLAMENTACIÓN, ECONOMÍA INFORMAL, INTERVENCIÓN ESTATAL, ESTUDIO DE CASO, MOZAMBIQUE.

- 423 **Incumplimiento de la Ley de fábricas de la India. Alcance y pautas** Urmila CHATTERJEE y Ravi KANBUR

Existen pocos datos sistemáticos sobre el alcance del incumplimiento de la legislación en los países en desarrollo, que se cree generalizado. Con datos de dos encuestas de empresas, los autores cuantifican el incumplimiento de la Ley de fábricas de la India y observan que las empresas infractoras doblan a las conformes y superan con mucho a las que eluden la ley mediante ciertos ajustes. Analizan las principales tendencias y pautas de incumplimiento y las ponen en relación con la ausencia de empresas de tamaño medio en la India y los debates sobre reglamentación. También destacan cuestiones para investigaciones futuras.

PALABRAS CLAVE: CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS, REGULACIÓN, INDUSTRIAS MANUFACTURERAS, FÁBRICA, ANÁLISIS DE DATOS, INDIA.

Libros

- 445 *The end of cheap labour? Industrial transformation and «social upgrading» in China*, de Florian BUTOLLO
Reseña de Alexander SCHRÖDER
- 447 *The great divide: Unequal societies and what we can do about them*, de Joseph E. STIGLITZ
Reseña de David HOLLANDERS

Fe de erratas

- 451 Fe de erratas del número 2015/2 (volumen 134, junio) de la *Revista Internacional del Trabajo*

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.
