

2014

> Volumen 133

Revista Internacional del Trabajo

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

- 1 [Legislación laboral, participación salarial y desempleo en seis países de la OCDE entre 1970 y 2010](#)
Simon DEAKIN, Jonas MALMBERG y Prabirjit SARKAR
- Los autores analizan el impacto de la legislación laboral sobre el desempleo y sobre la participación salarial en la renta nacional en Alemania, Estados Unidos, Francia, Japón, Reino Unido y Suecia de 1970 a 2010. Su modelo dinámico de datos de panel estima los efectos a corto y a largo plazo de los cambios normativos. No se observa una relación consistente entre el desempleo y las leyes de protección del empleo, pero estas correlacionan positivamente con la participación salarial. Las leyes sobre tiempo de trabajo y representación colectiva parecen favorecer la eficiencia empresarial y la igualdad de ingresos.
- PALABRAS CLAVE:** DESEMPLEO, LEGISLACIÓN DEL TRABAJO, DERECHOS DE LOS TRABAJADORES, IGUALDAD DE DERECHOS, COMENTARIO, TENDENCIA, ALEMANIA, ESTADOS UNIDOS, FRANCIA, JAPÓN, REINO UNIDO, SUECIA.
- 31 [La OIT y el derecho de huelga](#) Janice R. BELLACE
- En junio de 2012, el Grupo de los Empleadores de la Conferencia Internacional del Trabajo cuestionó el principio, hasta entonces aceptado por todos, de que el derecho de huelga esté protegido en virtud del Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (núm. 87). La autora analiza los textos fundamentales de la OIT y los debates sobre el Convenio y sobre el establecimiento del sistema de control de la Organización y demuestra que desde la Conferencia de Paz de París los mandantes de la OIT han reconocido sistemáticamente un derecho positivo de huelga, inseparable de la libertad sindical, de la cual es su corolario.
- PALABRAS CLAVE:** DERECHO DE HUELGA, LIBERTAD SINDICAL, PAPEL DE LA OIT, NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO, COMENTARIO.

- 77 **Denuncia de irregularidades, filtraciones y libertad de expresión. Promoción del interés público mediante la legislación**
Björn FASTERLING y David LEWIS
- Los autores analizan las diferencias entre filtración y denuncia de irregularidades, concretamente en relación con la protección de los denunciantes. Examinan el marco normativo internacional y comparan los ordenamientos de Alemania, Estados Unidos, Francia y Reino Unido. Señalan la importancia de considerar las garantías constitucionales de la libertad de expresión además de la legislación específica sobre denuncia de irregularidades, los conflictos entre el interés público y los intereses empresariales, los problemas de seguridad que plantean los medios electrónicos y la polémica sobre los incentivos económicos mediante los que el Estado alienta al ciudadano a convertirse en garante de la ley denunciando conductas delictivas.
- PALABRAS CLAVE: CONFIDENCIALIDAD, PROTECCIÓN DE LOS DATOS, LIBERTAD DE EXPRESIÓN, LIBERTAD SINDICAL Y DE ASOCIACIÓN, LEGISLACIÓN, DERECHO INTERNACIONAL, COMENTARIO, ALEMANIA, ESTADOS UNIDOS, FRANCIA, REINO UNIDO.
- 103 **El sindicalismo como vía de ciudadanía laboral. El caso de las cuidadoras y cuidadores migrantes en Israel**
Guy MUNDLAK y Hila SHAMIR
- El artículo examina la viabilidad del sindicalismo para ciertos trabajadores migrantes del cuidado. Primero revisa las concepciones básicas de la acción sindical y después, apoyándose en un análisis detallado de una campaña reciente de sindicación de cuidadores migrantes en Israel, demuestra la aportación única del enfoque sindical frente al de otras asociaciones cívicas que apoyan a estos trabajadores: a pesar de los muchos problemas que entraña su sindicación, en razón de la naturaleza de su trabajo y de obstáculos jurídicos e institucionales, el sindicalismo es la única vía para dotar a los trabajadores migrantes de ciudadanía laboral y de agencia política.
- PALABRAS CLAVE: TRABAJADOR MIGRANTE, CUIDADOR, DERECHOS DE LOS TRABAJADORES, CONDICIONES DE TRABAJO, RELACIONES LABORALES, PAPEL DEL SINDICATO, ISRAEL.
- 131 **Protección de los créditos laborales tras una quiebra empresarial. Casos australianos**
Helen ANDERSON
- Estudiando casos recientes de quiebras empresariales en los que los trabajadores lograron proteger sus créditos, la autora considera los factores que contribuyeron a dicho desenlace positivo. La comparación de esos casos con otros menos favorables para los asalariados pone de relieve la importancia de factores como el momento en que ocurren los hechos, las estrategias utilizadas, la originalidad de los métodos y medidas aplicados, la intervención de las autoridades pertinentes, la presión sindical, los intereses políticos o simplemente un concurso favorable de circunstancias, es decir, la suerte. Alguien, en alguna parte, ha hecho lo que había que hacer.
- PALABRAS CLAVE: PROTECCIÓN DEL SALARIO, QUIEBRA, CONFLICTO LABORAL, AUSTRALIA.
- 161 **El Convenio y la Recomendación de la OIT sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos. Una oportunidad para la justicia social**
Martin OELZ
- El Convenio núm. 189 y la Recomendación núm. 201 de la OIT, adoptados en 2011, establecen normas laborales mínimas de aplicación universal sobre trabajo doméstico, un sector en pleno crecimiento, con un gran déficit de derechos hasta la fecha y en el que trabajan principalmente mujeres. El autor describe las normas internacionales al respecto, de derechos humanos y del trabajo, anteriores a 2011, y después analiza las disposiciones de los nuevos instrumentos (definiciones, salarios, horarios, condiciones de vida y de trabajo y seguridad social, entre otros), así como su alcance y lo que representan para mejorar la situación de estos trabajadores.
- PALABRAS CLAVE: TRABAJADOR DOMÉSTICO, DERECHOS DE LOS TRABAJADORES, CONVENIO DE LA OIT, RECOMENDACIÓN DE LA OIT, COMENTARIO.

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: www.labourlawjournals.com).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <http://www.ilo.org>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <http://www.ilo.org/revue>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.
