

Revista Internacional del Trabajo

NÚMERO MONOGRÁFICO

LOS MERCADOS DE TRABAJO EUROPEOS Y LA CRISIS ECONÓMICA

Sumario

- 191 [Introducción: los mercados de trabajo europeos y la crisis económica](#)
Raymond TORRES

Desde la crisis financiera de 2008 hay 8 millones más de europeos sin empleo. La recesión prolongada entraña otros riesgos examinados aquí: exclusión laboral, costos económicos del desempleo de larga duración y pérdida del potencial generador de empleo de las empresas. Ante esta situación, el autor analiza críticamente las políticas europeas, en especial la austeridad impuesta en 2010 y sus implicaciones a largo plazo para las economías, sociedades y mercados laborales europeos. Destaca asimismo los hallazgos empíricos de los artículos del presente número, que sugieren la urgencia de adoptar políticas capaces de corregir las tendencias actuales.

PALABRAS CLAVE: DESEMPLEO, EMPLEO, RECESIÓN ECONÓMICA, CONSECUENCIAS ECONÓMICAS, CONSECUENCIAS SOCIALES, RECUPERACIÓN ECONÓMICA, TENDENCIA, EUROPA.

- 199 [El impacto de la crisis económica en los mercados laborales de la Unión Europea: una perspectiva comparada](#) Pasquale TRIDICO

Mediante un «índice de gestión de la crisis», el autor clasifica a los 27 miembros de la Unión Europea según el desempeño de su PIB y su mercado laboral de 2007 a 2011. Tras un análisis por correlaciones empíricas y regresiones, concluye que los países de mejor desempeño comparten un modelo de economía de mercado coordinada, caracterizado por una combinación de políticas económicas e instituciones sociales –como mecanismos de coordinación y reglamentación financiera más estricta– que contribuyeron a estabilizar sus niveles de consumo y de demanda agregada. Además, la ausencia de flexibilidad laboral les permitió mantener la estabilidad del empleo.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO, DESEMPLEO, PRODUCTO INTERNO BRUTO, CONSECUENCIAS ECONÓMICAS, RECUPERACIÓN ECONÓMICA, RECESIÓN ECONÓMICA, TENDENCIA, PAÍSES DE LA UE.

217 **Las curvas de Beveridge y de Phillips en la zona del euro ante la crisis**
Friedrich L. SELL y David C. REINISCH

Ante las numerosas críticas contra la economía convencional por su incapacidad para predecir y evitar la crisis económica mundial, los autores verifican la eficacia empírica de las curvas de Phillips y de Beveridge ante la crisis con datos de panel sobre once países de la zona del euro para 2007-2010. Tras confirmar la fiabilidad de ambas relaciones (desempleo y vacantes, y desempleo e inflación, respectivamente), los autores estudian la correlación entre inflación y vacantes. Las tres relaciones apuntan a la necesidad de combinar políticas de la oferta y políticas de la demanda para reducir el desempleo.

PALABRAS CLAVE: DESEMPLEO, OFERTA DE MANO DE OBRA, INFLACIÓN, CURVA DE PHILLIPS, RECESIÓN ECONÓMICA, PAÍSES DE LA UE.

233 **Productividad, desindicalización y comercio: efectos sobre el salario y la participación de la renta del trabajo** Darío JUDZIK y Héctor SALA

Suponiendo una relación de uno a uno entre salarios y productividad, hasta ahora se han estudiado sobre todo los efectos sobre el salario y el empleo de las «hostiles» instituciones laborales. Aquí se analizan más bien los efectos del crecimiento de la productividad, la desindicalización y el comercio internacional a largo plazo –entre 1980 y 2010– en España, Estados Unidos, Finlandia, Francia, Italia, Japón, Reino Unido y Suecia. Tras neutralizar la variable productividad, se observa una tendencia descendente de los salarios asociada con una menor densidad sindical y una mayor exposición al comercio internacional, además de una erosión de la participación de la renta del trabajo en la renta total.

PALABRAS CLAVE: SALARIOS, DIFERENCIA DEL SALARIO, DETERMINACIÓN DEL SALARIO, PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO, SINDICALIZACIÓN, COMERCIO INTERNACIONAL, TENDENCIA, FINLANDIA, FRANCIA, ITALIA, JAPÓN, ESPAÑA, SUECIA, REINO UNIDO, ESTADOS UNIDOS.

267 **Mercados laborales corporativistas y no corporativistas y desempleo en la OCDE** Simon STURN

El artículo muestra que la incidencia de las instituciones del mercado de trabajo sobre el desempleo varía en función del régimen de dicho mercado. En un régimen corporativista, caracterizado por buenas relaciones laborales, complementariedad institucional y equilibrio entre flexibilidad externa e interna, los efectos son distintos. A partir de datos de 20 países de la OCDE para 1985-2008, el autor observa que en los mercados corporativistas, una legislación de protección del empleo estricta correlaciona con desempleo bajo. Al incluir variables macroeconómicas se observa que, en recesión, el desempleo aumenta con tipos de interés reales elevados, baja acumulación de capital y políticas sociales restrictivas.

PALABRAS CLAVE: DESEMPLEO, FLEXIBILIDAD DEL TRABAJO, MERCADO DE TRABAJO, DESARROLLO INSTITUCIONAL, PAÍSES DE LA OCDE.

287 **Metarreglamentación de las relaciones laborales en Europa: dinámicas de poder y competencia entre normativas nacionales**
Theodoros PAPADOPOULOS y Antonios ROUMPAKIS

El término «metarreglamentación» describe un modo de gobernanza transnacional surgido en un intento de resolver el conflicto entre las normativas laborales y la libertad de provisión de servicios y de desplazamiento de trabajadores en toda la UE. Se sustenta en el principio de competencia, no solo entre trabajadores de diversos Estados miembros, sino también entre sus normativas laborales. Basándose en los conceptos de poder estructural y campo social, el artículo examina casos empíricos que ilustran la metarreglamentación paulatina de las relaciones laborales en la UE y demuestran que la asimetría que caracteriza las relaciones de poder entre trabajo y capital se está ampliando a favor de este último.

PALABRAS CLAVE: RELACIONES LABORALES, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, LIBRE CIRCULACIÓN, FLEXIBILIDAD DEL TRABAJO, GOBERNABILIDAD, ARREGLO DE CONFLICTO DE TRABAJO, LEGISLACIÓN DEL TRABAJO, DERECHO COMUNITARIO, COMENTARIOS, PAÍSES DE LA UE.

311 **Efectos del desempleo a corto y largo plazo en la tasa de mortalidad en Europa**

Keith A. BENDER, Athina ECONOMOU e Ioannis THEODOSSIOU

Las investigaciones recientes sobre la relación entre desempleo y mortalidad arrojan resultados contradictorios. En este estudio se distingue entre efectos del desempleo inmediatos y a largo plazo, y se estima la relación utilizando datos agregados de 11 países europeos para el periodo 1971-2001. Los resultados revelan que los estudios anteriores según los cuales el aumento del desempleo conduce a un descenso de la mortalidad se referían a sus efectos inmediatos y que, a largo plazo, el desempleo se asocia con un aumento de la mortalidad de mucha mayor envergadura. Estos resultados son aplicables a casi todas las causas de mortalidad contempladas.

PALABRAS CLAVE: MORTALIDAD, DESEMPLEO, RECOPIACIÓN DE DATOS, METODOLOGÍA, AUSTRIA, DINAMARCA, FINLANDIA, FRANCIA, GRECIA, IRLANDA, ITALIA, PAÍSES BAJOS, PORTUGAL, SUECIA, REINO UNIDO.

325 **Desempleo parcial, la respuesta alemana a la Gran Recesión**

Karl BRENKE, Ulf RINNE y Klaus F. ZIMMERMANN

A mediados de 2009, en el punto álgido de la crisis, había en Alemania 1,5 millones de trabajadores en régimen de desempleo parcial, lo cual impidió probablemente un aumento del desempleo mucho mayor del que se registró. Los autores advierten sin embargo de que su efecto amortiguador debe mucho a las circunstancias particulares del país, por lo que no pueden generalizarse estos resultados. Además, las reformas legislativas subsiguientes favorecen el abuso del mecanismo, como refleja el número significativo de trabajadores en régimen de desempleo parcial en industrias no afectadas por la crisis y la emergencia de un patrón de aplicación del régimen por periodos prolongados.

PALABRAS CLAVE: TRABAJO A TIEMPO REDUCIDO, POLÍTICA DE EMPLEO, RECESIÓN ECONÓMICA, RECUPERACIÓN ECONÓMICA, TENDENCIA, ALEMANIA.

345 **Empleo y salarios en Alemania tras la desreglamentación del trabajo temporal por agencia en 2004**

Marcel GARZ

A partir de datos empíricos, se examina cómo la desreglamentación del trabajo temporal por agencia en Alemania en 2004 afectó al empleo y a los salarios, controlando efectos macroeconómicos y características personales y del puesto de trabajo. Se constata un aumento del trabajo temporal tras la reforma, sin efecto en el total de empleo, lo que apunta a efectos de sustitución. La brecha salarial entre trabajadores de plantilla y temporales aumentó (posible recurso a estos últimos para reducir costos laborales), aunque la diferencia salarial parece deberse sobre todo a determinadas características personales, más frecuentes entre los trabajadores temporales que entre los de plantilla.

PALABRAS CLAVE: EMPLEO TEMPORAL, SALARIOS, DIFERENCIA DEL SALARIO, EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, ALEMANIA.

367 **Evaluación macroeconómica de las políticas activas del mercado de trabajo en España: ¿mucho ruido y pocas nueces?**

José María ARRANZ, Carlos GARCÍA SERRANO y Virginia HERNANZ

Este artículo presenta una evaluación macroeconómica de algunas políticas activas del mercado de trabajo en España (en particular, los subsidios a la contratación indefinida) utilizando un panel agregado de datos de las comunidades autónomas (regiones) para el periodo 1987-2010. Los resultados sugieren que los subsidios a la contratación indefinida no han producido efectos apreciables sobre los niveles agregados de empleo o de temporalidad, aunque parecen haber influido de forma positiva pero pequeña en las transiciones del desempleo a la ocupación y del empleo temporal al indefinido, siendo el impacto mayor en el subperiodo 1997-2010, es decir, a partir de la reforma de 1997.

PALABRAS CLAVE: POLÍTICA LABORAL, POLÍTICA DE EMPLEO, EVALUACIÓN, TENDENCIA, ESPAÑA.

Libros

391 ***Towards a social investment welfare state? Ideas, policies and challenges*, obra dirigida por Nathalie MOREL, Bruno PALIER y Joakim PALME**

Recensión de Hedva SARFATI

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.
