



---

## POUR INFORMATION

### SEIZIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

## Rapport du Directeur général

### *Table des matières*

	<i>Page</i>
I. Progrès de la législation internationale du travail.....	1
II. Administration interne.....	3
III. Publications et documents .....	5

## **I. Progrès de la législation internationale du travail**

### **Ratifications de conventions et d'un protocole relatif à une convention**

1. Depuis la préparation du document présenté à la 294<sup>e</sup> session du Conseil d'administration, le Directeur général a enregistré les 26 ratifications de conventions internationales du travail suivantes, portant à 7 361 le nombre total des ratifications enregistrées au 23 janvier 2006. En outre, la ratification d'un protocole a également été enregistrée.

#### **Arménie**

*Ratifications enregistrées le 2 janvier 2006:*

Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948

Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999

#### **Croatie**

*Ratification enregistrée le 18 novembre 2005:*

Convention (n° 179) sur le recrutement et le placement des gens de mer, 1996

#### **République dominicaine**

*Ratification enregistrée le 3 janvier 2006:*

Convention (n° 170) sur les produits chimiques, 1990

#### **Ex-République yougoslave de Macédoine**

*Ratification enregistrée le 8 décembre 2005:*

Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

#### **Jamaïque**

*Ratification enregistrée le 4 novembre 2005:*

Convention (n° 152) sur la sécurité et l'hygiène dans les manutentions portuaires, 1979

#### **Lettonie**

*Ratifications enregistrées le 13 janvier 2006:*

Convention (n° 133) sur le logement des équipages (dispositions complémentaires), 1970

Convention (n° 180) sur la durée du travail des gens de mer et les effectifs des navires, 1996

### **Luxembourg**

*Ratifications enregistrées le 30 novembre 2005:*

Convention (n°133) sur le logement des équipages (dispositions complémentaires), 1970

Convention (n° 146) sur les congés payés annuels (gens de mer), 1976

Convention (n° 178) sur l'inspection du travail (gens de mer), 1996

Convention (n° 180) sur la durée du travail des gens de mer et les effectifs des navires, 1996

Protocole de 1996 relatif à la convention sur la marine marchande (normes minima), 1976

### **République de Moldova**

*Ratifications enregistrées le 12 décembre 2005:*

Convention (n° 92) sur le logement des équipages (révisée), 1949

Convention (n° 97) sur les travailleurs migrants (révisée), 1949

Convention (n° 133) sur le logement des équipages (dispositions complémentaires), 1970

### **Seychelles**

*Ratifications enregistrées le 28 octobre 2005:*

Convention (n° 22) sur le contrat d'engagement des marins, 1926

Convention (n° 73) sur l'examen médical des gens de mer, 1946

Convention (n° 81) sur l'inspection du travail, 1947

Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

Convention (n° 147) sur la marine marchande (normes minima), 1976

Convention (n° 152) sur la sécurité et l'hygiène dans les manutentions portuaires, 1979

Convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981

Convention (n° 161) sur les services de santé au travail, 1985

Convention (n° 180) sur la durée du travail des gens de mer et les effectifs des navires, 1996

**Singapour**

*Ratification enregistrée le 7 novembre 2005:*

Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973

**République bolivarienne du Venezuela**

*Ratification enregistrée le 26 octobre 2005:*

Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999

**Ratifications/acceptations de l'Instrument  
d'amendement de la Constitution de  
l'Organisation internationale du Travail, 1997**

2. Depuis la préparation du document soumis à la 294<sup>e</sup> session du Conseil d'administration, le Directeur général a reçu la ratification suivante de l'Instrument:

Seychelles, ratification, 28 octobre 2005

3. Le nombre total des ratifications et des acceptations est désormais de 82, provenant notamment de six des Etats industriels les plus importants.

**II. Administration interne**

4. L'article 4.2 *d*) du Statut du personnel dispose ce qui suit:

Les emplois vacants dans la catégorie des directeurs et des administrateurs principaux sont pourvus par le Directeur général par voie de transfert sans changement de grade, de promotion ou de nomination. Sauf dans le cas où elles visent les emplois vacants dans les projets de coopération technique, ces promotions ou ces nominations sont portées à la connaissance du Conseil d'administration, avec un exposé succinct des aptitudes des personnes ainsi promues ou nommées.

5. Les nominations et promotions ci-après sont ainsi portées à la connaissance du Conseil d'administration:

**M. Shinichi Hasegawa (Japon)**

Nommé Directeur du bureau de l'OIT au Japon à Tokyo à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006.

**M. Virgilio Levaggi Vega (Pérou)**

Nommé Directeur régional adjoint du bureau régional de l'OIT pour l'Amérique latine et les Caraïbes à Lima, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006. Né en 1956.

M. Levaggi Vega est diplômé de l'Université catholique pontificale du Pérou en Humanités et en Droit, et il a étudié à la Woodrow Wilson School of Public and International Affairs à l'Université de Princeton (Etats-Unis).

M. Levaggi Vega est entré à l'OIT en 1994 en tant que spécialiste principal des activités pour les employeurs au Chili et dans le MERCOSUR, fonctions qu'il a exercées jusqu'en 1998. Il a ensuite été nommé chef de l'Unité de programmation et de coopération technique du bureau régional pour l'Amérique latine et les Caraïbes à Lima. Entre 2000 et 2002, M. Levaggi Vega a occupé le poste d'analyste de programme principal au siège; en 2002, il a été transféré à Lima en tant que spécialiste régional de l'intégration sociale et économique et du travail décent. A partir de 2004, il a été Directeur régional adjoint par intérim pour les Amériques et les Caraïbes.

Avant d'entrer à l'OIT, M. Levaggi Vega a occupé notamment les postes suivants: membre du conseil d'administration et membre exécutif d'organisations sans but lucratif; directeur général et conseiller du Président de la Confédération nationale des institutions d'employeurs du secteur privé (CONFIEP); et conseiller principal du Président du Conseil des ministres ainsi que du ministre du Travail et de la Promotion sociale au Pérou. En 1993, il a été invité par le Secrétaire général des Nations Unies à devenir membre de l'Equipe internationale de conseillers du Sommet mondial pour le développement social.

#### **M. Mark Levin (Israël)**

Nommé chef du service des opérations et du développement des ressources humaines dans le Département du développement des ressources humaines du Secteur de la gestion et de l'administration, et promu au grade D.1 à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006. Né en 1954.

M. Levin est diplômé en sociologie, du Polytechnic of North London (Royaume-Uni) et il a entrepris des études universitaires supérieures en matière sociale et de travail à l'Université de Tel Aviv (Israël).

M. Levin est entré au BIT en 1996 en tant que conseiller technique principal d'un programme interrégional de développement de ressources humaines dans les coopératives. En 1998 il a été nommé spécialiste principal du développement des ressources humaines dans les coopératives, et en 2003 il est devenu chef de l'unité de soutien à la gestion du Secteur de l'emploi. Il a coordonné un certain nombre de secrétariats de commissions de la Conférence internationale du Travail, y compris la Commission sur le développement des ressources humaines en 2003 et 2004 et il a été représentant adjoint du Secrétaire général lors de la discussion de la Conférence internationale du Travail sur l'emploi des jeunes en 2005.

Avant d'entrer au BIT, entre 1982 et 1996, M. Levin a occupé le poste de maître de conférences de l'Institut international de l'Histadrout (anciennement Institut afro-asiatique), de la Fédération générale du travail d'Israël. Au cours de cette période, il a animé des cours de formation de dirigeants dans les coopératives et les syndicats en Israël, en Afrique et en Asie, dans les Amériques et en Europe centrale et orientale; ces cours étaient destinés aux dirigeants des syndicats, des coopératives, des ministères du Travail et des organisations communautaires. En 1994 il a été nommé Directeur adjoint de l'Institut.

#### **M. Daniel Martínez y Fernandez (Espagne)**

Nommé Directeur régional du bureau régional de l'OIT pour l'Amérique latine et les Caraïbes à Lima, et promu au grade D.2 à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006. Sa promotion au grade D.1 avait été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 2001.

#### **M. Guillermo Miranda Rojas (Chili)**

Nommé Directeur du bureau sous-régional de l'OIT pour le Cône sud de l'Amérique latine à Santiago, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006. Né en 1951.

M. Miranda Rojas a obtenu une licence et une maîtrise en Histoire de l'Université de Paris VIII, France. Il a également un DEA de l'Université de Paris I, Sorbonne, France.

M. Miranda Rojas est entré à l'OIT en 2003 en qualité de Directeur du bureau de l'OIT pour le Mexique et Cuba, à Mexico.

Au cours des années quatre-vingt, et avant d'entrer à l'OIT, M. Miranda Rojas a été spécialiste de la coopération non gouvernementale en France; il a fait office de coordonnateur pour plusieurs associations d'ONG européennes au Nicaragua, en El Salvador, en Haïti, et de fonctionnaire chargé de projets en Amérique latine pour le Comité catholique contre la faim et pour le développement (CCFD), France. Pendant les années quatre-vingt-dix, M. Miranda Rojas a été Directeur de l'Institut d'études internationales de l'Amérique latine (ILET) au Chili et Coordonnateur national du projet du PNUD intitulé «Soutien à la gestion de l'Agence de coopération internationale du Chili». Par la suite, il a été conseiller et Chef de cabinet des ministères de l'Éducation, du Travail et du Secrétariat général du gouvernement et du Secrétariat général de la présidence. Entre 2000 et 2003, M. Miranda Rojas a assumé le poste de Chef de cabinet du ministre de l'Intérieur du Chili.

### III. Publications et documents

6. Figurent ci-dessous les documents et ouvrages disponibles en vente au BIT depuis la 292<sup>e</sup> session (mars 2005) du Conseil d'administration.

#### Conférence internationale du Travail

7. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 93<sup>e</sup> session (2005) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais et en espagnol:

<i>Compte rendu des travaux</i>	Vol. I – Séance plénière, Index des orateurs, Délégations Vol. II – Rapports des commissions, Textes authentiques, Résolutions
Rapport II	<i>Projet de programme et de budget pour la période biennale 2006-07 présenté par le Directeur général</i>
Rapport II (SUP)	<i>Propositions de programme et de budget pour la période biennale 2006-07 présentées par le Directeur général</i>
Rapport III (2)	<i>Application des normes internationales du travail 2005 (II). Document d'information sur les ratifications et les activités normatives (au 31 décembre 2004)</i>

8. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 93<sup>e</sup> session (2005) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

Rapport I (A)	<i>Introduction du Directeur général à la Conférence internationale du Travail: Consolider les progrès et aller de l'avant</i>
---------------	--

Rapport I (B)	<i>Rapport du Directeur général. Une alliance mondiale contre le travail forcé. Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail</i>
Rapport III (1A)	<i>Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Application des normes internationales du travail, 2005</i>
Rapport IV (2)	<i>Cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail</i>
Rapport V (2A)	<i>Le travail dans le secteur de la pêche (Résumé des réponses et commentaires sur le texte proposé)</i>
Rapport V (2B)	<i>Le travail dans le secteur de la pêche (Projet de convention et recommandation)</i>
Rapport VI	<i>Emploi des jeunes: Les voies d'accès à un travail décent. Emploi des jeunes, le défi à relever</i>
Rapport APP	<i>Rapport du Directeur général. La situation des travailleurs des territoires arabes occupés. Annexe</i>

9. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 94<sup>e</sup> session (maritime) (2006) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

Rapport I (1A)	<i>Adoption d'un instrument consolidé regroupant les normes du travail maritime</i>
Rapport I (1B)	<i>Projet de convention du travail maritime consolidée</i>
Rapport II	<i>Rapport du Directeur général sur l'évolution du secteur maritime</i>

10. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 95<sup>e</sup> session (2006) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais et en espagnol:

Rapport III (1A)	<i>Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations. Application des normes internationales du travail, 2006</i>
Rapport III (1B)	<i>Inspection du travail (Etude d'ensemble)</i>

11. Le rapport suivant, élaboré en vue de la 95<sup>e</sup> session (2006) de la Conférence internationale du Travail, est paru en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

Rapport IV (1)	<i>Cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail</i>
Rapport IV (2B)	<i>Cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail</i>
Rapport V (2B)	<i>La relation de travail</i>

## Programme des activités sectorielles

12. Les rapports suivants sont parus en français, en anglais et en espagnol:

*Note sur les travaux* de la Réunion tripartite sur l'emploi, le dialogue social, les droits au travail et les relations professionnelles dans l'industrie de fabrication du matériel de transport

Rapport soumis aux fins de discussion à la Réunion tripartite pour promouvoir une mondialisation juste dans le secteur des textiles et de l'habillement dans un environnement «post-AMF»

## Publications périodiques

13. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées:

- *Annuaire des statistiques du travail*, 64<sup>e</sup> édition, 2005 (trilingue anglais/français/espagnol)
- *Bulletin des statistiques du travail*, premier et deuxième fascicule, 2005 (trilingue anglais/français/espagnol)
- *Salaires et durée du travail par profession et prix de détail de produits alimentaires: Statistiques de l'Enquête d'octobre du BIT* (édition 2005) (trilingue anglais/français/espagnol)
- *Bulletin officiel*, vol. LXXXVII, 2004, série A, n<sup>os</sup> 2 et 3; série B, n<sup>os</sup> 1, 2 et 3; Annexe; vol. LXXXVII, série A, n<sup>o</sup> 1, 2005 (en français, en anglais et en espagnol)
- *Education ouvrière*, vol. 136 et 137, n<sup>os</sup> 3 et 4, 2004 (en français, en anglais et en espagnol)
- *Jugements du Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail*, 98<sup>e</sup> session (novembre 2004 - février 2005); 99<sup>e</sup> session (mai-juillet 2005) (en français et en anglais)
- *Revue internationale du Travail*, vol. 143, n<sup>o</sup> 4, 2004; vol. 144, n<sup>os</sup> 1, 2, 3 et 4, 2005 (en français et en anglais); vol. 123, n<sup>o</sup> 4, 2004; vol. 124, n<sup>os</sup> 1, 2, 3 et 4, 2005 (en espagnol)



## Publications non périodiques

14. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées (autres langues mentionnées entre parenthèses):

### **Français**

- *Approches et pratiques en contrats communautaires: Leçons tirées d'expériences de terrain*
- *Egalité entre hommes et femmes et travail décent: Les bonnes pratiques dans le monde du travail*
- *Guide pour l'étude de faisabilité de systèmes de microassurance santé. Tome 1: Démarche. Tome 2: Outils (aussi publié en anglais)*
- *L'intermédiation sur le marché du travail dans les pays du Maghreb: Etude comparative entre l'Algérie, le Maroc et la Tunisie*
- *Manuel d'ergonomie pratique en 128 points: Solutions pratiques et faciles à mettre en œuvre pour améliorer la sécurité et la santé au travail et les conditions de travail (aussi publié en anglais, en chinois, en espagnol, et en russe)*
- *Principes directeurs pour l'inspection du travail dans la foresterie (aussi publié en anglais et en espagnol)*
- *Le recouvrement des cotisations d'assurance pension: Tendances, questions et problèmes en Europe centrale et orientale (aussi publié en anglais)*
- *La sécurité et la santé dans l'industrie du fer et de l'acier: Recueil de directives pratiques (aussi publié en anglais et en espagnol)*
- *La sécurité socio-économique pour un monde meilleur (aussi publié en anglais)*
- *Le trafic et l'exploitation des immigrants chinois en France*
- *Le VIH/SIDA dans le monde du travail: Evaluation mondiale, répercussions et réponses (aussi publié en anglais)*

### **Anglais**

- *2005 Labour Overview (aussi publié en espagnol)*
- *Approaches to adult education*
- *Collection of pension contributions: Trends, issues and problems in Eastern Europe (aussi publié en français)*
- *Competing for global talent (International Institute for Labour Studies)*
- *Confronting economic insecurity in Africa*
- *Decent work: Objectives and strategies (International Institute for Labour Studies)*

- 
- *The «e» in employment: ICT for rural income generation and poverty alleviation in India*
  - *Employers' organizations taking the lead on gender equality: Case studies from 10 countries*
  - *Flexibility and security in the labour market: Bulgaria's experience*
  - *Flexibility and security in the labour market: Poland's experience*
  - *Food at work: Workplace solutions for malnutrition, obesity and chronic diseases*
  - *Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector: The training manual*
  - *The fundamentals of minimum wage fixing*
  - *Gender equality and decent work: Good practices at the workplace*
  - *Glossary of labour law and industrial relations (with special reference to the European Union)*
  - *Good practices in social services delivery in south eastern Europe (CD-ROM inclus)*
  - *Guarantee funds for small enterprises: A manual for guarantee fund managers*
  - *Guidelines for labour inspection in forestry (aussi publié en français et en espagnol)*
  - *A handbook on HIV/AIDS for labour and factory inspectors*
  - *Health micro-insurance schemes: Feasibility study guide. Vol. 1: Procedure. Vol. 2: Tools (aussi publié en français)*
  - *Human trafficking and forced labour exploitation: Guidance for legislation and law enforcement*
  - *Indigenous and tribal peoples: An ethnic audit of selected poverty reduction strategy papers*
  - *Informal economy: The growing challenge for labour administration*
  - *Job and work analysis: Guidelines on identifying jobs for persons with disabilities*
  - *Key competencies and lifelong learning: Three perspectives on these subjects in Latin America and the Caribbean (aussi publié en espagnol)*
  - *Labour and social trends in Asia and the Pacific, 2005*
  - *Labour-management cooperation in SMEs: Forms and factors*
  - *Learning from experience: A gendered approach to social protection for workers in the informal economy*
  - *Livelihood and employment creation (a collection of 12 short guides)*
  - *Maternity at work: A review of national legislation. Findings from the ILO's Conditions of Work and Employment Database*

- *Merchants of labour* (International Institute for Labour Studies)
- *Offshoring and the internationalisation of employment: A challenge for a fair globalization. Proceedings of the France/ILO Symposium, April 2005 (Annecy)*
- *Positive action: Reducing poverty through social dialogue. A Guidebook for trade unions and employers' organizations*
- *Positive action: Reducing poverty through social dialogue. A training manual for trade unions*
- *Reconciling work and family responsibilities: practical ideas from global experience*
- *Restructuring for corporate success: A socially sensitive approach*
- *Safety and health in the iron and steel industry. Code of practice* (aussi publié en français et en espagnol)
- *Social dialogue at enterprise level: Successful experiences*
- *Social protection expenditure and performance review: Slovak Republic*
- *Support for growth-oriented women entrepreneurs in Ethiopia*
- *Support for growth-oriented women entrepreneurs in Ethiopia, Kenya and Tanzania: An overview report*
- *Support for growth-oriented women entrepreneurs in Kenya*
- *Support for growth-oriented women entrepreneurs in Tanzania*
- *Support for growth-oriented women entrepreneurs in Uganda*
- *Trade union strategies in Central and Eastern Europe: Towards decent work*
- *Vocational education and training institutions: A management handbook and CD-ROM*
- *Working and employment conditions in new EU member States: Convergence or diversity?*
- *Working time laws: A global perspective*

## **Espagnol**

- *Aprender y enseñar en tiempos de Internet: Formación profesional a distancia y nuevas tecnologías*
- *CECAP: Competencia y evaluación: Dos vías hacia la mejora de la calidad de la educación*
- *Desigualdades entrecruzadas: Pobreza, género, etnia y raza en América Latina*
- *Diálogo social para la formación profesional en Colombia*
- *Diálogo social sobre formación en Panamá*

- *Diálogo social y gobernanza en la era del «Estado mínimo»*
- *Diálogo social: Boletín 156*
- *Directrices sobre la inspección del trabajo en la silvicultura* (aussi publié en français et en anglais)
- *Formación profesional: ¿Saberes del ocio o saberes del trabajo?*
- *Fortalecimiento a familias con niños, niñas y jóvenes trabajadoras: Un camino para la prevención y erradicación del trabajo infantil en Colombia*
- *Herramientas para el coordinador*
- *Igualdad de género y trabajo decente: Buenas prácticas en el lugar de trabajo*
- *La inclusión laboral de los jóvenes: Entre la desesperanza y la construcción colectiva*
- *Mujeres, brechas de equidad y mercado de trabajo: Chile*
- *El mundo del trabajo en la integración económica y la liberalización comercial: Una mirada desde los países americanos*
- *Panorama laboral 2004* (aussi publié en anglais)
- *Panorama laboral 2005* (aussi publié en anglais)
- *Políticas de empleo para superar la pobreza: Argentina*
- *Políticas de empleo para superar la pobreza: Paraguay*
- *Políticas para pequeñas empresas. Crear el entorno adecuado para un empleo digno*
- *Recomendación 195 de OIT: Cuestiones históricas y actuales*
- *Seguridad y salud en la industria del hierro y el acero: Repertorio de recomendaciones prácticas* (aussi publié en anglais et français)
- *Trabajo informal y sindicalismo en América Latina y el Caribe: Buenas prácticas formativas y organizativas*
- *El trabajo visto por los jóvenes chilenos: Un análisis de las representaciones sociales de los jóvenes urbano populares*
- *El VIH/SIDA y el mundo del trabajo: Estimaciones, impacto y respuesta a nivel mundial* (aussi publié en anglais)

## CD-ROM

15. Les CD-ROM suivants sont parus dans les langues indiquées:

- *América Latina: Negociación colectiva y equidad de género* (espagnol)
- *Employers' organizations and HIV/AIDS: Information, tools and good practice for workplace action against HIV/AIDS* (anglais)

- *Framework guidelines for addressing workplace violence in the health sector: The training manual* (anglais)
- *ILOLEX 2006: The database of international labour standards and fundamental principles and rights at work, 2006 edition* (trilingue anglais/français/espagnol)
- *Key Indicators of the Labour Market* (trilingue anglais/français/espagnol)
- *Panorama laboral 2004* (espagnol)
- *Reaching out to SMEs: An electronic toolkit for employers' organizations* (anglais)
- *Statistiques des salaires et de la durée du travail par profession et des prix de produits alimentaires. Résultats de l'enquête d'octobre. éd. 2006.* (trilingue anglais/français/espagnol)
- *Yearbook of Labour Statistics, 64<sup>th</sup> issue, 2005; Sources and methods: (vols. 1-10)* (anglais)

### **Contrats conclus avec des entreprises commerciales ou des organismes à but non lucratif**

16. On trouvera ci-après la liste des contrats conclus depuis la 292<sup>e</sup> session du Conseil d'administration:

Excess baggage: Airport check-in, management practices and worker health (édition originale en anglais)	Baywood Publishing Company, Etats-Unis
Fighting poverty: The development-employment link (édition originale en anglais)	Lynne Rienner Publishers Inc., Etats-Unis
Meeting the employment challenge: Argentina, Brazil and Mexico in the global economy (coédition en anglais)	Lynne Rienner Publishers Inc., Etats-Unis
Globalization, employment and income distribution in developing countries (édition originale en anglais)	Palgrave Macmillan, Royaume-Uni
Qualitative indicators of labour standards and worker rights (édition originale en anglais)	Springer Science + Business Media B.V., Pays-Bas
Globalization and its impact on industrial relations and labour market institutions in India: A study (édition originale en anglais)	Sterling Publishers Pvt. Ltd., Inde
L'essentiel sur les salaires minimums dans le monde (édition originale en français)	La Documentation Française, France
Módulos de auto-aprendizagem sobre saúde e segurança no trabalho infantil e juvenil (édition originale en portugais)	Ministério da Saúde, Brésil

Enfrentando el desafío del empleo: Argentina, Brasil y México en una economía globalizada (coédition en espagnol)	Plaza y Valdés S.A. de C.V. Editores, Mexique
Start your business. International edition. Handbook (édition bahasa indonésie) (réimpression)	Ministry of National Education, Indonésie
Start your business. International edition. Business Plan (édition bahasa indonésie) (réimpression)	Ministry of National Education, Indonésie
Start your business. International edition. Workbook (édition bahasa indonésie) (réimpression)	Ministry of National Education, Indonésie
Start your business. Teacher's guide (édition Bahasa Indonésie) (réimpression)	Ministry of National Education, Indonésie
International Labour Standards Electronic library (2004) - CD-ROM (réimpression)	Academic Foundation, Inde
Active labour market policies around the world: Coping with the consequences of globalization (réimpression)	Academic Foundation, Inde
Implementing codes of conduct: How businesses manage social performance in global supply chains (réimpression)	Academic Foundation, Inde
A fair globalization: Creating opportunities for all (réimpression)	Academic Foundation, Inde
Economic security for a better world (réimpression)	Academic Foundation, Inde
The global evolution of industrial relations: Events, ideas and the IIRA (réimpression)	Academic Foundation, Inde
Fundamental rights at work and international labour standards (réimpression)	Academic Foundation, Inde
Corporate success through people: Making international labour standards work for you (réimpression)	Academic Foundation, Inde
Jobs and incomes in a globalizing world (réimpression)	Bookwell, Inde
Management consulting : A guide to the profession. Fourth edition (réimpression)	Bookwell, Inde
International classification of radiographs of pneumoconioses. Complete set (Revised edition, 2000) (réimpression)	Occupational & Environmental Health Research Unit, Afrique du Sud

Guidelines for the use of the ILO international classification of radiographs of pneumoconioses (Revised edition, 2000) (réimpression)	Occupational & Environmental Health Research Unit, Afrique du Sud
Managing emerging health-related problems at work: SOLVE (réimpression)	William W. Winipisinger Education and Technology Centre, Etats-Unis
An ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work (réimpression)	Global HIV/AIDS Initiative Nigeria (GHAIN), Nigéria
An ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work (édition hausa) (réimpression)	Global HIV/AIDS Initiative Nigeria (GHAIN), Nigéria
An ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work (édition ibo) (réimpression)	Global HIV/AIDS Initiative Nigeria (GHAIN), Nigéria
An ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work (édition yoruba) (réimpression)	Global HIV/AIDS Initiative Nigeria (GHAIN), Nigéria
Organizarse en pos de la justicia social. :Informe del Director General. Informe global con arreglo al seguimiento de la declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo 2004. Informe 92 I (b) (réimpression)	Alfaomega Grupo Editor S.A. de C.V., Mexique
Por una globalización justa: Crear oportunidades para todos (réimpression)	Alfaomega Grupo Editor S.A. de C.V., Mexique
La seguridad y la salud en las industrias de los metales no ferrosos : Repertorio de recomendaciones prácticas da la OIT (réimpression)	Alfaomega Grupo Editor S.A. de C.V., Mexique
La hora de la igualdad en el trabajo. Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo 2003 (réimpression)	Alfaomega Grupo Editor S.A. de C.V., Mexique
Insoportable para el alma humana: El tráfico de niños y niñas y su erradicación (réimpression)	Alfaomega Grupo Editor S.A. de C.V., Mexique
Safety, health and welfare on construction sites: A training manual (édition vietnamien) (réimpression)	Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA), Viet Nam

Desigualdades e exclusão social nas metrópoles brasileiras: O caso das favelas no Rio de Janeiro (réimpression, adaptation)	Arco-Iris Divulgação de Livros e Autores, Brésil
Ambient factors in the workplace: An ILO code of practice (en arabe)	Arab Institute of Occupational Health and Safety, République arabe syrienne
Occupational cancer: Prevention and control. Second edition. (en arabe)	Arab Institute of Occupational Health and Safety, République arabe syrienne
Statistics of employment, unemployment, underemployment: Economically active population. International Compendium on Labour Statistics. Module 1 (en arabe)	ESCWA (Beirut), Liban
Introduction to occupational health and safety. Your health and safety at work: A collection of modules (en arabe)	Ministry of Health, République arabe syrienne
Safety and health in the use of chemicals at work: A training manual (en arabe)	Ministry of Health, République arabe syrienne
Controlling hazards. Your health and safety at work: A modular training package (en arabe)	Ministry of Health, République arabe syrienne
Your body at work. Your health and safety at work: A modular training package (en arabe)	Ministry of Health, République arabe syrienne
Accident prevention on board ship at sea and in port: An ILO code of practice. Second edition (en bahasa indonésie)	IMarE - Ikatan Marine Engineer, Indonésie
Start your business. International edition. Handbook (version Internet en bahasa indonésie)	Ministry of National Education, Indonésie
Start your business. International edition. Business (version Internet en bahasa indonésie)	Ministry of National Education, Indonésie
Start your business. International edition. Workbook (version Internet en bahasa indonésie)	Ministry of National Education, Indonésie
Effective negotiation by indigenous peoples: An action guide with special reference to North America (version Internet en bahasa indonésie)	Sawit Watch, Indonésie
Marketing basics. Sri Lankan adaptation (en chinois)	China Labour & Social Security Publishing House, Chine



Costing basics. Sri Lankan adaptation (en chinois)	China Labour & Social Security Publishing House, Chine
Buying basics. Sri Lankan adaptation (en chinois)	China Labour & Social Security Publishing House, Chine
Record keeping basics. Sri Lankan adaptation (en chinois)	China Labour & Social Security Publishing House, Chine
Stock control basics. Sri Lankan adaptation (en chinois)	China Labour & Social Security Publishing House, Chine
Business planning basics. Sri Lankan adaptation (en chinois)	China Labour & Social Security Publishing House, Chine
People and Productivity Manual (Sri Lankan adaptation) (en chinois)	China Labour & Social Security Publishing House, Chine
Labour markets in transition: Balancing flexibility and security in Central and Eastern Europe (en chinois)	China Labour & Social Security Publishing House, Chine
Start Your Business. Manual and Business Plan (en chinois)	China Labour & Social Security Publishing House, Chine
Generate Your Business Idea. A workbook for potential entrepreneurs (en chinois)	China Labour & Social Security Publishing House, Chine
World Employment Report 2004-05: Employment, productivity and poverty reduction (en chinois)	Institute for International Labour Studies, Chine
Portworker Development Programme - CD-ROM (en chinois)	Shanghai Maritime University, Chine
Safety and health in ports: An ILO code of practice (en grec)	Thessaloniki Port Authority SA, Grèce
Safety and health in ports: An ILO code of practice (en italien)	Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro (ISPESL), Italie
Prevention: A global strategy. Promoting safety and health at work (en japonais)	Japanese Trade Union Confederation (JTUC-RENGO), Japon
The future of work and quality in the information society: The media, culture and graphical sector. Report for discussion at the TMMCGS/2004 (en japonais)	MINPOROREN, Japan Federation of Commercial Broadcast, Japon
Employment promotion policies for older workers in the EU accession countries, the Russian Federation and Ukraine (en coréen)	Presidential Committee on Ageing and Future Society, République de Corée

Improving working conditions and productivity in the garment industry: An action manual (en mandarin)	Fair Labor Association, Etats-Unis
Achieving equal employment opportunities for people with disabilities through legislation: Guidelines (en mongol)	Ministry of Social Welfare and Labour, Mongolie
Implementing the ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work: An education and training manual (en mongol)	Mongolian Employers' Federation (MONEF), Mongolie
HIV/AIDS and the world of work. An ILO code of practice (en mongol)	Mongolian Employers' Federation (MONEF), Mongolie
Guidelines for labour inspection in forestry (en polonais)	National Labour Inspectorate, Pologne
Guidelines for the use of the ILO international classification of radiographs of pneumoconioses. Revised edition 2000 (en portugais, imprimée & Internet)	FUNDACENTRO, Brésil
A fair globalization: Creating opportunities for all (en portugais)	Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, Portugal
Les règles du jeu : Une brève introduction aux normes internationales du travail (en portugais)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
Social protection: A life cycle continuum investment for social justice, poverty reduction and sustainable development (en portugais)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
Labour inspection: A guide to the Profession (en portugais)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
A fair globalization: Creating opportunities for all (version Internet en portugais)	Ministério do Trabalho e Emprego, Brésil
International Labour Review (périodiques en russe)	Labour and Social Insurance Research Institute, Fédération de Russie
Labour inspection: A guide to the profession (en serbe)	Serbian Labour Inspectorate, Serbie-et-Monténégro
Portworker Development Programme (en turc, imprimée et CD-ROM)	KARA Nakliye Ticaret S.A., Turquie
Safety and health in ports: An ILO code of practice (en turc)	Ministry of Labour and Social Security, Turquie

Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en turc)	Ministry of Labour and Social Security, Turquie
Fundamental principles of occupational health and safety (en turc)	Ministry of Labour and Social Security, Turquie
Guidelines for the use of the ILO international classification of radiographs of pneumoconioses. Revised edition 2000 (en turc)	Ministry of Labour and Social Security, Turquie
Safety and health in construction: An ILO code of practice (en turc)	Turkish Employers' Association of Construction Industries, Turquie
Vocational training: Glossary of selected terms (en vietnamien)	Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA), Viet Nam
Working time laws: A global perspective. Findings from the ILO's Conditions of Work and Employment Database (microfiche et CD-ROM)	Barbour Index, Royaume-Uni
HIV/AIDS and work: Global estimates, impact and response (microfiche et CD-ROM)	Barbour Index, Royaume-Uni
Safety and health in ports: An ILO code of practice (microfiche et CD-ROM)	Barbour Index, Royaume-Uni
Guidelines for labour inspection in forestry (MELIF/2005/8) (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Safe work and safety culture: The ILO report for World Day for Safety and Health at Work 2004 (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Work in the fishing sector. International Labour Conference 93 <sup>rd</sup> Session 2005, Report V (1) (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Child labour in small-scale mining and quarrying: a thematic evaluation (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Draft guidelines for labour inspection in forestry: Meeting of experts to develop guidelines for labour inspection in forestry (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Local economic development in post- crisis situations. Operational guide (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni

Achieving equal employment opportunities for people with disabilities through legislation: Guidelines (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Gender equality and decent work: Good practices at the workplace (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Designing programmes to improve working and employment conditions in the informal economy: A literature review (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
The employment relationship. Report 95 V (1) (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Food at work: Workplace solutions for malnutrition, obesity and chronic disease (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Hours of work: From fixed to flexible. Report of the Committee of Experts on the application of Conventions and Recommendations (articles 19, 22 and 35 of the Constitution). Report 93 III (Part 1A) (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Manual for child labour data analysis and statistical reports (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Improving prospects for young women and men in the world of work: A guide to youth employment (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
A practical guide: Using small enterprise development to reduce child labour (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Healthy beginnings: Guidance on safe maternity at work (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Safety and health in ports: An ILO code of practice (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Security in ports: An ILO and IMO code of practice (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Safety and health in shipbreaking: Guidelines for Asian countries and Turkey (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni

Implementing the ILO code of practice on HIV/AIDS and the world of work: An education and training manual (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Sexual harassment at work: A review of preventive measures (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Encyclopaedia of occupational health and safety. Fourth edition (microfiche et CD-ROM)	Technical Indexes Ltd. (TI), Royaume-Uni
Developments concerning the question of the observance by the Government of Myanmar of the Forced Labour Convention, 1930 (No. 29), Governing Body, GB.292/7/1, 292nd Session, Geneva, March 2005 (Internet)	Burma Project/Southeast Asia Initiative, Etats-Unis
Developments concerning the question of the observance by the Government of Myanmar of the Forced Labour Convention, 1930 (No. 29), Governing Body, GB.292/7/2, 292nd Session, Geneva, March 2005 (Internet)	Burma Project/Southeast Asia Initiative, Etats-Unis
Developments concerning the question of the observance by the Government of Myanmar of the Forced Labour Convention, 1930 (No. 29), Governing Body, GB.292/7/2 (Add.), 292nd Session, Geneva, March 2005 (Internet)	Burma Project/Southeast Asia Initiative, Etats-Unis
Developments concerning the question of the observance by the Government of Myanmar of the Forced Labour Convention, 1930 (No. 29), Governing Body, GB.292/7/3, 292nd Session, Geneva, March 2005 (Internet)	Burma Project/Southeast Asia Initiative, Etats-Unis
Conclusions of the ILO Governing Body following the debate, 24 March 2005 on the observance by the Government of Myanmar of the Forced Labour Convention 1930 (No. 29) (Internet)	Burma Project/Southeast Asia Initiative, Etats-Unis

Genève, le 28 février 2006.

*Soumis pour information.*