



DIX-NEUVIÈME QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

Rapport du Directeur général

Table des matières

	<i>Page</i>
I. Avis de décès	1
II. Progrès de la législation internationale du travail	1
III. Administration interne	3
IV. Publications et documents.....	5

I. Avis de décès

M. Arthur João Donato

1. Le Directeur général a le profond regret d'annoncer le décès le 20 décembre 2002 de M. Arthur João Donato, ancien membre employeur du Conseil d'administration.
2. Né en 1922, M. Donato a obtenu une licence en droit de l'Université du Brésil en 1945 et un doctorat en administration publique en 1948. Juriste, il s'est spécialisé dans les affaires civiles et du travail. Ultérieurement, il a assumé diverses fonctions de haut niveau dans des entreprises industrielles et des organisations d'employeurs au Brésil.
3. De juin 1998 à juin 2001, il a été membre du Conseil de direction de l'Organisation internationale des employeurs, et de juin 2001 à juin 2002, vice-président de l'OIE pour l'Amérique du Sud.
4. M. Donato a été membre adjoint du Conseil d'administration du BIT de 1996 à 1999 et membre titulaire de 1999 à 2002. Il a participé à de nombreuses sessions de la Conférence internationale du Travail en tant que chef de la délégation des employeurs de son pays. En 2002, il a été élu Vice-président employeur de la Conférence. Tous ceux qui ont eu le privilège de travailler avec lui se souviendront de son calme et sa sincérité ainsi que de son adhésion à de nombreuses causes.
5. *Le Conseil d'administration voudra sans aucun doute inviter le Directeur général à transmettre ses condoléances à la famille de M. Donato et à la Confédération nationale des industries du Brésil.*

II. Progrès de la législation internationale du travail

Ratifications de conventions

6. Depuis la préparation du document présenté à la 285^e session du Conseil d'administration, le Directeur général a enregistré les vingt-six ratifications suivantes de conventions internationales du travail, qui portent à 7 089 le nombre des ratifications au 21 janvier 2003.

Antigua-et-Barbuda

Ratifications enregistrées le 16 septembre 2002:

Convention (n° 122) sur la politique de l'emploi, 1964

Convention (n° 131) sur la fixation des salaires minima, 1970

Convention (n° 135) concernant les représentants des travailleurs, 1971

Convention (n° 142) sur la mise en valeur des ressources humaines, 1975

Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

Convention (n° 150) sur l'administration du travail, 1978

Convention (n° 151) sur les relations de travail dans la fonction publique, 1978

- Convention (n° 154) sur la négociation collective, 1981
- Convention (n° 155) sur la sécurité et la santé des travailleurs, 1981
- Convention (n° 158) sur le licenciement, 1982
- Convention (n° 161) sur les services de santé au travail, 1985
- Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999

Brésil

Ratification enregistrée le 18 décembre 2002:

- Convention (n° 171) sur le travail de nuit, 1990

Fidji

Ratification enregistrée le 3 janvier 2003:

- Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973

Italie

Ratification enregistrée le 7 novembre 2002:

- Convention (n° 164) sur la protection de la santé et les soins médicaux (gens de mer), 1987

Maurice

Ratifications enregistrées le 18 décembre 2002:

- Convention (n° 100) sur l'égalité de rémunération, 1951
- Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958

Nigéria

Ratifications enregistrées le 2 octobre 2002:

- Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958
- Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973
- Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999

Pays-Bas

Ratification enregistrée le 31 octobre 2002:

- Convention (n° 177) sur le travail à domicile, 1996

Pérou

Ratification enregistrée le 13 novembre 2002:

- Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973

*Roumanie**Ratification enregistrée le 23 octobre 2002:*

Convention (n° 183) sur la protection de la maternité, 2000

*Sri Lanka**Ratification enregistrée le 7 janvier 2003:*

Convention (n° 105) sur l'abolition du travail forcé, 1957

*Swaziland**Ratifications enregistrées le 23 octobre 2002:*

Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973

Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999

Ratification/acceptation de l'instrument d'amendement à la Constitution de l'Organisation internationale du Travail, 1997

7. Depuis la préparation du document présenté à la 285^e session du Conseil d'administration, le Directeur général a reçu l'acceptation suivante:

Botswana	Acceptation	26 novembre 2002
----------	-------------	------------------

Le nombre total des ratifications et acceptations s'élève maintenant à 74, y compris six ratifications/acceptations par des Etats ayant l'importance industrielle la plus considérable.

8. Le Directeur général espère que, suite à la campagne de ratification de 2002 demandée par le Conseil d'administration, le rythme de transmission des quarante-trois ratifications ou acceptations encore nécessaires pour que l'amendement entre en vigueur pourra ainsi être accéléré.

III. Administration interne

9. L'article 4.2 d) du Statut du personnel dispose ce qui suit:

Les emplois vacants dans la catégorie des directeurs et des administrateurs principaux sont pourvus par le Directeur général par voie de transfert sans changement de grade, de promotion ou de nomination. Sauf dans le cas où elles visent les emplois vacants dans les projets de coopération technique, ces promotions ou ces nominations sont portées à la connaissance du Conseil d'administration, avec un exposé succinct des aptitudes des personnes ainsi promues ou nommées.

10. Les nominations et promotions ci-dessous sont ainsi portées à la connaissance du Conseil d'administration.

M. Roger Böhning (Allemagne)

Nommé directeur du Programme focal pour la promotion de la Déclaration et promu au grade D.2 à compter du 1^{er} juin 2002. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en mars 1989.

M^{me} Christine Evans-Klock (Etats-Unis)

Nommée directrice du bureau de zone et de l'Equipe consultative multidisciplinaire du BIT pour l'Asie de l'Est à Bangkok. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en mars 2001.

M. François Eyraud (France)

Nommé chef du Programme sur les conditions de travail (CONDIT), à compter du 1^{er} février 2003. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en novembre 1998.

M. José Ricardo Hernández-Pulido (Mexique)

Nommé directeur de l'Equipe consultative multidisciplinaire pour les pays andins à Lima et promu au grade D.1 à compter du 1^{er} janvier 2003. Né en 1949.

Diplômé de la faculté de droit de l'Université de Guanajuato, Guanajuato (Mexique), en 1970 et de l'Université de Paris 1, Sorbonne, en 1976 où il a obtenu un doctorat en droit et un DEA: travail et formation.

M. Hernández-Pulido a commencé sa carrière au BIT en 1980 au poste d'assistant de recherche au Service des conditions de travail et de vie. En 1982, il est nommé juriste auxiliaire au bureau du conseiller juridique. En 1985, il occupe le poste de spécialiste de l'application au Service de l'application des normes et en 1991 celui d'administrateur principal de langue espagnole au Service des relations officielles. En 1995, M. Hernández-Pulido est transféré à l'EMD de Dakar (Sénégal) en qualité de spécialiste des normes internationales du travail, pour revenir au siège à Genève en 1998 en tant que chef de l'Unité des conditions générales de travail au Service de la protection sociale et de la condition des travailleurs.

M^{me} Hong-Trang Perret-Nguyen (France)

Nommée fonctionnaire de liaison à Yangon (Myanmar), à compter du 1^{er} octobre 2002. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en mai 1989.

M. Loïc Picard (France)

Nommé Conseiller juridique du Bureau international du Travail et promu au grade D.2, à compter du 1^{er} janvier 2003. Sa promotion au grade D.1 a été portée à la connaissance du Conseil d'administration en mars 2000.

M^{me} Grace Strachan (Jamaïque)

Nommée directrice du bureau de zone et de l'Equipe consultative multidisciplinaire pour les Caraïbes à Port of Spain (Trinité-et-Tobago), à compter du 1^{er} janvier 2003. Née en 1950. Diplômée de l'Université des Indes occidentales, Mona (Jamaïque), en études de gestion en 1973 et titulaire d'une maîtrise d'économie de l'Université Northeastern de Boston, en 1979.

M^{me} Strachan a commencé sa carrière au BIT en 1988 comme consultante en information sur le marché du travail dans le cadre d'un projet conjoint avec la Banque mondiale et la Banque de développement des Caraïbes sur la formation technique et professionnelle dans les pays de l'Organisation des Etats des Caraïbes orientales (OECO). Entre 1990 et 1998, elle occupe plusieurs postes à l'EMD de Port of Spain, y compris celui de spécialiste des

politiques de l'emploi et du marché du travail. Transférée au siège à Genève, M^{me} Strachan y assume les fonctions d'économiste principale et d'analyste du marché du travail au Service des politiques de l'emploi et du marché du travail, et à partir de 2000 elle occupe le poste de chef de l'Unité des produits de l'emploi au Département de la stratégie en matière d'emploi. Elle est l'auteur de plusieurs documents sur des questions économiques, sociales et du marché du travail dans les Caraïbes et a lancé la publication d'un répertoire annuel sur les statistiques du travail dans les Caraïbes. Elle s'est également occupée de questions liées à l'emploi et au marché du travail en Afrique, en Asie et dans le Pacifique et au Moyen-Orient, et a participé à la création du Réseau pour l'emploi des jeunes du Secrétaire général de l'ONU, initiative conjointe de l'OIT, de l'Organisation des Nations Unies et de la Banque mondiale.

Avant d'entrer au BIT, M^{me} Strachan a fait une brillante carrière au service du gouvernement de la Jamaïque.

M. Guy Thijs (Belgique)

Nommé directeur des opérations à l'IPEC et promu au grade D.1 à compter du 1^{er} novembre 2002. Né en 1961.

Diplômé de l'Université libre de Bruxelles (Belgique) en 1982 et titulaire d'un diplôme de candidature en sciences politiques et administratives; licencié en 1984 en sciences politiques et spécialisé en relations internationales et administration publique.

Après avoir occupé pendant plusieurs années les fonctions d'assistant de recherche à l'Université libre de Bruxelles, M. Thijs a commencé sa carrière au BIT en 1988 en tant qu'administrateur adjoint de programme au bureau de zone de l'OIT à Djakarta. En 1992, il occupe le poste de coordinateur du programme sous-régional pour les activités de l'IPEC en Asie du Sud-Est. Il est transféré en 1994 à Bangkok où il assume de plus larges responsabilités concernant les activités de l'IPEC en Asie de l'Est et du Sud-Est. M. Thijs revient au siège en 1998 pour occuper le poste d'administrateur de programme au sein du Programme international pour l'abolition du travail des enfants (IPEC) et il est promu chef de l'Unité de soutien au programme national et de présentation des rapports de l'IPEC en 2002. Il est l'auteur de divers documents sur le travail des enfants et a rédigé un chapitre de la publication du BIT intitulée: *L'action contre le travail des enfants*, Genève, BIT, 2000.

IV. Publications et documents

- 11.** Figurent ci-dessous les documents et ouvrages disponibles depuis la 283^e session (mars 2002) du Conseil d'administration. Ils sont en vente au BIT.

Conférence internationale du Travail

- 12.** Les rapports suivants, élaborés en vue de la 89^e session (2001) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais et en espagnol:

Compte rendu des travaux Vol. I – *Comptes rendus provisoires*, index des orateurs, délégations.

Vol. II – Rapports des commissions, textes authentiques, résolutions.

13. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 90^e session (2002) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais et en espagnol:

<i>Compte rendu des travaux</i>	Vol. I – <i>Comptes rendus provisoires</i> , index des orateurs, délégations. Vol. II – Rapports des commissions, textes authentiques, résolutions.
Rapport II	<i>Informations concernant le Programme et budget 2002-03 et autres questions financières et administratives.</i>
Rapport III(2)	<i>Listes des ratifications par convention et par pays (au 31 décembre 2001).</i>

14. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 90^e session (2002) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

Rapport I(A)	<i>Rapport du Directeur général: Exécution du programme de l'OIT 2000-01.</i>
Rapport I(B)	<i>Rapport du Directeur général: Un avenir sans travail des enfants.</i>
Rapport III(1A)	<i>Rapport de la Commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations.</i>
Rapport III(1B)	<i>Travail dans les ports: Répercussions sociales des nouvelles méthodes de manutention.</i>
Rapport IV(2A)	<i>Promotion des coopératives.</i>
Rapport IV(2B)	<i>Promotion des coopératives.</i>
Rapport V(2A)	<i>Enregistrement et déclaration des accidents du travail et des maladies professionnelles et liste des maladies professionnelles.</i>
Rapport V(2B)	<i>Enregistrement et déclaration des accidents du travail et des maladies professionnelles et liste des maladies professionnelles.</i>
Rapport VI	<i>Travail décent et économie informelle.</i>
Rapport VII(2)	<i>Retrait de vingt recommandations.</i>
Rapport APP	<i>Rapport du Directeur général. Annexe.</i>

15. Les rapports suivants, élaborés en vue de la 91^e session (2003) de la Conférence internationale du Travail, sont parus en français, en anglais, en espagnol, en allemand, en russe, en arabe et en chinois:

Rapport IV(1)	<i>Apprendre et se former pour travailler dans la société du savoir.</i>
Rapport IV(2)	<i>Apprendre et se former pour travailler dans la société du savoir: Les vues des mandants.</i>
Rapport VII(1)	<i>Mise au point d'un système plus sûr d'identification des gens de mer.</i>

Quinzième réunion régionale des Amériques

16. Le rapport suivant est paru en français, en anglais et en espagnol:

Rapport du Directeur général:

- *Mondialisation et travail décent dans les Amériques;*
- *Activités de l'OIT dans les Amériques, 1999-2002. Annexe.*

Programmes des activités sectorielles

17. Les rapports suivants sont parus en français, en anglais et en espagnol:

- La *Note sur les travaux* de la Réunion tripartite sur l'industrie de la construction au XXI^e siècle.
- La *Note sur les travaux* de la Réunion paritaire sur l'impact de la décentralisation et de la privatisation sur les services municipaux.
- La *Note sur les travaux* de la Réunion tripartite sur la promotion de bonnes méthodes de relations professionnelles dans le secteur du raffinage du pétrole et de la production de pétrole et de gaz.
- La *Note sur les travaux* de la Réunion tripartite des services des postes et télécommunications.
- La *Note sur les travaux* de la Réunion tripartite sur la formation permanente dans les industries mécaniques et électrotechniques.
- La *Note sur les travaux* de la Réunion tripartite sur l'évolution de l'emploi, du temps de travail et de la formation dans les industries extractives.
- Le *Rapport soumis aux fins de discussion* à la Réunion tripartite sur l'emploi, l'employabilité et l'égalité des chances dans les services des postes et télécommunications.
- Le *Rapport soumis aux fins de discussion* à la Réunion tripartite sur la formation permanente dans les industries mécaniques et électrotechniques.
- Le *Rapport soumis aux fins de discussion* à la Réunion tripartite sur l'évolution de l'emploi, du temps de travail et de la formation dans les industries extractives.
- Le *Rapport soumis aux fins de discussion* à la Réunion paritaire sur le dialogue social dans les services de santé: institutions, capacité et efficacité.
- Le *Rapport soumis aux fins de discussion* à la Réunion paritaire sur les services publics d'urgence: dialogue social dans un environnement en mutation.
- Le *Rapport soumis aux fins de discussion* à la Réunion tripartite sur les tendances de l'emploi dans le secteur du tabac: défis et perspectives.

Publications périodiques

18. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées:

- *Annuaire des statistiques du travail*, 61^e édition, 2002 (relié et broché) (trilingue).
- *Bulletin des statistiques du travail*, premier au quatrième fascicule, 2002 (trilingue).
- *Supplément du Bulletin des statistiques du travail*, premier au quatrième fascicule, 2002 (trilingue).
- *Statistiques des salaires et de la durée du travail par profession et des prix de produits alimentaires*, édition 2002. *Résultats de l'enquête d'octobre 2000 et 2001* (Supplément spécial au *Bulletin des statistiques du travail*) (trilingue).
- *Bulletin officiel*, vol. LXXXIII, 2000, série A, n^o 3 (en français, en anglais et en espagnol); index, série A (en français, en anglais et en espagnol); vol. LXXXIV, 2001, série A, n^{os} 1-3 (en français, en anglais et en espagnol) et série B, n^{os} 1-3 (en français, en anglais et en espagnol); vol. LXXXV, 2002, série A, n^o 1 (en français, en anglais et en espagnol), 2002, série B, n^{os} 1-2 (en français, en anglais et en espagnol).
- *Education ouvrière*, vol. 123, n^o 2, 2001; vol. 124-125, n^{os} 3-4, 2001; vol. 126, n^o 1, 2002 (en français, en anglais et en espagnol); vol. 127, n^o 2, 2002 (en français, en anglais et en espagnol); vol. 128, n^o 3, 2002 (en français et en anglais).
- *International Labour Documentation*, n^{os} 6-12, 2001 (uniquement en anglais). Cessé de paraître dès le 01.01.2002.
- *Jugements du Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail*, 92^e session (octobre 2001-janvier 2002), 93^e session (avril-juillet 2002) (en français et en anglais).
- *Revue internationale du Travail*, vol. 140, n^{os} 3 et 4, 2001 (en français et en anglais); vol. 141, n^{os} 1-2 et 3, 2002 (en français et en anglais); vol. 120, n^{os} 2-4, 2001 (en espagnol); vol. 121, n^{os} 1-2, 2002 (en espagnol).

Publications non périodiques

19. Les publications suivantes sont parues ou sont sous presse dans les langues indiquées (autres langues mentionnées entre parenthèses):

Français

- *L'avenir du travail, de l'emploi et de la protection sociale. De nouvelles sécurités face à des incertitudes croissantes* (en anglais)
- *L'avenir du travail, de l'emploi et de la protection sociale. Dynamiques du changement et protection des travailleurs* (en anglais)
- *Le Comité de la liberté syndicale: quel impact depuis sa création?* (en anglais et en espagnol)
- *Consultations tripartites: ratifier et appliquer la convention n^o 144* (en anglais)

- *Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale. Guide à l'intention des utilisateurs* (en anglais et en espagnol)
- *Encyclopédie de sécurité et de santé au travail, 3^e éd., Vol. III.*
- *La gestion du handicap sur le lieu de travail. Recueil de directives pratiques du BIT* (en anglais et en espagnol)
- *Microassurance santé. Guide d'introduction aux mutuelles de santé en Afrique.*
- *Les principes de la sécurité sociale – Vol. I.*
- *L'administration de la sécurité sociale – Vol. II.*
- *L'assurance-maladie de la sécurité sociale – Vol. V.*
- *Principes directeurs concernant les systèmes de gestion de la sécurité et de la santé au travail* (ILO-OSH 2001).
- *Un profil statistique de la profession d'enseignant* (en anglais).
- *Rapport sur l'emploi dans le monde 2001* (en espagnol).
- *La réforme des pensions en Europe centrale et orientale. Vol. I* (en anglais).
- *La réforme des pensions en Europe centrale et orientale. Vol. II* (en anglais).
- *La reprise de l'emploi en Europe* (en espagnol).
- *Sécurité sociale. Un nouveau consensus* (en anglais et en espagnol).
- *Le service public de l'emploi dans un marché du travail en mutation* (en espagnol).
- *Tendances mondiales de l'emploi* (en anglais et en espagnol)
- *VIH/SIDA et le monde du travail. Recueil de directives pratiques du BIT* (en anglais et en espagnol).

Anglais

- *Action against sexual harassment at work in Asia and the Pacific* (Easmat/Bangkok).
- *Actuarial practice in social security.*
- *Alcohol and drug related problems at work. The shift to prevention.*
- *Children at work: Health and safety risks* (2nd edition).
- *Combating child labour and HIV/AIDS in Sub-Saharan Africa.*
- *Combating child labour: A handbook for labour inspectors.*
- *Combating poverty and social exclusion. A case study of Hungary. Vol. I.*
- *Corporate success through people: Making international labour standards work for you.*

- *Crisis response. Rapid needs assessment manual. ILO generic crisis response modules. Crisis response + ILO generic crisis response modules – set of 2 volumes.*
- *Decent work for all: Targeting full employment in Thailand.*
- *Decent work in Denmark. Employment, social efficiency and economic security.*
- *Employment of people with disabilities. The impact of legislation (East Africa).*
- *Gender equality: A guide to collective bargaining.*
- *Guidelines for the use of the ILO international classification of radiographs on pneumoconiosis (ed. 2000) (OSH 22).*
- *A guide to worker displacement: Some tools for reducing the impact on workers, communities and enterprises.*
- *Introduction to microfinance in conflict-affected communities. A training manual.*
- *Labour inspection. A guide to the profession.*
- *Labour issues in export processing zones in South Asia: Role of social dialogue.*
- *Management consulting. A guide to the profession. 4th edition.*
- *Measuring the non-observed economy. A handbook.*
- *Microfinance in industrialized countries.*
- *Organized labour in the 21st century (INST).*
- *Promoting gender equality.*
- *Promoting harmonious labour relations in India: Role of social dialogue.*
- *Social re-insurance: A new approach to sustaining community health financing.*
- *Supporting workplace learning for high performance working.*
- *Training for decent work (espagnol).*
- *Transformation and migration in Central and Eastern Europe.*
- *Work in the world. A teachers' guide to work issues. 2nd edition.*
- *The work of giants.*

Espagnol

- *Actores sociales y formación en Argentina (aportes para el diálogo social y la formación 2).*
- *Alianzas entre formación y competencia.*
- *Argentina: una década de convertibilidad. Un análisis del crecimiento, el empleo y la distribución del ingreso.*

-
- *Capacitación y formación profesional para jóvenes en Uruguay.*
 - *De la informalidad a la modernidad.*
 - *El derecho a la formación profesional y las normas internacionales.*
 - *Derecho de los empleadores. Estudio de países.*
 - *Desarrollo local y formación.*
 - *Desempleo juvenil y política de empleo: Una perspectiva global.*
 - *Diálogo social sobre formación en Brasil (aportes para el diálogo social y la formación 3).*
 - *Diálogo social sobre formación en México (aportes para el diálogo social y la formación 4).*
 - *Diálogo social sobre formación en Paraguay (aportes para el diálogo social y la formación 5).*
 - *Diálogo social sobre formación en Uruguay (aportes para el diálogo social y la formación 6).*
 - *Diálogo social sobre formación: una perspectiva desde los países del MERCOSUR y México (aportes para el diálogo social y la formación 7).*
 - *Diálogo social, formación profesional e institucionalidad.*
 - *Diálogo y concertación social sobre formación en España.*
 - *Educación para el trabajo en áreas rurales de bajos ingresos.*
 - *El enfoque de competencia laboral. Manual de formación.*
 - *Formación para el trabajo: pública o privada?*
 - *Formación profesional. Nuevas tendencias y perspectivas.*
 - *Formación profesional en el cambio de siglo.*
 - *Formación profesional en la integración regional.*
 - *Formación y empresa.*
 - *Formación, pobreza y exclusión.*
 - *Gestión bipartita de la formación continua.*
 - *Guía para la recuperación de experiencias de integración.*
 - *Guía práctica de la libertad sindical.*
 - *Hacia el objetivo del pleno empleo.*
 - *Hacia una economía mundial socialmente sostenible. Un análisis de los pilares sociales de la globalización.*

- *Jóvenes y empleo en los noventa.*
- *Legislación comparada sobre formación profesional: una visión desde los convenios de la OIT.*
- *Manual para la defensa de la libertad sindical (segunda edición revisada).*
- *Negociación colectiva articulada. Una propuesta estratégica.*
- *Negociación colectiva sobre formación en el MERCOSUR (aportes para el diálogo social y la formación 1).*
- *Panorama laboral 2001.*
- *Panorama laboral 2002.*
- *Pensiones de seguridad social. Desarrollo y reforma.*
- *Pensiones no contributivas y asistenciales.*
- *Políticas de empleo, formación y diálogo social – discusión conceptual y aproximación empírica al caso uruguayo (aportes para el diálogo social y la formación 8).*
- *Principios fundamentales de salud y seguridad en el trabajo.*
- *Productividad en las organizaciones.*
- *La reforma laboral en América Latina: un análisis comparado.*
- *Romper el techo de cristal. Las mujeres en puestos de dirección.*
- *Trabajo decente y formación profesional (Boletín 151).*
- *Trabajo y comprensión del mundo.*
- *Veinte años de educación y trabajo.*

Portugais

- *A greve: O direito e a flexibilidade.*

CD-ROM

20. Les CD-Rom suivants sont parus dans les langues indiquées:

- *Codes of conduct and multinational enterprises* (en anglais).
- *Comment lire un bilan* (en français, en anglais et en espagnol).
- *Compte rendu des travaux, 90^e session, Conférence internationale du Travail, 2002* (trilingue).
- *Bibliothèque électronique des normes internationales du travail. Ed. 2002* (trilingue).

Livres électroniques (E-books)

21. Les titres suivants sont disponibles en format PDF, uniquement en anglais:

- *Accident prevention on board ship at sea and in port.*
- *Ambient factors in the workplace. An ILO code of practice.*
- *Breaking through the glass ceiling. Women in management.*
- *Fundamental principles of occupational safety and health.*
- *Guidelines on occupational safety and health management systems, ILO-OSH 2001.*
- *HIV/AIDS and the world of work. An ILO code of practice.*
- *Management of alcohol and drug-related issues in the workplace.*
- *Prevention of major industrial accidents.*
- *Protection of workers' personal data.*
- *Recording and notification of occupational accidents and diseases.*
- *Safety and health in forestry work.*
- *Towards a socially sustainable world economy. An analysis of the social pillars of globalization.*
- *Women, gender and work.*

Contrats conclus avec des entreprises commerciales ou des organismes à but non lucratif

22. On trouvera ci-après la liste des contrats conclus depuis la 283^e session du Conseil d'administration:

Property rights and the access of the poor to capital: the role of collateral (original en anglais)	Employers' Federation of India (EFI), Inde
Working time: It's impact on safety and health (original en anglais)	Occupational Safety and Health Research Institute (OSHRI), République de Corée
Bangladesh: economic and social challenges of globalization (original en anglais)	The University Press Limited, Bangladesh
Appropriate food packaging (réimpression)	ITDG Publishing, Royaume-Uni
Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (réimpression)	PRO-RISK Management Services, Afrique du Sud
Women, gender and work. What is equality and how do we get there? (réimpression)	Rawat Publications, Inde
La sécurité sociale à l'horizon 2000 (réimpression)	Université Laval, Canada

HIV/AIDS and the world of work. An ILO code of practice (réimpression)	Department of Labour Protection and Welfare, Thaïlande
Start your business (Thai adaptation) (réimpression)	Institute for Small and Medium Enterprises Development, Thaïlande
Child labour: An information kit for teachers, educators and their organizations (réimpression en portugais)	Ministério de Educação, Brésil
Start your business. Business awareness (Vietnamese edition) (réimpression avec adaptation)	Vietnam Chamber of Commerce and Industry, Viet Nam
Start your business. Business planning (Vietnamese edition) (réimpression avec adaptation)	”
Start your business. Programme implementation manual (Vietnamese edition) (réimpression avec adaptation)	”
Improve Your Business Basics. International edition (réimpression avec adaptation)	Employers Confederation of the Philippines (ECOP), Philippines
Safety in the use of synthetic vitreous fibre insulation wools (glass wool, rock wool, slag wool). An ILO code of practice (en arabe)	Arab Institute of Occupational Health and Safety, République arabe syrienne
Safety and health in forestry work. An ILO code of practice. Second edition (en bahasa indonésien)	Department of Manpower and Transmigration, Indonésie
Key Indicators of the Labour Market 2001-2002 (en chinois)	Ministry of Labour and Social Security, Chine
Portworker Development Programme – CD-Rom (16 modules) (en chinois)	Shanghai Maritime University, Chine
Making guarantee funds work for small and micro enterprises (en chinois)	The Economic Science Press, Chine
Negotiating flexibility. The role of the social partners and the State (en croate)	American Center for International Labor Solidarity, AFL-CIO, Croatie
Fundamental principles of occupational health and safety (en estonien)	Estonian Ministry of Social Affairs, Estonie
HIV/AIDS and the world of work. An ILO code of practice (en ewe)	Ghana Employers’ Association, Ghana
HIV/AIDS and the world of work. An ILO code of practice (en ga)	”
HIV/AIDS and the world of work. An ILO code of practice (en hausa)	”
HIV/AIDS and the world of work. An ILO code of practice (en twi)	”
Managing disability in the workplace. An ILO code of practice (en finnois)	Ministry of Labour, Finlande

Social re-insurance: a new approach to sustaining community health financing (en français)	ESKA, France
Portworker Development Programme (en grec)	Thessaloniki Port Authority SA, Grèce
The impact of decentralization and privatization on municipal services (en japonais)	Japan Center for Local Autonomy, Japon
Managing disability in the workplace. An ILO code of practice (en japonais)	Osaka City Vocational Rehabilitation Center for the Disabled, Japon
Recording and notification of occupational accidents and diseases. An ILO code of practice (en japonais)	Rodokijun Chosakai Co. Ltd., Japon
Vocational rehabilitation and employment (disabled persons). General Survey by the Committee of Experts on the Application of Conventions and Recommendation. Report III(1B) (en japonais)	Shonan Publishers, Japon
Eliminating the worst forms of child labour. A Guide to ILO Convention No. 182 (en japonais)	The Japanese Group of the Inter-Parliamentary Union, Japon
Managing vocational training systems. A handbook for senior administrators (en coréen)	Human Resources Development Service of Korea, République de Corée
Youth unemployment and employment policy. A global perspective (en coréen)	”
World Employment Report 2001. Life at work in the information economy (en coréen)	”
Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en coréen)	Korea Occupational Safety and Health Agency (KOSHA), République de Corée
Assisting disabled persons in finding employment. A practical guide (en mongol)	Ministry of Social Welfare and Labour, Mongolie
Placement of job-seeks with disabilities. Elements of an effective service (en mongol)	”
The public employment service in a changing labour market (en polonais)	Ministry of Labour and Social Policy, Pologne
Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en portugais)	Instituto de Desenvolvimento e Inspeção das Condições, Portugal
HIV/AIDS and the world of work. An ILO code of practice (A4 format) (en portugais)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade (Portugal), Portugal
Managing disability in the workplace. An ILO code of practice (en slovène)	Federation of Disabled Workers of Slovenia, Slovénie
Managing disability in the workplace. An ILO code of	Institute for Rehabilitation.

practice (en slovène)	Slovénie
Convenios y recomendaciones internacionales del trabajo (en espagnol)	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Espagne
Managing emerging health-related problems at work. SOLVE (en thaï)	Department of Labour Protection and Welfare, Thaïlande
New prevention strategies for labour inspection (en turc)	Ministry of Labour and Social Security, Turquie
Negotiating flexibility. The role of the social partners and the State (en turc)	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Turquie
How to read a balance sheet. An ILO programmed book. Second (revised) edition (adaptation en azerbaïdjanais)	S and P Training, Azerbaïdjan
Getting hired: A guide for job-seekers who face barriers to employment (adaptation en khmer)	World Rehabilitation Fund, Cambodge
Getting hired: A trainer's manual for conducting a workshop for job-seekers who face barriers to employment (adaptation en khmer)	”
Managing disability in the workplace. An ILO code of practice (sérialisation en japonais)	Japan Society for Rehabilitation of Persons, Japon
Safety and health in small-scale surface mines: A handbook (microfiche et CD-Rom)	Barbour Index, Royaume-Uni
The cost of violence/stress at work and the benefits of a violence/stress-free working environment (microfiche et CD-Rom)	”
Barefoot research: A workers' manual for organising on work security (microfiche et CD-Rom)	”
Workplace violence in the health sector. State of the Art (microfiche et CD-Rom)	”
Terms and conditions of employment of part-time and temporary workers in the public service. Joint Committee on the Public Service, fifth session, Geneva, 1994. Sectoral Activities Programme (microfiche)	LexisNexis Academic & Library Solutions, Etats-Unis
Various forms of employment in the food and drink industries. Working paper SAP2.45/WP.86 (microfiche)	”
Health care personnel in Central and Eastern Europe (microfiche)	”
Steel in the new millennium: Nine case-studies (microfiche)	”
The Dutch flower sector: Structure, trends and employment (microfiche)	”
Studies on the social dimensions of globalization – Chile (microfiche)	”
Studies on the social dimensions of globalization – Bangladesh (microfiche)	”
Studies on the social dimensions of globalization – Republic of Korea (microfiche)	”

Safety and health of meat, poultry and fish processing workers (microfiche)	”
Occupational safety and health in the food and drink industries (microfiche)	”
Industry steels itself for change: Restructuring the iron and steel industry in Eastern Europe (microfiche)	”
Nurses pay: A vital factor in health care (microfiche)	”
Ajustement structurel, politiques agricoles et efforts d'adaptations paysannes en Cote d'Ivoire: le cas des cultures de plantations (microfiche)	”
Employed or self-employed? Contract labour in the British construction industry (microfiche)	”
Effects of technological and structural changes on employment in major Irish banks (microfiche)	”
La banque française en mutation: Marché, profession, organisation, culture (microfiche)	”
La situación de las mujeres docentes en Centroamérica: Hacia la igualdad de oportunidades y de trato (microfiche)	”
Por la remuneración equitativa del personal de enfermería (microfiche)	”
Productivity, employment and industrial relations in coal mines: Two case studies from the Czech Republic and the Russian Federation (microfiche)	”
Productivity, employment and industrial relations in coal mines: Three case studies from China, India and Zimbabwe (microfiche)	”
Productivity, employment and industrial relations in coal mines: Three case studies from Australia, United Kingdom, United States (microfiche)	”
Job satisfaction and decentralization: The effects of systematic change on Swedish comprehensive school teachers from 1988-1993 (microfiche)	”
Contract labour in plantations, construction and saw milling in Malaysia: A survey report (microfiche)	”
Gender and employment on sugar cane plantations in Tanzania (microfiche)	”
Ajustement dans le secteur public et la gestion des ressources humaines: Le cas du Sénégal (microfiche)	”
Privatization in Mauritius: Semi-privatization, counter-privatization and closure (microfiche)	”
Ajustement structurel et la gestion des ressources humaines: Le cas du Mali (microfiche)	”
Women workers in manufacturing (microfiche)	”
Adjustment in the public sector and management of human resources in Mauritius (microfiche)	”

Privatization in the iron and steel industry (microfiche)	”
Privatization and human resource issues in the Caribbean sugar industry (microfiche)	”
Foreign labour in the Malaysian construction industry (microfiche)	”
Recherche de la productivité et rentabilité dans le secteur bancaire: Théories, pratiques et conséquences sur la gestion des ressources humaines (microfiche)	”
Proceso de privatización en Argentina y Brasil: Consecuencias en materia de mercado de trabajo y desempeño empresarial: Prácticas utilizadas para el ajuste de personal (microfiche)	”
Improving working conditions and increasing profits in forestry (microfiche)	”
Productivity improvement and labour relations in the tea industry in South Asia (microfiche)	”
Labour migration in the construction industry in Latin America and the Caribbean (microfiche)	”
Foreign construction workers in Singapore (microfiche)	”
Trayectoria de modernización y calificación en la industria siderurgica: Perspectivas para el siglo XXI: Estudio de caso de una planta en México (microfiche)	”
Strategies to reach the top for women in management: Perspectives from ASEAN (microfiche)	”
The impact of climate change policies on employment in the coal mining industry (microfiche)	”
The impact of globalization on the construction industry (microfiche)	”
Consequences for management and personnel of the reorganization of railways in the Russian Federation 1990-1992 (microfiche)	”
People, forests and sustainability: Social elements of sustainable forest management in Europe (microfiche)	”
Conditions d'emploi des travailleurs des plantations: Compte rendu d'un atelier tripartite national organisé par le BIT, Abidjan, 4-7 mai 1993 (microfiche)	”
India: meeting basic energy needs of the poor (CD-Rom et Internet)	Overseas Development Institute (ODI) – Forest, Royaume-Uni
The rural energy crisis, women's work and basic needs. Proceedings of an International Workshop co-sponsored by the ILO and the Institute of Social Studies, The Hague, 21-24 April 1986 (CD-Rom et Internet)	”
Employment and income generation in social forestry. A case study from Orissa (CD-Rom et Internet)	”
Capitalising on the capacities of Afghan women: Women's	ACBAR Resource and

role in Afghanistan's reconstruction and development (CD-Rom et Internet)	Information Centre, Pakistan
Globalizing Europe: Decent work in the information economy. Report of the Director- General, Vol. I (CD-Rom et Internet)	Tulane University, Etats-Unis
The use of control groups in impact assessments for microfinance (CD-Rom)	IMP-ACT – Improving Impact of Microfinance on Poverty: an Action Research Program, Royaume-Uni
ILO/UNHCR Technical Workshop: Microfinance in post-conflict countries. The case study of Georgia (CD-Rom)	”
Monitoring guidelines for semi-formal financial institutions active in small enterprise finance (CD-Rom)	”
Employing youth: Promoting employment-intensive growth (CD-Rom)	Save the Children, Etats-Unis
Initiatives for the development of enterprise action and strategies. Enterprise-based youth employment policies, strategies and programmes (CD-Rom)	”
World Employment Report 2001. Life at work in the information economy (CD-Rom)	World Youth Bank Organizing Committee, Croatie
Justicia Laboral y medios alternativos de solución de conflictos colectivos e individuales del trabajo (Internet)	Centro de Justicia de la Américas (CEJA), Chili
The vital link – CD-Rom (Intranet)	Maritime and Coast Guard Agency, Royaume-Uni
Sea Quiz. A game on Maritime Labour Standards – CD-Rom (Intranet)	”
Managing disability in the workplace. An ILO code of practice (version Internet en finnois)	Ministry of Labour, Finlande
Code of practice on safety and health in the non-ferrous metals industries (version Internet en japonais)	Japan International Center for Occupational Safety and Health, Japon

Genève, le 21 février 2003.

Point appelant une décision: paragraphe 5.