

## AVANT-PROPOS

La présente livraison de la *Revue* traite essentiellement d'emploi et de protection sociale. Deux articles sur l'emploi: le premier cherche à mesurer l'employabilité des travailleurs selon leur secteur d'activité et la catégorie à laquelle ils appartiennent; le second porte sur la productivité des entreprises en fonction de la qualification de leur effectif dans les techniques de l'information et de la communication. Le troisième article a pour objet d'identifier les mesures à prendre en matière de sécurité sociale pour favoriser l'égalité entre hommes et femmes, partant de l'analyse des réformes qui ont eu lieu ces dernières années dans trois pays d'Europe centrale.

Dans le premier article, *Andries de Grip, Jasper van Loo et Jos Sanders* proposent un indice sectoriel d'employabilité qui incorpore les caractéristiques de l'offre et de la demande. Pour montrer l'utilité d'un tel indice, les auteurs appliquent leur méthode à treize secteurs de l'économie des Pays-Bas et à quatre catégories de travailleurs. Un tel indice pourrait être un instrument utile pour améliorer la transparence des marchés du travail et pour réduire les inégalités sociales. Selon les auteurs, les résultats appellent de nouvelles applications de la méthode dans d'autres pays, ce qui pourrait être particulièrement utile au vu de la mondialisation et de l'accélération de la mobilité transfrontalière (par exemple dans l'Union européenne élargie). Les indices mesurés pour les Pays-Bas montrent que les travailleurs âgés sont dans une situation plus défavorable que les jeunes, ce qui ne manque pas de signification au vu du niveau élevé de chômage des jeunes<sup>1</sup>. L'autre résultat important est la très faible différence dans l'employabilité des hommes et des femmes. Enfin, le secteur des services financiers est celui qui obtient le meilleur résultat en termes d'employabilité, le plus mauvais étant celui de l'agriculture.

Dans un récent article de la *Revue*, une comparaison internationale montrait une association étroite entre l'utilisation d'Internet et le

---

<sup>1</sup> Alors que les jeunes travailleurs (entre 15 et 24 ans) représentent un quart de la population mondiale en âge de travailler, ils comptent pour près de la moitié des 186 millions de chômeurs dans le monde (chiffre de 2003, voir BIT: *Tendances mondiales de l'emploi des jeunes*, Genève, 2004).

revenu par habitant, soulignant ainsi la contribution possible des techniques de l'information à la croissance économique; elle montrait aussi l'association entre gains de productivité et recours aux techniques de l'information<sup>2</sup>. Le deuxième article de ce numéro de la *Revue*, signé par *Stephan Kudyba*, exploite des données sur les entreprises – à savoir les 500 entreprises des États-Unis qui ont le plus recours aux techniques de l'information – pour mettre en évidence des faits qui viennent à l'appui des résultats susmentionnés. L'auteur conclut qu'une augmentation de la densité en qualification dans les techniques de l'information, au sein de l'effectif d'une entreprise, améliore ses résultats; en outre, la productivité des effectifs à forte densité de qualification dans ces techniques s'accroît au cours du temps.

Plusieurs articles récents de la *Revue* ont traité de la sécurité sociale à propos des conséquences pour le monde du travail de l'adhésion de certains pays d'Europe centrale à l'Union européenne. D'autres se sont penchés sur la flexibilité du marché du travail dans les pays en transition<sup>3</sup>. Nouvelle contribution: l'article d'*Elaine Fultz* et *Silke Steinhilber* évalue les implications pour les hommes et les femmes des réformes de la sécurité sociale – prestations familiales et pensions de retraite – en République tchèque, en Hongrie et en Pologne, sur la période 1990-2002. Les auteurs soulignent la difficulté de faire progresser l'égalité entre hommes et femmes en matière de sécurité sociale et montrent qu'il est nécessaire de prendre des mesures complémentaires pour réduire les inégalités existantes sur le marché du travail – salaires et possibilités d'emploi notamment – afin de faire progresser l'égalité entre hommes et femmes en général dans ces pays.

La première des trois «notices bibliographiques» porte sur une analyse comparative des déterminants de l'activité des femmes en Allemagne et au Japon entre les années cinquante et quatre-vingt-dix, montrant que dans ce derniers pays elles ont servi de main-d'œuvre de réserve; la seconde propose un historique de la notion de travail dans la pensée occidentale; la troisième traite – par des études de cas, thématiques et nationales – de la participation démocratique au travail et de sa contribution au dialogue social.

A la rubrique «Livres récents» figurent des recherches sur la ségrégation professionnelle, la flexibilité des marchés du travail, les effets de nouvelles méthodes de gestion et les causes professionnelles des problèmes de santé mentale. Enfin, parmi les «Nouvelles publications de BIT» sont présentés le rapport de la Commission mondiale sur la dimension so-

<sup>2</sup> Voir Duncan Campbell: «La fracture numérique peut-elle être réduite?», *Revue internationale du Travail*, vol. 140 (2001), n° 2, pp. 157-182.

<sup>3</sup> Voir Philippe Egger: «Travail décent et compétitivité: les répercussions de l'adhésion à l'Union européenne sur la main-d'œuvre», *Revue internationale du Travail*, vol. 142 (2003), n° 1, pp. 5-31; et Sandrine Cazes et Alena Nesporova: «Trop grande insécurité de l'emploi dans les économies en transition?», *Revue internationale du Travail*, vol. 140 (2001), n° 3, pp. 345-380.

---

ciale de la mondialisation, ceux du BIT sur une mondialisation équitable, les travailleurs migrants, les meilleures pratiques en matière de flexibilité, ainsi que des ouvrages sur la sécurité économique, les sources philosophiques du travail décent, les femmes marins, ou encore la dernière édition des indicateurs clés du marché du travail et des recueils de directives pratiques sur la sécurité dans les ports ou la violence au travail dans le secteur des services.

