

# Revue internationale du Travail

## Sommaire

- 191 **La relation entre le chômage et la croissance économique en Amérique latine: estimation de la loi d'Okun dans les pays de la région**

M. Sylvina PORRAS-ARENA et Ángel L. MARTÍN-ROMÁN

Les auteurs s'interrogent sur la validité de la loi d'Okun en Amérique latine. En s'appuyant sur plusieurs modèles économétriques, ils montrent que, dans la région, les fluctuations de l'activité économique influent moins sur les taux de chômage que dans les économies plus avancées, et que la relation chômage/production varie selon le pays. Cependant, même quand la relation d'Okun est faible ou inexistante, les variations cycliques nuisent à la qualité de l'emploi. Ces observations plaident pour l'adoption de mesures de lutte contre le chômage non plus générales mais ciblées sur des branches spécifiques, ainsi que pour une action en faveur de la qualité de l'emploi.

Mots-clés: loi d'Okun, chômage, croissance économique, Amérique latine.

- 221 **Le travail temporaire, un tremplin vers l'emploi permanent? Nouvel éclairage à partir de données sur le Pérou**

Miguel JARAMILLO BAANANTE et Daniela CAMPOS UGAZ

Les auteurs cherchent à déterminer dans quelle mesure le travail temporaire fonctionne comme un tremplin vers l'emploi permanent, en distinguant les transitions intra-entreprises et interentreprises. Pour cela, ils s'appuient sur une base de données employeurs-salariés recueillies au Pérou sur la période 2012-2016. Ils proposent plusieurs mesures de ces transitions et estiment des modèles de durée. Ils montrent que seuls 7 pour cent des contrats à durée déterminée sont suivis d'un contrat à durée indéterminée. Ces conversions relèvent d'une mobilité intra-entreprise dans environ la moitié des cas.

Mots-clés: contrats de travail, sélection, institutions du marché du travail, analyse de durée.

247 **Qui veut (dé)réglementer le travail dans les pays en développement? La théorie des *insiders-outsiders* en question**

Lucas RONCONI, Ravi KANBUR et Santiago LÓPEZ-CARIBONI

Selon l'approche «insiders-outsiders», qui domine le discours sur le droit du travail, la législation protectrice de l'emploi favorise les travailleurs dotés d'un emploi stable, les insiders, au détriment des outsiders, moins bien lotis. Les outsiders devraient de ce fait être favorables à la déréglementation. Les auteurs observent pourtant que, dans les pays en développement, ceux-ci sont au contraire très majoritairement attachés à la protection de l'emploi. Ils plaident donc pour une remise en question de l'opposition traditionnelle entre insiders et outsiders et pour une meilleure prise en compte d'aspects comme la mutualisation des gains, les transitions professionnelles, l'équité ou le pouvoir de l'employeur.

Mots-clés: marchés du travail, droit du travail, théorie néoclassique, pays en développement, équité, efficacité.

271 **L'impact des traités internationaux se limite-t-il aux États qui les ont ratifiés? L'influence des conventions de l'OIT relatives à la protection de la maternité dans 160 pays entre 1883 et 2018**

Keonhi SON

Les États qui ratifient les conventions internationales de l'OIT ne sont pas les seuls à se conformer à leurs dispositions. D'autres aussi adaptent leur législation en conséquence pour renforcer leur légitimité. S'appuyant sur une nouvelle base de données longitudinales, l'auteur retrace l'évolution des dispositions concernant le congé de maternité dans 160 pays entre 1883 et 2018 au regard de l'adoption par la Conférence internationale du Travail des conventions relatives à la protection de la maternité. Elle constate qu'à la suite de cette adoption tant les États ratificateurs que les États non ratificateurs ont élargi leur régime de congé de maternité rémunéré.

Mots-clés: Organisation internationale du Travail, traité international, *world polity*, politique familiale, protection de la maternité.

301 **Sexe, situation de famille, état de santé: les facteurs explicatifs des inégalités de pension dans le modèle de retraite chilien**

Marcela PARADA-CONTZEN

L'auteur cherche à mesurer l'impact des événements de vie sur le capital-vieillesse dans le contexte du Chili, où le régime de prévoyance repose sur des comptes d'épargne individuels obligatoires. Cet impact empruntant des canaux multiples, elle utilise un système d'équations corrélées, qui rendent compte du comportement d'activité, du choix du fonds de pension, des décisions d'épargne, de la propension au risque, de la situation familiale et de l'état de santé. L'analyse montre que les problèmes de santé n'ont pas d'effet sexué sur la retraite, contrairement aux chocs liés aux caractéristiques familiales, qui ont un impact plus important pour les femmes que pour les hommes.

Mots-clés: retraite, prestations de vieillesse, discrimination fondée sur le sexe, Chili.

337 **Travail des détenus, systèmes de préférences douanières et travail décent: analyse critique et perspectives**

Andrea SITZIA et Benoît LOPEZ

Dans les systèmes de préférences douanières, le travail pénitentiaire est d'abord perçu comme une pratique de concurrence déloyale, à rejeter a priori. Cette modalité d'emploi peut pourtant être appréhendée autrement. On peut se demander, notamment, à quelles conditions il s'agit d'un travail décent, et l'envisager comme un outil de réinsertion. Au terme d'une analyse juridique approfondie, dans laquelle ils mettent en regard les normes pertinentes de l'OIT et la réglementation douanière de l'UE et de l'OMC, tout en convoquant la théorie des capacités, les auteurs appellent au développement d'un ensemble de règles mobilisant plusieurs branches du droit pour ce qui touche au travail des détenus.

Mots-clés: travail en milieu carcéral, travail décent, concurrence déloyale, politique tarifaire, normes de l'OIT, droit européen, groupes vulnérables, approche des capacités, UE, OMC.

361 **Élaboration d'un indice composite de qualité de l'emploi  
des travailleurs et travailleuses LGBTQ+ du Québec (Canada)**

Michele BAIOTTO, Martin BLAIS, Mariia SAMOILENKO,  
Line CHAMBERLAND et Isabel CÔTÉ

L'hétérosexisme et le cisgenrisme peuvent conduire à des expériences d'exclusion sociale vécues au travail, qui nuisent au bien-être des personnes LGBTQ+. Pour mesurer cette réalité, les auteurs construisent un indice de qualité de l'emploi spécifique, en s'appuyant sur des données issues d'un échantillon de 1761 travailleurs et travailleuses LGBTQ+ du Québec, recrutés dans le cadre de l'enquête SAVIE-LGBTQ (2019-2020). Cet indice, créé au moyen de scores factoriels, comprend 16 indicateurs et 5 dimensions. Il possède une cohérence interne acceptable et est associé modérément à la satisfaction au travail des personnes LGBTQ+. L'indice révèle des différences attendues entre les groupes, ce qui soutient sa validité conceptuelle.

Mots-clés: orientation sexuelle, identité de genre, qualité de l'emploi, conditions de travail, environnement de travail, satisfaction au travail, hétérosexisme, cisgenrisme, Canada.

ISSN 0378-5599  
[www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)

---

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals ([www.labourlawjournals.com](http://www.labourlawjournals.com)). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographique du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et ses publications, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse [www.ilo.org](http://www.ilo.org).

---

