

Revue internationale du Travail

Numéro spécial

**Rompre avec la segmentation
juridique**

**Faut-il généraliser l'application
du droit à tous les travailleurs?**

Rédacteurs invités: Ulrich MÜCKENBERGER et Irene DINGELDEY

Sommaire

575 **Introduction – Droit du travail et segmentation juridique:
les différents modèles à l'œuvre dans le monde**

Ulrich MÜCKENBERGER et Irene DINGELDEY

Le présent numéro spécial vise à alimenter la discussion sur la nécessité de renforcer le cadre de régulation des relations de travail individuelles en proposant une analyse de la segmentation juridique engendrée par les fonctions régulatrice, hiérarchisante et compensatrice du droit du travail. Dans cette introduction, les auteurs présentent les études régionales et thématiques qu'il contient et décrivent leurs propres travaux, menés grâce à une base de données originale, notamment leur méthode, leurs conclusions préliminaires et la typologie des familles de droit à laquelle ils parviennent.

L'ensemble du recueil fournit des pistes pour l'élaboration et l'application de règles protégeant tous les travailleurs de la planète.

Mots-clés: droit du travail, relation de travail typique, segmentation juridique, segmentation du marché du travail, discrimination selon le sexe, discrimination selon la race, économie informelle.

603 La législation du travail et son influence sur la segmentation du marché du travail en Amérique latine

Graciela BENSUSÁN AREOUS

Les auteurs analysent l'effet de la segmentation juridique sur le marché du travail dans cinq pays d'Amérique latine – Argentine, Brésil, Chili, Mexique et Uruguay – en reprenant la typologie du droit du travail de Dingeldey *et al.* (2021). Trois mécanismes interviennent: l'exclusion (aux dépens des indépendants), les traitements préférentiels et le défaut d'application (soit l'informalité, encouragée par un contrôle défaillant et un contexte productif défavorable). Tous contribuent aux inégalités et à la précarité. L'analyse fait aussi apparaître des variations dans l'intensité et la nature de la protection de l'emploi typique et atypique, ainsi que certains mécanismes compensatoires ou destinés à remédier aux inégalités de traitement.

Mots-clés: segmentation du marché du travail, segmentation juridique, relation de travail typique, emploi atypique, inégalités, précarité, exclusion, Amérique latine.

625 La segmentation du marché du travail en Afrique australe et son incidence sur les travailleurs vulnérables

Elmarie FOURIE et Marius VAN STADEN

Les auteurs analysent la façon dont le cadre du droit du travail s'est constitué dans les pays de la Communauté de développement de l'Afrique australe (SADC), en cherchant à faire apparaître les cas de segmentation juridique. En parallèle, ils donnent un aperçu des caractéristiques démographiques de l'économie informelle dans les pays en question. Ils concluent que, par les mécanismes qu'il met en œuvre dans la région, le droit du travail contribue dans une large mesure à la segmentation économique qu'on peut y observer, et ce alors même que les principes qu'il promeut ont été inscrits dans les constitutions des pays en question.

Mots-clés: segmentation du marché du travail, SADC, économie informelle, législation du travail, Afrique australe.

645 La segmentation juridique en Chine, en Inde, en Malaisie et au Viet Nam

Sean COONEY

L'auteur analyse les phénomènes d'exclusion et de hiérarchisation en matière de protection des travailleurs dans quatre pays d'Asie (Chine, Inde, Malaisie et Viet Nam), en reprenant l'approche de la segmentation juridique de Dingeldey *et al.* (2021), mais dans une perspective qualitative. Plusieurs facteurs distinguent ces pays de ceux du monde du Nord et expliquent les spécificités de leurs marchés du travail: le nombre relativement important des travailleurs exclus du champ d'application de la législation du travail; la terminologie juridique, difficilement transposable, et le contexte historique (le passé colonial contribuant à expliquer l'écart entre le cadre légal et la réalité du travail).

Mots-clés: droit du travail comparé, segmentation du marché du travail, économie informelle, Asie, Chine, Inde, Malaisie, Viet Nam.

667 Une réalité en noir et blanc, ou en plusieurs nuances de gris? La segmentation juridique et son effet sur la segmentation du marché du travail en Europe

Irene DINGELDEY et Jean-Yves GERLITZ

Les auteurs examinent l'effet du droit du travail sur la segmentation du marché du travail effective dans 22 pays européens entre 1991 et 2014. Après avoir isolé trois fonctions

protectrices du droit du travail (fonctions régulatrice, hiérarchisante et compensatrice), ils associent statistiques descriptives et analyse multivariée pour faire ressortir l'effet de chacune sur l'emploi typique et atypique global, masculin et féminin. Ils observent qu'une dimension hiérarchisante affirmée, associée à une forte fonction régulatrice, favorise l'emploi typique masculin et l'emploi atypique féminin. Une législation très compensatrice, en principe destinée à protéger les femmes et autres groupes moins bien insérés, favorise paradoxalement l'emploi atypique masculin.

Mots-clés: typologie du droit du travail, segmentation du marché du travail, relation de travail typique, emploi atypique, genre, analyse multivariée, Europe.

691 **Segmentation juridique et colonialisme en Afrique subsaharienne: l'informalité comme héritage d'une norme du travail basée sur l'exploitation**

Heiner FECHNER

Les marchés du travail de l'Afrique subsaharienne se caractérisent par une répartition asymétrique des hommes et des femmes entre secteurs formel et informel, imputable à une segmentation juridique fondée sur la race et le genre héritée des régimes coloniaux qui régissaient, notamment, le travail. Comprendre la segmentation des marchés du travail dans les contextes postcoloniaux, ou tenter de la surmonter, suppose de rechercher dans les institutions coloniales les origines de la marchandisation du travail. Celle-ci découle d'une norme coloniale du travail basée sur l'exploitation, centrée sur les travailleurs africains masculins au service d'employeurs européens et excluant ou marginalisant les femmes et le travail domestique.

Mots-clés: colonialisme, segmentation juridique, segmentation fondée sur le genre, segmentation fondée sur la race, droit et développement, recrutement, Afrique subsaharienne, droit comparé.

715 **Segmenter ou égaliser: le poids de deux modèles dans la pratique normative de l'OIT**

Jenny HAHS et Ulrich MÜCKENBERGER

Dans son action normative, l'OIT a d'abord promu un modèle occidental, organisé autour de la relation de travail typique. Quand la voix du Sud et celle des femmes ont commencé à se faire entendre au sein de l'Organisation, un autre discours, axé sur l'égalité, a émergé, se superposant au précédent. Les auteurs font appel aux théories de l'institutionnalisme historique et de la structuration pour décrire cette évolution et le conflit normatif qui en a résulté, tout en observant la composition des effectifs de l'OIT et des délégations assistant aux sessions de la Conférence internationale du Travail. Plusieurs conclusions juridiques et recommandations d'action en découlent.

Mots-clés: OIT, normes internationales du travail, relation de travail typique, égalité entre hommes et femmes, segmentation juridique, segmentation du marché du travail, Sud, Nord.

741 **La relation entre le droit et la segmentation sexuée du marché du travail**

Judy FUDGE et Guy MUNDLAK

Les auteurs résument les grandes conclusions de la recherche sur la relation entre droit du travail et genre. Ils distinguent différentes fonctions de la législation: créer des institutions du marché du travail, organiser leur fonctionnement, remédier à leurs effets pervers, les faire évoluer. Deux modèles, partiellement définis par le droit (et axés respectivement sur la relation de travail classique et sur l'emploi formel) induisent une segmentation sexuée, parfois renforcée, paradoxalement, par les dispositions introduites pour y remédier. Pour sortir de l'impasse, les auteurs recommandent d'évoluer vers des règles universelles, mais suffisamment souples pour répondre aux besoins de femmes et d'hommes aux profils divers.

Mots-clés: genre, segmentation du marché du travail, droit du travail, reproduction sociale, discrimination entre hommes et femmes, emploi informel.

Communiqués

763 [Remerciements à nos évaluateurs](#)

765 [Appel à contributions](#)

767 [Errata](#)

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographique du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et ses publications, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse www.ilo.org.
