

Revue internationale du Travail

Sommaire

383 **Ségrégation professionnelle selon le statut migratoire et le sexe en Europe: comment expliquer les écarts entre pays?**

Amaia PALENCIA-ESTEBAN

L'autrice mesure la ségrégation professionnelle selon le statut migratoire en Europe, en analysant la situation séparément pour les femmes et pour les hommes. Les données proviennent des vagues 2005-2019 de l'enquête EFT de l'Union européenne. La répartition est plus ségrégative pour les femmes, par rapport aux hommes, pour les immigrés de la première génération, par rapport à la deuxième, et dans les pays d'Europe méridionale et orientale, par rapport à l'Europe septentrionale et occidentale. Une analyse contrefactuelle montre que les caractéristiques des migrants influent peu sur les écarts géographiques. Les institutions, les politiques d'intégration et les systèmes de valeur pourraient jouer un rôle important.

Mots-clés: ségrégation professionnelle, genre, immigration, Europe, travailleur migrant.

421 **Comment mesurer la sécurité au travail? Par un indicateur des capacités, plutôt que par des taux de fréquence déficients**

Sidney W. A. DEKKER et Michael TOOMA

Face aux limites, bien documentées, des indices de sécurité au travail habituels, axés sur la fréquence des incidents, et alors que la jurisprudence a fait valoir une obligation de diligence raisonnable de l'employeur, de nombreux chercheurs préconisent de mesurer, plutôt que les échecs, les ressources – ou capacités – qui font que tout se déroule de façon harmonieuse en temps ordinaire. Les auteurs proposent dans cet esprit un indice des capacités qui englobe six dimensions: la connaissance des enjeux de sécurité, celle des processus opérationnels, les moyens alloués, le suivi des risques, la mise en conformité et les garanties de sécurité.

Mots-clés: respect de la légalité, indicateur des capacités, taux de fréquence des accidents, sécurité au travail, gestion de la sécurité, accident du travail, lésion corporelle.

445 **Faire et défaire le genre au travail: parcours professionnels de personnes trans en Suisse**

Lorena PARINI

L'autrice s'intéresse aux effets de la transidentité sur le parcours professionnel. À partir d'entretiens individuels approfondis, réalisés avec douze personnes trans en 2014-2015 en Suisse, elle fait ressortir les difficultés et réussites de ces trajectoires, en organisant l'analyse selon trois dimensions: la différence selon le type de transition (vers le genre féminin ou masculin), la conciliation parfois difficile entre les temporalités de la transition et celles de l'organisation et la gestion du coming out. Dans une réflexion finale sur l'accès des personnes trans à la citoyenneté économique, l'autrice recommande de réviser la législation du travail et de mieux sensibiliser les cadres aux thématiques de la transidentité.

Mots-clés: discrimination au travail, égalité des chances dans l'emploi, identité de genre, transidentité, citoyenneté économique, droit du travail, Suisse.

Dossier

Le COVID-19 et le monde du travail (troisième partie)

465 **Derrière le masque: les conditions de travail des travailleurs de plateformes numériques pendant la pandémie de COVID-19**

Kelle HOWSON, Funda USTEK-SPILDA, Alessio BERTOLINI,
Richard HEEKS, Fabian FERRARI, Srujana KATTA, Matthew COLE,
Pablo AGUERA RENESES, Nancy SALEM, David SUTCLIFFE,
Shelly STEWARD et Mark GRAHAM

Les plateformes de travail numériques ont souvent été présentées comme une solution au chômage engendré par la pandémie. Cependant, la crise a mis en lumière la vulnérabilité des collaborateurs des plateformes, notamment des travailleurs essentiels parmi eux. Les auteurs examinent le comportement de 191 plateformes de 43 pays pendant la pandémie pour savoir si celle-ci a fait évoluer la branche. Sur la base de critères relatifs à l'équité au travail, ils repèrent certains progrès mais aussi des lacunes importantes en matière de protection et concluent à une précarisation du travail, alors même que les plateformes ont plutôt tiré profit de la crise.

Mots-clés: économie des plateformes numériques, COVID-19, avenir du travail, plateformes de travail numériques, droits relatifs au travail, emploi précaire, conditions de travail.

497 **Précarisation, gestion algorithmique et mobilisation: les effets de la pandémie de COVID-19 sur les livreurs de plateformes numériques en Argentine et au Chili**

Francisca GUTIÉRREZ CROCCO et Maurizio ATZENI

Les auteurs analysent les effets de la pandémie sur le processus de travail au sein de deux plateformes de livraison alimentaire opérant en Argentine et au Chili, Rappi et PedidosYa. En s'appuyant sur des entretiens semi-directifs et une analyse du discours de la presse et des sites Internet, ils montrent que les plateformes ont transféré les coûts induits par la crise sur les travailleurs en instrumentalisant le statut de travailleur indépendant et en renforçant leur contrôle. En réaction, les livreurs ont eu recours à de multiples stratégies de résistance, qui vont de la location ou du prêt de comptes à l'organisation de grèves internationales.

Mots-clés: économie des plateformes numériques; Argentine; Chili; livreurs; processus de travail; contrôle; résistance.

521 **Faire face à la précarité au temps du COVID-19:
étude sur le travail via des plateformes en Pologne**

Karol MUSZYŃSKI, Valeria PULIGNANO, Markieta DOMECKA
et Adam MROZOWICKI

Les auteurs analysent les répercussions de la pandémie de COVID-19 sur l'activité et le vécu des travailleurs de plateforme en Pologne et la réaction de cette main-d'œuvre dans ces circonstances particulières. Ils observent que les fortes fluctuations de la demande ont exacerbé les distorsions propres à une relation de travail asymétrique, non régulée et atypique et repèrent plusieurs stratégies mobilisées par les travailleurs pour y remédier, en s'appuyant sur la typologie de Hirschman (défection, prise de parole et loyauté). Le choix entre ces stratégies dépend des ressources personnelles de l'individu, des moyens institutionnels auxquels il a accès et de son système de valeurs.

Mots-clés: précarité, COVID-19, plateformes de travail numériques, relation de travail typique, stratégies d'adaptation, livraison de repas, travailleurs de plateforme, Pologne.

547 **Réseaux de confiance: les outils en ligne, une voie vers l'emploi
informel en Indonésie pendant la pandémie**

Joanna OCTAVIA

Des études ont montré que les plateformes de travail numériques avaient créé des possibilités de revenu dans les pays en développement. L'apport d'autres outils en ligne permettant aux travailleurs informels d'accéder à l'emploi sans intermédiaire est moins documenté. Sur la base d'observations ethnographiques en ligne et d'entretiens avec deux groupes de travailleurs informels indonésiens (des chauffeurs de motos-taxis et des travailleurs domestiques), l'autrice montre que les médias sociaux ont facilité la recherche d'emploi pendant la pandémie, quand les plateformes ont fermé, mais uniquement pour ceux qui pouvaient s'appuyer sur un réseau. En outre, les algorithmes continuent de dicter leur loi.

Mots-clés: économie des plateformes numériques, travailleurs informels, travailleurs domestiques, chauffeurs de motos-taxis, médias sociaux, recherche d'emploi, COVID-19, Indonésie.

Livres

571 ***Reflexiones sobre el trabajo. Visiones durante la pandemia
desde el Cono Sur de América Latina***
(publ. sous la dir. de Fabio Bertranou).

Lecture critique de María Luz RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la Revue sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographique du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et ses publications, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse www.ilo.org.
