

Revue internationale du Travail

NUMÉRO SPÉCIAL

Le COVID-19 et le monde du travail (deuxième partie)

Sommaire

191 **Effets de la pandémie de COVID-19 et du travail de soins non rémunéré sur les moyens d'existence des travailleurs informels**

Ana Carolina OGANDO, Michael ROGAN et Rachel MOUSSIÉ

Avec la pandémie de COVID-19, la crise sanitaire et économique s'est doublée d'une crise du travail de soins. Tous les travailleurs en ont pâti, y compris dans l'économie informelle. Les auteurs exploitent les résultats d'une étude longitudinale menée par le réseau WIEGO en juin-juillet 2020 auprès de travailleurs informels de douze villes. Ils observent que la crise a accru la charge du travail de soins, avec des conséquences sur les moyens d'existence et la sécurité alimentaire. L'analyse sexospécifique de l'activité professionnelle et du travail de soins non rémunéré permet de comprendre les répercussions particulières de la crise sur les travailleurs informels dans le monde.

Mots-clés: travail de soins non rémunéré, femmes, économie informelle, moyens d'existence, COVID-19, économie domestique.

219 **COVID-19: une crise du *care*? Pour une analyse féministe de la riposte à la crise et des mesures ciblant les activités domestiques et les soins à autrui rémunérés et non rémunérés**

Elena CAMILLETTI et Zahrah NESBITT-AHMED

La pandémie de COVID-19 a renforcé les inégalités entre les sexes, en augmentant la charge domestique pesant sur les femmes et les filles, ainsi que la vulnérabilité de la main-d'œuvre, essentiellement féminine et informelle, des métiers du *care*. Les autrices cherchent à savoir si les pays ont tenu compte de ces enjeux dans leur riposte à la crise en exploitant une base de données internationale recensant trois types de prestations

de protection sociale (aide sociale, assurances sociales et programmes du marché du travail). Elles constatent des lacunes et proposent une réflexion sur les répercussions des politiques officielles, actuelles ou futures, sur les problématiques du *care*.

Mots-clés: protection sociale, égalité hommes-femmes, travail domestique, soins à la personne, métiers du *care*, COVID-19.

247 **Le surtravail ou la fragmentation? Transactions familiales et temps de travail en période de COVID-19** Hadrien CLOUET

Comment évolue le temps de travail des salariés contraints au télétravail par les mesures sanitaires françaises en 2020? À partir d'une enquête qualitative conduite dans une régie municipale de l'eau, qui associe entretiens, observations directes et questionnaires, l'auteur montre que le télétravail pour motif de COVID-19 restructure le temps de travail et redistribue le pouvoir de régulation. En période de confinement, la durée du travail s'allonge et les rythmes laborieux se modifient, avec des variations importantes selon la configuration familiale: le confinement en famille juggle l'allongement des journées de travail mais favorise leur fragmentation. Pour les télétravailleurs isolés, les effets sont inversés.

Mots-clés: conflit, COVID-19, famille, numérique, télétravail, temps de travail, France.

273 **La situation des réfugiés syriens employés dans l'agriculture au Moyen-Orient au début de la pandémie de COVID 19 sous l'angle du travail et de la sécurité alimentaire**

Ann-Christin ZUNTZ, Mackenzie KLEMA, Shaher ABDULLATEEF, Stella MAZERI, Salim Faisal ALNABOLSI, Abdullellah ALFADEL, Joy ABI-HABIB, Maria AZAR, Clara CALIA, Joseph BURKE, Liz GRANT et Lisa BODEN

Les auteurs utilisent des données ethnographiques issues de deux enquêtes auprès de réfugiés syriens employés dans l'agriculture au Moyen-Orient (SyrianFoodFutures et From the FIELD) pour décrire les premiers effets de la pandémie sur cette population particulière. Ils montrent que les restrictions de déplacement et la perturbation des chaînes d'approvisionnement ont compromis l'activité et la sécurité alimentaire de ces migrants, en rappelant certaines données du contexte régional: l'ambiguïté juridique entourant le statut de réfugié, la dépendance de l'agriculture à la main-d'œuvre immigrée et une insécurité alimentaire endémique. Ils concluent qu'il ne suffira pas de régulariser la situation des réfugiés au travail pour empêcher leur exploitation.

Mots-clés: main-d'œuvre réfugiée, agriculture, Moyen-Orient, ambiguïté juridique, insécurité alimentaire, COVID 19.

299 **Effets de la pandémie sur la sécurité et la santé des gens de mer, ces travailleurs clés du secteur maritime** Desai SHAN

Si la pandémie a bouleversé le monde du travail, elle n'a pas entièrement paralysé le commerce international, ce moteur essentiel de l'activité économique, ni le transport maritime, dont dépend l'acheminement de plus de 90 pour cent des marchandises mondiales. Cependant, en raison des restrictions destinées à freiner la propagation du virus, les gens de mer ont souvent été empêchés de quitter leur navire et de rentrer chez eux. L'auteur analyse la crise de la sécurité et de la santé au travail qui en a résulté pour ces travailleurs clés du secteur maritime, en s'appuyant sur des entretiens avec 29 d'entre eux.

Mots-clés: sécurité et santé au travail, COVID-19, gens de mer, travailleurs essentiels.

323 **Activités essentielles, télétravail et surveillance numérique: l'effet panoptique de la pandémie**

Antonio ALOISI et Valerio DE STEFANO

Avec la pandémie, les pratiques de surveillance numérique ont explosé sur les lieux de travail physiques et virtuels, modifiant les rapports de force professionnels, au profit de l'employeur. Tant les travailleurs essentiels que les télétravailleurs ont fait les frais de cette évolution, qui risque de survivre à la crise. Dans ce contexte, les auteurs s'interrogent sur l'adéquation du cadre juridique européen sur la protection des données.

Pour eux, le dialogue social, l'autonomisation des travailleurs et la maîtrise des techniques numériques figurent parmi les moyens à mobiliser pour améliorer la protection des travailleurs tout en promouvant la flexibilité, le bien-être et la compétitivité.

Mots-clés: travailleurs essentiels, télétravail, surveillance numérique, COVID-19, gestion par les algorithmes, contrôle des travailleurs, prérogatives patronales, négociation collective.

353 **Une mesure proportionnée face à la menace du COVID-19? Le recours aux applications et autres outils de surveillance des salariés au regard des règles relatives à la protection des données de l'Union européenne** Seili SUDER et Andra SIIBAK

Les autrices s'intéressent aux outils de suivi des contacts et autres dispositifs de surveillance utilisés par les employeurs pendant la pandémie. Elles se demandent s'ils sont bien compatibles avec les dispositions du Règlement général sur la protection des données de l'Union européenne. Rappelant que la relation de travail est par nature déséquilibrée, elles estiment que les législations nationales devraient mieux protéger le droit des salariés de refuser ces systèmes une fois la pandémie passée. En outre, quand la sécurité des travailleurs ne dépendra plus de ces outils, il faudra compléter les règles et orientations existantes pour éviter l'utilisation des informations collectées à mauvais escient.

Mots-clés: technologies de suivi des contacts, surveillance des salariés, protection des données, RGPD, COVID-19.

Livres

377 ***The Law of Interactions between International Organizations***, Henner Gött. Lecture critique d'Anne TREBILCOCK

381 **Errata**

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographiques du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et les publications du BIT, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse www.ilo.org.
