

Revue internationale du Travail

NUMÉRO SPÉCIAL

**La gouvernance et l'avenir
du travail au sein de chaînes
de valeur mondiales sous pression**

Rédacteurs invités:

**Gary GEREFFI,
Anne Caroline POSTHUMA
et Arianna ROSSI**

Sommaire

553 **Introduction – Des chaînes de valeur sous pression:
continuité ou rupture pour la gouvernance du travail?**

Gary GEREFFI, Anne Caroline POSTHUMA et Arianna ROSSI

Depuis plusieurs décennies, les chaînes de valeur mondiales, qui organisent la production et les échanges au niveau international, impriment leur marque sur les conditions de travail et la gouvernance des questions sociales dans le monde. Cependant, diverses évolutions économiques, technologiques et politiques, et la crise du COVID-19 maintenant, soulèvent de nombreuses questions sur cette gouvernance et l'avenir du travail dans l'économie mondialisée. Les articles rassemblés ici tentent d'y répondre, par des études de cas et des analyses comparatives et longitudinales, dans un recueil qui alimentera la réflexion sur le cadre de gouvernance à mettre en place pour organiser les chaînes de valeur de demain.

Mots-clés: chaînes de valeur mondiales, travail décent, gouvernance du travail, crise économique, transition numérique, automatisation, industrie 4.0.

Partie I. Les grandes mutations au sein des CVM dominées par l'acheteur

577 **Le secteur de l'habillement à l'aube d'une nouvelle ère? Automatisation, emploi et relocalisation**

Fernanda BÁRCIA DE MATTOS, Jeff EISENBRAUN, David KUCERA
et Arianna ROSSI

L'automatisation est réputée nuire à l'emploi, notamment si les tâches sont répétitives et facilement codifiables. Les auteurs analysent la situation dans le secteur de l'habillement, une industrie créatrice d'emplois, qui permet d'accéder aux marchés mondiaux et joue à ce titre un rôle clé pour le développement. Ils montrent que l'automatisation reste limitée dans la branche, alors même que l'essentiel des emplois y sont routiniers. À partir d'entretiens conduits auprès de cadres de grandes enseignes du secteur, ils apportent un éclairage inédit sur l'usage actuel et prévisible des technologies, les freins à leur diffusion et leurs effets potentiels sur la géographie de la production et de l'emploi.

Mots-clés: automatisation, chaînes de valeur mondiales, habillement, relocalisation, délocalisation de proximité, emploi.

597 **Industrie 4.0 ou réseaux de production? Plusieurs voies pour la transformation numérique de l'industrie manufacturière et du travail**

Florian BUTOLLO et Lea SCHNEIDEMESSER

Dans cette analyse théorique et empirique sur les différentes options en vue d'une transformation numérique de l'industrie manufacturière, les auteurs reprennent des idées de Piore et Sabel (1989) pour dénoncer les partis pris du concept d'industrie 4.0, lui opposant le modèle du réseau de production, dans lequel la flexibilité dépend non pas de techniques de production sophistiquées, mais de la réorganisation des interactions clients-fournisseurs au moyen de plateformes numériques. Avec quels effets pour le travail? Une montée en gamme, si on évolue vers un travail plus qualifié, de type artisanal, mais un nivellement par le bas dans les secteurs très sensibles au prix.

Mots-clés: industrie 4.0, spécialisation souple, transformation numérique, économie des plateformes, chaînes de valeur mondiales, montée en gamme, Alibaba.

615 **Les fournisseurs de premier rang sud-coréens dans les chaînes de valeur mondiales de l'habillement: effets de la montée en gamme sur les travailleurs en Asie**

Hyunji KWON, Sun Wook CHUNG et Joonkoo LEE

Les auteurs s'intéressent à l'évolution des fabricants de prêt-à-porter de la République de Corée, notamment à l'ascension de certains d'entre eux au statut de fournisseurs de premier rang. Ils étudient le cas de deux de ces entreprises, devenues des multinationales, et montrent que la reconfiguration des chaînes de valeur mondiales de l'habillement au lendemain de la crise financière de la fin des années 2000 leur a donné l'occasion de monter en gamme. Si ces fournisseurs ont su s'imposer comme des partenaires compétents, les auteurs s'interrogent sur leur positionnement vis-à-vis des donneurs d'ordres et sur ce que cela implique pour les travailleurs.

Mots-clés: secteur de l'habillement, fournisseurs de premier rang, chaînes de valeur mondiales, travail, République de Corée, fournisseurs stratégiques, montée en gamme.

Partie II. La réalité des conditions de travail au sein des CVM

637 **La conformité sociale, une pratique rentable? Pourquoi on peine à convaincre. Analyse sous l'angle des coûts, des bénéfiques et du prix de vente**

Ana ANTOLIN, Laura BABBITT et Drusilla BROWN

Pour améliorer les conditions de travail au sein des chaînes de valeur mondiales, il faudrait convaincre les directeurs d'usine que c'est une opération rentable, ce que plusieurs études ont établi. L'analyse, qui porte sur un échantillon d'usines appliquant

le programme Better Work en Indonésie, en Jordanie et au Viet Nam, montre que le coût de la mise aux normes annule parfois les gains de productivité. Pour que l'opération soit rentable, il faut que les clients revoient leurs pratiques d'achat et acceptent de payer mieux. L'expérience du COVID-19 confirme du reste l'influence déterminante des acheteurs sur les conditions de travail dans l'amont de la chaîne.

Mots-clés: conformité sociale, rentabilité économique, programme Better Work, gestion des ressources humaines, conditions de travail, COVID-19.

659 **Du Rana Plaza au COVID-19: handicaps et atouts pour un nouveau système de gouvernance du travail dans les chaînes d'approvisionnement mondiales de l'habillement**

Stephen J. FRENKEL et Elke S. SCHUESSLER

En 2013, la tragédie du Rana Plaza mettait en lumière les défaillances de la réglementation du travail dans les chaînes d'approvisionnement mondiales de l'habillement. Qu'en est-il aujourd'hui, à l'ère du COVID-19? Et les travailleurs, comment s'en sortent-ils? Pour les auteurs, le système de gouvernance du travail (SGT), concept qu'ils définissent précisément, reste insuffisant, malgré le renforcement des règles de sécurité, et, sous l'angle des salaires, du temps de travail et des relations avec l'encadrement, la situation ne s'est guère améliorée. Cependant, la pandémie, facteur aggravant, pourrait jouer un rôle de détonateur en vue d'un renforcement du SGT. Les auteurs font plusieurs recommandations à cet effet.

Mots-clés: chaînes de valeur mondiales, chaînes d'approvisionnement mondiales, réglementation du travail, système de gouvernance du travail, industrie de l'habillement, Bangladesh, Rana Plaza, COVID-19.

Partie III. La capacité d'agir et l'expression des travailleurs des CVM

685 **Trois mécanismes de gouvernance pour remédier aux déficits de travail décent dans les chaînes de valeur mondiales**

Mark ANNER

Gereffi et Lee (2016) distinguent six mécanismes de gouvernance susceptibles de remédier aux déficits de travail décent dans les chaînes de valeur mondiales. En s'appuyant sur des travaux relatifs au Viet Nam, au Honduras et au Bangladesh, l'auteur affirme que, pour être véritablement efficace, la gouvernance en question doit permettre de rééquilibrer le rapport de force entre les partenaires en présence. Trois mécanismes remplissent cette condition: la gouvernance publique, les conventions collectives de large portée et les accords multipartites globaux contraignants. L'option la plus adaptée dépend du régime de relations professionnelles et des caractéristiques et stratégies du mouvement ouvrier dans le pays.

Mots-clés: chaînes de valeur mondiales, gouvernance, industrie de l'habillement, emprise sur la main-d'œuvre, résistance ouvrière, Bangladesh, Honduras, Viet Nam.

707 **Enfin entendus? L'expression des travailleurs dans le cadre du Fair Food Program**

Fabiola MIERES et Siobhán MCGRATH

Le Fair Food Program constitue un mécanisme permettant aux travailleurs agricoles de faire entendre leur voix de façon collective au sein des chaînes de valeur. Il met ainsi à l'honneur un modèle de responsabilité sociale qui dépend des travailleurs, plutôt que des entreprises. Les autrices détaillent les grandes composantes de ce système adaptable en montrant comment il a permis de répondre aux problèmes d'une population de travailleurs agricoles migrants spécifique aux États-Unis. L'étude de cas prouve le potentiel du programme, qui semble capable de remédier aux atteintes aux droits des travailleurs dans les marchés du travail transnationaux et pourrait être reproduit dans d'autres contextes.

Mots-clés: expression des travailleurs, conditions de travail, droits des travailleurs, Fair Food Program, chaînes de valeur, gouvernance, travailleurs étrangers, travailleurs agricoles.

729 **Effets du COVID-19 sur les travailleurs des chaînes de valeur mondiales: une analyse de genre**

Sheba TEJANI et Sakiko FUKUDA-PARR

Les autrices proposent un cadre d'analyse des effets genrés du COVID-19 sur les travailleurs de trois chaînes de valeur mondiales (CVM): les services externalisés, l'habillement et l'électronique. Elles distinguent ces effets selon qu'ils sont induits par la maladie ou par les mesures de confinement, et selon qu'ils découlent de l'offre ou de la demande. Elles tiennent compte du caractère multidimensionnel du bien-être, de l'imbrication des sphères de la production et de la reproduction sociale et du fait que les normes sociales et les structures de pouvoir produisent des inégalités entre les sexes. Elles concluent que la pandémie révèle et renforce les vulnérabilités des travailleuses des CVM.

Mots-clés: genre, travailleuses, COVID-19, chaînes de valeur mondiales, services externalisés, électronique, habillement.

Communiqué

751 **Remerciements à nos évaluateurs**

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographiques du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et les publications du BIT, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse www.ilo.org.
