

Revue internationale du Travail

Sommaire

367 **La répartition fonctionnelle des revenus et les institutions du marché du travail: les deux grands absents du débat sur la croissance inclusive**

Ignacio ÁLVAREZ, Maarten KEUNE, Jesús CRUCES et Jorge UXÓ

Les auteurs se demandent si les déclarations des institutions internationales en matière de croissance inclusive sont bien compatibles avec les recommandations formulées par ailleurs. Ils attirent aussi l'attention sur deux éléments clés du débat, souvent ignorés: la répartition fonctionnelle des revenus et la couverture conventionnelle. En utilisant un panel de quarante-deux pays avancés, suivis de 1990 à 2018, ils montrent que le premier de ces éléments influe fortement sur les disparités de revenu, et le second, sur les variations de la part salariale et des inégalités. Pour promouvoir la croissance inclusive, les organisations devraient donc inclure ces éléments dans leur réflexion sur la politique à mener.

Mots-clés: croissance inclusive, négociation collective, répartition fonctionnelle des revenus, inégalités, UE, FMI, OCDE.

397 **Une harmonisation imparfaite: conflits et relations professionnelles dans les secteurs des taxis et de l'assainissement en Chine**

Hao ZHANG et Eli FRIEDMAN

Dans les années 1990, les villes chinoises ont ouvert les services municipaux au marché, une décision à l'origine de nombreux conflits sociaux. Les autorités locales ont alors cherché à harmoniser et à reréglementer les conditions d'emploi des travailleurs concernés. À partir de plusieurs études de cas sur les secteurs des taxis et de l'assainissement, à Wenzhou et Guangzhou, les auteurs constatent que celles-ci ont mobilisé trois stratégies à cet effet: la syndicalisation, l'action publique et la concentration. Cependant, l'institutionnalisation est restée limitée, et les conflits ont perduré, avec quelques nuances. Les auteurs concluent en comparant les stratégies décrites à celles institutionnalisées en Occident.

Mots-clés: relations de travail, négociation collective, harmonisation, secteur des services, conditions de travail, grève, Chine.

423 **Plus compliqué qu'il n'y paraît: l'OIT et le champ d'application personnel des normes internationales du travail**

Valerio DE STEFANO

L'analyse porte sur le champ d'application personnel des normes internationales du travail de l'OIT. Relevant que celles-ci ne proposent pas de définition universelle des termes «salarié» et «relation de travail», l'auteur affirme qu'il faut déterminer ce champ d'application au cas par cas, en s'appuyant sur les comptes rendus des travaux préparatoires et sur les avis des organes de contrôle de l'Organisation. Il illustre son propos en analysant de façon approfondie l'interprétation que ces instances ont faite des conventions fondamentales de l'OIT, tout en commentant les discussions que la question du champ d'application personnel a suscitées récemment au sein de l'Organisation.

Mots-clés: normes internationales du travail, champ d'application personnel, application, mécanismes de contrôle, relation de travail, emploi indépendant, convention sur les travailleuses et travailleurs domestiques.

447 **Naissance, disparition et remplacement d'un dispositif de réglementation transnationale des questions sociales au Bangladesh**

Youbin KANG

Cinq ans après la catastrophe du Rana Plaza, qui a causé la mort de 1133 ouvriers du secteur de l'habillement en 2013, la plus haute juridiction du Bangladesh a abrogé l'Accord sur la sécurité incendie et bâtiments au Bangladesh, programme multipartite destiné à renforcer la protection des travailleurs de la branche. Dans cette analyse, fondée sur des documents d'archive et des observations ethnographiques, l'autrice montre que cette tentative de réglementation transnationale prometteuse a certes amélioré la sécurité dans les usines, mais qu'elle n'a jamais été complètement institutionnalisée sur le terrain. Un manque d'adhésion des employeurs, des travailleurs et des autorités expliquerait cet échec.

Mots-clés: Bangladesh, chaînes d'approvisionnement mondiales, initiatives multipartites, réglementation transnationale, responsabilité sociale des entreprises, secteur de l'habillement, syndicats.

475 **Les préférences des femmes en matière de temps de travail: pour en finir avec quelques idées reçues sur le sous-emploi, la centralité du travail et la conciliation entre vie professionnelle et vie privée**

Laura LAMOLLA, Conxita FOLGUERA-I-BELLMUNT
et Xavier FERNÁNDEZ-I-MARÍN

L'étude porte sur les préférences en matière de temps de travail de femmes occupées vingt heures par semaine, selon des horaires fixes, dans une entreprise manufacturière. Sur la base d'une analyse quantitative et qualitative, les auteurs définissent plusieurs profils types, en fonction de ces préférences et des motivations sous-jacentes. Leurs résultats permettent de nuancer les conclusions d'études précédentes: 1) toutes les travailleuses interrogées ne peuvent pas être considérées comme étant en sous-emploi; 2) même à temps partiel, le travail peut être central et avoir du sens; 3) malgré la faiblesse du salaire, le temps libéré par le temps partiel n'est pas toujours destiné aux obligations familiales.

Mots-clés: travailleuses, préférences en matière de temps de travail, emploi à temps partiel, sous-emploi, centralité du travail, conciliation entre vie professionnelle et vie privée.

501 **Migrations internes, envois de fonds et taux d'activité dans l'Inde rurale: analyse à travers le prisme du genre**

Mohd Imran KHAN et Ashapura BARUAH

Cet article porte sur l'impact des envois de fonds effectués par les migrants internes en Inde sur le taux d'activité des membres du ménage, hommes ou femmes, restés au foyer. Les estimations obtenues par la méthode des variables instrumentales révèlent un effet négatif sur ce taux. Les envois de fonds semblent sans incidence sur l'emploi salarié régulier, mais ils entraînent un recul de l'emploi salarié occasionnel et du

travail familial non rémunéré, et une progression de l'activité indépendante, surtout chez les femmes. Ils se traduisent aussi par une forte hausse de la proportion de femmes se consacrant aux tâches domestiques, en dehors du marché du travail.

Mots-clés: migration interne, envois de fonds internes, travailleur rural, choix professionnel, offre de travail, genre, Inde.

527 **Les déterminants des disparités salariales au sein du groupe des salariés réguliers en Inde: analyse sur la période 1993-2012**

Rahul MENON

L'auteur utilise des méthodes de décomposition pour estimer le poids respectif d'une série de facteurs dans les disparités salariales au sein du groupe des salariés réguliers en Inde sur la période 1993-2012. Il distingue aussi le rôle des caractéristiques elles-mêmes de celui de leur rendement dans l'écart et son évolution. Si la détention d'un diplôme du supérieur joue un rôle prépondérant, certains facteurs institutionnels (affiliation syndicale, emploi dans le secteur public) sont également déterminants. Pour expliquer les inégalités, on ne peut donc pas se contenter d'analyser les facteurs démographiques et techniques. Il faut aussi considérer les caractéristiques institutionnelles de l'économie.

Mots-clés: inégalité, éducation, emploi, décomposition de Fields, décomposition de Yun, méthodes de décomposition basées sur la régression, Inde.

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographiques du Bureau international du Travail, ainsi que dans les bases suivantes: Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Pour un complément d'information sur l'OIT et les publications du BIT, veuillez consulter le site de l'Organisation, à l'adresse www.ilo.org.
