

Revue internationale du Travail

Sommaire

- 183 **Pour une plus large diffusion de la négociation collective:
le rôle de l'extension** Susan HAYTER et Jelle VISSER

Les auteurs utilisent des données sur la couverture conventionnelle dans 80 pays pour évaluer l'apport des mécanismes d'extension des conventions collectives en tant que moyen d'instaurer des normes sociales et des conditions d'emploi minimales. Ce mode de réglementation, qui dépend des autorités publiques, a pour spécificité de reposer sur des compromis négociés par des organisations indépendantes, autonomes et représentatives. Il présente de ce fait certains avantages du contrat, en plus des caractéristiques des textes de loi. Particulièrement souple et adaptable, il permet de couvrir des travailleurs vulnérables, qui seraient privés de protection autrement.

Mots-clés: négociation collective, conventions collectives, réglementation, inégalités, extension, répartition du revenu.

- 215 **La flexibilité du marché du travail dans le secteur manufacturier
indien: revue critique de la littérature** Aditya BHATTACHARJEA

L'auteur recense les arguments avancés dans la littérature sur les liens entre un droit du travail indien prétendument « restrictif » et divers indicateurs économiques et sociaux. Il montre que les indicateurs de la législation utilisés dans le passé pour faire des comparaisons entre États sont entachés d'erreurs et ont été interprétés, à tort, comme des mesures de la flexibilité du marché du travail. Ces analyses présentent aussi des faiblesses sur le plan économétrique et semblent difficiles à répliquer au moyen d'indicateurs corrigés et actualisés. L'auteur fournit également des données témoignant de la dégradation de la situation des travailleurs du secteur manufacturier indien.

Mots-clés: Inde, secteur manufacturier, relations du travail, règlement des différends, inégalité entre États, réglementation du travail, législation sur la protection de l'emploi.

241 **Le bien-être des travailleuses issues des migrations internes dans les ateliers de confection au Myanmar: perceptions et expériences** Hanh NGUYEN

L'autrice s'intéresse au bien-être matériel et non matériel, réel et perçu, des travailleuses issues des migrations internes employées dans des secteurs peu qualifiés, à forte intensité de main-d'œuvre. Elle reprend l'approche par les capacités d'Amartya Sen et affirme que l'absence d'autonomie individuelle et collective nuit au bien-être sous ses différentes dimensions, en s'appuyant sur les données d'une enquête menée au Myanmar auprès de 249 travailleuses de la confection. Dans ce pays en transition sur le plan socio-économique, au marché du travail asymétrique et au système de protection sociale embryonnaire, l'autrice plaide pour des politiques de l'emploi axées sur l'autonomisation des travailleurs les plus vulnérables.

Mots-clés: migration interne, industrie du vêtement, Myanmar, bien-être, autonomisation, politique du travail.

267 **Évolution de l'importance des emplois à vie au Royaume-Uni** Xavier ST-DENIS

Les emplois à vie sont généralement présentés comme un trait dominant des marchés du travail de l'après-guerre, en recul aujourd'hui. L'auteur cherche à vérifier ces affirmations avec une nouvelle méthode, qui permet d'estimer, à partir de données transversales, la probabilité d'occuper un emploi à vie selon la cohorte de naissance. Il montre que cette situation n'a concerné en réalité qu'une faible proportion des travailleurs britanniques de l'après-guerre, avec des variations selon le groupe sociodémographique. En outre, si les emplois à vie ne disparaissent pas, les emplois de longue durée reculent chez les hommes des cohortes 1947-1966, notamment à cause d'une moindre stabilité des parcours professionnels plus tôt dans la carrière.

Mots-clés: emploi à vie, stabilité de l'emploi, travail flexible, trajectoires de carrière, formes d'emploi atypiques, marché du travail interne, Royaume-Uni.

297 **Santé, cognition et capacité de travail après 50 ans: données internationales sur les marges extensives et intensives du travail** Vincent VANDENBERGHE

L'auteur utilise l'Enquête sur la santé, le vieillissement et la retraite en Europe (SHARE) pour analyser le bien-fondé des réformes récentes visant à relever l'âge de la retraite. Il constate que la santé physique et les capacités cognitives se dégradent avec l'âge, ce qui abaisse les taux d'emploi des 50-54 ans. L'effet de la cognition est moins fort que celui de la santé. En outre, ces deux éléments influent plus sur l'emploi que sur les heures travaillées. Cependant, ils expliquent au plus 35 pour cent de la réduction du travail observée. La capacité de travail des seniors européens semble donc largement sous-utilisée.

Mots-clés: vieillissement, santé, cognition, capacité de travail, seniors, enquête SHARE.

339 **Liberté au travail, par le travail et face au travail: comment repenser les droits relatifs au travail** Nicolas BUENO

Les droits relatifs au travail sont-ils un instrument promouvant la liberté? L'auteur définit trois libertés: la liberté *au* travail, *par* le travail mais aussi *face* au travail. Bien que certains courants du droit du travail analysent les liens entre droits relatifs au travail et liberté, ces droits se limitent traditionnellement à protéger les travailleuses et travailleurs sur le marché du travail plutôt qu'à étendre leurs libertés, notamment la liberté face au travail. L'auteur souligne à cet égard les limites des propositions actuelles en vue d'une émancipation du travail, dont le revenu de base. Lui-même propose plutôt de créer de nouveaux droits dans un modèle dit de l'économie humaine.

Mots-clés: droits au travail, liberté, législation du travail, liberté face au travail, théorie républicaine de la non-domination, non-exploitation, approche par les capacités, revenu de base, économie humaine.

Livres

- 361 *Ajit Singh of Cambridge and Chandigarh: An Intellectual Biography of the Radical Sikh Economist*, Ashwani Saith.

Lecture critique de Sukti DASGUPTA

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographiques du Bureau international du Travail. Ils sont également indexés par Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Des informations sur l'OIT et les publications du BIT sont disponibles sur Internet à l'adresse www.ilo.org.
