

2021

► Volume 160

# Revue internationale du Travail



# Revue internationale du Travail

## Sommaire

- 1 **Le travail n'est pas une marchandise. Contenu et sens du travail au XXI<sup>e</sup> siècle** Alain SUPIOT
- Dans sa dernière leçon au Collège de France, Alain Supiot revient sur les travaux qu'il a consacrés aux transformations du travail au XXI<sup>e</sup> siècle, en soulignant le rôle du droit et des institutions pour faire face aux conséquences de la révolution numérique et au défi écologique. La faillite morale, sociale et écologique du néolibéralisme doit nous obliger, selon lui, à reconsidérer la fiction juridique du travail marchandise et à établir ce que le préambule de la Constitution de l'OIT nomme «un régime de travail réellement humain», qui fasse place au sens et au contenu du travail. Cette thèse est illustrée par l'étude du cas de la recherche scientifique.
- Mots-clés: droit, travail, révolution numérique, crise écologique, justice sociale, marché, entreprise, travail universitaire, recherche scientifique.
- 
- 21 **La transition verte: analyser la croissance de l'emploi vert** Nick SOFRONIOU et Pauline ANDERSON
- Les auteurs estiment le nombre des emplois verts en Écosse et analysent son évolution dans le temps en s'appuyant sur les données de l'Enquête sur la main-d'œuvre du Royaume-Uni (2011-2014) et en croisant deux systèmes de classification professionnelle (CITP-08 et O\*NET). Leur cadre méthodologique est transposable à n'importe quelle région. Ils montrent qu'il vaut mieux retenir une définition large des emplois verts, plutôt qu'une définition étroite, pour mesurer correctement l'impact de la transition verte sur l'emploi en général. Ils concluent par ailleurs qu'il faudrait s'intéresser davantage à la qualité des emplois verts et au caractère inclusif de la croissance de l'emploi vert.
- Mots-clés: classification professionnelle, emplois verts, qualité de l'emploi, statistiques sur les professions, CITP-08, O\*NET, Écosse, Royaume-Uni.

45 **Négociation et performance: une analyse exhaustive et précise de l'effet de différents systèmes de négociation sur la productivité des entreprises**

Nils BRAAKMANN et Bernd BRANDL

S'appuyant sur des données représentatives au niveau des entreprises, disponibles pour l'ensemble de l'UE, les auteurs analysent la relation entre les processus et structures institutionnelles de négociation collective et l'évolution de la productivité du travail. Ils montrent que la nature du système de négociation a une influence marquée: certaines caractéristiques sont associées à une baisse de performance (notamment la présence d'un système de négociation sectorielle non coordonné), d'autres à une amélioration (systèmes sectoriels coordonnés). Plus que le caractère individuel ou collectif de la négociation, c'est donc bien la nature des processus et structures dans lesquels elle s'inscrit qui importe en la matière.

Mots-clés: négociation collective, productivité du travail, étude comparative, pays de l'UE, Enquête sur les entreprises en Europe.

69 **L'évaluation par le client comme méthode de surveillance: les enjeux de la réputation numérique du travailleur à la lumière du Règlement général sur la protection des données de l'Union européenne**

Adrián TODOLÍ-SIGNES

L'évaluation du travailleur par le client ou l'employeur ainsi que la publication des avis qui en résultent constituent une méthode de contrôle et de surveillance qui pose de multiples problèmes au regard du droit européen. Sous couvert d'une approche client, elle soumet le travailleur à une surveillance de tous les instants, qui va bien au-delà de ce qui prévaut dans un cadre de travail classique. L'auteur examine les enjeux de la question à la lumière du Règlement général sur la protection des données de l'Union européenne (UE), qui fixe des limites très précises à la collecte et la publication d'informations concernant les travailleurs.

Mots-clés: réputation numérique, contrôle des salariés, protection des données, protection de la vie privée, liberté d'information, UE, Règlement général sur la protection des données.

91 **Tâches, professions et salaires dans les pays de l'OCDE**

Tommaso AGASISTI, Geraint JOHNES et Marco PACCAGNELLA

Les auteurs examinent la relation entre les gains, le capital humain et les tâches. Ils reprennent le modèle théorique d'Autor et Handel (2013), tout en élargissant l'analyse empirique à 21 pays, grâce aux données de l'enquête de l'OCDE sur les compétences des adultes (PIAAC). Celles-ci permettent en outre de caractériser plus précisément le capital humain des travailleurs, en fournissant une mesure directe des compétences cognitives. L'analyse empirique confirme l'influence du contenu en tâches de l'emploi sur les écarts de salaire, à la fois entre les catégories professionnelles et en leur sein. Les prédictions du modèle se vérifient dans la grande majorité des pays.

Mots-clés: gains, professions, qualifications, tâches, productivité du travail, pays de l'OCDE, PIAAC, Évaluation des compétences des adultes.

121 **Montée en qualification et modification de la répartition au sein de la chaîne de valeur mondiale du secteur de l'électronique**

Josep LLADÓS-MASLLORENS, Antoni MESEGUER-ARTOLA  
et Jordi VILASECA-REQUENA

Le secteur de l'électronique repose sur une chaîne de production mondiale particulièrement complexe. Les auteurs s'appuient sur des données de la base WIOD pour la période 2000-2014 afin d'apprécier la contribution des pays à cette chaîne de valeur. Ils examinent notamment l'incidence de la crise financière mondiale de 2007-2008 sur son évolution et établissent une cartographie des interactions internationales. L'étude révèle une augmentation des délocalisations depuis la crise financière, la Chine et

d'autres pays d'Asie de l'Est étant devenus les principaux pôles de création de valeur. Elle montre aussi que les technologies de production ont connu une transformation radicale, accompagnée d'une montée en qualification.

Mots-clés: chaîne de valeur mondiale, montée en qualification, délocalisations, secteur de l'électronique, montée en gamme fonctionnelle, WIOD.

## 153 **Les gagnants et les perdants de l'emploi informel en Indonésie**

Christine ABLAZA, Mark WESTERN et Wojtek TOMASZEWSKI

Dans la plupart des études, les travailleurs de l'économie informelle sont présentés comme un tout homogène. Les auteurs considèrent pourtant qu'il peut y avoir parmi eux des gagnants et des perdants. En utilisant des régressions quantiles sur distribution non conditionnelle et des données issues d'une enquête auprès des ménages indonésiens (IFLS), ils estiment l'écart de rémunération entre travailleurs formels et travailleurs informels à différents points de la répartition des gains. Ils montrent que la pénalité de revenu aux dépens des travailleurs informels, manifeste et sensible pour certains d'entre eux, n'est pas systématique, confirmant ainsi la thèse de Fields (1990 et 2005) sur l'emploi informel hétérogène.

Mots-clés: économie informelle, secteur informel hétérogène, segmentation du marché du travail, dualité du marché du travail, disparités salariales, Indonésie, enquête IFLS.

ISSN 0378-5599  
[www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)

---

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals ([www.labourlawjournals.com](http://www.labourlawjournals.com)). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographiques du Bureau international du Travail. Ils sont également indexés par Web of Science (SSCI), Wiley Online Library All Journals, HeinOnline Law Journal Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection, ProQuest Research Library, Business Source, GenderWatch, EconLit et ABI/INFORM Collection. Des informations sur l'OIT et les publications du BIT sont disponibles sur Internet à l'adresse [www.ilo.org](http://www.ilo.org).

---

