

Revue internationale du Travail

Sommaire

315 **L'évolution démographique et l'automatisation, deux enjeux mondiaux pour l'avenir du travail**

Ana L. ABELIANSKY, Eda ALGUR, David E. BLOOM et Klaus PRETTNER

Les auteurs s'interrogent sur le nombre des emplois qu'il conviendra de créer demain pour répondre aux besoins engendrés par l'évolution démographique, économique et technologique. Ils font le calcul pour la période 2020-2030, en se fondant sur des projections de croissance démographique et de taux d'activité et en fixant des taux de chômage cibles. Les résultats sont ventilés par âge et par sexe. Les auteurs tiennent compte également de l'influence du niveau de revenu du pays et de l'automatisation. D'après leurs projections, les besoins de création d'emplois atteindront 340 millions en 2020-2030, et ils seront imputables à l'évolution démographique bien plus qu'à l'automatisation.

Mots-clés: avenir du travail, main-d'œuvre mondiale, besoins d'emplois dans le monde, évolution démographique, taux d'activité, évolution technologique, automatisation, projections.

339 **Effets des compétences sur l'emploi: les enseignements de l'Évaluation des compétences des adultes (PIAAC)**

Damir STIJEPIC

À partir d'une enquête internationale qui évalue les compétences cognitives, l'auteur étudie les effets de celles-ci sur l'emploi dans 32 pays. En moyenne, l'augmentation du niveau de numératie d'un écart type accroît la probabilité d'avoir un emploi de 8,4 points de pourcentage, et réduit celles d'être en inactivité ou au chômage de 6,4 et 2,1 points respectivement. Après contrôle des effets de la numératie, l'effet du nombre d'années de scolarité diminue de 2,7 points à 1,8 point. En particulier, les effets des compétences sur l'emploi sont plus marqués dans les pays où le chômage est plus élevé.

Mots-clés: compétence cognitive, éducation, statut dans l'emploi, emploi, comparaisons internationales, enquête sur l'évaluation des compétences des adultes, PIAAC.

373 **Les dépenses de sécurité sociale vont-elles de pair avec de meilleurs résultats des entreprises?**
Étude de cas sur les PME indonésiennes

Nina TORM

Le lien entre protection sociale et résultats des entreprises est abondamment étudié, mais on manque d'informations sur la situation des petites et moyennes entreprises des économies en développement. L'auteure examine ce lien à partir de données de recensement indonésiennes portant sur la période 2010-2014. Elle constate que, lorsque les dépenses de sécurité sociale augmentent de 10 pour cent, le chiffre d'affaires par travailleur progresse de 2 pour cent. De même, l'extension de la couverture sociale n'entraîne pas de baisse du bénéfice, ce qui laisse penser que les entreprises pourraient avoir intérêt à investir dans la sécurité sociale de leur personnel.

Mots-clés: cotisations de sécurité sociale, petites et moyennes entreprises, résultats des entreprises, pays en développement, Indonésie, étude de cas.

405 **La flexibilité, une arme contre le chômage?**
Analyse empirique du marché du travail espagnol

Daniel HERRERO, Luis CÁRDENAS et Julián LÓPEZ GALLEGO

L'Espagne a connu en 2010 et 2012 deux réformes majeures du marché du travail. Celles-ci reposaient sur l'idée qu'il suffisait d'accroître la flexibilité du travail et de décentraliser la négociation collective pour faire baisser le chômage (thèse de la flexibilité). Les auteurs estiment pour leur part que le comportement du chômage dépend largement de la demande et de la structure sectorielle de l'économie (thèse structurelle). Ils évaluent l'apport de ces deux hypothèses dans une analyse reposant sur des données de panel de niveau infranational. Leurs résultats tendent à infirmer la thèse de la flexibilité et font ressortir le rôle primordial des facteurs cycliques et structurels.

Mots-clés: politique économique, taux de chômage, réforme du travail, flexibilité du travail, données de panel, Espagne.

439 **La norme ISO 45001 et les controverses autour de la régulation transnationale privée de la sécurité et de la santé au travail**

Iñaki HERAS-SAZARBITORIA, Olivier BOIRAL et Ander IBARLOZA

Les auteurs analysent la genèse de la norme ISO 45001 sur la sécurité et la santé au travail, une initiative de régulation transnationale privée. Ils décrivent les controverses qui ont surgi à cette occasion, en se fondant sur des entretiens avec des personnes associées à l'élaboration, l'approbation et la diffusion initiale du texte, ainsi que sur une analyse qualitative des documents internes au comité chargé de sa finalisation. À l'instar de normes précédentes sur l'environnement – ISO 14001 – et la responsabilité sociale des entreprises – ISO 26000 –, ce nouvel instrument suscite de vives préoccupations, car il traite de questions politiques, sociales et juridiques déterminantes.

Mots-clés: régulation transnationale privée, élaboration de normes, normes de systèmes de gestion, métanormes, sécurité et santé au travail, norme ISO 45001.

467 **La liberté syndicale dans l'industrie de la confection au Bangladesh, ou la schizophrénie de la réglementation du travail**

Mia Mahmudur RAHIM et Samidul ISLAM

La liberté syndicale est indispensable à l'institution syndicale. Au Bangladesh, les dispositions qui protègent déjà ce principe restent inopérantes dans la confection. Les autorités doivent pouvoir s'appuyer sur un cadre législatif capable de promouvoir la syndicalisation dans le secteur. Pour les auteurs, ce cadre devrait mobiliser les compétences et ressources complémentaires des différents acteurs en présence (État, industriels locaux, syndicats et marques internationales) et les amener à s'engager et agir sur le long terme pour améliorer la situation des relations professionnelles dans l'industrie de la confection au Bangladesh, à la fois sous l'angle socio-économique et sous l'angle politique.

Mots-clés: liberté syndicale, droit au travail, syndicalisme, habillement, réglementation du travail, pays à forte intensité de main-d'œuvre, Bangladesh.

Livres

- 495 *Full and productive employment in developing economies: Towards the Sustainable Development Goals*, Rizwanul Islam.
Lecture critique de Sher VERICK
- 499 *Research handbook on labour, business and human rights law*, ouvrage publié sous la direction de Janice R. BELLACE et Beryl TER HAAR.
Lecture critique d'Anne TREBILCOCK

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographiques du Bureau international du Travail. Ils sont également indexés par HeinOnline Law Journal Library, Business Source, EconLit, ABI/INFORM Collection, GenderWatch, ProQuest Research Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection et Wiley Online Library All Journals. Des informations sur l'OIT et les publications du BIT sont disponibles sur Internet à l'adresse www.ilo.org.
