

# Revue internationale du Travail

## Sommaire

### 153 **Changement technologique et emploi au Brésil, en Colombie et au Mexique: quels sont les travailleurs les plus affectés?**

John ARIZA et Josep Lluís RAYMOND BARA

L'analyse, axée sur les tâches, de la structure de l'emploi urbain du Brésil, de la Colombie et du Mexique montre que celui-ci a nettement diminué entre 2002 et 2015 dans des professions semi-qualifiées et augmenté dans les professions faiblement et fortement qualifiées. La décomposition des résultats suggère que le déclin de l'emploi des secrétaires et des sténographes s'explique entièrement par les changements intrabranche (hypothèse de «routinisation»), tandis que dans la conduite des machines et l'artisanat l'explication tient aux changements interbranches. Sous l'angle sociodémographique, le changement technologique affecte négativement les femmes, mais il profite aux travailleurs plus jeunes et plus instruits.

Mots-clés: emploi, qualifications, changement technologique, Amérique latine, Brésil, Colombie, Mexique.

### 179 **Rotation de la main-d'œuvre en Amérique latine: différences de nature et d'intensité**

Luis BECCARIA et Roxana MAURIZIO

L'étude de la rotation de la main-d'œuvre est particulièrement importante pour l'Amérique latine où les cycles économiques sont accentués et où la protection sociale est limitée. Les auteurs estiment l'intensité de cette rotation dans six pays d'Amérique latine au cours des années 2000, décomposent les différences observées et examinent les trajectoires des travailleurs. Les taux de rotation de la main-d'œuvre apparaissent très différents, ce qui s'explique surtout par le degré d'emploi informel et temporaire. Dans tous les cas, une grande partie des sorties de l'emploi se font vers le chômage ou le travail précaire.

Mots-clés: rotation de la main-d'œuvre, emploi informel, Amérique latine.

213 **Instantanés de la situation des jeunes générations sur le marché du travail aux Pays-Bas** Sonja BEKKER et Ioana POP

La relation de travail «typique» perd du terrain aujourd’hui. Les jeunes sont particulièrement touchés par cette évolution. Dans ce contexte, les auteures examinent dans le détail le parcours d’insertion des générations arrivées sur le marché du travail des Pays-Bas entre 1985 et 2014, en procédant sur le modèle de l’analyse séquentielle des parcours de vie. Avec deux indicateurs spécifiques (niveau d’entropie et de turbulence), elles montrent que la trajectoire des cohortes qui s’insèrent après 2000, notamment en 2008, est effectivement plus accidentée, et ce malgré la politique de flexisécurité à l’honneur dans le pays. Les transitions vers l’emploi stable sont l’exception plutôt que la règle.

Mots-clés: emploi des jeunes, flexibilité du travail, instabilité du marché du travail, transitions sur le marché du travail, analyse des parcours de vie, Pays-Bas.

237 **Emploi des jeunes et inégalité des chances: en quoi le monde arabe est-il différent?** Ralitzia DIMOVA et Karim STEPHAN

Le marché du travail du Moyen-Orient et de l’Afrique du Nord se caractérise par un chômage des jeunes généralisé et par un nombre disproportionné de chômeurs parmi les nouveaux diplômés. À partir des enquêtes du BIT sur le passage de l’école à la vie active menées en Égypte, Jordanie et Tunisie, les auteurs regardent si cela tient à l’inégalité des chances ou à des caractéristiques structurelles induisant des discordances entre offre et demande de travail. Les principales explications seraient le faible nombre d’emplois qualifiés disponibles et le peu de valeur accordée aux qualifications acquises dans le système de formation professionnelle.

Mots-clés: chômage des jeunes, passage de l’école à la vie active, inadéquation des compétences, inégalité des chances face à l’emploi, région Moyen-Orient et Afrique du Nord.

265 **Mesurer l’effet des frictions d’appariement sur le chômage** Ante FARM

L’auteur montre que les frictions d’appariement pèsent sur l’emploi – entraînant une hausse du chômage – parce qu’elles créent un écart entre demande de main-d’œuvre et emploi. Expliquant que cet écart peut être mesuré par les emplois non pourvus, à distinguer des emplois à pourvoir, il présente les résultats de l’enquête suédoise sur les emplois vacants, qui estime ces deux indicateurs. Une modification de la fonction d’appariement traduisant des délais de recrutement plus longs est un indice de frictions d’appariement plus grandes, mais il faut, pour le vérifier, mesurer les emplois non pourvus, ce qui permet également d’apprécier leur effet sur le chômage.

Mots-clés: offre d’emploi, taux de chômage, courbe de Beveridge, fonction d’appariement.

285 **Risque d’entreprise et part du travail: théorie et faits observés dans l’industrie en Chine** Jingxian ZOU, Guangjun SHEN et Shen JIA

Les auteurs examinent la relation entre risque d’entreprise et déclin de la part du travail en Chine. Partant du modèle d’Holmström et Milgrom (1987), ils montrent qu’un risque d’entreprise moindre motiverait les travailleurs à travailler plus intensément, ce qui augmenterait le produit par tête et le salaire moyen. Toutefois l’augmentation du produit peut faire baisser la part du travail. Une étude empirique, fondée sur la CIED, base de données des entreprises industrielles chinoises (1998-2007), et sur l’enquête de la Banque mondiale sur le climat de l’investissement (2005), confirme cette hypothèse d’une corrélation positive entre part du travail et risque d’entreprise.

Mots-clés: part du travail, risque d’entreprise, théorie du contrat, industrie, Chine.

## Livres

- 311 *Principled labour law: U. S. labour law through a Latin American method*, par Sergio Gamonal C. et César F. Rosado Marzán.  
Lecture critique de Pablo ARELLANO ORTIZ

ISSN 0378-5599  
[www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)

---

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals ([www.labourlawjournals.com](http://www.labourlawjournals.com)). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographiques du Bureau international du Travail. Ils sont également indexés par HeinOnline Law Journal Library, Business Source, EconLit, ABI/INFORM Collection, GenderWatch, ProQuest Research Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection et Wiley Online Library All Journals. Des informations sur l'OIT et les publications du BIT sont disponibles sur Internet à l'adresse [www.ilo.org](http://www.ilo.org).

---

