

2020

► Volume 159

# Revue internationale du Travail



# Revue internationale du Travail

NUMÉRO SPÉCIAL

**L'avenir du travail (deuxième partie):  
Repenser les institutions  
pour plus de justice sociale  
Rédactrice invitée: Uma Rani**

## Sommaire

- 1 **Retour vers le futur: le fil rouge du débat sur le travail et la technologie au sein de l'OIT** Miriam A. CHERRY
- Les inquiétudes suscitées par le chômage technologique ne datent pas d'aujourd'hui. Dans les années 1960, les débats sur l'automatisation reflétaient aussi bien l'optimisme que les préoccupations engendrées par le potentiel de destruction d'emplois du progrès technique. L'étude des documents d'archives, notamment des informations réunies par le Bureau de l'automatisation du BIT, montre que nombre des propositions avancées aujourd'hui étaient déjà évoquées à l'époque au sein de l'OIT, même si elles n'ont jamais été traduites en termes réglementaires. Revenir sur le débat de cette époque peut offrir des éclairages utiles pour relever les défis actuels et nous aider à construire l'avenir du travail que nous appelons de nos vœux.
- Mots-clés: avenir du travail, changement technologique, automatisation, chômage, insécurité de l'emploi, politique de développement, histoire, rôle de l'OIT.
- 29 **L'économie des plateformes sous l'angle de la géographie ouvrière: comprendre les stratégies d'organisation collective dans le contexte du travail intermédié par les plateformes numériques** Hannah JOHNSTON
- L'auteure analyse sous un angle géographique la lutte collective des travailleurs de plateforme. Distinguant deux formes de travail de plateforme (l'offre de services

locaux et le microtravail), elle examine leurs caractéristiques spatiales respectives et les stratégies d'organisation collective spécifiques à chacune. À partir de trois démarches de dialogue social (comités d'entreprise, négociation collective et accords multientreprises), elle cherche à comprendre pourquoi chaque catégorie de travailleurs de plateforme choisit telle stratégie plutôt que telle autre. Elle analyse les cadres réglementaires dans lesquels s'inscrivent les luttes collectives de ces travailleurs et les chances de voir cette mobilisation améliorer leurs conditions de travail.

Mots-clés: géographie ouvrière, économie des plateformes, négociation collective, dialogue social, avenir du travail.

53 **Réglementation et avenir du travail: la relation de travail facilite l'innovation** Antonio ALOISI et Valerio DE STEFANO

La transformation numérique et la réorganisation des entreprises font apparaître de nouvelles modalités de travail fort éloignées de la relation de travail typique. Selon les partisans de la rupture numérique, le cadre juridique actuel n'est pas adapté aux formes de travail et modèles d'entreprises «innovants». Pourtant, la réglementation du travail peut faciliter l'innovation et la flexibilité, comme l'emploi typique peut être un moyen d'améliorer l'efficacité et de réduire les coûts. En effet, la relation de travail permet le plein exercice des prérogatives de l'employeur et le déploiement interne de la main-d'œuvre; c'est aussi un bon moyen d'assurer formation et montée des compétences.

Mots-clés: avenir du travail, changement technologique, réglementation, flexibilité du travail, rapport coût-efficacité, relation de travail, plateformes numériques.

79 **Mesurer ce qui importe et éclairer l'action: l'indicateur de progrès véritable au banc d'essai** Günseli BERIK

L'indicateur de progrès véritable (IPV) a été conçu pour estimer les performances économiques, évaluer les effets des propositions politiques et aborder les préoccupations d'aujourd'hui en matière de bien-être, ce que ne permet pas le PIB. Actuellement, l'IPV apparaît comme un tableau de bord pour suivre l'évolution des variables qui le composent, mais ne permet pas d'analyse transnationale. Il sera calculable selon une méthodologie normalisée lorsque certains problèmes de données auront été résolus et qu'un consensus sera réalisé sur l'IPV 2.0. Mais c'est surtout le manque de volonté politique et de soutien institutionnel qui fait principalement obstacle à la généralisation de son utilisation.

Mots-clés: évaluation économique, système de mesure, produit intérieur brut, analyse transculturelle, bien-être, développement économique, méthodologie.

107 **Travail et normes comptables internationales: une question de justice sociale** Samuel JUBÉ

En tant que garante internationale de la justice sociale, l'OIT se trouve confrontée à une révolution comptable mondiale, parachevée par les normes comptables internationales (IAS-IFRS). La comptabilité mesurait autrefois l'économie en rapport avec les capacités et les responsabilités des travailleurs et de ceux qui en disposent. C'est aujourd'hui l'exact opposé: les normes IAS-IFRS ont perdu le sens de la mesure du travail et de l'entreprise en se référant au concept abstrait d'une entité cybernétique capable d'incessantes réorganisations, au prix d'inégalités sans limites. L'auteur en dénonce les incohérences et démontre la nécessité de redonner au travail toute sa valeur comptable.

Mots-clés: normes internationales du travail, comptabilité, système d'information comptable, responsabilité sociale des entreprises, conditions de travail, réglementation, rôle de l'OIT, valeur du travail.

131 **Les tâches de l'OIT à l'heure de son centenaire** Alain SUPIOT

Les principes – énoncés dans sa Constitution et dans la Déclaration de Philadelphie – qui définissent les missions de l'OIT n'ont rien perdu de leur valeur ni de leur actualité. En revanche, les conditions dans lesquelles ces missions s'exercent ont profondément changé. Le monde du travail est aujourd'hui le théâtre de bouleversements écologiques, technologiques et institutionnels, qui sont autant de défis à relever. La

contribution de l'OIT à cette tâche devrait s'ordonner autour de trois principes, dont la mise en œuvre correspond à ses missions constitutionnelles: les principes de solidarité, de démocratie économique et de responsabilité socio-écologique.

Mots-clés: OIT, avenir du travail, Constitution de l'OIT, Déclaration de Philadelphie, mission normative de l'OIT.

ISSN 0378-5599  
[www.ilo.org/revue](http://www.ilo.org/revue)

---

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals ([www.labourlawjournals.com](http://www.labourlawjournals.com)). Les articles de la *Revue* sont indexés dans Labordoc, la base de données bibliographiques du Bureau international du Travail. Ils sont également indexés par HeinOnline Law Journal Library, Business Source, EconLit, ABI/INFORM Collection, GenderWatch, ProQuest Research Library, ProQuest Social Sciences Premium Collection et Wiley Online Library All Journals. Des informations sur l'OIT et les publications du BIT sont disponibles sur Internet à l'adresse [www.ilo.org](http://www.ilo.org).

---

