

Revue internationale du Travail

NUMÉRO SPÉCIAL

L'AVENIR DU TRAVAIL (première partie): ÉVOLUTION TECHNOLOGIQUE, CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT MONDIALES ET INÉGALITÉS

Sommaire

- 633 [Introduction – Travail, emploi, société: que nous réserve l'avenir?](#)
Uma RANI et Damian GRIMSHAW

Partant de la matière de ce numéro spécial, les auteurs mettent en évidence les grands thèmes de recherche sur l'avenir du travail. Ils décrivent les mutations accélérées du monde du travail qui offrent des possibilités de croissance génératrice d'égalité, mais avec le risque de mal gérer le changement technique, les inégalités (en insistant sur le caractère intersectionnel et persistant des inégalités entre hommes et femmes), les chaînes d'approvisionnement mondiales et les nouvelles possibilités de dialogue social. Partant, ils formulent des recommandations pour renforcer la protection des travailleurs et les institutions qui les représentent, revoir les cadres réglementaires et les systèmes fiscaux, et enfin assurer des transitions équitables.

MOTS-CLÉS: AVENIR DU TRAVAIL, CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE, ÉGALITÉ DES GENRES, DIALOGUE SOCIAL, POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT.

- 651 [L'évolution du tissu social – entre nouvelles technologies et tendances socio-économiques anciennes](#)
Giovanni DOSI et Maria Enrica VIRGILLITO

Nos sociétés vivent-elles aujourd'hui une nouvelle révolution industrielle? Les auteurs s'efforcent de répondre à cette question à partir d'une évaluation des conséquences des changements technologiques sur le tissu socio-économique actuel, notamment sous l'angle de l'emploi, des inégalités, des conditions de travail et des relations professionnelles. Ils avancent que les processus d'innovation et la diffusion de «l'automatisation intelligente» risquent de renforcer des schémas de répartition des revenus et

des rapports de force inéquitables (certains préexistants à l'arrivée des technologies et d'autres apparus au cours des trente à quarante dernières années). Ils détaillent les implications de ces évolutions sur les politiques à mettre en œuvre.

MOTS-CLÉS: SÉCURITÉ DE L'EMPLOI, CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE, DROITS ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX, RÉPARTITION DU REVENU, INSÉCURITÉ DE L'EMPLOI.

689 **Trois scénarios pour l'avenir du travail** Dominique MÉDA

Après avoir rappelé l'histoire longue du concept de travail et les différentes significations attachées au terme au cours des siècles, l'auteure analyse le rapport des Européens à cette valeur, ainsi que les conséquences sur le travail et l'emploi du discours en vogue sur la révolution technologique et ses effets «inévitables». Elle envisage ensuite l'avenir du travail à la lumière de trois scénarios, celui du «démantèlement du droit du travail», celui de la «révolution technologique» (qui postule la fin de l'emploi par l'automatisation) et celui de la «reconversion écologique», dernier modèle compatible avec l'impératif environnemental, mais aussi avec les attentes placées sur le travail et l'emploi.

MOTS-CLÉS: TRAVAIL DÉCENT, AVENIR DU TRAVAIL, EMPLOI PRÉCAIRE, DROIT DU TRAVAIL, CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE, PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT, PAYS DE L'UE.

717 **Petits-enfants de Keynes, tâcherons de Marx: pourquoi le travail humain conserve toute son importance** Hamid R. EKIBIA et Bonnie A. NARDI

L'inquiétude que suscitent partout dans le monde l'automatisation et son influence sur l'«avenir du travail» découle de certaines idées répandues sur la technologie, l'activité humaine et la valeur économique. Le débat n'est pas nouveau et intéressait déjà des penseurs éminents comme Marx et Keynes. Pour mieux appréhender la situation actuelle, les auteurs réexaminent la question à la lumière de l'histoire du capitalisme. En mettant l'accent sur la place du travail et sur la technologie, ils décrivent des formes cachées de création de valeur dans l'économie contemporaine et abordent certains aspects encore inédits dans le débat historique, avant de présenter plusieurs scénarios possibles pour l'avenir.

MOTS-CLÉS: AVENIR DU TRAVAIL, CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE, CAPITALISME, AUTOMATISATION, THÉORIE.

745 **Progrès économiques et avancées sociales au sein des chaînes d'approvisionnement mondiales: plusieurs exemples dans les pays du cône Sud** Gerhard REINECKE et Anne POSTHUMA

Les auteurs s'interrogent sur la nature et la diffusion des progrès induits par les chaînes d'approvisionnement mondiales (CAM), en s'appuyant sur les conclusions de neuf études de cas portant sur des filières implantées dans des pays du sud de l'Amérique latine. Des progrès économiques, associés à certaines avancées en matière sociale, sont observés parmi les entreprises têtes de file, mais les fournisseurs en amont n'en tirent pas toujours profit. Après avoir isolé trois types d'évolutions possibles au sein des CAM (développements «antagoniste», «tronqué» et «intégré»), les auteurs formulent des recommandations en ce qui concerne l'action des pouvoirs publics, des entreprises et des acteurs sociaux.

MOTS-CLÉS: DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL, CHAÎNES DE VALEUR, POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT, ÉTUDE DE CAS, AMÉRIQUE DU SUD.

779 **Les pratiques d'achat prédatrices dans les chaînes d'approvisionnement mondiales de la confection: effet sur les conditions de travail et d'emploi en Inde** Mark ANNER

Les atteintes aux droits des travailleurs au sein des chaînes d'approvisionnement mondiales de la confection sont bien documentées aujourd'hui. En revanche, on ignore souvent que le problème tend à s'aggraver sous l'effet des politiques d'achat agressives de clients toujours plus puissants. L'exemple de filières indiennes montre que ces pressions se répercutent sur les salaires, qu'elles encouragent les formes de travail atypiques et qu'elles banalisent la violence verbale et physique à l'encontre

des travailleurs. Pour l'auteur, la solution passe par l'adoption de mécanismes de fixation des prix qui tiennent compte des coûts du travail décent, un cadre législatif adapté et une plus large implication des travailleurs.

MOTS-CLÉS: TRAVAIL DÉCENT, DROITS DES TRAVAILLEURS, INDUSTRIE DU VÊTEMENT, TRAVAILLEUR DU VÊTEMENT, TRAVAIL DANGEREUX, CHÂÎNES DE VALEUR, INDE.

807 **Égalité entre hommes et femmes et gouvernance des chaînes d'approvisionnement mondiales: promouvoir les droits des travailleuses**
Stephanie BARRIENTOS, Lara BIANCHI et Cindy BERMAN

La gouvernance privée telle qu'elle découle des différentes initiatives prises par les multinationales pour promouvoir le respect de normes sociales et l'égalité hommes-femmes a eu peu d'effet sur les discriminations fondées sur le genre dans les chaînes d'approvisionnement mondiales. Les auteures soulignent l'intérêt des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme en la matière, estimant qu'il est indispensable de recourir à une gouvernance «stratifiée» associant public, privé et acteurs sociaux pour lutter contre cette discrimination et intégrer le souci de l'égalité des sexes dans l'exercice de la diligence raisonnable exigée en matière de droits de l'homme.

MOTS-CLÉS: INTÉGRATION DE LA DIMENSION DE GENRE, TRAVAILLEUSES, GOUVERNANCE, SECTEUR PRIVÉ, SECTEUR PUBLIC, CHÂÎNES DE VALEUR.

Communiqués

839 Remerciements à nos évaluateurs

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com).

Des informations sur l'OIT, ses activités et les publications du BIT sont disponibles sur Internet à l'adresse <http://www.ilo.org>. Par ailleurs, on trouvera à l'adresse suivante toutes les informations utiles sur la *Revue* (sommaires, sélection d'articles, abonnements, etc.): <http://www.ilo.org/revue>.

Les articles de la *Revue* sont indexés dans la base de données bibliographiques du BIT, LABOR-DOC. Ils sont également analysés et indexés par ABI/INFORM, Academic Search Premier et Business Source Elite, et par IndexPresse pour la version française. Ils sont répertoriés en outre dans les *Journal Citation Reports* (séries Industrial Relations & Labor et Economics) et dans le *Journal of Economic Literature* (Nashville, American Economic Association).
