

Revue internationale du Travail

Sommaire

- 461 [Pour de nouveaux indicateurs des droits au travail:
méthode de construction et tendances 2000-2015](#)

David KUCERA et Dora SARI

Les auteurs proposent une nouvelle méthode pour mesurer l'état de la liberté syndicale et de la négociation collective, qui repose sur un codage des atteintes repérées dans neuf sources documentaires, dont six rapports du BIT et des textes du droit national. Leurs indicateurs, disponibles pour 185 États Membres de l'OIT, ont été publiés en 2015 par le Center for Global Workers' Rights de l'Université Penn State, en association avec l'Université ouvrière mondiale. Dans une résolution d'octobre 2018, la Conférence internationale des statisticiens du travail recommande l'adoption de cette méthode pour mesurer l'indicateur sur les droits des travailleurs (8.8.2) associé aux objectifs de développement durable.

MOTS-CLÉS: DROITS DES TRAVAILLEURS, MÉTHODE DE RECHERCHE, COLLECTE DE DONNÉES, LIBERTÉ SYNDICALE, NÉGOCIATION COLLECTIVE, RÔLE DE L'OIT, TENDANCE.

- 493 [Du machisme au coparentage:
pour une révolution des mentalités en Italie](#)

Michel MARTONE

Cet article décrit les processus législatifs et judiciaires complexes nécessaires pour que le droit au coparentage s'impose dans le droit du travail italien. Après avoir expliqué que le système juridique italien a jusqu'à présent assimilé la protection de la famille à la seule protection de la femme et de la maternité, l'auteur décrit l'évolution législative qui a permis de reconnaître aux pères un rôle fondamental dans l'éducation des enfants. Il montre ensuite que la jurisprudence, en retenant une interprétation moderne des principes inscrits dans la loi, contribue à vaincre la résistance à une telle évolution dans une société encore marquée par la domination masculine.

MOTS-CLÉS: RESPONSABILITÉS FAMILIALES, SOINS AUX ENFANTS, HOMMES ET MASCULINITÉS, ASPECT JURIDIQUE, ITALIE.

- 509 **Relations sociales et ajustements à la crise: une analyse microstatistique comparative franco-britannique**
Thomas AMOSSÉ, Philippe ASKENAZY, Martin CHEVALIER, Christine ERHEL, Héloïse PETIT et Antoine REBÉRIOUX
- Dans cette étude comparative sur la France et la Grande-Bretagne, les auteurs analysent les liens entre relations professionnelles et ajustements (des effectifs et des salaires) face à la crise de 2007-2008, en s'appuyant sur deux enquêtes au niveau des établissements, fortement comparables, l'une britannique (WERS), l'autre française (REPONSE), collectées en 2010-2012. Malgré des contextes différents (composition du tissu productif, temporalité et impact de la crise), les liens entre relations sociales et stratégies d'ajustement semblent proches (la présence syndicale ne suffisant pas à empêcher les ajustements). La différenciation des systèmes de relations professionnelles ne permet donc pas d'expliquer les divergences de modes d'ajustement constatées au niveau macroéconomique.
- MOTS-CLÉS: CRISE ÉCONOMIQUE, RELATIONS DE TRAVAIL, SYNDICAT, NÉGOCIATION, CONCERTATION, RESTRICTION SALARIALE, FLEXIBILITÉ DU TRAVAIL, ÉTUDE COMPARATIVE, FRANCE, GRANDE-BRETAGNE.
- 537 **Minorités ethniques en marge et détermination du salaire en Chine**
Andrew W. MACDONALD et Reza HASMATH
- Dans la littérature existante, les conclusions sur l'effet de l'appartenance à une minorité ethnique sur le salaire en Chine urbaine sont contrastées. Pour en savoir plus, les auteurs décident d'examiner la situation en tenant compte plus précisément du groupe d'appartenance, exploitant pour ce faire une volumineuse série de données sur les minorités chinoises. Après contrôle de l'effet de différentes variables, ils font apparaître une pénalité salariale importante aux dépens de groupes «en marge» (tibétains et turciques notamment), mais pas par rapport aux minorités considérées dans leur ensemble. Les résultats, robustes à différentes spécifications, sont riches d'enseignements sur le plan théorique comme pour l'action publique.
- MOTS-CLÉS: FIXATION DU SALAIRE, GROUPE MINORITAIRE, FACTEUR ETHNIQUE, CHINE.
- 559 **L'effet de la polarisation du marché du travail sur les parcours d'insertion des diplômés de l'université en République de Corée: apports pour une analyse du chômage des jeunes** Sungyup CHUNG
- Les auteurs analysent l'incidence des caractéristiques du marché du travail sur les comportements d'activité des diplômés de l'université en République de Corée, exploitant des données d'enquête nationales relatives à la période 2005-2013. Ils estiment l'effet de variables macroéconomiques sur les parcours d'insertion, montrant que la polarisation du marché du travail, mesurée par l'indice de Chung et Jung (2016), a un effet significatif sur le chômage des diplômés, y compris sous ses formes masquées (par le report de la remise du diplôme ou une réinscription universitaire). L'analyse de la structure du marché du travail semble donc essentielle à une bonne compréhension du chômage des jeunes.
- MOTS-CLÉS: EMPLOI DES JEUNES, PASSAGE DE L'ÉCOLE À LA VIE ACTIVE, SEGMENTATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL, CHÔMAGE DES JEUNES, DIPLÔMÉ DE L'UNIVERSITÉ, RÉPUBLIQUE DE CORÉE.
- 587 **L'effet de la qualification globale sur les rendements de la suréducation et de la sous-éducation: résultats pour la Malaisie**
Chung-Khain WYE et Rahmah ISMAIL
- En Malaisie, l'offre d'emplois qualifiés ne suffit pas à absorber l'afflux de diplômés du supérieur, une situation qui pourrait renforcer la prime salariale des travailleurs surdiplômés et réduire la pénalité salariale des sous-diplômés. Dans ce contexte, les auteurs s'intéressent à l'effet des compétences au sens large (la «qualification globale») sur ces distorsions, en exploitant des données d'enquête recueillies en 2015 en Malaisie péninsulaire. L'analyse montre que la détention de certaines compétences limite les pénalités induites par les défauts d'appariement sous l'angle du niveau de diplôme. Les établissements de formation et les entreprises auraient donc intérêt à promouvoir l'acquisition de capacités spécifiquement liées à l'emploi.
- MOTS-CLÉS: QUALIFICATION PROFESSIONNELLE, FIXATION DU SALAIRE, NIVEAU D'ÉTUDES, ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, MALAISIE.

L'auteur analyse l'effet de l'éducation sur les disparités salariales dans le secteur informel au Cameroun. L'analyse s'appuie sur des régressions quantiles et des données de l'enquête EESI 2 (deuxième enquête sur l'emploi et le secteur informel au Cameroun, menée en 2010). Elle montre que, dans le secteur informel, le salaire augmente avec le niveau d'instruction, de même que les disparités salariales (qui se creusent notamment sous l'effet d'un diplôme du supérieur). Plusieurs recommandations de politique générale en découlent, en vue d'une formalisation de l'économie: créer plus d'emplois pour la main-d'œuvre qualifiée, fournir des infrastructures adaptées aux activités informelles et développer la formation professionnelle.

MOTS-CLÉS: DISPARITÉS DES SALAIRES, ÉDUCATION, ÉCONOMIE INFORMELLE, CAMEROUN.

