

Revue internationale du Travail

Sommaire

- 229 **Demande et emploi dans les chaînes d'approvisionnement mondiales**
Takaaki KIZU, Stefan KÜHN et Christian VIEGELAHN
- L'essor des chaînes d'approvisionnement mondiales (CAM) éloigne l'emploi de la demande, géographiquement et sectoriellement. Pour mieux comprendre le phénomène, les auteurs mesurent l'emploi lié aux CAM selon sa localisation et celle de la demande, en se fondant sur les données de la base WIOD et en complétant les estimations déjà présentées par le BIT. L'analyse porte sur la période 1995-2013 et sur 40 économies. Elle montre que la Chine, principale bénéficiaire de la demande liée aux CAM autrefois, contribue maintenant à l'alimenter, tout comme les relations de production entre économies émergentes. En outre, le poids des services liés à une demande manufacturière augmente.
- MOTS-CLÉS: CHAÎNES DE VALEUR, BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE, RÉSEAUX DE PRODUCTION, ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL, TENDANCE.
- 263 **Le rôle des initiatives de responsabilité sociale dans le contrôle des audits sociaux et la responsabilisation de leurs auteurs**
Carolijn TERWINDT et Amy ARMSTRONG
- En 2018, l'effondrement du Rana Plaza braquait le projecteur sur les conditions de travail parfois déplorables dans la confection. Si la grande distribution est depuis pointée du doigt, la responsabilité des cabinets d'audit social est rarement mentionnée. Les auteures examinent les moyens disponibles à ce stade pour repérer et sanctionner les audits négligents ou complaisants, qui taisent les atteintes aux droits des travailleurs. Elles constatent que les contrôles et les rappels à l'ordre restent limités dans les faits. Elles s'interrogent alors sur l'apport des initiatives de responsabilité sociale pour un contrôle véritable de la qualité des audits et une responsabilisation de leurs auteurs.
- MOTS-CLÉS: BILAN SOCIAL, RESPONSABILITÉ SOCIALE, SANCTION, CONDITIONS DE TRAVAIL, BANGLADESH, PAKISTAN, ÉTUDE DE CAS.

- 297 **Que faut-il voir dans les écarts de rémunération entre les travailleurs immigrés des pays du Golfe: l'effet d'a priori patronaux ou la simple conséquence de coûts d'opportunité différents?**
Usamah F. ALFARHAN et Samir AL-BUSAIDI
- Les auteurs s'intéressent aux disparités salariales entre les différents groupes de migrants qualifiés qui travaillent en grand nombre pour le secteur privé dans les États du Conseil de coopération du Golfe. Ils se demandent notamment si la prime salariale des Occidentaux (par rapport aux travailleurs venus d'Asie ou d'autres États arabes) découle d'éventuels a priori des employeurs. L'analyse, qui repose sur des données de 2012-2014 et sur deux méthodes de décomposition classiques, infirme l'hypothèse: les caractéristiques observables relatives à la productivité expliquent entre un tiers et trois quarts des écarts; le coût d'opportunité de la migration, supérieur pour les Occidentaux, explique la portion restante.
- MOTS-CLÉS: DISPARITÉ DES SALAIRES, TRAVAILLEUR MIGRANT, ANALYSE STATISTIQUE, ÉTATS DU GOLFE, ÉTUDE COMPARATIVE, TENDANCE.
- 323 **Le non-respect des dispositions relatives au salaire minimum en Europe centrale et orientale**
Karolina GORAUS-TAŃSKA et Piotr LEWANDOWSKI
- L'étude porte sur l'inobservation du salaire minimum dans dix pays d'Europe centrale et orientale dotés de cette institution. Les auteurs estiment la fréquence et la gravité des infractions à partir des données de l'EU-SILC (2003-2012), en reprenant la méthode de Bhorat, Kanbur et Mayet (2013). Ils tiennent compte dans leurs régressions des caractéristiques individuelles, des caractéristiques de l'emploi et des données macroéconomiques. Les infractions restent relativement peu fréquentes mais touchent d'abord les groupes que les politiques de salaire minimum devraient protéger. Par ailleurs, la hausse du rapport entre salaire minimum et salaire moyen dans le temps s'accompagne d'une hausse de la fréquence des infractions.
- MOTS-CLÉS: SALAIRE MINIMUM, VIOLATION, MESURE, POLITIQUE DES SALAIRES, PAYS DE L'UE, EUROPE ORIENTALE, BULGARIE, CROATIE, ESTONIE, HONGRIE, LETTONIE, LITUANIE, POLOGNE, RÉPUBLIQUE TCHÈQUE, ROUMANIE, SLOVAQUIE, SLOVÉNIE, ÉTUDE COMPARATIVE, TENDANCE.
- 369 **Les disparités salariales entre effectifs permanents et effectifs temporaires chez les jeunes, dans trois pays européens**
Andrea REGOLI, Antonella D'AGOSTINO, Thomas GRANDNER et Dieter GSTACH
- Les auteurs étudient les disparités salariales chez les jeunes (25-40 ans) dans trois pays européens (Allemagne, France et Italie) en utilisant les statistiques de l'EU-SILC (2010). La méthode fait appel à des régressions fondées sur la fonction d'influence recentrée et à des techniques d'estimation par repondération. Elle vise à faire apparaître le rôle des caractéristiques relatives à l'individu et au poste de travail aux différents points de la répartition des salaires. La part de l'écart qui reste inexplicée est considérable en Italie, pour tous les centiles. En France, elle s'atténue dans le haut de la répartition. En Allemagne, elle n'est jamais significative.
- MOTS-CLÉS: DISPARITÉ DES SALAIRES, CONDITIONS DE TRAVAIL, JEUNE TRAVAILLEUR, TRAVAILLEUR TEMPORAIRE, EUROPE OCCIDENTALE, ALLEMAGNE, FRANCE, ITALIE, ANALYSE STATISTIQUE, ÉTUDE COMPARATIVE.
- 401 **Le biais ploutocratique de l'indice des prix à la consommation indien**
Dilip M. NACHANE et Aditi CHAUBAL
- Des études montrent que les indices des prix à la consommation (IPC) de type Laspeyres, plutôt calqués sur la structure des dépenses des ménages aisés, souffrent d'un biais ploutocratique. Les auteurs recherchent ce biais en Inde de 2012 à 2015, en construisant un indice démocratique qui met tous les ménages sur un pied d'égalité. Ils analysent la situation pour plusieurs sous-indices (rural, urbain, régionaux), différentes fonctions de consommation et trois tranches de dépenses. Ils soulignent que le biais mis en évidence, qui pénalise les ménages et régions les plus pauvres, a des répercussions potentielles sur la politique monétaire et l'indexation des paiements de transfert.
- MOTS-CLÉS: INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION, RÉPARTITION DU REVENU, RICHESSE, FAIBLE REVENU, POLITIQUE MONÉTAIRE, TENDANCE, INDE.

Pour mesurer la motivation professionnelle autre que pécuniaire, on demande généralement aux gens s'ils continueraient à travailler s'ils gagnaient au loto. Les auteurs rappellent les conclusions des études menées sur la base des réponses à cette question dans différents pays dont Israël, tout en recherchant l'influence en la matière des variables démographiques et des différentes dimensions du sens du travail. Ils constatent un net recul de la motivation professionnelle autre que pécuniaire au nouveau millénaire, et une évolution des facteurs en cause. Ils analysent ces résultats et leurs effets potentiels sur le travail et l'emploi au regard de l'évolution économique et sociale en Israël.

MOTS-CLÉS: TRAVAIL, MOTIVATION, ATTITUDE À L'ÉGARD DU TRAVAIL,
SATISFACTION AU TRAVAIL, ISRAËL, RECHERCHE, TENDANCE.

