

Revue internationale du Travail

Sommaire

- 165 **Un modèle multidimensionnel pour appréhender les formes de travail inacceptables** Deirdre McCANN et Judy FUDGE
À l'approche de son centenaire, l'OIT a inclus la lutte contre les formes de travail inacceptables parmi les «domaines de première importance» devant guider son action. Cependant, pour les auteures, ces modalités particulières, leurs causes, leurs dimensions et leurs manifestations appellent encore une analyse exhaustive. Elles s'attaquent donc à ce projet, en commençant par exploiter les apports des différents courants d'analyse sur le travail contemporain, puis en proposant un modèle multidimensionnel novateur, que les acteurs sur le terrain devraient pouvoir utiliser pour repérer et traiter les formes de travail inacceptables à l'échelon national, quel que soit le niveau de revenu du pays.
MOTS-CLÉS: TRAVAIL DÉCENT, EMPLOI PRÉCAIRE, GROUPES VULNÉRABLES, TRAVAILLEURS INFORMELS, TRAVAIL FORCÉ, RÉALISATION DU PLAN.
- 207 **Sécurité sociale et résultats des entreprises: l'exemple des PME au Viet Nam** Sangheon LEE et Nina TORM
Les auteurs examinent les effets de la sécurité sociale – critère du caractère formel de l'activité – sur les résultats des PME vietnamiennes. À partir de données sur les entreprises déclarées (2006-2011), ils constatent qu'une élévation de 10 pour cent de la couverture du personnel est associée à une augmentation du chiffre d'affaires et des profits allant respectivement de 1,4 à 2 pour cent et jusqu'à 1,8 pour cent par travailleur. Toutefois, étant donné le décalage entre l'«investissement» (versement des cotisations) et son rendement (performances supérieures), des politiques d'accompagnement sont nécessaires pour encourager les petites entreprises à s'annoncer aux régimes obligatoires.
MOTS-CLÉS: PLANIFICATION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE, PETITE ENTREPRISE, TENDANCE VIET NAM.

- 239 **Six caractéristiques du marché du travail chinois: une analyse documentaire** Yang SONG

Les auteurs s'intéressent à six grandes caractéristiques du marché du travail chinois: la privatisation et l'urbanisation de l'emploi; la hausse des salaires et des inégalités de revenu; la persistance du système du *hukou* et la pénurie de main-d'œuvre qui s'ensuit dans les villes; une structure des salaires davantage axée sur le marché, mais segmentée selon le régime de propriété de l'entreprise; un chômage plutôt limité et des institutions du marché de l'emploi relativement peu influentes (salaire minimum et syndicats notamment). Cette analyse approfondie doit faciliter la définition de modèles théoriques et d'outils d'analyse des politiques mieux adaptés et spécifiques à la Chine.

MOTS-CLÉS: ANALYSE DU MARCHÉ DU TRAVAIL, REVUE DE LITTÉRATURE, CHINE.

- 271 **Les services à la personne, toujours dévalorisés? Analyse et classification dans une optique comparative** Naomi LIGHTMAN

L'auteure compare la rémunération des travailleurs des services à la personne selon le prestige de la profession exercée dans différents pays (Canada, États-Unis, Japon, République de Corée et Taïwan (Chine)), en s'appuyant sur des microdonnées de la Luxembourg Income Study. Elle classe ces professions selon leur degré de «fermeture sociale» et analyse la pénalité ou la prime salariale qui leur est associée dans chaque pays. Elle mesure aussi empiriquement les similarités et différences entre les États-providence «libéraux» et ceux qui sont plutôt «développeurs productivistes», ainsi qu'au sein de ces régimes, confirmant la nette convergence internationale des services à la personne sous l'effet de la mondialisation.

MOTS-CLÉS: SOINS À LA PERSONNE, DISPARITÉ DES SALAIRES, ÉTUDE COMPARATIVE, CANADA, JAPON, RÉPUBLIQUE DE CORÉE, TAÏWAN (CHINE), ÉTATS-UNIS.

- 299 **Subventions à l'embauche et handicap: les enseignements d'une expérience à petite échelle** Eva DEUCHERT et Lukas KAUER

L'efficacité des subventions à l'embauche destinées à faciliter l'insertion des personnes handicapées reste incertaine, car plusieurs effets – d'aubaine, de substitution et de signal – se superposent. Pour en savoir plus, les auteurs proposent un protocole original, dans lequel les employeurs sont informés de façon aléatoire du droit à subvention. L'analyse des taux de convocation à un entretien montre que la subvention a un effet nul, voire contre-productif, pour un échantillon de jeunes fraîchement diplômés de l'enseignement professionnel. Cependant, l'effet de signal défavorable ainsi mis en évidence est nettement plus faible pour d'autres sujets suivis par un service d'orientation spécifique, déjà actifs avant l'acquisition du handicap.

MOTS-CLÉS: SUBVENTION À L'EMPLOI, TRAVAILLEUR HANDICAPÉ, SERVICES DE L'EMPLOI, ENTRETIEN EN VUE D'UN EMPLOI.

Notes et débats

- 319 **Réforme du droit du travail en Turquie: entre emprunts, transpositions et statu quo** Umut Riza OZKAN

Dans la lignée des travaux récents sur les idées «nomades», leur circulation et leur transposition, l'auteur montre comment les normes du travail consacrées par l'OIT et l'UE ont été introduites en Turquie et adaptées au contexte national. Il revient sur les raisons qui ont poussé les partenaires sociaux et la commission chargée de rédiger la nouvelle loi sur le travail de 2003 à partir de cette base et analyse l'issue du processus de réforme législative correspondant, notant que les normes internationales ont parfois été modifiées dans l'exercice, alors que certains éléments de l'ancien code du travail ont perduré, notamment le régime d'indemnisation du licenciement.

MOTS-CLÉS: NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL, RÉFORME LÉGISLATIVE, ORGANISATION D'EMPLOYEURS, RÔLE DE L'OIT, UNION EUROPÉENNE, TURQUIE.

Livres

- 337 *La gouvernance par les nombres. Cours au Collège de France (2012-2014)*, Alain SUPLOT. Lecture critique de Francis MAUPAIN

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com).

Des informations sur l'OIT, ses activités et les publications du BIT sont disponibles sur Internet à l'adresse <http://www.ilo.org>. Par ailleurs, on trouvera à l'adresse suivante toutes les informations utiles sur la *Revue* (sommaires, sélection d'articles, abonnements, etc.): <http://www.ilo.org/revue>.

Les articles de la *Revue* sont indexés dans la base de données bibliographiques du BIT, LABOR-DOC. Ils sont également analysés et indexés par ABI/INFORM, Academic Search Premier et Business Source Elite, et par IndexPresse pour la version française. Ils sont répertoriés en outre dans les *Journal Citation Reports* (séries Industrial Relations & Labor et Economics) et dans le *Journal of Economic Literature* (Nashville, American Economic Association).
