# Revue internationale du Travail

#### **Sommaire**

#### 373 L'architecture de la gouvernance mondiale du travail

Frank HENDRICKX, Axel MARX, Glenn RAYP et Jan WOUTERS

Dans ce texte destiné à introduire notre numéro spécial, les auteurs replacent les différents éléments de la gouvernance mondiale du travail dans le contexte de la mondialisation. Ils soulignent les limites d'un encadrement des droits au travail par les seuls États-nations, ainsi que le potentiel des formes de régulation «hybrides», mettant à contribution des partenaires privés, qui semblent propres à étayer ou remplacer le droit international du travail au sens traditionnel. Ils analysent pour conclure les causes des lacunes dans l'application de ces droits dans le monde, pointant du doigt le caractère «sélectif» des normes consacrées et la faible efficacité des mécanismes de contrôle.

MOTS CLÉS: DROITS DES TRAVAILLEURS, NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL, APPLICATION, MÉCANISME DE CONTRÔLE.

393 Un nouveau programme de recherche pour évaluer l'effet des dispositions relatives au travail contenues dans les accords de libre-échange européens Liam CAMPLING, James HARRISON, Ben RICHARDSON et Adrian SMITH

L'Union européenne a conclu à ce stade quelque cinquante accords de libre-échange bilatéraux, auxquels une dizaine d'autres devraient s'ajouter prochainement. Ces textes comprennent désormais un chapitre intitulé «Commerce et développement durable», soit des dispositions relatives au travail d'une nature «promotionnelle» plutôt que «conditionnelle». Les auteurs s'attachent à préciser les atouts et les limites de cette association, parfois contestée ou jugée inefficace, entre objectifs commerciaux et objectifs sociaux, tout en soulignant l'insuffisance des connaissances en la

matière. Pour y remédier, ils proposent un nouveau programme de recherche, aux fins d'une évaluation des effets concrets de ces dispositions relatives au travail dans les États partenaires.

Mots clés: accord commercial, libre-échange, normes internationales du travail, UE.

## 421 Les droits au travail dans une économie mondialisée: les nouveaux modèles d'accords commerciaux et d'investissement des États-Unis peuvent-ils promouvoir les normes internationales du travail au Bangladesh? Ronald C. BROWN

Les accords internationaux de libre-échange ou d'investissement offrent des possibilités considérables – mais inexploitées – de renforcement des normes du travail. Les dispositions relatives au travail inscrites dans l'accord commercial États-Unis-République de Corée marquent une indéniable amélioration à cet égard. Cependant, selon l'auteur, l'efficacité de l'accord est amoindrie par des mécanismes d'exécution insuffisants et la formulation des droits par référence à la Déclaration de l'OIT de 1998 plutôt qu'aux conventions fondamentales sur lesquelles elle est fondée. L'auteur examine les mesures à adopter pour que ces accords contribuent effectivement au renforcement des normes relatives au travail partout dans le monde.

MOTS CLÉS: ACCORD COMMERCIAL, NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL, BANGLADESH, RÉPUBLIQUE DE CORÉE, ÉTATS-UNIS.

## 449 Les dispositions relatives au travail des accords commerciaux de l'UE: un support possible pour le renforcement des capacités dans le domaine du travail? Franz Christian EBERT

Les dispositions relatives au travail contenues dans les accords commerciaux européens n'ont pas été capables véritablement d'assurer l'application effective des principes qu'elles consacrent sur le territoire des parties. Pour l'auteur, si elles peuvent servir cet objectif, ce serait plutôt en tant que support pour la réalisation d'activités de renforcement des capacités dans le domaine du travail, dans le cadre des instruments européens relatifs à la coopération pour le développement. L'auteur examine les possibilités en la matière et recommande de revoir la conception de ces dispositions, notamment afin que leur application ne repose plus autant sur le bon vouloir des parties.

Mots clés: accord commercial, normes internationales du travail, UE.

#### 479 Les dispositifs de gouvernance sociale privés et leur système de contrôle: quelles réformes pour quel effet

#### Axel MARX et Jan WOUTERS

Certains dispositifs privés constituent désormais une forme de gouvernance sociale mondiale qui contribue à la mise en œuvre des normes internationales du travail. Cependant, l'effet véritable de ces dispositifs sur les conditions faites aux travailleurs dans la chaîne d'approvisionnement est parfois contesté, et les systèmes d'audit utilisés dans ce cadre pour vérifier la bonne application des normes parfois jugés inadéquats. Les auteurs se demandent par conséquent comment réformer ces systèmes, en s'intéressant notamment aux mécanismes qui mettent à contribution les parties prenantes, à savoir en particulier les mécanismes de traitement des plaintes, dont ils détaillent les atouts et les limites.

Mots clés: normes internationales du travail, mécanisme de contrôle, entreprise privée, code de conduite, chaînes de valeur.

#### Notes et débats

### 507 Les statistiques du travail en Europe du Sud-Est: points communs et différences dans les définitions utilisées d'un pays à l'autre

Gjergji FILIPI

L'harmonisation des définitions statistiques de l'emploi, du chômage et de l'inactivité est nécessaire à la bonne appréciation de la réalité et à la comparaison internationale des données. L'auteur examine la pratique à cet égard dans des pays et

territoires de l'Europe du Sud-Est (Albanie, Bosnie-Herzégovine, Bulgarie, Croatie, Kosovo, Macédoine, Monténégro, Serbie, Slovénie et Turquie). Il constate un recours généralisé aux enquêtes sur la population active pour recueillir les données mais des écarts dans les définitions et les systèmes de classement utilisés, notamment pour ce qui touche au chômage. Il préconise un effort d'harmonisation supplémentaire pour venir à bout de ces dernières divergences.

Mots clés: statistiques du travail, terminologie, définition, pays de l'UE, étude comparative.

#### Livres

519 Gender, development, and globalization: Economics as if all people mattered. Deuxième édition, 2016. Par Lourdes BENERÍA, Günseli BERIK et Maria S. FLORO. Lecture critique de Naoko OTOBE

#### Communications

523 Appel à collaboration et à contributions dans le cadre de l'initiative de l'OIT sur l'avenir du travail

ISSN 0378-5599 www.ilo.org/revue

La *Revue internationale du Travail* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com).

Des informations sur l'OIT, ses activités et les publications du BIT sont disponibles sur Internet à l'adresse http://www.ilo.org. Par ailleurs, on trouvera à l'adresse suivante toutes les informations utiles sur la *Revue* (sommaires, sélection d'articles, abonnements, etc.): <a href="http://www.ilo.org/revue">http://www.ilo.org/revue</a>>.

Les articles de la *Revue* sont indexés dans la base de données bibliographiques du BIT, LABOR-DOC. Ils sont également analysés et indexés par ABI/INFORM, Academic Search Premier et Business Source Elite, et par IndexPresse pour la version française. Ils sont répertoriés en outre dans les *Journal Citation Reports* (séries Industrial Relations & Labor et Economics) et dans le *Journal of Economic Literature* (Nashville, American Economic Association).