

Revue internationale du Travail

NUMÉRO SPÉCIAL GENRE, TRAVAIL ET SALAIRE

Sommaire

- 457 [Disparités salariales au Pérou: les raisons de la pénalisation particulière des femmes autochtones](#) Alexandre KOLEV et Pablo SUÁREZ ROBLES

En Amérique latine, les inégalités entre groupes ethniques au travail inquiètent. À partir de données de l'Enquête nationale auprès des ménages, les auteurs analysent les disparités salariales entre groupes ethniques au Pérou, par sexe, sur la période 2005-2011. Ils concluent que l'écart salarial lié à l'origine ethnique est plus important que l'écart lié au sexe et que les femmes autochtones sont doublement pénalisées. Ils distinguent la part inexpliquée de l'écart salarial entre groupes ethniques (estimation haute de la discrimination) et sa part expliquée (décomposée entre effets des caractéristiques individuelles, du type d'emploi et du lieu de résidence). Ils préconisent en conséquence une action ciblée.

MOTS CLÉS: DISPARITÉ DES SALAIRES, GROUPE ETHNIQUE, TRAVAILLEUSES, PÉROU.

- 493 [Les femmes, les hommes et l'emploi en période d'austérité: l'Irlande, l'Italie et le Portugal dans une perspective comparée](#)
Tindara ADDABBO, Amélia BASTOS, Sara FALCÃO CASACA,
Nata DUUVURY et Áine Ní LÉIME

En s'appuyant sur des données d'Eurostat de 2007, 2010 et 2012, les auteures étudient les effets de la crise de 2008 sur la situation des travailleurs hommes et femmes en Italie, en Irlande et au Portugal, en s'intéressant plus particulièrement aux nouvelles dynamiques du marché du travail, aux profils d'emploi au sein des ménages et aux revenus. La réduction des écarts entre les hommes et les femmes en matière d'emploi, de chômage et de travail précaire révèle moins une progression vers l'égalité des sexes qu'une détérioration de la situation des hommes, aux dépens du niveau de vie des ménages.

MOTS CLÉS: MARCHÉ DU TRAVAIL, ÉGALITÉ DES GENRES, RÉCESSION ÉCONOMIQUE, REPRISE ÉCONOMIQUE, PAUVRETÉ, EXCLUSION SOCIALE, IRLANDE, ITALIE, PORTUGAL.

- 521 **Abondance de main-d'œuvre non qualifiée et ségrégation professionnelle entre hommes et femmes en Jamaïque**
Heather E. RICKETTS et David V. BERNARD
- Les indicateurs classiques de la ségrégation professionnelle selon le sexe peuvent être extrêmement trompeurs quand ils sont appliqués aux pays en développement, qui s'éloignent parfois par leur structure, leur culture et leur histoire des pays développés généralement pris pour objet par les études sur la question. Ainsi, dans une Jamaïque marquée par l'esclavage, l'activité féminine remonte à plusieurs siècles, plutôt que quelques décennies comme c'est le cas dans le monde développé. En outre, l'abondance de main-d'œuvre non qualifiée et indifférenciée se traduit paradoxalement par des niveaux de ségrégation professionnelle inférieurs et une prédominance des femmes dans les professions les plus qualifiées.
- MOTS CLÉS: TRAVAILLEUSES, SEGMENTATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL, DIVISION DU TRAVAIL BASÉE SUR LE SEXE, TRAVAILLEUR QUALIFIÉ, JAMAÏQUE.
- 545 **Le recul de l'activité féminine au Kerala: des éléments empiriques à l'appui de la thèse du découragement?** Shalina Susan MATHEW
- En Inde, l'activité féminine recule depuis le milieu des années 2000, et l'évolution du Kerala, Etat autrefois exemplaire en la matière, est particulièrement défavorable. L'auteure examine la variation des taux d'activité et d'emploi des femmes au Kerala entre 2004 et 2012 en tenant compte du revenu du ménage, de l'âge, du niveau d'instruction et de la profession. Le désengagement de femmes plutôt jeunes, instruites, pouvant viser des postes au plus haut niveau, suggère un effet du travailleur découragé, encore renforcé par l'écart salarial croissant entre les sexes dans les professions les plus prestigieuses, aux dépens des particularités historiques du marché du travail du Kerala.
- MOTS CLÉS: TRAVAILLEUSES, TAUX D'ACTIVITÉ, MARCHÉ DU TRAVAIL, TENDANCE, INDE.
- 569 **Déterminants des priorités des hommes et des femmes quant aux grands aspects de la vie: le cas d'Israël** Moshe SHARABI
- Exploitant une enquête de 2006 auprès d'un échantillon de la population active israélienne sur la signification du travail, l'auteur examine la centralité relative des diverses sphères de la vie: travail, famille, loisirs, collectivité et religion. La famille reste plus importante pour les femmes que pour les hommes, mais il n'y a pas de différence quant au travail, en rupture avec la moindre préférence traditionnelle des femmes pour celui-ci. L'auteur identifie au moyen d'une régression les déterminants socio-économiques des différences d'attitudes entre hommes et femmes. Il en ressort un risque croissant de conflit entre travail et famille chez les Israéliennes.
- MOTS CLÉS: TRAVAILLEUSES, CONCILIATION TRAVAIL-VIE PERSONNELLE, ISRAËL.
- 589 **Déterminants de l'écart entre chômages masculin et féminin en Italie et au Royaume-Uni: une analyse comparative**
Maurizio BAUSSOLA, Chiara MUSSIDA, Jamie JENKINS
et Matthew PENFOLD
- Les auteurs examinent l'écart entre chômages masculin et féminin en Italie et au Royaume-Uni en analysant les déterminants des flux sur le marché du travail au moyen d'un modèle logit multinomial. En outre, ils évaluent la contribution à cet écart des transitions entre emploi, chômage et inactivité, dans une perspective comparative, à partir de données issues des enquêtes sur la population active italienne et britannique pour la période 2004-2013. La décomposition de cet écart à l'aide d'une matrice de probabilités de transition fait apparaître que ce sont les femmes qui sont défavorisées sur le marché du travail en Italie mais que c'est l'inverse qui prévaut au Royaume-Uni.
- MOTS CLÉS: CHÔMEUR, TRAVAILLEUSES, CHÔMAGE, TENDANCE, ITALIE, ROYAUME-UNI.
- 617 **La discrimination salariale liée au sexe en Jordanie: les bonnes intentions ne suffisent pas** Usamah F. ALFARHAN
- La Jordanie, qui est partie aux principaux instruments internationaux interdisant la discrimination à l'égard des femmes, présente toujours un écart salarial important entre les sexes. L'auteur décompose cet écart à partir de données de l'Enquête sur

le revenu et les dépenses des ménages, en tenant compte des décisions d'activité des deux sexes. Il montre qu'il peut être expliqué dans sa totalité par les différences dans les coefficients estimés pour les hommes et les femmes, qu'il est généré à l'embauche, qu'il tend à diminuer par la suite et que l'activité féminine réduite améliore statistiquement le salaire relatif des femmes.

MOTS CLÉS: TRAVAILLEUSES, DISPARITÉ DES SALAIRES, DISCRIMINATION FONDÉE SUR LE SEXE, JORDANIE.

637 **Modes de garde et mobilité des jeunes actifs dans le sud de l'Europe**
Ildefonso MÉNDEZ

L'auteur analyse l'association entre mode de garde et mobilité des travailleurs dans le sud de l'Europe, où les couples parentaux effectifs ou potentiels cherchent à résider près de leurs parents pour concilier travail et famille, en tirant profit du faible taux d'activité des femmes de la génération précédente. Il propose un modèle de comportement et prédit ainsi les décisions du couple sur sa fécondité, sa mobilité et l'activité de la femme à partir de données du Panel communautaire des ménages (PCM). Ce n'est que pour les couples avec enfants du sud de l'Europe que l'on constate un effet défavorable significatif du travail féminin sur la mobilité.

MOTS CLÉS: MOBILITÉ DE LA MAIN-D'ŒUVRE, SOINS AUX ENFANTS, TRAVAILLEUSES, TAUX D'ACTIVITÉ, RESPONSABILITÉS FAMILIALES, CONCILIATION TRAVAIL-VIE PERSONNELLE, EUROPE.

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *RIT* est membre de l'International Association of Labour Law Journals
(www.labourlawjournals.com).

Des informations sur le BIT et ses publications sont disponibles sur Internet à l'adresse: <http://www.ilo.org>. Les articles de la *Revue internationale du Travail* sont indexés dans la base de données bibliographiques du BIT, LABORDOC, et sur CD-ROM, produit par InfoNordic. Ils sont également analysés et indexés dans le bulletin signalétique *Sciences humaines* (Paris, CNRS) et par INDEXPRESSE, ainsi que dans le *Journal of Economic Literature* (Nashville, American Economic Association).
