

2015

> volume 154

Revue internationale du Travail

Bureau international du Travail Genève

Revue internationale du Travail

NUMÉRO SPÉCIAL QUEL AVENIR POUR LES RELATIONS PROFESSIONNELLES?

Sommaire

- 1 [Introduction: quel avenir pour les relations professionnelles?](#)
Susan HAYTER

La coordinatrice de ce numéro spécial replace les contributions ci-après dans leur contexte. Les institutions des relations professionnelles, nées de l'hypothèse fondatrice de la législation du travail selon laquelle le rapport de forces entre travailleurs et employeurs est déséquilibré, sont affaiblies par la mutation des modalités du travail et de l'emploi. A cela s'ajoute l'apparition de nouvelles formes de représentation des travailleurs, pour constituer un défi sans précédent non seulement pour le syndicalisme, mais aussi pour les politiques et pour la recherche. Ce numéro spécial se veut une contribution au débat en cours sur les évolutions à venir.

MOTS CLÉS: RELATIONS DE TRAVAIL, SYNDICALISME, EMPLOI PRÉCAIRE, QUALITÉ DE LA VIE DE TRAVAIL, TENDANCE.

- 5 [Trois scénarios pour l'avenir des relations professionnelles en Europe](#)
Richard HYMAN

L'auteur envisage trois scénarios pour l'avenir des relations professionnelles en Europe. Selon le premier, le plus réaliste sans doute, les tendances actuelles se poursuivent et les systèmes nationaux de relations professionnelles, comme les conditions d'emploi, se détériorent. Dans le deuxième, une réforme venant des élites réussit à remodeler les relations professionnelles et la protection des travailleurs, suivant un projet idéal de politique sociale: peu probable vu la prééminence des considérations financières et de la concurrence mondialisée. Le troisième repose sur un contre-mouvement venant du terrain, les syndicats ayant pour défi de mobiliser les mécontentements bien au-delà de leur base traditionnelle.

MOTS CLÉS: RELATIONS DE TRAVAIL, EMPLOI, ÉCONOMIE INFORMELLE, ÉCONOMIE DE MARCHÉ, SYNDICALISME, TENDANCE, PAYS DE L'UE.

- 17 **L'avenir des relations professionnelles aux Etats-Unis: retour à la base et créativité** Janice FINE

Les Etats-Unis sont l'un des pays développés où le déclin du syndicalisme et de la négociation collective est le plus marqué. Leurs relations professionnelles, fondées sur la relation d'emploi «typique», ont vu leurs institutions affaiblies par une législation restrictive et par l'hostilité des employeurs. Désormais, l'emploi précaire, les conditions de travail médiocres et la marginalisation caractérisent le marché du travail, avec pour effet l'apparition de nouveaux mouvements sociaux, spontanés et locaux, visant à protéger les travailleurs vulnérables avec des stratégies très novatrices. A cet égard, les «centres d'aide aux travailleurs» sont particulièrement actifs, souvent en association avec les syndicats classiques.

MOTS CLÉS: RELATIONS DE TRAVAIL, REPRÉSENTATION DES TRAVAILLEURS, SYNDICAT, FUTUR, ETATS-UNIS.

- 31 **Les frontières mouvantes des relations professionnelles: l'exemple sud-africain** Edward WEBSTER

Les mouvements sociaux et les relations du travail agitées qu'a connus l'Afrique du Sud après l'apartheid donnent une idée des transformations qui pourraient toucher la représentation des travailleurs et les relations professionnelles à l'avenir. Les syndicats traditionnels sont en difficulté face à des phénomènes comme la marginalisation, les inégalités et la pauvreté, qui appellent l'organisation de travailleurs jusqu'à présent exclus de la base syndicale. Parallèlement, la mondialisation ouvre des possibilités de nouvelles formes d'organisation et d'innovations institutionnelles. Ce qui en sortira dépendra de la façon dont les acteurs du monde du travail prennent en compte les travailleurs marginalisés.

MOTS CLÉS: RELATIONS DE TRAVAIL, EMPLOI PRÉCAIRE, DIALOGUE SOCIAL, TRAVAILLEUR OCCASIONNEL, TRAVAILLEUR INDÉPENDANT, TRAVAILLEURS INFORMELS, TRAVAILLEUR TEMPORAIRE, TRAVAILLEUR SYNDIQUÉ, TRAVAILLEUR NON SYNDIQUÉ, AFRIQUE DU SUD.

- 43 **Travailleurs et mouvements sociaux dans le monde en développement: il faut revoir le champ des relations professionnelles** Ratna SEN et Chang-Hee LEE

Dans un contexte de déclin des institutions traditionnelles des relations professionnelles dans les économies postfordistes, les auteurs examinent les mouvements qui apparaissent face à la mondialisation pour défendre les travailleurs des pays en développement, notamment en Asie. Depuis les luttes identifiées comme marxistes en Chine jusqu'aux formes les plus variées de représentation et de protestation observées en Inde, ces mouvements appellent une approche plus inclusive des relations professionnelles, dans la pratique comme dans la recherche. L'avenir sera façonné par la rencontre des réformes venant du sommet et des mouvements sociaux spontanés qui comblent le vide existant en matière de représentation.

MOTS CLÉS: RELATIONS DE TRAVAIL, EMPLOI PRÉCAIRE, ÉCONOMIE INFORMELLE, TRAVAILLEURS INFORMELS, TRAVAILLEUR NON SYNDIQUÉ, TENDANCE, BRÉSIL, CHINE, INDE, FÉDÉRATION DE RUSSIE, AFRIQUE DU SUD.

- 53 **L'avenir des relations professionnelles dans l'Union européenne: idées, paradoxes et sources du changement** Maarten KEUNE

L'avenir des relations professionnelles en Europe dépendra de la résolution de trois paradoxes. Premièrement, l'individualisation des relations d'emploi, fondée sur l'autonomie (fictive) des individus, mais qui entretient leur dépendance au marché et leur vulnérabilité. Deuxièmement, la détérioration de la qualité des emplois et la montée de la précarité du travail avec un besoin croissant de protection, mais qui se heurte à la faiblesse des syndicats et à leur échec à élargir leur base. Troisièmement, l'orientation actuelle de l'Union européenne qui privilégie le marché, mais favorise ainsi des conditions d'emploi qui finiront par susciter un rejet politique de l'Union elle-même.

MOTS CLÉS: RELATIONS DE TRAVAIL, SYNDICALISME, EMPLOI PRÉCAIRE, ÉCONOMIE DE MARCHÉ, QUALITÉ DE LA VIE DE TRAVAIL, PAYS DE L'UE.

- 65 **Baisse du taux de couverture de la négociation collective et creusement des inégalités de revenus: une comparaison entre cinq pays de l'Union européenne** Gerhard BOSCH

Les institutions chargées de fixer les salaires sont essentielles pour limiter l'aggravation des inégalités de revenu, facteur de déstabilisation socio-économique. L'auteur distingue normes de protection et normes de participation, et examine leurs effets respectifs sur l'emploi à bas salaires et les inégalités de revenus en fonction des mécanismes de fixation des salaires existant en Allemagne, en Belgique, en France, au Royaume-Uni et en Suède. Les négociations salariales collectives apparaissent plus efficaces que le salaire minimum légal pour réduire les inégalités, mais l'intervention de l'Etat s'impose dans les deux cas, surtout par les normes de participation afin de contrecarrer l'affaiblissement des institutions de relations professionnelles.

MOTS CLÉS: FIXATION DU SALAIRE, DISPARITÉ DES SALAIRES, DROITS ÉGAUX, DIALOGUE SOCIAL, SYNDICAT, ALLEMAGNE, SUÈDE.

AUTOUR DU LIVRE DE FRANCIS MAUPAIN

L'OIT À L'ÉPREUVE DE LA MONDIALISATION FINANCIÈRE: PEUT-ON RÉGULER SANS CONTRAINDRE?

Les contributions rassemblées ici ont été présentées par leurs auteurs lors d'un atelier qui a eu lieu à Montréal en mai 2014, à l'occasion duquel ils étaient invités à commenter le livre publié par Francis Maupain en 2012: *L'OIT à l'épreuve de la mondialisation financière: peut-on réguler sans contraindre?* Cet atelier se situait dans le cadre du Colloque international intitulé «Les nouvelles frontières de la citoyenneté au travail», organisé par le Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT).

MOTS-CLÉS: ACTION NORMATIVE DE L'OIT, NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL, MONDIALISATION, MÉCANISME DE CONTRÔLE, FUTUR, RÔLE DE L'OIT.

- 79 **Introduction** Brian LANGILLE et Guy MUNDLAK
83 **Au-delà des «règles du jeu»** Adelle BLACKETT
89 **En quête de cohérence?** Guy MUNDLAK
95 **Le temps des crises et des défis** Kerry RITTICH
101 **Réinventer L'OIT** Steve CHARNOVITZ
109 **Persuader les prisonniers** Brian LANGILLE
117 **Revisiter l'avenir** Francis MAUPAIN

Livres

- 131 ***Empire and co-operation: How the British Empire used co-operatives in its development strategies 1900-1970*, par Rita RHODES**
Lecture critique par Satoko HORIUCHI, Walteri KATAJAMÄKI et Igor VOCATCH
136 ***Empowering women in work in developing countries*, par Maarten van KLAVEREN et Kea TIJDENS**
Lecture critique par Naoko OTOBE

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La RIT est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com).

Des informations sur le BIT et ses publications sont disponibles sur le réseau Internet à l'adresse: <http://www.ilo.org>. Les articles de la *Revue internationale du Travail* sont indexés dans la base de données bibliographiques du BIT, LABORDOC, et sur CD-ROM, produit par InfoNordic. Ils sont également analysés et indexés dans le bulletin signalétique *Sciences humaines* (Paris, CNRS) et par INDEXPRESSE, ainsi que dans le *Journal of Economic Literature* (Nashville, American Economic Association).
