

Revue internationale du Travail

NUMÉRO SPÉCIAL

RELATIONS PROFESSIONNELLES, RÉGIMES ET NORMES DU TRAVAIL EN CHINE

Sommaire

- 553 **Evolution de la réglementation et des régimes du travail en Chine: rétrospective et enjeux** Chris King-Chi CHAN et Khalid NADVI

La puissance économique de la Chine repose sur son industrie manufacturière, forte d'une main-d'œuvre disciplinée et qualifiée mais peu rémunérée. Face à une agitation sociale croissante, l'État a pris des initiatives pour réglementer et améliorer les conditions d'emploi. Les coordinateurs de ce numéro spécial de la *Revue internationale du Travail* replacent ici les contributions qui le composent dans le contexte des débats sur la réglementation du travail dans la production mondiale – notamment réglementation non contraignante par opposition à réglementation contraignante – et sur l'évolution du marché du travail, des normes du travail et des relations professionnelles en Chine. Ils concluent par des suggestions de recherches à venir.

MOTS CLÉS: CONDITIONS DE TRAVAIL, NORMES DU TRAVAIL, RESPONSABILITÉ DE L'ENTREPRISE, POLITIQUE DU TRAVAIL, CHINE.

- 579 **Régimes de production, relations professionnelles et différends du travail dans le secteur automobile en Chine** Boy LÜTHJE

Les grèves de 2010 dans le secteur automobile du sud de la Chine ont suscité d'importantes réformes des relations professionnelles dans la province de Guangdong. S'appuyant sur un vaste travail empirique dans les grandes usines d'assemblage automobile et leurs fournisseurs, l'auteur élabore une typologie des régimes de production qui sert de cadre pour analyser les changements des relations professionnelles, mieux comprendre la diversification des activités manufacturières en Chine, et conceptualiser la fragmentation et la segmentation des relations professionnelles entre les entreprises, la cascade des sous-traitants et les pôles régionaux dans l'industrie automobile. L'auteur conclut par des perspectives de réformes.

MOTS CLÉS: RELATIONS DE TRAVAIL, MOUVEMENT OUVRIER, GRÈVE, ORGANISATION DU TRAVAIL, INDUSTRIE DU VÉHICULE À MOTEUR, CHINE.

- 609 [L'inspection du travail en Chine: vers un modèle anglo-saxon hybride](#)
Wenjia ZHUANG et Kinglun NGOK

Si le contenu de la législation du travail chinoise est en expansion, sa mise en application reste en retard. Depuis les années 1980, l'inspection du travail évolue en direction du modèle anglo-saxon, caractérisé par la fragmentation des services et des interventions réactives, sélectives et non coercitives. Ce modèle hybride provient de la greffe de réformes néolibérales sur le régime autoritaire hérité du léninisme. Pour faire respecter la loi de façon plus efficace, il faudrait intégrer coopération tripartite et dialogue social au processus de mise en application des normes et y impliquer une main-d'œuvre organisée de façon indépendante.

MOTS CLÉS: INSPECTION DU TRAVAIL, CADRE INSTITUTIONNEL, CHINE.

- 637 [Politique et législation du travail en Chine méridionale: l'influence des chambres de commerce et autres représentations étrangères sur la réglementation de la négociation collective](#)
Elaine Sio-leng HUI et Chris King-Chi CHAN

En 2010, un mouvement de protestations sociales a traversé la Chine. Afin de ramener le calme, les autorités de Shenzhen et du Guangdong ont repris les discussions sur leurs projets respectifs d'Ordonnance sur la consultation collective et de Réglementation sur la gestion démocratique des entreprises, pour les suspendre à nouveau face à la forte opposition des chambres de commerce étrangères. Les auteurs montrent comment les représentations étrangères, économiques ou diplomatiques, influencent la législation du travail en Chine méridionale. Deux facteurs sont déterminants: la position de leurs entreprises dans les chaînes mondiales de production et leurs modèles nationaux de relations professionnelles.

MOTS CLÉS: NÉGOCIATION COLLECTIVE, LÉGISLATION DU TRAVAIL, COMMENTAIRE, CAPITAL ÉTRANGER, CHAMBRE DE COMMERCE, COMMERCE INTERNATIONAL, MONDIALISATION, CHINE.

- 661 [Le modèle de relations professionnelles piloté par les pouvoirs publics en Chine: la gestion par quotas de la consultation collective](#)
Qingjun WU et Zhaoyang SUN

En Chine, les relations professionnelles sont fondées sur des consultations et des contrats collectifs pilotés par les pouvoirs publics et inscrits dans la tradition des «quotas» de la planification centralisée. Pouvoirs publics et syndicats coopèrent pour atteindre des quotas de couverture, notamment au niveau local ou de l'entreprise. La méthode est très efficace pour surmonter les réticences des employeurs, mais l'absence de négociation collective authentique induit un manque manifeste de contenu. Selon les auteurs, le gouvernement cherche à institutionnaliser un cadre réglementaire visant à contenir la montée des mouvements sociaux pour préserver la stabilité et la croissance, tout en remettant à plus tard la négociation collective.

MOTS CLÉS: NÉGOCIATION COLLECTIVE, RELATIONS DE TRAVAIL, CONCERTATION, INTERVENTION DE L'ÉTAT, CHINE.

Notes et débats

- 689 [Accidents du travail et maladies professionnelles en Chine: injustices, conflits et troubles sociaux](#)
Ying ZHU, Peter Y. CHEN et Wei ZHAO

La proportion d'accidents du travail et de maladies professionnelles est nettement plus élevée en Chine que dans les autres pays développés, avec pour conséquence une montée des conflits et des troubles qui perturbent la stabilité et l'harmonie sociales. Pour étudier la façon dont les parties prenantes abordent les questions de sécurité et santé au travail, les auteurs ont interrogé des travailleurs victimes de tels accidents ou maladies sur les pratiques et les risques en matière de sécurité au travail, la façon dont les victimes ont été traitées, ou pas, et le système d'indemnisation. Ils présentent également un certain nombre de recommandations.

MOTS CLÉS: LÉSION PROFESSIONNELLE, SANTÉ AU TRAVAIL, SÉCURITÉ DU TRAVAIL, POLITIQUE DU TRAVAIL, CHINE.

Depuis 2004, l'exode rural massif que connaissait la Chine s'est ralenti, provoquant une pénurie de main-d'œuvre dans la région côtière. Ce phénomène est en partie dû au fait que les travailleurs migrants internes ne bénéficient guère de la sécurité sociale. De fait, plutôt qu'une pénurie, il existe un énorme surplus de main-d'œuvre rurale. Si l'on améliorait le régime des droits sociaux et de la sécurité sociale applicable aux travailleurs migrants, la pénurie apparente de main-d'œuvre serait moindre, ce qui résoudrait les problèmes d'emploi des entreprises, stimulerait la productivité et alimenterait la croissance économique du pays à long terme.

MOTS-CLÉS: PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE, MIGRATION RURALE, SÉCURITÉ SOCIALE, DROITS DES TRAVAILLEURS, PRODUCTIVITÉ, CHINE.