

Revue internationale du Travail

Sommaire

- 381 **C'est l'emploi qui compte: relancer la croissance et réduire les inégalités**
Deepak NAYYAR
- La crise économique a fortement ralenti la croissance et, plus encore, la création d'emplois. La dégradation de la qualité de l'emploi a accentué la tendance au creusement des inégalités. La croissance sans emploi détériore la répartition des revenus, donc la croissance du produit. Les salaires sont des coûts du côté de l'offre, mais des revenus du côté de la demande, de sorte que croissance tirée par les profits et croissance tirée par les salaires ne sont pas exclusives mais complémentaires: la croissance crée des emplois et les emplois entraînent la croissance. Créer plus d'emplois, et de meilleure qualité, atténuerait les inégalités. Si les politiques macroéconomiques se concentrent sur le soutien à la croissance et à l'emploi, plutôt que sur la stabilité des prix et les équilibres budgétaires, l'emploi ravivera la croissance et réduira les inégalités.
- MOTS CLÉS: EMPLOI, TRAVAIL DÉCENT, RÉCESSION ÉCONOMIQUE, CROISSANCE ÉCONOMIQUE, LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ.
- 397 **Déréglementation du marché du travail *versus* gains de productivité? Analyse des données de vingt pays de l'OCDE (1960-2004)**
Robert VERGEER et Alfred KLEINKNECHT
- L'estimation économétrique montre que la modération salariale et la diminution de la part du travail dans le revenu national réduisent la croissance de la productivité du travail. Ainsi, les réformes du marché du travail dictées par l'offre contribuent à réduire les gains de productivité, ce qui ne peut s'expliquer par l'afflux de main-d'œuvre faiblement productive, comme l'avance l'OCDE. En outre, déréglementation, licenciements facilités et rotation accélérée de la main-d'œuvre freinent l'apprentissage et l'accumulation des connaissances dans les entreprises, ainsi que le modèle

«routinier» d'innovation, dit «Schumpeter II». Enfin, la pertinence des lois de Baumol et Verdoorn est remise en question.

MOTS CLÉS: PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL, FAIBLE REVENU, PAYS DE L'OCDE.

- 429 **La répartition régionale de la prime aux qualifications en Chine urbaine: implications sur la croissance et les inégalités** John WHALLEY et Chunbing XING
- Les auteurs observent que la prime aux qualifications a augmenté dans toutes les régions de Chine entre 1995 et 2002, mais seulement dans les régions côtières entre 2002 et 2007. Ainsi, ces régions présentent de plus fortes inégalités salariales, notamment en zones urbaines. Si les privatisations ont été la première raison de la montée de la prime aux qualifications entre 1995 et 2002, entre 2002 et 2007 cela a été l'intégration, inégale selon les régions, à l'économie mondiale. Réduire cette prime et les inégalités suppose de réformer le système du *hukou* qui fait obstacle à la mobilité de la main-d'œuvre, donc à la croissance.
- MOTS CLÉS: DISPARITÉ DES SALAIRES, AUGMENTATION DE SALAIRE, TRAVAILLEUR QUALIFIÉ, TRAVAILLEUR NON QUALIFIÉ, ZONE URBAINE, CHINE.
- 457 **Relation entre produit et chômage: la loi d'Okun est-elle valide en Grèce?** Costas KARFAKIS, Constantinos KATRAKILIDIS et Eftychia TSANANA
- A partir d'une spécification dynamique de la loi d'Okun, les auteurs étudient la relation entre produit et chômage en Grèce sur la période 2000-2012. Si le test de causalité de Granger indique que le produit réel est important pour comprendre les évolutions ultérieures du chômage, ils constatent un ratio d'Okun de 3 à 1, impliquant qu'un accroissement du chômage de 1 pour cent était associé à une baisse de 3 pour cent du produit, durant la période étudiée. Une analyse des asymétries montre que la réaction du chômage aux variations du produit est plus marquée lors des contractions que lors des expansions.
- MOTS CLÉS: CHÔMAGE, PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL, ANALYSE ENTRÉE-SORTIE, RÉCESSION ÉCONOMIQUE, GRÈCE.
- 471 **Les formes d'emploi atypiques et leur effet sur les comités d'entreprise en Israël: une liminalité permanente** Gadi NISSIM et David DE VRIES
- En Israël, les comités d'entreprise s'adaptent à l'économie néolibérale et aux évolutions qui en découlent sur le marché du travail en admettant de plus en plus le recours aux emplois atypiques, tout en essayant de lutter contre ce nouvel avatar de l'économie capitaliste pour protéger les droits des travailleurs. Tirailés entre ces deux positions, ils sont pris dans un transitoire qui dure, une «liminalité» permanente, qui réduit leur rôle à la recherche de compromis et de solutions circonstancielles. La résistance aux effets pervers des formes d'emploi atypiques reste donc circonscrite et dispersée, ce qui conforte encore les pratiques en question.
- MOTS CLÉS: EMPLOI PRÉCAIRE, DROITS DES TRAVAILLEURS, ATTITUDE SYNDICALE, ISRAËL.
- 493 **Incidence du handicap sur l'absentéisme: faits observés dans six pays de l'Union européenne** Carlos GARCÍA-SERRANO et Miguel A. MÁLO
- Partant des données collectées dans six pays de l'Union européenne (Autriche, Espagne, Grèce, Irlande, Italie et Portugal) entre 1995 et 2001, les auteurs étudient l'influence du handicap sur l'absentéisme des travailleurs. Ils observent que les travailleurs handicapés sont plus souvent absents que les travailleurs valides, constat établi après contrôle des effets de l'état de santé des personnes interrogées, de la fréquence de leurs visites chez le médecin et du nombre de nuits d'hospitalisation. L'absentéisme s'accroît aussi avec la gravité du handicap. L'effet total du handicap représente une augmentation marginale de 6 à 26 jours d'absence par an, selon le pays.
- MOTS-CLÉS: ABSENTÉISME, TRAVAILLEUR HANDICAPÉ, INCAPACITÉ, ENQUÊTE, AUTRICHE, GRÈCE, IRLANDE, ITALIE, PORTUGAL, ESPAGNE.

Notes et débats

- 511 [Le débat sur la flexibilité du marché du travail en Inde: une contribution théorique](#) Anamitra ROYCHOWDHURY

Le débat sur la flexibilisation du marché du travail indien porte notamment sur l'autorisation administrative de licenciement pour les entreprises de plus de 100 salariés. Le plaidoyer en faveur de sa suppression (ou de l'élévation du seuil) est étayé par Basu, Fields et Debgupta (2009). L'auteur conteste leur argumentation théorique en faveur de l'embauche et du licenciement au gré de l'employeur, avec libre signature d'un contrat, et démontre que leur conclusion politique est logiquement insoutenable, même dans le cadre de leur modèle. Le plaidoyer pour la flexibilisation du marché du travail et la liberté contractuelle s'en trouve infondé.

MOTS CLÉS: FLEXIBILITÉ DU TRAVAIL, POLITIQUE DU TRAVAIL, CONTRAT DE TRAVAIL, RÉPARTITION DU REVENU, MODÈLE ÉCONOMIQUE, INDE.

- 527 [Réformes des retraites et pensions en Malaisie](#) Habibah TOLOS, Peijie WANG, Miao ZHANG et Rory SHAND

Les auteurs font le point sur les problèmes que connaissent les régimes de retraite et sur la réforme des pensions en Malaisie. Les modèles proposés par le Bureau international du Travail, la Banque mondiale et l'Association de Genève sont analysés et comparés, ce qui fournit un cadre conceptuel pour la mise en place et la réforme des régimes en question. Ce cadre est utilisé pour évaluer la réforme des pensions en Malaisie, avec ses avantages et ses inconvénients pour les travailleurs. Les auteurs concluent en proposant un certain nombre de recommandations en matière de régimes de retraite.

MOTS CLÉS: RETRAITE, RÉGIME DE PENSION PROFESSIONNEL, PRESTATION DE VIEILLESSE, RÉFORME DE LA SÉCURITÉ SOCIALE, MALAISIE.

Livres

- 543 [Le Cœur américain – éloge du don](#), par Guy SORMAN
Lecture critique de Hedva SARFATI

- 546 [Non-standard employment in Europe: Paradigms, prevalence and policy responses](#), publié sous la direction de Max KOCH et Martin FRITZ
Lecture critique de Hedva SARFATI

- 550 [Transforming economies: Making industrial policy work for growth, jobs and development](#), publié sous la direction de José Manuel SALAZAR-XIRINACHS, Irmgard NÜBLER et Richard KOZUL-WRIGHT
Lecture critique de Jorge CORNICK

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *RIT* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com).

Des informations sur le BIT et ses publications sont disponibles sur le réseau Internet à l'adresse: <http://www.ilo.org>. Les articles de la *Revue internationale du Travail* sont indexés dans la base de données bibliographiques du BIT, LABORDOC, et sur CD-ROM, produit par InfoNordic. Ils sont également analysés et indexés dans le bulletin signalétique *Sciences humaines* (Paris, CNRS) et par INDEXPRESSE, ainsi que dans le *Journal of Economic Literature* (Nashville, American Economic Association).
