

Revue internationale du Travail

NUMÉRO SPÉCIAL LES MARCHÉS DU TRAVAIL EUROPÉENS FACE À LA CRISE

Sommaire

- 181 [Introduction: les marchés du travail européens face à la crise](#)
Raymond TORRES

Il y a 8 millions de chômeurs de plus en Europe depuis que la crise financière a éclaté en 2008. L'auteur examine ici les autres risques d'une récession prolongée: exclusion du marché du travail, coût économique du chômage de longue durée, capacité réduite, pour les entreprises, d'investir et de créer des emplois. L'auteur porte un regard critique sur les réactions politiques européennes, surtout l'austérité budgétaire, avec ses conséquences durables sur les marchés du travail, les économies et les sociétés. Il présente les contributions à ce numéro spécial et s'appuie sur leurs résultats empiriques pour examiner les choix politiques qui permettraient de renverser la tendance.

MOTS-CLÉS: CHÔMAGE, EMPLOI, RÉCESSION ÉCONOMIQUE, CONSÉQUENCES ÉCONOMIQUES, CONSÉQUENCES SOCIALES, REPRISE ÉCONOMIQUE, TENDANCE, EUROPE.

- 189 [Les effets de la crise économique sur les marchés du travail européens](#)
Pasquale TRIDICO

L'auteur évalue le comportement des vingt-sept Etats membres de l'Union européenne face à la crise au moyen d'un indice de gestion de la crise qui combine leurs résultats en matière de PIB et de marché du travail. Il conclut que ceux qui ont le mieux réussi partagent un modèle d'économie de marché coordonné associant des politiques économiques et des institutions sociales qui les ont aidés à stabiliser leurs niveaux de consommation et de demande globales. En outre, leurs marchés du travail ne sont pas flexibilisés, ce qui a permis de maintenir un certain niveau d'emploi.

MOTS-CLÉS: EMPLOI, CHÔMAGE, PRODUIT INTÉRIEUR BRUT, CONSÉQUENCES ÉCONOMIQUES, REPRISE ÉCONOMIQUE, RÉCESSION ÉCONOMIQUE, TENDANCE, PAYS DE L'UE.

207 **Les courbes de Beveridge et de Phillips face à la crise dans la zone euro**
Friedrich L. SELL et David C. REINISCH

Alors que l'on critique le courant dominant de l'économie politique qui n'a su ni prévoir ni annoncer la crise mondiale, les auteurs renversent la question: que donnent, empiriquement, des concepts traditionnels de l'économie du travail ou de la macroéconomie, comme les courbes de Beveridge et de Phillips, face au «test de résistance» que représente la crise? Fondé sur des données concernant onze pays de la zone euro de 2007 à 2010, l'examen des relations entre les taux d'inflation, de chômage et de vacances de postes confirme les corrélations postulées, ce qui implique un dosage subtil entre politiques de l'offre et de la demande.

MOTS-CLÉS: CHÔMAGE, OFFRE DE MAIN-D'ŒUVRE, INFLATION, COURBE DE PHILLIPS, RÉCESSION ÉCONOMIQUE, PAYS DE L'UE.

221 **Productivité, désyndicalisation et échanges: effets sur les salaires et la part du travail dans le revenu**
Dario JUDZIK et Hector SALA

Postulant une relation unitaire entre salaires et productivité, les travaux empiriques se sont consacrés à l'influence sur les salaires et l'emploi d'institutions du marché du travail «néfastes». Ici, les auteurs s'intéressent plutôt aux effets à long terme sur les salaires des gains de productivité, de la désyndicalisation et du commerce international, entre 1980 et 2010. Après avoir contrôlé les effets de la productivité, ils observent une tendance à la baisse des salaires associée au déclin du taux de syndicalisation et à l'ouverture au commerce international. Leur analyse instruit sur l'érosion de la part du travail dans le revenu.

MOTS-CLÉS: SALAIRES, DISPARITÉ DES SALAIRES, FIXATION DU SALAIRE, PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL, SYNDICALISATION, COMMERCE INTERNATIONAL, TENDANCE, FINLANDE, FRANCE, ITALIE, JAPON, ESPAGNOL, SUÈDE, ROYAUME-UNI, ETATS-UNIS.

255 **En quoi les marchés du travail corporatistes diffèrent-ils? Régimes du marché du travail et chômage dans les pays de l'OCDE**
Simon STURN

Les études empiriques relatives aux effets des institutions du marché du travail sur le chômage montrent des résultats contradictoires. Une explication est que ces institutions affectent différemment le chômage selon le régime dans lequel elles opèrent. Elles ont des effets spécifiques dans les régimes corporatistes grâce à de bonnes relations professionnelles, des complémentarités institutionnelles et des compromis entre flexibilité interne et externe. S'appuyant sur un panel de vingt pays de l'OCDE entre 1985 et 2008, l'auteur constate que sur les marchés du travail corporatistes une protection rigoureuse de l'emploi réduit le chômage et que les allocations de chômage n'ont pas d'effet négatif. Il montre aussi que lors des récessions le chômage est aggravé par des taux d'intérêt réels élevés, une faible accumulation du capital et l'austérité budgétaire.

MOTS-CLÉS: CHÔMAGE, FLEXIBILITÉ DU TRAVAIL, MARCHÉ DU TRAVAIL, DÉVELOPPEMENT DES INSTITUTIONS, PAYS DE L'OCDE.

275 **Métarégulation des relations professionnelles en Europe: mutations de pouvoirs, dynamique institutionnelle et émergence d'une concurrence entre les réglementations des Etats membres de l'UE**
Theodoros PAPAPOULOS et Antonios ROUMPAKIS

L'expression «métarégulation» décrit un mode de gouvernance transnationale des relations professionnelles, qui est le produit des efforts faits pour résoudre les contradictions entre les conventions collectives nationales et la liberté des Etats membres de l'UE de fournir des services et de détacher des travailleurs à l'étranger. La norme qui sous-tend cette métarégulation est la concurrence non seulement entre les travailleurs des Etats membres de l'UE, mais aussi entre les réglementations du travail de ces derniers. Après avoir défini les concepts de «pouvoir structurel» et «d'espace social», les auteurs commentent des cas empiriques illustrant la métarégulation progressive des relations professionnelles dans l'UE, et démontrent comment le rapport de forces asymétrique entre les travailleurs et le capital se creuse en faveur de ce dernier.

MOTS-CLÉS: RELATIONS DE TRAVAIL, NÉGOCIATION COLLECTIVE, LIBRE CIRCULATION, FLEXIBILITÉ DU TRAVAIL, GOUVERNANCE, RÈGLEMENT DES CONFLITS DU TRAVAIL, LÉGISLATION DU TRAVAIL, DROIT COMMUNAUTAIRE, COMMENTAIRES, PAYS DE L'UE.

297 **Effets permanents et temporaires du chômage sur la mortalité: l'expérience européenne**

Keith A. BENDER, Athina ECONOMOU et Ioannis THEODOSSIOU

Les recherches récentes sur la relation entre le chômage et la mortalité sont contradictoires. La présente étude utilise une méthodologie statistique pour décomposer les effets du chômage en effets temporaires et effets permanents, et évalue cette relation à l'aide de données agrégées collectées dans onze pays européens durant la période 1971-2001. Généralement, l'effet temporaire d'une hausse du chômage tend à faire baisser la mortalité, tandis que l'effet permanent tend à la faire augmenter. Il est important de noter que ce dernier est d'ordinaire plus fort que le premier. Ces résultats sont valables pour quasiment tous les indicateurs de la mortalité.

MOTS-CLÉS: MORTALITÉ, CHÔMAGE, COLLECTE DE DONNÉES, MÉTHODOLOGIE, AUTRICHE, DANEMARK, FINLANDE, FRANCE, GRÈCE, IRLANDE, ITALIE, PAYS-BAS, PORTUGAL, SUÈDE, ROYAUME-UNI.

311 **Le chômage partiel: réponse de l'Allemagne face à la grande récession**

Karl BRENKE, Ulf RINNE et Klaus F. ZIMMERMANN

Dans le courant de l'année 2009, au plus fort de la crise économique, on dénombre 1,5 million de salariés au chômage partiel en Allemagne. Sans le recours à ce dispositif, le taux de chômage aurait doublé. Le chômage partiel a sans aucun doute contribué à atténuer l'impact de la crise sur le marché du travail allemand, mais les auteurs tiennent à rappeler qu'il a été utilisé dans des circonstances particulières, propres à l'Allemagne, et qu'il n'est dès lors pas possible de procéder à des généralisations quant à son efficacité. Par ailleurs, ils soulignent que les récentes modifications du régime du chômage partiel ont ouvert la voie à certains abus, comme en témoigne le nombre important de bénéficiaires du dispositif dans des secteurs d'activité qui n'ont pas été touchés par la crise et la constitution d'un chômage partiel de longue durée.

MOTS-CLÉS: TRAVAIL À TEMPS RÉDUIT, POLITIQUE DE L'EMPLOI, RÉCESSION ÉCONOMIQUE, REPRISE ÉCONOMIQUE, TENDANCE, ALLEMAGNE.

331 **Emploi et salaires en Allemagne depuis la déréglementation du travail temporaire de 2004**

Marcel GARZ

Depuis la déréglementation de 2004, on observe une explosion du travail temporaire en Allemagne. L'auteur procède à un examen empirique de la façon dont cette réforme a affecté l'emploi et les salaires. Après avoir contrôlé les effets de structure et d'ordre macroéconomique, il observe qu'il n'y a pas eu de changement du niveau général de l'emploi, le travail temporaire ayant remplacé des emplois réguliers. L'écart salarial entre travailleurs réguliers et travailleurs temporaires s'est creusé après la réforme, ce qui montre que les entreprises recourent au travail temporaire pour réduire le coût de la main-d'œuvre. Toutefois, la principale raison de cet écart salarial est la plus forte fréquence des déterminants des faibles revenus chez les travailleurs temporaires.

MOTS-CLÉS: EMPLOI TEMPORAIRE, SALAIRES, DISPARITÉ DES SALAIRES, AGENCE DE TRAVAIL TEMPORAIRE, ALLEMAGNE.

353 **Evaluation macroéconomique des politiques actives du marché du travail en Espagne**

José María ARRANZ, Carlos GARCÍA SERRANO et Virginia HERNANZ

Les auteurs proposent une évaluation macroéconomique de certaines politiques actives du marché du travail en Espagne (notamment les aides aux contrats de durée indéterminée) à partir de données de panel sur les communautés autonomes (régions) pour la période 1987-2010. Les résultats indiquent que le subventionnement des contrats de durée indéterminée n'ont eu d'effet notable ni sur le niveau global de l'emploi ni sur celui du travail temporaire. Toutefois, on observe un faible effet positif sur les transitions du chômage au travail et du travail temporaire à l'emploi de durée indéterminée, cet effet étant supérieur après la réforme de 1997.

MOTS-CLÉS: POLITIQUE DU TRAVAIL, POLITIQUE DE L'EMPLOI, ÉVALUATION, TENDANCE, ESPAGNE.

Livres

- 377 *Towards a social investment welfare state? Ideas, policies and challenges*,
publié sous la direction de Nathalie MOREL, Bruno PALIER
et Joakim PALME

Lecture critique de Hedva SARFATI

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *RIT* est membre de l'International Association of Labour Law Journals
(www.labourlawjournals.com).

Des informations sur le BIT et ses publications sont disponibles sur le réseau Internet à l'adresse: <http://www.ilo.org>. Les articles de la *Revue internationale du Travail* sont indexés dans la base de données bibliographiques du BIT, LABORDOC, et sur CD-ROM, produit par InfoNordic. Ils sont également analysés et indexés dans le bulletin signalétique *Sciences humaines* (Paris, CNRS) et par INDEXPRESSE, ainsi que dans le *Journal of Economic Literature* (Nashville, American Economic Association).
