

Revue internationale du Travail

Sommaire

- 229 [Détachement de travailleurs, élargissements de l'Union européenne et mondialisation du commerce des services](#) Stéphane LALANNE

L'Europe occidentale est la région du monde développée la plus favorable aux détachements de travailleurs. Les élargissements de l'Union européenne à l'Est ont accentué les disparités salariales entre Etats membres et les risques de dumping social. La libéralisation des détachements a d'abord été poursuivie dans le cadre de la stratégie pour le Marché intérieur des services. Devant la forte contestation rencontrée dans certains pays membres, les autorités communautaires sont poussées à améliorer la protection des travailleurs détachés en Europe. Laboratoire de la mondialisation, le marché intérieur européen montre que des garde-fous sont nécessaires en contrepartie d'une libéralisation des détachements.

MOTS-CLÉS: DÉTACHEMENT, LIBRE CIRCULATION, DROITS DES TRAVAILLEURS, TRAVAILLEUR MIGRANT, TRAVAILLEUR EXPATRIÉ, EMPLOI TEMPORAIRE, COMMERCE INTERNATIONAL, SECTEUR TERTIAIRE, PROTECTION SOCIALE, DROIT INTERNATIONAL, LÉGISLATION DU TRAVAIL, DROIT COMMUNAUTAIRE, HARMONISATION, COMMENTAIRE, PAYS DE L'UE, PAYS DE L'OCDE

- 253 [Bien-être, attitudes et comportements au travail des travailleurs temporaires en Europe et en Israël](#) Francisco J. GRACIA, José RAMOS, José María PEIRO, Amparo CABALLER et Beatriz SORA

Cette étude empirique sur quatre types de travailleurs temporaires (et un groupe de travailleurs permanents aux fins de comparaison) utilise une typologie innovante basée sur la préférence pour le travail temporaire et la perception de l'employabilité. Sur un échantillon de 1 300 salariés de six pays, et au moyen de variables comprenant des caractéristiques démographiques et relatives à l'emploi, le comportement

et l'insécurité, les auteurs observent des différences significatives entre les quatre types, mais pas sur la satisfaction personnelle et le bien-être. Ils argumentent contre l'idée reçue du travail temporaire affectant des travailleurs peu qualifiés incapables de trouver un travail permanent, et soulignent l'intérêt de recherches plus fines sur les politiques de flexicurité.

MOTS-CLÉS: TRAVAILLEUR TEMPORAIRE, EMPLOI TEMPORAIRE, SÉCURITÉ DE L'EMPLOI, CONDITIONS D'EMPLOI, ATTITUDE À L'ÉGARD DU TRAVAIL, BELGIQUE, ALLEMAGNE, ISRAËL, PAYS-BAS, SUÈDE, ROYAUME-UNI.

277 **Emploi et réussite scolaire dans les écoles primaires au Chili, en Colombie, en Equateur et au Pérou** David POST

En Amérique latine, beaucoup d'élèves travaillent parallèlement à la poursuite de leur scolarité, soit à la maison, soit à l'extérieur. Partant de données récemment publiées, l'auteur applique la méthode des moindres carrés ordinaires à plusieurs niveaux pour détecter les associations entre le travail – intensité et localisation – et les résultats en calcul et en lecture à la fin de l'école primaire dans quatre pays andins. Même après contrôle d'un effet de sélection – les enfants qui travaillent sont ceux qui fréquentent les moins bonnes écoles –, l'emploi apparaît comme nuisible aux résultats scolaires, surtout lorsque sa durée est supérieure ou égale à quatre heures par jour.

MOTS-CLÉS: TRAVAIL DES ENFANTS, ENFANT TRAVAILLEUR, SCOLARITÉ, ÉCOLE PRIMAIRE, INSERTION PROFESSIONNELLE, DROITS DE L'ENFANT, RÔLE DE L'OIT, CHILI, COLOMBIE, EQUATEUR, PÉROU.

303 **L'influence des syndicats dans les entreprises espagnoles** Carmen GARCÍA-OLAVERRI et Emilio HUERTA

L'activité syndicale a-t-elle une influence sur les politiques des ressources humaines et la productivité dans les entreprises espagnoles? Pour répondre, les auteurs considèrent le concept d'influence syndicale et la façon dont celle-ci affecte certains aspects du fonctionnement des entreprises. A partir de deux enquêtes réalisées en 1996 et 2007 dans les établissements de plus de cinquante salariés, ils cherchent à vérifier si l'influence syndicale se manifeste de façon conforme aux discours traditionnels des organisations syndicales ou si rhétorique et pratique diffèrent. Ils observent que l'influence syndicale reste surtout associée aux salaires et à l'absentéisme.

MOTS-CLÉS: RÔLE DU SYNDICAT, GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, PRODUCTIVITÉ DU TRAVAIL, RELATIONS DE TRAVAIL, ESPAGNE.

DOSSIER: TRAVAIL DÉCENT ET RÉSEAUX DE PRODUCTION MONDIAUX

325 **Travail décent et réseaux de production mondiaux: construire le débat politique** Stephanie BARRIENTOS, Frederick MAYER, John PICKLES et Anne POSTHUMA

Cet article liminaire au dossier intitulé «Le travail décent et les réseaux de production mondiaux» (RPM), publié dans ce numéro de la *Revue internationale du Travail*, passe en revue les défis lancés à la recherche par ces réseaux, qui modifient la structure des échanges, de la production et de l'emploi dans l'économie mondialisée. Les auteurs définissent les concepts de régression et progrès économique et social utilisés dans les autres contributions pour explorer les effets des RPM. Ils concluent par une discussion des initiatives prises par les gouvernements et autres acteurs face au «manque de gouvernance mondiale» et à la pénurie de travail décent induits par l'expansion des RPM.

MOTS-CLÉS: CHAÎNES DE VALEUR, RÉSEAUX DE PRODUCTION, COMMERCE INTERNATIONAL, PRODUCTION INDUSTRIELLE, EXTERNALISATION DES ACTIVITÉS, EMPLOI, RÔLE DE L'OIT, PAYS DÉVELOPPÉS, PAYS EN DÉVELOPPEMENT.

347 **Nouveau paradigme du progrès économique et social dans les réseaux de production mondiaux** Stephanie BARRIENTOS, Gary GEREFFI et Arianna ROSSI

Une question essentielle relative à la promotion du travail décent dans le monde est de savoir comment améliorer la position des entreprises et des travailleurs dans les

chaînes de valeur et les réseaux de production mondiaux, où règnent les entreprises de premier rang. Les auteurs développent un cadre pour analyser les liens entre le progrès économique des entreprises et le progrès social des travailleurs. Ils étudient des exemples où la croissance des entreprises n'entraîne pas nécessairement des améliorations pour les travailleurs, notamment dans l'industrie de l'habillement au Maroc. Ils mettent en évidence différentes trajectoires afin de mieux appréhender la relation entre le progrès économique et les avancées sociales.

MOTS-CLÉS: RÉSEAUX DE PRODUCTION, CHAÎNES DE VALEUR, TRAVAIL DÉCENT, INDUSTRIE TEXTILE, INDUSTRIE DU VÊTEMENT, MAROC.

- 373 [Progrès économique et social dans les réseaux de production mondiaux: problèmes de théorie et de mesure](#)
William MILBERG
et Deborah WINKLER

Le développement économique devient synonyme de «progrès économique» au sein des réseaux de production mondiaux (RPM). Toutefois, si ce progrès, associé à la croissance économique et à la performance du commerce international, a fait l'objet de nombreuses recherches, il y a eu moins d'analyses sur ce qu'il signifie pour le «progrès social»: salaires, conditions de travail, droits, égalité des sexes et sécurité économique des travailleurs dans les RPM. Les auteurs examinent la façon dont on mesure le progrès économique et social, notamment dans les pays en développement, et analysent la relation théorique entre ces deux dimensions du progrès. Ils concluent par une brève discussion sur les implications politiques.

MOTS-CLÉS: RÉSEAUX DE PRODUCTION, CHAÎNES DE VALEUR, COMMERCE INTERNATIONAL, PRODUCTIVITÉ, CONDITIONS DE TRAVAIL, CROISSANCE ÉCONOMIQUE, MESURE, MONDIALISATION, PAYS EN DÉVELOPPEMENT.

A lire aussi...

- 401 [Global value chains in a postcrisis world: A development perspective](#), publié sous la direction d'Olivier CATTANEO, Gary GEREFFI et Cornelia STARITZ
Lecture critique de Naomitsu YASHIRO et Koen DE BACKER
- 403 [Labour in global production networks in India](#), publié sous la direction d'Anne POSTHUMA et Dev NATHAN
Lecture critique de Khalid NADVI

Notes et débats

- 411 [Facteurs de scolarisation des enfants travailleurs: étude de cas au Bengale-Occidental](#)
Manoranjan PAL, Jadab K. PAL,
Hare Ram TIWARI et Premananda BHARATI

A partir de données recueillies auprès de 327 ménages où vit au moins un enfant travailleur en 2008, les auteurs examinent à l'aide de variables socio-économiques et démographiques la corrélation entre travail des enfants et scolarisation. Les résultats montrent que les variables sociodémographiques exprimant le «degré de sensibilisation» des parents (par exemple, l'instruction) n'ont pas beaucoup d'effets sur le taux de scolarisation, contrairement aux variables économiques représentant le niveau de vie des ménages, qui ont une forte influence sur la fréquentation de l'école.

MOTS-CLÉS: TRAVAIL DES ENFANTS, ENFANT TRAVAILLEUR, SCOLARITÉ, PAUVRETÉ, ZONE RURALE, INDE.

- 425 [Les réformes du marché du travail au Japon et en République de Corée: étude de cas comparée de l'élaboration des politiques dans les années 2000](#)
Ji-Whan YUN

Dès la fin des années 1990, le Japon et la Corée ont entrepris des réformes du marché du travail souvent présentées comme un simple processus d'assouplissement. Partant, toutefois, de la perspective du «double mouvement» de Polanyi, l'auteur étudie la façon dont ces pays ont intensifié leur recours au marché tout en recherchant la stabilité

sociale. Passant en revue les mesures législatives liées à la libéralisation de l'emploi et à la garantie de revenus, il analyse les différentes méthodes adoptées par ces deux pays pour réformer leur marché du travail. En conclusion, il avance que leurs voies de réformes divergentes tiennent à la spécificité des mécanismes utilisés pour élaborer leurs politiques ainsi qu'au contexte propre à chacun d'entre eux.

MOTS-CLÉS: FLEXIBILITÉ DU TRAVAIL, SEGMENTATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL, SÉCURITÉ DE L'EMPLOI, PROTECTION SOCIALE, POLITIQUE DU TRAVAIL, COMMENTAIRE, CORÉE R, JAPON.

445 **Conciliation entre travail et vie de famille en Iran** Narjes MEHDIZADEH

Dans les pays en développement, on a, jusqu'ici, porté moins d'attention à l'équilibre entre travail et vie de famille que dans les pays développés. Pourtant, les tensions entre ces deux pôles s'y accentuent aussi. Partant, l'auteur examine la répartition de l'emploi des femmes en Iran et considère ses déterminants, sachant que leur taux d'activité n'était que de 12,5 pour cent en 2006. S'appuyant sur une enquête menée auprès de 800 mères ayant un niveau d'instruction élevé, elle met en évidence le besoin crucial de meilleurs services de garde des enfants pour améliorer la conciliation entre travail et vie de famille et augmenter le taux d'activité des femmes. Elle plaide pour une approche combinant modalités de garde formelles et informelles, et une réglementation du temps de travail.

MOTS-CLÉS: TRAVAILLEUSES, MÈRE EXERÇANT UN EMPLOI, SOINS AUX ENFANTS, GENRE, RESPONSABILITÉS FAMILIALES, TAUX D'ACTIVITÉ, PROFESSION, LÉGISLATION DU TRAVAIL, COMMENTAIRE, IRAN, RÉPUBLIQUE ISLAMIQUE.

459 **Facteurs d'évolution de la réglementation du temps de travail aux Etats-Unis et en Europe** Allard E. DEMBE

En Grande-Bretagne au XIX^e siècle, les premières réglementations sur le temps de travail étaient motivées par des préoccupations humanitaires concernant les femmes et les enfants travaillant dans les usines. Aux Etats-Unis, les lois sur le temps de travail ont initialement été introduites en réponse aux revendications syndicales et aux conflits sociaux. Durant le XX^e siècle, les décideurs politiques ont adopté des lois réduisant le nombre d'heures de travail afin de répartir le travail disponible et résorber ainsi le chômage. Avec l'adoption de la Directive européenne sur le temps de travail, les vingt années écoulées ont reflété un mouvement vers l'intégration sociale et politique, les pressions politiques continues dans la lutte contre le chômage, et l'acceptation croissante de l'ergonomie et des méthodes d'organisation du travail comme composantes de la réglementation internationale sur la sécurité.

MOTS-CLÉS: DURÉE DU TRAVAIL, AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL, LÉGISLATION DU TRAVAIL, DROIT COMMUNAUTAIRE, COMMENTAIRE, PAYS DE L'UE, ETATS-UNIS.

471 **Nouvelles normes de l'OIT sur le travail décent pour les travailleurs domestiques: résumé des débats** Manuela TOMEI et Patrick BELSER

Des millions de domestiques dans le monde sont exclus des législations nationales, car ils travaillent au domicile de particuliers avec une relation de travail atypique. Ils sont vulnérables à l'exploitation et aux abus – souvent surmenés, sous-payés et victimes de violence. Adoptée par l'OIT en juin 2011, la convention (n° 189) et la recommandation (n° 201) sur les travailleuses et travailleurs domestiques concrétisent la volonté des gouvernements et des organisations d'employeurs et de travailleurs de remédier à cette situation. Associés aux travaux et aux négociations tripartites qui ont conduit à leur adoption, les auteurs passent en revue le contenu des deux instruments et les débats préparatoires.

MOTS-CLÉS: TRAVAILLEUR DOMESTIQUE, TRAVAIL DOMESTIQUE, TRAVAIL DÉCENT, CONDITIONS DE TRAVAIL, CONDITIONS D'EMPLOI, CONVENTION DE L'OIT, RECOMMANDATIONS DE L'OIT, COMMENTAIRES.

Documents et communiqués

- 481 Convention (n° 189) et recommandation (n° 201) concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques, adoptées par l'OIT en juin 2011
- 500 Communiqué de l'International Association of Labour Law Journals: appel à contributions pour le Prix Marco Biagi 2012. Les détails sont disponibles à l'adresse: <<http://www.labourlawjournals.com>>.

Livres

- 501 *Managing the margins: Gender, citizenship, and the international regulation of precarious employment*, par Leah F. VOSKO
Lecture critique d'Adelle BLACKETT
- 506 *The precariat: The new dangerous class*, par Guy STANDING
Lecture critique de Zafar SHAHEED

ISSN 0378-5599
www.ilo.org/revue

La *RIT* est membre de l'International Association of Labour Law Journals (www.labourlawjournals.com).

Des informations sur le BIT et ses publications sont disponibles sur le réseau Internet à l'adresse: <http://www.ilo.org>. Les articles de la *Revue internationale du Travail* sont indexés dans la base de données bibliographiques du BIT, LABORDOC, et sur CD-ROM, produit par InfoNordic. Ils sont également analysés et indexés dans le bulletin signalétique *Sciences humaines* (Paris, CNRS) et par INDEXPRESSE, ainsi que dans le *Journal of Economic Literature* (Nashville, American Economic Association).
