

**Message de Juan Somavia  
Directeur général du Bureau international du Travail  
à l'occasion de la  
Journée internationale de la femme**

**8 mars 2008**

Aujourd'hui, nous saluons le rôle éminent et pourtant trop souvent méconnu que les femmes du monde entier jouent au sein de leurs familles, de leurs communautés et de la société toute entière. Cette année, l'angle retenu par les Nations Unies est le financement de la promotion de l'égalité de genre et de l'émancipation des femmes. Au BIT, nous avons choisi de marquer cette journée en mettant en avant le slogan suivant: «Investir dans le travail décent pour les femmes: un droit pour elles, un bien pour tous».

Nous considérons que le lieu de travail et le monde du travail doivent occuper une place centrale dans les solutions à apporter au plan mondial aux questions liées à l'égalité de genre et à la promotion des femmes dans la société.

Les femmes sont de plus en plus nombreuses à entrer dans la vie active. Au cours de cette dernière décennie, le nombre de femmes exerçant une activité professionnelle a augmenté de 200 millions. De plus en plus de femmes atteignent un niveau supérieur d'éducation et occupent des postes de responsabilité.

Mais ces avancées ne peuvent ni ne doivent faire oublier les inégalités criantes dont elles sont encore victimes dans le monde du travail. Alors que les femmes représentent 40 pour cent de la population active mondiale, il est inquiétant de constater qu'elles constituent 60 pour cent des travailleurs pauvres.

En outre, le chômage des femmes ne cesse de croître. En 2007, 81,6 millions de femmes—c'est-à-dire dix millions de plus qu'il y a dix ans, voire davantage—recherchaient désespérément un emploi.

Même lorsqu'elles trouvent du travail, les femmes occupent plus fréquemment que les hommes des emplois précaires, faiblement rémunérés, qui ne sont assortis d'aucun avantage et d'aucune protection sociale. Elles doivent, en outre, en plus de leur travail, s'occuper de leur famille et des soins du ménage en vertu du rôle et des responsabilités que leur assigne traditionnellement la société.

Si l'inégalité de genre est le fruit d'une politique sociale déficiente, elle est également néfaste à l'économie. Le dernier rapport global du BIT: *L'égalité au travail: relever les défis* souligne que l'inégalité de genre freine la productivité et la croissance et compromet la prospérité. Combattre ce type d'inégalité dans le monde du travail et exploiter pleinement le vaste potentiel que représentent les femmes du point de vue socioéconomique, en améliorant leur situation sur les marchés du travail, servirait l'intérêt général. Non seulement les individus, les familles, les travailleurs et les employeurs en tireraient parti mais également les économies et les sociétés de tous les pays. En d'autres mots, investir dans le

travail décent pour les femmes, signifie non seulement défendre leurs droits légitimes mais également œuvrer dans l'intérêt de tous.

Au BIT, nous poursuivrons sans relâche notre lutte pour l'égalité de genre et le respect des droits des individus dans le monde du travail. Avec les gouvernements, les travailleurs et les employeurs, nous nous efforçons de promouvoir le travail décent pour les hommes et les femmes dans leur ensemble, sans distinction de sexe. C'est justement pour appuyer nos efforts dans ce domaine que nous avons récemment lancé notre plan d'action révisé pour l'égalité de genre.

En cette journée internationale de la femme, nous tenons à réaffirmer qu'en défendant les droits des femmes et en investissant dans le travail décent, nous renforçant les sociétés et faisons progresser la cause du développement social et économique pour tous.

\* \* \*