

**STAFF HEALTH INSURANCE FUND
CAISSE D'ASSURANCE POUR LA PROTECTION DE LA SANTE DU PERSONNEL
CAJA DEL SEGURO DE SALUD DEL PERSONAL**

Election of members
of the Management Committee
representing insured persons of the ILO
for the period 2024-2026
(Article 4.2 of the Regulations
and Appendix II «Rules for elections»
of the Regulations)

Election des représentants
des assurés du BIT
au Comité de Gestion
pour la période 2024-2026
(Article 4.2 des Statuts
et Annexe II “Règlement
des élections” des Statuts)

Elección de miembros
del Comité de Administración
que representan a los asegurados de la OIT
durante el periodo 2024-2026
(Artículo 4.2 de los Estatutos
y Anexo II «Reglamento de
elecciones» de los Estatutos)

Individual Statement – Déclaration individuelle – Declaración individual

Catherine COMTE-TIBERGHIE (retraitee/retired/jubilada)

Cher-e-s collègues,

Je me porte candidate à cette élection afin de poursuivre le travail déjà accompli lors des précédents mandats et prouvé par les récentes améliorations dans le domaine de la gouvernance, des prestations et en matière d'égalité.

Hier active, aujourd'hui retraitée, je m'engage à :

- Œuvrer pour maintenir la caisse à l'équilibre financier pour garantir sa pérennité tout en sauvegardant les intérêts des assurés – actifs et retraités – où qu'ils soient dans le monde et selon les principes défendus par l'OIT ;
- Soutenir les efforts déjà réalisés pour améliorer l'efficacité et la diversité des services du Secrétariat de la Caisse ;
- Assurer que des ressources humaines et financières continuent d'être octroyées pour permettre ces améliorations ;
- Éviter toute proposition d'externalisation basée sur des analyses pilotées par des groupes de santé privés, visant à réduire le libre choix de l'assuré concernant ses soins ou ayant pour objectif unique le profit ;
- Mettre l'accent sur la prévention ;
- Améliorer les services offerts aux collègues, actifs et retraités sur le terrain, notamment ceux visant à consolider les accords avec les établissements hospitaliers reconnus.

La physionomie des assurés de la caisse change. Désormais, une majorité de collègues actifs est basée hors de Genève. Les problématiques diffèrent. Je m'engage à poursuivre les efforts engagés lors du mandat précédent pour tenir compte de cette diversité et vous remercie pour votre confiance.

APPENDIX – ANNEXE - ANEXO

STAFF HEALTH INSURANCE FUND CAISSE D'ASSURANCE POUR LA PROTECTION DE LA SANTE DU PERSONNEL CAJA DEL SEGURO DE SALUD DEL PERSONAL

Election of members
of the Management Committee
representing insured persons of the ILO
for the period 2024-2026
(Article 4.2 of the Regulations
and Appendix II «Rules for elections»
of the Regulations)

Election des représentants
des assurés du BIT
au Comité de Gestion
pour la période 2024-2026
(Article 4.2 des Statuts
et Annexe II “Règlement
des élections” des Statuts)

Elección de miembros
del Comité de Administración
que representan a los asegurados de la OIT
durante el periodo 2024-2026
(Artículo 4.2 de los Estatutos
y Anexo II «Reglamento de
elecciones» de los Estatutos)

Individual Statement – Déclaration individuelle – Declaración individual

Catherine COMTE-TIBERGHIE (retraitee/retired/jubilada)

.../...

Dear colleagues,

I am standing for election to continue the work already accomplished in previous terms and demonstrated by recent improvements in governance, benefits and equality.

Formerly active, now retired, I pledge to:

- Work to maintain the fund's financial equilibrium, so as to guarantee its continuity, while safeguarding the interests of our insured - both active and retired - wherever they may be in the world, and in accordance with the principles defended by the ILO;
- Support the efforts already made to improve the efficiency and diversity of the Fund Secretariat's services;
- Ensure that human and financial resources continue to be allocated to enable these improvements;
- Avoid any outsourcing proposals based on analyses piloted by private healthcare groups, aimed at reducing the insured's freedom of choice regarding their care, or whose sole objective is profit;
- Focus on prevention;
- Improve services offered to colleagues, active and retired employees in the Field, particularly those aimed at consolidating agreements with recognized hospital establishments.

The face of the Fund's insured people is changing. The majority of active colleagues are now based outside Geneva. The issues are different. I am committed to continuing the efforts made during the previous mandate to take account of this diversity, and I thank you for your confidence.

APPENDIX – ANNEXE - ANEXO

STAFF HEALTH INSURANCE FUND CAISSE D'ASSURANCE POUR LA PROTECTION DE LA SANTE DU PERSONNEL CAJA DEL SEGURO DE SALUD DEL PERSONAL

Election of members of the Management Committee representing insured persons of the ILO for the period 2024-2026 (Article 4.2 of the Regulations and Appendix II «Rules for elections» of the Regulations)	Election des représentants des assurés du BIT au Comité de Gestion pour la période 2024-2026 (Article 4.2 des Statuts et Annexe II “Règlement des élections” des Statuts)	Elección de miembros del Comité de Administración que representan a los asegurados de la OIT durante el periodo 2024-2026 (Artículo 4.2 de los Estatutos y Anexo II «Reglamento de elecciones» de los Estatutos)
--	---	--

Individual Statement – Déclaration individuelle – Declaración individual

Catherine COMTE-TIBERGHIE (retraitee/retired/jubilada)

.../...

Queridos colegas,

Me presento a las elecciones para continuar el trabajo ya realizado durante los mandatos anteriores, como demuestran las recientes mejoras en la gobernanza, los servicios y la igualdad.

Antiguo activo, ahora jubilado, me comprometo a:

- Trabajar para mantener el equilibrio financiero de la Caja con el fin de garantizar su continuidad, salvaguardando al mismo tiempo los intereses de sus miembros - activos y jubilados - en cualquier parte del mundo y de acuerdo con los principios defendidos por la OIT;
- Apoyar los esfuerzos ya realizados para mejorar la eficacia y la diversidad de los servicios de la Secretaría del Fondo;
- Garantizar que se sigan asignando recursos humanos y financieros para posibilitar estas mejoras;
- Evitar cualquier propuesta de externalización basada en análisis dirigidos por grupos sanitarios privados, encaminados a reducir la libertad de elección;
- grupos, dirigidos a reducir la libertad de elección de los asegurados en cuanto a su asistencia o cuyo único objetivo sea el lucro;
- Hacer hincapié en la prevención;
- Mejorar los servicios ofrecidos a los colegas, activos y jubilados, sobre el terreno, en particular los destinados a consolidar los acuerdos con los establecimientos hospitalarios reconocidos.

La fisonomía de los asegurados de la Caja está cambiando. La mayoría de los colegas en activo están ahora establecidos fuera de Ginebra. Los problemas son otros. Me comprometo a proseguir los esfuerzos realizados durante el mandato anterior para tener en cuenta esta diversidad, y quiero agradecerles su confianza.

APPENDIX – ANNEXE - ANEXO

STAFF HEALTH INSURANCE FUND CAISSE D'ASSURANCE POUR LA PROTECTION DE LA SANTE DU PERSONNEL CAJA DEL SEGURO DE SALUD DEL PERSONAL

Election of members
of the Management Committee
representing insured persons of the ILO
for the period 2024-2026
(Article 4.2 of the Regulations
and Appendix II «Rules for elections»
of the Regulations)

Election des représentants
des assurés du BIT
au Comité de Gestion
pour la période 2024-2026
(Article 4.2 des Statuts
et Annexe II “Règlement
des élections” des Statuts)

Elección de miembros
del Comité de Administración
que representan a los asegurados de la OIT
durante el periodo 2024-2026
(Artículo 4.2 de los Estatutos
y Anexo II «Reglamento de
elecciones» de los Estatutos)

Individual Statement – Déclaration indiviuelle – Declaración individual

Pierre DE LAME (REGIONAL OFFICE FOR EUROPE AND CENTRAL ASIA – ILO HQ)

The SHIF is a precious health insurance system available for all ILO staff and retirees.

We have to ensure that it continues to be a financially sustainable and efficiently managed fund - which provides the best possible coverage – and is based on a fair system of contributions with speedy reimbursements, especially, but not only, for colleagues in the field.

I bring with me 28 years of ILO experience, including a field assignment and would welcome this opportunity to defend your interests to the best of my ability.

El SHIF es un sistema de seguro de salud muy valioso, que está disponible para todo el personal y para jubilados de la OIT.

Hemos de asegurarnos de que siga siendo un fondo sostenible financieramente y gestionado de manera eficiente, que proporcione la mejor cobertura posible y que se base en un sistema justo de contribuciones, con reembolsos rápidos, especialmente, pero no sólo, para los colegas en el terreno.

Aporto 28 años de experiencia en la OIT, incluida una misión sobre el terreno, y les agradecería esta oportunidad para defender sus intereses lo mejor que pueda.

La CAPS est un système d'assurance maladie précieux, à la disposition de tous les membres du personnel ainsi que des retraités du BIT.

Nous devons veiller à ce que la CAPS continue d'être viable financièrement et gérée de façon efficace, tout en garantissant aux assurés la meilleure couverture possible, un système équitable de cotisations et un remboursement plus rapide, en particulier pour les collègues du terrain.

Afin de défendre au mieux vos intérêts, je compte mettre à profit mes 28 ans d'expérience au BIT, y compris une affectation sur le terrain.

APPENDIX – ANNEXE - ANEXO

STAFF HEALTH INSURANCE FUND CAISSE D'ASSURANCE POUR LA PROTECTION DE LA SANTE DU PERSONNEL CAJA DEL SEGURO DE SALUD DEL PERSONAL

Election of members
of the Management Committee
representing insured persons of the ILO
for the period 2024-2026
(Article 4.2 of the Regulations
and Appendix II «Rules for elections»
of the Regulations)

Election des représentants
des assurés du BIT
au Comité de Gestion
pour la période 2024-2026
(Article 4.2 des Statuts
et Annexe II “Règlement
des élections” des Statuts)

Elección de miembros
del Comité de Administración
que representan a los asegurados de la OIT
durante el periodo 2024-2026
(Artículo 4.2 de los Estatutos
y Anexo II «Reglamento de
elecciones» de los Estatutos)

Individual Statement – Déclaration indiviuelle – Declaración individual

Mireille ECUVILLON (retraitee/retired/jubilada)

Le Comité de Gestion a eu 100 ans en janvier 2023. Que de changements pendant tout ce temps il a fallu introduire dans les statuts et le règlement pour s'adapter afin de gérer de la meilleure façon notre CAPS !

Le but étant toujours d'assurer l'équilibre financier pour nous rembourser au mieux nos dépenses de santé dans le monde entier.

C'est dans cette esprit que je suis à nouveau candidate pour ce prochain Comité.

The Management Committee turned 100 years old in January 2023. So many changes during all this time it was necessary to introduce in the statutes and the regulations to adapt in order to manage in the best way our SHIF!

The goal is always to ensure financial balance to best reimburse us for our health expenses worldwide.

It is in this spirit that I am once again a candidate for this next Committee.

El Comité de Dirección cumplió 100 años en enero de 2023. ¡Tantos cambios durante todo este tiempo fue necesario introducir en los estatutos y los reglamentos para adaptar con el fin de gestionar de la mejor manera nuestros CAPS!

El objetivo es siempre garantizar el equilibrio financiero para reembolsarnos mejor nuestros gastos de salud en todo el mundo.

Con este espíritu, vuelvo a ser candidato a esta próxima Comisión.

APPENDIX – ANNEXE - ANEXO

**STAFF HEALTH INSURANCE FUND
CAISSE D'ASSURANCE POUR LA PROTECTION DE LA SANTE DU PERSONNEL
CAJA DEL SEGURO DE SALUD DEL PERSONAL**

Election of members
of the Management Committee
representing insured persons of the ILO
for the period 2024-2026
(Article 4.2 of the Regulations
and Appendix II «Rules for elections»
of the Regulations)

Election des représentants
des assurés du BIT
au Comité de Gestion
pour la période 2024-2026
(Article 4.2 des Statuts
et Annexe II “Règlement
des élections” des Statuts)

Elección de miembros
del Comité de Administración
que representan a los asegurados de la OIT
durante el periodo 2024-2026
(Artículo 4.2 de los Estatutos
y Anexo II «Reglamento de
elecciones» de los Estatutos)

Individual Statement – Déclaration indiviuelle – Declaración individual

Gwendolyn FABROS (ILO OFFICE - MANILA)

Dear SHIF Members,

My warmest greetings to you from the Field, the Asia Pacific Region!

I call on your support in this election of the SHIF Management Committee. It is a high time that the voice of members from the field be continuously and strongly heard, especially in valuable discussions of the committee in various platforms.

It is important that the realities in the field and country offices are captured specifically and strategically, so that it will continue to be an integral part of the planning, deliberation and decision-making processes of the committee when it comes to management of the fund.

I like to be able to share and explain specific situations of members in country offices, point out remaining challenges and help in formulating possible solutions and strategies to better serve the members in the field and globally and, uphold to my key goal to keep the interest of the field members afloat.

I also want to be part of the advocacy to promote the “Wins” – the achievements that the SHIF Management was able to realize for members to help foster a positive atmosphere amongst members.

Through meaningful and respectful Social Dialogue, better things are achieved! This is one of the key principles I will continue to uphold during official discussions in order to serve best the entire SHIF members.

Counting on your support!

Let the voice of the Field keep afloat!

**STAFF HEALTH INSURANCE FUND
CAISSE D'ASSURANCE POUR LA PROTECTION DE LA SANTE DU PERSONNEL
CAJA DEL SEGURO DE SALUD DEL PERSONAL**

Election of members
of the Management Committee
representing insured persons of the ILO
for the period 2024-2026
(Article 4.2 of the Regulations
and Appendix II «Rules for elections»
of the Regulations)

Election des représentants
des assurés du BIT
au Comité de Gestion
pour la période 2024-2026
(Article 4.2 des Statuts
et Annexe II “Règlement
des élections” des Statuts)

Elección de miembros
del Comité de Administración
que representan a los asegurados de la OIT
durante el periodo 2024-2026
(Artículo 4.2 de los Estatutos
y Anexo II «Reglamento de
elecciones» de los Estatutos)

Individual Statement – Déclaration individuelle – Declaración individual

Yvan POULIN (TMS – ILO HQ)

La CAPS est une assurance de grande qualité, qui tire sa force de sa structure mutuelle, de son comité de gestion et de ses statuts. C'est pourquoi il est extrêmement important que ses représentants au comité de gestion soient à même d'être représentatifs de tous les assurés.

Au cours des 10 dernières années, j'ai été représentant du personnel en tant que Trésorier et Secrétaire Général du Syndicat ainsi que Secrétaire Général de notre fédération (CCISUA). Au cours de mes mandats, j'ai dû prendre des décisions pour préserver et améliorer les conditions de service et d'emploi de 60'000 personnes en respectant leur diversité, spécificités, attentes et démographie.

Mon mandat syndical s'arrête cette année et je m'engage, une fois élu au comité de gestion de la CAPS à continuer d'œuvrer pour tous les assurés que je représenterai, actifs, retraités, sur le terrain comme au siège sans aucune discrimination.

Ces dernières années, les assurés ont bénéficié d'une grande amélioration des services de la CAPS, mais il faut continuer à améliorer les prestations technologiques comme financières, tout en préservant les intérêts structurels et financiers de la Caisse. Les dangers d'une externalisation des services restent présents et je ferai mon possible et l'impossible pour l'empêcher.

La CAPS appartient à ses assurés, c'est ce qui lui permet d'être bien gérée et en toute transparence.

The SHIF is a high-quality insurance company, drawing its strength from its mutual structure, its management committee and its statutes. That's why it's extremely important that its representatives on the management committee are able to represent all the insured members.

Over the past 10 years, I have been a staff representative as Treasurer and General Secretary of the Staff Union, as well as General Secretary of our Federation CCISUA. During my mandates, I have had to take decisions to preserve and improve the conditions of service and employment of 60,000 people, while respecting their diversity, specificities, expectations and demographics.

My Staff Union mandate comes to an end this year, and I undertake, once elected to the SHIF management committee, to continue to work for all the insured members I represent, whether active or retired, in the field or at headquarters, without any discrimination.

APPENDIX – ANNEXE - ANEXO

STAFF HEALTH INSURANCE FUND CAISSE D'ASSURANCE POUR LA PROTECTION DE LA SANTE DU PERSONNEL CAJA DEL SEGURO DE SALUD DEL PERSONAL

Election of members of the Management Committee representing insured persons of the ILO for the period 2024-2026 (Article 4.2 of the Regulations and Appendix II «Rules for elections» of the Regulations)	Election des représentants des assurés du BIT au Comité de Gestion pour la période 2024-2026 (Article 4.2 des Statuts et Annexe II “Règlement des élections” des Statuts)	Elección de miembros del Comité de Administración que representan a los asegurados de la OIT durante el periodo 2024-2026 (Artículo 4.2 de los Estatutos y Anexo II «Reglamento de elecciones» de los Estatutos)
--	---	--

Individual Statement – Déclaration individuelle – Declaración individual

Yvan POULIN (TMS – ILO HQ)

.../...

In recent years, the insured members have benefited from a major improvement in SHIF services, but we must continue to improve both technological and financial services, while preserving the structural and financial interests of the SHIF. The dangers of outsourcing services remain, and I will do my utmost to prevent it.

The SHIF belongs to its insured members, and this is what enables it to be well managed and transparent.

La CSSP es una compañía de seguros de calidad que basa su fuerza en su estructura mutualista, su comité de gestión y sus estatutos. Por eso es sumamente importante que sus representantes en el comité de gestión puedan representar a todos los asegurados.

En los últimos diez años, he sido representante del personal como Tesorero y Secretario General del Sindicato, así como Secretario General de nuestra Federación (CCISUA). Durante mis mandatos, he tenido que tomar decisiones para preservar y mejorar las condiciones de servicio y empleo de 60.000 personas, respetando su diversidad, sus especificidades, sus expectativas y su demografía.

Mi mandato sindical llega a su fin este año y me comprometo, una vez elegido para el Comité de Dirección de la CSSP, a seguir trabajando para todos los asegurados a los que represento, activos o jubilados, sobre el terreno o en la sede, sin discriminación alguna.

En los últimos años, los asegurados se han beneficiado de una mejora significativa de los servicios de la CSSP, pero debemos seguir mejorando tanto los servicios tecnológicos como los financieros, preservando al mismo tiempo los intereses estructurales y financieros de la Caja. Los peligros de la externalización de servicios persisten, y haré todo lo posible por evitarlos.

La CSSP pertenece a sus asegurados, y eso es lo que le permite estar bien gestionada y ser transparente.

APPENDIX – ANNEXE - ANEXO

**STAFF HEALTH INSURANCE FUND
CAISSE D'ASSURANCE POUR LA PROTECTION DE LA SANTE DU PERSONNEL
CAJA DEL SEGURO DE SALUD DEL PERSONAL**

Election of members
of the Management Committee
representing insured persons of the ILO
for the period 2024-2026
(Article 4.2 of the Regulations
and Appendix II «Rules for elections»
of the Regulations)

Election des représentants
des assurés du BIT
au Comité de Gestion
pour la période 2024-2026
(Article 4.2 des Statuts
et Annexe II “Règlement
des élections” des Statuts)

Elección de miembros
del Comité de Administración
que representan a los asegurados de la OIT
durante el periodo 2024-2026
(Artículo 4.2 de los Estatutos
y Anexo II «Reglamento de
elecciones» de los Estatutos)

Individual Statement – Déclaration individuelle – Declaración individual

Azza TAALAB (retraitee/retired/jubilada)

Absence de déclaration.

No statement of particulars provided.

Ausencia de declaración.

APPENDIX – ANNEXE - ANEXO

STAFF HEALTH INSURANCE FUND CAISSE D'ASSURANCE POUR LA PROTECTION DE LA SANTE DU PERSONNEL CAJA DEL SEGURO DE SALUD DEL PERSONAL

Election of members of the Management Committee representing insured persons of the ILO for the period 2024-2026 (Article 4.2 of the Regulations and Appendix II «Rules for elections» of the Regulations)	Election des représentants des assurés du BIT au Comité de Gestion pour la période 2024-2026 (Article 4.2 des Statuts et Annexe II “Règlement des élections” des Statuts)	Elección de miembros del Comité de Administración que representan a los asegurados de la OIT durante el periodo 2024-2026 (Artículo 4.2 de los Estatutos y Anexo II «Reglamento de elecciones» de los Estatutos)
--	---	--

Individual Statement – Déclaration indiviuelle – Declaración individual

Clara VAN PANHUYS (SOC/PPKS – ILO HQ)

With your support, I would like to become a member of the CAPS Management Committee. I am pleased to have seen the substantial improvements made to the Fund in recent years and would be honoured to be able to contribute, among other things, to improving the Fund's services and delivery.

I have worked at the ILO since 2011 in the Social Protection Department and have been elected to the Staff Union Committee since 2017. Over these years, I have provided legal and technical advice and helped representatives of ministries and social security funds in different countries, to develop and improve social security schemes, including health insurance schemes. I hold a Master's degree in Law and a Master's degree in Humanitarian Assistance, and have worked in Africa and Asia for various UN agencies and other organizations.

Thanks to my professional and trade union experiences, I have acquired knowledge and understanding of the workings of our fund, as well as the challenges faced by our colleagues, which will enable me to fulfil my mandate on the Management Committee, while also taking into account the constraints of the Fund.

I believe in teamwork, consensus-building, representation of all members (regardless of status, grade or workplace), pragmatism, maintaining the integrity and ethics of the Fund, and the benefits of quality service delivery for all.

Avec votre soutien, je souhaiterais devenir membre du comité de gestion de la CAPS. Je suis heureuse d'avoir vu les améliorations substantielles apportées au Fonds ces dernières années et je serais honorée de pouvoir contribuer, entre autres, à l'amélioration des services et prestations de la caisse.

Je travaille à l'OIT depuis 2011 au sein du département de la protection sociale et je suis élue au Comité du syndicat depuis 2017. Au cours de ces années, j'ai fourni des conseils juridiques et techniques et aidé des représentants de ministères et de caisses de sécurité sociale de différents pays, à élaborer et à améliorer des régimes de sécurité sociale, y compris des régimes de d'assurance maladie. Je suis titulaire d'une maîtrise en droit et une maîtrise en assistance humanitaire et j'ai travaillé en Afrique et en Asie pour différentes agences des Nations unies et d'autres organisations.

Grâce à mes expériences professionnelles et syndicales, j'ai une bonne connaissance et compréhension du fonctionnement de notre caisse ainsi que des défis rencontrés par nos collègues qui me permettront de remplir mon mandat au sein du comité de gestion en tenant compte également des contraintes de la Caisse.

APPENDIX – ANNEXE - ANEXO

STAFF HEALTH INSURANCE FUND CAISSE D'ASSURANCE POUR LA PROTECTION DE LA SANTE DU PERSONNEL CAJA DEL SEGURO DE SALUD DEL PERSONAL

Election of members of the Management Committee representing insured persons of the ILO for the period 2024-2026 (Article 4.2 of the Regulations and Appendix II «Rules for elections» of the Regulations)	Election des représentants des assurés du BIT au Comité de Gestion pour la période 2024-2026 (Article 4.2 des Statuts et Annexe II “Règlement des élections” des Statuts)	Elección de miembros del Comité de Administración que representan a los asegurados de la OIT durante el periodo 2024-2026 (Artículo 4.2 de los Estatutos y Anexo II «Reglamento de elecciones» de los Estatutos)
--	---	--

Individual Statement – Déclaration individuelle – Declaración individual

Clara VAN PANHUYS (SOC/PPKS – ILO HQ)

.../...

Je crois au travail d'équipe, à la recherche du consensus, à la représentation de tous les membres (indépendamment de leur statut, de leur grade ou de leur lieu de travail), au pragmatisme, au maintien de l'intégrité et de l'éthique du Fonds, et aux avantages d'une prestation de services de qualité pour tous.

Me gustaría, con su apoyo, ser miembro del Comité de Gestión de la CSSP. Me complace haber visto las mejoras sustanciales introducidas en la Caja en los últimos años y sería un honor poder contribuir, entre otras cosas, a mejorar los servicios y la prestación del Fondo.

Trabajo en la OIT desde 2011 en el Departamento de Protección Social y he sido elegido miembro del Comité Sindical desde 2017. A lo largo de los años, he prestado asesoramiento jurídico y técnico y he ayudado a representantes de ministerios y cajas de seguridad social de distintos países a desarrollar y mejorar los regímenes de seguridad social, incluidos los regímenes de seguro de enfermedad. Tengo un máster en Derecho y otro en Asistencia Humanitaria y he trabajado en África y Asia para diversas agencias de la ONU y otras organizaciones.

Gracias a mis experiencias profesionales y sindicales, he adquirido conocimientos y comprensión del funcionamiento de nuestro Fondo, así como de los retos a los que se enfrentan nuestros colegas, lo que me permitirá desempeñar mi mandato en el Comité de Gestión teniendo en cuenta al mismo tiempo las limitaciones de la Caja.

Creo en el trabajo en equipo, la búsqueda del consenso, la representación de todos los afiliados (independientemente de su estatus, grado o lugar de trabajo), el pragmatismo, el mantenimiento de la integridad y la ética de la CSSP, y los beneficios de una prestación de servicios de calidad para todos.