

DÉCRET FIXANT LES MODALITÉS D'ORGANISATION
ET DE FONCTIONNEMENT DES COMITÉS D'HYGIÈNE
ET DE SÉCURITÉ DU TRAVAIL

LE PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE,

- VU la Constitution notamment en ses articles 37 et 65 ;
VU le Code du Travail, notamment en son article 163 ;
VU le Décret 62.017 du 22 Janvier 1962 fixant l'échelle des
peines de simple police applicables aux auteurs de contraven-
tions aux dispositions du Code du Travail et des règlements
prévus pour son application ;
VU le Décret 67.1367 du 9 Décembre 1967 fixant les conditions
et les modalités de désignation des délégués du personnel
dans les entreprises et définissant leur mission ;
VU le Décret 69.137 du 12 Février 1969 fixant les règles d'orga-
nisation et de fonctionnement du Comité Technique Consultatif
National pour l'étude des questions intéressant l'hygiène
et la sécurité des travailleurs ;
VU le Décret 93.717 du 1er Juin 1993 portant nomination du
Premier Ministre ;
VU le Décret n° 93.720 du 2 Juin 1993 portant nomination des
Ministres et Ministres délégués ;
VU le Décret n° 93.723 du 2 Juin 1993 portant répartition
des services de l'Etat ;
VU le Décret n° 93.739 du 7 Juin 1993 portant attribution
du Ministre de l'Emploi, du Travail et de la Formation
Professionnelle ;

SUR Rapport du Ministre chargé du Travail ;

D E C R E T

I. DISPOSITIONS GENERALES.-

ARTICLE PREMIER.- Un comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail est constitué obligatoirement dans les établissements mentionnés à l'article 2 du Code du Travail occupant au moins cinquante (50) salariés.

L'effectif est calculé suivant les modalités définies à l'article 3 du Décret 67-1360 du 9 Décembre 1967.

ARTICLE 2.- Dans les établissements autres que ceux où l'institution d'un Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail est obligatoire, l'Inspecteur du Travail et de la Sécurité Sociale du ressort peut prescrire la création et l'organisation d'un Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail, notamment en raison de la nature des travaux, de l'agencement ou de l'équipement des locaux de travail.

En cas de non-respect de cette prescription, l'employeur est mis en demeure par l'Inspecteur du Travail et de la Sécurité Sociale de s'exécuter dans un délai minimum de quinze (15) jours.

II. COMPOSITION - DESIGNATION.-

ARTICLE 3.- Le Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail comprend :

- le Chef d'Etablissement ou son représentant : Président
- le Chef de Service Sécurité ou l'agent chargé des questions de sécurité : Secrétaire ;
- le Médecin du Travail de l'Etablissement ou du Service médical inter-entreprises ;
- trois (3) travailleurs cooptés par les trois (3) sus-nommés en fonction de leurs connaissances du milieu du travail et d'une manière générale de leurs connaissances en matière d'hygiène et de sécurité. Ceux-ci peuvent être remplacés au Comité par des suppléants désignés dans les mêmes conditions.

La liste nominative des membres du Comité doit être affichée dans les locaux affectés au travail.

L'employeur doit veiller à la formation continue des membres du Comité en matière d'hygiène et de sécurité.

ARTICLE 4.- Les membres du Comité d'Hygiène et de Sécurité du travail sont désignés pour une durée de trois (3) ans. Leur mandat est renouvelable.

III.- MISSION.-

ARTICLE 5.- Le Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail a pour mission :

- 1/- de contribuer à la protection de la santé et de la sécurité des salariés de l'établissement et de ceux mis à sa disposition par un établissement extérieur y compris les travailleurs temporaires, ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail ;
 - 2/- de procéder ou de faire procéder à une enquête à l'occasion de chaque accident du travail ou de chaque maladie professionnelle grave, ayant entraîné la mort ou paraissant devoir entraîner une incapacité permanente ou qui aura révélé l'existence d'un danger grave à l'occasion d'une série d'accidents répétés ou ayant atteint plusieurs travailleurs.
 - 3/- de s'assurer la l'application des prescriptions législatives et réglementaires et des consignes concernant l'hygiène et la sécurité ainsi que du bon entretien des dispositions de protection, notamment celles relatives à la boîte de secours prévue par l'article 163 du Code du Travail.
 - 4/- d'organiser avec les services compétents et les organismes agréés, la formation des équipes chargées des services d'incendie et de sauvetage et de veiller à l'observation des consignes de ces services.
 - 5/- de développer le réflexe de sécurité au niveau des travailleurs et de recueillir de leur part toute suggestion contribuant à l'amélioration de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail.
- Il peut être proposé à cet effet, des actions préventives. Si l'employeur n'est pas en mesure de les mettre en oeuvre, il doit motiver sa décision.

Le Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail est informé de toute décision d'aménagement important modifiant les conditions d'Hygiène et de Sécurité.

IV.- INSTALLATION DU COMITE.-

ARTICLE 6.- Le Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail est installé par l'Inspecteur du Travail et ~~de~~ la Sécurité Sociale du ressort ou son représentant.

V.- FONCTIONNEMENT

ARTICLE 7.- Le Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail se réunit au moins une fois par trimestre à l'initiative de son Président.

Il est également réuni soit à la suite de tout accident qui a entraîné ou qui aurait pu entraîner des conséquences graves.

Soit à la demande motivée de deux de ses membres.

Le projet d'ordre du jour de chaque réunion du Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail est établi par le Président et transmis aux membres du Comité et à l'Inspecteur du Travail du ressort trois (3) jours au moins avant la séance.

En cas de blocage du fonctionnement du Comité ou à la demande de la moitié au moins de ses membres, le Comité peut être convoqué par l'Inspecteur du Travail du ressort et siéger sous sa présidence.

Le Comité peut également se réunir à l'initiative de l'Inspecteur du Travail du ressort.

ARTICLE 8.- L'Inspecteur du Travail du ressort doit être prévenu de toutes les réunions du Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail et peut y assister ou s'y faire représenter.

ARTICLE 9.- Le temps passé aux réunions, à la formation, aux exercices, aux enquêtes menées après un accident du travail grave ou à la recherche de mesures préventives dans toute situation d'urgence ou de gravité est considéré comme temps de travail et rémunéré comme tel.

Le Comité d'hygiène et de sécurité reçoit du chef d'établissement les informations nécessaires pour l'examen de ses missions. Les membres du comité sont tenus au secret professionnel. .../5

ARTICLE 10.- Le Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail peut faire appel à titre consultatif au concours de toute personne qui lui paraîtrait qualifiée ou à des organismes spécialisés dans la prévention des risques professionnels.

ARTICLE 11.- Le Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail établit avec l'employeur la liste des produits et substances dangereux ainsi que la liste des risques réels ou potentiels. Les listes doivent figurer en premières pages du registre spécial prévu à l'article suivant.

ARTICLE 12.- Les procès-verbaux des réunions du Comité et les rapports établis par lui dans les cas prévus à l'article 5 du présent décret sont consignés à la diligence du Chef d'établissement sur un registre spécial. Le registre, ainsi que les statistiques d'accidents du travail et de maladies professionnelles sont tenus en permanence à la disposition de l'Inspecteur du Travail du ressort.

Ils doivent être également tenus pendant un jour ouvrable, par quinzaine, en dehors des heures de travail, à la disposition des travailleurs de l'établissement qui désirent en prendre connaissance.

Si un représentant du personnel au Comité constate qu'il existe une cause de danger grave et imminent, il en avise immédiatement le Chef d'établissement ou son représentant et il consigne cet avis sur le registre prévu à cet effet.

ARTICLE 13.- Au début de chaque année, le Chef d'établissement établit avec les membres du Comité, un programme annuel de prévention des risques professionnels à partir des analyses desdits risques auxquels peuvent être exposés les salariés de l'établissement. Ce programme fixe la liste des mesures devant être prises au cours de l'année.

ARTICLE 14.- A la fin de chaque année, le Chef d'établissement présente au Comité d'Hygiène et de Sécurité du Travail, un rapport écrit faisant le bilan de la situation générale de l'hygiène et de la Sécurité dans son établissement et des actions qui ont été menées au cours de l'année écoulée dans les domaines définis à l'article 5 du présent Décret.

-6-

Lorsque certaines des mesures prévues par le Chef d'établissement ou demandées par le Comité n'ont pas été prises au cours de l'année concernée par le programme, le Chef d'établissement doit énoncer les motifs de cette inexécution en annexe du rapport qu'il présente au Comité.

Ce rapport doit être obligatoirement transmis à l'Inspecteur du Travail et de la Sécurité Sociale du ressort.

VI.- DISPOSITIONS DIVERSES ET PENALITES

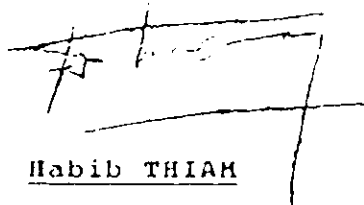
ARTICLE 15.- Les contrevenants aux dispositions du présent décret sont passibles des sanctions prévues au Décret 62.017 du 22 Janvier 1962 fixant l'échelle des peines de simple police applicables aux auteurs de contraventions aux dispositions du Code du Travail et des règlements prévus pour son application.

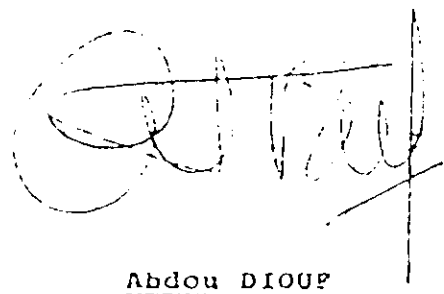
ARTICLE 16.- Le Ministre de l'Emploi, du Travail et de la Formation Professionnelle est chargé de l'exécution du présent décret qui sera publié au Journal Officiel.-

FAIT A DAAR, LE 7 MARS 1994

PAR LE PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE

LE PREMIER MINISTRE


Habib THIAM


Abdou DIOUF