

TRANSLATION

15 DEC. 2007

18 MAR. 2008

Page 562 - Number 26 OFFICIAL GAZETTE OF REPUBLIKA SRPSKA Wednesday, 13 June 2001

649

Pursuant to Amendment 40, paragraph 2, of the Constitution of Republika Srpska (*Official Gazette of Republika Srpska*, number 28/94), I hereby issue the following

PRESIDENTIAL DECREE
ON THE PROCLAMATION OF THE LAW ON WORKERS' COUNCILS

I proclaim the Law on Workers' Councils adopted by the National Assembly of Republika Srpska at its session held on 6 and 7 June 2001.

Number: 01-562/01
13 June 2001
Banja Luka

President
of the Republic
Mirko Šarović

CE DOCUMENT
APPARTIENTA

DOC. NORMES

L A W
ON WORKERS' COUNCILS

I - GENERAL PROVISIONS

Article 1

This Law regulates the mode and procedure of the establishment of workers' councils in the employer's undertaking (hereinafter: council), the election and duration of the term of office of the members of the council, the rights and duties of the members of the council, the relationship of the council and the employer and the trade union, and other matters of relevance in the functioning of the council in the protection of workers' rights.

Article 2

Workers employed with an employer who employs on a regular basis not less than 15 workers, except for the employees of the Army of Republika Srpska, police and judicial organs and administration, shall have the right to establish a council.

The employer shall not prevent nor impede the workers in establishing a council, nor shall the employer interfere in the election of the council members.

II - MODALITY AND PROCEDURE IN THE ESTABLISHMENT
OF THE COUNCIL

Article 3

The decision on the establishment of a council may taken by a third of the total number of workers, at their joint meeting, as well as by the competent organs of a trade union whose membership is not less than 20% of the total number of workers employed with an employer.

The decision on the establishment of a council shall contain details on the number of council members, the first and last names of the members of the electoral commission, the date and time of the holding of the elections, as well

as all the other details indispensable for carrying out the elections of council members pursuant to this Law.

Article 4

The electoral commission referred to in Article 3, paragraph 2, of this Law shall be comprised of not less than three members.

If the trade union and a group of workers jointly take the decision to establish a council then they shall, by mutual agreement, appoint the members of the electoral commission.

A member of the electoral commission shall not be a candidate for a member of the council.

Article 5

The electoral commission shall ensure the lawful and proper conduct of the elections, shall appoint the polling committee, shall confirm and post the results of the elections and shall carry out other duties in connection with the conduct of the elections for members of the council pursuant to this Law.

The polling committee referred to in paragraph 1 of this Article shall be comprised of three members.

A member of the polling committee shall not be a candidate for a member of the council.

The electoral commission shall take decisions by a majority vote of the total number of its members.

Article 6

After the council has been established, the council shall take a decision to schedule elections not later than 60 days before its mandate is due to be terminated.

The decision to schedule elections referred to in paragraph 1 of this Article shall contain the same details as the decision on the establishment of the council provided for in Article 3, paragraph 2, of this Law.

Article 7

The employer shall provide the financial, administrative and technical conditions for the election of the council members and shall ensure that there is no interference in the council's work.

Article 8

The council shall be comprised of five up to 15 members.

The number of members in the council shall be determined by the number of workers permanently employed with an employer as follows:

- from 15 to 50 workers - five members;
- from 51 to 250 workers - seven members;
- from 251 to 500 workers - nine members;
- from 501 to 750 workers - 11 members;
- from 751 to 1,000 workers - 13 members;
- more than 1,000 workers - 15 members.

In proposing candidates as members for the council, there shall be a proportionate representation of the employees by sections of the work process, by sex and qualification of the employees.

Article 9

Except for members of the board of management and of the supervisory board, as well as workers holding positions of management who represent the employer before the workers or third persons, any worker who has entered into an employment relationship with an employer by concluding an unlimited or fixed-term contract of employment shall have the right to elect and to be elected.

The voters' list of the employees shall be established and posted by the electoral commission.

Article 10

If the employer has permanent plants or other organizational sections with more than 100 workers employed outside its seat, the workers of any section may decide to

establish a separate council for that section of the work process which is dislocated.

When presenting candidates for election as council members in the dislocated sections referred to paragraph 1 of this Article, the provisions of Article 8 of this Law shall apply.

Article 11

Where two or more councils have been established with an employer in accordance with Article 10, paragraph 1, of this Law, a joint council may be set up which shall be comprised of representatives of councils of all the dislocated sections.

The joint council referred to in paragraph 1 of this Article shall coordinate the work of the councils of the dislocated sections and shall review and take decisions on specific issues the councils have been entrusted with which are of common interest to all the employees.

The councils of the dislocated sections shall by mutual agreement determine their relationships and the competencies of the joint council.

III - ELECTION OF COUNCIL MEMBERS

Article 12

The list of candidates for election as council members may be established by one third of the workers employed with the employer or by the competent organ of the trade union whose membership is not less than 20% of the total number of workers employed with the same employer.

The list of candidates shall have not less than the number of candidates who are to be elected as council members.

The list of candidates shall be submitted to the electoral commission within three days as of the date the list has been established.

Article 13

If, in accordance with Article 12, paragraph 1, of this Law, a group of workers and the competent organ of the trade union each establish simultaneously their own list of candidates, the electoral commission shall establish a unique list of candidates from such separate lists of candidates and shall list the presented candidates in alphabetical order by last name.

Ballot-papers shall be prepared on the basis of the unique list of candidates as provided for in paragraph 1 of this Article and such a list shall be posted by the electoral commission within 24 hours after the list has been established.

Article 14

Voting in the elections of council members shall be secret and shall be carried out in the presence of all the members of the polling committee.

Voting shall be cast by a ballot-paper, by circling the ordinal number preceding the name of the candidate. A vote may be cast for one or several candidates, but not for more than the number of candidates that are being elected as council members.

There shall be no propagation or other forms of interference with the free choice of the workers during voting and the carrying out of other electoral activity.

The polling committee shall establish the result of the poll immediately after the termination of the voting. The polling committee shall prepare a report on the established polling results and shall submit it to the president of the electoral commission within 24 hours as of the termination of the poll.

Article 15

The elections shall be considered valid if more than 50% of the total number of the employed workers has voted and if the polling has been carried out in compliance with the provisions of this Law.

Article 16

Those candidates who have obtained the greater number of votes shall be deemed as having been elected as members of the council.

If two or more candidates have obtained the same number of the least required number of votes, it shall be deemed that the candidate or candidates who are first in order on the ballot-paper have been elected.

The electoral commission shall post the established polling results within 48 hours as of the termination of the poll.

Article 17

If the trade union or any worker considers that there have been irregularities in the election procedure which have interfered with the polling results, they may submit a complaint to the electoral commission within 24 hours as of the posting of the results of the poll.

The electoral commission shall take a decision on the complaint within 24 hours and shall submit the decision to the person who filed the complaint within this same time-limit.

The decision of the electoral commission regarding the complaint is final.

Article 18

If, within the time-limit prescribed in Article 17, paragraph 2, of this Law, the electoral commission, following a complaint or of its own awareness, establishes that there have been irregularities in the conduct of the election process which have interfered with the results of the elections, the electoral commission shall take a decision to annul the elections within 48 hours and shall submit such a decision within a further time-limit of 24 hours to the organ that took the decision to schedule the elections.

The decision to repeat the elections shall be taken within eight days and the polling shall be scheduled within

30 days as of the date the decision to repeat the elections
has been taken.

The decision referred to in paragraph 2 of this Article shall contain the same details as the decision provided for in Article 3, paragraph 2, of this Law.

IV - THE WORK OF THE COUNCIL

Article 19

The Council shall convene in sessions.

At its first session following elections, the council members shall elect a president of the council.

Article 20

The president of the council shall prepare and convene the sessions of the council, shall manage the work of the council during sessions, shall represent the council in its relations with the workers and the employer, and shall be charged with executing the conclusions of the council.

The council members may elect a deputy president of the council who shall replace the president in case of the latter's non-availability or absence.

Article 21

Trade union representatives may attend the council's sessions without any specific invitation and shall have the right to present the trade union's position on all items on the session's agenda.

The council may draw up its rules of procedure wherein it shall regulate the preparations for, the convening and the holding of its sessions and other issues of significance for the work of the workers' council.

V - THE DURATION AND TERMINATION OF THE MANDATE
OF COUNCIL MEMBERS

Article 22

The term of office of a council member shall be four years with the right to be re-elected for one more term of office.

The term of office of a council member may be terminated at his own request, if recalled or if his employment relationship is terminated.

The workers may recall individual or simultaneously all council members.

Article 23

A proposal for a recall of one or more council members may be submitted by not less than one fifth of the total number of workers or the competent organ of the trade union which has a membership of not less than 10% of the workers employed with an employer.

The proposal for a recall shall contain, in addition to the first and last name of the worker whose recall is requested, the reasons for which the recall is being submitted.

The proposal for a recall shall be submitted to the council which shall take a decision to conduct recall proceedings within three days as of the date of receipt of the proposal.

Article 24

The decision to conduct recall proceedings shall contain the first and last names of the council members whose recall is being proposed, the date and time of the voting for the recall and the composition of the recall commission. The decision shall state who requested the recall.

The recall proceedings shall be carried out with ballot-papers, by circling the words "For the recall" or "Against the recall" and the recall proceedings shall be

considered valid if not less than 50% of the total number
of workers registered in the voters' list have voted.

Article 25

The provisions of this Law which regulate the procedure of the election of council members shall apply to any issue that is not specifically regulated by this Law regarding the procedure of recall of members of the council.

VI - RIGHTS AND DUTIES OF THE COUNCIL

Article 26

In addition to the rights and duties prescribed under Articles 11 and 111 of the Labour Code, the council shall have the right to give its opinion and proposals to the employer aimed at improving the working conditions and occupational safety of the workers, securing daily meals for the workers during the work day, organizing transport of the workers to and from work, providing material assistance to workers in a modest social position, as well as regarding termination of contracts of employment of older and disabled persons, the introduction of overtime, night work and work in shifts, the elimination of clandestine employment, and any issue the council is of the opinion is important for the exercise and protection of workers' rights.

The council shall monitor the implementation by the employer of his legal obligations regarding the registration of workers in health, pension and disability insurance schemes and the regular payment of contributions thereof, and if the council notes that the employer is not carrying out these obligations the council may undertake the necessary measures to protect such workers' rights (by referral to the competent labour inspectorate, and so forth).

The council may review individual requests and proposals of workers regarding the exercise of their rights, and shall give its opinion to the employer thereof and inform the appellants therein.

Article 27

The council may coordinate its work with the trade union in order to protect as fully as possible the rights and interests of the workers.

Prior to taking a decision on strike action by the workers, the trade union shall consult the council therein.

Article 28

If, pursuant to Article 118 of the Labour Code, the employer intends to terminate the contract of employment of a council member, the employer shall inform the council of his intention not later than 15 days prior to the date on which the employer intends to take the decision on the termination of the contract of employment.

In case there is a termination of the contract of employment as referred to in paragraph 1 of this Article, the council shall give notice to the competent ministry for labour relations its opinion on the justifiability of the termination of the contract of employment of a council member.

Article 29

The employer shall inform the council on the status of occupational safety and the working conditions of the workers, the trends in wages and on other issues of significance to the material and social position of the workers.

The employer shall consider the opinion and the proposals of the council when taking decisions, and if he rejects them, the employer shall inform the council in due time of the reasons for such a rejection.

Article 30

The employer shall enable the council to convene sessions and to carry out other duties during working hours, in accordance with the agreement reached between the employer and the president of the council.

The president of the council shall be entitled to remuneration of wages of up to four hours per month for

participation in the work of the sessions and the carrying out of other work and duties within the competence of the council, and a council member shall be entitled to such remuneration for up to two hours per month. This right is personal and may not be transferred to other council members.

The president of the council shall be entitled to attend the meetings of the board of management and of other organs of the employer, but shall not be entitled to take part in the decision making.

Article 31

The president of the council shall inform, in writing or verbally through means of information or any other appropriate manner, the workers on the work of the council and the situation regarding the exercise and protection of the workers' rights.

The president of the council may consult in an appropriate manner the workers or ask for their opinion on issues within the competence of the council in order for the council to take a stand on such issues.

The consultations shall be carried out in such a manner that they shall not interfere with nor interrupt the regular work process of the employer.

VII - PENALTY PROVISIONS

Article 32

An employer - legal person shall be subject to a monetary penalty of 500 up to 3,000 convertible marks for the following offences:

1. if the employer fails to provide conditions for the conduct of elections for the workers' council and for the council's work without any interference in keeping with Article 7 of this Law;

2. if the employer fails to inform the workers' council on his intention to terminate the contract of employment of a member of the workers' council as referred to in Article 28, paragraph 1, of this Law;

3. if the employer fails to review the opinion or proposal of the workers' council, or if the employer fails to inform the workers' council of the reason for the rejection of the council's opinion or proposal (Article 29 of this Law);

4. if the employer fails to enable a council member to take part in the work of the council, with the right to a remuneration of wages, in keeping with Article 30 of this Law.

For any offence referred to in paragraph 1 of this Article, a monetary penalty of 200 up to 1,000 convertible marks shall be imposed on the responsible person of the employer.

For any offence referred to in paragraph 1 of this Article, a monetary penalty of 100 up to 500 convertible marks shall be imposed on the employer - natural person.

VIII - FINAL PROVISION

Article 33

This Law shall enter into force on the eighth day as of the date of its publication in the *Official Gazette of Republika Srpska*.

Number: 01-725/01
7 June 2001
Banja Luka

President of the
National Assembly
Dragan Kalinić

13 DEC. 2006

Отисак пријемног штампилца

Интерна доставна књига бр. _____

6

ОМОТ СПИСА
ЗА
ПРЕДМЕТ

Заком о саветима радника
26/01

Loi sur les conseils de
travailleurs (2001)

Republika Srpska

Седнице Већа се одржавају, по правилу, једном у три месеца, најменично у Савезној Републици Југославији и Републици Српској.

Члан 5.

Веће именује Стални одбор од шест чланова.

Чланови Сталног одбора су:

- председник Савезне владе Савезне Републике Југославије,
- потпредседник Савезне владе Савезне Републике Југославије,
- одговарајући ресорни министар Савезне Владе Републике Југославије (променљиви члан),
- председник Владе Републике Српске,
- потпредседник Владе Републике Српске, и
- одговарајући ресорни министар Владе Републике Српске (променљиви члан).

Члан 6.

Веће и Стални одбор доносе концензусом предлоге и препоруке за надлежне органе и институције Учесница у споразуму.

Члан 7.

Веће именује два секретара Већа, једног из Савезне Републике Југославије и једног из Републике Српске.

Делокруг рада секретара Већа је:

- усклађивање припрема за седницу Већа,
- праћење извршавања препорука и предлога,
- припрема докумената из делокруга рада Већа,
- и други слични послови.

Члан 8.

У циљу остваривања сарадње у области законодавства одржаће се редовни контакти између Савезне скупштине Савезне Републике Југославије и Народне скупштине Републике Српске на нивоу председника и радних тела.

Члан 9.

ОХР ће бити консултован у припреми анекса овог споразума и надгледаће њихову примену.

Члан 10.

Анекси које Учеснице у споразуму буду донеле ради примене овог споразума сматраће се његовим саставним делом.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

Споразум и анекси из члана 10. овог Споразума ступају на снагу датумом друге ноте којом се Учеснице споразума међусобно обавештавају да су испуњени услови предвиђени унутрашњим законодавством за њихово ступање на снагу.

Споразум је сачињен 5. марта 2001. године у Бањој Луци у два оригинална примерка на службеним језицима Савезне Републике Југославије и Републике Српске.

За Савезну Републику Југославију
Председник,
Др Војислав Коштуница

За Републику Српску
Председник,
Мирко Шаровић

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

Број: 01-718/01
7. јуна 2001. године
Бања Лука

Председник
Народне скупштине,
Др Драган Калинић, с.р.

649

На основу Амандмана XL тачке 2. на Устав Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 28/94), доносим

УКАЗ

О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О САВЕТИМА РАДНИКА

Проглашавам Закон о саветима радника, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на седници одржаној 6-7. јуна 2001. године.

Број: 01-562/01
13. јуна 2001. године
Бања Лука

Председник
Републике,
Мирко Шаровић, с.р.

ЗАКОН

О САВЕТИМА РАДНИКА

I - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим законом уређује се начин и поступак успостављања савета радника код послодаваца (у даљем тексту: савет), избор и трајање мандата чланова савета, права и дужности чланова савета, односи савета са послодавцем и синдикатом и друга питања од значаја за вршење функције савета у заштити права радника.

Члан 2.

Радници запослени код послодавца, који редовно запошљава најмање 15 радника, осим запослених у Војсци Републике Српске, полицији и органима правосудја и управе, имају право да успоставе савет.

Послодавац не може спречавати нити онемогућавати раднике да успоставе савет, нити утицати на избор чланова савета.

II - НАЧИН И ПОСТУПАК УСПОСТАВЉАЊА САВЕТА

Члан 3.

О успостављању савета може одлучити једна трећина укупног броја радника, на заједничком састанку, као и надлежни орган синдиката који у свом чланству има најмање 20% од укупног броја радника запослених код послодавца.

Одлука о успостављању савета садржи податке о броју чланова савета, именима и презименима чланова изборне комисије, датуму и времену одржавања избора, као и све друге податке који су неопходни за спровођење избора за избор чланова савета у смислу овог закона.

Члан 4.

Изборна комисија из члана 3. став 2. овог закона састоји се од најмање три члана.

Ако истовремено и синдикат и група радника донесу одлуку о успостављању савета, споразумно именују чланове изборне комисије.

Члан изборне комисије не може бити кандидат за члана савета.

Члан 5.

Изборна комисија стара се о законитости и исправности спровођења избора, именује бирачки одбор, потврђује и објављује резултате гласања и обавља друге послове у вези са спровођењем избора за чланове савета, у складу са овим законом.

Бирачки одбор из става 1. овог члана броји три члана.

Кандидат за члана савета не може бити члан бирачког одбора.

Изборна комисија одлучује већином гласова укупног броја својих чланова.

Члан 6.

Након успостављања савета, одлуку о расписивању избора доноси савет, најкасније на 60 дана пре него што му истекне мандат.

Одлука о расписивању избора из става 1. овог члана садржи исте податке као и одлука о успостављању савета из члана 3. став 2. овог закона.

Члан 7.

Послодавац је дужан да обезбеди материјалне и административно-техничке услове за спровођење избора за чланове савета и за његов несметан рад.

Члан 8.

Савет броји од пет до 15 чланова.

Број чланова савета одређује се према броју радника стално запослених код послодавца и износи:

- од 15 до 50 радника - пет чланова,
- од 51 до 250 радника - седам чланова,
- од 251 до 500 радника - девет чланова,
- од 501 до 750 радника - 11 чланова,
- од 751 - 1.000 радника - 13 чланова,
- преко 1.000 радника - 15 чланова.

Код предлагања кандидата за избор чланова савета, води се рачуна о сразмерној заступљености запослених по деловима процеса рада, као и по полној и квалификационој структури запослених.

Члан 9.

Право да бира и да буде биран у савет има сваки радник, који је код послодавца засновао радни однос на основу уговора о раду на неодређено или на одређено време, осим чланова управног одбора и чланова надзорног одбора, као и руководних радника који заступају послодавца пред радницима или трећим лицима.

Бирачки списак запослених утврђује и објављује изборна комисија.

Члан 10.

Ако, послодавац има сталне погоне или друге организационе делове са више од 100 запослених радника ван свог седишта, радници одређеног дела могу одлучити да успоставе посебан савет за тај издвојени део процеса рада.

Код предлагања кандидата за избор чланова савета у издвојеним деловима у смислу става 1. овог члана, сходно ће се применити одредбе члана 8. овог закона.

Члан 11.

Код послодавца код кога су успостављена два или више савета у смислу члана 10. став 1. овог закона, може се организовати заједнички савет, који чине представници савета из свих издвојених делова.

Заједнички савет из става 1. овог члана координира рад савета издвојених делова и разматра и одлучује о одређеним питањима од заједничког интереса за све запослене која му повере ти савети.

Савети издвојених делова споразумо ближе уређују своје међусобне односе и овлашћења заједничког савета.

III - ИЗБОР ЧЛАНОВА САВЕТА

Члан 12.

Кандидатску листу за избор чланова савета може утврдити једна трећина радника запослених код послодавца или надлежни орган синдиката који у свом чланству има најмање 20% од укупног броја радника запослених код истог послодавца.

На кандидатској листи мора бити најмање онолико кандидата колико се бира чланова савета.

Кандидатска листа доставља се изборној комисији у року од три дана од дана утврђивања.

Члан 13.

Ако су, у смислу члана 12. став 1. овог закона, истовремено и група радника и надлежни орган синдиката утврдили своје посебне кандидатске листе, изборна комисија утврђује јединствену кандидатску листу од кандидата са посебних кандидатских листа, према азбучном редоследу презимена предложених кандидата.

Према јединственој кандидатској листи из става 1. овог члана, коју обавља изборна комисија у року од 24 часа након утврђивања, сачињавају се гласачки листићи.

Члан 14.

Гласање за избор чланова савета је тајно и врши се у присуству свих чланова бирачког одбора.

Гласање се врши путем гласачких листића, заокруживањем редног броја испред имена кандидата. Гласати се може за једног или више кандидата, а највише за онолико кандидата колико се бира чланова савета.

Забрањено је вршити агитовање и друге видове утицаја на слободно опредељење радника код гласања и спровођења других изборних радњи.

Одмах након завршеног гласања, бирачки одбор приступа утврђивању резултата гласања. О утврђеним резултатима гласања бирачки одбор сачињава записник и исти предаје председнику изборне комисије у року од 24 часа након обављеног гласања.

Члан 15.

Сматраће се да су избори били пуноважни ако се на гласање одазвало више од 50% од укупног броја запослених радника и ако су избори спроведени у складу са одредбама овог закона.

Члан 16.

Сматраће се да су изабрани они кандидати за чланове савета који су добили већи број гласова.

Ако су два или више кандидата добили једнак најмањи потребан број гласова, сматраће се да је изабран онај кандидат, односно кандидати, који су први по редоследу на гласачком листићу.

Изборна комисија дужна је да објави утврђене резултате гласања у року од 48 часова након завршеног гласања.

Члан 17.

Синдикат, као и сваки радник, ако сматрају да су у поступку спровођења избора учињене неправилности које су имале утицаја на резултате избора, могу, у року од 24 часа након објављивања резултата избора, поднети приговор изборној комисији.

Изборна комисија дужна је да у року од 24 часа донесе одлуку по приговору и да је у истом року достави подносиоцу приговора.

Одлука изборне комисије по приговору коначна је.

Члан 18.

Ако изборна комисија, поводом приговора на исправност избора или на основу сопственог сазнања, у року из члана 17. став 2. овог закона, утврди да су у спровођењу избора учињене неправилности које су имале утицаја на резултате избора, донесе одлуку о поништењу избора у року од 48 часова и исту, у даљем року од 24 часа, доставити доносиоцу одлуке о расписивању избора.

Одлука о понављању избора мора бити донесена у року од осам дана, а избори се морају одржати у року од 30 дана од дана доношења одлуке о понављању избора.

Одлука из става 2. овог члана садржи исте податке као и одлука из члана 3. став 2. овог закона.

IV - РАД САВЕТА

Члан 19.

Савет ради на седницама.

На првој седници након избора, чланови савета бирају председника савета.

Члан 20.

Председник савета припрема и заказује седнице савета, руководи радом савета на седницама, представља савет у односима са радницима и послодавцем и стара се о извршавању закључака савета.

Чланови савета могу изабрати заменика председника савета, који замењује председника за време његове спречености или одсутности.

Члан 21.

Седницама савета, без посебног позива, могу присуствовати представници синдиката, који имају право да изнесу став синдиката о свим питањима која се налазе на дневном реду седница.

Савет може донети пословник о свом раду, којим се ближе уређује припремање, заказивање и одржавање седница и друга питања од значаја за рад савета радника.

V - ТРАЈАЊЕ И ПРЕСТАНАК МАНДАТА ЧЛАНОВИМА САВЕТА

Члан 22.

Мандат члана савета траје четири године, с правом на избор за још један мандатни период.

Члану савета може престати мандат по личном захтеву, опозивом и у случају престанка радног односа.

Радници могу опозвати поједине или истовремено све чланове савета.

Члан 23.

Предлог за опозив једног или више чланова савета може дати најмање једна петина укупног броја радника или надлежни орган синдиката, који у свом чланству има најмање 10% радника запослених код послодавца.

Предлог за опозив треба да садржи, поред имена и презимена радника за које се предлаже опозив и разлоге због којих се предлаже опозив.

Предлог за опозив доставља се савету, који у року од три дана од дана пријема предлога, доноси одлуку о спровођењу опозива.

Члан 24.

Одлука о спровођењу опозива садржи имена и презимена чланова савета за које се предлаже опозив, датум и време гласања за опозив и састав комисије за спровођење опозива. У одлуци се посебно назначује по чијем се предлогу врши опозив.

Опозив се врши путем гласачких листића, заокруживањем речи „За опозив“, односно „Против опозива“, а сматраће се да је опозив извршен ако се за њега изјасни најмање 50% од укупног броја радника уписаних у бирачки списак.

Члан 25.

На питања која нису посебно уређена овим законом, а која се односе на спровођење опозива чланова савета, сходно ће се применити одредбе овог закона којима је уређен поступак избора чланова савета.

VI - ПРАВА И ДУЖНОСТИ САВЕТА

Члан 26.

Поред права и дужности одређених у чл. 11. и 111. Закона о раду, савет има право да је мишљење и предлоге послодавцу у циљу побољшања услова рада радника и заштите на раду, обезбеђења дневног obroка за раднике у току радног дана, организовања превоза радника на посао и с посла, пружања материјалне помоћи радницима слабијег материјалног стања, као и код отказивања уговора о раду старијим и инвалидним лицима, увођења прекоресменог рада, ноћног рада и рада у сменама, елиминисања рада на прно и о другим питањима која савет сматра значајним за остваривање и заштиту права радника.

Савет прати извршавање законских обавеза послодавца у вези са пријављивањем радника на здравствено и на пензијско-инвалидско осигурање и уредним плаћањем доприноса по том основу, па ако уочи да послодавац не извршава те своје обавезе, може предузети потребне мере ради заштите права радника (обраћање надлежној инспекцији рада и др.).

Савет може разматрати појединачне захтеве и предлоге радника у вези остваривања њихових права, о којима ће дати своје мишљење послодавцу и о томе обавестити појединосно.

Члан 27.

Савет може своје деловање координирати са синдикатом у циљу што потпуније заштите права и интереса радника.

Синдикат је дужан да пре доношења одлуке о ступању радника у штрајк, затражи мишљење савета.

Члан 28.

Ако послодавац, у складу са чланом 118. Закона о раду, намерава да откаже уговор о раду члану савета, дужан је да о том обавести савет најкасније на 15 дана пре доношења одлуке о отказивању уговора.

У случају отказивања уговора о раду у смислу става 1. овог члана, савет доставља министарству надлежном за пос-

лове рада мишљење о основаности отказивања уговора о раду члану савета.

Члан 29.

Послодавац је дужан да информисе савет о стању заштите на раду и условима рада радника, кретању плата и другим питањима од значаја за материјални и социјални положај радника.

Послодавац је дужан да размотри мишљење и предлоге савета приликом доношења одлука, а ако их не прихвати, дужан је да о разлозима неприхватања благовремено обавести савет.

Члан 30.

Послодавац је дужан да омогући савету да одржава седнице и обавља друге послове у току радног времена, а према договору послодавца и председника савета.

Председник савета има право на накнаду плате до четири часа у току месеца на име учешћа у раду седница и обављања других послова и задатака из надлежности савета, а члан савета два часа у току месеца. Ово право је индивидуално и не може се преносити на друге чланове савета.

Председник савета има право да присуствује седницама управног одбора и других органа послодавца, без права учешћа у одлучивању.

Члан 31.

Председник савета је дужан да писменим или усменим путем, путем средстава информисања или на други одговарајући начин информисе раднике о раду савета и стању у погледу остваривања и заштите права радника.

Председник савета може да се на одговарајући начин консултује са радницима или да затражи њихово мишљење о питањима из надлежности савета, у циљу заузимања ставова од стране савета о тим питањима.

Консултације се врше на начин којим се неће ометати нити прекидати редовни процес рада код послодавца.

VII - КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 32.

Новчаном казном у износу од 500 до 3.000 конвертибилних марака казниће се за прекршај послодавац - правно лице:

1. ако не обезбеди услове за спровођење избора за савет радника и за његов несметан рад у смислу члана 7. овог закона;

2. ако не обавести савет радника о намери да откаже уговор о раду члану савета радника у смислу члана 28. став 1. овог закона;

3. ако не размотри мишљење или предлог савета радника, односно ако савет радника не упозна о разлозима због којих мишљење, односно предлог савета нису прихваћени (члан 29. овог закона);

4. ако не омогући члану савета да учествује у раду савета, с правом на накнаду плате, у смислу члана 30. овог закона.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице код послодавца новчаном казном у износу од 200 до 1.000 конвертибилних марака.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се послодавац - физичко лице новчаном казном у износу од 100 до 500 конвертибилних марака.

VIII - ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 33.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

Број: 01-725/01
7. јуна 2001. године
Бања Лука

Председник
Народне скупштине,
Др Драган Ђилић, с.р.