

488.

Na osnovu člana 16 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl. list RCG", broj 39/04), Ministarstvo zdravlja, uz saglasnost Ministarstva rada i socijalnog staranja, donosi

Pravilnik

O Sadržaju Mjera Specifične Zdravstvene Zaštite Zaposlenih

("Sl. list RCG", br. 44/06 od 11.07.2006)

I OPŠTA ODREDBA

Član 1

Ovim pravilnikom bliže se propisuje sadržaj mjera specifične zdravstvene zaštite zaposlenih u vezi sa radom i radnom sredinom, koji se ostvaruju na osnovu ugovora između poslodavca i zdravstvene ustanove.

II SADRŽAJ MJERA SPECIFIČNE ZDRAVSTVENE ZAŠTITE

1. Ljekarski pregled radi utvrđivanja radne sposobnosti

Član 2

Ljekarski pregled radi utvrđivanja radne sposobnosti obavlja se u slučajevima prije raspoređivanja zaposlenih na poslove, kao i rasporeda na drugo radno mjesto, koje u pogledu uslova i zahtjeva ne odgovara prethodnom radnom mjestu i na zahtjev poslodavca radi ocjene radne sposobnosti zaposlenog.

Ljekarski pregled iz stava 1 ovog člana obuhvata:

- kompletu anamnezu;
- klinički pregled po organskim sistemima u vezi sa zdravstvenim rizicima rada i radne sredine u skladu sa posebnim propisom;
- laboratorijske analize shodno zahtjevima radnog mjesta;
- ginekološki pregled za žene, i
- ispitivanje psihičkih funkcija.

2. Praćenje zdravstvenog stanja zaposlenih

Član 3

Praćenje zdravstvenog stanja zaposlenih predstavlja kontinuiranu aktivnost sa ciljem očuvanja i unapređenja zdravlja zaposlenih. Praćenje zdravstvenog stanja zaposlenih obuhvata:

- vođenje evidencije o pojavi hroničnih nezaraznih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom;
- praćenje i analiziranje obolijevanja, odsutnost sa posla i povrede na radu;
- vođenje evidencija o profesionalnim oboljenjima, i
- pripremanje izvještaja za poslodavca o zdravstvenom stanju zaposlenih, izvještaja o broju profesionalnih oboljenja, povreda na radu i oboljenja u vezi sa radom.

3. Identifikacija i procjena rizika po zdravlje na radnom mjestu

Član 4

Identifikacija i procjena rizika po zdravlje na radnom mjestu predstavlja kontinuirano utvrđivanje postojanja rizika po zdravlje zaposlenih, kao i procjenu uticaja tih rizika po zdravlje u odnosu na njihov intenzitet.

Identifikacija i procjena rizika iz stava 1 ovog člana, obuhvata:

- saradnju sa stručnom službom, odnosno stručnim licem za obavljanje poslova zaštite na radu, u vezi sa monitoringom radne sredine;
- utvrđivanje potrebe i učešća u organizovanju sprovođenja dopunske i zaštitne ishrane zaposlenih;
- predlaganje mjera primarne, sekundarne i tercijarne prevencije;
- učestvovanje u radu timova za raspoređivanje zaposlenih sa posebnim potrebama i invaliditetom, i
- izrada dokumenta o procjeni rizika ili učestvovanja u izradi dokumenta o procjeni rizika u saradnji sa ovlašćenom ustanovom.

4. Sistematski, prethodni, periodični i kontrolni pregled zaposlenih s obzirom na pol, starost i uslove rada, pojavu profesionalnih bolesti, povreda na radu i hroničnih bolesti

Član 5

Sistematski pregled je zdravstveni pregled određene grupe zaposlenih koji se obavlja u slučaju utvrđenog postojanja rizika po zdravlje određene grupe zaposlenih, u cilju sprječavanja nastanka oboljenja u vezi sa radom i profesionalnih oboljenja.

Pregled iz stava 1 ovog člana obuhvata:

- detaljnu anamnezu;
- klinički pregled po organskim sistemima u vezi sa zdravstvenim rizicima rada i radne sredine u skladu sa posebnim propisom, i
- laboratorijske analize i funkcionalnu dijagnostiku shodno utvrđenim rizicima radnog mjesta i posebne preglede u zavisnosti od utvrđenih rizika.

Član 6

Prethodni i periodični pregled zaposlenih koji rade na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada vrše se na način, po postupku i u rokovima utvrđenim propisima o zaštiti na radu.

Član 7

Kontrolni pregled se obavlja prije utvrđenog termina za sljedeći periodični pregled, na osnovu postavljene medicinske indikacije za obavljanje istog.

Pregled iz stava 1 ovog člana, obuhvata:

- detaljnu anamnezu;
- klinički pregled po organskim sistemima u vezi sa zdravstvenim rizicima rada i radne sredine u skladu sa posebnim propisom;
- laboratorijske analize i funkcionalnu dijagnostiku u odnosu na posebne uslove rada, i
- posebne preglede i ispitivanja u zavisnosti od vrste poslova u odnosu na pol i starost zaposlenog.

5. Davanje savjeta o zdravlju, bezbjednosti, higijeni rada, organizaciji i zaštitnim sredstvima

Član 8

Davanje savjeta o fizičkom i mentalnom zdravlju, bezbjednosti, higijeni rada, organizaciji zaštitnim sredstvima, predstavlja specifičan vid zdravstvenog prosvjećivanja u cilju podizanja svijesti zaposlenih, očuvanju zdravlja i bezbjednosti na radu.

Davanje savjeta iz stava 1 ovog člana, sprovodi se u saradnji sa stručnom službom, odnosno stručnim licem za obavljanje poslova zaštite na radu i obuhvata kontrolu tehničko - tehnoloških i organizacionih mjera u procesu rada, upotrebu ličnih zaštitnih sredstava, ergonomske uslova pod kojima se obavlja rad, kao i drugih uslova od uticaja na zdravlje i bezbjednost zaposlenih.

6. Pregled zaposlenih koji se obavezno sprovodi radi zaštite od štetnih faktora životne i radne sredine

Član 9

Pregled zaposlenih koji se obavezno sprovodi radi zaštite od štetnih faktora životne i radne sredine, vrši se na način, u obimu i rokovima utvrđenim propisima iz člana 6 ovog pravilnika.

Pregledi zaposlenih koji se obavezno sprovode radi zaštite potrošača odnosno korisnika usluga predstavljaju obavezne sanitarne preglede zaposlenih i vrše se u cilju zaštite potrošača i korisnika usluga u rokovima utvrđenim posebnim propisom.

Zdravstveni pregledi se mogu obavljati i u vanrednim situacijama koje nastaju u vezi sa radom i radnom sredinom, a po sadržaju odgovaraju sistematskim pregledima.

7. Organizovanje i pružanje prve pomoći i hitnih intervencija na licu mjesta i u procesu rada

Član 10

Organizovanje i pružanje prve pomoći i hitnih intervencija na licu mjesta i u procesu rada vrši se ukoliko tehnološki proces može da dovede do ugrožavanja zdravlja i tjelesnog integriteta zaposlenih osoba.

Organizovanje i pružanje prve pomoći i hitnih intervencija na licu mjesta i u procesu rada, obuhvata:

- obezbjeđivanje sanitetskog materijala za pružanje prve pomoći na svim mjestima gdje se u tehnološkom procesu mogu očekivati povrede na radu.
- obezbjeđivanje stalnog prisustva medicinskog tehničara - sestre sa sanitetskim vozilom, opremljenim za ležeći transport povrijeđenog, kojim upravlja vozač sa završenim kursom iz prve pomoći, i
- obezbjeđivanje edukacije odgovarajućeg broja zaposlenih iz oblasti prve pomoći.

8. Ocjenjivanje uslova rada na pojedinom radnom mjestu radi zaštite od profesionalne bolesti

Član 11

Ocjenjivanje uslova rada na pojedinom radnom mjestu radi zaštite od profesionalne bolesti predstavlja neophodnu aktivnost u cilju očuvanja zdravlja zaposlenih, koju zdravstvena ustanova obavlja samostalno, a u slučaju potrebe u saradnji sa ovlašćenom ustanovom za procjenjivanje rizika.

Ocjenjivanje uslova rada na pojedinom radnom mjestu radi zaštite od profesionalne bolesti obuhvata:

- Monitoring radne sredine u odnosu na faktore rizika iz tehnološkog procesa koji mogu dovesti do profesionalnog oboljenja;
- Davanje stručnog mišljenja i predlaganje posebnih mjera zdravstvene zaštite zaposlenih (skraćivanje radnog vremena, duži godišnji odmor, raspoređivanje zaposlenih na drugo radno mjesto, ritam dnevnog odmora, aktivni odmori itd.) na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada.

9. Ocjenjivanje potrebe i upućivanje zaposlenih izloženih zdravstvenim rizicima na radu, kao premorenih i fizički iscrpljenih zaposlenih na zdravstveno - preventivni aktivni odmor, na ranu rehabilitaciju i praćenje ovog odmora i rehabilitacije

Član 12

Ocjenjivanje potrebe i upućivanje zaposlenih izloženih zdravstvenim rizicima na radu, kao i hronično premorenih i fizički iscrpljenih zaposlenih na zdravstveno - preventivni aktivni odmor, na ranu rehabilitaciju i praćenje ovog odmora i rehabilitacije, predstavlja neophodnu specifičnu aktivnost sa ciljem očuvanja zdravlja zaposlenih, obuhvata:

- utvrđivanje medicinskih kriterijuma za upućivanje zaposlenih izloženih zdravstvenim rizicima na radu;
- kriterijume za premorenost i fizičku iscrpljenost zaposlenih, i

- praćenje uticaja zdravstveno - preventivnih aktivnih odmora i rane rehabilitacije na zdravlje zaposlenih.

10. Zdravstvena edukacija i zdravstveno obrazovanje zaposlenih

Član 13

Zdravstvena edukacija i zdravstveno obrazovanje zaposlenih predstavljaju kontinuirane aktivnosti sa ciljem podizanja svijesti o mogućnostima i neophodnosti očuvanja fizičkog i mentalnog zdravlja, koje je direktno u vezi sa radom i radnom sredinom.

Zdravstvena edukacija i zdravstveno obrazovanje zaposlenih obuhvata individualni rad sa grupama zaposlenih, izradu brošura, letaka i ostalog edukativnog materijala o problemima koji nastaju kao posledica tehnološkog procesa, a mogu da dovedu do pojave profesionalnih oboljenja, oboljenja u vezi sa radom i do povreda na radu.

III ZAVRŠNA ODREDBA

Član 14

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Republike Crne Gore".

Broj: 01/05-2332/05
Podgorica, 3.07.2006. godine

Ministarstvo zdravlja

Ministar,
dr Miodrag Pavličić, s.r.