

BOLETIN OFICIAL

DE LA REPUBLICA ARGENTINA

Buenos Aires,
martes 28
de octubre de 2014

Año CXXII
Número 32.998

Precio \$ 4,00



Primera Sección

Legislación y Avisos Oficiales

Los documentos que aparecen en el BOLETIN OFICIAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA serán tenidos por auténticos y obligatorios por el efecto de esta publicación y por comunicados y suficientemente circulados dentro de todo el territorio nacional (Decreto N° 659/1947)

Sumario

Pág.

DECRETOS

CONVENIOS

Decreto 1938/2014
Carta Convenio. Ratificación..... 1

FERIAS INTERNACIONALES

Decreto 1939/2014
Exímese del pago del derecho de importación y demás gravámenes a los productos originarios y procedentes de los países participantes en la "Feria Internacional de Villa Gesell" 2

MINISTERIO DE SEGURIDAD

Decreto 1931/2014
Designación..... 2

MINISTERIO DE SEGURIDAD

Decreto 1932/2014
Designación..... 2

DECISIONES ADMINISTRATIVAS

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

Decisión Administrativa 889/2014
Apruébase y adjudícase Licitación Pública N° 84/2014..... 3

PRESUPUESTO

Decisión Administrativa 890/2014
Modifícase el Presupuesto de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014. 3

RESOLUCIONES

EMERGENCIA AGROPECUARIA

Resolución 743/2014-MAGP
Dase por declarado el estado de emergencia agropecuaria en la Provincia de Buenos Aires..... 4

AVISOS OFICIALES

Nuevos. 5
Anteriores..... 18

CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

18

la REPUBLICA ARGENTINA una Cooperación Técnica No Reembolsable de DOLARES ESTADOUNIDENSES UN MILLON QUINIENTOS MIL (U\$S 1.500.000), que se desembolsará con cargo a los recursos de la Cuenta del PROGRAMA DE EFECTIVIDAD EN EL DESARROLLO (DEPA), Subcuenta B del PROGRAMA DE IMPLEMENTACION DEL PILAR EXTERNO DEL PLAN DE ACCION A MEDIANO PLAZO PARA LA EFECTIVIDAD EN EL DESARROLLO (PRODEV), para financiar la selección y contratación de consultores necesarios para la realización de un proyecto de cooperación técnica para implementar la gestión por resultados en la Administración Pública Nacional (APN).

Que el costo total del Proyecto es de DOLARES ESTADOUNIDENSES UN MILLON SEISCIENTOS CINCUENTA MIL (U\$S 1.650.000), correspondiendo la suma de DOLARES ESTADOUNIDENSES UN MILLON QUINIENTOS MIL (U\$S 1.500.000) a los aportes llevados a cabo por el BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO (BID) y la suma de DOLARES ESTADOUNIDENSES CIENTO CINCUENTA MIL (U\$S 150.000) al aporte local.

Que el proyecto mencionado reviste importancia debido a que tiene como objetivo fortalecer las prácticas de gestión por resultados (GpR) en la Administración Pública Nacional (APN).

Que los objetivos específicos del Proyecto son: (i) dotar a la planificación en la APN de mayor capacidad estratégica y operativa; (ii) desarrollar una mayor capacidad para el seguimiento de la gestión de gobierno a nivel sectorial; y (iii) fortalecer las prácticas de gestión por resultados de programas y proyectos en entidades de la APN.

Que el Proyecto está estructurado en TRES (3) componentes: (i) Sistema Nacional de Planificación; (ii) Fortalecimiento del seguimiento sectorial; y (iii) Promoción de prácticas integrales de gestión por resultados en entidades de la APN.

Que la ejecución del Proyecto y la utilización de los recursos de la Contribución del Banco serán llevadas a cabo por la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS a través de la SECRETARIA DE EVALUACION PRESUPUESTARIA.

Que la Carta Convenio se celebró en virtud del acuerdo suscripto entre el BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO (BID)

y la REPUBLICA ARGENTINA, el 18 de diciembre de 2009, para la implementación en el país del PROGRAMA DE IMPLEMENTACION DEL PILAR EXTERNO DEL PLAN DE ACCION A MEDIANO PLAZO PARA LA EFECTIVIDAD EN EL DESARROLLO (PRODEV) estableciéndose que dicho Programa será ejecutado por la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS ha tomado la intervención que le compete.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 99, inciso 1, de la CONSTITUCION NACIONAL, el Artículo 53 de la Ley N° 11.672, Complementaria Permanente de Presupuesto (t.o. 2014) y el Artículo 19, inciso a), de la Ley Nacional de Procedimientos Administrativos N° 19.549.

Por ello,

LA PRESIDENTA
DE LA NACION ARGENTINA
DECRETA:

Artículo 1° — Ratifícase la Carta Convenio correspondiente a la Cooperación Técnica No Reembolsable N° ATN/OC-14057-AR para el PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE UNA GESTION PUBLICA BASADA EN RESULTADOS EN LA ARGENTINA, suscripta el 6 de diciembre de 2013 entre la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS de la REPUBLICA ARGENTINA y el BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO (BID), por un monto de DOLARES ESTADOUNIDENSES UN MILLON QUINIENTOS MIL (U\$S 1.500.000), la que está integrada por una primera parte que comprende las Estipulaciones Especiales, una segunda parte denominada "Normas Generales Aplicables a las Cooperaciones Técnicas No Reembolsables" y el Anexo Unico, cuya copia autenticada forma parte del presente decreto como Anexo I. Asimismo, forman parte integrante de la presente medida, como Anexos II y III, las copias autenticadas de las "Políticas para la Adquisición de Bienes y Obras Financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo" y las "Políticas para la Selección y Contratación de Consultores Financiados por el Banco Interamericano de Desarrollo", respectivamente, ambas correspondientes a la edición del mes de marzo de 2011.

DECRETOS



CONVENIOS

Decreto 1938/2014
Carta Convenio. Ratificación.

FINANZAS PUBLICAS, y la Carta Convenio correspondiente a la Cooperación Técnica No Reembolsable N° ATN/OC-14057-AR para el PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE UNA GESTION PUBLICA BASADA EN RESULTADOS EN LA ARGENTINA, suscripta el 6 de diciembre de 2013 entre la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS de la REPUBLICA ARGENTINA y el BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO (BID), por un monto de DOLARES ESTADOUNIDENSES UN MILLON QUINIENTOS MIL (U\$S 1.500.000), y

CONSIDERANDO:

Que mediante la Carta Convenio citada en el Visto el BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO (BID) otorga a la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS de

PRESIDENCIA DE LA NACION

SECRETARIA LEGAL Y TECNICA
DR. CARLOS ALBERTO ZANNINI
Secretario

DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL
DR. JORGE EDUARDO FEIJOÓ
Director Nacional

www.boletinoficial.gob.ar

e-mail: dnro@boletinoficial.gob.ar

Registro Nacional de la Propiedad Intelectual
N° 5.154.675

DOMICILIO LEGAL
Suipacha 767-C1008AAO
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel. y Fax 5218-8400 y líneas rotativas

Bs. As., 22/10/2014

VISTO el Expediente N° S01:0020197/2014 del
Registro del MINISTERIO DE ECONOMIA Y

Art. 2° — Facúltase al señor Ministro de Economía y Finanzas Públicas o al funcionario o funcionarios que el mismo designe, a convenir y suscribir, en nombre y representación de la REPUBLICA ARGENTINA, modificaciones a la Carta Convenio ratificada en el Artículo 1° de la presente medida, siempre que las mismas no constituyan cambios sustanciales en el objeto o destino de los fondos, ni deriven en un incremento de su monto o introduzcan modificaciones al procedimiento arbitral pactado.

Art. 3° — Designase a la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS a través de la SECRETARIA DE EVALUACION PRESUPUESTARIA como “Organismo Ejecutor” del citado Proyecto, quedando facultada para realizar todas las operaciones y contrataciones necesarias para la ejecución del mismo, conforme las normas y procedimientos contenidos en la Carta Convenio firmada el 6 de diciembre de 2013 y que se ratifica por el Artículo 1° de la presente medida.

Art. 4° — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Axel Kicillof.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Decreto se publican en la edición web del BORA —www.boletinoficial.gov.ar— y también podrán ser consultados en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

FERIAS INTERNACIONALES

Decreto 1939/2014

Exímese del pago del derecho de importación y demás gravámenes a los productos originarios y procedentes de los países participantes en la “Feria Internacional de Villa Gesell”.

Bs. As., 22/10/2014

VISTO el Expediente N° S01:0129205/2014 del Registro del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS, y

CONSIDERANDO:

Que la Institución CARITAS ARGENTINA - Parroquial Villa Gesell (C.U.I.T. N° 30-54233755-5), solicita la exención del pago del derecho de importación y demás tributos que gravan la importación para consumo de los alimentos, bebidas, tabacos, cigarrillos, artesanías, muebles artesanales, ropa típica y elementos gastronómicos artesanales, originarios y procedentes de los países participantes en la “FERIA INTERNACIONAL DE VILLA GESELL”, a realizarse en la Avenida 3 N° 535, Paseo Pueblo Español, Ciudad de Villa Gesell, Provincia de BUENOS AIRES (REPUBLICA ARGENTINA), del 6 de octubre al 15 de noviembre de 2014.

Que brindan su apoyo institucional auspiciando este evento la EMBAJADA DEL PERÚ y la EMBAJADA DE GUATEMALA en nuestro país.

Que la realización de esta muestra tendrá como finalidad recaudar fondos para ayudar a mejorar los servicios de hogares y comedores de barrios carenciados que pertenecen a la Ciudad de Villa Gesell.

Que la “FERIA INTERNACIONAL DE VILLA GESELL” es la principal fuente de ingresos con que cuenta la Institución CARITAS ARGENTINA – Parroquial Villa Gesell para alcanzar dicha meta, tanto en hogares como en comedores en barrios carenciados de la Ciudad de Villa Gesell, por lo que se considera oportuno autorizar la importación de los productos mencionados por un valor FOB de DOLARES ESTADOUNIDENSES CINCO MIL (U\$S 5.000), por país participante.

Que dicha autorización se otorga atento el fin estrictamente benéfico que persigue la interesada, cuya acción habrá de redundar en beneficio de la comunidad.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS ha tomado la intervención que le compete.

Que el presente decreto se dicta en uso de las facultades conferidas al PODER EJECUTIVO NACIONAL, por el Artículo 5°, inciso s) de la Ley N° 20.545 incorporado por la Ley N° 21.450 y mantenido por el Artículo 4° de la Ley N° 22.792.

Por ello,

LA PRESIDENTA
DE LA NACION ARGENTINA
DECRETA:

Artículo 1° — Exímese del pago del derecho de importación, del Impuesto al Valor Agregado, de los impuestos internos, de tasas por servicio de estadística, por servicios portuarios y por comprobación de destino, que gravan la importación para consumo de los alimentos, bebidas, tabacos, cigarrillos, artesanías, muebles artesanales, ropa típica, y elementos gastronómicos artesanales, originarios y procedentes de los países participantes en la “FERIA INTERNACIONAL DE VILLA GESELL”, a realizarse en la Avenida 3 N° 535, Paseo Pueblo Español, Ciudad de Villa Gesell, Provincia de BUENOS AIRES (REPUBLICA ARGENTINA), del 6 de octubre al 15 de noviembre de 2014, para su exhibición, consumo y/o venta en la mencionada muestra, por un monto máximo de DOLARES ESTADOUNIDENSES CINCO MIL (U\$S 5.000) por país participante, tomando como base de cálculo valores FOB.

Art. 2° — Instrúyese a la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS, entidad autárquica en el ámbito del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS a que practique los controles pertinentes en la Feria referenciada, con el objeto de que la mercadería ingresada con los beneficios establecidos en el Artículo 1° del presente decreto, sea destinada exclusivamente a los fines propuestos por la Ley N° 20.545.

Art. 3° — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Axel Kicillof.

MINISTERIO DE SEGURIDAD

Decreto 1931/2014

Designación.

Bs. As., 20/10/2014

VISTO el Expediente N° 24.717/2013 del Registro del MINISTERIO DE SEGURIDAD, la Ley N° 26.895, los Decretos Nros. 491 de fecha 12 de marzo de 2002, 601 de fecha 11 de abril de 2002 y 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008, y

CONSIDERANDO:

Que por la Ley N° 26.895 se aprobó el Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014.

Que por el Artículo 7° de la citada ley se dispuso el congelamiento de los cargos vacantes financiados, existentes a la fecha de sanción de la misma en las Jurisdicciones y Entidades de la Administración Nacional y de los que se produzcan con posterioridad, salvo decisión fundada del señor Jefe de Gabinete de Ministros.

Que por el Artículo 10 de la referida ley se dispuso que las facultades otorgadas al señor Jefe de Gabinete de Ministros, podrán ser asumidas por el PODER EJECUTIVO NACIONAL, en su carácter de responsable político de la Administración General del país y en función de lo dispuesto por el Inciso 10 del Artículo 99 de la CONSTITUCION NACIONAL.

Que por el Decreto N° 2.098/08, se homologó el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SI.N.E.P.).

Que el cargo involucrado deberá ser cubierto conforme los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido, respectivamente, en los Títulos II, capítulos III y IV, y IV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO, homologado por Decreto N° 2.098/08, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha de la presente medida.

Que Don Nicolás FARÍAS reúne los conocimientos, experiencia e idoneidad necesarios para el desempeño del cargo, no obstante corresponde aprobar su designación con autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos de acceso al Nivel C, establecidos en el Artículo 14 del Convenio citado precedentemente.

Que mediante el Decreto N° 491/02 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal, en el ámbito de la Administración Pública, centralizada y descentralizada, en cargos de planta permanente y no permanente será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la jurisdicción correspondiente.

Que el Decreto N° 601/02, en su Artículo 6°, establece que los proyectos de decreto que propicien designaciones, contrataciones que no impliquen renovación o prórroga y reincorporación de personal en el ámbito de la Administración Pública Nacional deberán ser acompañados por la documentación detallada en la Circular N° 4 de fecha 15 de marzo de 2002 de la SECRETARIA LEGAL Y TECNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION.

Que se ha dado cumplimiento a lo establecido en el referido Artículo 6° del Decreto N° 601/02, reglamentario del Decreto N° 491/02.

Que la presente medida no implica un exceso en los créditos asignados ni constituye asignación de recurso extraordinario alguno.

Que el cargo aludido se encuentra vacante y cuenta con el financiamiento correspondiente.

Que ha tomado intervención la Dirección General de Asuntos Jurídicos dependiente de la SUBSECRETARIA DE ASUNTOS JURIDICOS del MINISTERIO DE SEGURIDAD.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes del Artículo 99, Inciso 1 de la CONSTITUCION NACIONAL, los Artículos 7° y 10 de la Ley N° 26.895 y a tenor de lo dispuesto por el Artículo 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA
DE LA NACION ARGENTINA
DECRETA:

Artículo 1° — Designase transitoriamente en la planta permanente del MINISTERIO DE SEGURIDAD, por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha de la presente medida, a Don Nicolás FARÍAS (D.N.I. N° 36.588.831) en UN (1) cargo Nivel C - Grado 0 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SI.N.E.P.), homologado por Decreto N° 2.098/08, para cumplir funciones como ANALISTA ADMINISTRATIVO, con carácter de excepción a lo dispuesto por el Artículo 7° de la Ley N° 26.895 y con autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos de acceso al Nivel C, establecidos en el Artículo 14 del Convenio citado precedentemente.

Art. 2° — El cargo involucrado deberá ser cubierto conforme los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido, respectivamente, en los Títulos II, Capítulos III y IV, y IV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SI.N.E.P.), homologado por Decreto N° 2.098/08, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha de la presente medida.

Art. 3° — El gasto que demande el cumplimiento de lo dispuesto precedentemente se imputará con cargo a las partidas específicas del presupuesto vigente de la Jurisdicción 41 - MINISTERIO DE SEGURIDAD.

Art. 4° — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — María C. Rodríguez.

MINISTERIO DE SEGURIDAD

Decreto 1932/2014

Designación.

Bs. As., 20/10/2014

VISTO el Expediente N° 16.133/2014 del Registro del MINISTERIO DE SEGURIDAD, la Ley N° 26.895, los Decretos Nros. 491 de fecha 12 de marzo de 2002, 601 de fecha 11 de abril de 2002 y 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008, y

CONSIDERANDO:

Que por la Ley N° 26.895 se aprobó el Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014.

Que por el Artículo 7° de la citada ley se dispuso el congelamiento de los cargos vacantes financiados, existentes a la fecha de sanción de la misma en las Jurisdicciones y Entidades de la Administración Nacional y de los que se produzcan con posterioridad, salvo decisión fundada del señor Jefe de Gabinete de Ministros.

Que por el Artículo 10 de la referida ley se dispuso que las facultades otorgadas al señor Jefe de Gabinete de Ministros, podrán ser asumidas por el PODER EJECUTIVO NACIONAL, en su carácter de responsable político de la Administración General del país y en función de lo dispuesto por el Inciso 10 del Artículo 99 de la CONSTITUCION NACIONAL.

Que por el Decreto N° 2.098/08, se homologó el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SI.N.E.P.).

Que el cargo involucrado deberá ser cubierto conforme los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido, respectivamente, en los Títulos II, Capítulos III y IV, y IV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SI.N.E.P.), homologado por Decreto N° 2.098/08, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha de la presente medida.

Que Doña Natalia Lorena BOSISIO reúne los conocimientos, experiencia e idoneidad necesarios para el desempeño del cargo.

Que mediante el Decreto N° 491/02 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal, en el ámbito de la Administración Pública, centralizada y descentralizada, en cargos de planta permanente y no permanente será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la jurisdicción correspondiente.

Que el Decreto N° 601/02, en su Artículo 6°, establece que los proyectos de decreto que propicien designaciones, contrataciones que no impliquen renovación o prórroga y reincorporación de personal en el ámbito de la Administración Pública Nacional deberán ser acompañados por la documentación detallada en la Circular N° 4 de fecha 15 de marzo de 2002 de la SECRETARIA LEGAL Y TECNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION.

Que se ha dado cumplimiento a lo establecido en el referido Artículo 6° del Decreto N° 601/02, reglamentario del Decreto N° 491/02.

Que la presente medida no implica un ex-ceso en los créditos asignados ni consti-tuye asignación de recurso extraordinario alguno.

Que el cargo aludido se encuentra vacante y cuenta con el financiamiento correspon-diente.

Que ha tomado intervención la DIREC-CION GENERAL DE ASUNTOS JURIDI-COS dependiente de la SUBSECRETARIA DE ASUNTOS JURIDICOS del MINISTERIO DE SEGURIDAD.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes del Ar-tículo 99, Inciso 1 de la CONSTITUCION NACIONAL, los Artículos 7° y 10 de la Ley N° 26.895 y a tenor de lo dispuesto por el Artículo 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA
DE LA NACION ARGENTINA
DECRETA:

Artículo 1° — Designase transitoriamente en la planta permanente del MINISTERIO DE SE-GURIDAD, por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha de la presente medida, a Doña Natalia Lorena BOSISIO (D.N.I. N° 33.320.808) en UN (1) car-go Nivel D - Grado 0 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SI.N.E.P.), homologado por Decreto N° 2.098/08, para cumplir funciones como ASISTENTE ADMINIS-TRATIVA, con carácter de excepción a lo dis-puesto por el Artículo 7° de la Ley N° 26.895.

Art. 2° — El cargo involucrado deberá ser cu-bierto conforme los requisitos y sistemas de se-lección vigentes según lo establecido, respecti-vamente, en los Títulos II, Capítulos III y IV, y IV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SI.N.E.P.), homologado por Decreto N° 2.098/08, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha de la presente medida.

Art. 3° — El gasto que demande el cum-plimiento de lo dispuesto precedentemente se imputará con cargo a las partidas específicas del presupuesto vigente de la Jurisdicción 41 - MINISTERIO DE SEGURIDAD.

Art. 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — María C. Rodríguez.



MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

Decisión Administrativa 889/2014

Apruébase y adjudícase Licitación Pública N° 84/2014.

Bs. As., 16/10/2014

VISTO el Expediente N° E-29488-2014 del registro del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL y los Decretos Nros. 1023/2001 y 893/2012 y sus respectivos modificatorios y comple-mentarios, y

CONSIDERANDO:

Que por el Expediente mencionado en el VISTO, tramita la Licitación Pública N° 84/2014 del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, autorizada por Resolución MDS N° 1354 del 12 de Junio de 2014, con el objeto de adquirir leche entera en polvo instantánea fortificada, indispensable para satisfacer las necesidades de la población que se ha-llare en situación de vulnerabilidad social, en el marco del Plan Nacional de Seguridad Alimentaria, solicitada por la Subsecretaría de Políticas Alimentarias dependiente de la SECRETARIA DE ECONOMIA SOCIAL.

Que conforme el acta de apertura de fecha 29 de Julio de 2014, en la Licitación Pública N° 84/2014 del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, se presentaron las siguientes firmas: SANCOR COOPERATIVAS UNIDAS LIMITADA (oferta 1), ALIMENTOS VIDA S.A. (oferta 2), MILKAUT S.A. (oferta 3) y COMPAÑÍA AMERICANA DE ALIMENTOS S.A. (oferta 4).

Que la SINDICATURA GENERAL DE LA NACION informó el Precio Testigo para la Lici-tación de que se trata.

Que la Comisión Evaluadora, en función de los análisis técnicos preliminares y de la do-cumentación obrante en el expediente respectivo, suscribió el Dictamen de Evaluación N° 394/2014 estableciendo los Ordenes de Mérito correspondientes.

Que se han efectuado las notificaciones pertinentes y se ha remitido el Dictamen de Evaluación N° 394/2014, a los fines de su difusión en el sitio de Internet de la OFICI-NA NACIONAL DE CONTRATACIONES según lo prescripto en los artículos 56 y 92 del Anexo al Decreto N° 893/2012 y su modificatorio.

Que paralelamente, se remitió la publicación de las etapas correspondientes, a través del Sistema MCC y la publicación de las mismas en el Boletín Oficial, acorde lo esta-blecido en los Decretos Nros. 1023/2001 y 893/2012 y sus respectivos modificatorios, quedando establecido que los plazos serán computados a partir de la publicación en dicho Boletín.

Que no se efectuaron impugnaciones al Dictamen de Evaluación N° 394/2014 precitado.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE DESARROLLO SO-CIAL ha tomado la intervención de su competencia.

Que la presente se dicta conforme las facultades conferidas por el artículo 100, incisos 1 y 2 de la CONSTITUCION NACIONAL, el artículo 35 inciso b) y su Anexo del Regla-mento de la Ley N° 24.156 de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional, aprobado por el Decreto N° 1344/2007, y el artículo 14 inciso c) del Reglamento al Régimen de Contrataciones de la Administración Pública Nacional, aprobado por el Decreto N° 893/2012, ambos modificados por su similar N° 1039/2013.

Por ello,

EL JEFE
DE GABINETE DE MINISTROS
DECIDE:

Artículo 1° — Apruébase el procedimiento de selección cumplido respecto de la Licitación Pública N° 84/2014 del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, con el objeto de adquirir leche entera en polvo instantánea fortificada, oportunamente autorizada por Resolución MDS N° 1354 del 12 de Junio de 2014.

Art. 2° — Adjudícase la Licitación Pública N° 84/2014 del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, a las firmas y por las cantidades que a continuación se detallan:

MILKAUT S.A. (oferta 3)	
Renglón 1, por 250.000 estuches de leche entera en polvo instantánea fortificada, por 800 grs., cada uno, marca Fransafé.....	\$ 10.712.500.-
Renglón 2, por 250.000 estuches de leche entera en polvo instantánea fortificada, por 800 grs., cada uno, marca Fransafé.....	\$ 10.712.500.-
COMPAÑÍA AMERICANA DE ALIMENTOS S.A. (oferta 4)	
Renglón 3, por 250.000 estuches de leche entera en polvo instantánea fortificada, por 800 grs., cada uno, marca Body Vida.....	\$ 10.847.500.-
ALIMENTOS VIDA S.A. (oferta 2)	
Renglón 4, por 250.000 estuches de leche entera en polvo instantánea fortificada, por 800 grs., cada uno, marca Vidalac.....	\$ 11.467.500.-
TOTAL ADJUDICADO.....	\$ 43.740.000.-

Art. 3° — Autorízase a la Dirección de Patrimonio y Suministros del MINISTERIO DE DESA-RROLLO SOCIAL a emitir las Ordenes de Compra correspondientes.

Art. 4° — Establécese que la erogación de PESOS CUARENTA Y TRES MILLONES SETE-CIENTOS CUARENTA MIL (\$ 43.740.000.-), resultante de la licitación a que se refiere el presente acto, será atendida con cargo a los créditos específicos de la Jurisdicción 85 - MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL para el presente ejercicio.

Art. 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archí-vese. — Jorge M. Capitanich. — Alicia M. Kirchner.

PRESUPUESTO

Decisión Administrativa 890/2014

Modifícase el Presupuesto de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014.

Bs. As., 22/10/2014

VISTO el Expediente N° S02:044989/2014 del Registro del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, la Ley N° 26.895, la Decisión Administrativa N° 1 de fecha 3 de enero de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que resulta necesario incrementar el Presupuesto vigente de la JURISDICCION 30 - MI-NISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, en la parte correspondiente a la Entidad 661 – COMISION NACIONAL DE REGULACION DEL TRANSPORTE, a los efectos de adecuar los créditos vigentes de los incisos 1 – Gastos en Personal; 2 – Bienes de Consumo y 3 – Servicios No Personales y así dar cumplimiento a las obligaciones contractuales asumi-das para poder continuar el normal funcionamiento del Organismo.

Que el aumento de crédito es consecuencia del incremento de la recaudación del Orga-nismo correspondiente al arancelamiento de la Guarda, Custodia y Acarreo de vehículos retenidos, de la emisión de la Licencia Nacional Habilitante y de la venta de formularios de lista de pasajeros.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE ha tomado la intervención que le compete.

Que la OFICINA NACIONAL DE PRESUPUESTO de la SUBSECRETARIA DE PRESU-PUESTO de la SECRETARIA DE HACIENDA del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente se dicta en ejercicio a lo establecido en el Artículo 9° de la Ley N° 26.895.

Por ello,

EL JEFE
DE GABINETE DE MINISTROS
DECIDE:

Artículo 1° — Modifícase el Presupuesto de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014, en la parte correspondiente a la JURISDICCION 30 - MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPOR-TE, Entidad 661 – COMISION NACIONAL DE REGULACION DEL TRANSPORTE, organismo des-centralizado actuante en el ámbito de la SECRETARIA DE TRANSPORTE del citado Ministerio, de acuerdo con las planillas que como Anexos forman parte integrante del presente artículo.

Art. 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archí-vese. — Jorge M. Capitanich. — Aníbal F. Randazzo. — Axel Kicillof.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Decisión Administrativa se publican en la edición web del BORA —www.boletinoficial.gov.ar— y también podrán ser consultados en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires).



BOLETIN OFICIAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

*Agregando valor para
estar más cerca de sus
necesidades...*



**0810-345-BORA
(2672)**

**CENTRO DE
ATENCIÓN AL
CLIENTE**

RESOLUCIONES



Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca

EMERGENCIA AGROPECUARIA

Resolución 743/2014

Dase por declarado el estado de emergencia agropecuaria en la Provincia de Buenos Aires.

Bs. As., 24/10/2014

VISTO el Expediente N° S05:0056699/2014 del Registro del MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA, la Ley N° 26.509 y su Decreto Reglamentario N° 1.712 del 10 de noviembre de 2009, el Acta de la reunión de la COMISION NACIONAL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES AGROPECUARIOS del 26 de septiembre de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que la Provincia de BUENOS AIRES a través del Decreto N° 739 de fecha 12 de septiembre de 2014, declara desde el 1 de abril de 2014 hasta el 30 de septiembre de 2014 el estado de emergencia agropecuaria a las explotaciones rurales afectadas por inundaciones en las Circunscripciones VII, VIII, IX y XI del Partido de Bolívar y en las Circunscripciones III, IV y XII del Partido de Daireaux y el estado de emergencia y/o desastre agropecuario a las explotaciones rurales afectadas por inundaciones en las Circunscripciones I, II, V, VI, VII, VIII, IX, X y XI del Partido de Daireaux.

Que la Provincia de BUENOS AIRES solicitó a la COMISION NACIONAL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES AGROPECUARIOS en la reunión del 26 de septiembre de 2014, que se declaren las situaciones de emergencia y/o desastre agropecuario por inundaciones indicadas en el considerando anterior, dentro de los términos de la Ley N° 26.509.

Que la COMISION NACIONAL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES AGROPECUARIOS luego de un exhaustivo análisis de la situación ocurrida en las explotaciones provinciales recomendó declarar el estado de emergencia agropecuaria desde el 1 de abril de 2014 hasta el 30 de septiembre de 2014, a las explotaciones agropecuarias dedicadas a la ganadería bovina lechera y de carne afectadas por las inundaciones ubicadas en las Circunscripciones VII, VIII, IX y XI del Partido de Bolívar y en las Circunscripciones I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI y XII del Partido de Daireaux, a fin de la aplicación de las medidas previstas en la Ley N° 26.509 para paliar la situación de los productores y posibilitar la recuperación de las explotaciones afectadas.

Que la COMISION NACIONAL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES AGROPECUARIOS estableció que los ciclos de las producciones afectadas en la Provincia de BUENOS AIRES finalizarán el 30 de septiembre de 2014 para las actividades de las zonas indicadas en el citado Decreto N° 739/14.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en función de lo previsto por la Ley de Ministerios (texto ordenado por Decreto N° 438/92) y sus modificaciones y el Artículo 9° del Anexo del Decreto N° 1.712 de fecha 10 de noviembre de 2009.

Por ello,

EL MINISTRO
DE AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA
RESUELVE:

Artículo 1° — A los efectos de la aplicación de la Ley N° 26.509: Dase por declarado en la Provincia de BUENOS AIRES desde el 1 de abril de 2014 y hasta el 30 de septiembre de 2014 el estado de emergencia agropecuaria a las explotaciones agropecuarias dedicadas a la ganadería bovina lechera y de carne afectadas por las inundaciones, ubicadas en las Circunscripciones VII, VIII, IX y XI del Partido de Bolívar y en las Circunscripciones I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI y XII del Partido de Daireaux.

Art. 2° — Determinase que el 30 de septiembre de 2014 es la fecha de finalización del ciclo productivo para las producciones de las áreas citadas en el artículo precedente, de acuerdo con lo estipulado en los Artículos 22 y 23 del Anexo del Decreto N° 1.712 de fecha 10 de noviembre de 2009.

Art. 3° — A los efectos de poder acogerse a los beneficios que acuerda la Ley N° 26.509, conforme con lo establecido por su Artículo 8°, los productores afectados deberán presentar certificado extendido por la autoridad competente de la provincia, en el que conste que sus predios o explotaciones se encuentran comprendidos en los casos previstos en dicho artículo.

Art. 4° — Las instituciones bancarias nacionales, oficiales o mixtas y la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS (AFIP), entidad autárquica en el ámbito del MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS PUBLICAS, arbitrarán los medios necesarios para que los productores agropecuarios comprendidos en la presente resolución gocen de los beneficios previstos en los Artículos 22 y 23 de la Ley N° 26.509.

Art. 5° — La presente resolución entrará en vigencia el día de su publicación en el Boletín Oficial.

Art. 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Carlos H. Casamiquela.

AVISOS OFICIALES

Nuevos



DEFENSORIA DEL PUBLICO DE SERVICIOS DE COMUNICACION AUDIOVISUAL

Defensoría del Público de Servicios de Comunicación Audiovisual

Convocatoria a Audiencia Pública

Resolución N° 115/14 - Expediente N° 306/14

Autoridad Convocante/Objeto: La Defensoría del Público convoca a participar en la Audiencia Pública correspondiente a la Región Cuyo del país a las personas físicas y jurídicas, públicas o privadas y Organizaciones no Gubernamentales, con el objeto de: evaluar el adecuado funcionamiento de los medios de radiodifusión en las Pcias. de San Juan, San Luis y Mendoza, así como la aplicación de la Ley de Servicios de Comunicación Audiovisual en dicha zona y a nivel nacional, como ser los derechos que involucran a niños, niñas y adolescentes; las representaciones de la niñez y la adolescencia en los medios de comunicación audiovisual; los abordajes mediáticos de los temas que involucran a niños, niñas y adolescentes; la expresión de la diversidad lingüística, cultural, social, económica, política, ideológica, etc. de niños, niñas y adolescentes; el desarrollo de experiencias comunicacionales que abren espacios para el ejercicio de la libertad de expresión de niños, niñas y adolescentes; las programaciones de los servicios de comunicación audiovisual de gestión pública, privada comercial y sin fines de lucro dirigidas a ese sector; la aplicación de lo establecido por la Ley de Servicios de Comunicación Audiovisual respecto al resguardo de niños, niñas y adolescentes en los servicios de comunicación audiovisual (Artículos 17, 68, 70, 71, 121, 149, 153, entre otros).

Fecha, hora y lugar de celebración: El 14 de noviembre de 2014, a las 14.00 horas, en la Facultad de Ciencias Sociales - Complejo Universitario "Islas Malvinas" de la Universidad Nacional de San Juan, sito en Ignacio de la Roza y Meglioli - Rivadavia, San Juan, Pcia. de San Juan.

Normativa: Resolución D.P.S.C.A. N° 115/14 y supletoriamente el Reglamento de la H.C.S.N. - Resolución D.R. N° 1388/02.

Area de implementación: Dirección de Capacitación y Promoción. Alsina 1470 C.A.B.A.; (011) 0800-999-3333; audienciaspublicas@defensadelpublico.gob.ar.

Inscripción y vista del expediente: Los interesados podrán tomar vista del Expte. N° 306/14 de L/V 10 a 16 hs., en Alsina 1470 C.A.B.A. e inscribirse en el Registro de Participantes de L/V 9 a 16 hs. desde el 30/10/14 al 11/11/14 hasta las 12 hs., en Alsina 1470 C.A.B.A. o en www.defensadelpublico.gob.ar; o de L/V de 9 a 12 hs. en las siguientes delegaciones: de AFSCA en las ciudades capitales de las Pcias. de San Juan, San Luis y Mendoza; del INADI, en las ciudades capitales de las Pcias. de San Juan, San Luis y Mendoza; o en la delegación de la Defensoría del Pueblo de la Nación en la ciudad capital de la Pcia. de Mendoza. Aquellos inscriptos que deseen hacer uso de la palabra durante la Audiencia Pública y/o presentar documentos, podrán adjuntar un informe que refleje el contenido de la exposición a realizar en el formulario de inscripción habilitado. Las personas que asistan sin previa inscripción a la Audiencia Pública podrán participar únicamente mediante la formulación de preguntas o comentarios por escrito. Los niños/as y adolescentes menores de 18 años deberán presentar una autorización firmada por sus padres y madres o tutores para concurrir a la Audiencia y para difundir el nombre, la voz y la imagen de los/las mismos/as, siendo considerados preinscriptos/as y encontrándose su concurrencia sujeta a la presentación de la autorización mencionada.

FIRMADO: Lic. Cynthia Ottaviano. Defensora del Público de Servicios de Comunicación Audiovisual.

Lic. CYNTHIA OTTAVIANO, Defensora del Público de Servicios de Comunicación Audiovisual.

e. 28/10/2014 N° 82994/14 v. 29/10/2014

ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS

EDICTO BOLETIN OFICIAL

La Administración Federal de Ingresos Públicos cita por diez (10) días a quienes se consideren con derecho a la percepción de los haberes pendientes de cobro por parte exagente fallecido Pedro Daniel Montes D.N.I. 10.121.645 a presentarse en la División Gestión Financiera, Hipólito Yrigoyen 370, 4° Piso, Oficina N° 4266 "F", munidos de la documentación respaldatoria que acredite su vínculo familiar con el/la agente fallecido/a y en caso de corresponder la declaratoria de herederos.

Fecha: 24.10.2014

NANCY ANDREA ABALDE, Jefe de División Gestión Financiera.

NOTA: La publicación deberá efectuarse por tres (3) días hábiles consecutivos.

e. 28/10/2014 N° 83056/14 v. 30/10/2014

AUTORIDAD FEDERAL DE SERVICIOS DE COMUNICACION AUDIOVISUAL

Resolución 1192/2014

Bs. As., 21/10/2014

VISTO el Expediente N° 895/14 del registro de la AUTORIDAD FEDERAL DE SERVICIOS DE COMUNICACION AUDIOVISUAL, y

CONSIDERANDO:

Que la UNIVERSIDAD PROVINCIAL DEL SUDOESTE, de la ciudad de Bahía Blanca, provincia de Buenos Aires, solicitó celebrar con la AUTORIDAD FEDERAL DE SERVICIOS DE COMUNI-

CACION AUDIOVISUAL, un Convenio de Enseñanza en calidad de adscripto al INSTITUTO SUPERIOR DE ENSEÑANZA RADIOFONICA (ISER), a los fines de impartir la carrera de LOCUTOR NACIONAL de acuerdo a la normativa vigente.

Que el artículo 12 inciso 21) de la Ley N° 26.522, establece que la AUTORIDAD FEDERAL DE SERVICIOS DE COMUNICACION AUDIOVISUAL tendrá, entre otras, la función de "Registrar y habilitar al personal técnico y de locución que se desempeñe en los servicios de radiodifusión y de comunicación audiovisual cuando fuere pertinente, así como proveer a su formación y capacitación."

Que el artículo 154 de la reglamentación de la precitada ley, aprobada por el Decreto N° 1225 del 31 de agosto de 2010, dispone que: "...El INSTITUTO SUPERIOR DE ENSEÑANZA RADIOFONICA (ISER) podrá reconocer como entidades adscriptas a aquellos establecimientos educativos que lo soliciten e impartan una capacitación equivalente y en relación con sus programas, carga horaria, nivel académico y selección de docentes".

Que la Resolución N° 789-COMFER/02, con el objeto de asegurar la igualdad de oportunidades, amplió la posibilidad de adscripción al ISER a Institutos Educativos Terciarios o Universidades de todo el territorio nacional sin excepción alguna.

Que la Dirección de Enseñanza del ISER consideró que la UNIVERSIDAD PROVINCIAL DEL SUDOESTE reúne las condiciones académicas necesarias para implementar el plan de estudio de la carrera de Locutor Nacional.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS Y REGULATORIOS ha tomado la intervención que le compete.

Que el Directorio de la AUTORIDAD FEDERAL DE SERVICIOS DE COMUNICACION AUDIOVISUAL acordó el dictado del presente acto administrativo mediante la suscripción del acta correspondiente.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 12, incisos 21) y 30) de la Ley 26.522.

Por ello,

EL DIRECTORIO DE LA AUTORIDAD FEDERAL
DE SERVICIOS DE COMUNICACION AUDIOVISUAL
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Apruébase el Convenio de Adscripción entre la AUTORIDAD FEDERAL DE SERVICIOS DE COMUNICACION AUDIOVISUAL y la UNIVERSIDAD PROVINCIAL DEL SUDOESTE, de la ciudad de Bahía Blanca, provincia de Buenos Aires, suscripto entre las partes y que como Anexo integra el presente.

ARTICULO 2° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCION NACIONAL DE REGISTRO OFICIAL, y cumplido archívese. — MARTÍN SABBATELLA, Presidente del Directorio, Autoridad Federal de Servicios de Comunicación Audiovisual.

Entre la AUTORIDAD FEDERAL DE SERVICIOS DE COMUNICACION AUDIOVISUAL, en adelante AFSCA, representado en este acto por el Presidente de su Directorio, Martín SABBATELLA, por una parte y por la otra parte la UNIVERSIDAD PROVINCIAL DEL SUDOESTE, de la ciudad de Bahía Blanca, provincia de Buenos Aires, en adelante EL ADSCRIPTO, representado por el Dr. Hernán VIGIER, en su carácter de Rector de la UNIVERSIDAD PROVINCIAL DEL SUDOESTE, se conviene en celebrar el presente CONVENIO DE ENSEÑANZA, conforme a lo previsto en las Resoluciones N° 0789/COMFER/02 (BASES PARA LA ADSCRIPCION) y N° 709/COMFER/03, el cual se registrará por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: El ADSCRIPTO impartirá el tercer año de la Carrera de LOCUTOR NACIONAL, a los egresados de la carrera de Periodismo y Emprendimientos de la Comunicación, respetando la totalidad de las asignaturas troncales, complementarias y los contenidos del Plan de Estudio vigente de la carrera del ISER. Asimismo, todo cambio parcial o sustitución total del mencionado Plan de Estudio, que en el futuro se apruebe, deberá ser implementado como obligación ineludible del ADSCRIPTO, para el dictado de las materias. Se excluye específicamente cualquier forma de educación a distancia o virtual.

SEGUNDA: El ADSCRIPTO designa como responsable académico de la Carrera de Locutor Nacional a la Lic. CARINA SAPAG. En caso de ser reemplazado por otro profesional, el ADSCRIPTO lo comunicará al ISER en debida forma.

TERCERA: El ISER podrá supervisar, a través de los procedimientos y evaluaciones periódicas que a su criterio sean necesarias: el desarrollo pedagógico de todas las asignaturas del Plan de Estudio y el desempeño académico institucional de la carrera, a fin de garantizar la excelencia de la enseñanza impartida, relativa a la carrera de LOCUTOR NACIONAL, sin perjuicio de otras supervisiones que el ADSCRIPTO solicite. Asimismo, el ISER verificará los antecedentes curriculares de los profesores de cada una de las materias a dictar, obligándose el ADSCRIPTO a producir las modificaciones expresamente indicadas.

CUARTA: El examen de ingreso para acceder a la carrera de LOCUTOR NACIONAL, a los efectos del presente convenio, será rendido ante un Tribunal Examinador integrado por: UN (1) Profesor del ISER de las asignaturas troncales y DOS (2) Profesores del ADSCRIPTO, de las asignaturas troncales.

QUINTA: El número de vacantes será determinado de común acuerdo entre el ISER y el ADSCRIPTO, basándose en la estimación de la demanda en la zona de influencia, proyección de la matrícula, de las disponibilidades edilicias, de recursos humanos, materiales, infraestructura y equipamiento técnico, que aporte como fundamentos el ADSCRIPTO.

SEXTA: Al finalizar la carrera, los alumnos deberán someterse al Examen Final para obtener la habilitación de LOCUTOR NACIONAL otorgada por la AFSCA, que será rendido ante un Tribunal Examinador, constituido a tal efecto, y que deberá ser integrado de la siguiente forma: UN (1) Profesor del ISER de las asignaturas troncales, UN (1) Profesor del ISER de la asignatura Foniatría y UN (1) Profesor del ADSCRIPTO, de las asignaturas troncales. A tales fines, el ADSCRIPTO elevará al ISER la correspondiente solicitud de examen de habilitación de los egresados, acompañando los datos personales, fotocopias legalizadas de los certificados de estudios secundarios completos y certificado analítico de las asignaturas cursadas y aprobadas de la carrera de LOCUTOR NACIONAL, firmado por la autoridad del ADSCRIPTO y el responsable de la carrera, con el fin de acreditar que ha cumplido con el Plan de Estudios. El ISER, previa comprobación de haberse satisfecho todos los requisitos exigidos, autorizará el examen solicitado, procediendo a la convocatoria del Tribunal Examinador.

SEPTIMA: El Tribunal Examinador se constituirá, a solicitud expresa y fehaciente del ADSCRIPTO, en la sede del mismo. El Tribunal Examinador será presidido por un Profesor del ISER. Los resultados son inapelables.

OCTAVA: La habilitación profesional de los egresados que hayan aprobado el Plan de Estudios vigente y el Examen Final de Habilidadación, será extendida por la AFSCA, una vez cumplimentados todos los requisitos administrativos vigentes.

NOVENA: Los gastos de traslado aéreo y terrestre cuando corresponda, alojamiento, desayuno, almuerzo y cena en establecimientos de nivel adecuado, y gastos de compensación por comisión de los representantes del ISER, en los exámenes de ingreso y habilitación y en la supervisión pedagógica, así como todo otro gasto derivado del cumplimiento del presente Convenio, serán soportados en forma íntegra por la AFSCA.

DECIMA: Se acuerda la disolución automática del presente convenio en caso que el ADS-CRIPTO no abra la carrera por DOS años consecutivos.

DECIMOPRIMERA: El presente Convenio podrá ser resuelto por el ADSCRIPTO, mediante notificación fehaciente al ISER. Por otra parte el convenio podrá ser resuelto por el ISER en caso de incumplimiento de cualquiera de las cláusulas del presente convenio. En ambos casos el ISER dispondrá que los alumnos que se encuentren cursando la carrera finalicen la misma y rindan el examen de habilitación correspondiente, y adoptará las medidas necesarias, quedando a cargo del ADSCRIPTO los gastos que ello demande.

DECIMOSEGUNDA: Para todos los efectos del presente Convenio, las partes fijan domicilio: El ISER, en la sede de la AUTORIDAD FEDERAL DE SERVICIOS DE COMUNICACION AUDIOVISUAL, Suipacha 765 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y el ADSCRIPTO en la calle Alvarado 332 de la ciudad de Bahía Blanca, provincia de Buenos Aires.

DECIMOTERCERA: Para cualquier divergencia que se suscitare en el cumplimiento del presente convenio que debiera ser dirimida por tribunales judiciales, las partes aceptan desde ya someterse a la jurisdicción de la Justicia Federal de la Capital Federal.

Conforme las partes y previa lectura y ratificación se firman TRES (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 8 días del mes de Agosto de 2014.

e. 28/10/2014 N° 82428/14 v. 28/10/2014

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION
Disposición 6777/2014
Bs. As., 1/10/2014

VISTO el Expediente N° E-67553-2014 del registro del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL y los Decretos Nros. 1023/2001 y modificatorios, y lo reglamentado por el Decreto N° 893/2012 y modificatorios, y

CONSIDERANDO:

Que por el Expediente mencionado en el VISTO, tramita la contratación de un efector social para la adquisición de setecientos cincuenta (750) bermudas que serán utilizadas por los niños y jóvenes que participarán en las Finales Nacionales de los Juegos Evita 2014, solicitadas por la Dirección Nacional de Promoción de la Comercialización, mediante Nota N° 480/2014.

Que, asimismo, la Dirección citada en el Considerando anterior, propone para la realización de los trabajos aludidos, a la COOPERATIVA DE TRABAJO MAJO LIMITADA, cuya inscripción en el Registro Nacional de Efectores de Desarrollo Local y Economía Social fue aprobada por Resolución SCyMI N° 124 de fecha 11 de Enero de 2012.

Que obra actualización de fecha 16 de Junio de 2014, estableciendo los precios por los servicios de corte, confección, terminación, estampado y/o bordado e insumos para las prendas utilizadas para los Juegos Nacionales Evita, realizada por el Centro de Investigación y Desarrollo Textil del INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGIA INDUSTRIAL (INTI) consignando el costo de cada bermuda que asciende a la suma de PESOS CIENTO CINCUENTA (\$ 150,00.-).

Que obran Convenio Marco de Fortalecimiento de la Gestión celebrado entre el MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL y la SINDICATURA GENERAL DE LA NACION, protocolizado según Resolución SCyMI N° 2495 de fecha 31 de Marzo de 2014 y Addenda a dicho Convenio, protocolizada según Resolución SCyMI N° 4059 de fecha 08 de Mayo de 2014.

Que mediante Nota N° 947/2014, la Dirección de Patrimonio y Suministros, en virtud del Convenio Marco de Fortalecimiento de la Gestión mencionado en el Considerando precedente, solicitó se informe el Valor Indicativo de Mercado para la presente contratación.

Que obra NOTA SIGEN N° 4776/2014 - SCyMI, de la SINDICATURA GENERAL DE LA NACION, OT N° 1122/2014, informando los Valores Indicativos de Mercado, en concordancia al punto II.b. del Anexo II de la Resolución SGN N° 122/2010, y lo estipulado en la Cláusula Primera, inciso a) del Convenio Marco de Fortalecimiento de la Gestión precitado.

Que, con fecha 05 de Septiembre de 2014, se procedió al acto de apertura del sobre presentado por la COOPERATIVA DE TRABAJO MAJO LIMITADA.

Que, la Comisión Evaluadora de este Ministerio, en función de lo expuesto en el párrafo precedente y de la documentación obrante en el expediente respectivo, suscribió el Dictamen de Evaluación N° 419/2014 estableciendo el Orden de Mérito correspondiente.

Que se ha remitido el Dictamen de Evaluación N° 419/2014 a los fines de la difusión en el sitio de internet de la OFICINA NACIONAL DE CONTRATACIONES, según lo prescripto en los artículos 56 y 92 del Anexo al Decreto N° 893/2012 y modificatorios.

Que se ha dado cumplimiento a los procedimientos excepcionales de difusión establecidos por la OFICINA NACIONAL DE CONTRATACIONES en su Disposición ONC N° 64/2014 y conforme lo reglamentado por la Comunicación General N° 14, de fecha 01 de Septiembre de 2014.

Que la Dirección de Patrimonio y Suministros informa que no se formularon impugnaciones al Dictamen de Evaluación N° 419/2014 precitado.

Que atento la naturaleza de dicho servicio, se tramita la Contratación Directa N° 341/2014, enmarcada en las previsiones del artículo 25, inciso d) apartado 10) del Decreto N° 1023/2001

y modificatorios, reglamentado por los artículos 19, 29 y 146 del Anexo al Decreto N° 893/2012 y modificatorios.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos ha tomado la intervención de su competencia.

Que la presente Disposición se dicta dentro del régimen establecido por el Decreto N° 1023/2001 y modificatorios, sin perjuicio de la aplicación supletoria de los Decretos N° 893/2012 y modificatorios y en virtud de lo dispuesto en la Ley de Ministerios y las normas y modificatorias y complementarias, la Ley N° 24.156 de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1344/2007 y modificatorios, los Decretos N° 357/2002, modificatorios y complementarios, N° 693/2012 y la Resolución MDS N° 574/2010.

Por ello,

LA DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACION
DEL MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL
DISPONE:

ARTICULO 1° — Autorízase a efectuar una Contratación Directa enmarcada en los alcances del artículo 25, inciso d) apartado 10) del Decreto N° 1023/2001 y modificatorios, reglamentado por los artículos 19, 29 y 146 del Anexo al Decreto N° 893/2012 y modificatorios, tendiente a lograr la contratación de un efector social para la adquisición de setecientos cincuenta (750) bermudas que serán utilizadas en las Finales Nacionales de los Juegos Evita, solicitadas por la Dirección Nacional de Promoción de la Comercialización.

ARTICULO 2° — Apruébase el Pliego de Bases y Condiciones Particulares, elaborado por la Dirección de Patrimonio y Suministros en un todo de acuerdo con la Dirección Nacional de Promoción de la Comercialización, para la contratación autorizada en el Artículo precedente, que integra la presente como Anexo.

ARTICULO 3° — Apruébase la Contratación Directa N° 341/2014, conforme las pautas detalladas en los Artículos 1° y 2° de la presente.

ARTICULO 4° — Adjudicase en la Contratación Directa N° 341/2014 al efector social COOPERATIVA DE TRABAJO MAJO LIMITADA para la adquisición de setecientos cincuenta (750) bermudas, hasta la suma de PESOS CIENTO DOCE MIL QUINIENTOS (\$ 112.500.-).

ARTICULO 5° — Atiéndase la erogación que asciende a la suma total de PESOS CIENTO DOCE MIL QUINIENTOS (\$ 112.500.-) con cargo a los créditos del presupuesto de este Ministerio para el ejercicio 2014.

ARTICULO 6° — Autorízase a la Dirección de Patrimonio y Suministros a emitir la respectiva Orden de Compra.

ARTICULO 7° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Lic. ANDREA S. STEFANI, Directora General de Administración, Ministerio de Desarrollo Social.

Expte. N° E-67553-2014

Contratación Directa N° 341/2014

OBJETO: Contratación para la adquisición bermudas color gris para los Juegos Nacionales Evita 2014, con el efector social Cooperativa de Trabajo Majo Limitada, según arts. 19, 29 y 146 del Anexo al Decreto N° 893/2012 y modificatorios, y art. 25, inciso d), apartado 10 del Decreto N° 1023/2001 y modificatorios.

LUGAR Y FECHA DE APERTURA: Av. 9 de Julio 1925 - Piso 19° - DIRECCION DE PATRIMONIO Y SUMINISTROS - C.A.B.A. el día 05/09/2014 a las 12:30 hs.

SOLICITADO POR: DIRECCION NACIONAL DE PROMOCION DE LA COMERCIALIZACION.

PLAZO DE ENTREGA: Según pliego.

LUGAR DE ENTREGA: Según pliego.

Marco Legal: Decreto N° 1023/2001 y modificatorios

Decreto N° 893/2012 y modificatorios.

PLIEGO DE BASES Y CONDICIONES PARTICULARES

Nombre del organismo contratante	Ministerio de Desarrollo Social de la Nación. -Dirección Nacional de Promoción de la Comercialización -
----------------------------------	--

PROCEDIMIENTO DE SELECCION

Tipo: Contratación Directa con Cooperativas inscriptas en el Registro Nacional de Efectores de Desarrollo Local y Economía Social (arts. 19, 29 y 146 del Anexo al Decreto 893/2012 y modificatorios, y art. 25, inc. d) apartado 10 del Decreto 1023/2001 y modificatorios).	N° 341/2014	Ejercicio: 2014
Expediente N°: E-67553-2014		
Rubro comercial: Indumentaria Textil		
Objeto de la Contratación: Contratación con el efector social Cooperativa de Trabajo Majo Ltda., para la adquisición de bermudas color gris para los Juegos Nacionales Evita 2014, según arts.19, 29 y 146 del Anexo al Decreto 893/2012 y modificatorios, y art. 25, inc. d) apartado 10 del Decreto 1023/2001 y modificatorios.		

ACTO DE APERTURA

Lugar/Dirección	Fecha y Hora
Av. 9 de Julio 1925 (Esq. Moreno) – Piso 19° – C.A.B.A. DIRECCIÓN DE PATRIMONIO Y SUMINISTROS-	Día: 05/09/2014 Hora: 12:30 hs.

ESPECIFICACIONES

Renglón	Unidad de medida	Cantidad	Descripción
1	C/U	750	Bermuda gris: <ul style="list-style-type: none">Gabardina de 6 onzasAlgodón 100% color gris (pantone 4352c) tipo cargo2 (dos) bolsillos laterales2 (dos) bolsillos a media pierna con tapa y velcro de 20 mm de 3cm para cada bolsillo.Presillas para cinturónCierre (cremallera) reforzado de 16 cm y un botón en la cintura de 28" con 4 agujerosAplicación de logos según modelo anexo A, para realizar réplica exacta en cada bermuda. Todos los logos deben ir en Serigrafía.Talles: 75 u Taille S, 175 u Taille M, 250 u Taille L, 175 u Taille XL y 75 u Taille XXL. La totalidad de las bermudas deberán contar con etiquetas TESON Marca y Grifa, etiqueta de composición y cuidado y etiqueta de talle según anexo B Marca: en cintura, centrada en lado interno. Grifa: en lado externo derecho, por debajo del bolsillo

CONDICIONES GENERALES:

ARTICULO 1°.- Presentación de la oferta - Obligaciones del oferente.

La oferta se deberá presentar por duplicado debidamente firmada en todas sus hojas, podrá presentarse hasta la fecha y hora indicada, en sobre cerrado; con identificación de la presente contratación.

ARTICULO 2°.- Contenido de la oferta:

Documentación a presentar junto con la oferta y formando parte de la misma:

- a) Documentación que acredite su inscripción en el Registro Nacional de Efectores.
- b) Constancia de Inscripción al Sistema de Proveedores (SIPRO).
- c) Constancia de Inscripción ante la AFIP.
- d) Domicilio Especial: Es requisito imprescindible constituir domicilio especial, correo electrónico y fax, donde serán válidas todas las comunicaciones que se cursen.

ARTICULO 3°.- Forma de cotización.

- a) La cotización deberá hacerse por renglón, consignándose el precio unitario.
- b) El Ministerio de Desarrollo Social de la Nación no reconocerá ningún adicional, ni gasto que no haya sido debidamente explicitado en la oferta.

ARTICULO 4°.- Plazos de Entrega.

Dentro de los 30 días corridos a partir de la fecha de notificación fehaciente de la Orden de Compra.

ARTICULO 5°.- Flete, entrega y estibaje.

La entrega deberá realizarse en la calle Miguel B. Sánchez N° 1050, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, previa coordinación con la Dirección Nacional de Promoción de la Comercialización al tel. 4867-7240.

Al solo efecto de evitar demoras al momento de la descarga, recepción y resguardo de los productos, el adjudicatario deberá entregar la mercadería embalada en bolsas individuales de polipropileno, agrupadas en una bolsa de polipropileno conteniendo en todos los casos cantidades iguales y a su vez debe estar en una caja de cartón corrugado con iguales cantidades, siendo esto requisito indispensable para la recepción de las prendas.

ARTICULO 6°.- Plazo de mantenimiento de oferta.

TREINTA (30) días a partir del día siguiente a la apertura de las ofertas; dicho plazo será prorrogado automáticamente por sucesivos lapsos iguales al inicial, salvo que el oferente manifestara en forma fehaciente su voluntad de no renovar la oferta con una antelación mínima de DIEZ (10) días al vencimiento del plazo; los cuales se computarán en días hábiles administrativos.

ARTICULO 7°.- Recepción Definitiva.

La Comisión de Recepción Definitiva del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, otorgará la recepción definitiva en un plazo de QUINCE (15) días hábiles de completada la entrega de los bienes.

ARTICULO 8°.- Facturación y forma de pago.

8.1 Lugar de presentación de las facturas: Las facturas deberán presentarse, en la Mesa de Entradas del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, ubicada en la planta baja del edificio sito en Av. 9 de Julio 1925 -C.A.B.A. Sólo serán abonados los servicios efectivamente prestados y recibidos de conformidad.

8.2 Forma de presentación: Se indicará en cada factura:

- a) Número y fecha de la Orden de Compra;
- b) Número del expediente por el que tramitará la contratación;
- c) Número y fecha de los remitos, en su original y debidamente conformados;
- d) Número, especificación e importe de cada renglón facturado;
- e) Importe total bruto de la factura;
- f) Monto y tipo de descuentos, de corresponder;
- g) Importe neto de la factura;

h) Denominación del Organismo: Ministerio de Desarrollo Social de la Nación.

i) C.U.I.T. N°: 30-70704639-9.

8.3. Forma de pago: Se efectuará del siguiente modo:

- El pago se efectuará dentro de los TREINTA (30) días, contados a partir del día siguiente al de la presentación de cada factura en la forma y lugar establecidos. Dicha factura se liquidará cuando la Dirección de Programación y Ejecución Presupuestaria incorpore el Acta emitida por la Comisión de Recepción Definitiva para cada parcial entregado, según artículo 7.
 - Las facturas y los remitos deberán estar conformados por el área requirente, DIRECCION NACIONAL DE PROMOCION DE LA COMERCIALIZACION, sita en MISIONES 71 —6° piso— CABA.

8.4. Moneda de pago: La moneda de pago será la de curso legal en el país.


Anexo A


E-67553-2014



Anexo B

E-67553-2014

MARCA	
Tamaño: Alto: 31 mm. Ancho Total: 64 mm. Ancho de Vista: 50 mm. Doblada por los laterales para costura: 7 de cada lado.	
Tipo: bordada en tafeta alta definición.	
Colores: Fondo blanco.	
Letras: celeste y amarillo	

GRIFA	
Tamaño: Alto: 19 mm. Ancho Total: 40 mm. Doblada al medio según eje longitudinal de simetría.	
Tipo: bordada en tafeta alta definición.	
Colores: Fondo blanco.	
Letras: celeste y amarillo.	

ETIQUETAS DE COMPOSICIÓN Y DE CUIDADO	
Color: Fondo blanco y Texto Negro	<div>65% POLIESTER 35% ALGODON</div> <div></div> <div>LAVAR CON AGUA HASTA 60° PERMITIDO EL USO DE CLORO PLANCHADO MAX 150° LAVADO A SECO PERMITIDO PERMITIDO SECAR EN MAQUINA HASTA 70° INDUSTRIA ARGENTINA</div>
Ancho: 25 mm - Largo: 40 mm	
Aspecto y texto: según figura.	
El reverso de la misma no contendrá ninguna indicación. No debe incluir marca comercial ni razón social.	

ETIQUETAS DE TALLE	
Color: Fondo blanco	
Ancho: 10 mm - Largo: 40 mm	
Tipo: tejidas con material textil.	

e. 28/10/2014 N° 83115/14 v. 28/10/2014

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION

Disposición 7105/2014

Bs. As., 16/10/2014

VISTO el Expediente N° E-DEPO-601-2014 del registro de la SECRETARIA DE DEPORTE del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, el Decreto N° 1023/2001 y modificatorios y el Decreto N° 893/2012 y modificatorios, y

CONSIDERANDO:

Que por el Expediente mencionado en el VISTO, tramita la Contratación Directa por Compulsa Abreviada N° 246/2014, autorizada por Disposición DGA N° 3896 del 30 de Junio de 2014, enmarcada en los alcances del artículo 25 inciso d) apartado 1) del Decreto N° 1023/2001 y modificatorios, reglamentado por los artículos 19, 20, 34 inciso a) apartado 2), 35 y 137 del Anexo al Decreto N° 893/2012 y modificatorios, tendiente a lograr la contratación de un servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de UN (1) equipo de sistema ininterrumpido de energía, por el término de doce (12) meses, con opción a prórroga, a criterio de este Ministerio, por un período similar al originalmente contratado, solicitado por el Laboratorio de Control Doping dependiente de la SECRETARIA DE DEPORTE.

Que conforme el acta de apertura de fecha 04 de Agosto de 2014, en la referida Contratación, se presentó la siguiente firma: APD S.R.L. (oferta 1).

Que la Comisión Evaluadora de este Ministerio, en función de los análisis técnicos preliminares y de la documentación obrante en el expediente respectivo, suscribió el Dictamen de Evaluación N° 454/2014 y estableciendo el Orden de Mérito correspondiente.

Que se han efectuado las notificaciones pertinentes del Dictamen de Evaluación N° 454/2014 y se ha cargado en el debido sitio de internet de la OFICINA NACIONAL DE CONTRATACIONES, según lo prescripto en los artículos 56 y 92 del Anexo al Decreto N° 893/2012 y modificatorios.

Que se ha dado cumplimiento a los procedimientos excepcionales de difusión establecidos por la OFICINA NACIONAL DE CONTRATACIONES en su Disposición ONC N° 64/2014 y conforme lo reglamentado por la Comunicación General N° 14, de fecha 01 de septiembre de 2014.

Que no se formularon impugnaciones al Dictamen de Evaluación N° 454/2014 precitado.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos ha tomado la intervención de su competencia.

Que la presente Disposición se dicta dentro del Régimen establecido por el Decreto N° 1023/2001 y modificatorios, sin perjuicio de la aplicación supletoria del Decretos N° 893/2012 y modificatorios, en virtud de lo dispuesto en la Ley de Ministerios y las normas modificatorias y complementarias, la Ley N° 24.156 de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1344/2007 y modificatorios, el Decreto N° 693/2012 y la Resolución MDS N° 574/2010.

Por ello,

LA DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACION
DEL MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL
DISPONE:

ARTICULO 1° — Apruébase la Contratación Directa por Compulsa Abreviada N° 246/2014, autorizada por Disposición DGA N° 3896 del 30 de Junio de 2014, enmarcada en los alcances del artículo 25 inciso d) apartado 1) del Decreto N° 1023/2001 y modificatorios, reglamentado por los artículos 19, 20, 34 inciso a) apartado 2), 35 y 137 del Anexo al Decreto N° 893/2012 y modificatorios, tendiente a lograr la contratación de un servicio de mantenimiento preventivo y correctivo de UN (1) equipo de sistema ininterrumpido de energía, por el término de doce (12) meses, con opción a prórroga, a criterio de este Ministerio, por un período similar al originalmente contratado, solicitado por el Laboratorio de Control Doping dependiente de la SECRETARIA DE DEPORTE.

ARTICULO 2° — Adjudicase en la Contratación Directa por Compulsa Abreviada N° 246/2014, acorde el Dictamen de Evaluación N° 454/2014, a la firma, cantidades, renglones y montos consignados en el Anexo que forma parte de la presente, cuya adjudicación asciende a la suma de PESOS CUARENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS CUARENTA (\$ 46.440.-).

ARTICULO 3° — Autorízase a la Dirección de Patrimonio y Suministros a emitir la Orden de Compra correspondiente conforme la adjudicación consignada en el Anexo que integra la presente.

ARTICULO 4° — Atiéndase la erogación que asciende a la suma de PESOS CUARENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS CUARENTA (\$ 46.440.-) con cargo a los créditos específicos de este MINISTERIO para los ejercicios que correspondan.

ARTICULO 5° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Lic. ANDREA S. STEFANI, Directora General de Administración, Ministerio de Desarrollo Social.

ANEXO

EXPEDIENTE N° E-DEPO-601-2014

CONTRATACION DIRECTA POR COMPULSA ABREVIADA N° 246/2014

Renglón	Oferente	Descripción	Cantidad	Observaciones	Precio Unitario	Monto Total adjudicado
1	APD S.R.L. (oferta 1)	Contratación de UN (1) Servicio de Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Equipo U.P.S. (Sistema Ininterrumpido de Energía). Marca: Eaton Powerware modelo 9390, potencia 80 kva. Por el término de DOCE (12) meses, con opción a prórroga, por parte de este Ministerio, por un período similar al originalmente contratado. Especificaciones Técnicas según Pliego.	1 SERVICIO (12 MESES)	La oferta contempla el canon mensual por la prestación del servicio.	\$ 3.870.-	\$ 46.440.-
		TOTAL ADJUDICADO				\$ 46.440.-

e. 28/10/2014 N° 83114/14 v. 28/10/2014

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION

Disposición 7110/2014

Bs. As., 16/10/2014

VISTO el Expediente N° E-DEPO-394-2014 y agregado E-DEPO-485-2014 del Registro de la SECRETARIA DE DEPORTE dependiente del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL; el Decreto N° 1023/2001 y modificatorios y el Decreto N° 893/2012 y modificatorios, y

CONSIDERANDO:

Que por el Expediente mencionado en el VISTO, tramita la Licitación Privada N° 29/2014, enmarcada en los alcances de los artículos 24, 25 inciso c) y 26 del Decreto N° 1023/2001 y modificatorios, reglamentado por los artículos 17, 34 inciso b) y 50 del Anexo al Decreto N° 893/2012 y modificatorios; tendiente a lograr la adquisición de insumos médicos para la Coordinación de Ciencia y Tecnología aplicada al Deporte y Servicio Médico y medicamentos para botiquines de primeros auxilios para su utilización en los Juegos Nacionales Evita, solicitados por la SECRETARIA DE DEPORTE.

Que la Licitación mencionada fue autorizada por Disposición DGA N° 4111 de fecha 10 de Julio de 2014.

Que conforme el Acta de Apertura de fecha 11 de Agosto de 2014 en la Licitación Privada N° 29/2014, se presentó la oferta de la firma: STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1).

Que la Comisión Evaluadora de este Ministerio, en función del análisis técnico preliminar y de la documentación obrante en el expediente respectivo, suscribió el Dictamen de Evaluación N° 470/2014, estableciendo el Orden de Mérito correspondiente.

Que se han efectuado las notificaciones pertinentes del Dictamen de Evaluación N° 470/2014 y se ha remitido a los fines de la difusión en el sitio de internet de la OFICINA NACIONAL DE CONTRATACIONES, según lo prescripto en el artículo 56 y 92 del Anexo al Decreto N° 893/2012 y modificatorios y en el Boletín Oficial.

Que se ha dado cumplimiento a los procedimientos excepcionales de difusión establecidos por la OFICINA NACIONAL DE CONTRATACIONES en su Disposición ONC N° 64/2014 y su modificatoria N° 79/2014 y conforme lo reglamentado por la Comunicación General N° 14, de fecha 01 de septiembre de 2014.

Que no se efectuaron impugnaciones al Dictamen de Evaluación N° 470/2014 precitado.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente Disposición se dicta dentro del Régimen establecido por el Decreto N° 1023/2001 y modificatorios, sin perjuicio de la aplicación supletoria del Decretos N° 893/2012 y modificatorios, en virtud de lo dispuesto en la Ley de Ministerios y las normas modificatorias y complementarias, la Ley N° 24.156 de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional y su Decreto Reglamentario N° 1344/2007 y modificatorios, el Decreto N° 693/2012 y la Resolución MDS N° 574/2010.

Por ello,

LA DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACION
DEL MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL
DISPONE:

ARTICULO 1° — Apruébase la Licitación Privada N° 29/2014, enmarcada en los alcances de los artículos 24, 25 inciso c) y 26 del Decreto N° 1023/2001 y modificatorios, reglamentado por los artículos 17, 34 inciso b) y 50 del Anexo al Decreto N° 893/2012 y modificatorios; tendiente a lograr la adquisición de insumos médicos para la Coordinación de Ciencia y Tecnología aplicada al Deporte y Servicio Médico y medicamentos para botiquines de primeros auxilios para su utilización en los Juegos Nacionales Evita, solicitados por la SECRETARIA DE DEPORTE.

ARTICULO 2° — Decláranse desiertos en la Licitación Privada N° 29/2014 los renglones 5, 6, 7, 8, 13, 17, 20, 21, 23, 26, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 42, 43, 46, 49, 50, 51, 65, 70, 74, 79, 85, 86, 89, 93, 94 y 99, acorde el Dictamen de Evaluación N° 470/2014.

ARTICULO 3° — Adjudicase en la Licitación Privada N° 29/2014, acorde el Dictamen de Evaluación N° 470/2014, a favor de la firma y por las cantidades, renglones, marcas y montos consignados en el Anexo que forma parte de la presente, cuya adjudicación asciende a la suma total de PESOS CUATROCIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL QUINIENTOS OCHENTA Y CINCO CON SETENTA Y SIETE CENTAVOS (\$ 448.585,77.-).

ARTICULO 4° — Autorízase a la Dirección de Patrimonio y Suministros a emitir la Orden de Compra correspondiente conforme la adjudicación consignada en el Anexo que integra la presente.

ARTICULO 5° — Atiéndase la erogación que asciende a la suma total de PESOS CUATROCIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL QUINIENTOS OCHENTA Y CINCO CON SETENTA Y SIETE CENTAVOS (\$ 448.585,77.-), conforme surge del Anexo que integra la presente, con cargo a los créditos específicos de este Ministerio para el ejercicio 2014.

ARTICULO 6° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Lic. ANDREA S. STEFANI, Directora General de Administración, Ministerio de Desarrollo Social.

ANEXO

EXPTE. E-DEPO-394-2014 y Agregado E-DEPO-485-2014

LICITACION PRIVADA N° 29/2014

Renglón	Oferente	Descripción	Cantidad	Marcas	Precio	Monto Total
1	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Algodón hidrófilo, presentación envase por 500 gramos	20 paquetes	SAENZ PEÑA / CONDESA	\$34,90.-	\$698.-
2	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Gasas en presentación 10 x 10 cm	50 paquetes	CEADE	\$2,35.-	\$117,50.-
3	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Alcohol etílico 96%, uso medicinal, envase por 500 cm3	40 unidades	SANICOL PUROCOL	\$15,85.-	\$634.-
4	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Salbutamol solución para nebulizar x 20 ml.	5 frascos	LAB. LAFEDAR	\$12,40.-	\$62.-
9	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Ovatas 15 cm.	10 unidades	INSUMOS XXI	\$13,25.-	\$132,50.-
10	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Vendas de yeso de 15 cm. ancho.	10 unidades	AYEP	\$22,27.-	\$222,70.-
11	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Paracetamol 500 mg.	150 comprimidos	LAB. PUNTANOS	\$0,42.-	\$63.-
12	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Ibuprofeno 400 mg	150 comprimidos	LAB. PFIZER	\$0,45.-	\$67,50.-
14	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Aspirina 500 mg.	500 comprimidos	LAB. VENT-3	\$0,52.-	\$260.-
15	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Amoxicilina + Acido Clavulánico 1 gr. Blister x 8 comprimidos	10 blister	LAB. FABOP	\$40.-	\$400.-
16	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Cefalexina 500 mg.	160 comprimidos	LAB. PUNTANOS	\$1,55.-	\$248.-

18	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Gel para kinesiología, envase 5 kg.	1 unidad	DELVA / NEW ZEN	\$174,77.-	\$174,77.-
19	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Aguja intramuscular 40/8, caja x 100 unidades	1 caja	ALFADOVE	\$29,04.-	\$29,04.-
22	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Lactulosa en Jarabe 65 g/ 100 ml. Envase x 120 ml.	4 frascos	LAB. CRAVERI	\$45.-	\$180.-
24	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Antiséptico. Analgésico bucofaringeo en caramelos, paquete x 10 unid. (tipo Bucocitrin o similar)	10 paquetes	BUCOANGIN LAB. FADA PHARMA	\$29,60.-	\$296.-
25	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Faja de velcro para ergometría. Ancho 15/20 cm.	4 unidades	PRINNTX	\$61,84.-	\$247,36.-
27	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Gel para transmisión de ultrasonido, envase x 5 kg	2 unidades	DELVA/NEW ZEN	\$174,77.-	\$349,54.-
28	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Resma 80 MIM para electrocardiograma Schiller AT-101	25 unidades	GRAFICHART	\$25,42.-	\$635,50.-
29	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Papel termosensible para miniprinter marca Sony Type 1 (normal) UPP-110S (110 mm x 20 mm), caja conteniendo 10 rollos.	2 cajas	SONY/SONO-MED	\$2.661,90.-	\$5.323,80.-
30	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Papel termosensible para equipo Cardio Técnica RG-401 (50 mm x 30 mm), caja conteniendo 10 rollos.	4 cajas	SENSITHERM/SONOMED	\$140,50.-	\$562.-
31	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Papel termosensible para equipo de ergometría marca Schiller AT-10 plus. Caja conteniendo 25 resmas	2 cajas	GRAFICHART	\$3.932,50.-	\$7.865.-
32	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Electrodos descartables, bolsa conteniendo 50 unidades.	10 bolsas	MKT/ELIT	\$121,90.-	\$1.219.-
39	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Metilprednisolona 500 mg.	5 ampollas	LAB. KLONAL	\$164.-	\$820.-
40	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Dobutamina 250 mg / 5 ml.	5 ampollas	LAB. SCOTT – CASSARA	\$80,40.-	\$402.-
41	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Adenosina 3 mg.	10 ampollas	LAB. MAX VISION	\$43,60.-	\$436.-
44	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Mascara facial para descartable RCP básico	10 unidades	CPRMASK	\$77,44.-	\$774,40.-
45	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Guías de suero (macrogotero)	10 unidades	ADMISOL/WEBEST	\$13,14.-	\$131,40.-
47	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Solución fisiológica, envase x 500 cc.	20 unidades	LAB. B BRAUN	\$19,80.-	\$396.-
48	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Dextrosa 5%, envase x 500 cc	20 unidades	LAB. B BRAUN	\$24,60.-	\$492.-
52	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Agua oxigenada, contenido 100 cm3	150 unidades	IQB	\$19,85.-	\$2.977,50.-

53	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Agujas descartables endovenosas EV	500 unidades	NOVAMED/ALFADOVE	\$0,29.-	\$145.-
54	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Agujas descartables IM	500 unidades	ALFADOVE	\$0,29.-	\$145.-
55	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Alcohol, uso medicinal, envase por 100 cm3	150 unidades	SANICOL/PUROCOL	\$6,53.-	\$979,50.-
56	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Algodón, tipo común, presentación envase por 100 gramos	200 paquetes	DONCELLA	\$9,37.-	\$1.874.-
57	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Amoxicilina 500 mg	100 comprimidos	LAB. PUNTANOS	\$1, 38.-	\$138.-
58	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Analgesico Refrigerante en spray (tipo Algispray o similar) x 250ml	280 tubos	SPINEDA	\$149,08.-	\$41.742,40.-
59	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Baja lenguas, paquetes x 100 unidades	8 cajas	CLEROICOT	\$49,37.-	\$394,96.-
60	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Bolsos Modulados para primeros auxilios, tela impermeable. Tamaño grande	100 unidades	MOCHILA RESC	\$2.291,98.-	\$229.198.-
61	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Cateter Abbocath 18	150 unidades	JELCO	\$9,98.-	\$1.497.-
62	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Cateter Abbocath 20	150 unidades	JELCO	\$9,98.-	\$1.497.-
63	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Cefalexina 500 mg.	220 comprimidos	LAB. PUNTANOS	\$1,55.-	\$341.-
64	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Cinta adhesiva hipoalergénica, ancho 3 cm	370 unidades	HIPOALERGIC PORE	\$6,88.-	\$2.545.-
66	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Descartador de punzantes	100 comprimidos	LIGHT 500	\$10,99.-	\$1.099.-
67	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Dexametasona ampolla	220 ampollas	LAB. DRAWER	\$8,74.-	\$1.922,80.-
68	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Diclofenac 75 mg.	1.000 comprimidos	LAB. LEPETIT	\$0,42.-	\$420.-
69	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Diclofenac ampolla X 75 mg	500 ampollas	NEUMASPLINT	\$6,40.-	\$3.200.-
71	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Dipirona ampolla	200 ampollas	LAB. DRAWER	\$6,40.-	\$1.280.-
72	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Enalapril 10 mg.	600 comprimidos	LAB. FABOP	\$0,42.-	\$252.-

73	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Estetoscopio de membrana "Rapaport"	100 unidades	BELMED/SILFAB/BOKANG	\$136,90.-	\$13.690.-
75	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Gasas en presentación 30 x 30 cm	50 paquetes	CEADE/IQP	\$4,25.-	\$212,50.-
76	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Gasas estériles	800 cajas	SUEZ	\$18,99.-	\$15.192.-
77	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Guantes de latex, para examen, N° 8 Talle L	1.500 pares	ELIT/PROTECTION	\$1,89.-	\$2.835.-
78	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Hiloscina ampolla	300 ampollas	LAB. DRAWER	\$9,80.-	\$2.940.-
80	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Hojas bisturí N° 24	300 unidades	MCM/PRINTEX	\$1,05.-	\$315.-
81	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Ibuprofeno 400 mg	1.400 comprimidos	LAB. PFIZER	\$0,45.-	\$630.-
82	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Ibuprofeno ampolla	220 ampollas	LAB. SURAR	\$7,80.-	\$1.716.-
83	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Iodopovidona x 100 cc	150 frascos	IQB	\$44,99.-	\$6.748,50.-
84	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Jeringas de 5 cc	450 unidades	TJ	\$1,17.-	\$526,50.-
87	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Máscara, boca-boca con válvula unidireccional	100 unidades	SBEM	\$249,70.-	\$24.970.-
88	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Metoclopramida ampolla	250 ampollas	LAB. DRAWER	\$7,68.-	\$1.920.-
90	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Ovatas 15 cm	50 unidades	INSUMOS XXI	\$16,48.-	\$824.-
91	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Papel para esterilizar grado médico en bobina	7 rollos	EFELAB	\$ 1.174.	\$8.218.-
92	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Paracetamol 500 mg.	1.200 comprimidos	LAB. PUNTANOS	\$0,42.-	\$504.-
95	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Salbutamol solución para nebulizar x 20 ml.	10 Frascos	LAB. LAFEDAR	\$12,40.-	\$124.-

96	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Solución fisiológica x 250 ml	120 unidades	LAB. B. BRAUN	\$22,40.-	\$2.688.-
97	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Tela adhesiva común, ancho 5 cm	120 unidades	MAXITEL/ HELSTING	\$25,59.-	\$3.070,80.-
98	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Tensiómetro tipo aneroide completo con barómetro manual y funda tipo "Tycos".	100 unidades	BELMED/ SILFAB/ BOKANG	\$287,50.-	\$28.750.-
100	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Tijera trauma	100 unidades	BELMED	\$84,70.-	\$8.470.-
101	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Vendas de 15 cm	200 unidades	VENDSUR/ HELSTING	\$13,96.-	\$2.792.-
102	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Vendas de 7 cm	450 unidades	VENDSUR/ HELSTING	\$5,99.-	\$2.695,50.-
103	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Vendas enyesadas de 5 cm	70 unidades	AYEP	\$16,73.-	\$1.171,10.-
104	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Vendas para yesos de 10 cm	70 unidades	AYEP	\$16,25.-	\$1.137,50.-
105	STORING INSUMOS MEDICOS S.R.L. (oferta 1)	Vendas para yesos de 15 cm	70 unidades	AYEP	\$22,26.-	\$1.558,20.-
			Total Adjudicado			\$448.585,77.-

e. 28/10/2014 N° 83116/14 v. 28/10/2014

MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE

DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES

Disposición 3608/2014

Bs. As., 26/9/2014

VISTO el Expediente N° S02:0007418/2013 del registro de la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, las Disposiciones DNM N° 1288 del 7 de mayo de 2013, N° 4534 del 30 de diciembre de 2013, N° 387 del 26 de febrero de 2014, N° 1822 del 4 de junio de 2014, N° 2599 del 28 de julio de 2014, N° 3431 del 15 de septiembre de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que mediante la Disposición DNM N° 1288/13 se creó el REGISTRO DE FUNCIONARIOS AUTORIZADOS A FIRMAR DIGITALMENTE, así como también se aprobaron las Nóminas de Funcionarios de Sede Central y de las Delegaciones y Oficinas Migratorias con firma delegada para suscribir digitalmente aquellos actos relativos a trámites generados en el marco del aplicativo SADEX, de conformidad con los diferentes niveles de autorización establecidos para la suscripción digital de tales actos administrativos.

Que en esta Dirección Nacional se ha iniciado un proceso de reorganización interna por lo que resulta necesario modificar el Anexo II de la Disposición DNM N° 1288/13, modificada por sus similares N° 4534/13, N° 387/14, N° 1822/14, N° 2599/14 y N° 3431/14.

Que la DIRECCION GENERAL TECNICA - JURIDICA de la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente se dicta de acuerdo a lo establecido por el artículo 29 de la Ley N° 25.565 y el Decreto N° 1410 del 3 de diciembre de 1996.

Por ello,

EL DIRECTOR NACIONAL DE MIGRACIONES DISPONE:

ARTICULO 1° — Modifícase a partir del dictado de la presente, la nómina aprobada por el Anexo II de la Disposición DNM N° 1288 del 7 de mayo de 2013, modificada por las Disposiciones DNM N° 4534 del 30 de diciembre de 2013, N° 387 del 26 de febrero de 2014, N° 1822 del 4 de abril de 2014, N° 2599 del 28 de julio de 2014, y N° 3431 del 15 de septiembre de 2014, que detalla los funcionarios de la Sede Central de la DIRECCION NACIONAL DE MIGRACIONES con firma delegada para suscribir digitalmente aquellos actos relativos a trámites generados en el marco del aplicativo SADEX, de acuerdo con el detalle obrante en la Planilla Anexa al presente artículo.

ARTICULO 2° — Pase a la DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION para su notificación. Cumplido, pase a la DIRECCION GENERAL DE INMIGRACION para su conocimiento.

ARTICULO 3° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — MARTÍN A. ARIAS DUVAL, Director Nacional de Migraciones, Ministerio del Interior y Transporte.

Planilla Anexa al artículo 1°

ANEXO II

NOMINA DE AGENTES AUTORIZADOS POR NIVEL

—SEDE CENTRAL—

Nivel		Calidad	Nombre del Agente
Nivel I	A) Dirección General de Inmigración	Funcionario a cargo	Carlos Alberto PAGELLA
	B) Dirección de Radicaciones	Funcionario a cargo	Pablo Facundo ÁVALOS
	C) Dirección de Control de Permanencia	Funcionario a cargo	Juan Francisco DE CARLI
Nivel II A)	Departamento de Gestión de Trámites MERCOSUR	Funcionario a cargo del Departamento	Irene Paola CINGOLANI
		Funcionario con 2° firma autorizada	Mariana BONPLAND
		Agentes con firma autorizada	Paula BUSTOS
			María Luisa BENÍTEZ
			Bettina Daniela BRUNET
			Agostina María GUEVARA
			Mariela Zulma DOBLAS
			Leandro Daniel LORENZO
			Nélida Celia MARCOS
			Alejandra Mariel SEGAL
			María Belén Micaela SEVESO
			Juan Manuel VILLARREAL
			Ruth Silvana SÁNCHEZ
			Stella Maris MARTÍNEZ
			Mónica Valentina FARIÑA
			Victoria Belén VARELA
			María Amelia POTEL
			Laura Gisela PERALTA
			Alfredo Mariano LÓPEZ RITA

	Departamento de Gestión de Trámites NO MERCOSUR	Funcionario a cargo del Departamento	Pablo Eduardo MIGUEL
		Funcionario con 2° firma autorizada	Mariana Paula MILLET
		Agente con firma autorizada	Ignacio LÓPES
	Departamento de Control y Proyectos	Funcionario a cargo del Departamento	Maximiliano PÉREZ
		Funcionario con 2° firma autorizada	Daniel Alberto NOAILLES
		Agentes con firma autorizada	Elsa Graciela ALONSO
			María del Carmen MONTOUTO
			Gabriel Sergio UBIRIA
	Departamento de Tramitación de Ingresos	Funcionario a cargo del Departamento	Celia Mónica LEVI
		Funcionario con 2° firma autorizada	Laura Vanina ROTUNNO
Nivel II B)	Departamento de Gestión Administrativa	Funcionario a cargo del Departamento	Gisela Grettel SANTAFE
		Funcionario con 2° firma autorizada	María Victoria ACEVEDO
Nivel II C)	Departamento de Extranjeros Judicializados	Funcionario a cargo del Departamento	Javier Emilio REA
		Funcionario con 2° firma autorizada	Guillermo Ariel PÉREZ
		Agente con firma autorizada	Ana Julia LIBOREIRO
Nivel III	Departamento de Gestión de Trámites MERCOSUR		Christian Hernán VENTURA
			Pablo Ricardo LANDOLFI
			Ivana Paula OLMEDO
			David Miguel RODRÍGUEZ
			Benjamín RAMÍREZ TANDAZZO
			Cynthia Sabrina TAPIA
			Cristian Damián NOVO
			Johanna Micaela LÉRTORA
			Paula Muriel RUIZ
			Sabrina Soledad MILLET
	Departamento de Asesoramiento al Migrante		María Laura CASTILLO
Nivel IV	Departamento de Asesoramiento al Migrante	Funcionario a cargo del Departamento	Sandra Rita DÍAZ
		Funcionario con 2° firma autorizada	Leslie Carol MARINO
	Departamento de Gestión de Trámites MERCOSUR	Agente con firma autorizada	Lorena Inés BRAVO
	Departamento de Tramitación de Ingresos	Agentes con firma autorizada	Pilar RODRÍGUEZ
			Germán Antonio KETTERER

ENTE NACIONAL REGULADOR DE LA ELECTRICIDAD**Resolución 235/2014**

Acta N° 1328

Expediente ENRE N° 40.182/2014

Bs. As., 20/8/2014

El Directorio del ENTE NACIONAL REGULADOR DE LA ELECTRICIDAD ha resuelto:

1.- Dar a publicidad la solicitud de emisión del Certificado de Conveniencia y Necesidad Pública para la obra consistente en la construcción y puesta en servicio de la obra denominada “Doble Terna Alimentación Puesto de Entrega y Medición (PEyM) N° 283, en 132 kV F.C. Roca-Quilmes”, durante dos (2) días en un diario de amplia difusión del lugar donde la obra se va a realizar, o de la zona donde pueda afectar eléctricamente.

2.- Publicar la solicitud mediante un Aviso en la página web del ENRE y solicitar a CAMMESA que haga lo propio, por el plazo de cinco (5) días, en el que deberá consignarse que se otorgan diez (10) días hábiles administrativos a partir de la última publicación para que, quien considere que la obra pueda afectarlo en cuanto a las prestaciones eléctricas recibidas o sus intereses económicos, plantee su oposición fundada por escrito ante el ENRE.

3.- Disponer que, en caso de que no hubiera ninguna presentación justificada, vencido el plazo señalado en el Artículo precedente se considerará otorgado el Certificado de Conveniencia y Necesidad Pública para la obra referida en el Artículo 1.

4.- Establecer que, en caso de que existan presentaciones fundadas comunes entre distintos usuarios, se convocará a Audiencia Pública para recibir dichas oposiciones y permitir a “EDESUR S.A.” contestar las mismas y exponer sus argumentos.

5.- Notifíquese a “EDESUR S.A.” y a CAMMESA.

6.- Poner en conocimiento de la Secretaría de Transporte del Ministerio del Interior y Transporte de la Nación. — FEDERICO BASUALDO RICHARDS, Vocal Primero. — ENRIQUE GUSTAVO CARDESA, Vocal Segundo. — VALERIA MARTOFEL, Vocal Tercera. — LUIS MIGUEL BARLETTA, Vicepresidente. — RICARDO A. MARTÍNEZ LEONE, Presidente, Ente Nacional Regulador de la Electricidad.

e. 28/10/2014 N° 82259/14 v. 28/10/2014

JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS**SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA****Resolución 517/2014**

Bs. As., 23/10/2014

VISTO el Expediente CUDAP:EXP-STN:0002712/2012 del registro del MINISTERIO DE TURISMO, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 98 de fecha 28 de octubre de 2009 y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto tramita la aprobación del listado de agentes de la planta del personal permanente del MINISTERIO DE TURISMO, en condiciones de percibir la Bonificación por Desempeño Destacado correspondiente a las funciones simples del período 2011, conforme a lo establecido por el “REGIMEN PARA LA APROBACION DE LA ASIGNACION DE LA BONIFICACION POR DESEMPEÑO DESTACADO AL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL REGIMEN ESTABLECIDO EN EL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO”, aprobado por el Anexo II de la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 98 de fecha 28 de octubre de 2009 y sus modificatorias.

Que han ejercido la veeduría que les compete las entidades sindicales, expresando su conformidad según consta en el Acta N° 130 de fecha 23 de diciembre de 2013, obrante en el Expediente citado en el Visto.

Que se ha dado cumplimiento a lo dispuesto por el “REGIMEN PARA LA APROBACION DE LA ASIGNACION DE LA BONIFICACION POR DESEMPEÑO DESTACADO AL PERSONAL COMPRENDIDO EN EL REGIMEN ESTABLECIDO EN EL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO” aprobado por el Anexo II a la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 98/09 y sus modificatorias, motivo por el cual corresponde la aprobación del listado de personal pasible de percibir dicha Bonificación.

Que en la actuación citada en el Visto obra la respectiva certificación de existencia de financiamiento presupuestario para afrontar el gasto que demandará la presente medida.

Que la OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO de la SUBSECRETARIA DE GESTION Y EMPLEO PUBLICO y la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION ADMINISTRATIVA, ambas de la SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS han tomado la intervención que les compete.

Que la presente se dicta en virtud de lo establecido por el artículo 1° del Anexo II de la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 98/09 y sus modificatorias, y lo normado por el Decreto N° 357 de fecha 21 de febrero de 2002 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA
DE LA JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Apruébase el listado de agentes de la planta del personal permanente del MINISTERIO DE TURISMO, en condiciones de percibir la Bonificación por Desempeño Destacado

e. 28/10/2014 N° 82146/14 v. 28/10/2014

establecida por el artículo 89 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, correspondiente a las funciones simples del período 2011, de conformidad con el detalle que, como Anexo I, forma parte integrante de la presente.

ARTICULO 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Dra. FABIANA SAMBANCA, Secretaria de Gabinete y Coordinación Administrativa, Jefatura de Gabinete de Ministros.

ANEXO I

BONIFICACION POR DESEMPEÑO DESTACADO

Bonificaciones correspondientes a las Evaluaciones del Año 2011 - Cargos Simples

Ministerio de Turismo
Administración Central

Unidad de Análisis: Ministerio de Turismo

CUIL	Apellido	Nombre
23-11789105-4	Alba	Liliana Gloria
27-10122918-7	Alvarez	Diana Marta
27-14332891-6	Arias	Estela Maria
27-11690776-9	Becerra	Angela Noemi
23-08705322-9	Blom	Juan Carlos
27-22471226-5	Bruno	Veronica Carolina
27-11811445-6	Caruso	Alicia Adriana
27-12749646-9	Castro	Norma del Valle
27-24685787-9	Diaz	Maria Cecilia
27-06516498-7	Estevez	Ana Maria
27-12749636-1	Fernandez	Catalina del Carmen
20-14786474-5	Fernandez	Jorge Raul
23-13277020-4	Gomez	Delia Esther
23-07380074-9	Jimenez	Andres Manuel
27-22505596-9	Llambrich	Veronica Silvia
23-10609865-4	Luna	Teresa Ines
27-14069617-5	Meli	Diana Elizabeth
20-08293887-8	Oviedo	Ricardo Santiago
27-10475539-4	Pitta	Norma Beatriz
27-16162446-8	Quispe	Isabel Amanda
27-13481293-7	Rosa	Mirta
27-23374411-0	Sanchez	Patricia Laura
27-13305018-9	Sinisi	Patricia Claudia
20-10949315-6	Torres	Victor Roberto

e. 28/10/2014 N° 82444/14 v. 28/10/2014

JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA

Resolución 515/2014

Bs. As., 22/10/2014

VISTO el Expediente N° CUDAP: EXP-JGM: 0047433/2014 del Registro de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, los Decretos Nros. 2.098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, 423 del 25 de marzo de 2010, 1.914 del 7 de diciembre de 2010 y 274 del 12 de marzo de 2013 y la Decisión Administrativa N° 609 del 1° de agosto de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que por los artículos 129, 130 y 131 del Título XIV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2.098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, se aprobaron normas transitorias que se extienden hasta el 31 de diciembre de 2014 referidas a la postulación a procesos de selección autorizados en el período 2011-2014.

Que por el artículo 133 del mismo plexo normativo se aprobó la posibilidad de extender dicho plazo consultándolo antes a la parte gremial, al establecer que “El Estado empleador podrá extender por razones fundadas circunstanciadamente el término acordado para la vigencia de las cláusulas transitorias previstas en los artículos 129, 130 y 131 hasta el 31 de diciembre de 2015 previa consulta a las entidades sindicales signatarias en el marco de la Comisión establecida en el artículo 4° del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO”.

Que el Estado empleador, en virtud de la necesidad de continuar con las acciones emprendidas para sustanciar los procesos de selección y en consonancia con lo dispuesto por la Decisión Administrativa N° 609 del 1° de agosto de 2014, a través de su representación en el citado ámbito sectorial manifestó a las entidades gremiales su disposición a extender el término acordado para la vigencia de las cláusulas transitorias previstas en los artículos mencionados hasta el 31 de diciembre de 2015.

Que, al respecto, mediante el Acta N° 50 de fecha 3 de septiembre de 2014 de la Comisión Permanente de Interpretación y Carrera, la parte gremial manifestó su parecer favorable con la iniciativa mencionada.

Que, en consecuencia, corresponde dictar el acto que instrumente la extensión del término aludido.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones conferidas por el artículo 2° del Anexo I del Decreto N° 1.421 del 8 de agosto de 2002 y el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA
DE LA JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Extiéndase el término acordado para la vigencia de las cláusulas transitorias previstas en los artículos 129, 130 y 131 del Título XIV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial

del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2.098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, hasta el 31 de diciembre de 2015.

ARTICULO 2° — La presente resolución entrará en vigencia a partir de su publicación en el Boletín Oficial.

ARTICULO 3° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. FABIANA SAMBANCA, Secretaria de Gabinete y Coordinación Administrativa, Jefatura de Gabinete de Ministros.

e. 28/10/2014 N° 82443/14 v. 28/10/2014

JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA

Resolución 519/2014

Bs. As., 23/10/2014

VISTO el Expediente N° CUDAP:EXP-JGM:0042616/2014 del Registro de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, el Decreto N° 14 del 5 de enero de 2012, la Resolución de la SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA N° 52 del 22 de marzo de 2012, y

CONSIDERANDO:

Que por el Expediente citado en el Visto tramita la solicitud de inscripción en el REGISTRO DE ENTIDADES PARTICIPANTES EN EL REGIMEN DE DEDUCCION DE HABERES, efectuada por la COOPERATIVA DE CREDITO PIM (Para Inicio de Emprendimientos) LIMITADA.

Que por Decreto N° 14 del 5 de enero de 2012 se aprobó el Régimen de deducción de haberes para el cumplimiento de obligaciones de dar sumas de dinero del personal que revista en los organismos comprendidos en el artículo 8° de la Ley N° 24.156.

Que en virtud de la Resolución de la SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA N° 52 del 22 de marzo de 2012, se reglamentó el precitado Decreto habiéndose establecido los requisitos que deben reunir las entidades que deseen inscribirse en el mencionado REGISTRO DE ENTIDADES PARTICIPANTES EN EL REGIMEN DE DEDUCCION DE HABERES.

Que el área técnica competente analizó la documentación acompañada por la peticionante en el marco normativo citado precedentemente, aconsejando la inscripción de la COOPERATIVA DE CREDITO PIM (Para Inicio de Emprendimientos) LIMITADA en el REGISTRO DE ENTIDADES PARTICIPANTES EN EL REGIMEN DE DEDUCCION DE HABERES.

Que ha tomado intervención la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS de la SUB-SECRETARIA DE COORDINACION ADMINISTRATIVA de la SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

Que la presente medida se dicta en virtud de las facultades acordadas por el artículo 6°, del Anexo I de la Resolución de la SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA N° 52/12.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA
DE LA JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Incorpórase al REGISTRO DE ENTIDADES PARTICIPANTES EN EL REGIMEN DE DEDUCCION DE HABERES a la COOPERATIVA DE CREDITO PIM (Para Inicio de Emprendimientos) LIMITADA, a quien se le asigna el siguiente Código de Descuento: el N° 201721 para créditos.

ARTICULO 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Dra. FABIANA SAMBANCA, Secretaria de Gabinete y Coordinación Administrativa, Jefatura de Gabinete de Ministros.

e. 28/10/2014 N° 82468/14 v. 28/10/2014

MINISTERIO DE SALUD

SUBSECRETARIA DE POLITICAS, REGULACION Y FISCALIZACION

Disposición 96/2014

Bs. As., 22/10/2014

VISTO la Ley N° 24.449, el Reglamento Sanitario Internacional (2005) y el Expediente N° 1-2002-10700/14-2 del registro de este Ministerio, y

CONSIDERANDO:

Que en el año 2007 ha entrado en vigencia el REGLAMENTO SANITARIO INTERNACIONAL (RSI 2005) que fuera aprobado por la 58° ASAMBLEA MUNDIAL DE LA SALUD, para prevenir la propagación de eventos de salud pública de importancia internacional y asimismo evitar las interferencias innecesarias al tránsito y tráfico internacional.

Que en este Reglamento se invita a los Estados Miembros de la ORGANIZACION MUNDIAL DE LA SALUD (OMS) a implementar medidas sanitarias con el objeto de adoptar políticas de prevención para la disminución de riesgos vinculados a ese tipo de eventos, entre ellos los relacionados al transporte de personas o mercaderías.

Que en la República Argentina los viajes que se realizan en transporte colectivo de pasajeros, embarcaciones o aeronaves que deben contar con un correcto y controlado sistema de desinfección que permita evitar de manera eficiente la propagación de enfermedades en los medios de transporte internacionales que se trasladan tanto dentro como fuera del país, para cumplir con dicha regulación.

Que el Reglamento Sanitario Internacional del año 2005 define a la desinfección como el procedimiento mediante el cual se adoptan medidas sanitarias para controlar o eliminar agentes infecciosos presentes en la superficie de un cuerpo humano o animal, o en equipaje, cargas, contenedores, medios de transportes, mercancías o paquetes postales mediante su exposición directa a agentes químicos o físicos.

Que la DIRECCION NACIONAL DE REGISTRO, FISCALIZACION Y SANIDAD DE FRONTERAS dependiente de esta Subsecretaría, en conjunto con la autoridad regulatoria del medio de transporte, son las áreas competentes para vigilar que los medios de transporte, que salgan y lleguen de zonas afectadas, así como los puertos, aeropuertos internacionales y los pasos fronterizos terrestres; cumplan en mantenerse permanentemente libres de fuentes de infección o contaminación y por los cuales se les podrán exigir la aplicación de medidas de control.

Que estos procedimientos sanitarios de desinfección y de otro tipo deben aplicarse evitando que causen lesiones y en la medida de lo posible, molestias a las personas o repercutan en el entorno de modo que afecten a la salud pública o dañen equipajes, cargas, contenedores, medios de transporte, mercancías o paquetes postales.

Que en oportunidad de darse inicio el trámite de publicación de la Disposición N° 57 del 15 de julio de 2014 de esta Subsecretaría destinada a regular los aspectos aquí referidos, surgieron una serie de solicitudes de precisiones y enmiendas que han motivado su no publicación e inmediata derogación, así como el dictado de la presente en sustitución.

Que por lo expuesto precedentemente es necesario protocolizar las actividades de limpieza y desinfección y sus contenidos enmarcados en programas con cronograma de cumplimiento, incluyendo entre otros aspectos el uso de productos domisanitarios desinfectantes aprobados por la ADMINISTRACION NACIONAL DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA (ANMAT).

Que la DIRECCION NACIONAL DE REGISTRO, FISCALIZACION Y SANIDAD DE FRONTERAS y la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS han tomado la intervención de su competencia.

Que se actúa en uso de las facultades conferidas por el Decreto N° 1343 de fecha 4 de octubre de 2007 y sus modificatorios.

Por ello,

EL SUBSECRETARIO
DE POLITICAS, REGULACION Y FISCALIZACION
DISPONE:

ARTICULO 1° — Establécese a partir del dictado de la presente, el desarrollo obligatorio de un Programa de Limpieza y Desinfección para todos los medios de transporte de pasajeros mayores a 14 plazas destinados a tal fin, sean transporte colectivo de pasajeros, aeronaves o embarcaciones que ingresan o egresan del territorio nacional con los alcances detallados en el Anexo I que pasa a formar parte de la presente Disposición.

ARTICULO 2° — Las obligaciones impuestas en el artículo 1° de la presente alcanzarán a las entidades, empresas o personas físicas responsables de la explotación de los medios de transporte por el comprendidos, que por su función sean responsables de velar por la integridad de las personas transportadas y del control del correcto funcionamiento de los sistemas de limpieza y desinfección en los mismos, como así también a los operadores y agentes que por su condición deban informar a empresas extranjeras de las leyes y reglamentaciones vigentes en nuestro país.

ARTICULO 3° — El Programa de Limpieza y Desinfección exigido deberá cumplir las previsiones del Anexo I e incluir también el tratamiento de paredes, piso y techo del medio de transporte respectivo. El cumplimiento del procedimiento de limpieza y desinfección deberá registrarse periódicamente en el cronograma del Programa de cada medio de transporte, para cada viaje y deberá exhibirse a bordo y estar a disposición cuando se lo soliciten al conductor, piloto o capitán, la autoridad sanitaria o de transporte competente.

ARTICULO 4° — Todos los medios de transporte de pasajeros, con las características mencionadas en el Artículo 1° de la presente, que ingresen o salgan de los puntos de entrada deben cumplir con los lineamientos técnicos establecidos por esta disposición, sin perjuicio de las demás normas vigentes que regulen la materia, tales como las referidas al control de vectores, y debiendo tener en cuenta la compatibilidad de los productos a utilizar. En todos los casos se requerirá que los productos cuenten con la debida aprobación de la ADMINISTRACION NACIONAL DE MEDICAMENTOS, ALIMENTOS Y TECNOLOGIA MEDICA (ANMAT).

ARTICULO 5° — Derógase la Disposición N° 57 del 15 de Julio de 2014 de esta Subsecretaría de Política, Regulación y Fiscalización.

ARTICULO 6° — Regístrese, comuníquese. Dése a la DIRECCION NACIONAL DE REGISTRO OFICIAL para su publicación. Cumplido, archívese. — Dr. ANDRÉS J. LEIBOVICH, Subsecretario de Políticas, Regulación y Fiscalización, Ministerio de Salud de la Nación.

ANEXO I

AMBITO DE APLICACION

La obligatoriedad de la presente disposición alcanza a cualquier tipo de medio de transporte terrestre colectivo de pasajeros, aeronave o embarcación internacional que ingresen o egresen del Territorio Nacional comprendido por el artículo 1° de esta Disposición.

PROGRAMA DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE LOS MEDIOS DE TRANSPORTE

Los puntos críticos que deben estar incluidos en el programa de limpieza y desinfección son:

- planos del medio de transporte,
- inventario de producto domisanitario, equipos y materiales que se van a utilizar,
- procedimientos para realizar la limpieza y desinfección de rutina,
- cronograma de desinfección,
- los procedimientos para desinfectar y descontaminar después de un evento, de la salud pública de importancia regional o internacional,
- el equipo de protección personal adecuado,
- capacitaciones periódicas para el personal,
- libro de registros y documentación, donde se incluirán los datos de cada uno de los productos que se utilizan y la empresa contratada (en caso de que el servicio esté tercerizado).

OBLIGATORIEDAD

Los productos de desinfección, pulverizadores u otros equivalentes compatibles con el medio de transporte deberán emplearse previo a la oportunidad de la salida de aquel, o tal cual especifique el instructivo de utilización del producto domisanitario.

e. 28/10/2014 N° 82542/14 v. 28/10/2014

REGISTRO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES AGRARIOS

Resolución 318/2014

Bs. As., 23/9/2014

VISTO las Leyes N° 25.191 y N° 26.727, los Decretos Reglamentario N° 300 y 301 de fecha 21 de marzo de 2013, el Decreto N° 1478 del 24 de agosto de 2012 y el Expediente RENATEA N° 7641/14, y

CONSIDERANDO:

Que el Artículo 7 de la Ley N° 25.191, modificado por el Artículo 106 de la Ley N° 26.727, ha creado el REGISTRO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES AGRARIOS (RENATEA), como entidad autárquica en jurisdicción del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, absorbiendo las funciones y atribuciones que desempeñaba el ex - REGISTRO NACIONAL DE TRABAJADORES RURALES Y EMPLEADORES (ex - RENATRE).

Que de acuerdo al artículo 8° de la Ley N° 25.191 sustituido por el artículo 106 de la Ley N° 26.727, reglamentado por artículo 9° del Anexo del Decreto N° 300/2013, el gobierno y la administración del RENATEA están a cargo de un Director General, habiéndose designado a tales efectos mediante Decreto N° 1478 de fecha 24 de agosto de 2012 al Ing. Agr. Guillermo Daniel MARTINI (M.N. N° 10.366.989) como Director General del organismo.

Que por Resolución RENATEA N° 101 de fecha 31 de octubre de 2012 se aprobó la estructura organizativa del REGISTRO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES AGRARIOS (RENATEA), el organigrama y las responsabilidades primarias y acciones que corresponden a cada área.

Que el artículo 72 de la Ley N° 26.727 reconoce a los trabajadores agrarios el derecho a capacitarse para un mayor desarrollo de sus aptitudes y conocimientos que atiendan a una progresiva mejora de sus condiciones de trabajo y de vida.

Que el artículo 11 de la Ley N° 25.191 establece los objetivos del Registro entre los que se encuentran (inc. c) “centralizar la información y coordinar las acciones necesarias para la contratación de trabajadores agrarios” y “proveer la coordinación y cooperación de la Nación con las provincias y los municipios en la actividad laboral agraria”.

Que una de las principales modificaciones introducidas por la Ley N° 26.727 al texto original de la Ley N° 25.191 se relaciona con la naturaleza jurídica del Registro, que se transformó de un “ente de derecho público no estatal” a una “entidad autárquica en jurisdicción del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social” (art. 7°).

Que la referida modificación no se limita una mera cuestión jurídico - formal relativa al tipo de organismo, sino que implica una nueva serie de obligaciones para el Registro que derivan implícitamente de su nuevo carácter ontológico.

Que es en dicho marco donde la gestión viene delineando una nueva teleología que implican desde lo concreto el desarrollo programas y acciones para la registración de trabajadores y empleadores agrarios, el fortalecimiento del empleo de calidad y la capacitación de los trabajadores del sector, la mejora del acceso al Sistema Integral de Prestaciones por Desempleo y Servicio de Sepelio, en el marco de lo dispuesto por la Ley N° 25.191 (y modificatorias); así como la implementación de diversas acciones tendientes a lograr los objetivos y obligaciones que dicho cuerpo normativo encomienda a este organismo.

Que es dable destacar que muchas de estas acciones se realizaron en colaboración con diversos actores sociales relacionados con la actividad agraria, tanto de la órbita estatal en todos sus niveles, privados, asociaciones civiles y entidades gremiales y/o sindicales.

Que el REGISTRO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES AGRARIOS, a través de la Subgerencia de Formación y Capacitación, llevó asimismo a cabo acciones vinculadas a la promoción de derechos orientadas a los distintos actores del sector agrario sobre los alcances de la Ley N° 26.727, las funciones y prestaciones del RENATEA, dirigiendo dichas líneas de intervención estratégica a trabajadoras/es del sector agrario y sus familias.

Que de la experiencia recogida en el desarrollo de los planes referenciados precedentemente, resulta menester profundizar las acciones realizadas, promoviendo además una mayor inclusión social de uno de los sectores más vulnerables de la población como lo constituyen los trabajadores agrarios, principalmente los temporarios o aquellos que realizan tareas de cosecha, cíclicas o estacionales, quienes por sus particularidades merecen una especial protección por parte de los organismos concernidos en el trabajo agrario.

Que en dicha inteligencia, resulta pertinente otorgar un tratamiento especial a aquellos trabajadores agrarios y sus familias, que se encuentren desempleados, estén o no percibiendo la prestación por desempleo que este Registro otorga, como así también a aquellos trabajadores permanentes discontinuos o temporarios y sus familias que tienen bajos ingresos en los meses contraestacionales de empleo de la actividad que habitualmente desarrollan y/o cuyas tareas sean objeto de afectación en sus niveles normales de ocupación.

Que, conforme se desprende del informe obrante a fojas 2/6 y demás documental obrante en el expediente de la referencia, el impulso de esta medida guarda estrecha relación con los objetivos del Registro y con las acciones que la Dirección General a través de las distintas áreas del organismo, viene desarrollando a efectos de su consecución.

Que los programas de difusión de derechos, la promoción del empleo de los trabajadores de la actividad agraria, la implementación de acciones que faciliten la capacitación y la contratación de los trabajadores agrarios, el relevamiento de trabajadores, a través de distintos actores sociales que acrediten estrecha vinculación con las actividades agrarias desarrolla dentro de su jurisdicción, contribuyen de modo directo a una elevación progresiva de la auto percepción del trabajador agrario como sujeto de derechos, paso previo e ineludible para la concreción efectiva de los mismos.

Que dichas acciones requieren de políticas públicas directas y activas destinadas a los propios trabajadores y sus respectivas familias; razón por la cual deviene eficaz propiciar el trabajo

contraestacional en los lugares habituales de residencia, uno de los mecanismos de integración social más propicios para la difusión de los derechos y la inclusión socio productiva del trabajador agrario y su familia, a partir de procesos de recalificación laboral que favorezcan su participación activa en el desarrollo regional y aporten a mejorar su calidad de vida.

Que resultan implícitas dentro de los objetivos fijados para el RENATEA, las de realizar acciones tendientes a propiciar una mejora progresiva de la calidad de vida y labor de los trabajadores agrario y sus familias, conforme la clara finalidad del Régimen de Trabajo Agrario (Ley N° 26.727) y del carácter de organismo público otorgado por las modificaciones que dicha norma impuso a la Ley N° 25.191.

Que el Registro se encuentra en proceso de transición, llevándose adelante los procedimientos administrativos necesarios para su incorporación a los Subsistemas de Administración Financiera del Sector Público Nacional, en el marco del inciso a) del artículo 8° de la Ley 24.156 y sus modificatorias.

Que el artículo 9, inciso d), de la reglamentación de la Ley N° 25.191, aprobada mediante Decreto N° 300/2013, faculta al Director General a ejecutar las medidas de orden general o particular necesarias para que el organismo cumpla con sus fines.

Que el artículo 12 de Ley N° 25.191 habilita al Registro a atender todas las erogaciones que demande su funcionamiento con los recursos establecidos en la misma.

Que la decisión impulsada se inserta en el marco de las políticas inclusivas que el Estado Nacional viene desarrollando desde el 25 de mayo de 2003.

Que el gasto que demande la presente medida será atendido con los recursos económicos financieros que la misma Ley N° 25.191 asigna en su artículo 13.

Que la Subgerencia de Asuntos Jurídicos del Registro ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las facultades conferidas por el artículo 8 de la Ley N° 25.191, modificada por la Ley N° 26.727.

Por ello,

EL DIRECTOR GENERAL
DEL REGISTRO NACIONAL
DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES AGRARIOS
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Créase el “PROGRAMA DE INCLUSION SOCIOPRODUCTIVA DEL TRABAJADOR AGRARIO” —PISTA—, con el objetivo de promover, fortalecer y/o implementar proyectos de desarrollo e integración comunitaria que tiendan a mejorar las condiciones de vida y labor de los trabajadores agrarios y sus familias, en períodos de contraestación y/o de afectación de los niveles de ocupación de sus respectivas actividades productivas regionales.

ARTICULO 2° — Establécese que los Proyectos que se implementen en el marco del Programa que la presente aprueba deben ser promovidos a propuesta de las Delegaciones Provinciales y/o Regionales de este Registro y llevados a cabo en articulación con actores sociales que acrediten estrecha vinculación con el quehacer agrario, tanto de la órbita estatal en todos sus niveles, privados, asociaciones civiles y entidades gremiales y/o sindicales.

ARTICULO 3° — El Programa que la presente aprueba tiene como acciones el desarrollo de procesos de aprendizaje activo sobre la base de prácticas laborales concretas, que aporten a la mejora del trabajo registrado y las condiciones de vida del/la trabajador/a agrario/a en forma integral, promoviendo nuevas inserciones laborales registradas, la difusión de derechos, el otorgamiento de materiales didácticos, la provisión de herramientas de trabajo con finalidad instructiva, y la realización de actividades que faciliten la concreción de los objetivos establecidos en el artículo 1° de la presente medida.

ARTICULO 4° — Apruébese el presupuesto de PESOS CUARENTA MILLONES (\$ 40.000.000) a efectos de solventar las acciones que sea menester llevar a cabo para la implementación del presente Programa.

ARTICULO 5° — Deléguese en la Gerencia Gestión y Políticas Públicas y Territoriales y en la Gerencia Legal Técnica y Administrativa del REGISTRO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES AGRARIOS, el dictado de las normas específicas, procesos, circuitos administrativos y demás condiciones especiales que se estime conveniente establecer para el cumplimiento de la presente Resolución.

ARTICULO 6° — Establézcase a la Subgerencia de Formación y Capacitación dependiente de la Gerencia Gestión y Políticas Públicas Territoriales, como área de aplicación interna de lo establecido por la presente norma.

ARTICULO 7° — Adóptense por las áreas concernidas en su realización todas las medidas que sean menester implementar en el marco de sus respectivas competencias, a efectos de garantizar su ejecución.

ARTICULO 8° — Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Ing. Agr. GUILLERMO D. MARTINI, Director General, RENATEA.

e. 28/10/2014 N° 82572/14 v. 28/10/2014

MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS

SECRETARIA DE ENERGIA

Resolución 98/2014

Bs. As., 22/10/2014

VISTO el Expediente N° S01:0003676/2009 del Registro del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS, y

CONSIDERANDO:

Que ENERGIA ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA (ENARSA) solicitó su habilitación como AGENTE GENERADOR del MERCADO ELECTRICO MAYORISTA (MEM) para su Central Eólica Puerto Ma-

dryn de DOSCIENTOS VEINTE MEGAVATIOS (220 MW), compuesta por la Central Eólica Puerto Madryn I de CINCUENTA MEGAVATIOS (50 MW) de potencia nominal instalada, por la Central Eólica Puerto Madryn II de CINCUENTA MEGAVATIOS (50 MW) de potencia nominal instalada, por la Central Eólica Puerto Madryn Norte de CINCUENTA MEGAVATIOS (50 MW) de potencia nominal instalada, por la Central Eólica Puerto Madryn Sur de CINCUENTA MEGAVATIOS (50 MW) de potencia nominal instalada y por la Central Eólica Puerto Madryn Oeste de VEINTE MEGAVATIOS (20 MW) de potencia nominal instalada, todas ellas con localización en el Departamento BIEDMA, Provincia del CHUBUT, conectándose al SISTEMA ARGENTINO DE INTERCONEXION (SADI) en una primera Etapa la Central Eólica Puerto Madryn I de CINCUENTA MEGAVATIOS (50 MW) a la Estación Transformadora 330/132 kV, jurisdicción de la EMPRESA DE TRANSPORTE DE ENERGIA ELECTRICA POR DISTRIBUCION TRONCAL DE LA PATAGONIA SOCIEDAD ANONIMA (TRANSPA S.A.) y en una segunda Etapa la Central Eólica Puerto Madryn de DOSCIENTOS VEINTE MEGAVATIOS (220 MW) se conectará a la Estación Transformadora 500/132 kV, jurisdicción de la COMPAÑIA DE TRANSPORTE DE ENERGIA ELECTRICA EN ALTA TENSION TRANSENER SOCIEDAD ANONIMA (TRANSENER S.A.).

Que la COMPAÑIA ADMINISTRADORA DEL MERCADO MAYORISTA ELECTRICO SOCIEDAD ANONIMA (CAMMESA) ha remitido la Nota B-86010-1 de fecha 5 de diciembre de 2013 donde informa que ENERGIA ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA (ENARSA) ha cumplimentado para su Central Eólica Puerto Madryn los requisitos exigidos en los Puntos 5.1 y 5.2 del Anexo 17 de LOS PROCEDIMIENTOS para la Programación de la Operación, el Despacho de Cargas y el Cálculo de Precios” (“Los Procedimientos”) para su ingreso y administración del MERCADO ELECTRICO MAYORISTA (MEM).

Que el Subsecretario de Gestión Ambiental y Desarrollo Sustentable de la Provincia del CHUBUT, mediante Disposición N° 81/10-SGA y DS, de fecha 20 de abril de 2010, aprueba el Informe de Impacto Ambiental del Parque Eólico Puerto Madryn.

Que ENERGIA ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA (ENARSA) con respecto a su Central Eólica Puerto Madryn dio satisfacción a las exigencias normativas establecidas.

Que la solicitud de ingreso al MERCADO ELECTRICO MAYORISTA en calidad de AGENTE GENERADOR de ENERGIA ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA (ENARSA) para su Central Eólica Puerto Madryn, se publicó en el BOLETIN OFICIAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA N° 32.790 de fecha 20 de diciembre de 2013 sin haberse recibido objeciones que impidan el dictado de la presente.

Que la SUBSECRETARIA DE ENERGIA ELECTRICA dependiente de la SECRETARIA DE ENERGIA del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS y la DIRECCION NACIONAL DE PROSPECTIVA dependiente de la SUBSECRETARIA DE ENERGIA ELECTRICA han tomado la intervención que les compete.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS dependiente de la SUBSECRETARIA LEGAL del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS ha tomado la intervención de su competencia.

Que las atribuciones para el dictado del presente acto surgen del Artículo 12 del Decreto N° 2.743 de fecha 29 de diciembre de 1992, del Artículo 37 de la Ley N° 15.336 y de los artículos 35, 36 y 85 de la Ley N° 24.065.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE ENERGIA
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Autorízase el ingreso como AGENTE GENERADOR del MERCADO ELECTRICO MAYORISTA (MEM) a ENERGIA ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA (ENARSA) para su Central Eólica Puerto Madryn de DOSCIENTOS VEINTE MEGAVATIOS (220 MW), compuesta por la Central Eólica Puerto Madryn I de CINCUENTA MEGAVATIOS (50 MW) de potencia nominal instalada, por la Central Eólica Puerto Madryn II de CINCUENTA MEGAVATIOS (50 MW) de potencia nominal instalada, por la Central Eólica Puerto Madryn Norte de CINCUENTA MEGAVATIOS (50 MW) de potencia nominal instalada, por la Central Eólica Puerto Madryn Sur de CINCUENTA MEGAVATIOS (50 MW) de potencia nominal instalada y por la Central Eólica Puerto Madryn Oeste de VEINTE MEGAVATIOS (20 MW) de potencia nominal instalada, todas ellas con localización en el Departamento BIEDMA, Provincia del CHUBUT, conectándose al SISTEMA ARGENTINO DE INTERCONEXION (SADI) en una primera Etapa la Central Eólica Puerto Madryn I de CINCUENTA MEGAVATIOS (50 MW) a la Estación Transformadora 330/132 kV, jurisdicción de la EMPRESA DE TRANSPORTE DE ENERGIA ELECTRICA POR DISTRIBUCION TRONCAL DE LA PATAGONIA SOCIEDAD ANONIMA (TRANSPA S.A.) y en una segunda Etapa la Central Eólica Puerto Madryn de DOSCIENTOS VEINTE MEGAVATIOS (220 MW) se conectará a la Estación Transformadora 500/132 kV, jurisdicción de la COMPAÑIA DE TRANSPORTE DE ENERGIA ELECTRICA EN ALTA TENSION TRANSENER SOCIEDAD ANONIMA (TRANSENER S.A.), todas ellas con localización en el Departamento BIEDMA, Provincia del CHUBUT.

ARTICULO 2° — Instrúyase a ENERGIA ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA (ENARSA) para su Central Eólica Puerto Madryn a presentar al ENTE NACIONAL REGULADOR DE LA ELECTRICIDAD (ENRE), organismo descentralizado actuante en la órbita de la SECRETARIA DE ENERGIA dependiente del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS, en los términos de lo prescripto en la Resolución N° 555 del ENTE NACIONAL REGULADOR DE LA ELECTRICIDAD (ENRE) de fecha 17 de octubre de 2001, la planificación adecuadamente detallada incorporando además un monitoreo periódico de la población de aves, particularmente en épocas de migración de las diversas especies.

ARTICULO 3° — Instrúyase a la COMPAÑIA ADMINISTRADORA DEL MERCADO MAYORISTA ELECTRICO SOCIEDAD ANONIMA (CAMMESA) a efectos que los sobrecostos que se ocasionen a los demás Agentes del MERCADO ELECTRICO MAYORISTA (MEM) derivados de eventuales indisponibilidades con motivo del ingreso que este acto autoriza, sean cargadas a ENERGIA ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA (ENARSA), titular de la Central Eólica Puerto Madryn en su vínculo con el SISTEMA ARGENTINO DE INTERCONEXION (SADI), de acuerdo a lo descripto en el Artículo 1° de la presente Resolución. A este efecto se faculta a la COMPAÑIA ADMINISTRADORA DEL MERCADO MAYORISTA ELECTRICO SOCIEDAD ANONIMA (CAMMESA) a efectuar los correspondientes cargos dentro de Período Estacional en que dichos sobrecostos o penalidades se produzcan.

ARTICULO 4° — Notifíquese a la ENERGIA ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA (ENARSA), a la COMPAÑIA ADMINISTRADORA DEL MERCADO MAYORISTA ELECTRICO SOCIEDAD ANONIMA (CAMMESA), a la EMPRESA DE TRANSPORTE DE ENERGIA ELECTRICA POR DISTRIBUCION TRONCAL DE LA PATAGONIA SOCIEDAD ANONIMA (TRANSPA S.A.), a la COMPAÑIA DE TRANSPORTE DE ENERGIA ELECTRICA EN ALTA TENSION TRANSENER SOCIEDAD ANONIMA (TRANSENER S.A.) y al ENTE NACIONAL REGULADOR DE LA ELECTRICIDAD (ENRE), organismo descentralizado actuante en la órbita de la SECRETARIA DE ENERGIA dependiente del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS.

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro a Oficial y archívese. — Ing. MARIANA MATRANGA, Secretaria de Energía.

e. 28/10/2014 N° 82511/14 v. 28/10/2014

MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS

SECRETARIA DE COMUNICACIONES

Resolución 68/2014

Bs. As., 27/10/2014

VISTO el Expediente N° EXP-S01:0230167/2014 del Registro del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS, los Decretos N° 2.426 de fecha 13 de diciembre de 2012 y 671 de fecha 12 de mayo de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que por el Decreto N° 2.426 de fecha 13 de diciembre de 2012, se establecieron políticas de democratización en el acceso a las tecnologías de la información y las comunicaciones, que facilitará el ingreso al mercado a nuevos prestadores, pequeñas y medianas empresas, así como también el sector cooperativo, y a partir de allí, redundará en la promoción de la competencia y en el impulso de una mejora en la calidad y condiciones de prestación de los servicios.

Que el Decreto N° 764/2000 de fecha 3 de septiembre de 2000 establece que la Licencia de Servicio de Telecomunicaciones habilita la prestación al público de cualquier tipo de servicio, sea fijo o móvil, alámbrico o inalámbrico, nacional o internacional, con o sin infraestructura propia.

Que la prestación de los servicios es independiente de la tecnología o medios utilizados para ofrecerlos, pudiendo los prestadores de servicios de telecomunicaciones seleccionar libremente la tecnología y la arquitectura de red que consideren más adecuada para la eficiente prestación del servicio.

Que la evolución de la tecnología ha hecho de los terminales móviles un medio de comunicación multiservicio de uso masivo y ha incrementado tanto las modalidades de prestación como los servicios ofrecidos a los usuarios.

Que a través del Artículo N° 4 del Decreto N° 2.426/2012, se incorporó como Artículo 8 bis del Reglamento de Licencias para Servicios de Telecomunicaciones, aprobado por el Anexo I del Decreto N° 764/2000, al Operador Móvil Virtual (OMV).

Que por la misma norma se facultó a esta Secretaría para dictar los actos de aplicación e interpretación que estime pertinentes.

Que a su vez resulta conveniente establecer pautas que permitan la inserción en el mercado de nuevos operadores de servicios de comunicaciones móviles.

Que la aparición de la figura de Operador Móvil Virtual (OMV) traerá aparejado importantes cambios en el mercado de las comunicaciones móviles, a través de la incorporación de nuevos prestadores y la ampliación de la gama de servicios y ofertas a los usuarios, fomentando un mercado competitivo y mejoras en la calidad y condiciones de prestación.

Que a efectos de garantizar la inexistencia de barreras de entrada que dificulten el desarrollo de Operadores Móviles Virtuales (OMVs), resulta necesario establecer lineamientos básicos que deberán cumplir los Operadores Móviles de Red (OMRs).

Que la medida que se adopta por el presente, redundará en beneficio de los usuarios.

Que las Areas Técnicas de la COMISION NACIONAL DE COMUNICACIONES, organismo descentralizado de esta SECRETARIA DE COMUNICACIONES dependiente del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS han tomado la intervención que les compete.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS dependiente de la SUBSECRETARIA LEGAL del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS ha tomado la intervención de su competencia.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas por el Decreto N° 1.142 de fecha 26 de noviembre de 2003 y el Decreto N° 764 de fecha 3 de septiembre de 2000 y modificatorios.

Por ello,

EL SECRETARIO
DE COMUNICACIONES
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Los Operadores Móviles de Red (OMRs) ajustarán su oferta de servicios a Operadores Móviles Virtuales (OMVs) conforme a las pautas y lineamientos establecidos en el Reglamento de Operadores Móviles Virtuales (OMVs), Requisitos Básicos de los Acuerdos para Operadores Móviles Virtuales (OMVs), que como Anexos I y II de la presente se aprueban.

ARTICULO 2° — A los fines de facilitar la implementación de lo establecido en el artículo precedente los Operadores Móviles de Red (OMRs), sin afectar la calidad del servicio de comunicaciones móviles para sus clientes, deberán efectuar en los plazos contemplados en la presente su Oferta de Referencia para aquellos interesados en actuar como Operadores Móviles Virtuales (OMVs), salvo en aquellas Areas Locales en que los OMRs no tengan capacidad de comunicaciones móviles avanzadas disponible. La Oferta de Referencia mencionada para el conjunto de OMVs interesados por Area Local, alcanzará hasta el CINCO POR CIENTO (5%) de la capacidad de comunicaciones móviles avanzadas del OMR por Area Local.

La Autoridad de Control podrá requerir la información necesaria y efectuar las acciones pertinentes para verificar la capacidad de los OMRs en aquellas Areas Locales que considere conveniente.

ARTICULO 3° — Los Operadores Móviles de Red (OMRs), deberán presentar dentro de los 180 (ciento ochenta) días a partir del acto de Adjudicación del Concurso Público Nacional para la adjudicación de las bandas de frecuencias radioeléctricas para la prestación del SERVICIO DE COMUNICACIONES PERSONALES (PCS), del SERVICIO DE RADIOCOMUNICACIONES MOVIL CELULAR (SRMC) y del SERVICIO DE COMUNICACIONES MOVILES AVANZADAS (SCMA) y con una periodicidad anual, la Oferta de Referencia conforme lo dispuesto en el Anexo I de la presente. La fijación de los precios, y demás condiciones

económicas y técnicas, contenidas en la Oferta de Referencia serán libres y las mismas deberán ser, razonables y no discriminatorias, teniendo en cuenta los precios ofrecidos a sus usuarios finales de manera tal que no constituyan barreras de entrada y permanencia en el mercado de los Operadores Móviles Virtuales (OMVs).

ARTICULO 4° — Los Operadores Móviles de Red (OMRs) deberán elaborar y presentar semestralmente a la Autoridad de Control un informe donde se detallen las actividades relacionadas con la prestación de servicios a los Operadores Móviles Virtuales (OMVs)

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — NORBERTO BERNER, Secretario de Comunicaciones, Ministerio de Planificación Federal, Inversión Pública y Servicios.

ANEXO I

REGLAMENTO DE OPERADORES MOVILES VIRTUALES (OMVs)

Artículo 1°.- Objeto.

Establecer las modalidades y procedimientos que regirán la inserción y prestación de servicios por parte de los Operadores Móviles Virtuales (OMVs).

Artículo 2°.- Alcance.

El presente Reglamento es de aplicación para los Servicios de Comunicaciones Móviles Avanzadas y de cumplimiento obligatorio en todo el Territorio Nacional.

Artículo 3°.- Definiciones.

Los términos a utilizar en el presente Reglamento tendrán el significado asignado por la legislación general de telecomunicaciones aplicable, y por el determinado en el presente Reglamento.

A los fines de la aplicación del presente Reglamento se entenderá como:

Area de Comercialización: Zona geográfica dentro de la cual el Operador Móvil Virtual (OMV) brinda los Servicios de Comunicaciones Móviles.

Area de Explotación: Es el área geográfica para la cual se ha asignado a un Operador Móvil de Red (OMR), una banda de frecuencias destinada a la prestación de Servicios de Comunicaciones Móviles.

Area de Numeración: Zona geográfica caracterizada por el uso de un mismo indicativo interurbano, la misma puede comprender a una o más Areas Locales.

Area Local: Zona geográfica de prestación en la cual el tráfico telefónico del Prestador Histórico se cursa sin un prefijo de acceso al servicio de larga distancia —nacional o internacional— independientemente de que dicho tráfico se origine o termine en su red de telecomunicaciones, alámbrica o inalámbrica y por el que se cobra una tarifa independiente de la distancia.

Autoridad de Aplicación: es la SECRETARIA DE COMUNICACIONES dependiente del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS.

Autoridad de Control: es la COMISION NACIONAL DE COMUNICACIONES, organismo descentralizado de la SECRETARIA DE COMUNICACIONES dependiente del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS.

Oferta de Referencia: Es el listado de precios, plazos, y condiciones técnicas y económicas propuestas por el Operador Móvil de Red (OMR) para la prestación de servicios a los Operadores Móviles Virtuales (OMVs) para las Areas Locales conforme lo dispuesto en el artículo 2° de la Resolución que aprueba el presente Reglamento.

Operador Móvil de Red (OMR): Es el prestador de Servicios de Comunicaciones Móviles que cuenta con espectro radioeléctrico asignado para tal fin.

Operador Móvil Virtual (OMV): Serán (i) el prestador que brindará los Servicios de Comunicaciones Móviles, que no cuenta con espectro radioeléctrico asignado para tal fin ni con infraestructura de red para otros servicios de comunicaciones distintos de los móviles, y tiene el título habilitante previsto en el artículo 6° del presente; (ii) Entidades Cooperativas que tengan el título habilitante previsto en el artículo 6° del presente; y (iii) aquellos licenciarios de servicios de comunicaciones móviles en los términos del artículo 6° que autorice la Autoridad de Aplicación a requerimiento del OMR.

Servicios de Comunicaciones Móviles (SCM): Comprende los Servicios de Telefonía Móvil (STM), de Radiocomunicaciones Móvil Celular (SRMC), de Comunicaciones Personales (PCS) y de Comunicaciones Móviles Avanzadas (SCMA), y cualquier otro servicio inalámbrico de comunicaciones móviles, de prestaciones múltiples, que mediante el empleo de arquitecturas de red celular, posibilite las comunicaciones, ya sea recibiendo o generando las mismas entre dos o más usuarios de dichos servicios, entre tales usuarios y otras redes de telecomunicaciones así como el acceso de los usuarios a Internet y a toda fuente de información de otras redes disponibles.

Usuario: Es toda persona que utiliza los servicios de un Prestador de Servicios de Comunicaciones Móviles (SCM).

Usuario Titular: Es la persona física o jurídica vinculada contractualmente a un Operador Móvil Virtual (OMV).

Artículo 4°.- Tipificación de los Operadores Móviles Virtuales (OMVs)

Operador Móvil Virtual con Infraestructura: Es aquel que dispone de infraestructura de núcleo de la red de servicios de comunicaciones móviles, tal que le permite cumplir con la totalidad de las funcionalidades del mismo, incluyendo la conmutación y enrutamiento de las comunicaciones.

Operador Móvil Virtual Básico: Es aquel que no dispone de infraestructura de núcleo de la red de servicios de comunicaciones móviles, pudiendo contar con la infraestructura para la atención de clientes, facturación y mercadeo.

Artículo 5°.- Relaciones entre el Operador Móvil Virtual y los usuarios.

Se regirán por las disposiciones del Reglamento General de Clientes del Servicio de Comunicaciones Móviles (RGCSM), aprobado como Anexo I de la Resolución SC N° 490/1997 y sus modificatorias.

Artículo 6°.- Título Habilitante.

Para brindar los Servicios de Comunicaciones Móviles, el Operador Móvil Virtual (OMV) deberá contar con la Licencia Unica de Prestación de Servicios de Telecomunicaciones y haberse registrado como Operador Móvil Virtual (OMV), en concordancia con lo establecido en el Decreto N° 764/2000 y modificatorios.

Artículo 7°.- De los Operadores Móviles Virtuales

El Operador Móvil Virtual deberá cumplir con la totalidad de la normativa vigente en la materia.

El Operador Móvil Virtual (OMV) podrá elegir que su área de comercialización abarque una o más Areas Locales.

Artículo 8°.- Acumulación de espectro radioeléctrico.

En su Area de Explotación, un Operador Móvil de Red (OMR) no podrá operar como Operador Móvil Virtual (OMV), por sí o por sus controladas o controlantes, directa o indirectamente, o aquellas que posean una participación superior al TREINTA POR CIENTO (30%) de las acciones con derecho a voto. Esta limitación tampoco podrá ser vulnerada mediante la constitución de uniones transitorias de empresas, o bajo cualquier otra forma jurídica.

Asimismo un Operador Móvil Virtual (OMV) no podrá contratar a más de un Operador Móvil de Red (OMR) en una misma Area Local.

Artículo 9°.- Derechos Radioeléctricos.

Los Operadores Móviles de Red (OMRs) deberán abonar los Derechos Radioeléctricos establecidos en la Resolución N° 10 SETyC/95 y modificatorios.

Artículo 10.- Cumplimiento de los reglamentos de Calidad

Todos los Operadores Virtuales Móviles son responsables ante la Autoridad de Aplicación del cumplimiento del Reglamento de Calidad de los Servicios de Telecomunicaciones, dictado a través de la Resolución N° 5/2013 y sus modificatorios.

Artículo 11.- Publicación de la Oferta de Referencia:

La Oferta de Referencia deberá estar a disposición para la consulta de todo interesado en la oficina del OMR. Asimismo, éste deberá publicarla en su página institucional de Internet.

Artículo 12.- Período de Negociación:

Los OMRs con capacidad disponible de brindar servicios de comunicaciones móviles avanzadas, abrirán un período anual de recepción de ofertas de interés de OMVs de 60 (sesenta) días, y un subsiguiente período de negociación con los mismos de 60 (sesenta) días adicionales, a partir de los plazos contemplados en la presente.

Artículo 13.- Recursos de numeración y señalización.

Los Operadores Móviles Virtuales con Infraestructura deberán solicitar la asignación de recursos de señalización y numeración; en concordancia con lo establecido en los planes fundamentales pertinentes. Asimismo todos los Operadores Móviles Virtuales (OMVs) quedan incluidos en los procedimientos de portabilidad numérica.

Artículo 14.- Interconexión.

Los Operadores Móviles Virtuales con Infraestructura deberán celebrar los correspondientes convenios de interconexión en un todo de acuerdo con lo establecido en el Reglamento Nacional de Interconexión, aprobado mediante el Anexo II del Decreto N° 764/2000 y sus modificatorios. Deberán también instrumentar los convenios relativos a la terminación en red de destino.

Artículo 15.- Acuerdos. Obligación de Informar. Publicidad.

Dentro del término de DIEZ (10) días, contados a partir de la fecha de su celebración, todos los Acuerdos suscriptos entre los Operadores Móviles de Red (OMRs) y los Operadores Móviles Virtuales (OMVs) deberán presentarse ante la Autoridad de Control, en soporte digital e impreso. Dichos Acuerdos deberán ser publicados dentro de los TRES (3) días de su presentación, a fin de que los interesados tomen conocimiento de su celebración en: a) el Boletín Oficial de la Nación, b) un diario de circulación nacional y c) un diario de circulación local o regional. La publicación deberá contener, como mínimo, el nombre de las partes firmantes, el Area de Comercialización y una síntesis del Acuerdo suscripto. Los Acuerdos se considerarán informados luego de acreditada dichas publicaciones ante la Autoridad de Control.

Los Prestadores publicarán los Acuerdos completos en su página institucional en Internet. Los Acuerdos registrados son públicos y pueden ser consultados por los interesados.

Artículo 16.- Intervención de la Autoridad de Aplicación

En caso de no llegar a concretarse el Acuerdo en un plazo máximo de SESENTA (60) días desde el inicio de las negociaciones, cualquiera de las partes podrá solicitar la intervención de la Autoridad de Aplicación, quien actuará conforme a los siguientes lineamientos:

a) El interés público, entendiéndose al mismo como la inclusión de nuevos operadores, a fin de brindar a los usuarios servicios de calidad dentro de un mercado competitivo,

b) La decisión de fomentar el acceso a una amplia gama de servicios de telecomunicaciones en todo el territorio nacional.

c) Que los precios, términos y condiciones para acceder a la red del Operador Móvil de Red (OMR) sean razonables y no discriminatorios.

Artículo 17.- Régimen sancionatorio.

La potestad sancionatoria será ejercida por la Autoridad de Control. Cualquier violación a las disposiciones del presente Reglamento imputables a un Operador Móvil de Red (OMR) o a un Operador Móvil Virtual (OMV), verificadas de oficio o a pedido de parte, serán susceptibles de ser sancionadas de acuerdo a lo establecido en el artículo 38 del Decreto N° 1.185/90 y sus modificatorios.

ANEXO II

REQUISITOS BASICOS DE LOS ACUERDOS PARA OPERADORES MOVILES VIRTUALES (OMVs).

Artículo 1°.- Condiciones generales.

Los Acuerdos celebrados entre los Operadores Móviles de Red (OMRs) y los Operadores Móviles Virtuales (OMVs) deberán:

1.1. Asegurar que los precios, términos y condiciones para acceder a la red del Operador Móvil de Red (OMR), fijados libremente entre las partes, sean razonables y no discriminatorios.

1.2. Los Acuerdos se celebrarán sólo en condiciones de inexistencia de deudas impagas previas del OMV con el OMR.

1.3. No deberán limitar la entrada y permanencia en el mercado de otros Operadores Móviles Virtuales (OMVs), ni podrán establecer cláusulas discriminatorias respecto a estos últimos en igualdad de condiciones.

1.4. Asegurar la calidad de servicio que reciba el usuario. Para ello, se establecerán Acuerdos de Nivel de Servicio. La calidad de los servicios ofrecidos al Operador Móvil Virtual (OMV) deberá tener un nivel equivalente a la ofrecida a sus propios usuarios. Se deberán establecer claramente las condiciones a cumplirse y las sanciones respectivas ante cualquier incumplimiento.

1.5. Asegurar el acceso a interfaces técnicas o tecnologías claves, necesarias para la interoperabilidad entre un Operador Móvil Virtual (OMV) y el Operador Móvil de Red (OMR) dentro de un marco de razonabilidad técnica.

1.6. Garantizar la interoperabilidad de los productos y servicios del Operador Móvil Virtual (OMV) sobre la red del Operador Móvil de Red (OMR) y el acceso a sistemas de soporte.

Artículo 2°.- Contenido mínimo.

Los Acuerdos celebrados entre los Operadores Móviles de Red (OMRs) y los Operadores Móviles Virtuales (OMVs) deberán establecer, como mínimo:

2.1. El Area de Comercialización acordada.

2.2. Las condiciones generales aplicables.

2.3. La descripción de los servicios objeto del Acuerdo.

2.4. Las contraprestaciones económicas, incluyendo las condiciones de pago, procedimiento de corte de servicio ante falta de pago por parte del Operador Móvil Virtual (OMV) y los procedimientos de facturación y de liquidación.

2.5. Los Operadores Móviles Virtuales (OMVs) deben brindar a los Operadores Móviles de Red (OMRs) toda la información pertinente que estos requieran a los efectos del pago de los Derechos Radioeléctricos dispuesto por la Resolución N° 10 SETyC/95 y modificatorios, por parte de los últimos.

2.6. Las características técnicas y operativas.

2.7. Los plazos y las condiciones de implementación y desarrollo.

2.8. Descripción pormenorizada de los recursos que se contraten.

2.9. Parámetros respecto a la calidad, confiabilidad, disponibilidad y las compensaciones por incumplimiento de aquellas.

2.10. Procedimientos a aplicar en caso que se propongan modificaciones de la red o de los servicios ofrecidos por el Operador Móvil de Red (OMR).

2.11. Procedimientos a aplicar en caso de corte de servicio por falta de pago del Operador Móvil Virtual (OMV), asegurando la continuidad del servicio a brindar por el Operador Móvil de Red (OMR) a los usuarios finales en condiciones equivalentes a las brindadas por el Operador Móvil Virtual (OMV).

2.12. Condiciones en el uso compartido de instalaciones.

2.13.

2.14. Fechas o períodos en los cuales las partes se obligan a cumplir los compromisos.

2.15. El acceso a servicios auxiliares y suplementarios, de así corresponder.

2.16. Procedimiento de desconexión y rescisión del Acuerdo en caso de uso fraudulento por parte del OMV, utilización indebida de los recursos del OMR que pongan en riesgo la normal prestación del servicio.

2.17. Los contratos celebrados podrán incluir cláusulas de prepago de servicios por parte del OMV.

2.18. Los procedimientos de resolución de litigios que puedan surgir entre las partes, sin perjuicio de la intervención que corresponda de la Autoridad de Aplicación.

2.19. Plazo de vigencia y pautas para la renegociación de los Acuerdos.

2.20. Cláusulas de Rescisión del Acuerdo.

e. 28/10/2014 N° 83577/14 v. 28/10/2014

AVISOS OFICIALES

Anteriores



ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS

EDICTO BOLETIN OFICIAL

La Administración Federal de Ingresos Públicos cita por diez (10) días a parientes de la agente fallecida Adriana Leonor MEZHER (D.N.I. N° 11.292.912), alcanzados por el beneficio establecido en el artículo 18 del Convenio Colectivo de Trabajo Laudo N° 15/91 (T.O. Resolución S.T. N° 925/10), para que dentro de dicho término se presenten a hacer valer sus derechos en la Sección Jubilaciones, Hipólito Yrigoyen N° 370, 5° Piso, Oficina N° 5648, Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Asimismo se cita a quienes se consideren con derecho a la percepción de los haberes pendientes de cobro por parte del agente fallecido a presentarse en la División Gestión Financiera, Hipólito Yrigoyen 370, 4° Piso, Oficina N° 4266 "F", munidos de la documentación respaldatoria que acredite su vínculo familiar con el agente fallecido y en caso de corresponder la declaratoria de herederos.

Fecha: 17/10/2014.

Lic. CECILIA GRACIELA SILVESTRO, Jefa (Int.), Sección Jubilaciones, División Beneficios.

NOTA: La publicación deberá efectuarse por tres (3) días hábiles consecutivos.

e. 27/10/2014 N° 81799/14 v. 29/10/2014

ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS

EDICTO BOLETIN OFICIAL

La Administración Federal de Ingresos Públicos cita por diez (10) días a parientes del agente fallecido David Adolfo SCARPELLI (D.N.I. N° 24.146.481), alcanzados por el beneficio establecido en el artículo 173 del Convenio Colectivo de Trabajo 56/92 "E" Laudo N° 16/92 (T.O. Resolución S.T. N° 924/10), para que dentro de dicho término se presenten a hacer valer sus derechos en la Sección Jubilaciones, Hipólito Yrigoyen N° 370, 5° Piso, Oficina N° 5648, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asimismo se cita a quienes se consideren con derecho a la percepción de los haberes pendientes de cobro por parte del agente fallecido a presentarse en la División Gestión Financiera, Hipólito Yrigoyen 370, 4° Piso, Oficina N° 4266 "F", munidos de la documentación respaldatoria que acredite su vínculo familiar con el agente fallecido y en caso de corresponder la declaratoria de herederos.

Fecha: 21/10/2014.

Lic. CECILIA GRACIELA SILVESTRO, Jefe (Int.), Sección Jubilaciones, División Beneficios.

NOTA: La publicación deberá efectuarse por tres (3) días hábiles consecutivos.

e. 27/10/2014 N° 81803/14 v. 29/10/2014

CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO



MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1544/2014

Bs. As., 5/9/2014

VISTO el Expediente N° 1.631.907/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 2/8 del Expediente N° 1.631.907/14 obra el acuerdo celebrado entre la ASOCIACION DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA DE ROSARIO, por la parte gremial y las empresas WIENER LABORATORIOS SOCIEDAD ANONIMA, INDUSTRIAL Y COMERCIAL y PROAGRO SOCIEDAD ANONIMA, por la parte empresaria, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que a través del precitado acuerdo las partes han convenido nuevas condiciones salariales y laborales a partir del día 1° de Junio de 2014, para el personal de las empresas comprendido en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo de Grupo de Empresas N° 1301/12 "E", del cual son signatarias.

Que respecto a la asignación por única vez y al bono vacacional previstos en los artículos sexto y séptimo del presente acuerdo, corresponde hacer saber a las partes que deberá estarse a lo dispuesto oportunamente en los considerandos cuarto y quinto de la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1856 del 2 de diciembre de 2013.

Que asimismo, en relación a lo pactado en los artículos octavo y noveno del acuerdo de marras, corresponde reiterar a las partes lo indicado en los considerandos sexto y séptimo, respectivamente de la mencionada Resolución, respecto a que rige lo dispuesto en los incisos a) y f) del artículo 103 bis de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que el ámbito de aplicación personal y territorial del presente acuerdo se corresponde con la actividad de las empresas firmantes y con la representatividad de la asociación sindical signataria, emergente de su personería gremial, conforme Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1832 de fecha 12 de Noviembre de 2012.

Que las partes acreditan la representación que invocan con la documentación agregada en autos y ratifican en todos sus términos el mentado acuerdo.

Que se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio ha tomado la intervención que le compete.

Que por todo lo expuesto, corresponde dictar el presente acto administrativo de homologación, con el alcance que se precisan en los considerandos tercero y cuarto de la presente medida.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologatorio, se remitirán las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la presente se dicta en uso de las facultades previstas en el artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorias.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el acuerdo obrante a fojas 2/8 del Expediente N° 1.631.907/14 celebrado entre la ASOCIACION DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA DE ROSARIO y las empresas WIENER LABORATORIOS SOCIEDAD ANONIMA, INDUSTRIAL Y COMERCIAL y PROAGRO SOCIEDAD ANONIMA, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por ante la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental, dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin que el Departamento Coordinación registre el acuerdo obrante a fojas 2/8 del Expediente N° 1.631.907/14.

ARTICULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente, procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo de Grupo de Empresas N° 1301/12 "E".

ARTICULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación gratuita del acuerdo homologado, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.631.907/14

Buenos Aires, 09 de Septiembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1544/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2/8 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1295/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ACUERDO PARITARIO - Expte. 1.531.118/12

En la Ciudad de Rosario, a los 24 días del mes de Junio de 2014, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo por Grupo de Empresas, N° 1301/2012 "E", se reúnen, por la ASOCIACION DE TRABAJADORES DE LA SANIDAD ARGENTINA DE ROSARIO, PRIMERA Y SEGUNDA CIRCUNSCRIPCION DE LA PROVINCIA DE SANTA FE, ENTRE RIOS Y BUENOS AIRES (A.T.S.A. ROSARIO), los Sres. Américo Juan MARTINO, D.N.I. N° 6.038.196, en el carácter de Secretario General; Carlos Marcelo LIPARELLI, Secretario Adjunto, D.N.I. N° 20.674.037, y Miriam Nélida SALVADOR, Secretaria de la Mujer, D.N.I. 12.111.136, todos ellos en el carácter de miembros paritarios designados a los fines de la presente negociación colectiva por la entidad gremial, y los Delegados del Personal, el Sr. Rubén Antonio LUCERO, DNI 14.328.740, Sonia Andrea CASTILLO, D.N.I. N° 18.661.736, Cristian Martín ARRIETA, D.N.I. N° 26.245.780; con el patrocinio letrado de la Dra. Ana María STANO y por la otra parte EMPLEADORA, "WIENER LABORATORIO S.A.I.C.", representada en este acto por el Sr. Raúl Alberto Gutierrez, DNI 8.444.419, y el Sr. Norberto Ré, D.N.I. N° 12.955.017; ambos en sus respectivas calidades acreditadas dentro del expediente 1.531.118/12 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA NACION, en su carácter de miembros paritarios de la referida persona jurídica, y "PROAGRO S.A." representada en este acto por Raquel Andrea Contreras en su carácter de apoderada condición que también se encuentra acreditada en el referido expediente N° 1.531.118/12 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA NACION también en el carácter de paritaria de la referida persona jurídica. Reunidas las partes a los fines de la modificación del Convenio Colectivo de Trabajo por Grupo de Empresas N° 1301/2012 "E" ACUERDAN LO SIGUIENTE:

ARTICULO 1:

Los comparecientes de conformidad a la documentación agregada a autos se reconocen recíprocamente legitimados para la negociación de este acuerdo colectivo por grupo de empresas.

ARTICULO 2: AMBITO DE APLICACION

El presente acuerdo se realiza en el marco del CCT por Grupo de Empresas 1301/2012 "E" por lo que su aplicación será para todos los trabajadores del país comprendidos en la referida Convención Colectiva.

ARTICULO 3: VIGENCIA

El presente acuerdo tendrá vigencia desde el 01/06/2014 hasta el 31/05/2015.

ARTICULO 4: BASICOS CONVENCIONALES

Se acuerdan las nuevas escalas salariales básicas del CCT 1301/12 “E” que tendrán la siguiente vigencia: a partir del 01/06/2014 y a partir del 01/08/2014.

	SALARIO BASICO	SALARIO BASICO
Operarios de Producción Mantenimiento y Servicios.	JUNIO	AGOSTO
1) Operarios con título habilitante	\$ 11.981,61	\$ 13.279,61
2) Operarios de planta química (Calificado especializado)	\$ 10.942,39	\$ 12.127,81
3) Operarios con oficio-oficiales y calificados especializados	\$ 9.993,96	\$ 11.076,64
4) Operarios calificados	\$ 9.040,40	\$ 10.019,78
5) Operarios semi-calificados	\$ 8.182,72	\$ 9.069,18
6) Operarios no calificados	\$ 7.371,00	\$ 8.169,53
7) Peón	\$ 7.021,88	\$ 7.782,58
Personal Administrativo.		
a)Auxiliar principal	\$ 9.993,96	\$ 11.076,64
b)Auxiliar de segunda	\$ 9.040,40	\$ 10.019,78
c)Auxiliar de tercera	\$ 8.182,72	\$ 9.069,18
d)Auxiliar de cuarta	\$ 7.371,00	\$ 8.169,53
e)Principiante de administración	\$ 7.021,88	\$ 7.782,58
f)Viajante propagandistas	\$ 8.182,72	\$ 9.069,18
g)Corredores	\$ 9.040,40	\$ 10.019,78

ARTICULO 5: ABSORCION

Los incrementos salariales otorgados por las empresas a partir del 01/01/2014 hasta la fecha podrán absorber hasta su concurrencia los nuevos salarios básicos.

ARTICULO 6: ASIGNACION NO REMUNERATIVA POR UNICA VEZ

Las empresas abonarán por única vez a todo el personal comprendido en el CCT Nro. 1301/12 “E” una “Asignación No Remunerativa por única vez” de pesos mil quinientos (\$ 1.500,00) pagadera conjuntamente con los salarios correspondientes al mes de mayo de 2014.

ARTICULO 7: BONO VACACIONAL

Las empresas abonarán por única vez a todo el personal comprendido en el CCT Nro. 1301/12 un Bono Vacacional de PESOS UN MIL QUINIENTOS (\$ 1.500,00) de carácter no remunerativo que se pagará juntamente con las remuneraciones del mes siguiente del goce de la licencia anual ordinaria devengada y correspondiente al año 2014 (art. 150 LCT y 29 del CCT 1301/2012 “E” siguientes y concordantes).

ARTICULO 8: COMEDOR - ART. 42 CCT

Los establecimientos que no tengan funcionando un servicio de comedor abonarán, a partir del 01/06/2014, el importe diario de PESOS SESENTA \$ 60,00, por cada jornada de desempeño efectivo del trabajador; y a partir del 01/08/2014 dicha suma ascenderá a PESOS SESENTA Y SEIS CON 50/100 (\$ 66,50) por cada jornada de desempeño efectivo del trabajador.

Estos importes atento su carácter de beneficio social no tienen carácter remunerativo.

ARTICULO 9: SALA MATERNAL - MODIFICACION DEL ART. 45 DEL CCT 1301/2012 “E”

Los establecimientos cuyo número de mujeres empleadas alcance al que fija la Ley deberán habilitar una Sala Maternal que albergue a los niños hasta la edad de 5 años. Los establecimientos cuyo número de mujeres sea inferior al previsto por la Ley podrán optar entre habilitar una Sala Maternal o abonar a las madres y por cada hijo hasta la edad de 5 años, una suma no remunerativa que a partir del 01/06/2014 será de PESOS DOS MIL CUARENTA Y UNO (\$ 2.041) mensuales; y a partir del 01/08/2014 de PESOS DOS MIL DOSCIENTOS SESENTA Y DOS CON 33/100 (\$ 2.262,33) mensuales.

ARTICULO 10: CUOTA DE SOLIDARIDAD

Se establecen para todos los trabajadores comprendidos en el ámbito personal y territorial del presente un aporte solidario equivalente al 1% (uno por ciento) de la remuneración integral a partir de la vigencia de las nuevas escalas. Este aporte estará destinado, entre otros fines, a cubrir gastos ya realizados y a realizarse en la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos, al desarrollo de la acción social, y a la constitución de equipos sindicales y técnicos que posibiliten la capacitación y el desarrollo solidario de los beneficiarios convencionales, contribuyendo a una mejor calidad de vida para los trabajadores y su grupo familiar. Los trabajadores afiliados a A.T.S.A. Rosario, compensarán este aporte hasta su concurrencia con la cuota asociacional. Los empleadores actuarán como agentes de retención del aporte solidario y realizarán el depósito correspondiente en forma mensual en el Banco y en la cuenta especial de A.T.S.A. Rosario que oportunamente se le comunicará y ello dentro de los primeros días 15 posteriores como máximo al vencimiento del respectivo mes calendario. Esta cláusula tendrá vigencia hasta el plazo de vigencia de este Convenio Colectivo de Trabajo. Los empleadores no quedan obligados a actuar como

agente de retención en ningún otro caso, salvo los específicamente establecidos en la legislación vigente, la que a posteriori de la homologación del presente se dicte y las determinadas en la convención colectiva 1301/2012 “E” homologada, o en Resoluciones firmes de Autoridad competente.

ARTICULO 11: CLAUSULA ESPECIAL: CONTRIBUCION EXTRAORDINARIA:

La representación sindical solicita por esta única vez una contribución especial extraordinaria para solventar las finalidades sociales a que se refiere el artículo 68 del Convenio Colectivo 1301/12 “E” a favor de la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario, con idéntico destino y finalidad al definido en la citada convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 9° de la Ley 23.551. La representación empresaria accede a la solicitud de la representación sindical y acuerdan con ésta lo siguiente: Las empresas comprendidas en el ámbito de aplicación del CCT 1301/2012 “E” realizarán un aporte extraordinario, adicional al establecido en el artículo 68 del Convenio Colectivo, a favor de la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina de Rosario, con idéntico destino y finalidad al definido en la convención colectiva, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 9° de la Ley 23.551, por esta única vez, consistente en una suma de novecientos pesos (\$ 900,00) por cada trabajador comprendido en el Convenio Colectivo 1301/12 “E”.

La contribución adicional extraordinaria será abonada en cuatro cuotas de pesos doscientos veinticinco (\$ 225) cada una con vencimiento el 15/07/14, 15/10/14, 15/01/15 y el 15/03/15 o el día hábil siguiente en su caso que deberá depositarse a la orden de ATSA Rosario en la cuenta corriente habilitada al efecto, hasta el día 15 del mes siguiente a su devengamiento.

ARTICULO 12: ACTUALIZACION DEL CCT 1301/12 “E” HOMOLOGACION.

Las partes acuerdan incorporar las escalas salariales al CCT 1301/12 “E”, solicitando al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social la homologación correspondiente.

De conformidad, previa lectura y ratificación, se firman cuatro (4) ejemplares de igual tenor y al mismo efecto, en el lugar y fecha citados en el encabezamiento.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1547/2014

Bs. As., 8/9/2014

VISTO el Expediente N° 1.553.499/13 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 86/87 del Expediente N° 1.553.499/13 obra el Acuerdo suscripto, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 512/07, entre la FEDERACION OBRERA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DEL VESTIDO Y AFINES (F.O.N.I.V.A.), el SINDICATO OBRERO DE LA INDUSTRIA DEL VESTIDO Y AFINES (S.O.I.V.A.), por el sector sindical y la CAMARA INDUSTRIAL DE PELETERIA, y la FEDERACION ARGENTINA DE COMERCIALIZACION E INDUSTRIALIZACION DE LA FAUNA, por el sector empleador, de conformidad con lo establecido por la Ley 14.250 (t.o. 2004).

Que mediante el referido instrumento las partes pactan nuevas condiciones económicas para los obreros peleteros, comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo ut-supra individualizado, con vigencia a partir del 1° de junio de 2014, y conforme los detalles allí impuestos.

Que el ámbito de aplicación del presente acuerdo, se corresponde con la aptitud representativa de las entidades empresarias signatarias y de las organizaciones sindicales firmantes, emergente de sus respectivas personerías gremiales.

Que las partes celebrantes han ratificado el contenido y firmas insertas en el Acuerdo traído a estudio, acreditando su personería y facultades para convencionar colectivamente con las constancias que obran en autos.

Que asimismo, se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el acuerdo alcanzado, se remitirán las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo celebrado entre la FEDERACION OBRERA NACIONAL DE LA INDUSTRIA DEL VESTIDO Y AFINES (F.O.N.I.V.A.), el SINDICATO OBRERO DE LA INDUSTRIA DEL VESTIDO Y AFINES (S.O.I.V.A.), por el sector sindical y la CAMARA INDUSTRIAL DE PELETERIA, y la FEDERACION ARGENTINA DE COMERCIALIZACION E INDUSTRIALIZACION DE LA FAUNA, por el sector empleador, obrante a fojas 86/87 del Expediente N° 1.553.499/13, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento Coordinación registre el instrumento obrante a fojas 86/87 del Expediente N° 1.553.499/13.

ARTICULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Cumplido procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 512/07.

ARTICULO 4° — Hágase saber que en el supuesto de que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación gratuita del acuerdo homologado, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.553.499/13

Buenos Aires, 09 de Septiembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1547/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 86/87 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1296/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

Expediente N° 1.553.499/13

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, siendo las 16,00 horas del 22 de abril de 2014, comparecen en el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, ante la Jefa del Depto. de Relaciones Laborales N° 2, Lic. María del Carmen BRIGANTE, en representación de la Federación Obrera Nacional de la Industria del Vestido lo hace el Sr. Justo SUÁREZ, lo hace en representación del SOIVA el Cdor. Héctor DUARTE; en representación de la Federación Argentina de Comercialización e Industrialización de la Fauna. Lo hace el Ing. Humberto BORSANI, y en representación de la Cámara Industrial de Peletería, lo hace el Dr. Héctor Dante AMARELLE,

Abierto el acto por la funcionaria actuante, las representaciones aquí presentes manifiestan que han arribado a un acuerdo, renovando la escala salarial vigente, cuyo vencimiento opera el 31 de mayo 2014, en el marco de la CCT N° 512/07 y para los trabajadores por ella alcanzados; ratificando aquí todas sus cláusulas, solicitando la homologación del mismo. Que el acuerdo antes mencionada consta de una foja útil, que pasa a formar parte integrante del expediente de la referencia.

Las entidades sindicales manifiestan que dan por cumplido lo ordenado en la Ley N° 25.674, en cuanto al cupo femenino.

Sin mas se da por finalizado el acto, firmando los comparecientes al pie, siendo las 17,00 horas, en señal de conformidad ante mí, que CERTIFICO.

ACUERDO SALARIAL DE FONIVA PARA LOS OBREROS PELETEROS PARA EL PERIODO 01/06/2014 AL 31/05/2015

Categorías	Salario Anterior	Nuevo Salario Propuesto					
		+ 15 %		+ 7,5 %		+ 7,5 %	
		Desde 01/06/2014	Hasta 30/11/2014	Desde 01/12/2014	Hasta 28/02/2015	Desde 01/03/2015	Hasta 31/05/2015
		Jornal diario-8 horas	Sueldo mensual	Jornal diario-8 horas	Sueldo mensual	Jornal diario-8 horas	Sueldo mensual
Modelista	175,96	202,35	5.059	215,55	5.389	228,75	5.719
Oficial Cortador de Primera	170,16	195,68	4.892	208,45	5.211	221,21	5.530
Clasificador	168,16	193,38	4.835	206,00	5.150	218,61	5.465
Oficial Cortador Especializado	168,16	193,38	4.835	206,00	5.150	218,61	5.465
Oficial Cortador de Segunda	165,82	190,69	4.767	203,13	5.078	215,57	5.389
Oficial Maquinista de Primera	164,09	188,70	4.718	201,01	5.025	213,32	5.333
Oficial Maquinista de Segunda	154,52	177,70	4.442	189,29	4.732	200,88	5.022
Oficial Clavador de Primera	158,78	182,60	4.565	194,51	4.863	206,41	5.160
Oficial Clavador de Segunda	152,54	175,42	4.386	186,86	4.672	198,30	4.958
Oficial Clavador	147,88	170,06	4.252	181,15	4.529	192,24	4.806
Oficial Planchador a Máquina o a Mano	158,42	182,18	4.555	194,06	4.852	205,95	5.149
Oficiala Mayor	161,17	185,35	4.634	197,43	4.936	209,52	5.238
Oficiala Primera de Mesa	160,00	184,00	4.600	196,00	4.900	208,00	5.200
Oficiala Forradora de Primera (*)	158,42	182,18	4.555	194,06	4.852	205,95	5.149
Oficiala Forradora de Segunda	151,79	174,56	4.364	185,94	4.649	197,33	4.933
Aprendiz adelantado/a	144,35	166,00	4.150	176,83	4.421	187,66	4.691
Aprendiz/a	136,54	157,02	3.926	167,26	4.182	177,50	4.438
(*)Salario Mínimo para descuento		4554,58		4851,61		5148,65	

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1576/2014

Bs. As., 10/9/2014

VISTO el Expediente N° 1.611.695/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 2/10 del Expediente N° 1.634.387/14 agregado a fojas 11 al Expediente N° 1.611.695/14 obra el acuerdo celebrado por la UNION DE TRABAJADORES DEL TURISMO HOTELEROS Y GASTRONOMICOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA y la FEDERACION ARGENTINA DE ALOJAMIENTOS POR HORAS, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo dicho acuerdo las partes convienen sustancialmente nuevas condiciones salariales, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 397/04, conforme surge de los términos y contenido del texto.

Que en relación al carácter asignado a la gratificación extraordinaria prevista en la cláusula primera punto a) del presente, corresponde hacer saber a las partes que deberá estarse a lo dispuesto oportunamente en el considerando séptimo de la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1404 del 7 de octubre de 2013.

Que lo dicho en el considerando precedente afecta la operatividad de la contribución extraordinaria establecida en el inciso a) de la clausula sexta del presente acuerdo, la que sin perjuicio de ello, resultaría aplicable únicamente respecto de los trabajadores no afiliados a la asociación sindical celebrante (conforme lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004) y en los artículos 21, inciso c) y 37 inciso a), de la Ley N° 23.551).

Que el ámbito de aplicación del mentado acuerdo, se corresponde con el alcance de representación de la entidad empresaria signataria y de la asociación sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que las partes han acreditado la representación invocada ante esta Cartera de Estado y ratificaron en todos sus términos el mentado acuerdo.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que por todo lo expuesto, corresponde dictar el presente acto administrativo de homologación, con los alcances que se precisan en los considerandos tercero y cuarto de la presente medida.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el acuerdo alcanzado, se procederá a remitir las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la presente se dicta en uso de las facultades previstas en el artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el acuerdo celebrado la UNION DE TRABAJADORES DEL TURISMO HOTELEROS Y GASTRONOMICOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA y la FEDERACION ARGENTINA DE ALOJAMIENTOS POR HORAS, obrante a fojas 2/10 del Expediente N° 1.634.387/14 agregado como fojas 11 al Expediente N° 1.611.695/14, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por ante la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental, dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin que el Departamento Coordinación registre el acuerdo obrante 2/10 del Expediente N° 1.634.387/14 agregado como fojas 11 al Expediente N° 1.611.695/14.

ARTICULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las re-

muneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente, procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 397/04.

ARTICULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del acuerdo homologado, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.611.695/14

Buenos Aires, 12 de Septiembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1576/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2/10 del expediente N° 1.634.387/14, agregado como fojas 11 al expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1306/14. — JORGE ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

Expediente N° 1.611.695/14

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 24 días del mes de Julio de 2014 se reúnen por una parte la UNION DE TRABAJADORES DEL TURISMO HOTELEROS Y GASTRONOMICOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (U.T.H.G.R.A.) Personería Gremial N° 110, representada en este acto por sus dirigentes y miembros paritarios, los Sres. Juan José BORDES, Juan Domingo CASTRO, Miguel Ángel HASLOP, Humberto R. BALLHORST y las Sras. Susana ALVAREZ y Laura SASPRIZZA, con el patrocinio letrado del Doctor Demetrio Oscar González Pereira; y por la otra, en representación de la FEDERACION ARGENTINA DE ALOJAMIENTOS POR HORAS (FADAPH), los Sres. Alberto LÓPEZ, Víctor Alejandro LOSADA, José Manuel CAPELO EIROA, asistidos por el Dr. José María Vila Alen.

En uso de las facultades que la ley les confiere y conforme mandatos obtenidos de sus cuerpos orgánicos, los miembros paritarios de ambas partes, teniendo en cuenta las diferentes reuniones mantenidas en forma directa, a los efectos de poder arribar a un consenso que permita establecer la pauta salarial que regirá la actividad hasta el 30 de junio de 2015, ACUERDAN:

PRIMERO: A)- Disponer para cada categoría profesional del CCT 397/04, una Gratificación EXTRAORDINARIA POR UNICA VEZ de carácter no remunerativo, pagadera en tres (3) cuotas a efectivizarse conjuntamente con los haberes de los meses de julio y agosto de 2014 y enero de 2015, cuyo valor para cada categoría profesional y para cada uno de los meses indicados se detallan en la planilla adjunta que conforman los Anexos I y II.

Dichas sumas No Remunerativas no estarán sujetas a aportes, contribuciones ni retenciones de ningún tipo, respecto de los Empleadores.

B)- Disponer para los haberes correspondientes a los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2014 y enero de 2015, un adicional remunerativo, que no se integra a los básicos de convenio, cuyo valor para cada categoría profesional y para cada uno de los meses indicados se detallan en los Anexos I y II del presente Acuerdo.

C)- Disponer para los haberes correspondientes a los meses de febrero, marzo, abril y mayo de 2015 un adicional remunerativo, que no se integra a los básicos de convenio, cuyo valor para cada categoría profesional y para cada uno de los meses indicados se detallan en los Anexos I y II del presente Acuerdo.

SEGUNDA: Todas las sumas derivadas de la cláusula anterior se detallarán por separado en los recibos de haberes conforme el siguiente detalle i) las sumas indicadas para cada mes descriptas en los Anexos I y II que se abonan en los meses de julio y agosto de 2014 y enero de 2015, se indicaran bajo la denominación “Gratificación Extraordinaria no remunerativa”. ii) Las sumas remuneratorias indicadas en los Anexos I y II que se abonan en los periodos septiembre de 2014 a enero de 2015 y febrero de 2015 a mayo de 2015 se detallaran bajo la denominación “Acuerdo Salarial 2014 Suma remunerativa”.

La totalidad de las sumas mencionadas no se incorporan ni integran los básicos de convenio durante el período comprendido entre el mes de julio de 2014 y mayo de 2015, ambos inclusive.

Contemplando lo dispuesto en la RG AFIP 3279/12, los empleadores deberán informar los adicionales no remunerativos aquí establecidos, durante la vigencia de los mismos, consignando la resolución Ministerial que homologa el presente.

TERCERA: A partir de los haberes del mes de junio de 2015 la suma denominada “Acuerdo Salarial 2014 Suma remunerativa” se incorpora en forma integra a los básicos de convenio de cada una de las categorías profesionales quedando de dicha manera establecida la nueva grilla salarial del convenio colectivo de trabajo 397/04 que se detalla en las planillas adjuntas que conforman los Anexos I y II.

CUARTA: ADICIONAL SUMA FIJA ZONAL FIJADA EN ACUERDO SALARIAL 2010: Atento que dicho adicional se encuentra pactado en cuanto a sus montos y características en el Acuerdo Salarial del año 2010 (homologado por Res ST N° 1613 de fecha 28/10/2010), prorrogado en Acuerdo Salarial 2011 (homologado por Res. ST N° 1127 de fecha 8/09/2011) y reformulado como remunerativo en Acuerdo Salarial 2012 (homologado por Res ST N° 1662 de fecha 26/10/2012) y Acuerdo Salarial 2013 que fija los actuales importes (homologado por Res. ST N° 1404 de fecha 07/10/2013), las partes de común Acuerdo han establecido prorrogar el presente adicional para las jurisdicciones que más abajo se detallan, bajo la denominación “ADICIONAL SUMA FIJA REMUNERATIVA ESPECIAL ZONA” para los trabajadores que prestan servicios en establecimientos sitios en las localidades y jurisdicciones oportunamente dispuesta, sin incidencia alguna sobre los básicos de convenio ni integración en los mismos.

Ahora bien, conforme lo expuesto en el párrafo precedente y tal como se ha realizado en acuerdos salariales anteriores, se ha dispuesto que en esas condiciones se reformulen los montos de cada categoría profesional para el “ADICIONAL SUMA FIJA REMUNERATIVA ESPECIAL ZONA” a partir del mes de julio de 2015, para las jurisdicciones que más abajo se detallan, conforme el detalle que se indica en la columna respectiva del Anexo I.

A título de ratificar lo expuesto se detalla que las localidades y jurisdicciones sometidas al Adicional vigente es el siguiente: Ciudad autónoma de Buenos Aires y los partidos de: Avellaneda, Lanús, Lomas de Zamora, Almirante Brown, Presidente Perón, San Vicente, Quilmes, Florencio Varela, Berazategui, La Plata, Berisso, Ensenada, Magdalena, Coronel Brandsen, Punta Indio, Ezeiza, Esteban Echeverría, Cañuelas, Morón, Merlo, Moreno, Hurlingham, Ituzaingó, La Matanza, Tres de Febrero, José C. Paz, San Miguel, San Martín, Pilar Malvinas Argentinas, Vicente López, San Isidro, San Fernando, Tigre, Escobar, Exaltación de la Cruz, Campana y Zárate.

QUINTA: CONTRIBUCION ESPECIAL EMPRESARIAL DE ASISTENCIA SOCIAL: Con carácter excepcional y transitorio, como contribución especial empresarial con el objetivo de capacitación, turismo social y asistencia de los trabajadores representados y su grupo familiar comprendidos en el CCT 397/04, las empresas del sector efectuarán una contribución extraordinaria por única vez y de carácter excepcional, consistente en el pago de tres (3) cuotas de \$ 100.- (pesos cien) cada una por cada trabajador comprendido en la nómina de dependientes a depositarse la primera el 15 del mes de septiembre de 2014, la segunda el 17 del mes de noviembre de 2014 y la tercera y última el 15 del mes de enero de 2015. A fin de computar la cantidad de trabajadores a los efectos de esta última contribución se estará a la cantidad de trabajadores del último día del mes inmediato anterior a la fecha de vencimiento de la cuota a pagar. Todas las cuotas deberán depositarse en la cuenta N° 19.026/48, del Banco de la Nación Argentina —Sucursal Plaza de Mayo—, mediante la utilización del sistema aplicativo de pagos que a tal fin posee la entidad gremial firmante, el cual emite las boletas de depósito correspondiente.

SEXTA: CONTRIBUCION EXTRAORDINARIA Y CONTRIBUCION SOLIDARIA:

a) CONTRIBUCION EXTRAORDINARIA: La representación sindical dispone una contribución Extraordinaria a cargo de la totalidad de los trabajadores afiliados y no afiliados a la entidad sindical, comprendidos en el ámbito del convenio colectivo de trabajo 397/04, consistente en el 2,5% (dos y medio por ciento) mensual del total de las sumas de carácter No Remunerativo, convenidas en la Cláusula Primera denominadas “Gratificación Extraordinaria no remunerativa”.

b) CONTRIBUCION SOLIDARIA: La representación sindical dispone una contribución solidaria a cargo de la totalidad de los trabajadores dependientes incluidos en el ámbito del convenio colectivo de trabajo 397/04, consistente en el 2% (dos por ciento) mensual del total de las remuneraciones sujetas a aportes y contribuciones legales, por el plazo de doce (12) meses, hasta el 31 de julio de 2015.

La Entidad gremial mantendrá la afectación de los importes percibidos a cubrir los gastos ya realizados y a realizarse en la gestión y concertación de convenios y acuerdos colectivos, salariales y de todo tipo y al desarrollo de la acción social y asistencial para el universo de representados y su grupo familiar, conforme lo autoriza expresamente el artículo 9° de la ley 14.250.

En este supuesto se deja aclarado que en el caso de trabajadores afiliados a la UTHGRA el monto de la cuota sindical absorbe el monto de la contribución especial solidaria establecida en el presente acuerdo, no debiendo realizarse retención por este concepto a dichos dependientes.

A tal fin la representación sindical peticiona que la autoridad administrativa disponga en el auto homologatorio que la parte empresarial actúe como agente de retención y deposito de dicha contribución a la orden de UTHGRA en las cuentas bancarias correspondientes a cada Seccional designada para el depósito de las cuotas sindicales, la cual contará con un ítem separado para el presente rubro. El depósito se efectuará por mes vencido del 1 al 15 del mes subsiguiente.

SEPTIMA: DISPOSICION TRANSITORIA ESPECIAL. En atención a la fecha de la firma del presente Convenio y su aplicación retroactiva a los haberes del mes de julio de 2014 que ya se encuentra en fecha de pago conforme normas de orden público de la Ley de Contrato de Trabajo, se establece que excepcionalmente por dicha circunstancia, el pago de la denominada “Gratificación Extraordinaria no remunerativa” correspondiente a la cuota del mes de julio de 2014 deberá ser efectivizada a los trabajadores dependientes de cada empleador hotelero gastronómico comprendido en el CCT 397/04, hasta el día 15 (quince) del mes de agosto de 2014.

OCTAVA: Las partes firmantes, atento el acuerdo salarial arribado que comprende la expectativa inflacionaria del corriente año, se comprometen durante el lapso que comprende la reestructuración salarial y hasta el mes de junio de 2015 inclusive a mantener la debida armonía y paz social entre la entidad sindical y la representación empresarial y sus asociadas y a reunirse posteriormente al período involucrado, a efectos de analizar la evolución y la situación laboral del sector. Sin perjuicio de ello las partes son contestes y se comprometen que, en el caso de producirse en el período arriba indicado, situaciones que disparen los índices inflacionarios y ellos perjudiquen el poder adquisitivo de los salarios de los trabajadores del sector, se reunirán ambas partes a tratar exclusivamente la recomposición salarial que pudiere corresponder.

NOVENA: Atento que el presente Acuerdo Salarial supera el plazo de vigencia estipulado en el Convenio Colectivo de Trabajo 397/04, y sus posteriores prorrogas efectuadas en negociaciones salariales anteriores, las partes acuerdan en prorrogarlo nuevamente en todos sus términos, sean sus normas originales o modificaciones posteriores oportunamente homologadas por ese Ministerio, las cuales se ratifican en un todo, hasta el 31 de diciembre de 2015. Mientras tanto, las partes de común acuerdo ratifican lo expresado en el artículo 5° del CCT 397/04 referido a la ultra actividad de las cláusulas normativas y obligacionales hasta tanto se suscriba y homologue una nueva convención colectiva de trabajo para el sector.

DECIMA: COMPROMISOS FINALES

Contemplando la evolución y modificaciones que han incidido en el desenvolvimiento de la actividad en los últimos tiempos, las partes se comprometen a la conformación de comisiones especiales que tendrán como objetivo lo siguiente:

1. Efectuar una revisión de las categorías profesionales descriptas en la convención colectiva de la actividad, como así también la determinación de aquellas que puedan haber surgido desde la entrada en vigencia del convenio colectivo.
2. Iniciar un proceso de análisis de revisión de las normas convencionales vigentes y su adaptación a las realidades y necesidades laborales y empresariales del sector.

A los efectos de los numerales 1 y 2, las partes han dispuesto conformar una Comisión con cuatro (4) representantes de cada una de las partes para dictaminar en decisión unánime lo que estimen aconsejar a los miembros paritarios que sean convocados al efecto para el estudio y eventual modificación del convenio colectivo en las normas que sea menester.

DECIMA PRIMERA: Ambas partes se reconocen recíprocamente el carácter de únicos, legítimos y exclusivos representantes de la actividad, ratificando la exclusividad que posee la Entidad Sindical en base a la vigencia de su personería gremial y a la disposición en tal sentido dictada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, para el sector empresarial, ratificando como método excluyente para la fijación de los salarios y remuneraciones de los trabajadores de la actividad mediante la negociación paritaria en el ámbito de esa autoridad.

DECIMA SEGUNDA: Las partes acuerdan que la vigencia del presente Acuerdo salarial se establece a partir de los haberes del mes de julio de 2014 extendiéndose hasta los haberes del mes de junio de 2015 inclusive.

Ambas partes manifiestan que elevarán el presente acuerdo al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social solicitando la debida homologación del presente convenio salarial y sus modificaciones y su incorporación a las normas del CCT 397/04.

En prueba de conformidad se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto.

ANEXO I - CIUDAD AUTONOMA DE BS. AS. - GRAN BS. AS. Y LA PLATA

CATEGORIA PROFESIONAL	BASICO	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO REMUNERATIVO NO AL BASICO	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO REMUNERATIVO NO AL BASICO	NUEVO BASICO	SUMA FIJA
	ACTUAL	Jul-14	Ago-14	SEPTIEMBRE 2014 A ENERO 2015	Ene-15	FEBRERO-A-MAYO 2015	JUNIO 2015	JUNIO 2015
	Jul-14							
Ayudante General y/o Playero	\$ 5.655	\$ 1.046	\$ 1.046	\$ 1.131	\$ 848	\$ 1.979	\$ 7.634	\$ 458
Mucama y/o Lavandera	\$ 6.110	\$ 1.130	\$ 1.130	\$ 1.222	\$ 917	\$ 2.139	\$ 8.249	\$ 495
Empleado Administrativo y Marketing y / o vigilador	\$ 6.538	\$ 1.210	\$ 1.210	\$ 1.308	\$ 981	\$ 2.288	\$ 8.826	\$ 530
Oficial de Oficos Varios	\$ 6.710	\$ 1.241	\$ 1.241	\$ 1.342	\$ 1.007	\$ 2.349	\$ 9.059	\$ 544
Gobernanta	\$ 7.030	\$ 1.301	\$ 1.301	\$ 1.406	\$ 1.055	\$ 2.461	\$ 9.491	\$ 569
Conserje	\$ 7.595	\$ 1.405	\$ 1.405	\$ 1.519	\$ 1.139	\$ 2.658	\$ 10.253	\$ 615
Conserje Principal	\$ 9.820	\$ 1.817	\$ 1.817	\$ 1.964	\$ 1.473	\$ 3.437	\$ 13.257	\$ 795

CATEGORIA PROFESIONAL INICIAL	BASICO	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO REMUNERATIVO NO AL BASICO	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	NUEVO BASICO REMUNERATIVO NO AL BASICO	NUEVO BASICO	SUMA FIJA
	ACTUAL	Jul-14	Ago-14	SEPTIEMBRE 2014 A ENERO 2015	Ene-15	FEBRERO-A-MAYO 2015	JUNIO 2015	JUNIO 2015
	Jul-14							
Ayudante General y/o Playero	\$ 4.313	\$ 798	\$ 798	\$ 863	\$ 647	\$ 1.510	\$ 5.823	\$ 349
Mucama y/o Lavandera	\$ 4.524	\$ 837	\$ 837	\$ 905	\$ 679	\$ 1.583	\$ 6.107	\$ 366
Empleado Administrativo y Marketing y / o vigilador	\$ 4.656	\$ 861	\$ 861	\$ 931	\$ 698	\$ 1.630	\$ 6.286	\$ 377
Oficial de Oficos Varios	\$ 4.805	\$ 889	\$ 889	\$ 961	\$ 721	\$ 1.682	\$ 6.487	\$ 389
Gobernanta	\$ 4.943	\$ 914	\$ 914	\$ 989	\$ 741	\$ 1.730	\$ 6.673	\$ 400
Conserje	\$ 5.298	\$ 980	\$ 980	\$ 1.060	\$ 795	\$ 1.854	\$ 7.152	\$ 429
Conserje Principal	\$ 6.183	\$ 1.144	\$ 1.144	\$ 1.237	\$ 927	\$ 2.164	\$ 8.347	\$ 501

ANEXO II - RESTO PAIS

CATEGORIA PROFESIONAL	BASICO	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO REMUNERATIVO NO AL BASICO	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO REMUNERATIVO NO AL BASICO	NUEVO BASICO
	ACTUAL	Jul-14	Ago-14	SEPTIEMBRE 2014 A ENERO 2015	Ene-15	FEBRERO-A-MAYO 2015	JUNIO 2015
	Jul-14						
Ayudante General y/o Playero	\$ 5.655	\$ 1.046	\$ 1.046	\$ 1.131	\$ 848	\$ 1.979	\$ 7.634
Mucama y/o Lavandera	\$ 6.110	\$ 1.130	\$ 1.130	\$ 1.222	\$ 917	\$ 2.139	\$ 8.249
Empleado Administrativo y Marketing y / o vigilador	\$ 6.538	\$ 1.210	\$ 1.210	\$ 1.308	\$ 981	\$ 2.288	\$ 8.826
Oficial de Oficos Varios	\$ 6.710	\$ 1.241	\$ 1.241	\$ 1.342	\$ 1.007	\$ 2.349	\$ 9.059
Gobemanta	\$ 7.030	\$ 1.301	\$ 1.301	\$ 1.406	\$ 1.055	\$ 2.461	\$ 9.491
Conserje	\$ 7.595	\$ 1.405	\$ 1.405	\$ 1.519	\$ 1.139	\$ 2.658	\$ 10.253
Conserje Principal	\$ 9.820	\$ 1.817	\$ 1.817	\$ 1.964	\$ 1.473	\$ 3.437	\$ 13.257

CATEGORIA PROFESIONAL INICIAL	BASICO	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO REMUNERATIVO NO AL BASICO	AUMENTO GRATIFICACION NO REMUNERATIVA	AUMENTO REMUNERATIVO NO AL BASICO	NUEVO BASICO
	ACTUAL	Jul-14	Ago-14	SEPTIEMBRE 2014 A ENERO 2015	Ene-15	FEBRERO-A-MAYO 2015	JUNIO 2015
	Jul-14						
Ayudante General y/o Playero	\$ 4.313	\$ 798	\$ 798	\$ 863	\$ 647	\$ 1.510	\$ 5.823
Mucama y/o Lavandera	\$ 4.524	\$ 837	\$ 837	\$ 905	\$ 679	\$ 1.583	\$ 6.107
Empleado Administrativo y Marketing y / o vigilador	\$ 4.656	\$ 861	\$ 861	\$ 931	\$ 698	\$ 1.630	\$ 6.286
Oficial de Oficos Varios	\$ 4.805	\$ 889	\$ 889	\$ 961	\$ 721	\$ 1.682	\$ 6.487
Gobernanta	\$ 4.943	\$ 914	\$ 914	\$ 989	\$ 741	\$ 1.730	\$ 6.673
Conserje	\$ 5.298	\$ 980	\$ 980	\$ 1.060	\$ 795	\$ 1.854	\$ 7.152
Conserje Principal	\$ 6.183	\$ 1.144	\$ 1.144	\$ 1.237	\$ 927	\$ 2.164	\$ 8.347

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1578/2014

Bs. As., 10/9/2014

VISTO el Expediente N° 1.541.796/12 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 2/8 del Expediente N° 1.634.014/14 agregado como foja 149 al Expediente N° 1.541.796/12 obra el acuerdo celebrado entre el SINDICATO ARGENTINO DE TRABAJADORES HORTICULTORES Y AGRICOLAS (SATHA) por el sector gremial y la CAMARA DE VIVERISTAS, PRODUCTORES, VENDEDORES Y COMERCIALIZADORES DE LA FRUTIHORTICULTURA Y FLORICULTURA por el sector empresario, en el marco de la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que conforme surge de la Resolución del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL N° 226 de fecha 7 de Marzo de 2014, la nueva denominación de la ASOCIACION ARGENTINA DE HORTICULTORES Y FLORICULTORES es SINDICATO ARGENTINO DE TRABAJADORES HORTICULTORES Y AGRICOLAS (SATHA).

Que por medio de dicho acuerdo las partes pactan condiciones salariales para los trabajadores alcanzados por el Convenio Colectivo de Trabajo N° 674/13 del cual son signatarias, conforme los términos y condiciones allí establecidos.

Que respecto al ámbito territorial del acuerdo celebrado, corresponde hacer saber que queda limitado al ámbito del convenio precitado, conforme lo señalado en el considerando tercero de la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1465 del 17 de octubre del 2013.

Que asimismo, en relación al ámbito personal del presente acuerdo, deberá estarse a lo indicado en el considerando quinto de la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 683 de fecha 9 de Mayo de 2014.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente, encontrándose acreditado el cumplimiento de los recaudos formales exigidos en la Ley 14.250 (t.o. 2004).

Que las partes han acreditado la representación invocada ante esta Cartera de Estado y rati- ficaron en todos sus términos el mentado acuerdo.

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el acuerdo alcanzado, se remitirán las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la presente se dicta en uso de las facultades previstas en el artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el acuerdo obrante a fojas 2/8 del Expediente N° 1.634.014/14 agregado como foja 149 a Expediente N° 1.541.796/12, celebrado entre el SINDICATO ARGENTINO DE TRABAJADORES HORTICULTORES Y AGRICOLAS (SATHA) y la CAMARA DE VIVERISTAS, PRODUCTORES, VENDEDORES Y COMERCIALIZADORES DE LA FRUTIHORTICULTURA Y FLORICULTURA, en el marco de la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por ante la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin que el Departamento Coordinación registre el acuerdo obrante a fojas 2/8 del Expediente N° 1.634.014/14 agregado como foja 149 del Expediente N° 1.541.796/12.

ARTICULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 674/13.

ARTICULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuita del acuerdo homologado, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.541.796/12

Buenos Aires, 12 de Septiembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1578/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2/8 del expediente N° 1.634.014/14, agregado como fojas 149 al expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1307/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

Artículo 1° - Partes intervinientes: La ASOCIACION ARGENTINA DE TRABAJADORES HORTICULTORES y FLORICULTORES, Personería Gremial N° 1397, representada en este acto por los señores GUSTAVO ESTEBAN ARREYSEGOR, en su carácter de Secretario General y el Señor Gustavo Montañez en su carácter de Tesorero con el Patrocinio jurídico del Dr. DOMINGO ARCOMANO (T.I.F 287 C.S.J.N.) de conformidad a la certificación de autoridades que se adjunta, con domicilio en la Calle 13 entre calles 55 y 56 N° 1144 de la Ciudad de La Plata, Provincia de Buenos Aires, constituyendo domicilio a estos efectos en Cerrito 146, 4to Piso de CABA, y la CAMARA DE VIVERISTAS, PRODUCTORES, VENDEDORES Y COMERCIALIZADORES DE LA FRUTIHORTICULTURA Y FLORICULTURA, (Personería Jurídica Conforme Legajo 01/198.551 de la Dirección Provincial de Personas jurídicas de la Provincia de Buenos Aires) representada en este acto por el Señor FRANCISCO VITALE en su carácter de Presidente de la misma con domicilio en la Calle 13 N° 1144 de La Plata, Provincia de Buenos Aires de conformidad a la certificación que se adjunta.

1.1- REPRESENTACION-RECONCIMIENTO RECIPROCO

EL SINDICATO ARGENTINO DE TRABAJADORES HORTICULTORES Y AGRICOLAS (SATHA) y la CAMARA DE VIVERISTAS, PRODUCTORES, VENDEDORES Y COMERCIALIZADORES DE LA FRUTIHORTICULTURA Y FLORICULTURA se reconocen de manera recíproca la representación exclusiva del sector de actividades de cada una.

1.2- COMISION NEGOCIADORA

Integración de la Comisión Negociadora colectiva.

A los fines de la operatividad del presente Convenio Marco se deja establecida la integración de la Comisión Negociadora correspondiente a cada una de las partes.

Sector Sindical.

Gustavo Esteban Arreseygor DNI 14845647 Secretario Gral SATHA

Gustavo Montañez DNI 20184978 Tesorero SATHA

Dr. Domingo Arcomano (T.I.F 287 de CPACF). Asesor Letrado de SATHA

Sector Empleador

Francisco Vitale DNI 7703034 Presidente de la Cámara Productores

José Da Silva DNI 11318313 Vicepresidente de la Cámara Productores

Art. 2° - Objeto - Vigencia: El presente Convenio Colectivo de Trabajo regula exclusivamente las nuevas escalas salariales para los trabajadores comprendidos en el CCT N° 674/13. Las nuevas escalas salariales tendrán vigencia desde el 1° de enero de 2014 hasta el 31 de diciembre de 2014.

Las partes se comprometen expresamente a reunirse, en cumplimiento de la buena fe negociar que obliga a ambas, con la suficiente antelación al vencimiento del plazo de vigencia del presente, con el fin de acordar su prórroga y/o producir los cambios a que hubiere lugar.

Art. 3° - Personal comprendido: todos los trabajadores que se desempeñen en la actividad hortícola y/o de la floricultura, cualquiera sea la modalidad de comercialización en las empresas dedicadas a la Producción, Cultivo y Explotación Hortícola, Frutihortícola, Tubérculos, Vegetales, Césped, Flores de Maceta, Flores de Corte, Arbustos, Forestación, Hierbas Aromáticas y Medicinales, Plantas de Interior y Exterior, cualquiera sea la Naturaleza Jurídica de las mismas incluyendo las Cooperativas y Mutuales. Se consideran comprendidos dentro de las actividades representadas las que se pasan a detallar: producción de Hortalizas; Flores y Plantas. Preparador de Tierra, Embolsador, Empaquetador; Sembrador, sea este proceso en forma Manual y/o Mecánico, Estacionamiento; Regador, actividad que pueden realizar Manualmente o por Aspersión; Preparador de Plantines; Personal de Mantenimiento, Encajonamiento; Multiplicador de Arboles y Arbustos; Dosificador de Desinfectantes y/o Fertilizantes, tanto en la producción Horticultora, Floricultora como de Plantas, Clasificador de Variedades; Atadores de Injertos; Desmalezadores; Personal de Carga-Descarga siempre que los mismos sean dependientes de la empresa de la actividad frutihortícola y/o de floricultura.

Es beneficiario de esta convención colectiva, todo el personal involucrado en este artículo y aquel que por sus funciones debería estarlo. Este personal debe ser dependiente de las empresas de las diferentes especialidades de las actividades arriba enunciadas, estén sus empleadores o titulares afiliados o no a la entidad empresaria firmante de este acuerdo y hayan o no ratificado este convenio. Queda expresamente excluido de la presente convención colectiva de trabajo el personal de dirección (directores, gerentes y jefes) y las secretarías/os de dirección y gerencia que se desempeñan a las órdenes del directorio, directores o gerentes de las empresas de horticultura y/o floricultura.

Art. 4° - Lugar y fecha de la celebración: La Plata 14 de Julio del 2014

Art. 5° - Actividad y categoría de Trabajadores a que se refiere. Actividad Frutihortícola y/o de Floricultura conforme lo enunciado en el punto 3° del presente Convenio.

Art. 6°- Colaboración e información - reserva: Las partes se brindarán recíproca colaboración e información a los efectos de la negociación y se comprometen, asimismo, a la reserva sobre los datos a los que pudieran tener acceso con motivo del proceso de negociación.

Art. 7° - Cantidad de beneficiarios: veinte mil (20.000.-) Trabajadores.

Art. 8° - Ambito de aplicación: Provincia de Buenos Aires.

Art. 9° - Condiciones salariales:

Remuneraciones. Las partes acuerdan establecer un aumento de los salarios básicos de todos los trabajadores beneficiarios del Convenio Colectivo 674/13, aplicable a dos tramos: Para el primer tramo comprensivo del período enero-junio de 2014 las partes acuerdan un aumento del 20% (Por ciento). Sobre las escalas salariales previstas por el CCT 674/13 al 31 de diciembre de 2013. Para el segundo tramo del período julio-diciembre de 2014, las partes acuerdan un aumento del 10% (Por Ciento) sobre las escalas salariales previstas por el CCT 674/13 al 31 de diciembre de 2013.

Las diferencias salariales, resultantes de deducir las remuneraciones pactadas convencionalmente en el CCT mencionado para el período enero-diciembre de 2013 de las nuevas escalas salariales que se pactan en la Planilla de Haberes adjunta al presente integrando el mismo, serán abonadas en forma conjunta con los haberes de cada mes correspondiente al segundo semestre (julio-diciembre) de 2014, ajustados conforme la mencionada Planilla de Haberes y lo establecido en el primer párrafo del presente artículo.

Los trabajadores comprendidos en el presente convenio tendrán derecho a una retribución mínima de acuerdo con la planilla que se incorpora al presente Convenio.

Art. 10° - El Ministerio de Trabajo de La Nación y las autoridades Provinciales en orden a su competencia, serán los órganos de aplicación y vigilarán el cumplimiento del presente convenio, quedando las partes obligadas a la estricta observancia de las condiciones fijadas.

Art. 11° - La violación de las condiciones estipuladas en este Convenio será considerada infracción de conformidad con las leyes y disposiciones pertinentes.

Art. 12° - Homologación. Atento a que las partes han optado por el procedimiento de negociación directa y habiéndose alcanzado el acuerdo presente, solicitan la homologación del mismo, conformidad con las normas legales vigentes.

PLANILLA DE HABERES:

Los montos que abajo se consignan no incluyen S.A.C.

a) Rama Horticultores

Preparador de tierra, Embolsador, Empaquetador

Sembrador sea en forma manual o mecánica

Estacionamiento, Regador, Preparador de Plantines

Personal de Mantenimiento, Encajonador, Embalador

Multiplicador de Plantines, Desmalezadores, Cosechador

Cosechador Arándanos

	Periodo Ene/Jun 2014	Periodo Jul/Dic 2014
Peón General..	\$ 5790..	\$ 6272.50
Trabajador Semi Calificado.....	-\$ 5880...	\$ 6370
Trabajador Calificado...	\$ 6120	\$ 6630
Especializado.....	\$ 6771.60.....	\$ 7335.90
Encargado.	\$ 6960	\$ 7540

Personal Administrativo:

Categoría I: \$ 5790 \$ 6272.50

Categoría II: \$ 6120..... \$ 6630

RAMA FLORICULTURA

Trabajador Especializado..... \$ 6771.60..... \$ 7335 90

Trabajador Calificado.. \$ 6120. \$ 6630

Peón..... \$ 5790. \$ 6272.50

Encargado \$ 6960 \$ 7540

Personal Administrativo-

Categoría 1 \$ 5790 \$ 6272 50

Categoría 2..... \$ 6120. \$ 6630

Cultivo de Hongos Comestibles

	Periodo Ene/Jun Por Día sin S.A.C	Periodo Jul/Dic
Trabajador Calificado.....	\$ 6540.....	\$ 7085
Trabajador semi Calificado.....	\$ 6253.2.....	\$ 6774.30
Trabajador no Calificado.....	\$ 6000.....	\$ 6500
Especializado.....	\$ 6942.....	\$ 7520.50
Capataz	\$ 7104	\$ 7696
Encargado.	\$ 7201 20.....	\$ 7801.30
Supervisor.....	\$ 8311.20.	\$ 9003.80

Cosecha, Embalaje y manipulación de Tareas Cultivo, FRUTILLA

Plantación	Periodo Ene/Jun Por Día sin S.A.C	Periodo Jul/Dic
Por cada 1000 plantines por persona....	\$ 84.82	
Manta rompe viento colocación o desarme.. . . .	\$ 128.70	
Cada cien metros lineales por persona		
Mantenimiento de cultivo de Frutilla		
Poda total de hojas	\$ 35.10	

Cada cien metros lineales por persona
Radeo de flores y/o Estolones y hojas
Cada cien metros lineales por persona.. . . . \$ 58.50

Tareas de Cosecha

Cosecha de frutilla a Granel. \$ 17 50
Cosechador por Kg
Cosecha y embalaje de frutilla por caja de 5 kg.\$ 2.34
Cosecha y embalaje de frutilla por caja de 2 kg.\$ 2.00

Tareas de Limpieza de frutilla

Por kg limpio de frutilla. \$1.17
Lavado, selección tamaño encavado y operaciones manuales.
Por tonelada por persona q interviene en la operación por
TN. \$ 17.55

Cosecha y Atadura de Ajos

	Periodo Ene/Jun Por Día sin SAC	Periodo Jul/Dic
Cosechador.....	\$ 330.62.. . . .	\$ 358 17
Atado.	\$ 330.62	\$ 358.17
Cargador	\$ 330.62.	\$ 358.17

Cosecha con Maquina

Maquinista..... \$ 404.40..... \$ 438.10
Operario Ayudante. \$ 333.60..... \$ 361.40

Por rendimiento del Trabajo

Cortado en chacra por caja de 10 kg c/u.....\$ 12.....\$ 13

Cortado en chacra por caja de 20 kg c/u . . . \$ 18.....\$19.50

Cosecha y embolsado de Cebolla

	Periodo Ene/Jun Por Día sin SAC	Periodo Jul/Dic
Cortador o Cosechador.....	\$ 339.48.....	\$ 367.77
Descartador.....	\$ 339.48.	\$ 367.77
Liencero.	\$ 339.48	\$ 367 77
Recolector	\$ 339.48	\$ 367.77
Amontonador.....	\$ 339.48.	\$ 367.77
Embolsador...	\$ 342.43.....	\$ 370.96
Recalcador.....	\$ 342.43.....	\$ 370.96
Cosedor.....	\$ 369	\$ 399 75
Chofer.....	\$ 404.42	\$ 438 12
Capataz.....	\$ 442.80	\$ 479.70

Plantación de Camote/ Batata.

Plantador..... \$ 330 24.....\$ 357.79

Siembra y Transplante de Tomate y Pimiento

	Periodo Ene/Jun Por Día sin SAC	Periodo Jul/Dic
Sembrador	\$ 336.....	\$ 364
Trasplantador	\$ 372.....	\$ 403

COSECHA Y EMBOLSADO DE PAPAS

	Periodo Ene/Jun Por Día sin SAC	Periodo Jul/Dic
Recolector/ Amontonador.....	\$ 348.	\$ 377
Descartador o Liencero	\$ 348.	\$ 377
Cosedor.	\$ 360.	\$ 396
Embolsador...	\$ 360.....	\$ 396
Capataz.....	\$ 411.60.....	\$ 452 76

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1583/2014

Bs. As., 10/9/2014

VISTO el Expediente N° 1.625.976/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 24.013, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que el SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA por el sector sindical, y la empresa HONDA MOTOR DE ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA por la parte empleadora, celebran un acuerdo directo obrante a fojas 5/6 del Expediente N° 1.625.976/14 y solicitan su homologación.

Que en dicho acuerdo las partes pactan suspensiones para el personal de la empresa.

Que en relación a lo pactado en el artículo segundo del acuerdo de marras, se hacer saber a las partes que la homologación que por el presente se dispone lo es sin perjuicio de la aplicación de pleno derecho de lo previsto en el artículo 223 bis de la Ley N° 20.744, en materia de tributación.

Que si bien se encuentra vigente lo regulado en la Ley N° 24.013 y el Decreto N° 265/02 que impone la obligación de iniciar un Procedimiento de Crisis con carácter previo al despido o suspensión de personal, atento al consentimiento prestado por la entidad sindical en el acuerdo bajo análisis, se estima que ha mediado un reconocimiento tácito a la situación de crisis que afecta a la empresa, resultando la exigencia del cumplimiento de los requisitos legales un dispendio de actividad.

Que a fojas 7/18 del Expediente N° 1.625.976/14, obra la nómina del personal afectado.

Que los sectores intervinientes acreditan la representación que invisten con la documentación adjunta en autos.

Que en razón de lo expuesto, procede la homologación del mismo, el que será considerado como acuerdo marco de carácter colectivo, sin perjuicio del derecho individual del personal afectado.

Que por último, deberá hacérsele saber que de requerir cualquiera de las partes la homologación administrativa en el marco del Artículo 15 de la Ley N° 20.744, es necesario que los trabajadores manifiesten su conformidad en forma personal y ello deberá tramitar ante la Autoridad Administrativa competente.

Que la Unidad de Tratamiento de Situaciones de Crisis toma la intervención que le compete.

Que por todo lo expuesto, corresponde dictar el presente acto administrativo de homologación, con el alcance que se precisa en el considerando tercero de la presente medida.

Que la presente se dicta en uso de las facultades previstas en el artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el acuerdo suscripto entre el SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA por el sector sindical, y la empresa HONDA MOTOR DE ARGENTINA SOCIEDAD ANONIMA por la parte empleadora, obrante a fojas 5/6 conjuntamente con la nómina del personal afectado obrante a fojas 7/18, ambos del Expediente N° 1.625.976/14.

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento Coordinación registre el acuerdo obrante a fojas 5/6 conjuntamente con la nómina del personal afectado obrante a fojas 7/18, ambos del Expediente N° 1.625.976/14.

ARTICULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, procédase a la guarda del presente legajo.

ARTICULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito de los instrumentos homologados, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 5° — Establécese que la homologación del acuerdo marco colectivo que se dispone por el Artículo 1° de la presente Resolución, lo es sin perjuicio de los derechos individuales de los trabajadores comprendidos por el mismo.

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.625.976/14

Buenos Aires, 12 de Septiembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1583/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 5/6 y 7/18 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1308/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ACTA ACUERDO

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 30 días del mes de mayo de 2014, se reúnen por una parte Honda Motor de Argentina S.A., representada en este acto por el Sr. Jorge Fernández (en adelante la “Empresa”) y los representantes del SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA, de la Comisión Interna de Reclamos de la planta de Campana de la Empresa, Sres. Gustavo Morán, Esteban Sanzio, Facundo Forlong, Diego Yacquemet, Damián Caballero y Emiliano Mitidiere (en adelante el “Sindicato”).

CONSIDERANDO

A. Que las Partes han mantenido en los últimos días una serie de reuniones ya que resulta necesario implementar durante el mes de junio y julio del presente año un programa de suspensión del personal, en atención a una necesidad de reacomodamiento de stock.

B. Que la empresa hizo saber que resulta necesario llevar adelante una suspensión de la totalidad del personal a designar los días 9 de junio al 7 de julio, ambas inclusive. Las suspensiones programadas lo serían en los términos del Artículo 218 y siguientes de la LCT.

C. Los integrantes de la Comisión Interna y del Sindicato, en representación de los trabajadores, prestan su conformidad en atención a las causas manifestadas por la Empresa, y solicitan expresamente que el personal no se vea afectado por la decisión de la Empresa expuesta en los párrafos precedentes, y que se arbitren las medidas necesarias para ello.

D. La Empresa hace saber que sería necesario que ambas partes acuerden la posibilidad que con fundamento en cuestiones eminentemente técnicas, las fechas de suspensión acordadas

puedan ser variadas, dando aviso al personal y a la representación gremial, con la debida antelación.

Luego de varias reuniones y de un intercambio de ideas, reuniones éstas en las cuales ha quedado de manifiesto la voluntad de ambas Partes de encontrar soluciones a la necesidad planteada por la Empresa, las mismas han arribado a un acuerdo, el cual teniendo en cuenta las manifestaciones previas precedentes, lo plasman en los siguientes puntos:

PRIMERO: Ambas partes acuerdan que los días 9 de junio al 7 de julio, ambas inclusive, y por las razones que surjan de los Considerandos, la totalidad del personal a designar, quedará suspendido en sus labores de conformidad con lo dispuesto por los Arts. 218 y siguientes de la Ley de Contrato de Trabajo.

SEGUNDO: La Empresa y el Sindicato acuerdan asimismo que la totalidad del personal afectado por las jornadas de suspensión previstas y que en virtud de ello no preste efectivamente tareas, percibirá con carácter no remunerativo (art. 223 bis de la LCT) una suma equivalente al 80% (ochenta por ciento) del salario bruto del Asociado. Sin perjuicio de ello, la empresa garantizará el valor correspondiente a la contribución patronal obligatoria con destino al régimen de obra social y el aporte del trabajador al mismo sistema.

Adicionalmente, la Empresa asumirá el pago de la contribución sindical que esté a cargo de cada trabajador afiliado sindicalmente al Sindicato.

TERCERO: La Empresa deja constancia que en atención a las disposiciones legales vigentes, procederá oportunamente a notificar personalmente por escrito a cada trabajador afectado por la suspensión dispuesta, a sus efectos.

CUARTO: Ambas partes acuerdan la posibilidad que, si fuere necesario por razones técnicas, operativas u otras de índole exógena, efectuar algún cambio en las fechas previstas de suspensión, dicho cambio se efectúe con previo aviso al personal y a la representación gremial. Las partes acuerdan que en caso de presentarse una situación de excepción, las mismas se reunirán a efectos de analizar la necesidad de tomar medidas para paliar la cuestión que se haya planteado.

QUINTO: Paz Social. Las partes asumen el compromiso expreso de buscar soluciones a sus divergencias, de cualquier naturaleza que éstas sean, a través de métodos de diálogo y conciliación, hasta agotar las alternativas existentes o posibles, evitando por todos los medios a su alcance, si se presentare una situación en que las mismas no acordaren, medidas que afecten la producción normal de la Planta. Las medidas de acción directa sólo serán puestas en práctica por cualquiera de las Partes, cuando las mismas lleguen a un claro conocimiento de que han agotado toda otra vía de entendimiento, incluyendo la intervención del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

SEXTO: Cualquiera de las partes podrá presentar este documento ante las autoridades del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, para su homologación. Sin perjuicio de ello, lo aquí pactado es de cumplimiento inmediato y obligatorio para las Partes, por imperio de lo normado en el artículo 1197 del Código Civil.

DE PLENA CONFORMIDAD, se firman cinco (5) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en el lugar y fecha indicados en el encabezado.

Leg.Nº	Nombre y Apellido	Sindicato	Grupo	Sector	Planta
1274	ASSELBORN, MAURO OMAR	SMATA	FAC / ENV	FAC / ENV	Campana
993	JUAREZ SERGIO DANIEL	SMATA	FAC / ENV	FAC / ENV	Campana
450	CHAMORRO MARTIN ALEJANDRO	SMATA	FAC / ENV	FAC / ENV	Campana
594	PROLO, MARTIN ARIEL	SMATA	MS	MS	Campana
652	VEGA ELIAS LEONARDO ANDRES	SMATA	MS	MS	Campana
650	FLORES ORLANDO ISMAEL	SMATA	MS	MS	Campana
633	MILAZZO JUAN CRUZ	SMATA	MS	MS	Campana
630	AGUILAR PABLO ALEJANDRO	SMATA	MS	MS	Campana
774	SPADAVECCHIA BENJAMIN SALVADOR	SMATA	MS	MS	Campana
840	BARRIOS CRISTIAN EMMANUEL	SMATA	MS	MS	Campana
831	LOPEZ ADRIAN MARTIN	SMATA	MS	MS	Campana
798	ESQUIVEL ROBERTO FABIAN	SMATA	MS	MS	Campana
813	SALVATORI RICARDO ALFREDO	SMATA	MS	MS	Campana
814	SCHNEIDER EMILIANO	SMATA	MS	MS	Campana
77	BAEZ IVAN ALBERTO	SMATA	MS	MS	Campana
786	SANCHEZ JOSE LUIS	SMATA	MS	MS	Campana
785	CORDOBA CLAUDIO MATIAS	SMATA	MS	MS	Campana
1047	REYNOSO EZEQUIEL ALEXIS	SMATA	MS	MS	Campana
784	FERNANDEZ MARTIN ALEJANDRO	SMATA	MS	MS	Campana
783	PARRA DAMIAN ANDRES	SMATA	MS	MS	Campana
782	ARDILES PEDRO GABRIEL	SMATA	MS	MS	Campana
781	RODRIGUEZ LEONARDO MATIAS	SMATA	MS	MS	Campana
780	PORTAL OSCAR ANDRES	SMATA	MS	MS	Campana
779	TYSEIRA HERNAN ANGEL	SMATA	MS	MS	Campana
775	MOSQUEDA CARLOS EZEQUIEL	SMATA	MS	MS	Campana
749	MAZZOCCHI FRANCO	SMATA	MS	MS	Campana
909	RAMIREZ EZEQUIEL BAUTISTA	SMATA	MS	MS	Campana
872	ABADIE FEDERICO ALBERTO	SMATA	MS	MS	Campana
864	VENENCIO FERNANDO	SMATA	MS	MS	Campana
1088	BARRIOS, ADALBERTO DANIEL	SMATA	MS	MS	Campana
77	AOAT EDUARDO DANIEL	SMATA	MS	MS	Campana
856	ANDRADA JUAN MANUEL	SMATA	MS	MS	Campana
854	PEREZ MAURO ANTONIO	SMATA	MS	MS	Campana
1051	YANCOVICH, ESTEFANÍA DENISE	SMATA	MS	MS	Campana
1050	SCHIAVI, PAMELA ILEANA	SMATA	MS	MS	Campana
1049	LEZCANO, JORGE GUSTAVO	SMATA	MS	MS	Campana
1012	LIZARRAGA JUAN FEDERICO	SMATA	MS	MS	Campana
1056	MOREIRA, JORGE ALBERTO	SMATA	MS	MS	Campana
1380	PERASOLO, MATIAS ALEJANDRO	SMATA	MS	MS	Campana
1011	BURGOS MIGUEL ANGEL	SMATA	MS	MS	Campana
1010	KRAMPITZ JONATHAN DAVID	SMATA	MS	MS	Campana
1009	BRITEZ JORGE FERNANDO	SMATA	MS	MS	Campana
1008	VALDEZ SERGIO GABRIEL	SMATA	MS	MS	Campana
928	SANCHEZ ALEJANDRO FABIAN	SMATA	MS	MS	Campana
927	CURCHO FABIAN MAXIMILIANO	SMATA	MS	MS	Campana
923	GONZALEZ LUCAS ARIEL	SMATA	MS	MS	Campana
922	ALBORNOZ JONATAN EMANUEL	SMATA	MS	MS	Campana
920	ARIAS DAMIAN NICOLAS	SMATA	MS	MS	Campana

Leg.Nº	Nombre y Apellido	Sindicato	Grupo	Sector	Planta	Leg.Nº	Nombre y Apellido	Sindicato	Grupo	Sector	Planta
611	ASTORAIQUE JOSE LUIS	SMATA	MS	MS	Campana	966	FRESQUERO FEDERICO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1193	VILLALBA DARIO EMMANUEL	SMATA	MS	MS	Campana	965	SOSA ALBERTO EZEQUIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1192	GUERRA PABLO ANDRES	SMATA	MS	MS	Campana	963	RAMALLO MATIAS NICOLAS	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1191	LOBATO JUAN PABLO	SMATA	MS	MS	Campana	962	GARCIA FERNANDO HECTOR ELIAS	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1280	GOLINI, GERARDO	SMATA	MS	MS	Campana	951	DIAZ MATIAS EZEQUIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1281	MEDINA, ROBERTO	SMATA	MS	MS	Campana	950	AGUIRRE GUSTAVO JAVIER	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1283	AQUINO, CRISTIAN GUSTAVO	SMATA	MS	MS	Campana	948	MUNITICH MLADIN RODRIGO MAXIMILIANO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1285	MALARINO, JUAN GUILLERMO	SMATA	MS	MS	Campana	945	MACHUCA JUAN SEBASTIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1292	SANCHEZ, IVAN FERNANDO	SMATA	MS	MS	Campana	943	GIMENEZ HERNAN MATIAS	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1301	LUJAN, FRANCO	SMATA	MS	MS	Campana	936	NOGUEIRA ISAAC FRANCO DANIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1127	GIUSTI FLAVIA	SMATA	MS	MS	Campana	940	ZAMORANO JUAN MANUEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1126	FIGUEROA ROSALIA	SMATA	MS	MS	Campana	935	BURGOS DANIEL HORACIO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1079	IBARRA, MATIAS	SMATA	MS	MS	Campana	934	MAGNIN LEANDRO ANTONIO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1095	SOBERDIA SILVERA ENRIQUE MARCELO	SMATA	MS	MS	Campana	933	ROLDAN HERNAN EDGARDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1274	LINO, MARCOS	SMATA	MS	MS	Campana	912	MARTINEZ FEDERICO EZEQUIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1270	TORRES LEANDRO ALCIDES	SMATA	MS	MS	Campana	918	GOMEZ ANTONELLA ANAHIR	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1262	LOPEZ RODRIGO EMMANUEL	SMATA	MS	MS	Campana	917	DENARDI CARLA LUISINA	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1260	ROSSIER MATIAS	SMATA	MS	MS	Campana	916	SANDOVAL MIGUEL RODOLFO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1186	GOMEZ RODRIGO MATIAS	SMATA	MS	MS	Campana	915	OVEJERO WALTER DAMIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1195	LANDONI MATIAS	SMATA	MS	MS	Campana	717	LOPEZ LEANDRO JOSUE	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1175	LOPEZ LUIS	SMATA	MS	MS	Campana	1275	LEDESMA, JUAN RAMON	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1174	TORRES LUCAS	SMATA	MS	MS	Campana	1276	BAIMA, ALEXIS FERNANDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1172	RIBAROLA JOAQUIN ALFREDO	SMATA	MS	MS	Campana	1287	SEQUEIRA, MARCELO ALEJANDRO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1171	MARTINEZ GASTON ALEJANDRO	SMATA	MS	MS	Campana	1117	FERNANDEZ GABRIEL CRISTIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1142	BARBIERI, DIEGO MARTIN	SMATA	MS	MS	Campana	1115	FERNANDEZ LUCAS OSCAR	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1141	CASCO , JOSE DAMIAN	SMATA	MS	MS	Campana	1114	BARROSO CARLOS ALFREDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
745	PIAGGIO DAVID MAXIMILIANO	SMATA	MS	MS	Campana	1113	GIMENEZ ERIK RUBEN	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1140	GALARZA, ROBERTO CARLOS	SMATA	MS	MS	Campana	1112	ROLDAN EZEQUIEL PAUL ALEJANDRO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
647	DUARTE HERNAN NICOLAS	SMATA	MS	MS	Campana	1181	MANGIN, DANILO NICOLAS	SMATA	AF / AE	AF	Campana
623	RODA TELLO MARCOS NICOLAS	SMATA	MS	MS	Campana	1168	SILVA GABRIEL OMAR	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1131	VILLALBA LUIS HERNAN	SMATA	MS	MS	Campana	1157	Brites FEDERICO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
648	CACERES MAXIMILIANO DANIEL	SMATA	MS	MS	Campana	1294	YAHARI, NESTOR GABRIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
636	VAN LOO SALINAS EZEQUIEL EDUARDO	SMATA	MS	MS	Campana	1309	ESPINOLA VALDEZ, ROBERT	SMATA	AF / AE	AF	Campana
624	ALU VICTOR GUILLERMO	SMATA	MS	MS	Campana	1317	SARMIENTO, JOSUE VALENTIN	SMATA	AF / AE	AF	Campana
621	BERON ARIEL ADRIAN	SMATA	MS	MS	Campana	1331	MORENO, VICTOR EDUARDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1637	MACHADO PABLO ALEJANDRO	SMATA	MS	MS	Campana	1332	ROMERO, JUAN PABLO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1640	CABAÑAS JUAN SANTIAGO	SMATA	MS	MS	Campana	1333	MOZZATI, MARCOS JOSE	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1646	ESPECHE CORNEJO IVES JESUS	SMATA	MS	MS	Campana	1347	CABRAL GARIN, FACUNDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1665	BRESSAN ANDRES EZEQUIEL	SMATA	MS	MS	Campana	1348	LAZARTE, ADRIAN CELESTINO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1666	RIOS MATIAS JOSUE	SMATA	MS	MS	Campana	1367	MARTINEZ BRIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1668	SILVA LUIS ALBERTO	SMATA	MS	MS	Campana	1368	FERREYRA FRANCO NICOLAS	SMATA	AF / AE	AF	Campana
587	CEJAS, DIEGO ENRIQUE	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1377	MAMANIZ, CHRISTIAN ALEJANDRO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
812	ALCARAZ CAROLINA SOLEDAD	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1398	ARANDA SILVIO DAMIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana
803	RIVA NICOLAS CRISTIAN JESUS	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1574	DEPETRIS GONZALO DANIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
802	SUAREZ MATIAS SEVERINO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1569	ABALOS EDGARDO ANDRES	SMATA	AF / AE	AF	Campana
769	ANDERE LEONEL DAMIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1579	BRIZUELA JESUS DARIO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
761	MOREIRA GERARDO MARTIN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1580	FERNANDEZ DAMIAN FRANCO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
735	BASALDUA JORGE EMMANUEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1584	BALBOA MAXIMILIANO ARIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
734	TESTA LUCAS GABRIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1589	FERRERE YAMIL EDGARDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
849	CALVEYRA ADRIAN FRANCO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1590	OLLIVERA STRAZZERI LUCIANO OMAR	SMATA	AF / AE	AF	Campana
989	TESURI LUCAS ISMAEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1591	MARCHISIO GONZALO JAVIER	SMATA	AF / AE	AF	Campana
829	VERGARA GABRIEL FERNANDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1592	BANCHIERO LEANDRO NICOLAS	SMATA	AF / AE	AF	Campana
815	SOLDA JORGE DANIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1641	CASTAÑO GABRIEL ALBERTO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
804	BLOIS ALAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1642	MIGUEL JULIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana
800	CARDOSO EZEQUIEL HORACIO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	427	ALVARENGA NICOLAS	SMATA	AF / AE	AF	Campana
772	CORREA GONZALO EMANUEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	589	ARGAÑARAZ, JONATAN RODRIGO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
771	PARRILLA AGUSTIN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	565	TAPIA, ZACARIAS ABEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
770	ESTEVEZ BATTIG JOEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	566	MARTINEZ, ALEJANDRO DANIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
768	REYNOSO MARTIN ARIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	517	MONNEY NICOLÁS EZEQUIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
767	GALLARDO WALTER MIGUEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	508	RASTELLI ALEJANDRO ARIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
762	MUNIZAGA LUCIANO EZEQUIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	801	OTERO ALEJANDRO FRANCISCO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
759	MATTOS BRIAN NICOLAS	SMATA	AF / AE	AF	Campana	773	BARJA COSSALI RODRIGO JOEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1139	MARTINEZ LEONEL HERNAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1133	NEMER EMMANUEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
738	POPOVICS MIGUEL NICOLAS	SMATA	AF / AE	AF	Campana	513	RODRIGUEZ NICOLÁS DANIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
737	HERRERA JOSE FERNANDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	509	ARNODO FACUNDO NICOLÁS	SMATA	AF / AE	AF	Campana
912	BODEMAN LEONARDO GABRIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	563	GARCIA PEÑALBA, GABRIEL FRANCO LEONEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
910	CRUZ DANIELA RAQUEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	511	CORREA FERNANDO SEBASTIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana
891	DA COSTA GASTON ALBERTO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	507	CASTIGLIONI CARLOS ANDRÉS	SMATA	AF / AE	AF	Campana
890	PICCIRILLI FEDERICO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	502	SANTILLAN MAXIMILIANO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
877	VILLARUEL EZEQUIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	584	VERDE, EDGARDO MAXIMILIANO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
876	SAUCEDO FEDERICO DAMIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	465	OSHIRO MATIAS EZEQUIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
875	ANCHERAMA CARLOS HERNAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	764	SAULINO DAVID EMANUEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
874	FERNANDEZ SERGIO CRISTIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	758	MASSI LUCAS EMANUEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1315	PERASOLO, LUCAS EZEQUIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	911	ZURZA RODRIGUEZ LUCAS RAMON JULIO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1667	RIVERA RAFAEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	600	VERA, JUAN DANIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
873	CARRIZO DANIEL ESTEBAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	582	GONZALEZ, PABLO NAHUEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
867	FRANCO FERNANDA LEONILDA	SMATA	AF / AE	AF	Campana	569	BENITEZ RENSO NICOLÁS	SMATA	AF / AE	AF	Campana
865	SILCHINGER JULIAN IGNACIO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	515	DE LA CANAL RODRIGO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1133	GOMEZ SEBASTIAN ANDRES	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1132	BENÍTEZ AXEL GABRIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
852	BERTOLI ROBERTO ALAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	512	MEDINA ELBIO OSCAR	SMATA	AF / AE	AF	Campana
851	SAMANIEGO JORGE SEBASTIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	503	REARTE LUCAS NICOLÁS	SMATA	AF / AE	AF	Campana
850	SILCHINGER FERNANDO TOMAS	SMATA	AF / AE	AF	Campana	564	SILVA, MARCOS DAVID	SMATA	AF / AE	AF	Campana
848	CASTILLO MATIAS DANIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	514	TRIPODI EDGARDO RAÚL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
846	RODRIGUEZ NICOLAS MATIAS	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1612	ESPINOSA FRANCISCO JAVIER	SMATA	AF / AE	AF	Campana
843	ZOLLNER LUIS MARIANO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1614	PEREZ MARCELO ADRIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1055	MARTINEZ, SEBASTIAN ARIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1616	SUAREZ PORTILLO LEONEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1054	REIM, BRIAN GABRIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1617	VERGAUVEN FEDERICO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1053	OLIVERA, ALBERTO MARTIN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1618	VILLAVEVERDE BRAIAN SEBASTIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1052	ROMERO, MARIO AGUSTIN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1634	PEÑA LUCAS GABRIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1033	ISLAS JOSÉ FERNANDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1635	PERONE NAZARENO OSCAR	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1031	BORDON OMAR EDUARDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1647	LEDESMA EZEQUIEL GUSTAVO ARIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
1030	DUARTE GONZÁLO EMMANUEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1671	CARMONA SERGIO DANIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
990	AYALA JORGE SEBASTIAN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1673	RESNICH GASTON ARIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
988	CHERVAZ RENE SIMON	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1679	POLETTO SANTIAGO DANIEL	SMATA	AF / AE	AF	Campana
987	GONZALEZ DARIO AGUSTIN	SMATA	AF / AE	AF	Campana	1680	RUIZ DÍAZ OSVALDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana
972	GUTIERREZ NICOLAS EDUARDO	SMATA	AF / AE	AF	Campana	842	GARCIA JONATHAN IVAN	SMATA	AF / AE	AE	Campana

Leg.Nº	Nombre y Apellido	Sindicato	Grupo	Sector	Planta	Leg.Nº	Nombre y Apellido	Sindicato	Grupo	Sector	Planta
1063	LABONI, DARIO	SMATA	AF / AE	AE	Campana	1610	GALEANO LUCAS SEBASTIAN	SMATA	PA	PA	Campana
1059	FIGUEROA, GABRIEL HERNAN	SMATA	AF / AE	AE	Campana	1611	POLETTI DAVID ALBERTO GABRIEL	SMATA	PA	PA	Campana
999	MOREL DANIEL	SMATA	AF / AE	AE	Campana	1631	GARCIA BRAIAN NICOLAS	SMATA	PA	PA	Campana
998	GONZALEZ EBER DANIEL	SMATA	AF / AE	AE	Campana	1632	GAREIS JORGE PABLO	SMATA	PA	PA	Campana
1110	VERON JOSE BENITO	SMATA	AF / AE	AE	Campana	1663	GENARIO WALTER FABIAN	SMATA	PA	PA	Campana
1097	LOPEZ ALVAREZ EDGARDO MATIAS	SMATA	AF / AE	AE	Campana	420	OLGUIN MAURICIO RICARDO	SMATA	PA	PA	Campana
1096	ANDRADA JUAN CRUZ	SMATA	AF / AE	AE	Campana	385	ROCCA OMAR AUGUSTO	SMATA	PA	PA	Campana
1187	GONZALEZ JORGE ARIEL	SMATA	AF / AE	AE	Campana	575	GENTILEZZA, NICOLAS	SMATA	PA	PA	Campana
1302	COLETTA, MAURICIO	SMATA	AF / AE	AE	Campana	424	PEREYRA ANGEL EMMANUEL	SMATA	PA	PA	Campana
528	NUÑEZ SERGIO MATÍAS	SMATA	AF / AE	AE	Campana	387	CHAVES BARRIENTOS EZEQUIEL PABLO JUAN	SMATA	PA	PA	Campana
523	AGUILAR FABIÁN NICOLÁS	SMATA	AF / AE	AE	Campana	614	MEDINA ALAN EMMANUEL	SMATA	PA	PA	Campana
524	ARISMENDI SAÚL MATÍAS	SMATA	AF / AE	AE	Campana	546	ALTAMIRANO YESICA TAMARA	SMATA	PA	PA	Campana
1613	MATO LUCAS EZEQUIEL	SMATA	AF / AE	AE	Campana	542	MARTINEZ DIEGO LUCIANO	SMATA	PA	PA	Campana
1651	FRANCO GERMAN ESTEBAN MANUEL	SMATA	AF / AE	AE	Campana	545	ZURDO EDUARDO RAUL	SMATA	PA	PA	Campana
1025	GONZÁLEZ ALEXIS DAMIÁN	SMATA	PA	PA	Campana	1023	ANDRADA, MIGUEL ANGEL	SMATA	PA	PA	Campana
1024	RIZZO ROGER YAIM	SMATA	PA	PA	Campana	878	CASTRO WALTER MANUEL	SMATA	PA	PA	Campana
547	TORRES EDUARDO ELOY	SMATA	PA	PA	Campana	423	LIZARRAGA HECTOR DANTE	SMATA	PA	PA	Campana
548	RUIZ DÍAZ ANGEL EMMANUEL	SMATA	PA	PA	Campana	609	ALVARENGA, JORGE ALBERTO	SMATA	PA	PA	Campana
541	BRINGAS PABLO SEBASTIÁN	SMATA	PA	PA	Campana	604	UZEDA, JONATAN AGUSTIN	SMATA	PA	PA	Campana
602	TROSSET, HORACIO EMANUEL	SMATA	PA	PA	Campana	603	MUZZO, GASTON EZEQUIEL	SMATA	PA	PA	Campana
574	VILLAR, MAURO HERNAN	SMATA	PA	PA	Campana	544	GUZMAN CRISTIAN GUSTAVO	SMATA	PA	PA	Campana
897	CHAHUD GONZALEZ PABLO CESAR	SMATA	PA	PA	Campana	896	NUÑEZ RAMON MAXIMILIANO	SMATA	PA	PA	Campana
543	GOROSITO MAXIMILIANO EZEQUIEL	SMATA	PA	PA	Campana	1004	BRAVO MARTIN LEONARDO	SMATA	PA	PA	Campana
895	MEDINA ANDRES LEONEL	SMATA	PA	PA	Campana	421	MEDINA EDUARDO ALEJANDRO JESUS	SMATA	PA	PA	Campana
881	RAMIREZ CRISTIAN ANDRES	SMATA	PA	PA	Campana	418	ANTON SERGIO SEBASTIAN	SMATA	PA	PA	Campana
880	AVENDAÑO RAUL ALBERTO	SMATA	PA	PA	Campana	426	ARAYA MARTINEZ JORGE ANTONIO	SMATA	PA	PA	Campana
879	BALCAZA LUIS JAVIER	SMATA	PA	PA	Campana	617	PACHECO ARIEL NICOLAS	SMATA	PA	PA	Campana
860	WABISZCZEWICH FRANCO	SMATA	PA	PA	Campana	539	ENRIQUEZ ALBERTO RAÚL	SMATA	PA	PA	Campana
1029	ABIERI CATRIEL	SMATA	PA	PA	Campana	612	GUZMAN JORGE SEBASTIAN	SMATA	PA	PA	Campana
1003	MUANI HERNAN DAVID	SMATA	PA	PA	Campana	969	ALCARAZ GUSTAVO OMAR	SMATA	PA	PA	Campana
1026	BRUM MAXIMILIANO RAUL	SMATA	PA	PA	Campana	1028	TABORDA JUAN SEBASTIAN	SMATA	PA	PA	Campana
983	BRAGA CESAR DAVID	SMATA	PA	PA	Campana	1028	ESQUITIN JORGE DANIEL	SMATA	PA	PAP	Campana
982	PAEZ NAZARENO OSCAR	SMATA	PA	PA	Campana	1075	CALGARO, JONATAN	SMATA	PA	PAP	Campana
981	RAMOS LEANDRO HERNAN	SMATA	PA	PA	Campana	1070	JUAREZ, ALEJANDRO	SMATA	PA	PAP	Campana
979	LOPEZ NOELIA GISELA	SMATA	PA	PA	Campana	1133	ISLA, VANESA	SMATA	PA	PAP	Campana
583	AZCARATE, IVAN EZEQUIEL	SMATA	PA	PA	Campana	1132	CHURRUARIN, FACUNDO NICOLAS	SMATA	PA	PAP	Campana
971	MORAN IVAN MATIAS	SMATA	PA	PA	Campana	1131	HAUPT, LEONARDO	SMATA	PA	PAP	Campana
955	PINTO CHRISTIAN SIMON	SMATA	PA	PA	Campana	1180	CIPRIAN, PATRICIA DAIANA	SMATA	PA	PAP	Campana
942	LOPEZ MATIAS EZEQUIEL	SMATA	PA	PA	Campana	882	YAHARI ELIAS IGNACIO	SMATA	PA	PAP	Campana
1077	CAROSSI, EZEQUIEL	SMATA	PA	PA	Campana	984	IBARROLA MARTIN ALEJANDRO	SMATA	PA	PAP	Campana
1074	CORDOBA, NICOLAS	SMATA	PA	PA	Campana	1123	EGGEL IGNACIO	SMATA	PA	PAP	Campana
1073	RIVA, EMANUEL	SMATA	PA	PA	Campana	1402	GUZMAN NAHUEL FERNANDO	SMATA	PR / EGAR / PO	PO / PR	Campana
1072	ZARZA, CRISTIAN	SMATA	PA	PA	Campana	973	CALIGARI WALTER ARIEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1071	GOMEZ, MARTIN	SMATA	PA	PA	Campana	797	GAMBELLI JUAN PABLO	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1069	CARRIZO, LUCAS	SMATA	PA	PA	Campana	907	MILANO CAROLINA EDITH	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1316	FERREYRA, GUILLERMO NICOLAS	SMATA	PA	PA	Campana	905	SUAREZ JONATAN MATIAS	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1327	NORES, JORGE ORLANDO	SMATA	PA	PA	Campana	904	MAGALLAN ELIAS EDGARDO	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1328	GAYA, DAVID FRANCISCO	SMATA	PA	PA	Campana	903	CHEREY CRISTIAN SEBASTIAN	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1129	NOLLI, LEONEL	SMATA	PA	PA	Campana	841	DECOSTE PABLO LORENZO	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1128	PEREYRA, FRANCO	SMATA	PA	PA	Campana	1194	CASTELLANO MATAMALA JOHANA FLORENCIA	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1124	OCAÑO JONATAN HERNAN	SMATA	PA	PA	Campana	902	CASCO NESTOR HORACIO	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1122	CORREA JULIO CESAR	SMATA	PA	PA	Campana	1364	ENGLER FEDERICO	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1121	GOMEZ RICARDO	SMATA	PA	PA	Campana	538	ASSELBORN DAMIÁN GUSTAVO	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1120	ROSHCHE REINALDO EMILIO	SMATA	PA	PA	Campana	1682	GONZALEZ HERNAN FEDERICO	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1119	TASTACA SANDRA	SMATA	PA	PA	Campana	1000	PEQUERA ALAN EZEQUIEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PO	Campana
1101	BUSTOS RUIZ DIAZ GISELA	SMATA	PA	PA	Campana	1401	VENCA LUCIANO ALBERTO	SMATA	PR / EGAR / PO	EG	Campana
1100	LENCINA MARCOS MAXIMILIANO	SMATA	PA	PA	Campana	1354	MANICLER, MIGUEL ALEJANDRO	SMATA	PR / EGAR / PO	EG	Campana
1146	QUINDT, CAMILA	SMATA	PA	PA	Campana	1170	TORREIRA MATIAS	SMATA	PR / EGAR / PO	EG	Campana
1145	CARBONI, JORGELINA	SMATA	PA	PA	Campana	527	MARTÍNEZ NAHUEL GERMÁN ISAAC	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1144	FUSE, ALAN EMANUEL	SMATA	PA	PA	Campana	576	ALVARENGA, GABRIEL EDUARDO	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1143	LEIZA, MARIO	SMATA	PA	PA	Campana	835	RIVAS FRANCO DANIEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
844	KRECHMAN FEDERICO DAMIAN	SMATA	PA	PA	Campana	946	BOGADO JULIAN EZEQUIEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1025	Cañete, Lucas Sebastian	SMATA	PA	PA	Campana	1025	OJEDA, JOSE ANTONIO	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1312	MIRANDA, RICARDO JAVIER	SMATA	PA	PA	Campana	1353	ALVAREZ, MARCELO JAVIER	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1313	FIGUEROA, MARCELO DAVID	SMATA	PA	PA	Campana	1300	SANCHEZ, PATRICIA	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1342	BERNARDEZ, EDUARDO MAXIMILIANO	SMATA	PA	PA	Campana	1363	GONZALEZ JOAN MANUEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1357	CORONEL ROQUE	SMATA	PA	PA	Campana	1362	SAYA CELSO RUBEN	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1345	FLORES, GABRIEL ALEJANDRO	SMATA	PA	PA	Campana	1361	SOTO RODRIGO DAMIAN	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1346	SCALCIONE, NAHUEL FRANCISCO	SMATA	PA	PA	Campana	1306	SALOMONI, ERICA DENISA	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1358	MANSILLA DAMIAN	SMATA	PA	PA	Campana	1405	ALANIZ JONATAN ARIEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1359	REY HERNAN GUSTAVO	SMATA	PA	PA	Campana	1406	PEREZ FEDERICO EMMANUEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1360	RONDAN PABLO NAHUEL	SMATA	PA	PA	Campana	1408	BETTIGA CRISTIAN DAMIAN	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1370	DEPETRINI JUAN JOSE	SMATA	PA	PA	Campana	1412	ALFONZO SANTIAGO	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1369	MOLLO CHOQUE HUGO NICOLAS	SMATA	PA	PA	Campana	1413	ALMADA ANGEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1371	QUIÑONES RODRIGO MARCELO	SMATA	PA	PA	Campana	1414	AVILA ERIC	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1372	VELA FACUNDO	SMATA	PA	PA	Campana	1417	LEGUIZAMO MARIANO	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1375	FRUTO JONATAN JAVIER	SMATA	PA	PA	Campana	570	AREYÚ DAMIÁN NICOLÁS	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1376	LEDO JOSE ANDRES	SMATA	PA	PA	Campana	534	HERNANDEZ GUSTAVO GABRIEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1027	ZAMBRINO, PATRICIO ALEJANDRO	SMATA	PA	PA	Campana	1023	FISCO PABLO GABRIEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1381	ANSELMO, IVAN JEREMIAS	SMATA	PA	PA	Campana	1625	ORTIZ GERMAN AGUSTIN	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1382	LOPEZ, MATIAS EZEQUIEL	SMATA	PA	PA	Campana	1626	SELLA JORGE EZEQUIEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1384	GONZALEZ, PABLO ANDRES	SMATA	PA	PA	Campana	1622	BARRIOS HECTOR EZEQUIEL	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1385	GARCIA, NELSON ADRIAN	SMATA	PA	PA	Campana	504	ACOSTA GABRIEL HERNÁN	SMATA	PR / EGAR / PO	PR	Campana
1278	ROLDAN, DIEGO ALBERTO	SMATA	PA	PA	Campana	441	MAGALLAN EMMANUEL ROBERTO	SMATA	WE	WE	Campana
1464	CAMPDONICO IGNACIO HERNAN	SMATA	PA	PA	Campana	1675	CABRERA LEONEL DARIO	SMATA	WE	WE	Campana
1465	BARBERA GUSTAVO ISMAEL	SMATA	PA	PA	Campana	1676	PAIVA LEONARDO DANIEL	SMATA	WE	WE	Campana
1466	CARBALLO LEONARDO EZEQUIEL	SMATA	PA	PA	Campana	625	ROMERO MARIANO MARTIN	SMATA	WE	WE	Campana
1570	LENCINA COCCO GASPAR MAURO	SMATA	PA	PA	Campana	839	MOREIRA ELIAS EMANUEL	SMATA	WE	WE	Campana
1571	VILLACORTA JULIO AUGUSTO	SMATA	PA	PA	Campana	837	BORDA JUAN JOSE	SMATA	WE	WE	Campana
1575	ARAPACHUK CRISTIAN	SMATA	PA	PA	Campana	836	MEDINA RUBEN HORACIO	SMATA	WE	WE	Campana
1576	ALBORNOZ LUCAS NICOLAS	SMATA	PA	PA	Campana	796	HEFFELE FABIAN HUMBERTO	SMATA	WE	WE	Campana
1577	SUMA DAMIAN MIGUEL	SMATA	PA	PA	Campana	756	REYNOSO LEONARDO EZEQUIEL	SMATA	WE	WE	Campana
1585	SALGADO PAEZ MATÍAS MIGUEL	SMATA	PA	PA	Campana	1046	CERRUDO JOAQUIN LEONARDO	SMATA	WE	WE	Campana
1586	CILIO LUCAS NAHUEL	SMATA	PA	PA	Campana	1045	MOLINA CLAUDIO JAVIER	SMATA	WE	WE	Campana
1587	CORREA SEBASTIAN ALEJANDRO	SMATA	PA	PA	Campana	1037	SANABRIA FRANCO NICOLÁS	SMATA	WE	WE	Campana
1588	MARTINELLI DIEGO NICOLAS	SMATA	PA	PA	Campana	1036	DURE JONATAN DAVID	SMATA	WE	WE	Campana

Leg.Nº	Nombre y Apellido	Sindicato	Grupo	Sector	Planta
1035	WETZEL VICTOR MANUEL	SMATA	WE	WE	Campana
997	EBERT FELIPE EMMANUEL	SMATA	WE	WE	Campana
996	HOYOS SEBASTIAN NICOLAS	SMATA	WE	WE	Campana
995	BELESIA MARCOS JAVIER	SMATA	WE	WE	Campana
977	WURMS BRAIAN NESTOR	SMATA	WE	WE	Campana
1092	VEGA, JOSE ALEJANDRO	SMATA	WE	WE	Campana
1091	GONZALEZ, DAMIAN	SMATA	WE	WE	Campana
1090	SALAS, EMILIANO	SMATA	WE	WE	Campana
1086	RODRIGUEZ, MATIAS	SMATA	WE	WE	Campana
1082	NUÑEZ, FRANCO	SMATA	WE	WE	Campana
1080	OLIVERA, DAMIAN	SMATA	WE	WE	Campana
1078	MARTINEZ, MARCOS	SMATA	WE	WE	Campana
1286	STIGLICH, LUCAS	SMATA	WE	WE	Campana
1109	BATISTEZA VICTOR IGNACIO	SMATA	WE	WE	Campana
1107	CABRERA CRISTIAN NICOLAS	SMATA	WE	WE	Campana
1106	ALVAREZ MARTIN ARNOLDO	SMATA	WE	WE	Campana
1105	DUARTE MAXIMILIANO PABLO	SMATA	WE	WE	Campana
1104	REYEN LUCAS MATIAS	SMATA	WE	WE	Campana
1102	LOPEZ DAMIAN ANTONIO SANTIAGO	SMATA	WE	WE	Campana
1137	CORRADINO, ADRIAN ALFREDO	SMATA	WE	WE	Campana
1310	PRADOS, LEONARDO RAFAEL	SMATA	WE	WE	Campana
1319	INGRAO, ROBERTO RUBEN	SMATA	WE	WE	Campana
1320	MAIDANA, JONATAN	SMATA	WE	WE	Campana
1329	ARANDA, RAMOS ANDRES	SMATA	WE	WE	Campana
1336	LELL, MARCOS ALEJANDRO	SMATA	WE	WE	Campana
1339	BENFATTI, GUSTAVO ARIEL	SMATA	WE	WE	Campana
1340	MONZON, GERMAN ALBERTO	SMATA	WE	WE	Campana
1344	TELECHEA LEONARDO EZEQUIEL	SMATA	WE	WE	Campana
1391	ROMERO GERARDO DANIEL	SMATA	WE	WE	Campana
1399	LENCINA DAVID ALEJANDRO	SMATA	WE	WE	Campana
1400	ALONSO FERNANDO	SMATA	WE	WE	Campana
1415	GODOY BRAIAN EMANUEL	SMATA	WE	WE	Campana
1416	HERRLEIN FEDERICO	SMATA	WE	WE	Campana
1419	PEREYRA GONZALO LUIS	SMATA	WE	WE	Campana
1620	GAUNA EDGAR ENRIQUE	SMATA	WE	WE	Campana
1621	SOTO JUAN DOMINGO	SMATA	WE	WE	Campana
1629	CABALLERO GERARDO MARTIN	SMATA	WE	WE	Campana
1630	GALLARDO MAURICIO NAHUEL	SMATA	WE	WE	Campana
1633	PEREZ FACUNDO	SMATA	WE	WE	Campana
1639	BUDANO MARIO ANDRES	SMATA	WE	WE	Campana
1686	ALBARENQUE CARLOS ALBERTO	SMATA	WE	WE	Campana
550	GIUSTI FABIÁN ALBERTO	SMATA	WE	WE	Campana
439	DUARTE CRISTIAN DARIO	SMATA	WE	WE	Campana
396	RODRIGUEZ PABLO JAVIER	SMATA	WE	WE	Campana
554	REINOSO, ADRIAN EMANUEL	SMATA	WE	WE	Campana
553	BIGLIERI, LEONARDO EMANUEL	SMATA	WE	WE	Campana
519	ROMERO GERMÁN RICARDO	SMATA	WE	WE	Campana
500	KUNZMANN FEDERICO IVÁN	SMATA	WE	WE	Campana
499	IGLESIAS ALEJANDRO ENRIQUE	SMATA	WE	WE	Campana
497	BIGLIERI ESTEBAN EZEQUIEL	SMATA	WE	WE	Campana
496	OTERO CARLOS FRANCO	SMATA	WE	WE	Campana
495	IPARRAGUIRRE, LUCAS MATÍAS	SMATA	WE	WE	Campana
494	CASTAÑEIRA JUAN PABLO	SMATA	WE	WE	Campana
492	AGUILAR, MATÍAS HERNÁN	SMATA	WE	WE	Campana
598	JURADO, ARIEL MARCELO	SMATA	WE	WE	Campana
588	REY, SERGIO GABRIEL	SMATA	WE	WE	Campana
401	UMPIERREZ ROCCA CHRISTIAN FERNANDO	SMATA	WE	WE	Campana
400	BRANDAN PABLO SEBASTIÁN	SMATA	WE	WE	Campana
446	ARAKAKI CLAUDIO	SMATA	WE	WE	Campana
518	FERREYRA JONATHAN LUIS	SMATA	WE	WE	Campana
498	GEREZ GABRIEL ALBERTO	SMATA	WE	WE	Campana
719	RODRIGUEZ DIEGO FERNANDO	SMATA	WE	WE	Campana
702	GONZALEZ SERGIO DAVID	SMATA	MQ - PQ - SPEC/PE/NM	PQ	Campana
752	SINIBALDI JORGE JAVIER	SMATA	MQ - PQ - SPEC/PE/NM	PQ	Campana
529	DE OLIVERA LUCAS LEONEL	SMATA	MQ - PQ - SPEC/PE/NM	PQ	Campana
1139	KUNZMANN, GONZALO	SMATA	MQ - PQ - SPEC/PE/NM	PQ	Campana
834	SURITA EDUARDO DANIEL	SMATA	VQ	VQ	Campana
833	BERGARA LEANDRO OSCAR	SMATA	VQ	VQ	Campana
754	GALIZZI DANTE LEONARDO	SMATA	VQ	VQ	Campana
743	PEREZ DARDO JESUS	SMATA	VQ	VQ	Campana
733	CASTILLO JOSE LUIS	SMATA	VQ	VQ	Campana
726	ALFARO WALTER MIGUEL	SMATA	VQ	VQ	Campana
725	SORIA FERNANDO JAVIER	SMATA	VQ	VQ	Campana
724	FOSSATTI EZEQUIEL MIGUEL	SMATA	VQ	VQ	Campana
974	GALIANO LEONEL IMANOL	SMATA	VQ	VQ	Campana
960	FINAMORE AMARA SOLEDAD	SMATA	VQ	VQ	Campana
959	BATALLA CARLA PAOLA	SMATA	VQ	VQ	Campana
958	GOROSITO CESAR DANIEL	SMATA	VQ	VQ	Campana
957	CESARIO LEANDRO ABEL	SMATA	VQ	VQ	Campana
1182	HENKEL, KEVIN	SMATA	VQ	VQ	Campana
1335	TATA, MANUEL SANTIAGO	SMATA	VQ	VQ	Campana
1356	MOREL MILAGROS	SMATA	VQ	VQ	Campana
493	ALTAMIRANO, NICOLÁS MATÍAS	SMATA	VQ	VQ	Campana
406	JOSE JONATAN EZEQUIEL	SMATA	VQ	VQ	Campana
1386	ARANDA, MARCELO GABRIEL	SMATA	VQ	VQ	Campana
746	BORBA JONATAN ANDRES	SMATA	VQ	VQ	Campana
1664	JAIME LUCAS NICOLAS	SMATA	VQ	VQ	Campana
1670	VERCHAN EMILIANO DANIEL	SMATA	VQ	VQ	Campana
428	CABALLERO DAMIAN ISAIAS	SMATA	Campana Production	C. I. SMATA	Campana
531	YAQUEMET DIEGO MATÍAS	SMATA	Campana Production	C. I. SMATA	Campana
526	FLORES MARCELO ALEJANDRO	SMATA	Campana Production	C. I. SMATA	Campana
649	FORLONG FACUNDO EZEQUIEL	SMATA	Campana Production	C. I. SMATA	Campana
525	BARRIONUEVO ADRIÁN ARIEL	SMATA	Campana Production	C. I. SMATA	Campana
440	MITIDIERE EMILIANO ARIEL	SMATA	Campana Production	C. I. SMATA	Campana
994	MARTINEZ ANIBAL EZEQUIEL	SMATA	Campana Production	C. I. SMATA	Campana
629	GIMENEZ PERALTA IVAN	SMATA	Campana Production	C. I. SMATA	Campana

Leg.Nº	Nombre y Apellido	Sindicato	Grupo	Sector	Planta
1649	FERNANDEZ HUGO ARIEL	SMATA	LOG Operation SP/KD	LOG Operation SP/KD	Campana
591	SNAIDER, NICOLAS ALEJANDRO	SMATA	LOG Operation SP/KD	LOG Operation SP/KD	Campana
908	VILLAGRA JAVIER HERNAN	SMATA	LOG Operation SP/KD	LOG Operation SP/KD	Campana
929	KUHUN MAURO EMILIANO	SMATA	LOG Operation SP/KD	LOG Operation SP/KD	Campana
1166	SOSA GONZALEZ MARTIN ENRIQUE	SMATA	LOG Operation SP/KD	LOG Operation SP/KD	Campana
1165	RUIZ DIAZ RODRIGO	SMATA	LOG Operation SP/KD	LOG Operation SP/KD	Campana
1404	VERGAUVEN AGUSTIN DAMIAN	SMATA	LOG Operation SP/KD	LOG Operation SP/KD	Campana
1407	CASTILLO AGUSTIN	SMATA	LOG Operation SP/KD	LOG Operation SP/KD	Campana
613	ROJAS SERGIO EMMANUEL	SMATA	LOG Operation SP/KD	LOG Operation SP/KD	Campana

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1589/2014

Bs. As., 10/9/2014

VISTO el Expediente N° 1.051.545/01 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 468/470 del Expediente N° 1.051.545/01 obra el acuerdo, celebrado por la ASOCIACION DEL PERSONAL DE DIRECCION DE LOS FERROCARRILES ARGENTINOS (A.P.D.F.A.) por el sector sindical, y el CONSORCIO PORTUARIO REGIONAL MAR DEL PLATA por la parte empleadora, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que mediante el acuerdo de marras las partes pactan nuevas condiciones salariales para los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 898/07 “E”, conforme los términos y lineamientos allí descriptos.

Que el ámbito de aplicación del presente acuerdo se corresponde con la actividad principal de la parte empleadora signataria y la representatividad de la asociación sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que las partes celebrantes han acreditado su personería y facultades para negociar colectivamente con las constancias que obran en autos y ratificaron su contenido.

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, ha tomado la intervención que le compete.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales establecidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que en virtud de lo expuesto, corresponde dictar el acto administrativo de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el acuerdo alcanzado, se remitirán las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la presente se dicta en uso de las facultades previstas en el artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA DE TRABAJO RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el acuerdo que luce a fojas 468/470 del Expediente N° 1.051.545/01, celebrado entre la ASOCIACION DEL PERSONAL DE DIRECCION DE LOS FERROCARRILES ARGENTINOS (A.P.D.F.A.) por el sector sindical, y el CONSORCIO PORTUARIO REGIONAL DE MAR DEL PLATA por la parte empleadora, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento Coordinación registre el acuerdo obrante a fojas 468/470 del Expediente N° 1.051.545/01.

ARTICULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente procédase a la guarda del presente legajo junto al Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 898/07 “E”.

ARTICULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del acuerdo homologado, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.051.545/01

Buenos Aires, 12 de Septiembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1589/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 468/470 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1310/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ACTA 001/2014

ACTA DE REUNION PARITARIA

En la ciudad de Mar del Plata, a los 7 días del mes de abril de dos mil catorce, siendo las 14.30 horas, se reúnen en la sede del Consorcio Portuario Regional de Mar del Plata (CPRMDP) (Calle B/P Marlin (ex E) N° 404 entre Av. de los Pescadores (Ex A) y B/P Foca (ex calle H), jurisdicción Puerto Mar del Plata) los representantes de las partes. Por la empresa, CONSORCIO PORTUARIO REGIONAL DE MAR DEL PLATA, los Sres. Matías Machinandiarena (DNI: 20.752.460) y Alfredo Alejandro Jovtis (DNI: 8.104.137) y por la asociación gremial A.P.D.F.A. los Sres. Alberto Luis Mayo (DNI: 11.613.881) Comisión Nacional, Artemio Zufriategui, Secretario General Seccional Bs.As. Puerto Sur, Miguel Angel Lastorta y Daniel Hugo Di Palma Delegados de Personal Bs. As. Puerto Sur.

Personería: Los representantes de la empresa, acreditan su representatividad y calidad de paritaristas, con la documentación que se adjunta (Resolución Interventor del Consorcio Portuario Regional de Mar del Plata Nro. 74. Decreto de Nombramiento Nro. 845/13 y documentación complementaria.

Abierto el acto, en primer lugar, ambas partes dejan constancia que reconocen la representatividad invocada por la otra. Asimismo y como resultado de las conversaciones mantenidas a raíz del pedido efectuado por la parte sindical de una recomposición del 35% de los ingresos para el corriente año para todo el personal de la empresa comprendido en el CCT 898/07 E, en el ejercicio de la autonomía colectiva y luego de haber mantenido una ronda de negociaciones al respecto, han llegado al acuerdo que se expone a continuación:

CCT N° 898/07 E - PERSONAL DE DIRECCION DE FERROCARRILES ARGENTINOS

VIGENCIA: MARZO 2014

ESCALA DE SUELDOS Y ADICIONALES PARA EL PERSONAL DEL CONSORCIO PORTUARIO REGIONAL DE MAR DEL PLATA

Código Categoría	Categoría de revista	Sueldo Básico	Presentismo 8%	Antigüedad por año	Ley nº 26341	Otras Asignaciones	
						Conceptos	% S/Sueldo Básico
10008	Jefe Área	20.146,79	1 611,74	201,47	421,69		
10009	Jefe Departamento 1ra	15 476,72	1 238,14	154,77	421,69	a) Bonificación por Titulo	
10010	Jefe Departamento 2da	14.002,26	1 120,18	140,02	368,67	Titulo Secundario	5%
10011	Jefe Departamento 3ra	13 308,40	1 064,67	133,08	346,99	Titulo Terciario	10%
10012	Jefe División 1ra	12 614,52	1 009,16	126,15	319,28	Titulo Universitario	15%
10013	Jefe División 2da	11.780,64	942,45	117,81	289,16		
10014	Jefe División 3ra	11.113,52	889,08	111,14	265,06	b) Guardia Pasiva	
10015	Jefe Sección 1ra	10 445,98	835,68	104,46	240,96	Guardia Pasiva 50%	50%
10016	Jefe Sección 2da	9.552,34	764,19	95,52	208,43	Guardia Pasiva 20%	20%
10017	Jefe Sección 3ra	9.138,58	731,09	91,39	200,00		
						c) Bonificación por Quebranto de Caja	1 950,00

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1574/2014

Bs. As., 10/9/2014

VISTO el Expediente N° 1.622.279/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 3/6 y 8/9 del Expediente N° 1.622.279/14 obra el acuerdo celebrado por el SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA, Seccional Venado Tuerto, por el sector gremial y la empresa T C SOCIEDAD ANONIMA, ratificado a fojas 25 por el SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo el mentado acuerdo las partes conviene condiciones salariales para los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 1304/13 “E”, del cual son signatarias, conforme los términos y condiciones allí establecidos.

Que el ámbito territorial y personal del presente acuerdo se corresponde con la actividad de la entidad empresaria signataria y la representatividad de la asociación sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las partes han acreditado la representación invocada ante esta Cartera de Estado y rati-
ficaron en todos sus términos el mentado acuerdo.

1 - A partir del mes de marzo de 2014, el CPRMDP otorga a su personal, un aumento del 30% (TREINTA por ciento) remunerativo, calculado sobre el sueldo básico devengado por cada trabaja-
dor para el mes de febrero de 2014, conforme su respectiva categoría profesional. Atento la fecha
de suscripción de la presente acta y estando ya abonadas las remuneraciones de dicho mes, el
incremento en cuestión será liquidado en forma complementaria, con posterioridad a la firma del
presente Acta Acuerdo. Se adjunta Anexo I con las nuevas escalas salariales.

2 - A partir del mes de marzo de 2014, la bonificación mensual por Quebranto de Caja, pactada
en el art. 17 del CCT 898/07, se incrementará en el mismo porcentaje en que se aumente el sueldo
básico del trabajador que lo percibe. Por ello, dado que el aumento pactado en la presente acta es
del 30% (treinta por ciento), el importe a abonar a partir de dicho mes por dicho concepto, será de
1.950.- (pesos un mil novecientos cincuenta). El artículo citado, queda así redactado: “Para todo
aquel personal que ejerce la función de cajero, sea como labor específica o bien en reemplazo
del titular, se acuerda el pago de una bonificación mensual por Quebranto de Caja que al mes
de marzo de 2014 se establece en \$ 1.950.- (pesos un mil novecientos cincuenta). Dicha suma
se incrementará en lo sucesivo, en el mismo porcentaje en que se aumente el sueldo básico del
trabajador que lo percibe.

3 - El presente acuerdo, será presentado en el Expediente citado al comienzo, de trámite
por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación a efectos de su debida
homologación, comprometiéndose ambas partes a realizar cuantos actos sean necesarios a tal
efecto.

Así de conformidad, se firman tres ejemplares, uno para cada parte y otro para su presenta-
ción en ante la autoridad administrativa.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación,
de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el acuerdo alcanzado, se
remitirán las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de
evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemni-
zatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la presente se dicta en uso de las facultades previstas en el artículo 10 del Decreto
N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el acuerdo celebrado por el SINDICATO DE ME-
CANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA por
el sector gremial y la empresa T C SOCIEDAD ANONIMA, a fojas 3/6, 8/9 y 25 del Expediente
N° 1.622.279/14, conforme a lo dispuesto en la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por medio de la Dirección General
de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COOR-
DINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Depar-
tamento Coordinación registre el presente acuerdo, obrante a fojas 3/6, 8/9 y 25 del Expe-
diente N° 1.622.279/14.

ARTICULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección
Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de
las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en
el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente procédase a
la guarda del presente legajo conjuntamente al Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa
N° 1304/13 “E”.

ARTICULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO,
EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del acuerdo
homologado, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley
N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.622.279/14

Buenos Aires, 12 de Septiembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1574/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 3/6, 8/9 y 25 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1311/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

Convenio Colectivo de Trabajo - S.M.A.T.A. - T.C. S.A.

ACTA ACUERDO DE ACTUALIZACION DE LOS ARTICULOS 28; 29 Y 30 DEL C.C.T. N° 1304/13 "E"

S.M.A.T.A. - T.C. S.A.

En la Ciudad de Venado Tuerto, a los 10 días del mes de Abril de 2014, reunidas las partes, el Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor de la República Argentina - Seccional Venado Tuerto, Personería Gremial N° 85 según Resolución del M.T. N° 359 del 20 de Noviembre de 1947, representado en las personas del Sr. Luis Ramón Cuicchi, D.N.I. 13.498.499.- y del Sr. Marcelo C. Baudino, D.N.I. 17.075.394.- en sus caracteres de Secretario General y Secretario Gremial respectivamente, domiciliado en Rivadavia 280 de Venado Tuerto y la Empresa T.C. S.A., C.U.I.T. N° 33-68945378-9, domiciliada en Marcos Ciani 3236 de Venado Tuerto, representada en la persona del Sr. Juan Alberto Montañez, D.N.I. 6.131.981, en su carácter de Presidente, resuelven de común acuerdo las siguientes modificaciones y actualizaciones de los Artículos aquí detallados:

1) ARTICULO 28:

El Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor de la República Argentina - Seccional Venado Tuerto y la Empresa convienen los sueldos y salarios para el personal comprendido en este Convenio Colectivo de Trabajo, según lo establecido en el Anexo I adjunto.

2) ARTICULO 29:

El Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor de la República Argentina - Seccional Venado Tuerto y la Empresa convienen los Adicionales (Artíc. 29) para el personal comprendido en este Convenio Colectivo de Trabajo, según lo establecido a continuación:

Artículo 29: ADICIONALES

ADICIONAL TÉCNICO		
Mecánico Auxilio Especial "A", Mecánico Taller Especial "A", Administrativo Senior y Coordinador, Receptor/Distribuidor de Servicios	Mecánico Auxilio Especial, Mecánico Taller Especial, Administrativo "A" y, Recepción de Servicios	Mecánico Auxilio Inicial, Mecánico Taller Inicial, y Administrativo Inicial
\$ 711,00.-	\$ 568,00.-	\$ 427,00.-

a) Camillas Vía Pública:

CAMILLAS VÍA PÚBLICA				
Cantidad de Servicios	Hasta 100 servicios	De 101 a 120 servicios	De 121 a 140 servicios	De 141 servicios en adelante
Al 01/04/2014	\$ 2,90.- cada uno.- (\$ 290.- garantizados)	\$ 3,50.- cada uno.-	\$ 4,70.- cada uno.	\$ 5,85.- cada uno.-

b) Camillas Autopistas/Autovías:

CAMILLAS AUTOPISTAS / AUTOVÍAS		
Cantidad de Servicios	Hasta 100 servicios	De 101 servicios en adelante
Al 01/04/2014	\$ 1,75.- cada uno.- (\$175,00.- garantizados)	\$ 1,75.- cada uno.-

c) Repuesteras

REPUESTERAS		
Cantidad de Servicios	Hasta 100 servicios	De 101 servicios en adelante
Al 01/04/2014	\$ 1,75.- cada uno.- (\$175,00.- garantizados)	\$ 1,75.- cada uno.-

3) ARTICULO 30:

Se reconocerá el mismo porcentaje de aumento, y en las mismas condiciones que el otorgado en el Artículo 28, a todos los ítems remunerativos del Artículo 30, según queda estipulado en el Anexo II, adjunto al presente.

El Sindicato propone que lo detallado en los puntos precedentes y descripto en las planillas Anexo I; y Anexo II; tengan desde el 1° de Abril de 2014 y hasta el 31 de Marzo de 2015 inclusive, excepto que se produzcan graves distorsiones o circunstancias de carácter excepcional en el curso de la economía nacional o regional. En dicho caso, las partes se autoconvocarán en forma inmediata a fin de analizar los hechos y obtener soluciones prácticas que mantengan el poder adquisitivo del asalariado y la paz social.

La Empresa expresa que, reconociendo la petición sindical, acepta y otorga a partir del 1° de Abril de 2014 y hasta el 31 de Marzo de 2015, los aumentos descriptos en los puntos 1); 2) y 3), a todos los empleados amparados por el C.C.T. 1304/13 "E" (Artículos 28; 29 y 30) de aplicación a los trabajadores de esta Empresa, según el concepto y en los términos estipulados en la presente petición.

No siendo para más, a las 14 Hs. del día 10 de Abril de 2014 se da por finalizada la reunión, firmando los comparecientes 4 ejemplares de un mismo tenor y a un mismo efecto, de conformidad, previa lectura y ratificación de cada una de las partes, y elevando esta para su Homologación ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, Departamento de Relaciones Laborales.

De plena conformidad:

Empresa: T.C. S.A. – Sindicato: S.M.A.T.A.

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO N° 1304/13 "E"					
S.M.A.T.A. - T.C. S.A.					
ANEXO I - Artículo 28					
Vigencia: 01 de Abril de 2014 al 31 de Marzo de 2015					
	Básico al 31/03/2014	Básico al 01/04/2014	Básico al 01/07/2014	Básico al 01/10/2014	Básico al 01/01/2015
CATEGORÍA AUXILIO MECÁNICO:					
Mecánico Auxilio Especial "A"	\$ 7.611,30.-	\$ 8.753,00.-	\$ 9.365,71.-	\$ 9.978,42.-	\$ 10.591,13.-
Mecánico Auxilio Especial	\$ 7.128,82.-	\$ 8.198,14.-	\$ 8.772,01.-	\$ 9.345,88.-	\$ 9.919,75.-
Mecánico Auxilio Inicial	\$ 5.735,24.-	\$ 6.595,53.-	\$ 7.057,22.-	\$ 7.518,91.-	\$ 7.980,60.-
CATEGORÍA MECÁNICO TALLER:					
Mecánico Taller Especial "A"	\$ 7.343,27.-	\$ 8.444,76.-	\$ 9.035,89.-	\$ 9.627,02.-	\$ 10.218,15.-
Mecánico Taller Especial	\$ 7.128,82.-	\$ 8.198,14.-	\$ 8.772,01.-	\$ 9.345,88.-	\$ 9.919,75.-
Mecánico Taller Inicial	\$ 5.735,24.-	\$ 6.595,53.-	\$ 7.057,22.-	\$ 7.518,91.-	\$ 7.980,60.-
CATEGORIA ADMINISTRATIVO:					
Administrativo Senior	\$ 7.609,87.-	\$ 8.751,35.-	\$ 9.363,94.-	\$ 9.976,53.-	\$ 10.589,12.-
Administrativo "A"	\$ 7.075,23.-	\$ 8.136,52.-	\$ 8.706,08.-	\$ 9.275,64.-	\$ 9.845,20.-
Administrativo "B" Inicial	\$ 6.003,19.-	\$ 6.903,67.-	\$ 7.386,93.-	\$ 7.870,19.-	\$ 8.353,45.-
Coordinador, Receptor y Distribuidor de Servicios	\$ 7.075,23.-	\$ 8.136,51.-	\$ 8.706,07.-	\$ 9.275,63.-	\$ 9.845,19.-
Recepción de Servicio	\$ 6.273,52.-	\$ 7.214,55.-	\$ 7.719,57.-	\$ 8.244,59.-	\$ 8.729,61.-
CATEGORÍA MAESTRANZA:					
Maestranza "A" – Serenos	\$ 6.539,23.-	\$ 7.520,11.-	\$ 8.046,52.-	\$ 8.572,93.-	\$ 9.099,34.-
Maestranza "B" – Cadetes	\$ 5.735,24.-	\$ 6.595,53.-	\$ 7.057,22.-	\$ 7.518,91.-	\$ 7.980,60.-

ANEXO II

C.C.T. N° 1304/13 “E” SMATA - T.C. S.A.

Artículo 30: PRESENTISMO Y ASIDUIDAD

Todo trabajador percibirá en carácter de Asignación Remuneratoria por Presentismo y Asiduidad, los montos que a continuación se detallan según la categoría que gocen al momento de su efectivo pago:

PRESENTISMO Y ASIDUIDAD				
Categoría	Desde el 01/04/2014 al 30/06/2014	Desde el 01/07/2014 al 30/09/2014	Desde el 01/10/2014 al 31/12/2014	Desde el 01/01/2015 al 31/03/2015
Mecánico Auxilio Especial “A”, Auxilio Especial y Auxilio Inicial; Mecánico Taller Especial “A”, Taller Especial y Taller Inicial; Administrativo Senior, “A” e Inicial; Coordinador Receptor/Distribuidor de Servicios y Recepción de Servicios.	\$ 782.-	\$ 837.-	\$ 892.-	\$ 947.-
Maestranza “A” y “B”	\$ 639.-	\$ 684.-	\$ 729.-	\$ 774.-

EXPEDIENTE N° 1.622.279/14

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 2 días del mes de junio de 2014, siendo las 16:25 horas, comparece espontáneamente en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL - Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, Dirección de Negociación Colectiva, ante la Secretaria de Conciliación del Departamento Relaciones Laborales N° 2, Lic. Natalia VILLALBA LASTRA; en representación del SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR (SMATA), con domicilio en Avda. Belgrano 665, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el Sr. Gustavo MORAN (DNI: 12.349.768), en calidad de Secretario Gremial.

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante, previa vista de todo lo actuado, y cedida la palabra al representante sindical, manifiesta que: toma vista del estado actual de las actuaciones y ratifica, de conformidad con todo su contenido, el acuerdo celebrado con la Empresa T.C. S.A. el día 10 de abril de 2014 y acreditado a fojas 3/9 del expediente de referencia, en el marco del CCT N° 1304/13 “E”; solicitando su homologación.

Oído lo manifestado precedentemente, la funcionaria actuante COMUNICA que el acuerdo ratificado anteriormente, del cual solicita su homologación, será elevado a la Superioridad, quedando sujeto al control de legalidad previsto en la Ley N° 14250. En este estado y no siendo para más, a las 16:30 horas, se da por finalizado el acto firmando el compareciente al pie de la presente, previa lectura, para constancia y ratificación de su manifestación, ante mí, que CERTIFICO.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1575/2014

Bs. As., 10/9/2014

VISTO el Expediente N° 1.635.124/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 3/6 del expediente de referencia, obra el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTACULO PUBLICO Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (S.U.T.E.P.) y la CAMARA ARGENTINA DE PARQUES DE ATRACCIONES, ENTRETENIMIENTOS Y AFINES, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que en el mismo, las partes convienen las pautas salariales con vigencia entre el 1 de junio de 2014 y el 31 de mayo de 2015 para el personal comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 497/07, en los términos pactados.

Que al respecto, se deja constancia que el convenio mencionado ut-supra fue celebrado por los aquí intervinientes, conforme surge de los registros informáticos obrantes en esta Cartera de Estado.

Que el ámbito de aplicación del presente se corresponde con la actividad principal de la parte empleadora signataria y la representatividad de la entidad sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que asimismo, se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que las partes acreditan la representación que invocan con la documentación agregada en autos y ratifican en todos sus términos el mentado acuerdo.

Que por otra parte, correspondería que una vez dictado el presente acto administrativo homologatorio, se remitan estas actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de que evalúe si procede el cálculo del tope previsto por el Artículo 245 de la Ley 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTACULO PUBLICO Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (S.U.T.E.P.) y la CAMARA ARGENTINA DE PARQUES DE ATRACCIONES, ENTRETENIMIENTOS Y AFINES, que luce a fojas 3/6 del Expediente N° 1.635.124/14; conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento de Coordinación registre el presente Acuerdo obrante a fojas 3/6 del Expediente N° 1.635.124/14.

ARTICULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de elaborar el Proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio de las escalas salariales que por este acto se homologan, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente, procédase a la guarda del presente legajo, conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 497/07.

ARTICULO 4° — Hágase saber que en el supuesto de que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuita del Acuerdo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.635.124/14

Buenos Aires, 12 de Septiembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1575/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 3/6 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1312/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ACTA ACUERDO

En la Ciudad de Buenos Aires a los 30 (treinta) días del mes de junio del año 2014, entre el SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTACULO PUBLICO Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (S.U.T.E.P.), representada en este acto por el Secretario General, Miguel Angel Paniagua, el Secretario Adjunto, Marcos Jara y el Secretario de Acción Gremial, Héctor Osvaldo Fretes, Comisión Directiva Central y el Secretario General de la Comisión Administrativa Rama Parques de la Seccional Buenos Aires de SUTEP, Carlos Varela, quienes constituyen domicilio en la calle Pasco N° 148, de esta Ciudad de Buenos Aires y la CAMARA ARGENTINA DE PARQUES DE ATRACCIONES, ENTRETENIMIENTOS Y AFINES (C.A.P.A.), representada en este acto por Jorge E. Lago, en su carácter de Presidente y en su carácter de Tesorero, con la asistencia letrada del Dr. Sergio Carrega, constituyendo domicilio en la calle Viamonte N° 1446, Piso 1°, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, convienen en celebrar la presente ACTA ACUERDO conforme a las siguientes cláusulas y condiciones:

PRIMERA: Las partes acuerdan fijar nuevas pautas salariales las cuales tendrán vigencia a partir del día 1° de mes de junio del corriente año 2014 independientemente de su homologación, y será de aplicación para todo el personal que se encuentra convencionado por el CCT 497/07, venciendo el 31 de mayo de 2015.

SEGUNDA: Las partes han convenido que a partir del 1ro. de junio del año 2014 se abonará a los trabajadores un incremento del 12% (doce por ciento) que se calculara sobre el salario básico del mes de mayo del año 2014, y se aplicará en los meses de junio, julio y agosto de 2014.

TERCERA: A partir del 1ro de septiembre del año 2014, se abonará a los trabajadores un incremento del 10% (diez por ciento), que se calculará sobre el salario básico vigente al mes de mayo de 2014, que se aplicará en los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre de 2014.

CUARTA: A partir del mes del 1° de enero del año 2015 se abonará a los trabajadores un incremento del 9% (nueve por ciento) calculado sobre los salarios básicos vigentes al mes mayo de 2014, que se aplicará en los meses de enero, febrero, marzo, abril y mayo del año 2015.

QUINTA: Las partes acuerdan que a partir del 1 de junio del año 2014 se incrementa el valor del adicional por presentismo y puntualidad en un 0,5% (medio por ciento), por lo que el trabajador que no faltare a sus tareas percibirá un adicional del 1,5% (uno y medio por ciento) del salario básico de la categoría que le corresponda en concepto de PRESENTISMO y si el trabajador tuviere puntualidad perfecta, sin ausencias justificadas o injustificadas, sin ingreso tardío (llegada tarde) o egreso prematuro al horario de labor asignada, percibirá un adicional del 1,5% (Uno y medio por ciento) sobre el importe equivalente al salario básico correspondiente a la categoría que revista.

SEXTA: A partir del 1° (primero) de junio del año 2014 se establece el siguiente adicional: ADICIONAL POR ZONA DESFAVORABLE (Zona Fría): Los trabajadores que realicen sus tareas en la Región Patagónica (provincias de Neuquén, Río Negro, Chubut, Santa Cruz, Tierra del Fuego e Islas del Atlántico Sur) percibirán el equivalente al veinte por ciento (20%) del salario básico de cada categoría en concepto de zona desfavorable, este adicional integrara la remuneración del trabajador y será considerado para los cálculos de horas extras, aguinaldo, vacaciones y cualquier indemnización y/o concepto que se aplique sobre las remuneraciones. Este adicional y los cálculos afectados según el párrafo anterior, estarán sujetos a los aportes y contribuciones correspondientes de la seguridad social, de la entidad sindical y de obra social.

SEPTIMA: Las partes acuerdan que los trabajadores cuya jornada laboral sea de 8 horas diarias, gozarán de un descanso remunerado y dentro de su jornada laboral de 30 minutos diarios.

OCTAVA: Se incluyen las siguientes categorías laborales:

Técnicos: Es todo aquel personal capacitado para efectuar cualquier tipo de trabajo de reparación y/o mantenimiento en cualquiera de las máquinas electrónicas, electromecánicas y mecánicas en explotación. Posee conocimientos completos sobre electricidad, electrónica y mecánica. El salario básico del trabajador que revista la categoría de técnico será un 10% mayor al que le corresponda al personal calificado con personal a cargo.

Ayudante Técnico: Es todo aquel personal que colabora con el Técnico en todas las tareas que este realiza. Posee nociones generales sobre electricidad, electrónica y mecánica. El salario básico del trabajador que revista la categoría de ayudante técnico será un 10% mayor al que le corresponda al personal calificado.

NOVENA: Las partes se comprometen a reunirse a partir del 1 de mayo del año 2015, a efecto de iniciar las nuevas negociaciones tendientes a fijar las pautas salariales correspondientes al año 2015.

DECIMA: Contribución Solidaria: Las partes de común acuerdo establecen que se le retendrá a cada trabajador convenionado no afiliado el 2% (dos por ciento) mensual sobre los salarios sujetos a retenciones jubilatorias con destino a capacitación, formación y entrenamiento del SUTEP, en los términos del segundo párrafo del Art. 9 de la ley 14.250. Este aporte solidario se descontará por el período de vigencia del presente acuerdo salarial, esto es desde el 1° de junio del año 2014 venciendo el 31 de mayo del año 2015.

DECIMA PRIMERA: Cualquiera de las partes podrá solicitar al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación la homologación del presente acuerdo.

ESCALA SALARIAL CCT 497/07 PARQUES de DIVERSIONES y SALAS de ENTRETENIMIENTO FAMILIARES									AÑO 2014 - 2015			
Categoría del Personal:	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo
Encargado	\$ 6.615	\$ 6 615	\$ 6 615	\$ 7.206	\$ 7 206	\$ 7 206	\$ 7 206	\$ 7.738	\$ 7.738	\$ 7.738	\$ 7 738	\$ 7 738
Técnico	\$ 6.664	\$ 6.664	\$ 6 664	\$ 7.259	\$ 7.259	\$ 7 259	\$ 7 259	\$ 7.795	\$ 7.795	\$ 7 795	\$ 7 795	\$ 7 795
Calificado C/ Personal a Cargo	\$ 6.058	\$ 6.058	\$ 6 058	\$ 6.599	\$ 6 599	\$ 6 599	\$ 6 599	\$ 7.086	\$ 7 086	\$ 7.086	\$ 7.086	\$ 7.086
Ayudante Técnico	\$ 6.380	\$ 6 380	\$ 6 380	\$ 6.950	\$ 6.950	\$ 6 950	\$ 6 950	\$ 7.462	\$ 7 462	\$ 7 462	\$ 7 462	\$ 7 462
Calificado	\$ 5.800	\$ 5 800	\$ 5.800	\$ 6.318	\$ 6.318	\$ 6 318	\$ 6.318	\$ 6.784	\$ 6 784	\$ 6 784	\$ 6 784	\$ 6.784
Capacitado C/ Personal a Cargo	\$ 5.534	\$ 5 534	\$ 5 534	\$ 6.030	\$ 6.030	\$ 6 030	\$ 6 030	\$ 6.475	\$ 6 475	\$ 6.475	\$ 6 475	\$ 6.475
Capacitado	\$ 5.225	\$ 5 225	\$ 5.225	\$ 5.692	\$ 5 692	\$ 5 692	\$ 5.692	\$ 6.112	\$ 6.112	\$ 6 112	\$ 6 112	\$ 6 112
Inicial	\$ 4.797	\$ 4 797	\$ 4 797	\$ 5.225	\$ 5 225	\$ 5 225	\$ 5.225	\$ 5.611	\$ 5.611	\$ 5 611	\$ 5 611	\$ 5 611

Categoría del Personal:	Junio	Septiembre	Enero
Encargado	\$ 6 615	\$ 7 206	\$ 7.738
Técnico	\$ 6 664	\$ 7 259	\$ 7.795
Calificado C/ Personal a Cargo	\$ 6.058	\$ 6 599	\$ 7 086
Ayudante Técnico	\$ 6 380	\$ 6.950	\$ 7 462
Calificado	\$ 5.800	\$ 6.318	\$ 6.784
Capacitado C/ Personal a Cargo	\$ 5.534	\$ 6 030	\$ 6.475
Capacitado	\$ 5 225	\$ 5.692	\$ 6.112
Inicial	\$ 4 797	\$ 5 225	\$ 5.611

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1577/2014

Bs. As., 10/9/2014

VISTO el Expediente N° 580.116/75 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 220/222 del Expediente N° 580.116/75 obra el acuerdo suscripto entre la UNION ARGENTINA DE ARTISTAS DE VARIEDADES, por el sector sindical y la ASOCIACION ARGENTINA DE EMPRESARIOS TEATRALES, por el sector empresarial, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que mediante el referido acuerdo las partes pactan nuevas condiciones económicas para los trabajadores de la empleadora alcanzados por el Convenio Colectivo de Trabajo N° 50/75, conforme los detalles allí impuestos.

Que el ámbito de aplicación del presente texto convencional se circunscribe a la correspondencia entre la representatividad del sector empresario firmante y la asociación sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, ha tomado la intervención que le compete.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el acuerdo alcanzado, se remitirán las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la presente se dicta en uso de las facultades previstas en el Artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el acuerdo obrante a fojas 220/222 del Expediente N° 580.116/75 suscripto entre la UNION ARGENTINA DE ARTISTAS DE VARIEDADES, por el sector sindical y la ASOCIACION ARGENTINA DE EMPRESARIOS TEATRALES, por el sector empresarial, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la

Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento Coordinación registre el acuerdo obrante a fojas 220/222 del Expediente N° 580.116/75.

ARTICULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente remítase las actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de practicar el cálculo de la Base Promedio y Tope Indemnizatorio conforme lo dispuesto por el Artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 2004).

ARTICULO 4° — Hágase saber que en el supuesto de que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación gratuita del acuerdo homologado, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004)

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 580.116/75

Buenos Aires, 12 de Septiembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1577/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 220/222 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1313/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

Expediente N°: 580.116/75

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 17 días del mes de julio de 2014, siendo las 10.00 horas, comparecen previamente citados en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, Dirección de Negociación Colectiva, ante mí, Secretaria de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales N° 2, Doctora Gladys IEMMA; en representación de la UNION ARGENTINA DE ARTISTAS DE VARIEDADES, con domicilio constituido en autos, lo hace el Sr. Jose Fernando ALVAREZ (DNI 6.072.586), en su carácter de Secretario General, el Sr. Hugo Miguel FONTANA (17.501.553) y la Sra. María Elisa CAMPOS (DNI 16.619.273), acompañados por los Dres. Gabriel SARACENI y Norberto Luis RODRIGUEZ (DNI 21.689.473), en carácter de asesores letrados de la representación sindical, por la ASOCIACION ARGENTINA DE EMPRESARIOS TEATRALES, lo hace el Dr. Horacio Miguel FERRARI.

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante, luego de un intercambio de opiniones y considerando el estado de las actuaciones las partes con el fin de adecuar los valores mínimos aplicables a los salarios de las categorías del CCT N° 50/75, conforme lo pactado en el Artículo 40 oportunamente, manifiestan que han acordado los referidos valores mínimos aplicables a partir de la fecha y por el término de 1 (un año), tal como surge de la planilla que se acompaña.

Asimismo, se establece que el valor correspondiente a lo expresado en el Artículo 24 del mencionado convenio asciende a partir de la fecha al valor de \$ 30 (Pesos treinta).

Las partes solicitan a esta Autoridad la homologación de la misma.

La funcionaria actuante hace saber a las partes que las actuaciones serán elevadas a la Superioridad, quedando sujetas al control de legalidad establecido en la Ley N° 14.250.

No siendo para más, a las 11.40 horas, se da por finalizado el acto firmando los comparecientes al pie de la presente, previa lectura, para constancia y ratificación de su manifestación, ante mí que CERTIFICO.

CATEGORIA ARTICULO 40 CONVENIO COLECTIVO VARIETADES 50/75	VALORES A PROPONER PARA LAS CATEGORIAS DE VARIETADES
Cómico	\$ 296,56
Dúo cómico	\$ 474,50
Trío cómico	\$ 652,43
Vedette	\$ 355,87
2ª. Vedette	\$ 296,56
Figuritas	\$ 260,97
Bailarines /as Solistas	\$ 296,56
Bailarines /as de conjunto (p/e.)	\$ 237,25
Modelos	\$ 177,94
Modelos desnudos	\$ 201,66
Cantante solista	\$ 355,87
Duo de cantantes	\$ 593,12
Tío de cantantes	\$ 711,74
Cuarteto de cantantes	\$ 889,68
Pareja de baile (la pareja)	\$ 593,12
Bailarines/as acrobáticos	\$ 260,97
Coro de cantantes	\$ 213,52
Músicos solistas	\$ 296,56
Músicos integrantes de conjunto o acompañantes de números constituidos (p/e.)	\$ 260,97
Modelos Strip-tease	\$ 260,97
Prestidigitadores, Malabaristas, Contorsionistas, Acróbatas, Ventrílocuos, Excéntricos musicales (p/e.)	\$ 296,56
Transmisión de pensamiento (la pareja)	\$ 296,56
Charlistas y recitadores	\$ 296,56
Maestros de ceremonias o Presentadores	\$ 296,56
Monologuistas	\$ 296,56
Imitadores	\$ 296,56
Fonómimicos, mímicos	\$ 296,56
Ayudante de figura principal	\$ 201,66
Parodia o Pantomima de lucha	\$ 296,56
Coreógrafos – Por montaje de un espectáculo – Ayudantes de coreógrafos. Por temporada.	

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1413/2014

Bs. As., 26/8/2014

VISTO el Expediente N° 68.446/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 923 del 23 de junio de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 8/9 del Expediente N° 68.661/14 agregado como fojas 21 al Expediente N° 68.446/14 obran las escalas salariales pactadas entre el SINDICATO DE OBREROS Y EMPLEADOS DE ESTACIONES DE SERVICIO, GARAGES, PLAYAS DE ESTACIONAMIENTO, LAVADEROS DE AUTOMOTORES, GOMERIAS Y ANEXOS A ESTACIONES DE SERVICIO DE LA PROVINCIA DEL CHACO, por la parte sindical y la CAMARA DE EXPENDEDORES DE COMBUSTIBLE Y AFINES DE LA PROVINCIA DEL CHACO, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 418/05, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 923/14 y registrado bajo el N° 832/14, conforme surge de fojas 29/31 y 34, respectivamente.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante, se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que a fojas 42/45, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA DE TRABAJO RESUELVE:

ARTICULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 923 del 23 de junio de 2014 y registrado bajo el N° 832/14 suscripto entre el SINDICATO DE OBREROS Y EMPLEADOS DE ESTACIONES DE SERVICIO, GARAGES, PLAYAS DE ESTACIONAMIENTO, LAVADEROS DE AUTOMOTORES, GOMERIAS Y ANEXOS A ESTACIONES DE SERVICIO DE LA PROVINCIA DEL CHACO, por la parte sindical y la CAMARA DE EXPENDEDORES DE COMBUSTIBLE Y AFINES DE LA PROVINCIA DEL CHACO, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, a fin de que registre el importe promedio de las remuneraciones fijado por este acto y del tope indemnizatorio resultante.

ARTICULO 3° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTICULO 4° — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO			
Expediente N° 68.446/14			
PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
SINDICATO DE TRABAJADORES DE OBREROS Y EMPLEADOS DE ESTACIONES DE SERVICIO, GARAGES, PLAYAS DE ESTACIONAMIENTO, LAVADEROS DE AUTOMOTORES, GOMERIAS Y ANEXOS A ESTACIONES DE SERVICIO DE LA PROVINCIA DEL CHACO C/ CAMARA DE EXPENDEDORES DE COMBUSTIBLES Y AFINES DE LA PROVINCIA DEL CHACO	01/04/2014	\$ 6.952,90	\$ 20.858,70
	01/07/2014	\$ 7.532,50	\$ 22.597,50
CCT N° 418/05			
Expediente N° 68.446/14			
Buenos Aires, 29 de Agosto de 2014			

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1413/14 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 593/14 T. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1415/2014

Bs. As., 26/8/2014

VISTO el Expediente N° 1.620.198/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Disposición de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo N° 261 del 9 de junio de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 57 del Expediente N° 1.620.198/14, obra la escala salarial pactada entre el SINDICATO DE EMPLEADOS Y PROFESIONALES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO Y OCIO, por la parte sindical, y la empresa BINGOS PLATENSES SOCIEDAD ANONIMA, por la parte empleadora, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la escala precitada forma parte del convenio colectivo de trabajo de empresa homologado por la Disposición D.N.R.T. N° 261/14 y registrado bajo el N° 1373/14 “E”, conforme surge de fojas 77/79 y 81, respectivamente.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que a fojas 87/89, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al convenio colectivo de trabajo de empresa homologado por la Disposición de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo N° 261 del 9 de junio de 2014, y registrado bajo el N° 1373/14 “E” suscripto entre el SINDICATO DE EMPLEADOS Y PROFESIONALES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO Y OCIO, por la parte sindical, y la empresa BINGOS PLATENSES SOCIEDAD ANONIMA, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, a fin de que registre el importe promedio de las remuneraciones fijado por este acto y del tope indemnizatorio resultante.

ARTICULO 3° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTICULO 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO

Expediente N° 1.620.198/14

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
SINDICATO DE EMPLEADOS Y PROFESIONALES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO Y OCIO C/ BINGOS PLATENSES SOCIEDAD ANONIMA CCT N° 1373/14 “E”	24/04/2014	\$ 9.709,50	\$ 29.128,50

Expediente N° 1.620.198/14

Buenos Aires, 29 de Agosto de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1415/14 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 594/14 T. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1398/2014

Bs. As., 25/8/2014

VISTO el Expediente N° 1.623.761/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1091 del 17 de julio de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 6/7 del Expediente N° 1.623.761/14, obran las escalas salariales pactadas entre el SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y la empresa GENERAL MOTORS DE ARGENTINA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 1350/13 “E”, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 1091/14 y registrado bajo el N° 939/14, conforme surge de fojas 50/52 y 55, respectivamente.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante, se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que a fojas 61/63, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1091 del 17 de julio de 2014 y registrado bajo el N° 939/14, suscripto entre el SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y la empresa GENERAL MOTORS DE ARGENTINA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, a fin de que registre el importe promedio de las remuneraciones fijado por este acto y del tope indemnizatorio resultante.

ARTICULO 3° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTICULO 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.623.761/14

Buenos Aires, 27 de Agosto de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1398/14 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 590/14 T. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ANEXO

Expediente N° 1.623.761/14

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
SINDICATO DE MECANICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPUBLICA ARGENTINA C/ GENERAL MOTORS DE ARGENTINA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA CCT N° 1350/13 “E”	01/04/2014	\$ 11.630,75	\$ 34.892,25

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1477/2014

Bs. As., 29/8/2014

VISTO el Expediente N° 1.388.745/10 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 18/20, fojas 22/32, fojas 34/39 y fojas 41/46 del Expediente N° 1.388.745/10 obran el acuerdo y los anexos celebrados entre el SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PEAJES Y AFINES (S.U.T.P.A.) por el sector sindical y las empresas AUTOPISTAS DEL SOL SOCIEDAD ANONIMA, GRUPO CONCESIONARIO DEL OESTE SOCIEDAD ANONIMA y AEC SOCIEDAD ANONIMA, por el sector empleador, de conformidad con la Ley de Negociaciones Colectivas N° 14.250 (t.o. 2004).

Que en el acuerdo obrante a fojas 18/20 del Expediente N° 1.388.745/10 las partes convienen sustancialmente nuevas condiciones salariales de conformidad con los plazos y demás condiciones allí indicadas.

Que en relación al carácter asignado a la asignación prevista en la cláusula segunda, punto 4, corresponde hacer saber a las partes que deberá estarse a lo dispuesto oportunamente en el considerando cuarto de la Disposición de la DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO N° 1002 del 14 de noviembre de 2013 y de la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1003 del 15 de noviembre de 2013.

Que mediante los acuerdos obrantes a fojas 21, fojas 33 y fojas 40 del Expediente N° 1.388.745/10 las empresas AUTOPISTAS DEL SOL SOCIEDAD ANONIMA, GRUPO CONCESIONARIO DEL OESTE SOCIEDAD ANONIMA y AEC SOCIEDAD ANONIMA respectivamente, pactaron sustancialmente el pago de una contribución empresaria destinada al fondo de capacitación de empleados de peajes.

Que respecto a lo indicado en la cláusula primera, párrafo tercero del acuerdo de fojas 18/20 del Expediente N° 1.388.745/10, y en el punto primero de los acuerdos de fojas 21, fojas 33 y fojas 40 del mismo expediente, se hace saber a las partes que la homologación de los presentes no alcanza a la manifestación realizada por las empresas por tratarse de una afirmación unilateral y de contenido ajeno al derecho colectivo de trabajo.

Que el ámbito de aplicación personal y territorial de los presentes acuerdos se circunscribirá a los trabajadores de las empresas AUTOPISTAS DEL SOL SOCIEDAD ANONIMA, GRUPO CONCESIONARIO DEL OESTE SOCIEDAD ANONIMA y AEC SOCIEDAD ANONIMA que resulten comprendidos dentro del alcance de representación de la asociación sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que las partes han acreditado la representación invocada ante esta Cartera de Estado y ratificaron en todos sus términos los mentados acuerdos.

Que asimismo acredítanse los recaudos formales exigidos por la Ley 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando los acuerdos alcanzados, se procederá a remitir las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que por todo lo expuesto, corresponde dictar el presente acto administrativo de homologación, con los alcances que se precisan en los considerandos anteriores de la presente medida.

Que la presente se dicta en uso de las facultades previstas en el artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Decláranse homologados el acuerdo y los anexos celebrados entre el SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PEAJES Y AFINES (S.U.T.P.A.) por el sector de los trabajadores y las empresas AUTOPISTAS DEL SOL SOCIEDAD ANONIMA, GRUPO CONCESIONARIO DEL OESTE SOCIEDAD ANONIMA y AEC SOCIEDAD ANONIMA por el sector empleador, obrantes a fojas 18/20, fojas 22/32, fojas 34/39 y fojas 41/46 del Expediente N° 1.388.745/10, de conformidad con la Ley de Negociaciones Colectivas N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Declárase homologado el acuerdo celebrado entre el SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PEAJES Y AFINES (S.U.T.P.A.) por el sector de los trabajadores y la empresa AUTOPISTAS DEL SOL SOCIEDAD ANONIMA por el sector empleador, obrante a fojas 21 del Expediente N° 1.388.745/10, de conformidad con la Ley de Negociaciones Colectivas N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 3° — Declárase homologado el acuerdo celebrado entre el SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PEAJES Y AFINES (S.U.T.P.A.) por el sector de los trabajadores y la empresa GRUPO CONCESIONARIO DEL OESTE SOCIEDAD ANONIMA por el sector empleador, obrante a fojas 33 del Expediente N° 1.388.745/10, de conformidad con la Ley de Negociaciones Colectivas N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 4° — Declárase homologado el acuerdo celebrado entre el SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LOS PEAJES Y AFINES (S.U.T.P.A.) por el sector de los trabajadores y la empresa AEC SOCIEDAD ANONIMA por el sector empleador, obrante a fojas 40 del Expediente N° 1.388.745/10, de conformidad con la Ley de Negociaciones Colectivas N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 5° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento de Despacho dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin que el Departamento Coordinación registre el acuerdo obrante a fojas 18/20 junto a los anexos de fojas 22/32, fojas 34/39 y fojas 41/46, el acuerdo de fojas 21, el acuerdo de fojas 33 y el acuerdo fojas 40 del Expediente N° 1.388.745/10.

ARTICULO 6° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

ARTICULO 7° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito de los acuerdos homologados, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 8° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.388.745/10

Buenos Aires, 02 de Septiembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1477/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 18/20, 22/32, 34/39 y 41/46; del acuerdo obrante a fojas 21; el acuerdo obrante a fojas 33 y a fojas 40 del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números 1233/14, 1234/14, 1235/14 y 1236/14 respectivamente. — JORGE ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 8 días del mes de Junio de 2010, por una parte entre las empresas AUTOPISTAS DEL SOL S.A., representada por los Sres., Marcelo F. Benaglia e Ignacio Funes de Rioja, con domicilio en Leandro N. Alem N° 712 Piso 10° de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, GRUPO CONCESIONARIO DEL OESTE S.A., representada por los Sres. Carlos Staino y Eduardo Salinas con domicilio en Autopistas del Oeste Km. 25,92 – Ituzaingó y AEC S.A., representada por los Sres. Jorge Granier y Manuel Muñoa, con domicilio en Esmeralda N° 315, 3er Piso de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en adelante denominadas en conjunto LAS EMPRESAS, y por la otra parte el Sindicato Unico de Trabajadores de los Peajes y Afines, en adelante denominada SUTPA, representado por el Sr. Facundo Moyano, Fernando Amarilla y Fernando Suarez, con domicilio en Castro Barros N° 1085 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en ejercicio de la representación que la ley le confiere sobre los trabajadores que prestan servicios en LAS EMPRESAS, ambas partes denominadas en conjunto y en adelante como LAS PARTES, manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo solicitando su homologación:

PRIMERO:

El SUTPA, en el marco de la representación que la ley le otorga, ha reclamado a LAS EMPRESAS un incremento en los ingresos a favor de los trabajadores que representa.

Que LAS PARTES llevaron a cabo un prolongado proceso de negociaciones, en el cual se han tenido en cuenta las dificultades económicas y financieras que atraviesan LAS EMPRESAS, así como la incidencia de los incrementos en los costos en general que afectan tanto a los trabajadores como a los empleadores, proceso en el cual LAS PARTES han hecho sus máximos esfuerzos

para el mantenimiento de la paz social, de modo de evitar irreparables perjuicios a los usuarios de las concesiones a cargo de LAS EMPRESAS y al Estado Nacional concedente.

Que en orden a ello LAS PARTES han decidido suscribir el presente acuerdo, que tendrá vigencia a partir del mes de junio en curso hasta el 31 de mayo de 2011, aclarando LAS EMPRESAS que en orden a la situación económica financiera por la cual atraviesan, el cumplimiento del Acuerdo se ve inevitablemente subordinado a que el Estado Nacional concedente autorice a las mismas a la brevedad, la percepción del público usuario de la totalidad de los ajustes de tarifa de peaje que se encuentran postergados a la fecha, correspondientes a los vehículos categorías 3 a 7 semipesados y pesados, el ajuste pendiente correspondiente al cuadro tarifario de la categoría 2 de vehículos livianos y asimismo los ajustes de tarifas pendientes de aplicación por variación de precios.

Asimismo LAS EMPRESAS manifiestan que en el hipotético supuesto que el Estado Nacional concedente no autorizare a la brevedad la aplicación de los ajustes mencionados en el párrafo anterior, se requerirán de otras medidas para lograr el cumplimiento del Acuerdo y para cuya implementación podrá ser necesario contar con el acompañamiento de SUTPA.

SEGUNDO:

LAS PARTES han acordado, para el personal incluido dentro del ámbito de representación de la entidad gremial:

1. La incorporación gradual al salario de las sumas no remunerativas que se liquidan bajo el concepto de “Expediente N° 1.330.490/09” según cronograma y esquema que surge del ANEXO “A”.

2. El otorgamiento de un incremento salarial escalonado y no acumulativo, en los meses de junio, septiembre y noviembre de 2010, hasta llegar a un total acumulado de un treinta por ciento (30%), según surgen en el ANEXO “A” para las categorías operativas de Peajistas, Agentes de Seguridad Vial, Técnicos de Mantenimiento Eléctrico y Electrónico, Técnico de Mantenimiento de Sistemas de peajes.

3. Los incrementos otorgados absorberán, hasta su concurrencia, los montos que LAS EMPRESAS abonaban en concepto de “ley 26341”.

4. Asimismo, se otorgará una asignación mensual de naturaleza no remunerativa a todos sus efectos, que se liquidará bajo el concepto “Asignación No Remunerativa Paritaria 2010” siguiendo el cronograma establecido en el ANEXO “A”, que conforman el porcentaje establecido en el punto 2. LAS EMPRESAS abonarán una contribución sindical mensual del tres por ciento (3%) sobre las sumas no remunerativas aquí pactadas, con destino al Sutpa y por el plazo de vigencia del presente acuerdo.

En los casos de trabajadores de tiempo parcial o jornada reducida, todas estas sumas mencionadas en los puntos 1 a 4 se reducirán proporcionalmente a la jornada trabajada, ya que el acuerdo es para una jornada diaria completa de ocho horas.

5. El personal administrativo recibirá los incrementos que surgen del ANEXO “B” en los meses de junio, septiembre y noviembre de 2010.

6. Los salarios de las categorías de Peajista y Agente de Seguridad Vial para contratos Eventuales y Plazos Fijos son los determinados en el ANEXO “C”.

7. LAS PARTES ratifican por el presente la vigencia de los códigos de convivencia oportunamente suscriptos y que se acompañan como ANEXO “D” al presente.

TERCERO:

Durante la vigencia del presente acuerdo la representación gremial y los trabajadores se abstendrán de formular reclamos o adoptar medidas que impliquen directa o indirectamente un incremento en los costos de LAS EMPRESAS. Como consecuencia de lo expuesto, no se producirán modificaciones en el régimen de trabajo, jornada y descansos actualmente establecido en las EMPRESAS.

Asimismo, se reconoce expresamente la facultad de LAS EMPRESAS de dirigir la operación y organizar el trabajo.

La entidad sindical SUTPA, por si misma y por medio de sus representantes no obstruirá ni dificultará, el ejercicio de los poderes de dirección y organización de LAS EMPRESAS en tanto se ejerzan con los límites establecidos en la ley de contrato de trabajo.

QUINTO: Procedimiento de Autocomposición:

LAS PARTES se comprometen a mantener la armonía laboral y paz social duraderas, absteiniéndose de adoptar medidas que impliquen una interferencia en el normal y habitual desenvolvimiento de la actividad de LAS EMPRESAS.

LAS PARTES establecen asimismo que ante la existencia de cualquier conflicto de intereses que pueda suscitarse, y que perturbe o pueda perturbar el normal desenvolvimiento de la actividad, la organización gremial y/o la empresa o las empresas afectadas se comprometen a presentar el respectivo reclamo simultáneamente a la otra parte, con indicación de los puntos en discusión. A partir, de allí LAS PARTES designarán representantes a efectos de considerar y, componer los diferendos que se susciten entre las mismas por problemas de interpretación de los acuerdos suscriptos entre ellas o de cualquier otro tipo de conflicto.

Mientras se substancie el procedimiento de autocomposición previsto en esta cláusula, y que tendrá un plazo de duración de 5 días hábiles desde el día siguiente al de la presentación, LAS PARTES se abstendrán de adoptar medidas de acción directa o de cualquier otro tipo. Asimismo, durante dicho lapso quedarán en suspenso las medidas a nivel de empresa o de actividad adoptadas con anterioridad.

Agotada la instancia prevista sin haberse arribado a una solución, cualquiera de las partes podrá presentarse ante la autoridad laboral de aplicación solicitando la apertura del período de conciliación correspondiente.

LAS PARTES acuerdan que no podrán adoptarse medidas de acción directa o de cualquier otro tipo, sin agotar previamente el procedimiento de autocomposición regulado en este artículo y sin agotar la conciliación obligatoria legal previa contemplada en la ley 14.786 o la que en el futuro la sustituya.

No siendo para más se da por terminado el acto, previa lectura y ratificación que certifico.

AUTOPISTAS DEL SOL S.A.

ANEXO "A"

CATEGORIA 380 - PEAJISTAS

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 25%	Nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	2 500,00	2 937,50	3 125,00	3 250,00	3 625,00	4 000,00
Asistencia Perfecta	250,00	293,75	312,50	325,00	362,50	400,00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	126,72	148,90	158,40	164,74	164,74	164,74
Adicional trabajos en equipos días feriados	120,12	141,14	150,15	156,16	156,16	156,16
Adicional funcional por complemento categoría	169,49	199,15	438,00	500,00	87,50	0,00
Asignación fallo de caja	100,00	117,50	125,00	130,00	130,00	130,00
ley 26341	180,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1) Total bruto Mensual	3.447,05	3.837,94	4.309,05	4.525,89	4.525,89	4.850,89
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09 Anexo "A"	30,00					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800,00	548,00	282,00			
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		597,00	756,00	1 044,00	1 044,00	785,00
2) Total no remunerativos	830,00	1 145,00	1 038,00	1 044,00	1 044,00	785,00
3) 1 + 2 = Total haberes	4.277,05	4.982,94	5.347,05	5.569,89	5.569,89	5.635,89

CATEGORÍA 402 - AGENTES DE SEGURIDAD VIAL

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 25,00%	Nov-10 30,00%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	3 125,00	3 671,88	3 906,25	4 062,50	4 531,25	5 000,00
Asistencia Perfecta	250,00	367,19	390,63	406,25	453,13	500,00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	130,00	152,75	162,50	169,00	169,00	169,00
Adicional trabajos en equipos días feriados	161,20	189,41	201,50	209,56	209,56	209,56
Adicional funcional por complemento categoría	474,20	710,25	755,58	844,00	425,00	0,00
ley 26341	192,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1) Total bruto Mensual	4.333,17	5.091,47	5.416,46	5.691,31	5.787,94	5.878,56
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09 Anexo "A"	150,00					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	850,00	660,00	330,00			
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		515,00	920,00	1 254,00	1 176,00	1 104,00
2) Total no remunerativos	1.000,00	1.175,00	1 250,00	1.254,00	1 176,00	1 104,00
3) 1 + 2 = Total haberes	5.333,17	6.266,47	6.666,46	6.945,31	6.963,94	6.982,56

CATEGORÍA 450 - TÉCNICOS MANTENIMIENTO SISTEMAS DE PEAJES

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 25,00%	Nov-10 30,00%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	3 500,00	4 112,50	4 375,00	4 550,00	5 075,00	5.600,00
Asistencia Perfecta	280,00	411,25	437,50	455,00	507,50	560,00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	61,10	71,79	76,38	79,43	79,43	79,43
Adicional trabajos en equipos días feriados	65,00	76,38	81,25	84,50	84,50	84,50
Adicional funcional por complemento categoría	526,04	618,10	811,00	905,00	390,00	0,00
ley 26341	192,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1) Total bruto Mensual	4.624,91	5.290,01	5.781,13	6.073,93	6.136,43	6.323,93
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09 Anexo "A"	150,00					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	850,00	561,00	289,00			
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		734,00	961,00	1 251,00	1 201,00	1 051,00
2) Total no remunerativos	1 000,00	1 295,00	1 250,00	1 251,00	1 201,00	1 051,00
3) 1 + 2 = Total haberes	5.624,91	6.585,01	7.031,13	7.324,93	7.337,43	7.374,93

CATEGORÍA 430 - TÉCNICOS MANTENIMIENTO ELÉCTRICO

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 25,00%	Nov-10 30,00%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	3 625,00	4 259,38	4 531,25	4 712,50	5 256,25	5 800,00
Asistencia Perfecta	290,00	425,94	453,13	471,25	525,63	580,00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	222,30	261,20	277,88	288,99	288,99	288,99
Adicional trabajos en equipos días feriados	175,50	206,21	219,38	228,15	228,15	228,15
Adicional funcional por complemento categoría	145,03	195,00	391,85	475,00	240,00	0,00
ley 26341	240,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1) Total bruto Mensual	4.698,79	5.347,73	5.873,48	6.175,89	6.539,02	6.897,14
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09 Anexo "A"	150,00					
Asignación No Remunerativa Expte. 1330490/09	950,00	726,00	374,00			
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		710,00	1 001,00	1 376,00	1 086,00	799,00
2) Total no remunerativos	1 100,00	1.436,00	1 375,00	1 376,00	1 086,00	799,00
3) 1 + 2 = Total haberes	5.798,79	6.783,73	7.248,48	7.551,89	7.625,02	7.696,14

CATEGORIA 385 - PEAJISTAS PART - TIME V-S-D-F

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 25,00%	Nov-10 30,00%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	1540,18	1 809,71	1 925,22	2 002,23	2.233,26	2 464,29
Asistencia Perfecta	154,02	180,97	192,52	200,22	223,33	246,43
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	78,07	91,73	97,59	101,49	101,49	101,49
Adicional trabajos en equipos días feriados	74,00	86,95	92,50	96,20	96,20	96,20
Adicional funcional por complemento categoría	104,42	105,00	280,00	533,00	118,00	16,00
Adic Excl Part-Time tareas complementarias	182,50	214,44	228,12	237,25	237,24	237,24
Asignacion fallo de caja	62,00	72,85	77,50	80,60	80,60	80,60
ley 26341	111,69					
1) Total bruto Mensual	2.306,87	2.561,65	2.893,46	3.251,00	3.090,12	3.242,25
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	18,48					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	492,86	337,00	174,00			
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		383,00	399,00	463,00	592,00	470,00
2) Total no remunerativos	511,34	720,00	573,00	463,00	592,00	470,00
3) 1 + 2 = Total haberes	2.818,21	3.281,65	3.466,46	3.714,00	3.682,12	3.712,25

CATEGORÍA 384 - PEAJISTAS PART - TIME Lun a Vier 4 HS.

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 25,00%	Nov-10 30,00%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	1190,48	1 398,81	1.488,10	1 547,62	1 726,19	1 904,77
Asistencia Perfecta	119,05	139,88	148,81	154,76	172,62	190,48
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	60,34	70,90	75,43	78,45	78,45	78,45
Adicional trabajos en equipos días feriados	57,20	67,21	71,50	74,36	74,36	74,36
Adicional funcional por complemento categoría	80,71	110,00	210,00	242,00	122,00	
Adic Excl Part-Time tareas complementarias	141,06	165,75	176,33	183,38	183,38	183,38
Asignacion fallo de caja	47,62	55,95	59,52	61,90	61,90	61,90
ley 26341	86,06					
1) Total bruto Mensual	1.782,51	2.008,50	2.229,68	2.342,47	2.418,90	2.493,33
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	14,29					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	380,95	261,00	134,00			
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		273,00	359,00	494,00	433,00	373,00
2) Total no remunerativos	395,24	534,00	493,00	494,00	433,00	373,00
3) 1 + 2 = Total haberes	2.177,75	2.542,50	2.722,68	2.836,47	2.851,90	2.866,33

CATEGORIA 386 - BANDERILLEROS V-S-D-F

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 25,00%	Nov-10 30,00%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	1803,13	2 118,67	2 253,91	2 344,06	2 614,53	2 885,00
Asistencia Perfecta	144,25	211,87	225,39	234,41	261,45	288,50
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	75,01	88,14	93,76	97,51	97,51	97,51
Adicional trabajos en equipos días feriados	93,01	109,29	116,27	120,92	120,92	120,92
Adicional funcional por complemento categoría	141,79	279,95	297,83	345,00	170,00	
ley 26341	132,53					
1) Total bruto Mensual	2.389,72	2.807,92	2.987,15	3.141,90	3.264,41	3.391,93
Asignación No Remunerativa Expte. 1330490/09	86,55					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	490,45	381,00	196,00			
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		297,00	526,00	722,00	624,00	522,00
2) Total no remunerativos	577,00	678,00	722,00	722,00	624,00	522,00
3) 1 + 2 = Total haberes	2.966,72	3.485,92	3.709,15	3.863,90	3.888,41	3.913,93

ANEXO "B"

CATEGORÍA 356 - ATENCION AL CLIENTE BACK OFFICE

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 22,50%	Nov-10 27,50%
Sueldo Básico	2 379,00	2 795,33	2 914,28	3 033,23
Asistencia Perfecta	273,00	279,53	291,43	303,32
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	462,80	543,79	566,93	590,07
Adicional funcional por complemento categoría		190,71	198,83	206,94
ley 26341	127,21	0,00	0,00	0,00
1) Total bruto Mensual	3.242,01	3.809,36	3.971,46	4.133,56
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800,00	528,00	272,00	
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		412,00	708,00	1 020,00
2) Total no remunerativos	800,00	940,00	980,00	1.020,00
3) 1 + 2 = Total haberes	4.042,01	4.749,36	4.951,46	5.153,56

CATEGORÍA 359 -ADMINISTRATIVO ATENCION AL CLIENTE PERSONALIZADA

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 22,50%	Nov-10 27,50%
Sueldo Básico	2 929,87	3.442,60	3 589,09	3.735,58
Adicional funcional por complemento categoría	63,55	390,36	406,98	423,59
Fallo de caja	100,00	117,50	122,50	127,50
ley 26341	268,68			
1) Total bruto Mensual	3.362,10	3.950,46	4.118,57	4.286,67
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800,00	528,00	272,00	
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		412,00	708,00	1 020,00
2) Total no remunerativos	800,00	940,00	980,00	1.020,00
3) 1 + 2 = Total haberes	4.162,10	4.890,46	5.098,57	5.306,67

CATEGORÍA 361 - ADMINISTRATIVO ATENCION AL CLIENTE

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 22,50%	Nov-10 27,50%
Sueldo Básico	2.929,87	3 442,60	3 589,09	3.735,58
Adicional funcional por complemento categoría	63,55	390,36	406,98	423,59
ley 26341	268,68	0,00	0,00	0,00
1) Total bruto Mensual	3.262,10	3.832,96	3.996,07	4.159,17
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800,00	528,00	272,00	
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		412,00	708,00	1 020,00
2) Total no remunerativos	800,00	940,00	980,00	1.020,00
3) 1 + 2 = Total haberes	4.062,10	4.772,96	4.976,07	5.179,17

CATEGORÍA 360 - VALIDADORES

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 22,50%	Nov-10 27,50%
Sueldo Básico	3 349,12	3 935,22	4 102,67	4 270,13
Adicional funcional por complemento categoría	166,40	529,60	552,15	574,68
ley 26341	284,33	0,00	0,00	0,00
1) Total bruto Mensual	3.799,85	4.464,82	4.654,82	4.844,81
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800,00	528,00	272,00	
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		412,00	708,00	1 020,00
2) Total no remunerativos	800,00	940,00	980,00	1.020,00
3) 1 + 2 = Total haberes	4.599,85	5.404,82	5.634,82	5.864,81

CATEGORÍA 353 - TELEOPERADORES Lun a Sab 24 HS

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 22,50%	Nov-10 27,50%
Sueldo Básico	1525,87	1 792,90	1 869,19	1 945,48
Asistencia Perfecta	156,00	179,29	186,92	194,55
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	52,00	61,10	63,70	66,30
Adicional funcional por complemento categoría	167,71	433,22	451,66	470,10
ley 26341	197,58	0	0	0
1) Total bruto Mensual	2 099,16	2 466,51	2 571,47	2.676,43
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	451,76	298,00	154,00	
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		233,00	400,00	576,00
2) Total no remunerativos	451,76	531,00	554,00	576,00
3) 1 + 2 = Total haberes	2.550,92	2.997,51	3.125,47	3.252,43

CATEGORÍA 354 - ATENCION LOCAL COMERCIAL 30 HS

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 22,50%	Nov-10 27,50%
Sueldo Básico	1709,50	2 008,66	2 094,14	2 179,61
Asistencia Perfecta	201,50	200,87	209,41	217,96
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	130,00	152,75	159,25	165,75
Adicional funcional por complemento categoría	168,29	233,00	241,58	253,52
Asignacion fallo de caja	80,00	94,00	100,00	102,00
ley 26341				
1) Total bruto Mensual	2.289,29	2.689,28	2.804,38	2.918,84
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	564,71	373,00	192,00	
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		291,00	500,00	720,00
2) Total no remunerativos	564,71	664,00	692,00	720,00
3) 1 + 2 = Total haberes	2.854,00	3.353,28	3.496,38	3.638,84

CATEGORÍA 350 - TELEOPERADORES Lun a Vier 20 HS

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 22,50%	Nov-10 27,50%
Sueldo Básico	1272,37	1 495,03	1 558,65	1.622,27
Asistencia Perfecta	130,00	149,50	155,87	162,23
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	42,90	50,41	52,55	54,70
Adicional funcional por complemento categoría	140,46	362,21	377,63	393,04
ley 26341	165,05			
1) Total bruto Mensual	1.750,78	2.057,16	2.144,70	2.232,24
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	376,47	248,00	128,00	
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		195,00	334,00	480,00
2) Total no remunerativos	376,47	443,00	462,00	480,00
3) 1 + 2 = Total haberes	2.127,25	2.500,16	2.606,70	2.712,24

ANEXO “C”

CATEGORÍA 380 - PEAJISTAS CONTRATOS EVENTUALES / PLAZO FIJO

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 25%	Nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	2 500,00	2 937,50	3 125,00	3 250,00	3 625,00	4 000,00
Asistencia Perfecta	250,00	293,75	312,50	325,00	362,50	400,00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	126,72	148,90	158,40	164,74	164,74	164,74
Adicional trabajos en equipos dias feriados	120,12	141,14	150,15	156,16	156,16	156,16
Adicional funcional por complemento categoría	169,49	199,15	438,00	500,00	87,50	0,00
Asignacion fallo de caja	100,00	117,50	125,00	130,00	130,00	130,00
ley 26341	180,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1) Total bruto Mensual	3.447,05	3.837,94	4.309,05	4.525,89	4.525,89	4.850,89
Asignación No Remunerativa Expte. 1330490/09 Anexo "	30,00					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800,00					
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		1 056,00	679,00	505,00	505,00	245,00
2) Total no remunerativos	830,00	1 056,00	679,00	505,00	505,00	245,00
3) 1 + 2 = Total haberes	4.277,05	4.893,94	4.988,05	5.030,89	5.030,89	5.095,89

CATEGORÍA 402 - AGENTES DE SEGURIDAD VIAL CONTRATO EVENTUAL - PLAZO FIJO

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17,50%	Sept- Oct 25%	Nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	3 125,00	3 671,88	3 906,25	4 062,50	4 531,25	5 000,00
Asistencia Perfecta	250,00	367,19	390,63	406,25	453,13	500,00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	130,00	152,75	162,50	169,00	169,00	169,00
Adicional trabajos en equipos dias feriados	161,20	189,41	201,50	209,56	209,56	209,56
Adicional funcional por complemento categoría	474,20	710,25	755,58	844,00	425,00	0,00
ley 26341	192,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1) Total bruto Mensual	4.333,17	5.091,47	5.416,46	5.691,31	5.787,94	5.878,56
Asignación No Remunerativa Expte. 1330490/09 Anexo "	150,00					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	850,00					
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO JUN-2010		1 064,00	804,00	584,00	506,00	434,00
2) Total no remunerativos	1.000,00	1.064,00	804,00	584,00	506,00	434,00
3) 1 + 2 = Total haberes	5.333,17	6.155,47	6.220,46	6.275,31	6.293,94	6.312,56

ANEXO “D”

Las partes ratifican el siguiente “Código de Convivencia” consensuado, a los fines de garantizar una armoniosa relación; comprometiéndose a hacerlo respetar y mantener el diálogo permanente a los fines de evitar cualquier situación de conflicto no contemplada en el presente.

Seguidamente, LAS PARTES ACUERDAN:

Es exclusiva responsabilidad de la empresa el manejo operativo de las estaciones de peaje y de los demás servicios que se prestan en el acceso a su cargo, encontrándose dentro de sus facultades de dirección:

- 1.- Disponer el traslado de peajistas de una estación a otra, en caso de necesidad operativa.
- 2 - Disponer el traslado de peajistas de una Zona a otra, en caso de necesidad operativa. En este punto, tanto como en el anterior, será la empresa quien provea el traslado a los peajistas en cuestión.
- 3.- Disponer el traslado de un peajista de una cabina a otra, dentro de la misma estación de peaje.
- 4.- Disponer la realización de horas extras como un recurso extraordinario para resolver eventualidades operativas, de acuerdo al marco legal vigente.
- 5.- Autorizar la realización de franquicias en vías de vehículos pesados, cuando ello fuere necesario, de modo independiente de la situación existente en las demás vías abiertas.

6 - Establecer la cantidad de vías de PASE por sentido de circulación necesarias según las circunstancias operativas, disponiendo que dichas vías operen regularmente, es decir, sin que sus barreras sean levantadas. Que es facultad exclusiva del supervisor impartir a los peajistas las instrucciones para la realización de quiebres. En este punto, tanto como en el anterior, se deberá contar con el personal de seguridad necesario para evitar situaciones de conflicto.

7.- Disponer los lugares de emplazamiento del personal de seguridad, los cuales deben ser en posiciones visibles para facilitar el accionar preventivo de dicho personal.

8.- Disponer el momento oportuno para realizar el corrimiento de la mediana.

9.- Disponer la oportunidad de realización de los descansos en las estaciones de peaje a través de los supervisores y control de la duración de los mismos.

10.- Disponer la administración de las cuadraturas horarias y el establecimiento de turnos desfasados.

11.- Comunicarse e informar al personal en forma periódica, sobre las cuestiones que hacen a la marcha del negocio, la organización y operación de la empresa.

12.- Disponer que el personal de peajes cumpla con las normas internas de la Empresa, como ser el uso del uniforme, cumplimiento de horarios de descanso y fundamentalmente, promover el respeto entre pares y hacia superiores.

13.- Determinar y hacer cumplir un ritmo de trabajo razonable para permitir eficiencia operativa.

14.- Determinar y hacer cumplir las normas internas de la empresa, debiendo actuar los trabajadores con diligencia y colaboración, favoreciendo el buen desempeño del grupo.

- 15.- Determinar y hacer cumplir normas de conducta y seguridad, como la exigencia de los peajistas de permanecer dentro de las cabinas ante situaciones conflictivas con terceras personas, evitando la confrontación y agresión física o verbal.
- 16.- La utilización de los bienes de la empresa debe realizarse en beneficio exclusivo de la empresa.

Cabe destacar que todos estos puntos deberán realizarse tenido en cuenta el sentido común y la operatoria criteriosa de las estaciones de peaje, manteniendo un diálogo permanente con los representantes de la entidad sindical.

Leída y RATIFICADA la presente acta acuerdo, los comparecientes firman al pie en señal de plena conformidad ante mí que certifico.

GRUPO CONCESIONARIO DEL OESTE S.A.

ANEXO “A”

CATEGORÍA - PEAJISTAS CONTRATO TIEMPO INDETERMINADO

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17.50%	Sept- Oct 25%	Nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	2,500 00	2,937 50	3,125 00	3,250 00	3,625 00	4,000 00
Asistencia Perfecta	250 00	293 75	312 50	325 00	362 50	400 00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	127 00	148 90	158 40	164 74	164 74	164 74
Adicional trabajos en equipos días feriados	120 00	141 14	150 15	156 16	156 16	156 16
Adicional funcional por complemento categoría	86 00	199 15	438 00	500 00	87 50	0 00
Asignacion fallo de caja	100 00	117 50	125 00	130 00	130 00	130 00
ley 26341	301 00	0 00	0 00	0 00	0 00	0 00
1) Total bruto Mensual	3,484.00	3,837.94	4,309.05	4,525.89	4,525.89	4,850.89
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800 00	533 28	266 64			
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO 2010		611 72	771 36	1,044 00	1,044 00	785 00
2) Total no remunerativos	800 00	1,145 00	1,038 00	1,044 00	1,044 00	785 00
3) 1 + 2 = Total haberes	4,284	4,983	5,347	5,570	5,570	5,636

CATEGORÍA - AGENTES DE SEGURIDAD VIAL CONTRATO TIEMPO INDETERMINADO

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17.50%	Sept- Oct 25.00%	Nov-10 30.00%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	3,125 00	3,671 88	3,906 25	4,062 50	4,531 25	5,000 00
Asistencia Perfecta	250 00	367 19	390 63	406 25	453 13	500 00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	130 00	152 75	162 50	169 00	169 00	169 00
Adicional trabajos en equipos días feriados	161 20	189 41	201 50	209 56	209 56	209 56
Adicional funcional por complemento categoría	435 00	710 25	755 58	844 00	425 00	0 00
ley 26341	277 11		0 00	0 00	0 00	0 00
1) Total bruto Mensual	4,378.31	5,091.47	5,416.46	5,691.31	5,787.94	5,878.56
Adicional no Remunerativo	75 00					
Adicional no Remunerativo equiparacion	0 00					
Asignación No Remunerativa Acuerdo Jun-09	850 00	616 61	308 30			
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO 2010		558 39	941 70	1,254 00	1,176 00	1,104 00
2) Total no remunerativos	925 00	1,175 00	1,250 00	1,254 00	1,176 00	1,104 00
3) 1 + 2 = Total haberes	5,303.31	6,266.47	6,666.46	6,945.31	6,963.94	6,982.56

CATEGORÍA - TÉCNICOS MANTENIMIENTO SISTEMAS DE PEAJES

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17.50%	Sept- Oct 25.00%	Nov-10 30.00%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	3,500 00	4,112 50	4,375 00	4,550 00	5,075 00	5,600 00
Asistencia Perfecta	280 00	411 25	437 50	455 00	507 50	560 00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	61 10	71 79	76 38	79 43	79 43	79 43
Adicional trabajos en equipos días feriados	65 00	76 38	81 25	84 50	84 50	84 50
Adicional funcional por complemento categoría	466 00	618 10	811 00	905 00	390 00	0 00
ley 26341	361 45	0 00	0 00	0 00	0 00	0 00
1) Total bruto Mensual	4,733.55	5,290.01	5,781.13	6,073.93	6,136.43	6,323.93
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09 A	60 00					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	850 00	606 61	243 39	0 00		
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO 2010		686 39	1,006 61	1,251 00	1,201 00	1,051 00
2) Total no remunerativos	910 00	1,293 00	1,250 00	1,251 00	1,201 00	1,051 00
3) 1 + 2 = Total haberes	5,643.55	6,583.01	7,031.13	7,324.93	7,337.43	7,374.93

CATEGORÍA -TECNICOS MANTENIMIENTO ELECTRICO

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17.50%	Sept- Oct 25.00%	Nov-10 30.00%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	3,625 00	4,259 38	4,531 25	4,712 50	5,256 25	5,800 00
Asistencia Perfecta	290 00	425 94	453 13	471 25	525 63	580 00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	222 30	261 20	277 88	288 99	288 99	288 99
Adicional trabajos en equipos días feriados	175 50	206 21	219 38	228 15	228 15	228 15
Adicional funcional por complemento categoría	110 00	195 00	391 85	475 00	240 00	0 00
ley 26341	361 45	0 00	0 00	0 00	0 00	0 00
1) Total bruto Mensual	4,784.25	5,347.73	5,873.48	6,175.89	6,539.02	6,897.14
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09 A	80 00					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	950 00	686 60	343 40			
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO 2010		749 40	1,031 60	1,376 00	1,086 00	799 00
2) Total no remunerativos	1,030 00	1,436 00	1,375 00	1,376 00	1,086 00	799 00
3) 1 + 2 = Total haberes	5,814.25	6,783.73	7,248.48	7,551.89	7,625.02	7,696.14

CATEGORÍA - BANDERILLEROS

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17.50%	Sept- Oct 25.00%	Nov-10 30.00%	Modificaciòn Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	2308 00	2711 90	2885 00	3000 40	3345 40	3690 42
Asistencia Perfecta	184.64	271 19	288 50	300 04	334 54	369 04
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	96 01	112 81	120 01	124 81	124 81	124 81
Adicional trabajos en equipos dias feriados	119 06	139 90	148 83	154 78	154 78	154 78
Adicional funcional por complemento categoría	316 93	372 39	396 16	412 01	412 01	412 01
ley 26341	169 64					
1) Total bruto Mensual	3194.28	3608.19	3838.50	3992.04	4371.54	4751.06
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	110 78					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	627 78	492.32	246.16			
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO 2010		491.56	800.52	1088.55	784.95	481.33
2) Total no remunerativos	738 56	983 88	1046 68	1088 55	784 95	481.33
3) 1 + 2 = Total haberes	3932.84	4592.07	4885.18	5080.59	5156.49	5232.39
Neto de bolsillo (con 20% de descuento)	3293.98	3870.43	4117.48	4282.18	4282.18	4282.18

ANEXO “B”

ADMINISTRATIVO ATENCION AL CLIENTE

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17.50%	sept- Oct 22.50%	Nov-10 27.50%
Sueldo Básico	2,662 50	3,128 44	3,261 56	3,394 69
Asistencia Perfecta	130 00	312 84	326 16	339 47
Adicional funcional por complemento categoría	56 50	217 74	227 00	236 27
ley 26341	265 06	0 00	0 00	0 00
1) Total bruto Mensual	3,114.06	3,659.02	3,814.72	3,970.43
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	104 00			
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800 00	602 61	301 39	
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO 2010		459 60	806 01	1,152 60
2) Total no remunerativos	904 00	1,062 21	1,107 40	1,152 60
3) 1 + 2 = Total haberes	4,018.06	4,721.23	4,922.12	5,123.03

VALIDADORES

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17.50%	sept- Oct 22.50%	Nov-10 27.50%
Sueldo Básico	3,087 50	3,627 81	3,782 19	3,936 56
Asistencia Perfecta	130 00	362 78	378 22	393 66
Adicional funcional por complemento categoría	91 50	251 16	261 84	272 53
ley 26341	301 00			
1) Total bruto Mensual	3,610.00	4,241.75	4,422.25	4,602.75
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	104 00			
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800 00	602 61	301 39	
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO 2010		560 46	911 18	1,262 06
2) Total no remunerativos	904 00	1,163 07	1,212.57	1,262 06
3) 1 + 2 = Total haberes	4,514.00	5,404.82	5,634.82	5,864.81

ANEXO “C”

CATEGORÍA - PEAJISTAS CONTRATOS EVENTUALES / PLAZO FIJO

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17.50%	Sept- Oct 25%	Nov-10 30%	Modificaciòn Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	2,500 00	2,937 50	3,125 00	3,250 00	3,625 00	4,000 00
Asistencia Perfecta	250 00	293 75	312 50	325 00	362 50	400 00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	127 00	148 90	158 40	164 74	164 74	164 74
Adicional trabajos en equipos dias feriados	120 00	141 14	150 15	156 16	156 16	156 16
Adicional funcional por complemento categoría	86 00	199 15	438 00	500 00	87 50	0 00
Asignacion fallo de caja	100 00	117 50	125 00	130 00	130 00	130 00
ley 26341	301 00	0 00	0 00	0 00	0 00	0 00
1) Total bruto Mensual	3,484.00	3,837.94	4,309.05	4,525.89	4,525.89	4,850.89
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800 00					
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO 2010		1,056 00	679 00	505 00	505 00	245 00
2) Total no remunerativos	800 00	1,056 00	679 00	505 00	505 00	245 00
3) 1 + 2 = Total haberes	4,284	4,894	4,988	5,031	5,031	5,096

CATEGORÍA - AGENTES DE SEGURIDAD VIAL CONTRATO EVENTUAL - PLAZO FIJO

	Vigencia May-10	Jun-Ago 17.50%	Sept- Oct 25%	Nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					Dic-10	Ene - Mayo 2011
Sueldo Básico	3,125 00	3,671 88	3,906 25	4,062 50	4,531 25	5,000 00
Asistencia Perfecta	250 00	367 19	390 63	406 25	453 13	500 00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	130 00	152 75	162 50	169 00	169 00	169 00
Adicional trabajos en equipos días feriados	161 20	189 41	201 50	209 56	209 56	209 56
Adicional funcional por complemento categoría	435 00	710 25	755 58	844 00	425 00	0 00
ley 26341	277 11	0 00	0 00	0 00	0 00	0 00
1) Total bruto Mensual	4,378.31	5,091.47	5,416.46	5,691.31	5,787.94	5,878.56
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	75 00					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	850 00					
NUEVO NO REMUNERATIVO ACUERDO 2010		1,064 00	804 00	584 00	506 00	434 00
2) Total no remunerativos	925 00	1,064 00	804 00	584 00	506 00	434 00
3) 1 + 2 = Total haberes	5,303.31	6,155.47	6,220.46	6,275.31	6,293.94	6,312.56

ANEXO “D”

Las partes ratifican el siguiente “Código de Convivencia” consensuado, a los fines de garantizar una armoniosa relación; comprometiéndose a hacerlo respetar y mantener el diálogo permanente a los fines de evitar cualquier situación de conflicto no contemplada en el presente.

Seguidamente, LAS PARTES ACUERDAN:

Es exclusiva responsabilidad de la empresa el manejo operativo de las estaciones de peaje y de los demás servicios que se prestan en el acceso a su cargo, encontrándose dentro de sus facultades de dirección:

- 1.- Disponer el traslado de peajistas de una estación a otra, en caso de necesidad operativa.
- 2.- Disponer el traslado de peajistas de una Zona a otra, en caso de necesidad operativa. En este punto, tanto como en el anterior, será la empresa quien provea el traslado a los peajistas en cuestión.
- 3.- Disponer el traslado de un peajista de una cabina a otra, dentro de la misma estación de peaje.
- 4.- Disponer la realización de horas extras como un recurso extraordinario para resolver eventualidades operativas, de acuerdo al marco legal vigente.
- 5.- Autorizar la realización de franquicias en vías de vehículos pesados, cuando ello fuere necesario, de modo independiente de la situación existente en las demás vías abiertas.
- 6.- Establecer la cantidad de vías de PASE por sentido de circulación necesarias según las circunstancias operativas, disponiendo que dichas vías operen regularmente, es decir, sin que sus barreras sean levantadas. Que es facultad exclusiva del supervisor impartir a los peajistas las instrucciones para la realización de quiebres. En este punto, tanto como en el anterior, se deberá contar con el personal de seguridad necesario para evitar situaciones de conflicto.
- 7.- Disponer los lugares de emplazamiento del personal de seguridad, los cuales deber ser en posiciones visibles para facilitar el accionar preventivo de dicho personal.

AEC S.A.

8.- Disponer el momento oportuno para realizar el corrimiento de la mediana.

9.- Disponer la oportunidad de realización de los descansos en las estaciones de peaje a través de los supervisores y control de la duración de los mismos.

10.- Disponer la administración de las cuadraturas horarias y el establecimiento de turnos desfasados.

11.- Comunicarse e informar al personal en forma periódica, sobre las cuestiones que hacen a la marcha del negocio, la organización y operación de la empresa.

12.- Disponer que el personal de peajes cumpla con las normas internas de la Empresa, como ser el uso del uniforme, cumplimiento de horarios de descanso y fundamentalmente, promover el respeto entre pares y hacia superiores.

13.- Determinar y hacer cumplir un ritmo de trabajo razonable para permitir eficiencia operativa.

14.- Determinar y hacer cumplir las normas internas de la empresa, debiendo actuar los trabajadores con diligencia y colaboración, favoreciendo el buen desempeño del grupo.

15.- Determinar y hacer cumplir normas de conducta y seguridad, como la exigencia de los peajistas de permanecer dentro de las cabinas ante situaciones conflictivas con terceras personas, evitando la confrontación y agresión física o verbal.

16.- La utilización de los bienes de la empresa debe realizarse en beneficio exclusivo de la empresa.

Cabe destacar que todos estos puntos deberán realizarse teniendo en cuenta el sentido común y la operatoria criteriosa de las estaciones de peaje, manteniendo un diálogo permanente con los representantes de la entidad sindical.

Leída y RATIFICADA la presente acta acuerdo, los comparecientes firman al pie en señal de plena conformidad ante mí que certifico.

ANEXO “A”

PEAJISTA

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 25%	nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	2 500,00	2 937,50	3 125,00	3 250,00	3 625,00	4 000,00
Asistencia Perfecta	250,00	293,75	312,50	325,00	362,50	400,00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	126,72	148,90	158,40	164,74	164,74	164,74
Adicional trabajos en equipos días feriados	120,12	141,14	150,15	156,16	156,16	156,16
Adicional funcional por complemento categoria	169,49	199,15	437,00	496,00	84,00	
Asignacion fallo de caja	100,00	117,50	125,00	130,00	130,00	130,00
Ley 26341	180,72					
Horas Extras Complemento Prep y Cierre						
1) Total bruto Mensual	3.447,05	3.837,94	4.308,05	4.521,89	4.522,39	4.850,89
Adicional no Remunerativo	30,00					
Asignacion No Remunerativa Expte 1330490/09	800,00					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 145,00	1 038,00	1 046,50	1 046,00	783,50
2) Total no remunerativos	830,00	1 145,00	1 038,00	1 046,50	1 046,00	783,50
3) 1 + 2 = Total haberes	4.277,05	4.982,94	5.346,05	5.568,39	5.568,39	5.634,39
4) Total NETO	3.587,64	4.215,35	4.484,44	4.664,01	4.663,91	4.664,21

AUXILIAR SUPERVISION

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 25%	nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Basico	3 000,00	3 525,00	3 750,00	3 900,00	4 349,67	4 799,43
Asistencia Perfecta	240,00	352,00	375,00	390,00	434,97	479,43
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	-	-	-	-		
Adicional trabajos en equipos días feriados	166,49	195,63	208,11	216,44	216,44	216,44
Adicional funcional por complemento categoría	539,77	859,00	1 266,00	1 346,00	851,00	356,00
Asignacion fallo de caja	140,00	164,50	175,00	182,00	182,00	182,00
Ley 26341	457,83					
1) Total bruto Mensual	4.544,09	5.096,13	5.774,11	6.034,44	6.034,08	6.033,30
Adicional no Remunerativo	30,00					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800,00					
Asignacion No Remunerativo Acuerdo 2010		1 170,00	984,50	977,50	977,50	977,50
2) Total no remunerativos	830,00	1 170,00	984,50	977,50	977,50	977,50
3) 1 + 2 = Total haberes	5.374,09	6.266,13	6.758,61	7.011,94	7.011,58	7.010,80
4) Total NETO	4.465,27	5.246,90	5.603,79	5.805,05	5.804,76	5.804,14

AGENTE DE ASISTENCIA VIAL

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 25%	nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Basico	3 125	3 672	3 906	4 063	4 531	5 000
Asistencia Perfecta	250	367	391	406	453	500
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	130	153	163	169	169	169
Adicional trabajos en equipos días feriados	161	189	202	210	210	210
Adicional funcional por complemento categoria	435	710	756	844	425	-
Ley 26341	193					
Bonif Trabajo T nocturno	39					
1) Total bruto Mensual	4.333	5.091	5.416	5.691	5.788	5.879
Adicional no Remunerativo	150					
Adicional no Remunerativo equiparacion	-					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	850					
Asignacion No Remunerativo Acuerdo 2010		1 175	1 250	1 254	1 176	1 104
2) Total no remunerativos	1 000	1 175	1 250	1 254	1 176	1 104
3) 1 + 2 = Total haberes	5.333	6.266	6.666	6.945	6.964	6.983
4) Total Neto	4.467	5.248	5.583	5.807	5.806	5.807

OPERADOR DE RADIO

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 25%	nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Basico	3 125	3 672	3 906	4 063	4 531	5 000
Asistencia Perfecta	250	367	391	406	453	500
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	131	154	164	170	169	169
Adicional trabajos en equipos días feriados	162	190	202	210	210	210
Adicional funcional por complemento categoria	225	195	392	474	214	-
ley 26341	265					
Bon Trabajo Nocturno	45					
1) Total bruto Mensual	4.203	4.578	5.055	5.323	5.577	5.879
Adicional no Remunerativo	50					
Asignacion No Remunerativa Expte 1330490/09	850					
Asignacion No Remunerativo Acuerdo 2010		1 346	1 284	1 282	1 079	838
2) Total no remunerativos	900	1 346	1 284	1.282	1 079	838
3) 1 + 2 = Total haberes	5.103	5.924	6.339	6.605	6.656	6.717
4) Total Neto	4.262	5.008	5.328	5.541	5.541	5.541

TECNICO MANTENIMIENTO SISTEMAS DE PEAJES

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 25%	nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Basico	3 500	4 113	4 375	4 550	5 075	5 600
Asistencia Perfecta	280	411	438	455	508	560
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	61	72	76	79	79	79
Adicional trabajos en equipos días feriados	65	76	81	85	85	85
Adicional funcional por complemento categoria	526	618	811	905	390	-
Ley 26341	193	-	-	-	-	-
1) Total bruto Mensual	4.625	5.290	5.781	6.074	6.136	6.324
Adicional no Remunerativo	150					
Adicional no Remunerativo equiparacion	-					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	850					
Asignacion No Remunerativo Acuerdo 2010		1 291	1 250	1 251	1 201	1 051
2) Total no remunerativo	1 000	1 291	1 250	1 251	1 201	1 051
3) 1 + 2 = Total haberes	5.625	6.581	7.031	7.325	7.337	7.375
4) Total Neto	4.700	5.523	5.875	6.110	6.110	6.110

TECNICO ESPECIALIZADO MANTENIMIENTO ELECTRICO

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 25%	nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Basico	3 625	4 259	4 531	4 713	5 256	5 800
Asistencia Perfecta	290	426	453	471	526	580
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	222	261	278	289	289	289
Adicional trabajos en equipos días feriados	176	206	219	228	228	228
Adicional funcional por complemento categoria	145	195	392	475	240	-
Ley 26341	241	-	-	-	-	-
1) Total bruto Mensual	4.699	5.348	5.873	6.176	6.539	6.897
Adicional no Remunerativo	150					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	950					
Asignacion No Remunerativo Acuerdo 2010		1 436	1 374	1 376	1 086	799
2) Total no remunerativos	1 100	1 436	1 374	1.376	1.086	799
3) 1 + 2 = Total haberes	5.799	6.784	7.247	7.552	7.625	7.696
4) Total Neto	4.859	5.714	6.073	6.317	6.317	6.317

MANTENIMIENTO VIAL ESPECIALIZADO

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 25%	nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	3 625	4 259	4 531	4 713	5 256	5 800
Asistencia Perfecta	290	426	453	471	526	580
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	52	61	65	68	289	289
Adicional trabajos en equipos días feriados		-	-	-	-	-
Adicional funcional por complemento categoría Ley 26341		-	-	-	-	-
1) Total bruto Mensual	3.967	4.746	5.049	5.251	6.071	6.669
Adicional no Remunerativo	104					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	900					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 112	1 183	1 230	574	96
2) Total no remunerativos	1 004	1.112	1 183	1 230	574	96
3) 1 + 2 = Total haberes	4.971	5.858	6.232	6.481	6.645	6.765
4) Total Neto	4.178	4.909	5.223	5.431	5.431	5.431

MANTENIMIENTO VIAL

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 25%	nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	2 529	2 971	3 161	3 287	3 666	4 046
Asistencia Perfecta	202	297	316	329	367	405
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	52	61	65	68	289	289
Adicional trabajos en equipos días feriados		-	-	-	-	-
Adicional funcional por complemento categoría Ley 26341	232	195	392	460	183	126
1) Total bruto Mensual	3.280	3.525	3.934	4.144	4.505	4.865
Adicional no Remunerativo	180					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 415	1 358	1 370	1 081	793
2) Total no remunerativos	980	1 415	1 358	1 370	1 081	793
3) 1 + 2 = Total haberes	4.260	4.940	5.292	5.514	5.586	5.658
4) Total Neto	3.604	4.235	4.505	4.685	4.685	4.685

MAESTRANZA

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 25%	nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	2 023	2 377	2 529	2 630	2 934	3 237
Asistencia Perfecta	202	238	253	263	293	324
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	55	64	68	71	289	289
Adicional trabajos en equipos días feriados		-	-	-	-	-
Adicional funcional por complemento categoría Ley 26341	755	388	599	689	499	525
1) Total bruto Mensual	3.300	3.067	3.449	3.653	4.015	4.375
Adicional no Remunerativo	50					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	600					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 412	1 353	1 355	1 065	778
2) Total no remunerativos	650	1 412	1 353	1.355	1 065	778
3) 1 + 2 = Total haberes	3.950	4.479	4.802	5.008	5.080	5.153
4) Total Neto	3.290	3.866	4.112	4.278	4.277	4.278

RECONTADOR

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 25%	nov-10 30%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	2 940	3 455	3 675	3 822	4 263	4 704
Asistencia Perfecta	235	345	368	382	426	470
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	148	174	185	193	193	193
Adicional trabajos en equipos días feriados	142	166	177	184	184	184
Adicional funcional por complemento categoría Ley 26341	153	317	545	608	123	
Falla de Caja	265					
Horas Extras Complemento Prep y Cierre	120	141	150	156	156	156
1) Total bruto Mensual	4.347	4.599	5.100	5.345	5.345	5.707
Adicional no Remunerativo	100					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 465	1 392	1 414	1 415	1 125
2) Total no remunerativos	900	1 465	1 392	1 414	1 415	1 125
3) 1 + 2 = Total haberes	5.247	6.064	6.492	6.759	6.760	6.832
4) Total Neto	4.377	5.144	5.472	5.690	5.691	5.691

ANEXO "B"

ADMINISTRATIVO SENIOR

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 22,5%	nov-10 27,5%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	2 506	2 945	3 070	3 195	3 564	3 933
Adicional funcional por complemento categoría	758	902	1 089	1 200	1 194	1 186
Ley 26341	458					
1) Total bruto Mensual	3.722	3.847	4.159	4.395	4.758	5.119
Adicional no Remunerativo	50					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 420	1 362	1 364	1 074	785
2) Total no remunerativos	850	1 420	1 362	1 364	1 074	785
3) 1 + 2 = Total haberes	4.572	5.267	5.521	5.759	5.832	5.904
4) Total Neto	3.828	4.497	4.689	4.880	4.880	4.880

ADMINISTRATIVO SEMI SENIOR

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 22,5%	nov-10 27,5%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	2 506	2 945	3 070	3 195	3 564	3 932
Adicional funcional por complemento categoría	683	813	996	1 105	1 098	1 089
Ley 26341	458					
1) Total bruto Mensual	3.647	3.758	4.066	4.300	4.662	5.021
Adicional no Remunerativo	50					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 421	1 362	1 363	1 074	787
2) Total no remunerativos	850	1 421	1 362	1 363	1 074	787
3) 1 + 2 = Total haberes	4.497	5.179	5.428	5.663	5.736	5.808
4) Total Neto	3.767	4.427	4.615	4.803	4.803	4.804

ADMINISTRATIVO SEMI SENIOR (COBRO TELEPEAJE)

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 22,5%	nov-10 27,5%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	2 414	2 836	2 957	3 078	3 433	3 788
Adicional funcional por complemento categoría	624	745	924	1 030	1 036	1 041
Falla de Caja	150	176	184	191	192	192
Ley 26341	458					
1) Total bruto Mensual	3.646	3.758	4.065	4.299	4.660	5.020
Adicional no Remunerativo	50					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 420	1 363	1 364	1 075	787
2) Total no remunerativos	850	1 420	1 363	1 364	1 075	787
3) 1 + 2 = Total haberes	4.496	5.178	5.428	5.663	5.735	5.807
4) Total Neto	3.767	4.426	4.615	4.803	4.803	4.803

ADMINISTRATIVO ANALISTA

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 22,5%	nov-10 27,5%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	3 075	3 613	3 767	3 921	4 373	4 825
Adicional funcional por complemento categoría	1 310	1 324	1 528	1 659	1 568	1 476
Ley 26341	265					
1) Total bruto Mensual	4.650	4.937	5.295	5.580	5.941	6.301
Adicional no Remunerativo	50					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 420	1 362	1 363	1 074	786
2) Total no remunerativos	850	1 420	1 362	1 363	1 074	786
3) 1 + 2 = Total haberes	5.500	6.357	6.657	6.943	7.015	7.087
4) Total Neto	4.570	5.370	5.598	5.827	5.827	5.827

ADMINISTRATIVO HELP DESK

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 22,5%	nov-10 27,5%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	3 536	4 155	4 332	4 509	5 029	5 549
Adicional funcional por complemento categoría	1 048	1 483	1 695	1 744	1 586	1 426
Ley 26341	458					
1) Total bruto Mensual	5.043	5.638	6.027	6.253	6.614	6.975
Adicional no Remunerativo	220					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 428	1 370	1 442	1 153	864
2) Total no remunerativos	1 020	1 428	1 370	1 442	1 153	864
3) 1 + 2 = Total haberes	6.063	7.066	7.397	7.695	7.767	7.839
4) Total Neto	5.054	5.939	6.192	6.444	6.444	6.444

ADMINISTRATIVO SISTEMAS DBA

	Vigencia may-10	jun - ago 17,5%	sept - oct 22,5%	nov-10 27,5%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	3 690	4 336	4 520	4 705	5 247	5 790
Adicional funcional por complemento categoría	1 130	1 579	1 795	1 936	1 755	1 573
Ley 26341	458					
1) Total bruto Mensual	5.278	5.915	6.315	6.641	7.002	7.363
Adicional no Remunerativo	220					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 428	1 370	1 371	1 082	794
2) Total no remunerativos	1 020	1 428	1 370	1 371	1 082	794
3) 1 + 2 = Total haberes	6.298	7.343	7.685	8.012	8.084	8.157
4) Total Neto	5.242	6.160	6.422	6.684	6.684	6.684

ANEXO “C”

PEAJISTA (CONTRATOS EVENTUALES / PLAZO FIJO)

	Vigencia may-10	jun - ago 15,0%	sept - oct 15%	nov-10 15%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	2 500,00	2 937,50	3.125,00	3 250,00	3 625,00	4 000,00
Asistencia Perfecta	250,00	293,75	312,50	325,00	362,50	400,00
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	126,72	148,90	158,40	164,74	164,74	164,74
Adicional trabajos en equipos días feriados	120,12	141,14	150,15	156,16	156,16	156,16
Adicional funcional por complemento categoría	169,49	199,15	437,00	496,00	84,00	
Asignación fallo de caja	100,00	117,50	125,00	130,00	130,00	130,00
Ley 26341	180,72					
Horas Extras Complemento Prep y Cierre						
1) Total bruto Mensual	3.447,05	3.837,94	4.308,05	4.521,89	4.522,39	4.850,89
Adicional no Remunerativo	30,00					
Asignación No Remunerativa Expte 1330490/09	800,00					
Asignación No Remunerativo Acuerdo 2010		1 055,50	679,50	508,50	508,00	245,00
2) Total no remunerativos	830,00	1.055,50	679,50	508,50	508,00	245,00
3) 1 + 2 = Total haberes	4.277,05	4.893,44	4.987,55	5.030,39	5.030,39	5.095,89
4) Total NETO	3.587,64	4.125,85	4.125,94	4.126,01	4.125,91	4.125,71

AGENTE DE ASISTENCIA VIAL (CONTRATO EVENTUAL - PLAZO FIJO)

	Vigencia may-10	jun - ago 15,0%	sept - oct 15%	nov-10 15%	Modificación Salario Básico	
					dic-10	ene - may 11
Sueldo Básico	3.125	3 672	3.906	4 063	4 531	5 000
Asistencia Perfecta	250	367	391	406	453	500
Adicional por tareas preparatorias y de cierre	130	153	163	169	169	169
Adicional trabajos en equipos días feriados	161	189	202	210	210	210
Adicional funcional por complemento categoría	435	710	756	844	425	-
ley 26341	193					
Bonif. Trabajo T nocturno	39					
1) Total bruto Mensual	4.333	5.091	5.416	5.691	5.788	5.879
Adicional no Remunerativo	150					
Adicional no Remunerativo equiparacion	-					
Asignación No Remunerativa Expte. 1330490/09	850					
Asignación Nuevo Remunerativo Acuerdo 2010		1 064	804	584	506	434
2) Total no remunerativos	1 000	1.064	804	584	506	434
3) 1 + 2 = Total haberes	5.333	6.155	6.220	6.275	6.294	6.313
4) Total Neto	4.467	5.137	5.137	5.137	5.136	5.137

ANEXO “D”

Las partes ratifican el siguiente “Código de Convivencia” consensuado, a los fines de garantizar una armoniosa relación; comprometiéndose a hacerlo respetar y mantener el diálogo permanente a los fines de evitar cualquier situación de conflicto no contemplada en el presente.

Seguidamente, LAS PARTES ACUERDAN:

Es exclusiva responsabilidad de la empresa el manejo operativo de las estaciones de peaje y de los demás servicios que se prestan en el acceso a su cargo, encontrándose dentro de sus facultades de dirección:

- 1.- Disponer el traslado de peajistas de una estación a otra, en caso de necesidad operativa.
- 2.- Disponer el traslado de peajistas de una Zona a otra, en caso de necesidad operativa. En este punto, tanto como en el anterior, será la empresa quien provea el traslado a los peajistas en cuestión.
- 3.- Disponer el traslado de un peajista de una cabina a otra, dentro de la misma estación de peaje.
- 4.- Disponer la realización de horas extras como un recurso extraordinario para resolver eventualidades operativas, de acuerdo al marco legal vigente.
- 5.- Autorizar la realización de franquicias en vías de vehículos pesados, cuando ello fuere necesario, de modo independiente de la situación existente en las demás vías abiertas.
- 6.- Establecer la cantidad de vías de PASE por sentido de circulación necesarias según las circunstancias operativas, disponiendo que dichas vías operen regularmente, es decir, sin que sus barreras sean levantadas. Que es facultad exclusiva del supervisor impartir a los peajistas las instrucciones para la realización de quiebres. En este punto, tanto como en el anterior, se deberá contar con el personal de seguridad necesario para evitar situaciones de conflicto.
- 7.- Disponer los lugares de emplazamiento del personal de seguridad, los cuales deber ser en posiciones visibles para facilitar el accionar preventivo de dicho personal.
- 8.- Disponer el momento oportuno para realizar el corrimiento de la mediana.
- 9.- Disponer la oportunidad de realización de los descansos en las estaciones de peaje a través de los supervisores y control de la duración de los mismos.
- 10.- Disponer la administración de las cuadraturas horarias y el establecimiento de turnos desfasados.
- 11.- Comunicarse e informar al personal en forma periódica, sobre las cuestiones que hacen a la marcha del negocio, la organización y operación de la empresa.

12.- Disponer que el personal de peajes cumpla con las normas internas de la Empresa, como ser el uso del uniforme, cumplimiento de horarios de descanso y fundamentalmente, promover el respeto entre pares y hacia superiores.

13.- Determinar y hacer cumplir un ritmo de trabajo razonable para permitir eficiencia operativa.

14.- Determinar y hacer cumplir las normas internas de la empresa, debiendo actuar los trabajadores con diligencia y colaboración, favoreciendo el buen desempeño del grupo.

15.- Determinar y hacer cumplir normas de conducta y seguridad, como la exigencia de los peajistas de permanecer dentro de las cabinas ante situaciones conflictivas con terceras personas, evitando la confrontación y agresión física o verbal.

16.- La utilización de los bienes de la empresa debe realizarse en beneficio exclusivo de la empresa.

Cabe destacar que todos estos puntos deberán realizarse teniendo en cuenta el sentido común y la operatoria criteriosa de las estaciones de peaje, manteniendo un diálogo permanente con los representantes de la entidad sindical.

Leída y RATIFICADA la presente acta acuerdo, los comparecientes firman al pie en señal de plena conformidad ante mí que certifico.

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 8 días del mes de Junio de 2010, por una parte entre la empresa AUTOPISTAS DEL SOL S.A., representada por los Sres. Marcelo F. Benaglia e Ignacio Funes de Rioja, con domicilio en Leandro N. Alem N° 712 Piso 10° de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en adelante denominada LA EMPRESA, y por la otra parte el Sindicato Unico de Trabajadores de los Peajes y Afines, en adelante denominada SUTPA, representado por el Sr. Facundo Moyano, en su carácter de Secretario General, con domicilio en Castro Barros N° 1085 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en ejercicio de la representación que la ley le confiere sobre los trabajadores que prestan servicios en LA EMPRESA, ambas partes denominadas en conjunto y en adelante como LAS PARTES, manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo solicitando su homologación:

- LA EMPRESA en orden a la situación económica financiera por la cual atraviesa, se ve inevitablemente subordinada a que el Estado Nacional concedente autorice a la brevedad, la percepción del público usuario de la totalidad de los ajustes de tarifa de peaje que se encuentran postergados a la fecha, correspondientes a los vehículos categorías 3 a 7 semipesados y pesado.
- A partir del cumplimiento del punto anterior por parte del Estado Nacional y la efectiva percepción del público usuario del ajuste tarifario mencionado, LA EMPRESA modificará la Contribución empresarial mensual destinada al fondo de capacitación de empleados de los peajes de \$ 55 por empleado al porcentaje del 2% sobre la remuneración bruta devengada mensual.
- Asimismo, a partir del momento señalado en el punto anterior, LAS PARTES se comprometen a tratar que LA EMPRESA deje de abonar los salarios a los integrantes de la comisión directiva

del SUTPA que se encuentran en sus nóminas, y en los términos de la ley 23.551 y su reglamentación; como así también los plazos y forma de su implementación.

Con lo que se dio por terminado el acto firmando LAS PARTES de plena conformidad.

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 8 días del mes de Junio de 2010, por una parte entre la empresa GRUPO CONCESIONARIO DEL OESTE S.A. representada por los Sres. Carlos Staino y Eduardo Salinas con domicilio en Autopistas del Oeste Km. 25,92 - Ituzaingó e Ignacio Funes, con domicilio en Leandro N. Alem N° 712 Piso 10° de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en adelante denominada LA EMPRESA, y por la otra parte el Sindicato Unico de Trabajadores de los Peajes y Afines, en adelante denominada SUTPA, representado por el Sr. Facundo Moyano, en su carácter de Secretario General, con domicilio en Castro Barros N° 1085 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en ejercicio de la representación que la ley le confiere sobre los trabajadores que prestan servicios en LA EMPRESA, ambas partes denominadas en conjunto y en adelante como LAS PARTES, manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo solicitando su homologación:

- LA EMPRESA en orden a la situación económica financiera por la cual atraviesa, se ve inevitablemente subordinada a que el Estado Nacional concedente autorice a la brevedad, la percepción del público usuario de la totalidad de los ajustes de tarifa de peaje que se encuentran postergados a la fecha, correspondientes a los vehículos categorías 3 a 7 semipesados y pesado.

- A partir del cumplimiento del punto anterior por parte del Estado Nacional y la efectiva percepción del público usuario del ajuste tarifario mencionado, LA EMPRESA modificará la Contribución empresarial mensual destinada al fondo de capacitación de empleados de los peajes de \$ 55 por empleado al porcentaje del 2% sobre la remuneración bruta devengada mensual.

- Asimismo, a partir del momento señalado en el punto anterior, LAS PARTES se comprometen a tratar que LA EMPRESA deje de abonar los salarios a los integrantes de la comisión directiva del SUTPA que se encuentran en sus nóminas, y en los términos de la ley 23.551 y su reglamentación; como así también los plazos y forma de su implementación.

Con lo que se dio por terminado el acto firmando LAS PARTES de plena conformidad.

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 8 días del mes de Junio de 2010, por una parte entre la empresa AEC S.A., representada por los Sres. Jorge Granier, Manuel Muñoya y Esteban Juanche, con domicilio en Esmeralda 315 3er piso, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en adelante denominada LA EMPRESA, y por la otra parte el Sindicato Unico de Trabajadores de los Peajes y Afines, en adelante denominada SUTPA, representado por el Sr. Facundo Moyano, en su carácter de Secretario General, con domicilio en Castro Barros N° 1085 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en ejercicio de la representación que la ley le confiere sobre los trabajadores que prestan servicios en LA EMPRESA, ambas partes denominadas en conjunto y en adelante como LAS PARTES, manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo solicitando su homologación:

- LA EMPRESA en orden a la situación económica financiera por la cual atraviesa, se ve inevitablemente subordinada a que el Estado Nacional concedente autorice a la brevedad, la percepción del público usuario de la totalidad de los ajustes de tarifa de peaje que se encuentran postergados a la fecha, correspondientes a los vehículos categorías 3 a 7 semipesados y pesado, el ajuste pendiente correspondiente al cuadro tarifario de la categoría 2 de vehículos livianos y asimismo los ajustes de tarifas pendientes de aplicación por variación de precios.

- A partir del cumplimiento del punto anterior por parte del Estado Nacional y la efectiva percepción del público usuario del ajuste tarifario mencionado, LA EMPRESA modificará la Contribución empresarial mensual destinada al fondo de capacitación de empleados de los peajes de \$ 55 por empleado al porcentaje del 2% sobre la remuneración bruta devengada mensual.

- Asimismo, a partir del momento señalado en el punto anterior, LAS PARTES se comprometen a tratar que LA EMPRESA deje de abonar los salarios a los integrantes de la comisión directiva del SUTPA que se encuentran en sus nóminas, y en los términos de la ley 23.551 y su reglamentación; como así también los plazos y forma de su implementación.

Con lo que se dio por terminado el acto firmando LAS PARTES de plena conformidad.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARIA DE TRABAJO

Resolución 1716/2014

Bs. As., 24/9/2014

VISTO el Expediente N° 1.602.437/13 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 2/3 del Expediente N° 1.602.437/13 obra el Acuerdo celebrado entre la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (U.T.E.D.Y.C.) por el sector gremial y la FEDERACION ARGENTINA DE CLUBES DE CAMPO por la parte empresarial, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que a fojas 2/5 del Expediente N° 1.617.671/14 agregado al Expediente N° 1.612.280/14 como foja 5 y glosado como foja 31 al Principal, obra el Acuerdo celebrado entre la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (U.T.E.D.Y.C.) por el sector gremial y la FEDERACION ARGENTINA DE CLUBES DE CAMPO por la parte empleadora, en el marco de la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que por medio de dichos Acuerdos, las partes han convenido nuevos salarios básicos convencionales para el personal alcanzado por el Convenio Colectivo de Trabajo N° 581/10 del cual son signatarias, con las prescripciones y demás consideraciones obrantes en el texto al cual se remite.

Que en relación con lo pactado en el artículo sexto del acuerdo citado en segundo término, corresponde hacer saber a las partes que la homologación que por la presente se dicta, lo es sin perjuicio de que, a tales efectos deberán cumplir con el procedimiento previsto en el Artículo 10 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que el ámbito de aplicación de los presentes se circunscribe a la correspondencia entre la representatividad del sector empresario firmante y la entidad sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio tomó la intervención que le compete.

Que por todo lo expuesto, corresponde dictar el presente acto administrativo de homologación, con los alcances y limitaciones que se precisan en el considerando cuarto de la presente medida.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el acuerdo alcanzado, se remitirán las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que de las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA
DE TRABAJO
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el Acuerdo obrante a fojas 2/3 del Expediente N° 1.602.437/13, celebrado entre la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (U.T.E.D.Y.C.) y la FEDERACION ARGENTINA DE CLUBES DE CAMPO, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Declárase homologado el Acuerdo obrante a fojas 2/5 del Expediente N° 1.617.671/14 agregado al Expediente N° 1.612.280/14 como foja 5 y glosado como foja 31 al Principal, celebrado entre la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (U.T.E.D.Y.C.) y la FEDERACION ARGENTINA DE CLUBES DE CAMPO, en el marco de la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 3° — Regístrese la presente Resolución por ante la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental, dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 2/3 del Expediente N° 1.602.437/13 y el Acuerdo obrante a fojas 2/5 del Expediente N° 1.617.671/14 agregado al Expediente N° 1.612.280/14 como foja 5 y glosado como foja 31 al Principal.

ARTICULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente, procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 581/10.

ARTICULO 5° — Hágase saber que en el supuesto de que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación gratuita de los acuerdos homologados, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMÍ RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.602.437/13

Buenos Aires, 25 de Septiembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1716/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2/3 del expediente principal y del acuerdo de fojas 2/5 del expediente 1.617.671/14 agregado al expediente 1.612.280/14 como fojas 5 y glosado como fojas 31 al expediente de referencia, quedando registrados bajo los números 1413/14 y 1414/14 respectivamente. — JORGE ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ACTA DE ACUERDO SALARIAL

UTEDYC- FACC

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 20 días del mes de diciembre de 2013, se encuentran reunidos en la sede social de la FEDERACION ARGENTINA DE CLUBES DE CAMPO, sita en la calle Paraguay 1446 piso 1° depto. “B”, los representantes de la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES, señores/as Carlos Orlando BONJOUR —Secretario General— Jorge Rubén RAMOS —Secretario Gremial— María Marcel CARRETERO —Subsecretaria Gremial—, con la asistencia de los Dres. María Josefina ESTRELLA y Roberto Hernán FERREIRA, por el sector de los trabajadores y la FEDERACION ARGENTINA DE CLUBES DE CAMPO, representada por los Dres.: Jorge R. R. JULIÁ, Esteban CARCAVALLO y Luis RAMIREZ BOSCO, por el sector de los empleadores, quienes lo hacen en el marco de la discusión de la pauta salarial 2014 del CCT 581/10.

Luego de un prolongado intercambio de información sobre la realidad del sector que atañe a ambas partes, las representaciones presentes de común acuerdo expresan que han arribado al siguiente convenio salarial.

PRIMERO: A partir del 1ero. de enero de 2014, los nuevos salarios básicos convencionales de las categorías contempladas en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 581/10 serán las que se indican en el Anexo 1, adjunto al presente.

SEGUNDO: El incremento de remuneraciones pactado es a cuenta de lo que puedan acordar las partes para todo el año 2014. Las partes se reunirán para considerar los valores salariales a regir para todo el año 2014, a partir del 15/03/14.

TERCERO: Los aumentos que hubieren sido otorgados durante el presente año a cuenta de esta negociación, quedarán absorbidos hasta su concurrencia en los valores que figuran en Anexo 1 que forma parte de la presente. Lo mismo ocurrirá en el eventual caso que el gobierno disponga un aumento obligatorio de salario para períodos que se superpongan con los de este acuerdo.

CUARTO: Las partes expresamente reconocen que el presente acuerdo salarial cobra vigencia a partir de la fecha de su celebración. Quedando obligados los empleadores a otorgar los incrementos salariales pactados, sin perjuicio de la fecha de dictado del acto de homologación del presente acuerdo por parte de la autoridad administrativa laboral.

QUINTO: Ambas representaciones solicitarán la homologación del presente acuerdo ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, como acta complementaria del Convenio Colectivo de Trabajo N° 581/10.

No siendo para más, previa lectura y ratificación de la presente, se suscriben tres (3) ejemplares del presente acuerdo para constancia y presentación por ante la autoridad administrativa laboral.

ACUERDO UTEDYC - FACC - 20 DE DICIEMBRE DE 2013

ANEXO 1

CATEGORIA	ENERO	FEBRERO	MARZO
ADMINISTRATIVO			
1º CATEGORIA	8169	8169	8169
2º C ATEGORIA	7303	7303	7303
3º CATEGORIA	6564	6564	6564
4º CATEGORÍA	5860	5860	5860
MAESTRANZA			
1 CATEGORIA	8107	8107	8107
2º CATEGORIA	7567	7567	7567
3º CATEGORIA	7064	7064	7064
4 CATEGORÍA	6594	6594	6594
5 CATEGORIA	6156	6156	6156
PROFESIONAL			
1º CATEGORIA	8169	8169	8169
2º CATEGORIA	7303	7303	7303
3º CATEGORIA	6564	6564	6564

ACTA DE ACUERDO SALARIAL

UTEDYC - FACC

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 14 días del mes de abril de 2014, se encuentran reunidos en la sede social de la FEDERACION ARGENTINA DE CLUBES DE CAMPO, sita en la calle Paraguay 1446 piso 1º depto. “B”, los representantes de la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES, señores/as Carlos Orlando BONJOUR —Secretario General — Secretario Adjunto Jorge Rubén RAMOS —Secretario Gremial Gustavo Padín —Subsecretaria Gremial María Marcel CARRETERO —Secretario Adjunto de la Seccional Zona Norte Ramón Sotelo, con la asistencia de la Dra. Josefina Estrella y el Dr. Roberto Hernán FERREIRA, por el sector de los trabajadores y la FEDERACION ARGENTINA DE CLUBES DE CAMPO, representada por los Dres. Jorge R. R. JULIÁ y Luis RAMÍREZ BOSCO, por el sector de los empleadores, quienes lo hacen en el marco de la discusión de la pauta salarial 2014 del CCT 581/10.

Luego de un prolongado intercambio de información sobre la realidad del sector que atañe a ambas partes, las representaciones presentes de común acuerdo expresan que han arribado al siguiente convenio salarial:

PRIMERO: A partir del 1º de abril de 2014 y del 1º de julio del mismo año, respectivamente, los nuevos salarios básicos convencionales de las categorías contempladas en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 581/10 serán las que se indican en el ANEXO 1 y 2 adjunto al presente. Para el período anterior al 1º de abril de 2014, las partes ratifican el acuerdo de fecha 20 de diciembre de 2013.

SEGUNDO: Los aumentos que hubieren sido otorgados por voluntad de cada entidad, con posterioridad al 1º de enero del corriente año a cuenta de esta negociación, quedarán absorbidos hasta su concurrencia en los valores que figuran en los Anexos que forman parte de la presente.

TERCERO: Las partes expresamente reconocen que el presente acuerdo salarial cobra vigencia a partir de la fecha de su celebración. Quedando obligados los empleadores a otorgar los incrementos salariales pactados, sin perjuicio de la fecha de dictado del acto de homologación del presente acuerdo por parte de la autoridad administrativa laboral.

CUARTO: En el ANEXO 2 las partes dejan constancia que han acordado nuevos salarios básicos para aquellas Urbanizaciones Especiales ubicadas en las provincias de Neuquén, Río Negro, Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego.

QUINTO: El presente acuerdo tendrá vigencia hasta el 31 de diciembre de 2014.

SEXTO: De acuerdo con el alcance de la personería gremial del sindicato firmante y de las disposiciones estatutarias de la entidad que actúa por los empleadores, las partes acuerdan extender el ámbito territorial de aplicación del CCT 581/10 a todo el país.

SEPTIMO: Ambas representaciones solicitarán la homologación del presente acuerdo ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, como acta complementaria del Convenio Colectivo de Trabajo N° 581/10.

No siendo para más, previa lectura y ratificación de la presente, se suscriben tres (3) ejemplares del presente acuerdo para constancia y presentación por ante la autoridad administrativa laboral.

ANEXO 1

CATEGORÍA	1º ABRIL	1º JULIO
ADMINISTRATIVO		
1º CATEGORÍA	8.912	9.655
2º C CATEGORÍA	7.967	8.631
3º CATEGORÍA	7.161	7.758
4º CATEGORÍA	6.393	6.926

MAESTRANZA	8.844	9.581
1 CATEGORÍA	8.254	8.942
2º CATEGORÍA	7.706	8.348
3º CATEGORÍA	7.193	7.793
4 CATEGORÍA	6.715	7.275
5 CATEGORÍA		

PROFESIONAL	8.912	9.655
1º CATEGORÍA	7.967	8.631
2º CATEGORÍA	7.161	7.758
3º CATEGORÍA		

ANEXO 2

CATEGORIA	1º ABRIL	1º JULIO
ADMINISTRATIVO		
1º CATEGORIA	10.249	12.551
2º C ATEGORIA	9.162	11.220
3º CATEGORIA	8.235	10.085
4º CATEGORÍA	7.352	9.003
MAESTRANZA		
1 CATEGORIA	10.171	12.455
2º CATEGORIA	9.492	11.625
3º CATEGORIA	8.862	1.0852
4 CATEGORÍA	8.272	10.131
5 CATEGORIA	7.722	9.557
PROFESIONAL		
1º CATEGORIA	10.249	12.551
2º CATEGORIA	9162	11.220
3º CATEGORIA	8.235	10.085

Este ANEXO 2 comprende a los salarios básicos que pasan a regir para las Urbanizaciones Especiales ubicadas en las provincias de Neuquén, Río Negro, Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego.

Separatas de Legislación

DIGESTO JURÍDICO ARGENTINO

• Ley 26.939

• Incluye CD con listados y textos completos de las normas vigentes

NOVOS LANZAMIENTO

\$100

Digesto Jurídico Argentino Ley 26.939

Listados y Textos Completos de las Normas Vigentes

Incluye soporte digital con textos completos de las normas vigentes

Presidencia de la Nación
Secretaría Legal y Técnica
Dirección Nacional del Registro Oficial

Digesto Jurídico Argentino Ley 26.939

Anexo I - Normas Vigentes - Textos completos

Anexo II - Normas No Vigentes

Anexo III - Normas de Integración Vigentes

Presidencia de la Nación
Secretaría Legal y Técnica
Dirección Nacional del Registro Oficial

BOLETIN OFICIAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA

www.boletinoficial.gob.ar

0810-345-BORA (2672)

atencionalcliente@boletinoficial.gob.ar

Ventas / Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Sede Central: Suipacha 767 (09:30 a 16:00 hs.) Tel.: (011) 5218-8400 // Delegación Tribunales: Libertad 469 (8:30 a 14:30 hs.) Tel.: (011) 4379-1979 // Delegación Colegio Público de Abogados: Av. Corrientes 1441. Entrepiso (10:00 a 15:45 hs.) Tel.: (011) 4379-8700 (int. 236) // Delegación Consejo Profesional de Ciencias Económicas: Viamonte 1549. Planta Baja (12:00 a 17:00 hs.) Tel.: (011) 5382-9535.