

ПРИКАЗ МИНИСТРА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

от 31 декабря 2013 года №690-о-м

Об утверждении профессиональных стандартов социально-трудовой сферы

В соответствии с [пунктом 3 статьи 138-5](#) Трудового кодекса Республики Казахстан ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) [профессиональный стандарт "Оказание социальной помощи на дому"](#) согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) [профессиональный стандарт "Организация услуг по выплате пенсий и пособий"](#) согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) [профессиональный стандарт "Организация услуг Центров \(служб\) занятости"](#) согласно приложению 3 к настоящему приказу;

4) [профессиональный стандарт "Должности медико-социальных учреждений \(организаций\)"](#) согласно приложению 4 к настоящему приказу;

5) [профессиональный стандарт "Организация услуг по социальной адаптации для лиц, не имеющих определенного места жительства"](#) согласно приложению 5 к настоящему приказу;

6) [профессиональный стандарт "Услуги по разработке протезно-ортопедических изделий"](#) согласно приложению 6 к настоящему приказу.

2. Департаменту труда и социального партнерства (Оспанов А.А.) в установленном законодательством порядке обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан и его официальное опубликование.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Вице-Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Абсаттарова К.Б.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней со дня его первого официального опубликования.

Министр

Т.Дуйсенова

Приложение 1

к Приказу Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 декабря 2013 года №690-о-м

Профессиональный стандарт "Оказание социальной помощи на дому"

1. Общие положения

1. Профессиональный стандарт "Оказание социальной помощи на дому" (далее - ПС) определяет требования к уровню квалификации, компетенции, содержанию, качеству и условиям труда и предназначен для:

1) выработки единых требований к содержанию профессиональной деятельности, для обновления квалификационных требований, отвечающих современным потребностям рынка труда;

2) решения широкого круга задач в области управления персоналом (разработки систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций, отбора, подбора и аттестации персонала, планирования карьеры);

3) формирования образовательных программ всех уровней профессионального образования, обучения персонала на предприятиях, а также разработки учебно-методических материалов к этим программам;

4) проведения оценки профессиональной подготовленности и подтверждения соответствия квалификации специалистов.

2. На основе ПС разрабатываются квалификационные характеристики, должностные инструкции, типовые учебные программы, типовые учебные планы, корпоративные стандарты организаций.

3. В настоящем ПС применяются следующие термины и определения:

1) квалификация - готовность работника к качественному выполнению конкретных функций в рамках определенного вида трудовой деятельности;

2) квалификационный уровень - совокупность требований к компетенциям работников, дифференцируемых по параметрам сложности, нестандартности трудовых действий, ответственности и самостоятельности;

3) трудовая функция - составная часть вида трудовой деятельности, представляющая собой интегрированный и относительно автономный набор трудовых действий, определяемых бизнес-процессов и предполагающий наличие необходимых компетенций для их выполнения;

4) область профессиональной деятельности - совокупность видов трудовой деятельности отрасли, имеющая общую интеграционную основу (аналогичные или близкие назначение, объекты, технологии, в том числе средства труда) и предполагающая схожий набор трудовых функций и компетенций для их выполнения;

5) ПС - стандарт, определяющий в конкретной области профессиональной деятельности требования к уровню квалификации и компетентности, к содержанию, качеству и условиям труда;

6) единица ПС - структурный элемент ПС, содержащий развернутую характеристику конкретной трудовой функции, которая является целостной, завершенной, относительно автономной и значимой для данного вида трудовой деятельности;

7) профессия - род трудовой деятельности, который требует владения комплексом

специальных теоретических знаний и практических навыков, приобретенных в результате специальной подготовки, опыта работы;

8) компетенция - способность применять знания, умения и опыт в трудовой деятельности;

9) отраслевая рамка квалификаций (далее - ОРК) - структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых в отрасли;

10) национальная рамка квалификаций (далее - НРК) - структурированное описание квалификационных уровней, признаваемых на рынке труда.

2. Паспорт ПС

4. Паспорт ПС определяет следующее:

1) вид экономической деятельности (область профессиональной деятельности):

Общий классификатор видов экономической деятельности (далее - ГК РК 03-2007) "88.99 Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания для престарелых и инвалидов";

2) основная цель вида экономической деятельности (области профессиональной деятельности): предоставление социальных услуг без обеспечения проживания;

3) виды трудовой деятельности (профессии) по квалификационным уровням согласно [приложению 1](#) к настоящему ПС.

5. Требования ПС относятся к следующим профессиям в данной области:

Полный текст документа доступен только авторизованным пользователям!