

*Décret n°01498/PRMTEPS du 29 décembre 2011
réglementant les dérogations relatives à la limite d'âge de
départ à la retraite dans certains secteurs d'activités et de
certains personnels régis par le Code du Travail*

LE PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE,
CHEF DE L'ETAT ;

Vu la Constitution ;

Vu le décret n°0804/PR du 19 octobre 2009 fixant la
composition du Gouvernement de la République, ensemble les
textes modificatifs subséquents ;

Vu la loi n°3/94 du 21 novembre 1994 modifiée par
la loi n°12/2000 du 12 octobre 2000 portant Code du Travail
de la République Gabonaise ;

Vu l'ordonnance n°018/PR/2010 du 25 février 2010
portant modification de certaines dispositions du Code du
Travail de la République Gabonaise ;

Vu la loi n°21/2010 du 27 juillet 2010 portant
régulation de ladite ordonnance ;

Vu la loi n°6/75 du 25 novembre 1975 portant Code
de Sécurité Sociale, ensemble les textes modificatifs
subséquents ;

Vu le décret n°00221/PR/MTE du 6 février 1984
portant attributions et organisation du Ministère du Travail et
de l'Emploi, ensemble les textes modificatifs subséquents ;

Le Conseil d'Etat consulté ;

Le Conseil des Ministres entendu ;

DECRETE :

Article 1^{er} : Le présent décret, pris en application des
dispositions de l'article 62 du Code du Travail, réglemente les
dérogations relatives à la limite d'âge de départ à la retraite
dans certains secteurs d'activités et de certains personnels
régis par le Code du Travail.

Article 2 : Conformément aux dispositions de l'article 62 du
Code du Travail, l'âge limite de départ à la retraite est fixé à
60 ans.

Toutefois, en raison du caractère particulier de
certaines activités, cette limite d'âge peut, selon le cas, être
ramenée à 55 ans ou portée à 65 ans.

Article 3 : Est fixé à 55 ans, l'âge limite de départ à la retraite
des salariés des secteurs d'activités visés à l'annexe du présent
décret.

Article 4 : Est fixé à 65 ans, l'âge limite de départ à la retraite
des enseignants du Supérieur, des médecins et des
pharmaciens régis par les dispositions du Code du Travail.

Article 5 : Les dérogations visées aux articles 3 et 4 ci-dessus
peuvent s'étendre à d'autres secteurs d'activités par décret pris
sur proposition du Ministre chargé du Travail.

Article 6 : Nonobstant les dispositions du présent décret, et
sous réserve de modifications, les modalités relatives au
départ à la retraite ou à la retraite anticipée prévues par le
Code de Sécurité Sociale restent en vigueur.

Article 7 : Des textes réglementaires déterminent, en tant que
de besoin, les dispositions de toute nature nécessaires à
l'application du présent décret.

Article 8 : Le présent décret, qui abroge toutes dispositions
antérieures contraires, sera enregistré, publié selon la
procédure d'urgence et communiqué partout où besoin sera.

Fait à Libreville, le 29 décembre 2011

Par le Président de la République,
Chef de l'Etat

Ali BONGO ONDIMBA

Le Premier Ministre, Chef du Gouvernement
Paul BIYOGHE MBA

Le Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Prévoyance
Sociale
Angélique NGOMA

Annexe du décret n°01498/PR/MTEPS réglementant les dérogations relatives à la limite d'âge de départ à la retraite dans certains secteurs d'activités et de certains personnels régis par le Code du Travail

Secteurs d'activités	Branches d'activités	Catégories professionnelles	Lieu de service	Limites d'âge autorisées					
				55 ans	56 ans	57 ans	58 ans	59 ans	60 ans
Secteur primaire	Agriculture	Personnel d'exécution	Administratif			X			
			Technique	X					
		maîtrise	Administratif						X
			Technique			X			
		cadre	Administratif						X
			Technique						X
	Exploitation forestière	Personnel d'exécution	Administratif			X			
			Technique	X					
		maîtrise	Administratif						X
			Technique			X			
		cadre	Administratif						X
			Technique						X
	Pêche	Personnel d'exécution	Administratif			X			
			Technique	X					
		maîtrise	Administratif						X
			Technique			X			
		cadre	Administratif						X
			Technique						X
	Elevage	Personnel d'exécution	Administratif			X			
			Technique	X					

Secteur secondaire	BTP	maîtrise	Administratif						X
			Technique			X			
		cadre	Administratif						X
			Technique						X
		Personnel d'exécution	Administratif			X			
			Technique	X					
	Energie et Mines Carrières et matériaux	maîtrise	Administratif						X
			Technique			X			
		cadre	Administratif						X
			Technique						X
		Personnel d'exécution	Administratif			X			
			Technique	X					
Secteur tertiaire	-Industrie alimentaire Boulangerie- pâtisserie Boucherie- charcuterie Abattoirs Conditionnement des volailles poissonnerie -industries chimiques -industrie de l'habillement -métallurgie -sidérurgie -miroiterie -production de papier	maîtrise	Administratif						X
			Technique			X			
		cadre	Administratif						X
			Technique	X					X
		Personnel d'exécution	Administratif						X
			Technique	X					
	Hotellerie Restaurant Débit de boisson Cafétérias et assimilés Entreprise de propreté et autres prestations	maîtrise	Administratif						X
			Technique			X			
		cadre	Administratif						X
			Technique						X
		Personnel d'exécution	Administratif						X
			Technique			X			
	commerce	maîtrise	Administratif						X
			Technique						X
		cadre	Administratif						X
			Technique						X
		Personnel d'exécution	Administratif						X
			Technique			X			
	assurances	maîtrise	Administratif						X
			Technique						X
		cadre	Administratif						X
			Technique						X
		Personnel d'exécution	Administratif						X
			Technique			X			
	Banques et établissements financiers	maîtrise	Administratif						X
			Technique						X
		cadre	Administratif						X
			Technique						X
		Personnel d'exécution	Administratif			X			
			Technique						
	Transports et	Personnel d'exécution	Administratif			X			

	accorages Manutention ferroviaire Manutention portuaire Transport urbain de voyageurs		Technique	X					
			Administratif						X
		maîtrise	Technique			X			X
		cadre	Administratif						X
			Technique						X
	Autres branches assimilées	Personnel d'exécution	Administratif	X					X
			Technique	X					X
		maîtrise	Administratif			X			X
			Technique			X			X
		cadre	Administratif						X
			Technique						X