

**MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL**  
**RESOLUCIÓN MINISTERIAL No. *DM 126-2010***  
**(De *19* de *abril* de 2010)**

**“Por la cual se toman medidas para asegurar el cumplimiento de los derechos laborales de los trabajadores marítimos”**

***EL MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL***  
***en uso de sus facultades legales,***

***CONSIDERANDO:***

Que el Gobierno de Panamá ratificó el Convenio sobre el Trabajo Marítimo de 2006 en la Organización Internacional del Trabajo, a través de la Ley No.2 del 6 de enero del 2009.

Que la Corte Suprema de Justicia ha declarado inconstitucionales los Artículos 55 y 75 del Decreto Ley No.8 del 26 de febrero de 1998, que permitía el despido de trabajadores marítimos sin causa justificada y la negación de los empleadores de celebrar convenciones colectivas de trabajo.

Que producto de los fallos de la Corte Suprema de Justicia, los Artículos 55 y 75 del Decreto Ley No.8 del 26 de febrero de 1998 quedaron sin efecto. Siendo así, este Decreto Ley guarda silencio con respecto a si los empleadores pueden despedir a los trabajadores sin causa justificada; al igual que, con respecto a la negación de celebrar convenciones colectivas de trabajo.

Que el Artículo 143 del Decreto Ley No.8 del 26 de febrero de 1998 derogó el Artículo 274 del Código de Trabajo, que establecía que no era legal la huelga cuando la embarcación se encontraba navegando o fondeada fuera del puerto.

Que el artículo 2 del Decreto Ley No.8 del 26 de febrero de 1998 establece que los hechos o supuestos no previstos en este Decreto Ley, en los convenios internacionales ratificados por la República de Panamá, o en las disposiciones legales complementarias, se resolverán de acuerdo con las normas, usos y costumbres generalmente aceptados por el comercio y transporte marítimo.

Que la Ley No.12 del 23 de enero de 2009, que reforma la Ley No.8 del 30 de marzo de 1982, establece que las disputas laborales en el sector marítimo deben ser de conocimiento de los tribunales de trabajo.

Que el Código de Trabajo garantiza los derechos de los trabajadores a organizarse, a negociar colectivamente y declarar la huelga.

***RESUELVE:***

**Primero:** Adoptar las siguientes medidas para asegurar la aplicación de las disposiciones del Libro Tercero del Código de Trabajo que guarda relación con los derechos a organizarse,

negociar colectivamente y declarar la huelga de los trabajadores cubiertos bajo el Decreto Ley No.8 del 26 de febrero de 1998.

1. Habrá un mecanismo de recepción de denuncias en el que se indiquen los plazos en que se verificará la queja y se le dará respuesta al denunciante.
2. Los inspectores de trabajo llevarán a cabo inspecciones en respuesta a denuncias que se reciban en relación al cumplimiento con los artículos relevantes del Código de Trabajo, incluyendo los Artículos 138, 388, 401, y 423-477; y
3. Habrá una línea telefónica gratuita, para que tanto empleadores como trabajadores puedan solicitar asesoría y orientación, a la vez que los trabajadores puedan hacer las denuncias por razón de violaciones a la Ley Laboral.

**Segundo:** Designar al Instituto Panameño de Estudios Laborales para que capacite a los trabajadores marítimos y empleadores con respecto a los derechos a organizarse, a negociar colectivamente y declarar la huelga.

**Tercero:** Designar a la Dirección General de Trabajo para que ejecute el plan establecido en el artículo primero de esta Resolución y prepare la normativa y procedimientos adicionales necesarios para su implementación, para la aprobación del Ministro o Ministra. Para estos efectos, la Dirección General de Trabajo o la Dirección Regional de Trabajo, coordinará los esfuerzos con la Dirección Nacional de Inspección de Trabajo.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

  
ALMA LORENA CORTÉS  
Ministra de Trabajo y Desarrollo Laboral



LUIS ERNESTO CARLES  
Viceministro de Trabajo y Desarrollo Laboral