NEW BRUNSWICK
REGULATION 2019-3

under the

EMPLOYMENT STANDARDS ACT
(O.C. 2019-52)

Filed March 28, 2019

Table of Contents

1 Citation
2 Definitions
counsellor and program staff — moniteurs et organisateurs
residential summer camp — camp d'été résidentiel
3 Application
4 Minimum wage
5 Board and lodging
6 Repeal
7 Commencement

RÈGLEMENT DU
NOUVEAU-BRUNSWICK 2019-3

pris en vertu de la

LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI
(D.C. 2019-52)

Déposé le 28 mars 2019

Table des matières

1 Titre
2 Définitions
camp d'été résidentiel — residential summer camp
moniteurs et organisateurs — counsellor and program staff
3 Champ d'application
4 Salaire minimum
5 Pension et logement
6 Abrogation
7 Entrée en vigueur

Under section 9 of the *Employment Standards Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

Citation

1 This Regulation may be cited as the *Minimum Wage for Counsellor and Program Staff at Residential Summer Camps Regulation – Employment Standards Act*.

Definitions

2 The following definitions apply in this Regulation.

"counsellor and program staff" means employees at a residential summer camp whose principal responsibility consists of teaching, supervising or working directly with campers. (*moniteurs et organisateurs*)

"residential summer camp" means a camp operating during the month of June, July, August or September that provides board and lodging to the counsellor and program staff. (*camp d'été résidentiel*)

Application

3 Despite the provisions of the *Minimum Wage Regulation – Employment Standards Act*, this Regulation applies to counsellor and program staff who are employed at a residential summer camp by an employer that has notified the Director in writing that it is a charitable organization or a non-profit organization.

Minimum wage

4 The minimum wage for counsellor and program staff is as follows:

(a) from April 1, 2019, to March 31, 2020, inclusive, $440 per week;

(b) from April 1, 2020, to March 31, 2021, inclusive, $470.80 per week;

(c) from April 1, 2021, to March 31, 2022, inclusive, $501.60 per week; and

(d) on and after April 1, 2022, the minimum wage per week payable under section 8 of the *Minimum Wage Regulation – Employment Standards Act*.

En vertu de l'article 9 de la *Loi sur les normes d'emploi*, le lieutenant-gouverneur en conseil prend le règlement suivant :

Titre

1 *Règlement sur le salaire minimum des moniteurs et des organisateurs des camps d'été résidentiels – Loi sur les normes d'emploi*.

Définitions

2 Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

« camp d'été résidentiel » Camp ouvert durant le mois de juin, juillet, août ou septembre qui offre pension et logement aux moniteurs et aux organisateurs. (*residential summer camp*)

« moniteurs et organisateurs » Salariés d'un camp d'été résidentiel dont la responsabilité principale consiste à enseigner aux campeurs, à les surveiller ou à travailler directement avec eux. (*counsellor and program staff*)

Champ d'application

3 Par dérogation aux dispositions du *Règlement sur le salaire minimum – Loi sur les normes d'emploi*, le présent règlement s'applique aux moniteurs et aux organisateurs qui sont employés dans un camp d'été résidentiel et dont l'employeur a avisé par écrit le Directeur qu'il constitue un organisme caritatif ou sans but lucratif.

Salaire minimum

4 Le salaire minimum hebdomadaire des moniteurs et des organisateurs est fixé :

a) à 440 $ du 1er avril 2019 au 31 mars 2020 inclusivement;

b) à 470,80 $ du 1er avril 2020 au 31 mars 2021 inclusivement;

c) à 501,60 $ du 1er avril 2021 au 31 mars 2022 inclusivement;

d) à compter du 1er avril 2022, au montant à verser en application de l'article 8 du *Règlement sur le salaire minimum – Loi sur les normes d'emploi*.

Board and lodging

5 No amount shall be deducted from the minimum wage by an employer for board and lodging.

Repeal

6 ***New Brunswick Regulation 2011-55 under the Employment Standards Act is repealed.***

Commencement

7 ***This Regulation comes into force on April 1, 2019.***

N.B. This Regulation is consolidated to April 1, 2019.

Pension et logement

5 L'employeur ne peut déduire du salaire minimum le coût de la pension et du logement.

Abrogation

6 ***Est abrogé le Règlement du Nouveau-Brunswick 2011-55 pris en vertu de la Loi sur les normes d'emploi.***

Entrée en vigueur

7 ***Le présent règlement entre en vigueur le 1er avril 2019.***

N.B. Le présent règlement est refondu au 1er avril 2019.

QUEEN'S PRINTER FOR NEW BRUNSWICK © IMPRIMEUR DE LA REINE POUR LE NOUVEAU-BRUNSWICK
All rights reserved/Tous droits réservés