

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 29 декабря 2017 года №461-ФЗ

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Принят Государственной Думой 15 декабря 2017 года

Одобен Советом Федерации 26 декабря 2017 года

Внести в Трудовой [кодекс](#) Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, №1, ст. 3; 2008, №9, ст. 812; №52, ст. 6236; 2011, №25, ст. 3539; 2012, №10, ст. 1164; №31, ст. 4325; 2013, №27, ст. 3477; №48, ст. 6165) следующие изменения:

1) часть четвертую статьи 348.2 изложить в следующей редакции:

"Помимо условий, установленных частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с тренером является условие об обязанности тренера соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, принимать меры по предупреждению нарушения указанных антидопинговых правил спортсменом (спортсменами).";

2) дополнить статьей 348.11-1 следующего содержания:

"Статья 348.11-1. Дополнительные основания прекращения трудового договора с тренером

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, трудовой договор с тренером прекращается вследствие нарушения тренером, в том числе однократного, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанного нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации."

Президент Российской Федерации

В.Путин