

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

5 января 2016 г. № 353-З

**О внесении дополнений и изменений в Закон
Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции»**

Принят Палатой представителей 17 декабря 2015 года

Одобен Советом Республики 18 декабря 2015 года

Статья 1. Внести в Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 года «О внешней трудовой миграции» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 4, 2/1777) следующие дополнения и изменения:

1. В статье 1:

после абзаца второго дополнить статью абзацем следующего содержания:

«высококвалифицированный работник – иностранный гражданин или лицо без гражданства (далее, если не предусмотрено иное, – иностранец), имеющие высокий уровень профессиональных знаний, умений и навыков, подтвержденных документами об образовании и стажем работы по специальности не менее пяти лет, величина указанной в трудовом договоре месячной заработной платы которых превышает пятнадцатикратную величину месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь»;

абзацы третий–одиннадцатый считать соответственно абзацами четвертым–двенадцатым;

в абзаце пятом слова «иностранным гражданином либо лицом без гражданства (далее, если не предусмотрено иное, – иностранец)» заменить словом «иностранцем»;

в абзаце седьмом слова «иностранец или» заменить словами «физическое лицо, постоянно проживающее за пределами Республики Беларусь»;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«наниматель Республики Беларусь – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, иностранная организация, осуществляющая наем трудящихся-иммигрантов для работы в своем представительстве, созданном на территории Республики Беларусь, а также физическое лицо, не являющееся индивидуальным предпринимателем, которым законодательством Республики Беларусь предоставлено право заключения и прекращения трудовых договоров с трудящимися-иммигрантами и которые используют труд трудящихся-иммигрантов на основании заключенных с ними трудовых договоров»;

абзац девятый после слов «рабочей силы» дополнить словами «(далее – разрешение на привлечение иностранной рабочей силы)».

2. В части второй статьи 2:

после абзаца девятого дополнить часть абзацами следующего содержания:

«получающими высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраивающимися по получаемой специальности;

получившими высшее образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраивающимися по полученной специальности и присвоенной квалификации в течение одного года после получения специальности и присвоения квалификации»;

абзацы десятый и одиннадцатый считать соответственно абзацами двенадцатым и тринадцатым.

3. Статью 4 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«недопустимость нарушения законодательства Республики Беларусь о труде и иного законодательства Республики Беларусь при использовании труда трудящихся-иммигрантов в Республике Беларусь».

4. В статье 9:

абзац восьмой части второй после слов «в соответствии с» дополнить словами «настоящим Законом и»;

в части третьей:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«регистрируют трудовые договоры, заключенные на территории Республики Беларусь между трудящимися-иммигрантами и нанимателями Республики Беларусь, а также изменения и (или) дополнения, касающиеся содержания и условий трудового договора, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь и абзацами вторым и третьим части второй статьи 32 настоящего Закона, вносимые в указанные трудовые договоры;»;

после абзаца шестого дополнить часть абзацем следующего содержания:

«информируют дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь о выданных специальных разрешениях в порядке, установленном Министерством внутренних дел Республики Беларусь по согласованию с Министерством иностранных дел Республики Беларусь;»;

абзацы седьмой и восьмой считать соответственно абзацами восьмым и девятым.

5. В абзаце пятом статьи 20 слова «Советом Министров» заменить словами «Министерством образования Республики Беларусь по согласованию с Министерством внутренних дел».

6. Статью 23 изложить в следующей редакции:

«Статья 23. Условия осуществления трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь»

Осуществление трудящимися-иммигрантами трудовой деятельности в Республике Беларусь допускается в соответствии с положениями настоящего Закона и других актов законодательства Республики Беларусь, если занятие свободных рабочих мест (вакансий) не может быть обеспечено гражданами и иностранцами, постоянно проживающими в Республике Беларусь.

Трудящиеся-иммигранты осуществляют трудовую деятельность в Республике Беларусь при условии наличия специального разрешения и заключения трудового договора.

Осуществление трудовой деятельности трудящимся-иммигрантом в Республике Беларусь без получения нанимателем Республики Беларусь специального разрешения и заключения трудового договора не допускается.

В случае аннулирования специального разрешения соответствующий трудовой договор с трудящимся-иммигрантом прекращается.»

7. Статьи 26–32 изложить в следующей редакции:

«Статья 26. Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы»

Для использования труда иностранцев, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, в количестве, превышающем десять человек, за исключением иностранцев, являющихся высококвалифицированными работниками, и иностранца, привлекаемого в качестве руководителя коммерческой организации, в создании которой он участвовал (в качестве собственника имущества, учредителя, участника), наниматель Республики Беларусь обязан получить разрешение на привлечение иностранной рабочей силы.

Порядок организации работы по выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, внесению в него изменений, однократному продлению срока его действия (далее – выдача разрешения на привлечение иностранной рабочей силы) и его аннулированию определяется Министерством внутренних дел Республики Беларусь по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы выдается с учетом заключения комитета по труду, занятости и социальной защите областного (Минского городского) исполнительного комитета (далее – орган по труду, занятости и социальной

защите) о возможности привлечения в Республику Беларусь иностранцев, не имеющих разрешений на постоянное проживание в Республике Беларусь, для осуществления трудовой деятельности на ее территории (далее – заключение о возможности привлечения иностранцев).

Порядок и условия выдачи заключения о возможности привлечения иностранцев определяются Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь по согласованию с Министерством внутренних дел Республики Беларусь и Министерством экономики Республики Беларусь.

Государственные органы Республики Беларусь, в которые наниматель Республики Беларусь может обратиться за выдачей разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, документы, необходимые для выдачи разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, сроки его выдачи и действия, а также размер платы, взимаемой за его выдачу, определяются законодательными актами Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь.

Срок действия разрешения на привлечение иностранной рабочей силы может быть продлен однократно по заявлению нанимателя Республики Беларусь. После окончания срока действия разрешения на привлечение иностранной рабочей силы наниматель Республики Беларусь имеет право обратиться за получением нового разрешения.

Статья 27. Отказ в выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы

В выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы может быть отказано:

в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан Республики Беларусь и других лиц;

если иностранцы, привлекаемые для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, являются гражданами (подданными) государств, неблагополучных в миграционном отношении.

В выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы отказывается в случае:

представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства Республики Беларусь, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов;

осуждения в Республике Беларусь физического лица, в том числе индивидуального предпринимателя, являющегося нанимателем Республики Беларусь, за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой наниматель Республики Беларусь обращается за выдачей разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, если судимость за данное преступление не снята или не погашена;

невыполнения нанимателем Республики Беларусь требований, установленных настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции;

получения отрицательного заключения о возможности привлечения иностранцев.

Статья 28. Аннулирование разрешения на привлечение иностранной рабочей силы

Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы может быть аннулировано в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан Республики Беларусь и других лиц.

Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы аннулируется в случае:

выявления факта представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства Республики Беларусь, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов, послуживших основанием для выдачи разрешения на привлечение иностранной рабочей силы;

осуждения в Республике Беларусь физического лица, в том числе индивидуального предпринимателя, являющегося нанимателем Республики Беларусь, за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой нанимателю Республики Беларусь выдано разрешение на привлечение иностранной рабочей силы;

ликвидации юридического лица, снятия иностранной организации с учета в налоговых органах Республики Беларусь, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя либо смерти, объявления умершим, признания безвестно отсутствующим физического лица, являющихся нанимателями Республики Беларусь;

несоблюдения нанимателем Республики Беларусь существенных условий трудовых договоров, заключенных с трудящимися-иммигрантами, положений настоящего Закона и других актов законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции;

передачи разрешения на привлечение иностранной рабочей силы нанимателем Республики Беларусь другому юридическому или физическому лицу, в том числе индивидуальному предпринимателю, либо другой иностранной организации;

возникновения угрозы гибели трудящихся-иммигрантов или причинения вреда их здоровью.

Статья 29. Специальное разрешение

Специальное разрешение выдается нанимателю Республики Беларусь в отношении иностранца, не имеющего разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь.

Порядок организации работы по выдаче специального разрешения, внесению в него изменений, однократному продлению срока его действия (далее – выдача специального разрешения) и его аннулированию определяется Министерством внутренних дел Республики Беларусь по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Специальное разрешение выдается с учетом заключения органа по труду, занятости и социальной защите о возможности осуществления иностранцем, не имеющим разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, трудовой деятельности по трудовому договору в Республике Беларусь (далее – заключение о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности), за исключением случая выдачи специального разрешения в отношении иностранца, привлекаемого в качестве руководителя коммерческой организации, в создании которой он участвовал (в качестве собственника имущества, учредителя, участника).

Порядок и условия выдачи заключения о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности определяются Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь по согласованию с Министерством внутренних дел Республики Беларусь и Министерством экономики Республики Беларусь.

Иностранец, не имеющий разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, может осуществлять трудовую деятельность у нескольких нанимателей Республики Беларусь при наличии у каждого из них соответствующего специального разрешения.

Государственные органы Республики Беларусь, в которые наниматель Республики Беларусь может обратиться за выдачей специального разрешения, документы, необходимые для выдачи специального разрешения, сроки его выдачи и действия, а также размер платы, взимаемой за его выдачу, определяются законодательными актами Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь.

Срок действия специального разрешения может быть продлен однократно по заявлению нанимателя Республики Беларусь. После окончания срока действия специального разрешения наниматель Республики Беларусь имеет право обратиться за получением нового разрешения.

Статья 30. Отказ в выдаче специального разрешения

В выдаче специального разрешения может быть отказано:

в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан Республики Беларусь и других лиц;

если иностранец, не имеющий разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, является гражданином (подданным) государства, неблагополучного в миграционном отношении;

если в отношении иностранца, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, установлены основания, предусмотренные абзацем пятым части первой статьи 30 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 15, 2/1657).

В выдаче специального разрешения отказывается в случае:

представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства Республики Беларусь, в том числе подложных, поддельных или недействительных документов;

осуждения в Республике Беларусь иностранца, привлекаемого для осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь, за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой указанный иностранец привлекается в Республику Беларусь, если судимость за данное преступление не снята или не погашена;

включения иностранца, не имеющего разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, в Список лиц, въезд которых в Республику Беларусь запрещен или нежелателен;

невыполнения нанимателем Республики Беларусь требований, установленных настоящим Законом и другими актами законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции;

получения отрицательного заключения о возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности.

Статья 31. Аннулирование специального разрешения

Специальное разрешение может быть аннулировано:

в интересах национальной безопасности Республики Беларусь, общественного порядка, защиты нравственности, здоровья населения, прав и свобод граждан Республики Беларусь и других лиц;

если в отношении трудящегося-иммигранта установлены основания, предусмотренные абзацем пятым части первой статьи 30 Закона Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь».

Специальное разрешение аннулируется в случае:

выявления факта представления нанимателем Республики Беларусь документов, содержащих ложные сведения и (или) сведения, не соответствующие требованиям законодательства Республики Беларусь, в том числе подложных, поддельных или

недействительных документов, послуживших основанием для выдачи специального разрешения;

осуждения в Республике Беларусь трудящегося-иммигранта за совершение преступления с назначением наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, для занятия которой в отношении его выдано специальное разрешение;

включения трудящегося-иммигранта в Список лиц, въезд которых в Республику Беларусь запрещен или нежелателен;

ликвидации юридического лица, снятия иностранной организации с учета в налоговых органах Республики Беларусь, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя либо смерти, объявления умершим, признания безвестно отсутствующим физического лица, являющихся нанимателями Республики Беларусь;

возвращения специального разрешения нанимателем Республики Беларусь в подразделение по гражданству и миграции в связи с незаключением либо прекращением трудового договора с трудящимся-иммигрантом, в отношении которого выдано данное специальное разрешение;

получения трудящимся-иммигрантом разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь либо приобретения им гражданства Республики Беларусь;

аннулирования соответствующего разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, на основании которого выдано специальное разрешение.

Статья 32. Заключение трудового договора между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь

Заключение трудового договора на территории Республики Беларусь между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь осуществляется в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь.

В трудовом договоре, заключаемом на территории Республики Беларусь между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь, также должны быть указаны:

порядок, основания прекращения, изменения и продления трудового договора;

условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта.

Срок трудового договора, заключаемого на территории Республики Беларусь между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, не должен превышать срока действия специального разрешения.

Трудовой договор между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь заключается в письменной форме на русском и (или) белорусском языках. В случае, если русский и белорусский языки не являются родными или понятными для трудящегося-иммигранта, трудовой договор заключается также на родном или ином понятном для трудящегося-иммигранта языке.

Заключение трудового договора на территории иностранного государства между трудящимся-иммигрантом и нанимателем Республики Беларусь, являющимся иностранной организацией, осуществляющей наем трудящихся-иммигрантов для работы в своем представительстве, созданном на территории Республики Беларусь, осуществляется в порядке, определенном законодательством иностранного государства.»

8. Абзац третий части второй статьи 35 изложить в следующей редакции:

«иметь копию специального разрешения;».

9. В статье 36:

в абзаце втором части первой слово «первой» заменить словом «второй»;

в части второй:

после абзаца второго дополнить часть абзацами следующего содержания:

«получить специальное разрешение в отношении каждого иностранца, не имеющего разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, с которым предполагается заключение трудового договора;

выдать трудящемуся-иммигранту копию специального разрешения, полученного в отношении данного трудящегося-иммигранта;»;

абзацы третий–девятый считать соответственно абзацами пятым–одиннадцатым;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«зарегистрировать в подразделении по гражданству и миграции трудовой договор с трудящимся-иммигрантом, заключенный на территории Республики Беларусь, в месячный срок со дня его заключения, а также изменения и (или) дополнения, касающиеся содержания и условий трудовых договоров, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь и абзацами вторым и третьим части второй статьи 32 настоящего Закона, вносимые в указанный трудовой договор, в месячный срок со дня их внесения;»;

после абзаца шестого дополнить часть абзацем следующего содержания:

«прекратить трудовой договор с трудящимся-иммигрантом в случае аннулирования соответствующего специального разрешения;»;

абзацы седьмой–одиннадцатый считать соответственно абзацами восьмым–двенадцатым;

после абзаца одиннадцатого дополнить часть абзацем следующего содержания:

«вернуть в подразделение по гражданству и миграции специальное разрешение в течение пяти рабочих дней со дня прекращения трудового договора с соответствующим трудящимся-иммигрантом, либо получения уведомления об аннулировании соответствующего специального разрешения, либо истечения срока действия специального разрешения, а также в случае, когда трудовой договор с трудящимся-иммигрантом, в отношении которого было получено специальное разрешение, не заключен;»;

абзац двенадцатый считать абзацем тринадцатым.

Статья 2. Совету Министров Республики Беларусь в шестимесячный срок:

обеспечить приведение актов законодательства Республики Беларусь в соответствие с настоящим Законом;

принять иные меры по реализации положений настоящего Закона.

Статья 3. Настоящий Закон вступает в силу в следующем порядке:

статья 1 – через шесть месяцев после официального опубликования настоящего Закона;

иные положения – после официального опубликования настоящего Закона.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко