

BOLETÍN OFICIAL
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

Buenos Aires,
martes 22
de diciembre de 2015

Año CXXIII
Número 33.281

Precio \$ 6,00



Primera Sección
Legislación y Avisos Oficiales

Los documentos que aparecen en el BOLETÍN OFICIAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA serán tenidos por auténticos y obligatorios por el efecto de esta publicación y por comunicados y suficientemente circulados dentro de todo el territorio nacional (Decreto N° 659/1947)

Sumario

LEYES

Table with 2 columns: Title and Page (Pág.). Includes sections for ACUERDOS, CONTRATOS, and AGENCIA DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES DEL ESTADO.

DECRETOS

LEYES



ACUERDOS

Ley 27242
Acuerdo de Cooperación Técnica. Aprobación.
Sancionada: Noviembre 26 de 2015
Promulgada: Diciembre 21 de 2015

El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso, etc. sancionan con fuerza de Ley:

ARTÍCULO 1° — Apruébase el Acuerdo sobre Cooperación Técnica entre la República Argentina y Antigua y Barbuda, celebrado en la ciudad de Saint John's —Antigua y Barbuda— el 13 de junio de 2013, que consta de catorce (14) artículos, cuya copia autenticada, en el idioma español e inglés forma parte de la presente ley.

ARTÍCULO 2° — Comuníquese al Poder Ejecutivo nacional.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONGRESO ARGENTINO, EN BUENOS AIRES, A LOS VEINTISÉIS DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

— REGISTRADO BAJO EL N° 27242 —

JULIÁN A. DOMÍNGUEZ. — GERARDO ZAMORA. — Lucas Chedrese. — Juan H. Estrada.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Ley se publican en la edición web del BORA —www.boletinoficial.gob.ar— y también podrán ser consultados en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

ACUERDOS

Decreto 207/2015
Promúlgase la Ley N° 27.242.

Bs. As., 21/12/2015

POR TANTO:

Téngase por Ley de la Nación N° 27.242 cùmplase, comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Marcos Peña. — Susana M. Malcorra.

ACUERDOS

Ley 27243
Acuerdo de Cooperación Científica y Tecnológica. Aprobación.
Sancionada: Noviembre 26 de 2015
Promulgada: Diciembre 21 de 2015

El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso, etc. sancionan con fuerza de Ley:

ARTÍCULO 1° — Apruébase el ACUERDO ENTRE EL GOBIERNO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA Y EL GOBIERNO DE LA REPÚBLICA ESLOVACA SOBRE COOPERACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA, suscrito en la ciudad de Bratislava —REPÚBLICA ESLOVACA— el 16 de septiembre de 2014, que consta de doce (12) artículos, cuya copia autenticada, en idioma español e inglés, forma parte de la presente ley.

PRESIDENCIA DE LA NACIÓN

SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA
DR. PABLO CLUSELLAS
Secretario

DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL
DR. JORGE EDUARDO FEIJÓ
Director Nacional

www.boletinoficial.gob.ar
e-mail: dnro@boletinoficial.gob.ar

Registro Nacional de la Propiedad Intelectual
N° 5.218.874

DOMICILIO LEGAL
Suipacha 767-C1008AAO
Ciudad Autónoma de Buenos Aires
Tel. y Fax 5218-8400 y líneas rotativas

<b>BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA</b> Decreto 179/2015 Designase Director.....	Pág.   3
<b>BANCO DE LA NACIÓN ARGENTINA</b> Decreto 180/2015 Designase Directora.....	   4
<b>CONSEJO NACIONAL DE COORDINACIÓN DE POLÍTICAS SOCIALES</b> Decreto 198/2015 Cargo “ad honorem” .....	   4
<b>ENTIDAD BINACIONAL YACYRETÁ</b> Decreto 203/2015 Designase Director Ejecutivo.....	   4
<b>JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS</b> Decreto 193/2015 Designaciones. ....	   4
<b>JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS</b> Decreto 194/2015 Designaciones. ....	   4
<b>MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA</b> Decreto 187/2015 Designase Secretario de Planeamiento y Políticas en Ciencia, Tecnología e Innovación Producti- va. ....	   4
<b>MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA</b> Decreto 188/2015 Designase Secretario General del Consejo Federal de Ciencia y Tecnología. ....	   4
<b>MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA</b> Decreto 189/2015 Designación.....	   4
<b>MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA</b> Decreto 190/2015 Designase Subsecretario de Estudios y Prospectiva. ....	   4
<b>MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA</b> Decreto 191/2015 Designase Subsecretario de Coordinación Institucional. ....	   4
<b>MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA</b> Decreto 192/2015 Designase Subsecretario de Coordinación Administrativa.....	   5
<b>MINISTERIO DE DEFENSA</b> Decreto 182/2015 Designase Secretario de Ciencia, Tecnología y Producción para la Defensa.....	   5
<b>MINISTERIO DE DEFENSA</b> Decreto 183/2015 Designase Subsecretario de Planeamiento Estratégico y Política Militar.....	   5
<b>MINISTERIO DE DEFENSA</b> Decreto 184/2015 Designase Subsecretario de Coordinación Administrativa.....	   5
<b>MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS PÚBLICAS</b> Decreto 181/2015 Designaciones en el Instituto Nacional de Estadística y Censos.....	   5
<b>MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES Y CULTO</b> Decreto 176/2015 Designase Secretario de Culto. ....	   5
<b>MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES Y CULTO</b> Decreto 177/2015 Designase Subsecretario de Culto.....	   5
<b>MINISTERIO DE SALUD</b> Decreto 199/2015 Designación en la Superintendencia de Servicios de Salud. ....	   6
<b>MINISTERIO DE SEGURIDAD</b> Decreto 202/2015 Designase Subsecretario de Articulación con los Poderes Judiciales y los Ministerios Públicos. ..	   6
<b>MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL</b> Decreto 185/2015 Designase Director General en el Registro Nacional de Trabajadores y Empleadores Agrarios.....	   6
<b>MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL</b> Decreto 186/2015 Designación en el Registro Nacional de Trabajadores y Empleadores Agrarios.....	   6

<b>MINISTERIO DEL INTERIOR, OBRAS PÚBLICAS Y VIVIENDA</b> Decreto 200/2015 Designase Director Nacional del Registro Nacional de las Personas.....	Pág.   6
<b>MINISTERIO DEL INTERIOR, OBRAS PÚBLICAS Y VIVIENDA</b> Decreto 201/2015 Designase Director Nacional de Migraciones.....	   6
<b>SECRETARÍA DE PROGRAMACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA DROGADICCIÓN Y LA LUCHA CONTRA EL NARCOTRÁFICO</b> Decreto 197/2015 Designaciones. ....	   6
<div>DECISIONES ADMINISTRATIVAS</div>	
<b>PRESUPUESTO</b> Decisión Administrativa 2/2015 Modifícase la distribución del Presupuesto de la Administración Nacional vigente para el Ejerci- cio 2015. ....	   6
<div>RESOLUCIONES</div>	
<b>ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS</b> Resolución General 3823 Sistema Integral de Monitoreo de Importaciones. Su implementación. Resoluciones Generales Nros. 3.252, 3.255 y 3.256. Sus sustituciones. ....	   7
<div>CONCURSOS OFICIALES</div>	
Nuevos. ....	8
<div>AVISOS OFICIALES</div>	
Nuevos. ....	8
Anteriores .....	35
<div>CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO</div>	
	38

**ARTÍCULO 2°** — Comuníquese al Poder Eje-  
cutivo nacional.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CON-  
GRESO ARGENTINO, EN BUENOS AIRES, A  
LOS VEINTISÉIS DÍAS DEL MES DE NOVIEM-  
BRE DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

— REGISTRADO BAJO EL N° 27243 —

JULIÁN A. DOMÍNGUEZ. — GERARDO ZA-  
MORA. — Lucas Chedrese. — Juan H. Estrada.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a)  
Ley se publican en la edición web del BORA  
—www.boletinoficial.gob.ar— y también podrán  
ser consultados en la Sede Central de esta Di-  
rección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autó-  
noma de Buenos Aires).

**ACUERDOS**

**Decreto 208/2015**

**Promúlgase la Ley N° 27.243.**

Bs. As., 21/12/2015

POR TANTO:

Téngase por Ley de la Nación N° 27.243 cúm-  
plase, comuníquese, publíquese, dese a la Di-

rección Nacional del Registro Oficial y archíve-  
se. — MACRI. — Marcos Peña. — Susana M.  
Malcorra.

**ACUERDOS**

**Ley 27245**

**Acuerdo de Cooperación Económica.  
Aprobación.**

**Sancionada: Noviembre 26 de 2015**  
**Promulgada: Diciembre 21 de 2015**

El Senado y Cámara de Diputados  
de la Nación Argentina  
reunidos en Congreso, etc.  
sancionan con fuerza de  
Ley:

**ARTÍCULO 1°** — Apruébase el ACUERDO  
ENTRE EL GOBIERNO DE LA REPÚBLICA AR-  
GENTINA y EL GOBIERNO DE LA REPÚBLICA  
DE CROACIA SOBRE COOPERACIÓN ECO-  
NÓMICA, suscripto en la Ciudad de Buenos Ai-  
res —REPÚBLICA ARGENTINA— el 9 de enero  
de 2014, que consta de SIETE (7) artículos, cuya  
copia autenticada, en idioma español e inglés,  
forma parte de la presente ley.

**ARTÍCULO 2°** — Comuníquese al Poder Eje-  
cutivo nacional.



DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONGRESO ARGENTINO, EN BUENOS AIRES, A LOS VEINTISÉIS DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

— REGISTRADO BAJO EL N° 27245 —

JULIÁN A. DOMÍNGUEZ. — GERARDO ZAMORA. — Lucas Chedrese. — Juan H. Estrada.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Ley se publican en la edición web del BORA —www.boletinoficial.gob.ar— y también podrán ser consultados en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

## ACUERDOS

**Decreto 209/2015**

**Promúlgase la Ley N° 27.245.**

Bs. As., 21/12/2015

POR LO TANTO:

Téngase por Ley de la Nación N° 27.245 cumples, comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Marcos Peña. — Susana M. Malcorra.

## ACUERDOS

**Ley 27240**

**Acuerdo de Cooperación Técnica. Aprobación.**

**Sancionada: Noviembre 26 de 2015**  
**Promulgada: Diciembre 21 de 2015**

El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso, etc. sancionan con fuerza de Ley:

**ARTÍCULO 1°** — Apruébase el Acuerdo sobre Cooperación Técnica entre la República Argentina y la Mancomunidad de Dominica, celebrado en la ciudad de Roseau —Mancomunidad de Dominica— el 17 de junio de 2013, que consta de catorce (14) artículos, cuya copia autenticada, en idioma español e inglés\*, forma parte de la presente ley.

**ARTÍCULO 2°** — Comuníquese al Poder Ejecutivo nacional.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONGRESO ARGENTINO, EN BUENOS AIRES, A LOS VEINTISÉIS DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

— REGISTRADO BAJO EL N° 27240 —

JULIÁN A. DOMÍNGUEZ. — GERARDO ZAMORA. — Lucas Chedrese. — Juan H. Estrada.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Ley se publican en la edición web del BORA —www.boletinoficial.gob.ar— y también podrán ser consultados en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

## ACUERDOS

**Decreto 205/2015**

**Promúlgase la Ley N° 27.240.**

Bs. As., 21/12/2015

POR TANTO:

Téngase por Ley de la Nación N° 27.240 cumples, comuníquese, publíquese, dese a la Di-

rección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Marcos Peña. — Susana M. Malcorra.

## ACUERDOS

**Ley 27241**

**Acuerdo de Cooperación Técnica. Aprobación.**

**Sancionada: Noviembre 26 de 2015**  
**Promulgada: Diciembre 21 de 2015**

El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso, etc. sancionan con fuerza de Ley:

**ARTÍCULO 1°** — Apruébase el Acuerdo sobre Cooperación Técnica entre la República Argentina y San Cristóbal y Nieves, celebrado en la ciudad de Basseterre —Federación de San Cristóbal y Nieves— el 18 de junio de 2013, que consta de trece (13) artículos, cuya copia autenticada, en idioma español e inglés, forma parte de la presente ley.

**ARTÍCULO 2°** — Comuníquese al Poder Ejecutivo nacional.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONGRESO ARGENTINO, EN BUENOS AIRES, A LOS VEINTISÉIS DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

— REGISTRADO BAJO EL N° 27241 —

JULIÁN A. DOMÍNGUEZ. — GERARDO ZAMORA. — Lucas Chedrese. — Juan H. Estrada.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Ley se publican en la edición web del BORA —www.boletinoficial.gob.ar— y también podrán ser consultados en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

## ACUERDOS

**Decreto 206/2015**

**Promúlgase la Ley N° 27.241.**

Bs. As., 21/12/2015

POR TANTO:

Téngase por Ley de la Nación N° 27.241 cumples, comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Marcos Peña. — Susana M. Malcorra.

## CONTRATOS

**Ley 27221**

**Locación de inmuebles.**

**Sancionada: Noviembre 25 de 2015**  
**Promulgada: Diciembre 21 de 2015**

El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso, etc. sancionan con fuerza de Ley:

**ARTÍCULO 1°** — Los contratos de locación de inmuebles que se celebren con fines turísticos, descanso o similares y cuyo plazo sea inferior a tres (3) meses conforme lo establecido en el inciso b), del artículo 1.199, del Código Civil y Comercial de la Nación, se regirán por las normas aplicables al contrato de hospedaje.

**ARTÍCULO 2°** — Comuníquese al Poder Ejecutivo nacional.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONGRESO ARGENTINO, EN BUENOS AIRES, A LOS VEINTICINCO DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL QUINCE.

— REGISTRADA BAJO EL N° 27221 —

JULIÁN A. DOMÍNGUEZ. — GERARDO ZAMORA. — Lucas Chedrese. — Juan H. Estrada.

## CONTRATOS

**Decreto 204/2015**

**Promúlgase la Ley N° 27.221.**

Bs. As., 21/12/2015

POR TANTO:

Téngase por Ley de la Nación N° 27.221 cumples, comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Marcos Peña. — Germán C. Garavano.

## DECRETOS



## AGENCIA DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES DEL ESTADO

**Decreto 195/2015**

**Designaciones.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

EL PRESIDENTE DE LA NACIÓN ARGENTINA DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase al Doctor D. Ramón María LANUS (D.N.I. N° 27.308.540), en el cargo de Presidente de la AGENCIA DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES DEL ESTADO.

**Art. 2°** — Designase al Doctor D. Pedro Martín COMIN VILLANUEVA (D.N.I. N° 18.765.134), en el cargo de Vicepresidente de la AGENCIA DE ADMINISTRACIÓN DE BIENES DEL ESTADO.

**Art. 3°** — Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — MACRI. — Marcos Peña.

## ASUETO

**Decreto 196/2015**

**Otórgase asueto al personal de la Administración Pública Nacional.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO y CONSIDERANDO:

Que los días 24 y 31 de diciembre de 2015 vísperas de las festividades de la NATIVIDAD DE NUESTRO SEÑOR JESUCRISTO y del AÑO NUEVO, son días laborales.

Que las citadas fechas constituyen tradicionalmente motivo de festejo para todas

las familias argentinas y extranjeras que habitan nuestro territorio.

Que con el objeto de facilitar las reuniones familiares que se realizan en dichas fechas, resulta conveniente posibilitar el encuentro de quienes, por diversos motivos, se domicilian lejos de sus seres queridos.

Que, en consecuencia, se considera conveniente otorgar asueto administrativo los días 24 y 31 de diciembre de 2015.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las atribuciones emergentes del artículo 99, inciso 1, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE DE LA NACIÓN ARGENTINA DECRETA:

**Artículo 1°** — Otórgase asueto al personal de la ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL los días 24 y 31 de diciembre de 2015.

**Art. 2°** — Instrúyese a los distintos organismos para que implementen las medidas necesarias a efectos de mantener la continuidad de los servicios esenciales.

**Art. 3°** — Aclárase que la presente medida no alcanza a las instituciones bancarias y entidades financieras.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — MACRI. — Marcos Peña.

## BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

**Decreto 178/2015**

**Acéptase renuncia.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el Artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE DE LA NACIÓN ARGENTINA DECRETA:

**Artículo 1°** — Acéptase la renuncia presentada por el Doctor D. Alejandro FORMENTO (M.I. N° 25.188.567) al cargo de Director del BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Alfonso de Prat Gay.

## BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

**Decreto 179/2015**

**Designase Director.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO la Carta Orgánica del BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA aprobada por la Ley N° 24.144 y sus modificatorias y el Artículo 99, inciso 19 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, y

CONSIDERANDO:

Que resulta necesario cubrir el cargo de Director del BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA.

Que la mencionada Carta Orgánica establece que el PODER EJECUTIVO NACIONAL designará al Presidente, el Vicepresidente y Directores de dicha Entidad con

Acuerdo del HONORABLE SENADO DE LA NACIÓN.

Que en la actualidad dicho Cuerpo Colegiado se encuentra en receso.

Que el Artículo 99, inciso 19 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, autoriza el nombramiento de funcionarios en comisión, que se realice durante el receso del Senado.

Que resulta necesario designar Director del BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA al Licenciado D. Francisco Eduardo GISMONDI (M.I. N° 23.123.016).

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones conferidas por el Artículo 99, inciso 19 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, en comisión, Director del BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA al Licenciado D. Francisco Eduardo GISMONDI (M.I. N° 23.123.016).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Alfonso de Prat Gay.

**BANCO DE LA NACIÓN ARGENTINA**

**Decreto 180/2015**

**Designase Directora.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO lo establecido por el Artículo 12 de la Carta Orgánica del BANCO DE LA NACIÓN ARGENTINA, aprobada por la Ley N° 21.799 y sus modificatorias.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase Directora del BANCO DE LA NACIÓN ARGENTINA a la Doctora Da. Alicia Inés CABALLERO (M.I. N° 14.027.177) por un período de ley.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Alfonso de Prat Gay.

**CONSEJO NACIONAL DE COORDINACIÓN DE POLÍTICAS SOCIALES**

**Decreto 198/2015**

**Cargo “ad honorem”.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO que se encuentra vacante la presidencia del CONSEJO NACIONAL DE COORDINACIÓN DE POLÍTICAS SOCIALES, creado por el artículo 4° del Decreto N° 357/02, y

CONSIDERANDO:

Que a fin de asegurar el eficaz cumplimiento de los objetivos asignados al citado CONSEJO, resulta necesario disponer que la Ministra de Desarrollo Social ejerza la presidencia del Organismo de que se trata.

Que el presente decreto se dicta en uso de las atribuciones emergentes del artículo 99, incisos 1 y 7, de la Constitución Nacional.

Por ello,

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — La MINISTRA DE DESARROLLO SOCIAL, Doctora Da. Carolina STANLEY (D.N.I. N° 24.873.119), ejercerá con carácter “ad honorem” el cargo de Presidenta del CONSEJO NACIONAL DE COORDINACION DE POLITICAS SOCIALES, creado por el artículo 4° del Decreto N° 357/02.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Marcos Peña.

**ENTIDAD BINACIONAL YACYRETÁ**

**Decreto 203/2015**

**Designase Director Ejecutivo.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, en el cargo de Director Ejecutivo de la ENTIDAD BINACIONAL YACYRETA, organismo dependiente del MINISTERIO DE ENERGIA Y MINERIA, al Dr. Humberto Luis Arturo SCHIAVONI (D.N.I. N° 12.395.848).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Marcos Peña.

**JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS**

**Decreto 193/2015**

**Designaciones.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase a la Doctora Paula María BERTOL (D.N.I. N° 17.255.630) en el cargo de Secretaria de Relaciones Parlamentarias y Administración de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 2°** — Designase al señor Jorge Miguel GRECCO (D.N.I. N° 14.012.555) en el cargo de Secretario de Comunicación Pública de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 3°** — Designase al señor Fulvio Valerio POMPEO (D.N.I. N° 18.449.638) en el cargo de Secretario de Asuntos Estratégicos de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — MACRI. — Marcos Peña.

**JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS**

**Decreto 194/2015**

**Designaciones.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase a la Licenciada Da. Natalia ZANG (D.N.I. N° 25.359.806) en el cargo de Subsecretaria de Evaluacion de Proyectos con Financiamiento Externo de la SECRETARÍA DE COORDINACIÓN INTERMINISTERIAL de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 2°** — Designase al Contador Público D. Pedro Moisés HADIDA (D.N.I. N° 29.951.546) en el cargo de Subsecretario de Coordinacion Administrativa de la SECRETARÍA DE RELACIONES PARLAMENTARIAS Y ADMINISTRACIÓN de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 3°** — Designase a la Licenciada Pao-la Iris DI CHIARO (D.N.I. N° 22.873.931) en el cargo de Subsecretaria de Asuntos Globales de la SECRETARÍA DE ASUNTOS ESTRATÉGICOS de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — MACRI. — Marcos Peña.

**MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA**

**Decreto 187/2015**

**Designase Secretario de Planeamiento y Políticas en Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, a partir del 11 de diciembre de 2015, Secretario de Planeamiento y Políticas en Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva del MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION PRODUCTIVA al Doctor Miguel Angel BLESa (D.N.I. N° 5.195.792).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — José L. Barañao.

**MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA**

**Decreto 188/2015**

**Designase Secretario General del Consejo Federal de Ciencia y Tecnología.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, a partir del 16 de diciembre de 2015, Secretario General del CONSEJO FEDERAL DE CIENCIA Y TECNOLOGIA dependiente del MINISTRO DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION PRODUCTIVA al Doctor Tomás AMEIGEIRAS (D.N.I. N° 24.848.850).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — José L. Barañao.

**MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA**

**Decreto 189/2015**

**Designación.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, a partir del 11 de diciembre de 2015, Coordinador Ejecutivo del GABINETE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO (GACTEC), dependiente del MINISTRO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA al Doctor Alejandro Néstor MENTABERRY (DNI N° 7.597.194).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — José L. Barañao.

**MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA**

**Decreto 190/2015**

**Designase Subsecretario de Estudios y Prospectiva.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, a partir del 11 de diciembre de 2015, Subsecretario de Estudios y Prospectiva de la SECRETARIA DE PLANEAMIENTO Y POLITICAS EN CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION PRODUCTIVA del MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION PRODUCTIVA al Licenciado Jorge Raúl ROBBIO (D.N.I. N° 12.081.722).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — José L. Barañao.

**MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN PRODUCTIVA**

**Decreto 191/2015**

**Designase Subsecretario de Coordinación Institucional.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, a partir del 11 de diciembre de 2015, Subsecretario de Coordinación Institucional de la SECRETARIA DE ARTICULACION CIENTIFICO TECNOLÓGICA del MINISTERIO DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION PRODUCTIVA al Doctor Sergio Daniel MATHEOS (D.N.I. N° 12.964.279).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — José L. Barañao.



MINISTERIO DE CIENCIA,  
TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN  
PRODUCTIVA

Decreto 192/2015

Desígnase Subsecretario de Coordina-  
ción Administrativa.

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITU-  
CION NACIONAL.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Desígnase, a partir del 11 de diciembre de 2015, Subsecretario de Coordi-  
nación Administrativa del MINISTERIO DE DE-  
FENSA, al Doctor Rodolfo Ariel BLAS-  
CO (D.N.I. N° 14.102.302), con retención del  
cargo con Función Ejecutiva de Director de  
la Unidad de Control de Gestión y Asun-  
tos Legales de la AGENCIA NACIONAL DE  
PROMOCION CIENTIFICA Y TECNOLOGICA,  
organismo desconcentrado de dicho Minis-  
terio.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a  
la Dirección Nacional del Registro Oficial y ar-  
chívese. — MACRI. — José L. Barañao.

MINISTERIO DE DEFENSA

Decreto 182/2015

Desígnase Secretario de Ciencia, Tecno-  
logía y Producción para la Defensa.

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7 de la Constitución  
Nacional.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Desígnase, a partir del 10 de  
diciembre de 2015, Secretario de Ciencia, Tec-  
nología y Producción para la Defensa del MI-  
NISTERIO DE DEFENSA, al Arquitecto Héctor  
Antonio LOSTRI (DNI. N° 17.848.856).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a  
la Dirección Nacional del Registro Oficial y ar-  
chívese. — MACRI. — Julio C. Martínez.

MINISTERIO DE DEFENSA

Decreto 183/2015

Desígnase Subsecretario de Planeamien-  
to Estratégico y Política Militar.

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7 de la Constitución  
Nacional.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Desígnase, a partir del 10  
de diciembre de 2015, Subsecretario de Pla-  
neamiento Estratégico y Política Militar depen-  
diente de la SECRETARÍA DE ESTRATEGIA Y  
ASUNTOS MILITARES del MINISTERIO DE  
DEFENSA, al Licenciado Hugo Patricio PIERRI  
(DNI. N° 12.315.116).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a  
la Dirección Nacional del Registro Oficial y ar-  
chívese. — MACRI. — Julio C. Martínez.

MINISTERIO DE DEFENSA

Decreto 184/2015

Desígnase Subsecretario de Coordina-  
ción Administrativa.

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7 de la Constitución  
Nacional.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Desígnase, a partir del 10 de  
diciembre de 2015, Subsecretario de Coordi-  
nación Administrativa del MINISTERIO DE DE-  
FENSA, al señor José Luis Armando PARISÍ  
(DNI. N° 20.275.593).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a  
la Dirección Nacional del Registro Oficial y ar-  
chívese. — MACRI. — Julio C. Martínez.

MINISTERIO DE HACIENDA  
Y FINANZAS PÚBLICAS

Decreto 181/2015

Designaciones en el Instituto Nacional de  
Estadística y Censos.

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el Expediente N° S01:0352589/2015 del  
Registro del MINISTERIO DE HACIENDA Y  
FINANZAS PÚBLICAS, la Ley N° 17.622 y  
su modificatoria, los Decretos Nros. 3.110  
de fecha 30 de diciembre de 1970 y sus  
modificatorios y 927 de fecha 21 de julio de  
2009, y

CONSIDERANDO:

Que a partir de la intervención del INS-  
TITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y  
CENSOS ocurrida en enero de 2007, su  
funcionamiento anómalo afectó el desem-  
peño, restringiendo la posibilidad de elabo-  
rar, ejecutar y evaluar políticas públicas en  
el vasto campo de las actividades sociales  
y económicas de la Nación.

Que ese desempeño del Sistema Estadísti-  
co Nacional (SEN) también viene afectando  
a las actividades particulares, privándolas  
de la posibilidad de programar, con bases  
relativamente ciertas, sus propios nego-  
cios y distorsionando la percepción de la  
opinión pública en temas sensibles que ha-  
cen a los proyectos de vida de cada perso-  
na y de cada familia.

Que son esas las razones que imponen la  
imperiosa necesidad de normalizar el Sis-  
tema Estadístico Nacional, comenzando  
por establecer la situación actual de su ór-  
gano rector, el INSTITUTO NACIONAL DE  
ESTADÍSTICA Y CENSOS, y proceder a su  
ordenamiento interno a fin de contar, a la  
mayor brevedad posible, con información  
adecuada en los mencionados temas sen-  
sibles.

Que, asimismo, será necesario estudiar  
alternativas de organización futura del Sis-  
tema Estadístico Nacional, toda vez que la  
Ley N° 17.622 y su modificatoria que rige  
su funcionamiento no se ha actualizado de  
modo sustantivo desde su promulgación  
en el año 1968, siendo mayores en la ac-  
tualidad los requerimientos de información  
e inteligencia de la información en los prin-  
cipales aspectos de las actividades socia-  
les y económicas.

Que un moderno estado democrático re-  
quiere de autoridades y de ciudadanos  
bien informados y es ésta una asignatura  
pendiente a la que corresponde dar res-  
puesta, previa consulta a expertos del país  
y del exterior, en un plazo relativamente  
breve.

Que el Servicio Jurídico Permanente del  
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS  
PÚBLICAS ha tomado la intervención de su  
competencia.

Que la presente medida se dicta en virtud  
de las atribuciones emergentes del Artículo  
99, incisos 1, 2 y 7 de la CONSTITUCIÓN  
NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Límitase la designación del  
Licenciado en Economía D. Norberto Damián  
ITZCOVICH (M.I. N° 17.586.230), en el cargo de  
Director del INSTITUTO NACIONAL DE ESTA-  
DÍSTICA Y CENSOS, administración descon-  
centrada en el ámbito del actual MINISTERIO  
DE HACIENDA Y FINANZAS PÚBLICAS, a partir  
del dictado de la presente medida.

**Art. 2°** — Desígnase al Licenciado en Eco-  
nomía Política D. Jorge Alberto TODESCA (M.I.  
N° 4.558.447), como Director del INSTITUTO  
NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS, a  
partir del dictado de la presente medida.

**Art. 3°** — Desígnase a la Profesora Da. Gra-  
ciela Cristina BEVACQUA (M.I. N° 13.169.927)  
como Director Técnico del INSTITUTO NACIO-  
NAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS, con depen-  
dencia directa de su Director.

**Art. 4°** — Instrúyese al Director del INSTITU-  
TO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS a:

a) promover de inmediato una auditoría inte-  
gral en todas las dependencias del INSTITUTO  
NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS y las  
investigaciones administrativas que resulten  
necesarias para establecer la actual situación  
del referido instituto y las eventuales responsa-  
bilidades derivadas de su administración a par-  
tir de enero de 2007;

b) adecuar, a la mayor brevedad, el suministro  
de información sobre evolución del nivel general  
de precios, pobreza, desempleo, empleo infor-  
mal, producto interno bruto y comercio exterior;

c) programar la adecuación de las demás  
fuentes de información estadística; y

d) previa consulta a expertos del país y del  
exterior, e instituciones universitarias espe-  
cializadas en la materia, proponer al PODER  
EJECUTIVO NACIONAL en un plazo no mayor  
a CIENTO VEINTE (120) días, por conducto del  
MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS PÚ-  
BLICAS, las reformas a la Ley N° 17.622 y su  
modificatoria que considere necesarias para la  
mejor administración del Sistema Estadístico  
Nacional (SEN) y para brindar a las autoridades  
y a la opinión pública inteligencia de la informa-  
ción social y económica.

**Art. 5°** — Deróganse los artículos 4°, 5°, 6°,  
7°, 8° y 9° del Decreto N° 927 de fecha 21 de  
julio de 2009.

**Art. 6°** — Créase un Consejo Consultivo Ho-  
norario integrado por personas expertas en  
temas estadísticos, administrativos, comunica-  
cionales y jurídicos a fin de asistir al Director  
del INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y  
CENSOS en sus funciones.

**Art. 7°** — Facúltase al Director del INSTITU-  
TO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS  
para nombrar a los integrantes del Consejo  
Consultivo Honorario creado por el artículo  
anterior, los que desempeñarán sus cargos ad-  
honorem.

**Art. 8°** — Modifícase el artículo 28 del De-  
creto N° 3110 de fecha 30 de diciembre de 1970  
en lo que respecta a la jerarquía del director  
del INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y  
CENSOS, estableciéndose que la misma será la  
de Secretario de Estado.

**Art. 9°** — El MINISTERIO DE HACIENDA Y  
FINANZAS PÚBLICAS realizará las adecuacio-  
nes presupuestarias necesarias para el cum-  
plimiento de la presente medida.

**Art. 10.** — El gasto que demande el dictado  
de la presente medida será atendido con las

partidas presupuestarias del MINISTERIO DE  
HACIENDA Y FINANZAS PUBLICAS.

**Art. 11.** — Comuníquese, publíquese, dése a  
la Dirección Nacional del Registro Oficial y ar-  
chívese. — MACRI. — Marcos Peña. — Alfonso  
de Prat Gay.

MINISTERIO DE RELACIONES  
EXTERIORES Y CULTO

Decreto 176/2015

Desígnase Secretario de Culto.

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el Artículo 99, inciso 7 de la CONSTITU-  
CIÓN NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Desígnase Secretario de Culto  
del MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIO-  
RES Y CULTO, al señor D. Santiago Manuel de  
ESTRADA (D.N.I. N° 4.175.797).

**Art. 2°** — Asígnase la categoría de Embajador  
Extraordinario y Plenipotenciario, al sólo efecto  
del rango protocolar, conforme lo establece el  
Artículo 6° de la Ley del Servicio Exterior de la  
Nación N° 20.957, al señor D. Santiago Manuel  
de ESTRADA, mientras dure el desempeño de  
sus funciones como Secretario de Culto del  
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES Y  
CULTO.

**Art. 3°** — Los gastos que demande el cum-  
plimiento del presente decreto serán atendidos  
con cargos a las partidas específicas del pre-  
supuesto del MINISTERIO DE RELACIONES  
EXTERIORES Y CULTO.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dése a  
la Dirección Nacional del Registro Oficial y ar-  
chívese. — MACRI. — Susana M. Malcorra.

MINISTERIO DE RELACIONES  
EXTERIORES Y CULTO

Decreto 177/2015

Desígnase Subsecretario de Culto.

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el Artículo 99, inciso 7 de la CONSTITU-  
CIÓN NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Desígnase Subsecretario de  
Culto del MINISTERIO DE RELACIONES EXTE-  
RIORES Y CULTO, al señor D. Alfredo Miguel  
ABRIANI (D.N.I. N° 25.967.249).

**Art. 2°** — Asígnase la categoría de Embaja-  
dor Extraordinario y Plenipotenciario, al solo  
efecto del rango protocolar, conforme lo esta-  
blece el Artículo 6° de la Ley del Servicio Exte-  
rior de la Nación N° 20.957, al señor D. Alfredo  
Miguel ABRIANI, mientras dure el desempeño  
de sus funciones como Subsecretario de Culto  
del MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIO-  
RES Y CULTO.

**Art. 3°** — Los gastos que demande el cum-  
plimiento del presente decreto serán atendidos  
con cargos a las partidas específicas del pre-  
supuesto del MINISTERIO DE RELACIONES  
EXTERIORES Y CULTO.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dése a  
la Dirección Nacional del Registro Oficial y ar-  
chívese. — MACRI. — Susana M. Malcorra.

**MINISTERIO DE SALUD****Decreto 199/2015****Designación en la Superintendencia de Servicios de Salud.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2015 aprobado por la Ley N° 27.008, los Decretos N° 1615 de fecha 23 de diciembre de 1996, N° 491 de fecha 12 de marzo de 2002, N° 2710 de fecha 28 de diciembre de 2012 y N° 533 de fecha 10 de abril de 2014, y

**CONSIDERANDO:**

Que por el Decreto N° 1615/96 se dispuso la creación de la SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS DE SALUD, organismo descentralizado de la Administración Pública Nacional en jurisdicción del hoy MINISTERIO DE SALUD, con personalidad jurídica y con un régimen de autarquía administrativa, económica y financiera y en calidad de ente de supervisión, fiscalización y control de los agentes que integran el SISTEMA NACIONAL DEL SEGURO DE SALUD.

Que mediante el Decreto N° 491/02 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal, en el ámbito de la Administración Pública, centralizada y descentralizada, en cargos de la planta permanente y no permanente, será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL, a propuesta de la jurisdicción correspondiente.

Que por Decreto N° 2710/12 se aprobó la estructura organizativa del primer nivel operativo de la SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS DE SALUD, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DE SALUD.

Que por el artículo 1° del Decreto N° 533/14, fue designado en un cargo extraescalafonario de Gerente General de la SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS DE SALUD, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DE SALUD, con rango y jerarquía de Subsecretario al Licenciado en Administración de Empresas D. Eduardo Raúl ESCUTI (D.N.I. N° 17.607.598).

Que el citado profesional ha presentado su renuncia al referido cargo de Gerente General; la cual fue oportunamente aceptada.

Que a los fines de garantizar el normal desenvolvimiento de la Gerencia General de la citada Superintendencia; resulta necesario proceder a la designación de su reemplazante.

Que a esos efectos se han evaluado los antecedentes del Contador Sandro TARICCO (D.N.I. N° 17.694.093), quien reúne y acredita los requisitos de idoneidad y experiencia para ocupar el cargo en cuestión.

Que han tomado la intervención de su competencia la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS del MINISTERIO DE SALUD.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes del artículo 99, inciso 7 de la CONSTITUCION NACIONAL, y de lo dispuesto en el artículo 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase en un cargo extraescalafonario de Gerente General de la SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS DE SALUD, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DE SALUD, con Rango y Jerarquía de Subsecretario al Contador Sandro TARICCO (D.N.I. N° 17.694.093).

**Art. 2°** — El gasto que demande el cumplimiento del presente será atendido con cargo

a las partidas específicas del Presupuesto de la SUPERINTENDENCIA DE SERVICIOS DE SALUD, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DE SALUD.

**Art. 3°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Jorge D. Lemus.

**MINISTERIO DE SEGURIDAD****Decreto 202/2015****Designase Subsecretario de Articulación con los Poderes Judiciales y los Ministerios Públicos.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL,

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase Subsecretario de Articulación con los Poderes Judiciales y los Ministerios Públicos de la SECRETARÍA DE COOPERACIÓN CON LOS PODERES JUDICIALES, MINISTERIOS PÚBLICOS Y LEGISLATURAS del MINISTERIO DE SEGURIDAD al Doctor D. Guillermo SOARES GACHE (D.N.I. N° 18.110.156).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Patricia Bullrich.

**MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL****Decreto 185/2015****Designase Director General en el Registro Nacional de Trabajadores y Empleadores Agrarios.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, y el artículo 8° de la Ley N° 25.191 sustituido por el artículo 106 de la Ley N° 26.727,

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, a partir del 11 de diciembre de 2015, en el cargo de Director General del REGISTRO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES AGRARIOS (RENATEA), entidad autárquica en Jurisdicción del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, al C.P.N. Don Ranulfo Eduardo BAZAN (M.I. N° 11.496.021).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Alberto J. Triaca.

**MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL****Decreto 186/2015****Designación en el Registro Nacional de Trabajadores y Empleadores Agrarios.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, y el artículo 8° de la Ley N° 25.191 sustituido por el artículo 106 de la Ley N° 26.727,

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, a partir del 11 de diciembre de 2015, en el cargo de Subdirector General del REGISTRO NACIONAL DE TRABAJADORES Y EMPLEADORES AGRARIOS (RENATEA), entidad autárquica en Jurisdicción del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, al Sr. Don Ernesto Ramón AYALA (M.I. N° 8.366.000).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Alberto J. Triaca.

**MINISTERIO DEL INTERIOR, OBRAS PÚBLICAS Y VIVIENDA****Decreto 200/2015****Designase Director Nacional del Registro Nacional de las Personas.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7 de la CONSTITUCIÓN DE LA NACION ARGENTINA.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, a partir del 10 de diciembre de 2015, en el cargo de DIRECTOR NACIONAL DEL REGISTRO NACIONAL DE LAS PERSONAS del MINISTERIO DEL INTERIOR, OBRAS PÚBLICAS Y VIVIENDA, al Dr. Juan Carlos MORÁN (D.N.I. N° 21.853.038).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Rogelio Frigerio.

**MINISTERIO DEL INTERIOR, OBRAS PÚBLICAS Y VIVIENDA****Decreto 201/2015****Designase Director Nacional de Migraciones.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7 de la CONSTITUCIÓN DE LA NACION ARGENTINA.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, a partir del 10 de diciembre de 2015, en el cargo de DIRECTOR NACIONAL DE MIGRACIONES del MINISTERIO DEL INTERIOR, OBRAS PÚBLICAS Y VIVIENDA, al Dr. Horacio José GARCÍA (D.N.I. N° 14.927.627).

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — MACRI. — Rogelio Frigerio.

**SECRETARÍA DE PROGRAMACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA DROGADICCIÓN Y LA LUCHA CONTRA EL NARCOTRÁFICO****Decreto 197/2015****Designaciones.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

EL PRESIDENTE  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase, a partir del 10 de diciembre de 2015, en el cargo de SUBSECRETARIA DE DISEÑO, MONITOREO Y EVALUACION DE ABORDAJE TERRITORIAL, RELACIONES INTERNACIONALES Y CONTROL DE PRECURSORES QUIMICOS de la SECRETARIA DE PROGRAMACION PARA LA PREVENCIÓN DE LA DROGADICCIÓN Y LA LUCHA CONTRA EL NARCOTRÁFICO de la PRESIDENCIA DE LA NACION, a la Licenciada Lidia Noemí SAYA (D.N.I. N° 20.984.203).

**Art. 2°** — Designase, a partir del 10 de diciembre de 2015, en el cargo de SUBSECRETARIO DE PREVENCIÓN, CAPACITACION Y ASISTENCIA DE LAS ADICCIONES de la SECRETARIA DE PROGRAMACION PARA LA PREVENCIÓN DE LA DROGADICCIÓN Y LA LUCHA CONTRA EL NARCOTRÁFICO de la PRESIDENCIA DE LA NACION, al Licenciado Roberto Oscar CANAY (D.N.I. N° 18.282.742).

**Art. 3°** — Designase, a partir del 10 de diciembre de 2015, en el cargo de SUBSECRETARIO DE COORDINACION ADMINISTRATIVA de la SECRETARIA DE PROGRAMACION PARA LA PREVENCIÓN DE LA DROGADICCIÓN Y LA LUCHA CONTRA EL NARCOTRÁFICO de la PRESIDENCIA DE LA NACION, al Doctor Ramón Francisco VASQUEZ (D.N.I. N° 8.186.534).

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — MACRI. — Marcos Peña.

**DECISIONES ADMINISTRATIVAS****PRESUPUESTO****Decisión Administrativa 2/2015****Modifícase la distribución del Presupuesto de la Administración Nacional vigente para el Ejercicio 2015.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO el Expediente N° S05:0034955/2015 del Registro del entonces MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA, el Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2015, aprobado por la Ley N° 27.008, distribuido por Decisión Administrativa N° 1 del 12 de enero de 2015, y

**CONSIDERANDO:**

Que con el objeto de asegurar el normal funcionamiento del SERVICIO NACIONAL DE SANIDAD Y CALIDAD AGROALIMENTARIA dependiente del MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA, resulta necesario modificar sus créditos presupuestarios vigentes.

Que el citado Servicio Nacional necesita incrementar su presupuesto operativo, a fin de sostener la ejecución de las acciones que permiten mantener el status sanitario actual de la REPÚBLICA ARGENTINA, preservando la sanidad y calidad agroalimentaria de los productos tanto para el mercado interno como el externo.

Que el incremento mencionado precedentemente se compensa con una reducción de las aplicaciones financieras.

Que la presente medida se dicta en uso de las facultades conferidas por el Artículo 37 de la Ley de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional N° 24.156, sustituido por el Artículo 1° de la Ley N° 26.124.



Por ello,

EL JEFE  
DE GABINETE DE MINISTROS  
DECIDE:

**Artículo 1°** — Modifícase la distribución del Presupuesto de la Administración Nacional vigente para el Ejercicio 2015, aprobado por la Ley N° 27.008, de acuerdo con el detalle obrante en las Planillas Anexas al presente artículo que forman parte integrante del mismo.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Marcos Peña. — Alfonso de Prat Gay. — Ricardo Buryaile.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Decisión Administrativa se publican en la edición web del BORA — [www.boletinoficial.gob.ar](http://www.boletinoficial.gob.ar) — y también podrán ser consultados en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

## RESOLUCIONES



### ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

#### Resolución General 3823

**Sistema Integral de Monitoreo de Importaciones. Su implementación. Resoluciones Generales Nros. 3.252, 3.255 y 3.256. Sus sustituciones.**

Bs. As., 21/12/2015

VISTO las Resoluciones Generales Nros. 3.252, 3.255 y 3.256, y

CONSIDERANDO:

Que la Resolución General N° 3.252 estableció un régimen de información anticipa-

da aplicable a todas las destinaciones definitivas de importación a consumo.

Que mediante la Resolución General N° 3.255 se establecieron las pautas de gestión y particularidades de detalle para la tramitación de la "Declaración Jurada Anticipada de Importación" (DJAI).

Que la Resolución N° 3.256 aprobó el "Modelo de Convenio de Adhesión al Régimen de Ventanilla Única Electrónica del Comercio Exterior - RG N° 3252 y 3255 (AFIP)".

Que el anticipo de información es considerado por la Organización Mundial de Aduanas, dentro del Marco Normativo para Asegurar y Facilitar el Comercio Mundial, un elemento básico que contribuye al fortalecimiento de las Aduanas a los fines de enfrentar los desafíos actuales.

Que la disponibilidad de información estratégica anticipada posibilita una mayor articulación entre las distintas áreas del Estado, potenciando los resultados de la fiscalización integral.

Que es objetivo de esta Administración Federal el desarrollo de instrumentos que además de optimizar sus funciones específicas en materia aduanera, favorezcan la competitividad y la facilitación del comercio exterior, sin perder de vista, los controles y la gestión de riesgo sobre las mercaderías.

Que en concordancia con dicho objetivo y las pautas planteadas por el Ministerio de Producción, este Organismo ha diseñado el Sistema Integral de Monitoreo de Importaciones (SIMI).

Que la adopción de este sistema permitirá homogeneizar y facilitar la información con los organismos externos que participan en el desaduanamiento de las mercaderías con las intervenciones que le competen a través de la Ventanilla Única de Comercio Exterior (VUCE), implementada por la Resolución General N° 3.599.

Que en el contexto explicitado corresponde dejar sin efecto las Resoluciones Generales N° 3.252, 3.255 y 3.256.

Que han tomado la intervención que les compete la Dirección de Legislación, las

Subdirecciones Generales de Asuntos Jurídicos, de Recaudación, de Fiscalización, de Sistemas y Telecomunicaciones y Técnico Legal Aduanero y la Dirección General de Aduanas.

Que la presente se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el Artículo 7° del Decreto N° 618 del 10 de julio de 1997, sus modificatorios y sus complementarios.

Por ello,

EL ADMINISTRADOR FEDERAL  
DE LA ADMINISTRACIÓN FEDERAL  
DE INGRESOS PÚBLICOS  
RESUELVE:

**Artículo 1°** — Apruébase el "Sistema Integral de Monitoreo de Importaciones" (SIMI), siendo alcanzados aquellos sujetos comprendidos en el Apartado 1 del Artículo 91 de la Ley N° 22.415 y sus modificaciones —Código Aduanero— y en la Resolución General N° 2.551, inscriptos en los "Registros Especiales Aduaneros" previstos en el Título II de la Resolución General N° 2.570, sus modificatorias y sus complementarias, con relación a las destinaciones definitivas de importación para consumo.

**Art. 2°** — Las declaraciones efectuadas a través del Sistema Integral de Monitoreo de Importaciones (SIMI) tendrán un plazo de validez de CIENTO OCHENTA (180) días corridos, contados a partir de la fecha de su aprobación.

**Art. 3°** — Los sujetos referidos en el Artículo 1° deberán proporcionar la información que se indica en el micrositio "Sistema Integral de Monitoreo de Importaciones (SIMI)", disponible en el sitio "web" de esta Administración Federal (<http://www.afip.gob.ar>).

**Art. 4°** — La información registrada en el "Sistema Integral de Monitoreo de Importaciones" (SIMI) será puesta a disposición de los organismos que adhieran o hayan adherido a la "Ventanilla Única de Comercio Exterior" (VUCE), en los términos de la Resolución General N° 3.599 y su modificatoria, en función de su competencia.

**Art. 5°** — Los organismos aludidos en el artículo precedente deberán pronunciarse en un lapso no mayor a DIEZ (10) días. No obstante ello, los plazos podrán ampliarse en aquellos casos en que la competencia específica del organismo adherente así lo amerite.

Esta Administración Federal comunicará a los importadores las novedades producidas y, en su caso, las circunstancias que motivan las observaciones formuladas así como el Organismo ante el cual deberán comparecer a los fines de su regularización, de corresponder.

**Art. 6°** — Las situaciones de excepción, los manuales de uso de los aplicativos involucrados y las pautas de gestión de las declaraciones efectuadas a través del "Sistema Integral de Monitoreo de Importaciones (SIMI)", serán publicadas en el micrositio "Sistema Integral de Monitoreo de Importaciones (SIMI)", disponible en el sitio "web" de esta Administración Federal (<http://www.afip.gob.ar>).

**Art. 7°** — Facúltase a la Dirección General de Aduanas y a las Subdirecciones Generales de Sistemas y Telecomunicaciones, de Fiscalización y de Recaudación a mantener actualizadas las publicaciones mencionadas en el artículo precedente.

**Art. 8°** — Los organismos adheridos podrán, en orden a su competencia, acceder a la información del Sistema Integral de Monitoreo de Importaciones (SIMI). Asimismo, podrán solicitar a esta Administración Federal la inclusión de la información complementaria que estimen necesaria.

**Art. 9°** — Al momento de oficializar la destinación definitiva de importación para consumo, el Sistema Informático MALVINA (SIM) exigirá el número identificador SIMI, realizará los controles de consistencia acordados con los organismos competentes y verificará que la misma se encuentre validada por todos aquellos a los que les corresponda intervenir.

**Art. 10.** — Los convenios celebrados con otros organismos mantienen su validez.

**Art. 11.** — Las Declaraciones Juradas Anticipadas de Importación (DJAI) registradas a la fecha de entrada en vigor de la presente norma, en sus diferentes estados, mantienen su vigencia.

**Art. 12.** — Déjanse sin efecto las Resoluciones Generales Nros. 3.252, 3.255 y 3.256.

**Art. 13.** — Esta resolución general entrará en vigencia el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial.

**Art. 14.** — Regístrese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial para su publicación y difúndase en el Boletín de la Dirección General de Aduanas. Cumplido, archívese. — Alberto Abad.



## BOLETÍN OFICIAL de la República Argentina

Miembro Fundador RED BOA | Certificación IRAM-ISO 9001:2008



# Firma Digital PDF

[www.boletinoficial.gob.ar](http://www.boletinoficial.gob.ar)

Descargue de la nueva web la edición del día firmada digitalmente por las autoridades del organismo.



**CONCURSOS OFICIALES****Nuevos****INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGÍA AGROPECUARIA****INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGÍA AGROPECUARIA****Llama a convocatoria abierta para cubrir el puesto de:****DIRECTOR DE LA ESTACIÓN EXPERIMENTAL AGROPECUARIA SANTA CRUZ****Dependiente del Centro Regional Patagonia Sur****Envío de postulaciones:****Centro Regional Patagonia Sur, 25 de Mayo 330, 9100, Trelew, Chubut.****Ingreso a la Planta Permanente** en el Grupo Profesional, Nivel 11.**Rango de grados escalafonarios:** de 20 a 25.

**Son requisitos, entre otros,** siete (7) años de experiencia profesional y tres (3) en cargos de conducción. **Método de meritución y selección:** evaluación de antecedentes, entrevistas, presentación de propuestas de gestión y entrevista psicotécnica (para los postulantes seleccionados).

**Integración de la Junta de Selección:** Un (1) miembro del Consejo Directivo, dos (2) miembros del Consejo del Centro Regional Patagonia Sur, el Director del Centro Regional Patagonia Sur y el Director Nacional o en quien este delegue (Director Nacional Asistente/Coordinador Nacional).

**Inscripciones:** del 19 al 26 de enero de 2016 hasta las 12 horas**Bases y Formularios a partir del 29 de diciembre de 2015:****<http://inta.gob.ar/sobre-el-inta/trabajar-en-inta>**

Dra. HEBE CECILIA JULIÁN, Directora Nacional, Asistente de Organización y Recursos Humanos.

e. 22/12/2015 N° 178286/15 v. 22/12/2015

**AVISOS OFICIALES****Nuevos****ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS****DIRECCIÓN GENERAL DE ADUANAS****ADUANA DE ORÁN**

ADUANA DE ORAN: 23 de noviembre de 2015

Por ignorarse el domicilio se cita a las personas que más abajo se detallan, para que dentro de los Diez (10) días hábiles perentorios, comparezcan en los Sumarios Contenciosos respectivos a los efectos de presentar sus defensas y ofrecer prueba por presunta infracción imputada y penada por el Código Aduanero (Ley 22.415), bajo apercibimiento de Rebeldía (Art. 1005 CA). Deberá en su primera presentación constituir domicilio en el radio urbano de la Aduana (Art. 1001 CA), sita en Av. Palacios N° 830 Local 3 Oran (Salta), debiendo tener presente lo prescripto por el Art. 1034 CA., bajo apercibimiento de los Arts. 1004, 1005, y 1013 inc. G) del citado cuerpo legal. La acción penal se extingue por el pago voluntario del mínimo de la multa impuesta (Art. 930/932 C.A.) Fdo. Edgardo Enrique Beretta - Administrador de la Aduana de Oran.

SUMARIO NRO.	INTERESADO	INFRAC. ART. CA	IMPORTE MULTA
15-307/1	FARFAN ALBERTO	987	\$ 23.574,45
15-288/5	YUCHANI IRMA MARIA	987	\$ 12.257,60
15-293/2	SANCHEZ DARIO MAXIMILIANO	987	\$ 20.615,96
15-279/5	LLANOS ELIO GREGORIO	987	\$ 23.545,07
15-401/3	RAMIREZ IBARRA FELIPE Y OTRO	947	\$ 160.000,00
15-371/8	AVILA BEATRIZ ALEJANDRA	987	\$ 7.182,00
15-367/9	AVILA BEATRIZ ALEJANDRA	987	\$ 6.446,88
15-389/7	GALIAN MARCELO MATIAS	987	\$ 2.502,75
15-386/7	GEREZ DIEGO ARMANDO	987	\$ 4.721,58
15-381/6	VERGARA RAMON ROBERTO	987	\$ 3.044,70
15-374/2	DIAZ MARIO ALBERTO	987	\$ 4.184,18
15-339/0	LEDESMA CARLOS VICTOR	986 Y 987	\$ 4.974,65
15-347/2	CAJAL RAUL ENRIQUE	986 Y 987	\$ 3.375,18

15-349/9	RAMIREZ ROMINA ANTONIA	986 Y 987	\$ 2.468,09
15-357/0	FERNANDEZ MARIA DE LOS ANGELES	986 Y 987	\$ 5.253,66
15-283/4	LOPEZ JULIAN ANDRES	987	\$ 5.025,99
15-424/K	YBARRA FABIO HERNAN	986	\$ 55.968,27
15-226/K	ARNEDO RENE ALFREDO	986	\$ 2.945,15
15-377/7	FLORES WALTER ENRIQUE	987	\$ 44.580,57
15-382/4	REIMUTH CESAR WILLIAM	987	\$ 29.346,34
15-415/K	ESCALANTE JONATHAN DAVID	986 Y 987	\$ 36.459,57
15-385/9	GUTIERREZ MARGARITA	987	\$ 10.207,01
15-204/1	RUIZ FERNANDO EUDORO	977	\$ 2.861,15
15-247/4	VALE METOLA JUAQUIN	987	\$ 135.192,30
15-423/1	GONZALES DANIEL FERNANDO	986	\$ 353.719,53

EDGARDO ENRIQUE BERETTA, Administrador (i). — CPN ALBERTO CORONEL, AFIP-DGA DV Aduana de Orán.

e. 22/12/2015 N° 177635/15 v. 22/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS****DIRECCIÓN GENERAL DE ADUANAS****ADUANA DE ORÁN**

ADUANA DE ORAN: 14 de Diciembre de 2015

Por ignorarse el domicilio se cita a las personas que más abajo se detallan, para que dentro de los Diez (10) días hábiles perentorios, comparezcan en los Sumarios Contenciosos respectivos a los efectos de presentar sus defensas y ofrecer prueba por presunta infracción imputada y penada por el Código Aduanero (Ley 22.415), bajo apercibimiento de Rebeldía (Art. 1005 CA). Deberá en su primera presentación constituir domicilio en el radio urbano de la Aduana (Art. 1001 CA), sita en Av. Palacios N° 830 Local 3 Oran (Salta), debiendo tener presente lo prescripto por el Art. 1034 CA., bajo apercibimiento de los Arts. 1004, 1005, y 1013 inc. G) del citado cuerpo legal. La acción penal se extingue por el pago voluntario del mínimo de la multa impuesta (Art. 930/932 C.A.) Fdo. Edgardo Enrique Beretta - Administrador de la Aduana de Oran.

SUMARIO NRO.	INTERESADO	INFRAC. ART. CA	IMPORTE MULTA
15-413/8	RODRÍGUEZ WALTER RAUL	986 Y 987	\$ 12.621,17
15-272/8	LAURA CHOQUE MANUELA	947	\$ 34.000
15-306/1	CORNEJO JUAN CARLOS	987	\$ 6.937,76
15-400/5	GOMEZ FLORES MIRIAM	947	\$ 86.000
15-429/0	AJALLA MARIA ELSA	987	\$ 69.587,58
15-345/6	GIUSTI ORLANDO AMERICO	986-987	\$ 2.342,72
15-314/8	CONDORI EDUARDO ESTEBAN	987	\$ 3.340,60
15-438/0	AVENDAÑO FLORES FILOMENA	987	\$ 56.092,22
15-468/5	GARCIA ALBERTO ENRIQUE	977	\$ 6.000
15-443/8	BRACAMONTE ANIBAL LEONEL	987	\$ 2.591,56
15-456/0	AUCACHI ADELINA ALEJANDRA	986-987	\$ 6.014,33
15-416/8	SILVA JOSE RICARDO	986-987	\$ 37.722,89
15-273/6	LAURA CHOQUE MARCELINA	947	\$ 42.000
15-354/6	QUINTEROS ROQUE ALFREDO	986-987	\$ 3.845,21
15-384/0	SCITRI MATIAS	987	\$ 3.099,68
15-290/8	LAMAS EUSEBIO	986-987	\$ 5.050,23
15-410/3	SÁNCHEZ MARQUEZ JUSTINA	986-987	\$ 30.598,09
15-453/6	QUINTEROS CARLOS ALBERTO	987	\$ 3.835,65
15-212/3	SARAVIA MIRANDA RAUL	995	\$ 5.000
15-378/5	JEREZ JUAN MANUEL	987	\$ 4.622,15
15-421/K	CASTRO DARIO EMMANUEL	987	\$ 4.822,72
15-402/1	ATORA HERRERA FILVERTA	947	\$ 36.000
15-399/5	NOGUERA AGUILAR LIZBETH	947	\$ 30.000
15-499/1	CARBALLO BEJARANO PAZ NORMA	979	\$ 3.000,29

EDGARDO ENRIQUE BERETTA, Administrador (i). — CPN ALBERTO CORONEL, AFIP-DGA DV Aduana de Orán.

e. 22/12/2015 N° 177637/15 v. 22/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS****DIRECCIÓN GENERAL DE ADUANAS****ADUANA DE ORÁN**

NOTA N° 1878/15 (AD ORAN)

ADUANA DE ORAN: 14 de Diciembre de 2015

Por ignorarse el domicilio se cita a las personas que más abajo se detallan, para que dentro de los Diez (10) días hábiles perentorios, comparezcan en los Sumarios Contenciosos respectivos a los efectos de presentar sus defensas y ofrecer prueba por presunta infracción imputada y penada por el Código Aduanero (Ley 22.415), bajo apercibimiento de Rebeldía (Art. 1005 CA). Deberá en su primera presentación constituir domicilio en el radio urbano de la Aduana (Art. 1001 CA), sita en Av. Palacios N° 830 Local 3 Oran (Salta), debiendo tener presente lo prescripto por el Art. 1034 CA., bajo apercibimiento de los Arts. 1004, 1005, y 1013 inc. G) del citado cuerpo legal. La acción



penal se extingue por el pago voluntario del mínimo de la multa impuesta (Art. 930/932 C.A.). Fdo. Edgardo Enrique Beretta - Administrador de la Aduana de Oran.

SUMARIO NRO.	INTERESADO	INFRAC. ART. CA	IMPORTE MULTA
15-444/6	AGUILERA TEODORO JAVIER	987	\$ 30.242,58
15-430/K	CABRERA MANUEL ANTONIO	987	\$ 86.381,10
15-372/6	PRADO DIEGO ALBERTO	987	\$ 2.158,63
15-342/1	MALDONADO RUBEN ANDRES	896-987	\$ 2.457,23
15-434/8	LENIS MARIO ALBERTO	986-987	\$ 16.782,66
15-356/2	CARLOS WALTER ALEJANDRO	986-987	\$ 2.351,92
15-299/7	LOSADA GUSTAVO OSCAR	987	\$ 23.545,07
15-344/8	MARTINEZ MIGUEL ANGEL	986-987	\$ 3.525,63
15-370/K	REYNOSO SOLEDAD ESTEFANIA	987	\$ 16.630,84
15-379/9	APARICIO MARTA PALMIRA	987	\$ 14.537,08
15-406/K	SUBELZA LILIANA. RIVERA ELBA	986-987	\$ 12.030,62
15-364/4	VAZQUEZ MIGUEL ANGEL	987	\$ 10.461,17
15-448/9	RAMÍREZ GERARDO	987	\$ 46.933,32
15-405/1	MARTY JOSE LUIS	987	\$ 2.507,75
15-366/0	CHOQUE LUIS	987	\$ 19.376,00
15-409/4	LLANOS CARLOS CRISTIAN	986-987	\$ 39.340,41
15-442/K	FLORES ALEJANDRO MARTIN	987	\$ 81.109,81
15-440/8	GOMEZ CANA VIRI FELIX	987	\$ 2.734,97
14-10/9	VARGAS FELIX NELSON	864 inc d, 866	\$ 161.187,60

EDGARDO ENRIQUE BERETTA, Administrador (i). — CPN ALBERTO CORONEL, AFIP-DGA DV Aduana de Orán.

e. 22/12/2015 N° 177638/15 v. 22/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL DE ADUANAS

DIVISIÓN ADUANA DE ORÁN

ADUANA ORAN, 16 de Diciembre de 2015

Por tratarse de mercaderías cuyos propietarios se desconoce y encontrarse la misma en las condiciones previstas en el artículo 417 de la Ley 22.415, vinculadas a las Denuncias que tramitan por ante la Jurisdicción de la División Aduana de Orán, en los términos de las Leyes 25603 y 25986 se procede a anunciar, en las denuncias que a continuación se detallan, la existencia y situación jurídica de la misma durante un (1) día, señalando que el número, marca y envase u otras características suficientes para su individualización se encuentran detalladas y a disposición de los interesados en la División Aduana de Orán, notificándose los mismos por Lista de Despacho. Transcurrido el plazo //mencionado, el Servicio Aduanero procederá de acuerdo a lo dispuesto en los Artículos 2°, 3°, 4° y 5° de la Ley 25.603 y hasta tanto los titulares conserven su derecho a disponer de las mercaderías, a efectos de solicitar alguna destinación aduanera para las mismas presentarse en la Sede de esta Aduana sita en calle Av. Palacios N° 830 Local 3 de la ciudad de Oran (Salta).

FDO. ADM. EDGARDO ENRIQUE BERETTA, Aduana de Orán.

**DN76:** 1110/5,1161/4, 1155/4, 1149/9, 1147/2, 1142/6, 1138/2, 1118/6, 1115/6, 1113/K, 1106/6, 1094/0, 1093/2, 1088/5,1087/7, 1086/9, 1085/0, 1071/4,1050/K, 1049/0, 1048/2, 1047/4, 1046/6, 1045/2, 1044/4, 1043/6,1042/8, 1041/K, 1040/1, 1165/2, 1162/2, 1128/4, 1174/2, 1173/4, 1171/2, 1166/0, 1039/2, 1038/4, 1037/6, 1036/2, 1033/8, 1034/6, 1035/4, 2949/K, 5686,3724, 764, 4590, 3603, 263/6, 906/9, 2912/2, 2911/4, 943/1, 4920, 287/5, 276/9, 281/6, 283/2, 284/0, 288/3, 291/4, 293/0, 316/8, 256/2, 245/6, 321/K, 286/7, 294/9, 309/4, 310/3, 243/K, 331/8, 328/2, 327/4, 326/6, 260/6, 261/K, 264/4, 267/9, 268/7, 269/5, 270/K, 272/6, 171/K, 275/0, 2059/9, 305/6, 337/2, 285/9, 1364/2, 1160/6, 1144/2, 1095/9, 1089/3, 1148/0, 1146/4, 1145/6, 1141/8, 1134/4, 1217/6, 1192/2, 1183/2, 1137/4, 1101/5, 1100/7, 1099/1

EDGARDO ENRIQUE BERETTA, Administrador (i). — CPN ALBERTO CORONEL, AFIP-DGA, DV Aduana de Orán.

e. 22/12/2015 N° 177646/15 v. 22/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL DE ADUANAS

ADUANA DE ORÁN

ADUANA DE ORAN: 23 de noviembre de 2015

Por ignorarse el domicilio se cita a las personas que más abajo se detallan, para que dentro de los Diez (10) días hábiles perentorios, comparezcan en los Sumarios Contenciosos respectivos a los efectos de presentar sus defensas y ofrecer prueba por presunta infracción imputada y penada por el Código Aduanero (Ley 22.415), bajo apercibimiento de Rebeldía (Art. 1005 CA). Deberá en su primera presentación constituir domicilio en el radio urbano de la Aduana (Art. 1001 CA), sita en Av. Palacios N° 830 Local 3 Oran (Salta), debiendo tener presente lo prescripto por el Art. 1034 CA., bajo apercibimiento de los Arts. 1004, 1005, y 1013 inc. G) del citado cuerpo legal. La acción penal se extingue por el pago voluntario del mínimo de la multa impuesta (Art. 930/932 C.A.) Fdo. Edgardo Enrique Beretta - Administrador de la Aduana de Oran.

SUMARIO NRO.	INTERESADO	INFRAC. ART. CA	IMPORTE MULTA
15-272/8	LAURA CHOQUE MANUELA	947	\$ 34.000,00
15-273/6	LAURA CHOQUE MARCELINA	947	\$ 42.000,00
15-360/1	LLANOS MARGARITA	987	\$ 15.771,72
15-332/8	BURGOS MANRIQUE MARCELINO	986 Y 987	\$ 2.626,76
15-326/8	CALDERON MARIA ROSA	987	\$ 11.110,31
15-625/K	VELAZQUEZ MARGARITA	987	\$ 10.984,72
15-321/1	LEIVA JOSE JONATAN	987	\$ 12.794,12
15-322/K	LEIVA JOSE JONATAN	987	\$ 13.297,28
15-320/3	VELAZQUEZ MARGARITA ALICIA	987	\$ 12.794,12
15-304/K	CARVAJAL MIGUEL ANGEL	987	\$ 8.251,04
15-312/1	GONZALEZ LUIS ALEJANDRO	987	\$ 2.303,48
15-316/K	COYURI ALFREDO	987	\$ 3.462,87
15-330/1	FIRME GABRIELA ALEJANDRA	987	\$ 5.290,51
15-331/K	RUIZ LEOPOLDO ALBERTO	986 Y 987	\$ 40.431,40
15-278/7	ACOSTA YESICA DEL VALLE	995	\$ 5.000,00
15-302/3	MENDIETA GUILLERMO	987	\$ 6.463,16
15-294/0	ACHICO SERGIO LUIS	987	\$ 2.943,13
15- 287/7	MARTINEZ SANDRA ELVA	987	\$ 2.205,40
15-399/5	NOGUERA AGUILAR LIZBETH	947	\$ 30.000,00
15-317/8	YUCHANI IRMA MARIA	987	\$ 17.396,40
15-311/3	TIRANO JUAN CARLOS	987	\$ 4.566,90
15-329/2	FIGUEROA JOSE ANTONIO	987	\$ 18.712,17
15-313/K	CABRERA MANUEL ANTONIO	987	\$ 13.657,51
15-319/4	GOMEZ MARIO ROBERTO	987	\$ 17.047,87
15-334/K	CARLOS JAVIER	986 Y 987	\$ 3.164,98

EDGARDO ENRIQUE BERETTA, Administrador (i). — CPN ALBERTO CORONEL, AFIP-DGA DV Aduana de Orán.

e. 22/12/2015 N° 177627/15 v. 22/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL DE ADUANAS

ADUANA DE ORÁN

ADUANA DE ORAN: 23 de noviembre de 2015

Por ignorarse el domicilio se cita a las personas que más abajo se detallan, para que dentro de los Diez (10) días hábiles perentorios, comparezcan en los Sumarios Contenciosos respectivos a los efectos de presentar sus defensas y ofrecer prueba por presunta infracción imputada y penada por el Código Aduanero (Ley 22.415), bajo apercibimiento de Rebeldía (Art. 1005 CA). Deberá en su primera presentación constituir domicilio en el radio urbano de la Aduana (Art. 1001 CA), sita en Av. Palacios N° 830 Local 3 Oran (Salta), debiendo tener presente lo prescripto por el Art. 1034 CA., bajo apercibimiento de los Arts. 1004, 1005, y 1013 inc. G) del citado cuerpo legal. La acción penal se extingue por el pago voluntario del mínimo de la multa impuesta (Art. 930/932 C.A.) Fdo. Edgardo Enrique Beretta - Administrador de la Aduana de Oran.

SUMARIO NRO.	INTERESADO	INFRAC. ART. CA	IMPORTE MULTA
15-387/5	CAÑIZARES VICTOR LORENZO	987	\$ 11.212,36
15-363/6	CASTILLO MARCELO DANIEL	987	\$ 29.142,84
15-355/4	ROMANO DANIEL SEBASTIAN	986 Y 987	\$ 2.848,45
15-400/5	GOMEZ FLORES MIRIAM	947	\$ 86.000,00
15- 254/8	VEDIA AMERICA JUANA	987	\$ 6.356,68
15-221/3	BRITO JORGE JOSE	987	\$ 2.834,27
15-253/K	CARRASCO WILTON	987	\$ 2.118,89
15-242/8	FERNANDEZ SUSANA DEL VALLE	986	\$ 168.990,
15-211/5	FLORES CURZ ELIGIO	995	\$ 5000
15-241/K	FLORES MARIO ESTEBAN	986 Y 987	\$ 28.760,43
15-160/K	GALARZA DARIO RENE	947	\$ 11.746,48
15-233/8	GARECA ESTELA VALERIA	986 Y 987	\$ 2.347,80
15-256/4	LAZARTE EDUARDO ENRIQUE	987	\$ 2.103,72
15-227/8	ROMANO EDUARDO ALEJANDRO	986	9.587,66
15-192/6	SOLIS CAYOLA RIONY BERNARDINO	972	\$ 5.000
15-252/1	VELARDE MERCEDES BERNABE	987	\$ 8.813,99
15-234/1	VILLALBA NELSON FABIAN	986 Y 987	\$ 14.145,24
15-348/0	FERNANDEZ MIGUEL GUILLERMO	986 Y 987	\$ 2.441,63

EDGARDO ENRIQUE BERETTA, Administrador (i). — CPN ALBERTO CORONEL, AFIP-DGA DV Aduana de Orán.

e. 22/12/2015 N° 177629/15 v. 22/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL DE ADUANAS

ADUANA DE ORÁN

NOTA N° 1926/15 (AD ORAN)

ADUANA DE ORAN: 17 de Diciembre de 2015

Por ignorarse el domicilio se cita a las personas que más abajo se detallan, para que dentro de los Diez (10) días hábiles perentorios, comparezcan en los Sumarios Contenciosos respectivos a

los efectos de presentar sus defensas y ofrecer prueba por presunta infracción imputada y penada por el Código Aduanero (Ley 22.415), bajo apercibimiento de Rebeldía (Art. 1005 CA). Deberá en su primera presentación constituir domicilio en el radio urbano de la Aduana (Art.1001 CA), sita en Av Palacios N° 830 Oran (Salta), debiendo tener presente lo prescripto por el Art. 1034 CA., bajo apercibimiento de los Arts. 1004, 1005 y 1013 inc. G) del citado cuerpo legal. Fdo. Edgardo Enrique Beretta Administrador (I) ADUANA DE ORAN.

SUMARIO NRO	INTERESADO	INFRAC. ART.	IMPORTE MULTA
15-477.5	MAMANI NELSON GABRIEL	947	\$ 36.000
15-401.3	RAMÍREZ IBARRA FELIPE Y OTROS	947	\$160.000
15-271.K	BISMARCK STING SILVIA MALLEA	947	\$16.000
15-275.2	GALIAN AGUSTIN	947	\$38.000

EDGARDO ENRIQUE BERETTA, ADMINISTRADOR (I). — CPN ALBERTO CORONEL, AFIP-DGA DV Aduana de Oran.

e. 22/12/2015 N° 177878/15 v. 22/12/2015

## ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

### DIRECCIÓN GENERAL DE ADUANAS

#### ADUANA DE PARANÁ

#### EDICTO

La DIRECCION GENERAL DE ADUANAS notifica en los términos del art. 1013 inc. h) del C.A. que quienes acrediten su derecho a disponer de la mercadería detallada en la presente los que podrán solicitar respecto de ellas alguna destinación autorizada por la legislación vigente dentro del plazo de treinta (30) días corridos contados desde la publicación del presente, bajo apercibimiento de lo dispuesto en el art. 417 del C.A., previo pago de los tributos y multas que pudieren corresponder. Vencido dicho plazo se procederá de oficio a destinar las mercaderías involucradas. A los efectos indicados, los interesados deberán presentarse en la División Aduana de Paraná sita en Guemes s/n° Puerto Nuevo de la ciudad de Paraná, Pcia. de Entre Ríos. Fdo. Osvaldo Cristian Trossero, Administrador - Aduana Paraná.

Actuación	Consignado	Descripción de la Mercadería
17456-91-2015	ADRIANA BEATRIZ ACOSTA	1CABLE CONECCION PARA MONITOR PROCEDENCIA CHINA
17456-92-2015	MATIAS SEBASTIAN CRISTOFRETTI	1 SACON UNISEX MARCA STREET PROCEDENCIA CHINA
17456-93-2015	ANTONELLA GEMELLI	1 PAR DE BOTAS SIMIL CUERO INDUSTRIA CHINA MARCA WEIHONG
17456-94-2015	EXEQUIEL ESTEBAN DOTI	1 BUZO CON CAPUCHA NEGRO MARCA MAX HOMMEPROC. CHINA 1 BUZO CON CAPUCHA TRICOLOR MARCA WEST STREET PROC.CHINA
17456-95-2015	HUGO JORGE	1 MP3 FM PARA AUTO MARCA SRS PROC.CHINA
17456-96-2015	JOSE FUMIATO	1 AURICULAR DOLBU MARCA EACH IND.CHINA
17456-97-2015	MORELLA LLANES	1 PANTALLA PARA CELULAR S/M S/IND.
17456-98-2015	RUBEN MOREIRA	1 PARASOL PLASTICO PARA CAMARA FOTOGRAFICA EN TRES PIEZAS MARCA FIT IND. CHINA
17456-99-2015	NICOLAS SOSA	1 CD MUSICA IND.JAPONESA MARCA JINSEI KAKETE
17456-100-2015	ROBERTO BARRIENTOS	1 PAR DE ZAPATOS NEGRO Y BLANCO IND.CHINA MARCA A&B
17456-102-2015	ARIEL ALBA	1RELOJ DIGITAL NEGRO WATCH PROC.CHINA MARCA XINJIE
17456-103-2015	LILIANA CRISPENS	1 ZAPATO DAMA NEGRO BLANCO PROC.CHINA MARCA WAN XIANG REN
17456-104-2015	DANIELA VERON	1 SACO TIPO CAMPERA NEGRA IND.CHINA MARCA SHERMAN CARTER
17456-105-2015	LIDIA KUGLERS	5 CUBOS MAGICOS DIDACTICO DIF.FORMAS S/M PROC.CHINA
17456-106-2015	JOSE LUIS GOTTIG	1 BUZO CON CAPUCHA PROC. CHINA MARCA MUCK 1 BUZO CON CAPUCHA DESMONTABLE PROC.CHINA MARCA SHERMAN CARTER 1BUZO CON CAPUCHA PROC.CHINA MARCA PAUL YI
17456-110-2015	BURGOS MARIA PAULA	1 REMERA DAMA CON MANGAS PROC.CHINA MARCA FSHION 1 CAMPERA CON CAPUCHA TIPO INFLABLE NEGRA PROC.CHINA MARCA FASHION
17456-107-2015	MECHELLO VALERIA	1BUZO CAPUCHA A RAYAS PARA BB MARCA CATERS PROC.CHINA 1PANTALON AZUL BB IND.CHINA MARCA CARTERS 1REMERA GRIS BB IND.CNINA MARCA CARTERS
17456-108-2015	JAVIER SCHMITZ	1RELOJ PULSERA NEGRO MARCA GRAND TOURING PROC.CHINA
17456-109-2015	MARIA SOLEDAD SOPFREDINI	2 CABLES ADAPTADORES USB S/M PROC.CHINA
17456-111-2015	ROSANA CAÑETE	1VESTIDOBLANCO A LUNARES NEGRO S/M PROC.CHINA 1 CAMISA DAMA NEGRA A LUNARES GRISES S/M PROC.CHINA
17456-112-2015	AGUSTINA CONTANZA	1 CAMPERA COLOR BEIGE S/M PROC.CHINA 1CAMPERA CON CORDERITO COLOR ROJO MARCA TONGYANTONGYU PROC.CHINA
17456-113-2015	NATALIA MONTERO	1 SACO DAMA IND.CHINA MARCA FINEJO
17456-114-2015	JOSEFINA ROCHA	1 BUZO CON CAPUCHA PROC.CHINA MARCA YANG XIN YUAN
17456-115-2015	JENNIFER AQUINO	1 REMERA MANGA LARGA DAMA ROC.CHINA MARCA EUNICE LAI

17456-116-2015	JOSE M LOPEZ MEDRANO	1 JUEGO DE ENGRANAJES EMBRAGUE PARA FORD 8 PROC.EEUU S/M
17456-117-2015	RAUL ANTONIO RODRIGUEZ	2 BIBLIAS TOMOS I Y II HEBREO ESPAÑOL PROC.ISRAEL MARCA SINAI
17456-118-2015	DENIS MARQUEZ	1 FILM PROTECTOR DE CELULAR PROC.CHINA MARCA GLASS
17456-119-2015	IORELLA FRISANTO	1 CARTERA DAMA SIMIL CUERO PROC.CHINA S/M
17456-120-2015	OSCAR FRANCISCO VEGA ABRAHAM	1 SACO HOMBRE PROC.CHINA MARCA SIQILON 1 BUZO CON CAPUCHA PROC.CHINA MARCA TAINLESHI 1 BUZO CON CAPUCHA PROC.CHINA MARCA 1990
17456-121-2015	LEIVA FABIAN GABRIEL	1RELOJ COLGANTE CON CADENA IND.CHINA MARCA DATE ALIVE

OSVALDO C. TROSSERO, Administrador (I), Aduana de Paraná.

e. 22/12/2015 N° 177634/15 v. 22/12/2015

## ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

### DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN DE EXPORTACIÓN

Ajuste de valor de Exportación R.G 620/1999 (AFIP) y sus modificatorias.

Listado de Preajustes de Valor aplicables conforme Art. 748 inc. A) del C.A

Mercadería: MIEL NATURAL, Los demás, A granel (Ley 25.525) (en envases de capacidad superior o igual a 300 kg), De abejas (Posición Arancelaria 0409.00.00.911X)

Destino: ESTADOS UNIDOS Y CANADA

Informe Técnico N° 066/2015 (SE PESC)

Habiendo procedido a valorar de acuerdo a lo establecido en la Resolución General 620/1999 (AFIP) y en concordancia con lo establecido en la Ley 22415, el exportador citado en la presente deberá aportar, en un plazo de quince (15) días contados a partir del día siguiente de la publicación, la documentación respaldatoria que permita eliminar la duda razonable surgida en cuanto a la exactitud de los valores declarados en los respectivos Permisos de Embarque; de lo contrario se procederá a efectuar la determinación de las nuevas bases imponibles de acuerdo a los porcentajes expresados en cada caso.

EXPORTADOR: ALGODONERA AVELLANEDA S.A. CUIT: 30595124049  
DESPACHANTE: GIUROVICH MARIA SILVINA CUIT: 27214486690

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN US\$ DECLARADO	BASE IMP. US\$ DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. US\$ AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA US\$ CARGO
13062EC01005056H	1 - 0	5860	18752	17047,25568	10	18283,2	7,25	123,59
13062EC01005058J	1 - 0	660	2112	1919,99808	10	2059,2	7,25	13,92
13062EC01005852L	1 - 0	9240	30076,2	27341,97266	10	28828,8	5,44	148,68
13062EC01005854N	1 - 0	1650	5370,75	4882,495118	10	5148	5,44	26,55
13062EC01006111A	1 - 0	990	3168	2879,99712	10	3088,8	7,25	20,88
13062EC01006202B	1 - 0	15510	50485,05	45895,4541	10	48391,2	5,44	249,57
13062EC01006203C	1 - 0	5910	19237,05	17488,20978	10	18439,2	5,44	95,1
13062EC01006745N	1 - 0	330	1074,15	976,4990235	10	1042,8	6,79	6,63
13062EC01006746Y	1 - 0	1650	5370,75	4882,495118	10	5214	6,79	33,15
13062EC01006910H	1 - 0	9235	30059,93	27327,18176	10	29182,6	6,79	185,54
13062EC01007451X	1 - 0	21450	69819,75	63472,43653	10	67782	6,79	430,96
13062EC01009051G	1 - 0	990	3222,45	2929,497071	10	3207,6	9,49	27,81
13062EC01009099S	1 - 0	2640	8593,2	7811,992188	10	8553,6	9,49	74,16

EXPORTADOR: BULONFER S.A. CUIT: 30632604498  
DESPACHANTE: REVOREDO JOSE MANUEL CUIT: 23231345949

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN US\$ DECLARADO	BASE IMP. US\$ DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. US\$ AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA US\$ CARGO
13001EC01008782J	1 - 0	18721	52035,02	47304,51633	10	51295,54	8,44	399,1
13001EC01060037A	1 - 1	18718	80459,14	54962,79958	10	58400,16	6,25	343,74
13001EC01060037A	1 - 2	37223	120230,29	109300,1543	10	116135,76	6,25	683,56
13001EC01063201T	1 - 0	37405	120818,15	109834,572	10	116703,6	6,25	686,9
13008EC01012382H	1 - 0	18658	60265,34	54786,61794	10	58959,28	7,62	417,27
13008EC01012864M	1 - 0	18785	60675,55	55159,53576	10	59360,6	7,62	420,11

EXPORTADOR: CARSA SA CUIT: 33572266449  
DESPACHANTE: CONSTABLE FRANCISCO JOSE CUIT: 20162301528

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN US\$ DECLARADO	BASE IMP. US\$ DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. US\$ AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA US\$ CARGO
13001EC01106924G	1 - 3	18899	63217,16	57470,08798	10	61232,76	6,55	376,27
13001EC01109413C	1 - 3	18076	60464,22	54987,41776	10	58566,24	6,55	359,88

EXPORTADOR: COMPAÑIA INVERSORA PLATENSE S.A. CUIT: 30680774281  
DESPACHANTE: LANZI MARIO ALBERTO CUIT: 20123179545

## Sres. ABOGADOS REGISTRO DE FIRMANTES

Se les recuerda que el trámite de **registración** al sistema de publicación de avisos "DELEGACION VIRTUAL", debe efectuarse exclusivamente en el Centro de Atención dispuesto en la Sede del Colegio de Abogados de Capital Federal, Gerencia de Matricula, sita en Avda. Corrientes 1441 - Piso 5°, C.A.B.A., en el horario de 10 a 15:45 horas. Para mayor información comunicarse al Centro de Atención al Cliente.



DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01001317T	1 - 0	19380	55324,67	50295,10425	10	53101,2	5,58	280,61
13001EC01002230Y	1 - 0	19199	53214,25	48376,54253	10	52605,26	8,74	422,87
13001EC01006337D	2 - 0	20377	57321,72	52110,60243	10	55832,98	7,14	372,24
13001EC01006337D	1 - 0	19407	54593,06	49630,00492	10	53175,18	7,14	354,52
13001EC01006690F	1 - 0	19344	53433,74	48576,0787	10	53002,56	9,11	442,65
13001EC01006690F	2 - 0	19631	54226,51	49296,77798	10	53788,94	9,11	449,22
13001EC01007696M	1 - 0	19235	54880,72	49891,51374	10	52703,9	5,64	281,24
13001EC01007696M	2 - 0	19089	54464,16	49512,82321	10	52303,86	5,64	279,1
13001EC01010749F	2 - 0	19011	53069,02	48244,51539	10	52090,14	7,97	384,56
13001EC01010749F	3 - 0	19111	53348,17	48498,28787	10	52364,14	7,97	386,59
13001EC01010749F	1 - 0	19123	53381,66	48528,73329	10	52397,02	7,97	386,83
13001EC01011867H	1 - 0	18989	53004	48185,40636	10	52029,86	7,98	384,45
13001EC01012012N	1 - 0	19082	53267,21	48424,68794	10	52284,68	7,97	386
13001EC01012250R	1 - 0	18885	53843,4	48948,49651	10	51744,9	5,71	279,64
13001EC01012260S	1 - 0	18314	52134,65	47395,08897	10	50180,36	5,88	278,53
13001EC01014921B	1 - 0	19246	53153,99	48321,76077	10	52734,04	9,13	441,23
13001EC01015381C	1 - 0	19403	54563,56	49603,18676	10	53164,22	7,18	356,1
13001EC01015817G	1 - 0	19419	55441,44	50401,25869	10	53208,06	5,57	280,68
13001EC01016435D	2 - 0	19515	53876,62	48978,69648	10	53471,1	9,17	449,24
13001EC01016435D	1 - 0	17964	49594,65	45086,00037	10	49221,36	9,17	413,54
13001EC01016577K	1 - 0	19495	53851,04	48955,44195	10	53416,3	9,11	446,09
13001EC01018308E	1 - 0	19371	57140,77	51946,1026	10	54819,93	5,53	287,36
13001EC01018507F	1 - 0	19246	56767,23	51606,52112	10	54466,18	5,54	285,97
13001EC01018735X	1 - 0	19451	57379,87	52163,46602	10	55046,33	5,53	288,29
13001EC01019125C	2 - 0	19496	57516,51	52287,68408	10	55173,68	5,52	288,6
13001EC01019125C	1 - 0	19612	57588,73	52598,79286	10	55501,96	5,52	290,32
13001EC01019185X	1 - 0	19304	56940,62	51764,14824	10	54630,32	5,54	286,62
13001EC01019205B	1 - 0	19291	56901,7	51728,76645	10	54593,53	5,54	286,48
13001EC01019233C	1 - 0	18996	55298,5	50271,31337	10	53758,68	6,94	348,74
13001EC01019727K	2 - 0	19212	56665,79	51514,30303	10	54369,96	5,54	285,57
13001EC01019727K	1 - 0	19216	56677,59	51525,03029	10	54381,28	5,54	285,62
13001EC01019946N	1 - 0	19183	52977,5	48161,31548	10	54287,89	12,72	612,66
13001EC01020437A	2 - 0	19193	56663,3	51512,0394	10	54316,19	5,44	280,42
13001EC01020437A	1 - 0	19439	57389,57	52172,28419	10	55012,37	5,44	284,01
13001EC01020791D	1 - 0	18996	56074,67	50976,92175	10	53758,68	5,46	278,18
13001EC01020791D	2 - 0	19241	56797,89	51634,39382	10	54452,03	5,46	281,76
13001EC01020959J	2 - 0	19406	57239,16	52035,54796	10	54918,98	5,54	288,34
13001EC01020959J	1 - 0	19085	56292,35	51174,81246	10	54010,55	5,54	283,57
13001EC01021675F	1 - 0	19398	57221,38	52019,38434	10	54896,34	5,53	287,7
13001EC01021690C	1 - 0	19397	57218,43	52016,70253	10	54893,51	5,53	287,68
13001EC01022391B	1 - 0	19376	57155,71	51959,6844	10	54834,08	5,53	287,44
13001EC01023167D	2 - 0	19357	57209,61	52008,68435	10	54780,31	5,33	277,16
13001EC01023167D	1 - 0	19399	57333,74	52121,5297	10	54899,17	5,33	277,76
13001EC01023875J	1 - 0	19366	57125,83	51932,52079	10	54805,78	5,53	287,33
13001EC01024558X	1 - 0	19378	57069,57	51881,37539	10	54839,74	5,7	295,84
13001EC01024571D	1 - 0	19197	53592,65	48720,54219	10	54327,51	11,51	560,7
13001EC01024576X	1 - 0	19261	56812,05	51647,26653	10	54508,63	5,54	286,14
13001EC01025458X	4 - 0	19175	56469,61	51335,95775	10	54265,25	5,71	292,93
13001EC01025458X	1 - 0	19171	56457,83	51325,24867	10	54253,93	5,71	292,87
13001EC01025458X	3 - 0	19251	56693,42	51539,42119	10	54480,33	5,71	294,09
13001EC01025458X	2 - 0	19390	57102,77	51911,55718	10	54873,5	5,71	296,21
13001EC01025814E	1 - 0	19002	52580,62	47800,51584	10	53775,66	12,5	597,51
13001EC01025880H	2 - 0	18959	53420,96	48564,46053	10	53653,97	10,48	508,95
13001EC01025880H	1 - 0	19434	54759,38	49781,20476	10	54998,22	10,48	521,7
13001EC01025912D	1 - 0	19049	55563,46	50512,18585	10	53908,67	6,72	339,65
13001EC01025912D	2 - 0	18963	55312,61	50284,14062	10	53665,29	6,72	338,11
13001EC01026510V	1 - 0	19032	53132,59	48302,30624	10	53860,56	11,51	555,83
13001EC01026510V	2 - 0	19393	54140,41	49218,50533	10	54882,19	11,51	566,37
13001EC01026521A	1 - 0	19041	55431,21	50391,9587	10	53886,03	6,93	349,41
13001EC01026562F	1 - 0	19342	56389,09	51262,75783	10	54737,86	6,78	347,51
13001EC01026650D	1 - 0	19531	57688,91	52444,41119	10	55272,73	5,39	282,83
13001EC01026698P	1 - 0	19341	56959,25	51781,08458	10	54735,03	5,7	295,39
13001EC01028949Z	1 - 0	19297	53406,76	48551,55145	10	54610,51	12,48	605,9
13001EC01028966P	1 - 0	19026	56316,58	51196,83971	10	53843,58	5,17	264,67
13001EC01028966P	2 - 0	19408	57447,29	52224,75687	10	54924,64	5,17	269,99
13001EC01029368M	1 - 0	19521	57658,98	52417,20123	10	55244,43	5,39	282,72
13001EC01029421C	1 - 0	19077	53323,08	48475,4788	10	53987,91	11,37	551,24
13001EC01030063T	3 - 0	18992	56088,5	50989,49446	10	53747,36	5,41	275,79
13001EC01030063T	1 - 0	19376	57222,56	52020,45707	10	54834,08	5,41	281,36
13001EC01030063T	2 - 0	19477	57520,84	52291,62044	10	55119,91	5,41	282,83
13001EC01031161T	1 - 0	19475	57561,48	52328,56585	10	55114,25	5,32	278,57
13001EC01031161T	3 - 0	19521	57697,44	52452,16573	10	55244,43	5,32	279,23
13001EC01031161T	2 - 0	19425	57413,7	52194,22053	10	54972,75	5,32	277,85
13001EC01032251U	1 - 0	18727	52332,41	47574,87061	10	52997,41	11,4	542,25
13001EC01032278G	3 - 0	19235	56805,38	51641,2029	10	54435,05	5,41	279,38
13001EC01032278G	2 - 0	19295	56982,57	51802,28456	10	54604,85	5,41	280,26
13001EC01032278G	1 - 0	19252	56855,58	51686,83922	10	54483,16	5,41	279,63
13001EC01032689M	1 - 0	19597	57860,34	52600,25649	10	55459,51	5,44	285,93
13001EC01032689M	2 - 0	18143	53567,39	48697,57858	10	51344,69	5,44	264,71
13001EC01033326B	1 - 0	19245	56834,33	51667,52106	10	54463,35	5,41	279,58
13001EC01033342W	1 - 0	19292	56974,68	51795,11184	10	54596,36	5,41	280,12
13001EC01035381E	1 - 0	19341	54070,09	49154,57812	10	54735,03	11,35	558,05
13001EC01035703C	1 - 0	19070	55626,81	50569,7767	10	53968,1	6,72	339,83
13001EC01036526G	1 - 0	19470	57506,4	52278,49318	10	55100,1	5,4	282,16
13001EC01036950H	1 - 0	19402	57211,26	52010,18435	10	54907,66	5,57	289,75
13001EC01037498P	1 - 0	19089	53396,9	48542,58782	10	54021,87	11,29	547,93
13001EC01037526H	1 - 0	18941	55253,55	50230,44977	10	53603,03	6,71	337,26
13001EC01037526H	2 - 0	19380	56534,17	51394,64861	10	54845,4	6,71	345,08
13001EC01038629M	1 - 0	18569	54814,57	49831,37744	10	54221,48	8,81	439,01
13001EC01039108F	3 - 0	18792	55495,22	50450,14955	10	54872,64	8,77	442,25
13001EC01039108F	2 - 0	19454	57450,19	52227,39323	10	56805,68	8,77	457,83
13001EC01039108F	1 - 0	19381	57234,61	52031,4116	10	56592,52	8,77	456,11
13001EC01039228X	1 - 0	19270	57367,18	52151,92967	10	56268,4	7,89	411,65
13001EC01039228X	3 - 0	19238	57271,91	52065,32066	10	56174,96	7,89	410,96
13001EC01039228X	2 - 0	19352	57611,29	52373,84763	10	56507,84	7,89	413,4
13001EC01039265J	1 - 0	19201	56702,86	51548,003	10	56066,92	8,77	451,89
13001EC01040254W	1 - 0	19204	56620,69	51473,30307	10	56075,68	8,94	460,24
13001EC01040292B	2 - 0	19454	54385,21	49441,05056	10	56805,68	14,9	736,46
13001EC01040292B	1 - 0	19181	53622,02	48747,24216	10	56008,52	14,9	726,13
13001EC01041122R	2 - 0	19254	57358,44	52143,98422	10	56221,68	7,82	407,77
13001EC01041122R	3 - 0	19232	57292,9	52084,40246	10	56157,44	7,82	407,3
13001EC01041122R	1 - 0	19275	57421	52200,85689	10	56283	7,82	408,21
13001EC01041291B	1 - 0	19362	57139,78	51945,2026	10	56537,04	8,84	459,18
13001EC01041291B	2 - 0	19849	58576,98	53251,74675	10	57959,08	8,84	470,73
13001EC01041384E	1 - 0	19321	57101,48	51910,38445	10	56417,32	8,68	450,69
13001EC01041412T	1 - 0	19244	56780,38	51618,47565	10	56192,48	8,86	457,4
13001EC01041412T	2 - 0	19274	56868,9	51698,9483	10	56280,08	8,86	458,11
13001EC01042248E	1 - 0	19411	57418,51	52198,59326	10	56680,12	8,89	448,15
13001EC01042248E	1 - 0	19180	56735,21	51577,41206	10	56005,6	8,59	442,82
13001EC010424								

DESPACHANTE: JIMENEZ SERGIO MATIAS CUIT: 20124534586

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01068331F	1 - 0	19167,5	57502,5	52274,94773	10	59802,6	14,4	752,77

EXPORTADOR: MEGA POLYTRADE S.A. CUIT: 30709488569  
DESPACHANTE: MAIDA PABLO CUIT: 20241268099

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01030363W	1 - 0	21597	62631,3	56937,48852	10	61119,51	7,34	418,2
13001EC01033069F	1 - 0	21800	63220	57472,6698	10	61694	7,34	422,13
13001EC01036366X	1 - 0	21222	61543,8	55948,85314	10	60058,26	7,34	410,94
13001EC01043656X	1 - 0	21342	62958,9	57235,3064	10	62318,64	8,88	508,33
13001EC01048143E	1 - 0	21480	63366	57605,39694	10	62721,6	8,88	511,62
13001EC01067318J	1 - 0	21098	65403,8	59457,94054	10	65825,76	10,71	636,78
13001EC01092466L	1 - 0	21159	65592,9	59629,84946	10	66862,44	12,13	723,26

EXPORTADOR: MELECTRIC S.A. CUIT: 30709488569  
DESPACHANTE: REVOREDO JOSE MANUEL CUIT: 30708103396

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01066711F	1 - 0	37527	120086,4	109169,3454	10	117084,24	7,25	791,49
13001EC01068990Z	1 - 0	18449	59036,8	53669,76451	10	57560,88	7,25	389,11
13001EC01072117C	1 - 2	18524	59276,8	53887,94611	10	57794,88	7,25	390,69
13001EC01072117C	1 - 1	18004	57612,8	52375,22035	10	56172,48	7,25	379,73
13001EC01083242D	1 - 0	36885	118032	107301,7109	10	116556,6	8,63	925,49
13001EC01083275J	1 - 0	18654	59692,8	54266,12755	10	58946,64	8,63	468,05
13001EC01085304E	1 - 0	18604	59532,8	54120,67315	10	58788,64	8,63	466,8
13001EC01088751N	1 - 0	37285	119312	108465,3461	10	117820,6	8,63	935,53
13001EC01091992Y	1 - 0	37458	119865,6	108968,6183	10	118367,28	8,63	939,87
13001EC01098262L	1 - 0	18202	58246,4	52951,21978	10	58974,48	11,38	602,33

EXPORTADOR: MIDING S.R.L. CUIT: 30708565594  
DESPACHANTE: LANDALUCE SERGIO RODOLFO CUIT: 20174871125

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01070042U	1 - 0	19247	61661,75	56056,08031	10	60050,64	7,13	399,46
13001EC01082169K	1 - 0	19312	63804,2	58003,76018	10	61025,92	5,21	302,22
13001EC01102914B	1 - 0	18417	60805,95	55278,08109	10	59671,08	7,95	439,3

EXPORTADOR: NEXCO S A CUIT: 30638707256  
DESPACHANTE: GIACCHINO JORGE CUIT: 24042510633

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01003726C	1 - 0	18898	52140,34	47400,26169	10	51780,52	9,24	438,03
13001EC01006001Y	1 - 0	18671	51507,13	46824,61881	10	51158,54	9,26	433,39
13001EC01006025U	1 - 0	167475	461999,88	419999,4709	10	458881,5	9,26	3888,2
13001EC01026815G	1 - 0	72584	215059,86	195508,7681	10	205412,72	5,07	990,4
13001EC01032929J	1 - 0	18304	54235,48	49304,93251	10	51800,32	5,06	249,54
13001EC01060422V	1 - 0	92609	298053,73	270957,6654	10	288940,08	6,64	1798,24
13001EC01062210S	1 - 0	91551	294615,7	267832,1867	10	285639,12	6,65	1780,69
13001EC01062711B	1 - 0	36868	118650,81	107864,2649	10	115028,16	6,64	716,39

EXPORTADOR: PAGODA S A CUIT: 30676870403  
DESPACHANTE: REVOREDO JOSE MANUEL CUIT: 23231345949

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01000688G	1 - 0	37176	95914,08	87194,53099	10	101862,24	16,82	1466,77
13001EC01005956X	1 - 0	18005	49994,48	45449,48182	10	49333,7	8,55	388,42
13001EC01005972H	1 - 0	18064	49258,72	44780,60976	10	49495,36	10,53	471,48
13001EC01009734H	1 - 0	18768	52167,53	47424,97985	10	51424,32	8,43	399,93
13001EC01012031Y	1 - 0	18755	50638,5	46034,95397	10	51388,7	11,63	535,37
13001EC01012035S	1 - 1	18806	50776,2	46160,13566	10	51528,44	11,63	536,83
13001EC01012035S	1 - 2	18733	50579,1	45980,95402	10	51328,42	11,63	534,75
13001EC01015617E	1 - 0	18199	49137,3	44670,22806	10	49865,26	11,63	519,5
13001EC01016532B	1 - 0	18361	51410,8	46737,04417	10	50309,14	7,64	357,21
13008EC01002716H	1 - 0	18622	51504,73	46822,435	10	52700,26	12,55	587,78
13008EC01002718J	1 - 0	18697	52351,6	47592,31604	10	52912,51	11,18	532,02
13001EC01020258B	1 - 0	18738	51145,37	46495,74441	10	53028,54	14,05	653,28
13008EC01003461F	1 - 3	18585	50489,87	45899,83592	10	52595,55	14,59	669,57
13008EC01003461F	1 - 2	18828	50585,19	45986,49038	10	53283,24	15,87	729,67
13008EC01003461F	1 - 1	18961	51490,49	46809,48955	10	53659,63	14,63	685,01
13001EC01026526F	1 - 0	18794	50617,88	46016,20853	10	53187,02	15,58	717,08
13001EC01030665E	1 - 0	56041	156914,8	142649,6755	10	158596,03	11,18	1594,64
13001EC01031342U	1 - 1	18306	51256,8	46597,04431	10	51805,98	11,18	520,89
13001EC01031342U	1 - 2	37648	107296,8	97542,44791	10	106543,84	9,23	900,14
13001EC01034018A	1 - 1	18328	52234,8	47486,13433	10	51868,24	9,23	438,21
13001EC01034018A	1 - 2	36603	104318,55	94834,95062	10	103586,49	9,23	875,15

EXPORTADOR: PREMOD SA CUIT: 30709071943  
DESPACHANTE: HALBIDE MARIA EUGENIA CUIT: 27293184068

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01097067N	1 - 2	19340	63124,21	57385,58807	10	62661,6	9,19	527,6
13001EC01097067N	1 - 1	19320	63056,42	57323,96086	10	62596,8	9,2	527,28

EXPORTADOR: PRODUCTOS AFER S.A. CUIT: 30537197648  
DESPACHANTE: GRECO COVELLO PABLO FRANCISCO CUIT: 20220989322

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01089323J	1 - 0	60	59400	53999,946	10	56880	5,33	288,01

EXPORTADOR: S.B.G. S.A CUIT: 30707086218  
DESPACHANTE: TAVARES INDART JUAN ALVARO CUIT: 20921368950

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01054603C	1 - 2	18242	55111,94	50101,71353	10	53266,64	6,32	316,49
13001EC01054603C	1 - 1	18481	55845,67	50768,74014	10	53964,52	6,29	319,58
13001EC01054610A	1 - 2	18394	55578,58	50525,93129	10	53710,48	6,3	318,45
13001EC01054610A	1 - 3	18645	56349,15	51226,44877	10	54443,4	6,28	321,7
13001EC01054610A	1 - 1	18160	54860,2	49872,85922	10	53027,2	6,32	315,43
13001EC01056901F	1 - 2	18688	56481,16	51346,45774	10	54568,96	6,28	322,25
13001EC01056901F	1 - 1	18715	56564,05	51421,81221	10	54647,8	6,27	322,6
13001EC01059567Z	1 - 1	18553	56066,71	50969,68539	10	57885,36	13,57	691,57
13001EC01059567Z	1 - 2	18866	57027,62	51843,23907	10	58861,92	13,54	701,87
13001EC01069861Y	1 - 0	18704	56530,28	51391,11225	10	58356,48	13,55	696,54
13001EC01071843H	1 - 1	18569	56115,83	51014,33989	10	57935,28	13,57	692,09
13001EC01071843H	1 - 2	18710	56548,7	51407,85768	10	58375,2	13,55	696,73
13001EC01075868S	1 - 2	18527	55986,89	50897,12183	10	57804,24	13,57	690,71
13001EC01075868S	1 - 1	18403	55606,21	50551,04945	10	57417,36	13,58	686,63
13001EC01077800G	1 - 0	18423	55667,61	50606,86757	10	58216,68	15,04	760,98
13001EC01082650F	1 - 0	18442	55725,94	50659,89479	10	58276,72	15,04	761,68
13001EC01084111W	1 - 1	18531	55999,17	50908,28546	10	58557,96	15,03	764,97
13001EC01084111W	1 - 3	18522	55971,54	50883,1673	10	58529,52	15,03	764,64

13001EC01084111W	1 - 2	18469	55808,83	50735,24926	10	58362,04	15,03	762,68
13001EC01088168P	1 - 0	18422	55664,54	50604,07667	10	58213,52	15,04	760,94
13001EC01092954N	1 - 0	18807	59291,4	53901,21883	10	59430,12	10,26	552,89
13001EC01100622S	1 - 1	18822	56892,54	51720,43919	10	60983,28	17,91	926,28
13001EC01106985N	1 - 2	18083	54823,81	49839,77743	10	58588,92	17,55	874,91
13001EC01110172T	1 - 0	18246	55324,22	50294,69516	10	59117,04	17,54	882,23

EXPORTADOR: VICBOR S.R.L. CUIT: 30709332607  
DESPACHANTE: LÁNDALUCE SERGIO RODOLFO CUIT: 20174871125

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01109570G	1 - 0	18359	60811,65	55283,2629	10	59483,16	7,6	419,99
13001EC01110702S	1 - 0	19372	64205,2	58368,30527	10	62765,28	7,53	439,7

EXPORTADOR: VILLAMIL JOSE ANTONIO CUIT: 20161714993  
DESPACHANTE: LANDALUCE SERGIO RODOLFO CUIT: 20174871125

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01081817J	1 - 0	17664	55474,8	50431,58593	10	55818,24	10,68	538,67

EXPORTADOR: VILLAMORA S.A. CUIT: 30708464127  
DESPACHANTE: POLLAN ROBERTO OSCAR CUIT: 20202549617

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO
13001EC01005810V	1 - 0	18510	52773	47975,40657	10	50717,4	5,72	274,2
13001EC01008354E	1 - 0	18205	51888,5	47171,31647	10	49881,7	5,75	271,04
13001EC01013994K	1 - 0	18980	54136	49214,49624	10	52005,2	5,67	279,07
13001EC01024667J	1 - 0	37167	105972,3	96338,35821	10	105182,61	9,18	884,43
13001EC01026835X	1 - 0	38475	109795,5	99813,9911	10	108884,25	9,09	907,03
13001EC01034866L	3 - 0	18898	53898,2	48998,31464	10	53481,34	9,15	448,3



EXPORTADOR: BANKERS S A  
DESPACHANTE: SCHALUNOV MARIA ALEJANDRA

CUIT: 30643586705  
CUIT: 27116509062

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01006614B	1 - 0	18,14	50640,07	46036,38124	10	49327,2	7,15	329,08	ARABIA SAUDITA
13001EC01006807F	1 - 0	18,39	50940,3	46309,31733	10	50015,36	8	370,6	IRLANDA
13001EC01011904W	1 - 0	19,57	54208,9	49280,7689	10	53239,56	8,03	395,78	IRLANDA
13001EC01013717D	2 - 0	18,69	51380,87	46709,83511	10	50839,52	8,84	412,97	ARABIA SAUDITA
13001EC01013717D	1 - 0	18,26	50985,75	46350,63547	10	49678,08	7,18	332,74	ARABIA SAUDITA
13001EC01016507D	1 - 0	18,98	52390,87	47628,01601	10	51614,72	8,37	398,67	ARABIA SAUDITA
13001EC01020115Z	1 - 0	18,21	50460,46	45873,09958	10	53725,4	17,12	785,23	ARABIA SAUDITA

13001EC01028518X	1 - 0	38,93	107837,27	98033,78378	10	114852,35	17,16	1681,86	ARABIA SAUDITA
13001EC01031189C	2 - 0	18,41	50922,24	46292,89916	10	54390,85	17,3	800,78	ARABIA SAUDITA
13001EC01066219X	1 - 0	21,19	65559,95	59599,89495	10	63558	6,64	395,81	IRLANDA
13001EC01074714H	1 - 0	20,25	62580,19	56891,02493	10	60735	6,76	384,4	IRLANDA

EXPORTADOR: BULONFER S.A.  
DESPACHANTE: REVOREDO JOSE MANUEL  
DESPACHANTE: CONSTABLE FRANCISCO JOSE

CUIT: 30632604498  
CUIT: 23231345949  
CUIT: 20162301528

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01066383X	1 - 0	18703	56404,51	51276,776	10	56109	9,42	483,22	ALEMANIA
13001EC01066367M	1 - 0	37316	111974,12	101794,5528	10	111948	9,97	1015,34	REINO UNIDO
13001EC01068964N	1 - 0	57202	171726,12	156114,4984	10	171606	9,92	1549,15	REINO UNIDO
13008EC01010768N	1 - 0	19746	59010,92	53646,23726	10	59238	10,42	559,18	REINO UNIDO
13008EC01010768Y	1 - 0	19001	56727,49	51570,39388	10	57003	10,53	543,26	REINO UNIDO
13008EC01012379N	1 - 0	19249	58998,19	53634,66455	10	58901,94	9,82	526,73	REINO UNIDO

EXPORTADOR: CARSA SA  
DESPACHANTE: REVOREDO JOSE MANUEL

CUIT: 33572266449  
CUIT: 23231345949

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01013531U	1 - 2	17946	49351,5	44864,95514	10	48813,12	8,8	394,82	ARABIA SAUDITA
13001EC01013531U	1 - 1	17619	48693,63	44266,8921	10	47923,88	8,26	365,68	ARABIA SAUDITA
13001EC01028752X	1 - 0	17775	49186,98	44715,39165	10	52436,25	17,27	772,09	ARABIA SAUDITA

EXPORTADOR: CECIL S SRL  
DESPACHANTE: DUARTE LUIS ANGEL

CUIT: 30620261439  
CUIT: 20101188303

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01033609F	1 - 0	18900	53392,5	48538,58783	10	55755	14,87	721,64	ALEMANIA

EXPORTADOR: COMPAÑIA INVERSORA PLATENSE S.A.  
DESPACHANTE: LANZI MARIO ALBERTO  
DESTINO: ITALIA Y ALEMANIA

CUIT: 30680774281  
CUIT: 20123179545

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01011408V	1 - 0	18817	52478,54	47797,71993	10	51182,24	7,28	347,45	ITALIA
13001EC01016415B	2 - 0	19095	53600,62	48727,78764	10	51938,4	6,59	321,06	ALEMANIA
13001EC01016415B	1 - 0	19035	53432,2	48574,6787	10	51775,2	6,59	320,05	ALEMANIA
13001EC01023849K	1 - 0	19597	58016,33	52742,24726	10	57811,15	9,61	500,89	ALEMANIA
13001EC01025826H	1 - 0	19314	57164,23	51967,42985	10	56976,3	9,64	500,89	ALEMANIA
13001EC01031115S	1 - 0	19482	57720,1	52472,76571	10	57471,9	9,53	499,91	ALEMANIA
13001EC01044885N	1 - 0	19182	56219,95	51108,99435	10	57162,36	11,84	605,34	ALEMANIA
13001EC01047320A	1 - 0	19522	57184,23	51985,61165	10	58175,56	11,91	618,99	ALEMANIA
13001EC01060906F	1 - 0	19331	59649,47	54226,73668	10	57993	6,95	376,63	ALEMANIA
13001EC01070161W	1 - 0	19460	60104,55	54640,44536	10	58380	6,84	373,96	ALEMANIA
13001EC01090341E	1 - 0	18926	56585,14	51440,94492	10	57913,58	12,58	647,26	ALEMANIA
13001EC01094324C	1 - 0	19263	57699,47	52372,19308	10	58944,78	12,55	657,26	ALEMANIA
13001EC01007098	1 - 0	19399	58022,99	52748,11998	10	61106,85	15,85	835,87	ALEMANIA

EXPORTADOR: COOPERATIVA DE TRABAJO COOP-SO  
DESPACHANTE: POLLAN ROBERTO OSCAR

CUIT: 30651151747  
CUIT: 20202549617

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01009901D	1 - 0	19477	53756,52	48868,51477	10	52977,44	8,41	410,79	ALEMANIA
13001EC01009901D	2 - 0	19700	55557	50324,49513	10	53584	6,48	325,95	ALEMANIA
13001EC01032795K	2 - 0	9900	29700	26999,973	10	29205	8,17	220,5	FRANCIA
13001EC01043247E	1 - 0	21450	65422,5	59474,94492	10	63921	7,48	644,81	ITALIA
13001EC01056404M	1 - 0	19800	58410	53099,9469	10	59004	11,12	590,41	ESPAÑA
13001EC01060715D	1 - 0	21210	65361,5	59419,48604	10	63630	7,09	421,05	ALEMANIA

EXPORTADOR: D AMBROS MARIA DE LOS ANGELES  
DESPACHANTE: SCHALUNOV MARIA ALEJANDRA

CUIT: 30710812612  
CUIT: 27116509062

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01042838J	1 - 0	42173	115975,75	105432,3946	10	125675,54	19,2	2024,31	ALEMANIA
13001EC01050250T	2 - 0	21060	57915	52649,94735	10	62758,8	19,2	1010,89	ALEMANIA

EXPORTADOR: DIMAC SA  
DESPACHANTE: SCHALUNOV MARIA ALEJANDRA

CUIT: 30639636480  
CUIT: 27116509062

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01010821Y	1 - 0	40586	111639	101489,8985	10	110421,12	8,8	893,12	ALEMANIA
13001EC01019271K	1 - 0	39943	109644,96	98768,04669	10	117831,85	19,3	1906,38	ALEMANIA
13001EC01020531S	1 - 0	2109	5736,48	5214,97603	10	6221,55	19,3	100,66	ALEMANIA
13001EC01035320U	1 - 0	42219	122435,1	111304,5251	10	124546,05	11,9	1324,15	REINO UNIDO

EXPORTADOR: ELECTROMETAL LATINA S A  
DESPACHANTE: REVOREDO JOSE MANUEL

CUIT: 30708429933  
CUIT: 23231345949

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01085332F	1 - 0	18475	55519,22	50471,96771	10	56533,5	12,01	606,15	REINO UNIDO

EXPORTADOR: GEOMIEL S.A.  
DESPACHANTE: ALEGRE RICARDO NORBERTO

CUIT: 30710313527  
CUIT: 20114285030

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01028738K	1 - 0	73615	220845	200767,9811	10	217164,25	8,17	1639,63	ARABIA SAUDITA
13001EC01032311R	1 - 0	74070	222210	202008,8889	10	218906,5	8,17	1649,76	ARABIA SAUDITA

EXPORTADOR: GONGZHU TECH DEVELOPMENT  
DESPACHANTE: SCHALUNOV MARIA ALEJANDRA

CUIT: 30710102550  
CUIT: 27116509062

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01003935E	1 - 0	18,41	50588,47	45989,47219	10	50080,64	8,9	409,12	ARABIA SAUDITA
13001EC01013735D	1 - 0	19,04	52371,23	47610,16148	10	51791,52	8,78	418,14	ARABIA SAUDITA
13001EC01016693J	1 - 0	36,96	101572,36	92338,41675	10	100517,6	8,86	817,92	ARABIA SAUDITA
13001EC01017886Y	1 - 0	19,91	53956,1	49050,95095	10	54144,32	10,38	509,34	BELGICA
13001EC01018606C	1 - 0	19,33	59327,44	53933,98243	10	57023,5	5,73	308,95	ECUADOR

EXPORTADOR: GRUAS SAN BLAS S A  
DESPACHANTE: REQUELMED EDUARDO CARLOS

CUIT: 30660020451  
CUIT: 20128151177

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01002067W	1 - 0	21814	59988,5	54534,94547	10	59334,08	8,8	479,91	FRANCIA
13001EC01004453A	1 - 0	42821	111334,6	101213,1715	10	116473,12	15,08	1525,99	MARRUECOS
13001EC01019107C	1 - 0	44774	116412,4	105829,3487	10	132083,3	24,81	2625,4	MARRUECOS

EXPORTADOR: GRUPO NUCLEO S.A.  
DESPACHANTE: AMETZTOY IGNACIO JOSE

CUIT: 30709332445  
CUIT: 20293591750

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13037EC01002689S	1 - 0	22697,8	65823,62	59839,59471	10	66958,51	11,9	711,89	ALEMANIA

EXPORTADOR: HERNANDEZ JOSE DANIEL  
DESPACHANTE: DI YORIO JOSE GABRIEL

CUIT: 20119913129  
CUIT: 20173381051

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13037EC01003761K	1 - 0	20194	59572,3	54156,58221	10	60178,12	11,12	802,15	ARABIA SAUDITA
13037EC01004037H	1 - 0	45167,6	133244,42	121131,1698	10	134599,45	11,12	1346,83	ARABIA SAUDITA
13037EC01005616L	1 - 0	47392,1	139332,77	126866,0279	10	141228,46	11,5	1456,24	ALEMANIA

EXPORTADOR: INDUSTRIAL HAEDO S.A.  
DESPACHANTE: HALBIDE MARIA EUGENIA

CUIT: 30560524133  
CUIT: 27293184068

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01023464D	1 - 0	17951	48467,7	44061,50139	10	52955,45	20,19	889,39	ALEMANIA
13001EC01032108V	1 - 0	35448	95709,6	87008,64026	10	104571,6	20,19	1756,3	ALEMANIA
13001EC01044032U	1 - 0	72373	195407,1	177642,6405	10	215671,54	21,41	3802,89	ALEMANIA

13001EC01064064E	1 - 0	35696	96379,2	87617,36693	10	107088	22,22	1947,06	ALEMANIA
------------------	-------	-------	---------	-------------	----	--------	-------	---------	----------

EXPORTADOR: INSUMOS SERVICOMP S.A.  
DESPACHANTE: DUARTE LUIS ANGEL

CUIT: 30710184816  
CUIT: 20101188303

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01048200V	1 - 0	21000	60060	54599,9454	10	62580	14,62	798,01	ALEMANIA
13001EC01062636H	1 - 0	21000	61950	56318,1255	10	63000	11,86	668,19	ALEMANIA

EXPORTADOR: DESPACHANTE:		PRODUCTOS DEL SUR S.R.L. LANGUENARI OSVALDO DANIEL		CUIT: 30708890312 CUIT: 20203186048					
DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13017EC01001629J	1 - 0	36500	108770	98881,7193	10	107675	8,89	879,33	ITALIA
13017EC01002476K	1 - 0	36500	108770	98881,7193	10	107675	8,89	879,33	ITALIA
13017EC01003261D	1 - 0	36500	113150	102863,5335	10	108770	5,74	590,65	ITALIA
EXPORTADOR: DESPACHANTE:		RIMONDINO ENRIQUE FOLLEDO EUGENIO MATIAS		CUIT: 20127449443 CUIT: 20230914622					
DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01036549L	1 - 0	7974,8	23924,4	22785,12007	5	25938,352	13,4	152,66	ESPAÑA
13001EC01044184F	1 - 0	44221,8	132665,4	126347,8737	5	143278,63	13,4	846,54	ALEMANIA
EXPORTADOR: DESPACHANTE:		RODRIGUEZ JUAN NESTOR Y COSTAD RAVETTI CARLA ROMINA		CUIT: 30690030396 CUIT: 27220073764					
DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13037EC01004968U	1 - 0	22110	60224,5	59294,94071	10	65997,8	11,12	659,29	ARABIA SAUDITA

EXPORTADOR: DESPACHANTE:		ROMERO FRANCISCO EDUARDO FOLLEDO EUGENIO MATIAS		CUIT: 20230112410 CUIT: 20230914622					
DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01004185C	1 - 0	21726,5	61920,53	58971,87436	5	70393,86	19,37	571,1	FRANCIA

EXPORTADOR: DESPACHANTE:		TOTAL LUZ SA SCHALUNOV MARIA ALEJANDRA		CUIT: 30708092246 CUIT: 27116509062					
DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01070531A	1 - 0	42,17	128502,95	116820,7468	10	126516	8,3	969,53	ALEMANIA

EXPORTADOR: DESPACHANTE:		TRANSHONEY SA MARRAZZO SERGIO DAVID		CUIT: 30694424275 CUIT: 20277038200					
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01004857X	1 - 0	20282	54568,45	49607,63221	10	55167,04	11,21	555,94	FRANCIA

EXPORTADOR: DESPACHANTE:		VILLAMIL JOSE ANTONIO DUARTE LUIS ANGEL		CUIT: 20161714993 CUIT: 20101188303					
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01023571C	1 - 0	22231	65581,45	59619,44038	10	65581,45	10	596,2	ALEMANIA
13001EC01049815M	1 - 0	22465	70764,75	67394,93261	5	72786,6	8	269,58	FRANCIA
13001EC01050130Z	1 - 0	21581	64743	61659,93834	5	69922,44	13,4	413,13	FRANCIA

EXPORTADOR: DESPACHANTE:		VILLAMORA S.A. POLLAN ROBERTO OSCAR		CUIT:30708464127 CUIT:20202549617					
-----------------------------	--	--	--	--------------------------------------	--	--	--	--	--

DESTINACION	ITEM SUBITEM	CANTIDAD EXPORTADA	FOB EN U\$S DECLARADO	BASE IMP. U\$S DECLARADA	% DER. EXP APLICADO	BASE IMP. U\$S AJUSTADA	% DE AJUSTE	DIF. AJUSTADA U\$S CARGO	DESTINO
13001EC01003804W	1 - 0	22047	62677,3	56979,30666	10	59967,84	5,24	298,85	ALEMANIA
13001EC01003863E	1 - 0	21977	62474,3	56794,76139	10	59777,44	5,25	298,27	ALEMANIA
13001EC01006445D	1 - 0	21425	60873,5	55339,49012	10	58276	5,31	293,65	ALEMANIA
13001EC01022580B	1 - 0	42996	131929,52	119935,8073	10	126838,2	5,76	690,24	ALEMANIA
13001EC01024670D	1 - 0	21555	63024,9	57295,30634	10	63587,25	10,98	629,19	ALEMANIA
13001EC01036350B	1 - 0	21777	63736,46	57942,17842	10	64242,15	10,87	630	ALEMANIA
13001EC01038243E	1 - 0	21745	63641,1	57855,4876	10	64147,75	10,88	629,23	ALEMANIA

Intervino: C.P.N. Román Scattolon, Jefe (Int.) División Cereales, Oleaginosas, Subproductos y Pesca; C.P. Gabriel E. Ballarino, Director de la Dirección de Fiscalización de Exportación

Cont. Púb. GABRIEL BALLARINO, Director, Dirección de Fiscalización de Exportación.

e. 22/12/2015 N° 177657/15 v. 22/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA

AGENCIA SEDE TUCUMÁN

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente SUCESION DE ESCOBAR RAMON DARDO, identificada bajo la C.U.I.T. N° 20-07040484-3, con domicilio fiscal declarado en Jujuy N° 4.000, San Miguel de Tucumán (C.P. 4000), que en fecha 01/12/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN DE FACILIDADES DE PAGO - Resolución General N° 1966/2005 Plan B578938, deuda consolidada al 24/12/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDAN UDS. DEBIDAMENTE NOTIFICADOS.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178794/15 v. 29/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA

AGENCIA SEDE TUCUMÁN

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente SUCESION DE GUERRERO RAUL RUFUNO ESTEBAN, identificada bajo la C.U.I.T. N° 20-07058610-0, con domicilio fiscal declarado en Marcos Paz N° 154, San Miguel de Tucumán (C.P. 4000), que en fecha 01/12/2015 se emitieron Intimaciones de Pago por:

- Caducidad PLAN DE FACILIDADES DE PAGO - Resolución General N° 1966/2005 Plan B232603, deuda consolidada al 30/06/2008. Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán.

- Caducidad PLAN DE FACILIDADES DE PAGO - Resolución General N° 1966/2005 Plan B859907, deuda consolidada al 28/04/2009. Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán.

QUEDAN UDS. DEBIDAMENTE NOTIFICADOS.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178795/15 v. 29/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA

AGENCIA SEDE TUCUMÁN

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente CONSTRUCTORA DINTEL S.R.L. identificada bajo la C.U.I.T. N° 30-70970472-5, con domicilio fiscal declarado en Avda. Adolfo de la Vega N° 487 de la ciudad de San Miguel de Tucumán (C.P. 4000); que en fecha 28/09/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° B658980 de fecha 09/02/2009

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° G453838 de fecha 23/07/2013

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDAN UDS. DEBIDAMENTE NOTIFICADOS.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178796/15 v. 29/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA

AGENCIA SEDE TUCUMÁN

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente CORBALAN Carlos Alberto, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-11878915-7, con domicilio fiscal declarado en Ruta 38 frente a rotonda Famailla, Famailla, Tucumán (C.P. 4132), que en fecha 08/05/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan B335897, deuda consolidada al 20/08/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán.

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178797/15 v. 29/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA

AGENCIA SEDE TUCUMÁN

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente GIFFONIELLO Claudia Alejandra, identificada bajo la C.U.I.T. N° 27-21327807-5, con domicilio fiscal declarado en Camino del Perú N° 1.117, San Miguel de Tucumán (C.P. 4000), que en fecha 19/05/2015 se emitieron Intimaciones de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan B098218, deuda consolidada al 28/04/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan C402431, deuda consolidada al 02/09/2009.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADA.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

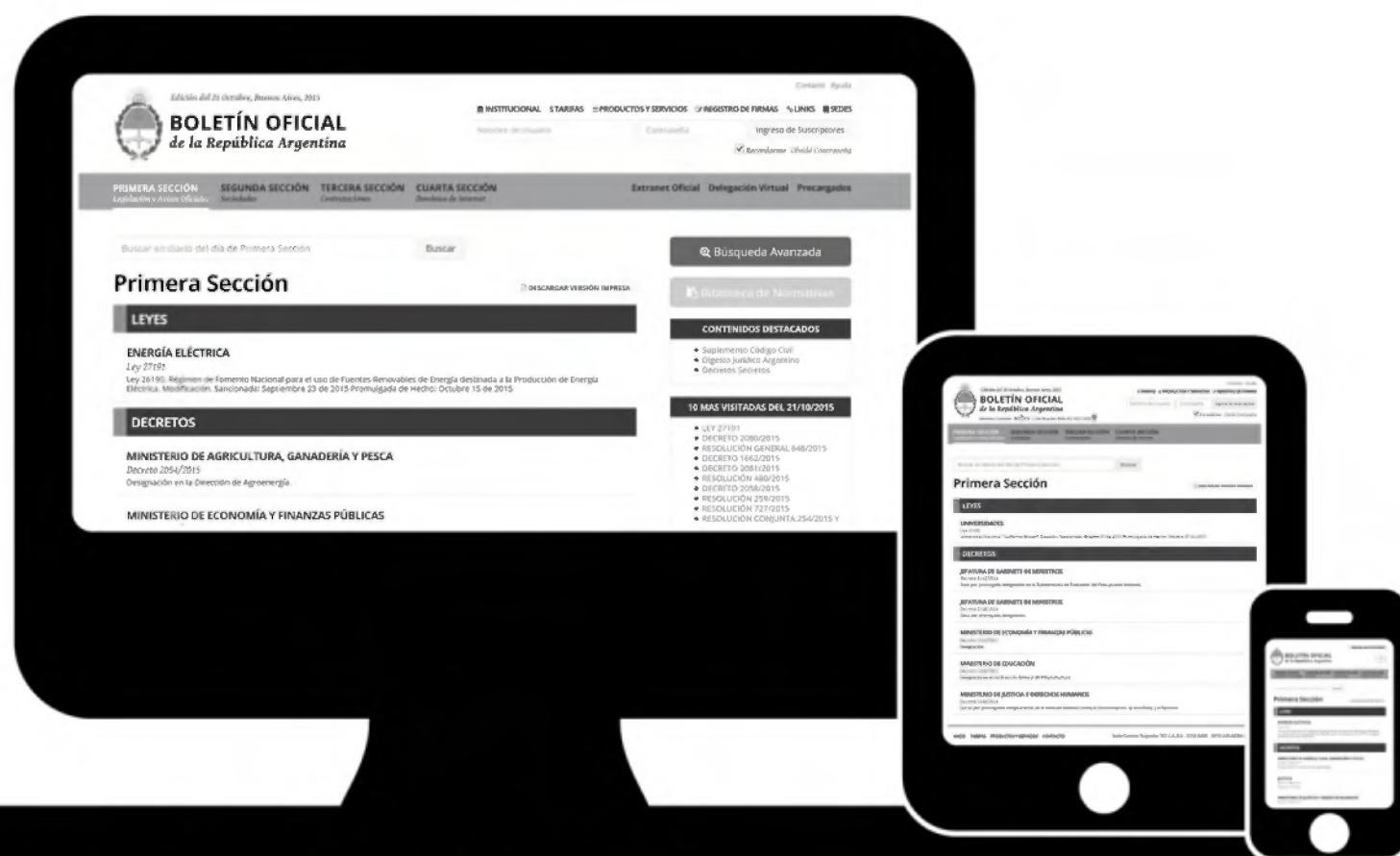
e. 22/12/2015 N° 178798/15 v. 29/12/2015





# BOLETÍN OFICIAL de la República Argentina

Miembro Fundador **RED BOA** | Certificación IRAM-ISO 9001:2008



## Nuevo Sitio Web

Más rápido y fácil de usar,  
adaptado a todos tus  
dispositivos móviles.

[www.boletinoficial.gob.ar](http://www.boletinoficial.gob.ar)

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente INMUNITY S.R.L., identificada bajo la C.U.I.T. N° 33-7081481-9, con domicilio fiscal declarado en Avda. Aconquija N° 1526, Dpto. 11 - Yerba Buena, Tucumán (C.P. 4107); que en fecha 05/10/2015 se emitieron Intimaciones de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° B175288 de fecha 29/05/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán.

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° B479218 de fecha 07/11/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán.

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° B951150 de fecha 19/05/2009

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán.

QUEDAN UDS. DEBIDAMENTE NOTIFICADOS.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178800/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente LEIVA Juan Carlos, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-08099376-6, con domicilio fiscal declarado en Monseñor David Dip, Tañi Viejo, Tucumán (C.P. 4103), que en fecha 15/04/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN DE FACILIDADES DE PAGO - Resolución General N° 1966/2005 Plan B067449, deuda consolidada al 13/04/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178803/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente M T T NEGOCIOS S.R.L., identificada bajo la C.U.I.T. N° 30-70968750-2, con domicilio fiscal declarado en Ruta 302, Km. 6.5, Banda del Río Salí, Tucumán (C.P. 4109); que en fecha 28/09/2015 se emitieron Intimaciones de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° B292301 de fecha 28/07/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán.

QUEDAN UDS. DEBIDAMENTE NOTIFICADOS.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178812/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente MARAGAY S.A., identificada bajo la C.U.I.T. N° 30-70768367-4, con domicilio fiscal declarado en 25 de Mayo N° 1.603, San Miguel de Tucumán (C.P. 4000), que en fechas 05/08/2010, 22/09/2010, 04/11/2010, 29/12/2010, 01/03/2011 y 15/04/2011 respectivamente, se emitieron Intimaciones de Pago por impuestos y/o regímenes, conceptos y períodos incluidos en:

- Planilla General N° 50000007243 bajo el N° 17

Fdo: Cont. Púb. Angel Rubén Toninelli. Director General DGI

- Planilla General N° 50000007623 bajo el N° 17958

Fdo: Cont. Púb. Angel Rubén Toninelli. Director General DGI

- Planilla General N° 50000008590 bajo el N° 532

Fdo: Cont. Púb. Angel Rubén Toninelli. Director General DGI

- Planilla General N° 50000009493 bajo el N° 3110

Fdo: Cont. Púb. Angel Rubén Toninelli. Director General DGI

- Planilla General N° 50000010475 bajo el N° 38175

Fdo: Cont. Púb. Angel Rubén Toninelli. Director General DGI

- Planilla General N° 50000011493 bajo el N° 840

Fdo: Cont. Púb. Angel Rubén Toninelli. Director General DGI

QUEDAN UDS. DEBIDAMENTE NOTIFICADOS.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178813/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente MORALES José Gustavo, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-21989396-6, con domicilio fiscal declarado en San José de Buena Vista, Famailla, provincia de Tucumán (C.P. 4132); que en fecha 31/08/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General 1966/20005 Plan N° B286464. Deuda calculada al 24/07/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178814/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente BLASER Antonio Federico G., identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-16617692-2, con domicilio fiscal declarado en Avda. Bulnes N° 1.627, San Miguel de Tucumán (C.P. 4000), que en fecha 06/07/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan B398085, deuda consolidada al 22/09/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178815/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente POL Ricardo Alfredo, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-22637227-0, con domicilio fiscal declarado en Avda. Aconquija N° 1799, P.B., Local 35, Stand 35, Yerba Buena, Tucumán (C.P. 4107), que en fecha 31/08/2015 y 11/09/2015 se emitieron Intimaciones de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan B761833, deuda consolidada al 26/03/2009.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 2650/2009 Ley N° 26.476 Plan B761800, deuda consolidada al 26/03/2009.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178817/15 v. 29/12/2015



**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente ROBLES Fabio José, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-23576459-9, con domicilio fiscal declarado en B° San Juan Bautista, Manzana F, Lote 9, Yerba Buena, Tucumán (C.P. 4107), que en fecha 11/09/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan C046195, deuda consolidada al 28/08/2015.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178819/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente CIENFUEGOS Amanda del Valle, identificada bajo la C.U.I.T. N° 27-05951586-7, con domicilio fiscal declarado en Muñecas N° 660, San Miguel de Tucumán (C.P. 4000), que en fecha 27/11/2014 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN DE FACILIDADES DE PAGO- Resolución General N° 3451/2013. Plan N° G443506. Deuda consolidada al 20/07/2013.

Firmado: C.P.N. María Gabriela Pellanda. Jefa (Int.) Sección Verificaciones a/c Agencia Sede Tucumán

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADA.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178823/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente CHAVEZ José Emiliano, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-31038283-4, con domicilio fiscal declarado en Ernesto Padilla 0, Amaicha del Valle, Tucumán (C.P. 4137), que en fecha 13/07/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan B243934, deuda consolidada al 03/07/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán.

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178825/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente BLASCO María Carolina, identificada bajo la C.U.I.T. N° 27-22264867-5, con domicilio fiscal declarado en Córdoba N° 796 de la ciudad de San Miguel de Tucumán (C.P. 4000); que en fecha 05/10/2015 se emitieron Intimaciones de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° A946954 de fecha 17/01/2008

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° B389766 de fecha 25/08/2009

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° B391317 de fecha 25/08/2009

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° B579820 de fecha 17/09/2008

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° C269481 de fecha 18/09/2008

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° C269415 de fecha 25/12/2008

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADA.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178827/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente BAIROS José Fernando, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-12597349-4, con domicilio fiscal declarado en Avda. Francisco de Aguirre N° 1994, Dpto. 1, San Miguel de Tucumán (C.P. 4000), que en fecha 21/05/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan B171088, deuda consolidada al 28/05/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán.

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178829/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente ARANCIBIA Horacio Daniel, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-20433850-8, con domicilio fiscal declarado en B° 266 Viviendas, Lomas de Tafí, Manzana 19, Casa 12, Tafí Viejo, Tucumán (C.P. 4103), que en fecha 20/08/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan B835743, deuda consolidada al 22/04/2009.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán.

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178831/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente ALI Alberto Isauro, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-10333085-9, con domicilio fiscal declarado en Ohuanta, Lules, Tucumán (C.P. 4128), que en fecha 28/04/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan A931797, deuda consolidada al 08/01/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán.

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178832/15 v. 29/12/2015

**ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS**

**DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA**

**AGENCIA SEDE TUCUMÁN**

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente MOLINA Santiago José, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-12597727-9, con domicilio fiscal declarado en Bolívar N° 848, San Miguel de Tucumán (C.P. 4000), que en fecha 21/05/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan B727487, deuda consolidada al 11/03/2009.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178834/15 v. 29/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA

AGENCIA SEDE TUCUMÁN

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente FERREYRA HILDA CARMEN, SELEME JUAN CARLOS, SELEME HILDA CARMEN, SELEME RICARDO VICTOR, SELEME ROBERTO DARIO Y SELEME ANA MARIA, HEREDEROS DE SELEME JUAN CARLOS, identificada bajo la C.U.I.T. N° 20-07021014-3, con domicilio fiscal declarado en Entre Rios N° 680, San Miguel de Tucumán (C.P. 4000), que en fecha 14/12/2015 se emitieron Intimaciones de Pago por:

- Caducidad PLAN DE FACILIDADES DE PAGO - Resolución General N° 2278/2007 Plan A888864, deuda calculada al 10/12/2007.

Firmado: C.P.N. María Gabriela Pellanda. Jefe (Int.) Sección Verificaciones a/c Agencia Sede Tucumán

- Caducidad PLAN DE FACILIDADES DE PAGO - Resolución General N° 1966/2005 Plan B666575, deuda calculada al 11/02/2009.

Firmado: C.P.N. María Gabriela Pellanda. Jefe (Int.) Sección Verificaciones a/c Agencia Sede Tucumán

- Caducidad PLAN DE FACILIDADES DE PAGO - Resolución General N° 1966/2005 Plan B666593, deuda calculada al 11/02/2009.

Firmado: C.P.N. María Gabriela Pellanda. Jefe (Int.) Sección Verificaciones a/c Agencia Sede Tucumán

QUEDAN UDS. DEBIDAMENTE NOTIFICADOS.

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178836/15 v. 29/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA

AGENCIA SEDE TUCUMÁN

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente TOLHUIN S.R.L., identificada bajo la C.U.I.T. N° 30-70891766-0, con domicilio fiscal declarado en Barrio El Bosque, Manzana 1, Lote 8, Alderetes, Tucumán (C.P. 4178); que en fecha 28/09/2015 y 01/10/2015 se emitieron Intimaciones de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° B546112 de fecha 10/12/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° B501574 de fecha 18/11/2008.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDAN UDS. DEBIDAMENTE NOTIFICADOS.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178837/15 v. 29/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA

AGENCIA SEDE TUCUMÁN

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer a la contribuyente TRANSPORTE CORREDOR DEL NORTE S.R.L., identificada bajo la C.U.I.T. N° 30-71001821-5, con domicilio fiscal declarado en Alsina N° 3.198, San Miguel de Tucumán (C.P. 4000); que en fecha 05/10/2015 se emitieron Intimaciones de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES N° C371137 de fecha 31/08/2009.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDAN UDS. DEBIDAMENTE NOTIFICADOS.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178843/15 v. 29/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA

AGENCIA SEDE TUCUMÁN

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente VAZQUEZ Luis Omar, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-11084609-7, con domicilio fiscal declarado en Libertad, Burruyacu, Tucumán (C.P. 4119), que en fecha 07/05/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan B785854, deuda consolidada al 07/04/2009.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178845/15 v. 29/12/2015

ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS

DIRECCIÓN GENERAL IMPOSITIVA

AGENCIA SEDE TUCUMÁN

POR CINCO DIAS.- Se hace conocer al contribuyente YÑIGO José Alfredo, identificado bajo la C.U.I.T. N° 20-24026789-7, con domicilio fiscal declarado en B° San Ramón, Pje. San Luis, San Miguel de Tucumán (C.P. 4000), que en fecha 11/09/2015 se emitió Intimación de Pago por:

- Caducidad PLAN MIS FACILIDADES - Resolución General N° 1966/2005 Plan B617487, deuda consolidada al 03/09/2015.

Firmado: C.P.N. Esteban José Castillo. Jefe (Int.) Agencia Sede Tucumán

QUEDA UD. DEBIDAMENTE NOTIFICADO.-

CPN. ESTEBAN JOSE CASTILLO, Jefe Int. Agencia Sede Tucumán, Dirección Regional Tucumán.

e. 22/12/2015 N° 178846/15 v. 29/12/2015

CONSEJO FEDERAL PESQUERO

Resolución 10/2015

Bs. As., 19/11/2015

VISTO lo dispuesto por el inciso c) del artículo 9° de la Ley N° 24.922, y

CONSIDERANDO:

Que a los fines de la conservación, protección y administración de los recursos vivos marinos debe establecerse anualmente la Captura Máxima Permisible (CMP) para las distintas especies de conformidad con lo establecido en los artículos 9° inciso c) y 18 de la Ley N° 24.922.

Que el INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACION Y DESARROLLO PESQUERO (INIDEP) ha remitido los Informes Técnicos Oficiales N° 25/2015: “Vieira patagónica. Evaluación de biomasa para el año 2016. Unidad de Manejo B”, y N° 26/2015: “Vieira patagónica. Evaluación de biomasa para el año 2016. Unidades de manejo D y E”.

Que en relación con la Unidad de Manejo D, el Instituto manifiesta que del análisis de la distribución espacial de la proporción de ejemplares de talla comercial respecto del total, se evidencia el predominio de lances en los que este índice no superó el CINCUENTA POR CIENTO (50%); además se observan bajas densidades de vieira comercial en gran parte de las estaciones de muestreo realizadas.

Que por esta razón el INIDEP sugiere el cierre a la pesca de toda la Unidad de Manejo D, por el lapso de UN (1) año, a partir del 1° de enero de 2016.

Que en relación con la Unidad de Manejo B, el Instituto manifiesta que se localizan lances en los que en función de la distribución espacial de la proporción de ejemplares de talla comercial respecto del total y la densidad de vieira entera comercial, pueden realizarse capturas, pero que fueron escasos los lances en los que este índice superó el CINCUENTA POR CIENTO (50%).

Que por esta razón, y considerando que la Unidad de Manejo B es un área donde se han registrado importantes reclutamientos en los últimos años, el INIDEP sugiere el cierre a la pesca de dos subáreas dentro de la misma, por el lapso de UN (1) año, a partir del 1° de enero de 2016.

Que en relación con la Unidad de Manejo E, se localizaron conjuntos de lances que definen áreas en las que predominan, en número, ejemplares de talla comercial y densidades de vieira comercial de más de DIEZ TONELADAS POR KILÓMETRO CUADRADO (10 t/km²).



Que asimismo, a fin de proteger la evolución en talla de los ejemplares de tallas no comerciales, el INIDEP propone el cierre a la pesca, por el lapso de UN (1) año, de una subárea dentro de la Unidad de Manejo E.

Que en cuanto a los reclutamientos masivos al fondo de la cohorte 2014-2015, el INIDEP plantea la necesidad de continuar implementando una política precautoria respecto del manejo del recurso.

Que en virtud de todo lo expuesto y analizadas las diferentes alternativas presentadas por el INIDEP, el CONSEJO FEDERAL PESQUERO considera conveniente continuar aplicando un criterio conservador y establecer niveles de biomasa de vieira entera de talla comercial a ser capturadas en las Unidades de Manejo B y E, del CUARENTA POR CIENTO (40%) del límite inferior del intervalo de confianza de la estimación de la biomasa absoluta media.

Que en el plano temporal el Instituto sugiere aplicar la medida considerando el lapso anual con fecha de inicio el 1° de enero de 2016 hasta el 31 de diciembre del mismo año.

Que el CONSEJO FEDERAL PESQUERO es competente para el dictado de la presente de conformidad con el artículo 9° incisos c) y f) y artículo 18 de la Ley N° 24.922 y el artículo 9° del Decreto N° 748 de fecha 14 de julio de 1999.

Por ello,

EL CONSEJO FEDERAL PESQUERO  
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Prohíbese la captura de vieira patagónica (*Zygochlamys patagonica*) en la Unidad de Manejo D por el período anual 2016.

ARTICULO 2° — Establécese la Captura Máxima Permisible (CMP) de vieira patagónica (*Zygochlamys patagonica*) entera y de talla comercial, correspondiente a las Unidades de Manejo B y E, para el año 2016, en las siguientes cantidades:

- a) DIECINUEVE MIL SETECIENTAS CINCUENTA Y TRES (19.753) toneladas para la Unidad de Manejo B.
- b) SEIS MIL DOSCIENTAS TREINTA Y NUEVE (6.239) toneladas para la Unidad de Manejo E.

ARTICULO 3° — Prohíbese la captura de vieira patagónica (*Zygochlamys patagonica*), dentro de la Unidad de Manejo B, en las subáreas delimitadas por las coordenadas definidas en el ANEXO I de la presente resolución, por el período anual 2016.

ARTICULO 4° — Prohíbese la captura de vieira patagónica (*Zygochlamys patagonica*), dentro de la Unidad de Manejo E, en la subárea delimitada por las coordenadas definidas en el ANEXO II de la presente resolución, por el período anual 2016.

ARTICULO 5° — Las Unidades de Manejo mencionadas en los artículos anteriores se encuentran definidas en el ANEXO I de la Resolución del CONSEJO FEDERAL PESQUERO N° 5, de fecha 11 de junio de 2014.

ARTICULO 6° — La presente resolución podrá ser revisada por el CONSEJO FEDERAL PESQUERO y, de ser necesario, complementada o modificada a partir de la información y las recomendaciones del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACION Y DESARROLLO PESQUERO.

ARTÍCULO 7° — La presente resolución entrará en vigencia a partir del día de su publicación en el Boletín Oficial.

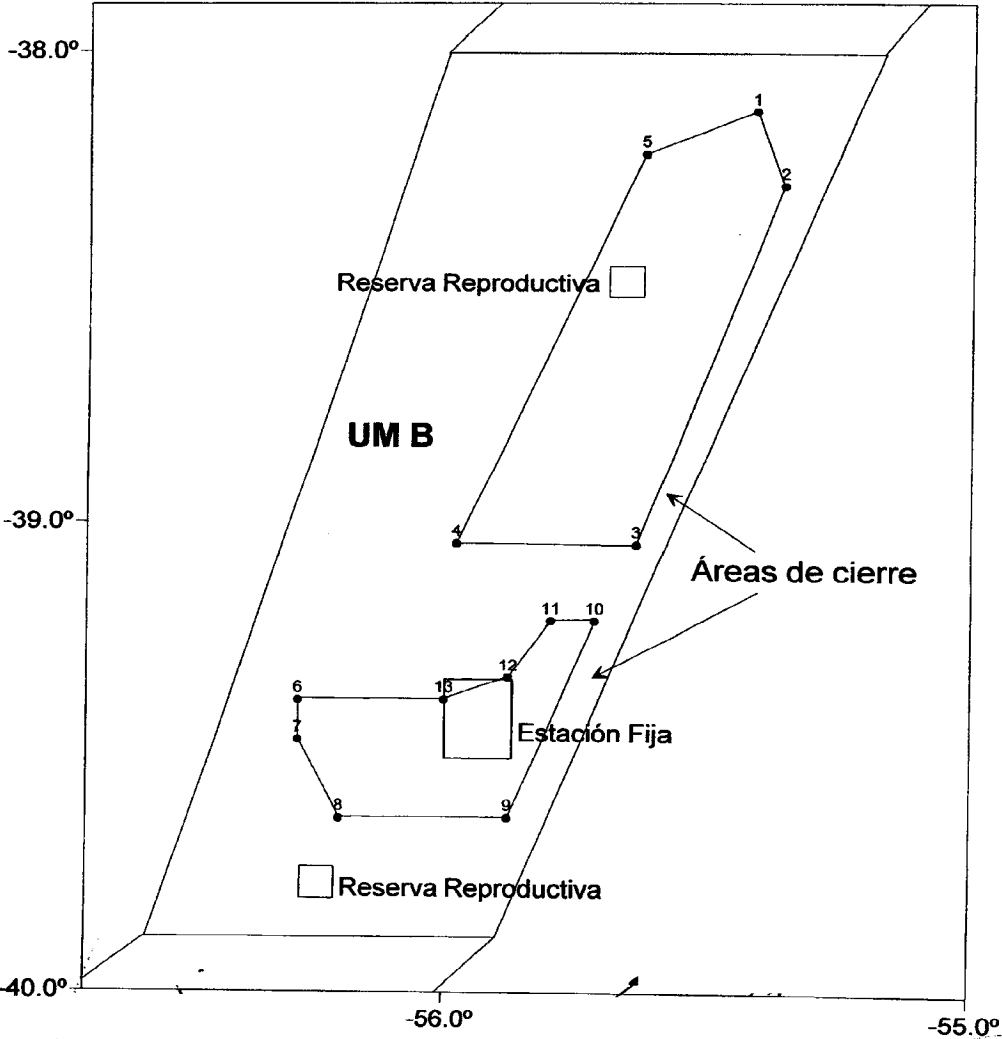
ARTICULO 8° — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — JUAN CARLOS BOUZAS, Representante Provincia del Chubut, Consejo Federal Pesquero — Dr. GUSTAVO MARTÍN CONTRERAS, Representante Provincia de Río Negro, Consejo Federal Pesquero. — Lic. NICOLÁS GUTMAN, Representante Suplente de la Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur, Consejo Federal Pesquero — PEDRO DE CARLI, Representante Provincia de Santa Cruz, Consejo Federal Pesquero — Sr. CARLOS ALFREDO CANTÚ, Representante del Poder Ejecutivo Nacional, Consejo Federal Pesquero — Dra. VERÓNICA NATALIA OJEDA, Representante del Poder Ejecutivo Nacional, Consejo Federal Pesquero — ANTONIO JOSÉ DE NICHILLO, Representante Sec. de Amb. y Des. Sustentable, Consejo Federal Pesquero — Dr. NÉSTOR MIGUEL BUSTAMANTE, Subsecretario de Pesca y Acuicultura, Presidente del Consejo Federal Pesquero — Mtro. REINA Y. J. SOTILLO, Representante titular Min. de Relaciones Exteriores y Culto, Consejo Federal Pesquero. — OSCAR A. FORTUNATO, Representante de la Provincia de Buenos Aires, Consejo Federal Pesquero.

ANEXO I - RESOLUCION CFP N° 10/2015

Coordenadas que definen las subáreas cerradas a la pesca en la Unidad de Manejo B:

UM	Subárea	Vértice	Latitud	Longitud
B	Subárea norte	1	38°07'70	55°24'20
		2	38°17'00	55°21'00
		3	39°02'70	55°37'60
		4	39°02'60	55°58'70
		5	38°13'00	55°36'80
	Subárea sur	6	39°22'60	56°17'40
		7	39°27'50	56°17'40
		8	39°37'70	56°12'50
		9	39°37'60	55°52'50
		10	39°12'50	55°42'40
		11	39°12'50	55°47'50
		12	39°19'70	55°52'50
		13	39°22'50	56°00'10

Gráfico de las subáreas cerradas a la pesca en la UM B:

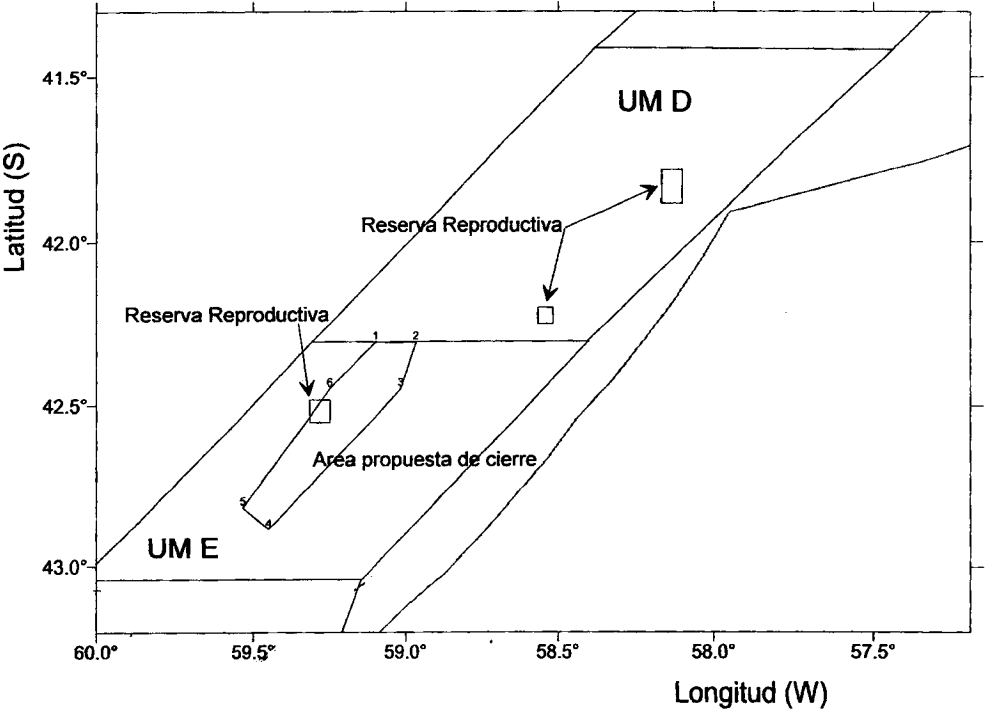


ANEXO II - RESOLUCION CFP N° 10/2015

Coordenadas que definen la subárea cerrada a la pesca en la Unidad de Manejo E:

UM	Vértices subárea	Latitud	Longitud
E	1	42°18'40	59°06'00
	2	42°18'40	58°58'00
	3	42°27'00	59°01'00
	4	42°53'00	59°27'00
	5	42°49'00	59°32'00
	6	42°27'00	59°15'00

Gráfico de la subárea cerrada a la pesca en la UM E:



**CONSEJO PROFESIONAL DE INGENIERÍA AGRONÓMICA****Resolución 148/2015**

ACTA N° 850

Sesión del 17-09-2015

Bs. As., 17/12/2015

Visto:

El Reglamento Interno vigente aprobado por Resolución N° 13/12 de la Comisión Directiva del Consejo Profesional de Ingeniería Agronómica en su sesión del 14 de marzo de 2012, Acta 804 y lo resuelto por la Comisión Directiva en su sesión del 17 de septiembre de 2015 mediante Acta N° 850:

Considerando:

I - Que en la Reunión de Comisión de fecha 17 de septiembre de 2015, mediante Acta n° 850 la Comisión Directiva resolvió modificar el artículo 9° del Reglamento interno vigente, aumentando el número de adhesiones requerido para la presentación de las listas, con el objetivo de que las mismas evidencien mayor grado de legitimación en relación a la cantidad de profesionales habilitados para los comicios conforme el padrón del CPIA.

II - Que en atención a que tal modificación requiere de la publicidad como condición de validez para entrar en vigencia, resulta oportuno publicar la presente Resolución en el Boletín Oficial de la Nación, además de otorgarle publicidad a través del Boletín bimestral de este Consejo, la página web de esta Institución y la notificación a la Junta Central de Consejos Profesionales de Agrimensura, Arquitectura e Ingenierías.

III - Que la Comisión Directiva de este Consejo Profesional de Ingeniería Agronómica se haya facultada para dictar la presente en virtud de lo establecido en el Artículo 16, inciso 11° del Decreto Ley N° 6070/58 - Ley 14.467.

Por ello,

La Comisión Directiva  
del Consejo Profesional de Ingeniería Agronómica  
Resuelve:

Artículo 1°) Dar a conocer que mediante Acta n° 850 de fecha 17 de septiembre de 2015 se ha resuelto modificar el artículo 9° del Reglamento Interno del Consejo Profesional de Ingeniería Agronómica quedando el mismo redactado de la siguiente manera:

*Artículo 9*

*Para presentar una lista se requerirá un mínimo de sesenta (60) patrocinantes, debiéndose designar un (1) apoderado y dos (2) fiscales, todos los cuales deberán reunir los requisitos del Artículo 2 de este reglamento. Las listas deberán acompañarse con la aceptación de cada candidato y el resumen de su curriculum. El apoderado y los fiscales de cada lista no deberán estar comprendidos en las inhabilidades indicadas en el Artículo 2.*

Artículo 2°) Publicar en el Boletín Oficial de la Nación, en el Boletín de Noticias y en la página web de este Consejo Profesional.

Artículo 3°) Comunicar a la Junta Central de Consejos Profesionales de Agrimensura, Arquitectura e Ingenierías, registrar y oportunamente archivar.

Presidente designado según acta N° 838 de fecha 01 de octubre de 2014.

Ing. Prod. Agrop. RICARDO BINDI, MN 358\*33\*15, Presidente.

e. 22/12/2015 N° 178015/15 v. 22/12/2015

**ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS****Resolución 3606/2015**

Bs. As., 16/12/2015

VISTO el Expediente N° 27709 del REGISTRO DEL ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS, la Ley 24.076, su Decreto Reglamentario N° 1738/92, el Decreto N° 2255/92 y las Resoluciones ENARGAS N° 35/93 y N° 3064/04; y

CONSIDERANDO:

Que la posibilidad de acceder al carácter de Subdistribuidor se relaciona directamente con alguna de las situaciones previstas en el artículo 4 de la Ley N° 24.076 y su Decreto Reglamentario o con la declinación por parte de los Distribuidores zonales del derecho de prioridad para prestar el servicio en su área de Licencia (Artículo 12, inciso 1 del Anexo I del Decreto N° 1738/92 y punto 2.2. de las Reglas Básicas de la Licencia de Distribución).

Que en particular, el inciso 2, del artículo 4° del Decreto N° 1738/1992 establece: "Facúltase al Ministerio a celebrar acuerdos con las personas jurídicas de derecho público propietarias de tuberías conectadas con Sistemas de Transporte o Distribución de Gas existentes a la fecha, a fin de transferir sus instalaciones a la sociedad habilitada para el Transporte o la Distribución, según sea el caso, con el sistema o en la zona correspondiente. Si no se alcanzare un acuerdo hasta Treinta (30) días antes de la fecha de presentación de las ofertas, la sociedad habilitada para el sistema o área respectiva negociará directamente durante un período que no podrá exceder de Doce (12) meses contados desde la Fecha de Comienzo de Operaciones. Alternativamente, dentro de dichos Doce (12) meses la persona jurídica de derecho público propietaria de las instalaciones en cuestión podrá transformarse en persona jurídica de derecho privado o transferir dichas instalaciones a una persona jurídica de derecho privado, en ambos casos siempre que se cuente con la autorización del Ente para actuar como Subdistribuidor de allí en adelante. Luego de Transcurridos dichos Doce (12) meses no se admitirá la subsistencia de persona jurídica de derecho público alguna actuando en la prestación del servicio de Transporte o Distribución de Gas".

Que en ese sentido, el Artículo 12, inciso 1, del Decreto 1738/1992, dispuso que "Los Distribuidores tendrán la exclusividad para la provisión del servicio de Distribución dentro de la zona

delimitada en la respectiva habilitación con sujeción a (i) el acceso de terceros según lo autorice el Ente de conformidad con el Artículo 16 de la Ley y su respectiva reglamentación; (ii) las disposiciones para la continuación transitoria de la explotación de las redes, locales de distribución según lo dispuesto por el inciso (2) del artículo 4 del presente Reglamento; y (iii) la subsistencia de los Subdistribuidores privados existentes a la fecha de sanción de la Ley o que se autoricen según lo previsto en el inciso (2) del artículo 4 de esta Reglamentación".

Que estrictamente en materia de facultades reglamentarias de esta Autoridad Regulatoria sobre la materia que aquí se trata, el Artículo 12, inciso 2, especifica que "La actividad de los Subdistribuidores será reglamentada por el Ente. Dicha reglamentación impondrá a los Subdistribuidores en sus relaciones con los usuarios las mismas obligaciones que al respecto rigen para los Distribuidores".

Que de la reseña normativa efectuada es que la Resolución ENARGAS N° 35/93 establece el Régimen General para la actividad de los Subdistribuidores como sujetos de la Industria del gas, ya sea que estuvieren operando redes de distribución al momento de su sanción o lo hicieren en el futuro, y estableció como Anexo I, el "COMPENDIO DE SUBDISTRIBUCION DE GAS NATURAL POR REDES".

Que su Artículo 3 inc. b) incluye en esta categoría a quienes estuvieren operando instalaciones a la fecha de sanción de la Ley N° 24076, en virtud y cumplimiento de la normativa vigente hasta esa fecha.

Que en todos los casos, tanto las personas físicas o jurídicas que aspiren a actuar como Subdistribuidores como aquellas que se encuentren operando redes de distribución al momento de la sanción de la Ley N° 24076, deberán regirse o, en su caso, adecuarse a los términos de la Resolución ENARGAS N° 35/93, según dispuso su Artículo 4°.

Que, en materia de Subdistribuidores, en diversos casos, esta Autoridad Regulatoria constató, reconoció y adecuó al marco jurídico vigente situaciones fácticas y jurídicas de carácter preexistente a la Ley N° 24076, como es el caso de marras.

Que entre la Provincia de Entre Ríos y los integrantes de la U.T.E. RED.EN.GAS, con fecha 19 de diciembre de 1990, se celebró un Contrato de Concesión de Obras y Servicios Públicos para la Construcción, Implementación, Mantenimiento y Explotación de los Sistemas de Alimentación y Distribución de Gas Natural y Licuado en todo el territorio de la Provincia de Entre Ríos.

Que esta situación fue previa y preexistente a la sanción de la Ley 24.076, por lo que correspondía su adecuación al nuevo Marco Regulatorio vigente para la distribución de gas por redes.

Que con fecha 23 de febrero de 1994, el ENARGAS dictó la Resolución ENARGAS N° 8/94, por la que homologó el Acuerdo celebrado ad referendum de este Organismo entre la Provincia de Entre Ríos y las empresas integrantes de la U.T.E. RED.EN.GAS, por el que se rescindiera el Contrato de Concesión mencionado en el considerando anterior.

Que la rescisión acordada condicionaba su vigencia a que el ENARGAS otorgara a las empresas integrantes de la U.T.E. RED.EN. GAS el carácter de Subdistribuidor de la Ciudad de Paraná por el término de veintisiete (27) años, con más las posibilidades de prórroga que pudieran corresponder.

Que, asimismo, en el citado acto del Gobierno provincial se otorgó en comodato activos, previo inventario y con excepciones expresamente contempladas, a la U.T.E. RED.EN.GAS o la Sociedad que en un futuro las sustituyera.

Que mediante la Resolución ENARGAS N° 8/94 este Organismo formalizó el carácter de Subdistribuidor de Gas de la Ciudad de Paraná a las empresas integrantes de la U.T.E. RED.EN.GAS o la Sociedad que en un futuro las sustituyera, por el plazo de veintisiete (27) años en razón de ser, en ese momento, el prestador del Servicio Público de Distribución de Gas en dicha localidad.

Que en la misma Resolución se estableció que la U.T.E. RED.EN.GAS debía completar los requisitos exigidos por la reglamentación del ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS, situación que la Prestadora cumplió.

Que en la actualidad, y como continuadora de la U.T.E. RED.EN.GAS, REDENGAS S.A. se desempeña como Subdistribuidor de gas en la localidad de Paraná, Provincia de Entre Ríos, en el ámbito territorial correspondiente a la Licencia otorgada por el Poder Ejecutivo Nacional a GAS NEA S.A., mediante Decreto N° 558/97.

Que la Provincia de Entre Ríos, en calidad de titular de una parte de los activos afectados a la prestación del servicio público, ha emitido el Decreto N° 473/15, prorrogando el Contrato de comodato vigente, y extendiendo el plazo por un lapso de veintisiete (27) años adicionales.

Que, así, en el "Acuerdo Transaccional", cláusula octava, se sostiene que "...Las Partes convienen en extender de mutuo acuerdo, por idéntico plazo de veinte siete (27) años, la entrega en comodato gratuito de las instalaciones construidas oportunamente por La Provincia y que forman parte del servicio público en la localidad de Paraná, Provincia de Entre Ríos, plazo que será computado a partir del cumplimiento de la fecha de vencimiento del contrato suscripto el día 23 de Febrero de 1994, por aplicación de las siguientes normas: Res. ENARGAS N° 35/93, art. 15. Decreto 2255/92 ANEXO "B" Licencia de Distribución Capítulo III. Término de Duración Art. 3.1 y 3.2, Ley N° 24076 art. 6°

Que ese Poder Ejecutivo provincial, a través del "Acuerdo Transaccional" mencionado, ha manifestado en la cláusula sexta que no existe "... causal ni condiciones jurídicas y técnicas alguna que amerite variar la persona jurídica que presta dicho servicio desde el año 1994".

Que, en la especie, los activos esenciales involucrados, no forman parte de la Licencia —o en su caso, del Pliego de Bases y Condiciones— de la Distribuidora GAS NEA S.A.

Que, en consecuencia, no está comprometida en carácter de condición en cuanto a la resolución de las relaciones jurídicas de las que se trata, la devolución al Otorgante de los activos esenciales, no siendo de aplicación el punto 11.4.1 de la Reglas Básicas de la Licencia de Distribución.

Que, antes bien, la Provincia de Entre Ríos, en su calidad de titular de una parte de los activos afectados a la prestación del servicio público, es la que ha emitido el Decreto 473/15 en los términos y consideraciones señaladas.

Que, a los efectos de viabilizar la petición de REDENGAS S.A. en el marco de la Ley 24.076, su reglamentación y las Resoluciones ENARGAS N° 35/93 y N° 3064/04, se analizaron los antecedentes agregados al Expediente ENARGAS N° 27709, incluyendo los análisis circunstanciados vertidos por la Gerencia de Distribución mediante Informe GD N° 412/15; la Gerencia de Regulación de Gestión Comercial por Informe GRGC N° 60/15; la Gerencia de Desempeño y Economía a través de Informe GDyE N° 364/15; la Gerencia de Control Económico Regulatorio por Informe GCER N° 1981/15 y la Gerencia de Regiones y Expansiones con el Informe GREX N° 96/15.



Que del análisis de las presentaciones efectuadas y los informes citados se desprende que REDENGAS S.A. ha dado formal cumplimiento a la presentación de la documentación respaldatoria requerida por la normativa.

Que sin perjuicio de lo dicho precedentemente, cabe resaltar que los procedimientos sancionatorios que se encuentran en trámite ante esta Autoridad, continuarán su curso, a fin de que el ENARGAS adopte las medidas correctivas necesarias frente a los desvíos detectados en autos.

Que, en tal sentido, habiéndose efectuado el análisis sobre los hechos y el derecho involucrados en el Expediente ENARGAS N° 27709, y en virtud de la extensión del plazo del comodato gratuito de las instalaciones afectadas al servicio público en la localidad de Paraná, Provincia de Entre Ríos, dispuesta por los instrumentos normativos emitidos por la Provincia de Entre Ríos ya reseñados, no existe óbice para adecuar el plazo establecido en la Resolución ENARGAS N° 8/94, de fecha 23 de febrero de 1994, a los plazos que surgen del derecho público local involucrado.

Que ha tomado la intervención que le compete el Servicio Jurídico Permanente de este Organismo.

Que el ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS resulta competente para resolver las presentes actuaciones en orden a lo dispuesto en el Artículo 52 inciso (a) y Artículo 59 inciso (a) y (h), ambos de la Ley 24.076, y los Decretos N° 571/07, 1646/07, 953/08, 2138/08, 616/09, 1874/09, 1038/10, 1688/10, 692/11, 262/12, 946/12 y 2686/12, 1524/13, 222/14, 2704/14 y 1392/15.

Por ello,

EL INTERVENTOR  
DEL ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS  
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Adecuar la Resolución ENARGAS N° 8/94, de fecha 23 de febrero de 1994, para que REDENGAS S.A. opere como Subdistribuidor del servicio público de distribución de gas natural en la localidad de Paraná, Provincia de Entre Ríos, en el marco de las Resoluciones ENARGAS N° 35/93 y N° 3064/04 asimilando el plazo allí estipulado al que surge del Decreto Provincial N° 473/2015 de la Provincia de Entre Ríos, dentro de los límites físicos del sistema y en todas las ampliaciones debidamente autorizadas por este Organismo y ejecutadas de acuerdo con la normativa vigente aplicable al caso.

ARTICULO 2° — Notificar a REDENGAS S.A. y a GAS NEA S.A., registrar, publicar, dar a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archivar. — Ing. ANTONIO LUIS PRONSATO, Interventor, Ente Nacional Regulador del Gas.

e. 22/12/2015 N° 177588/15 v. 22/12/2015

## ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS

### Resolución 3607/2015

Bs. As., 16/12/2015

VISTO el Expediente ENARGAS N° 4601 del registro del ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS ENARGAS (ENARGAS); la Ley 24.076; los Decretos N° 1.738/92 y 2.255/92, la Resolución ENRG N° 35/93; y

#### CONSIDERANDO:

Que, GUBELCO GAS UTE (en adelante GUBELCO) ha sido autorizada por el ENARGAS mediante Resolución ENRG M.J. N° 342/00 para operar y mantener en carácter de Subdistribuidor el sistema de distribución de Gas Natural Comprimido por redes para la Localidad de Chilecito, Provincia de la Rioja.

Que, asimismo, por Resolución ENRG N° 2707/02 también se autorizó a GUBELCO a operar y mantener en carácter de Subdistribuidor las instalaciones existentes para proveer con gas a la Localidad de Chilecito, Provincia de la Rioja, por el término de DIEZ (10) años a partir de la fecha en que acreditara que las instalaciones se encontraran habilitadas con gas, mediante documentación emanada de la DISTRIBUIDORA DE GAS DEL CENTRO S.A. (en adelante CENTRO), plazo prorrogable según desempeño y situación contractual con el titular del emprendimiento, hasta alcanzar los TREINTA Y CINCO (35) años, contados a partir del 28/12/92 (cfr. Arts. 1° y 2°).

Que, mediante Nota de fecha 02/11/2015, CENTRO se presentó ante este Organismo a los fines de informar que en la auditoría técnica realizada al Subdistribuidor en la Localidad de Chilecito entre los días 15/09/15 y 17/09/15, había verificado incumplimientos a lo establecido en las Resoluciones ENARGAS N° 35/95 e I-1530/10.

Que, asimismo expresó que, atento a lo manifestado por el Secretario de Infraestructura y Obras Públicas de la Municipalidad de Chilecito mediante Nota de fecha 10/09/15, notificando que “desde hace tiempo a esta parte se ha operado el servicio en forma no satisfactoria”, procedió a realizar un relevamiento sobre las instalaciones, observando lo siguiente: (i) Resolución ENRG N° 35/93 -Anexo I - Requisitos Técnicos: No dispone de Representante Técnico, ni lugar físico donde se puedan realizar trámites o gestiones al respecto. Solo disponen de una persona encargada de recibir el camión de GNC en la planta de descarga y realizar las maniobras mínimas necesarias para suministrar gas a la localidad, por ende, dichas instalaciones como así todo el sistema de distribución se encuentran sin ningún tipo de mantenimiento y control operativo; (ii) NAG-100: Obligaciones Normativas en la Operación del Sistema de Distribución por redes: No se está cumplimentando ningún punto de la normativa vigente, con el riesgo que ello implica.

Que, por otra parte, señaló que debido a la ausencia de personal responsable de la Subdistribuidora, las actas confeccionadas fueron recibidas por el Secretario de Infraestructura y Obras Públicas de la Municipalidad de Chilecito.

Que, con el objeto de informar fehacientemente los incumplimientos normativos, indicó que había enviado Cartas Documentos con las Actas realizadas al último domicilio del Subdistribuidor, las cuales fueron devueltas, por no existir la Firma Gubelco Gas en dicho domicilio.

Que, conjuntamente con su presentación, acompañó copia de Nota de la Municipalidad de Chilecito del 10 de septiembre de 2015, Planilla Check-List de la Inspección a la Subdistribuidora N° 01/2015, Acta de Inspección y Cartas Documentos.

Que, finalmente expresó que por estrictas razones de seguridad pública en virtud de la situación descripta, esa Licenciataria se encuentra en condiciones de asumir en forma inmediata y de-

finitiva las tareas de operación y mantenimiento de la infraestructura propiedad de la Municipalidad de la localidad de Chilecito.

Que, asimismo, con fecha 02/11/15 se presentó el Sr. Vicepresidente de GUBELCO a los fines de notificar la expiración del término de la autorización para ejercer la concesión otorgada por la Municipalidad de Chilecito para operar como Subdistribuidor.

Que, luego de efectuar una reseña de los antecedentes del caso, continúa argumentando que el plazo otorgado por el contrato de concesión a GUBELCO GAS U.T.E. para realizar el mantenimiento y explotación comercial del servicio de provisión y distribución de gas a la ciudad de Chilecito ha expirado de pleno derecho por vencimiento del mismo.

Que dentro de las manifestaciones vertidas en su presentación informó que los activos correspondientes se entregaron a la Municipalidad de Chilecito y que esa firma no solicitó ante el ENARGAS una prórroga de la autorización como tampoco ha solicitado prórroga de la Concesión.

Que culmina solicitando que se instruya a la Distribuidora del área para que preste el servicio dentro de las pautas fijadas oportunamente para el Subdistribuidor, hasta tanto se otorgue una nueva “concesión” a un nuevo Subdistribuidor o que el Estado asuma a su cargo la prestación del servicio, mediante una empresa del Estado.

Que, ante todo, corresponde reiterar que tal como se le advirtiera a GUBELCO en la Nota ENRG/GAL/GD/GCEX N° 1538/10, la misma sólo podía dejar de prestar el servicio cuando terminara el período por el cual fue autorizada, y se hubiere designado a otro en su reemplazo, o no habiendo finalizado dicho plazo, si mediare acto administrativo que lo autorizare o sentencia firme y ejecutoriada en calidad de cosa juzgada que lo permitiera.

Que a tenor de las irregularidades descriptas por CENTRO en su presentación, llama la atención de este Organismo que la citada Licenciataria recién haya comunicado las mismas a esta Autoridad Regulatoria en el mes de noviembre del corriente año, en tanto las auditorías técnicas fueron realizadas en el mes de septiembre de 2015.

Que también se debe destacar que la Municipalidad de Chilecito no puso en conocimiento del ENARGAS lo comunicado a la Distribuidora en su Nota de fecha 10/09/15 respecto a la prestación no satisfactoria del servicio, y al desconocimiento de las condiciones de mantenimiento de las instalaciones, pese a la gravedad de tales afirmaciones.

Que aquí cabe también poner de resalto que dicha Nota de fecha 10/09/15 recién fue remitida en copia a esta Autoridad mediante la presentación ingresada con fecha 03/11/15, por parte de CENTRO.

Que, cabe entonces merituar la presentación formulada por CENTRO, a tenor de las observaciones e incumplimientos resultantes de las auditorías técnicas practicadas en ejercicio del poder de policía que ostenta sobre el Subdistribuidor dentro del contexto plasmado en la presentación de GUBELCO.

Que, de lo expuesto por la Distribuidora, surge “prima facie” que no nos encontramos sólo con observaciones o incumplimientos de índole formal, sino también con situaciones fácticas irregulares constatadas in situ por su personal.

Que dichas irregularidades se condicen con el escenario descripto por el Sr. Vicepresidente de GUBELCO, de donde además se advierte la incertidumbre imperante en cuanto a la situación de los activos esenciales y sobre qué sujeto se encuentra ejerciendo la operación y mantenimiento de los mismos.

Que, en orden a lo expuesto por CENTRO en su carácter de titular del poder de policía de seguridad sobre el Subdistribuidor en un tema de particular relevancia, cual es la seguridad pública, corresponde adoptar las medidas necesarias para normalizar los aspectos técnicos observados por la Licenciataria, configurado que se encuentra el peligro en la demora.

Que, en función de lo informado por CENTRO respecto del riesgo que representan las observaciones técnicas referenciadas para la seguridad de las personas y de los bienes, se torna necesario revocar la autorización oportunamente conferida a GUBELCO GAS UTE para operar como Subdistribuidor en la Localidad de Chilecito, Provincia de La Rioja.

Que, ello así por cuanto de lo actuado por CENTRO y de las manifestaciones vertidas en la presentación efectuada por el Sr. Vicepresidente de GUBELCO, se infiere que el Subdistribuidor no se encuentra en condiciones de brindar a las instalaciones la operación y el mantenimiento que las normas técnicas requieren.

Que las constancias obrantes en los actuados mencionados en el visto conducen a la revocación de la autorización para operar como Subdistribuidor por imperio de lo dispuesto en los artículos 10.6 y 10.6.10 de las Reglas Básicas de la Licencia de Distribución aprobadas mediante Decreto N° 2.255/92.

Que, a pesar de las intimaciones cursadas oportunamente por este Organismo a los efectos de que GUBELCO continúe prestando el servicio de acuerdo con la normativa vigente, hasta el presente, no existen constancias fehacientes de que dicho Subdistribuidor hubiere revertido su decisión de abandonar la operación en la localidad en estudio.

Que por el contrario, GUBELCO ha ratificado la decisión adoptada.

Que de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 15 del Anexo I de la Resolución ENRG N° 35/93, los Subdistribuidores deberán regirse por las Reglas Básicas de la Licencia de Distribución otorgada a la Licenciataria de la zona donde se encontraren, en la medida de su compatibilidad con las particularidades del caso.

Que, visto lo expuesto, es dable recordar que el punto 4.2.2. de las Reglas Básicas de la Licencia de Distribución establece que es obligación del prestador del servicio de distribución de gas por redes: “Operar la Red de Distribución y prestar el Servicio Licenciado (i) en forma regular y continua salvo casos de emergencia, caso fortuito o fuerza mayor o situaciones que cuenten con la conformidad de la Autoridad Regulatoria y sin perjuicio del derecho de la Licenciataria de suspender la prestación del servicio a los Clientes en mora de acuerdo con lo previsto en el Reglamento del Servicio; (ii) en forma prudente, eficiente y diligente y de acuerdo con las buenas prácticas de la industria.”

Que, asimismo, el punto 4.2.4 establece que los mismos deben “Operar y mantener la Red de Distribución en condiciones tales que no constituyan peligro para la seguridad de las personas y bienes de sus empleados, usuarios y del público en general”.

Que atento a las circunstancias señaladas, se impone designar a un operador interino transitorio a los fines de garantizar la prestación del servicio en las condiciones previstas en la Ley N° 24.076 y disposiciones complementarias y concordantes, en condiciones de seguridad.

Que tal designación se encuentra prevista en el artículo 10.7.4 de las Reglas Básicas de la Licencia de Distribución, aprobadas mediante Decreto N° 2.255/92.

Que debido a la perentoriedad del abandono en ciernes puesto de manifiesto por GUBELCO y a la incertidumbre imperante en cuanto a la situación de los activos esenciales y sobre qué sujeto se encuentra ejerciendo la operación y mantenimiento de los mismos, la designación del operador transitorio reviste el carácter de muy urgente.

Que ante tal panorama, la única firma en condiciones de cumplir con dichas tareas, en las condiciones de operatividad y seguridad que las normas técnicas requieren, es la Licenciataria DISTRIBUIDORA DE GAS DEL CENTRO S.A., debido a su escala e infraestructura técnica, y a su experiencia en la operación de sistemas de distribución lograda a partir del año 1992, sin perjuicio de su condición de Licenciataria de Distribución de gas natural de la zona.

Que, las excepcionales circunstancias del caso ameritan la adopción de la citada medida.

Que, no debe soslayarse en tal sentido que el cuidado de la seguridad pública en general constituye una función esencial del Estado, máxime como cuando en el caso los bienes jurídicamente protegidos trascienden al ámbito puramente patrimonial para proyectarse sobre la vida y la integridad de las personas.

Que, en ese contexto, la inmediata puesta en funcionamiento de medidas que procuren asegurar los presupuestos mínimos de eficiencia y seguridad del servicio que se presta, resulta indispensable a tenor de las circunstancias reseñadas.

Que, ello así, pues la mera existencia de un peligro potencial susceptible de acarrear graves consecuencias requiere de parte del Estado, en su rol de gestor del bien común, la ejecución de políticas acordes a la magnitud de los acontecimientos, mediante el ejercicio del poder de policía y vigilancia que ostenta.

Que paralelamente deberán labrarse las actuaciones administrativas tendientes a designar y/o autorizar, de conformidad con la normativa vigente al respecto, al sujeto que se hará cargo en forma definitiva de la operación y mantenimiento del sistema de distribución de la localidad de Chilecito, Provincia de La Rioja.

Que para tal fin, y para que la autorización sea definitiva resultará necesario que la Municipalidad de Chilecito manifieste su propuesta respecto a un nuevo operador definitivo para los activos de su propiedad.

Que a su vez resulta imperioso instruir las actuaciones administrativas que conduzcan a establecer las causas objetivas que llevaron a GUBELCO a la situación planteada y, al mismo tiempo, determinar las responsabilidades que le pudieran corresponder, en el marco de los procedimientos previstos en la Ley N° 24.076.

Que, a su vez nada exige a la Licenciataria de Distribución de su obligación de ejercer el Poder de Policía en los aspectos técnicos y de seguridad con la extensión y alcances previstos en el respectivo Anexo XXVII del Contrato de Transferencia (Cf. Artículo 13.2.7.)". (Resolución ENRG N° 35/93, 5° Considerando).

Que, en tal sentido, el artículo 25 del Anexo I de la citada Resolución consigna que "La Distribuidora de la Zona respectiva ejercerá, sobre las instalaciones y actividad del Subdistribuidor, el Poder de Policía delegado en su respectiva Licencia y Contrato de Transferencia en los términos de estas dos últimas normas más los que el resto de la normativa emergente de la Ley 24.076 establezca, según lo dispuesto por la Resolución que aprueba la presente".

Que, ello implica el Poder de Control de la Distribuidora zonal sobre las obras que desarrolle cualquier Subdistribuidor bajo su zona licenciada por un lado; y sobre la operación y mantenimiento una vez habilitada la misma por el otro, toda vez que son las Licenciatarias quienes poseen el conocimiento del lugar y el personal técnico especializado para tal fin.

Que, las Licenciatarias del Servicio Público de Gas han adquirido una obligación de hacer, pero un hacer calificado por la eficiencia conforme a lo dispuesto en el artículo 4.2.2 de las Reglas Básicas de la Licencia de Distribución antes citado.

Que a tenor de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley N° 24.076, es función del ENARGAS: (a) Hacer cumplir la presente Ley, su reglamentación y disposiciones complementarias, en el ámbito de su competencia, controlando la prestación de los servicios, a los fines de asegurar el cumplimiento de las obligaciones fijadas en los términos de la habilitación; y (m) Velar por la protección de la propiedad, el medio ambiente y la seguridad pública, en la construcción y operación de los sistemas de transporte y distribución de gas natural.

Que, el presente acto se dicta de acuerdo con las atribuciones emergentes de los artículos 2°, incisos a) y c), 52 incisos a), m) y x) y 59, incisos a) y h) de la Ley N° 24.076 y su reglamentación, y lo dispuesto por los Decretos P.E.N. N° 571/2007, 1646/2007, 953/2008, 2138/2008, 616/2009, 1874/2009, 1038/2010, 1688/2010, 692/201f, 262/2012, 946/2012, 2686/2012, 1524/2013, 222/2014, 2704/2014 y 1392/2015.

Por ello,

EL INTERVENTOR  
DEL ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Revocar a la firma GUBELCO GAS UTE, a partir de la notificación de la presente, la autorización para operar como Subdistribuidor en la localidad de Chilecito, Provincia de La Rioja, oportunamente otorgada por encuadrar su conducta en lo previsto en los artículos 10.6 y 10.6.10 de las Reglas Básicas de la Licencia de Distribución aprobadas por Decreto N° 2.255/92.

ARTÍCULO 2° — Ordenar a DISTRIBUIDORA DE GAS DEL CENTRO S.A. a que a partir de la notificación de la presente Resolución y por un plazo de CIENTO VEINTE (120) días hábiles asuma el carácter de operador interino de las instalaciones para la prestación del servicio público de distribución de gas natural en la citada localidad de Chilecito, Provincia de La Rioja.

ARTÍCULO 3° — Disponer que el plazo fijado en el artículo precedente será renovable automáticamente por igual período, salvo disposición en contrario, y hasta tanto esta Autoridad Regulatoria designe a un nuevo Operador.

ARTÍCULO 4° — A los fines dispuestos en el artículo segundo, DISTRIBUIDORA DE GAS DEL CENTRO S.A. deberá adoptar las medidas y recaudos necesarios a los fines de disponer la normalización de las instalaciones en condiciones de seguridad, y de conformidad con lo establecido en la normativa técnica vigente.

ARTÍCULO 5° — Notificar la presente Resolución a la Municipalidad de Chilecito a los fines de que tome conocimiento y arbitre los medios necesarios para regularizar la situación respecto del Operador de las instalaciones de su propiedad, conforme a norma.

ARTÍCULO 6° — Disponer las actuaciones administrativas tendientes a designar y/o autorizar, de conformidad con la normativa vigente al respecto, al sujeto que se hará cargo en forma definitiva de la operación del sistema de distribución en la localidad de Chilecito, Provincia de La Rioja una vez que la Municipalidad de Chilecito cumplimente lo dispuesto en el artículo precedente, y las que resulten necesarias a los fines de establecer las causas objetivas que llevaron a GUBELCO GAS UTE a la situación planteada, y al mismo tiempo, determinar las responsabilidades que le pudieran corresponder, en el marco de los procedimientos previstos por la Ley N° 24.076 .

ARTÍCULO 7° — Notificar a DISTRIBUIDORA DE GAS DEL CENTRO S.A., a la MUNICIPALIDAD DE CHILECITO y a GUBELCO GAS UTE en los términos del artículo 41 del Decreto N° 1759/72 (t.o. 1991), Publicar, Dar a la Dirección Nacional del Registro Oficial, Registrar y Archivar. — Ing. ANTONIO LUIS PRONSATO, Interventor, Ente Nacional Regulador del Gas.

e. 22/12/2015 N° 177589/15 v. 22/12/2015

## ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS

### Resolución 3608/2015

Bs. As., 16/12/2015

VISTO el Expediente ENARGAS N° 19.196, la Ley N° 24076 y su Decreto Reglamentario N° 1738/92, la Resolución ENARGAS N° 138/95; y

### CONSIDERANDO:

Que el Artículo 52 inciso b) de la Ley N° 24.076 le asigna al ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS, entre sus funciones y facultades, la de dictar Reglamentos en materia de seguridad, normas y procedimientos técnicos, a los cuales deben ajustarse todos los Sujetos de la Ley.

Que el Artículo 2° de la Resolución ENARGAS N° 138/95 dispone que esta Autoridad Regulatoria actualizará la normativa de aplicación vigente, conforme las observaciones que se reciban de los Sujetos de la Industria del Gas.

Que la mayoría de las normas en vigencia que integran el Grupo III del CÓDIGO ARGENTINO DE GAS - NAG (artefactos) fueron estudiadas y emitidas por GAS DEL ESTADO SOCIEDAD DEL ESTADO.

Que el desarrollo de la tecnología y la utilización de nuevos materiales fueron superando algunos de sus requerimientos, debiendo efectuarse modificaciones parciales en determinadas normas.

Que con el objeto de contar con documentos normativos actualizados que contemplen los avances tecnológicos, el ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS convocó a la formación de una Comisión Técnica (Comisión), integrada por Fabricantes de Artefactos, a través de las Cámaras que los agrupan; los Organismos de Certificación y personal técnico de este Organismo.

Que la Comisión tuvo por objeto la elaboración de un proyecto de norma aplicable a los artefactos de calefacción independientes por convección que funcionan mediante el uso de combustibles gaseosos. Asimismo, la Comisión realizó un exhaustivo estudio de otros artefactos que utilizan gas como combustible.

Que para la confección del proyecto, la Comisión optó por tomar como normas de referencia y actualización de las respectivas normas locales, a las normas europeas aplicables para cada artefacto en particular.

Que la Comisión, desarrolló el proyecto de norma NAG-315 "ARTEFACTOS DE CALEFACCIÓN INDEPENDIENTES POR CONVECCIÓN QUE UTILIZAN COMBUSTIBLES GASEOSOS".

Que merece destacarse que con la modificación de la NAG-315, se incluyeron a los calefactores amparados actualmente por la norma NAG316 "NORMA PARA LA APROBACIÓN DE CALENTADORES DE AMBIENTE A GAS", razón por la cual esta última debe dejarse sin efecto, una vez que venzan los plazos pertinentes de certificación emitidos bajo su regulación.

Que de la recepción de las distintas observaciones y propuestas recibidas, la Comisión se abocó a redactar un documento para ser sometido a discusión pública.

Que de acuerdo con lo establecido en la Reglamentación vigente, el proyecto NAG-315 fue girado a consulta pública a Fabricantes, Organismos de Certificación (a quienes se indicó que los pusieran en consideración también de sus clientes relacionados con el tema, a fin de asegurar que quedara cubierta la totalidad de los fabricantes e importadores) y las Licenciatarias del Servicio de Distribución de Gas.

Que las observaciones recibidas por la Comisión fueron incorporadas en su gran mayoría, dando lugar al proyecto definitivo sometido a consideración de esta Intervención.

Que de las Actas de las Reuniones de la Comisión del 21 de setiembre y 19 de octubre de 2015 agregadas en autos, surge claramente la conclusión de los participantes acerca de la necesidad de establecer un período de adecuación y coexistencia entre la norma NAG-315 - Año 1995 "APROBACIÓN DE CALENTADORES DE AMBIENTE CON CÁMARA ESTANCA; ENTRADA DE AIRE Y VENTILACIÓN VERTICALES, TIPO "U", BALANCEADOS (CALEFACTORES TB/TBU)", la NORMA NAG-316 - Año 1995 "NORMA PARA LA APROBACIÓN DE CALENTADORES DE AMBIENTE A GAS", en estudio y la nueva norma NAG-315 - Año 2015 "ARTEFACTOS DE CALEFACCIÓN INDEPENDIENTES POR CONVECCIÓN QUE UTILIZAN COMBUSTIBLES GASEOSOS", resultante del trabajo realizado por la Comisión y que se somete a aprobación en estos actuados.

Que durante este período de adecuación y coexistencia normativa, los Fabricantes deberán arbitrar los medios y adoptar las medidas que fueran necesarias para llevar a cabo su producción conforme a lo establecido en la nueva normativa que se aprueba por la presente de modo tal que, todos sus procesos y sistemas de fabricación se encuentren debidamente adaptados en concordancia con el cronograma y fechas aquí aprobado.

Que por su parte, los Organismos de Certificación deberán, también durante este período de adecuación y coexistencia normativa, adoptar los procesos e implementar los procedimientos de adecuación y/o mejora de sus instalaciones, para tornarlas aptas para emitir las certificaciones



en la forma y con el alcance indicado en la norma NAG-315 - Año 2015 “ARTEFACTOS DE CALEFACCIÓN INDEPENDIENTES POR CONVECCIÓN QUE UTILIZAN COMBUSTIBLES GASEOSOS”.

Que para el desarrollo de las tareas de adecuación, tanto los Fabricantes como los Organismos de Certificación deberán adoptar una conducta proactiva, tendiente a minimizar los tiempos de implementación de la nueva norma.

Que el ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS se reserva el derecho de realizar las auditorías permanentes, tanto a los Fabricantes como a los Organismos de Certificación, a los efectos de verificar el cabal cumplimiento de lo indicado en los considerandos precedentes.

Que el desarrollo y las conclusiones del equipo técnico del ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS, se encuentran plasmados en el Informe GD N° 466/2015 obrante en el Expediente.

Que el Servicio Jurídico Permanente de este Organismo ha tomado la intervención que por derecho corresponde.

Que la presente Resolución se dicta de conformidad a las facultades otorgadas por los Artículos 52 inciso b) y 86 de la Ley 24076, su Decreto Reglamentario N° 1738/92 y los Decretos N° 571/07, 1646/07, 953/08, 2138/08, 616/09, 1874/09, 1038/10, 1688/10, 692/11, 262/12, 946/12, 2686/12, 1524/13, 222/14, 2704/14 y 1392/15.

Por ello,

EL INTERVENTOR  
DEL ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Aprobar la norma NAG-315 - Año 2015 “ARTEFACTOS DE CALEFACCIÓN INDEPENDIENTES POR CONVECCIÓN QUE UTILIZAN COMBUSTIBLES GASEOSOS”, que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2° — La norma aprobada en el Artículo anterior tendrá vigencia a partir del día inmediato posterior al de la fecha de su publicación.

ARTÍCULO 3° — La norma aprobada en el Artículo 1° reemplaza en todo a la norma NAG-315 - Año 1995 “APROBACIÓN DE CALENTADORES DE AMBIENTE CON CÁMARA ESTANCA; ENTRADA DE AIRE Y VENTILACIÓN VERTICALES, TIPO “U”, BALANCEADOS (CALEFACTORES TB/TBU)” en el Código Argentino de Gas, y en cualquier otra referencia de ella, como así también a la norma NAG-316 - Año 1995 “NORMA PARA LA APROBACIÓN DE CALENTADORES DE AMBIENTE A GAS”.

ARTÍCULO 4° — Las certificaciones que emitan los Organismos de Certificación a partir del 1° de enero de 2020, deben realizarse conforme a lo establecido en la norma NAG-315 - Año 2015.

ARTÍCULO 5° — Los certificados de aprobación o de renovación que se realicen hasta el 31 de diciembre de 2019 se pueden otorgar conforme a la norma NAG-315 - Año 1995 y a la norma NAG-316 Año 1995, pero con vencimiento el 31 de diciembre de 2020.

ARTÍCULO 6° — Mantener la vigencia de la norma NAG 315 - Año 1995 - “APROBACIÓN DE CALENTADORES DE AMBIENTE CON CÁMARA ESTANCA; ENTRADA DE AIRE Y VENTILACIÓN VERTICALES, TIPO “U”, BALANCEADOS (CALEFACTORES TB/TBU)” y de la norma NAG-316 Año 1995 “NORMA PARA LA APROBACIÓN DE CALENTADORES DE AMBIENTE A GAS” hasta el 31 de diciembre de 2019.

ARTICULO 7° — Notificar de lo resuelto a las Licenciatarias de Distribución y por su intermedio, a las Subdistribuidoras de su área Licenciada; y a los Organismos de Certificación reconocidos por el ENARGAS, y por su intermedio, a los fabricantes e importadores de los artefactos comprendidos en la norma NAG-315 y en la norma NAG-316.

ARTÍCULO 8° — Registrar, publicar, dar a la Dirección Nacional del Registro Oficial, y archivar. — Ing. ANTONIO LUIS PRONSATO, Interventor, Ente Nacional Regulador del Gas.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Resolución se publican en la edición web del BORA —www.boletinoficial.gob.ar— y también podrán ser consultados en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

e. 22/12/2015 N° 177658/15 v. 22/12/2015

## ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS

### Resolución 3609/2015

Bs. As., 16/12/2015

VISTO el Expediente ENARGAS N° 9430, la Ley N° 24076 y su Decreto Reglamentario N° 1738/92, la Resolución ENARGAS N° 138/95; y

#### CONSIDERANDO:

Que el Artículo 52 de la Ley 24.076 le asigna al ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS (ENARGAS), entre sus funciones y facultades, la de dictar Reglamentos en materia de seguridad, normas y procedimientos técnicos, a los cuales deben ajustarse todos los sujetos de la Ley.

Que el Artículo 2° de la Resolución ENARGAS N° 138/95 dispone que la Autoridad Regulatoria actualizará la normativa de aplicación vigente, conforme las observaciones que se reciban de los sujetos de la industria del gas.

Que con fecha 29 de octubre de 2010, la Autoridad Regulatoria dictó la Resolución ENARGAS N° 1/1476 mediante, la cual puso en vigencia la edición 2010 de la norma NAG-312 “Artefactos domésticos de cocción que utilizan combustibles gaseosos”.

Que con fecha 8 de mayo de 2012 se recibió por parte de un fabricante de artefactos de cocción, una observación al apartado 3.2.10. de la citada norma NAG - 312.

Que consecuentemente, ENARGAS convocó a la formación de una Comisión Técnica con representantes de los Fabricantes de Artefactos y de los Organismos de Certificación (Comisión) coordinados por personal técnico del ENARGAS con el objetivo de llevar a cabo la revisión de la norma indicada.

Que esa Comisión trabajó en la preparación del proyecto de Adenda de la norma NAG - 312.

Que sobre la base de las correcciones realizadas al anteproyecto, y de la recepción de las distintas observaciones y propuestas que se fueron recibiendo, la Comisión se abocó a redactar un documento para su discusión.

Que de acuerdo con lo establecido en la reglamentación vigente, la Adenda N° 1 fue girada para consulta pública a todas las partes interesadas, a saber, Fabricantes, Organismos de Certificación y las Licenciatarias de Distribución.

Que con fecha 24 de agosto de 2012 se cursaron las Notas ENRG/GD N° 9698 a 9737 inclusive, donde se solicitó opinión del documento en estudio, otorgándoles un plazo hasta el 30 de septiembre de 2012 para realizar los comentarios u observaciones que estimaran corresponder.

Que las observaciones recibidas se circularon a los miembros del Comité para su evaluación, las que luego de su análisis fueron incorporadas, en la medida que corresponda, al documento.

Que como paso previo a formalizar el proceso de aprobación de la Adenda, ENARGAS volvió a someter el anteproyecto al análisis de todos los interesados para lo cual emitió las NOTAS ENRG/GD/GT/GAL/GRHRI/I N° 6223, 6227, 6230, 6232, 6235, 6238, 6239, 6241, 6243 y 6260 a 6265, todas del año 2015, para que aquellos formularan sus observaciones que estimaran pertinentes.

Que como culminación del proceso descripto, quedó conformado el proyecto normativo definitivo que se encuentra en condiciones de ser emitido.

Que obra en autos el INFORME GD N° 442/2015 en el que se encuentran plasmadas las conclusiones formuladas por el equipo técnico del ENARGAS.

Que el Servicio Jurídico Permanente de este Organismo ha tomado la intervención que por derecho corresponde.

Que la presente Resolución se dicta de conformidad a las facultades otorgadas por los Artículos 52 inciso b) y 86 de la Ley 24076, su Decreto Reglamentario N° 1738/92 y los Decretos N° 571/07, 1646/07, 953/08, 2138/08, 616/09, 1874/09, 1038/10, 1688/10, 692/11, 262/12, 946/12, 2686/12, 1524/13, 222/14, 2704/14 y 1392/15.

Por ello,

EL INTERVENTOR  
DEL ENTE NACIONAL REGULADOR DEL GAS  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Aprobar la Adenda N° 1 Año 2015 de la norma NAG-312 Año 2010 “Artefactos domésticos de cocción que utilizan combustibles gaseosos”, que como Anexo integra la presente Resolución.

ARTÍCULO 2° — La Adenda aprobada en el Artículo anterior tendrá vigencia a partir del día inmediato siguiente al de la publicación de esta Resolución.

ARTÍCULO 3° — Notificar de lo resuelto a las Distribuidoras del Servicio de Gas y por su intermedio, a las Subdistribuidoras de su área de influencia; y a los Organismos de Certificación reconocidos por el ENARGAS, y por su intermedio, a los fabricantes e importadores de los artefactos comprendidos en la norma NAG-312.

ARTÍCULO 4° — Registrar, publicar, dar a la Dirección Nacional del Registro Oficial, y archivar. — Ing. ANTONIO LUIS PRONSATO, Interventor, Ente Nacional Regulador del Gas.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Resolución se publican en la edición web del BORA —www.boletinoficial.gob.ar— y también podrán ser consultados en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

e. 22/12/2015 N° 177659/15 v. 22/12/2015

## MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA

### INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

#### Resolución 312/2015

Mar del Plata, 15/12/2015

VISTO el Expediente N° S05:0057142/2015 del Registro del ex MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA, la Ley N° 27.008, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 de fecha 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias, y la Resolución N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA, y

#### CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto se tramitó la convocatoria a proceso de selección de TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados de la Planta Permanente de este Organismo correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios, posibilitando la cobertura de los mismos.

Que la Oficina Nacional de Empleo Público de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS mediante Dictámen ONEP N° 3886/15 se ha expedido favorablemente de conformidad a lo establecido en los Artículos 5° y 6° del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias, haciendo lugar a la inscripción de los referidos cargos en el Registro Central de Ofertas de Empleo público, y determinando que la presente convocatoria se efectúe GENERAL.

Que mediante la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10, y sus similares modificatorias N° 467/12 y N° 468/14 de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA, se aprobó el Régimen de Selección de Personal para el Sistema Nacional de Empleo Público aprobado por el Decreto N° 2.098/2008.

Que por la Resolución INIDEP N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 se designó a los integrantes de los Comités de Selección Nros. 1, 2, 3, 4 y 5 para la cobertura de los TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados pertenecientes a la Planta Permanente correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Sistema Nacional de Empleo Público, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios.

Que mediante la Resolución N° 225 de fecha 19 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, se aprobaron las Bases de los Concursos.

Que en un todo de acuerdo a lo establecido por las normas citadas, se ha finalizado con las etapas previstas para tal proceso en los cargos vacantes bajo concurso correspondientes al Comité de Selección N° 4.

Que dicho Comité mediante Actas Nros. 15 y 16, ambas de fecha 10 de diciembre de 2015, se ha expedido en virtud de su competencia, elevando el Orden de Mérito correspondiente a los cargos concursados asignados a ese Comité, DIEZ (10) cargos Niveles D, “Asistente de Apoyo a la Investigación Marina y/o Pesquera”, Códigos de Identificación: 2015-015641-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015642-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015643-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015644-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015645-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015646-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015647-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015648-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015649-INIDEP-G-SI-X-D y 2015-015650-INIDEP-G-SI-X-D y CINCO (5) cargos Niveles D, “Asistente de Muestreo y Desembarque”, Códigos de Identificación: 2015-015651-INIDEP-G-SI-X-D, 2015-015652-INIDEP-G-SI-X-D, 2015-015653-INIDEP-G-SI-X-D, 2015-015654-INIDEP-G-SI-X-D y 2015-015655-INIDEP-G-SI-X-D.

Que, en tanto ha concluido el proceso de selección, corresponde dictar el acto administrativo que apruebe el Orden de Mérito.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos y la Dirección de Recursos Humanos y Organización del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, han tomado la intervención que les compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las facultades conferidas por el artículo 65, del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias.

Por ello,

EL DIRECTOR DEL INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Apruébase el Orden de Mérito elevado por el Comité de Selección N° 4 correspondiente a los cargos Niveles D que se consignan en el Anexo, que forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Dr. OTTO C. WÖHLER, Director, Instituto Nacional de Investigación y Desarrollo Pesquero, INIDEP.

ANEXO

ORDEN DE MÉRITO DEFINITIVO

Cargo: ASISTENTE DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN MARINA Y/O PESQUERA: DIEZ (10) CARGOS

Códigos de Identificación: 2015-015641-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015642-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015643-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015644-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015645-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015646-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015647-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015648-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015649-INIDEP-G-SI-X-D Y 2015-015650-INIDEP-G-SI-X-D

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	SALVADOR, Juan Manuel	31.476.494	89,63
2	MANGO, Valeria Gertrudis	25.128.496	89,62
3	HERRERA, Susana Noemí	13.763.834	88,33
4	WAESSLE, Juan Adolfo	23.542.468	85,25
5	CADAVEIRA, Gustavo Andrés	16.583.384	83,86
6	MONTANELLI, Nicolás	25.898.592	83,68
7	MAYDANA, María Lucila	29.758.989	80,32
8	DI LEVA, Ileana Verónica	23.777.376	79,50
9	SINCONEGUI, Julio Roberto	13.763.999	79,25
10	VILLALBA, Javier	25.847.009	77,80
11	GLAVINA, Walter Alejandro	17.593.405	75,25
12	BUONO, Miguel Leopoldo	30.196.459	73,60
13	FLORES, Nicolás Alberto	30.946.886	73,31
14	DIAZ, Ronaldo Jordán	11.957.093	69,84
15	HERRERA, Carlos Daniel	17.871.359	66,42

1. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. SALVADOR, Juan Manuel D.N.I. N° 31.476.494 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

2. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que la postulante Da. Valeria Gertrudis MANGO D.N.I. N° 25.128.496 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

3. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que la postulante Da. Susana Noemí HERRERA, D.N.I. N° 13.763.834, viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

4. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Nicolás MONTANELLI D.N.I. N° 25.898.592 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

5. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Juan Adolfo WAESSLE D.N.I. N° 23.542.468 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

6. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Gustavo Andrés CADAVEIRA D.N.I. N° 16.583.384 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

7. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que la postulante Da. María Lucila MAYDANA D.N.I. N° 29.758.989 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

8. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que la postulante Da. Ileana Verónica DI LEVA D.N.I. N° 23.777.376 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

9. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Julio Roberto SINCONEGUI D.N.I. N° 13.763.999 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

10. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Javier VILLALBA D.N.I. N° 25.847.009 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

Cargo: ASISTENTE EN MUESTREO DE DESEMBARQUE CINCO (5) CARGOS

Códigos de Identificación: 2015-015651-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015652-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015653-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015654-INIDEP-G-SI-X-D Y 2015-015655-INIDEP-G-SI-X-D

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	SIMONAZZI, Juan Pablo	28.879.133	92,87
2	ARANCIAGA, Roque Leonel	26.600.671	91,66
3	MORALES, Jorge Luis	28.102.055	85,92
4	CATUOGNO, José María	26.056.119	83,96
5	VENTURA, Pedro Pablo	18.527.993	82,35
6	GARCIA PENONI, Manuel Ignacio	31.387.805	79,90
7	MAYDANA, María Lucila	29.758.989	78,64

1. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Juan Pablo SIMONAZZI, D.N.I. N° 28.879.133 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

2. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado



por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Roque Leonel ARANCIAGA, D.N.I. N° 26.600.671 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

3. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Jorge Luis MORALES, D.N.I. N° 28.102.055 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

4. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. José María CATUOGNO, D.N.I. N° 26.056.119 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

5. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Pedro Pablo VENTURA, D.N.I. N° 18.527.993 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

e. 22/12/2015 N° 178732/15 v. 22/12/2015

## MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA

### INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

#### Resolución 309/2015

Mar del Plata, 15/12/2015

VISTO el Expediente N° S05:0057142/2015 del Registro del entonces MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA, la Ley N° 27.008, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 de fecha 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias, y la Resolución N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA, y

#### CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto se tramitó la convocatoria a proceso de selección de TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados de la Planta Permanente de este Organismo correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios, posibilitando la cobertura de los mismos.

Que la Oficina Nacional de Empleo Público de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS mediante Dictamen ONEP N° 3886/15 se ha expedido favorablemente de conformidad a lo establecido en los Artículos 5° y 6° del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias, haciendo lugar a la inscripción de los referidos cargos en el Registro Central de Ofertas de Empleo público, y determinando que la presente convocatoria se efectúe GENERAL.

Que mediante la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10, y sus similares modificatorias N° 467/12 y N° 468/14 de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA, se aprobó el Régimen de Selección de Personal para el Sistema Nacional de Empleo Público aprobado por el Decreto N° 2.098/2008.

Que por la Resolución INIDEP N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 se designó a los integrantes de los Comités de Selección Nros. 1, 2, 3, 4 y 5 para la cobertura de los TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados pertenecientes a la Planta Permanente correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Sistema Nacional de Empleo Público, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios.

Que mediante la Resolución N° 225 de fecha 19 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, se aprobaron las Bases de los Concursos.

Que en un todo de acuerdo a lo establecido por las normas citadas, se ha finalizado con las etapas previstas para tal proceso en los cargos vacantes bajo concurso correspondientes al Comité de Selección N° 1.

Que dicho Comité mediante Acta N° 8 de fecha 10 de diciembre de 2015, se ha expedido en virtud de su competencia, elevando el Orden de Mérito correspondiente a los SEIS (6) cargos concursados Niveles D, "Asistente Administrativo", Códigos de Identificación 2015-015622-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015623-INIDEP-G-SI-X-D y 2015-015638-INIDEP-G-SI-X-D; "Chofer", Códigos de Identificación: 2015-015631-INIDEP-G-SI-X-D y 2015-015632-INIDEP-G-SI-X-D; y "Asistente en Servicios Generales y Mantenimiento", Código de Identificación: 2015-015630-INIDEP-G-SI-X-D.

Que, en tanto ha concluido el proceso de selección, corresponde dictar el acto administrativo que apruebe el Orden de Mérito.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos y la Dirección de Recursos Humanos y Organización del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, han tomado la intervención que les compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las facultades conferidas por el artículo 65, del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias.

Por ello,

EL DIRECTOR DEL INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Apruébase el Orden de Mérito elevado por el Comité de Selección N° 1 correspondiente a los cargos Niveles D que se consignan en el Anexo, que forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Dr. OTTO C. WÖHLER, Director, Instituto Nacional de Investigación y Desarrollo Pesquero, INIDEP.

#### ANEXO

#### ORDEN DE MÉRITO DEFINITIVO

Cargo: ASISTENTE ADMINISTRATIVO TRES (3) CARGOS

Códigos de Identificación: 2015-015638-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015622-INIDEP-G-SI-X-D; Y 2015-015623-INIDEP-G-SI-X-D

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	CENTURION, Graciela Mariana	25.193.896	89,50
2	INCAURGARAT, Juan Manuel	31.378.982	88,30
3	TEJADA, Carina del Luján	25.580.821	81,24
4	DI MARINO, Anabella Carla	33.103.031	73,28
5	BASUALDO, Claudia Emilce	20.040.008	65,74

1. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Juan Manuel INCAURGARAT, D.N.I. N° 31.378.982 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

2. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que la postulante Da. Carina del Luján TEJADA, D.N.I. N° 25.580.821 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

Cargo: CHOFER DOS (2) CARGOS

Códigos de Identificación: 2015-015631-INIDEP-G-SI-X-D; Y 2015-015632-INIDEP-G-SI-X-D

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	CASTILLO, Sergio Daniel	17.179.888	92,80
2	CASTILLO, Alejandro Jorge	17.178.874	88,30

1. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Sergio Daniel CASTILLO, D.N.I. N° 17.179.888 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

2. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Alejandro Jorge CASTILLO, D.N.I. N° 17.178.874 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

Cargo: ASISTENTE EN SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO

Códigos de Identificación: 2015-015630-INIDEP-G-SI-X-D.

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	BOTTO, Juan Manuel	21.887.040	91,80

1. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Juan Manuel BOTTO, D.N.I. N° 21.887.040 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

e. 22/12/2015 N° 178721/15 v. 22/12/2015



## MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA

## INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

## Resolución 310/2015

Mar del Plata, 15/12/2015

VISTO el Expediente N° S05:0057142/2015 del Registro del ex MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA, la Ley N° 27.008, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 de fecha 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias, y la Resolución N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA, y

## CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto se tramitó la convocatoria a proceso de selección de TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados de la Planta Permanente de este Organismo correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios, posibilitando la cobertura de los mismos.

Que la Oficina Nacional de Empleo Público de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS mediante Dictamen ONEP N° 3886/15 se ha expedido favorablemente de conformidad a lo establecido en los Artículos 5° y 6° del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias, haciendo lugar a la inscripción de los referidos cargos en el Registro Central de Ofertas de Empleo público, y determinando que la presente convocatoria se efectúe GENERAL.

Que mediante la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10, y sus similares modificatorias N° 467/12 y N° 468/14 de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA, se aprobó el Régimen de Selección de Personal para el Sistema Nacional de Empleo Público aprobado por el Decreto N° 2.098/2008.

Que por la Resolución INIDEP N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 se designó a los integrantes de los Comités de Selección Nros. 1, 2, 3, 4 y 5 para la cobertura de los TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados pertenecientes a la Planta Permanente correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Sistema Nacional de Empleo Público, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios.

Que mediante la Resolución N° 225 de fecha 19 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, se aprobaron las Bases de los Concursos.

Que en un todo de acuerdo a lo establecido por las normas citadas, se ha finalizado con las etapas previstas para tal proceso en el cargo vacante bajo concurso correspondiente al Comité de Selección N° 2.

Que dicho Comité mediante Acta N° 8 de fecha 10 de diciembre de 2015, se ha expedido en virtud de su competencia, elevando el Orden de Mérito correspondiente al cargo concursado Nivel B, "Técnico Especialista en Administración y Gestión de Personal", Código de Identificación 2015-015620-INIDEP-G-SI-X-B.

Que, en tanto ha concluido el proceso de selección, corresponde dictar el acto administrativo que apruebe el Orden de Mérito.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos y la Dirección de Recursos Humanos y Organización del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, han tomado la intervención que les compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las facultades conferidas por el artículo 65, del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias.

Por ello,

EL DIRECTOR DEL INSTITUTO NACIONAL  
DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Apruébase el Orden de Mérito elevado por el Comité de Selección N° 2 correspondiente al cargo Nivel B que se consigna en el Anexo, que forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Dr. OTTO C. WÖHLER, Director, Instituto Nacional de Investigación y Desarrollo Pesquero, INIDEP.

ANEXO

## ORDEN DE MÉRITO DEFINITIVO

Cargo: TÉCNICO ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAL.

Códigos de Identificación: 2015-015620-INIDEP-G-SI-X-B.

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	CORONEL, Rubén Alberto	17.563.861	98,50

e. 22/12/2015 N° 178726/15 v. 22/12/2015

## MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA

## INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

## Resolución 311/2015

Mar del Plata, 15/12/2015

VISTO el Expediente N° S05:0057142/2015 del Registro del ex MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA, la Ley N° 27.008, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 de fecha 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias, y la Resolución N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA, y

## CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto se tramitó la convocatoria a proceso de selección de TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados de la Planta Permanente de este Organismo correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios, posibilitando la cobertura de los mismos.

Que la Oficina Nacional de Empleo Público de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS mediante Dictamen ONEP N° 3886/15 se ha expedido favorablemente de conformidad a lo establecido en los Artículos 5° y 6° del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias, haciendo lugar a la inscripción de los referidos cargos en el Registro Central de Ofertas de Empleo público, y determinando que la presente convocatoria se efectúe GENERAL.

Que mediante la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10, y sus similares modificatorias N° 467/12 y N° 468/14 de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA, se aprobó el Régimen de Selección de Personal para el Sistema Nacional de Empleo Público aprobado por el Decreto N° 2.098/2008.

Que por la Resolución INIDEP N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 se designó a los integrantes de los Comités de Selección Nros. 1, 2, 3, 4 y 5 para la cobertura de los TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados pertenecientes a la Planta Permanente correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Sistema Nacional de Empleo Público, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios.

Que mediante la Resolución N° 225 de fecha 19 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, se aprobaron las Bases de los Concursos.

Que en un todo de acuerdo a lo establecido por las normas citadas, se ha finalizado con las etapas previstas para tal proceso en los cargos vacantes bajo concurso correspondientes al Comité de Selección N° 3.

Que el Comité de Selección mediante Acta N° 5 de fecha 9 de diciembre de 2015, procede a declarar desierto el cargo de "Bibliotecario/a" Código de Identificación 2015-15625-INIDEP-P-SI-X-C, de conformidad a lo establecido en el Artículo 63 del Reglamento de Selección aprobado por Resolución N° 39 de fecha 18 de marzo de 2010 de la Ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y sus modificatorias.

Que en tanto ha concluido el proceso de selección, corresponde proceder al dictado del presente acto administrativo.

Que según surge del artículo 45 del Anexo al Decreto 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008, homologatorio del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), en el supuesto de un proceso de selección declarado desierto, se podrá realizar una convocatoria complementaria de la primera efectuada, dentro de los SESENTA (60) días de tal declaración.

Que por el artículo 44 del citado Anexo se estableció que, entre otros supuestos, deberán realizarse por Convocatoria Abierta los procesos de selección destinados a cubrir los cargos que se hayan declarado desiertos en los procesos efectuados por Convocatoria General.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos y la Dirección de Recursos Humanos y Organización del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, han tomado la intervención que les compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las facultades conferidas por el Decreto N° 438 de fecha 18 de marzo de 2015 y el artículo 65, del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias.

Por ello,

EL DIRECTOR DEL INSTITUTO NACIONAL  
DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Declárase desierto el cargo vacante y financiado de la Planta Permanente del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO AGROINDUSTRIA que se detallan en el Anexo, que forma parte integrante de la presente medida y conforme los argumentos expuestos en los considerandos de la presente resolución.

ARTÍCULO 2° — Instrúyase a la Dirección de Recursos Humanos y Organización de este Organismo a propiciar las acciones necesarias para dar cumplimiento a lo dispuesto en los Artículos 44 y 45 del Anexo al Decreto N° 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios con relación a los cargos vacantes y financiados, declarados desiertos en el artículo precedente.



ARTÍCULO 3° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Dr. OTTO C. WÖHLER, Director, Instituto Nacional de Investigación y Desarrollo Pesquero, INIDEP.

ANEXO

CARGO DESIERTO

Cargos: BIBLIOTECARIO/A – UN (1) CARGO. NIVEL C- AGRUPAMIENTO PROFESIONAL - SINEP

Dependencia Jerárquica del cargo:	Códigos de Identificación
Dirección del Instituto Nacional de Investigación y Desarrollo Pesquero – Dirección Nacional de Investigación.	2015-15625-INIDEP-P-SI-X-C.

e. 22/12/2015 N° 178728/15 v. 22/12/2015

MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA

INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

Resolución 313/2015

Mar del Plata, 15/12/2015

VISTO el Expediente N° S05:0057142/2015 del Registro del ex MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA, la Ley N° 27.008, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 de fecha 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias, y la Resolución N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA, y

CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto se tramitó la convocatoria a proceso de selección de TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados de la Planta Permanente de este Organismo correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios, posibilitando la cobertura de los mismos.

Que la Oficina Nacional de Empleo Público de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS mediante Dictámen ONEP N° 3886/15 se ha expedido favorablemente de conformidad a lo establecido en los Artículos 5° y 6° del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias, haciendo lugar a la inscripción de los referidos cargos en el Registro Central de Ofertas de Empleo público, y determinando que la presente convocatoria se efectúe GENERAL.

Que mediante la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTIÓN PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10, y sus similares modificatorias N° 467/12 y N° 468/14 de la SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA, se aprobó el Régimen de Selección de Personal para el Sistema Nacional de Empleo Público aprobado por el Decreto N° 2.098/2008.

Que por la Resolución INIDEP N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 se designó a los integrantes de los Comités de Selección Nros. 1, 2, 3, 4 y 5 para la cobertura de los TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados pertenecientes a la Planta Permanente correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Sistema Nacional de Empleo Público, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios.

Que mediante la Resolución N° 225 de fecha 19 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, se aprobaron las Bases de los Concursos.

Que en un todo de acuerdo a lo establecido por las normas citadas, se ha finalizado con las etapas previstas para tal proceso en los cargos vacantes bajo concurso correspondientes al Comité de Selección N° 4.

Que dicho Comité mediante Actas Nros. 13 y 14 ambas de fecha 10 de diciembre de 2015, se ha expedido en virtud de su competencia, elevando el Orden de Mérito correspondiente a los cargos concursados asignados a ese Comité, Niveles D: DOS (2) cargos “Asistente Técnico en Maricultura”, Códigos de Identificación: 2015-015636-INIDEP-G-SI-X-D y 2015-015637-INIDEP-G-SI-X-D; y TRES (3) cargos de “Asistente Técnico en Laboratorio de Investigación Marinas y/o Pesquera”, Códigos de Identificación: 2015-015616-INIDEP-G-SI-X-D, 2015-015617-INIDEP-G-SI-X-D y 2015-015618-INIDEP-G-SI-X-D.

Que el Comité de Selección mediante Acta N° 13 de fecha 10 de diciembre de 2015, procede a declarar desierto UN (1) cargo de “Asistente Técnico en Maricultura” Código de Identificación 2015-015637-INIDEP-G-SI-X-D, de conformidad a lo establecido en el Artículo 63 del Reglamento de Selección aprobado por Resolución N° 39 de fecha 18 de marzo de 2010 de la Ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y sus modificatorias.

Que según surge del artículo 45 del Anexo al Decreto 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008, homologatorio del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), en el supuesto de un proceso de selección declarado desierto, se podrá realizar una convocatoria complementaria de la primera efectuada, dentro de los SESENTA (60) días de tal declaración.

Que por el artículo 44 del citado Anexo se estableció que, entre otros supuestos, deberán realizarse por Convocatoria Abierta los procesos de selección destinados a cubrir los cargos que se hayan declarado desiertos en los procesos efectuados por Convocatoria General.

Que, en tanto ha concluido el proceso de selección, corresponde dictar el acto administrativo que apruebe el Orden de Mérito.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos y la Dirección de Recursos Humanos y Organización del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, han tomado la intervención que les compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las facultades conferidas por el artículo 65, del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias.

Por ello,

EL DIRECTOR DEL INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Apruébase el Orden de Mérito elevado por el Comité de Selección N° 4 correspondiente a los cargos Niveles D que se consignan en el Anexo I, que forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Declárase desierto el cargo vacante y financiado de la Planta Permanente del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA que se detallan en el Anexo II, que forma parte integrante de la presente medida y conforme los argumentos expuestos en los considerandos de la presente resolución.

ARTÍCULO 3° — Instrúyase a la Dirección de Recursos Humanos y Organización de este Organismo a propiciar las acciones necesarias para dar cumplimiento a lo dispuesto en los Artículo 44 y 45 del Anexo al Decreto N° 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios con relación a los cargos vacantes y financiados, declarados desiertos en el artículo precedente.

ARTÍCULO 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Dr. OTTO C. WÖHLER, Director, Instituto Nacional de Investigación y Desarrollo Pesquero, INIDEP.

ANEXO I

ORDEN DE MÉRITO DEFINITIVO

Cargo: ASISTENTE TÉCNICO EN MARICULTURA

Código de Identificación: 2015-015636-INIDEP-G-SI-X-D

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	FERNANDEZ COMPAS, Andrea Soledad	32.155.528	69,46

1. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que la postulante Da. Andrea Soledad FERNANDEZ COMPAS, D.N.I. N° 32.155.528 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

Cargo: ASISTENTE TÉCNICO EN LABORATORIO DE INVESTIGACIÓN MARINA Y/O PESQUERA

Códigos de Identificación: 2015-015616-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015617-INIDEP-G-SI-X-D; 2015-015618-INIDEP-G-SI-X-D

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	GARCÍA, Analía Noelia	28.102.458	96,63
2	BRACHETTA, Hugo Daniel	14.392.769	85,61
3	ESTRADA, Marta	23.478.218	74,31

1. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que la postulante Da. Analía Noelia GARCÍA, D.N.I. N° 28.102.458 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

2. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Hugo Daniel BRACHETTA, D.N.I. N° 14.392.769 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

3. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que la postulante Da. Marta ESTRA-



DA, D.N.I. N° 23.478.218 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

ANEXO II

CARGO DESIERTO

Cargos: ASISTENTE TÉCNICO EN MARICULTURA – UN (1) CARGO. NIVEL D-  
AGRUPAMIENTO GENERAL - SINEP

Dependencia Jerárquica del cargo:	Códigos de Identificación
Dirección del Instituto Nacional de Investigación y Desarrollo Pesquero – Dirección Nacional de Investigación.	2015-15637-INIDEP-P-SI-X-D.

e. 22/12/2015 N° 178738/15 v. 22/12/2015

MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA

INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

Resolución 314/2015

Mar del Plata, 15/12/2015

VISTO el Expediente N° S05:0057142/2015 del Registro del ex MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA, la Ley N° 27.008, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 de fecha 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias, y la Resolución N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA, y

CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto se tramitó la convocatoria a proceso de selección de TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados de la Planta Permanente de este Organismo correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios, posibilitando la cobertura de los mismos.

Que la Oficina Nacional de Empleo Público de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS mediante Dictámen ONEP N° 3886/15 se ha expedido favorablemente de conformidad a lo establecido en los Artículos 5° y 6° del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias, haciendo lugar a la inscripción de los referidos cargos en el Registro Central de Ofertas de Empleo público, y determinando que la presente convocatoria se efectúe GENERAL.

Que mediante la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10, y sus similares modificatorias N° 467/12 y N° 468/14 de la SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA, se aprobó el Régimen de Selección de Personal para el Sistema Nacional de Empleo Público aprobado por el Decreto N° 2.098/2008.

Que por la Resolución INIDEP N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 se designó a los integrantes de los Comités de Selección Nros. 1, 2, 3, 4 y 5 para la cobertura de los TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados pertenecientes a la Planta Permanente correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Sistema Nacional de Empleo Público, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios.

Que mediante la Resolución N° 225 de fecha 19 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, se aprobaron las Bases de los Concursos.

Que en un todo de acuerdo a lo establecido por las normas citadas, se ha finalizado con las etapas previstas para tal proceso en los cargos vacantes bajo concurso correspondientes al Comité de Selección N° 4.

Que dicho Comité mediante Actas Nros. 10, 11 y 12 todas de fecha 10 de diciembre de 2015, se ha expedido en virtud de su competencia, elevando el Orden de Mérito correspondiente a los cargos concursados asignados a ese Comité, UN (1) cargo Nivel B “Técnico Especialista en Muestreo de Desembarque”, Código de Identificación: 2015-015639-INIDEP-G-SI-X-B; DOS (2) cargos Niveles C “Analista Técnico en Maricultura” Código de Identificación: 2015-015614-INIDEP-G-SI-X-C y “Analista Técnico en Publicaciones Científicas” Código de Identificación: 2015-015621-INIDEP-G-SI-X-C.

Que, en tanto ha concluido el proceso de selección, corresponde dictar el acto administrativo que apruebe el Orden de Mérito.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos y la Dirección de Recursos Humanos y Organización del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, han tomado la intervención que les compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las facultades conferidas por el artículo 65, del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias.

Por ello,

EL DIRECTOR DEL INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Apruébase el Orden de Mérito elevado por el Comité de Selección N° 4 correspondiente a los cargos Niveles B y C que se consignan en el Anexo, que forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Dr. OTTO C. WÖHLER, Director, Instituto Nacional de Investigación y Desarrollo Pesquero, INIDEP.

ANEXO

ORDEN DE MÉRITO DEFINITIVO

Cargo: TÉCNICO ESPECIALISTA EN MUESTREO Y DESEMBARQUE

Código de Identificación: 2015-015639-INIDEP-G-SI-X-B

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	IZZO, Pablo Salvador	28.729.587	95

1. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Pablo Salvador IZZO, D.N.I. N° 28.729.587 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

Cargo: ANALISTA TÉCNICO EN MARICULTURA

Códigos de Identificación: 2015-015614-INIDEP-G-SI-X-C.

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	BOCCANFUSO, Juan José	29.067.822	98,03
2	BERNATENE, Facundo	29.257.116	85,43
3	FERNANDEZ COMPÁS, Andrea Soledad	32.155.528	68,54

1. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que el postulante D. Juan José BOCCANFUSO, D.N.I. N° 29.067.822 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

Cargo: ANALISTA TÉCNICO EN PUBLICACIONES CIENTÍFICAS

Códigos de Identificación: 2015-015621-INIDEP-G-SI-X-C.

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	ISRAILSON, Paula Elisa	21.750.965	70,50

1. De conformidad con las atribuciones conferidas por el Artículo 128 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, homologado por Decreto N° 2098/2008 y sus modificatorios, y considerando que la postulante Da. Paula Elisa ISRAILSON, D.N.I. N° 21.750.965 viene desarrollando tareas afines con las del puesto concursado, este CS recomienda la aplicación del inciso c) del Artículo 31 del referido Convenio Laboral.

e. 22/12/2015 N° 178741/15 v. 22/12/2015

MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA

INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO

Resolución 315/2015

Mar del Plata, 15/12/2015

VISTO el Expediente N° S05:0057142/2015 del Registro del ex MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA, la Ley N° 27.008, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del



SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 de fecha 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias, y la Resolución N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE AGROINDUSTRIA, y

CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto se tramitó la convocatoria a proceso de selección de TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados de la Planta Permanente de este Organismo correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios, posibilitando la cobertura de los mismos.

Que la Oficina Nacional de Empleo Público de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS mediante Dictamen ONEP N° 3886/15 se ha expedido favorablemente de conformidad a lo establecido en los Artículos 5° y 6° del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias, haciendo lugar a la inscripción de los referidos cargos en el Registro Central de Ofertas de Empleo público, y determinando que la presente convocatoria se efectúe GENERAL.

Que mediante la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10, y sus similares modificatorias N° 467/12 y N° 468/14 de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA, se aprobó el Régimen de Selección de Personal para el Sistema Nacional de Empleo Público aprobado por el Decreto N° 2.098/2008.

Que por la Resolución INIDEP N° 224 de fecha 15 de octubre de 2015 se designó a los integrantes de los Comités de Selección Nros. 1, 2, 3, 4 y 5 para la cobertura de los TREINTA Y DOS (32) cargos vacantes financiados pertenecientes a la Planta Permanente correspondientes al Agrupamiento Profesional y General del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Sistema Nacional de Empleo Público, instrumentado por Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios.

Que mediante la Resolución N° 225 de fecha 19 de octubre de 2015 del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, se aprobaron las Bases de los Concursos.

Que en un todo de acuerdo a lo establecido por las normas citadas, se ha finalizado con las etapas previstas para tal proceso en el cargo vacante bajo concurso correspondiente al Comité de Selección N° 5.

Que dicho Comité mediante Acta N° 10 de fecha 10 de diciembre de 2015, se ha expedido en virtud de su competencia, elevando el Orden de Mérito correspondiente al cargo concursado con Reserva Artículo 8° de la Ley N° 22.43, Nivel C, “Técnico en Gestión Administrativa”, Código de Identificación 2015-015627-INIDEP-G-SI-X-C.

Que, en tanto ha concluido el proceso de selección, corresponde dictar el acto administrativo que apruebe el Orden de Mérito.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos y la Dirección de Recursos Humanos y Organización del INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO, han tomado la intervención que les compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las facultades conferidas por el artículo 65, del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39/10 y sus modificatorias.

Por ello,

EL DIRECTOR DEL INSTITUTO NACIONAL  
DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PESQUERO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Apruébase el Orden de Mérito elevado por el Comité de Selección N° 5 correspondiente al cargo con Reserva Artículo 8° de la Ley N° 22.431, Nivel C que se consigna en el Anexo, que forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Dr. OTTO C. WÖHLER, Director, Instituto Nacional de Investigación y Desarrollo Pesquero, INIDEP.

ANEXO

ORDEN DE MÉRITO DEFINITIVO

Cargo: TÉCNICO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

Códigos de Identificación: 2015-015627-INIDEP-G-SI-X-C.

N° de Orden	Apellidos y Nombres	DNI	Puntaje Final
1	VIAL, Antonia Rita	10.590.337	88,50

e. 22/12/2015 N° 178744/15 v. 22/12/2015

MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA

INSTITUTO NACIONAL DE SEMILLAS

Resolución 346/2015

Bs. As., 02/09/2015

VISTO el Expediente N° S05:0429236/2013 del Registro del MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA, y

CONSIDERANDO:

Que el INSTITUTE OF EXPERIMENTAL BOTANY AS CR, representado en la REPÚBLICA ARGENTINA por el señor Don Ignacio Jorge DE APELLÁNIZ, ha solicitado la inscripción de la creación fitogenética de manzano (*Malus domestica Borkh*) de denominación UEB 32642, en el Registro Nacional de la Propiedad de Cultivares, creado por el Artículo 19 de la Ley de Semillas y Creaciones Fitogenéticas N° 20.247.

Que la Dirección de Registro de Variedades del INSTITUTO NACIONAL DE SEMILLAS, organismo descentralizado de la órbita del MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA ha informado que se han cumplido los requisitos exigidos por los Artículos 20 y 21 de la Ley de Semillas y Creaciones Fitogenéticas N° 20.247, el Artículo 6° del Convenio Internacional para la Protección de las Obtenciones Vegetales, aprobado por la Ley N° 24.376 y los Artículos 26, 27, 29 y 31 del Decreto N° 2.183 de fecha 21 de octubre de 1991, reglamentario de la Ley de Semillas y Creaciones Fitogenéticas N° 20.247, para la inscripción en el Registro Nacional de la Propiedad de Cultivares y el otorgamiento del respectivo título de propiedad.

Que la COMISIÓN NACIONAL DE SEMILLAS, creada por la Ley de Semillas y Creaciones Fitogenéticas N° 20.247, en su reunión de fecha 12 de agosto de 2014, según Acta N° 416, ha tomado la intervención de su competencia.

Que la Dirección de Asuntos Jurídicos del INSTITUTO NACIONAL DE SEMILLAS, ha dictaminado al respecto.

Que el suscripto es competente para dictar el presente acto, en virtud de lo establecido en el Artículo 9° del Decreto N° 2.817 de fecha 30 de diciembre de 1991, ratificado por la Ley N° 25.845.

Por ello,

EL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO  
DEL INSTITUTO NACIONAL DE SEMILLAS  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Ordénase la inscripción en el Registro Nacional de la Propiedad de Cultivares, del INSTITUTO NACIONAL DE SEMILLAS, organismo descentralizado de la órbita del MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA, creado por la Ley de Semillas y Creaciones Fitogenéticas N° 20.247, de la creación fitogenética de manzano (*Malus domestica Borkh*) de denominación UEB 32642, solicitada por el INSTITUTE OF EXPERIMENTAL BOTANY AS CR, representado en la REPÚBLICA ARGENTINA por el señor Don Ignacio Jorge DE APELLÁNIZ.

ARTÍCULO 2° — Por la Dirección de Registro de Variedades, expídase el respectivo título de propiedad, una vez cumplido el Artículo 3°.

ARTÍCULO 3° — Regístrese, comuníquese al interesado, publíquese a su costa en el Boletín Oficial y archívese. — Ing. Agr. RAIMUNDO LAVIGNOLLE, Presidente del Directorio, Instituto Nacional de Semillas.

e. 22/12/2015 N° 178014/15 v. 22/12/2015

ENTE NACIONAL REGULADOR DE LA ELECTRICIDAD

y

TRIBUNAL DE TASACIONES DE LA NACIÓN

Resolución Conjunta 589/2015 y 56/2015

Bs. As., 03/12/2015

VISTO las Leyes N° 21.626 (Texto Ordenado en 2001), N° 24.065 y N° 19.552, la Resolución ENRE N° 602/2001, las Normas TTN N° 13.x y TTN N° 15.x, el Expediente ENRE N° 43.858/2015, y

CONSIDERANDO:

Que conforme a lo dispuesto por el Inciso i) del Artículo 56 la Ley N° 24.065, el ENTE NACIONAL REGULADOR DE LA ELECTRICIDAD (ENRE) es la autoridad con competencia para autorizar las Servidumbres Administrativas de Electroducto.

Que la Ley de Servidumbre de Electroducto N° 19.552, establece las funciones asignadas al ENRE para el ejercicio de esa competencia.

Que las referidas funciones comprenden la aprobación del proyecto o planos de obra a ejecutar o instalaciones a construir; fijar las normas de seguridad que deberán aplicarse en la colocación de las instalaciones; establecer las restricciones y limitaciones al dominio que regirán en la superficie sometida a este régimen y fijar una escala de valores, teniendo en cuenta el grado de limitaciones impuestas por la Servidumbre, escala que será tenida en cuenta para que se establezca un coeficiente de restricción del predio afectado.

Que el propietario del predio afectado por una Servidumbre Administrativa de Electroducto tiene derecho a una indemnización.

Que dicha indemnización, en principio, debe acordarse entre el propietario del predio afectado por la Servidumbre y el titular de la misma.

Que en caso de no ponerse de acuerdo, las partes deben someter la disputa a la resolución judicial.

Que a los efectos de fijar la indemnización, la Ley N° 19.552 establece que deberá tenerse en cuenta el valor de la tierra en condiciones óptimas en la zona donde se encuentre el inmueble gravado y un coeficiente de afectación que atienda al grado de limitaciones impuestas por la servidumbre.

Que la determinación del valor de la tierra en condiciones óptimas y del coeficiente de afectación que produzcan las limitaciones que impone la servidumbre, requieren de conocimientos especiales sobre tasaciones de inmuebles y valoraciones económicas.

Que se entiende como “valor de la tierra en condiciones óptimas” mencionado en la Ley N° 19.552, al “valor objetivo del inmueble” contemplado en la Ley N° 21.499, de aplicación conforme lo normado por los Artículos 2, 3 y concordantes de la Ley N° 21 626.

Que el TRIBUNAL DE TASACIONES DE LA NACIÓN fue creado por la Ley N° 21.626 modificada por el Decreto del PODER EJECUTIVO NACIONAL (PEN) N° 1.487/2001 conformando la “Ley Orgánica del Tribunal de Tasaciones de La Nación, Ley N° 21.626 texto ordenado en 2001”, con el objetivo de que sea el organismo rector en lo referente a tasación de bienes.

Que el citado Tribunal es un organismo descentralizado, técnico e imparcial que establece valores objetivos de los bienes para adquisición, enajenación, locación, valor contable u otros fines, requeridos por Organismos Públicos Nacionales, para sí o para aquellos entes a los cuales supervisan, controlan o auditan.

Que el Artículo 2 de la mencionada Ley establece que son —entre otras— funciones del Tribunal: “...practicar tasaciones sobre todo tipo de bienes que le sean requeridas por Organismos Nacionales, Binacionales o Multinacionales de las cuales el Estado Nacional sea parte, provinciales o municipales, cualquiera sea la forma jurídica adoptada y practicar tasaciones de bienes muebles e inmuebles en juicios, cualquiera sea la materia y la jurisdicción, a propuesta de las partes o por designación de oficio...”.

Que en consecuencia, ambos Entes estiman conveniente la actuación conjunta para definir los extremos que requiere la Ley N° 19.552 en la determinación de la metodología para definir los valores indemnizables originados por la constitución de las Servidumbres Administrativas de Electroducto.

Que la reglamentación que se aprueba por la presente, podrá ser individualizada por cada Ente interviniente conforme a las disposiciones organizativas propias.

Que han tomado intervención los Departamentos Jurídicos de ambos Entes y han emitido los Dictámenes Legales establecidos en el Artículo 7 Inciso d) de la Ley N° 19.549.

Que la competencia para el dictado de la presente resolución conjunta surge de lo dispuesto por los Artículos 56 Incisos i) y s) y 63 Inciso g) de la Ley N° 24.065 y por el Artículo 2 de la Ley Orgánica del Tribunal de Tasaciones de la Nación (Ley N° 21.626 Texto Ordenado 2001).

Por ello,

EL ENTE NACIONAL REGULADOR DE LA ELECTRICIDAD  
Y  
EL TRIBUNAL DE TASACIONES DE LA NACIÓN  
RESUELVEN:

ARTÍCULO 1° — Aprobar los criterios para la definición de los valores que requiere la aplicación de la Ley N° 19.552 por la constitución de Servidumbre Administrativa de Electroducto, contenidos en el ANEXO que integra la presente Resolución.

ARTÍCULO 2° — Dejar sin efecto la Resolución ENRE N° 602/2001.

ARTÍCULO 3° — Notifíquese a la “EMPRESA DISTRIBUIDORA Y COMERCIALIZADORA NORTE SOCIEDAD ANÓNIMA” (“EDENOR S.A.”), a la “EMPRESA DISTRIBUIDORA SUR SOCIEDAD ANÓNIMA” (“EDESUR S.A.”), a la “COMPAÑÍA DE TRANSPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN ALTA TENSIÓN TRANSENER SOCIEDAD ANÓNIMA” (“TRANSENER S.A.”), a la “EMPRESA DE TRANSPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA POR DISTRIBUCIÓN TRONCAL DE CUYO SOCIEDAD ANÓNIMA” (“DISTROCUYO S.A.”), a la “EMPRESA DE TRANSPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA POR DISTRIBUCIÓN TRONCAL DEL COMAHUE TRANCOSMAHUE SOCIEDAD ANÓNIMA” (“TRANSCO S.A.”), a la “EMPRESA DE TRANSPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA POR DISTRIBUCIÓN TRONCAL DEL NOROESTE ARGENTINO SOCIEDAD ANÓNIMA” (“TRANSNOA S.A.”), a la “EMPRESA DE TRASNPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA EN DISTRIBUCION TRONCAL DE NORESTE ARGENTINO SOCIEDAD ANÓNIAAMA” (“TRANSNEA S.A.”), a la “EMPRESA DE TRANSPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA DE DISTRIBUCIÓN TRONCAL DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES SOCIEDAD ANÓNIMA” (“TRANSBA S.A.”) y a la “EMPRESA DE TRANSPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA POR DISTRIBUCIÓN TRONCAL DE LA PATAGONIA SOCIEDAD ANÓNIMA” (“TRANSPA S.A.”).

ARTÍCULO 4° — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional de Registro Oficial y archívese. — RICARDO A. MARTINEZ LEONE, Presidente, Ente Nacional Regulador de la Electricidad. — Ing. LUIS BARLETTA, Vicepresidente, Ente Nacional Regulador de la Electricidad. — Dr. ENRIQUE GUSTAVO CARDESA, Director. — Ing. DANIEL E. MARTIN, Presidente, Tribunal de Tasaciones de la Nación.

ANEXO

VALUACION DE SERVIDUMBRE DE ELECTRODUCTO DE LÍNEAS

Al afectarse un predio con una línea eléctrica y en especial con una de alta tensión, éste se ve reducido en su valor, ya que si bien no se altera el dominio se afecta su exclusividad y/o se restringen las posibilidades de uso afectando su valor económico.

En consecuencia, corresponde determinar en cada caso y de acuerdo al uso y destino del predio, en qué grado sufre deterioro el valor económico del mismo para establecer la indemnización correspondiente.

Las indemnizaciones por establecer se clasifican en las producidas por la construcción y/o reparación del Electroducto y las que son motivadas por la extensión del Electroducto en sí.

Las primeras corresponden a los daños que son consecuencia de la construcción, el transporte de materiales y de personal en la obra, y pueden extenderse más allá de la zona del Electroducto por razones operativas.

Las segundas, de carácter permanente, son motivadas por la ocupación física del suelo y espacio aéreo y de las restricciones a que está sujeta la zona de afectación por servidumbre y son consecuencia del derecho de usar o ejercitar la servidumbre. En este caso, la determinación de la indemnización se regirá por la presente norma.

La determinación de la indemnización por la existencia del Electroducto en sí, tiene carácter de permanente y debe tener en cuenta la disminución del valor económico del predio como consecuencia directa de la afectación y del uso y/o explotación a que estaba sometido el bien.

La rentabilidad de un predio rural depende de la explotación y uso. Cualquier restricción que limite, cambie o impida dicho destino, afecta en forma parcial o total la renta y en consecuencia el valor económico del predio.

Bajo los Electroductos existen zonas de seguridad, cuyos anchos son variables en función de la tensión, distancia entre los conductores externos o extremos y flecha máxima en el centro de la distancia entre dos torres.

La autoridad de aplicación determina las restricciones sobre construcciones y plantaciones en dichas áreas.

INDEMNIZACION DE LA TIERRA

El Artículo 9° de la Ley N° 19.552 de la República Argentina, modificado por el Artículo 83 de la Ley N° 24.065 de República Argentina, establece que: “El propietario del predio afectado por la servidumbre tendrá derecho a una indemnización que se determinará teniendo en cuenta: a) El valor de la tierra en condiciones óptimas en la zona donde se encuentre el inmueble gravado. b) La aplicación de un coeficiente de restricción que atienda el grado de las limitaciones impuestas por la servidumbre, el que deberá ser establecido teniendo en cuenta la escala de valores que fije la autoridad competente”.

El valor de la tierra en condiciones óptimas debe interpretarse como el valor de mercado de la tierra libre de mejoras del inmueble afectado, determinado por el método de comparación descripto en la Norma TTN 3.x.

A los efectos de medir el grado de limitaciones impuestas por una servidumbre de Electroducto, y en concordancia con la normativa vigente, resulta razonable establecer una escala de valores en base a la aptitud, destino o uso del suelo por el que atraviesa el Electroducto. Asimismo, la magnitud del perjuicio estará determinada por la relación entre la superficie afectada sobre la superficie total de la parcela y la forma en que el trazado del Electroducto incide en la geometría del inmueble y se determinará en cada caso.

En síntesis, para la determinación del Valor de Tasación que debe establecerse como indemnización, corresponderá:

1. Determinar el valor de la tierra afectada por el tendido considerando las áreas de seguridad, según corresponda. La determinación del valor se realizará por el Método Comparativo aprobado por las Normas TTN 3.x y 5.x.
2. Aplicar al valor de la tierra así determinado los coeficientes de restricción que se establecen en el siguiente cuadro que atienden a la aptitud o uso de la franja de servidumbre.

Cuadro 1: Tabla de coeficientes de restricción según la aptitud o uso de la franja de seguridad

USO, APTITUD O ESTADO	COEFICIENTES DE RESTRICCIÓN (%)	
	Zona de máxima seguridad	Zona de media seguridad
a) Ganadería extensiva (campos de uso exclusivamente ganadero con aprovechamiento de pastizales rurales)	30	10
b) Ganadería semiextensiva (con aprovechamiento de pasturas cultivadas)	35	20
c) Agricultura extensiva.	40	20
d) Horticultura, floricultura, frutales de bajo porte, criadero de aves, cerdos, etc.	60	40
e) Forestación, frutales de alto porte.	90	50
f) Quintas de fin de semana, clubes de campo. Aeródromos y canchas de golf	90	60
g) Lotes urbanos y suburbanos	95	50

3. En las áreas ocupadas por las torres se indemnizará con el 95 % (Noventa y cinco por ciento) del valor de la tierra, cuando se trate de Torres Autosoportadas. Cuando se trate de Torres Cross Rope o Torres Arriendadas, el porcentaje a aplicar será del 60 % (Sesenta por ciento) de la superficie ocupada por estas instalaciones siempre que este porcentaje sea mayor que el obtenido para la franja propiamente dicha, caso contrario le corresponderá el porcentaje utilizado para la franja de seguridad. En lotes urbanos y suburbanos se considerará la pérdida de aptitud de la superficie libre de mejoras.

4. Determinar en cada caso particular la magnitud del perjuicio al predio remanente debida a la relación entre la superficie afectada y la superficie total del predio y/o la forma o disposición del trazado del Electroducto en fracciones rurales.

Se utilizarán las tablas siguientes para fracciones rurales.



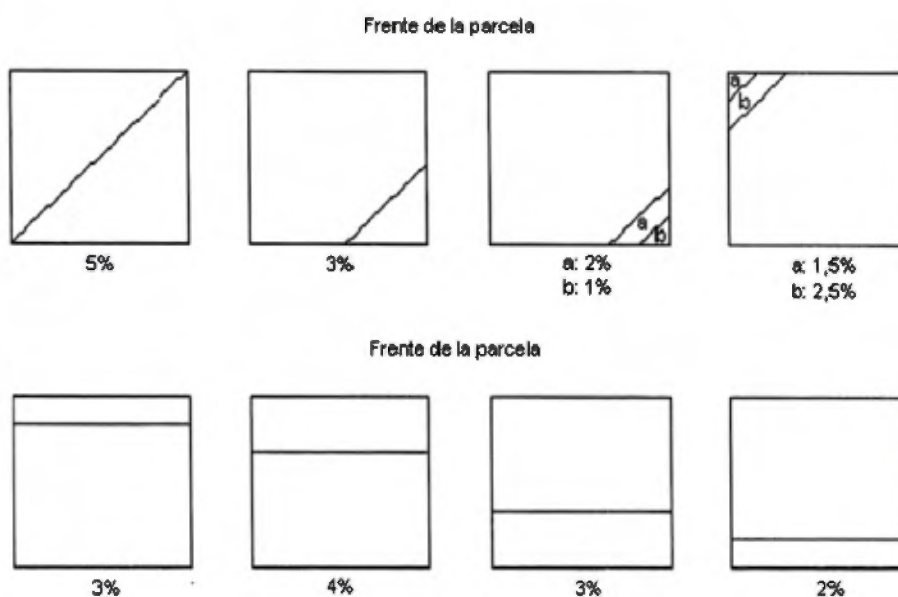
Tabla 1: Afectación por superficie

Sup. Afectada / Sup. Total	% de indemnización de la Superficie no afectada
Hasta 1%	0,5
1 a 2%	1
2 a 5%	3
5 a 10%	4
10 a 15%	7
15 a 20%	10
20 a 25%	13
25 a 30%	17
30 a 35%	20
35 a 40%	23

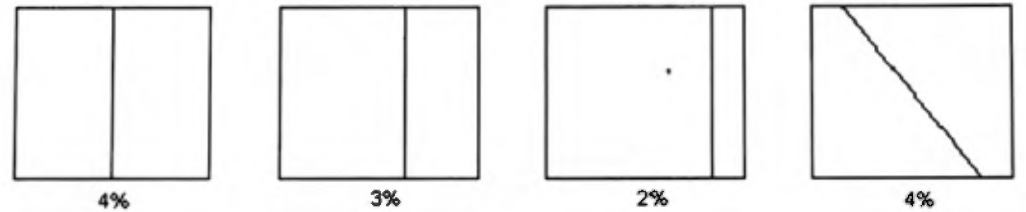
40 a 45%	27
45 a 50%	32
50 a 55%	37
55 a 60%	42
60 a 65%	47
65 a 70%	52
70 a 75%	57
75 a 80%	62
80 a 85%	68
85 a 90%	74
90 a 95%	80
95 a 100%	90

NOTA: Estos porcentajes se aplicarán hasta 25 hectáreas.

Tabla 2: Porcentaje de depreciación sobre el área no afectada según la forma del trazado



Frente de la parcela



NOTA: aplicable a las aptitudes estipuladas en los Incisos d), e), y f) del Cuadro 1 de la presente Norma. Estos porcentajes se aplicarán hasta 25 hectáreas.

## TASACIÓN DE SERVIDUMBRES DE ELECTRODUCTO DE CAMARAS DE ELECTRICIDAD

La indemnización debe establecerse con motivo de la ocupación física de un espacio determinado por la cual se ve imposibilitado su uso por un extenso e ilimitado período de tiempo, la determinación de la indemnización por la afectación de la servidumbre tendrá en consecuencia el carácter de permanente y de orden legal, y deberá tenerse en cuenta el valor económico de dicho espacio y el perjuicio directo causado al resto del inmueble. De acuerdo con la Norma TTN 1.x corresponderá partir del valor de mercado o venal del espacio afectado. Por tratarse de una afectación y no de una transferencia de dominio, dicho valor será corregido por un coeficiente multiplicador de 0,95.

La determinación del valor de mercado del espacio afectado se realizará según la Norma TTN 3.x, es decir por el Método Comparativo, asimilando dicho espacio al espacio general del que forma parte.

Los perjuicios que pudieran existir serán considerados en cada caso.

La indemnización por servidumbre de cámara de electricidad será:

$$Is = Vm \text{ esp} \cdot kr + P$$

Siendo:

Is: Indemnización por servidumbre

Vm esp: Valor de mercado del espacio ocupado

Kr: Coeficiente reductor (0,95)

P: Perjuicios directos eventuales

El suministro eléctrico al propio afectado o a otros vecinos, realizado a partir del aprovechamiento de las instalaciones ubicadas en el lugar es independiente de la valuación de la servidumbre.

e. 22/12/2015 N° 178776/15 v. 22/12/2015

NUEVO

PRECARGADOS

<https://pc.boletinoficial.gob.ar>

PreCargados le permite acceder al aviso de su interés y abonarlo de forma rápida y sencilla.



En sólo cinco pasos, consulte y abone el aviso sucesorio de su interés, sin moverse de su escritorio.

Los trámites pueden ser abonados con:

TARJETAS DE CREDITO

VISA

MasterCard

Amex

Pagos en Cuentas

rapipago

El usuario, vía correo electrónico, recibe la factura y el juzgado por el mismo medio la publicación.



BOLETÍN OFICIAL  
de la República Argentina

RED BOA  
Miembro Fundador



Certificación IRAM-ISO 9001:2008  
para los Servicios de Publicación  
de Avisos en Edición Impresa y Web



MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS

DIRECCIÓN NACIONAL DEL DERECHO DE AUTOR

Título, autor y demás recaudos por la ley 11.723 14-12-15				
Expediente				
5267328	Obra Publicada	Género: LITERARIO	Título: LA LECHUZA VIUDA Y OTROS CUENTOS	Autor: OSVALDO BACCARO Editor: ATHAL DE ADELA ISABEL FRANCO
5267387	Obra Publicada	Género: PROGRAMA COMPUTACION	Título: SCOPER 3D	Autor/Titular: ENRIQUE COPPOLILLO Autor/Titular: MARTIN FERREIRA PROVENZANO
5267400	Obra Publicada	Género: FONOGRAMA	Título: ME QUISE DAR UN GUSTO	Productor: HECTOR JOSE LLOVERAS
5267411	Obra Publicada	Género: HISTORICO	Título: SARMIENTO, LOS ESTADOS UNIDOS Y LA EDUCACION PUBLICA	Autor: LUIS MARIA SAVINO Editor: FUNDACION CENTRO DE ESTUDIOS AMERICANOS
5267464	Obra Publicada	Género: FONOGRAMA	Título: CALEIDOSCOPIO	Productor: FERNANDO TATO
5267473	Obra Publicada	Género: FONOGRAMA	Título: DE LOS SUEÑOS	Productor: YANINA LUI
5267477	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: LIGHT HOUSE 4 STUDENT'S BOOK	Autor: MICHAEL DOWNIE Autor: DAVID GRAY Autor: JUAN MANUEL JIMENEZ Editor: RICHMOND DE EDICIONES SANTILLANA SA
5267481	Obra Publicada	Género: DVD	Título: VOX DEI. REENCUENTRO EN EL LUNA PARK 2013	Productor: STAR FUENTES Editor: TONOCAL Titular: MARIA ELENA MARTINGASTE Director: MARIA ELENA MARTINGASTE Director: HECTOR GABRIEL RENSOUNET
5267493	Obra Publicada	Género: HISTORICO	Título: RETAZOS DE LA MEMORIA, HISTORIA DE FAMILIAS LASHERENSES	Autor: FABIO MARCELO RIQUELME Autor: CLAUDIA ROXANA PRODROMOS Autor: AURELIO ESTEBAN ALONSO Editor: EDITORIAL COORDENADAS SH A CARGO DE MONICA MERELES Autor: LORENZO ECHEVERRIA
5267494	Obra Publicada	Género: LITERARIO	Título: LA VIEJA DE BLANCO Y OTROS RELATOS	Autor: CARLOS SCEBBA Editor: EDITORIAL COORDENADAS SH DE MONICA MERELES

Dr. ARIEL VACCARO, Director Nacional del Derecho de Autor, Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

e. 22/12/2015 N° 177807/15 v. 22/12/2015

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS

DIRECCIÓN NACIONAL DEL DERECHO DE AUTOR

Título, autor y demás recaudos por la ley 11.723 15-12-15				
Expediente				
5267510	Obra Publicada	Género: PROGRAMA COMPUTACION	Título: EXUPERY - PLATAFORMA	Autor: OBRA COLECTIVA Autor/Titular: POINCENOT TECHNOLOGY STUDIO SA (Q)
5267511	Obra Publicada	Género: PROGRAMA COMPUTACION	Título: DO.IT	Autor: OBRA COLECTIVA Autor/Titular: POINCENOT TECHNOLOGY STUDIO SA (Q)
5267512	Obra Publicada	Género: PROGRAMA COMPUTACION	Título: B.TRADER	Autor: OBRA COLECTIVA Autor/Titular: POINCENOT TECHNOLOGY STUDIO SA (Q)
5267513	Obra Publicada	Género: PROGRAMA COMPUTACION	Título: CASH MOON	Autor: OBRA COLECTIVA Autor/Titular: POINCENOT TECHNOLOGY STUDIO SA (Q)
5267514	Obra Publicada	Género: PROGRAMA COMPUTACION	Título: WEB BANK	Autor: OBRA COLECTIVA Autor/Titular: POINCENOT TECHNOLOGY STUDIO SA (Q)
5267515	Obra Publicada	Género: PROGRAMA COMPUTACION	Título: DEPASSE - MIDDLEWARE	Autor: OBRA COLECTIVA Autor/Titular: POINCENOT TECHNOLOGY STUDIO SA (Q)
5267522	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: MATEMATICA 6, CLIC	Autor: PABLO EFFENBERGER Editor: KAPELUSZ EDITORA SA
5267523	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: BICIENCIAS 7 CABA CONTEXTOS DIGITALES	Autor: GRACIELA BROWARNIK Autor: ANA LAURA MONTANI Autor: DIEGO RODRIGUEZ Autor: RAUL BAZO Autor: FEDERICO COMBI Editor: KAPELUSZ EDITORA SA
5267524	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: HISTORIA DE LA ARGENTINA	Autor: VICTORIA BASUALDO Autor: DIEGO BENTIVEGNA Autor: ROBERTO ELISALDE Autor: VIRGINIA IRIS FERNANDEZ Editor: KAPELUSZ EDITORA SA
5267525	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: LIGHTHOUSE 6 STUDENT'S BOOK	Autor: MICHAEL DOWNIE Autor: DAVID GRAY Autor: JUAN MANUEL JIMENEZ Editor: RICHMOND DE EDICIONES SANTILLANA SA
5267526	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: LIGHTHOUSE 5 STUDENT'S BOOK	Autor: MICHAEL DOWNIE -EXTRANJ Autor: DAVID GRAY -EXTRANJ Autor: JUAN MANUEL JIMENEZ -EXTRAJ Editor: RICHMOND DE EDICIONES SANTILLANA SA
5267533	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: LIGHTHOUSE 5 ACTIVITY BOOK	Autor: MICHAEL DOWNIE -EXTRANJ Autor: DAVID GRAY-EXTRANJ Autor: JUAN MANUEL JIMENEZ -EXTRANJ Editor: RICHMOND DE EDICIONES SANTILLANA SA
5267534	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: TRAYECTORIAS DE ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS: RECURSOS PARA LA ENSEÑANZA Y LA TUTORIA EN LA EDUCACION	Autor: ANAHI MASTACHE Autor: ELDA MONETTI Autor: BERTA AIELLO Editor: CENTRO DE PUBLICACIONES EDUCATIVAS Y MATERIAL DIDACTICO SRL
5267535	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: LA FORMACION PARA LA INVESTIGACION EN EL POSGRADO	Autor: VIVIANA MANCOVSKY Autor: MARIA GUADALUPE MORENO BAYARDO -EXTRANJ Editor: CENTRO DE PUBLICACIONES EDUCATIVAS Y MATERIAL DIDACTICO SRL
5267536	Obra Publicada	Género: CIENTIFICO	Título: FORMULACION DE PROYECTOS PEDAGOGICOS PARA MEJORAR LA ENSEÑANZA UNIVERSITARIA: FUNDAMENTACION - REDAC	Autor: ROSA MARIA CIFUENTES -EXTRANJ Editor: CENTRO DE PUBLICACIONES EDUCATIVAS Y MATERIAL DIDACTICO SRL
5267537	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: GEOGRAFIA DEL MUNDO, CONTEXTOS DIGITALES	Autor: LAURA DALTERIO Autor: LAURA ESTELA LOPEZ Autor: JULIETA PAULA MARTIN Autor: ANALIA RIZZI Editor: KAPELUSZ EDITORA SA
5267538	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: BICIENCIAS 7 CABA, CONTEXTOS DIGITALES, GUIA DOCENTE	Autor: IGNACIO MILLER Autor: MONICA RODRIGUEZ Autor: DANIELA ROVATTI Editor: KAPELUSZ EDITORA SA
5267539	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: MATEMATICA 6 CLIC, GUIA DOCENTE	Autor: PABLO EFFENBERGER Editor: KAPELUSZ EDITORA SA

5267540	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: AREAS INTEGRADAS 2, GUIA DOCENTE	Autor: MARIA NILDA BESIO DE COLABELLA Autor: CRISTINA G CANTET Autor: LARA DOMBRET Autor: HEBE GARDES Editor: KAPELUSZ EDITORA SA
5267541	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: HISTORIA: LA ARGENTINA, AMERICA LATINA Y EL MUNDO EN LA PRIMERA MITAD DEL SIGLO XX	Autor: ANALIA RIZZI Autor: VIRGINIA IRIS FERNANDEZ Autor: DANIELA ROVATTI Editor: KAPELUSZ EDITORA SA
5267542	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: MATEMATICA 5 CLIC, GUIA DOCENTE	Autor: PABLO EFFENBERGER Editor: KAPELUSZ EDITORA SA
5267543	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: MATEMATICA 4 CLIC, GUIA DOCENTE	Autor: PABLO EFFENBERGER Editor: KAPELUSZ EDITORA SA
5267544	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: AREAS INTEGRADAS 3, GUIA DOCENTE	Autor: MARIA NILDA BESIO DE COLABELLA Autor: CRISTINA G CANTET Editor: KAPELUSZ EDITORA SA
5267546	Obra Publicada	Género: INFANTIL	Título: KIT SUPER DESAFIOS TRIAREA 2	Autor: OBRA COLECTIVA Editor: EDICIONES SM SA Director: SILVIA LANTERI
5267547	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: CIENCIAS NATURALES 5	Autor: OBRA COLECTIVA Director: SILVIA LANTERI Editor: EDICIONES SM SA
5267548	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: CIENCIAS SOCIALES 4, PROYECTO NODOS	Autor: OBRA COLECTIVA Editor: EDICIONES SM SA Director: SILVIA LANTERI
5267549	Obra Publicada	Género: CIENTIFICO	Título: CIENCIAS NATURALES 4	Autor: OBRA COLECTIVA Director: SILVIA LANTERI Editor: EDICIONES SM SA
5267550	Obra Publicada	Género: CIENTIFICO	Título: MATEMATICA 3, PROYECTO NODOS	Autor: OBRA COLECTIVA Director: SILVIA LANTERI Editor: EDICIONES SM SA
5267551	Obra Publicada	Género: CIENTIFICO	Título: CIENCIAS NATURALES Y BONAERENSE. PROYECTO NODOS	Autor: OBRA COLECTIVA Director: SILVIA LANTERI Editor: EDICIONES SM SA
5267552	Obra Publicada	Género: LITERARIO	Título: CON SABOR A MI	Autor/Editor: ESTELA MARIA CANTIZANO
5267553	Obra Publicada	Género: CIENTIFICO	Título: CIENCIAS NATURALES 6 CABA. PROYECTO NODOS	Autor: OBRA COLECTIVA Director: SILVIA LANTERI Editor: EDICIONES SM SA
5267554	Obra Publicada	Género: CIENTIFICO	Título: CIENCIAS SOCIALES CABA. PROYECTO NODOS	Autor: OBRA COLECTIVA Director: SILVIA LANTERI Editor: EDICIONES SM SA
5267555	Obra Publicada	Género: LITERARIO	Título: LENGUA PRACTICAS DEL LENGUAJE 5. PROYECTOS NODOS	Autor: OBRA COLECTIVA Director: SILVIA LANTERI Editor: EDICIONES SM SA
5267556	Obra Publicada	Género: LITERARIO	Título: LENGUA PRACTICAS DEL LENGUAJE 6. PROYECTO NODOS	Autor: OBRA COLECTIVA Director: SILVIA LANTERI Editor: EDICIONES SM SA
5267558	Obra Publicada	Género: CIENTIFICO	Título: CIENCIAS NATURALES 5 BONDERENSE. PROYECTO NODOS	Autor: OBRA COLECTIVA Director: SILVIA LANTERI Editor: EDICIONES SM SA
5267559	Obra Publicada	Género: CIENTIFICO	Título: CIENCIAS NATURALES 7 CABA. PROYECTO NODOS	Autor: OBRA COLECTIVA Director: SILVIA LANTERI Editor: EDICIONES SM SA
5267560	Obra Publicada	Género: TEATRAL	Título: MORDISCO	Autor/Titular: MARIA ELENA NEMI
5267584	Obra Publicada	Género: LITERARIO	Título: ENSAYOS. BORRADORES INEDITOS 4	Autor: JUAN JOSE SAER Editor: SEIX BARRAL DE GRUPO EDITORIAL PLANETA SAIC
5267585	Obra Publicada	Género: LITERARIO	Título: LAS COSAS QUE PASAN POR EL CORAZON	Autor: JESSI KIRBY Traductor: ELOY PINEDA Editor: GRUPO EDITORIAL PLANETA SAIC
5267586	Obra Publicada	Género: LITERARIO	Título: EL PAPEL DE NUESTRAS VIDAS	Autor: SADIE JONES Traductor: JUAN MANUEL SALMERON ARJONA Editor: TUSQUETS EDITORES SA
5267588	Obra Publicada	Género: INTERES GENERAL	Título: REFORMAS AL REGIMEN SOCIETARIO ARGENTINO	Autor: JORGE FERNANDO FUSHIMI Editor: ASOCIACION COOPERADORA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS DE LA UNC
5267589	Obra Publicada	Género: INTERES GENERAL	Título: CONTRATOS BANCARIOS Y FINANCIEROS (CATEDRA DE DERECHO COMERCIAL Y CONTRATOS)	Autor: JORGE FERNANDO FUSHIMI Autor: FERNANDO AMITRANO Autor: DIEGO MARTIN SABAT Autor: ARTURO DANIEL MARTINEZ CABANILLAS Autor: JOSE MARIA PEREZ PAZ Autor: MARIA CELESTE MOLINARI Director: JORGE FERNANDO FUSHIMI Editor: ASOCIACION COOPERADORA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS DE LA UNC
5267590	Obra Publicada	Género: INTERES GENERAL	Título: BREVES REFLEXIONES SOBRE ECONOMIA ARGENTINA	Autor: ALBERTO JOSE FIGUERAS Editor: ASOCIACION COOPERADORA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS DE LA UNC
5267591	Obra Publicada	Género: INTERES GENERAL	Título: FINANZAS DE LA EMPRESA TOMA DE DECISIONES Y SUBJETIVIDAD	Autor: JUAN LUCAS DAPENA FERNANDEZ Editor: ASOCIACION COOPERADORA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS DE LA UNC
5267593	Obra Publicada	Género: INFANTIL	Título: CAROZO, UN PERRO MUY ESPECIAL	Autor: ANA MARIA SHUA Autor: MARIA LAVEZZI -I Editor: GRUPO EDITORIAL NORMA DE KAPELUSZ EDITORA SA
5267594	Obra Publicada	Género: LITERARIO	Título: PRESAGIO DE CARNAVAL	Autor: LILIANA BODOC Editor: EDITORIAL NORMA DE KAPELUSZ EDITORA SA
5267595	Obra Publicada	Género: CIENTIFICO	Título: ALGO MAS QUE LOCOS EXPERIMENTOS. EN LA ESCUELA. EL USO DEL LABORATORIO EN LA ENSEÑANZA DE LAS CIENCI	Autor: NANCY FERNANDEZ Editor: CENTRO DE PUBLICACIONES EDUCATIVAS Y MATERIAL DIDACTICO SRL
5267596	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: LA EVALUACION CUALITATIVA: UNA OPORTUNIDAD DE APRENDIZAJE SOCIAL. PERSPECTIVAS METODOLOGICAS. APLICA	Autor: GRACIELA CARDARELLI Editor: EDICIONES NOVEDADES EDUCATIVAS DEL CENTRO DE PUBLICACIONES EDUCATIVAS
5267597	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION CIENTIFICA. DISEÑO Y ELABORACION DE PROTOCOLOS Y PROYECTOS	Autor: MARIA EMILIA IGLESIAS Editor: EDICIONES NOVEDADES EDUCATIVAS DEL CENTRO DE PUBLICACIONES EDUCATIVAS
5267598	Obra Publicada	Género: RELIGIOSO	Título: MISIONERO DE CORAZON	Autor: STELLA M ROMERO Autor: KARINA VARELA Editor: ASOCIACION CASA EDITORA SUDAMERICANA
5267599	Obra Publicada	Género: DIDACTICO	Título: SOCIALES 4 MISIONES. CLIC	Autor: PABLO CAMOGLI Editor: KAPELUSZ EDITORA SA
5267640	Obra Publicada	Género: FONOGRAMA	Título: BAJO EL MISMO CIELO	Productor: GERMAN DONCEL
5267675	Obra Publicada	Género: FONOGRAMA	Título: EL DRAGON	Productor: FERNANDO GABRIEL HELLER
5267682	Obra Publicada	Género: FONOGRAMA	Título: IMPULSO	Productor: JAQUELINE ANABEL ELIANA ADANERO
5267719	Obra Publicada	Género: INTERES GENERAL	Título: BEYOND RAW MATERIALS, WHO ARE THE ACTORS IN THE LATIN AMERICA AND CARIBBEAN-CHINA RELATIONSHIP?	Autor: ENRIQUE DUSSEL PETERS Autor: ARIEL C ARMONY Autor: NICOLAS VELASQUEZ Editor: FUNDACION FORO NUEVA SOCIEDAD
5267742	Obra Publicada	Género: MUSICA	Título: INSISTIR	Autor: EMANUEL EDUARDO FRIA Editor: WARNER CHAPPELL MUSIC ARGENTINA





# BOLETÍN OFICIAL de la República Argentina

Miembro Fundador **RED BOA** | Certificación IRAM-ISO 9001:2008

*Consulte la historia de la Normativa*

28/07/2015

Fecha de la última  
modificación al  
texto original

<	28 JULIO 2015	6 ABRIL 2015	19 DICIEMBRE 2014	19 JUNIO 2014	1 NOVIEMBRE 2013	1 ENERO 2013	1 JUNIO 2012	2 ENERO 2012	>
---	---------------------	--------------------	-------------------------	---------------------	------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	---

TEXTO PUBLICADO PAGINAS PUBLICADAS SOLICITAR AVISO CERTIFICADO

**Decreto 594/2004**

Bs. As., 11/5/2004

Visualización destacada de las  
normas relacionadas y afectadas

Que mediante lo establecido en la Resolución N° 8/01 del ex-MINISTERIO DE ECONOMIA y sus modificaciones, se estableció un Derecho de Importación Extrazona (D.I.E.), del CERO POR CIENTO (0%) a un conjunto de posiciones arancelarias de la Nomenclatura Común del MERCOSUR (N.C.M.).

Que la reducción arancelaria impuesta por la Resolución N° 8/01 del ex-MINISTERIO DE ECONOMIA y sus modificaciones, constituyó una medida de excepción consensuada por la REPUBLICA ARGENTINA con el resto de los Estados Partes en el ámbito del Mercado Común del Sur (MERCOSUR).

02/01/2012

Fecha de publicación  
de la norma en el  
Boletín Oficial

## Biblioteca de Normativas

Acceda al texto actualizado de una norma  
y consulte el historial de modificaciones  
realizadas sobre el texto original.

[www.boletinoficial.gob.ar](http://www.boletinoficial.gob.ar)



## AVISOS OFICIALES

### Anteriores



#### AUTORIDAD REGULATORIA NUCLEAR DEPENDIENTE DE LA PRESIDENCIA DE LA NACIÓN

##### Resolución 675/2015

Bs. As., 14/12/2015

VISTO el Decreto N° 1172/03 de acceso a la información pública, la Ley Nacional de la Actividad Nuclear N° 24.804, la Resolución N° 67/04 de la AUTORIDAD REGULATORIA NUCLEAR (ARN), lo actuado por la Subgerencia Normativa Regulatoria y la Secretaría General, y el Expediente N° 7/15.

##### CONSIDERANDO:

Que el Artículo 16 inciso a) de la Ley N° 24.804 establece, entre las funciones, facultades y obligaciones de la ARN, la de dictar las normas regulatorias referidas a seguridad radiológica y nuclear, protección física y fiscalización del uso de materiales nucleares.

Que el Artículo 3° del Decreto N° 1172/03 aprueba el “Reglamento General para la Elaboración Participativa de Normas” y el “Formulario para la Presentación de Opiniones y Propuestas en el Procedimiento de Elaboración Participativa de Normas” que como Anexos V y VI respectivamente, forman parte integral del mencionado Decreto.

Que esta ARN ha dictado la Resolución N° 67/04, a través de la cual se instrumentan en el ámbito de la ARN los procedimientos para Audiencias Públicas, Elaboración Participativa de Normas y Acceso a la Información Pública, implementados de conformidad con lo establecido en el citado Reglamento General, adoptando el correspondiente formulario para la presentación de opiniones y propuestas, además de designar a la Subgerencia Normativa Regulatoria como responsable de la implementación y puesta en marcha del procedimiento para la elaboración participativa de normas.

Que a esos efectos, el Directorio en su reunión del 23 de setiembre de 2015 (Acta n° 29) aprobó la Iniciativa Regulatoria N° 03/15 para revisar la Norma AR 10.16.1 Transporte de Materiales Radiactivos - Revisión 2, actualmente vigente.

Que la Gerencia Seguridad Radiológica, Física y Salvaguardias y la Subgerencia Normativa Regulatoria prepararon en conjunto el proyecto de revisión de la Norma AR 10.16.1 que contiene los requisitos de seguridad radiológica que se deben cumplir para el transporte de materiales radiactivos.

Que, en particular, en el proyecto de revisión de norma mencionado se adoptan todos los requisitos establecidos en el Reglamento para el Transporte Seguro de Materiales Radiactivos, Requisitos de Seguridad Específicos, Colección de Normas de Seguridad del OIEA N° SSR-6, Edición de 2012.

Que corresponde promover una efectiva participación ciudadana, institucional o individual, en la definición de los requisitos para el transporte seguro de materiales radiactivos.

Que el presente acto administrativo se dicta conforme lo establecido en el Artículo 10° del Reglamento General para la Elaboración Participativa de Normas Anexo V del Decreto N° 1172/03.

Que la GERENCIA SEGURIDAD RADIOLÓGICA, FÍSICA Y SALVAGUARDIAS la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS, la SECRETARÍA GENERAL y la SUBGERENCIA NORMATIVA REGULATIVA, han tomado la intervención que les compete.

Que el DIRECTORIO en función de las atribuciones conferidas por el Artículo 22°, Capítulo II de la Ley 24.804 es competente para dictar la presente Resolución.

Por ello, en su reunión de fecha 10 de diciembre de 2015 (Acta N° 40)

EL DIRECTORIO  
DE LA AUTORIDAD REGULATORIA NUCLEAR  
RESOLVIÓ:

ARTÍCULO 1° — Declarar la apertura del Procedimiento de Elaboración Participativa de Normas, en relación con el proyecto de Norma AR 10.16.1 Transporte de Material Radiactivo - Revisión 3 que, como anexo, forma parte integral de esta Resolución.

ARTÍCULO 2° — Invitar a participar en el marco de dicho Procedimiento a toda persona física o jurídica, pública o privada, que invoque un derecho o interés simple, difuso o de incidencia colectiva relacionado con la norma a dictarse durante 15 días a partir de su publicación en el Boletín Oficial.

ARTÍCULO 3° — Establecer que, a los efectos de la instrumentación del Reglamento General para la Elaboración Participativa de Normas, la SUBGERENCIA NORMATIVA REGULATIVA es la dependencia competente a la cual el Directorio en su carácter de Autoridad Responsable, delega la dirección del procedimiento de Elaboración Participativa de Normas.

ARTÍCULO 4° — Habilitar un Registro para la incorporación de opiniones y propuestas, que funcionará en el Registro Central de la ARN, sita en Avenida del Libertador N° 8250 - Oficina 317, 1429 Ciudad Autónoma de Buenos Aires, las que se deberán presentar por escrito —pudiendo acompañar la documentación que estime pertinente— utilizando el formulario indicado en el anexo VI del Decreto N° 1172/03, dentro del plazo de veinte (20) días desde la publicación de la presente en el Boletín Oficial de la República Argentina. En dicha sede los interesados podrán tomar vista del expediente.

ARTÍCULO 5° — Comuníquese a la SECRETARÍA GENERAL, a la SUBGERENCIA NORMATIVA REGULATIVA, a la SUBGERENCIA COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL y a REGISTRO CENTRAL. Dese a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL para su publicación en el Boletín Oficial durante DOS (2) días. Incorpórese en el sitio Web de la ARN durante la vigencia del plazo

indicado en el artículo 4° de la presente Resolución. Publíquese en el Boletín de este Organismo y archívese en el REGISTRO CENTRAL. — Dr. DIEGO HURTADO, Presidente del Directorio.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Resolución se publican en la edición web del BORA —www.boletinoficial.gob.ar— y también podrán ser consultados en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

e. 21/12/2015 N° 177381/15 v. 22/12/2015

#### BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

##### EDICTO

El Banco Central de la República Argentina cita y emplaza al señor Jorge Oscar Cabanillas Moyano (D.N.I. N° 7.984.983) para que dentro del plazo de 10 (diez) días hábiles bancarios comparezca en la GERENCIA DE ASUNTOS CONTENCIOSOS EN LO CAMBIARIO, sita en Reconquista 250, piso 6°, oficina 8601, Capital Federal, en el horario de 10 a 13, a tomar vista y presentar defensa en el Sumario Cambiario N° 6435, Expediente N° 101.099/12, caratulado “JORGE OSCAR CABANILLAS MOYANO”, que se le instruye en los términos del artículo 8 de la Ley N° 19.359, bajo apercibimiento en caso de incomparecencia, de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

FEDERICO G. SOSA, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — LIDIA S. MENDEZ, Analista Sr. de Sustanciación de Sumarios Cambiarios, Gerencia de Asuntos Contenciosos.

e. 17/12/2015 N° 177485/15 v. 23/12/2015

#### BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

##### EDICTO

El Banco Central de la República Argentina cita y emplaza a la firma Bolcanix S.R.L. (C.U.I.T. N° 30-68985884-4) y a las señoras Daniela Yanela Vélez (D.N.I. N° 26.670.499) y Margarita Juana María Merlo Pich (L.C. N° 6.119.431) para que dentro del plazo de 10 (diez) días hábiles bancarios comparezca en la GERENCIA DE ASUNTOS CONTENCIOSOS EN LO CAMBIARIO, sita en Reconquista 250, piso 6°, oficina 8601, Capital Federal, en el horario de 10 a 13, a tomar vista y presentar defensa en el Sumario Cambiario N° 4795, Expediente N° 100.630/11, caratulado “BOLCANIX S.R.L. Y OTROS”, que se le instruye en los términos del artículo 8 de la Ley N° 19.359, bajo apercibimiento en caso de incomparecencia, de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

LIDIA S. MENDEZ, Analista Sr. de Sustanciación de Sumarios Cambiarios, Gerencia de Asuntos Contenciosos. — FEDERICO G. SOSA, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 177487/15 v. 23/12/2015

#### BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

##### EDICTO

El Banco Central de la República Argentina, cite y emplaza por el término de 10 (diez) días hábiles bancarios a la señora ALAIN EMILE HENRI MARTINET (D.N.I. N° 92.819.486) para que comparezca en la Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario, sita en Reconquista 250, Piso 6°, Oficina “8601”, Capital Federal, a estar a derecho en el Expediente N° 101.134/10 Sumario N° 5526, que se sustancia en esta Institución de acuerdo con el artículo 8° de la Ley del Régimen Penal Cambiario N° 19.359 (t.o. por Decreto N° 480/95), bajo apercibimiento de declararle su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

HERNÁN F. LIZZI, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — VERO-NICA FAVALE, Jefe, Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 177488/15 v. 23/12/2015

#### BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

##### EDICTO

El Banco Central de la República Argentina, cita y emplaza por el término de 10 (diez) días hábiles bancarios a la firma Tout Finances S.A. (C.U.I.T. N° 30-70901328-5), para que comparezca en la Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario, sita en Reconquista 266, Edificio Reconquista 250, Piso 6°, Oficina “8602”, Capital Federal, a estar a derecho en el Expediente N° 100.894/07, Sumario N° 5198, que se sustancia en esta Institución de acuerdo con el artículo 8° de la Ley del Régimen Penal Cambiario N° 19.359 (t.o. por Decreto N° 480/95), bajo apercibimiento de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

GUSTAVO O. PONCE DE LEÓN, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — VERONICA FAVALE, Jefe, Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 177489/15 v. 23/12/2015

#### BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

##### EDICTO

El Banco Central de la República Argentina cita y emplaza al señor Feng Lin (D.N.I. N° 18.805.758) para que dentro del plazo de 10 (diez) días hábiles bancarios comparezca en la GERENCIA DE ASUNTOS CONTENCIOSOS EN LO CAMBIARIO, sita en Reconquista 250, piso 6°, oficina 8601, Capital Federal, en el horario de 10 a 13, a tomar vista y presentar defensa en el Sumario Cambiario N° 6036, Expediente N° 100.554/11, caratulado “FENG LIN”, que se le instruye en los términos del artículo 8 de la Ley N° 19.359, bajo apercibimiento en caso de incomparecencia, de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

LIDIA S. MENDEZ, Analista Sr. de Sustanciación de Sumarios Cambiarios, Gerencia de Asuntos Contenciosos. — FEDERICO G. SOSA, Analista Sr. Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 174099/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

EDICTO

El Banco Central de la República Argentina cita y emplaza a la firma Triton Internacional Argentina S.R.L. (C.U.I.T. N° 30-70988424-3) y el señor Víctor Manuel Freaza (D.N.I. N° 20.338.788) para que dentro del plazo de 10 (diez) días hábiles bancarios comparezca en la GERENCIA DE ASUNTOS CONTENCIOSOS EN LO CAMBIARIO, sita en Reconquista 250, piso 6°, oficina 8601, Capital Federal, en el horario de 10 a 13, a tomar vista y presentar defensa en el Sumario Cambiario N° 6193, Expediente N° 101.839/13, caratulado “TRITON INTERNATIONAL ARGENTINA S.R.L. Y OTRO”, que se le instruye en los términos del artículo 8 de la Ley N° 19.359, bajo apercibimiento en caso de incomparecencia, de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

LIDIA S. MENDEZ, Analista Sr. de Sustanciación de Sumarios Cambiarios, Gerencia de Asuntos Contenciosos. — FEDERICO G. SOSA, Analista Sr. Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 174105/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

EDICTO

El Banco Central de la República Argentina cita y emplaza a la firma Ceticom S.R.L. (C.U.I.T. N° 30-65424289-1) para que dentro del plazo de 10 (diez) días hábiles bancarios comparezca en la GERENCIA DE ASUNTOS CONTENCIOSOS EN LO CAMBIARIO, sita en Reconquista 250, piso 6°, oficina 8601, Capital Federal, en el horario de 10 a 13, a tomar vista y presentar defensa en el Sumario Cambiario N° 4431, Expediente N° 101.664/09, caratulado “CETICOM S.R.L.”, que se le instruye en los términos del artículo 8 de la Ley N° 19.359, bajo apercibimiento en caso de incomparecencia, de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

FEDERICO G. SOSA, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — SILVINA A. OJEDA, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 175713/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

EDICTO

El Banco Central de la República Argentina cita y emplaza a la señora Mariela Rita Iglesias (D.N.I. N° 20.962.540) para que dentro del plazo de 10 (diez) días hábiles bancarios comparezca en la GERENCIA DE ASUNTOS CONTENCIOSOS EN LO CAMBIARIO, sita en Reconquista 250, piso 6°, oficina 8601, Capital Federal, en el horario de 10 a 13, a tomar vista y presentar defensa en el Sumario Cambiario N° 5915, Expediente N° 101.654/09, caratulado “MARIELA RITA IGLESIAS”, que se le instruye en los términos del artículo 8 de la Ley N° 19.359, bajo apercibimiento en caso de incomparecencia, de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

FEDERICO G. SOSA, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — SILVINA A. OJEDA, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 175715/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

EDICTO

El Banco Central de la República Argentina cita y emplaza al señor Martin Leonardo Guzman (D.N.I. N° 28.417.751) para que dentro del plazo de 10 (diez) días hábiles bancarios comparezca en la GERENCIA DE ASUNTOS CONTENCIOSOS EN LO CAMBIARIO, sita en Reconquista 250, piso 6°, oficina 8601, Capital Federal, en el horario de 10 a 13, a tomar vista y presentar defensa en el Sumario Cambiario N° 4720, Expediente N° 100.278/06, caratulado “MIGUEL ANGEL IGLESIAS Y OTROS”, que se le instruye en los términos del artículo 8 de la Ley N° 19.359, bajo apercibimiento en caso de incomparecencia, de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

FEDERICO G. SOSA, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — SILVINA A. OJEDA, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 175725/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

EDICTO

El Banco Central de la República Argentina cita y emplaza al señor German Doldan Díaz (Cedula de Identidad Uruguay N° 37.106.994) para que dentro del plazo de 10 (diez) días hábiles bancarios comparezca en la GERENCIA DE ASUNTOS CONTENCIOSOS EN LO CAMBIARIO, sita en Reconquista 250, piso 6°, oficina 8601, Capital Federal, en el horario de 10 a 13, a tomar vista y presentar defensa en el Sumario Cambiario N° 6485, Expediente N° 101.077/11, caratulado “GERMAN DOLDAN DIAZ”, que se le instruye en los términos del artículo 8 de la Ley N° 19.359, bajo apercibimiento en caso de incomparecencia, de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) en el Boletín Oficial.

LIDIA S. MENDEZ, Analista Sr. de Sustanciación de Sumarios Cambiarios, Gerencia de Asuntos Contenciosos. — FEDERICO G. SOSA, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 175727/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

EDICTO

El Banco Central de la República Argentina cita y emplaza al señor Rodolfo Sergio Dorado Abrales (Pasaporte Español N° BF 481735) para que dentro del plazo de 10 (diez) días hábiles bancarios comparezca en la GERENCIA DE ASUNTOS CONTENCIOSOS EN LO CAMBIARIO, sita

en Reconquista 250, piso 6°, oficina 8601, Capital Federal, en el horario de 10 a 13, a tomar vista y presentar defensa en el Sumario Cambiario N° 6061, Expediente N° 100.004/12, caratulado “RODOLFOS SERGIO DORADO ABRALDES”, que se le instruye en los términos del artículo 8 de la Ley N° 19.359, bajo apercibimiento en caso de incomparecencia, de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

LIDIA S. MENDEZ, Analista Sr. de Sustanciación de Sumarios Cambiarios, Gerencia de Asuntos Contenciosos. — FEDERICO G. SOSA, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 175730/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

EDICTO

El Banco Central de la República Argentina cita y emplaza por el término de 10 (diez) días hábiles bancarios a las señoras DELIA MARIA VIVA (L.C. N° 2.611.782) y ROSA AMELIA CALOGERO (L.C. N° 2.631.114), para que comparezcan en la Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario, sita en Reconquista 250, Piso 6°, Oficina “8601”, Capital Federal, a estar a derecho en el Expediente N° 100.217/10, Sumario N° 6502, que se sustancia en esta Institución de acuerdo con el artículo 8° de la Ley del Régimen Penal Cambiario N° 19.359 (t.o. por Decreto N° 480/95), bajo apercibimiento en caso de incomparecencia de declarar sus rebeldías. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

MARÍA GABRIELA BRAVO, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — VERONICA FAVALE, Jefe, Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 176543/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

EDICTO

El Banco Central de la República Argentina, cita y emplaza por el término de Diez (10) días hábiles bancarios al señor SEBASTIAN ELIZALDE (D.N.I. N° 25.973.873) para que comparezca en la Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario, sita en Reconquista 250, Piso 6°, Oficina “8601”, Capital Federal, a estar a derecho en el Expediente N° 100.387/12, Sumario N° 6458, que se sustancia en esta Institución de acuerdo con el artículo 8° de la Ley del Régimen Penal Cambiario N° 19.359 (t.o. por Decreto N° 480/95), bajo apercibimiento en caso de incomparecencia de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

HERNÁN F. LIZZI, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — VERONICA FAVALE, Jefe, Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 176545/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

EDICTO

El Banco Central de la República Argentina, cita y emplaza por el término de Diez (10) días hábiles bancarios al señor FERNANDO GUERRERO (D.N.I. N° 14.151.404) para que comparezca en la Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario, sita en Reconquista 250, Piso 6°, Oficina “8601”, Capital Federal, a estar a derecho en el Expediente N° 100.437/11 Sumario N° 6408, que se sustancia en esta Institución de acuerdo con el artículo 8° de la Ley del Régimen Penal Cambiario N° 19.359 (t.o. por Decreto N° 480/95), bajo apercibimiento en caso de incomparecencia de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

HERNÁN F. LIZZI, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — VERONICA FAVALE, Jefe, Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 176546/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

EDICTO

El Banco Central de la República Argentina, cita y emplaza por el término de 10 (diez) días hábiles bancarios al señor RODRIGO IAFELICE DOS SANTOS (DNI N° 94.164.730) para que comparezca en la Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario, sita en Reconquista 250, Piso 6°, Oficina “8601”, Capital Federal, a estar a derecho en el Sumario N° 6296, Expediente N° 100.773/12 que se sustancia en esta Institución de acuerdo con el artículo 8° de la Ley del Régimen Penal Cambiario N° 19.359 (t.o. por Decreto N° 480/95), bajo apercibimiento en caso de incomparecencia, de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

JACQUELINE M. PRESMAN, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — VERONICA FAVALE, Jefe, Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 176556/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

EDICTO

El Banco Central de la República Argentina cita y emplaza por el término de 10 (diez) días hábiles bancarios al representante legal de la firma “COMPAÑIA DE FINANZAS BUENOS AIRES S.A.” (C.U.I.T. N° 30-70854401-5), para que comparezca en la Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario, sita en Reconquista 250, Piso 6°, Oficina “8601”, Capital Federal, a estar a derecho en el Expediente N° 56.033/07, Sumario N° 5570, que se sustancia en esta Institución de acuerdo con el artículo 8° de la Ley del Régimen Penal Cambiario N° 19.359 (t.o. por Decreto N° 480/95), bajo apercibimiento en caso de incomparecencia de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

JACQUELINE M. PRESMAN, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — MARÍA GABRIELA BRAVO, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 176558/15 v. 23/12/2015



**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA****EDICTO**

El Banco Central de la República Argentina, cite y emplaza por el término de 10 (diez) días hábiles bancarios a los señores PETER LEVENS (Pasaporte N° 60.334.594), SCOTT D. FRASER (D.N.I. N° 94.135.052) y LUCIO FRANCISCO BERNEY (D.N.I. N° 4.335.685) para que comparezca en la Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario, sita en Reconquista 250, Piso 6°, Oficina “8601”, Capital Federal, a estar a derecho en el Expediente N° 100.533/11, Sumario N° 6334, que se sustancia en esta Institución de acuerdo con el artículo 8° de la Ley del Régimen Penal Cambiario N° 19.359 (t.o. por Decreto N° 480/95), bajo apercibimiento de declararle su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

HERNÁN F. LIZZI, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — VERO-NICA FAVALE, Jefe, Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 17/12/2015 N° 176559/15 v. 23/12/2015

**BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA****EDICTO**

El Banco Central de la República Argentina, cita y emplaza por el término de 10 (diez) días hábiles bancarios al señor BRANDON GENE OLDS (Pasaporte de los Estados Unidos de America N° 136.102.028), para que comparezcan en la Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario, sita en Reconquista 250, Piso 6°, Oficina “8601”, Capital Federal, a estar a derecho en el Expediente N° 100.268/14, Sumario N° 6347, que se sustancia en esta Institución de acuerdo con el artículo 8° de la Ley del Régimen Penal Cambiario N° 19.359 (t.o. por Decreto N° 480/95), bajo apercibimiento en caso de incomparecencia de declarar su rebeldía. Publíquese por 5 (cinco) días en el Boletín Oficial.

MARIA GABRIELA BRAVO, Analista Sr., Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario. — VERONICA FAVALE, Jefe, Gerencia de Asuntos Contenciosos en lo Cambiario.

e. 18/12/2015 N° 178089/15 v. 24/12/2015

**GENDARMERÍA NACIONAL****DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

“GENDARMERÍA NACIONAL CON DOMICILIO EN AV ANTÁRTIDA ARGENTINA N° 1480 CIUDAD AUTÓNOMA DE BS AS, NOTIFICA A EDGARD ALFONZO GAMARRA, DE LA DDNG N° 1243/15 DEL 11/09/15 QUE DICE: ‘... ARTICULO 1RO. DAR DE BAJA DE GENDARMERÍA NACIONAL, CON FECHA 25 DE AGOSTO DE 2015, AL CABO ESCALAFÓN GENERAL ESPECIALIDAD SEGURIDAD EDGARD ALFONZO GAMARRA (DNI 31.410.371 - CE 71563), FECHA DE INCORPORACIÓN 01 DE AGOSTO DE 2005, DEL OPERATIVO ‘CINTURÓN SUR’, EN RAZÓN DE HABER SIDO CLASIFICADO COMO ‘INEPTO PARA INEPTO PARA LAS FUNCIONES DE SU GRADO’. FIRMADO OMAR ARIEL KANNEMANN DIRECTOR NACIONAL DE GENDARMERÍA. PUBLÍQUESE POR 3 DIAS”.

LUIS ALBERTO AVELLANEDA, Comandante Mayor, Director de Recursos Humanos.

e. 21/12/2015 N° 178309/15 v. 23/12/2015

**GENDARMERÍA NACIONAL****DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

“GENDARMERÍA NACIONAL CON DOMICILIO EN AV ANTÁRTIDA ARGENTINA N° 1480 CIUDAD AUTÓNOMA DE BS AS, NOTIFICA A MIGUEL LUIS PAEZ (MI 33.698.838), QUE SE EFECTIVA SU BAJA DE LA INSTITUCIÓN CON FECHA 23/03/15, ELLO ATENTO A LO ESTABLECIDO EN LOS ARTÍCULOS 19, 20 Y 23 DEL ANEXO IV DE LA LEY 26.394 (CODIGO DE DISCIPLINA DE LAS FUERZAS ARMADAS), EL ARTÍCULO 49 INCISO E) DE LA LEY 19.349, RESOLUCIÓN DICTADA CON FECHA 03/10/2014 POR EL CONSEJO DE DISCIPLINA DE LA REGIÓN V, LA CUAL ADQUIRIÓ FIRMEZA LUEGO DE ‘NO HACER LUGAR’ AL RECURSO INTERPUESTO POR EL CAUSANTE, CONFORME LO ASESORADO POR LA DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURIDICOS DE LA FUERZA DICTAMEN N° 100451 Y LO RESUELTO POR EL CONSEJO GENERAL DE DISCIPLINA DE FECHA 23/03/15 (EXPEDIENTE RV 1-1001/10).

LUIS ALBERTO AVELLANEDA, Comandante Mayor, Director de Recursos Humanos.

e. 21/12/2015 N° 178311/15 v. 23/12/2015

**MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL****INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL****EDICTO**

EL INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL con domicilio legal en Av. Belgrano 1656, notifica que por Resoluciones N°: 4054, 4055 y 4418/15 -INAES, ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR a las siguientes Mutuales: ASOCIACION MUTUAL CIUDAD DE LAS ROSAS (BA2667), ASOCIACION MUTUAL ESPERANZA (BA 1527) y CENTRO MUTUAL DE JUBILADOS Y PENSIONADOS DE CASTELLI (BA 1274). Todas con domicilio legal en la Prov. de Buenos Aires. Por resoluciones N° 4052, 4167, 4172 y 4174/15 -INAES, ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR a las siguientes Mutuales: ASOCIACION MUTUAL GARCIA DE JUBILADOS Y PENSIONADOS DE LA REPUBLICA ARGENTINA (CF 888), ASOCIACION MUTUAL CIRCULO DE SERVICIOS PREVISIONALES BIENESTAR (CF 2643), ASOCIACION MUTUAL DEL CENTENARIO (CF 1649) y ASOCIACION MUTUAL DEL MAGISTERIO DE LA REPUBLICA ARGENTINA (CF 1936). Todas con domicilio legal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Por resolución N° 4051/15 -INAES, ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR a la ASOCIACION DE AYUDA MUTUA EL DORADO (MIS 7) con domicilio legal en la Prov. de Misiones. Por resolución N° 4053/15 -INAES, ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR a la MUTUAL BARRIO ISLAS MALVINAS ARGENTINAS (TUC 232) con domicilio legal en la Prov. de Tucumán. Por resolución N° 4168/15 -INAES, ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR a la ASOCIACION MUTUAL

DE VECINOS SILOE (SF 1403) con domicilio legal en la Prov. de Santa Fé. Por resolución N° 4056/15 INAES, ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR a la A.M.U.S.S. ASOCIACION MUTUAL EL SUPER SERVICIO (CBA 715) con domicilio legal en la Prov. de Córdoba. Contra la medida dispuesta son oponibles los siguientes Recursos: REVISIÓN (Art. 22, inc. a) —10 días— y Art. 22, incs. b), c) y d) —30 días— -Ley N° 19.549). RECONSIDERACION (Art. 84 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, —10 días—). ACLARATORIA (Art. 102, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, —5 días—). Además, procederá, a opción del interesado, el recurso administrativo de ALZADA o la acción judicial pertinente (Art. 94 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, —15 días—), como así también el Recurso Judicial Directo contemplado en el Art. 36 de la Ley N° 20.321. Asimismo, se amplían los plazos procesales que por derecho correspondan en razón de la distancia para aquellas entidades fuera del asiento de esta jurisdicción. Quedan debidamente notificadas (Art. 42, Dto. N° 1.759/72 (t.o. 1.991) Fdo.: Sr. Osvaldo A. MANSILLA - Coordinador Financiero Contable del INAES.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 21/12/2015 N° 178281/15 v. 23/12/2015

**MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL****INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL****EDICTO**

EL INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL con domicilio en Av. Belgrano 1656, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, NOTIFICA que por resoluciones 3942, 3944, 3956, 3960, 3972, 3973, 3974, 4016, 4017, 4028, 4033, 4050 y 4267/15 - INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes Cooperativas: COOPERATIVA DE CREDITO CONSUMO Y VIVIENDA “MILENIA” LTDA (m 21.152), COOPERATIVA DE VIVIENDA CREDITO Y CONSUMO “AYUDAMOS” LTDA (m 13.697), COOPERATIVA DE VIVIENDA 15 DE ENERO LTDA (m 38.635), COOPERATIVA DE VIVIENDA CREDITO Y CONSUMO UNION PROVINCIANA LTDA (m 23.080), COOPERATIVA DE VIVIENDA CREDITO Y CONSUMO RESPLANDOR LTDA (m 23.690), COOPERATIVA DE VIVIENDA CREDITO Y CONSUMO PASTEUR LTDA (m 22.605), COOPERATIVA DE CREDITO CONSUMO Y VIVIENDA 24 DE OCTUBRE LTDA (m 19.462), COOPERATIVA FRUTIHORTICOLA ATAQUE LTDA (m 11.605), COOPERATIVA DE TRABAJO LA AMERICANA LTDA (m 37.244), COOPERATIVA DE VIVIENDA CREDITO Y CONSUMO CREDIPEL LTDA (m 22.086), COOPERATIVA DE PROVISION DE SERVICIOS DE TURISMO RURAL COMUNITARIO “IDENTIDAD RURAL” LTDA (m 37.120), COOPERATIVA DE TRABAJO DE AUTOTRANSPORTES DE LINEAS DE COLECTIVOS “EL PROVINCIAL” LTDA (m 24.835) y COOPERATIVA DE VIVIENDA CREDITO Y CONSUMO PROFIMA LTDA (m 21.046) todas con domicilio legal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Por resoluciones 3953, 4173, 4253 y 4273/15 INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes Cooperativas: COOPERATIVA DE TRABAJO SAN ROQUE LTDA (m 25.690), COOPERATIVA DE TRABAJO SAN LORENZO LTDA (m 25.680), COOPERATIVA DE TRABAJO SAN CAYETANO LTDA (m 25.682) y COOPERATIVA DE TRABAJO LIBERTADOR EN CRECIMIENTO LTDA (m 25.683) todas con domicilio legal en la provincia de Jujuy. Por resoluciones 3954, 4024, 4029, 4034, 4045, 4047, 4164 y 4165/15 - INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes Cooperativas: COOPERATIVA APICOLA “INGENIERO LUGGI” LTDA (m 28.512), COOPERATIVA DE CUNICULTORES PAMPEANA LTDA (m 21.819), COOPERATIVA DE PROVISION DE SERVICIOS PARA TECNICOS ESPECIALIZADOS MATRICULADOS “COOPLOGAS” LTDA (m 22.987), COOPERATIVA DE PROVISION DE SERVICIOS PARA CANILLITAS DE SANTA ROSA LTDA (m 23.153), COOPERATIVA DE PROVISION DE SERVICIOS PARA PRODUCTORES DE CHINCHILLA “COPROCHIN” LTDA (m 37.877), COOPERATIVA DE PORCICULTORES PAMPEANOS LTDA (m 27.737), COOPERATIVA DE PROVISION “LADRILLERA PAMPEANA” LTDA (m 33.016) y COOPERATIVA DE TRABAJO “SELECTORES DE RESIDUOS” LTDA (m 33.799) todas con domicilio legal en la provincia de La Pampa. Por resoluciones 3939, 3958, 3970, 3971, 3975, 3951, 3955 y 4170/15 - INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes Cooperativas: COOPERATIVA DE TRABAJO ESPERANZA OBRERA TEXTIL LTDA (m 30.122), COOPERATIVA DE TRABAJO NUEVA LAS CANALLETAS 5 LTDA (m 26.287), COOPERATIVA DE PROVISION DE SERVICIOS PARA TRANSPORTISTAS LOS UNIDOS DE JUAREZ LTDA (m 24.410), COOPERATIVA DE PROVISION DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS “PAVIRAP” LTDA (m 20.298), COOPERATIVA DE TRABAJO “30 DE SETIEMBRE” LTDA (m 22.805), COOPERATIVA DE TRABAJO VILLA ALTUBE LTDA (m 26.039), COOPERATIVA DE VIVIENDA Y CONSUMO DE CASTELLI LTDA (m 10.688) y COOPERATIVA DE PROVISION DE SERVICIOS DE EDIFICACION PARA COMERCIANTES DEL PUENTE LA NORIA LTDA (m 10.603) todas con domicilio legal en la provincia de Buenos Aires. Por resoluciones 3947, 4019, 4021 y 4027/15 - INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes Cooperativas: COOPERATIVA DE TRABAJO FE EN LA CONSTRUCCION “FECONS” LTDA (m 17.890), COOPERATIVA DE TRABAJO ESTIBADORES PUERTO DE SANTA FE CAPITAL LTDA (m 24.073), COOPERATIVA DE TRABAJO “HERCULES” LTDA (m 26.734) y COOPERATIVA DE PROVISION COMERCIALIZACION Y CONSUMO PARA SOCIOS DE LA SOCIEDAD DE BIOQUIMICOS DE SANTA FE LTDA (m 26.727) todas con domicilio legal en la provincia de Santa Fe. Por resoluciones 3946, 3976 y 3980/15 - INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes Cooperativas: COOPERATIVA DE VIVIENDA DE AYUDA MUTUA “EL PORVENIR” LTDA (m 20.025), COOPERATIVA DE VIVIENDA GALENO LTDA (m 36.077) y COOPERATIVA DE TRABAJO AUTO REMIS “ALEM-CO” LTDA (m 16.629) todas con domicilio legal en la provincia de Chubut. Por resoluciones 3949, 3967 y 3977/15 - INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes Cooperativas: COOPERATIVA DE TRABAJO DE DISCAPACITADOS DE TUCUMAN LTDA (m 24.286), COOPERATIVA DE TRABAJO “SION” LTDA (m 24.903) y COOPERATIVA DE PROVISION DE AGUA POTABLE Y OTROS SERVICIOS PUBLICOS LOS SUELDOS LTDA (m 10.296) todas con domicilio legal en la provincia de Tucumán. Por resoluciones 4023, 4039 y 4043/15 - INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes Cooperativas: COOPERATIVA AGRICOLA Y FORESTAL “ANGASTAQUEÑOS UNIDOS” LTDA (m 22.503), COOPERATIVA DE VIVIENDA FORTUNATO QUIROZ LTDA (m 18.295) y COOPERATIVA DE TRANSFORMACION PROVISION Y COMERCIALIZACION “AGRICULTORES DEL VALLE” LTDA (m 22.878) todas con domicilio legal en la provincia Mendoza. Por resolución 3948/15 - INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a la COOPERATIVA DE PLANTADORES DE YERBA DULCE DE COLONIA ALBERDI LTDA (m 22.530) con domicilio legal en la provincia de Misiones. Por resolución 4166/15 - INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a la COOPERATIVA DE TRABAJO RAYMAPU LTDA (m 13.018) con domicilio legal en la provincia Neuquén. Contra la medida dispuesta son oponibles recursos: REVISIÓN (Art. 22, inc. a) —10 días— y Art. 22, incs. b) c) y d) —30 días— Ley N° 19.549). RECONSIDERACIÓN (Art. 84 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, —10 días—). ACLARATORIA (Art. 102, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, —5 días—). Además, procederá, a opción del interesado, el recurso administrativo de ALZADA o la acción judicial pertinente (Art. 94 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, —15 días—), como así también el Recurso Judicial Directo contemplado en el Art. 103 de la Ley N° 20.337, modificada por Ley N° 22.816. Asimismo, se amplían los plazos procesales que les corresponde por derecho en razón de la distancia desde el asiento de esta jurisdicción. Quedan debidamente notificadas (Art. 42, Dto. N° 1.759/72 (t.o. 1.883/91), Fdo.: Sr. Osvaldo A. MANSILLA - Coordinador Financiero Contable del INAES.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 21/12/2015 N° 178283/15 v. 23/12/2015

**MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL****INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL****EDICTO**

EL INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL con domicilio en Av. Belgrano 1656, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, NOTIFICA que por resolución 509/15 — INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a la COOPERATIVA DE CREDITO VIVIENDA Y CONSUMO CORPROAR LTDA. (M 29464) con domicilio legal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Por resolución 3265/15 INAES ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a la COOPERATIVA DE TRABAJO 1° DE MAYO LTDA. (M 25851) Con domicilio legal en la Prov. de Buenos Aires. Contra la medida dispuesta son oponibles los siguientes Recursos: REVISIÓN (Art. 22, inc. a) -10 días- y Art. 22, incs. b) c) y d) -30 días- Ley N° 19.549). RECONSIDERACIÓN (Art. 84 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -10 días-). ACLARATORIA (Art. 102, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -5 días-). Además, procederá, a opción del interesado, el recurso administrativo de ALZADA o la acción judicial pertinente (Art. 94 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -15 días-), como así también el Recurso Judicial Directo contemplado en el Art. 103 de la Ley N° 20.337, modificada por Ley N° 22.816. Asimismo, se amplían los plazos procesales que les corresponde por derecho en razón de la distancia desde el asiento de esta jurisdicción. Quedan debidamente notificadas (Art. 42, Dto. Nro. 1.759/72 (t.o. 1.883/91), Fdo.: Sr. Osvaldo A. MANSILLA - Coordinador Financiero Contable del INAES.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 21/12/2015 N° 177470/15 v. 23/12/2015

**MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL****INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL****EDICTO**

EL INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL con domicilio en Av. Belgrano 1656, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, NOTIFICA que por resolución 3055/15 — INAES ha resuelto: RECHAZAR EL RECURSO DE RECONSIDERACION interpuesto contra la COOPERATIVA DE TRABAJO MAR AZUL LTDA. (m 38951) Con domicilio legal en la Prov. de Buenos Aires. Asimismo, se le hace saber que al quedar agotada la vía administrativa en esta instancia podrá optar por interponer el recurso administrativo de Alzada ante el Superior o plantear la acción judicial de acuerdo a lo prescripto por el Art. 94 y siguientes del Decreto N° 1.759/72 (T.O. 1.883/91).

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 21/12/2015 N° 177471/15 v. 23/12/2015

**MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL****INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL****EDICTO**

EL INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL con domicilio en Av. Belgrano 1656, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, NOTIFICA que por resolución 3004/15 - INAES ha resuelto: Instruir al servicio jurídico permanente para que solicite ante el Señor Juez competente la liquidación de la COOPERATIVA INDUSTRIA DE PRODUCCION LTDA. "CROMOTEX", (m 4461) Con domicilio legal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Contra la medida dispuesta son oponibles los siguientes Recursos: REVISIÓN (Art. 22, inc. a) -10 días- y Art. 22, incs. b) c) y d) -30 días- Ley N° 19.549). RECONSIDERACIÓN (Art. 84 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -10 días-). ACLARATORIA (Art. 102, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -5 días-). Además, procederá, a opción del interesado, el recurso administrativo de ALZADA o la acción judicial pertinente (Art. 94 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -15 días-), como así también el Recurso Judicial Directo contemplado en el Art. 103 de la Ley N° 20.337, modificada por Ley N° 22.816. Asimismo, se amplían los plazos procesales que les corresponde por derecho en razón de la distancia desde el asiento de esta jurisdicción. Quedan debidamente notificadas (Art. 42, Dto. N° 1.759/72 (t.o. 1.883/91), Fdo.: Sr. Osvaldo A. MANSILLA - Coordinador Financiero Contable del INAES.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 21/12/2015 N° 177472/15 v. 23/12/2015

**MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL****INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL****EDICTO**

EL INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL con domicilio en Av. Belgrano 1656, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, NOTIFICA que por resolución 3028/15 - INAES ha resuelto: NO HACER LUGAR a la solicitud de otorgamiento de personería jurídica formulada por la entidad inicialmente denominada COOPERATIVA DE TRABAJO "KARLOVAC" LTDA. Con domicilio legal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Contra la medida dispuesta son oponibles los siguientes Recursos: REVISIÓN (Art. 22, inc. a) -10 días- y Art. 22, incs. b) c) y d) -30 días- Ley N° 19.549). RECONSIDERACIÓN (Art. 84 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -10 días-). ACLARATORIA (Art. 102, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -5 días-). Además, procederá, a opción del interesado, el recurso administrativo de ALZADA o la acción judicial pertinente (Art. 94 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, 15 días), como así también el Recurso Judicial Directo contemplado en el Art. 103 de la Ley N° 20.337, modificada por Ley N° 22.816.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 21/12/2015 N° 177475/15 v. 23/12/2015

**MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL****INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL****EDICTO**

EL INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL con domicilio en Av. Belgrano 1656, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, NOTIFICA que por resolución 3051/15 - INAES ha resuelto Aplicar a la COOPERATIVA DE VIVIENDA CASA DE AMIGOS LTDA. (M 24057) La sanción Prevista en el art. 101 inciso 2° de la ley N° 20337 modificada por la ley N° 22816 consiste en MULTA Hasta cubrir la suma de PESOS SEIS MIL (\$ 6000) la que deberá ser abonada dentro de los DIEZ (10) días de notificada la presente. Contra la medida dispuesta son oponibles los siguientes Recursos: REVISIÓN (Art. 22, inc. a) -10 días- y Art. 22, incs. b), c) y d) -30 días- Ley N° 19.549). RECONSIDERACIÓN (Art. 84 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -10 días-). ACLARATORIA (Art. 102, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -5 días-). Además, procederá, a opción del interesado, el recurso administrativo de ALZADA o la acción judicial pertinente (Art. 94 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -15 días-), como así también el Recurso Judicial Directo contemplado en el Art. 103 de la Ley N° 20.337, modificada por Ley N° 22.816. Asimismo, se amplían los plazos procesales que les corresponde por derecho en razón de la distancia desde el asiento de esta jurisdicción. Quedan debidamente notificadas (Art. 42, Dto. N° 1.759/72 (t.o. 1.883/91), Fdo.: Sr. Osvaldo A. MANSILLA - Coordinador Financiero Contable del INAES.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 21/12/2015 N° 177478/15 v. 23/12/2015

## CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

**MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL****SECRETARÍA DE TRABAJO****Resolución 1632/2015**

Bs. As., 13/10/2015

VISTO el Expediente N° 178.239/15 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1046 del 4 de agosto de 2015, y

**CONSIDERANDO:**

Que a fojas 2 y 4/7 del Expediente N° 178.239/15 obran las escalas salariales pactadas entre el SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y la ASOCIACIÓN DE ESTACIONES DE SERVICIOS DEL SUR, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 79/89, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 1046/15 y registrado bajo el N° 864/15, conforme surge de fojas 31/34 y 37, respectivamente.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que a fojas 44/75, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1046 del 4 de agosto de 2015 y registrado bajo el N° 864/15 suscripto entre el SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y la ASOCIACIÓN DE ESTACIONES DE SERVICIOS DEL SUR, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, a fin de que registre el importe promedio de las remuneraciones fijado por este acto y del tope indemnizatorio resultante.

ARTÍCULO 3° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procedase a la guarda del presente legajo.

ARTÍCULO 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.



ANEXO

Expediente N° 178.239/15

Buenos Aires, 14 de octubre de 2015

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA C/ ASOCIACIÓN DE ESTACIONES DE SERVICIOS DEL SUR			
- General	01/04/2015	\$ 9.985,39	\$ 29.956,17
	01/07/2015	\$ 10.985,39	\$ 32.956,17
- Río Negro y Neuquén	01/04/2015	\$ 11.982,47	\$ 35.947,41
	01/07/2015	\$ 12.982,47	\$ 38.947,41
- Chubut	01/04/2015	\$ 12.481,74	\$ 37.445,22
	01/07/2015	\$ 13.481,74	\$ 40.445,22
- Santa Cruz y Tierra del Fuego	01/04/2015	\$ 13.979,55	\$ 41.938,65
	01/07/2015	\$ 14.979,55	\$ 44.938,65
<u>Estaciones de Servicios:</u>			
- General	01/04/2015	\$ 12.151,58	\$ 36.454,74
	01/07/2015	\$ 13.366,75	\$ 40.100,25
- Río Negro y Neuquén	01/04/2015	\$ 14.581,90	\$ 43.745,70
	01/07/2015	\$ 16.040,10	\$ 48.120,30
- Chubut	01/04/2015	\$ 15.189,48	\$ 45.568,44
	01/07/2015	\$ 16.708,43	\$ 50.125,29
- Santa Cruz y Tierra del Fuego	01/04/2015	\$ 17.012,22	\$ 51.036,66
	01/07/2015	\$ 18.713,44	\$ 56.140,32

CCT N° 79/89

ANEXO

Expediente N° 178.239/15

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA C/ ASOCIACIÓN DE ESTACIONES DE SERVICIOS DEL SUR			
<u>Aeropistas:</u>			
- General	01/04/2015	\$ 15.568,97	\$ 46.706,91
	01/07/2015	\$ 17.125,87	\$ 51.377,61
- Río Negro y Neuquén	01/04/2015	\$ 18.682,76	\$ 56.048,28
	01/07/2015	\$ 20.551,04	\$ 61.653,12
- Chubut	01/04/2015	\$ 19.461,21	\$ 58.383,63
	01/07/2015	\$ 21.407,33	\$ 64.221,99
- Santa Cruz y Tierra del Fuego	01/04/2015	\$ 21.796,55	\$ 65.389,65
	01/07/2015	\$ 23.976,22	\$ 71.928,66
<u>Despacho Combustible Terminales Portuarias:</u>			
- General	01/04/2015	\$ 15.568,97	\$ 46.706,91
	01/07/2015	\$ 17.125,87	\$ 51.377,61
- Río Negro y Neuquén	01/04/2015	\$ 18.682,76	\$ 56.048,28
	01/07/2015	\$ 20.551,04	\$ 61.653,12
- Chubut	01/04/2015	\$ 19.461,21	\$ 58.383,63
	01/07/2015	\$ 21.407,33	\$ 64.221,99
- Santa Cruz y Tierra del Fuego	01/04/2015	\$ 21.796,55	\$ 65.389,65
	01/07/2015	\$ 23.976,22	\$ 71.928,66

CCT N° 79/89

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1632/15 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 536/15 T. — Lic. ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE TRABAJO

Resolución 1635/2015

Bs. As., 13/10/2015

VISTO el Expediente N° 1.675.484/15 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1319 del 10 de septiembre de 2015, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 9/10 del Expediente N° 1.675.484/15 obran las escalas salariales pactadas entre la FEDERACIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DE PELUQUERÍA, ESTÉTICA Y AFINES, por la parte sindical, y la FEDERACIÓN ARGENTINA DE PEINADORES Y AFINES (F.A.P.Y.A.), por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 520/07, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 1319/15 y registrado bajo el N° 1078/15, conforme surge de fojas 34/36 y 39, respectivamente.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante, se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros considerados.

Que a fojas 45/48, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1319 del 10 de septiembre de 2015 y registrado bajo el N° 1078/15 suscripto entre la FEDERACIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DE PELUQUERÍA, ESTÉTICA Y AFINES, por la parte sindical, y la FEDERACIÓN ARGENTINA DE PEINADORES Y AFINES (F.A.P.Y.A.), por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, a fin de que registre el importe promedio de las remuneraciones fijado por este acto y del tope indemnizatorio resultante.

ARTÍCULO 3° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procedase a la guarda del presente legajo.

ARTÍCULO 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO

Expediente N° 1.675.484/15

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
FEDERACIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES DE PELUQUERÍAS, ESTÉTICA Y AFINES	01/05/2015	\$ 8.384,40	\$ 25.153,20
c/ FEDERACIÓN ARGENTINA DE PEINADORES Y AFINES	01/10/2015	\$ 9.231,00	\$ 27.693,00

CCT N° 520/07

Expediente N° 1.675.484/15

Buenos Aires, 14 de octubre de 2015

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1635/15 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 537/15 T. — Lic. ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE TRABAJO

Resolución 1629/2015

Bs. As., 13/10/2015

VISTO el Expediente N° 1.674.266/15 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1285 del 7 de septiembre de 2015, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 4/5 del Expediente N° 1.674.266/15 obran los nuevos valores correspondientes a la remuneración mínima mensual garantizada pactados entre la FEDERACIÓN ÚNICA DE VIAJANTES DE LA ARGENTINA y la ASOCIACIÓN VIAJANTES VENDEDORES DE LA ARGENTINA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y SERVICIOS, por la parte sindical, y la CÁMARA ARGENTINA DE LA INDUSTRIA COSMÉTICA Y PERFUMERÍA, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 14/75 cuyo texto ordenado fue registrado bajo el N° 22/98 conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o 2004).

Que dicha actualización salarial forma parte del acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 1285/15 y registrado bajo el N° 1064/15, conforme surge de fojas 77/79 y 82, respectivamente.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o 1976) y sus modificatorias, le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante, se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que a fojas 89/92, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002 modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1285 del 7 de septiembre de 2015 y registrado bajo el N° 1064/15 suscripto entre la FEDERACIÓN ÚNICA DE VIAJANTES DE LA ARGENTINA y la ASOCIACIÓN VIAJANTES VENDEDORES DE LA ARGENTINA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y SERVICIOS, por la parte sindical, y la CÁMARA ARGENTINA DE LA INDUSTRIA COSMÉTICA Y PERFUMERIA, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro. Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACIÓN. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, a fin de que registre el importe promedio de las remuneraciones fijado por este acto y del tope indemnizatorio resultante.

ARTICULO 3° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTICULO 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO

Expediente N° 1 674.266/15

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
FEDERACIÓN ÚNICA DE VIAJANTES DE LA ARGENTINA, ASOCIACIÓN VIAJANTES VENDEDORES DE LA ARGENTINA DE INDUSTRIA, COMERCIO Y SERVICIOS	01/05/2015	\$ 10.599,34	\$ 31.798,02
	01/09/2015	\$ 11.901,01	\$ 35.703,03
C/ CÁMARA ARGENTINA DE LA INDUSTRIA COSMÉTICA Y PERFUMERÍA			
CCT N° 14/75			

Expediente N° 1.674.266/15

Buenos Aires, 14 de octubre de 2015

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1629/15 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 538/15 T. — Lic. ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE TRABAJO

Resolución 1641/2015

Bs. As., 13/10/2015

VISTO el Expediente N° 1.615.932/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Disposición de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo N° 250 del 6 de junio de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 10/14 del Expediente N° 1.615.932/14 obran las escalas salariales pactadas entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y la ASOCIACIÓN DE BANCOS PRIVADOS DE CAPITAL ARGENTINO, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por el artículo 2° de la Disposición D.N.R.T. N° 250/14 y registrado bajo el N° 760/14, conforme surge de fojas 153/159 y 162, respectivamente.

Que a fojas 6/10 del Expediente N° 1.616.458/14 agregado como fojas 16 al Expediente N° 1.615.932/14 obran las escalas salariales pactadas entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y la ASOCIACIÓN DE BANCOS DE LA ARGENTINA, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por el artículo 3° de la Disposición D.N.R.T. N° 250/14 y registrado bajo el N° 761/14, conforme surge de fojas 153/159 y 162, respectivamente.

Que a fojas 15/19 del Expediente N° 1.616.458/14 agregado como fojas 16 al Expediente N° 1.615.932/14 obran las escalas salariales pactadas entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y la ASOCIACIÓN DE LA BANCA ESPECIALIZADA, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por el artículo 4° de la Disposición D.N.R.T. N° 250/14 y registrado bajo el N° 762/14, conforme surge de fojas 153/159 y 162, respectivamente.

Que a fojas 33/44 del Expediente N° 1.615.932/14 obran las escalas salariales pactadas entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y la CAJA DE AHORRO Y SEGURO SOCIEDAD ANÓNIMA, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por el artículo 8° de la Disposición D.N.R.T. N° 250/14 y registrado bajo el N° 766/14, conforme surge de fojas 153/159 y 162, respectivamente.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que a fojas 201/239, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que a fojas 2/5 del Expediente N° 1.615.932/14 obra el acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y la ASOCIACIÓN DE BANCOS PÚBLICOS Y PRIVADOS DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que el acuerdo precitado fue oportunamente homologado por el artículo 1° de la Disposición D.N.R.T. N° 250/14 y registrado bajo el N° 759/14, según surge de fojas 153/159 y 162, respectivamente.

Que a fojas 50/54 del Expediente N° 1.615.932/14 obra el acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y el INSTITUTO MOVILIZADOR DE FONDOS COOPERATIVOS COOPERATIVA LIMITADA, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que el acuerdo precitado fue oportunamente homologado por el artículo 11° de la Disposición D.N.R.T. N° 250/14 y registrado bajo el N° 769/14, según surge de fojas 153/159 y 162, respectivamente.

Que a fojas 56/57 del Expediente N° 1.615.932/14 obra el acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y el CLUB



ATLÉTICO BANCO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que el acuerdo precitado fue oportunamente homologado por el artículo 12° de la Disposición D.N.R.T. N° 250/14 y registrado bajo el N° 770/14, según surge de fojas 153/159 y 162, respectivamente.

Que a fojas 69/74 del Expediente N° 1.615.932/14 obra el acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y el BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 18/75, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que el acuerdo precitado fue oportunamente homologado por el artículo 13° de la Disposición D.N.R.T. N° 250/14 y registrado bajo el N° 771/14, según surge de fojas 153/159 y 162, respectivamente.

Que en función de lo pactado en los Acuerdos N° 759/14, N° 769/14, N° 770/14 y N° 771/14, resulta necesario que las respectivas partes acompañen las escalas salariales correspondientes a los mismos, para la evaluación de la procedencia del cálculo de los respectivos promedios de las remuneraciones de los cuales surgirían los topes indemnizatorios resultantes.

Que a tal efecto, las escalas salariales a presentar deberán detallar las categorías y los salarios correspondientes a cada una de ellas, los aumentos otorgados y adicionales a aplicarse —ya sean estos variables o permanentes— y todos aquellos conceptos remuneratorios que incidan sobre los salarios de los trabajadores.

Que dichas escalas deberán ser ratificadas por las respectivas partes signatarias de los Acuerdos N° 759/14, N° 769/14, N° 770/14 y N° 771/14.

Que por lo tanto, a los fines de dar cumplimiento a lo establecido en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, se estima procedente emplazar por este acto a las respectivas partes a que presenten las escalas salariales, a los efectos de efectuar la evaluación de la procedencia del cálculo de los respectivos promedios de las remuneraciones de los cuales surgirían los topes indemnizatorios resultantes, correspondientes a los Acuerdos N° 759/14, N° 769/14, N° 770/14 y N° 771/14.

Que sin perjuicio de los promedios que se fijan por la presente, resulta oportuno aclarar que mediante los artículos 1°, 2° y 3° de la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1204 del 31 de agosto de 2015 han sido fijados los importes promedio de las remuneraciones de los cuales surgen los respectivos topes indemnizatorios, vigentes a partir del 1° de enero de 2015, correspondientes a los Acuerdos N° 800/15, N° 801/15 y N° 803/15, homologados por los artículos 2°, 3° y 5°, respectivamente, de la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 992 del 23 de julio de 2015.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por el artículo 2° de la Disposición de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo N° 250 del 6 de junio de 2014 y registrado bajo el N° 760/14 suscripto entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y la ASOCIACIÓN DE BANCOS PRIVADOS DE CAPITAL ARGENTINO, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO I, forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por el artículo 3° de la Disposición de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo N° 250 del 6 de junio de 2014 y registrado bajo el N° 761/14 suscripto entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y la ASOCIACIÓN DE BANCOS DE LA ARGENTINA, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO II, forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 3° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por el artículo 4° de la Disposición de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo N° 250 del 6 de junio de 2014 y registrado bajo el N° 762/14 suscripto entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y la ASOCIACIÓN DE LA BANCA ESPECIALIZADA, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO III, forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 4° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por el artículo 8° de la Disposición de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo N° 250 del 6 de junio de 2014 y registrado bajo el N° 766/14 suscripto entre la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO), por la parte sindical, y la CAJA DE AHORRO Y SEGURO SOCIEDAD ANÓNIMA, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO IV, forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 5° — Hágase saber a la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO) y a la ASOCIACIÓN DE BANCOS PÚBLICOS Y PRIVADOS DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, signatarias del acuerdo homologado por el artículo 1° de la Disposición de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo N° 250 del 6 de junio de 2014 y registrado bajo el N° 759/14, que en un plazo de DIEZ (10) días desde la notificación de la presente, deberán presentar las escalas salariales correspondientes a dicho acuerdo, a fin de que este organismo evalúe la procedencia del cálculo del promedio de las remuneraciones del cual surgiría el respectivo tope indemnizatorio.

ARTÍCULO 6° — Hágase saber a la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO) y al INSTITUTO MOVILIZADOR DE FONDOS COOPERATIVOS COOPERATIVA LIMITADA, signatarias del acuerdo homologado por el artículo 11° de la Disposición de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo N° 250 del 6 de junio de 2014 y registrado bajo el N° 769/14, que en un plazo de DIEZ (10) días desde la notificación de la presente, deberán presentar las escalas salariales correspondientes a dicho acuerdo, a fin de que este organismo evalúe la procedencia del cálculo del promedio de las remuneraciones del cual surgiría el respectivo tope indemnizatorio.

ARTÍCULO 7° — Hágase saber a la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO) y al CLUB ATLÉTICO BANCO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES, signatarias del acuerdo homologado por el artículo 12° de la Disposición de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo N° 250 del 6 de junio de 2014 y registrado bajo el N° 770/14, que en un plazo de DIEZ (10) días desde la notificación de la presente, deberán presentar las escalas salariales correspondientes a dicho acuerdo, a fin de que este organismo evalúe la procedencia del cálculo del promedio de las remuneraciones del cual surgiría el respectivo tope indemnizatorio.

ARTÍCULO 8° — Hágase saber a la ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO) y al BANCO CENTRAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, signatarias del acuerdo homologado por el artículo 13° de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo N° 250 del 6 de junio de 2014 y registrado bajo el N° 771/14, que en un plazo de DIEZ (10) días desde la notificación de la presente, deberán presentar las escalas salariales correspondientes a dicho acuerdo, a fin de que este organismo evalúe la procedencia del cálculo del promedio de las remuneraciones del cual surgiría el respectivo tope indemnizatorio.

ARTÍCULO 9° — Comuníquese que en caso que las respectivas partes no dieran cumplimiento a lo solicitado en los artículos 5°, 6°, 7° y 8° de la presente, los mencionados cálculos de los promedios de las remuneraciones de los cuales surgirían los topes indemnizatorios, no podrán ser efectuados en razón de no contar con la información necesaria a tal efecto.

ARTÍCULO 10. — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, a fin de que registre los importes promedio de las remuneraciones fijados por este acto y los topes indemnizatorios resultantes.

ARTÍCULO 11. — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTÍCULO 12. — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO I

Expediente N° 1.615.932/14

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO) C/ ASOCIACIÓN DE BANCOS PRIVADOS DE CAPITAL ARGENTINO			
- General	01/03/2014	\$ 14.870,83	\$ 44.612,49
- Zona Patagónica La Pampa	01/03/2014	\$ 16.970,83	\$ 50.912,49
- Zona Patagónica Partido de Patagones (Pcia. Bs. As.), Río Negro y Neuquén	01/03/2014	\$ 17.170,83	\$ 51.512,49
- Zona Patagónica Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego	01/03/2014	\$ 17.570,83	\$ 52.712,49
Acuerdo N° 760/14 CCT N° 18/75			

ANEXO II

Expediente N° 1.615.932/14

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO) C/ ASOCIACIÓN DE BANCOS DE LA ARGENTINA			
- General	01/03/2014	\$ 14.870,83	\$ 44.612,49
- Zona Patagónica La Pampa	01/03/2014	\$ 16.970,83	\$ 50.912,49
- Zona Patagónica Partido de Patagones (Pcia. Bs. As.), Río Negro y Neuquén	01/03/2014	\$ 17.170,83	\$ 51.512,49
- Zona Patagónica Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego	01/03/2014	\$ 17.570,83	\$ 52.712,49
Acuerdo N° 761/14 CCT N° 18/75			

ANEXO III

Expediente N° 1.615.932/14

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO) C/ ASOCIACIÓN DE LA BANCA ESPECIALIZADA			
- General	01/03/2014	\$ 14.870,83	\$ 44.612,49
- Zona Patagónica La Pampa	01/03/2014	\$ 16.970,83	\$ 50.912,49
- Zona Patagónica Partido de Patagones (Pcia. Bs. As.), Río Negro y Neuquén	01/03/2014	\$ 17.170,83	\$ 51.512,49
- Zona Patagónica Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego	01/03/2014	\$ 17.570,83	\$ 52.712,49
Acuerdo N° 762/14 CCT N° 18/75			

ANEXO IV

Expediente N° 1.615.932/14

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
ASOCIACIÓN BANCARIA (SOCIEDAD DE EMPLEADOS DE BANCO) C/ CAJA DE AHORRO Y SEGURO SOCIEDAD ANÓNIMA			
- General	01/03/2014	\$ 16.728,17	\$ 50.184,51
- Zona Patagónica La Pampa	01/03/2014	\$ 19.065,17	\$ 57.195,51
- Zona Patagónica Partido de Patagones (Pcia. Bs. As.), Río Negro y Neuquén	01/03/2014	\$ 19.630,17	\$ 58.890,51
- Zona Patagónica Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego	01/03/2014	\$ 20.200,17	\$ 60.600,51
Acuerdo N° 766/14 CCT N° 18/75			

Expediente N° 1.615.932/14

Buenos Aires, 14 de octubre de 2015

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1641/15 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 539/15 T. — Lic. ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE TRABAJO

Resolución 1642/2015

Bs. As., 13/10/2015

VISTO el Expediente N° 1.678.778/15 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1284 del 7 de septiembre de 2015, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 94 del Expediente N° 1.678.778/15 obran las escalas salariales pactadas entre la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA LECHERA DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y el CENTRO DE LA INDUSTRIA LECHERA, la JUNTA INTERCOOPERATIVA DE PRODUCTORES DE LECHE y SANCOR COOPERATIVAS UNIDAS LIMITADA, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 2/88, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 1284/15 y registrado bajo el N° 1060/15, conforme surge de fojas 118/120 y 123, respectivamente.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que a fojas 131/141, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se

explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1284 del 7 de septiembre de 2015 y registrado bajo el N° 1060/15 suscripto entre la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA LECHERA DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y el CENTRO DE LA INDUSTRIA LECHERA, la JUNTA INTERCOOPERATIVA DE PRODUCTORES DE LECHE y SANCOR COOPERATIVAS UNIDAS LIMITADA, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, a fin de que registre el importe promedio de las remuneraciones fijado por este acto y del tope indemnizatorio resultante.

ARTÍCULO 3° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procedase a la guarda del presente legajo.

ARTÍCULO 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO

Expediente N° 1.678.778/15

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA LECHERA DE LA REPÚBLICA ARGENTINA c/ CENTRO DE LA INDUSTRIA LECHERA, JUNTA INTERCOOPERATIVA DE PRODUCTORES DE LECHE, SANCOR COOPERATIVAS UNIDAS LIMITADA			
General	01/05/2015	\$ 17.552,80	\$ 52.658,40
	01/07/2015	\$ 19.129,20	\$ 57.387,60
	01/09/2015	\$ 20.140,20	\$ 60.420,60
	01/01/2016	\$ 22.901,20	\$ 68.703,60
Zona Fría	01/05/2015	\$ 19.655,20	\$ 58.965,60
	01/07/2015	\$ 21.441,80	\$ 64.325,40
	01/09/2015	\$ 22.557,80	\$ 67.673,40
	01/01/2016	\$ 25.655,40	\$ 76.966,20
CCT N° 2/88			

Expediente N° 1.678.778/15

Buenos Aires, 14 de octubre de 2015

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1642/15 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 540/15 T. — Lic. ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE TRABAJO

Resolución 1646/2015

Bs. As., 13/10/2015

VISTO el Expediente N° 273.889/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, las Resoluciones de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1879 del 3 de diciembre de 2013, N° 1060 del 4 de agosto de 2015 y N° 1211 del 31 de agosto de 2015, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 1/3 y 55 del Expediente N° 273.889/14 obra el acuerdo celebrado entre la UNIÓN DE TRABAJADORES DE TURISMO, HOTELEROS Y GASTRONÓMICOS DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y la empresa INTERMAR SOCIEDAD ANÓNIMA, por la parte em-



pleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 1191/11 “E”, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que el precitado acuerdo fue oportunamente homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1060 del 4 de agosto de 2015 y registrado bajo el N° 872/15, según surge de fojas 111/114 y 117, respectivamente.

Que mediante el artículo 1° de la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1211 del 31 de agosto de 2015, se hizo saber a las partes que debían presentar las escalas salariales correspondientes al acuerdo de marras.

Que a fojas 1/2 del Expediente N° 1.691.379/15 agregado como fojas 136 al Expediente principal y a fojas 137/138, obran las presentaciones efectuadas por las partes signatarias correspondientes al Acuerdo N° 872/15.

Que mediante la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1879 del 3 de diciembre de 2013 se fijaron los promedios de las remuneraciones de los que surgen los topes indemnizatorios vigentes a partir del 1° de abril de 2014, correspondientes al Acuerdo N° 1248/13, homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1602 del 4 de noviembre de 2013, los cuales alcanzan a las partes signatarias individualizadas en el primer considerando de la presente.

Que atento a que en el Acuerdo N° 872/15 las partes de marras pactan nuevas remuneraciones, superiores a las convenidas en el Acuerdo N° 1248/13, vigentes a partir del 1° de abril de 2014, deviene necesario actualizar los montos de los promedios de las remuneraciones anteriormente fijados y de los respectivos topes indemnizatorios que surgen del mismo, por los nuevos importes que se detallan en el ANEXO de la presente para esa vigencia.

Que, cabe destacar que la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1879 del 3 de diciembre de 2013, conserva su eficacia y demás efectos en aquello que no resulte modificado por el presente acto.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que a fojas 141/146, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Déjase sin efecto el importe del promedio de las remuneraciones vigente desde el 1° de abril de 2014, fijado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1879 del 3 de diciembre de 2013, y el tope indemnizatorio resultante, aplicable a las partes de marras, correspondiente al Acuerdo N° 1248/13 suscripto entre la UNIÓN DE TRABAJADORES DEL TURISMO, HOTELEROS Y GASTRONÓMICOS DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y las empresas INTERMAR BINGOS SOCIEDAD ANÓNIMA, INTERJUEGOS SOCIEDAD ANÓNIMA, IBERARGEN SOCIEDAD ANÓNIMA, INTERBAS SOCIEDAD ANÓNIMA, BINGOS DEL OESTE SOCIEDAD ANÓNIMA y BINGOS PLATENSES SOCIEDAD ANÓNIMA.

ARTÍCULO 2° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1060 del 4 de agosto de 2015 y registrado bajo el N° 872/15 suscripto entre la UNIÓN DE TRABAJADORES DE TURISMO, HOTELEROS Y GASTRONÓMICOS DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y la empresa INTERMAR BINGOS SOCIEDAD ANÓNIMA, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 3° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo a fin de que el Departamento Coordinación tome conocimiento de la presente medida en relación con el promedio de remuneraciones fijado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1879 del 3 de diciembre de 2013 y del respectivo tope indemnizatorio, correspondiente al acuerdo registrado bajo el N° 1248/13 y homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1602 del 4 de noviembre de 2013 y registre el importe del promedio de las remuneraciones fijado por este acto y el tope indemnizatorio resultante.

ARTÍCULO 4° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTÍCULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO

Expediente N° 273.889/14

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
UNIÓN DE TRABAJADORES DE TURISMO, HOTELEROS Y GASTRONÓMICOS DE LA REPÚBLICA ARGENTINA C/ INTERMAR BINGOS SOCIEDAD ANÓNIMA	01/04/2014	\$ 10.491,34	\$ 31.474,02
	01/06/2014	\$ 10.823,95	\$ 32.471,85
	01/02/2015	\$ 11.821,78	\$ 35.465,34
CCT N° 1191/11 "E"			

Expediente N° 273.889/14

Buenos Aires, 15 de Octubre de 2015

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1646/15 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 541/15 T. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE TRABAJO

Resolución 1671/2015

Bs. As., 14/10/2015

VISTO el Expediente N° 1.677.225/15 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1327 del 10 de septiembre de 2015, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 7 del Expediente N° 1.677.225/15 obra la escala salarial pactada entre el SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y la empresa FAURECIA ARGENTINA SOCIEDAD ANÓNIMA, por la parte empleadora en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 1341/13 “E”, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 1327/15 y registrado bajo el N° 1083/15, conforme surge de fojas 43/45 y 48, respectivamente.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976), y sus modificatorias le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que a fojas 54/56, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002 modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1327 del 10 de septiembre de 2015 y registrado bajo el N° 1083/15 suscripto entre el SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y la empresa FAURECIA ARGENTINA SOCIEDAD ANÓNIMA, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, a fin de que registre el importe promedio de las remuneraciones fijado por este acto y del tope indemnizatorio resultante.

ARTÍCULO 3° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTÍCULO 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO

Expediente N° 1.677.225/15

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA c/ FAURECIA ARGENTINA SOCIEDAD ANÓNIMA	01/04/2015	\$ 14.825,11	\$ 44.475,33
CCT N° 1341/13 "E" División Asientos			

Expediente N° 1.677.225/15

Buenos Aires, 15 de Octubre de 2015

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1671/15 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia quedando registrado con el número 542/15 T. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE TRABAJO

Resolución 1670/2015

Bs. As., 14/10/2015

VISTO el Expediente N° 1.683.506/15 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1314 del 10 de septiembre de 2015, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 23 del Expediente N° 1.683.506/15 obran las escalas salariales pactadas entre el SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y la CÁMARA DE CONCESIONARIOS DE SERVICIOS DEL AUTOMÓVIL CLUB ARGENTINO, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 454/06, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 1314/15 y registrado bajo el N° 1085/15, conforme surge de fojas 66/68 y 71, respectivamente.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que a fojas 77/83, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1314 del 10 de septiembre de 2015 y registrada bajo el N° 1085/15 suscripto entre el SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte sindical, y la CÁMARA DE CONCESIONARIOS DE SERVICIOS DEL AUTOMÓVIL CLUB ARGENTINO, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro. Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, a fin de que registre el importe promedio de las remuneraciones fijado por este acto y del tope indemnizatorio resultante.

ARTÍCULO 3° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTÍCULO 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO

Expediente N° 1.683.506/15

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
SINDICATO DE MECÁNICOS Y AFINES DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE LA REPÚBLICA ARGENTINA C/ CÁMARA DE CONCESIONARIOS DE SERVICIOS DEL AUTOMÓVIL CLUB ARGENTINO			
-General	01/10/2015	\$ 10.349,41	\$ 31.048,23
-Región Patagónica	01/10/2015	\$ 13.310,42	\$ 39.931,26
CCT N° 454/06			

Expediente N° 1.683.506/15

Buenos Aires, 15 de Octubre de 2015

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1670/15 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 543/15 T. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE TRABAJO

Resolución 1648/2015

Bs. As., 13/10/2015

VISTO el Expediente N° 162.178/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1159 del 21 de agosto de 2015, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 29/30 del Expediente N° 162.178/14 obran las escalas salariales pactadas entre el SINDICATO OBREROS, CONFITEROS, PASTELEROS, FACTUREROS Y PIZZEROS DE SANTA FE, la FEDERACIÓN TRABAJADORES PASTELEROS, SERVICIOS RÁPIDOS, CONFITEROS, HELADEROS, PIZZEROS Y ALFAJOREROS (F.T.P.S.R.C.H.P.Y.A.), por la parte sindical, y la ASOCIACIÓN EMPRESARIA HOTELERA GASTRONÓMICA SANTA FE y el CENTRO DE INDUSTRIALES PANADEROS SANTA FE, por la parte empleadora, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 600/10, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las escalas precitadas forman parte del acuerdo homologado por la Resolución S.T. N° 1159/15 y registrado bajo el N° 961/15, conforme surge de fojas 67/69 y 73, respectivamente.

Que el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, le impone al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL la obligación de fijar y publicar el promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio aplicable.

Que de conformidad con la citada norma legal, el tope indemnizatorio resultante se determina triplicando el importe promedio mensual de las remuneraciones de la escala salarial y sus respectivos rubros conexos considerados.

Que a fojas 81/84, obra el informe técnico elaborado por la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo dependiente de esta Secretaría, por el que se indican las constancias y se explicitan los criterios adoptados para el cálculo del promedio mensual de remuneraciones objeto de la presente y del tope indemnizatorio resultante, cuyos términos se comparten en esta instancia y al cual se remite en orden a la brevedad.

Que la presente se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas en el segundo párrafo del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y en el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002, modificado por sus similares N° 628 y N° 2204 de fechas 13 de junio de 2005 y 30 de diciembre de 2010, respectivamente.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Fijase el importe promedio de las remuneraciones del cual surge el tope indemnizatorio, según los términos del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, correspondiente al acuerdo homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 1159 del 21 de agosto de 2015 y registrado bajo el N° 961/15 suscripto entre el SINDICATO OBREROS, CONFITEROS, PASTELEROS, FACTUREROS Y PIZZEROS DE SANTA FE, la FEDERACIÓN TRABAJADORES PASTELEROS, SERVICIOS RÁPIDOS, CONFITEROS, HELADEROS, PIZZEROS Y ALFAJOREROS (F.T.P.S.R.C.H.P.Y.A.), por la parte sindical, y la ASOCIACIÓN EMPRESARIA HOTELERA GASTRONÓMICA SANTA FE y el CENTRO DE INDUSTRIALES PANADEROS SANTA FE, por la parte empleadora, conforme al detalle que, como ANEXO, forma parte integrante de la presente.

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido ello, pase a la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, a fin de que registre el importe promedio de las remuneraciones fijado por este acto y del tope indemnizatorio resultante.

ARTÍCULO 3° — Gírese a la Dirección de Negociación Colectiva para la notificación a las partes signatarias, posteriormente procédase a la guarda del presente legajo.

ARTÍCULO 4° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

ANEXO

Expediente N° 162.178/14

PARTES SIGNATARIAS	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	PROMEDIO DE LAS REMUNERACIONES	TOPE INDEMNIZATORIO RESULTANTE
SINDICATO OBREROS, CONFITEROS, PASTELEROS, FACTUREROS Y PIZZEROS DE SANTA FÉ, FEDERACIÓN TRABAJADORES PASTELEROS, SERVICIOS RÁPIDOS, CONFITEROS, HELADEROS, PIZZEROS Y ALFAJOREROS	01/02/2015	\$ 7.492,50	\$ 22.477,50
c/ ASOCIACIÓN EMPRESARIA HOTELERA GASTRONÓMICA SANTA FE, CENTRO DE INDUSTRIALES PANADEROS SANTA FE	01/07/2015	\$ 8.205,98	\$ 24.617,94
CCT N° 600/10			



Expediente N° 162.178/14

Buenos Aires, 15 de Octubre de 2015

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 1648/15 se ha tomado razón del tope indemnizatorio obrante en el expediente de referencia, quedando registrado con el número 544/15 T. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

Disposición 599/2015

Bs. As., 01/10/2015

VISTO el Expediente N° 1.658.858/15 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004); la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 4/97 del Expediente N° 1.658.858/15, obra el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa celebrado la UNIÓN FERROVIARIA y la OPERADORA FERROVIARIA SOCIEDAD DEL ESTADO (SOFSE), por el sector empleador, ratificado a fojas 103 de autos por la ADMINISTRADORA DE RECURSOS HUMANOS FERROVIARIOS (SACPEM), conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que el referido instrumento es suscripto por las partes en reemplazo del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 723/05 “E”.

Que resulta oportuno destacar que el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 723/05 “E” ha sido oportunamente celebrado entre la UNION FERROVIARIA por la parte sindical y la empresa TRENES DE BUENOS AIRES SOCIEDAD ANÓNIMA, debidamente homologado mediante Resolución Ss.R.L. N° 93/2005, de la Subsecretaría de Relaciones Laborales.

Que en virtud del dictado de la Ley N° 26.352 y antecedentes negociales obrantes por ante esta cartera de Laboral, las partes intervinientes se encuentran conjuntamente legitimadas para negociar respecto del plexo convencional de marras.

Que las partes han establecido la vigencia del mentado convenio en VEINTICUATRO (24) meses, contados a partir de la fecha de su suscripción.

Que el texto convencional traído a estudio resultará de aplicación a todo el personal comprendido en la representación de la UNION FERROVIARIA dependiente de la línea Sarmiento.

Que en atención a lo pactado en el Artículo 19, antepenúltimo párrafo del referido convenio colectivo, sobre despidos y/o suspensiones de personal, corresponde señalar a las partes que al respecto, deben estarse a lo establecido en el Capítulo 6 de la Ley N° 24.013.

Que respecto de lo previsto en el inciso a) in fine, del Artículo 22 del citado convenio, sobre accidentes in itinere, se señala que resulta de aplicación lo dispuesto en el Artículo 209 de la Ley de Contrato de Trabajo.

Que en relación a lo pactado en el inciso a) del Artículo 24 del convenio respecto a la época de otorgamiento de la licencia anual ordinaria, se aclara que la homologación del presente, no exime al empleador de solicitar previamente ante la autoridad laboral la autorización administrativa que corresponde petitioner, conforme lo previsto en el Artículo 154 de la Ley de Contrato de Trabajo.

Que respecto de lo previsto en el Artículo 24 precitado, titulado “Disposiciones varias”, se precisa que su aplicación no debe implicar la afectación de lo establecido en el Artículo 48 de la Ley N° 23.551, de Asociaciones Sindicales.

Que en cuanto al carácter asignado a la suma establecida en el Artículo 38.3.10 del convenio bajo examen, corresponde hacer saber a las partes que al respecto, rige lo dispuesto en el inciso e) del Artículo 103 bis de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que el ámbito de aplicación del presente convenio se corresponde con la actividad principal de la parte empleadora signataria y la representatividad de la entidad sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el convenio alcanzado, se procederá a remitir a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de efectuar el pertinente Proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de conformidad a lo establecido en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la COMISIÓN TÉCNICA ASESORA DE POLÍTICA SALARIAL DEL SECTOR PÚBLICO, ha tomado la intervención que le compete, conforme surge de las constancias obrantes a fojas 100 de autos.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio tomó la intervención que le compete.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que las partes acreditan la representación que invocan ante esta Cartera de Estado y ratifican en todos sus términos el mentado acuerdo.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 2096/14.

Por ello,

LA DIRECTORA NACIONAL  
DE RELACIONES DEL TRABAJO  
DISPONE:

ARTÍCULO 1° — Declárase homologado el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa celebrado entre la UNIÓN FERROVIARIA y la OPERADORA FERROVIARIA SOCIEDAD DEL ESTADO (SOFSE), por el sector empleador, ratificado a fojas 103 de autos por la ADMINISTRADORA DE RECURSOS HUMANOS FERROVIARIOS (SACPEM), obrante a fojas 4/97 del Expediente N° 1.658.858/15, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Disposición por la Dirección General de Registros, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento Coordinación registre el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa obrante a fojas 4/97 del Expediente N° 1.658.858/15.

ARTÍCULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de efectuar el Proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de las escalas salariales que por este acto se homologan y de conformidad a lo establecido en el Artículo 245° de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente, procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 723/05 “E”.

ARTÍCULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo homologado y de esta Disposición, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. SILVIA SQUIRE DE PUIG MORENO, Directora Nacional de Relaciones del Trabajo, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Expediente N° 1.658.858/15

Buenos Aires, 02 de Octubre de 2015

De conformidad con lo ordenado en la DISPOSICION DNRT N° 599/15 se ha tomado razón de la Convención Colectiva de Trabajo de Empresa obrante a fojas 4/97 y 103 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1479/15 “E”. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO

UNIÓN FERROVIARIA

LINEA DE PASAJEROS SARMIENTO

INDICE

TITULO I

ORGANIZACIÓN GENERAL DE ESTE CONVENIO

I.1. PARTES INTERVINIENTES

ARTICULO 1

I.2. AMBITO PERSONAL

ARTÍCULO 2

ARTÍCULO 3

I.3. ESTRUCTURA DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS. SUBSISTENCIA TRANSITORIA DE ACUERDOS ANTERIORES

ARTÍCULO 4

I.4. VIGENCIA TEMPORAL

ARTÍCULO 5

I.5. ÁMBITO DE APLICACIÓN TERRITORIAL

ARTÍCULO 6

ARTÍCULO 7

TITULO II

ORDENAMIENTO DE LAS RELACIONES ENTRE LAS PARTES Y CON LOS TRABAJADORES. ORGANISMOS DE COMPOSICIÓN E INTERPRETACIÓN

II.1. RELACIONES LABORALES

ARTÍCULO 8

II.2. COMISIÓN PARITARIA DE INTERPRETACIÓN PERMANENTE

ARTÍCULO 9

TÍTULO III

DE LA CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

ARTÍCULO 10

TÍTULO IV
SOBRE MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO - COMISIÓN (CYMAT)
IV.1. CYMAT
ARTÍCULO 11
IV.2. RESPONSABILIDADES EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD
ARTÍCULO 12
IV.3. COMPROBACIÓN DE LA APTITUD FÍSICA Y PSÍQUICA.
ARTÍCULO 13
TÍTULO V
RELACIONES Y REPRESENTACIÓN GREMIALES
V.1. PARTICIPACIÓN SINDICAL EN LOS LUGARES DE TRABAJO
ARTÍCULO 14
V.2. REPRESENTACION GREMIAL INTERNA
ARTÍCULO 15
V.3. DELEGADOS DE PERSONAL. DEBERES Y DERECHOS
ARTÍCULO 16
V.4. COMISION DE RECLAMOS. DEBERES Y DERECHOS
ARTÍCULO 17
V.5. LOCAL SINDICAL
ARTÍCULO 18
TITULO VI
DERECHO DE INFORMACION
VI.1 INFORMACION
ARTÍCULO 19
VI.2. CARTELERAS SINDICALES
ARTÍCULO 20
TITULO VII
SOBRE LOS PRODECIMIENTOS SANCIONARIOS
ARTÍCULO 21
TITULO VIII
SOBRE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES
VIII.1 ACCIDENTES DE TRABAJO Y/O ENFERMEDADES PROFESIONALES
ARTÍCULO 22
VIII.2. ACCIDENTES Y/O ENFERMEDADES INCULPABLES
ARTÍCULO 23
TITULO IX
DE LAS LICENCIAS
ARTÍCULO 24
SALAS MATERNALES Y/O GUARDERÍA INFANTIL. COMPENSACIÓN NO REMUNERATORIA
ARTÍCULO 25
FINALIZACIÓN DE LICENCIAS GREMIALES. RESERVA DE PUESTO
ARTÍCULO 26
TITULO X
FERIADOS NACIONALES
ARTÍCULO 27
TITULO XI
ADICIONALES SALARIALES UNIFORMES
XI.1. ADICIONAL POR PRESENTISMO
ARTÍCULO 28
XI.2. ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD
ARTÍCULO 29

TITULO XII
COBERTURA DE VACANTES
ARTÍCULO 30
ARTÍCULO 31
CONTRATAACION
ARTÍCULO 32
TITULO XIII
DE LOS REEMPLAZOS Y RELEVOS
ARTÍCULO 33
ARTÍCULO 34
TITULO XIV
TAREAS FUERA DE LA PLAZA Y TRASLADOS EN GENERAL
ARTÍCULO 35
ARTÍCULO 36
ARTÍCULO 37
TITULO XV
ROPA DE TRABAJO Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL
XV.1. ROPA DE TRABAJO
ARTÍCULO 38
XV.2. HERRAMIENTAS DE TRABAJO
ARTÍCULO 39
TITULO XVI
DIA DEL TRABAJADOR FERROVIARIO
ARTÍCULO 40
TITULO XVII
CLAUSULAS ECONOMICAS. APORTES EMPRESARIOS Y RETENCIONES AUTORIZADAS.
XVII.1. RETENCIONES AUTORIZADAS
ARTÍCULO 41
XVII.2. CONTRIBUCION DE SOLIDARIDAD
ARTÍCULO 42
XVII.3. APORTE PATRONAL
ARTÍCULO 43
TITULO XVIII
COMISION ESPECIAL DE DIAGRAMACION ESPECIALIDAD GUARDATRENES - ELECCION DE DIAGRAMAS
ARTÍCULO 44
TITULO XIX
NEGOCIACIONES SUCESIVAS - MATERIAS DIFERIDAS - VIÁTICOS Y OTROS BENEFICIOS CONVENCIONALES
XIX.1. MATERIAS DIFERIDAS
ARTÍCULO 45
XIX.2. CONVENIOS SUBSISTENTES
ARTÍCULO 46
XIX.3. NEGOCIACIONES SUCESIVAS
ARTÍCULO 47
XIX.4. VIATICOS Y OTROS BENEFICIOS
ARTÍCULO 48
ASISTENCIA LEGAL
ARTÍCULO 49
VIVIENDA
ARTÍCULO 50



## TITULO XX

## AUTORIDAD DE APLICACIÓN - HOMOLOGACION

## ARTÍCULO 51

## ARTÍCULO 52

## CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO DE LA LINEA SARMIENTO Y LA UNIÓN FERROVIARIA

## TITULO I

## ORGANIZACIÓN GENERAL DE ESTE CONVENIO Y DE LAS NEGOCIACIONES EN LA ACTIVIDAD

## I.1. PARTES INTERVINIENTES

## ARTÍCULO 1°:

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, al primero de marzo de 2015, por la parte de los Trabajadores la UNIÓN FERROVIARIA, con personería gremial y domicilio en Avenida Independencia 2880, representada en este acto por los señores, Sergio Adrián Sasía, en calidad de Secretario General, Néstor Raúl País Secretario de Administración, Rodolfo Daniel Mujica, Secretario de Negociación Colectiva, Jorge Passucci, Secretario de Asuntos Laborales, Karina Fabiana Benemérito, Secretaria de Relaciones Internacionales; Roberto Núñez Secretario de Relaciones Institucionales, Eduardo Muñiz y María Julieta del Cerro en carácter de delegados de personal, y en calidad de asesores los Dres. José Gutiérrez y Francisco Mazzoleni y por la parte empleadora las empresa OPERADORA FERROVIARIA SOCIEDAD DEL ESTADO (SOFSE), representada por Marcelo David Krajselman.

## I.2. AMBITO PERSONAL:

## ARTÍCULO 2:

El presente convenio es aplicable a todo el personal comprendido en la representación de la Unión Ferroviaria, dependiente de la línea Sarmiento.

## ARTÍCULO 3:

Las partes dejan establecido que la presente Convención Colectiva, los convenios complementarios que eventualmente se suscriban entre las partes y las decisiones adoptadas por el órgano creado con funciones de interpretación y autocomposición (Comisión de Interpretación) constituyen la voluntad colectiva que, juntamente con la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 y normas complementarias, serán las normas aplicadas a las relaciones de la Empresa con los trabajadores abarcados por las disposiciones del presente instrumento. Dejándose sin efecto los anteriores Convenios Colectivos, con las salvedades dispuestas en los artículos 47 y 48 de este convenio.

Quedan excluidos los dependientes que no se correspondan con funciones, categorías o puestos descriptos en el presente texto ni comprendidos en el ámbito de representación personal de la Unión Ferroviaria.

Asimismo, se establece que el contenido del presente convenio deberá interpretarse en relación a los eventuales derechos que le asistieren a las partes signatarias y al personal incluido en su ámbito de aplicación, de conformidad con el art. 8 de la Ley 14.250.

Las disposiciones contenidas en la Ley N° 20.744 y su reglamentación serán aplicables automáticamente en todos los casos no previstos en esta convención, o si en el tiempo resultaren superiores a lo pactado.

Cualquier divergencia que suscite la aplicación de éste último párrafo, será tratada en el seno de la CIP.

## I.3. ESTRUCTURA DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS EN LA ACTIVIDAD. SUBSISTENCIA TRANSITORIA DE ACUERDOS ANTERIORES.

## ARTÍCULO 4:

## I.3. ESTRUCTURA DE LAS NEGOCIACIONES COLECTIVAS EN LA ACTIVIDAD. SUBSISTENCIA TRANSITORIA DE ACUERDOS ANTERIORES.

## ARTÍCULO 4:

Las materias aún no negociadas como parte de este convenio y la subsistencia transitoria de lo dispuesto sobre estas materias en convenios todavía vigentes, se registrá por lo que se estipula en el artículo 47 del presente.

## I.4. VIGENCIA TEMPORAL

## ARTÍCULO 5:

Las disposiciones referidas a las condiciones generales, y laborales regirán desde la firma del presente convenio hasta el plazo de veinticuatro (24) meses, debiendo iniciarse las negociaciones para su renovación noventa (90) días antes del vencimiento del plazo acordado. Vencido dicho plazo el presente convenio mantendrá vigencia hasta su renovación.

Las condiciones económicas, escalas salariales y viáticos tendrán la vigencia que surja de los acuerdos remuneratorios que las partes hayan firmado. Asimismo se establece, que salvo circunstancias excepcionales impusieran su reconsideración, las partes podrán reunirse a través del mecanismo de autocomposición, o mantener reuniones a los efectos de analizar nuevos valores económicos.

En caso que ello no ocurriera, y vencido el plazo establecido en los acuerdos aludidos, las condiciones económicas mantendrán su vigencia hasta su renovación, debiendo reunirse las partes con la anticipación establecida.

## I.5. ÁMBITO DE APLICACIÓN TERRITORIAL

## ARTÍCULO 6:

El presente convenio se aplicará al personal comprendido en la representación de la Unión Ferroviaria y ocupado en la explotación de la Línea.

A los trabajadores comprendidos en el convenio cuyas tareas o funciones no hayan sido objeto de reglas especiales en éste, se les aplicarán las correspondientes a la categoría que enmarque las tareas más afines a las del trabajador de que se trate.

Cualquier divergencia que suscite la aplicación de éste último párrafo, será tratada y resuelta por la CIP.

## ARTÍCULO 7:

La Operadora entregará a los delegados del personal comprendido en el ámbito de esta Convención Colectiva de Trabajo un (1) ejemplar de la misma, dentro de los cuarenta y cinco (45) días a partir de dictada la homologación por parte del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

## TITULO II

## ORDENAMIENTO DE LAS RELACIONES ENTRE LAS PARTES Y CON LOS TRABAJADORES. ORGANISMOS DE COMPOSICIÓN E INTERPRETACIÓN

## II.1. RELACIONES LABORALES

## ARTÍCULO 8:

Las partes acuerdan mantener relaciones laborales armónicas como condición indispensable para el logro de los objetivos comunes, amparadas por el diálogo cotidiano y fluido entre la Empresa, los trabajadores y sus representantes en todos los niveles, respetando los procedimientos de solución de conflictos individuales, plurindividuales y/o colectivos previstos en la normativa vigente para la solución de los diferendos que pudieran suscitarse.

Ambas partes coinciden con tales propósitos teniendo en cuenta especialmente el carácter de servicio público que presta la Empresa.

## II.2. COMISIÓN PARITARIA DE INTERPRETACIÓN PERMANENTE

## ARTÍCULO 9:

Establécese el funcionamiento de la Comisión de Interpretación Permanente (CIP) de conformación paritaria, la que estará constituida por dos (2) representantes de cada parte por Línea ferroviaria, sin perjuicio de la designación de dos suplentes quienes reemplazarán a los titulares en caso de ausencia, y la participación de los asesores que las mismas consideren necesarios.

Los miembros del sector sindical serán designados por el Secretariado Nacional de la Unión Ferroviaria y gozarán de licencia gremial con derecho a percibir sus haberes y beneficios sociales de la Empresa.

A su vez, durante la duración de sus mandatos, los miembros titulares, y/o los suplentes cuando reemplacen al titular, percibirán el nivel de la categoría máxima descripta en la escala salarial vigente.

## 9.1. Convocatoria:

Cualquiera de las partes signatarias podrá solicitar por escrito la intervención de la CIP definiendo con precisión, el tema y la naturaleza de la controversia.

La CIP podrá intervenir a pedido de cualquiera de las representaciones en una instancia obligatoria de conciliación para la resolución de todo conflicto colectivo particularmente en los que se refieran a interpretación del presente convenio. En tales casos la CIP se constituirá en plenario en un plazo que no excederá las cuarenta y ocho (48) horas corridas desde que se solicite su intervención.

## 9.2. Resoluciones:

Deberán adoptarse por unanimidad. La Comisión podrá pasar a cuarto intermedio cuantas veces resulte necesario pero en todos los casos deberá emitir resolución en un plazo que no excederá los diez (10) días corridos contados a partir del momento de constituirse en plenario. Si la Comisión no lograra arribar a una solución en el conflicto, cualquiera de las partes puede recurrir a los procedimientos o instancias previstas en la legislación vigente en la materia.

## 9.3. Acta:

De las reuniones que celebre la CIP se levantará acta con mención de los comparecientes y resultado de la votación.

La CIP fijará las reglas y condiciones para su funcionamiento y procedimiento de sustanciación. Las decisiones de esta comisión deberán ser adoptadas en todos los casos por unanimidad dentro del plazo establecido en el apartado "Resoluciones" y expresadas por escrito. En caso de no mediar unanimidad se dejará constancia sobre que no fue posible llegar a una solución acordada.

## 9.4. Funciones:

9.4.1. La CIP, establecida de acuerdo a las disposiciones del art. 13 de la Ley 14.250 (t.o. 2004), sin perjuicio de las funciones establecidas en el art. 14 de la mencionada Ley tendrá las siguientes funciones y atribuciones:

A) Interpretar, con alcance general, el presente Convenio Colectivo de Trabajo, a pedido de cualquiera de las partes signatarias. En su labor de interpretación la CIP deberá guiarse, fundamentalmente por las finalidades establecidas en el presente Convenio Colectivo de Trabajo y por los principios generales del derecho del trabajo.

Las decisiones adoptadas en materia de interpretación del Convenio Colectivo de Trabajo por la CIP serán obligatorias para las partes, con la naturaleza y alcance de las normas convencionales.

B) Clasificar las nuevas tareas resultantes del proceso de innovación tecnológica y asignar al personal la calificación correspondiente a las tareas que cumpla.

C) Reclasificar las tareas que experimenten modificaciones por efectos de innovaciones tecnológicas u organizacionales y subsanar las omisiones previstas como posible en el artículo 2° de esta Convención. Las decisiones que adopten en el ejercicio de tales atribuciones quedarán incorporadas al Convenio Colectivo como partes integrantes del mismo.

D) Considerar los diferendos que puedan suscitarse entre las partes, con motivo de la presente Convención Colectiva de Trabajo procurando componerlos adecuadamente.

Los diferendos podrán ser planteados a la CIP por cualquiera de las partes.

E) Intervenir en controversias de carácter individual con las siguientes condiciones:

1. Que la intervención se resuelva por unanimidad.

2. Que se hubiere sustanciado y agotado, previamente, el procedimiento de queja establecido en el presente convenio.

3. Que se trate de un tema regulado en la presente Convención Colectiva.

4. La intervención será de carácter conciliatorio y los acuerdos a los que se arribe podrán presentarse ante la autoridad administrativa para su homologación, cumpliéndose con los requisitos ahora vigentes sobre representación de intereses individuales por la asociación sindical o los que puedan regir en el futuro.

Si no se llegare a un acuerdo los interesados quedarán en libertad de acción para accionar administrativa o judicialmente.

Los acuerdos conciliatorios celebrados por los interesados ante la CIP tendrán los alcances previstos por el art. 16 de la Ley 14.250 (t.o.).

F) Determinar el número de integrantes de la Comisión de Reclamos.

Mecanismos de autocomposición del conflicto:

9.4.2. La Comisión también podrá intervenir, cuando se suscite un conflicto colectivo, en cuyo caso:

- Cualquiera de las partes signatarias podrá solicitar la intervención de la Comisión, definiendo con precisión la naturaleza del conflicto.

- La Comisión en este caso actuará como instancia privada y autónoma de conciliación de los intereses de las partes, procurando un avenimiento de las mismas.

- Mientras se sustancie el procedimiento de autocomposición previsto en el presente artículo, las partes se abstendrán de adoptar medidas de acción directa o de cualquier otro tipo que pudiere afectar la normal prestación del servicio. Asimismo, durante dicho lapso, quedarán en suspenso las medidas de carácter colectivo adoptadas con anterioridad por la contraparte.

- Los mecanismos de autocomposición, establecidos precedentemente no invalidan la intervención de la Autoridad Administrativa del Trabajo, prevista en la normativa vigente.

- La comisión, previo a la ejecución de medidas de acción directa, tendrá a su cargo la determinación de las guardias de emergencia y establecer las modalidades de prestación de los servicios mínimos que deberán mantenerse mientras dure el conflicto. Las guardias de emergencia deberán estar compuestas, principalmente, por el personal que tenga a su cargo equipos o instalaciones, estableciendo las modalidades de la prestación de los servicios mínimos, para asegurar el resguardo de los pasajeros, de los bienes y de la operatoria de la Empresa. Una vez acordadas la conformación de las guardias de emergencia, la Empresa determinará qué trabajadores deberán cumplir dichas funciones. Si la comisión no acordase la conformación de las guarías mínimas, se procederá conforme la normativa vigente en la materia.

- Si la Comisión no lograra arribar a una solución en el conflicto, cualquiera de las partes puede recurrir a los procedimientos o instancias previstas en la legislación vigente en la materia.

### TÍTULO III

#### DE LA CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

##### ARTÍCULO 10:

A) Dentro de los principales objetivos del presente convenio, está el de promover la colaboración académica, científica y técnica entre ambas partes y en el terreno de sus respectivas competencias, con el fin de establecer una relación de cooperación mutua tendiente a la implementación de programas de formación y capacitación de los trabajadores ferroviarios. Destacando que la capacitación es un deber y un derecho para los trabajadores siendo las actividades de formación programadas en función de las necesidades operativas de la Empresa. Los trabajadores por su parte estarán obligados a asistir a las actividades de formación que le sean asignadas y recibirán un certificado de asistencia.

Las partes trabajarán en conjunto para lograr el mayor grado de eficiencia en el desarrollo de acciones formativas tendientes a la producción de herramientas conceptuales, que permitan dotar a los trabajadores ferroviarios y postulantes que aspiren a trabajar en el ferrocarril del conocimiento científico y técnico que la materia reviste.

En tal sentido, la Empresa debe garantizar la capacitación de cada trabajador, área correspondiente, sea por nivelación o capacitación para el desarrollo de la carrera del trabajador que permita el ascenso vertical, según la Empresa determine en base a sus necesidades operativas. El tiempo destinado a esta actividad será considerado tiempo de trabajo. En el caso, que se realice, en el horario normal y habitual del trabajador, será abonada como jornada ordinaria, en su defecto como jornada extraordinaria. Asimismo, la Empresa determinará los temarios y contenidos que deben impartirse al personal.

La Empresa informará a la representación sindical respecto de los planes previstos sobre innovaciones tecnológicas y/u organizativas en cada una de las áreas y especialidades que requieran acciones de capacitación.

B) Se conformará un Comité de Asesoramiento en materia de Capacitación Profesional, que estará integrado por dos representantes de cada parte, que tendrá las siguientes funciones: Colaborar en la detección y evaluación de las necesidades de capacitación; Realizar sugerencias respecto de las acciones formativas que compongan el Plan Anual de Capacitación; Propiciar la realización de cursos, seminarios, congresos u otras actividades de capacitación que se estimen convenientes. Los miembros del sector sindical serán designados por el Secretariado Nacional de la Unión Ferroviaria.

C) En los supuestos antes mencionados, los cursos serán dictados por el Instituto de Formación Capacitación y Estudios Ferroviarios Seis de Octubre; o (CENACAF) y/u otras entidades similares, a los fines de la capacitación de los trabajadores, sin perjuicio de los cursos a dictar por la Empresa en el marco de su Plan Anual de Capacitación.

D) La Empresa podrá instrumentar la evaluación de desempeño del personal mediante una calificación periódica, a los fines de garantizar una mayor eficiencia en el servicio, pudiendo determinar la metodología y frecuencia de los períodos de evaluación.

E) Se abonará el siguiente adicional, no siendo acumulable unos niveles con otros, cuyo importe se calculará tomando como base el sueldo básico de la categoría mínima:

Título Terciario: Doce (12%) por ciento

Título Universitario: Quince (15%) por ciento

### TÍTULO IV

#### SOBRE CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO - COMISIÓN (CCYMAT)

##### IV.1. CCYMAT

##### ARTÍCULO 11:

La “Comisión de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo” (CCYMAT) será un órgano de consulta permanente y con funciones de asesoramiento, que estará constituida por un (1) representante de cada parte, sin perjuicio de la presencia de los asesores que estimen pertinentes. A su vez, las partes también podrán designar un (1) representante suplente que ocupará el lugar del titular en caso de ausencia.

En los casos, en los que la Empresa posea la explotación de más de una Línea ferroviaria, la misma deberá constituir una comisión independiente por cada línea.

Las partes podrán requerir, a su exclusiva costa, el asesoramiento de técnicos especializados en las materias de que se trate.

Los miembros del sector sindical serán designados por el Secretariado Nacional de la Unión Ferroviaria, y el titular, y en su caso el suplente cuando lo reemplace, gozará de una licencia gremial idéntica a la establecida en el artículo 9 tercer párrafo in fine, con derecho a percibir sus haberes y beneficios sociales de la Empresa.

En virtud de la tipología y características de la misión a desempeñar la Comisión de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo se reunirá en plenario una (1) vez por mes.

Analizará los procesos de trabajo con miras a reducir los factores de riesgo y mejorar las condiciones de seguridad para proteger la salud e integridad psicofísica de los trabajadores y estudiará las medidas a adoptar con ese propósito, efectuando consultas a expertos, cuando ello fuere menester, y recomendando las acciones preventivas y/o correctivas correspondientes.

Quedan expresamente excluidos de la competencia de esta Comisión los restantes temas inherentes a las relaciones laborales en la Empresa, para cuyo tratamiento el convenio establece otros mecanismos. Ambas partes se comprometen a no utilizar este ámbito de coparticipación respecto de conflictos que eventualmente se hubieren suscitado entre ellas.

Sus decisiones deberán ser expresadas por escrito, que asumirán el carácter de recomendaciones, deberán ser adoptadas en todos los casos por consenso, y resueltas en tiempo prudencial. En el caso de que lo recomendado no fuere aprobado, el sector opuesto a su implementación deberá dejar constancia escrita de las razones que motivaron su negativa.

Las recomendaciones de la Comisión serán remitidas a la Comisión de Reclamos para su seguimiento.

Lo aquí establecido lo es sin perjuicio de las facultades y obligaciones que tiene la Empresa en materia de higiene, seguridad y capacitación, de acuerdo al ordenamiento jurídico y en especial lo dispuesto por la Ley 19.587, Decreto 351/79 y disposiciones concordantes.

##### IV.2. RESPONSABILIDADES EN MATERIA DE MEDIO AMBIENTE LABORAL Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

##### ARTÍCULO 12:

A) La Operadora se obliga a respetar las disposiciones vigentes en la materia, conforme a lo establecido en las leyes vigentes, Ley 19587, Decreto 351/79, Decreto 911/96 y Ley 24557 sobre Riesgos del Trabajo, o aquellas que en el futuro las reemplacen.

Los trabajadores deben tomar conocimiento sobre salud ambiental, enfermedades de riesgo, factores de accidentabilidad y medidas de seguridad y colaborar para que las tareas se desarrollen en ambientes saludables y sin riesgos para sí, para terceros y para el patrimonio de las Empresas.

Es obligación del trabajador comunicar a la operadora situaciones de salud propia y/o ajena que signifiquen peligro o situaciones potenciales de riesgo.

B) Como consecuencia de la obligación fundamental establecida precedentemente, la Operadora, con participación de los representantes de la Unión Ferroviaria, adoptarán previsiones de carácter precautorio con el objetivo de:

1. Proteger la vida, preservar y mantener la integridad psicofísica de los trabajadores.
2. Prevenir, reducir, eliminar o aislar los riesgos de los distintos centros o puestos de trabajo.
3. Estimular y desarrollar una actitud positiva respecto de la prevención de los accidentes o enfermedades que puedan derivarse de la actividad laboral.

C) La Operadora al efecto pondrán en práctica medidas de Medio Ambiente y Seguridad para proteger la vida y la integridad de los trabajadores, especialmente en lo relativo:

1. A la construcción, adaptación, instalación y equipamiento de los edificios y lugares de trabajo en condiciones ambientales y sanitarias adecuadas.
2. A la colocación y mantenimiento de resguardos y protectores de maquinarias y de todo género de instalaciones con los dispositivos de higiene y seguridad que la mejor técnica aconseja.
3. Al suministro y mantenimiento de los equipos de protección personal.
4. A las operaciones y proceso de trabajo.

D) Sin perjuicio de lo establecido en los incisos precedentes o de las disposiciones legales que resulten de aplicación, la Operadora asume la necesidad de:



1. Disponer el examen preocupacional y la revisión médica periódica del personal registrando sus resultados en el respectivo legajo de salud, haciendo especial énfasis en los trabajadores pertenecientes a especialidades que impliquen un riesgo mayor para la salud, que pudiera derivar en una enfermedad profesional. Asimismo, en el caso de encontrarse alguna patología en los exámenes preocupacionales, los resultados deberán ser dados a conocer al trabajador. En su caso, la revisión periódica del personal por agentes de riesgo será de obligación de la Aseguradora de Riesgos del Trabajo.

2. Mantener en buen estado de conservación, utilización y funcionamiento, de las maquinarias, instalaciones y útiles de trabajo.

3. Instalar los equipos necesarios para renovación de aire y eliminación de gases, vapores y demás impurezas producidas en el curso del trabajo.

4. Mantener en buen estado de conservación, uso y funcionamiento las instalaciones eléctricas, sanitarias y servicio de agua potable.

5. Evitar la acumulación de desechos y residuos que constituyan un riesgo para la salud, efectuando la limpieza y desinfecciones periódicas pertinentes.

6. Eliminar, aislar o reducir los ruidos o vibraciones perjudiciales para la salud de los trabajadores.

7. Instalar los equipos necesarios para afrontar los riesgos en caso de incendio o cualquier otro siniestro.

8. Depositar con el resguardo consiguiente y en condiciones de seguridad, las sustancias peligrosas.

9. Disponer de medios adecuados para la inmediata prestación de primeros auxilios.

10. Colocar y mantener en lugares visibles avisos o carteles que indiquen medidas de higiene y seguridad o adviertan peligrosidad en las maquinarias e instalaciones.

11. Promover la capacitación del personal en materia de higiene y seguridad en el trabajo, particularmente en lo relativo a la prevención de los riesgos específicos de las tareas asignadas.

12. Estudiar la problemática de Seguridad, Salud Laboral y Medicina del Trabajo en el ámbito de la Empresa y en el orden general.

13. Proponer acciones que tiendan a prevenir, reducir, eliminar o aislar los riesgos en los equipos o puestos de trabajo.

14. Participar activamente en la supervisión de la calidad de la ropa de uso institucional en cada entrega.

A los efectos de dar cumplimiento a lo descripto anteriormente, previo a la compra, se realizará una reunión del Comité con el fin de evaluar las muestras de los elementos a adquirir.

La entrega de ropa y elementos de protección personal deberá ajustarse a lo dispuesto en la Resolución 299/11 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo.

Asimismo en lo relacionado con lo EPP, zapatos, botines de seguridad y herramientas, velando por el apego a las normas vigentes para cada actividad.

#### IV.3. COMPROBACIÓN DE LA APTITUD FÍSICA Y PSÍQUICA

##### ARTÍCULO 13:

Atento las características de la actividad, considerando las funciones de los trabajadores íntimamente vinculadas a la seguridad del tráfico, los mismos, al momento de presentarse a tomar servicios y durante su desarrollo, deberán estar en condiciones normales de aptitud física y/o psíquica para cumplimentar sus prestaciones. Atento lo expuesto, la Empresa podrá efectuar al trabajador los controles y/o exámenes clínicos y/o médicos, a fin de constatar que el mismo se encuentre en condiciones normales de aptitud física y/o psíquica.

a) Queda estrictamente prohibido, durante la prestación del servicio la ingesta de bebidas alcohólicas, calmantes, estimulantes y/u otros productos o sustancias que puedan afectar las condiciones físicas y/o psíquicas del trabajador.

b) En caso que el trabajador deba someterse a la toma de medicamentos debidamente recetados por un profesional, deberá comunicarlo a su superior jerárquico inmediato y al Servicio de Salud Ocupacional de la Empresa, con anterioridad al comienzo de sus tareas, acompañando fotocopia de las recetas expedidas por el médico interviniente. Ante la presunción de que las condiciones del trabajador se encuentran alteradas física y/o psíquicamente, lo relevará de su tarea y lo derivará inmediatamente al Servicio Médico de la Empresa.

c) Habida cuenta de la importancia que las partes atribuyen a la salud en el trabajo.

La empresa brindará a los trabajadores que la requieran, información sobre la existencia de planes asistenciales gratuitos vinculados con el control de adicciones brindado por Organizaciones No Gubernamentales y/o Gubernamentales (Ej.: ALCO, ALCOHOLICOS ANONIMOS, NARCOTICOS ANONIMOS, etc.) como así también la participación de la Obra Social Ferroviaria "OSFE".

d) Accidentes por arrollamiento de personas: Se aplicará el procedimiento previsto por en la Resolución 558/09, complementada por la Resolución 65/2011 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo:

Producido un accidente cuya consecuencia provoque un arrollamiento, el personal que interviene en forma directa en el incidente será evaluado por un profesional del servicio médico empresario a efectos de brindarle asistencia y verificar su condición psicofísica.

En caso de que el profesional médico verificara un daño en la salud de los trabajadores involucrados, se efectuará la denuncia respectiva ante la Aseguradora de Riesgos del Trabajo correspondiente a ese empleador, siguiendo el procedimiento contemplado por la ley N° 24.557 y sus normas reglamentarias.

#### TÍTULO V

##### RELACIONES Y REPRESENTACIÓN GREMIALES

###### V.1. PARTICIPACIÓN SINDICAL EN LOS LUGARES DE TRABAJO

###### ARTÍCULO 14:

Las empresas garantizarán a los miembros del Secretariado Nacional de la Unión Ferroviaria el acceso y la circulación en los lugares de trabajo a efectos de tomar contacto con los representantes del personal y eventualmente con los trabajadores.

###### V.2. LA REPRESENTACIÓN GREMIAL INTERNA

###### ARTICULO 15:

La representación gremial del personal en los lugares de trabajo y en el ámbito de la Empresa será ejercida por los Delegados de Personal que se elijan conforme la Ley 23.551, representación que comprenderá una Comisión de Reclamos, según lo establecido en el último párrafo del presente artículo.

Por la tipología de la unidad negociadora y las características operativas de las Empresa, y en el caso que estas tengan más de una línea, se considerará a cada una de ellas como un (1) solo establecimiento.

El número de Delegados que integrará la representación de la Unión Ferroviaria en cada empresa, línea o ramal será el que surja de aplicar la proporcionalidad establecida en el artículo 45° de la Ley 23.551. A su vez, se conformará una Comisión de Reclamos que será designada por decisión del Secretariado Nacional del Cuerpo de Delegados.

###### V.3. DELEGADOS DE PERSONAL. DEBERES Y DERECHOS:

###### ARTÍCULO 16:

Los delegados transferirán a sus representantes en la Comisión de Reclamos los problemas laborales a los que no se les hubiere encontrado solución en el sector correspondiente.

Cada uno de los delegados del personal gozará de una disponibilidad de tiempo de hasta dos (2) horas retribuidas por día, acumulable semanalmente, para atender a sus representados y cualquiera sea la modalidad de desenvolvimiento que opte, en modo alguno implicará pérdida de salarios, viáticos, bonificaciones o adicionales económicos a que tenga derecho. La falta de utilización de esa disponibilidad no generará derecho a su acumulación en semanas ulteriores.

El otorgamiento de dicha disponibilidad deberá ser solicitado por el Delegado en conjunto con la Comisión de Reclamos ante su superior jerárquico con una antelación mínima de cuarenta y ocho (48) horas, para no perjudicar el servicio, salvo cuando la urgencia del caso haga indispensable su actuación inmediata.

Una vez agotado el crédito mencionado, los representantes del personal sólo podrán abandonar sus tareas para cumplimentar sus funciones como tales, requiriendo permiso al empleador con una anticipación de veinticuatro (24) hs., el que deberá resolver la cuestión en tiempo y forma, pudiendo contemplarse en tal caso el permiso gremial.

La falta de utilización de esa disponibilidad durante la semana no generará derecho a su acumulación en semanas ulteriores.

###### V.4. COMISIÓN DE RECLAMOS. DEBERES Y DERECHOS:

###### ARTÍCULO 17:

Los representantes sindicales de la Comisión de Reclamos tendrán a su cargo la tramitación de los asuntos que no hubieren encontrado solución en el nivel de cada Delegado y de cada sector de trabajo, centralizarán la representación ante las autoridades de la Empresa y canalizarán la relación orgánica con los niveles de conducción de la Unión Ferroviaria. Durarán dos (2) años en sus funciones. A su vez, durante la duración de sus mandatos, los mismos percibirán el nivel de la categoría máxima descriptas en la escala salarial vigente.

Los miembros de la Comisión de Reclamos considerarán con las autoridades de la Empresa, mensualmente por intermedio del área de Relaciones Laborales, los problemas de trabajo de carácter general y aquellos particulares que no hubieran encontrado solución en el sector correspondiente.

El temario de dichas reuniones será anticipado con cuarenta y ocho (48) horas previas, con el objeto de permitir a las partes reunir la información necesaria para el tratamiento de los distintos tópicos.

Los asuntos tratados en esta instancia y las resoluciones tomadas en cada una de ellas, constarán en actas firmadas por las partes y con copia a cada uno.

Los miembros de la Comisión de Reclamos gozará de licencia gremial con goce de haberes, a los efectos del adecuado cumplimiento de sus funciones, previa comunicación fehaciente de su designación a la Empresa.

###### V.5. LOCAL SINDICAL:

###### ARTÍCULO 18:

La Empresas facilitará un local, para que los delegados y los miembros de la Comisión de Reclamos puedan desarrollar sus tareas de índole sindical, así como también las relacionadas con los servicios sociales que brinda el gremio, siendo obligación de los representantes del personal el mantenimiento de dicho local en orden.

#### TÍTULO VI

##### DERECHO DE INFORMACIÓN

###### VI.1. INFORMACIÓN:

###### ARTÍCULO 19:

La Empresa suministrará al Sindicato, anualmente, un Balance Social, que contendrá, como mínimo, la siguiente información:

Evolución de la estructura total del rubro salarios del personal comprendido en la presente convención.

Evolución de las remuneraciones mínimas y máximas mensuales del personal comprendido en las categorías del presente convenio.

Situación de empleo, destacando en particular, la evolución del plantel de personal y de las subcontrataciones.

Cursos de capacitación realizados durante el año.

Lo mencionado hasta aquí no excluye la obligación prevista por los artículos 25 y 26 de la Ley 25.877.

Además la Empresa informará a la representación gremial, con una anticipación razonable, sobre programas o acciones de cambios tecnológicos a implementar, cuando dichos programas o acciones impliquen cambios significativos en la relación laboral que afecten en particular:

El contenido de las tareas o su ejecución. Redistribución del personal.

Niveles de empleo.

Condiciones y medio ambiente de trabajo.

La Empresa deberá comunicar al Sindicato todo despido y/o suspensión de personal motivado por razones de fuerza mayor, causa económicas, tecnológicas u operativas, con una anticipación no inferior a diez (10) días previos a la iniciación del procedimiento preventivo de crisis de empresa, a realizar por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, previstos en los Capítulos 5 y 6 de la Ley 24.013 cuando la medida fuere de carácter colectivo. Solo se admitirá como excepción a lo dispuesto, la medida que fuere consecuencia de causas excepcionales y graves, ajenas a la previsión razonable de la Empresa o que le resulten imposibles de evitar.

En el período destinado a la negociación colectiva con miras a la renovación del Convenio próximo a vencer o ya vencido las partes deberán cumplimentar el deber informativo que les impone el artículo 4º, inciso a) apartado III) de la Ley 23.546. La Empresa, en particular, deberá suministrar la información prescripta por el inciso b) apartados I a IV, ambos inclusive.

Los representantes gremiales están obligados a guardar reserva sobre los hechos e información de que tomaren conocimiento, así como de la información que recibieren de la Empresa en ese carácter.

#### VI.2. CARTELERAS SINDICALES:

##### ARTÍCULO 20:

La Empresa colocara carteleras para que la Unión Ferroviaria pueda informar al personal con relación a sus actividades gremiales y sociales, en todas sus dependencias, y en lugares adecuados, en una cantidad suficiente para el cumplimiento de su finalidad.

Solamente podrán exhibirse en dichas carteleras comunicados que lleven papel con membrete de la Unión Ferroviaria o de la Obra Social Ferroviaria, debidamente firmadas por las autoridades de la entidad, reconocidas por la Empresa. La Unión Ferroviaria entregará a la Empresa una copia del ejemplar expuesto en la cartelera.

#### TÍTULO VII

##### SOBRE LOS PROCEDIMIENTOS SANCIONATORIOS

##### ARTÍCULO 21:

Sin perjuicio de la observancia de las normativas legales en la materia, y disposiciones internas de la Empresa cualquier medida disciplinaria que tome la Empresa será notificada al trabajador, con la especificación precisa y clara del motivo que le da origen entregándole copia de la misma para constancia.

Previo a la resolución de aplicar cualquier sanción el Jefe o supervisor entregará el formulario "Comportamiento Laboral - Descargo del Trabajador", a efectos de que el mismo realice, si lo desea, el descargo de los hechos que se le adjudican, en el menor tiempo posible y hasta un máximo de cuarenta y ocho (48) horas, las que serán contadas a partir de la entrega del formulario de descargo.

En ningún caso, el trabajador podrá negarse a suscribir o firmar dichas constancias, la firma de estos documentos no significará conformidad con los hechos y/o las causas que se invocan. A su vez, el supervisor inmediato acusará recibo de la solicitud del descargo firmando el duplicado.

Una vez cumplimentado por el trabajador el descargo respectivo, entregará el formulario nuevamente al supervisor, o vencido el plazo para formularlo, la Empresa evaluará los hechos que se debaten.

La falta de respuesta o el silencio de la Empresa por espacio de treinta (30) días hábiles contados desde la presentación del descargo o apelación del trabajador, o desde vencido el plazo para hacerlo; hará presumir que ha perdido vigencia lo planteado, siempre y cuando no fuere necesario recabar nuevos antecedentes o solicitar un dictamen legal; una vez obtenidos estos elementos comenzará a correr el plazo de treinta (30) días hábiles para resolver la cuestión planteada, y vencido el mismo sin que se expida la Empresa, hará presumir que ha perdido la vigencia de lo planteado. En el supuesto que la Empresa dispusiera suspender preventivamente al trabajador, no registrá lo establecido en este párrafo.

En caso que se expida la Empresa y el trabajador no encontrare satisfactoria la respuesta recibida, podrá plantear la cuestión en las instancias gremiales y legales que correspondan.

#### TITULO VIII

##### SOBRE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES

##### VIII.1. ACCIDENTES DE TRABAJO Y/O ENFERMEDADES PROFESIONALES.

##### ARTÍCULO 22:

Se regularán por la legislación respectiva, con las siguientes especificaciones:

a) Aviso al Empleador

Cuando un trabajador sufre un accidente de trabajo, debe dar aviso inmediato a su superior, quien arbitrará los medios para su atención.

En los casos de accidentes in itinere, además es necesaria la denuncia policial correspondiente o, en su defecto, información de la dependencia policial que intervino en el hecho, si la hubo.

b) Control

El trabajador está obligado a someterse a la asistencia y tratamiento que determine la Aseguradora de Riesgos del Trabajo contratada por la Empresa y también a los controles que efectúe el facultativo designado por el empleador.

##### VIII. 2. ACCIDENTES Y/O ENFERMEDADES INCULPABLES

##### ARTÍCULO 23:

Los accidentes y/o enfermedades inculpables quedarán regulados por la legislación vigente y por las siguientes normas:

a) Plazo. Remuneración:

Conforme con lo dispuesto por el art. 208 de la L.C.T. (t.o.), cada accidente o enfermedad inculpable que impida la prestación del servicio no afectará el derecho del trabajador a percibir su remuneración durante un período de 3 (tres) meses, si su antigüedad en el servicio fuere menor a 5 (cinco) años, y de 6 (seis) meses si fuera mayor.

En los casos en que el trabajador tuviere cargas de familia y por las mismas circunstancias se encontrare impedido de concurrir al trabajo, los períodos durante los cuales tendrá derecho a percibir su remuneración se extenderán a seis (6) o doce (12) meses, respectivamente, según si su antigüedad fuese inferior o superior a cinco (5) años.

b) Aviso al Empleador:

El trabajador, salvo casos de fuerza mayor, deberá dar aviso de la enfermedad o accidente y del lugar en que se encuentra en el transcurso de las dos (2) primeras horas de inicio de su jornada de trabajo respecto de la cual estuviere imposibilitado de concurrir por alguna de esas causas.

La comunicación deberá ser realizada por el medio más efectivo (un familiar o telefónicamente) a su Base Operativa (o Control Personal) y al Servicio Médico de la Empresa, quien identificará el aviso con un Código específico o referencia del receptor, que será dado a conocer al interesado como contraseña al momento de la comunicación.

Mientras no medie esa comunicación, se perderá el derecho a percibir la remuneración correspondiente salvo que la existencia de la enfermedad o accidente, teniendo en consideración su carácter y gravedad, resulte luego inequívocamente acreditada.

c) Control:

El trabajador está obligado a someterse al control que se efectúe por el facultativo designado por el empleador. Aquél deberá reincorporarse a sus tareas habituales cuando tenga el alta clínica definitiva debidamente autorizada por el servicio médico patronal.

A estos efectos si el trabajador no se encuentra en condiciones de deambular deberá permanecer en el domicilio denunciado ante la Empresa o en el lugar donde esté internado. Si el trabajador estuviere en condiciones de deambular deberá presentarse en el servicio médico de la Empresa, donde hubiere, a la mayor brevedad posible, y dentro de los horarios de atención médicos establecidos.

En los casos en que el trabajador por prescripción médica no pueda reincorporarse a sus funciones habituales en forma inmediata, la Empresa analizará la viabilidad de asignarle tareas compatibles con su capacidad laboral hasta tanto el servicio médico patronal le otorgue el alta definitiva, o sea reubicado con otras tareas acorde a su aptitud profesional.

En los casos en que la Empresa no ejerciera el derecho de control médico domiciliario, inclusive cuando el mismo ocurra por motivos de fuerza mayor o circunstancias excepcionales, el trabajador deberá presentar los certificados médicos originales que correspondan, en la primera hora del día que se reintegre, dejando los mismos para su evaluación y consideración contra entrega de la respectiva constancia extendida por el Servicio de salud de la Empresa.

En los casos, que existan discrepancias por una licencia por enfermedad prolongada, mayor de sesenta (60) días entre lo dictaminado por el médico del trabajador y de la empresa, y con referencia al otorgamiento del alta médica, las partes podrán someter el caso a examen del COMITÉ DE APTITUD Y DISPENSA. Si no lo hicieran, se entenderá que acepta el criterio del profesional médico del trabajador. Durante el lapso en que se expida el COMITÉ DE APTITUD Y DISPENSA el empleador deberá seguir abonando las remuneraciones al trabajador, salvo que éste se encuentre en período de reserva de puesto (art. 211 de la LCT). El Comité deberá expedirse dentro del máximo de diez (10) días hábiles, a contar del pedido de su intervención respecto del tema en cuestión.

El Comité de Aptitud y Dispensa será paritario y estará integrado por un profesional de la especialidad que se requiera designado por cada parte y un tercer médico especialista designado de común acuerdo.

d) Conservación del empleo.

Vencidos los plazos de interrupción del trabajo por causa de accidente o enfermedad inculpable, si el trabajador no estuviera en condiciones de volver a su empleo, el empleador deberá notificar en forma fehaciente el inicio de reserva de puesto del trabajo, por el plazo de un (1) año, contado desde el vencimiento de aquélla. Vencido dicho plazo, la relación de empleo subsistirá hasta tanto alguna parte decida y notifique a la otra su voluntad de rescindirla. La extinción del contrato de trabajo en tal forma exime a las partes de responsabilidad indemnizatoria.

e) Reincorporación.

Vigente el plazo de conservación del empleo, si del accidente o enfermedad resultase una disminución definitiva de la capacidad laboral del trabajador y este no estuviera en condiciones de realizar las tareas que anteriormente cumplía, el empleador deberá asignarle otras que pueda ejecutar sin disminución de su remuneración.

Si el empleador no pudiera dar cumplimiento a esta obligación por causa que no le fueras imputable deberá abonar al trabajador la indemnizatoria establecida en la legislación vigente.

Si estando en condiciones de hacerlo no le asignara tareas compatibles con la actitud física o psíquica del trabajador, estará obligado a abonarle la indemnización establecida en la legislación vigente.

TÍTULO IX  
DE LAS LICENCIAS

ARTÍCULO 24:

Las licencias que a continuación se enumeran, se regirán por las disposiciones legales aplicables a la materia, y por lo aquí establecido:

- a) Por Vacaciones anuales ordinarias.
- b) Por Matrimonio.
- c) Por Paternidad.
- d) Por Fallecimiento.
- e) Por Exámenes Secundarios y Universitarios.
- f) Por Donar Sangre.
- g) Por extracción pieza dental.
- h) Por Mudanza.
- i) Por Maternidad.
- j) Por Adopción.
- k) Por ser Delegados Congresales.
- l) Para declaración judicial y/o trámite oficial.
- m) Por licencia extraordinaria, por enfermedad grave de cónyuge e hijos menores.
- n) Sin Goce de Sueldo.
- o) Por nacimiento de hijo con síndrome de Down.

En todos los casos será requisito indispensable para el pago que corresponda, la presentación de la documentación legal pertinente con excepción de la prevista en el apartado a) de la presente cláusula. Asimismo, la licencia solicitada debe ser debidamente acreditada por el trabajador y comprobada por la Empresa.

a) Vacaciones:

La concesión de la licencia anual por vacaciones ordinarias será obligatoria por parte de la Empresa y de usufructo irrenunciable por parte del trabajador.

- Plazo:

El trabajador gozará de un período mínimo de descanso anual remunerado con sujeción a la siguiente escala:

- a.1) Catorce (14) días corridos, cuando su antigüedad no exceda de 5 (cinco) años.
- a.2.) Veintiún (21) días corridos cuando su antigüedad sea mayor de 5 (cinco) años y no exceda de diez (10).
- a.3.) Veintiocho (28) días corridos, cuando su antigüedad sea mayor de 10 (diez) y no exceda los veinte (20) años.
- a.4.) Treinta y cinco (35) días corridos, cuando su antigüedad sea mayor de 20 (veinte) años.

Para determinar la extensión de las vacaciones atendiendo a la antigüedad en el empleo, se computará como tal aquella que tendría el trabajador al 31 de diciembre del año a que corresponde la misma.

- Época de otorgamiento:

Atento a las características especiales de la empresa y la naturaleza permanente de la actividad ferroviaria se podrá otorgar la licencia anual por vacaciones entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de cada año. Sin perjuicio de lo expuesto precedentemente, los trabajadores tendrán derecho a gozar de sus vacaciones por lo menos en una temporada de verano cada tres (3) períodos.

Cuando un matrimonio se desempeñe al servicio de la Empresa las vacaciones deben otorgarse en forma conjunta y simultánea si así se solicita; en caso de surgir inconvenientes operativos la Empresa podrá reprogramar la licencia de ambos trabajadores con ajuste al mecanismo previsto en el párrafo precedente y otorgarla en un plazo no mayor de treinta (30) días corridos.

En casos excepcionales la licencia podrá acordarse en la época del año que el trabajador la solicite, ya sea en forma total o fraccionada. En los casos de licencia fraccionada, no procederá el adelanto de la retribución correspondiente al período de vacaciones, excepto que se trate de los dos tercios como mínimo del total de la licencia.

A solicitud del trabajador se concederá el goce de la licencia por vacaciones acumulada a la que resulte de la aplicación de la Licencia por Matrimonio, aunque ello implique alterar la oportunidad de su concesión. Siempre y cuando, no afecte el normal desenvolvimiento del servicio.

Existiendo acuerdo entre las partes, en los casos en que el trabajador acredite licencias superiores a los catorce (14) días, la Empresa podrá acordar con el trabajador las mismas de modo que una fracción no inferior a esos catorce 14 días se usufructúen en el período abarcado entre el 15 de diciembre y el 15 de febrero, gozando del período excedente en el período abarcado entre el 16 de febrero y el 14 de diciembre, siempre y cuando no se afecte la normal prestación de los servicios.

En los casos en que el trabajador no acordase este procedimiento o en aquellas licencias que no superen los catorce (14) días, el periodo de otorgamiento se regirá de acuerdo a lo normado en la L.C.T.

- Notificación:

En todos los casos, sin excepción, se notificará al personal individualmente la fecha en que deberá iniciar la licencia, con una anticipación no menor de cuarenta y cinco (45) días, haciendo constar en la misma el año a que corresponde y la cantidad de días pertinentes.

Si razones imperiosas del servicio impidieran que la misma pueda otorgarse en la fecha notificada, se cursará una nueva notificación postergando la fecha de iniciación hasta un máximo de treinta (30) días.

- Disposiciones varias:

Los representantes sindicales que gocen de licencia por motivos gremiales sin goce de sueldo, al reintegrarse al servicio del ferrocarril, no tendrán derecho a vacaciones por el período de actuación en tal carácter.

- Interrupción de las vacaciones:

La licencia anual se interrumpirá cuando el trabajador sea llamado por autoridad oficial competente, fehacientemente comprobado, para declarar en asuntos relacionados con el servicio, o por la empresa, por causas graves o urgentes. En estos casos deberá acordarse un período suplementario de licencia, compensatorio de la licencia interrumpida.

La licencia anual también podrá interrumpirse por enfermedad del trabajador debidamente controlada y/o justificada por la Empresa, licencia por nacimiento de hijos y las licencias por fallecimiento previstas en el presente Convenio.

b) Licencia por Matrimonio:

En caso de matrimonio el empleado gozará de una licencia de trece (13) días corridos. En caso de matrimonio de un hijo del trabajador, éste gozará de una licencia de dos (2) días.

c) Licencia por Paternidad:

En caso de nacimiento de hijos, el personal masculino tendrá derecho a seis (6) días corridos de licencia con goce de sueldo, que deberá disfrutar dentro de los diez (10) días subsiguientes a la fecha del nacimiento del hijo.

En caso que existan necesidades derivadas del nacimiento y que hagan necesario la ampliación de esta Licencia hasta un máximo de ocho (8) días, el trabajador deberá solicitarlo ante la Empresa a los efectos de ser considerado presentando los certificados correspondientes.

En caso de nacimiento de dos (2) o más hijos se extenderá a nueve (9) días, mientras que si es de hijo con Síndrome de Down la licencia se extenderá a doce (12) días.

d) Licencia por Fallecimiento:

El trabajador gozará de una licencia de cinco (5) días corridos por fallecimiento de cónyuge o concubino, de hijos, hijastros, padres y padrastros.

La licencia por duelo se hará extensiva en los casos de hijos recién nacidos sin vida, debidamente acreditado con certificación médica.

Asimismo tendrá este beneficio en caso de pérdida del embarazo durante el tiempo de gestación, siempre que haya acreditado ante la Empresa el mismo con el certificado prenatal.

Por fallecimiento de hermano tres (3) días.

Por fallecimiento de hermanastros, nietos, abuelos, suegros, yernos, nueras y cuñados: gozará de dos (2) días corridos.

Cuando el personal se encontrare en uso de licencia por duelo y ocurra otro fallecimiento en la familia, la licencia ya iniciada será interrumpida para iniciar la segunda, salvo en caso de que el tiempo que aun resta de la primera fuera superior al número de días que corresponda por la ultima, en cuyo caso se concederá únicamente la primera.

Estas licencias no gravitarán sobre las demás a que tenga derecho el personal y serán concedidas sea cual sea la antigüedad en el servicio.

Las licencias legales por fallecimiento y la pactada en éste convenio, se computarán desde el día en que se produzca el fallecimiento o desde el siguiente cuando el trabajador hubiere trabajado más de la mitad de su jornada y deberá necesariamente comprender en el período respectivo un (1) día hábil.

La duración de esta licencia se prolongará por un (1) día más cuando el lugar del fallecimiento de los familiares mencionados se encuentre a más de trescientos (300) km. del domicilio del trabajador declarado ante la empresa, y por dos días cuando el lugar del fallecimiento de los familiares se encuentre a más de quinientos (500) km. Ambas circunstancias deberán ser debidamente acreditadas e ante la Empresa.

e) Licencia por Exámenes:

Para rendir examen en la enseñanza media el empleado gozará de una licencia de hasta dos (2) días corridos por examen para nivel terciario, con un máximo de veinte (20) días por año calendario.

En caso de rendir examen en la enseñanza universitaria el trabajador gozará de una licencia de tres (3) días corridos por examen, con un máximo de veinte (20) días por año calendario.

Los estudios terciarios no universitarios se asimilarán a los secundarios, salvo aquellos vinculados específicamente con la actividad ferroviaria que se asimilarán a los universitarios.

En el caso de estudiantes de nivel universitario que acrediten tal condición y la necesidad de asistir a clases en horarios coincidentes con los de servicio, podrán solicitar la asignación de un horario de tarea compatible. La Empresa analizará la viabilidad de la solicitud en la medida que las exigencias del servicio lo hagan posible.

f) Licencia por donación de sangre y/o piel:

Conforme a lo establecido por la Ley 22.990, los trabajadores que concurran a donar sangre a un banco, (legalmente autorizados por la Autoridad de Aplicación), tendrán derecho a la justificación de su inasistencia -sin pérdida de remuneraciones- por un plazo de veinticuatro (24) hs., incluido el día de la donación, debiendo dar previo aviso al empleador del día en que se tomará



licencia con una antelación de al menos de veinticuatro (24) horas, salvo casos de fuerza mayor justificada.

Cuando la donación de sangre sea realizada por hemaféresis, la justificación abarcará treinta y seis (36) hs. corridas.

Igual tratamiento y licencia se dará al trabajador en caso de donación de piel.

Para que el trabajador sea acreedor al cobro de sus remuneraciones, deberá presentar el certificado médico que le extenderá el banco de sangre en el cual efectuó la donación.

g) Licencia por extracción piezas dentales:

El trabajador gozará de veinticuatro (24) horas a partir de la hora subsiguiente a la extracción de licencia sin pérdida de su remuneración cuando se le deba extraer una o más piezas dentales en la misma fecha. A tal efecto deberá dar aviso previo al empleador, con una antelación de al menos de veinticuatro (24) horas, salvo casos de fuerza mayor justificada, debiendo entregar el correspondiente certificado extendido por el odontólogo al Servicio Médico laboral de la Empresa.

h) Licencia por Mudanza:

Cuando el trabajador deba mudarse por cambio de domicilio, gozará de dos (2) días de licencia paga. Para disponer de este beneficio el trabajador deberá notificar a la Empresa con antelación de tres (3) días y comunicarle su nuevo domicilio. A su vez, se sumará un (1) día más si dicha mudanza se realiza a más de cien (100) km del lugar de residencia.

Este beneficio se otorgará hasta un máximo de una (1) vez por año.

En el caso de que el traslado del trabajador fuera requerido por necesidades operativas de la Empresa en forma permanente se le abonará por única vez, en concepto de traslado permanente el importe correspondiente al setenta y cinco (75%) del sueldo conformado que acredite el trabajador a la fecha.

i) Licencia por Maternidad:

Queda prohibido el trabajo del personal femenino durante los 45 (cuarenta y cinco) días anteriores al parto y hasta 45 (cuarenta y cinco) días después del mismo. Sin embargo, podrá optar por que se le reduzca la licencia anterior al parto, que en tal caso no podrá ser inferior a 30 (treinta) días, al resto del período total de licencias se acumulará el período de descanso posterior al parto. En caso de nacimiento pre-término se acumulará al descanso posterior todo el lapso de licencia que no hubiere gozado antes del parto, de modo de completar los 90 (noventa) días.

- Notificación:

La trabajadora deberá comunicar fehacientemente su embarazo al empleador, con presentación del certificado médico en el que conste la fecha presunta del parto o requerir su comprobación por el empleador.

La trabajadora conservará su empleo durante los períodos indicados, más lo previsto en el art. 178 y 183 inc. c) de la L.C.T. y gozará de las asignaciones que le confieren los sistemas de Seguridad Social, salvo que mediare justa causa.

- Descanso diario por lactancia:

Toda trabajadora madre de lactante podrá disponer de dos (2) descansos de media hora cada uno para amamantar a su hijo, en el transcurso de su jornada de trabajo. O disminuir en una hora diaria la jornada de trabajo ya sea iniciando su labor una hora después del horario de entrada o finalizando una hora antes. O disponer de una hora en el transcurso de la jornada de trabajo. En todos los supuestos mencionados anteriormente dicha situación no podrá exceder el plazo de un (1) año a contar desde la fecha de nacimiento.

La Empresa se reserva el derecho de ejercer los controles médicos necesarios que corroboren la alimentación del lactante.

Opción en favor de la Mujer. Estado de excedencia:

Vencidos los plazos de licencia de que gozare la mujer trabajadora, podrá optar por las siguientes situaciones:

a) Continuar su trabajo en la Empresa, en las mismas condiciones en que lo venía haciéndolo.

b) Rescindir su contrato de trabajo, percibiendo la compensación por tiempo de servicio que le asigna el art. 183 de la Ley 20.744.

c) Quedar en situación de excedencia por un período no inferior a tres (3) meses ni superior a seis (6) meses.

Se considerará situación de excedencia la que asuma voluntariamente la mujer trabajadora que le permita reintegrarse a las tareas que desempeñaba en la Empresa a la época de alumbramiento, dentro de los plazos fijados u optar en el momento de la finalización de la licencia que pudiera haberle correspondido, por la percepción de la compensación que establece el inc. b) calculada a la época del alumbramiento.

La adopción deberá efectuarse por escrito y en caso de silencio de la trabajadora, el empleador la intimará en los términos del art. 58 de la LCT. La mujer trabajadora que hallándose en situación de excedencia formulara nuevo contrato de trabajo con otro empleador, quedará privada del pleno derecho a la facultad que le está conferida de reintegrarse a la actividad que desempeñaba luego de transcurrido dicho plazo y de percibir la compensación por el tiempo de servicio fijado en el apartado b).

Requisitos de antigüedad: para gozar de los derechos de los inc. b) y c) del punto del apartado estado de excedencia, la trabajadora deberá tener un (1) año de antigüedad como mínimo en la Empresa.

j) Licencia por adopción:

El Empleador otorgará treinta (30) días corridos de licencia por adopción la trabajadora que le fuera dado en tenencia provisoria un niño/a o más, a partir del momento en que la autoridad administrativa o judicial le confiera la tenencia del mismo y en tanto medie un trámite regular de adopción, el que deberá ser notificado fehacientemente a la empresa.

El cónyuge tendrá derecho de seis (6) días de licencia, que deberá disfrutar dentro de los diez (10) días siguientes a la fecha del discernimiento de la tenencia.

k) Licencia para Delegados Congressales y en la Obra Social Ferroviaria:

Se otorgará licencia hasta un máximo de tres (3) días por año a todos los Delegados Congressales electos en las elecciones llevadas a cabo por la Unión Ferroviaria para tal fin, para asistir al Congreso Ordinario de Delegados de la mencionada Entidad.

Cuando el Congreso se realice en el interior de la República, a más de trescientos (300) km del lugar de prestación de servicios del trabajador, la licencia se ampliará hasta un máximo de 5 (cinco) días por año.

El pedido de estas licencias deberá hacerlo la Unión Ferroviaria por escrito, con anticipación suficiente y mencionando la persona y las fechas de su realización, acompañando la correspondiente convocatoria del Congreso publicada.

Cuando un trabajador sea designado por la Unión Ferroviaria para ocupar un cargo en la dirección de la Obra Social Ferroviaria, gozará de licencia gremial con derecho a percibir sus haberes y beneficios sociales de la Empresa, en virtud de la tipología y características de la misión a desempeñar.

l) Licencia por declaración judicial y/o trámite oficial:

Cuando el trabajador sea citado por los tribunales nacionales o provinciales en horario que coincida con su jornada de trabajo, o deba realizar trámites personales y obligatorios ante las autoridades nacionales, provinciales o municipales, siempre y cuando los mismos no puedan ser efectuados fuera del horario normal de trabajo, tendrá derecho a asistir a aquella o realizar el trámite durante el tiempo estrictamente necesario, debiendo reintegrarse a sus tareas finalizado dicho acto. En estos casos el trabajador deberá dar aviso previamente a la Empresa por escrito y con 3 (tres) días hábiles de anticipación de la citación y/o trámite y justificar posteriormente su cumplimiento mediante certificado de asistencia expedido por la autoridad correspondiente, con indicación precisa de fecha y hora de iniciación y finalización del acto.

m) Licencia extraordinaria por enfermedad grave de cónyuge, hijos menores y padres a cargo del trabajador:

En el caso de enfermedad del cónyuge, o concubino, y/o hijos menores, y/o padres a su cargo, que se encuentren afectados de una enfermedad de gravedad y requiera cuidado intensivo o continuos y sea insustituible su presencia para su cuidado, previamente, fundamentadas, comprobadas y justificadas ante la empresa, tendrá derecho a que se le concedan hasta treinta (30) días corridos de licencia continuos o discontinuos, con goce íntegro de haberes por año calendario.

En el caso de que ambos cónyuges sean empleados de la empresa, sólo se concederá solamente a uno de ellos.

Cuando el supuesto antes contemplado se extienda más allá de los treinta (30) días iniciales, el trabajador tendrá derecho a solicitar una licencia sin goce de sueldo de hasta treinta (30) días corridos, siempre que las posibilidades operativas del servicio lo permitan.

Los casos que lo requieran serán tratados en el marco de la CIP.

n) Licencia sin goce de sueldo:

Se otorgará licencia sin goce de sueldo para ocupar cargos electivos o de representación política en el orden Nacional, Provincial o Municipal.

El derecho de usar las licencias sin goce de sueldo precedentemente previstas, será por el término que dure su mandato, debiendo reintegrarse a sus tareas dentro de los 30 (treinta) días siguientes al término de sus funciones, para las que fuere elegido o designado.

o) Licencia por nacimiento de hijo con síndrome de Down:

De conformidad con lo establecido en la Ley 24.716, el nacimiento de un hijo con síndrome de Down otorgará a la madre trabajadora el derecho a 6 (seis) meses de licencia sin goce de sueldo desde la fecha de vencimiento del período de prohibición de trabajo por maternidad.

La madre deberá comunicar fehacientemente el diagnóstico del recién nacido al empleador mediante el certificado médico emitido por autoridad sanitaria oficial, con 15 (quince) días de anticipación al vencimiento del período de prohibición de trabajo por maternidad.

Durante el período de licencia especial previsto en dicha Ley, la trabajadora percibirá una asignación familiar igual a la remuneración que ella habría percibido si hubiera prestado servicios. Esta prestación será percibida en las mismas condiciones y con los mismos requisitos que corresponden a la asignación por maternidad.

**SALAS MATERNALES Y/O GUARDERÍA INFANTIL. COMPENSACIÓN NO REMUNERATORIA**

**ARTÍCULO 25:**

En los casos en que el trabajador o trabajadora deba dejar el cuidado del hijo menor de cinco (5) años en una sala maternal o guardería infantil, siempre y cuando no hubiere prestación de tal tipo por la Obra Social en el lugar de su residencia, la trabajadora y/o en su caso el trabajador deberá presentar comprobante de este gasto al comienzo de cada mes y el empleador abonará el mismo conjuntamente con el pago de las compensaciones mensuales que correspondan al momento del cierre de novedades.

En los supuestos de que ambos padres trabajen en la misma empresa el privilegio se otorgará únicamente al que tenga a cargo la tenencia del menor.

El valor tope de este artículo se determinará conforme al equivalente a quince (15) días del valor para viático general. Este beneficio sustituye la obligación del empleador de habilitar salas maternales o guarderías infantiles previstas por la ley.

Este beneficio no se reconocerá en el período de licencia anual de vacaciones o de licencia sin goce de sueldo.

**FINALIZACIÓN DE LICENCIAS GREMIALES**

**RESERVA DE PUESTO**

**ARTÍCULO 26:**

Los trabajadores que se encontraran en las condiciones previstas en el presente apartado y que por razón del desempeño de esos cargos dejaren de prestar servicios, tendrán derecho a la reserva de su empleo por parte del empleador y a su reincorporación hasta 30 (treinta) días des-

pués de concluido el ejercicio de sus funciones, no pudiendo ser despedido durante los plazos que fija la ley respectiva, a partir de la cesación de las mismas. El período de tiempo durante el cual los trabajadores hubieren desempeñado las funciones precedentemente aludidas, será considerado período de trabajo en las mismas condiciones y con el alcance del artículo 215 segunda parte de la L.C.T.

TÍTULO X

FERIADOS NACIONALES

ARTÍCULO 27:

Los feriados nacionales se regirán de acuerdo a lo establecido en la legislación vigente.

La Empresa determinará la dotación que deberá realizar trabajos en esos días, de acuerdo a las necesidades del servicio.

A tal efecto la Empresa comunicará a la dotación que deba prestar servicio en estos días, por escrito y con setenta y dos (72) horas de antelación al feriado, que ha sido designado para conformar la dotación en ese día, no pudiendo rehusarse a tal designación.

TÍTULO XI

XI.1. ADICIONALES SALARIALES UNIFORMES

ARTICULO 28:

Los adicionales salariales serán tratados en el Anexo correspondiente del presente Convenio Colectivo de Trabajo.

XI.2. ADICIONAL POR ANTIGÜEDAD

ARTÍCULO 29:

Se establece un adicional de carácter remunerativo equivalente al uno con cinco por ciento (1,5%) del sueldo básico de la categoría a la que pertenezca el trabajador por cada año de servicio.

En caso de transferencia de personal, se reconocerá la antigüedad que cada trabajador tiene consignada en su respectivo recibo de sueldo.

TÍTULO XII

COBERTURA DE VACANTES

ARTÍCULO 30:

Para conocimiento del personal, todas las vacantes permanentes y cuya cobertura sea requerida según las necesidades operativas, se publicarán en los medios de difusión internos de la Empresa, indicando los requisitos exigidos para ocupar el puesto, categoría laboral, lugar de trabajo, salario mensual y conocimientos necesarios.

Los trabajadores que transitoriamente realicen tareas comprendidas en cargos de categorías superiores, percibirán la diferencia de sueldo y demás adicionales, correspondientes a la categoría de las tareas efectuadas.

Una vez alcanzados los tres (3) meses de relevo ininterrumpidos o 6 meses alternados dentro de un (1) año desde el inicio del relevo, el trabajador será confirmado de manera automática en la categoría relevada.

La empresa privilegiará la movilidad interna para la cobertura de sus vacantes.

Las mismas deberán ser adjudicadas en base a criterios de antigüedad, idoneidad, capacidad y antecedentes laborales generales, a través de los mecanismos que se describen a continuación.

1) De la publicación:

La Empresa publicará conforme las necesidades operativas, en el ámbito interno, en un plazo de 30 días de producida la vacante, todo puesto vacante permanentes que se generen en la estructura de los agrupamientos, sea por ascenso, traslado definitivo, renuncia, despido o fallecimiento del titular, o por creación de nuevos puestos, por ampliación de planteles, con indicación de categoría, clase, base laboral, conocimientos y condiciones requeridas para el cargo.

2) De los requisitos:

En los casos en que corresponda, los aspirantes a ocupar los cargos vacantes, deberán realizar un examen psicofísico para determinar su aptitud para el puesto.

En todos los casos, dichos postulantes, deberán tener aprobados el o los cursos de capacitación programados para la categoría o especialidad vacante.

Por su parte, en caso de ser necesaria la evaluación mediante examen teórico práctico este deberá llevarse a cabo en un plazo no menor de diez (10) días del cierre de la publicación.

3) De la solicitud:

Será voluntario para el trabajador el derecho a peticionar vacantes, confeccionando la solicitud de concursar en duplicado dentro del plazo estipulado en la publicación.

4) Del examen:

Se considerará aprobado cuando se alcance o supere el sesenta por ciento (60%) del puntaje preestablecido. En caso de igualdad será de aplicación lo establecido en el punto siguiente. En el examen participará, en carácter de observador, un miembro designado por la Unión Ferroviaria.

5) Prioridades:

En los supuestos en que, luego del examen, se produzca una igualdad de puntaje entre dos (2) o más aspirantes, se definirá de la siguiente manera:

mayor antigüedad en la especialidad

mayor antigüedad en la Empresa

mayor edad del postulante

mayor carga de familia

6) De la adjudicación:

La vacante será adjudicada al postulante que alcance o supere el porcentaje pre-indicado como piso; a partir de cuyo momento será notificado de la adjudicación y se le reconocerá el pago efectivo del sueldo correspondiente al nuevo puesto.

ARTÍCULO 31:

Las partes acuerdan:

a) El período de prueba se establecerá conforme a lo dispuesto en la legislación vigente.

b) Dentro de este marco normativo la Empresa implementará un registro de postulantes potenciales que será aportado por la Unión Ferroviaria a través del Secretariado Nacional, de manera que en igualdad de condiciones se considere el ingreso de familiares, particularmente de aquellos trabajadores fallecidos, jubilados, o cualquier tipo de baja contemplada en este Convenio.

En todos los supuestos se tendrá en cuenta para los mencionados ingresos, la realización de los cursos específicos para la especialidad pertinente dictados por el Instituto de Formación Capacitación y Estudios Ferroviarios Seis de Octubre; y/o el (CENACAF).

La Empresa seleccionara el personal ingresante entre los postulantes que hubieran realizado y aprobado los cursos pertinentes, sin perjuicio de los requisitos y condiciones establecidos por la Empresa.

CONTRATACIÓN

ARTÍCULO 32:

Solamente cuando circunstancias técnicas excepcionales y extraordinarias lo exijan (porque la magnitud de las obras a realizar exceda insuperablemente las posibilidades de dotación propia y/o porque revistan urgencia inaplazable) las Empresas podrán disponer la realización de trabajos que hagan a su objeto normal y específico por medio de empresas contratistas.

La Empresa quedará obligada a constatar el cumplimiento de las obligaciones laborales y del régimen de la seguridad social por parte de las empresas contratistas y/o subcontratistas de acuerdo a lo dispuesto por el Artículo 30 de la L.C.T.

Asimismo la empresa contratista (o en su defecto las empresas) deberá proveer a los trabajadores de los equipos de seguridad exigidos por el presente Convenio para el cumplimiento de las tareas asignadas.

TÍTULO XIII

DE LOS REEMPLAZOS Y RELEVOS

ARTÍCULO 33:

Los trabajadores que transitoriamente realicen tareas comprendidas en categorías superiores, percibirán la diferencia del sueldo correspondiente a la categoría superior y cualquier otro adicional económico de dicha categoría.

Para que se genere este derecho, la asignación de la tarea tendrá que ser como mínimo superior al cincuenta por ciento (50%) de la jornada.

ARTICULO 34:

Atento a las particulares condiciones y características del tráfico ferroviario y de las operaciones comerciales de la Empresa y del servicio público que presta, tanto respecto a las regulaciones y exigencias en materia de seguridad y permanente control del tráfico como la operatividad del servicio y seguridad, queda establecido que en situaciones imprevistas, excepcionales y extraordinarias, para el personal asignado en forma permanente o transitoria a funciones o tareas que puedan afectar el funcionamiento normal del tráfico, y la marcha segura de los trenes, la prohibición de retirarse o abandonar el puesto de trabajo y funciones asignadas hasta tanto sea autorizado o se produzca su relevo, extendiendo su jornada habitual hasta cumplir doce (12) horas, abonándose la diferencia con los recargos de ley, según lo previsto en la legislación y en el presente convenio colectivo. La Empresa procurará el relevo del trabajador afectado por esta circunstancia dentro del menor tiempo posible.

Sólo en los casos contemplados en el párrafo anterior y en los casos en que el trabajador deba permanecer en su puesto de trabajo con un exceso de jornada diaria normal de cuatro (4) horas o más, la empresa abonara un 50 % más el viático diario. Este beneficio no tendrá carácter remuneratorio a los fines laborales y previsionales, conforme a lo determinado por el art. 106 in fine de la LCT.

El trabajador no podrá negarse a prestar servicios en horas extraordinarias cuando la Empresa lo establezca por razones de servicio, peligro, accidente, fuerza mayor o necesidades excepcionales de la Empresa; teniendo en cuenta el carácter de servicio ferroviario que presta y las obligaciones que impone el criterio de colaboración en el logro de los fines de la empresa.

Los trabajadores incluidos en el presente convenio no están comprendidos en la prohibición establecida en el art. 204 de la L.C.T.

TÍTULO XIV

TAREAS FUERA DE PLAZA Y TRASLADOS EN GENERAL

a) Solicitudes de traslado.

ARTICULO 35:

Cuando un trabajador desee ser trasladado de su lugar habitual de trabajo a otro punto de la red ferroviaria administrada por la empresa, deberá formalizar la petición por escrito, fundamentando los motivos de la misma. La Empresa deberá llevar un registro de estas solicitudes y atenderá las mismas dentro de los diez (10) días hábiles.

La Empresa comunicará a la Unión Ferroviaria toda solicitud de traslado, y la decisión adoptada.

b) Trabajos alejados del lugar habitual.

**ARTÍCULO 36:**

El trabajador realizará las tareas de la especialidad que reviste, en el lugar de su residencia y en la línea a la que pertenece.

Cuando la Empresa disponga que el personal deba cumplir una orden de servicio fuera de su lugar habitual de trabajo, se hará cargo de transportarlo hasta el lugar de prestación de servicios, ida y vuelta en el medio que la Empresa disponga.

A los fines establecidos en el presente convenio, se entiende por residencia el lugar habitual de trabajo que la Empresa asigna al trabajador al proceder a su designación, ya sea por ingreso, traslado, adjudicación de vacantes, etcétera, como asiento normal de sus funciones. El mismo deberá constar en el recibo de sueldo de todos los trabajadores y todas las trabajadoras

c) Credencial de pase libre.

**ARTÍCULO 37:**

La Empresa, otorgará a los trabajadores comprendidos en el presente convenio, una Credencial Identificadora la que servirá además como PASE LIBRE, para viajar en los Ramales Ferroviarios del Transporte de Pasajeros por ella explotados con excepción de los ramales de larga distancia, y dentro de sus posibilidades en las demás Líneas ferroviarias. Para los trabajadores activos este documento será personal e intransferible y resultará imprescindible. Y su portación será obligatoria durante la jornada de trabajo y, en caso de pérdida o extravío, el trabajador deberá denunciarlo a la Empresa en forma inmediata y seguir los procedimientos que ésta establezca.

La Empresa otorgará a la familia de cada trabajador (Esposa/o o concubina/o e hijos menores de dieciocho (18) años de edad), una Credencial Personal e Intransferible para viajar por todos los ramales de la línea operados por la Empresa, y dentro de sus posibilidades en las demás Líneas ferroviarias, abonando solo el valor del viaje/ abono estudiantil, siendo su tenencia indispensable para presentar ante personal de boleterías. Para gozar de este beneficio el trabajador debe gestionar el documento en forma personal en las oficinas de Recursos Humanos de la Empresa, presentando la documentación que acredite el vínculo y fotografías de 4x4 fondo blanco. Esta franquicia continuará para el trabajador y su familia una vez que el mismo se retire de la empresa por jubilación. En caso de pérdida o extravío el trabajador deberá denunciarlo a la Empresa en forma inmediata y seguir los procedimientos que ésta establezca.

**TÍTULO XV**

**ROPA DE TRABAJO Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL**

**XV.1. ROPA DE TRABAJO**

**ARTICULO 38:**

La ropa de trabajo, zapatos de seguridad, herramientas de trabajo y/o cualquier otro equipo o elemento cuya entrega debe efectuar la Empresa según lo descripto más abajo deberá ser adecuada y de probada calidad, no revistiendo carácter remuneratorio por no ser una contraprestación de las tareas realizadas.

La ropa de trabajo a utilizarse en verano e invierno será provista durante los meses de Octubre y Abril respectivamente, del año al que corresponda la provisión.

La empresa arbitrará las medidas necesarias para que las licitaciones y/o compras de la provisión de la ropa de trabajo y de los elementos de protección personal sean realizadas o la anticipación necesaria para que las entregas se realicen dentro de las fechas previstas en este Convenio.

**38.1 Elementos de protección personal:**

Las empresas proveerán al personal, con cargo de devolución, los elementos de protección personal y de seguridad correspondiente a cada función y puesto de trabajo y teniendo en cuenta las condiciones climáticas zonales. Los trabajadores se obligan a la utilización de los mismos.

Asimismo, se obligan a utilizarlos sólo a los fines para los cuales han sido provistos, conservándolos adecuadamente, siendo pasibles de las sanciones que en cada caso correspondan por el no uso de los mismos o el uso indebido.

**38.2 Zapatos y/o botines de seguridad:**

La Empresa proveerán con cargo de devolución, al personal afectado zapatos y/o botines de seguridad, a razón de un (1) par cada año calendario. Los zapatos mencionados serán de uso obligatorio durante la jornada de trabajo, debiendo cada empleado a quien le fuera provisto hacerse cargo del cuidado y limpieza del mismo.

**38.3 Ropa de empresa:**

Las Empresas proveerán con cargo de devolución a cada empleado 2 (dos) juegos por año calendario del uniforme de trabajo, uno (1) en época estival y uno (1) en época invernal, considerando las excepciones que se especifiquen en el siguiente detalle.

**38.3.1) Tráfico y Personal de Estación.**

a) Entrega de ropa Estacional por año:

**EPOCA ESTIVAL**

1 Camisa Ombú, Grafa o similar.

1 Pantalón Ombú, Grafa o similar.

**EPOCA INVERNAL**

1 Camisa Ombú, Grafa o similar.

1 Pantalón Ombú, Grafa o similar.

1 Pullover o Buzo.

b) Entrega de ropa no Estacional:

1 Par de botines de Seguridad por años y/o con recambio según necesidad

1 Campera institucional cada 2 años

**38.3.2) Operadores de Estación sin Servicio de Maniobras**

a) Entregas de Ropa Estacional

**EPOCA ESTIVAL**

2 Chombas

1 Pantalón

**EPOCA INVERNAL**

2 Camisas

1 Pullover o buzo

1 Pantalón

1 Corbata

b) entrega de Ropa No Estacional:

1 Par de Zapatos medio Paseo por año

1 Campera institucional cada 2 años

**38.3.3) Boleteros**

a) Entrega de Ropa estacional por año:

**EPOCA ESTIVAL**

1 Pantalón

2 Chombas

**EPOCA INVERNAL**

1 Pantalón

2 Camisas

1 Pullover o buzo

1 Corbata

b) Entrega de ropa no Estacional por año:

1 Par de zapatos de medio paseo

1 Campera institucional cada 2 años

**38.3.4) Material Rodante, Tractivo y Peón de limpieza.**

a) Entrega de Ropa Estacional por año:

**EPOCA ESTIVAL**

2 Camisas Ombú, Grafa o similar.

2 Pantalones Ombú, Grafa o similar.

**EPOCA INVERNAL**

2 Camisas Ombú, Grafa o similar.

2 Pantalones Ombú, Grafa o similar.

1 Pullover o buzo.

b) Entrega de Ropa no Estacional:

1 par de Botines de Seguridad por año y/o por recambio según necesidad

1 campera institucional cada 2 años.

1 mameluco descartable con recambio según necesidad.

**38.3.5) Guarda - Trenes**

a) Entrega de ropa Estacional por año:

**EPOCA ESTIVAL**

2 Pantalones

2 Chombas

**EPOCA INVERNAL**

2 Pantalones

2 Camisas

1 Pullover

1 Corbata

b) Entrega de Ropa no estacional:

1 Impermeable cada 2 años



1 Campera institucional cada 2 años	1 Buzo
1 Par de Zapatos de seguridad por año	1 Chaleco
1 Gorra de recambio según necesidad	b) Entrega de ropa no Estacional:
38.3.6) Personal de Infraestructura	1 Par de zapatos de Seguridad por año y/o con recambio según necesidad
a) Entrega de Ropa Estacional por año	1 Campera institucional cada 2 años
EPOCA ESTIVAL	38.3.9) Personal que actúa en zonas de Montaña
2 Camisas Ombú, Grafa o similar.	a) Entrega de ropa Estacional por año
2 Pantalones Ombú, Grafa o similar.	EPOCA INVERNAL
EPOCA INVERNAL	1 Anorak cada dos años
2 Camisas Ombú, Grafa o similar.	1 Mameluco Térmico cada dos años
2 Pantalones Ombú, Grafa o similar.	1 Conjunto de ropa interior térmica
1 Pullover o buzo	2 Camisas Ombú, Grafa o similar.
1 Chaleco para personal de vías y obras	2 Pantalones Ombú, Grafa o similar
b) Entrega de ropa no estacional:	2 Pulóveres o buzos
1 Campera institucional cada 2 años	1 Par antiparras contra viento y nieve
1 Par de Botines de Seguridad por año y/o con recambio según necesidad.	1 Tricota de lana cada un año
38.3.7) Personal Control de Evasión.	1 Capa de lana cada un año
a) Entrega de Ropa Estacional por año	1 Par guantes de cuero y lana cada un año
EPOCA ESTIVAL	1 Gorra de lana cada un año
2 Pantalones	4 Pares medias de lana cada un año.
2 Chombas	EPOCA ESTIVAL
EPOCA INVERNAL	2 Camisas Ombú, Grafa o similar.
2 Pantalones	2 Pantalones Ombú, Grafa o similar
2 Camisas	1 Buzo
1 Pullover	1 Chaleco
1 Corbata	b) Entrega de ropa no Estacional:
b) Entrega de Ropa no estacional:	1 Par de zapatos de Seguridad por año y/o con recambio según necesidad
1 Campera institucional cada 2 años	1 Borceguí o bota de cuero con planta de goma por año y/o con recambio según necesidad
1 Par de Zapatos Medio Paseo por año	1 Par de Botas de Lluvia
38.3.8) Operario de Limpieza y Pasto	1 Capa de agua cada dos (2) años
a) Entrega de Ropa Estacional por año	El empleado se hará responsable por el cuidado, aseo y limpieza de la ropa de trabajo, debien-
EPOCA ESTIVAL	do usarla obligatoriamente durante la prestación de tareas en adecuadas condiciones de limpieza.
2 Pantalones	Para la reposición de la ropa de trabajo será requisito la devolución de la ropa en uso que pos
2 Chombas y/o camisas	la índole de sus tareas sufra rotura y/o deterioro que impida su uso y que haya finalizado el tiempo
EPOCA INVERNAL	por el cual se le dio la misma.
2 Pantalones	38.3.10) Personal Administrativo.
2 Camisas	Al resto del personal que no se le provea la ropa correspondiente, se le abonará mensualmen-
1 Buzo	te una suma fija no remunerativa equivalente al 2% del sueldo básico de la categoría mínima de
1 Chaleco	convenio.
b) Entrega de Ropa no estacional:	38.4 Provisión ropa de agua:
2 Pares de Botines de seguridad	La Empresa proveerá a todo el personal, que no se encuentre especificado especialmente en
1 Par de Botas de Lluvia	los párrafos precedentemente, y cuando por la índole de la función o de la modalidad del servicio
1 Capa de agua cada dos (2) años	en que actúa, deba desempeñarse a la intemperie, un (1) equipo de agua (pantalón y saco de lluvia
1 Campera Institucional cada 2 años	o impermeable) y botas de goma cada cinco (5) años.
38.3.9) Personal de Almacenes	Reposición por rotura y/o deterioro prematuro:
a) Entrega de ropa Estacional por año	La Empresa procederá a reponer la ropa de trabajo, los zapatos de seguridad y elementos
EPOCA ESTIVAL	de protección personal que sufran rotura o deterioro prematuro por causas derivadas de su uso
2 Pantalones	normal.
2 Chombas	Todo esto en virtud de la Resolución N° 299/11 de la Superintendencia de Riesgos de Trabajo.
EPOCA INVERNAL	XV.2. HERRAMIENTAS DE TRABAJO
2 Pantalones	ARTÍCULO 39:
2 Camisas	La Empresa entregará al personal las herramientas de mano y los dispositivos adecuados y
	normalizados para la realización o ejecución de las tareas requeridas. Las herramientas de mano
	y los dispositivos se entregarán con cargo de devolución a cada empleado, el que será responsa-
	ble de su cuidado y apropiado uso, debiendo realizar su devolución a la empresa cuando le sea
	requerido.
	El empleador dispondrá lo pertinente para que el trabajador pueda dejar las herramientas de
	trabajo en lugares con el debido resguardo.
	Las cuadrillas de vía deberán estar dotadas de sanitarios de campaña cuando en las cerca-
	nías del lugar en que trabajen se carezca de baño.

TÍTULO XVI

DÍA DEL TRABAJADOR FERROVIARIO

ARTÍCULO 40:

Se reconoce el primero (1°) de marzo de cada año como Día del Trabajador Ferroviario. Este día festivo será considerado, a todos sus efectos, como feriado nacional.

Por ende le son de aplicación la totalidad de las normas establecidas en el presente Convenio Colectivo de Trabajo sobre feriados nacionales.

Este reconocimiento, implica el formal compromiso de los trabajadores de no afectar de ninguna forma la prestación de los servicios en el mencionado día, debiendo concurrir a su trabajo si la empresa así lo dispusiese.

TÍTULO XVII

CLÁUSULAS ECONÓMICAS - APORTES EMPRESARIOS Y RETENCIONES AUTORIZADAS

XVII.1. RETENCIONES AUTORIZADAS

ARTÍCULO 41:

De acuerdo a las disposiciones legales vigentes, la Empresa deberá retener de las remuneraciones del personal afiliado comprendido en el presente Convenio Colectivo de Trabajo, la cuota sindical, y demás conceptos autorizados por la Autoridad de Aplicación y depositarlos a la orden de la Unión Ferroviaria. El monto de la cuota de afiliación es el 2,5% de la remuneración que mensualmente percibe el trabajador.

La Unión Ferroviaria comunicará a la empresa por escrito, la nomina de afiliados, así como las altas y las bajas que se fueran produciendo, como así también la cuenta bancaria en que se deberán efectuar los depósitos mencionados precedentemente.

El empleador actuará como mero agente de retención conforme lo establece la Ley 23.551.

XVII.2. CONTRIBUCIÓN DE SOLIDARIDAD

ARTÍCULO 42:

La Empresa procederán a retener a los trabajadores no afiliados comprendidos en la presente convención Colectiva de Trabajo, una suma mensual equivalente al dos (2) por cientos de la remuneración mensual sujeta aporte de cada trabajador durante la vigencia del presente convenio.

Esta contribución de solidaridad con destino a la Unión Ferroviaria se practicará de acuerdo a lo establecido en el art. 37 de la ley 23.551 y del art. 9 de la Ley 14.250, destinándose a cubrir los gastos realizados, y a realizar en la concertación de las convenciones colectivas de diferentes niveles. Asimismo coadyuvará entre otros objetivos, al desarrollo de la capacitación social, a la formación profesional y técnica que posibilite el desarrollo de la negociación colectiva favorable a mejores condiciones para todos los trabajadores beneficiarios y al desenvolvimiento económico y financiero de servicios y prestaciones que determine la asociación sindical.

El empleador actuará como agente de retención en los términos del art. 38 de la Ley 23.551, una vez que el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social haya procedido a dictar el acto administrativo que torne exigible dicha retención, tal como lo dispone la normativa legal citada en este párrafo.

Asimismo y en función de lo establecido en el artículo 9° de la Ley 14250, se establece que estarán eximidos del pago de esta contribución solidaria aquellos trabajadores comprendidos en el presente convenio colectivo de trabajo que se encontraren afiliados sindicalmente a la Unión Ferroviaria, en razón de que los mismos contribuyen económicamente al sostenimiento de las actividades tendientes al cumplimiento de los fines gremiales, sociales y culturales de la organización Sindical, a través del pago mensual de la correspondiente cuota de afiliación.

XVII.3. APOORTE PATRONAL

ARTÍCULO 43:

El empleador procederá a abonar mensualmente, durante la vigencia del presente convenio, por cada trabajador un aporte equivalente al importe que surja del producto entre el dos por ciento (2%) del sueldo básico de la categoría mínima, y por la cantidad de trabajadores en la Empresa, comprendidos en el presente Convenio Colectivo de Trabajo, a partir de su entrada en vigencia. Dicho monto será depositado a la orden de la Unión Ferroviaria en pro de mejorar, incrementar, fomentar, o desarrollar sus prestaciones sociales, asistenciales, previsionales, recreativas, y/o culturales, en interés y beneficios de los trabajadores representados por la misma.

La Unión Ferroviaria comunicará a la empresa la cuenta bancaria en que se deberán efectuar los depósitos mencionados precedentemente.

TÍTULO XVIII

COMISIÓN ESPECIAL DE DIAGRAMACIÓN ESPECIALIDAD GUARDATRENES ELECCION DE DIAGRAMAS.

ARTÍCULO 44:

Crease una Comisión mixta en cada una de las líneas de la empresa, la cual estará compuesta por dos integrantes por cada parte, y que tendrá como única misión establecer los diagramas laborales para la especialidad de guardatrenes.

Los mismos serán efectuados por la Empresa mediante la diagramación de los trenes según itinerario.

Los diagramas elaborados serán puestos a la vista y elección del personal con una antelación no inferior a diez (10) días hábiles previos a su puesta en vigencia.

El derecho a elegir diagrama expira cuarenta y ocho (48) horas antes de la puesta en vigencia de la nueva diagramación.

Las vacantes definidas en los servicios diagramados serán cubiertas con el personal más antiguo del servicio sin diagramar.

TÍTULO XIX

NEGOCIACIONES SUCESIVAS - MATERIAS DIFERIDAS - VIÁTICOS Y OTROS BENEFICIOS CONVENCIONALES

XIX.1. MATERIAS DIFERIDAS

ARTÍCULO 45:

Lo referente a categorías profesionales, reglamentación de la jornada de trabajo y remuneraciones y compensaciones, será objeto de negociaciones que se seguirán manteniendo de inmediato, después de la firma del presente convenio. Los acuerdos a que se llegue se agregarán como cláusulas numeradas a continuación de la última del presente y con títulos identificatorios que también seguirán su numeración.

Asimismo, las partes dejan establecido, que las Actas que no se encuentran incluidas en el presente plexo convencional, y que sin embargo fueron suscriptas entre la Empresa y la Unión Ferroviaria, y/o la Comisión de Interpretación, mantendrán su vigencia, comprometiéndose a reunirse para su incorporación.

XIX.2. CONVENIOS SUBSISTENTES

ARTÍCULO 46:

Los convenios o acuerdos colectivos vigentes en toda la actividad o en cada línea o empresa en las materias indicadas en el artículo anterior, seguirán rigiendo transitoriamente hasta que se llegue a nuevos acuerdos como parte de éste convenio.

XIX.3. NEGOCIACIONES SUCESIVAS

ARTÍCULO 47:

La Comisión Negociadora se seguirá reuniendo a los efectos de analizar la incorporación de nuevas normas convencionales y/o la modificación de las establecidas en el presente Convenio.

XIX.4. VIÁTICOS Y OTROS BENEFICIOS

ARTÍCULO 48:

Sin perjuicio del diferimiento acordado en materia de remuneraciones y compensaciones, se establece desde ya que los viáticos establecidos en el presente Convenio Colectivo de Trabajo, serán tales pese a la circunstancia de que los trabajadores no deban presentar comprobantes de rendición de cuentas, en cuanto que respondan a gastos reales en los cuales evidentemente deban incurrir los trabajadores para el desempeño de sus labores. En ningún caso sufrirán descuentos del régimen de la seguridad social —por no formar parte de la remuneración del trabajador—, en un todo de acuerdo con el art. 106 in fine de la Ley de Contrato de Trabajo.

ASISTENCIA LEGAL

ARTÍCULO 49:

Como beneficio convencional, el empleador a requerimiento del trabajador deberá prestar asistencia letrada a los trabajadores, a través de profesionales especializados en materia penal y civil, para que asuman la representación y asistencia letrada de los mismos, exclusivamente por hechos vinculados con el cumplimiento del servicio ferroviario, en tanto no exista un conflicto de intereses entre el empleador y el dependiente.

En los casos en los que se requiera la prestación de asistencia letrada, el personal deberá hacer entrega de la citación judicial o demanda, dentro de las 24 (veinticuatro) horas de recibida, a su superior inmediato.

VIVIENDA

ARTÍCULO 50:

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 105 inc. d) de la L.C.T., modificado por Ley 24.700 y mientras éste mantenga su vigencia, el empleador podrá asignar en condiciones especiales y restrictivas el uso de una vivienda en comodato, ya sea de las que resulten adjudicadas por el contrato de operación suscripto con el Estado Nacional, o de propiedad o arrendada por la Empresa.

A los efectos de acceder y mantener la misma el trabajador deberá cumplimentar los requisitos que establezca la Empresa.

En el supuesto de ruptura del contrato de trabajo, el trabajador deberá entregar al empleador la tenencia de la vivienda asignada, libre de todo ocupante, a la finalización del preaviso o del plazo acordado por la misma, respectivamente, en el supuesto de que el preaviso fuere omitido el empleador otorgará un plazo de treinta (30) días a los fines de que el trabajador proceda a entregar la tenencia de la misma, libre de todo ocupante.

TÍTULO XX

AUTORIDAD DE APLICACIÓN - HOMOLOGACIÓN

ARTÍCULO 51:

Las partes reconocen, atento el carácter interjurisdiccional del servicio ferroviario que presta la empresa, como única autoridad administrativa de aplicación del presente Convenio Colectivo de Trabajo, al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

ARTÍCULO 52:

Atento al trámite impuesto a esta negociación por ante la Autoridad de Aplicación, y habiéndose alcanzado el acuerdo precedente, solicitan la homologación del mismo, de conformidad con las normas legales vigentes.

## CONVENIO COLECTIVO UNION FERROVIARIA

## ANEXO A

## SALARIOS Y OTRAS BONIFICACIONES:

CAT. N°	CATEGORIAS	BASICO	Premio Productividad
201	1A	\$ 12.443,00	\$ 995,42
201	1B	\$ 12.872,00	\$ 1.029,76
202	2A	\$ 11.541,00	\$ 923,32
202	2B	\$ 11.941,00	\$ 955,30
203	3A	\$ 10.747,00	\$ 859,78
203	3B	\$ 11.110,00	\$ 888,80
203	3C-Guarda	\$ 10.865,00	\$ 869,17
204	4A	\$ 9.922,00	\$ 793,79
204	4B	\$ 10.247,00	\$ 819,74
204	4C-Boletero	\$ 10.004,00	\$ 799,83
205	5A	\$ 9.438,00	\$ 755,01
206	6A	\$ 8.789,00	\$ 703,08
207	7A-Incluye Maezt.	\$ 8.591,00	\$ 687,24
207	7B-Bander.	\$ 8.856,00	\$ 708,51
208	Bol.Jor.Reduc.	\$ 5.132,00	\$ 410,57
A	Op.Control A	\$ 15.909,00	\$ 1.272,69
B	Op. Control B	\$ 16.472,00	\$ 1.317,73
C	Op.Control C1	\$ 18.471,00	\$ 1.477,66
C1	Op. Control C2	\$ 19.384,00	\$ 1.550,70

\*

\* Viático Diario \$ 120,00 por día efectivamente trabajado por 26 días hábiles / mes.

\* Suplemento Remuneratorio por Licencias \$ 120,00 diarios brutos por c/día hábil que abarque la duración de las licencias previstas en la norma convencional.

\* Adicional Función Recaudador \$ 422,40 - \$ 281,60 - \$ 104,96 - percibido por Boleteros acorde a la cantidad de boleterías de la estación asignada.

\* Adicional Falla de Caja, Boletero \$ 824,32 - Boletero Jornada Reducida \$ 412,16 - Guarda \$ 353,28.

\* Adicional Acta Acuerdo 30/02/2012 Art. N° 2, Boletero \$ 353,28 - Boletero Jornada Reducida \$ 176,64.

\* Viático Guarda \$ 499,20 - percibido por día trabajado.

\* Viático Refrigerio Rosario \$ 478,00 - por 24 hs.

\* Viático Emergencia \$ 120,00.

## ANEXO B

## DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES DEL ESQUEMA GENERAL

## I Operaciones - Material Rodante

## 1. Oficial Múltiple Electromecánico Principal (Nivel I B)

- Tiene bajo su responsabilidad la atención de los equipos ferroviarios en la línea, ya sea en caso de urgencias, emergencias o circunstancias extraordinarias que requieran la presencia de un oficial altamente especializado y experimentado.

- Coordina la implementación de las modificaciones en los sistemas, subsistemas, componentes y subcomponentes de material rodante ferroviario, bajo una mínima supervisión.

- Interpreta planos, circuitos, tolerancias y especificaciones técnicas, evaluando y tomando decisiones sobre tareas complejas.

- Utiliza herramientas, equipos e instrumentos de medición mecánicos, eléctricos y electrónicos y todo otro vinculado a sus tareas (calibres, testers y otros).

- Trabaja con plena autonomía sobre la base de planos de conjuntos o detalle, croquis o especificaciones escritas o verbales.

- Conduce e instruye al personal que eventualmente le sea asignado a cargo.

- Conduce, instruye y controla la ejecución de las tareas de equipos multidisciplinarios de especialistas que eventualmente puedan ser asignados a su cargo.

- Fabrica, repara y adapta repuestos, componentes, sistemas y herramientas cuando la complejidad de los trabajos así lo requiera

- Realiza tareas complejas sobre el material rodante en base a sus conocimientos de tratamientos térmicos y lubricantes.

- Tiene bajo su responsabilidad el material rodante que se encuentra en reparación en su área de trabajo.

- Cumple con todas las tareas que se le asignen, ya sean adicionales, complementarias, accesorias, elementales y/o conexas a las propias.

- Posee un nivel superior de conocimientos técnicos (teóricos y prácticos), así como capacidad, idoneidad y elevada calificación técnica profesional para cumplimentar con máxima eficiencia todas las tareas y funciones inherentes a su especialidad.

## 2. Oficial Tornero (Nivel I B)

- Opera tornos paralelos, verticales, muñequillas y/o de par montado.

- Utiliza herramientas, equipos e instrumentos de medición.

- Trabaja con autonomía sobre la base de planos o detalles, croquis o especificaciones escritas o verbales, realiza tareas de precisión y fabrica pernos, bujes, barras y todo aquello que se requiera del sector

- Colabora con las tareas generales del taller o depósito

## 3. Oficial Electromecánico de mantenimiento (Nivel I B).

- Interpreta planos, circuitos, especificaciones técnicas, evaluando y tomando decisiones sobre tareas complejas

- Utiliza herramientas, equipos e instrumentos de medición mecánicos, eléctricos y electrónicos y todo lo referente a sus tareas (calibres, testers, etc).

- Trabaja con plena autonomía sobre la base de planos o detalle de croquis o especificaciones escritas o verbales.

- Realiza tareas de mantenimiento y reparaciones de máquinas y herramientas eléctricas, motores, puentes grúas, tornos, frezas, soldaduras, etc. Es responsable del equipo en reparación.

- Arma y diseña equipos de prueba.

- Colabora con todas las tareas generales de mantenimiento.

## 4. Oficial Soldador (Nivel II B)

- Realiza trabajos y procesos relacionados con la soldadura eléctrica y/o autógena.

- Efectúa las tareas y operaciones inherentes al proceso, incluida la preparación previa, su ejecución y el corte requerido.

- Mantiene en buen estado de conservación todos los equipos, herramientas y materiales que utiliza en su oficio.

- Colabora con todas las tareas generales de mantenimiento

## 5. Oficial Múltiple de Mantenimiento Especializado (Nivel II B)

- Realiza tareas de reparación y mantenimiento en todos los sistemas, subsistemas y componentes del material rodante, incluyendo equipos eléctricos, mecánicos y neumáticos e interpreta planos, circuitos, tolerancias y especificaciones técnicas, evaluando y tomando decisiones sobre tareas complejas.

- Utiliza herramientas, equipos e instrumento de medición mecánicos, eléctricos y electrónicos y todo otro vinculado a sus tareas (calibres, testers y otros).

- Trabaja con plena autonomía sobre la base de planos de conjunto o detalle, croquis o especificaciones escritas o verbales.

- Conduce e instruye al personal que eventualmente le sea asignado a cargo.

- Fabrica, repara y/o adapta repuestos, componentes, sistemas y herramientas cuando la complejidad de dichos trabajos así lo requiera.

- Tiene bajo su responsabilidad el material rodante que se encuentra en reparación en su área de trabajo.

## 6. Encargado de cuadrilla de material rodante (Nivel II B)

- Interpreta planos, circuitos, tolerancias y especificaciones técnicas.

- Utiliza Herramientas, equipos e instrumentos de medición mecánicos, eléctricos y electrónicos y todo otro vinculado a sus tareas (calibres, testers y otros)

- Realiza tareas de mantenimiento y reparación de sistemas eléctricos, mecánicos y neumáticos de material rodante, previa evaluación e interpretación de dichos sistemas

- Realiza tareas relacionadas con el movimiento de bultos de gran porte. Aplica diversas formas de lingado de cargas.

- Es el responsable de planificar y controla todos los trabajos encomendados a la cuadrilla a su cargo.

## 7. Oficial Carpintero (Nivel III B)

- Realiza tareas de mantenimiento y reparación en coches de pasajeros y/o locomotoras en ventanillas, persianas, puertas, marcos, interiores o exteriores, vidrios en general, espejos, bisagras, cerraduras, asientos, respaldos, etc.

- Realiza reparaciones menores de tapicería.

- Mantiene en buen estado de conservación todos los equipos, herramientas y materiales que utiliza en su oficio.

- Colabora con todas las tareas generales de mantenimiento.

## 8. Oficial Lubricador (Nivel III B)

- Controla niveles y posibles pérdidas de aceite y/o agua.

- Realiza cambios de aceite y control de nivel de compresores en coches eléctricos y la limpieza exterior del mismo.



- Completa los niveles de grasa de piñón y corona
- Completa y controla los niveles de cajas de punta de ejes.
- Realiza la limpieza y lubricación en movimiento de patín, timonera de frenos, movimientos, pasadizos, paragolpes, mesa central, etc.

- Colabora con todas las tareas generales de mantenimiento.

9. Oficial Múltiple de Mantenimiento (Nivel III A)

- Interpreta planos, circuitos, tolerancias y especificaciones técnicas.
- Utiliza herramientas, equipos e instrumentos de medición mecánicos, eléctricos y electrónicos y todo otro vinculado a sus tareas (calibres, testers y otros).

- Realiza tareas de mantenimiento y reparación de sistemas eléctricos, mecánicos y neumáticos de material rodante, previa evaluación e interpretación de dichos sistemas.

10. Oficial Cambista (Nivel III A)

- Colabora en las tareas generales del sector de acuerdo a sus conocimientos técnicos.
- Realiza (en zona de taller y/o depósito base) los movimientos de locomotoras, coches, eléctricos o diesel y vagones, como así también el armado de formaciones de trenes eléctricos diesel y remolques, operando las unidades motrices, como así también el sistema de cambios y aparatos de vías, dentro del predio correspondiente y que resulten necesarios para la ejecución de posteriores tareas.

- Colabora estrechamente con las guardias del depósito.

11. Oficial Múltiple Electromecánico Calificado (Nivel III B)

- Interpreta planos, circuitos, tolerancias y especificaciones técnicas.
- Utiliza Herramientas, equipos e instrumentos de medición mecánicos, eléctricos y electrónicos y todo otro vinculado a sus tareas (calibres, testers y otros)
- Realiza tareas de mantenimiento y reparación de sistemas eléctricos, mecánicos y neumáticos de material rodante, previa evaluación e interpretación de dichos sistemas.

- Realiza ensayos eléctricos aplicando los conocimientos que posee sobre materiales de distintas clase.

12. Medio Oficial Múltiple de Servicio de Mantenimiento (Nivel IV A)

- Realiza las mismas tareas que el Oficial Múltiple de Mantenimiento especializado y que el Oficial Múltiple de Mantenimiento, cuando dichas tareas sean de menor complejidad, requieran o no, asistencia para su ejecución

13. Ayudante Múltiple de Servicio de Mantenimiento (Nivel V A)

- Realiza gran variedad de tareas generales en el sector al cual esta afectado y trabajos de apoyo y colaboración. Asimismo, tendrá como tarea conexas en el sector aquellas tareas menores de almacenaje en el pañol especial dispuesto para este sector, como por ejemplo, inventarios, cargas y descarga, acarreo, simple estibaje de mercaderías necesarias para llevar a cabo las actividades pertinentes al sector al cual se encuentra asignado. Por lo tanto, realizará la limpieza del pañol otorgado a ese sector. Por lo demás, realizará tareas simples con la supervisión del Medio Oficial.

14. Aprendiz de Mantenimiento de Material Rodante (Nivel VI A)

- Realiza variadas tareas generales de mínima complejidad, correspondientes al sector al cual está asignado.
- Ejecuta tareas y trabajos de apoyo y colaboración, al oficial de mantenimiento con el cual comparte tarea, recibiendo la supervisión y sugerencias de este.
- Realiza tareas menores de almacenaje, movimientos de piezas y herramientas, simple estibaje de materiales y tareas de mantenimiento y limpieza general del sector de trabajo asignado.
- Colabora en toda tarea simple de movimientos y armado de trenes, como así también en el abastecimiento de las unidades ferroviarias, bajo la supervisión del oficial de mantenimiento respectivo.

II. Operaciones - Tráfico

Grupo A (Operador de control A)

Corresponde al personal con conocimiento, habilidades y competencias para desempeñarse en

- Mesa de Control de Personal y Emergencias o
- Hasta Dos (2) mesas de Control de Trenes.

Grupo B (Operador de control B)

Corresponde al personal con conocimiento, habilidades y competencias para desempeñarse en

- Mesa de control de personal y Emergencias y una mesa de control trenes o
- hasta tres (3) mesas de control de Trenes.

Grupo C1 y C2 (Operador de control C1 y C2)

Corresponde al personal con conocimiento, habilidades y competencias para desempeñarse en

- por lo menos cuatro (4) mesas de Control (Trenes o Personal y Emergencias)

Descripción de funciones Mesas de Emergencia y Personal - Función Emergencias:

- Recibir concentrar y administrar toda la información entrante respecto a anuncios o comunicaciones de cualquier tipo de accidente, incidente, inconveniente con el personal, el material rodante, o la infraestructura, solicitud de auxilio o asistencia de todo tipo emergencia que pudiera presentarse en todo el ámbito geográfico de la línea Sarmiento.

- Proporcionar (de la forma más rápida y clara posible, empleando el medio de comunicación más apropiado para cada caso entre todos los que tiene a su disposición) la información recibida para todos los sectores directamente relacionado con el tipo de novedad recibida La recepción, administración y emisión por la hacerse utilizando los medios tradicionales o aquellas que la evolución técnica o informática ofrezca en el presente o en futuro.

- Emitir todos los avisos e informes sobre la evolución y resultado de cada una de las novedades que se van presentando en el servicio de trenes, para mantener con información actualizada a todos los sectores relacionados con la operación de los trenes y comercial respecto a la forma en que se va resolviendo cada caso de afectación del servicio o emergencia.

- Seleccionar y convocar todos los servicios internos de la empresa y externos (policía seguridad, bomberos, asistencia médica, defensa civil, judiciales) cuya intervención es necesaria para colaborar en la resolución de cada caso de accidente, incidente, emergencia o novedad.

- Mantener con información actualizada y confiable los canales institucionales y de comunicación con los clientes establecidos por la empresa (página Web centros de atención al pasajero, boleterías de estación intermedia, personal de seguridad y asistentes operativos en funciones de control de evasión en estaciones).

- Establecer y mantener el contacto oficial de la empresa con los medios externos de información pública, sobre servicio de trenes (consultas telefónicas, o de correo electrónico, recibida de medios de prensa escrita, radial o televisiva, policía federal, gendarmería nacional, o cualquier otro servicio público o privado de información).

Descripción de funciones Mesas de Emergencias y Personal - Función Personal:

- Programar, coordinar y disponer la disponibilidad del personal de trenes (conducción y guardatrenes) de las distintas Bases operativas para asegurar la completa y permanente cobertura de los puestos de trabajo que permitan ejecutar la programación de los servicios comprometidos por la empresa, sin alteraciones por falta de personal La programación, control y registro podrá hacerse utilizando los medios tradicionales o aquellos que la evolución tecnológica e informática ofrezca en el presente y en el futuro.

- Programar, coordinar y ejecutar las acciones necesarias para corregir las necesidades de personal de trenes que se originen como consecuencia de las alteraciones (respecto al itinerario de trenes) en la circulación de los trenes.

- Asistir al operador de control trenes durante la ejecución de las acciones y medidas necesarias para normalizar la prestación del servicio de trenes, luego de una interrupción o alteración al programa de servicio.

- Programar y coordinar el cronograma y la convocatoria del personal de trenes a los programas anuales de licencia y revisiones médicas periódicas. Programar y comunicar los reemplazos de personal para asegurar la cobertura de los puestos de trabajo durante el desarrollo de los programas anuales antes mencionados.

- Programar coordinar y comunicar en conjunto con las respectivas bases operativas las modificaciones regulares a los programas de cobertura de puestos de trabajo, del personal de trenes (elección de diagramas).

Descripción de funciones Mesas de Control Trenes:

- Ejecutar controlar y registrar el Programa de Servicios Ferroviarios (itinerario de trenes) del sector operativo de la red a su cargo para asegurar que la circulación de los trenes se ajuste lo más estricta y fielmente posible a la programación de los servicios comprometidos por la empresa. El control y registro de la circulación podrá hacerse utilizando los medios tradicionales o aquellas que la evolución tecnológica e informática ofrezca en el presente y en futuro.

- Planificar comandar y ejecutar las acciones necesarias para corregir las desviaciones (respecto al itinerario de trenes) que se presentan en la circulación de los trenes como consecuencia de las múltiples causas (propias de la empresa o externa a ella) que pueden alterar la marcha normal de los trenes (inconvenientes con el personal operativo, fallas del material rodante o del os dispositivos o instalaciones de la infraestructura, causas ajenas a la empresa u otras diversas).

- Percibir e identificar los factores de alteración del servicio que puedan presentarse en el futuro inmediato, y anticipar las acciones y medidas a su alcance para eliminar o reducir a su mínima expresión las posibles afectaciones que estos factores puedan provocar en el servicio de trenes.

- Analizar y recomendar las potenciales modificaciones o correcciones al itinerario de trenes de la empresa para evitar conflictos sistemáticos en la circulación de los trenes, reducir o eliminar demoras y asegurar la prestación eficiente y segura de los servicios de trenes.

1. Operador Principal (Nivel I B)

Comprende a los empleados que se desempeñan en las estaciones de once de la línea Sarmiento en la base operativa Castelar

Realiza todas las tareas asignadas al operador de estación terminal

Mantiene comunicación constante Control Trenes para programar la convocatoria y utilización del personal de trenes diagramado y no diagramado.

Participa en la programación de servicios, formaciones y personal de trenes necesaria para normalizar el servicio de trenes luego de cualquier alteración ocurrida a dicho servicio

2. Instructor de Guardas (Nivel I A)

- Tendrá a su cargo la instrucción del aspirante a Guardatrén.

- Tendrá a su cargo las actividades tendientes a la nivelación profesional del Guardatren (capacita, instruye y actualiza las tareas específicas de la especialidad de guardatrenes, en los sistemas diesel y eléctrico, capacitará en Normas, legislación, sistemas y todo lo relacionado con la seguridad operativa).

3. Operador de Estación Terminal (Nivel II B)

- Realiza todas las tareas asignadas al Operador de estación, opera las señales de entrada, salida y maniobras de los trenes en estaciones terminales impartiendo y coordinando sus tareas con otro operador cuando la intensidad de las mismas así lo aconseje.

- Ejerce la responsabilidad sobre el patio de maniobras.

4. Guarda (Nivel III C)

- Todo tren cualquiera sea el sistema de tracción que lo impulse será asegurado por lo menos con un guardatrén representado por la Unión Ferroviaria.

- Efectúa la apertura y cierre de puertas en los vehículos de pasajeros, asumiendo la seguridad de dichos pasajeros durante su ascenso y/o descenso del tren (En ramales eléctricos)

- Da la orden de partida y la contraseña al Conductor para el inicio de la marcha del tren.

- Asume la responsabilidad del control y asistencia de los pasajeros durante el viaje.

- Verifica la tenencia de boletos y/o cobra los mismos y/o multa a los pasajeros que utilicen los servicios sin el correspondiente boleto.

5. Operador de Estación (Nivel III B)

- Realiza las tareas asignadas en el plano operativo de seguridad establecido por la Empresa en la jurisdicción o parte del sistema restrictivo que le haya sido asignado, ejecutando sus tareas conforme a los horarios y diagramas del servicio de trenes, contemplando las variaciones que puedan sufrir los mismos.

- Opera señales si fuera necesario

- Controla las formaciones de trenes de carga y/o pasajeros que ingresen o egresen al corredor.

- Opera como integrante de la dotación de la unidad “Estación de Control”, retransmitiendo la Autorización Uso Vía (AUV), boletines de vía y toda orden operativa que reciba del Operador de Control

- Transfiere la responsabilidad del sector de trabajo a su cargo al Operador que esté debidamente autorizado para ello.

- Mantiene el orden y limpieza del lugar.

- Está atento a todas las instrucciones que por los diversos medios de comunicación pueda recibir, cumpliendo con las mismas en tiempo y forma operando radio, teléfono, fax, etc.

- Tendrá a su cargo la operación del sistema ubicado en el sector de trabajo que comanda las barreras a nivel.

6. Guardabarrera (Nivel IV A)

- Velará por la seguridad de peatones, tránsito ferroviario y carretero cumpliendo estrictamente con la normativa vigente.

- Mantendrá las condiciones de limpieza y mantenimiento en las instalaciones de la barrera y la cabina.

- Estará atento a las comunicaciones que por diversos medios pueda recibir cumpliendo con las instrucciones que se le impartan.

7. Banderillero (Nivel VII B)

- Cubrirá barreras, pasos a nivel y pasillos peatonales sean automáticos, manuales, con barreras o sin barreras.

- Velará por la seguridad de peatones, tránsito ferroviario y carretero, cumpliendo estrictamente la normativa vigente.

- Modulará con frecuencia de VHF en la banda de barreras para conocimiento de la circulación del tren y a esos efectos protege el tren del tráfico carretero y peatonal.

- En caso de accidentes o para evitar accidentes ferroviarios, deberá proteger el tren con bandera.

III. Operaciones - Comercial

1. Boletero (Nivel IV C)

- Es el encargado de la venta de pasajes, implementando para ello todos aquellos mecanismos de venta dispuestos por la empresa, atendiendo adecuadamente al cliente usuario del servicio.

- Es responsable del dinero, valores o documentos recaudados como consecuencia de la venta de boletos, como también de los elementos y/o bienes que se encuentren en el recinto de boleterías.

- Efectúa todas las tareas administrativas requeridas por la empresa, afines a su especialidad.

- Es el representante de la Empresa ante las personas que accedan, se encuentren y/o circulen en su jurisdicción de trabajo.

- Coordina y controla la conservación, mantenimiento y limpieza de las instalaciones donde desarrolla sus tareas y de los bienes que se encuentren en las mismas y en las adyacencias

- Atiende adecuadamente a toda persona que la Empresa disponga para el control de su actividad, a través de auditorías sobre recaudación, o por cualquier otro procedimiento interno y/o externo.

- Cumple tareas operativas en los lugares que la Empresa disponga.

- Es el responsable de realizar la recaudación, recarga y mantenimiento mínimo de las máquinas automáticas, para lo cual se le brindará seguridad en el traslado.

- Realiza cambios de rollos y cintas tanto en máquinas automáticas como manuales.

- Cumple con todo pautado en el “Manual del Boletero”

- Cumple, en caso de robo, con el Procedimiento de Robos y Alarmas oportunamente notificado por su Jefatura.

- Es el responsable de entregar todos aquellos materiales de promoción destinados por la empresa para los usuarios

- Notifica, en forma radial o telefónica, a Coordinación de Boleterías acerca de todas aquellas máquinas manuales y/o autoventas y/o molinetes que se encuentren con fallas y/o fuera de servicio dentro de su jurisdicción de trabajo.

2. Asistente Operativo (Nivel VI A)

- Cumple con las órdenes e instrucciones relacionadas con su puesto, impartidas por su jefatura

- Controla los accesos a las estaciones del ferrocarril, impidiendo la evasión de pasajes.

- Resguarda las herramientas, instalaciones y equipos electrónicos de venta o auto venta de boletos.

- Resguarda y evita la utilización indebida o rotura de los molinetes de acceso a las estaciones o instalaciones que se encuentren dentro del área de concesión.

- Destraba y ayuda a la solución de problemas técnicos y de soporte, de acuerdo a necesidades operativas de servicio.

- Informa al personal de Boleterías sobre cualquier anomalía en el funcionamiento de los equipos, así como dar aviso inmediato a su jefatura acerca del equipo que presenta inconvenientes operacionales

- Brinda apoyo, colaboración y otra asistencia manual o teórica al pasajero en la oportunidad en que la requiera.

- Interviene en casos de accidentes cuando sea menester, dando aviso de inmediato a su jefatura ante cualquier anomalía que afecte patrimonialmente a la Empresa.

- Concorre a trabajar con el uniforme institucional en perfecto estado de conservación, debiendo mantener una excelente presencia durante toda la jornada laboral, atento su exposición permanente al público

- Deberá concurrir en caso de accidente ferroviario, cuando así le sea requerido, al lugar del hecho y permanecer hasta la total normalización del servicio.

IV. Operaciones - Infraestructura

A. Obras Civiles

1. Encargado de Construcción (Nivel I B)

- Conduce, supervisa y coordina las tareas de construcción y reparación de obras de arte, conforme a su especialidad.

- Verifica que las construcciones y reparaciones se ajusten a los planos, croquis, especificaciones técnicas y/u órdenes requeridas.

- Confecciona documentación sobre movimiento y utilización de materiales y mano de obra, parte de asistencia de personal y toda otra información que le sea solicitada.

- Es responsable del personal, equipos, herramientas y vehículos asignados necesarios para el cumplimiento de las tareas.

2. Oficial Especializado Soldador herrero (Nivel II A)

- Realiza de acuerdo a las reglas del arte, la totalidad de las tareas relativas a soldaduras y tareas de herrería de Infraestructura y Obras Civiles relacionadas con las operaciones, los materiales y máquinas a utilizar en sus especialidades.

- Trabaja bajo la supervisión general del Encargado de construcción pero en forma independiente en las tareas asignadas de sus especialidades

- Es responsable de las herramientas y equipo a su cargo.

- Reúne conocimientos adecuados sobre dibujo, interpretación de planos y especificaciones técnicas y utilización de materiales

- Trabaja con autonomía y sin supervisión directa

- Conduce e instruye al personal que le sea asignado a cargo

3. Oficial Especializado plomero gasista (Nivel II A)

- Realiza de acuerdo a las reglas del arte, la totalidad de las tareas relativas a plomería y gas de Infraestructura y Obras Civiles relacionadas con las operaciones, los materiales y máquinas a utilizar en sus especialidades.

- Trabaja bajo la supervisión general del Encargado de construcción pero en forma independiente en las tareas asignadas de sus especialidades.

- Es responsable de las herramientas y equipo a su cargo.

- Reúne conocimientos adecuados sobre dibujo, interpretación de planos y especificaciones técnicas y utilización de materiales

- Trabaja con autonomía y sin supervisión directa

- Conduce e instruye al personal que le sea asignado a cargo

4. Oficial Especializado albañil pintor (Nivel II A)

- Realiza de acuerdo a las reglas del arte, la totalidad de las tareas relativas a albañilería y pintura de Infraestructura y Obras Civiles relacionadas con las operaciones, los materiales y máquinas a utilizar en sus especialidades.

- Trabaja bajo la supervisión general del Encargado de construcción pero en forma independiente en las tareas asignadas de sus especialidades.

- Es responsable de las herramientas y equipo a su cargo.

- Reúne conocimientos adecuados sobre dibujo, interpretación de planos y especificaciones técnicas y utilización de materiales

- Trabaja con autonomía y sin supervisión directa

- Conduce e instruye al personal que le sea asignado a cargo

5. Oficial Especializado carpintero ebanista (Nivel II A)

- Realiza de acuerdo a las reglas del arte, la totalidad de las tareas relativas a carpintería de Infraestructura y Obras Civiles relacionadas con las operaciones, los materiales y máquinas a utilizar en sus especialidades.

- Trabaja bajo la supervisión general del Encargado de construcción pero en forma independiente en las tareas asignadas de sus especialidades.

- Es responsable de las herramientas y equipo a su cargo

- Reúne conocimientos adecuados sobre dibujo, interpretación de planos y especificaciones técnicas y utilización de materiales

- Trabaja con autonomía y sin supervisión directa

- Conduce e instruye al personal que le sea asignado a cargo

6. Oficial Oficios Varios Calificado (Nivel III A)

- Realiza de acuerdo a las reglas del arte, la totalidad de las tareas relativas a Infraestructura y Obras Civiles relacionadas con las operaciones, los materiales y máquinas a utilizar en sus especialidades.

- Trabaja bajo la supervisión general del Encargado de construcción pero en forma independiente en las tareas asignadas de sus especialidades.

- Es responsable de las herramientas y equipo a su cargo.

- Reúne conocimientos adecuados sobre dibujo, interpretación de planos y especificaciones técnicas y utilización de materiales

7. Oficial Oficios Varios (Nivel IV A)

- Interpreta planos y maneja los elementos y herramientas que requieran la totalidad de las tareas que ejecute.

- Trabaja bajo la supervisión general del Encargado de construcción, pero en forma independiente en las tareas asignadas de sus especialidades.

- Es responsable de los equipos y herramientas a su cargo

- Conduce vehículos de calle, para lo cual deberá estar habilitado.

8. Medio Oficial Oficios Varios (Nivel V A)

- Realiza tareas de menor complejidad dentro de sus especialidades, utilizando adecuadamente los elementos y herramientas que requiera el desarrollo de las tareas asignadas.

- Reúne los conocimientos teóricos y prácticos de sus especialidades

- Colabora, cuando se la requiera, con tareas generales y auxiliares.

- Conduce vehículos de calle, para lo cual deberá estar habilitado.

9. Ayudante Oficios Varios (Nivel VI A)

- Realiza todo tipo de trabajos de limpieza, ordenamiento, transporte y tareas generales

- Efectúa tareas de abastecimiento, carga, descarga, y transporte de materiales del sector al cual está asignado Por lo tanto, en aquellos casos en que tal menester no pueda llevarse a cabo por encontrarse impedido, deberá remover los obstáculos para cumplir con la función principal Asimismo, realizará todas aquellas tareas que le sean asignadas por sus superiores, relativas a los diferentes oficios y/o especialidades del área, o tareas asignadas.

- Por lo demás, realizará tareas simples con la supervisión del Medio Oficial.

B. Vías y Obras

1. Operador de Máquinas y Equipos (Nivel I A)

- Maneja indistintamente todo tipo de máquinas y equipos que le sean asignados

- Conserva y realiza todas las operaciones de reparaciones para mantener las máquinas a su cargo en buen estado de funcionamiento.

- Utiliza todas las herramientas necesarias que requiere el mantenimiento y reparación de los equipos a su cargo

- Interpreta planos y croquis acotados y realiza cálculos matemáticos.

- Conduce vehículos autopropulsados, conforme requisito exigido para este puesto.

- Realiza dosaje y mezcla de combustibles, tomado las medidas de prevención correspondientes.

- Conduce vehículos de vía y/o calle con sus accesorios para lo cual deberá estar habilitado y utiliza equipos de comunicación

2. Encargado de Cuadrilla Soldadora Múltiple (Nivel I A)

- Domina la totalidad de los procesos relacionados con la soldadura eléctrica autógena y/o aluminotérmica en especial su aplicación en base a sus conocimientos de la metalurgia del acero y del aluminio.

- Es responsable de las tareas de soldaduras y además las operaciones inherentes al proceso, incluida la preparación previa tanto de las soldaduras como de la vía y sus fijaciones.

- Controla indistintamente distintos tipos de soldaduras y en cualquier posición.

- Conduce vehículos de vía y/o calle para el traslado del personal y materiales para lo cual deberá estar habilitado y utiliza aparatos de comunicación

- Confecciona documentación sobre movimientos y utilización de materiales, parte de asistencia del personal y toda otra tarea administrativa requerida.

- Es responsable del personal, vehículos y equipos de herramientas asignados y necesarios para el cumplimiento de sus tareas.

3. Encargado de Vías Electrificadas (Nivel I B)

- Realiza tareas de control, normalización de vías electrificadas y reparación de vías, obras, terraplenes y otras instalaciones, con personal a cargo.

- Conduce vehículo de calle y/o vía para lo cual deberá estar habilitado y utiliza aparatos de comunicación.

- Confecciona documentación sobre movimientos y utilización de materiales, partes de asistencia de personal y toda otra tarea administrativa requerida.

- Es responsable del personal y equipo de herramientas asignado y necesario para el cumplimiento de sus tareas.

4. Encargado de Taller (Nivel I B)

- Tiene bajo su responsabilidad la atención de los equipos ferroviarios del área en las Líneas, ya sea en caso de emergencia o circunstancias extraordinarias, con desplazamiento a los lugares de trabajo en forma autónoma

- Interpreta planos, circuitos y especificaciones técnicas evaluando y tomando decisiones sobre tareas complejas

- Utiliza herramientas, equipos e instrumentos de medición, eléctricos y electrónicos y todo otro vinculado a sus tareas.

- Conduce e instruye al personal que eventualmente le sea asignado a cargo.

- Trabaja con plena autonomía sobre la base de planos de conjunto o detalles, croquis o especificaciones escritas o verbales

- Confecciona documentación sobre movimiento y utilización de materiales, partes de asistencia del personal y toda tarea administrativa requerida.

- Realiza carga de datos y procesamiento de información mediante la utilización de sistemas computarizados.

- Conduce vehículos de vía y/o calle con sus accesorios para lo cual deberá estar habilitado y utiliza equipos de comunicación.

5. Responsable del Área de Cambios y Cruzamientos (Nivel I A)

- Tiene bajo su responsabilidad el alistamiento de todas las máquinas y herramientas (cepilladoras, tornos, fresas, agujereadoras radiales, ect) para realizar eficientemente su trabajo.

- Conoce distintos tipos de materiales, perfiles, para llevar a cabo su tarea

- Efectúa soldaduras de todo tipo de materiales ferrosos, no ferrosos y aleaciones

- Utiliza herramientas, equipos e instrumentos de medición, eléctricos y electrónicos y todo otro vinculado a sus tareas.

- Interpreta planos especificaciones técnicas evaluando y tomando decisiones sobre tareas complejas.

- Conduce e instruye al personal que eventualmente le sea asignado a cargo.

- Trabaja con plena autonomía sobre la base de planos de conjuntos o detalles, croquis o especificaciones escritas o verbales.

- Confecciona documentación sobre movimiento y utilización de materiales.

6. Encargado Mecánico del Taller (Nivel I A)

- Realiza tareas de reparación y mantenimiento de todos los equipos pesados de vía y/o vehículos de calle incluyendo equipos eléctricos, mecánicos y neumáticos e interpreta planos, circuitos, tolerancias y especificaciones técnicas, evaluando y tomando decisiones sobre tareas complejas.

- Utiliza herramientas, equipos e instrumentos de medición mecánicos, eléctricos y electrónicos y todo otro vinculado a sus tareas (calibres, testers, otros)

- Trabaja con plena autonomía sobre la base de planos de conjunto o detalle, croquis o especificaciones escritas o verbales

- Conduce e instruye al personal que eventualmente le sea asignado a cargo.

- Fabrica, repara y/o adapta repuestos, componentes, sistemas y herramientas cuando la complejidad de dichos trabajo así lo requiera.



- Tiene bajo su responsabilidad los equipos de vía y/o vehículos que se encuentran en reparación en su área de trabajo.

- Conduce vehículos de vía y/o calle con sus accesorios para lo cual deberá estar habilitado y utiliza equipos de comunicación.

7. Oficial Mecánico Especializado de Máquinas de vías (Nivel II A)

- Realiza tareas de localización y determinación de fallas sobre vehículos, equipos e instrumental mecánico.

- Ejecuta las tareas de reparación y mantenimiento sobre vehículos, equipos e instrumental mecánico.

- Trabaja con autonomía y sin necesidad de supervisión directa.

- Conduce e instruye al personal que sea asignado a cargo.

- Interpreta y desarrolla planos y circuitos.

- Conduce vehículos de vía y/o calle con sus accesorios para el traslado del personal y materiales para lo cual deberá estar habilitado y utiliza aparatos de comunicación.

8. Soldador Múltiple (Nivel II A)

- Domina la totalidad de los procesos relacionados con la soldadura eléctrica autógena y/o aluminotérmica, en especial su aplicación en soldaduras de rieles, en base a sus conocimientos de la metalurgia, del acero y del aluminio.

- Efectúa todas las tareas de soldadura y además las operaciones inherentes al proceso, incluida la preparación previa, su ejecución y el corte requerido. Mantiene en buen estado de conservación todos los equipos, herramientas y materiales que utiliza en su oficio.

- Trabaja indistintamente con soldadura y en cualquier posición.

- Efectúa soldaduras de todo tipo de metales ferrosos, no ferrosos y aleaciones.

- Conduce vehículos de vía y/o calle con sus accesorios para el traslado del personal y materiales para lo cual deberá estar habilitado y utiliza aparatos de comunicación

9. Encargado de Cuadrilla Vías No Electrificadas (Nivel II B)

- Realiza tarea de mantenimiento y normalización de vías no electrificadas con personal a cargo.

- Dirige las cuadrillas en la realización de los trabajos necesarios.

- Confecciona documentación sobre movimiento y utilización de materiales y partes de asistencia de personal, y toda tarea administrativa

- Es responsable del personal y equipo de herramientas asignados y necesarios para el cumplimiento de las tareas.

- Conduce vehículos de vía y/o calle con sus accesorios para el traslado del personal y materiales para lo cual deberá estar habilitado y utiliza aparatos de comunicación.

10. Segundo Capataz de vías electrificadas (Nivel II A)

- Realiza tarea de reparación en vías electrificadas, terraplenes y otras instalaciones con personal a cargo.

- Conduce vehículos de calle y/o vía, utiliza aparatos y equipos de comunicación, para lo cual deberá estar habilitado

- Es responsable del personal y equipo de herramientas asignado y necesario para el cumplimiento de las tareas.

11. Operador Máquinas de Vías (Nivel III A)

- Opera en forma permanente vibradores de balasto, saca clavos, abulonadoras, sierra de cortes rieles, agujereadora y pistones mecánicos y demás herramientas necesarias para el mantenimiento de las vías.

- Conduce vehículos de vía y/o calle con sus accesorios para el traslado del personal y materiales para lo cual deberá estar habilitado.

- Tiene a su cargo la conservación y alistamiento de los equipos para los trabajadores de vía

12. Reparador Vías Electrificadas (Nivel II A)

- Realiza trabajos sobre vías electrificadas, tomando las medidas de seguridad correspondientes.

- Interpreta croquis y esquemas de circuitos generales.

- Conserva repara las secciones de 3er. Riel y sus protecciones y realiza trabajos de emergencia en 3er. Riel a fin de proveer energía al mismo, observando las normas sobre seguridad y circulación de trenes.

13. Patrullero Zorra Motor (Nivel III B)

- Recorre las vías detectando y subsanando los desperfectos de las mismas, y demás instalaciones, observando las normas sobre seguridad y circulación de trenes.

- Conduce zorra a motor, estando habilitado para ello como requisito exigido para el puesto.

- Efectúa tareas de reparación, conservación y mantenimiento de la zorra motor a su cargo.

- Actúa en forma autónoma, sin necesidad de supervisión directa.

14. Ayudante Cuadrilla Vías Electrificadas (Nivel IV A)

- Realiza tareas de ordenamiento, transporte y trabajos generales en cuadrillas de zona electrificadas.

- Efectúa tareas de abastecimiento, carga y descarga de materiales, limpieza y lubricación de vehículos y herramientas.

- Conduce vehículos de calle con sus accesorios para el traslado del personal y materiales para lo cual deberá estar habilitado.

15. Ayudante de Patrullero (Nivel IV B)

- Conduce zorra motor, estando habilitado para ello.

- Recorre las vías subsanando los desperfectos de las mismas y demás instalaciones, secundando al Patrullero, con observancia de las normas sobre seguridad y circulación de trenes.

- Efectúa tareas de reparación, conservación y mantenimiento de la zorra a motor, cuando así se lo indiquen.

16. Revisor Vías Electrificadas (Nivel III A)

- Revisa el estado de las vías y de los componentes de las mismas, realizando las reparaciones necesarias.

- Revisa y ajusta elementos de vías electrificadas, actuando solo o bajo supervisión, con observancia de las normas sobre seguridad y circulación de trenes.

17. Ayudante Cuadrilla de Vías no electrificadas (Nivel V A)

- Realiza tareas generales de ordenamiento, transporte y trabajos varios en cuadrillas, fijas, volantes y de obra, de zonas sin electrificar.

- Efectúa tareas de abastecimiento, carga y descarga de materiales, limpieza y lubricación de vehículos y herramientas.

C. Señalamiento y Telecomunicaciones

1. Encargado de Equipo Taller señalamiento, telecomunicaciones (Nivel I B)

- Realiza tareas de instalación, mantenimiento y normalización de fallas, que requieren el accionar de un grupo de trabajo.

- Participa activamente en los trabajos, además dirige y capacita al grupo que de él depende.

- Ejecuta trabajos en equipamientos del sistema ferroviario con componentes mecánicos, electromecánicos, neumáticos y/o electrónicos.

- Interpreta planos y aplica especificaciones técnicas de equipamientos de los sistemas ferroviarios.

- Ajusta, localiza fallas y realiza reparaciones en los circuitos de telecontrol y teleindicación de sistemas ferroviarios.

- Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asignare para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.

- Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.

- Participa activamente en las tareas administrativas del sector.

- Administra los materiales e instrumental que utiliza para el desarrollo de las actividades.

- Actualiza la información inherente al sector, escrita en papel y/o en medios digitales.

- Mantiene el orden y limpieza del lugar de trabajo.

- Ejecuta tareas de reparación de equipos electrónicos y/o electromecánicos, tanto de señalamiento como de telecomunicaciones.

- Conduce e instruye al personal que le sea asignado a su cargo.

- Interviene en la reparación del equipamiento e instrumental.

- Fabrica, repara adapta repuestos, componentes y herramientas. Maneja todo tipo de maquinaria del taller.

2. Encargado de Cuadrilla de Señalamiento (Nivel I B)

- Trabaja con autonomía sin supervisión directa.

- Tiene a su cargo la cuadrilla de señalamiento, la cual realiza trabajos tales como zanjeo, tendido de cables, ligado de cdv, tareas de instalación de equipos pesados como máquinas de cambio, mecanismos de barreras, etc. que requieren el accionar de un grupo de trabajo.

- Realiza las tareas de instalación de equipos de señalización, tanto en cabina como puestos de mando o en el campo, que operen con tensiones de hasta 600 v.

- Participa activamente en los trabajos, además dirige y capacita al grupo que de él depende.

- Ejecuta trabajos con equipos de señalamiento con componentes mecánicos, electromecánicos, neumáticos y/o electrónicos.

- Interpreta planos y aplica especificaciones técnicas de equipamientos y sistemas de señalización ferroviaria y/o de pasos a nivel.

- Conduce el vehículo que la empresa le asignare para su traslado en el cumplimiento de sus tareas.

- Colabora en caso de ser necesario con personal de las Bases.

3. Responsable de equipo (Nivel I B)

- Realiza tareas de instalación, mantenimiento y normalización de fallas que requiera el sistema de señalización mediante el accionar de un grupo de trabajo.

- Realiza las tareas de mantenimiento e instalación de equipos de señalización, tanto en cabina, puestos de mando, o el campo que operen con tensiones de hasta 600 v.

- Interpreta planos de distintas normas y aplica especificaciones técnicas de equipamientos y sistemas de señalización ferroviaria y de pasos a nivel.

- Ajusta, localiza fallas y realiza reparaciones en los circuitos de vía y en los sistemas de seguridad de señalamiento.

- Conduce el vehículo que la empresa le asignare para su traslado en el cumplimiento de sus tareas, siendo requisito para el puesto tener registro de conductor.

- Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.

- Atiende los requerimientos del área con relación a los inconvenientes que se produzcan en los sistemas, mediante la detección y normalización de fallas en los componentes.

- Conoce y verifica la seguridad de los elementos y trabajos efectuados.

- Administra el stock de repuestos remitiendo todo material con desperfectos o averías al taller para su reparación mediante los medios que crea conveniente e informando de qué lugar y en qué momento fue retirado.

- Participa activamente en los trabajos, además dirige y capacita al grupo que de él depende.

- Ejecuta trabajos en equipamientos de señalamiento con componentes mecánicos, neumáticos, electromecánicos y/o electrónicos.

- Es el responsable de recibir y distribuir el material que llega a la Base para los equipos.

- Interpreta planos y aplica especificaciones técnicas de equipamientos y sistemas de señalización ferroviaria y de pasos a nivel.

- Ajusta, localiza fallas y realiza reparaciones en los circuitos de telecontrol y teleindicación de sistemas de señalamiento.

- Trabaja con autonomía y sin supervisión directa. Es responsable del turno en que trabaja.

- Se encarga del mantenimiento primario del vehículo de calle que tuviere a su cargo.

4. Oficial Especializado de Señalamiento, Telecomunicaciones de Taller, Base y/o Cuadrilla (Nivel II B)

- Ejecuta trabajos electromecánicos en cualquier máquina o equipo de señalamiento.

- Interpreta y planos y mandos técnicos específicos del sistema de señalización.

- Realiza las tareas de mantenimiento en instalaciones de equipos de señalización tanto en vía como en campo, que operen con tensiones de hasta 600 v.

- Ejecuta trabajos con equipamientos de señalamiento con componentes mecánicos, neumáticos, electromecánicos y/o electrónicos.

- Localiza las fallas que presentan los sistemas y procede a su normalización.

- Atiende los requerimientos del área en relación a los inconvenientes que se produzcan en los sistemas, mediante la detección y normalización de fallas en los componentes.

- Interpreta planos y aplica especificaciones técnicas de equipamientos y sistemas de señalización ferroviaria y de pasos a nivel.

- Conduce el vehículo que la empresa le asignare para su traslado en el cumplimiento de sus tareas y se encarga del mantenimiento primario del mismo, siendo requisito para el puesto tener registro de conductor.

- Conoce y verifica la seguridad de los elementos y de los trabajos efectuados.

- Mantiene actualizado el stock de materiales, repuestos y herramientas de Base.

- Es responsable de las herramientas a su cargo.

5. Medio Oficial de Cuadrilla de Señalamiento (Nivel III A)

- Posee conocimientos básicos de electricidad y/o electromecánica.

- Interpreta planos, reconoce instalaciones de Señalamiento tanto en el terreno como en cabinas y realiza tareas de mantenimiento, supervisado por personal superior que lo capacitará para tal efecto.

- Colabora con las respectivas bases de señalamiento cuando así se lo requiera.

- Conduce el vehículo que la empresa le asignare para su traslado en el cumplimiento de sus tareas y se encarga del mantenimiento primario del mismo, siendo requisito para el puesto tener registro de conductor.

- Mantiene el orden y limpieza.

6. Aspirante Señalamiento (Nivel IV A)

- Ejecuta tareas, indistintamente, en el Taller, en la Cuadrilla y en las Bases, de la especialidad.

- Realiza tareas operando máquinas-herramientas.

- Interpreta planos y/o circuitos y/o croquis y desarrolla los trabajos requeridos en su especialidad.

- Mantiene el orden y la limpieza del lugar.

- Es responsable de las herramientas a su cargo.

- Trabaja bajo la supervisión del responsable a cargo del trabajo en curso.

7. Responsable de Taller Reparación de barreras (Nivel I B)

- Conduce, instruye y distribuye el personal a su cargo.

- Organiza distribuye los materiales y/o herramientas que se utilizan en su sector para el desarrollo de las tareas.

- Participa de las tareas administrativas de su sector.

- Actualiza la información inherente a su sector.

- Conduce y realiza el mantenimiento primario del vehículo que la empresa le asigne para el cumplimiento de las tareas.

- Interviene en el mantenimiento y reparación de barreras.

8. Oficial Calificado Reparador de Barrera (Nivel III A)

- Son responsables de la reparación de los brazos de todo tipo de barreras.

- Arman Bases de barreras.

- Manejan vehículos que les provee la empresa.

- Mantenimiento primario de vehículos de calle.

- Puede desempeñarse como ayudante en bases de Señalamiento y/o Cuadrillas.

- Lee e interpreta planos.

- Realiza tareas de mantenimiento y normalización de fallas, colaborando con el encargado de turno, que lo dirige, controla y capacita.

- Mantiene el orden y limpieza del lugar.

- Es responsable de los equipos y herramientas a su cargo.

- Actúa en forma autónoma sin necesidad de supervisión directa.

9. Reparador de Barreras (Nivel IV A)

- Son responsables de la reparación de los brazos de todo tipo de barreras.

- Arman Bases de barreras.

- Conduce y realiza el mantenimiento primario del vehículo que la empresa le asigne para el cumplimiento de las tareas.

- Lee e interpreta planos.

- Realiza tareas de mantenimiento y normalización de fallas, colaborando con el encargado de turno, que lo dirige, controla y capacita.

- Mantiene el orden y limpieza del lugar.

- Es responsable de los equipos y herramientas a su cargo.

D. Telecomunicaciones

1. Responsable Equipo de Enlaces y trunking (Nivel I B)

- Controla e interviene en las tareas de instalación, mantenimiento y normalización de fallas que requieren el accionar de un grupo de trabajo.

- Participa personal y activamente en los trabajos y además dirige al grupo que de él depende.

- Planifica y corrige con criterio y responsabilidad las tareas realizadas por el/los grupos de trabajo que de él dependen.

- Realiza las tareas de instalación, mantenimiento, reparación y ajuste de todos los equipos a su cargo.

- Localiza las fallas que se presenten en los sistemas y procede a su normalización en tiempo y forma.

- Localiza y normaliza fallas en los sectores de líneas aéreas, fibra óptica (interior y exterior) y sistemas radioeléctricos.

- Interviene activamente en la realización de instalaciones nuevas y existentes.

- Atiende todo lo inherente a la reparación y mantenimiento de fuentes de energía utilizadas en equipos a su cargo.

- Utiliza los instrumentos de medición que la empresa pone a su disposición para la localización y reparación de fallas.

- Reportará en tiempo y forma al superior inmediato aquellas anomalías que observe en los sistemas y equipos del Área.

- Colaborará con las tareas del grupo de trabajo a su cargo.

- Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asignare para el traslado de los elementos necesarios y/o grupo de trabajo para el cumplimiento de las tareas, teniendo la obligación de estar habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.

- Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.

- Participa activamente en las tareas administrativas del sector.

- Administra los materiales, instrumental y elementos de protección personal que utiliza para el desarrollo de las actividades.

- Actualiza la información inherente al sector, escrita en papel y/o en medios digitales.
  - Es responsable de los equipos y/o herramientas a su cargo.
  - Mantiene el orden y limpieza del lugar de trabajo.
2. Oficial Especializado de Enlaces y Trunking (Nivel II B)
- Rutina y normaliza todos los equipos y circuitos a su cargo.
  - Realiza las tareas de mantenimiento, reparación y ajuste de todos los equipamientos de la especialidad, incluyendo los vínculos de enlaces de voz y datos.
  - Planifica y corrige con criterio y responsabilidad las tareas realizadas por el/los grupo de trabajo que de él depende.
  - Atiende todos los reclamos de usuarios de líneas o abonados que tengan desperfectos y procede a su normalización.
  - Utiliza los instrumentos de medición que la empresa pusiere a su disposición para la localización y reparación de fallas.
  - Interviene en la realización de instalaciones nuevas y modificación de existentes.
  - Atiende todo lo inherente a la reparación y mantenimiento de fuentes de energía utilizadas en los equipos a su cargo.
  - Reportará en tiempo y forma al superior inmediato aquellas anomalías que observe en los sistemas y equipos del Área.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asignare para el cumplimiento de las tareas, teniendo la obligación de estar habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
  - Actualiza la información inherente al sector.
  - Mantiene el orden y limpieza en el lugar de trabajo.
3. Oficial Calificado de Enlaces y Trunking (Nivel III B)
- Rutina y normaliza todos los equipos y circuitos de su especialidad.
  - Realiza las tareas de mantenimiento, reparación y ajuste de todos los equipamientos de la especialidad.
  - Localiza las fallas que se presenten en los sistemas y procede a su normalización en tiempo y forma.
  - Atiende todos los reclamos de líneas o abonados que tengan desperfectos.
  - Localiza y normaliza las fallas en los equipamientos, líneas aéreas, fibra óptica (interior y exterior) y sistemas radioeléctricos.
  - Realiza instalaciones nuevas y mantiene las existentes.
  - Atiende todo lo inherente a la reparación y mantenimiento de fuentes de energía utilizadas en equipos de su especialidad.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental de vehículos que la Empresa le asignare para el cumplimiento de las tareas teniendo la obligación de estar habilitado para ello.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
  - Mantiene el orden y limpieza del lugar de trabajo.
4. Oficial de Enlaces y Trunking (Nivel IV A)
- Interviene en la reparación de todos los equipos y circuitos de comunicaciones y sistemas radioeléctricos.
  - Realiza las tareas de instalación, mantenimiento, reparación y ajuste de todos los equipos de comunicaciones, incluyéndolos vehículos de enlace de voz y datos excluyendo las tareas que están expresamente asignadas al Área Sistemas.
  - Atiende los reclamos de líneas o abonados que tengan desperfectos.
  - Localiza y normaliza fallas en los sectores de líneas aéreas, fibra óptica (interior y exterior) y sistemas radioeléctricos.
  - Realiza instalaciones nuevas y mantiene las existentes, interviene en la localización y reparación de fallas de instalaciones subterráneas, las cuales contempla la realización de excavaciones en el terreno, canalizaciones en mampostería (paredes, pisos, techos, etc.) y ductos, siempre que la envergadura de las tareas no requiera la intervención del personal de Obras Civiles.
  - Ejecuta las tareas de reparación y mantenimiento de fuentes de energía utilizadas en equipos de comunicaciones, excepto tareas que correspondan al área Electromecánica.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asignare para el cumplimiento de las tareas, teniendo la obligación de estar habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
  - Actualiza la información inherente al sector, escrita en papel y/o en medios digitales.
  - Mantiene el orden y limpieza del lugar de trabajo.
5. Responsable de Equipo de Comunicaciones (Nivel I B)
- Controla e interviene en las tareas de instalación, mantenimiento y normalización de fallas que requieren el accionar de un grupo de trabajo.

- Participa personal y activamente en los trabajos y además dirige y capacita al grupo que de él depende.
  - Planifica y corrige con criterio y responsabilidad las tareas realizadas por el/los grupos de trabajo que de él dependen.
  - Realiza las tareas de instalación, mantenimiento, reparación y ajuste de todos los equipos a su cargo.
  - Localiza las fallas que se presenten en los sistemas y procede a su normalización en tiempo y forma.
  - Localiza y normaliza fallas en los sectores de líneas aéreas, fibra óptica (interior y exterior) y sistemas radioeléctricos.
  - Interviene activamente en la realización de instalaciones nuevas y existentes.
  - Atiende todo lo inherente a la reparación y mantenimiento de fuentes de energía utilizadas en equipos a su cargo.
  - Utiliza los instrumentos de medición que la empresa pone a su disposición para la localización y reparación de fallas.
  - Reportará en tiempo y forma al superior inmediato aquellas anomalías que observe en los sistemas y equipos del Área.
  - Colaborará con las tareas del grupo de trabajo a su cargo.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asignare para el traslado de los elementos necesarios y/o grupo de trabajo para el cumplimiento de las tareas, teniendo la obligación de estar habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
  - Participa activamente en las tareas administrativas del sector.
  - Administra los materiales, instrumental y elementos de protección personal que utiliza para el desarrollo de las actividades.
  - Actualiza la información inherente al sector, escrita en papel y/o en medios digitales.
  - Es responsable de los equipos y/o herramientas a su cargo.
  - Mantiene el orden y limpieza del lugar de trabajo.
6. Oficial Especializado de Comunicaciones (Nivel II B)
- Rutina y normaliza todos los equipos y circuitos a su cargo.
  - Realiza las tareas de mantenimiento, reparación y ajuste de todos los equipamientos de la especialidad, incluyendo los vínculos de enlaces de voz y datos.
  - Planifica y corrige con criterio y responsabilidad las tareas realizadas por el/los grupo de trabajo que de él depende.
  - Atiende todos los reclamos de usuarios de líneas o abonados que tengan desperfectos y procede a su normalización.
  - Utiliza los instrumentos de medición que la empresa pusiere a su disposición para la localización y reparación de fallas.
  - Interviene en la realización de instalaciones nuevas y modificación de existentes.
  - Atiende todo lo inherente a la reparación y mantenimiento de fuentes de energía utilizadas en los equipos a su cargo.
  - Reportará en tiempo y forma al superior inmediato aquellas anomalías que observe en los sistemas y equipos del Área.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asignare para el cumplimiento de las tareas, teniendo la obligación de estar habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
  - Actualiza la información inherente al sector.
  - Mantiene el orden y limpieza en el lugar de trabajo.
7. Oficial Calificado de Comunicaciones (Nivel III B)
- Rutina y normaliza todos los equipos y circuitos de su especialidad.
  - Realiza las tareas de mantenimiento, reparación y ajuste de todos los equipamientos de la especialidad.
  - Localiza las fallas que se presenten en los sistemas y procede a su normalización en tiempo y forma.
  - Atiende todos los reclamos de líneas o abonados que tengan desperfectos.
  - Localiza y normaliza las fallas en los equipamientos, líneas aéreas, fibra óptica (interior y exterior) y sistemas radioeléctricos.
  - Realiza instalaciones nuevas y mantiene las existentes.
  - Atiende todo lo inherente a la reparación y mantenimiento de fuentes de energía utilizadas en los equipos de su especialidad.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental de vehículos que la Empresa le asignare para el cumplimiento de las tareas teniendo la obligación de estar habilitado para ello.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.



- Mantiene el orden y limpieza del lugar de trabajo.
8. Oficial de Comunicaciones (Nivel IV A)
- Interviene en la reparación de todos los equipos y circuitos de comunicaciones y sistemas radioeléctricos.
  - Realiza las tareas de instalación, mantenimiento, reparación y ajuste de todos los equipos de comunicaciones, incluyendo los vehículos de enlace de voz y datos excluyendo las tareas que están expresamente asignadas al Área Sistemas.
  - Ejecuta con criterio y responsabilidad las tareas que realiza.
  - Atiende los reclamos de líneas o abonados que tengan desperfectos.
  - Localiza y normaliza fallas en circuitos y en los sectores de líneas áreas, cables autoportantes, subterráneos de red (interiores y exteriores), telefónicos (interiores y exteriores), fibra óptica (interior y exterior) y sistemas radioeléctricos. Utiliza instrumentos de medición.
  - Realiza instalaciones nuevas y mantiene las existentes, interviene en la localización y reparación de fallas de instalaciones subterráneas, las cuales contemplan la realización de excavaciones en el terreno, canalizaciones en mampostería (paredes, pisos, techos, etc.) y ductos, siempre que la envergadura de las tareas no requiera la intervención del personal de Obras Civiles.
  - Ejecuta las tareas de reparación y mantenimiento de fuente de energía utilizada en equipos de comunicaciones, excepto tareas que correspondan al área de Electromecánica.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asignare para el cumplimiento de las tareas, teniendo la obligación de estar habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
- Actualiza la información inherente al sector, escrita en papel y/o en medios digitales.
- Mantiene el orden y limpieza del lugar de trabajo.
- a) TRUNKING
- Atenderá lo siguiente según lo expresado en cada categoría.
  - Tendido de cables de RF y anexos a los equipos a su cargo, excluidos a los atendidos por el personal de comunicaciones.
  - Shelters, Salas de transmisión y distribuidores troncales.
  - Cartel indicador de despacho de trenes y sus anexos instalados.
  - Estaciones de cobertura del trunking de la Línea Sarmiento.
  - Enlaces.
  - Telefonía celular asociada al servicio operativo.
  - GPS.
- b) COMUNICACIONES
- Atenderá lo siguiente según lo expresado en cada categoría.
  - Tendido de cables telefónicos (voz y datos) excluidos los atendidos por personal de trunking.
  - Instalaciones y equipos de audio.
  - Rutinar el estado de las líneas telefónicas internas y externas.
  - Instalaciones de plantel interior y exterior de telecomunicaciones.
  - Centrales telefónicas y anexos.
- E. Electricidad
1. Encargado de Redes - Mantenimiento (Nivel I B)
- Tiene a su cargo el control, reparaciones y mantenimiento de toda la red de media y baja tensión.
  - Es el responsable de los materiales y equipos que le sean asignados, necesarios para el cumplimiento de las tareas.
  - Interpreta planos y especificaciones técnicas.
  - Conduce e instruye al personal que le sea asignado a su cargo.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
2. Operador de Control Central Energía Eléctrica (Nivel I B)
- Tiene comunicación con las Empresas de suministro Eléctrico para lo cual conoce el lenguaje adecuado.
  - Controla y realiza las maniobras de tableros eléctricos de cualquier tipo.
  - Autoriza a cortar y/o corta el suministro de energía eléctrica en determinadas zonas en caso de detectarse inconvenientes que impongan tal determinación.
  - Interpreta planos de la red.
  - Tiene a su cargo la operación de un sistema Telecomandado que controla toda la Línea.
- Informa a las distintas áreas las novedades del servicio de infraestructura en caso de Emergencias.
3. Responsable de Equipo de Energía Eléctrica M.T. (Nivel I B)
- Tiene a su cargo el control, reparación y mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo, de todo el equipamiento (excepto protecciones) que integran el sistema de 20 kv, 2,2 kv, 800 volts corriente continua para tracción, y auxiliares que componen todas las Subestaciones de la línea.
  - Participa activamente, además, dirige y capacita al grupo que de él depende.
  - Emplea sus profundos conocimientos técnicos, teóricos-prácticos, así como capacidad e idoneidad para cumplimentar con máxima eficiencia, todas las tareas y funciones inherentes a su especialidad en mantenimientos y reparaciones en sistemas eléctricos de media tensión 20 kv, 2,2 kv y en baja tensión 800 Vcc, asegurando el servicio de energía eléctrica para tracción.
  - Trabaja con autonomía y sin necesidad de supervisión directa.
  - Interpreta planos de alta complejidad así como también define circuitos eléctricos para estricto funcionamiento de equipos.
  - Se adecua a distintos turnos y a guardias, en Subestaciones en emergencia, salvaguardando el sistema de energía para tracción.
  - Distribuye el personal y organiza las tareas para su ejecución.
  - Utiliza instrumental de alta definición y sensibilidad para la búsqueda de fallas y/o mediciones necesarias para la localización de éstas y calibración de los distintos equipos.
  - Conduce y realiza mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
4. Técnico de Protecciones de Media y Baja Tensión (Nivel I B)
- Tiene a su cargo el control, operación, reparación y mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo, de todo el equipamiento de protecciones que integran el sistema de 20 kv, 2,2 kv, 800 volts corriente continua para tracción, y auxiliares que componen todas las Subestaciones de la línea.
  - Dirige y capacita al grupo que de él depende.
  - Emplea su nivel superior de conocimientos técnicos, teóricos-prácticos, así como capacidad e idoneidad para cumplimentar con máxima eficiencia, todas las tareas y funciones inherentes a su especialidad en mantenimientos y reparaciones de protecciones en sistemas eléctricos de media tensión 20 kv, 2,2 kv y en baja tensión 800 Vcc, asegurando el servicio de energía eléctrica para tracción.
  - Trabaja con autonomía y sin necesidad de supervisión directa.
  - Se adecua a distintos turnos y a guardias, en Subestaciones en emergencia, salvaguardando el sistema de energía para tracción.
  - Distribuye el personal y organiza las tareas para su ejecución.
  - Utiliza instrumental de alta definición y sensibilidad para la búsqueda de fallas y/o mediciones necesarias para la localización de éstas y calibración de los distintos equipos.
  - Conduce y realiza mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
5. Inspector Principal de vías electrificadas (Nivel I B)
- Recorre las redes eléctricas revisando posibles fallas.
  - Conduce e instruye al personal que le sea asignado a su cargo.
  - Interpreta planos y especificaciones Técnicas.
  - Atiende todos los pedidos de corte de energía en vías.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
6. Encargado de Laboratorio (Nivel I B)
- Realiza el control de calidad de todos los equipos y elementos que componen el sistema de Telecomando, observando que se cumplan con las especificaciones técnicas.
  - Repara elementos electrónicos y plaquetas electrónicas, realizando los ensayos de materiales y otros elementos del área correspondiente.
  - Tiene a su cargo las tareas de mantenimiento, verificación, control y normalización de posibles fallas, para lograr el correcto funcionamiento del sistema de Telecomando instalado.
  - Trabaja con autonomía y sin necesidad de supervisión directa.
  - Interpreta planos y circuitos eléctricos.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
7. Inspector de Vías Electrificadas (Nivel II B)
- Revisa las conexiones de tercer riel y corrientes de retorno.
  - Interpreta planos.

- Atiende los pedidos de corte de energía en vías.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
8. Revisor de Redes Especializado. (Nivel II B)
- Tiene a su cargo la reparación y mantenimiento de toda la red de media y baja tensión.
  - Interpreta planos.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
  - Hace empalmes de cable de media tensión, colabora con el zanjeo y tapado del pozo.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
9. Oficial Electrónico Especializado (Nivel II B)
- Realiza tareas de mantenimiento, diagnostico y reparación, conforme a especificaciones de los conjuntos y circuitos electrónicos, sistemas de control y equipos de comunicación.
  - Trabaja con autonomía y sin necesidad de supervisión directa.
  - Conduce e instruye al personal que es asignado a su cargo.
  - Interpreta y desarrolla planos y circuitos.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
10. Revisor Equipos de Subestaciones - M.T. (Nivel II B)
- Tiene a su cargo el control, operación, reparación y mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo, de todo el equipamiento de protecciones que integran el sistema de 20 kv, 2,2 kv, 800 volts corriente continua para tracción, y auxiliares que componen todas las Subestaciones de la línea.
  - Dirige y capacita al grupo que de él depende.
  - Emplea su nivel superior de conocimientos técnicos, teóricos-prácticos, así como capacidad e idoneidad para cumplimentar con máxima eficiencia, todas las tareas y funciones inherentes a su especialidad en mantenimientos y reparaciones de protecciones en sistemas eléctricos de media tensión 20 kv, 2,2 kv y en baja tensión 800 Vcc, asegurando el servicio de energía eléctrica para tracción.
  - Trabaja con autonomía y sin necesidad de supervisión directa.
  - Distribuye el personal y organiza las tareas para su ejecución.
  - Utiliza instrumental de alta definición y sensibilidad para la búsqueda de fallas y/o mediciones necesarias para la localización de éstas y calibración de los distintos equipos.
  - Conduce y realiza mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
11. Revisor de Protecciones de media y baja tensión (Nivel II B)
- Revisa, repara y calibra las protecciones eléctricas de todo el equipamiento que integran las Subestaciones en Media tensión 20 kv, 2,2 kv, 800 Vcc y auxiliares. Colabora en forma directa con el Técnico en Protecciones. Toma a cargo la tarea en ausencia de éste.
  - Trabaja con autonomía y sin necesidad de supervisión directa.
  - Utiliza instrumental de alta definición y sensibilidad para la búsqueda de fallas y/o mediciones necesarias para la localización de fallas y calibración de los distintos equipos.
  - Realiza lectura de planos y especificaciones técnicas de todos los circuitos y equipos eléctricos que componen todas las Subestaciones.
  - Conduce y realiza mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
12. Ayudante de Inspector de Vías Electrificadas (Nivel III B)
- Revisa las conexiones de tercer riel y corrientes de retorno.
  - Interpreta planos.
  - Atiende los pedidos de corte de energía en vías.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
13. Oficial Especializado en Redes (Nivel III A)
- Colabora con la realización de los empalmes, ayuda con el zanjeo y tapado del mismo.
  - Colabora con la reparación y mantenimiento de toda la red de media y baja tensión.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.

14. Ayudante de Operador de C.C.E.E. (Nivel III B)
- Efectúa todas las maniobras de los tableros de cualquier tipo y características.
  - Controla los tableros de distribución de la red eléctrica.
  - Corta el suministro de energía eléctrica en determinadas zonas, en caso de detectarse inconvenientes.
  - Colabora en la realización de las tareas de operación con el Operador Principal.
15. Oficial Mecánico Especializado de Subestaciones - M. T. (Nivel III B)
- Realiza tareas de localización y determinación de fallas sobre equipos e instrumental mecánico.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
  - Interpreta y desarrolla planos mecánicos.
  - Maneja todo tipo de máquinas herramientas dentro del taller.
  - Se especializa en soldaduras autógenas y eléctricas.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
16. Oficial Electricista Especializado en Subestaciones - M. T. (Nivel III B)
- Realiza tareas de mantenimiento, diagnóstico y reparación, conforme a especificaciones de los conjuntos y circuitos eléctricos de equipos de tracción, sistemas de control y equipos de comunicación.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
  - Conduce e instruye al personal que sea asignada a cargo.
  - Interpreta y desarrolla planos y circuitos.
  - Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.
17. Oficial Mecánico (Nivel IV B)
- Realiza tareas relacionadas con conjuntos, subconjuntos mecánicos, componentes de equipos de tracción, dispositivos y vehículos en general.
  - Interpreta y desarrolla planos y manuales técnicos específicos.
  - Trabaja con autonomía y sin necesidad de supervisión directa.
18. Oficial Electricista Calificado en Subestaciones - M. T. (Nivel IV B)
- Realiza tareas de mantenimiento, diagnóstico y reparación, conforme a especificaciones de los conjuntos y circuitos eléctricos de equipos de tracción, sistemas de control y equipos de comunicación.
  - Interpreta circuitos y planos de especificaciones técnicas.
  - Trabaja con autonomía y sin necesidad de supervisión directa.
19. Ayudante de Oficios Varios (Nivel V A)
- Realiza los pozos para el empalme y tapado de los mismos.
  - Realiza todo tipo de trabajo de carga y descarga de materiales.
  - Efectúa tarea de limpieza y ordenamiento de materiales.
- F. ELECTROMECHANICA
1. Responsable de Equipo de Electromecánica (Nivel I A)
- Posee un nivel de conocimientos técnicos-prácticos, así como capacidad e idoneidad para cumplimentar con eficiencia todas las tareas y funciones inherentes a su especialidad.
  - Administra los materiales, instrumental y elementos de protección personal que utiliza para el desarrollo de las actividades.
  - Tiene a su cargo el control, reparación y mantenimiento de los equipos electromecánicos pertenecientes a su sector.
  - Confecciona documentación sobre movimiento y utilización de materiales mano de obra, parte de asistencia de personal y toda otra información que le sea solicitada.
  - Localiza las fallas que se presenten en el sector y procede a su normalización en tiempo y forma.
  - Es responsable de los materiales, equipos y herramientas asignados necesarios para el cumplimiento de las tareas.
  - Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
  - Interpreta planos eléctricos, croquis o especificaciones técnicas, evaluando y tomando decisiones sobre trabajos a desarrollar.
  - Utiliza herramientas, equipos e instrumentos de medición eléctricos y electrónicos y todo otro vinculado a sus tareas.
  - Participa activamente en los trabajos, además dirige y capacita al grupo que de él depende.

- Hace mantener el orden y limpieza del lugar de trabajo.
- Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.

2. Oficial Electromecánico Especializado (Nivel II A)

- Realiza tareas de reparación y mantenimiento en todos los equipos electromecánicos que componen su sector.
- Atiende los requerimientos del área operativa con relación a los inconvenientes que se produzcan en su sector, mediante la detección y normalización de fallas en tiempo y forma.
- Utiliza herramientas, equipos e instrumentos de medición, eléctricos y electrónicos y todo otro vinculado a sus tareas.
- Ejecuta trabajos de reparación de equipos del sistema ferroviario con componentes mecánicos, electromecánicos, neumáticos y electrónicos.
- Interpreta planos, croquis o especificaciones técnicas.
- Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
- Participa activamente en los trabajos, además dirige y capacita al grupo que de él depende.
- Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.

3. Oficial Electromecánico Calificado (Nivel III A)

- Realiza tareas de reparación y mantenimiento de toda la red de B.T., localiza las fallas que se presentan y procede a su normalización ya sea en los sectores de líneas aéreas y subterráneas.
- Ejecuta tareas de reparación de equipos eléctricos ó electromecánicos.
- Utiliza Herramientas, equipos e instrumentos de medición mecánicos, eléctricos y electrónicos y todo otro vinculado a sus tareas y es responsable de las herramientas y equipo a su cargo.
- Atiende los requerimientos del área operativa con relación a los inconvenientes que se produzcan.
- Trabaja con autonomía y sin supervisión directa.
- Interpreta circuitos y planos técnicos específicos.

- Conduce y realiza el mantenimiento elemental del vehículo que la empresa le asigne para su traslado en el cumplimiento de las tareas, estando habilitado para ello, como requisito exigido para el puesto.

4. Oficial Electromecánico (Nivel IV A)

- Colabora con la realización de las tareas de mantenimiento y reparación de las instalaciones electromecánicas.
- Realiza trabajos de fijación de cañerías, cajas y componentes de la instalación sobre mampostería, hormigón y estructuras metálicas.
- Realiza zanjeos y pozos para empalmes en la red subterránea del sector.
- Colabora con la carga y descarga de vehículos.
- Realiza tareas de limpieza y ordena los elementos depositados en el sector.

LIMPIEZA

1. Encargado de Limpieza (Nivel II A)

- Es responsable del control de las tareas de limpieza del personal a cargo.
- Controla el buen uso de los materiales y equipos.
- Controla y es responsable del uso de los EPP y las medidas de seguridad adecuadas a la tarea a realizar.
- Mantiene en orden y la limpieza de su lugar de trabajo e informa las novedades que puedan ocurrir durante su jornada de trabajo. Asimismo, deposita allí los elementos de limpieza.
- Mantiene bajo su responsabilidad, limpia y lubrica las máquinas y/o herramientas provistas para cumplir con su función y que se encontraran bajo su responsabilidad (Aspiradora, Barredora, Lavadoras, Hidrolavadora, Motosierra, etc.)
- Coordina tareas de limpieza y lavado en general, incluyendo las de carácter técnico e industrial, rasqueteado, encerado, lustrado, pulido y plastificado de pisos y lavado de alfombras, superficies vidriadas y metálicas, cualquiera sea los lugares donde se presten las mismas y lavado de paredes, utilizando blanqueadores.
- Diagrama el cronograma de actividades y tiempos de relación de las mismas, asignando tareas a los trabajadores a cargo.

2. Responsable de Corte de Pasto (Nivel IV A)

- Colabora con el encargado en el control de las tareas de limpieza del personal a cargo.
- Controla el buen uso de los materiales y equipos.
- Controla y es responsable del uso de los EPP y las medidas de seguridad adecuadas a la tarea a realizar.
- Mantiene en orden y la limpieza de su lugar de trabajo e informa las novedades que puedan ocurrir durante su jornada de trabajo. Asimismo, deposita allí los elementos de limpieza.

- Mantiene bajo su responsabilidad, limpia y lubrica las máquinas y/o herramientas provistas para cumplir con su función y que se encontraran bajo su responsabilidad (Aspiradora, Barredora, Lavadoras, Hidrolavadora, Motosierra, etc.)

3. Operario de Limpieza (Nivel VII A)

- Mantiene en orden y la limpieza de su lugar de trabajo e informa las novedades que puedan ocurrir durante su jornada de trabajo. Asimismo, deposita allí los elementos de limpieza.
- Mantiene en custodia, limpia y lubrica las máquinas y/o herramientas provistas para cumplir con su función y que se encontraran bajo su responsabilidad (Aspiradora, Barredora, Lavadoras, Hidrolavadora, Motosierra, etc.)
- Recolecta los desechos provocados por los distintos sectores para realizar la disposición final de los mismos. Asimismo, recolecta todo elemento ajeno que obstruya, perjudique y/o pudiera afectar la normal funcionalidad de servicio transporte.
- Realiza tareas de limpieza y lavado en general, incluyendo las de carácter técnico e industrial, rasqueteado, encerado, lustrado, pulido y plastificado de pisos y lavado de alfombras, superficies vidriadas y metálicas, cualquiera sea los lugares donde se presten las mismas.
- Realiza tareas de limpieza y lavado de paredes, utilizando pinturas blanqueadoras.
- Cumple con el cronograma de actividades y tiempos de relación de las mismas entregados por el Supervisor, en cada uno de los objetivos a los que haya sido asignado.
- Asimismo, y en caso de encontrarse asignado el Operario a alguno de los tres sectores en que se subdivide la limpieza, deberá realizar las tareas que más abajo se detallan.
- Finalmente, el personal que se desempeñe en cualquiera de los tres sectores podrá ser asignado indistintamente a ellos, cuando concurren emergencias.

A- SECTOR ANDENES, ESTACIONES Y EDIFICIOS

- Realiza tareas de limpieza en oficinas, cabeceras, boleterías, baños, vías, perímetro de estación, barrido y desmanchado de andenes, demás accesos, túneles y puentes, vaciado y lavado de cesto para residuos.

- Realiza tareas de barridos y limpieza sobre formaciones de servicio.

B- SECTOR TALLERES Y DEPOSITOS

- Realiza tareas de limpieza de fosas, baños, vestuarios, y oficinas pertenecientes a talleres, lavado de formaciones y lavado de locomotoras.

C- SECTOR AREAS VERDES

- Realiza la limpieza y cortes de pasto en área de vías, control de maleza mediante herbicidas, mantenimiento de canaletas y bocas de lluvia y poda correctiva de árboles y arbustos, limpieza y desmalezamiento de vías y terrenos (Utilizando las máquinas, herramientas y equipos y/o elementos de protección personal y ambiental provisto por la empresa), así como cualquier otra tarea conexas con las enumeradas precedentemente.

- Utiliza los elementos de corte de pasto y herbicidas provisto por la Empresa de acuerdo a las necesidades operativas, depositándolos al término de cada jornada en los lugares indicados para tal fin.

IV. ALMACENES

1. Guarda Almacén Central (NIVEL I B)

- Es responsable de la administración, orden y limpieza del Almacén a su cargo, física y administrativamente; y de todo su contenido, incluyendo el mobiliario, herramientas de uso interno, instrumentos de medición o registro, medios de transporte y vehículos; como así también de su conservación y buen uso en aquellos Almacenes que por la cantidad, valor monetario, índice de movimientos o importancia de los activos que posee en custodia o administra sean designados por la Empresa como “Almacenes Centrales”.

- Tiene siempre personal a cargo, dependiendo la cantidad y categoría de los mismos del Organigrama de Personal que apruebe la Empresa.

- Coordina y realiza la recepción, almacenaje y distribución de materiales a otros Almacenes o Talleres de Mantenimiento de acuerdo con los métodos impuestos por la Empresa.

- En forma eventual, y ante el requerimiento de sus superiores puede coordinar y supervisar las tareas de Guarda Almacenes que cumplan servicio en otros Almacenes.

- Conduce, instruye y controla la ejecución de tareas como parte de equipos de trabajo dentro de su especialidad.

- Posee amplios conocimientos de la utilización e interpretación del nomenclador único de materiales (NUM), catálogos de partes y planos o cualquier tipo de documentación similar que la Empresa implemente para la identificación de los materiales a su cargo.

- Posee y emplea amplios conocimientos y capacidades en el uso de computadoras (y sus sistemas), autoelevadores y cualquier tipo de herramienta informática o mecánica que sea necesaria para el desenvolvimiento de su tarea.

- Posee amplios conocimientos de los materiales a su cargo, de su organización en el depósito, tipos de embalaje y estibado, acondicionamiento y manipuleo de los mismos y de sistemas de medida y sus equivalencias.

- Controla y realiza el movimiento y registro de materiales, repuestos y herramientas de stock, de acuerdo a los métodos dispuestos por la Empresa.

- Es responsable del abastecimiento de combustible y lubricantes del parque automotor cumpliendo con lo establecido en los procedimientos internos de la Empresa.

- Confecciona el parte diario de novedades y demás documentación que le sea requerida, prepara y suministra la información que se requiera relacionada a la administración de su Almacén.

- Conoce y aplica técnicas para racionalizar los recursos disponibles de su área de trabajo y posee criterio amplio e independiente para resolver problemas del servicio.



- Conduce, instruye y coordina las tareas del personal que le pueda ser asignado a cargo.
- Trabaja con plena autonomía de acuerdo a los procedimientos escritos o verbales que la Empresa disponga.

• Posee un nivel de conocimientos, relacionados con su especialidad, superior, así como la capacidad, idoneidad y elevada calificación para cumplir con las tareas de su especialidad con la máxima eficiencia.

2. Guarda Almacén Principal (NIVEL I A)

• Es responsable de la administración, orden y limpieza del Almacén a su cargo, física y administrativamente; y de todo su contenido, incluyendo el mobiliario, herramientas de uso interno, instrumentos de medición o registro, medios de transporte y vehículos; como así también de su conservación y buen uso.

• Posee amplios conocimientos de la utilización e interpretación del nomenclador único de materiales (NUM), catálogos de partes y planos o cualquier tipo de documentación similar que la Empresa implemente para la identificación de los materiales a su cargo.

• Posee y emplea amplios conocimientos y capacidades en el uso de computadoras (y sus sistemas), autoelevadores y cualquier tipo de herramienta informática o mecánica que sea necesaria para el desenvolvimiento de su tarea.

• Posee amplios conocimientos de los materiales a su cargo, de su organización en el depósito, tipos de embalaje y estibado, acondicionamiento y manipuleo de los mismos y de sistemas de medida y sus equivalencias.

- Puede gente a su cargo.
- Controla y realiza el movimiento y registro de materiales, repuestos y herramientas de stock de acuerdo a los métodos dispuestos por la Empresa.

• Es responsable del abastecimiento de combustible y lubricantes del parque automotor cumpliendo con lo establecido en los procedimientos internos de la Empresa.

• Confecciona el parte diario de novedades y demás documentación que le sea requerida, prepara y suministra la información que se requiera relacionada a la administración de su Almacén.

• Conoce y aplica técnicas para racionalizar los recursos disponibles de su área de trabajo y posee criterio amplio e independiente para resolver problemas del servicio.

- Conduce, instruye y coordina las tareas del personal que le pueda ser asignado a cargo.
- Trabaja con plena autonomía de acuerdo a los procedimientos escritos o verbales que la Empresa disponga.
- Posee un nivel de conocimientos, relacionados con su especialidad, superior, así como la capacidad, idoneidad y elevada calificación para cumplir con las tareas de su especialidad con la máxima eficiencia.

3. Guarda Almacén (NIVEL II A)

• Es responsable de la custodia y administración de materiales, repuestos y herramientas (operativa y administrativamente) del lugar en el cual está asignado. Dispone de autodeterminación y autonomía en tareas de mediana complejidad.

• Posee y emplea amplios conocimientos y capacidades en el uso de computadoras (y sus sistemas), autoelevadores y cualquier tipo de herramienta informática o mecánica que sea necesaria para el desenvolvimiento de su tarea.

• Posee amplios conocimientos de los materiales a su cargo, su distribución en el depósito, tipos de embalaje, acondicionamiento y manipuleo de los mismos y de sistemas de medida y sus equivalencias.

• Cumple tareas de recepción, ordenamiento, clasificación y preparación de pedidos, operativa y administrativamente de acuerdo a los métodos de registración dispuestos, como así también los controles pertinentes de entrada, salida y destino de los materiales.

• Colabora en las tareas de carga y descarga de vehículos utilizando los medios que la empresa disponga a tal efecto.

- Es responsable de la limpieza y orden del Almacén o Sector a su cargo.
- Es responsable del abastecimiento de combustible y lubricantes del parque automotor cumpliendo con lo establecido en los procedimientos internos de la Empresa.
- Participa periódicamente en la realización del inventario de aquellos activos que se encuentran bajo su responsabilidad.
- Cumple con todas las tareas que se le asignen que puedan ser adicionales, complementarias, accesorias, elementales y/o conexas a las propias.
- Cooperar y comparte tareas con otros miembros de la especialidad, cualquiera sea su jerarquía cuando la intensidad de la misma así lo requiera.

4. Ayudante de Guarda Almacén (NIVEL III A)

• Cumple tareas particulares, bajo ordenes pero con autonomía propia, correspondientes a la administración y movimiento de materiales dentro del sector en el cual se encuentra asignado.

• Cumple tareas, bajo órdenes directas, de recepción, almacenamiento, preparación de pedidos y movimiento de materiales, repuestos y herramientas. Prepara y controla la documentación asociada a los mismos.

• Usa herramientas informáticas en modo consulta y procesamiento de datos en tareas sencillas.

• Usa los medios que la Empresa disponga en tareas de movimiento de materiales (zorras, autoelevadores, puentes grúa, etc.)

• Realiza tareas varias (operativas y administrativas) en colaboración hacia el Guarda Almacén con el cual comparte tareas, recibiendo la supervisión y sugerencias de éste.

• Posee conocimientos de los materiales a su cargo, su distribución en el depósito, tipos de embalaje, acondicionamiento y manipuleo de los mismos y de sistemas de medida y sus equivalencias.

• Cooperar y comparte tareas con otros miembros de la especialidad, cualquiera sea su jerarquía cuando la intensidad de la misma así lo requiera.

5. Aprendiz de Guarda Almacén (NIVEL IV A)

• Asistir al Ayudante o Guarda Almacén en el cumplimiento de tareas generales y particulares correspondientes al sector en el cual se encuentra asignado.

• Ejecuta tareas y trabajos de apoyo (operativos y administrativos) y colaboración al Ayudante o Guarda Almacén con el cual comparte tareas, recibiendo la supervisión y sugerencias de éste.

• Debe tener conocimientos básicos en el uso de PC, administración, pesos y medidas.

• Realiza tareas, bajo supervisión directa, de simple y mediana complejidad relacionada al almacenaje y movimiento de materiales, repuestos y herramientas, como así también de índole administrativa. Procede al estibado de materiales, carga y descarga de vehículos y tareas de ordenamiento y limpieza general del sector de trabajo asignado.

6. Peón General (NIVEL V A)

• Asistir al Ayudante o Guarda Almacén en el cumplimiento de tareas generales correspondientes al sector en el cual se encuentra asignado.

• Ejecuta tareas y trabajos de apoyo y colaboración al Ayudante o Guarda Almacén con el cual comparte tareas, recibiendo la supervisión y sugerencias de éste.

• Realiza tareas menores de almacenaje y movimiento de materiales, repuestos y herramientas. Procede al estibado de materiales, carga y descarga de vehículos y tareas de ordenamiento y limpieza general del sector de trabajo asignado.

• Ejecuta tareas de mantenimiento simples en el lugar de trabajo asignado.

V. Puestos Generales

1. Administrativo Sr. (Nivel I A)

• De corresponder, es el responsable de coordinar las tareas del personal a cargo.

• Efectúa tareas administrativas varias consistentes en ordenamiento, recopilación, y procesamiento de información del área mediante sistemas computados o escritos.

• Distribuye y busca la correspondencia e informes del sector.

• Conduce el vehículo que la empresa le asignare para su traslado en el cumplimiento de sus tareas.

• Realiza carga de datos y procesamiento de información mediante la utilización de sistemas computarizados.

• Realiza tareas generales de archivo, manteniéndolos ordenados y actualizados.

• Efectúa diligencias y tramites varios cuando sus superiores se lo solicitan.

• Es el responsable de los elementos y útiles de trabajo que le asignen.

• Realiza cualquier otra tarea que le sea asignada, propia o circunstancial del área, relacionada con la actividad administrativa.

2. Administrativo (Nivel III A)

• Efectúa tareas administrativas varias consistentes en ordenamiento, recopilación, y procesamiento de información del área mediante sistemas computados o escritos.

• Distribuye y busca la correspondencia e informes del sector.

• Conduce el vehículo que la empresa le asignare para su traslado en el cumplimiento de sus tareas.

• Realiza carga de datos y procesamiento de información mediante la utilización de sistemas computarizados.

• Realiza tareas generales de archivo, manteniéndolos ordenados y actualizados.

• Efectúa diligencias y tramites varios cuando sus superiores se lo solicitan.

• Es el responsable de los elementos y útiles de trabajo que le asignen.

• Colabora con el cumplimiento de las tareas de otros puestos.

3. Administrativo Jr. (Áreas Operativas-Tráfico-Infraestructura-Material Rodante) (Nivel IV A)

• Efectúa tareas administrativas variadas consistentes en recopilación, ordenamiento y procesamiento de información en lugares y horarios que la empresa disponga.

• Realiza carga de datos y procesamiento de información mediante la utilización de sistemas computarizados.

• Distribuye la correspondencia interna y externa del sector en donde se desempeña.

• Realiza tareas generales de archivo, manteniéndolos ordenados y actualizados.

• Efectúa diligencias y tramites varios cuando sus superiores se lo solicitan.

• Es el responsable de los elementos y útiles de trabajo que le asignen.

• Colabora con el cumplimiento de las tareas de otros puestos.

• Realiza cualquier otra tarea que le sea asignada, propia o circunstancial del área, relacionada con la actividad administrativa.

## 4. Auxiliar Operativo (Nivel IV A)

## Auxiliar Operativo (Nivel IV A)

- Maneja cambios, señales y realiza maniobras, despachando los trenes de plataforma cuando la operativa lo requiera.

- Realiza informes y parte de trabajo sencillos, de acuerdo a las instrucciones recibidas de las personas autorizadas.

- Acopla y desacopla los coches y unidades tractivas de acuerdo a las necesidades del servicio y cualquier otra tarea que le sea asignada por sus superiores propios y/o circunstancial del área al cual es asignado.

- Mantiene el orden y la limpieza de su lugar de trabajo e informa las novedades que puedan ocurrir durante su jornada.

- Colabora cuando se lo requiera con tareas generales y auxiliares.

## ANEXO C

## RÉGIMEN DE REMUNERACIONES, VIATICOS, ADICIONALES Y BENEFICIOS SOCIALES

**VIÁTICO GENERAL:** Se establece como Viático General la suma de \$ 120,00 (Pesos ciento veinte) por día efectivamente trabajado ponderado por 26 días hábiles/mes. El mismo se abonará por cada día efectivo trabajado, correspondiente al mes anterior al de liquidación. El mismo tiene carácter No Remunerativo, de acuerdo con lo normado por el Artículo 106 in fine de la L C T. 24.744.

**SUPLEMENTO REMUNERATORIO POR LICENCIAS:** Durante el período de licencia por vacaciones ordinarias, accidentes y/o enfermedades profesionales y/o inculpables o donación de sangre, la EMPRESA abonará un suplemento remuneratorio será equivalente al viático general de por cada día que le correspondería percibir en caso de estar trabajando.

**VIÁTICOS REFRIGERIO:** El personal percibirá por cada día que asista efectivamente a su trabajo, un viático por refrigerio de pesos CIENTO VEINTE (\$ 120)

El presente viático se abonará por cada día efectivamente trabajado y tendrá la vigencia establecida en el artículo segundo del presente convenio.

El presente viático será liquidado mensualmente juntamente con las remuneraciones y beneficios pactados por el presente.

Dicho viático, así como cualquier otro que se pacte en el futuro en el marco del presente convenio, compensarán gastos reales en los que deberán incurrir los trabajadores para el desempeño de su labores, y por ello no integran la remuneración a ningún efecto, en un todo de acuerdo a lo prescripto precedentemente. En consecuencia, y pese a que los trabajadores no deberán presentar comprobantes de rendición de cuentas, los viáticos no sufrirán descuentos por cargas sociales con destino a los regímenes impositivos y de la seguridad social.

**VIÁTICO GUARDA:** La Empresa reconocerá exclusivamente a los trabajadores que desempeñen como GUARDA, una suma de pesos cuatrocientos noventa y nueve con veinte (\$ 499,20) diarios, por cada día efectivamente trabajado, en concepto de viáticos no remuneratorio y en compensación de los mayores gastos que a dichos trabajadores ocasiona las particulares características de su prestación laboral.

Este viático será considerado prestación no remuneratoria a todos los efectos legales pertinentes, aún cuando no se exija al trabajador comprobante de rendición de cuentas, en virtud de la naturaleza del beneficio, y lo dispuesto por el art. 106 in fine de la Ley de Contrato de Trabajo.

**VIÁTICO ESPECIAL:** Cuando el personal deba prestar declaración judicial o policial, por cuestiones relacionadas con el servicio, fuera de su horario de labor, la Empresa le abonará en un viático especial equivalente a dos veces valor que se determine para el viático general.

**VIÁTICO DE EMERGENCIA:** Cuando el trabajador sea convocado por La Empresa para realizar tareas y/o funciones de emergencia fuera de su horario habitual de trabajo, percibirá por cada día, un viático de pesos ciento veinte (\$ 120.-). El presente no excluye a los demás viáticos diarios que deba percibir el personal.

**SUPLEMENTO REMUNERATORIO EN LICENCIA:** Durante los períodos de licencia por vacaciones, enfermedad, accidentes y demás licencias especiales con goce de haberes, la Empresa abonará un complemento remuneratorio de \$ 120 pesos (Pesos ciento veinte) por día efectivamente trabajado ponderado por 26 días hábiles/mes

**ADICIONAL FUNCIÓN RECAUDADOR:** Se establece la suma de \$ 422,4 - 281,6 - 104,96 para ser percibida por boleteros acorde a la cantidad de boleterías de la estación asignada

**ADICIONAL FALLA DE CAJA:** Se establece en concepto de "Diferencia falla de Caja" con alcance de lo normado en el artículo 106 "in fine" de la L.C.T. la percepción de \$ 824,12 (pesos ochocientos veinticuatro con doce) no remunerativos para el Boletero, mientras que para el Boletero con Jornada Reducida será de \$ 412,16 (cuatrocientos doce con dieciséis), y para el Guarda de \$ 353,28 (trescientos cincuenta y tres con veintiocho)

**ADICIONAL SUBE PARA BOLETEROS Y ECDO. BOLETERIA:** Se establece el adicional por acta de fecha 30/08/2012 para boleteros y ecdo, boletería por la carga de la tarjeta SUBE para todo el personal que realice dicha tarea, por el valor de \$ 353,19 (pesos trescientos cincuenta y tres con diecinueve).

**ADICIONAL ACTA ACUERDO 30/02/2012 Art 2:** Se establece conforme al acta mencionada la suma de \$ 353,28 para el Boletero, y de \$ 176,64 para el Boletero con Jornada Reducida

## INCENTIVOS DISMINUCION EVASIÓN

## OBJETIVOS:

El incesante incremento de la evasión de pasajes (expresada ya sea por pasajeros que se trasladan sin adquirir el boleto correspondiente, como así también pasajeros que adquieren una sección de un valor inferior de la sección que corresponde al destino al que realmente se dirigen) provoca severos perjuicios al concesionario del servicio así como al Estado concedente del mismo. El premio que por este acuerdo se instrumenta procura aportar a la erradicación de prácticas nocivas.

## ALCANCE:

A este premio accederán la totalidad de los empleados que se desempeñan en la categoría profesional de Asistente Operativo, por el tiempo de vigencia experimental estipulando en el encauzamiento de esta Acta Acuerdo.

## CONTENIDO ECONOMICO:

Se establece que el valor del incentivo consistirá en un porcentaje variable según la cantidad de multas cobradas calculando sobre el monto total recaudado por cada Asistente Operativo en el período considerado, sin perjuicio del tiempo efectivamente trabajado en el mes, conforme a la siguiente escala:

- Hasta 50 multas. 40% del monto recaudado

- Desde 51 hasta 75 multas: 50% del monto recaudado

- Desde 76 o más multas: 60% del monto recaudado

## FORMA DE PAGO Y RENDICIÓN

El presente incentivo se liquidará mensualmente. El período para determinar el pago será computado desde el 16 de un mes hasta el día 15 del mes siguiente, efectuándose el pago conjuntamente con los haberes correspondientes a este último mes, bajo el concepto de pago INCENTIVO DISMINUCION EVASION (inc. Dis. Evas.). El personal objeto del presente incentivo deberá rendir diariamente en los lugares definidos por la Gerencia de tráfico los importes y comprobantes de las multas cobradas.

## CONDICIONES DE SEGURIDAD:

Las condiciones de seguridad serán garantizadas por el Estado Nacional, mediante los programas que implementen en el ámbito de las distintas líneas

En la Línea Mitre, desde el mes agosto del presente año, se implementó el programa Tren Alerta, que se estima se implementará en la Línea Sarmiento, apenas se logre un acuerdo similar al da la Línea Mitre con el Estado Nacional.

## SEGUIMIENTO:

Las partes acuerdan efectuar un monitoreo y seguimiento sobre la evolución de los parámetros elegidos para constituir el presente incentivo, como así también cualquier otro aspecto que haga a su perfeccionamiento.

## REMUNERACIÓN POR PRODUCTIVIDAD

Las partes convienen en instrumentar un esquema de remuneración variable para la totalidad de las categorías profesionales contenidas en el ámbito de representación de la UNIÓN FERROVIARIA, en tanto se cumplan los requisitos y condiciones descriptas en los siguientes puntos:

A) Las partes adoptan un índice de productividad equivalente al exigido por la Comisión Nacional de regulación del transporte (C.N.R.T.) al concesionario, en este caso Trenes de Buenos Aires S.A. y que consiste en el INDICE DE REGULARIDAD ABSOLUTA GLOBAL, que surge del parte Diario de circulación de Trenes Suburbano (P1 del MIS), para determinar el porcentual de incremento salarial variable a percibir por la totalidad del personal incluido en este acuerdo. Tratándose de dos tracciones y siendo que el personal encuadrado en el presente presta servicio en una u otra indistintamente y en forma alternada, el índice de regularidad absoluta a utilizar para medir la productividad para estas categorías será del orden del 96% como piso. Esto surge de relacionar el índice de regularidad absoluta mensual exigido por la CNRT para la tracción eléctrica, en el caso el 97% (calculado entre la totalidad de los trenes programados para cada período y los trenes puntuales corridos para cada período), con el índice de regularidad absoluta mensual exigido para la tracción diesel, en el caso el 95% (calculado entre la totalidad de los trenes programados para cada período y los trenes puntuales corridos para cada período).

Por lo tanto, y de relacionar ambos coeficientes, el índice a tomar en cuenta para una mejor medición de la productividad es del 96% en cuyo caso, y de lograrse mensualmente el índice referido el personal percibirá un adicional remuneratorio variable equivalente al 5% de la remuneración básica de convenio. Dentro de los porcentuales de regularidad absoluta mensual referidos precedentemente, no se incluirán aquellos trenes programados que puedan ser efectivamente corridos por cancelaciones derivadas de problemas técnicos o externalidades.

B) La Empresa se compromete a publicar mensualmente el índice de efectividad en servicio descripto precedentemente, y notificarle el mismo a la entidad sindical, sin perjuicio de establecerse el alcance de este adicional remuneratorio variable por módulos trimestrales, percibiendo los trabajadores anticipo de la productividad alcanzada en base a los registros parciales arrojados en cada uno de los meses que integran cada módulo, los que se regularizarán en oportunidad de abonarse las remuneraciones correspondientes al mes siguiente de vencido cada uno de los trimestres seguidos. Se establece que para el caso en que alguno de los meses que integran cada uno de los módulos de medición trimestral arroja un índice de efectividad inferior al 96%, los trabajadores no accederán a este adicional variable ni percibirán proporcionalidad alguna.

C) El adicional remuneratorio variable y que se identificará bajo la denominación de "ADICIONAL POR REGULARIDAD" se verá incrementado en un 30% a calcularse sobre dicho adicional, en concepto de ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD, de tal modo que aquel trabajador que se ausente un día del servicio dentro de cada mes del módulo de medición trimestral, con independencia de las razones generadoras del evento, no se hará acreedor al incremento aquí regulado, circunstancia que también acontecería en caso de verificarse tres llegadas tarde para cada uno de los meses que conforman los módulos antes referidos, con excepción de las licencias reguladas en los arts correspondientes del presente convenio colectivo de trabajo, así como la licencia por incapacidad laboral temporaria (ILT) regulada en la Ley 24557.

D) Finalmente las partes consideran indispensable para la medición de la productividad global, introducir una ecuación propia para las categorías representadas por la asociación gremial del personal encuadrado bajo el ámbito de representación del presente convenio. Así el personal percibirá un adicional remuneratorio variable equivalente al 30% a calcularse exclusivamente sobre el ADICIONAL POR REGULARIDAD, y que pasará a denominarse "PREMIO POR CUMPLIMIENTO EFECTIVO DE SERVICIO", al que accederá la totalidad de la categoría profesional en cada mes, siempre y cuando hubiere percibido el Adicional creado en este artículo, inciso d); durante todos los meses que componen el módulo trimestral, y como sola y única condición de devengamiento para el presente adicional. Se establece que para el caso en que alguno de los meses que integran cada uno de los módulos de medición trimestral no percibirá el Adic. Asistencia y Puntualidad (de este artículo), los trabajadores no accederán a este adicional variable ni percibirán proporcionalidad alguna. Asimismo, el comienzo del trimestre a los efectos del devengamiento de este adicional será el mes de la firma de la presente Acta- Acuerdo, esto es, a partir de junio de 1998, percibien-

do al vencimiento de cada módulo trimestral la sumatoria del treinta por ciento mensual, en caso de haberse dado cumplimiento a los extremos que forman parte de este adicional, o lo que es lo mismo, el 90% sobre el adicional del mes de vencimiento del trimestre aplicado sobre el adicional regularidad de este mes

Por último, y al momento de revisarse los actuales procesos de medición de productividad, la Empresa y la entidad sindical analizarán la forma en que ha progresado esta ecuación, determinando que para el supuesto que la misma se mantuviera constante o decreciera las partes adoptarán los recaudos para corregir aquellas causas generadoras de tales resultados. Por el contrario, y en caso que dicha ecuación diera como resultado una optimización en la relación entre los factores tenidos en cuenta, la comisión de autocomposición e interpretación convencional se abocará en un plazo no mayor de treinta días con el propósito de eventuales mecanismos de composición económica que pudiera corresponder a los trabajadores involucrados

E) Cuando se revisen los actuales procesos de medición de productividad, la Empresa y la entidad sindical analizarán la forma en que ha progresado esta ecuación. En el supuesto que la misma constante o decreciera, las partes adoptarán los recaudos para corregir aquellas causas generadoras de tales resultados. Por el contrario, y en caso que dicha ecuación diera como resultado una optimización en relación entre los factores tenidos en cuenta, la Comisión de Auto-composición e interpretación Convencional se abocará, en un plazo no mayor de treinta días, a mejorar los mecanismo de composición económicas que pudiera corresponder a los trabajadores involucrados.

F) Cualquier eventual duda que surja de la aplicación de los adicionales referidos se estudiará y analizará en el marco de la CINA.

G) Finalmente, y más allá de la incidencia que pudiera derivarse por aplicación del mecanismo regulado en la cláusula precedente, los adicionales remuneratorios previstos en este artículo incisos a), c) y d); en caso de corresponder, integrarán el “ADICIONAL POR PRODUCTIVIDAD”, conformando de este modo los distintos conceptos contenidos en el presente instrumento

SEGUNDO: Las partes adoptan un índice de productividad equivalente al exigido por la Comisión Nacional de Regulación del Transporte concesionario, en este caso Trenes de Buenos Aires S.A ; y que consiste en el INDICE DE REGULARIDAD ABSOLUTA MENSUAL GLOBAL, que surge del parte Diario de Circulación de Trenes Suburbanos (P 1 del MIS), para determinar el porcentual de incremento salarial variable a percibir por la totalidad del personal incluido en este acuerdo, tomando como referencia que en caso que este índice arroje como resultado un piso de 97% para trenes eléctricos, calculado entre la totalidad de los trenes programados para cada período y la cantidad de trenes efectivamente corridos en el mismo período, el personal percibirá un adicional remuneratorio viable equivalente al 5% de la remuneración básica de cada categoría incluida en convenio vigente. Ahora bien, tratándose de trenes Diesel el piso de efectividad será del 95% y se liquidará de idéntica manera a lo establecido precedentemente.

Dentro de los porcentuales de regularidad absoluta mensual referidos precedentemente, no se incluirán aquellos trenes programados que no puedan ser efectivamente corridos por cancelaciones derivadas de problemas técnicos o externalidades.

TERCERO Se conviene un adicional remuneratorio mensual en concepto de ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD, equivalente al 1,5% del salario básico de categoría que integra la convención colectiva de trabajo del cual este instrumento es parte inescindible, con una vigencia de 12 meses contados a partir de la puesta en marcha de la nueva convención colectiva. Se establece que, toda ausencia que se verifique durante cada período mensual, como así también tres faltas de puntualidad en un mismo período determinarán la pérdida del presente adicional, con excepción de ausencias previstas generadas por la concurrencia de enfermedad debidamente justificada por la Empresa, o ante enfermedad grave de familiar directo en primer grado de consanguinidad, autorizado fehacientemente por la Empresa.

CUARTO Finalmente las partes consideran indispensables para la medición de la productividad global, introducir una ecuación propia para las categorías representadas por la asociación gremial bajo el ámbito de representación del presente convenio. Así, el personal percibirá un adicional remuneratorio equivalente al 1,5% del salario básico de cada categoría laboral que pasará a denominarse “PREMIO POR CUMPLIMIENTO EFECTIVO DE SERVICIO”, al que accederá la totalidad de la cate4goría profesional en cada mes, siempre y cuando hubiere percibido el Adicional ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD durante el período de liquidación a que corresponda.

QUINTO En virtud de lo expuesto en los párrafos precedentes la sumatoria de los conceptos individualizados en las cláusulas Segunda, tercera y cuarta arroja un porcentaje equivalente al 8% del sueldo básico del convenio, el que será calculado en los casos que corresponda contemplando lo manifestado para cada uno de ellos en la cláusula pertinente.

SEXTO: Sin perjuicio de la incidencia que pudiera derivarse por aplicación del mecanismo regulado en la cláusula precedente, los adicionales remuneratorios previstos en las cláusulas SEGUNDA, TERCERA y CUARTA, en caso de corresponder, integrarán el “ADICIONAL POR PRODUCTIVIDAD”, conformando de este modo los distintos conceptos contenidos en el presente instrumento.

ANEXO D

Modalidad de Trabajo

• Los trabajos referidos a las Guardias de Material Rodante y las tareas de Corte y Armado de equipos (CAMBISTA), como así también todas aquellas referidas a las especialidades de Comunicaciones, Señalamiento, Electricidad, Electromecánica y todo lo referente a zona de vías deberá realizarse con un equipo de por lo menos 2 personas.

• En las estaciones Principales deberá trabajar un equipo de por lo menos 2 Operadores, un Operador Principal y un Operador de Estación.

• El instructor de Guardas, no estará asignado a diagrama alguno, excepto en casos de emergencia, siendo su prioridad la formación de futuros guardas y la nivelación de los actuales.

• Todas las categorías de los distintos sectores que indique que el trabajador que conduzca o debe conducir coches de calle, vías, elevadores, etc. Y se indique al mantenimiento de los mismos, se hace referencia a un mantenimiento primario y elemental.

ANEXO E

Régimen de Jornada de Trabajo, exclusivo para el personal que desempeñe funciones correspondientes a las categorías de Guardatrenes, Cambistas y personal Control Trenes, conforme lo acordado en Acta de fecha 16/05/2007 - Expte. M.T. 1.225.599 /07 -, en materia de Jornada de Trabajo y descansos, según la siguiente normativa:

1) Definiciones:

Jornada de Trabajo:

En esta materia serán de aplicación exclusiva la Ley de Contrato de Trabajo, en particular las previsiones estipuladas en sus artículos 198°, 202° y concordantes, Ley 11.544, y Decreto reglamentario 16.115/33.

Jornada Nocturna:

Las horas de trabajo prestadas en jornada nocturna serán computadas con un adicional de ocho (8) minutos por hora que serán abonadas, de acuerdo al régimen previsto por la Ley 11.544, y disposición es concordantes de la LCT.

Horario de Trabajo:

Los horarios de trabajo serán dispuestos por la empresa de acuerdo a las disposiciones legales vigentes y a este Convenio Colectivo de Trabajo y acuerdos que lo complementen

Cambio de Horario:

La empresa podrá variar los horarios de trabajo por razones operativas, y en los cambios de temporada, a fin de adaptar los horarios a razones climáticas y estacionales, de moda tal que tanto en el verano como en el invierno, se podrá realizar una reorganización y/o reasignación de personal o cambio de horario, poniendo en conocimiento de ello a la representación gremial

2) Tiempo de Trabajo. Jornada Laboral:

Será considerado tiempo de trabajo el transcurrido desde la hora indicada para iniciar la tarea asignada por la Empresa en residencia, hasta la hora de su terminación

Se considera Residencia, el lugar que la empresa asigna al trabajador al proceder a su designación, ya sea por ingres, traslado, adjudicación de vacantes, etc. como asiento normal de sus funciones.

Quedan excluidos de la jornada de trabajo, los tiempos que el dependiente utilice para cambiarse, higienizarse, etc.

La jornada de trabajo del personal que se desempeñe en las funciones de Guardatrenes de la tracción eléctrica y Personal Control Trenes, establecido en el marco de los Expedientes N° 1.215.983/07 y N° 1.225.599/07, no podrá exceder de seis (6) horas diarias y treinta y seis (36) horas semanales; mientras que para aquellos que lo hagan en las funciones de Guardatrenes de la tracción Diesel y Cambistas, la jornada de trabajo establecida en los instrumentos antes citados, no podrán exceder de (siete) 7 horas diarias y (cuarenta y dos) 42 semanales.

A los efectos de asegurar la continuidad de los servicios en los casos imprevistos y/o de fuerza mayor, el personal no podrá rehusarse a excederse del límite máximo que para la jornada establezca la presente norma de organización, a tales efectos, el personal continuará trabajando si no hubiere concurrido su relevo hasta tanto sea efectivamente relevado, concluyendo con su servicio en su residencia, de acuerdo a lo establecido en el artículo 28° del Convenio Colectivo de Trabajo en vigencia.

3) Descansos Diarios y Semanal:

Los descansos entre jornada y jornada serán como mínimo de 12 (doce) horas, solo susceptibles de ser reducidos con carácter excepcional.

En todos los casos el descanso semanal mínimo será de 36 (treinta y seis) horas, con la misma excepcionalidad antes citada.

Ante excepciones como la indicada precedentemente, la Empresa podrá autorizar a diferir la hora de ingreso de la jornada siguiente, a los efectos de dar cumplimiento a los descansos mínimos establecidos, sin afectar el diagrama asignado originariamente.

4) Jornada de Trabajo y Descansos Semanales del Personal en el Régimen de Ciclos:

La jornada de trabajo correspondiente para las funciones de los Guardatrenes, Personal Control Trenes y Cambistas podrá ser regulada por el régimen de ciclos establecidos en el apartado 1) y sus descansos semanales por lo establecido en el apartado 2), de este artículo.

1.1. Ciclos

Atento a la naturaleza del servicio prestado por la empresa, la misma podrá disponer el régimen de trabajo en ciclos, de acuerdo a lo dispuesto por el artículo 202° de la Ley de Contrato de Trabajo y disposiciones concordantes de la Ley 11.544 y Decretos Reglamentarios.

En estos supuestos, la empresa podrá adoptar, entre otros, cualquiera de los siguientes ciclos:

a) Ciclo de una (1) semana:

Para la especialidad de Guardatrenes de la tracción eléctrica y Personal Control Trenes, las horas de trabajo, computables dentro del ciclo, no podrán exceder las treinta y seis (36) horas semanales.

Para la especialidad de Guardatrenes de la tracción diesel y Cambistas, las horas de trabajo, computables dentro del ciclo, no podrán exceder las cuarenta y dos (42) horas semanales.

b) Ciclo de dos (2) semanas:

En este ciclo de catorce (14) días y para las especialidades de Guardatrenes de la tracción eléctrica y Personal Control Trenes; serán de setenta y dos (72), las horas de trabajo, computables dentro del ciclo, no podrán exceder, en el promedio del ciclo, las treinta y seis (36) horas semanales.

En este caso el trabajo semanal no podrá exceder de cuarenta y dos (42) horas, en tanto no exceda la cantidad de horas mensuales previstas para su Jornada de Trabajo.

En el ciclo de catorce (14) días y para las especialidades de Guardatrenes de la tracción Diesel y Cambistas, serán ochenta y cuatro (84) las horas de trabajo computables dentro del ciclo, y no podrán exceder las cuarenta y dos (42) horas semanales.

En este caso el trabajo semanal no podrá exceder de cuarenta y nueve (49) horas, en tanto no exceda la cantidad de horas mensuales previstas para su Jornada de Trabajo.



4.2 Descansos Semanales:

El descanso semanal, cuando la Empresa hubiese adoptado el régimen de ciclos, tendrá las siguientes características:

a) Ciclos de siete (7) días:

Para las funciones de Guardatrenes en la tracción eléctrica y Personal Control Trenes, gozará de un (1) descanso semanal de cuarenta y dos (42) horas.

Para las funciones de Guardatrenes en la tracción Diesel y Cambistas, gozará de un (1) descanso semanal de cuarenta y una (41) horas.

b) Ciclo de catorce (14) días:

Para las funciones de Guardatrenes en la tracción eléctrica y Personal control Trenes, gozará de dos (2) descansos semanales, que sumados serán de ochenta y cuatro (84) horas.

Uno de los dos descansos semanales podrá ser reducido a treinta y seis (36) horas, pero la suma total de los dos descansos será de ochenta y cuatro (84) horas, en 14 días efectivos de trabajo.

Para las funciones de Guardatrenes en la tracción Diesel y Cambista, gozará de dos (2) descansos semanales, que sumados serán de ochenta y dos (82) horas.

Uno de los descansos semanales podrá ser reducido a treinta y siete (37) horas, pero la suma total de los dos descansos será de ochenta y dos (82) horas, en 14 días efectivos de trabajo.

5) Jornada de Trabajo del Personal Afectado a Servicios No Diagramados:

La jornada de trabajo del personal de Guardatrenes de la tracción eléctrica y Personal Control Trenes, comprendido en el marco de los Expedientes N° 1.215.983/07 y N° 1.225.599/07, afectado a los servicios no diagramados será de seis (6) horas diarias si el trabajador se desempeñase seis (6) días a la semana. Las horas trabajadas después de las primeras seis (6), si el ciclo semanal fuese de seis (6) días a la semana, serán abonadas con un recargo de acuerdo a la legislación vigente.

La jornada de trabajo del personal de Guardatrenes de la tracción Diesel y Cambistas afectado a los servicios no diagramados, será de siete (7) horas diarias, si el trabajador se desempeñase seis (6) días a la semana. Las horas trabajadas después de las primeras siete (7), si la jornada semanal fuese de seis (6) días a la semana, será abonadas con un recargo de acuerdo a la legislación vigente.

ANEXO F
BOLETERÍAS
Encargado de Valores
<ul style="list-style-type: none"><li>Realizar las tareas referidas a las autoventas, su recaudación, puesta en funcionamiento y cambio de rollos, para lo cual se garantizará la seguridad necesaria, realizando las tareas administrativas necesarias (PR, RV y F22).</li><li>Efectuar el recuento de los valores en los retiros parciales de los distintos puntos de venta de la boletería a la que está asignado por escrito por persona.</li><li>Realizar el recuento final de la recaudación diaria, verificando su corrección y registrando cualquier faltante que surja de los distintos boleteros</li><li>Realizar la documentación de los valores a enviar y registrar en el libro diario de novedades.</li><li>Será el responsable del tesoro de la estación a la que estuviese asignado, verifica su autenticidad y recibe de la empresa recaudadora los valores del recupero, verifica la documentación referente a los valores trasladados por la empresa recaudadora.</li><li>Distribuirá los materiales necesarios para el desarrollo de la actividad y el cambio requerido a los efectos de satisfacer las demandas de monedas y billetes de menor valor para los vueltos en ventanillas</li><li>Recibir y entregar las multas que realicen los Asistentes Operativos.</li><li>Por dicha tarea recibirá un plus equivalente al Nivel A.</li></ul>

Categoría de Estaciones
Estaciones categoría nivel A: Son aquellas estaciones en las que hubiera 3 (tres) o más puntos de ventas, siendo el encargado del tesoro el acreedor a la suma de \$ 120.- mensuales, por dicha responsabilidad, entregándole los efectivos mínimos a los otros puntos de venta para que puedan desenvolver sus tareas cotidianas, efectúa las tareas relacionadas a la recaudación si el turno así lo requiere.
Estaciones categoría nivel B: Son aquellas estaciones en las que hubiera 2 (dos) puntos de ventas, siendo el encargado del tesoro el acreedor a la suma de \$ 80.- mensuales por dicha responsabilidad, entregándole los efectivos mínimos a los otros puntos de venta para que puedan desenvolver sus tareas cotidianas, efectúa las tareas relacionadas a la recaudación si el turno así lo requiere.
Estaciones categoría nivel C: Son aquellas estaciones en las que hubiera 1 (uno) punto de venta, siendo el encargado del tesoro el acreedor a la suma de \$ 30.- mensuales, por dicha responsabilidad, entregándole los efectivos mínimos a los otros puntos de venta para que puedan desenvolver sus tareas cotidianas, efectúa las tareas relacionadas a la recaudación si el turno así lo requiere.

ANEXO G
Modalidad de Trabajo
<ul style="list-style-type: none"><li>Los trabajos referidos a las Guardias de Material Rodante y las tareas de Corte y Armado de equipos (CAMBISTA), como así también todas aquellas referidas a las especialidades de Comunicaciones, Señalamiento, Electricidad, Electromecánica y todo lo referente a zona de vías deberá realizarse con un equipo de por lo menos 2 personas.</li><li>En las estaciones Principales deberá trabajar un equipo de por lo menos 2 Operadores, un Operador Principal y un Operador de Estación</li></ul>

- El Instructor de Guardas, no estará asignado a diagrama alguno, excepto en casos de emergencia, siendo su prioridad la formación de futuros guardas y la nivelación de los actuales.

- Todas las categorías de los distintos sectores que indique que el trabajador que conduzca o debe conducir coches de calle, vías, elevadores etc. y se indique al mantenimiento de los mismos, se hace referencia a un mantenimiento primario y elemental.

ANEXO H
CLAUSULA ADICIONAL: Las partes mantienen la vigencia de la clausula establecida en el CCT N° 723/05 E, y dicha suma se seguirá liquidando bajo el concepto Ley 26.341 No obstante acuerdan que la misma será incorporada a los básicos de cada uno de los trabajadores, de acuerdo a lo establecido en el art. 6° in fine del Decreto 198/2008, en las sucesivas negociaciones de las condiciones económicas.
Expte N° 1658858/15

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 28 días del mes de Septiembre de 2015, siendo las 17.00 hs, comparecen espontáneamente en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, Dirección Nacional de Relaciones Laborales, ante mí, Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Relaciones Laborales del Departamento N° 3, la Dra. Florencia C. SANTAGATA, T° 69, F° 340, C.P.A.C.F., en representación de la ADMINISTRADORA DE RECURSOS HUMANOS FERROVIARIOS (SACPEM). Asimismo, se deja constancia de la presencia del Lic. Gerardo OTERO, en representación del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE.

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y concedida que le fue la palabra al MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, manifiesta: Que atento el Dictamen de la Comisión Técnica Asesora de Política Salarial del Sector Publico de fs. 100, se aclara que se garantizan los fondos presupuestarios necesarios a los efectos de dar cumplimiento con lo acordado a fs. 4/97 de las presentes actuaciones.

Cedida la palabra a la ADMINISTRADORA DE RECURSOS HUMANOS FERROVIARIOS (SACPEM), manifiesta: Que viene a ratificar en todas y cada una de sus partes el contenido del Convenio Colectivo de Trabajo suscripto entre las partes, agregado a fs. 4/97 de autos y solicita su homologación en los términos de la ley.

Con lo que termino el acto, firmando los comparecientes previa lectura y ratificación para constancia ante mí que certifico.

## MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE TRABAJO
Resolución 2105/2015
Bs. As., 24/11/2015
VISTO el Expediente N° 395.367/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y
CONSIDERANDO:
Que a fojas 166/167 del Expediente N° 395.367/14 obra el Acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE CENTROS DE CONTACTOS Y AFINES DE CÓRDOBA (A.T.C.C.A.C.) y la CÁMARA ARGENTINA DE CENTROS DE CONTACTO, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).
Que en el mentado Acuerdo los agentes negociadores convienen la extensión del Convenio Colectivo de Trabajo N° 688/14, oportunamente celebrado entre las mismas partes para el ámbito de las provincias de Córdoba, Chaco, Tucumán, Salta, Mendoza, San Luis, Buenos Aires y a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, conforme a los términos que surgen del texto pactado.
Que asimismo cabe señalar que la entidad gremial posee personería gremial para agrupar a todos los trabajadores que prestan servicios en relación de dependencia con empresas de centros de contactos (call center) con zona de actuación en la Ciudad capital de la Provincia de Córdoba, conforme surge de la Resolución M.T.E. Y S.S. N° 479/13.

Que posteriormente, mediante las Resoluciones M.T.E. Y S.S. N° 854/14 y 1288/14 se reconoció a la misma entidad gremial la ampliación del ámbito de actuación con carácter de Inscripción Gremial para las provincias de Tucumán, Salta, Chaco, San Luis, Mendoza, Buenos Aires y para la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Que a fin de merituar la posibilidad de acceder a la petición formulada por las partes se ha procedido a constatar el cumplimiento de los requisitos establecidos en el Artículo 10 de la Ley N° 14.250 que regula las Convenciones Colectivas de Trabajo y el Artículo 6° del Decreto Reglamentario N° 199/88 de dicha Ley.

Que esta última norma dispone: “La extensión de la convención a zonas no comprendidas por ella se hará por resolución fundada del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, siempre que reúna las siguientes condiciones: a) que en la zona en la cual se aplicará la convención no exista asociación sindical con personería gremial, representativa de los trabajadores de la actividad; b) que de las evaluaciones que se realicen resulten que la convención es adecuada para regular las relaciones del trabajo en la zona...”.

Que en relación al primer recaudo es dable observar que la DIRECCIÓN NACIONAL DE ASOCIACIONES SINDICALES se expidió a foja 186/191 de los autos de referencia.

Que es de público conocimiento que la actividad regulada en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 688/14 se desarrolla en zonas más extensas que las incluidas en el ámbito territorial del mismo.

Que analizadas las cláusulas del referido texto convencional, no se advierte colisión con las normas de orden público ni con las dictadas en protección del interés general.

Que la vigencia de las mismas tampoco afecta la situación económica general o del sector de la actividad involucrado ni produce deterioro en las condiciones de vida de los consumidores.

Que por su parte, y en cumplimiento del Inciso d) del Artículo 7 de la Ley Nacional de Procedimientos Administrativos ha tomado la intervención que le compete la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS.

Que se ha expedido favorablemente la Asesoría Legal de la DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO.

Que por lo expuesto corresponde dictar el pertinente acto administrativo de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Extiéndase la obligatoriedad de aplicación de la CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO N° 688/14, celebrado entre la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE CENTROS DE CONTACTOS Y AFINES DE CÓRDOBA (A.T.C.C.A.C.) y la CÁMARA ARGENTINA DE CENTROS DE CONTACTO para el ámbito de las provincias de Córdoba, Chaco, Tucumán, Salta, Mendoza, San Luis, Buenos Aires y a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por medio de la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento Coordinación registre presente.

ARTICULO 3 — Notifíquese a las partes signatarias. Cumplido, procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 688/14.

ARTÍCULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito de esta Resolución, resultara aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5°.- de la Ley 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 395.367/14

Buenos Aires, 26 de noviembre de 2015

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 2105/15 se ha tomado razón de la extensión de la obligatoriedad de aplicación de la CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO N° 688/14, celebrado entre la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE CENTROS DE CONTACTOS Y AFINES DE CÓRDOBA y la CÁMARA ARGENTINA DE CENTROS DE CONTACTO para el ámbito de las provincias de Córdoba, Chaco, Tucumán, Salta, Mendoza, San Luis, Buenos Aires y a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, quedando registrado bajo el número 1780/15. — Lic. ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

Ref. Expte 395367/2014

En la ciudad de Córdoba a los 28 días del mes de Octubre de 2014, siendo las 14.00 horas comparecen ante mi Dra. Mariana Chaves funcionaria actuante de la Delegación Regional Córdoba en representación de la Asociación de Trabajadores Argentinos de Centros de Contacto el Sr. Walter Franzone, Osvaldo Ariel Balmaseda, Albano Basconsela, Martin Sbert acompañados de su letrado el Dr. Luciano Ciaravino. Por parte de la Cámara Argentina de Centros de Contactos, comparece el Dr. Jorge Sappia. Todos miembros negociadores designados oportunamente en la constitución de la comisión negociadora, obrante en las presentes actuaciones.

Abierto el acto por la funcionaria actuante, y cedida la palabra a la representación empresaria esta manifiesta Que la entidad que represento ha sido citada para comparecer y contestar traslado respecto del pedido planteado por la Asociación de Trabajadores de Centros de Contactos y Afines de Córdoba (ATCCAC), respecto de la extensión del Convenio Colectivo de Trabajo N° 688/14 al ámbito territorial de las provincias de Córdoba, Chaco, Tucumán, Salta, Mendoza, San Luis, Buenos Aires y Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Que la CACC ha decidido a través de sus canales orgánicos prestar conformidad al pedido planteado por la representación gremial, tomando en consideración las siguientes razones:

1. Que la CACC ha celebrado con la ATCCAC un Convenio Colectivo de Trabajo, el N° 688/14, con alcance para la ciudad de Córdoba, en el cual esta entidad ha incluido, en consenso con la parte sindical, las ideas opiniones e inquietudes que responden a sus concepciones empresariales y que respetan los derechos e intereses de su personal.

2. Que es vocación de la CACC obtener una homogenización de los costos laborales en todos aquellos territorios del país donde se desarrolle la actividad de los centros de contacto, para evitar que el salario y demás condiciones de trabajo que deben integrar una convención nacional, sean utilizadas por quien no quede atrapado por los alcances del Convenio, como la variable de ajuste de intentos de provocar una competencia desleal entre las empresas del sector.-

3. Que la conformidad que se expresa con la petición de que el CCT N° 688/14 sea extendido a las provincias que se citan y a la ciudad de Buenos Aires, debe entenderse que incluye la reserva de solicitar una nueva extensión a otras en las que pudieran establecerse empresas de la actividad.-

Que en consecuencia la CACC adhiere al pedido de extensión en los términos expuestos y pide una resolución en ese sentido.

Concedida la palabra a la representación sindical esta manifiesta que: habiéndose evacuado el traslado en tiempo y forma, elévese la presente a los fines de su homologación.

No siendo para mas, atento a lo manifestado por las partes se les informa que las presentes actuaciones se elevaran a la superioridad para si conocimiento e intervención. Se cierra el presente previa lectura y ratificación ante mi funcionaria actuante que certifico y doy fe.



BOLETIN OFICIAL  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

SUSCRÍBASE ANUALMENTE

.....

Edición  
Gráfica



Primera Sección  
Legislación y Avisos Oficiales

\$ 1.160

Segunda Sección  
Contratos sobre Personas Jurídicas,  
Convocatorias y Avisos Comerciales,  
Edictos Judiciales, Partidos Políticos,  
Información y Cultura

\$ 1.642

Tercera Sección  
Contrataciones del Estado

\$ 1.694

CENTRO DE ATENCIÓN AL CLIENTE

0810-345-BORA (2672)

www.boletinoficial.gob.ar

Ventas / Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Sede Central: Suipacha 767 (09:30 a 16:00 hs.) // Delegación  
Tribunales: Libertad 469 (8:30 a 14:30 hs.) // Delegación Colegio  
Público de Abogados: Av. Corrientes 1441. Entrepiso (10:00 a  
15:45 hs.) // Consultas: 0810-345-BORA (2672)



# CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL DE LA NACIÓN

• Normas Modificadorias y  
Complementarias

NUOVO LANZAMENTO  
\$243



## Edición de Lujo



BOLETIN OFICIAL  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

[www.boletinoficial.gob.ar](http://www.boletinoficial.gob.ar) 0810-345-BORA (2672) [atencionalcliente@boletinoficial.gob.ar](mailto:atencionalcliente@boletinoficial.gob.ar)

**Ventas** / Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Sede Central: Suipacha 767 (09:30 a 16:00 hs.) // Delegación Tribunales: Libertad 469 (8:30 a 14:30 hs.) // Delegación Colegio Público de Abogados: Av. Corrientes 1441. Entrepiso (10:00 a 15:45 hs.) // Consultas: 0810-345-BORA (2672)