

# BOLETIN OFICIAL

## DE LA REPUBLICA ARGENTINA

Buenos Aires,  
jueves 15  
de enero de 2015

**Año CXXIII**  
**Número 33.050**

Precio \$ 5,00



### Primera Sección

## Legislación y Avisos Oficiales

Los documentos que aparecen en el BOLETIN OFICIAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA serán tenidos por auténticos y obligatorios por el efecto de esta publicación y por comunicados y suficientemente circulados dentro de todo el territorio nacional (Decreto N° 659/1947)

## Sumario

	Pág.
<b>LEYES</b>	
<b>EDUCACIÓN</b> Ley 27.064 Regulación y Supervisión de Instituciones de Educación no Incluidas en la Enseñanza Oficial. Disposiciones Generales. ....	1
<b>OBRAS TEATRALES</b> Ley 27.065 Traducciones y Adaptaciones de Obras de Autores Extranjeros.....	2
<b>DECRETOS</b>	
<b>BIENES Y SERVICIOS</b> Decreto 41/2015 Ley N° 26.992. Apruébase Reglamentación.....	2
<b>COMISIÓN NACIONAL DE TIERRAS PARA EL HÁBITAT SOCIAL “PADRE CARLOS MUGICA”</b> Decreto 2620/2014 Designación.....	3
<b>JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS</b> Decreto 2618/2014 Designaciones. ....	4
<b>JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS</b> Decreto 2619/2014 Designaciones. ....	4
<b>JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS</b> Decreto 2673/2014 Danse por prorrogadas designaciones. ....	5
<b>MINISTERIO DE CULTURA</b> Decreto 43/2015 Designase Secretario de Gestión Cultural.....	6
<b>MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS</b> Decreto 2622/2014 Dase por designado el Director de Compras y Contrataciones.....	6
<b>MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS</b> Decreto 2623/2014 Designación en el Tribunal Fiscal de la Nación.....	6
<b>MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS</b> Decreto 2624/2014 Dase por designada la Directora de Difusión del Instituto Nacional de Estadística y Censos.....	7
<b>MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS</b> Decreto 2628/2014 Danse por prorrogadas designaciones en el Instituto Nacional Contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo.....	7
<b>MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS</b> Decreto 2629/2014 Danse por prorrogadas designaciones. ....	8

Continúa en página 2

## LEYES

cencia y Familia, dependiente del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación.

### CAPÍTULO II

#### De las instituciones

**ARTÍCULO 4°** — El nivel inicial constituye una unidad pedagógica. Las instituciones que brindan educación y cuidado a la primera infancia deben garantizar los objetivos para el nivel inicial establecidos en el título II, capítulo II de la ley 26.206, de Educación Nacional.

Las instituciones comprenden los siguientes tipos organizativos:

a) *Jardines maternos*: las instituciones que atienden a los niños/as desde los cuarenta y cinco (45) días hasta los dos (2) años de edad, inclusive.

b) *Jardines de infantes*: aquellas instituciones que atienden a los niños/as entre los tres (3) y los cinco (5) años inclusive.

c) *Escuelas infantiles*: aquellas instituciones que atienden a los niños desde los cuarenta y cinco (45) días hasta los cinco (5) años de edad inclusive.

d) *Centros de desarrollo infantil*: aquellas instituciones creadas según lo establecido por la ley 26.233 —Promoción y Regulación de los Centros de Desarrollo Infantil—;

e) Diversas formas organizativas que brindan cuidado y educación sistemática a niños/as desde los cuarenta y cinco (45) días a los cinco (5) años inclusive. Son, entre otras: salas de juego, servicios de atención a la primera infancia a domicilio u hospitalarios, en contexto de privación de la libertad de niños y niñas nacidos/as o criados/as en estos contextos, o cualquiera sea su denominación como persona legal.

**ARTÍCULO 5°** — Las instituciones definidas en el artículo 4° deben hacer pública la denominación recibida en conformidad con lo establecido, asumiendo las responsabilidades indelegables en materia educativa y asistencial que les cabe para cada caso.

**ARTÍCULO 6°** — Las instituciones comprendidas en el artículo 4° de la presente ley que cuenten con salas que atiendan la obligatoriedad del nivel deben gestionar y obtener la incorporación a la enseñanza oficial conforme a los alcances de la ley 26.206.

**ARTÍCULO 7°** — Todas las instituciones comprendidas por la presente ley deben seguir

### EDUCACIÓN

#### Ley 27.064

**Regulación y Supervisión de Instituciones de Educación no Incluidas en la Enseñanza Oficial. Disposiciones Generales.**

**Sancionada: Diciembre 04 de 2014**  
**Promulgada de Hecho: Enero 09 de 2015**

El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso, etc. sancionan con fuerza de Ley:

### CAPÍTULO I

#### Disposiciones Generales

**ARTÍCULO 1°** — La presente ley tiene por objeto regular las condiciones de funcionamiento y supervisar pedagógicamente las instituciones no incluidas en la enseñanza oficial que brindan educación y cuidado de la primera infancia desde los cuarenta y cinco (45) días hasta los cinco (5) años de edad. Estas instituciones podrán ser de gestión estatal, privada, cooperativa y social. Dichas instituciones podrán pertenecer a organizaciones con y sin fines de lucro, sociedades civiles, gremios, sindicatos, cooperativas, organizaciones no gubernamentales, organizaciones barriales, universidades, comunitarias y a otras similares.

**ARTÍCULO 2°** — En el caso de los establecimientos no incorporados a la enseñanza oficial cuya organización o financiamiento dependan de organismos oficiales de salud, desarrollo social u otros, será la autoridad educativa competente en cada jurisdicción la que articule sus acciones con dichos organismos pertinentes, para el cumplimiento de la presente.

**ARTÍCULO 3°** — Los centros de desarrollo infantil, instituciones reguladas por la ley 26.233, de Promoción y Regulación de los Centros de Desarrollo Infantil, deberán recibir supervisión pedagógica por parte de la autoridad educativa competente de cada jurisdicción en articulación con la Secretaría de Niñez, Adoles-

## PRESIDENCIA DE LA NACION

SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA  
**DR. CARLOS ALBERTO ZANNINI**  
Secretario

DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL  
**DR. JORGE EDUARDO FEIJOÓ**  
Director Nacional

[www.boletinoficial.gob.ar](http://www.boletinoficial.gob.ar)

**e-mail: [dnro@boletinoficial.gob.ar](mailto:dnro@boletinoficial.gob.ar)**

Registro Nacional de la Propiedad Intelectual  
N° 5.154.675

DOMICILIO LEGAL  
Suipacha 767-C1008AAO  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tel. y Fax 5218-8400 y líneas rotativas

<b>MINISTERIO DE SEGURIDAD</b> Decreto 2631/2014 Designación.....	Pág.  11
<b>MINISTERIO DE TURISMO</b> Decreto 2626/2014 Dase por prorrogada la designación del Director de Asuntos Contenciosos.....	  11
<b>MINISTERIO DE TURISMO</b> Decreto 2627/2014 Designaciones en la Administración de Parques Nacionales. ....	  11
<b>MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE</b> Decreto 2674/2014 Dase por prorrogada designación en la Dirección Nacional de Migraciones.....	  13
<b>MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE</b> Decreto 2617/2014 Danse por prorrogadas designaciones en la Dirección Nacional de Migraciones.....	  13
<div>DECISIONES ADMINISTRATIVAS</div>	
<b>PRESUPUESTO</b> Decisión Administrativa 1234/2014 Modifícase la distribución del Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014. ....	  15
<b>JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS</b> Decisión Administrativa 1216/2014 Dase por aprobada contratación. ....	  15
<b>JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS</b> Decisión Administrativa 1221/2014 Dase por aprobada contratación en la Dirección de Presupuesto y Contabilidad Presupuestaria. ....	  15
<b>JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS</b> Decisión Administrativa 1222/2014 Dase por aprobada contratación en la Subsecretaría de Coordinación Administrativa.....	  16
<b>MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA</b> Decisión Administrativa 1224/2014 Contratación en la Subsecretaría de Coordinación Técnica y Administrativa.....	  16
<b>MINISTERIO DE CULTURA</b> Decisión Administrativa 1227/2014 Autorízase contratación.....	  17
<b>MINISTERIO DE CULTURA</b> Decisión Administrativa 1228/2014 Autorízase contratación.....	  17
<b>MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL</b> Decisión Administrativa 1226/2014 Autorízanse contrataciones en el Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social. ....	  18
<b>MINISTERIO DE TURISMO</b> Decisión Administrativa 1225/2014 Contratación. ....	  18
<b>SINDICATURA GENERAL DE LA NACIÓN</b> Decisión Administrativa 1223/2014 Autorízase contratación.....	  19
<div>RESOLUCIONES</div>	
<b>TRANSPORTE POR AUTOMOTOR DE PASAJEROS Y CARGA</b> Resolución 13/2015-CNRT Resolución N° 4436/1999. Modificación. ....	  19
<div>AVISOS OFICIALES</div>	
Nuevos. ....	21
Anteriores.....	23
<div>CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO</div>	
	26

los lineamientos curriculares y disposiciones pedagógicas establecidas para la educación inicial por la autoridad educativa de la Nación y de las jurisdicciones, según corresponda, conforme a los alcances de la ley 26.206.

**ARTÍCULO 8°** — Las actividades están a cargo de personal con título docente en todas las secciones, conforme lo establezca la normativa vigente en cada jurisdicción, a excepción de los Centros de Desarrollo Infantil, instituciones reguladas por la ley 26.233.

CAPÍTULO III

*Del relevamiento de servicios y la creación de los registros jurisdiccionales de inscripción*

**ARTÍCULO 9°** — El Ministerio de Educación, en el marco del Consejo Federal de Educación, promoverá la creación, en el ámbito de las jurisdicciones educativas de sistemas de relevamiento y registro de instituciones de gestión pública, estatal, privada, cooperativa y social, no incluidas en la enseñanza oficial, que brinden educación y cuidado a la primera infancia.

**ARTÍCULO 10.** — El registro deberá contemplar la posibilidad de consulta pública y gratuita y su actualización anual atento a las nuevas inscripciones y los resultados de las supervisiones periódicas a las instituciones.

CAPÍTULO IV

*De la supervisión de las instituciones*

**ARTÍCULO 11.** — La supervisión pedagógica estará a cargo de docentes o profesionales del área de educación, conforme lo establezca la normativa vigente en cada jurisdicción.

**ARTÍCULO 12.** — El Ministerio de Educación, en el marco del Consejo Federal de Educación, promoverá acciones para que el control sobre las condiciones edilicias, de seguridad y de higiene de las instituciones, esté a cargo de las autoridades educativas jurisdiccionales, y se efectúe en articulación con las autoridades educativas designadas por las jurisdicciones a tal efecto.

**ARTÍCULO 13.** — A los efectos de esta ley, la función de supervisión pedagógica debe considerar aspectos tales como el proyecto institucional, los principios, normas y valores, las propuestas de enseñanza, los vínculos con los niños/as y sus familias, la organización del espacio, la distribución del tiempo, y todas aquellas cuestiones que se deriven de los lineamientos curriculares y de la normativa vigente.

CAPÍTULO V

*De la autoridad de aplicación*

**ARTÍCULO 14.** — El Ministerio de Educación y las autoridades educativas jurisdiccionales competentes, en el marco del Consejo Federal de Educación, son los responsables de regular las condiciones de funcionamiento de las instituciones comprendidas por la presente ley.

**ARTÍCULO 15.** — El Ministerio de Educación, en el marco del Consejo Federal, promoverá la creación del organismo responsable del seguimiento y la implementación que cada provincia y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires hagan en cumplimiento de la presente ley.

CAPÍTULO VI

*Disposiciones transitorias*

**ARTÍCULO 16.** — En los casos en que no sea posible cumplir con la obligación de cubrir los cargos con personal con título docente, las instituciones deberán contar con un coordinador pedagógico como mínimo cada cinco (5) secciones, el que podrá tener sala a cargo. Cada jurisdicción dictaminará los plazos, criterios y procesos necesarios para avanzar progresivamente en la cobertura de los cargos docentes necesarios para todas las secciones del nivel.

**ARTÍCULO 17.** — El Ministerio de Educación, en el marco del Consejo Federal de Educación, promoverá los acuerdos necesarios para que las jurisdicciones educativas establezcan un plan estratégico para el cumplimiento de la presente, que contemple la adopción progresiva por parte de las instituciones que brindan educación y cuidado de la primera infancia de las

características y la denominación de jardines maternales, de infantes o escuelas infantiles según corresponda. Este plan debe dar prioridad a las instituciones que atienden a los sectores más desfavorecidos en cada jurisdicción.

**ARTÍCULO 18.** — Comuníquese al Poder Ejecutivo nacional.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONGRESO ARGENTINO, EN BUENOS AIRES, A LOS CUATRO DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL CATORCE.

— REGISTRADO BAJO EL N° 27.064 —

JULIAN A. DOMINGUEZ. — JUAN H. ESTRADA. — Lucas Chedrese. — Gerardo Zamora.

OBRAS TEATRALES

**Ley 27.065**

**Traducciones y Adaptaciones de Obras de Autores Extranjeros.**

**Sancionada: Diciembre 10 de 2014**  
**Promulgada de Hecho: Enero 09 de 2015**

El Senado y Cámara de Diputados de la Nación Argentina reunidos en Congreso, etc. sancionan con fuerza de Ley:

**ARTÍCULO 1°** — A los fines del alcance del decreto-ley 1251 de fecha 4 de febrero de 1958, modificado por el decreto-ley 6066 de fecha 25 de abril de 1958 y ratificados por la ley 14.467, a partir de la sanción de la presente ley, deberán entenderse como obras teatrales de autor nacional a las traducciones y adaptaciones de obras teatrales de autor extranjero realizadas por traductores y/o adaptadores argentinos o extranjeros con no menos de cinco (5) años de residencia en el país.


**ARTÍCULO 2°** — Comuníquese al Poder Ejecutivo nacional.

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL CONGRESO ARGENTINO, EN BUENOS AIRES, A LOS DIEZ DIAS DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL CATORCE.

— REGISTRADA BAJO EL N° 27.065 —

JULIAN A. DOMINGUEZ. — JUAN H. ESTRADA. — Lucas Chedrese. — Juan C. Marino.

DECRETOS



BIENES Y SERVICIOS

**Decreto 41/2015**

**Ley N° 26.992. Apruébase Reglamentación.**

Bs. As., 13/1/2015

VISTO el Expediente N° S01:0226804/2014 del Registro del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, la Ley N° 26.992, y

CONSIDERANDO:

Que en su parte pertinente, el Artículo 42 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL establece que los consumidores y usuarios de bienes y servicios tienen derecho, en la relación de consumo, a la protección de su salud, seguridad e intereses económicos; a una información adecuada y veraz; a la libertad de elección, y a condiciones de trato equitativo y digno.

Que la norma citada en el considerando precedente, prevé que las autoridades pro-



veerán a la protección de esos derechos, a la defensa de la competencia contra toda forma de distorsión de los mercados y al control de los monopolios naturales y legales.

Que la Ley N° 26.992 creó el Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios como un organismo técnico con el objeto de monitorear, relevar y sistematizar los precios y la disponibilidad de insumos, bienes y servicios que son producidos, comercializados y prestados en el Territorio de la Nación.

Que el monitoreo, relevamiento y sistematización de precios, disponibilidad de insumos, bienes y servicios constituyen un elemento de carácter esencial para la elaboración de políticas públicas y económicas por parte del PODER EJECUTIVO NACIONAL.

Que la protección de los intereses económicos de los consumidores requiere que el ESTADO NACIONAL actúe de forma oportuna y eficaz frente a distintas situaciones que pudieran ocasionar distorsiones en el mercado, así como también ante conductas abusivas, monopólicas y oligopólicas lesivas del interés económico general.

Que a los fines de lograr una estrategia eficiente que coadyuve a colaborar con la autoridad de aplicación en la elaboración de políticas económicas, el Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios asume un rol relevante en el campo del conocimiento y en el análisis de la realidad económica.

Que la participación en el Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, de los distintos Ministerios del PODER EJECUTIVO NACIONAL con competencias relacionadas con temas económicos y de comercio interior, al igual que las Asociaciones de Usuarios y Consumidores con reconocida actuación en el país, resulta de suma utilidad para la realización de estudios y análisis de distintas áreas del mercado con una visión integradora para la mejor implementación de políticas públicas en la materia.

Que en consecuencia corresponde en esta instancia dictar las normas reglamentarias necesarias que permitan el correcto funcionamiento y desarrollo de las previsiones contenidas en la Ley N° 26.992.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS ha tomado la intervención de su competencia.

Que el presente se dicta en uso de las facultades conferidas por los incisos 1 y 2 del Artículo 99 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Apruébase la Reglamentación de la Ley N° 26.992 de creación del Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios, que como Anexo I, forma parte integrante del presente decreto.

**Art. 2°** — Facúltase al señor Secretario de Comercio a dictar normas complementarias en el marco de su competencia.

**Art. 3°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Axel Kicillof.

ANEXO I

REGLAMENTACIÓN DE LA LEY N° 26.992

ARTÍCULO 1°.- Designase a la SECRETARÍA DE COMERCIO del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS como autoridad de aplicación de la Ley N° 26.992.

El Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios es un organismo técnico, plural y multidisciplinario que funcionará en el ámbito de la SECRETARÍA DE COMERCIO y se regirá bajo los principios de celeridad, transparencia y eficacia.

ARTÍCULO 2°.- Establécese que los integrantes del Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios, serán designados por la máxima autoridad de cada Ministerio y/u Organismo, quien deberá designar asimismo a UN (1) miembro suplente.

El PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la SECRETARÍA DE COMERCIO designará a UN (1) “Coordinador Ejecutivo”, quien tendrá a su cargo la supervisión, coordinación y dirección técnica de las tareas encomendadas al Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios.

El señor Secretario de Comercio llamará por primera vez a todos los representantes ministeriales y de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS del Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios para que dicten su reglamento interno. Para su aprobación, deberá contarse con el voto favorable de la mayoría simple de los representantes ministeriales y de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS presentes.

El señor Secretario de Comercio convocará al Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios, mediante comunicación fehaciente, con TRES (3) días de antelación: a la fecha propuesta de reunión: La citada comunicación deberá indicar fecha, día, hora y lugar de la reunión, la materia o área del mercado objeto de estudio y relevamiento y, en caso de considerarlo necesario, podrá explicar sucintamente los antecedentes.

Con igual plazo de antelación el señor Secretario de Comercio convocará a las TRES (3) Asociaciones de Usuarios y Consumidores seleccionadas, para participar en el Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios. Para proceder a su elección, el señor Secretario de Comercio notificará con carácter previo por medio fehaciente a todas las Asociaciones de Usuarios y Consumidores legalmente constituidas y debidamente registradas ante el Registro Nacional de Asociaciones de Consumidores (R.N.A.C.). La citada notificación deberá contener la indicación sucinta de la materia o área del mercado objeto de estudio y relevamiento. Las asociaciones deberán manifestar en el plazo de DOS (2) días de notificación su voluntad de integrar el Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios por el mismo medio de notificación. Finalmente, el señor Secretario de Comercio seleccionará, de entre todas las que manifiesten su voluntad de participación, a aquellas que por cuestiones de especificidad técnica, antecedentes o ubicación geográfica resulte aconsejable su elección.

La participación de las Asociaciones de Usuarios y Consumidores será ad-honorem en todos los casos y sin excepción, no pudiendo éstas reclamar suma alguna por ningún concepto.

En la reunión convocada por el señor Secretario de Comercio, los representantes ministeriales y de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS del Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios presentes manifestarán su voluntad de participación en una “Mesa de Trabajo” que se constituirá a efectos de emitir un “Informe Técnico”, bajo la supervisión del “Coordinador Ejecutivo” y estará conformada por los técnicos elegidos por cada representante ministerial y de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS participante. En el mismo acto, el señor Secretario de Comercio fijará la fecha del primer encuentro de la “Mesa de Trabajo” y la fecha de presentación del “Informe Técnico”.

La “Mesa de Trabajo” estará supervisada, coordinada y dirigida por el “Coordinador Ejecutivo”, quien tendrá a su cargo la recopilación, sistematización y análisis de toda la información que se obtenga para la elaboración del “Informe Técnico”.

Los representantes ministeriales y de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS participantes en la “Mesa de Trabajo”, así como

las Asociaciones de Usuarios y Consumidores podrán acompañar estudios e información provenientes de los organismos de apoyo públicos y privados. Asimismo, podrán poner a consideración del “Coordinador Ejecutivo” la solicitud de información a organismos, asociaciones o empresas, a fin de que dicho requerimiento sea efectuado por la SECRETARÍA DE COMERCIO en el marco de sus competencias.

El señor Secretario de Comercio podrá citar a todos los actores interesados y/o vinculados con la materia en estudio a fin de que éstos puedan formular sugerencias y propuestas o acompañar la documentación que consideren pertinente.

La convocatoria será presidida por el “Coordinador Ejecutivo” y contará con la participación de los técnicos intervinientes y las TRES (3) Asociaciones de Usuarios y Consumidores seleccionadas. El “Coordinador Ejecutivo” llevará a cabo la convocatoria asegurando la participación de los expositores.

El “Coordinador Ejecutivo” elevará al señor Secretario de Comercio el “Informe Técnico” en tiempo y forma. Una vez recibido el informe citado, por la autoridad de aplicación, ésta deberá convocar al Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios con el objeto de emitir el Dictamen correspondiente. La convocatoria del organismo se efectuará con una antelación no menor a TRES (3) días.

El Dictamen no tendrá carácter vinculante para el señor Secretario de Comercio y no podrá ser objeto de impugnación administrativa.

ARTÍCULO 3°.- El Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios a través del “Coordinador Ejecutivo” de la “Mesa de Trabajo” recomendará al señor Secretario de Comercio el requerimiento de toda la información y/o documentación mencionada en el Artículo 3° de la Ley N° 26.992 que considere necesaria para la elaboración del “Informe Técnico”.

Toda la información y documentación aportada por las empresas o agentes económicos en el marco de la Ley N° 26.992, tendrá carácter reservado y confidencial y solo tendrán acceso a ella los integrantes de la “Mesa de Trabajo” y los representantes ministeriales y de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS del Observatorio de Precios y Disponibilidad de Insumos, Bienes y Servicios.

La reserva y confidencialidad de la documentación aportada no abarcará los precios de venta y la disponibilidad de insumos, bienes y servicios cuya publicación total o parcial podrá ser dispuesta por el señor Secretario de Comercio mediante resolución debidamente fundada.

ARTÍCULO 4°.- Sin reglamentar.

ARTÍCULO 5°.- Sin reglamentar.

ARTÍCULO 6°.- Sin reglamentar.

ARTÍCULO 7°.- Sin reglamentar.

COMISIÓN NACIONAL  
DE TIERRAS PARA EL HÁBITAT  
SOCIAL “PADRE CARLOS MUGICA”

Decreto 2620/2014

Designación.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° CUDAP: EXP-JGM: 0014844/2014 del Registro de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, la Ley N° 26.895, los Decretos Nros. 357 del 21 de febrero de 2002 y sus modificatorios, 491 del 12 de marzo de 2002, 158 del 13 de febrero de 2006, 341 del 3 de marzo de 2008 y su modificatorio y 848 del 31 de mayo de 2012 y lo solicitado por el ex Presidente de la entonces COMISION NACIONAL DE TIERRAS PARA EL HABITAT SOCIAL “PADRE CARLOS MUGICA” de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, y

CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto, tramita la designación como Vocal de la entonces COMISION NACIONAL DE TIERRAS PARA EL HABITAT SOCIAL “PADRE CARLOS MUGICA” de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, de D. Oscar Alberto MATHOT.

Que por la Ley N° 26.895 se aprobó el Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014.

Que el artículo 7° de la mencionada Ley establece que las Jurisdicciones y Entidades de la Administración Pública Nacional no podrán cubrir los cargos vacantes y financiados existentes al 1° de enero de 2014, ni los que se produzcan con posterioridad a dicha fecha, salvo decisión fundada del señor Jefe de Gabinete de Ministros.

Que mediante el Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal, en el ámbito de la Administración Pública, centralizada y descentralizada, en cargos de planta permanente y no permanente será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la jurisdicción correspondiente.

Que mediante el Decreto N° 357 del 21 de febrero de 2002 y sus modificatorios, se aprobó el organigrama de aplicación de la Administración Pública centralizada hasta nivel de Subsecretaría.

Que por el Decreto N° 158 del 13 de febrero de 2006 se incorporó, con dependencia de la SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS, la SUBSECRETARIA DE TIERRAS PARA EL HABITAT SOCIAL.

Que la norma citada precedentemente dispuso, asimismo, la transferencia a la SUBSECRETARIA DE TIERRAS PARA EL HABITAT SOCIAL de la ex COMISION DE TIERRAS FISCALES NACIONALES —PROGRAMA ARRAIGO—, la que pasó a denominarse COMISION NACIONAL DE TIERRA SOCIAL.

Que por el Decreto N° 341 del 3 de marzo de 2008 y su modificatorio se transfirió al ámbito de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS la COMISION NACIONAL DE TIERRA SOCIAL de la ex SUBSECRETARIA DE TIERRAS PARA EL HABITAT SOCIAL de la SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS del MINISTERIO DE PLANIFICACION FEDERAL, INVERSION PUBLICA Y SERVICIOS, al ámbito de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS la que pasó a denominarse COMISION NACIONAL DE TIERRAS PARA EL HABITAT SOCIAL “PADRE CARLOS MUGICA” y en cuyo artículo 6° se establece que dicha Comisión estará integrada, entre otros, por SEIS (6) Vocales Nivel A - Grado 1 del ex Sistema Nacional de la Profesión Administrativa, todos ellos como Autoridades Superiores del PODER EJECUTIVO NACIONAL.

Que por el Decreto N° 848 del 31 de mayo de 2012 se aprobó la estructura organizativa del primer nivel operativo de la ex COMISION NACIONAL DE TIERRAS PARA EL HABITAT SOCIAL “PADRE CARLOS MUGICA” dependiente de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

Que en la ex COMISION NACIONAL DE TIERRAS PARA EL HABITAT SOCIAL “PADRE CARLOS MUGICA” de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, se encuentra vacante y financiado UN (1) cargo de Vocal Nivel A, Grado 1 y cuya cobertura se impone con cierta inmediatez frente a la necesidad de cumplir en tiempo y forma con las exigencias del servicio.

Que por el artículo 10 de la Ley N° 26.895 se dispuso que las facultades otorgadas al señor Jefe de Gabinete de Ministros, podrán ser asumidas por el Poder Ejecutivo Nacional, en su carácter de responsable político de la Administración General del país y en función de lo dispuesto por el inciso 10 del artículo 99 de la CONSTITUCION NACIONAL.

Que el cargo aludido no constituye asignación de recurso extraordinario alguno.

Que el Decreto N° 601 del 11 de abril de 2002 y su modificatorio, en su artículo 6°, establece que los proyectos de decreto que propicien designaciones, contrataciones que no impliquen renovación o prórroga y reincorporación de personal en el ámbito de la Administración Pública Nacional deberán ser acompañados por la documentación detallada en la Circular de la SECRETARIA LEGAL Y TECNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION N° 4 del 15 de marzo de 2002.

Que el agente involucrado en la presente medida, ha dado cumplimiento a lo establecido en el referido artículo 6° del Decreto N° 601/02 y su modificatorio, reglamentario del Decreto N° 491/02.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS de la SECRETARIA LEGAL Y TECNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION ha tomado la intervención correspondiente.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes de los artículos 99, inciso 1 de la CONSTITUCION NACIONAL, 7° y 10 de la Ley N° 26.895 y 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Dase por designado, a partir del 1° de marzo de 2014 y hasta el 29 de septiembre de 2014, a D. Oscar Alberto MATHOT (D.N.I. N° 10.725.990), como Vocal de la entonces COMISION NACIONAL DE TIERRAS PARA EL HABITAT SOCIAL “PADRE CARLOS MUGICA” de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, con una remuneración equivalente a Nivel A - Grado 1 del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP), aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios. La mencionada designación se dispone con carácter de excepción a lo dispuesto por el artículo 7° de la Ley N° 26.895.

**Art. 2°** — El gasto que demande el cumplimiento de lo dispuesto precedentemente se imputará con cargo a los créditos de las partidas específicas del presupuesto vigente para el corriente Ejercicio de la JURISDICCION 25 - JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 3°** — Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich.

## JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

Decreto 2618/2014

Designaciones.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° CUDAP: EXP-JGM: 0053009/2013 del Registro de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, el Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Decisión Administrativa N° 696 del 6 de septiembre de 2013, las Resoluciones de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS Nros. 764 del 13 de septiembre de 2013, 778 del 19 de septiembre de 2013 y 49 del 7 de febrero de 2014 y la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 del 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que mediante la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 del 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias, se aprobó el Régimen de Selección de Personal para el SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP).

Que por la Decisión Administrativa N° 696 del 6 de septiembre de 2013 se exceptuó a la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS de la prohibición contenida en el artículo 7° de la Ley N° 26.784, a los efectos de posibilitar la cobertura de DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO (258) cargos vacantes y financiados de la Planta Permanente.

Que el artículo 7° de la Ley N° 26.784 establece que las decisiones administrativas que se dicten en tal sentido tendrán vigencia durante el presente ejercicio fiscal y el siguiente para los casos en que las vacantes descongeladas no hayan podido ser cubiertas.

Que por la Resolución de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 764 del 13 de septiembre de 2013 se designó a los integrantes de los Comités de Selección para la cobertura de DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO (258) cargos vacantes y financiados de la Planta Permanente, conforme a lo establecido por el artículo 29 del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 del 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias.

Que mediante la Resolución de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 778 del 19 de septiembre de 2013, se aprobaron las Bases de los Concursos para la cobertura de DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO (258) cargos vacantes y financiados, de acuerdo al detalle obrante en los Anexos de la misma y se llamó a Concurso mediante convocatoria extraordinaria y abierta, para la cobertura de los cargos vacantes y financiados detallados en su Anexo II.

Que en un todo de acuerdo a lo establecido por las normas citadas, se ha finalizado con las etapas previstas para tal proceso en los cargos vacantes bajo Concurso correspondientes al Comité de Selección N° 3.

Que dicho Comité se ha expedido en virtud de su competencia, elevando el Orden de Mérito correspondiente a los cargos concursados, el cual fue aprobado por la Resolución de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 49 del 7 de febrero de 2014.

Que por el Acta N° 9 del 11 de diciembre de 2013, el Comité de Selección de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 24 del Anexo del Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios y considerando la demostración de condiciones de idoneidad especialmente relevantes durante el proceso de selección, recomienda incorporar a Da. Pamela Veróni-

ca MORALES (D.N.I. N° 29.410.664), a D. Hugo Martín LARRABURU (D.N.I. N° 30.191.857), D. Alejandro Eloy GANDULFO (D.N.I. N° 31.727.625) y a Da. Débora Cecilia LOPREITE (D.N.I. N° 21.473.431) en el Grado UNO (1) del nivel escalafonario de los cargos concursados.

Que por el Acta Complementaria del 10 de julio de 2014, el Comité de Selección de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 128 del Anexo del Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios, y considerando que el postulante viene desarrollando tareas afines con las del puesto, recomienda incorporar a D. Jorge Salvador ZAPPINO (D.N.I. N° 16.304.120) en el Grado DOS (2) del nivel escalafonario del cargo concursado.

Que por el Dictamen de la OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO N° 3870/14, fueron observados los grados recomendados oportunamente por el Comité de Selección N° 3, respecto al postulante D. Mariano Alfredo MONTES, debiéndose designarlo en el grado CERO (0) del nivel escalafonario del cargo concursado, por no ser aplicable en el caso el artículo 128 del Anexo del Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios; y en relación al concursante D. Martín ASTARITA, debiéndose designarlo en el grado UNO (1) del nivel escalafonario del cargo concursado, en virtud de lo prescripto en el segundo párrafo del artículo citado.

Que las designaciones en los cargos de que se trata no constituyen asignación de recurso extraordinario alguno.

Que mediante el Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal, en el ámbito de la Administración Pública, centralizada y descentralizada, en cargos de Planta Permanente y no Permanente será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la jurisdicción correspondiente.

Que se ha dado cumplimiento a lo establecido por el artículo 6° del Decreto N° 601 del 11 de abril de 2002 y su modificatorio.

Que ha tomado la intervención de su competencia la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS de la SECRETARIA LEGAL Y TECNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes de los artículos 99, inciso 1 de la CONSTITUCION NACIONAL y 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designanse a los agentes en el Nivel B y en el grado que en cada caso se consigna en la planilla que, como Anexo, forma parte integrante del presente acto de acuerdo al detalle obrante en la misma, en la Planta Permanente en cargos de Profesional Especializado en Investigación - Tramo General - Agrupamiento Profesional del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP) aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal homologado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, en la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 2°** — El gasto que demande el cumplimiento de lo dispuesto precedentemente se imputará con cargo a los créditos de las partidas específicas del Presupuesto vigente para el corriente Ejercicio de la JURISDICCION 25 - JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 3°** — Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich.

ANEXO		
JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS		
APELLIDO Y NOMBRES	DNI N°	GRADO
MONTES, Mariano Alfredo	30.591.075	0
ASTARITA, Martín	29.752.338	1
MORALES, Pamela Verónica	29.410.664	1
LARRABURU, Hugo Martín	30.191.857	1
GANDULFO, Alejandro Eloy	31.727.625	1
LOPREITE, Débora Cecilia	21.473.431	1
VAZQUEZ, Norberto Osvaldo	14.679.515	0
ZAPPINO, Jorge Salvador	16.304.120	2

## JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

Decreto 2619/2014

Designaciones.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° CUDAP: EXP-JGM: 0052999/2013 del Registro de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, el Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Decisión Administrativa N° 696 del 6 de septiembre de 2013, las Resoluciones de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS Nros. 764 del 13 de septiembre de 2013, 778 del 19 de septiembre de 2013 y 57 del 7 de febrero de 2014 y la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 del 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que mediante la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 del 18 de marzo de 2010 y sus modifica-



torias, se aprobó el Régimen de Selección de Personal para el SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP).

Que por la Decisión Administrativa N° 696 del 6 de septiembre de 2013 se exceptuó a la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS de la prohibición contenida en el artículo 7° de la Ley N° 26.784, a los efectos de posibilitar la cobertura de DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO (258) cargos vacantes y financiados de la Planta Permanente.

Que el artículo 7° de la Ley N° 26.784 establece que las decisiones administrativas que se dicten en tal sentido tendrán vigencia durante el presente ejercicio fiscal y el siguiente para los casos en que las vacantes descongeladas no hayan podido ser cubiertas.

Que por la Resolución de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 764 del 13 de septiembre de 2013 se designó a los integrantes de los Comités de Selección para la cobertura de DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO (258) cargos vacantes y financiados de la Planta Permanente, conforme a lo establecido por el artículo 29 del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 39 del 18 de marzo de 2010 y sus modificatorias.

Que mediante la Resolución de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 778 del 19 de septiembre de 2013, se aprobaron las Bases de los Concursos para la cobertura de DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO (258) cargos vacantes y financiados, de acuerdo al detalle obrante en los Anexos de la misma, y se llamó a Concurso mediante convocatoria extraordinaria y general, para la cobertura de los cargos vacantes y financiados detallados en su Anexo I.

Que en un todo de acuerdo a lo establecido por las normas citadas, se ha finalizado con las etapas previstas para tal proceso en los cargos vacantes bajo Concurso correspondientes al Comité de Selección N° 1.

Que dicho Comité se ha expedido en virtud de su competencia, elevando el Orden de Mérito correspondiente a los cargos concursados, el cual fue aprobado por la Resolución de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 57 del 7 de febrero de 2014.

Que el Comité de Selección N° 1 por el Acta N° 8 del 12 de diciembre de 2013 y el Acta Complementaria del 8 de mayo de 2014, como asimismo lo observado por la OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO en su Dictamen N° 4319 del 20 de octubre de 2014, han recomendado las designaciones con la asignación de grados que en cada caso se indica en el Anexo que forma parte integrante del presente acto, conforme las previsiones establecidas en los artículos 24, 31 y 128 del Anexo del Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios.

Que las designaciones en los cargos de que se trata no constituyen asignación de recurso extraordinario alguno.

Que mediante el Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal, en el ámbito de la Administración Pública, centralizada y descentralizada, en cargos de Planta Permanente y no Permanente será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la jurisdicción correspondiente.

Que se ha dado cumplimiento a lo establecido por el artículo 6° del Decreto N° 601 del 11 de abril de 2002 y su modificatorio.

Que ha tomado la intervención de su competencia la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS de la SECRETARIA LEGAL Y TECNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes de los artículos 99, inciso 1 de la CONSTITUCION NACIONAL y 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designanse a los agentes en el Nivel C y en el grado y tramo que en cada caso se consigna en la planilla que, como Anexo, forma parte integrante del presente de acuerdo al detalle obrante en la misma, en el cargo de Secretaria Privada, Agrupamiento General, aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP) homologado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, en la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 2°** — El gasto que demande el cumplimiento de lo dispuesto precedentemente se imputará con cargo a los créditos de las partidas específicas del Presupuesto vigente para el corriente Ejercicio de la JURISDICCION 25 - JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 3°** — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich.

ANEXO

JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

APELLIDO Y NOMBRES	DNI N°	GRADO	TRAMO
BRUNELLO, Graciela de los Ángeles	21.019.139	1	GENERAL
CARVALLO, Viviana Gisela	31.059.875	0	GENERAL
CUNILL, María Guadalupe	27.777.733	1	GENERAL
DI BENEDETTO, Daniela	34.815.154	1	GENERAL
BOROCCIONI, Luciana	31.061.960	1	GENERAL
ALVAREZ, Matías Norberto	30.651.206	1	GENERAL
MUNDO, Romina Luisina	29.952.943	2	GENERAL
TOGNOLI, Mirian Susana	20.950.599	5	INTERMEDIO
VACA, Daniela Verónica	26.823.586	0	GENERAL
FERNANDEZ, María Florencia	33.404.144	0	GENERAL

JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

Decreto 2673/2014

Danse por prorrogadas designaciones.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° CUDAP: EXP-JGM: 0001010/2014 del Registro de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, la Ley N° 26.895, los Decretos Nros. 491 del 12 de marzo de 2002, 1069 del 16 de agosto de 2006, 828 del 19 de mayo de 2008 y 1389 del 16 de septiembre de 2013 y lo solicitado por la DIRECCION GENERAL TECNICO ADMINISTRATIVA de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION ADMINISTRATIVA de la SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, y

CONSIDERANDO:

Que por la Ley N° 26.895 se aprobó el Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio del año 2014.

Que mediante el Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal, en el ámbito de la Administración Pública, centralizada y descentralizada, en cargos de Planta Permanente y no Permanente será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la jurisdicción correspondiente.

Que mediante el Decreto N° 1069 del 16 de agosto de 2006 se designaron transitoriamente, entre otros agentes, a Da. Claudia Susana BERRA, como Coordinadora de Contabilidad y a D. Rodolfo Miguel OREIRO como Coordinador de Planificación y Control Presupuestario; mediante el Decreto N° 828 del 19 de mayo de 2008 se designó transitoriamente a Da. Teresita Graciela CORBELLA, como Coordinadora de Administración; y cuyas últimas prórrogas se efectuaron por el Decreto N° 1389 del 16 de septiembre de 2013 por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, todos en el ámbito de la DIRECCION GENERAL TECNICO ADMINISTRATIVA de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION ADMINISTRATIVA de la SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

Que resulta necesario efectuar una nueva prórroga de las designaciones citadas precedentemente, por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles.

Que los cargos aludidos no constituyen asignación de recurso extraordinario alguno.

Que el Decreto N° 601 del 11 de abril de 2002 y su modificatorio, en su artículo 6°, establece que los proyectos de decreto que propicien designaciones, contrataciones que no impliquen renovación o prórroga y reincorporación de personal en el ámbito de la Administración Pública Nacional deberán ser acompañados por la documentación detallada en la Circular de la SECRETARIA LEGAL Y TECNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION N° 4 del 15 de marzo de 2002.

Que los agentes involucrados en la presente medida, se encuentran exceptuados de lo establecido en el referido artículo 6° del Decreto N° 601/02 y su modificatorio, reglamentario del Decreto N° 491/02 por haber dado cumplimiento oportunamente a tales disposiciones.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS de la SECRETARIA LEGAL Y TECNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION ha tomado la intervención correspondiente.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes de los artículos 99, inciso 1 de la CONSTITUCION NACIONAL y 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Danse por prorrogadas las designaciones transitorias efectuadas mediante los Decretos Nros. 1069 del 16 de agosto de 2006 y 828 del 19 de mayo de 2008 y cuyas últimas prórrogas se efectuaron por el Decreto N° 1389 del 16 de septiembre de 2013, del personal nominado en la planilla que como Anexo forma parte integrante del presente decreto, por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, a partir de las fechas que en cada caso se indican, de acuerdo al detalle obrante en la misma, autorizándose los correspondientes pagos de las Funciones Ejecutivas del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal, homologado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, y con carácter de excepción a lo establecido en el artículo 14, Título II, Capítulo III del Convenio mencionado precedentemente en el caso exclusivo de Da. Claudia Susana BERRA.

**Art. 2°** — Los cargos mencionados deberán ser cubiertos conforme los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido, respectivamente en los Títulos II, Capítulos III, IV y VIII; y IV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO homologado por el Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de las fechas indicadas en cada caso.

**Art. 3°** — El gasto que demande el cumplimiento de lo dispuesto precedentemente se imputará con cargo a los créditos de las partidas específicas del presupuesto vigente de la JURISDICCION 25 - JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich.

ANEXO

JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

SECRETARIA DE GABINETE Y COORDINACION ADMINISTRATIVA

SUBSECRETARIA DE COORDINACION ADMINISTRATIVA

DIRECCION GENERAL TECNICO ADMINISTRATIVA

DIRECCION DE ADMINISTRACION Y CONTABILIDAD

APELLIDO Y NOMBRES	D.N.I. N°	NIVEL - GRADO	F.E	FUNCION	FECHA ALTA
BERRA, Claudia Susana	14.433.112	A - 6	III	Coordinadora de Contabilidad	10/01/2014
CORBELLA, Teresita Graciela	11.353.491	B - 8	III	Coordinadora de Administración	15/01/2014

DIRECCION DE PRESUPUESTO, COMPRAS Y CONTRATACIONES

APELLIDO Y NOMBRES	D.N.I. N°	NIVEL - GRADO	F.E	FUNCION	FECHA ALTA
OREIRO, Rodolfo Miguel	13.655.728	B - 10	III	Coordinador de Planificación y Control Presupuestario	15/01/2014

## MINISTERIO DE CULTURA

**Decreto 43/2015**

**Designase Secretario de Gestión Cultural.**

Bs. As., 13/1/2015

VISTO el artículo 99, inciso 7, de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

LA PRESIDENTA  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase en el cargo de Secretario de Gestión Cultural del MINISTERIO DE CULTURA al señor Jorge Eduardo ESPÍNEIRA (DNI N° 22.846.898), a partir del 13 de enero de 2015.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCION NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Teresa A. Sellarés.

## MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS

**Decreto 2622/2014**

**Dase por designado el Director de Compras y Contrataciones.**

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° S01:0118862/2014 del Registro del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, la Ley N° 26.895 y los Decretos Nros. 491 de fecha 12 de marzo de 2002 y 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008, y

CONSIDERANDO:

Que por el Artículo 7° de la Ley N° 26.895, se dispuso el congelamiento de los cargos vacantes financiados existentes a la fecha de sanción de la misma, en las Jurisdicciones y Entidades de la Administración Nacional y de los que queden vacantes con posterioridad, salvo decisión fundada del señor Jefe de Gabinete de Ministros o del PODER EJECUTIVO NACIONAL en virtud de las disposiciones del Artículo 10 de la citada ley.

Que por el Decreto N° 491 de fecha 12 de marzo de 2002 se dispuso, entre otros aspectos, que toda designación de personal en el ámbito de la Administración Pública

centralizada y descentralizada, en cargos de planta permanente y no permanente, será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la jurisdicción correspondiente.

Que en virtud de específicas razones de servicio de la SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y NORMALIZACIÓN PATRIMONIAL de la SECRETARÍA LEGAL Y ADMINISTRATIVA del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, se considera imprescindible la cobertura de UN (1) cargo vacante, Nivel B, Función Ejecutiva Nivel III, de Director de Compras y Contrataciones de la Dirección General de Administración de la mencionada Subsecretaría.

Que tal requerimiento implica resolver la cobertura de dicho cargo mediante una excepción a lo dispuesto en el Artículo 7° de la Ley N° 26.895.

Que si bien el profesional propuesto reúne los requisitos de experiencia e idoneidad necesarios para cubrir dicho cargo, debe ser exceptuado de lo establecido en el Artículo 14 del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), homologado por el Decreto N° 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008.

Que el cargo aludido no constituye asignación de recurso extraordinario alguno para el ESTADO NACIONAL.

Que se encuentran reunidos los requisitos exigidos en la Circular N° 4 de fecha 15 de marzo de 2002 de la SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las facultades conferidas por el Artículo 99, inciso 1 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, los Artículos 7° y 10 de la Ley N° 26.895 y el Artículo 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Dase por designado transitoriamente, a partir del 12 de junio de 2014 y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, al Doctor Don Edmundo Alberto Durval SEGOVIA (M.I. N° 25.984.412) en el cargo de Director de Compras y Contrataciones de la Dirección General de Administración de la

SUBSECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y NORMALIZACIÓN PATRIMONIAL de la SECRETARÍA LEGAL Y ADMINISTRATIVA del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, Nivel B, autorizándose el correspondiente pago de Función Ejecutiva Nivel III del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por el Decreto N° 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008, con carácter de excepción a lo dispuesto por el Artículo 7° de la Ley N° 26.895 y autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos establecidos en el Artículo 14 del citado Convenio.

**Art. 2°** — El cargo involucrado deberá ser cubierto conforme los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido, respectivamente, en los Títulos II, Capítulos III, IV y VIII, y IV del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir del 12 de junio de 2014.

**Art. 3°** — El gasto que demande el cumplimiento de la presente medida será atendido con cargo a las partidas específicas de la Jurisdicción 50 - MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Axel Kicillof.

## MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS

**Decreto 2623/2014**

**Designación en el Tribunal Fiscal de la Nación.**

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° S01:0439044/2012 del Registro del TRIBUNAL FISCAL DE LA NACIÓN, ente autárquico en la órbita de la SUBSECRETARÍA DE INGRESOS PÚBLICOS de la SECRETARÍA DE HACIENDA del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, la Ley N° 11.683 texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, la Ley de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional N° 24.156 y sus modificaciones, la Ley N° 26.895 de Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014, los Decretos Nros. 357 de fecha 21 de febrero de 2002 y sus modificaciones, 491 de fecha 12 de marzo de 2002, 601 de fecha 11 de abril de 2002, 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y la Decisión Administrativa N° 1 de fecha 3 de enero de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que el Artículo 7° de la Ley N° 26.895 de Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014 establece que salvo decisión fundada del señor Jefe de Gabinete de Ministros, las Jurisdicciones y Entidades de la Administración Nacional no podrán cubrir los cargos vacantes financiados existentes a la fecha de sanción de la misma, ni los que se produzcan con posterioridad.

Que en el TRIBUNAL FISCAL DE LA NACIÓN, ente autárquico en la órbita de la SUBSECRETARÍA DE INGRESOS PÚBLICOS de la SECRETARÍA DE HACIENDA del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, que ejerce la tutela jurisdiccional en sede administrativa en materia aduanera e impositiva, se encuentra vacante y financiado UN (1) cargo Nivel A de Secretaría Letrada de la Vocalía de la 18° Nominación, que por la particular naturaleza de las tareas asignadas al mencionado cargo, resulta necesario proceder a su cobertura transitoria, exceptuando al organismo de lo establecido en el Artículo 7° de la Ley N° 26.895 de Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014 y de lo establecido en el Artículo 14 del Convenio Colectivo de Trabajo Secto-

rial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.) homologado por el Decreto N° 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha de notificación de la presente medida.

Que el cargo aludido no constituye asignación de recurso extraordinario alguno para el ESTADO NACIONAL.

Que entre las acciones y responsabilidades asignadas al referido Tribunal se encuentra la de resolver las controversias tributarias entre los contribuyentes y la Dirección General Impositiva o la Dirección General de Aduanas, ambas dependientes de la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS, entidad autárquica en el ámbito del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS.

Que en virtud de la Acordada N° 2.382 de fecha 1 de noviembre de 2012 del citado Tribunal, dictada en uso de las atribuciones conferidas por el Artículo 158 de la Ley N° 11.683 texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, se asignaron transitoriamente las funciones correspondientes al cargo de Secretaría Letrada de la Vocalía de la 18° Nominación a la Doctora Da. María Laura DE UGARRIZA (M.I. N° 28.030.403).

Que las funciones inherentes al cargo aludido en el presente decreto se encuentran especificadas en la Resolución N° 160 de fecha 15 de septiembre de 1989 del ex MINISTERIO DE ECONOMÍA, siendo de fundamental importancia su cobertura a fin de otorgar a la Vocalía de la 18° Nominación del organismo los recursos humanos imprescindibles para el cumplimiento de sus funciones específicas.

Que se encuentran reunidos los requisitos exigidos en la Circular N° 4 de fecha 15 de marzo de 2002 de la SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta con arreglo a las atribuciones previstas por el Artículo 99, inciso 1 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, los Artículos 7° y 10 de la Ley 26.895 de Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014 y el Artículo 1° del Decreto N° 491 de fecha 12 de marzo de 2002.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase con carácter transitorio, a partir de la fecha de notificación de la presente medida y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, a la Doctora Da. María Laura DE UGARRIZA (M.I. N° 28.030.403) en UN (1) cargo vacante Nivel A, de Secretaría Letrada de la Vocalía de la 18° Nominación en el TRIBUNAL FISCAL DE LA NACIÓN, ente autárquico en la órbita de la SUBSECRETARÍA DE INGRESOS PÚBLICOS de la SECRETARÍA DE HACIENDA del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, con carácter de excepción a lo dispuesto por el Artículo 7° de la Ley N° 26.895 de Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014.

**Art. 2°** — El cargo involucrado deberá ser cubierto de conformidad con los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido en los Títulos II —Capítulos III y IV— y IV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.) homologado por el Decreto N° 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008, en el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha de notificación de la presente medida.

**Art. 3°** — El gasto que demande el cumplimiento de la presente medida será atendido con cargo a las partidas específicas de la Jurisdicción 50 - MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS.



BLICAS - Servicio Administrativo Financiero 620 - TRIBUNAL FISCAL DE LA NACIÓN, aprobadas por la Ley N° 26.895 de Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014 y distribuidas por la Decisión Administrativa N° 1 de fecha 3 de enero de 2014.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Axel Kicillof.

## MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS

Decreto 2624/2014

**Dase por designada la Directora de Difusión del Instituto Nacional de Estadística y Censos.**

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° S01:0082467/2014 del Registro del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, la Ley N° 26.895 de Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014, los Decretos Nros. 491 de fecha 12 de marzo de 2002, 1.359 de fecha 5 de octubre de 2004 y 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008, y

CONSIDERANDO:

Que por el Artículo 7° de la Ley N° 26.895 de Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014, se establece que las Jurisdicciones y Entidades de la Administración Nacional no podrán cubrir los cargos vacantes financiados existentes a la fecha de sanción de la misma y de los que queden vacantes con posterioridad, salvo decisión fundada del señor Jefe de Gabinete de Ministros o del PODER EJECUTIVO NACIONAL en virtud de las disposiciones del Artículo 10 de la citada ley.

Que por el Decreto N° 491 de fecha 12 de marzo de 2002 se dispuso, entre otros aspectos, que toda designación de personal en el ámbito de la Administración Pública centralizada y descentralizada en cargos de planta permanente y no permanente será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la Jurisdicción correspondiente.

Que por el Decreto N° 1.359 de fecha 5 de octubre de 2004, se aprobaron las aperturas del primer nivel operativo del INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS, administración desconcentrada en el ámbito de la entonces SECRETARÍA DE POLÍTICA ECONÓMICA del ex MINISTERIO DE ECONOMÍA Y PRODUCCIÓN.

Que en el ámbito del citado Instituto se encuentra vacante, el cargo de Director de Difusión.

Que por la particular naturaleza de las tareas asignadas al cargo mencionado, resulta indispensable cubrir transitoriamente el mismo con el objeto de asegurar el normal desenvolvimiento del organismo.

Que el cargo involucrado deberá ser cubierto conforme los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido, respectivamente, en los Títulos II, Capí-

## MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS

Decreto 2628/2014

**Danse por prorrogadas designaciones en el Instituto Nacional Contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo.**

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° S04:0041800/2012 del registro del INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI), organismo descen-

tralizado de la SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS; los Decretos Nros. 491 del 12 de marzo de 2002, 2098 del 3 de diciembre de 2008, 1787 del 7 de noviembre de 2011 y 218 del 9 de febrero de 2012, y

CONSIDERANDO:

Que por el Decreto N° 218/12 se aprobó la estructura organizativa de primer nivel operativo del INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI).

Que por el Decreto N° 1787/11 se efectuaron las designaciones transitorias en cargos de la planta permanente del INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI) de los agentes que se detallan en los Anexos al presente decreto.

Que por razones de índole operativa no se ha podido tramitar el proceso de selección para las coberturas de los cargos en cuestión, a que se refiere el artículo 6° del Decreto N° 1787/11, razón por la cual el INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI) solicita la prórroga de las designaciones transitorias aludidas.

Que la presente medida tiene por objeto asegurar el cumplimiento de los objetivos asignados al INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI) por las Leyes Nros. 24.515 y 25.672.

Que la cobertura de los cargos referidos no constituye asignación de recurso extraordinario alguno, contándose con el crédito necesario.

Que la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes del artículo 99, inciso 1 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, los artículos 7° y 10 de la Ley N° 26.895 y del artículo 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Dase por designada transitoriamente, a partir del 1 de mayo de 2014 y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, a la señora Doña Alejandra Noemí GIMENEZ (M.I. N° 23.620.424), Nivel A, en el cargo de Directora de Difusión del INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS, administración desconcentrada actuante en el ámbito del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, autorizándose el correspondiente pago del Suplemento por Función Ejecutiva Nivel III del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por el Decreto N° 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y con carácter de excepción al Artículo 7° de la Ley N° 26.895 de Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014 y con autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos establecidos en el Artículo 14 del mencionado Convenio.

**Art. 2°** — El cargo involucrado deberá ser cubierto conforme los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido respectivamente en los Títulos II, Capítulos III, IV y VIII, y IV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), homologado por el Decreto N° 2.098/08 dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles computados a partir del 1 de mayo de 2014.

**Art. 3°** — El gasto que demande el cumplimiento del presente decreto, será atendido con cargo a las partidas específicas del presupuesto vigente del INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Axel Kicillof.

tralizado de la SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS; los Decretos Nros. 491 del 12 de marzo de 2002, 2098 del 3 de diciembre de 2008, 1787 del 7 de noviembre de 2011 y 218 del 9 de febrero de 2012, y

CONSIDERANDO:

Que por el Decreto N° 218/12 se aprobó la estructura organizativa de primer nivel operativo del INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI).

Que por el Decreto N° 1787/11 se efectuaron las designaciones transitorias en cargos de la planta permanente del INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI) de los agentes que se detallan en los Anexos al presente decreto.

Que por razones de índole operativa no se ha podido tramitar el proceso de selección para las coberturas de los cargos en cuestión, a que se refiere el artículo 6° del Decreto N° 1787/11, razón por la cual el INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI) solicita la prórroga de las designaciones transitorias aludidas.

Que la presente medida tiene por objeto asegurar el cumplimiento de los objetivos asignados al INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI) por las Leyes Nros. 24.515 y 25.672.

Que la cobertura de los cargos referidos no constituye asignación de recurso extraordinario alguno, contándose con el crédito necesario.

Que la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes del artículo 99, inciso 1 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, los artículos 7° y 10 de la Ley N° 26.895 y del artículo 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Danse por prorrogadas, a partir del 28 de agosto de 2012 y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, contados a partir de la fecha del presente acto, las designaciones transitorias efectuadas en el INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI), organismo descentralizado de la SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS por el Decreto N° 1787/11, conforme el detalle obrante en la planilla que como Anexo I forma parte integrante del presente decreto.

**Art. 2°** — Danse por prorrogadas, a partir del 28 de agosto de 2012 y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, contados a partir de la fecha del presente acto, las designaciones transitorias efectuadas en el INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI), organismo descentralizado de la SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS por el Decreto N° 1787/11, conforme el detalle obrante en la planilla que como Anexo II forma parte integrante del presente decreto, y con autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos establecidos en el artículo 14 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08.

**Art. 3°** — Dase por prorrogada, a partir del 28 de agosto de 2012 y hasta el 22 de octubre de 2012, la designación transitoria efectuada en el INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI), organismo descentralizado de la SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS por el Decreto N° 1787/11, de la señora Verónica SPAVENTA (D.N.I. N° 25.411.995) en un cargo de planta permanente Nivel B, Grado 0, del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL homologado por el Decreto N° 2098/08, para cumplir funciones de Delegada Provincial en Salta.

**Art. 4°** — Limitase al día 8 de febrero de 2012 la designación transitoria de la señora Elvira Andrea SOSA (D.N.I. N° 24.820.682) en un cargo Nivel C, Grado 0 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08, efectuada en la planta permanente del INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI), organismo descentralizado de la SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS, por el Decreto N° 1787/11, para cumplir las funciones de Asesora Legal de la ex - Dirección de Asistencia y Asesoramiento a Personas en Situación de Discriminación.

**Art. 5°** — Dase por designada transitoriamente, a partir del 9 de febrero de 2012 y hasta el 16 de diciembre de 2013, en la planta permanente del INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI), organismo descentralizado de la SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS, a la señora Elvira Andrea SOSA (D.N.I. N° 24.820.682) en un cargo Nivel C, Grado 0 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08, para cumplir las funciones de Asesora Legal en la Dirección de Asistencia a la Víctima y con carácter de excepción a lo dispuesto por el artículo 7° de la Ley N° 26.784.

**Art. 6°** — Limitase al día 8 de febrero de 2012 la designación transitoria del señor Facundo Ignacio GONZALEZ GUAYACO (D.N.I. N° 31.258.659) en un cargo Nivel C, Grado 0 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08, efectuada en la planta permanente del INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFOBIA Y EL RACISMO (INADI), organismo descentralizado de la SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS, por el Decreto N° 1787/11, para cumplir las funciones de Asesor Legal de la ex - Dirección de Asistencia y Asesoramiento a Personas en Situación de Discriminación.

**Art. 7°** — Dase por designado transitoriamente, a partir del 9 de febrero de 2012 y hasta el 31 de diciembre de 2013, en la planta permanente del INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFobia Y EL RACISMO (INADI), organismo descentralizado de la SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS, al señor Facundo Ignacio GONZALEZ GUAYACO (D.N.I. N° 31.258.659) en un cargo Nivel C, Grado 0 del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08, para cumplir las funciones de Asesor Legal en la Dirección de Asistencia a la Víctima y con carácter de excepción a lo dispuesto por el artículo 7° de la Ley N° 26.784.

**Art. 8°** — Dase por prorrogada, a partir del 28 de agosto de 2012 y hasta el 31 de marzo de 2014, la designación transitoria efectuada en el INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFobia Y EL RACISMO (INADI), organismo descentralizado de la SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS por el Decreto N° 1787/11, del señor Salomón Jorge MAKARZ (D.N.I. N° 10.423.332) en un cargo de planta permanente Nivel B, Grado 0, del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL homologado por el Decreto N° 2098/08, para cumplir funciones de Coordinador de Investigación en la Dirección de Políticas Contra la Discriminación.

**Art. 9°** — Los cargos involucrados en los artículos 1° y 2° del presente decreto deberán ser cubiertos de conformidad con los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido, respectivamente, en los Títulos II, Capítulos III y IV, y IV del CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL DEL PERSONAL del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, contados a partir de la fecha del presente acto.

**Art. 10.** — El gasto que demande el cumplimiento de este acto será atendido con cargo a las partidas específicas del presupuesto asignado a la Entidad 202 - INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFobia Y EL RACISMO (INADI), organismo descentralizado de la SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS.

**Art. 11.** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Julio C. Alak.

ANEXO I

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS

SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS

INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFobia Y EL RACISMO (INADI)

Apellido y Nombres	Documento N°	Nivel y Grado	Función	Prórroga desde
PILAR PEREZ, María del Carmen	10.692.060	D - 0	Asistente Administrativa	28/08/12
CABALLERO, Marcela Elizabeth	21.307.061	C - 0	Asesora Legal Delegación Corrientes	28/08/12
AQUILINI, Romina	24.592.994	C - 0	Asesora Legal Delegación Entre Ríos	28/08/12
CACACE, María Laura	20.414.313	C - 0	Asesora Legal Delegación San Luis	28/08/12
CANTONI, Inés de los Ángeles	13.143.098	C - 0	Asesora Legal Delegación San Juan	28/08/12
LOBO PAZ, María José	27.579.231	C - 0	Asesora Legal Delegación Tucumán	28/08/12
BRUERA, María Romina	26.334.584	C - 0	Asesora en Prevención Delegación La Pampa	28/08/12
ACCAVALLO, Julio César	16.625.960	B - 0	Delegado Provincial en Río Negro	28/08/12
TOSCANO, Hilda Graciela	5.491.260	B - 0	Delegada Provincial en Santiago del Estero	28/08/12
ACOSTA, Gabriela Paola	28.831.022	C - 0	Asesora Legal	28/08/12
BELBUSSI, Cinthia María	26.280.431	C - 0	Asesora Legal	28/08/12
MIDON, Hugo Bernardo	11.718.601	B - 0	Delegado Provincial en Corrientes	28/08/12
RODRIGUEZ CALDENTHEY, Laura Angélica	23.201.163	B - 0	Asesora Legal Especializada	28/08/12

ANEXO II

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS

SECRETARÍA DE DERECHOS HUMANOS

INSTITUTO NACIONAL CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, LA XENOFobia Y EL RACISMO (INADI)

Apellido y Nombres	Documento N°	Nivel y Grado	Función	Prórroga desde
ANTONINO, María Paula	17.422.820	D – 0	Asistente Administrativa	28/08/12
FERNANDEZ, Graciela	16.577.449	C – 0	Técnica en Denuncias Delegación Provincial Buenos Aires	28/08/12
DIAZ, María Lucrecia	28.285.175	D – 0	Asistente Administrativa	28/08/12

FERRO, Juan Facundo	28.521.352	D – 0	Asistenté Administrativo	28/08/12
FERRIGNO OBARRIO, Santiago	13.407.309	B – 0	Delegado Provincial en La Pampa	28/08/12

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS

Decreto 2629/2014

Danse por prorrogadas designaciones.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° S04:0014332/2014 del registro del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS, los Decretos Nros. 491 del 12 de marzo de 2002, 601 del 11 de abril de 2002 y 2098 del 3 de diciembre de 2008, y

CONSIDERANDO:

Que el MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS solicita la prórroga de diversas designaciones transitorias efectuadas en distintas áreas de su jurisdicción, toda vez que por razones de índole operativa no se ha podido tramitar el proceso de selección para la cobertura de los cargos en cuestión.

Que la presente medida tiene por objeto asegurar el cumplimiento de los objetivos asignados al referido Ministerio.

Que el artículo 6° del Decreto N° 601/02 establece que los proyectos de decreto que propicien designaciones, contrataciones que no impliquen renovación o prórroga, y reincorporación de personal en el ámbito de la Administración Pública Nacional deberán ser acompañados por la documentación detallada en la Circular de la SECRETARIA LEGAL Y TECNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACION N° 4/02.

Que el personal involucrado en la presente medida se encuentra exceptuado de lo establecido en el citado artículo 6° del Decreto N° 601/02, por haber dado cumplimiento oportunamente a tales disposiciones.

Que a los efectos de implementar las prórrogas de las designaciones transitorias detalladas en el Anexo II del presente decreto, resulta necesario disponer las mismas con autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos de acceso a los niveles escalafonarios correspondientes, establecidos en el artículo 14 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08.

Que se cuenta con el crédito necesario en el presupuesto del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS para atender el gasto resultante de la medida que se aprueba por el presente.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS del citado Ministerio ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes del artículo 99, inciso 1 de la CONSTITUCION NACIONAL y del artículo 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACION ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Danse por prorrogadas, a partir de las fechas que en cada caso se señala y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha del presente decreto, las designaciones transitorias de las personas consignadas en la planilla que, como Anexo I, forma parte integrante de la presente medida, en los cargos de la planta permanente del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS, niveles, grados, unidades organizativas y funciones, conforme se detallan en dicho Anexo, que fueran dispuestas y/o prorrogadas en último término por los decretos que en cada caso se indica.

**Art. 2°** — Danse por prorrogadas, a partir de las fechas que en cada caso se señala y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha del presente decreto, las designaciones transitorias de las personas consignadas en la planilla que, como Anexo II, forma parte integrante de la presente medida, en los cargos de la planta permanente del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS, niveles, grados, unidades organizativas y funciones, conforme se detallan en dicho Anexo, que fueran dispuestas y/o prorrogadas en último término por los decretos que en cada caso se indica, con autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos de acceso a los niveles escalafonarios correspondientes, establecidos en el artículo 14 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08.

**Art. 3°** — Los cargos involucrados en los artículos 1° y 2° de la presente medida deberán ser cubiertos de conformidad con los requisitos y sistemas de selección vigentes, según lo establecido, respectivamente, en los Títulos II, Capítulos III y IV, y IV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PUBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098/08, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha del presente decreto.

**Art. 4°** — El gasto que demande el cumplimiento de este acto será atendido con cargo a las partidas específicas del presupuesto de la Jurisdicción 40 - MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS.

**Art. 5°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Julio C. Alak.



ANEXO I

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS  
OFICINA ANTICORRUPCION

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
GONZALEZ, Analía Susana	D.N.I N° 22.179.249	C - 0	Analista	22/01/14	1357/13
URFEIG, Juan Pablo	D.N.I N° 24.820.039	D - 0	Asistente Administrativo	22/01/14	1357/13
NAMER, Verónica Paula	D.N.I N° 22.757.005	E - 0	Auxiliar Administrativa	22/01/14	1357/13
CONTE, Ana Julia	D.N.I N° 27.607.980	F - 0	Ordenanza	22/01/14	1357/13

DIRECCION DE INVESTIGACIONES

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
O'REILLY, Patricio José	D.N.I N° 22.293.135	A - 0	Coordinador de Investigaciones de Exigencias legales	20/03/14	2037/13
SUBIRA, Magin	D.N.I N° 26.632.207	C - 0	Investigador	18/03/14	118/14

SUBSECRETARIA DE COORDINACION

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
GIL, Fernando Nicolás	D.N.I N° 28.323.186	D - 0	Asistente Administrativo	26/03/14	37/14

DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION

DIRECCION DE PROGRAMACION Y CONTROL PRESUPUESTARIO

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
PITARCH, Andrea Gabriela	D.N.I N° 23.968.546	D - 0	Asistente Técnica	05/02/14	1568/13
MARCHI, Gabriela Beatriz	D.N.I N° 17.083.993	D - 0	Asistente Administrativa	27/02/14	1851/13
RUIZ, Walter Gustavo	D.N.I N° 21.775.974	D - 0	Asistente Técnico	12/03/14	1778/13

DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
GONZALEZ, Gerardo Osvaldo	D.N.I N° 18.057.089	C - 0	Representante Judicial en juicios en mediana complejidad	27/03/14	2223/13
CICHOCKI, Silvina Andrea	D.N.I N° 27.952.053	C - 0	Representante Judicial en juicios en mediana complejidad	27/03/14	2223/13
PERCHIA, Pablo Rafael	D.N.I N° 25.318.460	C - 0	Representante Judicial en juicios en mediana complejidad	27/03/14	2223/13
MARTINEZ ARAUJO, Alejo Arturo	D.N.I N° 8.511.777	C - 0	Representante Judicial	10/03/14	29/14
SOMASCHINI, Jorge	D.N.I N° 4.520.655	C - 0	Representante Judicial	10/03/14	29/14
PIZARRO, Germán Diego	D.N.I N° 14.250.054	C - 0	Asesor Jurídico	12/03/14	29/14

DIRECCION DE DESPACHO, MESA DE ENTRADAS E INFORMACION AL PUBLICO

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
DUSCIO, Guillermo Anibal	D.N.I N° 21.588.205	F - 0	Servicios Generales	03/03/14	1526/13
SARAVIA, María Marta Solange	D.N.I N° 13.549.196	D - 0	Administrativa	05/03/14	2222/13

SECRETARIA DE JUSTICIA

SUBSECRETARIA DE RELACIONES CON EL PODER JUDICIAL Y ASUNTOS PENITENCIARIOS  
DIRECCION NACIONAL DE COOPERACION INTERNACIONAL JURIDICA Y EN SISTEMAS JUDICIALES

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
IAÑEZ, Lucia	D.N.I N° 33.506.274	C - 0	Profesional	06/02/14	1466/13

DIRECCION GENERAL DE ASISTENCIA TECNICA Y LEGISLATIVA

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
IVARROLA, Natalia Maite	D.N.I N° 28.801.165	C - 0	Asesora Profesional	19/02/14	716/13

SUBSECRETARIA DE ACCESO A LA JUSTICIA

DIRECCION NACIONAL DE MEDIACION Y METODOS PARTICIPATIVOS DE RESOLUCION DE CONFLICTOS

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
FERREYRA, María José	D.N.I N° 34.027.838	E - 0	Auxiliar Administrativa	30/01/14	1446/13

SECRETARIA DE ASUNTOS REGISTRALES

SUBSECRETARIA DE COORDINACION Y CONTROL DE GESTION REGISTRAL

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
MEZA, Claudia Patricia	D.N.I N° 18.404.903	B - 0	Asesora Jurídica Especializada	26/01/14	1407/13
RADVANSKI, Mónica Adriana	D.N.I N° 13.140.510	B - 0	Asesora Jurídica Especializada	26/01/14	1407/13

INSPECCION GENERAL DE JUSTICIA

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
O'LEARY, María Cecilia	D.N.I N° 26.844.459	C - 0	Profesional	09/01/14	1393/13
MENDEZ MACIAS, Sebastián	D.N.I N° 30.221.451	C - 0	Inspector	09/01/14	1393/13
MARANO, María Eugenia	D.N.I N° 29.305.496	C - 0	Inspector	09/01/14	1393/13
GARMENDIA RODRIGUEZ, Eugenio	D.N.I N° 25.022.681	C - 0	Profesional	09/01/14	1393/13
LEIS, Mercedes Analía	D.N.I N° 30.892.945	C - 0	Profesional	09/01/14	1393/13
FELLAY, Raúl Eduardo	D.N.I N° 11.788.112	D - 0	Administrativo	24/02/14	758/13
POMPHILE, Luciana	D.N.I N° 26.489.117	C - 0	Inspector con Firma Delegada	19/02/14	717/13
SCHARN, Virginia	D.N.I N° 25.872.138	C - 0	Inspector con Firma Delegada	19/02/14	717/13
ALEU, Eugenia	D.N.I N° 25.937.378	C - 0	Profesional	12/02/14	17/14
ARGENTO, Edith Elvira	D.N.I N° 12.865.592	C - 0	Profesional	12/02/14	17/14
FRANCONERI, Cecilia Lorena	D.N.I N° 28.798.929	C - 0	Asesora Técnica Administrativa	12/02/14	17/14
LAVAISSE, Cristina Verónica	D.N.I N° 23.411.385	C - 0	Revisora	12/02/14	17/14
MICONI SALINAS, María Teresa	D.N.I N° 26.428.697	C - 0	Profesional	12/02/14	17/14
ORDOYO, Anabel Julia	D.N.I N° 14.887.202	C - 0	Inspectora	12/02/14	17/14
RODRIGUEZ, Juan Ignacio	D.N.I N° 28.671.165	C - 0	Inspector	12/02/14	17/14
TORRES MALDONADO, Gustavo Emanuel	D.N.I N° 23.682.149	C - 0	Profesional	12/02/14	17/14
VIDAL, Gabriela Graciela	D.N.I N° 16.961.727	C - 0	Técnica	12/02/14	17/14
ABADIA, Paula Marcela	D.N.I N° 23.853.431	D - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
ARCURI, Sofía	D.N.I N° 31.207.094	D - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
BLASCO, Alejandro	D.N.I N° 29.152.207	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
ECHAZU, María Eugenia	D.N.I N° 23.225.502	D - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
ETCHEVERRY, Oscar Omar	D.N.I N° 28.465.950	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
FAVALORO, Mariana Carla	D.N.I N° 25.677.059	D - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
FERNANDEZ, Mónica Andrea	D.N.I N° 22.066.113	D - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
FLACHSLAND, Erika Carolina	D.N.I N° 30.527.087	D - 0	Administrativa	12/02/14	17/14

FRADE HEDUAN, Tomás Agustín	D.N.I N° 32.865.748	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
GARCIA FERNANDEZ SA, Paula Cristina	D.N.I N° 23.326.811	D - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
GONZALEZ, Leonardo Héctor	D.N.I N° 28.863.683	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
LIBERATI, Osvaldo Raúl	D.N.I N° 21.953.723	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
MENDEZ, Pablo Nicolás	D.N.I N° 27.768.788	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
PALAVECINO, Claudia Noemí	D.N.I N° 20.349.250	D - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
PEREZ, Enrique Martín	D.N.I N° 23.995.212	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
RIVAS, Mariano Aníbal	D.N.I N° 22.113.086	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
SADER, Leandro Damián	D.N.I N° 24.042.255	D - 0	Técnico	12/02/14	17/14
SANCHEZ, Gustavo Daniel	D.N.I N° 21.493.683	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
SOSA, Hernán Gustavo	D.N.I N° 22.724.464	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
TAGLIABUE, Patricia Noemí	D.N.I N° 26.709.522	D - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
CAAMAÑO, José Luis	D.N.I N° 16.120.671	E - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
DOMINGO, Agustín Eduardo	D.N.I N° 32.935.927	E - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
FAGALDE, María Laura	D.N.I N° 31.365.022	E - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
GARCIA LAVALLE, Agustina Inés	D.N.I N° 33.097.409	E - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
LAZZARO, Gustavo Roberto	D.N.I N° 22.022.244	E - 0	Mantenimiento	12/02/14	17/14
LEDO, Verónica Alejandra	D.N.I N° 27.555.187	E - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
MORENO, Florencia	D.N.I N° 32.991.741	E - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
PEREZ SANTANGELO, Marina	D.N.I N° 31.695.067	E - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
PUZZI, Andrea Soledad	D.N.I N° 32.091.033	E - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
SANZ, María Laura	D.N.I N° 30.876.594	E - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
VITALE, Marcos	D.N.I N° 31.930.138	E - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
ACUÑA, Leandro Martín	D.N.I N° 32.936.225	E - 0	Administrativo	22/01/14	526/13

DIRECCION NACIONAL DEL DERECHO DE AUTOR

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
AGÜERO, Liliana Mariela	D.N.I N° 22.416.544	C - 0	Asesora Técnica Jurídica	23/01/14	1519/13
BASLINI, Andrea Elisabet	D.N.I N° 24.569.386	C - 0	Asesora Técnica Jurídica	23/01/14	1519/13
BASTONERO, Juan Manuel	D.N.I N° 31.067.671	E - 0	Asistente Administrativo	23/01/14	1519/13
RISSO PATRON, Dolores Victoria	D.N.I N° 28.524.834	C - 0	Asesora Técnica Jurídica	23/01/14	1519/13

DIRECCION NACIONAL DE PROTECCION DE DATOS PERSONALES

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
GOLDES, María Lorena	D.N.I N° 29.248.756	D - 0	Asistente Administrativa	23/01/14	1849/13

SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
IELLIMO, Laura Marcela	D.N.I N° 26.760.891	B - 0	Asesora Especializada	16/03/14	876/13
SUBOTIAK, Nadia	D.N.I N° 27.080.473	C - 0	Asesora Letrada	16/03/14	876/13
RODRIGUEZ MIGLIO, Ezequiel Marcelo	D.N.I N° 24.662.197	C - 0	Asesor Letrado	16/03/14	876/13
LUTERSTEIN, Natalia Marina	D.N.I N° 25.670.123	C - 0	Asesora Letrada	16/03/14	876/13
MISURACA, Mariángeles	D.N.I N° 25.695.627	C - 0	Asesora Letrada	16/03/14	876/13
DONADIO, Paula Eugenia	D.N.I N° 31.662.607	D - 0	Asistente de Publicaciones	16/03/14	876/13
FRANCO, María Florencia	D.N.I N° 30.137.284	D - 0	Asistente de Prensa	16/03/14	876/13
FERRARA, María Victoria	D.N.I N° 30.073.859	D - 0	Secretaria	16/03/14	876/13
LEIVA, Marcela Alejandra	D.N.I N° 28.863.514	D - 0	Secretaria	16/03/14	876/13
LEAL BOLAÑO, María Elisabet	D.N.I N° 27.356.537	C - 0	Profesional Area Ceremonial	16/03/14	876/13
IGLESIAS, Nicolás Rafael	D.N.I N° 26.752.148	C - 0	Profesional Unidad Secretario	16/03/14	876/13
BALHAS, Laura Mariela	D.N.I N° 27.087.272	C - 0	Asesora - Consejo Federal de Derechos Humanos	16/03/14	876/13
BATEMARCO, María Cecilia	D.N.I N° 24.424.726	B - 0	Responsable de Publicaciones - Unidad Secretario	16/03/14	876/13
RAMOS, Paula Natacha	D.N.I N° 22.826.159	C - 0	Editora y Correctora - Area de Publicaciones	16/03/14	876/13
BARNECH, Ariel Santiago	D.N.I N° 29.118.438	D - 0	Asistente Técnico	17/03/14	133/14

PROCURACION DEL TESORO DE LA NACION

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
GOETT, Horacio Osvaldo	D.N.I N° 11.027.290	B - 0	Coordinador	19/02/14	1710/13

ANEXO II

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS

PROGRAMA VERDAD Y JUSTICIA

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
LENCINA, Claudia Fernanda	D.N.I N° 22.592.610	A - 0	Profesional Experto	10/02/14	623/13

SUBSECRETARIA DE COORDINACION

DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
FORCINITI, María Rita	D.N.I N° 23.044.138	C - 0	Coordinadora Administrativa	13/01/14	1527/13
SYLVIE, Bernarda	D.N.I N° 33.862.486	D - 0	Administrativa	15/10/12	114/12

SECRETARIA DE JUSTICIA

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
ZALAZAR, Agustín Francisco	D.N.I N° 33.939.886	C - 0	Asesor	05/03/14	28/14

SUBSECRETARIA DE RELACIONES CON EL PODER JUDICIAL Y ASUNTOS PENITENCIARIOS

DIRECCION NACIONAL DE READAPTACIÓN SOCIAL

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
RODRIGUEZ PERIA, Darío Nahuel	D.N.I N° 30.859.867	D - 0	Asistente Técnico	19/03/14	918/13

SUBSECRETARIA DE ACCESO A LA JUSTICIA

DIRECCION NACIONAL DE MEDIACION Y METODOS PARTICIPATIVOS DE RESOLUCION DE CONFLICTOS

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
TEDESCHI, Ignacio Alberto	D.N.I N° 34.499.915	D - 0	Asistente Técnico	03/02/14	1819/13



SECRETARIA DE ASUNTOS REGISTRALES

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
LOPEZ BRAVO, María Paz	D.N.I N° 25.966.600	C - 0	Analista Principal	03/02/14	1460/13

SUBSECRETARIA DE COORDINACION Y CONTROL DE GESTION REGISTRAL

INSPECCION GENERAL DE JUSTICIA

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
LAZARTE, Laura Beatriz	D.N.I N° 20.520.341	C - 0	Técnica	12/02/14	17/14
LETTO, Sabrina Alejandra	D.N.I N° 28.304.294	D - 0	Administrativa	12/02/14	17/14
ROSALES, Diego Ezequiel	D.N.I N° 22.849.955	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
VARELA, Christian Alejandro	D.N.I N° 27.027.354	D - 0	Técnico	12/02/14	17/14
VELAZQUEZ, Claudio Marcelo	D.N.I N° 24.834.604	D - 0	Administrativo	12/02/14	17/14
ROLAND, María Raquel	D.N.I N° 10.692.642	E - 0	Administrativa	12/02/14	17/14

SECRETARIA DE DERECHOS HUMANOS

APELLIDO Y NOMBRE/S	DOCUMENTO	NIVEL Y GRADO	FUNCION	DESDE	DECRETO N°
ARIAS, Nicolás Enrique	D.N.I N° 21.774.318	C - 0	Asesor	13/01/14	2300/13
LOPRETTE, Nora Adriana	D.N.I N° 14.887.043	C - 0	Profesional Capacitadora	16/03/14	876/13

MINISTERIO DE SEGURIDAD

Decreto 2631/2014

Designación.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° CUDAP: EXP-SEG: 0000418/2014 del Registro del MINISTERIO DE SEGURIDAD, la Ley N° 26.895, los Decretos Nros. 491 de fecha 12 de marzo de 2002, 601 de fecha 11 de abril de 2002 y 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008, y

CONSIDERANDO:

Que por la Ley N° 26.895 se aprobó el Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014.

Que por el Artículo 7° de la citada ley se dispuso el congelamiento de los cargos vacantes financiados, existentes a la fecha de sanción de la misma en las Jurisdicciones y Entidades de la Administración Nacional y de los que se produzcan con posterioridad, salvo decisión fundada del señor Jefe de Gabinete de Ministros.

Que por el Artículo 10 de la referida ley se dispuso que las facultades otorgadas al señor Jefe de Gabinete de Ministros, podrán ser asumidas por el PODER EJECUTIVO NACIONAL, en su carácter de responsable político de la Administración General del país y en función de lo dispuesto por el Inciso 10 del Artículo 99 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

Que por el Decreto N° 2.098/08, se homologó el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.).

Que el cargo involucrado deberá ser cubierto conforme los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido, respectivamente, en los Títulos II, Capítulos III y IV, y IV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), homologado por Decreto

N° 2.098/08, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha de la presente medida.

Que la Licenciada Doña Ana Lorena OCHOA CASTELLANOS reúne los conocimientos, experiencia e idoneidad necesarios para el desempeño del cargo.

Que mediante el Decreto N° 491/02 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal, en el ámbito de la Administración Pública, centralizada y descentralizada, en cargos de planta permanente y no permanente será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la jurisdicción correspondiente.

Que el Decreto N° 601/02, en su Artículo 6°, establece que los proyectos de decreto que propicien designaciones, contrataciones que no impliquen renovación o prórroga y reincorporación de personal en el ámbito de la Administración Pública Nacional deberán ser acompañados por la documentación detallada en la Circular N° 4 de fecha 15 de marzo de 2002 de la SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN.

Que se ha dado cumplimiento a lo establecido en el referido Artículo 6° del Decreto N° 601/02, reglamentario del Decreto N° 491/02.

Que la presente medida no implica un exceso en los créditos asignados ni constituye asignación de recurso extraordinario alguno.

Que el cargo aludido se encuentra vacante y cuenta con el financiamiento correspondiente.

Que ha tomado intervención la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS dependiente de la SUBSECRETARÍA DE ASUNTOS JURÍDICOS del MINISTERIO DE SEGURIDAD.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones emergentes del Artículo 99, Inciso 1 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, los Artículos 7° y 10 de la Ley

N° 26.895 y a tenor de lo dispuesto por el Artículo 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Designase transitoriamente en la planta permanente del MINISTERIO DE SEGURIDAD, por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha de la presente medida, a la Licenciada Doña Ana Lorena OCHOA CASTELLANOS (D.N.I. N° 29.715.608) en UN (1) cargo Nivel C - Grado 0 del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), homologado por Decreto N° 2.098/08, para cumplir funciones como ANALISTA TÉCNICA, con carácter de excepción a lo dispuesto por el Artículo 7° de la Ley N° 26.895.

**Art. 2°** — El cargo involucrado deberá ser cubierto conforme los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido, respectivamente, en los Títulos II, Capítulos III y IV, y IV del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), homologado por Decreto N° 2.098/08, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha de la presente medida.

**Art. 3°** — El gasto que demande el cumplimiento de lo dispuesto precedentemente se imputará con cargo a las partidas específicas del presupuesto vigente de la Jurisdicción 41 - MINISTERIO DE SEGURIDAD.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — María C. Rodríguez.

MINISTERIO DE TURISMO

Decreto 2626/2014

Dase por prorrogada la designación del Director de Asuntos Contenciosos.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° STN:0001063/2013 del Registro del MINISTERIO DE TURISMO, la Ley N° 26.895, los Decretos Nros. 491 de fecha 12 de marzo de 2002 y 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y la Decisión Administrativa N° 1 de fecha 3 de enero de 2014, y

CONSIDERANDO:

Que por el Decreto N° 1.817 de fecha 14 de noviembre de 2013 se dio por designado con carácter transitorio al Doctor D. Juan Manuel Ignacio MOTTA (M.I. N° 26.312.030) en el cargo Nivel B, Grado 0, Función Ejecutiva Nivel III, de Director de Asuntos Contenciosos dependiente de la Dirección General de Legislación y Asuntos Jurídicos de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN del MINISTERIO DE TURISMO.

Que el referido cargo debía ser cubierto conforme el proceso de selección vigente

en el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), homologado por el Decreto N° 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008.

Que razones operativas hacen necesario prorrogar la designación transitoria aludida, atento a no haberse podido dar cumplimiento al proceso de selección establecido en la norma mencionada en el considerando anterior.

Que el profesional mencionado se encuentra actualmente desempeñando el cargo referido en el primer considerando.

Que la Dirección General de Administración y la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, ambas dependientes de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN del MINISTERIO DE TURISMO, han tomado la intervención de su competencia.

Que la Dirección General de Legislación y Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE TURISMO ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las facultades conferidas por el Artículo 99, inciso 1 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL y el Artículo 1° del Decreto N° 491 de fecha 12 de marzo de 2002.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Dase por prorrogada, a partir de su vencimiento y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles a partir de la fecha del presente decreto, la designación transitoria dispuesta por el Decreto N° 1.817 de fecha 14 de noviembre de 2013 del Doctor D. Juan Manuel Ignacio MOTTA (M.I. N° 26.312.030) en el cargo Nivel B, Grado 0, Función Ejecutiva Nivel III, de Director de Asuntos Contenciosos dependiente de la Dirección General de Legislación y Asuntos Jurídicos de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN del MINISTERIO DE TURISMO, autorizándose el pago de la referida Función Ejecutiva del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.) aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por el Decreto N° 2.098/08 y con autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos establecidos en el Artículo 14 del Convenio Colectivo mencionado.

**Art. 2°** — El cargo involucrado deberá ser cubierto conforme los requisitos y sistemas de selección vigentes según lo establecido, respectivamente, en los Títulos II, Capítulos III, IV y VIII, y IV del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por el Decreto N° 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008, en el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir de la fecha del presente decreto.

**Art. 3°** — El gasto que demande el cumplimiento de la presente medida será atendido con cargo a las partidas específicas del Presupuesto correspondiente a la Jurisdicción 53 - MINISTERIO DE TURISMO.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Carlos E. Meyer.

MINISTERIO DE TURISMO

Decreto 2627/2014

Designaciones en la Administración de Parques Nacionales.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° 0007270/2011, del Registro de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DE TURISMO, la Ley N° 22.351 de Parques Nacionales, Monumentos Naturales y Reservas Nacionales, las Leyes

Nros. 26.728, 26.784 y 26.895, los Decretos Nros. 1.455 de fecha 3 de setiembre de 1987 y sus modificatorios y 491 de fecha 12 de marzo de 2002, las Decisiones Administrativas Nros. 634 de fecha 3 de agosto de 2012, 1 de fecha 10 de enero de 2012, 1 de fecha 10 de enero de 2013 y 1 de fecha 3 de enero de 2014, la Resolución Conjunta N° 30 de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y N° 1 de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES de fecha 27 de agosto de 2009, la Resolución Conjunta N° 102 de la ex SECRETARÍA DE GABINETE de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y N° 2 de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES de fecha 1 de setiembre de 2011, las Resoluciones Nros. 69 de fecha 22 de marzo de 2011, 198 de fecha 1 de setiembre de 2011 y 254 de fecha 27 de octubre de 2011 del Honorable Directorio de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES y las Resoluciones Nros. 395 y 396 de fecha 28 de setiembre de 2012 de la Presidencia del Directorio de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES, y

CONSIDERANDO:

Que en atención a la responsabilidad primaria asignada por la Ley N° 22.351 a la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DE TURISMO, frente al proceso de crecimiento, fortalecimiento y desarrollo del Sistema Nacional de Áreas Protegidas, y a la complejidad, singularidad y especialidad de las tareas encomendadas a su personal en general y al Cuerpo de Guardaparques Nacionales en particular, resulta necesaria la incorporación de Guardaparques al citado Cuerpo.

Que el Artículo 33 de la Ley N° 22.351 estableció que el control y la vigilancia de los Parques Nacionales, Monumentos Naturales y Reservas Nacionales estarán a cargo del Cuerpo de Guardaparques Nacionales como servicio auxiliar y dependiente de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES.

Que por el Artículo 44 del Anexo IV al Decreto N° 1.455 de fecha 3 de setiembre de 1987 y sus modificatorios se estableció que el ingreso al Agrupamiento Guardaparques del Cuerpo de Guardaparques Nacionales se producirá por la Categoría G-2 —Guardaparque Asistente—, una vez aprobado el Curso para Aspirantes a Guardaparques Nacionales.

Que por la Resolución Conjunta N° 30 de la ex SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y N° 1 de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES de fecha 27 de agosto de 2009 se aprobó el Reglamento de Selección para el Ingreso al Agrupamiento Guardaparques del Cuerpo de Guardaparques Nacionales.

Que por la Resolución N° 69 de fecha 22 de marzo de 2011 del Honorable Directorio de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES se estableció la necesidad de cubrir CIEN (100) cargos en la Categoría G-2 del Cuerpo de Guardaparques Nacionales.

Que la Ley N° 26.728, aprobatoria del Presupuesto General de la Administración Nacional para el ejercicio 2012, estableció en su Artículo 7° que las entidades y jurisdicciones de la Administración Nacional no podrán cubrir los cargos vacantes financiados existentes, salvo decisión fundada del Jefe de Gabinete de Ministros.

Que por la Decisión Administrativa N° 634 de fecha 3 de agosto de 2012 se exceptuó a la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES de lo dispuesto en el Artículo 7° de la Ley N° 26.728 a los efectos de posibilitar la cobertura de CIEN (100) cargos vacantes en el Agrupamiento Guardaparques del Cuerpo de Guardaparques Nacionales, en la Categoría G-2 —Guardaparque Asistente—, según los sistemas de selección vigentes.

Que por la Resolución Conjunta N° 102 de la ex SECRETARÍA DE GABINETE de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y N° 2 de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES de fecha 1 de setiembre de 2011 se aprobó la currícula teórico-práctica (Plan de Estudios) del CURSO DE HABILITACIÓN PARA GUARDAPARQUE ASISTENTE dictado en el Centro de Formación y Capacitación en Áreas Protegidas de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES.

Que por la Resolución N° 198 de fecha 1 de setiembre de 2011 del Honorable Directorio de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES se convocó al proceso de selección y llamado a inscripción de postulantes para la cobertura de CINCUENTA (50) cargos vacantes y financiados de la Categoría Guardaparque Asistente (G-2) del Agrupamiento Guardaparques del Cuerpo de Guardaparques Nacionales.

Que por la Resolución N° 254 de fecha 27 de octubre de 2011 del Honorable Directorio de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES se designó a los integrantes del Comité de Selección respectivo.

Que por la Resolución N° 395 de fecha 28 de setiembre de 2012 de la Presidencia del Directorio de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES se aprobó el Orden de Mérito Definitivo de los egresados del CURSO DE HABILITACIÓN PARA GUARDAPARQUE ASISTENTE - Promoción XXVI.

Que a fin de asegurar el cumplimiento de los objetivos y funciones asignados a la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES se dictó la Resolución N° 396 de fecha 28 de setiembre de 2012 de la Presidencia del Directorio de dicho organismo, designándose ad referendum del PODER EJECUTIVO NACIONAL a las personas que superaron las instancias de selección y el Curso para Aspirantes a Guardaparques Nacionales, demostrando condiciones de capacidad e idoneidad para desempeñar las funciones y atribuciones encomendadas al Cuerpo de Guardaparques Nacionales.

Que mediante el Decreto N° 491 de fecha 12 de marzo de 2002 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal, en el ámbito de la Administración Pública Nacional, centralizada y descentralizada, en cargos de planta permanente y no permanente, será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL, a propuesta de la Jurisdicción o entidad correspondiente.

Que la Dirección General de Legislación y Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE TURISMO ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las atribuciones emergentes del Artículo 99, inciso 1 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL y conforme lo dispuesto por los Artículos 7° y 10 de las Leyes Nros. 26.728, 26.784 y 26.895 y 1° del Decreto N° 491/02.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Dánse por designadas a partir del 22 de octubre de 2012, en la Categoría G-2 —Guardaparque Asistente— del Agrupamiento Guardaparques del Cuerpo de Guarda-

parques Nacionales, a las personas que se detallan en el Anexo que forma parte integrante de la presente medida, egresadas del Centro de Formación y Capacitación en Áreas Protegidas de la ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DE TURISMO, en virtud de la convocatoria aprobada por la Resolución N° 198 de fecha 1 de setiembre de 2011 del Honorable Directorio del citado organismo, con carácter de excepción a los Artículos 7° de las Leyes Nros. 26.728, 26.784 y 26.895.

**Art. 2°** — El gasto que demande el cumplimiento del presente decreto será atendido con cargo a las partidas presupuestarias específicas de la Entidad 107 - ADMINISTRACIÓN DE PARQUES NACIONALES.

**Art. 3°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Carlos E. Meyer.

ANEXO

Apellidos	Nombres	M.I. N°	Denominación del cargo	Categoría
ALFONSO	Natalia Sol	34.310.783	Guardaparque Asistente	G-2
CARCABELOS	Esteban Daniel	32.659.006	Guardaparque Asistente	G-2
CONTRERAS	Pablo Sebastián	30.331.798	Guardaparque Asistente	G-2
CRAVEA	Marco Andrés	30.530.244	Guardaparque Asistente	G-2
CROSTA	Alberto Emanuel	32.918.946	Guardaparque Asistente	G-2
DÍAZ	Mariano Sebastián	29.411.489	Guardaparque Asistente	G-2
DIETZ	Boris Demián	31.094.002	Guardaparque Asistente	G-2
FERNÁNDEZ	Germán	31.248.119	Guardaparque Asistente	G-2
FIAD	Pablo Daniel Marcos	29.424.523	Guardaparque Asistente	G-2
HOURMILOUGUE	Soledad Ayelén	32.824.076	Guardaparque Asistente	G-2
ILABACA	Dario Benjamín	30.853.944	Guardaparque Asistente	G-2
LIBUA	Enzo Mariano	29.806.349	Guardaparque Asistente	G-2
MACHADO	Luciano Enrique	29.940.560	Guardaparque Asistente	G-2
MALASPINA	Marcos	31.734.143	Guardaparque Asistente	G-2
MARTÍNEZ	Matías Alejandro	30.600.777	Guardaparque Asistente	G-2
MESTRES	Javier María	34.681.532	Guardaparque Asistente	G-2
MORONI	Mariano Ignacio	31.044.674	Guardaparque Asistente	G-2
NOVACOVSKY	Paula Marcela	30.395.312	Guardaparque Asistente	G-2
NUÑEZ	Matías Gabriel	30.892.661	Guardaparque Asistente	G-2
OJEDA GOMEZ	Lorena Anahí	31.552.393	Guardaparque Asistente	G-2
PEREIRA	Mónica Edith	29.225.916	Guardaparque Asistente	G-2
PFOH	Jorge Alejandro	33.047.805	Guardaparque Asistente	G-2
PIÑEIRO	Mauro	29.861.593	Guardaparque Asistente	G-2
PRIETO	Celeste Paola	31.033.254	Guardaparque Asistente	G-2
RAMOS	Baltasar	32.211.013	Guardaparque Asistente	G-2
SANCHEZ	Isolda Merici	30.615.548	Guardaparque Asistente	G-2
SANS	Gerardo Luis	32.255.261	Guardaparque Asistente	G-2
SARAVIA	Mariana Elisa	31.111.000	Guardaparque Asistente	G-2
TAPIA	Danilo Federico	30.872.518	Guardaparque Asistente	G-2



MINISTERIO DEL INTERIOR  
Y TRANSPORTE

Decreto 2674/2014

Dase por prorrogada designación en la Dirección Nacional de Migraciones.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° S02:0011015/2014 del registro de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, la Ley N° 26.895, los Decretos N° 491 del 12 de marzo de 2002 y N° 974 del 19 de julio de 2013, y

CONSIDERANDO:

Que mediante el Decreto N° 491/02 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal en el ámbito de la Administración Pública Nacional, centralizada y descentralizada, en cargos de planta permanente y no permanente, incluyendo en estos últimos al personal transitorio y contratado, cualquiera fuere su modalidad y fuente de financiamiento, será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la jurisdicción o entidad correspondiente.

Que mediante el Decreto N° 974/13 se ha designado transitoriamente en la Planta Permanente, a la Doctora Marilina VÁZQUEZ VALENCIA (DNI N° 27.287.758), en el cargo de Delegada de la DELEGACIÓN MAR DEL PLATA dependiente de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES, Nivel B - Grado 0, del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL homologado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008.

Que por razones operativas no ha sido posible cumplimentar la cobertura del cargo en el plazo establecido, por lo que resulta indispensable prorrogar la mencionada designación hasta el 31 de julio de 2014 inclusive.

MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE

Decreto 2617/2014

Danse por prorrogadas designaciones en la Dirección Nacional de Migraciones.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° S02:0018344/2013 del registro de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, las Leyes N° 26.784 y N° 26.895, y los Decretos N° 491 del 12 de marzo de 2002, N° 1791 del 18 de noviembre de 2009, N° 1843 del 25 de noviembre de 2009, N° 1913 del 3 de diciembre de 2009, N° 422 del 7 de abril de 2011, N° 482 del 25 de abril de 2011, N° 557 del 10 de mayo de 2011, N° 630 del 20 de mayo de 2011, N° 2718 del 28 de diciembre de 2012, y

CONSIDERANDO:

Que mediante el Decreto N° 491/02 se estableció, entre otros aspectos, que toda designación de personal en el ámbito de la Administración Pública Nacional, centralizada y descentralizada, en cargos de planta permanente y no permanente, incluyendo en estos últimos al personal transitorio y contratado, cualquiera fuere su modalidad y fuente de financiamiento, será efectuada por el PODER EJECUTIVO NACIONAL a propuesta de la jurisdicción o entidad correspondiente.

Que mediante el Decreto N° 1791/09 se han designado transitoriamente en la Planta Permanente de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES a los agentes involucrados en el Anexo I de la presente medida, en los términos del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL homologado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008.

Que por el Decreto N° 630/11 se prorrogó por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles el plazo de las designaciones aprobadas por el Decreto N° 1791/09.

Que mediante el Decreto N° 1843/09 se han designado transitoriamente en la Planta Permanente de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES a las agentes involucradas en el Anexo II de la presente medida, en los términos del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL homologado por el Decreto N° 2098/08.

Que por el Decreto N° 482/11 se prorrogó por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles el plazo de las designaciones aprobadas por el Decreto N° 1843/09.

Que a través de la Ley N° 26.895 se aprobó el Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014.

Que la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las atribuciones emergentes del artículo 99 inciso 1 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL y a tenor de lo establecido por el artículo 1° del Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002.

Por ello,

LA PRESIDENTA  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Dase por prorrogado a partir del 17 de abril de 2014 y hasta el 31 de julio de 2014 inclusive, el plazo establecido por el Decreto N° 974 del 19 de julio de 2013, con relación a la designación transitoria en la planta permanente de la Doctora Marilina VÁZQUEZ VALENCIA (DNI N° 27.287.758), en el cargo de Delegada de la DELEGACIÓN MAR DEL PLATA dependiente de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, Nivel B - Grado 0, y con autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos establecidos en el artículo 14 del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL homologado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008.

**Art. 2°** — El gasto que demande el cumplimiento del presente será atendido con cargo a las partidas específicas del Presupuesto vigente para el corriente ejercicio, correspondiente a la Jurisdicción 30 - MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE - O.D. 201 - DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES -.

**Art. 3°** — Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Aníbal F. Randazzo.

Que mediante el Decreto N° 1913/09 se ha designado transitoriamente en la Planta Permanente de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES al agente involucrado en el Anexo III de la presente medida, en los términos del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL homologado por el Decreto N° 2098/08.

Que por el Decreto N° 557/11 se prorrogó por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles el plazo de la designación aprobada por el Decreto N° 1913/09.

Que mediante el Decreto N° 422/11 se han designado transitoriamente en la Planta Permanente de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES a los agentes involucrados en los Anexos IV y V de la presente medida, en los términos del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL homologado por el Decreto N° 2098/08.

Que por el Decreto N° 2718/12 se prorrogó por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles el plazo de las designaciones aprobadas por los Decretos N° 1791/09, que fuera prorrogado por su similar N° 630/11; N° 1843/09 que fuera prorrogado por su similar N° 482/11; N° 1913/09 que fuera prorrogado por su similar N° 557/11; y N° 422/11.

Que por razones operativas no ha sido posible cumplimentar la cobertura de los cargos en el plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles por lo que resulta indispensable prorrogar dichas designaciones por un período adicional de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles.

Que a través de las Leyes N° 26.784 y N° 26.895 se aprobó el Presupuesto General de la Administración Nacional para los Ejercicios 2013 y 2014, respectivamente.

Que la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las atribuciones emergentes del artículo 99 inciso 1 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL y a tenor de lo establecido por el artículo 1° del Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002.

Por ello;

LA PRESIDENTA  
DE LA NACIÓN ARGENTINA  
DECRETA:

**Artículo 1°** — Dase por prorrogado a partir del 26 de septiembre de 2013 y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, contados a partir del dictado de la presente medida, el plazo establecido por el Decreto N° 1791 del 18 de noviembre de 2009, que fuera prorrogado por los Decretos N° 630 del 20 de mayo de 2011 y N° 2718 del 28 de diciembre de 2012, con relación a las designaciones con carácter transitorio en la Planta Permanente de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, de los agentes que se detallan en el Anexo I de la presente medida, en el Nivel y Grado y en las funciones que se detallan, en los términos del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL homologado por Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008.

**Art. 2°** — Dase por prorrogado a partir del 26 de septiembre de 2013 y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, contados a partir del dictado de la presente medida, el plazo establecido por el Decreto N° 1843 del 25 de noviembre de 2009, que fuera prorrogado por los Decretos N° 482 del 25 de abril de 2011 y N° 2718 del 28 de diciembre de 2012, con relación a las designaciones con carácter transitorio en la Planta Permanente de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, de las agentes que se detallan en el Anexo II de la presente medida, en el Nivel y Grado y en las funciones que se detallan, en los términos del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL homologado por Decreto N° 2098/08.

**Art. 3°** — Dase por prorrogado a partir del 26 de septiembre de 2013 y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, contados a partir del dictado de la presente medida, el plazo establecido por el Decreto N° 1913 del 3 de diciembre de 2009, que fuera prorrogado por los Decretos N° 557 del 10 de mayo de 2011 y N° 2718 del 28 de diciembre de 2012, con relación a la designación con carácter transitorio en la Planta Permanente de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, del agente que se detalla en el Anexo III de la presente medida, en el Nivel y Grado y en la función que se detalla, en los términos del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL homologado por Decreto N° 2098/08.

**Art. 4°** — Dase por prorrogado a partir del 26 de septiembre de 2013 y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, contados a partir del dictado de la presente medida, el plazo establecido por el Decreto N° 422 del 7 de abril de 2011, que fuera prorrogado por el Decreto N° 2718 del 28 de diciembre de 2012, con relación a las designaciones con carácter transitorio en la Planta Permanente de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, de los agentes que se detallan en el Anexo IV de la presente medida, en el Nivel y Grado y en las funciones que se detallan, en los términos del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL homologado por Decreto N° 2098/08.

**Art. 5°** — Dase por prorrogado a partir del 26 de septiembre de 2013 y por el término de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles, contados a partir del dictado de la presente medida, el plazo establecido por el Decreto N° 422 del 7 de abril de 2011, que fuera prorrogado por el Decreto N° 2718 del 28 de diciembre de 2012, con relación a las designaciones con carácter transitorio en la Planta Permanente de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, de los agentes que se detallan en el Anexo V de la presente medida, en el Nivel y Grado y en las funciones que se detallan, con autorización excepcional por no reunir los requisitos mínimos establecidos en el artículo 14 del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL homologado por Decreto N° 2098/08.

**Art. 6°** — Los cargos involucrados deberán ser cubiertos de conformidad con los sistemas de selección vigentes y requisitos según lo establecido, respectivamente, en los Títulos II, Capítulos III y IV, y IV del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL, homologado por el Decreto N° 2098/08, dentro del plazo de CIENTO OCHENTA (180) días hábiles contados a partir del dictado de la presente medida.

**Art. 7°** — El gasto que demande el cumplimiento del presente será atendido con cargo a las partidas específicas del Presupuesto vigente para el corriente ejercicio, correspondiente a la Jurisdicción 30 - MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE - O.D. 201 - DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES.

**Art. 8°** — Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — FERNANDEZ DE KIRCHNER. — Jorge M. Capitanich. — Aníbal F. Randazzo.

## ANEXO I

DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES

PLANTA PERMANENTE

EXPEDIENTE N° 18344/13

Apellido	Nombre	Tipo	Número	Unidad de Revista	Función	Nivel	Grado
PALLERO	Isabel Carina	DNI	21.809.869	Delegación Mendoza	Asistente Administrativo	D	0
SAVE	Marcelo Alejandro	DNI	17.177.913	Delegación Mendoza	Asistente Administrativo	D	0

## ANEXO II

DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES

PLANTA PERMANENTE

EXPEDIENTE N° 18344/13

Apellido	Nombre	Tipo	Número	Unidad de Revista	Función	Nivel	Grado
LAFI	Patricia Claudia	DNI	16.330.831	Delegación Mendoza	Asistente Administrativo	D	0
SALINAS	Ana Del Valle	DNI	13.396.191	Delegación Mendoza	Asistente Administrativo	D	0

## ANEXO III

DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES

PLANTA PERMANENTE

EXPEDIENTE N° 18344/13

Apellido	Nombre	Tipo	Número	Unidad de Revista	Función	Nivel	Grado
SANABRIA	Dario Omar	DNI	22.662.690	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0

## ANEXO IV

DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES

PLANTA PERMANENTE

EXPEDIENTE N° 18344/13

Apellido	Nombre	Tipo	Número	Unidad de Revista	Función	Nivel	Grado
ANDRUSZYSZYN	Benjamin Anibal David	DNI	30.075.279	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
AYALA	José Martín	ONI	22.585.870	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
BARADA	Alejandro Oscar Alberto	DNI	28.017.987	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
BENCZEARKI	Juan José	DNI	17.937.459	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
CABRERA	Humberto Daniel	DNI	20.177.228	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
CÁCERES	Noelia Soledad	DNI	31.110.492	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
DOMINGUEZ	Alejandra Hortencia	DNI	16.993.223	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
DOS SANTOS	Carmen Mercedes	ONI	18.616.919	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
DOS SANTOS	María José	DNI	29.597.034	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
FEA	María Ángela	DNI	16.462.130	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
ROMERO	Laura Gisel	DNI	31.570.876	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0

## ANEXO V

DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES

PLANTA PERMANENTE

EXPEDIENTE N° 18344/13

Apellido	Nombre	Tipo	Número	Unidad de Revista	Función	Nivel	Grado
ALTAR	Isabel Beatriz	DNI	22.814.042	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
ARGÜELLO	Cristian Guido	DNI	27.999.829	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
BLANCO	Victor Alberto	DNI	30.752.707	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0
CABRERA	Sergio Fabián	DNI	23.383.605	Delegación Posadas	Asistente Administrativo	D	0



# DECISIONES ADMINISTRATIVAS



## PRESUPUESTO

### Decisión Administrativa 1234/2014

**Modifícase la distribución del Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014.**

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° S01:0302283/2014 del Registro del MINISTERIO DE ECONOMÍA Y FINANZAS PÚBLICAS, la Ley N° 26.895 de Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014 y la Decisión Administración N° 1 de fecha 3 de enero de 2014, y

#### CONSIDERANDO:

Que es menester incorporar los créditos necesarios para registrar diferencias de cambio de órdenes de pago devengadas en el Ejercicio 2013 y emitidas a favor de beneficiarios en el exterior para la POLICÍA FEDERAL ARGENTINA, PREFECTURA NAVAL ARGENTINA y la POLICÍA DE SEGURIDAD AEROPORTUARIA, organismos actuantes en el ámbito del MINISTERIO DE SEGURIDAD, para el ESTADO MAYOR GENERAL DEL EJÉRCITO y el SERVICIO LOGÍSTICO DE LA DEFENSA organismos actuantes en el ámbito del MINISTERIO DE DEFENSA, para el MINISTERIO DE SALUD, el MINISTERIO DE CULTURA, la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y para la COMISIÓN NACIONAL DE ACTIVIDADES ESPACIALES, organismo descentralizado actuante en el ámbito del MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN FEDERAL, INVERSIÓN PÚBLICA Y SERVICIOS.

Que resulta necesario adecuar el Presupuesto de la DIRECCIÓN DE AYUDA SOCIAL PARA EL PERSONAL DEL CONGRESO DE LA NACIÓN, actuante en el ámbito del PODER LEGISLATIVO, con el fin de afrontar gastos de inversión.

Que es pertinente compensar los créditos vigentes de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS a fin de adecuarlos a sus necesidades.

Que es menester reforzar el Presupuesto vigente del MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS con el objeto de financiar los gastos en personal, de funcionamiento y de inversión del Instituto Universitario Nacional de Derechos Humanos “Madres de Plaza de Mayo”, creado mediante la Ley N° 26.995.

Que resulta necesario incrementar los créditos vigentes financiados con Crédito Interno del MINISTERIO DE DEFENSA a fin de regularizar contablemente los adelantos a proveedores y contratistas efectuados durante el Ejercicio 2013 a favor de la empresa FÁBRICA ARGENTINA DE AVIONES “BRIGADIER SAN MARTÍN” S.A.

Que corresponde adecuar los créditos y recursos presupuestarios de la Fuente de Financiamiento 13 - Recursos con Afectación Específica, del MINISTERIO DE INDUSTRIA, correspondientes al Fondo Nacional para el Desarrollo y Fortalecimiento de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (FONDyF).

Que es menester reforzar los créditos vigentes de la COMISIÓN NACIONAL PROTECTORA DE BIBLIOTECAS POPULARES dependiente del MINISTERIO DE CULTURA, a fin de atender sus planes y programas, mediante una disminución de sus aplicaciones financieras.

Que corresponde adecuar el presupuesto vigente del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL por com-

pensación, a efectos de regularizar inconsistencias de créditos.

Que es necesario incrementar los créditos presupuestarios de la ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (ANSES), organismo actuante en el ámbito de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, a fin de atender el mayor gasto en Jubilaciones y Pensiones producto del nuevo régimen de regularización de deudas previsionales implementado mediante la Ley N° 26.970 de Moratoria Previsional.

Que se incrementan los créditos correspondientes a las partidas de asignaciones familiares y complementos a las prestaciones previsionales a fin de atender principalmente lo dispuesto por el Decreto N° 2.258 de fecha 28 de noviembre de 2014 que estableció suplementos transitorios a las víctimas de las inundaciones.

Que resulta necesario adecuar el Presupuesto vigente de la JURISDICCIÓN 75 - MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, Organismo Descentralizado 850 - ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL a fin de reflejar las operaciones del Fondo de Garantía de Sustentabilidad del Régimen Previsional Público de Reparto creado por el Decreto N° 897 de fecha 12 de julio de 2007.

Que se modifican los créditos de la Jurisdicción 90 - SERVICIO DE LA DEUDA PÚBLICA para posibilitar la atención de los servicios financieros de la deuda pública correspondientes a comisiones y primas de emisión del presente ejercicio.

Que resulta pertinente reforzar los créditos de la Jurisdicción 91 - OBLIGACIONES A CARGO DEL TESORO a fin incorporar el crédito necesario para la atención de los Regímenes de Compensaciones a los Productores de “Petróleo Plus” y “Refinación Plus” (Decreto N° 2.014 de fecha 25 de noviembre de 2008).

Que, se prevé incorporar los ingresos provenientes de las operaciones derivadas de la adjudicación de frecuencias destinadas a la prestación del Servicio de Comunicaciones Personales (PCS), del Servicio de Radiocomunicaciones Móvil Celular (SRMC) y del Servicio de Comunicaciones Móviles (SCM), en el marco de lo dispuesto por el Artículo 2° del Decreto N° 2.516 de fecha 19 de diciembre de 2014 que excluyó de la Ley N° 11.672, Complementaria Permanente de Presupuesto (t.o. 2014) el Artículo 24 de la Ley N° 26.728, ordenado en la mencionada Ley N° 11.672 como Artículo 31.

Que las modificaciones propiciadas están amparadas en las disposiciones del Artículo 9° de la Ley N° 26.895, el Artículo 37 de la Ley de Administración Financiera y de los Sistemas de Control del Sector Público Nacional N° 24.156, sustituido por el Artículo 1° de la Ley N° 26.124, y en el Artículo 24 de la Ley N° 11.672, Complementaria Permanente de Presupuesto (t.o. 2014).

Por ello,

EL JEFE  
DE GABINETE DE MINISTROS  
DECIDE:

**Artículo 1°** — Modifícase la distribución del Presupuesto General de la Administración Nacional para el Ejercicio 2014, de acuerdo con el detalle obrante en las Planillas Anexas al presente artículo que forman parte integrante del mismo.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Jorge M. Capitanich. — Axel Kicillof.

NOTA: El/los Anexo/s que integra/n este(a) Decisión Administrativa se publican en la edición web del BORA —www.boletinoficial.gov.ar— y también podrán ser consultados en la Sede Central de esta Dirección Nacional (Suipacha 767 - Ciudad Autónoma de Buenos Aires).

## JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

### Decisión Administrativa 1216/2014

#### Dase por aprobada contratación.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° CUDAP: EXP-JGM: 0042430/2014 del Registro de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, reglamentada por el Decreto N° 1421 del 8 de agosto de 2002 y la Ley N° 26.895, los Decretos Nros. 577 del 7 de agosto de 2003 y sus modificatorios y 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Decisión Administrativa N° 3 del 21 de enero de 2004 y sus modificatorias y la Resolución de la ex SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 48 del 30 de diciembre de 2002 y sus modificatorias, y

#### CONSIDERANDO:

Que mediante las actuaciones citadas en el Visto, tramita la aprobación del contrato suscripto con fecha 1° de septiembre de 2014, ad referendum del señor Jefe de Gabinete de Ministros, celebrado entre la titular de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y Da. Nora Alicia ESPAÑA (D.N.I. N° 25.560.439), de acuerdo con las previsiones del Decreto N° 1421 del 8 de agosto de 2002.

Que por el artículo 9° del Anexo I del decreto citado en el considerando anterior se establecieron las prescripciones a las que estará sujeta la contratación del personal por tiempo determinado, aprobándose mediante la Resolución de la ex SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 48 del 30 de diciembre de 2002 y sus modificatorias, las pautas para la aplicación del mismo.

Que la agente involucrada en la presente medida se encuentra afectada exclusivamente a la realización de actividades de carácter transitorio, de acuerdo con los términos del artículo 9° del Anexo I del decreto mencionado en primer término del Visto.

Que el SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, establece los requisitos mínimos para el acceso a los distintos niveles escalafonarios, previendo para el Nivel B diversas exigencias.

Que la agente propuesta no cumple con los requisitos a que se alude en el párrafo precedente, no obstante y tal como surge de los antecedentes curriculares de la misma, estos resultan atinentes al objetivo de las funciones asignadas y acreditan acabadamente la idoneidad necesaria para su realización, por lo que procede aprobar la contratación de la misma como excepción a lo establecido en el inciso c), punto II del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02.

Que la agente de que se trata ha efectuado una real y efectiva prestación de servicios a partir del 1° de octubre de 2014, por lo que procede aprobar la contratación con efectos a esa fecha.

Que la agente involucrada en el presente acto ha dado estricto cumplimiento a lo establecido en el artículo 6° del Decreto N° 601 del 11 de abril de 2002 y su modificatorio, reglamentario del Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002, adjuntando la documentación pertinente.

Que previo a dar trámite a la presente contratación, las áreas competentes de la Jurisdicción han verificado la respectiva disponibilidad de créditos presupuestarios.

Que la financiación del contrato que se aprueba por el presente, será atendida con cargo a las partidas específicas de los créditos Presupuestarios vigentes de la Jurisdicción 25 - JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, de conformidad con la Ley de Presupuesto General de la Administración Nacional N° 26.895.

Que la OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS de la SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN, han tomado la intervención de su competencia.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades emergentes del artículo 100, inciso 2 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, del último párrafo del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02, reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 y del Decreto N° 577 del 7 de agosto de 2003 y sus modificatorios.

Por ello,

EL JEFE  
DE GABINETE DE MINISTROS  
DECIDE:

**Artículo 1°** — Dase por aprobado, con efectos al 1° de octubre de 2014 y hasta el 31 de diciembre de 2014, el contrato suscripto ad referendum del señor Jefe de Gabinete de Ministros, celebrado entre la titular de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y Da. Nora Alicia ESPAÑA (D.N.I. N° 25.560.439), para desempeñar funciones de Coordinadora Periodística en el PROGRAMA FUTBOL PARA TODOS de esta Jurisdicción, equiparada al Nivel B - Grado 0, del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, de acuerdo con las previsiones del artículo 9° del Anexo de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, su reglamentación dispuesta por el Decreto N° 1421 del 8 de agosto de 2002 y de la Resolución de la ex SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 48 del 30 de diciembre de 2002 y sus modificatorias.

**Art. 2°** — Autorízase la contratación que se aprueba en el artículo 1° de la presente medida, como excepción a lo establecido en el inciso c), punto II del artículo 9° del Anexo I al Decreto N° 1421/02 reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164.

**Art. 3°** — El gasto que demande el cumplimiento de la presente medida será atendido con cargo a las partidas específicas vigentes del Presupuesto de la Jurisdicción 25 - JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Jorge M. Capitanich. — Aníbal F. Randazzo.

## JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

### Decisión Administrativa 1221/2014

**Dase por aprobada contratación en la Dirección de Presupuesto y Contabilidad Presupuestaria.**

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° CUDAP: EXP-JGM: 0040562/2014 del Registro de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, los Decretos Nros. 1421 de fecha 8 de agosto de 2002, 577 de fecha 7 de agosto de 2003 y sus modificatorios y 2098



de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Decisión Administrativa N° 3 de fecha 21 de enero de 2004 y sus modificatorias y la Resolución de la ex SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 48 de fecha 30 de diciembre de 2002 y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que mediante las actuaciones citadas en el Visto, tramita la aprobación del contrato suscripto con fecha 15 de agosto de 2014, ad referendum del señor Jefe de Gabinete de Ministros, celebrado entre el titular de la SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SUSTENTABLE de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y Da. María Antonela MAZZITELLI NARVAEZ (D.N.I. N° 30.210.951) de acuerdo con las previsiones del Decreto N° 1421 de fecha 8 de agosto de 2002.

Que por el artículo 9° del Anexo I del decreto citado en el considerando anterior se establecieron las prescripciones a las que estará sujeta la contratación del personal por tiempo determinado, aprobándose mediante la Resolución de la ex SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 48 de fecha 30 de diciembre de 2002 y sus modificatorias las pautas para la aplicación del mismo.

Que la agente de que se trata, según surge de los actuados, se encuentra afectada exclusivamente a la realización de actividades de carácter transitorio, de acuerdo con los términos del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02.

Que el SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, establece los requisitos mínimos para el acceso a los distintos niveles escalafonarios, previendo para el Nivel C diversas exigencias.

Que los antecedentes curriculares de la agente propuesta resultan atinentes al objetivo de las funciones asignadas y acreditan acabadamente la idoneidad necesaria para la realización de las mismas, por lo que procede aprobar la contratación solicitada como excepción a lo establecido en el inciso c), punto II del artículo 9° del Anexo I al Decreto N° 1421/02.

Que la agente involucrada en el presente acto ha dado estricto cumplimiento a lo establecido en el artículo 6° del Decreto N° 601 de fecha 11 de abril de 2002 y su modificatorio, reglamentario del Decreto N° 491 de fecha 12 de marzo de 2002, adjuntando la documentación pertinente.

Que la agente de que se trata ha efectuado una real y efectiva prestación de servicios a partir del 19 de agosto de 2014, por lo que procede aprobar la contratación con efectos a esa fecha.

Que previo a dar trámite a la presente medida, las áreas competentes de la Jurisdicción han verificado la respectiva disponibilidad de créditos presupuestarios.

Que la financiación del contrato que se aprueba por la presente será atendida con cargo a las partidas específicas de los créditos presupuestarios de la Jurisdicción 25 - JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, de conformidad con la Ley de Presupuestos General de la Administración Nacional N° 26.895 - Servicio Administrativo Financiero N° 317 de la SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SUSTENTABLE de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

Que la OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS de la SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN, han tomado la intervención de su competencia.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades emergentes del artículo 100, inciso 2 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, del último párrafo del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02 reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 y del Decreto N° 577 de fecha 7 de agosto de 2003 y sus modificatorios.

Por ello,

EL JEFE  
DE GABINETE DE MINISTROS  
DECIDE:

**Artículo 1°** — Dase por aprobado, con efectos al 19 de agosto de 2014 y hasta el 31 de diciembre de 2014, el contrato suscripto ad referendum del señor Jefe de Gabinete de Ministros, celebrado entre el titular de la SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SUSTENTABLE de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y Da. María Antonela MAZZITELLI NARVAEZ (D.N.I. N° 30.210.951), para desempeñar funciones de Asesora Técnica Administrativa en la COORDINACIÓN DE PRESUPUESTO Y RENDICIÓN DE CUENTAS de la DIRECCIÓN DE PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD PRESUPUESTARIA de la DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN de la citada Secretaría, equiparada al Nivel C - Grado 0 del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, de acuerdo con las previsiones del artículo 9° del Anexo de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, su reglamentación dispuesta por el Decreto N° 1421 de fecha 8 de agosto de 2002 y de la Resolución de la ex SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 48 de fecha 30 de diciembre de 2002 y sus modificatorias.

**Art. 2°** — Autorízase la contratación que se aprueba por el artículo 1° de la presente decisión administrativa, como excepción a lo establecido en el inciso c), punto II del artículo 9° del Anexo I al Decreto N° 1.421/02 reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164.

**Art. 3°** — El gasto que demande el cumplimiento de la presente medida será atendido con cargo a las partidas específicas del Presupuesto de la Jurisdicción 25 - JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, de conformidad con la Ley de Presupuesto General de la Administración Nacional N° 26.895 - Servicio Administrativo Financiero N° 317 de la SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SUSTENTABLE de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 4°** — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Jorge M. Capitanich. — Aníbal F. Randazzo.

JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

Decisión Administrativa 1222/2014

Dase por aprobada contratación en la Subsecretaría de Coordinación Administrativa.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° CUDAP: EXP-JGM: 0035408/2014 del Registro de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, reglamentada por el Decreto N° 1421 del 8 de agosto de 2002 y la Ley N° 26.895, los Decretos Nros. 577 del 7 de agosto de 2003 y sus modificatorios y 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la Decisión Administrativa N° 3 del 21 de enero de 2004 y sus modificatorias y la Resolución de la ex SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 48 del 30 de diciembre de 2002 y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que mediante las actuaciones citadas en el Visto, tramita la aprobación del contra-

to suscripto con fecha 31 de julio de 2014, ad referendum del señor Jefe de Gabinete de Ministros, celebrado entre la titular de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y D. Guillermo Martín BERNARD KRIZAN (D.N.I. N° 24.694.668), de acuerdo con las previsiones del Decreto N° 1421 del 8 de agosto de 2002.

Que el agente de que se trata ya se encontraba vinculado con esta Jurisdicción mediante contrato en el marco del Decreto N° 2345 del 30 de diciembre de 2008 y sus modificatorios aprobado por la Resolución de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 475 del 18 de junio de 2014.

Que a partir del 1° de agosto de 2014 se le han asignado al agente mencionado, funciones de mayor responsabilidad a las entonces acordadas por lo que corresponde dar por rescindido el contrato anterior y celebrar un nuevo contrato con ajuste del nivel y grado conforme las obligaciones ahora convenidas, con efectos a la fecha indicada precedentemente.

Que el agente involucrado en la presente medida se encuentra afectado exclusivamente a la realización de actividades de carácter transitorio, de acuerdo con los términos del artículo 9° del Anexo I del decreto mencionado en primer término del Visto.

Que el SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, establece los requisitos mínimos para el acceso a los distintos niveles escalafonarios, previendo para el Nivel B diversas exigencias.

Que el agente propuesto no cumple con los requisitos a que se alude en el considerando precedente, no obstante y tal como surge de los antecedentes curriculares del mismo, estos resultan atinentes al objetivo de las funciones asignadas y acreditan acabadamente la idoneidad necesaria para su realización, por lo que procede aprobar la contratación del mismo como excepción a lo establecido en el inciso c), punto II del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02.

Que el agente involucrado en el presente acto ha dado estricto cumplimiento a lo establecido en el artículo 6° del Decreto N° 601 del 11 de abril de 2002 y su modificatorio, reglamentario del Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002, adjuntando la documentación pertinente.

Que el agente de que se trata ha efectuado una real y efectiva prestación de servicios a partir del 1° de agosto de 2014 con funciones de Asesor Legal, por lo que procede aprobar la contratación con efectos a esa fecha.

Que previo a dar trámite a la presente contratación, las áreas competentes de la Jurisdicción han verificado la respectiva disponibilidad de créditos presupuestarios.

Que la financiación del contrato que se aprueba por la presente medida será atendida con cargo a las partidas específicas de los créditos Presupuestarios vigentes de la Jurisdicción 25 - JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, de conformidad

con la Ley de Presupuesto General de la Administración Nacional N° 26.895.

Que la OFICINA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO de la SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS de la SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN, han tomado la intervención de su competencia.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las facultades emergentes del artículo 100, inciso 2 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, del último párrafo del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02, reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 y del Decreto N° 577 del 7 de agosto de 2003 y sus modificatorios.

Por ello,

EL JEFE  
DE GABINETE DE MINISTROS  
DECIDE:

**Artículo 1°** — Dase por rescindida, a partir del 1° de agosto de 2014, la contratación en el marco de las disposiciones contenidas en el Decreto N° 2.345 del 30 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, de D. Guillermo Martín BERNARD KRIZAN (D.N.I. N° 24.694.668), que fuera aprobada por la Resolución de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 475 del 18 de junio de 2014.

**Art. 2°** — Dase por aprobado con efectos al 1° de agosto de 2014 y hasta el 31 de diciembre de 2014, el contrato suscripto ad referendum del señor Jefe de Gabinete de Ministros, celebrado entre la titular de la SECRETARÍA DE GABINETE Y COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y D. Guillermo Martín BERNARD KRIZAN (D.N.I. N° 24.694.668), para desempeñar funciones de Asesor Legal en la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la citada Secretaría equiparado al Nivel B - Grado 0 del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), aprobado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, de acuerdo con las previsiones del artículo 9° del Anexo de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, su reglamentación dispuesta por el Decreto N° 1421 del 8 de agosto de 2002 y de la Resolución de la ex SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 48 del 30 de diciembre de 2002 y sus modificatorias.

**Art. 3°** — Autorízase la contratación que se aprueba en el artículo 2° de la presente medida, como excepción a lo establecido en el inciso c), punto II del artículo 9° del Anexo I al Decreto N° 1421/02 reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164.

**Art. 4°** — El gasto que demande el cumplimiento de la presente medida será atendido con cargo a las partidas específicas vigentes del Presupuesto de la Jurisdicción 25 - JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS.

**Art. 5°** — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — Jorge M. Capitanich. — Aníbal F. Randazzo.

MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA

Decisión Administrativa 1224/2014

Contratación en la Subsecretaría de Coordinación Técnica y Administrativa.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° S05:0004998/2014 del Registro del MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA, la Ley N° 25.164, el Decreto N° 1.421 de fecha 8 de agosto de 2002, la Decisión Administrativa N° 3 de fecha 21 de enero de 2004, sus modificatorias Nros. 1.151 de fecha 28 de diciembre de 2006 y 52 de fecha 6 de marzo de 2009, la Resolución N° 48 de fecha 30 de diciembre de 2002 de la ex - SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y sus modificatorias, y



CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto tramita la propuesta de aprobación de la contratación de la persona que se detalla en el Anexo que forma parte integrante de la presente medida, a celebrarse bajo el régimen del Artículo 9° del Anexo a la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 y su reglamentación, destinada a la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA del MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA con el objeto de fortalecer y complementar su labor asegurando de tal modo su eficaz desenvolvimiento operativo.

Que el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), homologado por el Decreto N° 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008, establece los requisitos mínimos para el acceso a los distintos niveles escalafonarios.

Que el último párrafo del Artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1.421 de fecha 8 de agosto de 2002, establece que el señor Jefe de Gabinete de Ministros podrá autorizar excepciones al punto II) del inciso c) del citado artículo, mediante decisión fundada y a requerimiento del titular de la jurisdicción u organismo descentralizado, en los casos de funciones que posean una especialidad crítica en el mercado laboral.

Que los antecedentes curriculares de la persona mencionada en el Anexo que forma parte integrante de la presente medida, acreditan acabadamente la idoneidad necesaria para la realización de las tareas asignadas y el nivel escalafonario propuesto.

Que consecuentemente y dada la especialidad crítica en el mercado laboral de las funciones que se pretenden cubrir, corresponde exceptuar a la persona que se detalla en el Anexo que forma parte integrante de la presente medida, de los requisitos establecidos en el punto II) del inciso c) del Artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1.421/02, al solo efecto de posibilitar su contratación en el MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA.

Que resulta necesario entonces, dar por exceptuada a la persona propuesta de los requisitos establecidos en el Artículo 14, inciso a) del Anexo al Decreto N° 2.098/08, para el Nivel D.

Que los Artículos 7° y 9° del Anexo a la Ley N° 25.164, reglamentada por el Decreto N° 1.421/02 y la Resolución N° 48 de fecha 30 de diciembre de 2002 de la ex - SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y sus modificatorias, norman respecto de la naturaleza y características de la relación de empleo del personal que revista en el régimen de contrataciones para la prestación de servicios de carácter no permanente, el que será equiparado en los niveles y grados de la planta permanente.

Que se han cumplimentado, en lo pertinente, las previsiones contenidas en los Artículos 9° y 14 del Anexo I del Decreto N° 1.421/02, asimismo, las pautas para la aplicación del régimen de contrataciones del personal aprobadas por la citada Resolución N° 48/02 y sus modificatorias, y las prescripciones referidas a la asignación de grado contenidas en la Decisión Administrativa N° 3 de fecha 21 de enero de 2004 y sus modificatorias Nros. 1.151 de fecha 28 de diciembre de 2006 y 52 de fecha 6 de marzo de 2009.

Que la persona indicada en el Anexo que integra la presente medida ha dado cumplimiento a los requisitos establecidos en la Circular N° 4 de fecha 15 de marzo de 2002 de la SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN.

Que la Dirección General de Recursos Humanos dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA del MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA ha tomado le intervención que le compete.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por el Artículo 100, inciso 2 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, y por el último párrafo del Artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1.421/02.

Por ello,

EL JEFE  
DE GABINETE DE MINISTROS  
DECIDE:

**Artículo 1°** — Dáse por exceptuada a la persona que se detalla en el Anexo que forma parte integrante de la presente medida, de las restricciones establecidas en el punto II) del inciso c) del Artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1.421 de fecha 8 de agosto de 2002, reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, al solo efecto de posibilitar su contratación, en el nivel y grado del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), homologado por el Decreto N° 2.098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y plazo consignados en el Anexo que forma parte de la presente decisión administrativa, bajo el régimen del Artículo 9° del Anexo de la ley precitada, en el ámbito de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA del MINISTERIO DE AGRICULTURA, GANADERÍA Y PESCA.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Jorge M. Capitanich. — Carlos H. Casamiquela.

ANEXO

Modalidad de Contratación: LEY 25.164

Nombre del Proyecto: 0000001180 INDIVIDUALES DE LA SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA

Código de Control: 0000023353

Listado de Contrataciones

N°	Apellido	Nombre	Tipo y N° Doc.	NyG	Desde	Hasta	Prog.	Act.	Dedic.
1	CAMPOS	NICOLAS RAMIRO	DNI 37124801	D0	21/01/2014	31/12/2014	1	1	100%

Cantidad de Contratos Listados: 1

Imputación Presupuestaria: 1 81      Proyecto: 0      Fuente: 11      Ubic. Geo: 2      Jurisdicción: 52

MINISTERIO DE CULTURA

Decisión Administrativa 1227/2014

Autorízase contratación.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° 13313/13 del Registro de la entonces SECRETARIA DE CULTURA de la PRESIDENCIA DE LA NACION, actual MINISTERIO DE CULTURA, el Decreto N° 1421/02, Reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, el Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008, y

CONSIDERANDO:

Que por el Expediente citado en el Visto la entonces SECRETARIA DE CULTURA de la PRESIDENCIA DE LA NACION, actual MINISTERIO DE CULTURA, solicita la contratación de la señora Claudia Mabel LECCE (DNI N° 18.195.908) en un Nivel C, Grado 0 del SINEP, bajo el régimen del artículo 9° del Anexo de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 y su reglamentación.

Que sin perjuicio de que la señora Claudia Mabel LECCE no cumple con el requisito de nivel educativo establecido para el Nivel C, en el Capítulo III, Título II, del Anexo del Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008, la citada reúne las condiciones de idoneidad y experiencia requeridas para el puesto.

Que con el objeto de asegurar el normal desenvolvimiento de las funciones del actual MINISTERIO DE CULTURA, resulta necesario autorizar al mismo a contratar a la señora Claudia Mabel LECCE con carácter de excepción al punto II del inciso c) del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02.

Que el Jefe de Gabinete de Ministros se encuentra facultado para autorizar mediante decisión fundada y a requerimiento del titular de la jurisdicción excepciones a los requisitos mínimos previstos para la equiparación escalafonaria.

Que la DIRECCION DE ASUNTOS JURIDICOS de la entonces SECRETARIA DE CULTURA de la PRESIDENCIA DE LA NACION, actual MINISTERIO DE CULTURA, ha tomado intervención.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 100, inciso 2 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL y por el último párrafo del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02 reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164.

Por ello,

EL JEFE  
DE GABINETE DE MINISTROS  
DECIDE:

**Artículo 1°** — Autorízase a la entonces SECRETARIA DE CULTURA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN, actual MINISTERIO DE CULTURA, para contratar desde el 01/10/2013 y hasta el 31/12/2013 a la señora Claudia Mabel LECCE (DNI N° 18.195.908), en una categoría Nivel C Grado 0, con carácter de excepción al Punto II del inciso c) del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02, reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, por no reunir los requisitos mínimos establecidos para el acceso al Nivel C del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP), aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por el Decreto N° 2098/08.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Jorge M. Capitanich. — Teresa A. Sellarés.

MINISTERIO DE CULTURA

Decisión Administrativa 1228/2014

Autorízase contratación.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° 17697/13 del Registro de la entonces SECRETARIA DE CULTURA de la PRESIDENCIA DE LA NACION, actual MINISTERIO DE CULTURA, el Decreto N° 1421/02, Reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, el Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008, y

CONSIDERANDO:

Que por el Expediente citado en el Visto la entonces SECRETARIA DE CULTURA de la PRESIDENCIA DE LA NACION, actual MINISTERIO DE CULTURA, solicita la excepción para la contratación de la señora Julia Analí TERRAZA (DNI N° 35.728.466) en un Nivel B, Grado 0 del SINEP, bajo el régimen del artículo 9° del Anexo de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 y su reglamentación.

Que sin perjuicio de que la señora Julia Analí TERRAZA no cumple con el requisito de nivel educativo establecido para el Nivel B, en el Capítulo III, Título II del Anexo del Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008, la citada reúne las condiciones de idoneidad y experiencia requeridas para el puesto.

Que con el objeto de asegurar el normal desenvolvimiento de las funciones del actual MINISTERIO DE CULTURA, resulta necesario autorizar al mismo a contratar a la señora Julia Analí TERRAZA con carácter de excepción al punto II del inciso c) del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02.

Que el Jefe de Gabinete de Ministros se encuentra facultado para autorizar mediante decisión fundada y a requerimiento del titular de la jurisdicción excepciones a los requisitos mínimos previstos para la equiparación escalafonaria.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS del MINISTERIO DE CULTURA ha tomado intervención.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 100, inciso 2 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL y por el último párrafo del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02 reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164.

Por ello,

EL JEFE  
DE GABINETE DE MINISTROS  
DECIDE:

**Artículo 1°** — Autorízase a la entonces SECRETARIA DE CULTURA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN, actual MINISTERIO DE CULTURA, para contratar desde el 01/01/2014 y hasta el 31/12/2014 a la señora Julia Analí TERRAZA (DNI N° 35.728.466), en una categoría Nivel B Grado 0, con carácter de excepción al Punto II del inciso c) del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02, reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, por no reunir los requisitos mínimos establecidos para el acceso al Nivel B del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP), aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por el Decreto N° 2098/08.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Jorge M. Capitanich. — Teresa A. Sellarés.

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

Decisión Administrativa 1226/2014

Autorízanse contrataciones en el Instituto Nacional de Asociativismo y Economía Social.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° 6180/2013 del registro del INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional, N° 25.164, su Decreto Reglamentario N° 1421 del 8 de agosto de 2002, la Resolución de la entonces SUBSECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA N° 48 del 30 de diciembre de 2002 y sus modificatorias, los Decretos N° 2098 del 3 de diciembre de 2008, N° 491 del 12 de marzo de 2002, N° 601 del 11 de abril de 2002, N° 577 del 07 de agosto de 2003 y sus modificatorios y la Decisión Administrativa N° 3 del 21 de enero de 2004 y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto se tramita la excepción para la contratación de personal, para desempeñarse en el ámbito del INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, en los términos del Decreto N° 1421/02.

Que por el artículo 9° del Anexo I del Decreto citado en el considerando anterior, se establecieron las prescripciones a las que estarán sujetas las contrataciones de personal por tiempo determinado, aprobándose mediante la Resolución de la entonces SUBSECRETARIA DE LA GESTION PUBLICA N° 48/02 y sus modificatorias, el Decreto N° 491 del 12 de marzo de 2002, N° 601 del 11 de abril de 2002, N° 577 del 07 de agosto de 2003 y sus modificatorios, las pautas para la aplicación del mismo.

Que las personas de que se trata, se encuentran afectadas exclusivamente a la realización de actividades de carácter transitorio, de acuerdo con los términos del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02.

Que dichas personas reúnen los requisitos establecidos en la Decisión Administrativa N° 3/04, modificada por sus similares N° 1151/06 y N° 52/09, a los efectos de su equiparación a los niveles establecidos por el Sistema Nacional de Empleo Público.

Que el mencionado Sistema Nacional, aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial, homologado por Decreto N° 2098/08, establece los requisitos mínimos para el acceso a los distintos niveles escalafonarios.

Que a fin de posibilitar la contratación de las personas que se indican en el Anexo que forma parte integrante de la presente, corresponde exceptuar a las mismas de las restricciones contenidas en el punto II del inciso c) del artículo del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02.

Que el INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, propone la contratación de las personas de que se trata, con la finalidad de asegurar la continuidad de las tareas y perfeccionar las labores que se desarrollan para el debido cumplimiento de los objetivos asignados a los mismos.

Que la DIRECCION GENERAL DE ASUNTOS JURIDICOS del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL ha tomado la intervención de su competencia.

Que la presente se dicta conforme a las facultades emergentes del Artículo 100, inciso 2 de la CONSTITUCION NACIONAL, y a tenor de lo establecido en el último párrafo del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02.

Por ello,

EL JEFE  
DE GABINETE DE MINISTROS  
DECIDE:

**Artículo 1°** — Autorízase al INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL, organismo descentralizado en la órbita del MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, para contratar a las personas que se detallan en el Anexo que forma parte integrante de la presente medida, en la Función, Nivel, Grados y Periodos indicados en el mismo, con carácter de excepción al punto II del inciso c) del artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1421/02, reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, por no reunir los requisitos mínimos establecidos en el Sistema Nacional de Empleo Público (SI-NEP), aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial, homologado por el Decreto N° 2098/08.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Jorge M. Capitanich. — Alicia M. Kirchner.

ANEXO

JURISDICCION: MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL

DNI N°	Apellido	Nombres	Función	Desde	Hasta	Nivel/Grado
17.202.347	CALVI	Marcela Alejandra	Asistente Técnico Administrativo	01/06/2013	31/12/2013	D-1
35.110.389	GARCIA ROMERO	Nicolás Adrián	Asistente Técnico Administrativo	01/11/2013	31/12/2013	D-0

MINISTERIO DE TURISMO

Decisión Administrativa 1225/2014

Contratación.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO el Expediente N° STN:0000388/2014 del Registro del MINISTERIO DE TURISMO, la Ley N° 25.164, los Decretos Nros. 1.421 del 8 de agosto de 2002 y 2.098 del 3 de diciembre de 2008, la Decisión Administrativa N° 3 del 21 de enero de 2004 y sus modificatorias Nros. 1.151 del 28 de diciembre de 2006 y 52 del 6 de marzo de 2009, la Resolución N° 48 del 30 de diciembre de 2002 de la ex SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que por el expediente citado en el Visto tramita la propuesta de contratación de Da. María Luz MONOPOLI (M.I. N° 33.896.630) bajo el régimen del Artículo 9° del Anexo a la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164 y su reglamentación, a fin de fortalecer y complementar la labor de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN del MINISTERIO DE TURISMO, asegurando de tal modo su eficaz desenvolvimiento operativo.

Que el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), homologado por el Decreto N° 2.098 del 3 de diciembre de 2008, establece los requisitos mínimos para el acceso a los distintos niveles escalafonarios, previendo para el Nivel C la exigencia de contar con título universitario de grado correspondiente a carrera de duración no inferior a CUATRO (4) años o título universitario o terciario de carreras de duración no inferior a TRES (3) años, correspondiente a la función o puesto a desarrollar.

Que el último párrafo del Artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1.421 del 8 de agosto de 2002, establece que el señor Jefe de Gabinete de Ministros podrá autorizar excepciones al punto II del inciso c) del citado artículo, mediante decisión fundada y a requerimiento del titular de la jurisdicción u organismo descentralizado.

Que habida cuenta de los antecedentes obrantes en las actuaciones del Visto, se entiende procedente exceptuar a la persona propuesta del cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos para el acceso al Nivel C previsto en el Artículo 14 del Convenio Colectivo homologado por el Decreto N° 2.098/08, al solo efecto de posibilitar su contratación de acuerdo con lo solicitado por el MINISTERIO DE TURISMO.

Que se han cumplimentado, en lo pertinente, las previsiones contenidas en los Artículos 9° y 14 del Anexo I del Decreto N° 1.421/02, las pautas para la aplicación del régimen de contrataciones de personal aprobadas por la Resolución N° 48 del 30 de diciembre de 2002 de la ex SUBSECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y sus modificatorias y las prescripciones referidas a la asignación de grado contenidas en la Decisión Administrativa N° 3 del 21 de enero de 2004 y sus modificatorias Nros. 1.151 del 28 de diciembre de 2006 y 52 del 6 de marzo de 2009.

Que la persona involucrada en la presente medida ha dado cumplimiento a lo establecido en la Circular N° 4 de fecha 15 de marzo de 2002 de la SECRETARÍA LEGAL Y TÉCNICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN.

Que la Dirección General de Administración y la Dirección General de Recursos Humanos y Organización, ambas de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN del MINISTERIO DE TURISMO, han tomado la intervención que les compete.

Que la Dirección General de Legislación y Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE TURISMO ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones conferidas por el Artículo 100, inciso 2 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL, y por el último párrafo del Artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1.421/02.

Por ello,

EL JEFE  
DE GABINETE DE MINISTROS  
DECIDE:

**Artículo 1°** — Exceptúase a la persona que se detalla en el Anexo que forma parte integrante de la presente medida de las restricciones establecidas en el punto II) del inciso c) del Artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1.421 de fecha 8 de agosto de 2002, reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, al solo efecto de posibilitar su contratación bajo el régimen del Artículo 9° de la ley precitada en el ámbito del MINISTERIO DE TURISMO, por el período consignado y en el Nivel C Grado 1 del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SI.N.E.P.), aprobado por el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial homologado por el Decreto N° 2.098 del 3 de diciembre de 2008.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Jorge M. Capitanich. — Carlos E. Meyer.

ANEXO

Modalidad de Contratación: Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164

Nombre del Organismo: MINISTERIO DE TURISMO.

Listado de Contrataciones:

N°	Apellido	Nombres	Matrícula Individual N°	Nivel y Grado	Desde	Hasta
1	MONOPOLI	María Luz	33.896.630	C-1	01/04/2014	31/12/2014



SINDICATURA GENERAL DE LA NACIÓN

Decisión Administrativa 1223/2014

Autorízase contratación.

Bs. As., 30/12/2014

VISTO la Ley N° 25.164, los Decretos N° 1.421 de fecha 8 de agosto de 2002, N° 1.714 de fecha 19 de noviembre de 2010, la Resolución SIGEN N° 12 de fecha 26 de enero de 2011 y el Expediente N° 1901/2014 SG-CDMEyS del registro de la SINDICATURA GENERAL DE LA NACIÓN, organismo descentralizado actuante en la órbita de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN, y

CONSIDERANDO:

Que siguiendo las pautas impartidas por la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, se dictó la Resolución SIGEN N° 12 de fecha 26 de enero de 2011, que establece el régimen al que debe ajustarse la contratación de personal por tiempo determinado de la SINDICATURA GENERAL DE LA NACIÓN.

Que en dicho marco el Organismo citado, requiere se autorice la contratación del señor Dan Joseph FLEISCHER (D.N.I. N° 31.896.758) con la categoría equivalente al Nivel D, Grado 1 del Escalafón vigente para el personal de la SINDICATURA GENERAL DE LA NACIÓN, conforme al Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial, homologado por el Decreto N° 1.714 de fecha 19 de noviembre de 2010.

Que si bien el señor FLEISCHER no cumple con el requisito de experiencia laboral para el Nivel D, fijado en el Artículo 13 del referido Convenio, el citado reúne el perfil necesario para las funciones que le van a ser asignadas.

Que por razones de necesidad operativa y con el objeto de asegurar el normal desenvolvimiento de las funciones que cumple la SINDICATURA GENERAL DE LA NACIÓN, es necesario autorizar a ese Organismo a contratar al señor FLEISCHER.

Que el suscripto se encuentra facultado para autorizar mediante decisión fundada y a requerimiento del titular de la jurisdicción u organismo descentralizado, excepciones a los requisitos mínimos previstos para la equiparación escalafonaria.

Que la Gerencia de Asuntos Jurídicos de la SINDICATURA GENERAL DE LA NACIÓN, ha tomado la intervención que le compete.

Que el suscripto resulta competente para el dictado de la presente en virtud de las atribuciones conferidas por el Artículo 100 inciso 2 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL y por el último párrafo del Artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1.421 de fecha 8 de agosto de 2002, reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164.

Por ello,

EL JEFE  
DE GABINETE DE MINISTROS  
DECIDE:

**Artículo 1°** — Autorízase a la SINDICATURA GENERAL DE LA NACIÓN, organismo descentralizado actuante en la órbita de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN, para contratar desde el 11 de agosto de 2014 y hasta el 31 de diciembre de 2014, al señor D. Dan Joseph FLEISCHER (D.N.I. N° 31.896.758), con la categoría equivalente al Nivel D, Grado 1 con carácter de excepción al Punto II del inciso c) del Artículo 9° del Anexo I del Decreto N° 1.421 de fecha 8 de agosto de 2002, reglamentario de la Ley Marco de Regulación de Empleo Público Nacional N° 25.164, por no reunir los requisitos mínimos en lo referido a experiencia laboral, fijados para el acceso al Nivel D, en el Artículo 13, del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial para el personal de la SINDICATURA GENERAL DE LA NACIÓN, homologado por el Decreto N° 1.714 de fecha 19 de noviembre de 2010.

**Art. 2°** — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Jorge M. Capitanich. — Anibal F. Randazzo.



Comisión Nacional de Regulación del Transporte

TRANSPORTE POR AUTOMOTOR DE PASAJEROS Y CARGA

Resolución 13/2015

Resolución N° 4436/1999. Modificación.

Bs. As., 12/1/2015

VISTO el Expediente N° S02:0125097/2014 del registro del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, y

CONSIDERANDO:

Que la Ley N° 21.844 regula los lineamientos generales del régimen de penalidades dirigido a los prestatarios del servicio de transporte por automotor.

Que se han dictado sucesivos regímenes de penalidades, en virtud de las facultades conferidas por el artículo 13 de la mencionada ley.

Que por el Decreto N° 253 de fecha 3 de agosto de 1995 se aprobó el Régimen de Penalidades por Infracciones a las Disposiciones Legales y Reglamentarias en Materia de Transporte por Automotor de Jurisdicción Nacional, el cual estableció, en su Sección II, las infracciones relativas a los servicios de transporte por automotor de pasajeros (Título I), a los servicios de transporte por automotor de cargas (Título II) y las infracciones comunes a ambas modalidades (Título III).

Que el artículo 7° del Régimen de Penalidades por Infracciones a las Disposiciones Legales y Reglamentarias en Materia de Transporte por Automotor de Jurisdicción Nacional aprobado por el Decreto N° 253/95 con las modificaciones introducidas por el

Decreto N° 1395 de fecha 27 de noviembre de 1998 establece la posibilidad de que todo imputado por un hecho, acto u omisión que se encuadrare prima facie en infracción a las normas que regulan el transporte por automotor de Jurisdicción Nacional siendo pasible de la sanción de multa, y que opte por el pago voluntario del SESENTA POR CIENTO (60%) del monto mínimo de las penas que en cada caso correspondieren proceda al pago en cuotas.

A fin de establecer una vía efectiva de cancelación de sanciones con los beneficios consecuentes, aunque manteniendo indemne el propósito correctivo de estas sanciones de contenido económico, esta COMISIÓN NACIONAL DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE procedió a reglamentar el Régimen de Pago en Cuotas para el Pago Voluntario de las infracciones mencionadas en el párrafo anterior.

Que por la Resolución N° 4436 de fecha 11 de noviembre de 1999 de esta COMISIÓN NACIONAL DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE se establecieron las pautas a las que se ajustan los acuerdos de pago voluntario.

Que por la Resolución N° 2257 de fecha 24 de julio de 2003 de esta COMISIÓN NACIONAL DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE se substituyó el artículo 1° de la resolución citada en el considerando anterior, y por medio de la Resolución N° 472 de fecha 4 de septiembre de 2009 de esta COMISIÓN NACIONAL DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE se substituyó nuevamente el referido artículo 1°, disponiéndose su redacción actual.

Que conforme lo establecido por la Resolución CNRT (I) N° 472/2009 la primera cuota del convenio de pago no podía ser inferior al VEINTICINCO POR CIENTO (25%) del total del monto de capital del plan a suscribir y debía hacerse efectiva en forma previa a la suscripción del convenio.

Que la experiencia recogida desde su puesta en vigencia revela la conveniencia de reverter sus disposiciones en procura del logro de una mejor y más equitativa administración del sistema, habida cuenta que en la actualidad, esa disposición afecta la posibilidad que los afectados puedan efectivamente acceder a esos planes. Por lo demás, ello ha sido puesto en conocimiento por las entidades representativas de los distintos sectores del transporte por automotor, como la ASOCIACIÓN ARGENTINA DE EMPRESARIOS DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR (AAETA) y la CÁMARA EMPRESARIA DE LARGA DISTANCIA (CELADI).

Que en este sentido se entiende necesario introducir modificaciones al Régimen del Plan de Pagos del Pago Voluntario, disponiendo la posibilidad de acceder a un máximo de TREINTA Y SEIS (36) cuotas en los convenios a suscribirse, sin necesidad de exigir un pago inicial equivalente al 25% del total del plan.

Que, la falta de pago en tiempo y forma de DOS (2) cuotas dará derecho a la COMISIÓN NACIONAL DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE, sin necesidad de interpelación previa, a reclamar el pago total de la deuda, perdiendo el deudor el beneficio de la quita del CUARENTA POR CIENTO (40%) establecido por el Régimen de Pago Voluntario, encontrándose facultada la Comisión para deducir acción judicial por el CIENTO POR CIENTO (100%) de la multa que hubiere correspondido.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, luego de decaído el Plan de Pagos del Pago Voluntario, por única vez, podrá celebrarse un nuevo Convenio de Pago de hasta VEINTICUATRO (24) cuotas por el CIENTO POR CIENTO (100%) de las cuotas adeudadas, a petición del imputado y previo a la interposición de la demanda judicial.

Que la GERENCIA DE ASUNTOS JURÍDICOS ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en uso de las facultades establecidas en el artículo 7° del Régimen de Penalidades por Infrac-

ciones a las Disposiciones Legales y Reglamentarias en Materia de Transporte por Automotor de Jurisdicción Nacional, aprobado por el artículo 1° del Decreto N° 253 de fecha 3 de agosto de 1995, modificado por el artículo 4° del Decreto N° 1395 de fecha 27 de noviembre de 1998; Artículo 6° inciso j) del ESTATUTO DE LA COMISIÓN NACIONAL DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE aprobado por el Decreto N° 1388 de fecha 29 de noviembre de 1996 y el Decreto N° 454 de fecha 24 de abril de 2001.

Por ello,

EL INTERVENTOR  
DE LA COMISIÓN NACIONAL  
DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE  
RESUELVE:

**Artículo 1°** — Sustitúyase el Artículo 1° de la Resolución N° 4436 de fecha 11 de noviembre de 1999 de la COMISIÓN NACIONAL DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE, modificada por la Resolución N° 2257 de fecha 24 de julio de 2003 y por la Resolución N° 472 de fecha 4 de septiembre de 2009, ambas de la COMISIÓN NACIONAL DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE, por el siguiente:

“ARTICULO 1° — Las personas físicas y jurídicas imputadas, que se encuadren “prima facie” en infracción a las normas que regulan el transporte por automotor y que se acojan al beneficio del pago voluntario del SESENTA POR CIENTO (60%) de las penas que en cada caso correspondieran, establecido por el Régimen de Penalidades por Infracciones a las Disposiciones Legales y Reglamentarias en Materia de Transporte por Automotor de Jurisdicción Nacional aprobado por Decreto N° 253/95 y su modificatorio aprobado por Decreto N° 1395/98, podrán, dentro del plazo de CINCO (5) días hábiles a contar desde la fecha de la primera notificación de la presunta comisión de infracciones a las normas vigentes y previo reconocimiento de la infracción cometida y renuncia al derecho de interponer todo recurso o reclamo administrativo o judicial contra la misma, celebrar:

A) TRANSPORTE POR AUTOMOTOR DE PASAJEROS: Convenios de pago de hasta TREINTA Y SEIS (36) cuotas mensuales y consecutivas, siempre que el monto de cada una de ellas sea igual o mayor a PESOS QUINIENTOS (\$ 500).

B) TRANSPORTE POR AUTOMOTOR DE CARGAS: Convenios de pago de hasta TREINTA Y SEIS (36) cuotas mensuales y consecutivas, siempre que el monto de cada una de ellas sea igual o mayor a PESOS CIEN (\$ 100.).

La falta de pago en tiempo y forma de DOS (2) cuotas dará derecho a esta COMISIÓN NACIONAL DE REGULACIÓN DEL TRANSPORTE, sin necesidad de interpelación previa, a reclamar el pago total de la deuda, perdiendo el deudor el beneficio de la quita del CUARENTA POR CIENTO (40%) establecido por el Régimen de Pago Voluntario, encontrándose facultada la Comisión para deducir acción judicial por el CIENTO POR CIENTO (100%) de la multa que hubiere correspondido.

Ante la falta de pago mencionada y por única vez, podrá celebrarse un nuevo convenio de pago de hasta VEINTICUATRO (24) cuotas por el CIENTO POR CIENTO (100%) de las cuotas adeudadas, a petición del imputado y previo a la interposición de la demanda judicial.

El acogimiento al presente Régimen de Pago en Cuotas, suspenderá todos los plazos establecidos en el Régimen de Penalidades por Infracciones a las Disposiciones Legales y Reglamentarias en Materia de Transporte por Automotor de Jurisdicción Nacional, aprobado por Decreto N° 253/95, modificado por el Decreto N° 1395/98, inclusive el plazo de prescripción reglamentado en su artículo 77.

Los montos mínimos de cuota previstos se hallan referidos exclusivamente a la amortización de capital a la que se adicionará los intereses correspondientes, con arreglo a lo prescripto en el artículo 2°.”

**Art. 2°** — Regístrese, comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Fernando Manzanares.

# Su opinión nos importa

## Encuesta de calidad

Hemos reformulado la Encuesta de Calidad de Servicios.

Su participación nos ayudará a evaluar la gestión de calidad de nuestros servicios. Contamos con su colaboración para seguir mejorando día a día el Boletín Oficial.

La encuesta se encuentra disponible en nuestra página web.



**BOLETIN OFICIAL**  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

[www.boletinoficial.gob.ar](http://www.boletinoficial.gob.ar) 0810-345-BORA (2672) [atencionalcliente@boletinoficial.gob.ar](mailto:atencionalcliente@boletinoficial.gob.ar)



**AVISOS OFICIALES**  
**Nuevos****ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS****DIRECCIÓN GENERAL DE ADUANAS****ADUANA DE NEUQUÉN**

Se hace saber al abajo mencionado que se ha dispuesto correr vista en los términos del art. 1101 de la Ley 22.415, de las actuaciones sumariales que se describen por el término de diez (10) días hábiles para que se presente a estar a derecho bajo apercibimiento de ser declarado rebelde (Art. 1105 del citado texto legal) imputándosele la infracción que se detalla. Hágasele saber que, conforme a lo normado en los Arts. 930, 932 de la citada ley, la infracción aduanera se extingue con el pago voluntario del mínimo de la multa; para que surta tales efectos deberá efectuarse dentro del plazo indicado en el presente, en cuyo caso el antecedente no será registrado

Actuación SIGEA	CAUSANTE	MONTO	INFRACCION
12381-453-2012	NEUFORM S.A., C.U.I.T. N° 30-69768145-7	\$ 34.115,67 en concepto de multa.	Art. 954 inc. c)
12381-454-2012	NEUFORM S.A., C.U.I.T. N° 30-69768145-7	\$ 37.929,60 en concepto de multa.	Art. 954 inc. c)

DIEGO CARLOS FIGUEROA, Administrador de la Aduana de Neuquén.

e. 15/01/2015 N° 2203/15 v. 15/01/2015

**AUTORIDAD REGULATORIA NUCLEAR  
DEPENDIENTE DE LA PRESIDENCIA DE LA NACIÓN****Resolución 722/2014**

Bs. As., 22/12/2014

VISTO la Ley Nacional de la Actividad Nuclear N° 24.804, su Decreto Reglamentario N° 1.390/98 y la Norma Básica de Seguridad Radiológica AR 10.1.1. - Revisión 3, el Régimen de Tasas de la AUTORIDAD REGULATORIA NUCLEAR (ARN) aprobado por Resolución N° 76/08 y la Actuación N° 10833/14, lo actuado por la GERENCIA SEGURIDAD RADIOLÓGICA, FÍSICA Y SALVAGUARDIAS y las SUBGERENCIAS CONTROL DE INSTALACIONES RADIATIVAS CLASE I Y DEL CICLO DE COMBUSTIBLE NUCLEAR, de CONTROL DE LA SEGURIDAD FÍSICA DE LAS PRÁCTICAS y de CONTROL DE LAS SALVAGUARDIAS, y el Proyecto de Actualización del Sistema de Licencias de ARN, y

**CONSIDERANDO:**

Que conforme lo establecido en el Artículo 9, inciso a) de la Ley N° 24.804 citada en el VISTO, toda persona física o jurídica para desarrollar una actividad nuclear en la REPÚBLICA ARGENTINA, deberá ajustarse a las regulaciones que imparta la AUTORIDAD REGULATORIA NUCLEAR (ARN) en el ámbito de su competencia y solicitar el otorgamiento de la licencia, permiso o autorización respectiva que lo habilite para su ejercicio.

Que asimismo, la referida Ley en su Artículo 16, inciso c), establece que es facultad de la ARN otorgar, suspender y revocar licencias, permisos o autorizaciones para los usuarios del material radiactivo.

Que mediante la Resolución del Directorio N° 76/08 de este Organismo, se aprobó el Régimen de Tasas por Licenciamiento e Inspección que se aplica a las personas físicas o jurídicas que soliciten el otorgamiento o sean titulares de licencias, autorización de operación, autorizaciones específicas y permisos individuales, entre otros.

Que la empresa DIOXITEK S.A solicitó a esta ARN el otorgamiento de la renovación de la Licencia de Operación de la Planta de Producción de UO2, de la Ciudad de Córdoba.

Que la GERENCIA SEGURIDAD RADIOLÓGICA, FÍSICA Y SALVAGUARDIAS a través de las SUBGERENCIAS CONTROL DE INSTALACIONES RADIATIVAS CLASE I y del CICLO DE COMBUSTIBLE NUCLEAR, SEGURIDAD FÍSICA DE PRÁCTICAS Y CONTROL DE LAS SALVAGUARDIAS, y el Proyecto Actualización del Sistema de Licencias de la ARN recomendaron dar curso favorable a la solicitud de otorgamiento de la Licencia de Operación de la Planta de Producción de UO2 de la Ciudad de Córdoba por cuanto se ha dado cumplimiento a los procedimientos regulatorios previstos en dicho trámite, y se ha verificado que la Instalación se ajusta a los requerimientos de la normativa de aplicación vigente.

Que conforme lo informado por la GERENCIA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS Y RECURSOS - SUBGERENCIA GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA, la empresa DIOXITEK S.A. no registra deuda en concepto de Tasa Regulatoria.

Que atendiendo a la solicitud de la Entidad Responsable y a la función de la instalación, la GERENCIA SEGURIDAD RADIOLÓGICA FÍSICA Y SALVAGUARDIAS recomienda otorgar la Licencia de Operación.

Que la GERENCIA ASUNTOS JURÍDICOS y la GERENCIA ASUNTOS ADMINISTRATIVOS Y RECURSOS han tomado la intervención que les compete.

Que el Directorio de la AUTORIDAD REGULATORIA NUCLEAR es competente para el dictado del presente acto, conforme lo establecen los Artículos 16 inciso c) y 22 de la Ley N° 24.804.

Por ello, en su reunión de fecha 22 de diciembre de 2014 (Acta N° 17)

EL DIRECTORIO  
DE LA AUTORIDAD REGULATORIA NUCLEAR  
RESOLVIÓ:

ARTÍCULO 1° — Aprobar la renovación de la Licencia de Operación solicitada por empresa DIOXITEK S.A. para la Planta de Producción de UO2 de la ciudad de Córdoba, cuya versión, como Anexo I, es parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2° — Instruir a la GERENCIA SEGURIDAD RADIOLÓGICA, FÍSICA Y SALVAGUARDIAS a fin de que entregue original de la renovación de la Licencia de Operación a la empresa DIOXITEK S.A., en su carácter de Entidad Responsable de la instalación citada.

ARTÍCULO 3° — Comuníquese a la SECRETARÍA GENERAL, a la GERENCIA SEGURIDAD RADIOLÓGICA, FÍSICA Y SALVAGUARDIAS, a los fines correspondientes. Dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL para su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la REPÚBLICA ARGENTINA. Publíquese en el Boletín de este Organismo y archívese en el REGISTRO CENTRAL. — Lic. ELENA MACEIRAS, Presidenta del Directorio.

e. 15/01/2015 N° 2099/15 v. 15/01/2015

**MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE****DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES****Disposición 18/2015**

Bs. As., 9/1/2015

VISTO el Expediente N° S02:0004296/2014 del registro de la DIRECCIÓN NACIONAL DE MIGRACIONES, organismo descentralizado actuante en la órbita del MINISTERIO DEL INTERIOR Y TRANSPORTE, la Ley N° 25.871, su reglamentación aprobada por el Decreto N° 616 del 3 de mayo de 2010, la Disposición DNM N° 979 del 23 de abril de 2014, y

**CONSIDERANDO:**

Que por Disposición DNM N° 979/14 se implementó el “RÉGIMEN ESPECIAL DE REGULARIZACIÓN MIGRATORIA DE EXTRANJEROS DE NACIONALIDAD COREANA” con vistas a regularizar la situación documentaria de los nacionales coreanos residentes en el Territorio Nacional.

Que dicho Régimen Especial comenzó a regir al momento de su publicación en el Boletín Oficial, en fecha 30 de abril de 2014, con una vigencia de CIENTO OCHENTA (180) días corridos.

Que la comunidad coreana residente en el país ha solicitado se amplíe el plazo originalmente previsto para acogerse al beneficio migratorio establecido en el referido régimen especial.

Que lo peticionado resulta consecuente con el objetivo originalmente previsto en dicho Programa, como es el adoptar las medidas necesarias para lograr una mayor integración de la colectividad coreana residente en el país.

Que la DIRECCIÓN GENERAL TÉCNICA - JURÍDICA ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente se dicta de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 25.871, y en virtud de las facultades conferidas por el artículo N° 29 de la Ley N° 25.565 y el Decreto N° 1410 del 3 de diciembre de 1996.

Por ello,

EL DIRECTOR NACIONAL  
DE MIGRACIONES  
DISPONE:

ARTÍCULO 1° — Prorrógase hasta el 30 de abril de 2015 el plazo de presentación establecido en el artículo 3° del Anexo I de la Disposición DNM N° 979 del 23 de abril de 2014.

ARTÍCULO 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese. — MARTIN A. ARIAS DUVAL, Director Nacional de Migraciones, Ministerio del Interior y Transporte.

e. 15/01/2015 N° 2257/15 v. 15/01/2015

**LOTERÍA NACIONAL SOCIEDAD DEL ESTADO****Resolución 2/2015**

Bs. As., 7/1/2015

VISTO, la Resolución N° 92/04 y el Expediente N° 374.334/13 del Registro de LOTERÍA NACIONAL SOCIEDAD DEL ESTADO, y

**CONSIDERANDO:**

Que por Resolución N° 92/04 la GERENCIA DE MERCADO Y JUEGOS, adaptándose a las necesidades del mercado lúdico, según la política comercial desarrollada oportunamente, entiende que es conveniente una reestructuración del juego de Pronósticos Deportivos (PRODE).

Que por la citada actuación la GERENCIA DE MERCADO Y JUEGOS elevó un proyecto de modificación del mismo, y considera que la implementación del mismo se debería producir a partir del inicio de campeonato de primera división a llevarse a cabo en el año 2015.

Que las GERENCIAS DE MERCADO Y JUEGOS, ADMINISTRACIÓN, SISTEMAS y ASUNTOS JURIDICOS, han tomado la intervención de su competencia.

Que la presente se dicta en uso de las facultades conferidas por el Decreto N° 598/90 Art. 17 inc. c).

Por ello,

EL PRESIDENTE  
DE LOTERÍA NACIONAL SOCIEDAD DEL ESTADO  
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Apruébase el proyecto de modificación del juego PRODE, que como Anexo I se adjunta a la presente, siendo parte integrante de la misma.

ARTICULO 2° — Déjese sin efecto la Resolución N° 94/02.

ARTICULO 3° — Establézcase que la implementación del mismo se debería producir a partir del inicio de campeonato de primera división a llevarse a cabo en el 2015.

ARTICULO 4° — Por la SECRETARIA GENERAL, regístrese, protocolícese. Por la GERENCIA DE MERCADO Y JUEGOS realícense las tramitaciones a las que hubiere lugar. To-men conocimiento todas las GERENCIAS y la UNIDAD DE AUDITORIA INTERNA. Publíquese en el Boletín Oficial. Cumplido, archívese. — Cdor. ROBERTO ARMANDO LOPEZ, Presiden-te, Lotería Nacional S.E.

ANEXO I

PRODE Y MINIPRODE

La nómina de las distintas competencias intervinientes en cada concurso será anuncia-da semanalmente por los medios que LOTERIA NACIONAL S.E. determine.

Los concursos de PRODE podrán estar conformados por distintos tipos de modalidades de juego, para participar en estos concursos se deberá elegir y marcar en un volante confec-cionado a tal fin o vocear los resultados de los pronósticos deportivos de la modalidad que seguidamente se detalla.

Se deberán marcar los CATORCE (14) pronósticos que integran la jugada.

El porcentaje para premio será del 55% de la recaudación, en las modalidades pocea-das.

Se asegurará el pozo del primer premio en PESOS UN MILLÓN (\$ 1.000.000.-)

Se establecerán 5 modalidades de premios:

- Ganadores con 14 aciertos: 40% de la distribución de premios.
- Ganadores con 13 aciertos: 18% de la distribución de premios.
- Ganadores con 12 aciertos: 10% de la distribución de premios.
- Ganadores con 11 aciertos: 11% de la distribución de premios.
- Ganadores con 10 aciertos: 18% de la distribución de premios. Los beneficiados con este premio obtendrán el valor de una apuesta simple, determinándose que tanto los exce-dentes y/o déficit deberán imputarse al fondo de Reserva del juego.
- Fondo General de reserva: 2% de la distribución de premios.
- Premio Agenciero: 1% de la distribución de premios.

Además de los premios descriptos precedentemente, Lotería Nacional S.E. podrá de-terminar la entrega de premios promocionales que serán informados por medio del Extracto Oficial.

VACANCIA DE GANADORES:

En el caso de producirse la vacancia en cualquiera de las 4 primeras categorías de pre-mios, el monto generado en ese sorteo, incrementará el pozo de similar premio del sorteo siguiente o del que determine LOTERIA NACIONAL S.E.

IMPORTE DE LAS APUESTAS:

Modalidad Tradicional PESOS DIEZ (\$ 10).

Apuestas con un doble PESOS DIECISEIS (\$ 16).

Apuestas con dos dobles PESOS TREINTA Y DOS (\$ 32).

Apuestas con tres o más dobles se deberá desagregar la apuesta en la cantidad de apuestas simples que se generen y multiplicarlas por el valor unitario de la apuesta simple de PESOS DIEZ (\$ 10).

Apuestas que contengan triples o combinaciones de dobles con triples deberán des-agregarse las apuestas en la cantidad de apuestas simples que se generen y multiplicarlas por el valor unitario de la apuesta simple de PESOS DIEZ (\$ 10).

Para participar del MINIPRODE deberá agregarse la suma de PESOS CINCO (\$ 5) a la apuesta de PRODE Tradicional.

Si eventualmente por razones comerciales se dispusiera modificar el importe de las apuestas, LOTERIA NACIONAL S.E. informará al público esa novedad a través del Extracto Oficial o por el medio que disponga.

Se incorporará una nueva modalidad denominada “MINIPRODE” a la cual se podrá par-ticipar agregando la suma de PESOS CINCO (\$ 5) a la apuesta de PRODE Tradicional. Esta modalidad se resuelve de igual modo que el PRODE Tradicional pero con una apuesta re-ducida entre las primeras OCHO (8) competencias. Es menester aclarar que en caso de registrarse dobles o triples entre alguna o algunas de las primeras OCHO (8) competencias, deberán desagregarse en apuestas simples (de 8 pronósticos) y multiplicarlas por el valor unitario de PESOS CINCO (\$ 5). Obtendrán premio exclusivamente aquellas apuestas que acierten las OCHO (8) competencias.

La distribución de la bolsa de premios será:

Premio 95%

Fondo General de reserva 5%

Respecto del MINIPRODE, el sistema, antes de emitir el ticket del PRODE Tradicional, deberá preguntar si desea participar del “MINIPRODE” e informar el importe a agregar a la apuesta de PRODE Tradicional. De aceptarlo el apostador lo acumulará en el total de la primera apuesta en el mismo ticket, ascendiendo a la suma de un PRODE Tradicional simple

\$ 10 y el MINIPRODE \$ 5 con un importe total de \$ 15. El ticket deberá informar la apuesta de 14 pronósticos y decir PARTICIPA DEL MINIPRODE.

JUGADAS MULTIPLES:

Los Agentes Oficiales o Vendedores Autorizados podrán comercializar exclusivamente jugadas Múltiples o porcentuales o parte de las mismas si son formuladas por equipos cap-tadores de apuestas computarizados. Asimismo, tienen prohibido extender recibos que no sean habilitados por los aludidos equipos computarizados o emitidos por Lotería Nacional S.E. o Entes Oficiales adherentes al juego Prode.

FECHA DE PAGO DE LOS PREMIOS:

La prescripción del juego es de treinta (30) días corridos a partir del primer día hábil posterior al sorteo.

Todas las apuestas premiadas se deberán presentar al cobro en la Agencia donde se realizó la misma a partir del primer día hábil posterior al concurso, con excepción de aquellas que por su monto corresponda retirar sumas tributarias. En estos casos deberán concurrir a LOTERIA NACIONAL S.E. y/o ENTES OFICIALES ADHERENTES AL JUEGO PRODE.

Las apuestas jugadas en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires se presentarán para ges-tión de cobro en LOTERIA NACIONAL S.E., Santiago del Estero 126, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, de lunes a viernes de 9.30 a 14.30 hs.

Asimismo, cabe aclarar que toda modificación de fechas para percibir los premios des-criptos se informarán a través del Extracto Oficial del Prode.

e. 15/01/2015 N° 2492/15 v. 15/01/2015

MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN FEDERAL,  
INVERSIÓN PÚBLICA Y SERVICIOS

SECRETARÍA DE COMUNICACIONES

Resolución 2/2015

Bs. As., 9/1/2015

VISTO el Expediente N° 7.125/2011, del Registro de la COMISIÓN NACIONAL DE CO-MUNICACIONES, organismo descentralizado de la SECRETARÍA DE COMUNICACIONES dependiente del MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN FEDERAL, INVERSIÓN PÚBLICA Y SER-VICIOS, y

CONSIDERANDO:

Que mediante Resolución N° 46 de fecha 13 de enero de 1997 de la SECRETARÍA DE COMUNICACIONES entonces dependiente de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN se aprobó el Plan Fundamental de Numeración Nacional.

Que TELEFÓNICA DE ARGENTINA SOCIEDAD ANÓNIMA ha solicitado numeración para el Servicio de Telefonía Local para ser utilizada en las áreas locales de VILLA FORTABAT y SUNCHALES, pertenecientes a la provincia de BUENOS AIRES y SANTA FE, respectivamen-te.

Que han tomado debida intervención las Áreas Técnicas específicas de la COMISIÓN NACIONAL DE COMUNICACIONES, y habiendo analizado las cantidades que se prevé asig-nar en base a la disponibilidad de numeración existente en dichas áreas locales, los requ-eimientos del prestador y la razonabilidad de lo solicitado, han considerado procedente la asignación peticionada.

Que la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS dependiente de la SUBSECRE-TARÍA LEGAL del MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN FEDERAL, INVERSIÓN PÚBLICA Y SER-VICIOS ha tomado la intervención de su competencia.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas por el Artícu-lo 23 del Anexo II del Decreto N° 764 de fecha 3 de septiembre de 2000 y el Decreto N° 1.142 de fecha 26 de noviembre de 2003.

Por ello,

EL SECRETARIO  
DE COMUNICACIONES  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Asígnase a TELEFÓNICA DE ARGENTINA SOCIEDAD ANÓNIMA la nu-meración geográfica según se indica en el Anexo que forma parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2° — Comuníquese, publíquese, dese a la Dirección Nacional del Registro Oficial y Archívese. — NORBERTO BERNER, Secretario de Comunicaciones, Ministerio de Planificación Federal, Inversión Pública y Servicios.

Anexo

Numeración que se asigna:

TELEFONICA DE ARGENTINA S.A.

SERVICIO DE TELEFONIA LOCAL

ÁREA LOCAL	INDICATIVO INTERURBANO	NÚMERO LOCAL	CANTIDAD DE NÚMEROS
SUNCHALES	3493	503hij	1.000
SUNCHALES	3493	504hij	1.000
SUNCHALES	3493	505hij	1.000
VILLA FORTABAT	2284	396hij	1.000

e. 15/01/2015 N° 1879/15 v. 15/01/2015



MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN FEDERAL,  
INVERSIÓN PÚBLICA Y SERVICIOS

**SECRETARÍA DE COMUNICACIONES**

**Resolución 3/2015**

Bs. As., 9/1/2015

VISTO el Expediente N° 5.035/2006 del Registro de la COMISIÓN NACIONAL DE COMUNICACIONES, organismo descentralizado de esta SECRETARÍA DE COMUNICACIONES dependiente del MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN FEDERAL, INVERSIÓN PÚBLICA Y SERVICIOS, y

CONSIDERANDO:

Que la COOPERATIVA REGIONAL DE ELECTRICIDAD DE OBRAS Y OTROS SERVICIOS DE GENERAL PICO LIMITADA “CORPICO” (CUIT 30-54571938-6), solicitó el registro a su nombre de los Servicios de Telefonía de Larga Distancia Nacional e Internacional.

Que el Decreto N° 764 de fecha 3 de septiembre de 2000 aprobó, a través de su Artículo 1°, el Reglamento de Licencias para Servicios de Telecomunicaciones.

Que el aludido Reglamento que compone el Anexo I del Decreto citado, estableció los principios y disposiciones que rigen el otorgamiento de la Licencia Única de Servicios de Telecomunicaciones, el registro de nuevo servicio y la prestación de servicios de telecomunicaciones.

Que dicho Reglamento establece en su Artículo 5.3, que: “Si el Prestador optara en el futuro por brindar un nuevo servicio de telecomunicaciones, distinto del originariamente informado, deberá poner en conocimiento de la Autoridad de Aplicación tal decisión con no menos de TREINTA (30) días de anticipación a la fecha en que prevé la iniciación del servicio...”.

Que la COOPERATIVA REGIONAL DE ELECTRICIDAD, DE OBRAS Y OTROS SERVICIOS DE GENERAL PICO LIMITADA “CORPICO” (CUIT 30-54571938-6), es titular de una licencia para la prestación de los Servicios de Valor Agregado, Telefonía Local, Telefonía Pública y Revendedor de Servicios de Telecomunicaciones otorgados mediante Resolución N° 39 de fecha 6 de abril de 2009, dictada por esta SECRETARÍA DE COMUNICACIONES dependiente del MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN FEDERAL, INVERSIÓN PÚBLICA Y SERVICIOS.

Que se han expedido las áreas técnicas pertinentes de la COMISIÓN NACIONAL DE COMUNICACIONES, organismo descentralizado de esta SECRETARÍA DE COMUNICACIONES dependiente del MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN FEDERAL, INVERSIÓN PÚBLICA Y SERVICIOS, cuyos dictámenes dan cuenta del cumplimiento, por parte de la COOPERATIVA REGIONAL DE ELECTRICIDAD, DE OBRAS Y OTROS SERVICIOS DE GENERAL PICO LIMITADA “CORPICO” (CUIT 30-54571938-6) de los requisitos previstos en el Reglamento de Licencias mencionado para el registro de nuevos servicios de telecomunicaciones.

Que en virtud de lo dispuesto en el Reglamento citado precedentemente, corresponde el registro a nombre de la Licenciataria de los Servicios de Telefonía de Larga Distancia Nacional e Internacional.

Que la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS dependiente de la SUBSECRETARÍA LEGAL del MINISTERIO DE PLANIFICACIÓN FEDERAL, INVERSIÓN PÚBLICA Y SERVICIOS ha tomado la intervención de su competencia.

Que la presente medida se dicta en ejercicio de las atribuciones conferidas por el Decreto N° 1.142 de fecha 26 de noviembre de 2003 y el Decreto N° 764 de fecha 3 de septiembre de 2000.

Por ello,

EL SECRETARIO  
DE COMUNICACIONES  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Regístrese a nombre de la COOPERATIVA REGIONAL DE ELECTRICIDAD, DE OBRAS Y OTROS SERVICIOS DE GENERAL PICO LIMITADA “CORPICO” (CUIT 30-54571938-6), en el Registro de Servicios previsto en el Apartado 5.4. del Artículo 5° del Anexo I del Decreto N° 764 de fecha 3 de septiembre de 2000, los Servicios de Telefonía de Larga Distancia Nacional e Internacional.

ARTÍCULO 2° — Notifíquese al interesado conforme a lo establecido en el Artículo 11 de la Ley Nacional de Procedimientos Administrativos N° 19.549 y de conformidad con los términos y alcances previstos en el Artículo 40 y concordantes del Reglamento de Procedimientos Administrativos Decreto N° 1.759/72 T.O. 1991.

ARTÍCULO 3° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — NORBERTO BERNER, Secretario de Comunicaciones, Ministerio de Planificación Federal, Inversión Pública y Servicios.

e. 15/01/2015 N° 1954/15 v. 15/01/2015



MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

**INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL**

EDICTO

El INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL ha dictado en el Expediente N° 322/08, la Resolución N° 7.081 de fecha 30/12/2014, por la que se resolvió Cancelar la matrícula de este Instituto N° 808 de la Capital Federal, perteneciente a la ASOCIACIÓN MUTUAL LEONCIO CLUB PERSONAL DE CANAL 11, con domicilio legal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Por Resolución N° 7.062 de fecha 30/12/2014, recaída en el Expte. N° 901/2003, se resolvió dar por finalizada la Liquidación Judicial dispuesta sobre la ASOCIACIÓN MUTUAL MERCANTIL DE CÓRDOBA, matrícula de este Instituto N° 577 de la provincia de CÓRDOBA y por concluidas las funciones del Liquidador CPN Alejandro Daniel GHELLER (DNI 20.941.007). Asimismo, se dispuso

la CANCELACIÓN del Registro Nacional de Mutualidades de la matrícula N° 577 de la provincia de Córdoba correspondiente a la entidad mencionada anteriormente. Contra las medidas dispuestas son oponibles los siguientes Recursos: REVISIÓN (Art. 22, inc. a) -10 días- y Art. 22, incs. b) c) y d) -30 días- Ley N° 19.549). RECONSIDERACIÓN (Art. 84 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, -10 días-). ACLARATORIA (Art. 102, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, -5 días-). Además, procederá, a opción del interesado, el recurso administrativo de ALZADA o la acción judicial pertinente (Art. 94 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.991, -15 días-). Ampliándose los plazos procesales, para aquellas entidades que les corresponda por derecho, en razón de la distancia desde el asiento de esta jurisdicción. Asimismo, se le comunica que por Resolución N° 5.451/14 - INAES, se dispuso la suspensión de la atención al público en este Organismo durante Enero de 2015, período durante el cual se suspenderán sus términos administrativos. Queda debidamente notificado (Art. 42, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.9914), Fdo.: Sr. Osvaldo A. MANSILLA – Coordinador Financiero Contable del INAES.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 13/01/2015 N° 2214/15 v. 15/01/2015

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

**INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL**

EDICTO

El INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL NOTIFICA QUE: por Resolución N° 6.740 del 22/12/2014, recaída en el Expte. N° 2.706/2000, se dispuso la Liquidación Extrajudicial de la ASOCIACIÓN MUTUAL DEL PERSONAL DE BODEGAS Y VIÑEDOS PEÑAFLORES (AMUPE), matrícula de este Instituto N° 94 de la provincia de Mendoza. Por Resolución N° 7.083 del 30/12/2014, se resolvió retirar la autorización para funcionar y disponer la Liquidación Extrajudicial de la ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE SOCORROS MUTUOS DE BARRACAS Y BUENOS AIRES, matrícula de este Instituto N° 139 de la Capital Federal. En cada una de las Resoluciones citadas precedentemente, se encomienda a la Secretaria de Contralor la designación de quien o quienes habrán de ejecutar la medida, la modalidad de retribución que les corresponda y la efectivización de la misma. Los liquidadores a designar procederán en los términos de la Resolución N° 119/88 del ex INAM, bajo las previsiones del art. 15 de la Ley 20.321. Contra las medidas dispuestas son oponibles los siguientes Recursos: REVISIÓN (Art. 22, inc. a) -10 días- y Art. 22, incs. b) c) y d) -30 días- Ley N° 19.549). RECONSIDERACIÓN (Art. 84 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, -10 días-). ACLARATORIA (Art. 102, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, -5 días-). Además, procederá, a opción del interesado, el recurso administrativo de ALZADA o la acción judicial pertinente (Art. 94 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991 -15 días-), como así también el Recurso Judicial Directo contemplado en el Art. 36 de la Ley N° 20.321. Asimismo, se amplían los plazos procesales que les corresponde por derecho en razón de la distancia desde el asiento de esta jurisdicción. Además se comunica que por Resolución N° 5.451/14 - INAES, se dispuso la suspensión de la atención al público en este Organismo durante Enero de 2015, período durante el cual se suspenderán sus términos administrativos. Quedan debidamente notificadas (Arts. 40 y 42, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991). Fdo.: Sr. Osvaldo A. MANSILLA - Coordinador Financiero Contable del INAES.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 13/01/2015 N° 2215/15 v. 15/01/2015

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

**INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL**

EDICTO

El INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL ha dictado en el Expediente N° 74.954/99, la Resolución N° 3.887 de fecha 15/12/2011, por la que se resolvió aplicar a la COOPERATIVA DIESEL LIMITADA (PARA EL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE CARGAS), matrícula N° 2.862, con domicilio legal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, la sanción contemplada por el artículo 101 inciso 2° de la Ley 20.337, modificada por la Ley 22.816, consistente en una MULTA por valor de PESOS TRES MIL QUINIENTOS (\$ 3.500.-). El importe de la multa interpuesta deberá ser abonada en la Tesorería de este Instituto Nacional, sita en la calle Avenida Belgrano N° 1.656, 3° piso, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, de lunes a viernes en el horario de 10.30 a 14 horas, dentro de los DIEZ (10) días de la presente publicación. Contra la medida dispuesta son oponibles los siguientes Recursos: REVISIÓN (Art. 22, inc. a) -10 días- y Art. 22, incs. b) c) y d) -30 días- Ley N° 19.549). RECONSIDERACIÓN (Art. 84 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, -10 días-). ACLARATORIA (Art. 102, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, -5 días-). Además, procederá, a opción del interesado, el recurso administrativo de ALZADA o la acción judicial pertinente (Art. 94 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, -15 días-), como así también el Recurso Judicial Directo contemplado en el Art. 103 de la Ley N° 20.337, modificada por Ley N° 22.816 (15 días). Asimismo, se le comunica que por Resolución N° 5.451/14 - INAES, se dispuso la suspensión de la atención al público en este Organismo durante Enero de 2015, período durante el cual se suspenderán sus términos administrativos. Queda debidamente notificado (Art. 42, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1.9914), Fdo.: Sr. Osvaldo A. MANSILLA - Coordinador Financiero Contable del INAES.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 13/01/2015 N° 2223/15 v. 15/01/2015

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

**INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL**

EDICTO

El INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL notifica que ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR, por Resoluciones N°s: 6.928; 6.629; 6.930; 6.932 y 7.104/14 - INAES, a las siguientes cooperativas respectivamente: CENTAURO COOPERATIVA DE CRÉDITO, CONSUMO Y VIVIENDA LTDA. (m. 30.493); COOPERATIVA DE CRÉDITO TAXON LTDA. (m. 34.150); COOPERATIVA DE VIVIENDA Y CONSUMO DE CONDUCTORES Y AFINES DE TRANSPORTE ESCOLAR, COMBIES, MINIBUS Y AUTOS DE ALQUILER DE LA REPÚBLICA ARGENTINA LTDA. (COOSICO) (m. 33.994) y COOPERATIVA DE VIVIENDA, CRÉDITO Y CONSUMO “INTEN-



DENTE ALVEAR” LTDA. (m. 21.139) y a la COOPERATIVA DE CRÉDITO, CONSUMO Y VIVIENDA CUENCA DEL SALADO LTDA. (m. 10.778). Las entidades mencionadas precedentemente tienen su domicilio legal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Por Resoluciones N°s: 5.839 y 6.931/14 - INAES, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes cooperativas respectivamente: COOPERATIVA DE TRABAJO CRECER LTDA. (m. 25.685); COOPERATIVA DE TRABAJO 25 DE NOVIEMBRE LTDA. (m. 25.538). Ambas entidades anteriormente mencionadas tienen su domicilio legal en la provincia de Jujuy. Por Resolución N° 6.612/14 - INAES, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR, a la COOPERATIVA AGRÍCOLA INDUSTRIAL “RECONQUISTA” LTDA. (m. 2.128), con domicilio legal en la provincia de Santa Fe. Por Resolución N° 6.934/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR, a “INVERAGRO” COOPERATIVA AGROPECUARIA LTDA. (m. 20.272); con domicilio legal en la provincia de Buenos Aires. Por Resolución N° 5.832/14 - INAES, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR, a la COOPERATIVA DE VIVIENDA Y URBANIZACIÓN “LOS AROMOS” LTDA. (m. 11.981), con domicilio legal en la provincia de Mendoza. Por Resoluciones N° 7.101/14 - INAES, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR, a la COOPERATIVA DE PRODUCCIÓN, CONSUMO Y VIVIENDA “LAS LOMAS” LTDA. (m. 22.913); con domicilio legal en la provincia de Catamarca. Contra las medidas dispuestas son oponibles los siguientes Recursos: REVISIÓN (Art. 22, inc. a) -10 días- y Art. 22, incs. b) c) y d) -30 días- Ley N° 19.549). RECONSIDERACIÓN (Art. 84 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, -10 días-). ACLARATORIA (Art. 102, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, -5 días-). Además, procederá, a opción del interesado, el recurso administrativo de ALZADA o la acción judicial pertinente (Art. 94 Dto. N° 1.759/72 t.o. 1991, -15 días-), como así también, el Recurso Judicial Directo contemplado en el Art. 103 de la Ley N° 20.337. Asimismo, se amplían los plazos procesales, para aquellas entidades que les corresponda por derecho, en razón de la distancia desde el asiento de esta jurisdicción. Además se comunica que por Resolución N° 5.451/14 - INAES se dispuso la suspensión de la atención al público en este Organismo durante Enero de 2015, período durante el cual se suspenderán sus términos administrativos. Quedan debidamente notificadas (Art. 42, Dto. N° 1.759/72 (t.o. 1.883/91), Fdo.: Sr. Osvaldo A. MANSILLA - Coordinador Financiero Contable del INAES.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 13/01/2015 N° 2230/15 v. 15/01/2015

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL

EDICTO

EL INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL notifica que ha resuelto RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR, por Resoluciones N°s: 5.785; 6.844; 6.845; 6.846; 6.847; 6.848; 6.849; 6.850; 6.851; 6.852; 6.853; 6.854; 6.855; 6.856; 6.857; 6.858; 6.859; 6.860; 6.861; 6.862; 6.863; 6.864; 6.865; 6.866; 6.867; 6.869 y 6.870/14, a las siguientes mutuales respectivamente: ASOCIACIÓN MUTUAL SEBASTIAN LIOTTA Y EMPLEADOS DE UNION TRANVIARIOS AUTOMOTOR DE MAR DEL PLATA (m. 1.881); ASOCIACIÓN MUTUAL DE SUPERVISORES Y TÉCNICOS ZONA OESTE (m. 908); SOCIEDAD LIBANESA DE SOCORROS MUTUOS DE GENERAL MADARIAGA (m. 282); ASOCIACIÓN MUTUAL BARRIOS UNIDOS DE BECCAR (m. 1.908); SOCIEDAD MUTUAL ALEM (m. 2.390); ASOCIACIÓN MUTUAL PAGOS DEL TUYÚ (m. 2.226); ASOCIACIÓN MUTUAL JUNINENSE (m. 2.731); ASOCIACIÓN MUTUAL DE TRABAJADORES DE LA SALUD (m. 1.759); ASOCIACIÓN MUTUAL DE TRABAJADORES CAMIONEROS Y AFINES (m. 1.556); ASOCIACIÓN MUTUAL “LA FRATERNAL” DE AVELLANEDA (m. 363); ASOCIACIÓN MUTUAL PROTECTORA DE CHOFERES Y TRABAJADORES INDEPENDIENTES (m. 2.576); ASOCIACIÓN MUTUAL DE LOS TRABAJADORES DE LA LINEA DE MICROS OMNIBUS 324 - 1° JUNTA (m. 1.983); MUTUAL LASALLE (m. 1.438); ASOCIACIÓN DE AYUDA MUTUA “ARGENTINA 2000” (m. 1.812); “A.M.A.VI.VE.” ASOCIACIÓN MUTUAL PARA LA ALIMENTACIÓN, VIVIENDA Y VESTIDO (m. 1.792); ASOCIACIÓN MUTUAL PARA EMPLEADOS FERROVIARIOS (A.M.P.E.F.) (m. 1.778); ASOCIACIÓN MUTUAL CÍRCULO SOLIDARIO (m. 2.129); MUTUAL PERSONAL JUNTA NACIONAL DE GRANOS NECOCHEA - QUEQUEN (m. 1.333); ASOCIACIÓN MUTUAL DEPARTAMENTO ABASTECIMIENTO PUNTA INDIO (m. 1.257); ASOCIACIÓN MUTUAL EDUCADORES, GASTRONOMICOS Y VETERANOS DE FUTBOL (A.M.E.GA.VE.F.) (m. 2.414); ASOCIACIÓN MUTUAL PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL (m. 2.511); ASOCIACIÓN MUTUAL DE LAS ACTIVIDADES DE PELUQUEROS Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (m. 1.937); ASOCIACIÓN MUTUAL MEDICINA DE FAMILIA (m. 2.716); ASOCIACIÓN MUTUAL TRABAJADORES DE MORENO (m. 1.429); ASOCIACIÓN MUTUAL “FUTURO DE LOS NIÑOS” (m. 1.700); ASOCIACIÓN MUTUAL PATAGÓNICA (m. 2.496); ASOCIACIÓN MUTUAL EL FENIX (m. 2.429). Todas las entidades citadas precedentemente tienen su domicilio legal en la provincia de Buenos Aires. Por Resoluciones N°s: 6.871; 6.872; 6.873; 6.874; 6.875; 6.876; 6.877; 6.878; 6.879; 6.880; 6.881; 6.882; 6.883 y 6.884/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes mutuales respectivamente: ASOCIACIÓN MUTUAL DE TRABAJADORES UNIVERSITARIOS CIUDAD UNIVERSITARIA (m. 776); ASOCIACIÓN MOVIMIENTO AUTÓNOMO DE REMISEROS (m. 2.083); NUESTRA MUTUAL “ESPERANZA PARA CRECER” (m. 2.368); MUTUAL DEL PERSONAL DE SONY MUSIC (m. 434); ASOCIACIÓN MUTUAL AZUL Y BLANCA (m. 965); ASOCIACIÓN MUTUAL AMBULANTES 3 DE FEBRERO (m. 915); ASOCIACIÓN MUTUAL AMERICANA (m. 1.964); ASOCIACIÓN MUTUAL “SUR” (m. 1.468); MUTUAL DE PETROLEROS MU.PE (m. 1.948); ASOCIACIÓN MUTUAL JUGAR (m. 2.614) MUTUAL TRES DIAMANTES (m. 833); ASOCIACIÓN MUTUAL LINIERS (m. 2.234); ASOCIACIÓN MUTUAL DE AMAS DE CASA DE LA REPUBLICA ARGENTINA (m. 1.647) y a la ASOCIACIÓN MUTUAL DE SONIDISTAS ILUMINADORES DISC JOCKEY VIDEISTAS DE LA CAPITAL FEDERAL (m. 1.901). Las entidades anteriormente mencionadas tienen su domicilio legal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Por Resoluciones N°s: 6.885; 6.886; 6.887; 6.888; 6.889; 6.890; 6.891; 6.892; 6.893; 6.894; 6.895; 6.896; 6.897; 6.898 y 6.899; 7.106/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes mutuales respectivamente ASOCIACIÓN MUTUAL SAN JOSÉ DE NUEVA POMPEYA (m. 1.413); ASOCIACIÓN MUTUAL DE EMPLEADOS DE CANAL CINCO - AMEC 5 (m. 872); ASOCIACIÓN MUTUAL ENTRE ASOCIADOS DEL CLUB ATLETICO FISHERTON (m. 915); MUTUAL “LA ESPERANZA” (m. 852); ASOCIACIÓN MUTUAL AYUDA ENTRE ASOCIADOS ADHERENTES CLUB SPORTIVO VILLA MINETTI (m. 976); ASOCIACIÓN MUTUAL DE PROFESIONALES DE LA SALUD (m. 880); ASOCIACIÓN MUTUAL AREQUITO (m. 959); A.M.O.R. ASOCIACIÓN MUTUAL ORGANIZADA DE ROSARIO PARA EMPLEADOS PÚBLICOS NACIONALES, PROVINCIALES Y MUNICIPALES (m. 1.496); ASOCIACIÓN MUTUAL CÍRCULO DE TRANSPORTISTAS DE LA ARGENTINA (CI.TRA.AR) (m. 1.401); ASOCIACIÓN MUTUAL DE TAXISTAS EMPRESARIOS Y COMERCIANTES DEL DEPARTAMENTO DE SAN LORENZO (A.M.T.E.C.) (m. 1.443); MUTUAL DE AYUDA ENTRE EL PERSONAL DE SAIPE INDUSTRIAS QUÍMICAS JABONERAS Y AFINES (m. 385); ASOCIACIÓN MUTUAL SANTA ROSA (m. 1.422); REDES DE VIDA ASOCIACIÓN MUTUAL (m. 1.346); ASOCIACIÓN MUTUAL DE LOS PROFESIONALES DEL TURF DE ROSARIO (m. 1.229) y a la ASOCIACIÓN MUTUAL ENTRE ASOCIADOS DEL CLUB SOCIAL Y DEPORTIVO “NUEVA UNIÓN” (m. 1.104); MUTUAL DE LA ASOCIACIÓN MÉDICA DE LOS DEPARTAMENTOS SAN CRISTOBAL Y NUEVE DE JULIO (m. 1.215). Las entidades citadas precedentemente tienen su domicilio legal en la provincia de Santa Fe. Por Resoluciones N°s: 6.900; 6.901; 6.902; 6.902 y 6.903/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a las siguientes mutuales respectivamente: ASOCIACIÓN MUTUAL “VALLE DE TULUM” (m. 121); ASOCIACIÓN MUTUAL DIFUNTA CORREA (m. 103); ASOCIACIÓN MUTUAL DE LA UNIÓN DOCENTE ARGENTINA (m. 68); y a la ASOCIACIÓN MUTUAL DEL PERSONAL DE LA IN-

DUSTRIA DEL VIDRIO Y AFINES DE SAN JUAN (m. 75). Las entidades anteriormente mencionadas tienen su domicilio legal en la provincia San Juan. Por Resoluciones N°s: 5.790; 6.904; 6.905; 6.906 y 6.907/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR, a las siguientes mutuales: ASOCIACIÓN MUTUAL BIOMEDICA (m. 333); ASOCIACIÓN MUTUAL DEL SUR (m. 189); MUTUAL DE EMPLEADOS Y OBREROS HOTEL “SAN JAVIER” (m. 151); ASOCIACIÓN MUTUAL COSECHEROS DEL NORTE (m. 316) y a la MUTUAL LA PIEDAD DE EMPLEADOS Y OBREROS DE EMPRESAS FUNEBRES, CEMENTERIOS Y AFINES (m. 398). Las precitadas entidades tienen su domicilio legal en la provincia de Tucumán. Por Resoluciones N°s 6.908; 6.909; 6.913; 6.914 y 6.915/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR, a las siguientes mutuales respectivamente: MUTUAL DE TELEGRAFISTAS, RADIOTELEGRAFISTAS Y AFINES SECCIONAL SAN RAFAEL (MENDOZA) (m. 102); ASOCIACIÓN MUTUAL “ACONCAGUA” (m. 259) ASOCIACIÓN MUTUAL LAS HERAS CULTURAL Y DEPORTIVA (m. 496); ASOCIACIÓN MUTUAL SERVICIOS SOLIDARIOS (m. 501) y a la ASOCIACIÓN MUTUAL “MENDOZA” (m. 273). Las entidades citadas precedentemente tienen su domicilio legal en la provincia de Mendoza. Por Resoluciones N°s 5.841; 6.910; 6.911 y 6.912/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR, a las siguientes mutuales respectivamente: ASOCIACIÓN MUTUAL BARRIO MINETTI (m. 376); CÓRDOBA ASOCIACIÓN MUTUAL MÉDICA - CAMMED (m. 419); ASOCIACIÓN MUTUAL DEL CENTRO DE PROTECCIÓN A LA FAMILIA “FÁTIMA” (m. 486) y a la ASOCIACIÓN MUTUAL DEL PERSONAL DE COOP.F.E.L. (m. 338). Las entidades citadas precedentemente tienen su domicilio legal en la provincia de Córdoba. Por Resoluciones N°s 6.916 y 6.917/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR, a las siguientes mutuales: ASOCIACIÓN MUTUAL DE PROPIETARIOS Y PERMISIONARIOS DE AGENCIAS Y REMISES (m. 106) y a la ASOCIACIÓN MUTUAL REAL (m. 127). Ambas entidades tienen su domicilio legal en la provincia de Chaco. Por Resolución N° 6.918/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR a la ASOCIACIÓN MUTUAL TIERRA AUSTRAL “LOS MUCHACHOS DEL 2001” (m. 20), con domicilio legal en la provincia de Tierra del Fuego. Por Resolución N° 6.919/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR a la MUTUAL DE TRABAJADORES METALURGICOS GUALEGUAYCHU (m. 129), con domicilio legal en la provincia de Entre Ríos. Por Resolución N° 6.920/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR a la ASOCIACIÓN MUTUAL DEL PERSONAL DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE LA CIUDAD DE FRIAS (m. 193), con domicilio legal en la provincia de Santiago del Estero. Por Resolución N° 6.927/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACION PARA FUNCIONAR a la ASOCIACIÓN MUTUAL PROVINCIAL DEL EMPLEADO PÚBLICO (A.M.P.R.O.) (m. 65), con domicilio legal en la provincia de Formosa. Por Resolución N° 6.926/14, se resolvió RETIRAR LA AUTORIZACIÓN PARA FUNCIONAR a la ASOCIACIÓN MUTUAL DE TRABAJADORES ESTATALES CORRENTINOS (m. 84), con domicilio legal en la provincia de Corrientes. Contra las medidas dispuestas son oponibles los siguientes Recursos: REVISIÓN (Art. 22, inc. a) -10 días- y Art. 22, incs. b) c) y d) -30 días- Ley N° 19.549). RECONSIDERACIÓN (Art. 84 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, 10 días-). ACLARATORIA (Art. 102, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, -5 días-). Además, procederá, a opción del interesado, el recurso administrativo de ALZADA o la acción judicial pertinente (Art. 94 Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991, -15 días-), como así también, el Recurso Judicial Directo contemplado en el Art. 36 de la Ley N° 20.321. Asimismo, se amplían los plazos procesales, para aquellas entidades que les corresponda por derecho, en razón de la distancia desde el asiento de esta jurisdicción. Además se comunica que por Resolución N° 5.451/14 - INAES, se dispuso la suspensión de la atención al público en este Organismo durante Enero de 2015, período durante el cual se suspenderán sus términos administrativos. Quedan debidamente notificadas (Art. 42, Dto. N° 1.759/72 (t.o. 1883/91), Fdo.: Sr. Osvaldo A. MANSILLA - Coordinador Financiero Contable del INAES.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 13/01/2015 N° 2236/15 v. 15/01/2015

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL

EDICTO

EL INSTITUTO NACIONAL DE ASOCIATIVISMO Y ECONOMIA SOCIAL, notifica que en el Expte. N° 2.592/2.000 recayó la Resolución N° 7.097 de fecha 30/12/2014, por la que se aceptó la renuncia del Dr. Miguel Ángel VIDAL (DNI 24.522.633), dejándose sin efecto su designación como Liquidador de la ASOCIACIÓN MUTUAL DEL PERSONAL Y FUNCIONARIOS DE LOS FERROCARRILES DEL ESTADO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA “en liquidación”, matrícula de este Instituto N° 1.526 de la Capital Federal. Asimismo, se designa Liquidadora en la entidad mencionada a la Dra. María Florencia MIHURA (DNI 31.230.049). La Liquidadora designada deberá presentarse en los autos “Asociación Mutual del Personal y Funcionarios de los Ferrocarriles del Estado de la República Argentina s/Disolución de Sociedades”, Expediente N° 64.219/07, en trámite por ante el Juzgado Nacional de Primera Instancia en lo Civil N° 55, a fin de tomar la Intervención que le compete. Por Resolución N° 7.098 de fecha 30/12/2014, recaída en el Expte. N° 2.249/00, por la que se resolvió aceptar la renuncia del Dr. Miguel Ángel VIDAL (DNI 24.522.633), dejándose sin efecto su designación como Liquidador de la MUTUAL SOCIAL Y CULTURAL “LA PAZ” “en liquidación”, matrícula de este Instituto N° 1.703 de la Provincia de Buenos Aires. Asimismo, se designa Liquidador de la entidad mencionada al Dr. Rubén Emilio ZALAZAR (DNI 21.477.819). Los Liquidadores designados ejercerán las facultades que el estatuto social y la legislación vigente confieren al Consejo Directivo, Junta Fiscalizadora y Asamblea de Asociados en estado de liquidación y adoptará las medidas propias de un proceso liquidatorio en los términos de la Resolución N° 119/88 del ex INAM. Queda debidamente notificado (Art. 42, Dto. N° 1.759/72 - t.o. 1991), Fdo.: Sr. Osvaldo A. MANSILLA - Coordinador Financiero Contable del INAES.

OSVALDO A. MANSILLA, Coordinador Financiero Contable.

e. 13/01/2015 N° 2237/15 v. 15/01/2015

INSTITUTO NACIONAL DE CINE Y ARTES AUDIOVISUALES

EDICTO

EL INSTITUTO NACIONAL DE CINE Y ARTES AUDIOVISUALES, sito en la calle Lima 319 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, INTIMA a los herederos del Señor Alejandro HADDAD, a fin de que se presenten en los autos caratulados “PAÑUELOS PARA LA HISTORIA”, Expediente N°: 755/2012/INCAA, y manifiesten si se encuentran en condiciones de cumplir con la entrega de la película terminada en el soporte previsto (Copia A). Quedan debidamente notificados de acuerdo a lo establecido en el art. 42 del Decreto reglamentario 1759/72. El presente deberá publicarse por TRES días en el Boletín Oficial. — Dra. ANABEL R. JESSENNE, Jefa Oficina de Notificaciones, I.N.C.A.A.

e. 14/01/2015 N° 1638/15 v. 16/01/2015



**Certificado** | sistemas de Gestión**INSTITUTO ARGENTINO  
DE NORMALIZACIÓN  
Y CERTIFICACIÓN**

IRAM certifica que:

**DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL  
(BOLETÍN OFICIAL DE LA  
REPÚBLICA ARGENTINA)**

Suipacha 767 - (C1008AAO) - Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Consejo Profesional de Ciencias Económicas: Viamonte 1549 - (C1055ABC) - Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Tribunales: Libertad 469 - (C1012AA) - Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Delegación Inspección General de Justicia: Moreno 251 - (C1091AAE) - Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Delegación Colegio de Abogados: Av. Corrientes 1441 entpiso - (C1042AAA) - Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Gestión de Oficios: Campichuelo 553 - (1405 BOH) - Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Colegio de Escribanos: Las Heras 1833 - (C1024AAO) - Ciudad Autónoma de Buenos Aires

posee un Sistema de Gestión de la Calidad que cumple con los requisitos de la norma:

**IRAM - ISO 9001:2008**

Cuyo alcance es:

Publicación de avisos en edición impresa y edición web y gestión de oficio.

Certificado de Registro N°: 9000-4726

Vigencia Desde: 2013-04-16  
Hasta: 2015-04-17



Este certificado es válido siempre que la organización mantenga en operación, en condiciones satisfactorias, su Sistema de Gestión de la Calidad.

Dirección de Certificación

Comité General de Certificación

**IRAM-ISO 9001  
Certificación**

Nos enorgullece informarles que en el año 2014 hemos revalidado la Certificación IRAM-ISO 9001:2008, para los Servicios de: Publicación de avisos en Edición impresa y Edición Web en el Boletín Oficial de la República Argentina y Gestión de Oficios.

**BOLETIN OFICIAL**  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA[www.boletinoficial.gob.ar](http://www.boletinoficial.gob.ar)

0810-345-BORA (2672)

[atencionalcliente@boletinoficial.gob.ar](mailto:atencionalcliente@boletinoficial.gob.ar)

# CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO



## MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

### DIRECCIÓN NACIONAL DE LOS RÉGIMENES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

#### Disposición 1/2014

Bs. As., 1/12/2014

VISTO el Expediente N° 1.489.513/12 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 26.377, el Decreto N° 1.370 de fecha 25 de agosto de 2008, las Resoluciones de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL Nros. 6 de fecha 19 de marzo de 2012, 3 de fecha 4 de febrero de 2013 y 9 de fecha 26 de marzo de 2014, la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 626 de fecha 8 de mayo de 2012 y la Disposición de la Dirección Nacional de Regímenes de la Seguridad Social N° 1 de fecha 13 de febrero de 2013, y

#### CONSIDERANDO:

Que la Ley N° 26.377 y su Decreto Reglamentario N° 1.370/08 faculta a las asociaciones de trabajadores rurales con personería gremial y las entidades empresarias de la actividad rural, suficientemente representativas, sean o no integrantes del REGISTRO NACIONAL DE TRABAJADORES RURALES Y EMPLEADORES AGRARIOS (RENATEA), a celebrar entre sí convenios de corresponsabilidad gremial en materia de Seguridad Social.

Que el Decreto N° 1.370/08 estableció la competencia de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, para los casos de homologación de los convenios celebrados en el marco de la Ley N° 26.377.

Que por la Resolución de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 6 de fecha 19 de marzo de 2012, se homologó, con los alcances previstos en la Ley N° 26.377 y su Decreto Reglamentario N° 1.370/08, el Convenio celebrado entre la FEDERACION DE OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINICOLAS Y AFINES (FOEVA) y diversas entidades representativas de los productores vitivinícolas de la Provincia de MENDOZA.

Que por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 626 de fecha 8 de mayo de 2012, se homologó en los términos y con el alcance de la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004) el artículo 3° del Convenio de Corresponsabilidad Gremial.

Que por la Resolución de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 3 de fecha 4 de febrero de 2013, se homologó la Addenda al Convenio de Corresponsabilidad Gremial de fecha 18 de enero de 2013.

Que por la Disposición N° 1 de fecha 13 de febrero de 2013 se llevó a cabo el texto ordenado del citado Convenio de Corresponsabilidad Gremial.

Que por la Resolución de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 9 de fecha 26 de marzo de 2014, se homologó una nueva Addenda al Convenio de Corresponsabilidad Gremial de fecha 22 de noviembre de 2013.

Que el citado Convenio ha sido objeto de modificación en virtud de la entrada en vigencia de la Addenda suscripta.

Que por lo tanto, se considera necesario elaborar un nuevo texto ordenado del citado Convenio de Corresponsabilidad Gremial, tomando como base el articulado de la misma y todas las modificaciones que le fueran introducidas.

Que por el artículo 3° de la Resolución de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 9 de fecha 26 de marzo de 2014, se encomendó a la Dirección Nacional de Regímenes de la Seguridad Social a elaborar el Texto Ordenado del Convenio de Corresponsabilidad Gremial homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 6 de fecha 19 de marzo de 2012.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones emergentes del artículo 3° de la Resolución de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 9 de fecha 26 de marzo de 2014.

Por ello,

LA DIRECTORA NACIONAL  
DE LOS REGIMENES DE LA SEGURIDAD SOCIAL  
DISPONE:

ARTICULO 1° — Apruébase el Texto Ordenado del Convenio de Corresponsabilidad Gremial homologado por la Resolución de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 6 de fecha 19 de marzo de 2012 y que como ANEXO forma parte integrante de la presente disposición.

ARTICULO 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Lic. JULIETA SOLANO VARELA, Directora Nacional de los Regímenes de la Seguridad Social, M.T.E. y S.S.

#### ANEXO

TEXTO ORDENADO DEL CONVENIO DE CORRESPONSABILIDAD GREMIAL ENTRE LA FEDERACION DE OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINICOLAS Y AFINES Y LAS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DE LA PRODUCCIÓN VITIVINÍCOLA DE LA PROVINCIA DE MENDOZA

#### 1. SUJETOS DEL CONVENIO.

1.1. El presente Convenio tiene vigencia en el territorio de la Provincia de MENDOZA y abarca a todos los trabajadores ocupados en la cosecha o recolección de uvas destinada a la elaboración de vino o mosto que se encuentren en relación de dependencia en época de cosecha y a sus empleadores, los productores Vitivinícolas de dicha Provincia. Con la presente corre, como ANEXO I, la nómina de todos los productores comprendidos asumiendo las entidades y el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) la obligación de comunicar fehacientemente a la Comisión de Seguimiento creada por el artículo 15 del presente Convenio, las altas y bajas que puedan producirse en dicha nómina.

1.2. Salvo que optaren por lo contrario mediante comunicación fehaciente al INV, quedan expresamente excluidos del presente régimen aquellos productores debidamente comprendidos en el REGISTRO NACIONAL DE AGRICULTURA FAMILIAR (RENAF), mientras permanezcan en tal situación, los que continuarán sujetos al régimen general que les es de aplicación.

#### 2. OBJETO.

2.1. Este convenio tiene por objeto adecuar los procedimientos de recaudación y pago de los aportes personales y las contribuciones patronales correspondientes a los trabajadores y empleadores comprendidos en el artículo 1° del presente. En el caso que el productor desarrollare otras actividades comerciales, además de la que es objeto del presente convenio, los trabajadores afectados a esas otras están excluidos del presente, encontrándose comprendidos en el Régimen General en vigencia.

2.2 Las aludidas cotizaciones son las destinadas al:

2.2.1 Sistema Integrado Previsional Argentino. Ley N° 24.241 y sus modificatorias.

2.2.2 Régimen de Asignaciones Familiares. Ley N° 24.714 y sus modificatorias.

2.2.3 Sistema Nacional del Seguro de Salud. Leyes Nros. 23.660 y 23.661 y sus modificatorias. Obra Social de la actividad. OSPAV.

2.2.4 Sistema Integral de Prestaciones por Desempleo. Prestación por Desempleo. Ley N° 24.013 y sus modificatorias.

2.2.5 Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados. Ley N° 19.032 y sus modificatorias.

2.2.6 Riesgos del Trabajo. Ley N° 24.557.

3. Texto aprobado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 626 de fecha 8 de mayo de 2012.

#### 4. GASTOS ADMINISTRATIVOS.

4.1. Los gastos administrativos a percibir por el INV por su labor en el marco del presente quedan determinados en el CERO COMA VEINTICINCO POR CIENTO (0,25%) del precio base fijado en el artículo 7° del presente; suma ésta a la cual deberán adicionarse los impuestos y comisiones bancarias que correspondan.

4.2. En lo sucesivo, en el ámbito de la Comisión de Seguimiento creada por el artículo 15 del presente, se harán revisiones de los gastos administrativos.

#### 5. DESTINO DE LAS COTIZACIONES.

5.1. El importe correspondiente a los conceptos previstos en el artículo 2° del presente, serán depositados a nombre de la AFIP;

5.2. La cuota sindical prevista en el artículo 3° se depositará a nombre de los diferentes SOEVA de acuerdo con el detalle que obra en el ANEXO III que forma parte integrante del presente Convenio;

5.3. Los gastos administrativos previstos en el artículo 4° del presente instrumento se depositarán en la cuenta de titularidad del INV que el citado Organismo indique.

#### 6. VIGENCIA DEL CONVENIO Y DE LA TARIFA.

6.1. El presente Convenio entrará en vigencia el 1 de febrero de 2012, previa homologación por parte de la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL y por el plazo de UN (1) año, prorrogándose sus cláusulas automáticamente en el marco de lo prescripto por la Ley N° 26.377 y sus normas reglamentarias y/o complementarias.

6.2. La vigencia de la tarifa será por el término de UN (1) año, a cuyo vencimiento será revisada en los términos previstos en la Ley N° 26.377 y sus normas reglamentarias y/o complementarias.

#### 7. MONTO DE LA TARIFA.

7.1. El importe de la tarifa sustitutiva se expresará como un precio nominal por cada quintal de uva cosechado y será calculado tomando como base el precio bruto pactado convencionalmente en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 154/91 para el tacho de uva o gamela de cada vendimia, estimándose al solo efecto de la determinación de la base de cálculo de la tarifa sustitutiva a razón de CUATRO (4) tachos por quintal.

7.2. Sobre el monto base que surja del cálculo se aplicaran los porcentajes/alícuotas que corresponden a los respectivos aportes y contribuciones, demás rubros y gastos administrativos destinados a cada uno de los subsistemas y organismos enumerados en los artículos 2°, 3° y 4°.

7.3. En el ANEXO II, que forma parte integrante del presente Convenio, se especifican el monto de la tarifa por quintal y el porcentaje que de la misma pertenece a cada uno de los subsistemas, cotizaciones o institutos enumerados en los precitados artículos.

7.4. Se deja constancia que para la tarifa que regirá durante el primer año del Convenio se ha calculado la reducción de las contribuciones dispuesta por el artículo 16 de la Ley N° 26.476.

#### 8. AGENTE DE INSTRUMENTACIÓN Y COBRO.

8.1. Las partes proponen, sin perjuicio de la intervención que en su oportunidad deberá tomar la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS, que el INV actúe como agente de instrumentación y cobro del presente convenio, tal como lo disponen los artículos 14 y 15 de la Ley N° 26.377.

8.2. Al efecto, procederá a gestionar el cobro de la tarifa sustitutiva correspondiente al productor Vitivinícola, según surja de los registros del propio organismo. Los importes cobrados en concepto de tarifa sustitutiva deberán ser depositados con las modalidades y dentro de los plazos que fije la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS.

#### 9. FORMA DE PAGO DE LA TARIFA SUSTITUTIVA.

9.1 El pago de la Tarifa Sustitutiva estará a cargo del productor en cualquier caso;

9.1.1. Cuando se trate de elaboración a maquila o por cuenta de terceros;



9.1.2. Cuando este venda o transfiera su uva a bodegas;

9.1.3. Del titular de la bodega, cuando este elabore uvas propias.

9.2. La Tarifa sustitutiva deberá ser abonada a partir del 1 de agosto de cada año, debiendo ser cancelada en su totalidad en un pago único, con anterioridad al 31 de agosto de cada año, o en CINCO (5) pagos mensuales consecutivos cuyo valor será del VEINTE POR CIENTO (20%) como mínimo del valor total de la tarifa sustitutiva, con vencimiento al 15 de agosto de 2013, 15 de septiembre de 2013, 15 de octubre de 2013, 15 de noviembre de 2013 y 15 de diciembre de 2013, respectivamente.

9.3. La mora en el pago se constituirá por el solo vencimiento de la obligación, debiendo en su caso el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) recalcular el monto adeudado aplicando los intereses y recargos que aplica la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS (AFIP) para el cobro de obligaciones similares, desde la fecha de la mora y hasta el efectivo pago.

9.4. En el supuesto que los responsables obligados al pago de la Tarifa Sustitutiva no cancelen la totalidad de la misma al 15 de diciembre de cada año, El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) al 31 de diciembre de cada año procederá a informar a las bodegas la nómina de los titulares de los CUIT y la identificación y números de viñedos que quedarán impedidos para la venta o ingreso de uva a bodega por falta de pago de la tarifa sustitutiva en las condiciones previstas en este convenio hasta la cancelación de lo adeudado, con más los intereses y recargos que aplica la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS (AFIP) para el cobro de obligaciones similares, desde la fecha de la mora y hasta el efectivo pago. El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) deberá prever la normativa y los mecanismos necesarios a efectos de dar cumplimiento a lo establecido en el presente.

9.5. El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA deberá generar y remitir a la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS y a la Comisión de Seguimiento, la nómina de los titulares de los CUIT y la identificación y números de viñedos que quedarán impedidos para la venta o ingreso de uva a bodega por falta de pago de la tarifa sustitutiva, detallando el incumplimiento del pago de la tarifa y sus respectivos montos, en las condiciones que establezca la citada Administración Federal.

9.6. En el supuesto que los responsables obligados al pago de la tarifa sustitutiva registren deudas correspondientes a más de un ciclo vencido de un Convenio de Corresponsabilidad Gremial y hayan ingresado o vendido su producción a bodega, el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA procederá a intervenir la totalidad del vino del CUIT y/o viñedo respectivo hasta que se acredite el pago de la tarifa sustitutiva adeudada.

#### 10. EXCEPCIONES.

10.1. En caso que la cosecha se realice mecánicamente y a efectos de quedar exceptuados del pago de la tarifa sustitutiva por los quintales cosechados mediante esta modalidad, el productor deberá informar al INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA, con un plazo mínimo de CINCO (5) días antes de dar inicio a las actividades de cosecha, la cantidad y ubicación de hectáreas a ser cosechadas en forma mecanizada. Dentro de los TREINTA (30) días posteriores a la fecha de finalización de la cosecha establecida por resolución del INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA, el productor deberá informar al citado Instituto, con carácter de declaración jurada, la cantidad de quintales ingresados a bodega que fueran cosechados en forma mecanizada, debiendo el citado Instituto establecer un mecanismo de notificación fehaciente a la Comisión de Seguimiento de las presentaciones efectuadas por los productores.

10.2. En caso de que el productor incumpla con los plazos y las formas establecidas en el punto 10.1 o que contrate o utilice maquinaria no registrada ante el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV), se considerará que la totalidad de sus uvas ingresadas a bodega han sido cosechadas en forma manual.

10.3. El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) habilitará un registro en el cual deberán inscribirse con anterioridad al 31 de enero de cada año los propietarios de máquinas cosechadoras y aquellas empresas que presten servicio de cosecha mecanizada.

10.4. El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) deberá requerir al productor toda la documentación respaldatoria necesaria a efectos de acreditar fehacientemente dicha modalidad y deberá instrumentar los mecanismos de control a los fines de la verificación de la implementación de la cosecha mecanizada.

10.5. En el caso que la cosecha se realice mediante la contratación o subcontratación de empresas en los términos del artículo 30 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744, y a efectos de quedar exceptuado del pago de la tarifa sustitutiva por los quintales cosechados mediante esa modalidad, el productor deberá acreditar el cumplimiento de los requisitos previstos por la citada norma, presentando ante el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) la siguiente documentación:

10.5.1. El productor que contrate con una empresa tercerizadora del servicio de cosecha, debidamente inscripta en el registro que el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA establecerá a tal fin y a efectos de quedar exceptuado del pago de la tarifa sustitutiva por los quintales cosechados mediante esa modalidad, deberá informar al INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA en la forma que éste establezca y con un plazo mínimo de CINCO (5) días antes de dar inicio a las actividades de cosecha, la ubicación de la finca, fecha estimada de cosecha y la extensión afectada a la producción vitivinícola que será cosechada mediante esta modalidad. En caso de no presentarla dentro del plazo estipulado, se considerará que la totalidad de su producción no encuadra en la presente excepción. En caso de verificarse a un productor, por parte de la autoridad competente, ya sea nacional o provincial, infracciones a la normativa laboral o de la seguridad social y que las mismas concluyan en resoluciones sancionatorias firmes, se considerará que la totalidad de su producción no encuadra en la presente excepción.

10.5.2. Finalizada la cosecha y con anterioridad al 30 de junio, el productor deberá presentar, con carácter de Declaración Jurada, ante el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) la siguiente documentación: a) copia del contrato celebrado con la empresa proveedora del servicio; extensión y cantidad de quintales cosechados mediante esa modalidad; datos del viñedo y su titular; b) Contrato de cobertura de riesgo del trabajo y de seguro de vida obligatorio de los cosechadores involucrados; c) Copia de las Declaraciones Juradas (F.931) de las empresas subcontratistas y constancia de pago de las mismas; d) Factura o documentación equivalente emitida por la subcontratista; e) identificación de cada uno de los trabajadores contratados, detallando los quintales cosechados por trabajador, remuneraciones pagadas a cada uno de los trabajadores, días y finca en que cada trabajador realizó la cosecha; f) Cualquier otra que disponga el INV o la AFIP a fin de realizar las verificaciones que correspondan.

10.6. Atento a lo dispuesto por el artículo 40 de la Ley N° 25.877, el presente régimen de excepción no podrá ser invocado cuando la cosecha se efectúe mediante la contratación de cooperativas de trabajo, en virtud de la prohibición legal prevista en dicha norma, más allá de los términos del presente convenio.

10.7. En el caso de que la infraccionada y sancionada por incumplimiento a la normativa laboral o de la seguridad social sea la empresa tercerizadora del servicio de cosecha, una vez que la sanción se encuentre firme, se procederá a la cancelación de la inscripción en el registro del INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA hasta que regularice su situación.

#### 11. RIESGOS DEL TRABAJO.

11.1 Los trabajadores comprendidos en el presente Convenio, a los fines de la Ley N° 24.557 sobre Riesgos del Trabajo, estarán cubiertos por las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART) con las cuales el empleador tenga contrato vigente. En caso de no poseer cobertura, y previo a la declaración de trabajadores en el marco del Convenio, el empleador está obligado a contratar una Aseguradora de Riesgos del Trabajo y suscribir con ella un contrato de afiliación típico con sus condiciones generales y particulares completas.

11.2. Los productores podrán presentar Declaraciones Juradas Originales o Rectificativas de los Formularios 931 sobre los trabajadores inscriptos bajo Convenio de Corresponsabilidad Gremial hasta el 31 de julio de cada año con cargo a la tarifa sustitutiva. Aquellas Declaraciones Juradas Originales o Rectificativas posteriores a la fecha mencionada, que generen obligaciones a pagar en concepto de cobertura de Riesgos de Trabajo, deberán ser canceladas por el productor en el marco del Régimen General, con la alícuota pactada entre el productor y la Aseguradora de Riesgos del Trabajo, sobre la base de las remuneraciones efectivamente devengadas.

11.3. La SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO, previo informe a la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL, intimará a dar cumplimiento a la normativa vigente, a aquellos CUIT incluidos en el Convenio de Corresponsabilidad Gremial que no tengan registrado un contrato de cobertura de riesgos del trabajo.

#### 12. TRABAJADOR PERMANENTE AFECTADO A COSECHA.

En el caso de los trabajadores permanentes que realicen tareas de cosecha de uvas para el mismo empleador, podrán, en tanto sean afectados en forma exclusiva a la cosecha, quedar comprendidos en el presente Convenio por el período de duración de la cosecha que establezca el INV, el que no podrá ser mayor a TRES (3) meses. En estos casos los aportes y contribuciones según el régimen general vigente sobre aquellas remuneraciones devengadas y abonadas en concepto de tacho de uva o gamela, quedarán sustituidos por la tarifa prevista en el presente régimen.

#### 13. OBLIGACIONES DE LAS PARTES.

13.1. Las partes manifiestan que para la plena aplicación del presente Convenio se ajustarán a las disposiciones que dicten la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL y la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS, en el marco de las facultades otorgadas por la Ley N° 26.377 y su Decreto reglamentario N° 1.370/08.

13.2. Sin perjuicio de ello y, tal como lo dispone el artículo 11 de la mencionada ley, los empleadores comprendidos deberán generar y presentar las declaraciones juradas determinativas y nominativas de sus obligaciones como empleadores de acuerdo con los procedimientos actualmente vigentes o los que se dispongan en el futuro. Asimismo, deberán registrar las altas, bajas y las modificaciones de datos que resulten pertinentes de sus trabajadores no permanentes en el Sistema "Mi Simplificación", de acuerdo con lo normado por la Res. Gral. AFIP N° 1.891 (texto ordenado 2006).

#### 14. TRABAJO INFANTIL.

14.1. Teniendo en cuenta lo establecido en los Convenios de la ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT) Nros. "138 Sobre la edad mínima de admisión en el empleo" y "182 Sobre la prohibición de la peores formas de trabajo infantil y de la acción inmediata para su eliminación", Convención internacional sobre los Derechos del Niño, así como la legislación Nacional vigente sobre la materia, en especial el artículo 148 bis del Código Penal que pena con prisión de UNO (1) a CUATRO (4) años a quien utilice mano de obra infantil y las propias convicciones de los firmantes, éstos reafirman que en los establecimientos productivos comprendidos en el presente convenio no se admitirá mano de obra infantil y se protegerá el trabajo adolescente.

14.2. Cualquiera sea la modalidad de contratación, el productor empleador y los diferentes SOEVA podrán habilitar espacios de cuidado y contención adecuados a fin de atender a los niños y niñas, hijos de los trabajadores. Estos espacios podrán habilitarse en el marco del "Programa Buena Cosecha" o similar o el que en el futuro lo reemplace, cuyo objetivo es la creación de centros socio-educativos de contención de niños y niñas de hasta DIECISEIS (16) años de edad. Estos espacios podrán estar dentro o fuera de las explotaciones agrarias y se constituirán en forma asociada con aportes del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la Nación y del Gobierno de la Provincia de MENDOZA.

14.3. Los Centros se habilitarían durante todo el tiempo que dure la jornada laboral y deberán tener al frente de los mismos a personal calificado y/o con experiencia en el cuidado de la infancia.

14.4. Este servicio atenderá a los niños y niñas que aún no hayan cumplido la edad escolar y también, en contra turno, a los que asisten a la escuela hasta cubrir la jornada laboral de los adultos a cuyo cargo se encuentren.

#### 15. COMISIÓN DE SEGUIMIENTO.

15.1. Créase una Comisión mixta de Seguimiento de la marcha del presente Convenio, la que tendrá por finalidad velar por el fiel cumplimiento de sus cláusulas y detectar e informar a quien corresponda y en tiempo real, las novedades o anomalías que aparezcan durante su aplicación. En lo que respecta a las altas y bajas de empleadores, esta Comisión informará la novedad en forma inmediata y fehaciente, a la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la Nación.

15.2. Esta Comisión de Seguimiento estará integrada por: a) UN (1) representante por cada una de las ENTIDADES del sector empleador; b) Los representantes de FOEVA en un número equivalente al total de representantes de las ENTIDADES y e) UN (1) representante del INV. Las partes acuerdan invitar a participar también a representantes de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL, de la ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS (AFIP) y del Gobierno de la Provincia de MENDOZA.

16. DIFUSIÓN DEL SISTEMA DE LIQUIDACIÓN DE ASIGNACIONES FAMILIARES PARA DESOCUPADOS QUE INGRESAN AL EMPLEO FORMAL COMO COSECHADORES VITIVINÍCOLA.

16.1. Dado la proximidad de la vendimia 2012 y el reciente dictado de la Resolución ANSES N° 532/11 que aprueba la liquidación de un complemento que permite cubrir la contingencia de cargas familiares, desde la fecha de ingreso de los cosechadores al empleo formal y la primera liquidación de las asignaciones familiares del sistema contributivo, las ENTIDADES y FOEVA solicitan al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, a la ANSES y al Gobierno de

la Provincia de MENDOZA, se arbitren los medios necesarios para lograr la amplia difusión de la mencionada resolución que permita su mejor y adecuada implementación.

16.2. A tal fin, las ENTIDADES y FOEVA ofrecen la colaboración necesaria, que permita mejorar los niveles de trabajo registrado.

17. APORTE MINIMO A LA OBRA SOCIAL.

En el caso de que los trabajadores incluidos en el presente convenio obtuvieran una remuneración mensual menor a PESOS MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y CINCO CON CINCUENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 1.995,56) (que representa CUATRO (4) veces la base imponible mínima fijada por la Resolución ANSES N° 448/2011, en la actualidad PESOS CUATROCIENTOS NOVENTA Y OCHO CON OCHENTA Y NUEVE CENTAVOS (\$ 498.89) o el valor que se disponga en el futuro, para tener acceso a la cobertura de salud, los empleadores asumen la obligación, al solo efecto declarativo, de consignar en los campos “Remuneración 4” y “Remuneración 8” la suma indicada precedentemente, independientemente de cuál sea la remuneración devengada. Durante la vigencia de este Convenio, los empleadores se comprometen a actualizar el mencionado “importe adicional” toda vez que sea elevada la aludida Base Imponible Mínima.

18. La FEDERACIÓN DE OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINÍCOLAS y AFINES (FOEVA) a través de OBRA SOCIAL DEL PERSONAL DE LA ACTIVIDAD VITIVINICOLA (OSPAV) se compromete a realizar en el territorio de la Provincia de MENDOZA, en el marco del Convenio de Corresponsabilidad Gremial, una campaña sanitaria dirigida a los cosechadores de uva, con el fin de mejorar su calidad de vida, brindando atención médica clínica, odontológica, ginecológica y pediátrica, de conformidad con lo establecido en el artículo 1, inc. c) y d) de la ley 26.377.

19. El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA brindará a la FEDERACIÓN DE OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINÍCOLAS y AFINES (FOEVA) y a la OBRA SOCIAL DEL PERSONAL DE LA ACTIVIDAD VITIVINICOLA (OSPAV) la información referida en los artículos 3° y 4° detallada en los puntos 9.4, 9.5, 10.1, 10.3 y 10.5.2 del presente.

El mencionado instituto podrá exceptuarse de proveer la información requerida cuando la misma trate sobre datos personales de carácter sensible, en los términos de la Ley N° 25.326, o se configuren alguno de los supuestos previstos en el artículo 16 del ANEXO VII del Decreto N° 1.172 de fecha 31 de diciembre de 2003.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN NACIONAL DE LOS RÉGIMENES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Disposición 2/2014

Bs. As., 1/12/2014

VISTO el Expediente N° 167.947/12 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 26.377, el Decreto N° 1.370 de fecha 25 de agosto de 2008, las Resoluciones de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL Nros. 5 de fecha 19 de marzo de 2012, 4 de fecha 4 de febrero de 2013 y 15 de fecha 20 de mayo de 2014, la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 510 de fecha 16 de abril de 2012 y la Disposición de la Dirección Nacional de Regímenes de la Seguridad Social N° 2 de fecha 13 de febrero de 2013, y

CONSIDERANDO:

Que la Ley N° 26.377 y su Decreto Reglamentario N° 1.370/08 facultó a las asociaciones de trabajadores rurales con personería gremial y las entidades empresarias de la actividad rural, suficientemente representativas, sean o no integrantes del REGISTRO NACIONAL DE TRABAJADORES RURALES Y EMPLEADORES AGRARIOS (RENATEA), a celebrar entre sí convenios de corresponsabilidad gremial en materia de Seguridad Social.

Que el Decreto N° 1.370/08 estableció la competencia de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, para los casos de homologación de los convenios celebrados en el marco de la Ley N° 26.377.

Que por la Resolución de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 5 de fecha 19 de marzo de 2012, se homologó, con los alcances previstos en la Ley N° 26.377 y su Decreto Reglamentario N° 1.370/08, el Convenio celebrado entre la FEDERACION DE OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINICOLAS Y AFINES (FOEVA) y diversas entidades representativas de los productores vitivinícolas de la Provincia de SAN JUAN.

Que por la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 510 de fecha 16 de abril de 2012, se homologó en los términos y con el alcance de la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004) el artículo 3° del Convenio de Corresponsabilidad Gremial.

Que por la Resolución de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 4 de fecha 4 de febrero de 2013 se homologó la Addenda al Convenio de Corresponsabilidad Gremial de fecha 18 de enero del año 2013.

Que por la Disposición de la Dirección Nacional de Regímenes de la Seguridad Social N° 2 de fecha 13 de febrero de 2013 aprobó el texto ordenado del citado Convenio de Corresponsabilidad Gremial.

Que por la Resolución de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 15 de fecha 20 de mayo de 2014 se homologó una nueva Addenda al Convenio de Corresponsabilidad Gremial de fecha 15 de enero de 2014.

Que el citado Convenio ha sido objeto de modificación en virtud de la entrada en vigencia de la Addenda suscripta.

Que, por lo tanto, se considera necesario elaborar un nuevo texto ordenado del citado Convenio de Corresponsabilidad Gremial, tomando como base el articulado de la misma y todas las modificaciones que le fueran introducidas.

Que por el artículo 3° de la Resolución de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 15 de fecha 20 de mayo de 2014 se encomendó a la Dirección Nacional de Regímenes de la Seguridad Social a elaborar el Texto Ordenado del Convenio de Corresponsabilidad Gremial homologado por la Resolución de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 5 de fecha 19 de marzo de 2012.

Que la presente medida se dicta en uso de las atribuciones emergentes del artículo 3° de la Resolución de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 15 de fecha 20 de mayo de 2014.

Por ello,

LA DIRECTORA NACIONAL  
DE LOS REGIMENES DE LA SEGURIDAD SOCIAL  
DISPONE:

ARTICULO 1° — Apruébase el Texto Ordenado del Convenio de Corresponsabilidad Gremial homologado por la Resolución de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL N° 5 de fecha 19 de marzo de 2012 y que como ANEXO forma parte integrante de la presente disposición.

ARTICULO 2° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Lic. JULIETA SOLANO VARELA, Directora Nacional de los Regímenes de la Seguridad Social M.T.E. y S.S.

ANEXO

TEXTO ORDENADO DEL CONVENIO DE CORRESPONSABILIDAD GREMIAL ENTRE LA FEDERACION DE OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINICOLAS Y AFINES Y LAS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DE LA PRODUCCION VITIVINICOLA DE LA PROVINCIA DE SAN JUAN.

En la Ciudad de San Juan, a los treinta días del mes de diciembre de 2011, los señores directivos de las siguientes entidades representativas de los productores Vitivinícolas de la provincia de SAN JUAN, a saber: CAMARA VITIVINICOLA DE SAN JUAN, representada por el Sr. ANGEL ANDRES LEOTTA (M.I. N° 10.223.065) y la FEDERACION DE VIÑATEROS y PRODUCTORES AGROPECUARIOS DE SAN JUAN, representada por el Sr. JOSE ALEJANDRO PONS (M.I. N° 14.961.572) en adelante las “ENTIDADES”, y en representación de los trabajadores del sector, el Secretario General de la FEDERACIÓN DE OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINICOLAS Y AFINES (FOEVA) y Presidente de la OBRA SOCIAL DEL PERSONAL DE LA ACTIVIDAD VITIVINÍCOLA (OSPAV), Sr. RAMON PAVES (MI. N° 8.034.047), y miembros paritarios nacionales Sr. MIGUEL ERNESTO CARRAZCO (M.I. N° 10.031.596) y el Sr. RAMON ANTONIO MAZA (M.I. Nro. 12.411.823), en adelante FOEVA, cuyas firmas y circunstancias personales figuran al pie de la presente. Los representantes de todas las instituciones mencionadas resuelven suscribir el presente CONVENIO DE CORRESPONSABILIDAD GREMIAL, cuyos términos fueron consensuados en sucesivas reuniones técnicas, dentro del marco dispuesto por la Ley N° 26.377 y su Decreto Reglamentario N° 1370/08. Suscriben también el presente Convenio, el Sr. Gobernador de la provincia de SAN JUAN, Sr. JOSE LUIS GIOJA; el Vicepresidente del INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA, Sr. HECTOR ROMULO VOENA, en adelante el I.N.V, como muestra de conformidad con lo establecido en los artículos de este Convenio. Las partes acreditan su representatividad para la firma del Convenio con la constancia de sus respectivas personerías de conformidad con lo requerido por las leyes vigentes.

1. SUJETOS DEL CONVENIO
- 1.1. El presente Convenio tiene vigencia en el territorio de la provincia de SAN JUAN y abarca a todos los trabajadores ocupados en la cosecha o recolección de uvas, destinada a la elaboración de vino o mosto, que se encuentren en relación de dependencia en época de cosecha y a sus empleadores, los productores Vitivinícolas de dicha provincia. Con la presente corre, como ANEXO I, la nómina de todos los productores comprendidos asumiendo las entidades y el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) la obligación de comunicar fehacientemente a la Comisión de Seguimiento creada por el artículo 15 del presente Convenio, las altas y bajas que puedan producirse en dicha nómina.
- 1.2. Salvo que optaren por lo contrario mediante comunicación fehaciente al INV, quedan expresamente excluidos del presente régimen aquellos productores debidamente comprendidos en el REGISTRO NACIONAL DE AGRICULTURA FAMILIAR (RENAF), mientras permanezcan en tal situación, los que continuarán sujetos al régimen general que les es de aplicación.
2. OBJETO
- 2.1. Este convenio tiene por objeto adecuar los procedimientos de recaudación y pago de los aportes personales y las contribuciones patronales correspondientes a los trabajadores y empleadores comprendidos en el artículo 1° del presente. En el caso que el productor desarrollare otras actividades comerciales, además de la que es objeto del presente convenio, los trabajadores afectados a esas otras están excluidos del presente, encontrándose comprendidos en el Régimen General en vigencia.
- 2.2. Las aludidas cotizaciones son las destinadas al:
- 2.2.1 Sistema Integrado Previsional Argentino. Ley N° 24.241 y sus modificatorias.
- 2.2.2 Régimen de Asignaciones Familiares. Ley N° 24.714 y sus modificatorias.
- 2.2.3 Sistema Nacional del Seguro de Salud. Leyes Nros. 23.660 y 23.661 y sus modificatorias. Obra Social de la actividad. OSPA.V.
- 2.2.4 Sistema Integral de Prestaciones por Desempleo. Prestación por Desempleo. Ley N° 24.013 y sus modificatorias.
- 2.2.5 Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados. Ley N° 19.032 y sus modificatorias.
- 2.2.6 Riesgos del Trabajo. Ley N° 24.557.
3. Texto aprobado por la Resolución de la SECRETARÍA DE TRABAJO N° 510 de fecha 16 de abril de 2012.
4. GASTOS ADMINISTRATIVOS
- 4.1. Los gastos administrativos a percibir por el INV por su labor en el marco del presente quedan determinados en el CERO COMA VEINTICINCO POR CIENTO (0,25%) del precio base fijado en el artículo 7° del presente; suma ésta a la cual deberán adicionarse los impuestos y comisiones bancarias que correspondan.
- 4.2. En lo sucesivo, en el ámbito de la Comisión de Seguimiento creada por el artículo 15 del presente, se harán revisiones de los gastos administrativos.
5. DESTINO DE LAS COTIZACIONES
- 5.1. El importe correspondiente a los conceptos previstos en el artículo 2° del presente serán depositados a nombre de la AFIP;
- 5.2. La contribución solidaria prevista en el artículo 3° se depositará a nombre de los diferentes SOEVA de acuerdo con el detalle que obra en el ANEXO III que forma parte integrante del presente Convenio;



5.3. Los gastos administrativos previstos en el artículo 4° del presente instrumento se depositarán en la cuenta de titularidad del INV que el citado Organismo indique.

## 6. VIGENCIA DEL CONVENIO Y DE LA TARIFA

6.1. El presente Convenio entrará en vigencia el 1° de febrero de 2012, previa homologación por parte de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL y por el plazo de UN (1) año, prorrogándose sus cláusulas automáticamente en el marco de lo prescripto por la Ley N° 26.377 y sus normas reglamentarias y/o complementarias.

6.2. La vigencia de la tarifa será por el término de UN (1) año, a cuyo vencimiento será revisada en los términos previstos en la Ley N° 26.377 y sus normas reglamentarias y/o complementarias.

## 7. MONTO DE LA TARIFA

7.1. El importe de la tarifa sustitutiva se expresará como un precio nominal por cada quintal de uva cosechado y será calculado tomando como base el precio bruto pactado convencionalmente en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 154/91 para el tacho de uva o gamela de cada vendimia, estimándose —al solo efecto de la determinación de la base de cálculo de la tarifa sustitutiva— a razón de CUATRO (4) tachos por quintal.

7.2. Sobre el monto base que surja del cálculo se aplicarán los porcentajes/alícuotas que corresponden a los respectivos aportes y contribuciones, demás rubros y gastos administrativos destinados a cada uno de los subsistemas y organismos enumerados en los artículos 2°, 3° y 4°.

7.3. En el ANEXO II, que forma parte integrante del presente Convenio, se especifican el monto de la tarifa por quintal y el porcentaje que de la misma pertenece a cada uno de los subsistemas, cotizaciones o institutos enumerados en los precitados artículos.

7.4. Se deja constancia que para la tarifa que regirá durante el primer año del Convenio se ha calculado la reducción de las contribuciones dispuesta por el artículo 16 de la Ley N° 26.476.

## 8. AGENTE DE INSTRUMENTACION Y COBRO

8.1. Las partes proponen, sin perjuicio de la intervención que en su oportunidad deberá tomar la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS, que el INV actúe como agente de instrumentación y cobro del presente convenio, tal como lo disponen los artículos 14 y 15 de la Ley N° 26.377.

8.2. Al efecto, procederá a gestionar el cobro de la tarifa sustitutiva correspondiente al productor Vitivinícola, según surja de los registros del propio organismo. Los importes cobrados en concepto de tarifa sustitutiva deberán ser depositados con las modalidades y dentro de los plazos que fije la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS.

### 9. Forma de Pago de la Tarifa Sustitutiva:

9.1 El pago de la Tarifa Sustitutiva estará a cargo del productor en cualquier caso:

9.1.1. Cuando se trate de elaboración a maquila o por cuenta de terceros;

9.1.2. Cuando éste venda o transfiera su uva a bodegas:

9.1.3. Del titular de la bodega, cuando éste elabore uvas propias.

9.2. La Tarifa sustitutiva deberá ser abonada a partir del 1° de agosto de cada año, debiendo ser cancelada en su totalidad en un pago único, con anterioridad al 31 de agosto de cada año, o en CINCO (5) pagos mensuales consecutivos cuyo valor será del VEINTE POR CIENTO (20%) como mínimo del valor total de la tarifa sustitutiva, con vencimiento al 15 de agosto de 2013, 15 de septiembre de 2013, 15 de octubre de 2013, 15 de noviembre de 2013 y 15 de diciembre de 2013, respectivamente.

9.3. La mora en el pago se constituirá por el solo vencimiento de la obligación, debiendo en su caso el Instituto Nacional de Vitivinicultura recalcular el monto adeudado aplicando los intereses y recargos que aplica la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS para el cobro de obligaciones similares, desde la fecha de la mora y hasta el efectivo pago.

9.4. En el supuesto que los responsables obligados al pago de la Tarifa Sustitutiva no cancelen la totalidad de la misma al 15 de diciembre de cada año. El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA al 31 de diciembre de cada año procederá a informar a las bodegas la nómina de los titulares de los CUIT y la identificación y números de viñedos que quedarán impedidos para la venta o ingreso de uva a bodega por falta de pago de la tarifa sustitutiva en las condiciones previstas en este convenio hasta la cancelación de lo adeudado, con más los intereses y recargos que aplica la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS para el cobro de obligaciones similares, desde la fecha de la mora y hasta el efectivo pago. El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA deberá prever la normativa y los mecanismos necesarios a efectos de dar cumplimiento a lo establecido en el presente.

9.5. El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA deberá generar y remitir a la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS la nómina de los titulares de los CUIT y la identificación y números de viñedos que quedarán impedidos para la venta o ingreso de uva a bodega por falta de pago de la tarifa sustitutiva, detallando el incumplimiento del pago de la tarifa y sus respectivos montos, en las condiciones que establezca la citada Administración Federal. Así también el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA deberá informar a la Comisión de Seguimiento la evolución de los porcentajes de cobranza de la tarifa sustitutiva y la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS la evolución, montos y porcentaje de tarifa sustitutiva recibida y distribuida a los distintos sistemas mencionados en el artículo 1° de esta Addenda.

9.6. En el supuesto que los responsables obligados al pago de la tarifa sustitutiva registren deudas correspondientes a más de un ciclo vencido de un Convenio de Corresponsabilidad Gremial y hayan ingresado o vendido su producción a bodega, el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA procederá a intervenir la totalidad del vino de los viñedo/s respectivo hasta que se acredite el pago de la tarifa sustitutiva adeudada.

## 10. EXCEPCIONES

10.1 En caso de que la cosecha se realice mecánicamente o de forma semimecanizada, y/o asistida, a efectos de quedar exceptuados del pago de la tarifa sustitutiva por los quintales cosechados mediante estas modalidades, el productor deberá informar al INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV), con un plazo mínimo de CINCO (5) días antes de dar inicio a las actividades de cosecha, la cantidad y ubicación de hectáreas a ser cosechadas en forma mecanizada o semimecanizada. Dentro de los TREINTA (30) días posteriores a la fecha de finalización

de la cosecha establecida por resolución del INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA, el productor deberá informar al citado Instituto, con carácter de declaración jurada, la cantidad de quintales ingresados a bodega que fueron cosechados en forma mecanizada o semimecanizada. En caso de que el productor incumpla con los plazos y las formas establecidas en punto 10.1 o que contrate o utilice maquinaria no registrada ante el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV), se considerará que la totalidad de sus uvas ingresadas a bodega han sido cosechadas en forma manual.

10.2 El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) habilitará un registro en el cual deberán inscribirse, con anterioridad al 31 de enero de cada año, los propietarios de máquinas cosechadoras y aquellas empresas que presenten el servicio de cosecha mecanizada o semimecanizada.

10.3 Finalizada la cosecha y con anterioridad al 30 de junio, el productor que haya realizado su cosecha mecánicamente o en forma semimecanizada deberá presentar, con carácter de Declaración Jurada, ante el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) la siguiente documentación: a) Copia de las Declaraciones Juradas (F.931) del período de los meses de cosecha, b) Contrato de cobertura de riesgos del trabajo y de seguro de vida obligatorio de los trabajadores involucrados en la cosecha, c) Cualquier otra que disponga el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) o la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS a fin de realizar las verificaciones que corresponda. En caso de no presentar la citada documentación dentro del plazo estipulado, se considerará que la totalidad de su producción no encuadra en la presente excepción.

10.4 El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) deberá requerir al productor toda la documentación respaldatoria necesaria a efectos de acreditar fehacientemente dichas modalidades y deberá instrumentar los mecanismos de control a los fines de la verificación de la implementación de la cosecha mecanizada.

10.5 En el caso que la cosecha se realice mediante la contratación o subcontratación de empresas en los términos del artículo 30 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 y a efectos de quedar exceptuado del pago de la tarifa sustitutiva por los quintales cosechados mediante esa modalidad, el productor deberá acreditar el cumplimiento de los requisitos previstos por la citada norma, presentando ante el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) la siguiente documentación:

10.5.1 El productor que contrate con una empresa tercerizadora del servicio de cosecha, debidamente inscripta en el registro que el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) establecerá a tal fin, y a efectos de quedar exceptuados del pago de la tarifa sustitutiva por los quintales cosechados mediante esa modalidad, deberá informar al INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) con un plazo mínimo de CINCO (5) días antes de dar inicio a las actividades de cosecha, la ubicación de la finca, fecha estimada de cosecha y la extensión afectada a la producción vitivinícola que será cosechada mediante esta modalidad. En caso de no presentarla dentro del plazo estipulado, se considerará que la totalidad de su producción no encuadra en la presente excepción. En caso de verificarse a un productor, por parte de la autoridad competente, ya sea nacional o provincial, infracciones a la normativa laboral o de la seguridad social y que las mismas concluyan en resoluciones sancionatorias firmes, se considerará que la totalidad de su producción no encuadra en la presente excepción.

10.5.2. Finalizada la cosecha y con anterioridad al 30 de junio, el productor deberá presentar, con carácter de Declaración Jurada, ante el INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA (INV) la siguiente documentación: a) copia del contrato celebrado con la empresa proveedora del servicio; extensión y cantidad de quintales cosechados mediante esa modalidad; datos del viñedo y su titular; b) Contrato de cobertura de riesgo del trabajo y de seguro de vida obligatorio de los cosechadores involucrados; c) Copia de las Declaraciones Juradas (F.931) de las empresas subcontratistas y constancia de pago de las mismas; d) Factura o documentación equivalente emitida por la subcontratista; e) Identificación de cada uno de los trabajadores contratados, detallando los quintales cosechados por trabajador, remuneraciones pagadas a cada uno de los trabajadores, días y finca en que cada trabajador realizó la cosecha; f) Cualquier otra que disponga el INV o la AFIP a fin de realizar las verificaciones que correspondan. En caso de no presentarla dentro del plazo estipulado, se considerará que la totalidad de su producción no encuadra en la presente excepción.

10.6. En el caso de que la infraccionada y sancionada por incumplimiento a la normativa laboral o de la seguridad social sea la empresa tercerizadora del servicio de cosecha, una vez que la sanción se encuentre firme, se procederá a la cancelación de la inscripción en el registro del INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA hasta que regularice su situación.

10.7 Atento a lo dispuesto por el artículo 40 de la Ley N° 25.877, el presente régimen de excepción no podrá ser invocado cuando la cosecha se efectúe mediante la contratación de cooperativas de trabajo, en virtud de la prohibición legal prevista en dicha norma, más allá de los términos del presente convenio.

## 11. RIESGOS DEL TRABAJO

11.1 Los trabajadores comprendidos en el presente Convenio, a los fines de la Ley N° 24.557 sobre Riesgos del Trabajo, estarán cubiertos por las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART) con las cuales el empleador tenga contrato vigente. En caso de no poseer cobertura, y previo a la declaración de trabajadores en el marco del Convenio, el empleador está obligado a contratar una Aseguradora de Riesgos del Trabajo y suscribir con ella un contrato de afiliación típico con sus condiciones generales y particulares completas.

11.2. Los productores podrán presentar Declaraciones Juradas Originales o Rectificativas de los Formularios 931 sobre los trabajadores inscriptos bajo Convenio de Corresponsabilidad Gremial hasta el 31 de julio de cada año con cargo a la tarifa sustitutiva. Aquellas Declaraciones Juradas Originales o Rectificativas posteriores a la fecha mencionada, que generen obligaciones a pagar en concepto de cobertura de Riesgos de Trabajo, deberán ser canceladas por el productor en el marco del Régimen General, con la alícuota pactada entre el productor y la Aseguradora de Riesgos del Trabajo, sobre la base de las remuneraciones efectivamente devengadas.

11.3. La SUPERINTENDENCIA DE RIESGOS DEL TRABAJO, previo informe a la SECRETARÍA DE SEGURIDAD SOCIAL, intimará a dar cumplimiento a la normativa vigente, a aquellos CUIT incluidos en el Convenio de Corresponsabilidad Gremial que no tengan registrado un contrato de cobertura de riesgos del trabajo.

## 12. TRABAJADOR PERMANENTE AFECTADO A COSECHA

En el caso de los trabajadores permanentes que realicen tareas de cosecha de uvas para el mismo empleador, podrán, en tanto sean afectados en forma exclusiva a la cosecha, quedar comprendidos en el presente Convenio por el período de duración de la cosecha que establezca el INV, el que no podrá ser mayor a TRES (3) meses. En estos casos los aportes y contribuciones según el régimen general vigente sobre aquellas remuneraciones devengadas y abonadas en

concepto de tacho de uva o gamela, quedarán sustituidos por la tarifa prevista en el presente régimen.

13. OBLIGACIONES DE LAS PARTES

13.1. Las partes manifiestan que para la plena aplicación del presente Convenio se ajustarán a las disposiciones que dicten la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL y la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS, en el marco de las facultades otorgadas por la Ley N° 26.377 y su Decreto reglamentario N° 1370/08.

13.2. Sin perjuicio de ello y, tal como lo dispone el artículo 11 de la mencionada ley, los empleadores comprendidos deberán generar y presentar las declaraciones juradas determinativas y nominativas de sus obligaciones como empleadores de acuerdo con los procedimientos actualmente vigentes o los que se dispongan en el futuro. Asimismo, deberán registrar las altas, bajas y las modificaciones de datos que resulten pertinentes de sus trabajadores no permanentes en el Sistema “Mi Simplificación”, de acuerdo con lo normado por la Res. Gral. AFIP N° 1891 (texto ordenado 2006).

14. TRABAJO INFANTIL

14.1. Teniendo en cuenta lo establecido en los Convenios de la ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT) Nros. “138 Sobre la edad mínima de admisión en el empleo” y “182 Sobre la prohibición de las peores formas de trabajo infantil y de la acción inmediata para su eliminación”, la Convención Internacional sobre los Derechos del Niño, así como la legislación Nacional vigente sobre la materia, en especial el artículo 148bis del Código Penal que pena con prisión de UNO (1) a CUATRO (4) años a quien utilice mano de obra infantil y las propias convicciones de los firmantes, éstos reafirman que en los establecimientos productivos comprendidos en el presente convenio no se admitirá mano de obra infantil y se protegerá el trabajo adolescente.

14.2. Cualquiera sea la modalidad de contratación, el productor empleador y los diferentes SOEVA podrán habilitar espacios de cuidado y contención adecuados a fin de atender a los niños y niñas, hijos de los trabajadores. Estos espacios podrán habilitarse en el marco del “Programa Buena Cosecha” o similar o el que en el futuro lo reemplace, cuyo objetivo es la creación de centros socio-educativos de contención de niños y niñas de hasta DIECISEIS (16) años de edad. Estos espacios podrán estar dentro o fuera de las explotaciones agrarias y se constituirán en forma asociada con aportes del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL de la Nación y del Gobierno de la provincia de SAN JUAN.

14.3. Los Centros se habilitarán durante todo el tiempo que dure la jornada laboral y deberán tener al frente de los mismos a personal calificado y/o con experiencia en el cuidado de la infancia.

14.4. Este servicio atenderá a los niños y niñas que aún no hayan cumplido la edad escolar y también, en contra turno, a los que asisten a la escuela hasta cubrir la jornada laboral de los adultos a cuyo cargo se encuentren.

15. COMISION DE SEGUIMIENTO

15.1. Créase una Comisión mixta de Seguimiento de la marcha del presente Convenio, la que tendrá por finalidad velar por el fiel cumplimiento de sus cláusulas y detectar e informar a quien corresponda y en tiempo real, las novedades o anomalías que aparezcan durante su aplicación.

15.2. Esta Comisión de Seguimiento estará integrada por: a) UN (1) representante por cada una de las ENTIDADES del sector empleador; b) Los representantes de FOEVA en un número equivalente al total de representantes de las ENTIDADES y c) UN (1) representante del INV. Las partes acuerdan invitar a participar también a representantes de la SECRETARIA DE SEGURIDAD SOCIAL, de la ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS (AFIP) y del Gobierno de la provincia de SAN JUAN.

16. DIFUSION DEL SISTEMA DE LIQUIDACION DE ASIGNACIONES FAMILIARES PARA DES-OCUPADOS QUE INGRESEN AL EMPLEO FORMAL COMO COSECHADORES VITIVINICOLA

16.1. Dado la proximidad de la vendimia 2012 y el reciente dictado de la Resolución ANSES N° 532/11 que aprueba la liquidación de un complemento que permite cubrir la contingencia de cargas familiares, desde la fecha de ingreso de los cosechadores al empleo formal y la primera liquidación de las asignaciones familiares del sistema contributivo, las ENTIDADES y FOEVA solicitan al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la ANSES y al Gobierno de la provincia de SAN JUAN, se arbitren los medios necesarios para lograr la amplia difusión de la mencionada resolución que permita su mejor y adecuada implementación.

16.2. A tal fin, las ENTIDADES y FOEVA ofrecen la colaboración necesaria, que permita mejorar los niveles de trabajo registrado.

17. APORTE MINIMO A LA OBRA SOCIAL

En el caso de que los trabajadores incluidos en el presente convenio obtuvieran una remuneración mensual menor a PESOS MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y CINCO CON CINCUENTA Y SEIS CENTAVOS (\$ 1.995,56) (que representa CUATRO (4) veces la base imponible mínima fijada por la Resolución ANSES N° 448/2011, en la actualidad PESOS CUATROCIENTOS NOVENTA Y OCHO CON OCHENTA Y NUEVE CENTAVOS (\$ 498.89) o el valor que se disponga en el futuro, para tener acceso a la cobertura de salud, los empleadores asumen la obligación, al solo efecto declarativo, de consignar en los campos “Remuneración 4” y “Remuneración 8” la suma indicada precedentemente, independientemente de cuál sea la remuneración devengada. Durante la vigencia de este Convenio, los empleadores se comprometen a actualizar el mencionado “Importe adicional” toda vez que sea elevada la aludida Base Imponible Mínima.

18. La FEDERACION DE OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINICOLAS Y AFINES (FOEVA) a través de OBRA SOCIAL DEL PERSONAL DE LA ACTIVIDAD VITIVINICOLA (OSPAV) se compromete a realizar en el territorio de la Provincia de SAN JUAN, en el marco del Convenio de Corresponsabilidad Gremial, una campaña sanitaria dirigida a los cosechadores de uva, con el fin de mejorar su calidad de vida, brindando atención médica clínica, odontológica, ginecológica y pediátrica, de conformidad con lo establecido en el artículo 1, incs. c) y d) de la Ley 26.377.

19. El INSTITUTO NACIONAL DE VITIVINICULTURA brindará a FEDERACION DE OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINICOLAS Y AFINES (FOEVA) y a la OBRA SOCIAL DEL PERSONAL DE LA ACTIVIDAD VITIVINICOLA (OSPAV) la información referida en los artículos 3° y 4° detallada en los puntos 9.4, 9.5, 10.1, 10.3 y 10.5.2 del presente. El mencionado Instituto podrá exceptuarse de proveer la información requerida cuando la misma trate sobre datos personales de carácter sensible, en los términos de la Ley N° 25.326, o se configuren alguno de los supuestos previstos en el artículo 16 del ANEXO VII del Decreto N° 1172 de fecha 31 de diciembre de 2003.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

Disposición 495/2014

Bs. As., 25/11/2014

VISTO el Expediente N° 1.633.516/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 14.786, la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 54/59 del Expediente N° 1.633.516/14 obra un acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE DIRECCIÓN DE LOS FERROCARRILES ARGENTINOS (A.P.D.F.A.), la UNIÓN FERROVIARIA por la parte sindical, y la empresa FERROVÍAS SOCIEDAD ANÓNIMA CONCESIONARIA por la parte empresaria, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 433/75, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que a fojas 60/66 del Expediente N° 1.633.516/14 obra un acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE DIRECCIÓN DE LOS FERROCARRILES ARGENTINOS (A.P.D.F.A.), la UNIÓN FERROVIARIA por la parte sindical, y la empresa METROVÍAS SOCIEDAD ANÓNIMA —Línea Urquiza— por la parte empresaria, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 433/75, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que a fojas 67/72 del Expediente N° 1.633.516/14 obra un acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE DIRECCIÓN DE LOS FERROCARRILES ARGENTINOS (A.P.D.F.A.), la UNIÓN FERROVIARIA por la parte sindical, y la empresa FERROVÍAS SOCIEDAD ANÓNIMA CONCESIONARIA por la parte empresaria, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 951/08 “E”, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que a fojas 73/80 del Expediente N° 1.633.516/14 obra un acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE DIRECCIÓN DE LOS FERROCARRILES ARGENTINOS (A.P.D.F.A.), la UNIÓN FERROVIARIA por la parte sindical, y la empresa METROVÍAS SOCIEDAD ANÓNIMA por la parte empresaria, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 602/03 “E”, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que los acuerdos determinan el ámbito de representación personal de las entidades sindicales respecto del personal fuera de convenio de las entidades empresarias, con indispensable conformidad de la otra entidad sindical, exclusivamente aplicable a las empresas signatarias, creando categorías para los respectivos Convenios Colectivos de Trabajo y estableciendo escalas salariales.

Que el ámbito de aplicación de los presentes acuerdos se corresponde con la actividad de las empresas firmantes y la representatividad de las entidades sindicales signatarias, emergente de su personería gremial.

Que corresponde dejar debidamente asentado que atento el tenor del conflicto y en virtud de las facultades de esta Cartera de Estado posee en su calidad de Autoridad de Aplicación, los acuerdos suscriptos por las partes objeto del presente trámite lo son al solo efecto de mantener la paz social y garantizar así los derechos que puedan verse afectados.

Que ello, en tanto los acuerdos serán considerados como acuerdo marco, sin perjuicio de los derechos individuales de los trabajadores, en relación a lo pactado en el punto 1.3 de los acuerdos de fojas 54/59 y 60/66, punto 2.1 primera parte del acuerdo de fojas 67/72 y punto 1.4 segunda parte del acuerdo de fojas 73/77.

Que el ANEXO A de cada uno de los acuerdos, se incluyen en la homologación exclusivamente atendiendo el nivel del conflicto, el esfuerzo de las partes en alcanzar los acuerdos sindicatos, y que la causa de la desavenencia fue, específicamente, la determinación de las categorías que serían representadas por cada una de las entidades sindicales implicadas que se detallan en los Anexos citados.

Que además de lo expuesto, atento la modificación de los Convenios Colectivos de Trabajo efectuada mediante los acuerdos presentados, las partes deberán presentar un texto ordenado de los mismos con las modificaciones acordadas para su ulterior homologación y registro.

Que en relación con el carácter atribuido al retroactivo y a los viáticos (este último pactados en los acuerdos obrantes a fojas 54/59 y 60/66) resulta procedente hacer saber a las partes que la atribución de carácter no remunerativo a conceptos que componen el ingreso a percibir por los trabajadores y su aplicación a los efectos contributivos es, como principio, de origen legal y de aplicación restrictiva.

Que en consecuencia corresponde dejar establecido que el término estipulado no podrá ser prorrogado ni aún antes de su vencimiento y los montos acordados serán considerados de carácter remunerativo de pleno derecho, a todos los efectos legales a partir de esa fecha.

Que las partes celebrantes han acreditado su personería y facultades para convencionar colectivamente con las constancias que obran en autos y ratificaron su contenido.

Que la SECRETARÍA DE TRANSPORTE DE LA NACIÓN asistió a los acuerdos indicados.

Que los delegados de personal tomaron la intervención prevista en el artículo 17 de la Ley N° 14.250.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio tomó la intervención que le compete.

Que se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que por todo lo expuesto, corresponde dictar el presente acto administrativo de homologación, con los alcances que se precisan en los considerandos octavo a décimo segundo de la presente medida.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el acuerdo alcanzado, se remitirán las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge, el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 738/12.



Por ello,

LA DIRECTORA NACIONAL  
DE RELACIONES DEL TRABAJO  
DISPONE:

ARTÍCULO 1° — Declárase homologado el acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE DIRECCIÓN DE LOS FERROCARRILES ARGENTINOS (A.P.D.F.A.), la UNIÓN FERROVIARIA por la parte sindical, y la empresa FERROVIAS SOCIEDAD ANÓNIMA CONCESIONARIA por la parte empresaria, obrante a fojas 54/59 del Expediente N° 1.633.516/14, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Declárase homologado el acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE DIRECCIÓN DE LOS FERROCARRILES ARGENTINOS (A.P.D.F.A.), la UNIÓN FERROVIARIA por la parte sindical, y la empresa METROVIAS SOCIEDAD ANÓNIMA —Línea Urquiza— por la parte empresaria, obrante a fojas 60/66 del Expediente N° 1.633.516/14, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 3° — Declárase homologado el acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE DIRECCIÓN DE LOS FERROCARRILES ARGENTINOS (A.P.D.F.A.), la UNIÓN FERROVIARIA por la parte sindical, y la empresa FERROVIAS SOCIEDAD ANÓNIMA CONCESIONARIA por la parte empresaria, obrante a fojas 67/72 del Expediente N° 1.633.516/14, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 4° — Declárase homologado el acuerdo celebrado entre la ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE DIRECCIÓN DE LOS FERROCARRILES ARGENTINOS (A.P.D.F.A.), la UNIÓN FERROVIARIA por la parte sindical, y la empresa METROVIAS SOCIEDAD ANÓNIMA por la parte empresaria, obrante a fojas 73/80 del Expediente N° 1.633.516/14, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5° — Regístrese la presente Disposición por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento Coordinación registre los instrumentos obrantes a fojas 54/59, a fojas 60/66, a fojas 67/72 y a fojas 73/80, todos del Expediente N° 1.633.516/14.

ARTÍCULO 6° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Posteriormente procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con los Convenios Colectivos de Trabajo de Empresa N° 951/08 “E”, N° 602/03 “E” y el Convenio Colectivo de Trabajo N° 433/75.

ARTÍCULO 7° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito de los instrumentos homologados, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 8° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. SILVIA SQUIRE DE PUIG MORENO, Directora Nacional de Relaciones del Trabajo, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Expediente N° 1.633.516/14

Buenos Aires, 26 de Noviembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la DISPOSICION DNRT N° 495/14 se ha tomado razón de los acuerdos obrantes a fojas 54/59, 60/66, 67/72 y 73/80 del expediente de referencia, quedando registrado bajo los números 1835/14, 1836/14, 1837/14 y 1838/14 respectivamente. — JORGE ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

Expediente N° 1.633.516/14

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 16 días del mes de Octubre de 2014, siendo las 16.30 horas, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, Dirección Nacional de Relaciones Laborales, ante mí, Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Conciliación del Dpto. N° 3 de Relaciones del Trabajo, los Sres. Adrián SILVA, en carácter de Secretario General, Carlos GALEANO, en carácter de Secretario Gremial, David SLABOVIC y David NUÑEZ, en representación de la ASOCIACION DEL PERSONAL DE DIRECCION DE FERROCARRILES ARGENTINOS (APDFA), acompañados por el Sr. Juan Manuel DIAZ, DNI N° 22.050.972, en carácter de delegado de personal, todos asistidos por la Dra. Verónica QUINTEROS, y los Sres. Sergio SASIA, en carácter de Secretario General, Domingo GALEANO y Fernando COLLANTE, en representación de la UNION FERROVIARIA, por la parte sindical y por la parte empresaria, lo hace el Sr. Raúl MALVICINO, asistido por el Dr. Gastón DE LA FARE, en representación de la empresa FERROVIAS SAC, quienes asisten a la audiencia fijada para el día de la fecha. Asimismo se deja constancia de la presencia del Lic. Gerardo OTERO, en representación de la SECRETARIA DE TRANSPORTE DE LA NACION.

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y cedida la palabra AMBAS PARTES manifiestan:

Que ambas partes, con motivo del conflicto tramitado en las presentes actuaciones y atendiendo la exhortación ministerial, han mantenido reuniones en el ámbito privado conforme la metodología de trabajo consensuada oportunamente, en procura de lograr un entendimiento que permita resolver la situación;

Que en dicho marco y a fin de resolver la controversia, abordaron como tema prioritario el referido al ámbito de representación personal de APDFA respecto del personal fuera de convenio de FERROVIAS S.A.C., para lo cual fue necesario realizar un profundo análisis de cada uno de los puestos de trabajo objeto de la controversia;

Que este proceso de negociación se llevó a cabo en todas sus instancias con la activa participación de la otra entidad sindical involucrada en el conflicto (Unión Ferroviaria) bajo la premisa de que el acuerdo que finalmente se alcanzara entre las partes implicara al mismo tiempo la solución de encuadramiento de los puestos de trabajo que presentaban la controversia mantenida entre ambos sindicatos, determinado sólo para la presente empresa, presupuesto inexcusable para alcanzar un acuerdo;

Que luego de un exhaustivo y profundo análisis de cada uno de los puestos de trabajo, de la representatividad de las entidades sindicales involucradas, y de la estructura organizacional de la Empresa, todo lo cual fue considerado en orden a definir si correspondía la inclusión del personal fuera de convenio en la presente acta o bien su exclusión de la misma, han alcanzado un acuerdo en los términos que se expresan en las cláusulas siguientes;

Por todo lo expuesto, en este marco, las partes ACUERDAN:

PRIMERO: AMBITO DE APLICACIÓN PERSONAL - ESCALA SALARIAL - NIVELES - PUESTOS ALCANZADOS.

1.1.- En el ANEXO A que se adjunta y es parte integrante de la presente Acta, las partes acuerdan el listado de los puestos de trabajo definidos y el personal excluido de convenio y que se encuadrará en los mismos, conforme al ámbito de aplicación personal convenido con APDFA.

1.2.- A los fines de instrumentar el trasvasamiento de dicho personal en los puestos definidos en este nuevo ámbito de aplicación personal, en el ANEXO B que se adjunta y es parte integrante de la presente Acta, las partes acuerdan una escala salarial, con vigencia desde el 01/06/14 al 28/02/15, donde se establecen los niveles salariales alcanzados por este Acuerdo con APDFA.

1.3.- En el citado ANEXO B se consigna la totalidad de los rubros, conceptos o adicionales que integran la compensación total para cada uno de esos puestos. Se aclara que los mismos constituyen los únicos componentes de contenido económico para cada uno de los trabajadores alcanzados por el presente acuerdo, no siendo de aplicación ningún otro instituto, rubro o concepto, cualquiera sea su origen o fuente de regulación, sea de naturaleza salarial o no remunerativa, bajo cualquier denominación o voz que se haya empleado con anterioridad para identificarlos, que no sean los expresamente consignados en el ANEXO B adjunto a la presente acta y/o los que en un futuro puedan convenir las partes.

1.4.- Se conviene que los puestos incluidos en el citado ANEXO B son los únicos comprendidos en el ámbito de aplicación personal del presente Acuerdo, quedando de ese modo excluido del acuerdo, todo puesto de trabajo no incluido en dicho Anexo.

Las partes se reunirán oportunamente a los fines de acordar las descripciones de funciones, tareas y responsabilidades inherentes a los puestos que se crean por el presente instrumento.

SEGUNDO: El trasvasamiento del personal incluido en el ANEXO A y el pago a efectuar a los mismos con motivo del presente acuerdo, se efectivizará con retroactividad al 1° de Junio de 2014, previa homologación y en tanto la Secretaría de Transporte viabilice los fondos para atender los mayores costos laborales con la anticipación necesaria.

2.1.- A los fines del cálculo del retroactivo, se computarán exclusivamente las condiciones económicas expresamente establecidas en el ANEXO B, no siendo de aplicación ningún otro instituto, rubro o concepto, cualquiera sea su origen o fuente de regulación, sea de naturaleza salarial o no remunerativa, bajo cualquier denominación o voz que se haya empleado con anterioridad para identificarlos, que no sean los expresamente consignados en el ANEXO B adjunto a la presente acta. Dicho retroactivo se abonará como suma no remunerativa. Sobre dicha suma no remunerativa. La empresa abonará un 12% conforme se detalla: 9% a la OSFE; y 3% al Sindicato en concepto de aporte empresario para actividades culturales, sociales y de capacitación para los trabajadores.

2.2.- Concordantemente, a partir de su efectivo encuadramiento, las condiciones económicas para dicho personal serán exclusivamente las correspondientes al nuevo puesto en que el mismo quedará encuadrado, las que por tal motivo sustituyen y reemplazan íntegramente a las que dicho personal haya tenido con anterioridad, cualquiera fuera su origen o fuente de regulación.

TERCERO: Las partes convienen expresamente que en virtud del presente acuerdo han resuelto en forma integral y definitiva la totalidad de las cuestiones controversiales hasta aquí mantenidas, a partir de lo cual se cierran todas aquellas actuaciones administrativas en lo que ha sido objeto de la controversia aquí resuelta.

En consecuencia, ambas partes ratifican el compromiso de preservar la Paz Social y de abordar las cuestiones que puedan suscitarse en el futuro por la vía del diálogo y la negociación, evitando confrontaciones innecesarias y perjudiciales para el normal desenvolvimiento del servicio, priorizando el interés superior de los trabajadores, de la empresa y de los usuarios.

CUARTO: HOMOLOGACIÓN

Las partes solicitan al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social la homologación del presente acuerdo y anexos.

Leída y ratificada la presente ACTA ACUERDO y sus ANEXOS, los comparecientes suscriben la presente de plena conformidad.

ANEXO A

**FERROVIAS S.A.C. / A.P.D.F.A.**

N° Orden	Apellido Y Nombre	Cargo	Categoría
1	FRANCHINA, FERNANDO	INGENIERO SSR	J. DIV. II
2	SERVIDIO, MARCELO ARIEL	COORD. PERS. TPTE.	J. DIV. I
3	SERRANO, ANDRES	COORD. CIRCULAC.	J. DIV. I
4	ZALAZAR, DAVID ALEJANDRO	COORD. ESTACION	J. DIV. II
5	GOMEZ, OMAR ADRIAN	INSP. DE TRAFICO	J. DIV. II
6	BRANDAN, LUIS ALBERTO	INSP. DE TRAFICO	J. SEC. I
7	BARBETTA, LUIS ALBERTO	INSP. DE TRAFICO	J. SEC. I
8	MIÑO, LEONIDAS CARLOS	INSP. DE TRAFICO	J. SEC. I
9	TREJO, SANDRO DANIEL	INSP. DE TRAFICO	J. SEC. I
10	UGARTEMENDIA, RUBEN OMAR	INSP. DE TRAFICO	J. SEC. I
11	QUIROGA, JOAQUIN	INSP. DE TRAFICO	J. SEC. I
12	DOPAZZO, CRISTIAN DAVID	INSP. DE TRAFICO	J. SEC. I
13	GIGANTE, DIEGO GERARDO	INSP. DE TRAFICO	J. SEC. I
14	BRUNO, LEANDRO ANDRES	INSP. DE TRAFICO	J. SEC. I
15	QUINTELA, JUAN CARLOS	ENC. SECTOR INGE	J. DIV. II
16	ALLEGRETTI, WALTER ALEJANDRO	COORD. ESTACION	J. DIV. II
17	IBARRA, BERNARDO TOMAS	ENCDO. TURNO	J. DIV. II
18	AVELLA, JORGE HECTOR	ENCDO. TURNO	J. SEC. I
19	LEDESMA, WALTER ALBERTO	ENCDO. TURNO	J. SEC. I
20	SALVATIERRA, DANIEL ALEJANDRO	ENCDO. TURNO	J. SEC. I
21	DIAZ, JUAN MANUEL	ENCDO. TURNO	J. SEC. I
22	LESCANO, ANTONIO ANGEL	ENCDO. TURNO	J. SEC. I
23	NUÑEZ, DAVID FABIAN	ENCDO. TURNO	J. SEC. I
24	TURZI, GERARDO DAMIAN	COORDIN. LIMPIEZ	J. DIV. II
25	CONDORELLI, JUAN PABLO	COORD. OPERATIVO	J. DIV. II

26	FARIAS, MARIO ROBERTO	SUB-COORD.ESTAC	J. SEC. II
27	CLAVARIO, ANGEL EDUARDO	INSPECTOR VIA	J. SEC. I
28	SANCHEZ, MIGUEL ANGEL	SUP. DE OBRAS	J. SEC. I
29	CAMPANELLA, GUSTAVO OMAR	INSP.TEL.Y ELEC	J. SEC. I
30	GEREZ, EDUARDO MARTIN	INSPECTOR VIA	J. SEC. I
31	RUEDA, JORGE GUSTAVO	INSP SEÑALAMEN	J. SEC. I
32	MONTEMARAND, OSCAR DOMINGO	PROYECTISTA	J. SEC. II
33	BACHAR, ADRIAN CLAUDIO	ENCARGADO TALLER	J. DIV. II
34	CORBALAN, ERNESTO DARIO	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
35	CHAVARRIA, LUIS CESAR	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
36	ROMANACCI, HECTOR ALFREDO	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
37	NUÑEZ, MANUEL BELINDO	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
38	OLIVERI, CLAUDIO WALTER	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
39	CISNERO, ARIEL ALEJANDRO	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
40	CASSINELLI, JUAN ALBERTO	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
41	FARANA, MARCELO DANIEL	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
42	SANCHEZ, RAMON LA ROSA	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
43	GHILARDI, ALEJANDRO LUIS	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
44	JOVANOVICH, LUIS JAVIER	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
45	MANRIQUE, LUIS SEBASTIAN	SUP. DE TURNO	J. SEC. I
46	BRAVO, CARLOS HECTOR	ENC. MATERIALES	J. SEC. II
47	REGUEIRA, FERNANDO JOSE	ADM. ACCIDENTES	J. SEC. II
48	PETRALIA, RODRIGO LEANDRO	ENC.PROG.Y CONT	J. SEC. II
49	SOLARI, DIEGO RICARDO	SUPERV SEÑALAM	J. SEC. II
50	RODRIGUEZ, JOSE ALEJANDRO	SUP ELECTRONICA	J. SEC. II
51	RODRIGUEZ, MARCOS OSVALDO	SUP. SEGURIDAD	J. SEC. II
52	CARRERA, ARMANDO ANDRES	SUP.SEGURIDAD	J. SEC. II
53	RIVERO, FERNANDO DAVID	SUP. SEGURIDAD	J. SEC. II
54	PACHECO, HECTOR RAMON	SUP. SEGURIDAD	J. SEC. II
55	HERNANDEZ, HORACIO DANIEL	SUP. SEGURIDAD	J. SEC. II
56	BOGADO, GUILLERMO MARIO	SUP. SEGURIDAD	J. SEC. II
57	RODRIGUEZ, MARCELO FABIAN	SUP.SEGURIDAD	J. SEC. II
58	MICALIZZI, LEOPOLDO JAVIER	SUP.SEGURIDAD	J. SEC. II
59	ALDAZ, HECTOR JAVIER	SUP. SEGURIDAD	J. SEC. II
60	SANTACRUZ, ROLANDO DARIO	RESP. DE VIA	J. DIV. I
61	ALONSO, JUAN PABLO	RESP. DE OBRA	J. DIV. I
62	MASLOFF, EZEQUIEL	INGENIERO	J. SEC. I
63	MARIA, SANTIAGO ALEJANDRO	INGENIERO	J. SEC. I
64	HUTWERT, PABLO EZEQUIEL	INGENIERO	J. SEC. I
65	ESPINOZA, BERNARDO JULIAN	ADM SIST CCTV	J. SEC. II

## ANEXO B

**FERROVIAS S.A.C. / A.P.D.F.A.****ESCALA SALARIAL****VIGENCIA HASTA EL 31-12-2014**

CATEGORÍA	BASICO	RESP. JERARQUICA 20%	DEDIC. FUNCIONAL 10%	CONFORMADO
JEFE DIVISION 1RA	21.376,00	4.275,20	2.137,60	27.788,80
JEFE DIVISION 2DA	20.840,00	4.168,00	2.084,00	27.092,00
JEFE SECCIÓN 1RA	19.584,00	3.916,80	1.958,40	25.459,20
JEFE SECCIÓN 2DA	16.640,00	3.328,00	1.664,00	21.632,00

**VIGENCIA DESDE EL 1-1-15 AL 28-2-15**

CATEGORÍA	BASICO	RESP. JERARQUICA 20%	DEDIC. FUNCIONAL 10%	CONFORMADO
JEFE DIVISION 1RA	22.216,00	4.443,20	2.221,60	28.880,80
JEFE DIVISION 2DA	21.272,00	4.254,40	2.127,20	27.653,60
JEFE SECCIÓN 1RA	20.328,00	4.065,60	2.032,80	26.426,40
JEFE SECCIÓN 2DA	17.276,00	3.455,20	1.727,60	22.458,80

ADICIONALES: ANTIGÜEDAD 1,5% SOBRE EL BÁSICO (REMUNERATIVO) -

Viático: \$120 por día efectivamente trabajado de carácter No Remunerativo.

Suplemento remuneratorio por licencias: Durante los períodos de licencia por vacaciones, enfermedad, accidentes y demás licencias especiales con goce de haberes, la empresa abonará un suplemento remuneratorio de \$120 diarios brutos por cada día hábil que abarque la duración de dichas licencias.

Expediente N° 1.633.516/14.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 16 días del mes de Octubre de 2014, siendo las 16.30 horas, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, Dirección Nacional de Relaciones Laborales, ante mí, Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Conciliación del Dpto. N° 3 de Relaciones del Trabajo, los Sres. Adrián SILVA, en carácter de Secretario General, Carlos GALEANO, en carácter de Secretario Gremial, David SLABOVIC y David Nuñez, en representación de la ASOCIACION DEL PERSONAL DE DIRECCION DE FERROCARRILES ARGENTINOS (APDFA), acompañados por el Sr. Gustavo Felix ALLEGRE, DNI N° 17.010.852, en carácter de delegado de personal, todos asistidos por la Dra. Verónica QUINTEROS, y los Sres. Sergio SASIA, en carácter de Secretario General, Domingo GALEANO y Fernando COLLANTE, en representación de la UNION FERROVIARIA, por la parte sindical y por la parte empresaria, lo hace los Sres. Daniel PAGLIERO, Julio RAMIREZ y Nicolás OLIVEIRA, en representación de la EMPRESA METROVIAS S.A., asistidos por el Dr. Nicolás MARTINEZ, quienes asisten a la audiencia fijada para el día de la fecha. Asimismo se deja constancia de la presencia del Lic. Gerardo OTERO, en representación de la SECRETARIA DE TRANSPORTE DE LA NACION.

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y cedida la palabra AMBAS PARTES manifiestan:

Que ambas partes, con motivo del conflicto tramitado en las presentes actuaciones y atendiendo la exhortación ministerial, han mantenido reuniones en el ámbito privado conforme la metodología de trabajo consensuada oportunamente, en procura de lograr un entendimiento que permita resolver la situación;

Que en dicho marco y a fin de resolver la controversia, abordaron como tema prioritario el referido al ámbito de representación personal de APDFA respecto del personal fuera de convenio de METROVIAS S.A., para lo cual fue necesario realizar un profundo análisis de cada uno de los puestos de trabajo objeto de la controversia;

Que este proceso de negociación se llevó a cabo en todas sus instancias con la activa participación de la otra entidad sindical involucrada en el conflicto (Unión Ferroviaria) bajo la premisa de que el acuerdo que finalmente se alcanzara entre las partes implicara al mismo tiempo la solución de encuadramiento de los puestos de trabajo que presentaban la controversia mantenida entre ambos sindicatos, determinado sólo para la presente empresa, presupuesto inexcusable para alcanzar un acuerdo;

Que luego de un exhaustivo y profundo análisis de cada uno de los puestos de trabajo, de la representatividad de las entidades sindicales involucradas, y de la estructura organizacional de la Empresa, todo lo cual fue considerado en orden a definir si correspondía la inclusión del personal fuera de convenio en la presente acta o bien su exclusión de la misma, han alcanzado un acuerdo en los términos que se expresan en las cláusulas siguientes;

Por todo lo expuesto, en este marco, las partes ACUERDAN:

PRIMERO: AMBITO DE APLICACIÓN PERSONAL - ESCALA SALARIAL - NIVELES - PUESTOS ALCANZADOS.

1.1.- En el ANEXO A que se adjunta y es parte integrante de la presente Acta, las partes acuerdan el listado de los puestos de trabajo definidos y el personal excluido de convenio y que se encuadrará en los mismos, conforme al ámbito de aplicación personal convenido con APDFA.

1.2.- A los fines de instrumentar el trasvasamiento de dicho personal en los puestos definidos en este nuevo ámbito de aplicación personal, en los ANEXOS B y C que se adjuntan y son parte integrante de la presente Acta, las partes acuerdan una escala salarial con vigencia desde el 01/06/14 al 31/12/14 y 01/01/15 al 28/02/15, respectivamente, donde se establecen los niveles salariales alcanzados por este Acuerdo con APDFA.

1.3.- En los citados ANEXOS se consigna la totalidad de los rubros, conceptos o adicionales que integran la compensación total para cada uno de esos puestos. Se aclara que los mismos constituyen los únicos componentes de contenido económico para cada uno de los trabajadores alcanzados por el presente acuerdo, no siendo de aplicación ningún otro instituto, rubro o concepto, cualquiera sea su origen o fuente de regulación, sea de naturaleza salarial o no remunerativa, bajo cualquier denominación o voz que se haya empleado con anterioridad para identificarlos, que no sean los expresamente consignados en los referidos ANEXOS adjunto a la presente acta y/o los que en un futuro puedan convenir las partes.

1.4.- Se conviene que los puestos incluidos en los citados ANEXOS son los únicos comprendidos en el ámbito de aplicación personal del presente Acuerdo, quedando de ese modo excluido del acuerdo, todo puesto de trabajo no incluido en dicho Anexo.

Las partes se reunirán oportunamente a los fines de acordar las descripciones de funciones, tareas y responsabilidades inherentes a los puestos que se crean por el presente instrumento.

SEGUNDO: El trasvasamiento del personal incluido en el ANEXO A y el pago a efectuar a los mismos con motivo del presente acuerdo, se efectivizará con retroactividad al 1° de Junio de 2014, previa homologación y en tanto la Secretaría de Transporte viabilice los fondos para atender los mayores costos laborales con la anticipación necesaria.

2.1.- A los fines del cálculo del retroactivo, se computarán exclusivamente las condiciones económicas expresamente establecidas en el ANEXO B, no siendo de aplicación ningún otro instituto, rubro o concepto, cualquiera sea su origen o fuente de regulación, sea de naturaleza salarial o no remunerativa, bajo cualquier denominación o voz que se haya empleado con anterioridad para identificarlos, que no sean los expresamente consignados en el ANEXO B adjunto a la presente acta. Dicho retroactivo se abonará como suma no remunerativa. Sobre dicha suma no remunerativa. La empresa abonará un 12% conforme se detalla: 9% a la OSFE; y 3% al Sindicato en concepto de aporte empresario para actividades culturales, sociales y de capacitación para los trabajadores.

2.2.- Concordantemente, a partir de su efectivo encuadramiento, las condiciones económicas para dicho personal serán exclusivamente las correspondientes al nuevo puesto en que el mismo quedará encuadrado, las que por tal motivo sustituyen y reemplazan íntegramente a las que dicho personal haya tenido con anterioridad, cualquiera fuera su origen o fuente de regulación.

TERCERO: Las partes convienen expresamente que en virtud del presente acuerdo han resuelto en forma integral y definitiva la totalidad de las cuestiones controversiales hasta aquí mantenidas, a partir de lo cual se cierran todas aquellas actuaciones administrativas en lo que ha sido objeto de la controversia aquí resuelta.

En consecuencia, ambas partes ratifican el compromiso de preservar la Paz Social y de abordar las cuestiones que puedan suscitarse en el futuro por la vía del diálogo y la negociación, evitando confrontaciones innecesarias y perjudiciales para el normal desenvolvimiento del servicio, priorizando el interés superior de los trabajadores, de la empresa y de los usuarios.

## CUARTO: HOMOLOGACIÓN

Las partes solicitan al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social la homologación del presente acuerdo y anexos.

Leída y ratificada la presente ACTA ACUERDO y sus ANEXOS, los comparecientes suscriben la presente de plena conformidad.



ANEXO A

DNI	APELLIDO Y NOMBRE	CATEGORIA	PUESTO
26768753	RODRIGUEZ PABLO GONZALO	JEFE SECCION 2da	JEFE DE SECCION II LIMPIEZA
10419934	AMARILLO JUAN RAUL	JEFE SECCION 2da	ENCARGADO DE CAPACITACION
17283679	ROMERO PABLO IGNACIO	JEFE SECCION 2da	ENCARGADO DE CAPACITACION
20573706	NIETO DANIEL ADRIAN	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION TRAFICO
14998757	CABRERA ANTONIO CAMILO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION TRAFICO
8376941	DI IACOVO LUCIO JUAN	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION TRAFICO
16043166	KUZBYT MIGUEL ANGEL	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION TRAFICO
16393779	RAMIREZ MARIO MANUEL	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION TRAFICO
17010852	ALEGRE FELIX GUSTAVO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION TRAFICO
23221713	SOSA DANIEL HERNAN	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION TRAFICO
22689243	LUCI PABLO GABRIEL	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION TRAFICO
13346896	HERNANDEZ JUAN CARLOS	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION SEÑALAMIENTO Y COMUNICACIONES
25932786	MARIN SERGIO FABIAN	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION SEÑALAMIENTO Y COMUNICACIONES
31160682	CUTRERA SEBASTIAN RODOLFO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION SEÑALAMIENTO Y COMUNICACIONES
17304458	LOPEZ RAUL RODOLFO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION SEÑALAMIENTO Y COMUNICACIONES
12033833	IBAROLA JORGE MARIO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION MATERIAL RODANTE
17617959	GUNTHER GUILLERMO EDUARDO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION MATERIAL RODANTE
22615309	KLACZYNSKI RICARDO HORACIO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION MATERIAL RODANTE
23100647	FUKS ESTEBAN RAUL	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION MATERIAL RODANTE
18057049	PINNICCHIA ANTONIO FERNANDO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION MATERIAL RODANTE
8476684	AGUIRRE JOSE LUIS	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION MATERIAL RODANTE
23493741	AMARILLO SERGIO GUSTAVO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION VIAS
17093002	QUEVEDO JORGE OMAR	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION VIAS
7825058	CACERES JUAN DOMINGO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION VIAS
22929899	QUIROZ JORGE DANIEL	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION VIAS
18267693	VILLEGAS SILVIO ALBERTO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION ESTACIONES
12498094	MARTINEZ MARIA BEATRIZ	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION ESTACIONES
18563364	DE GATICA FERNANDO PABLO	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION ESTACIONES
14246122	AHUMADA PATRICIA ESTHER	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION ESTACIONES
26044141	MEZA MARIA FERNANDA	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION ESTACIONES
21803440	GOMEZ DANIEL GERMAN	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION ESTACIONES
27283100	FRANCOLINO DAMIAN	JEFE SECCION 1ra	JEFE SECCION SUBESTACIONES Y RED ELECTRICA

ANEXO B

APDFA - METROVIAS (Línea Urquiza)  
Vigencia desde 1/6/2014 al 31/12/2014

CATEGORIA	PUESTO	BASICO	ADIC. FUNCION JERARQUICA	VIATICO	CT
JEFE DE SECCION 2DA	JEFE SECCION LIMPIEZA	16.640	4.265	3.120	24.025
	ENCARGADO DE CAPACITACION	16.640	4.265	3.120	24.025
	INSPECTOR DE OBRA	16.640	4.265	3.120	24.025
JEFE DE SECCION 1RA	JEFE SECCION MATERIAL RODANTE	19.584	5.779	3.120	28.483
	JEFE SECCION ESTACIONES	19.584	5.779	3.120	28.483
	JEFE SECCION TRAFICO	19.584	5.779	3.120	28.483
	JEFE SECCION VIAS	19.584	5.779	3.120	28.483
	JEFE SECCION OBRAS CIVILES	19.584	5.779	3.120	28.483
	JEFE SECCION SUBESTACIONES Y RED ELECTRICA	19.584	5.779	3.120	28.483
	JEFE SECCION SEÑALAMIENTO Y COMUNICACIONES	19.584	5.779	3.120	28.483
		19.584	5.779	3.120	28.483

Viático: \$120 por día efectivamente trabajado ponderado por 26 días hábiles /mes de carácter no remunerativo.

Adicional Antigüedad: 1,5% del básico por año aniversario de servicio  
Suplemento remuneratorio por licencias: Durante los períodos de licencia por vacaciones, enfermedad, accidentes y demás licencias especiales con goce de haberes, la empresa abonará un suplemento remuneratorio de \$120 diarios brutos por cada día hábil que abarque la duración de dichas licencias.

ANEXO C

APDFA - METROVIAS (Línea Urquiza)  
Vigencia desde 1/1/2015 al 28/2/2015

CATEGORIA	PUESTO	BASICO	ADIC. FUNCION JERARQUICA	VIATICO	CT
JEFE DE SECCION 2DA	JEFE SECCION LIMPIEZA	17.279	4.265	3.120	24.664
	ENCARGADO DE CAPACITACION	17.279	4.265	3.120	24.664
	INSPECTOR DE OBRA	17.279	4.265	3.120	24.664
JEFE DE SECCION 1RA	JEFE SECCION MATERIAL RODANTE	20.307	5.779	3.120	29.206
	JEFE SECCION ESTACIONES	20.307	5.779	3.120	29.206
	JEFE SECCION TRAFICO	20.307	5.779	3.120	29.206
	JEFE SECCION VIAS	20.307	5.779	3.120	29.206
	JEFE SECCION OBRAS CIVILES	20.307	5.779	3.120	29.206
	JEFE SECCION SUBESTACIONES Y RED ELECTRICA	20.307	5.779	3.120	29.206
	JEFE SECCION SEÑALAMIENTO Y COMUNICACIONES	20.307	5.779	3.120	29.206
		20.307	5.779	3.120	29.206

Viático: \$120 por día efectivamente trabajado ponderado por 26 días hábiles /mes con carácter no remunerativo.

Adicional Antigüedad: 1,5% del básico por año aniversario de servicio  
Suplemento remuneratorio por licencias: Durante los períodos de licencia por vacaciones, enfermedad, accidentes y demás licencias especiales con goce de haberes, la empresa abonará un suplemento remuneratorio de \$120 diarios brutos por cada día hábil que abarque la duración de dichas licencias.

Expediente N° 1.633.516/14

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 30 días del mes de Octubre de 2014, siendo las 11.00 horas, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, Dirección Nacional de Relaciones Laborales, ante mí, Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Conciliación del Dpto. N° 3 de Relaciones del Trabajo, los Sres. Sergio SASIA, en su carácter de Secretario General, Domingo GALEANO y Fernando COLLANTE, en representación de la UNION FERROVIARIA (UF), acompañados por el Sr. Jorge Claudio ROBLEDO, D.N.I. N° 23.151.408, en carácter de delegado de personal, todos asistidos por el Dr. José GUTIERREZ; los Sres. Adrián SILVA, en su carácter de Secretario General, Carlos GALEANO y David SLABOVIC, en representación de la ASOCIACION DEL PERSONAL DE DIRECCIÓN DE FERROCARRILES ARGENTINOS (APDFA), por la parte sindical y por la parte empresaria, lo hace el Sr. Raúl MALVICINO, asistido por el Dr. Gastón DE LA FARE, en representación de la empresa FERROVIAS S.A.C., quienes asisten a la audiencia fijada para el día de la fecha. Asimismo se deja constancia de la presencia del Lic. Gerardo OTERO, en representación de la SECRETARIA DE TRANSPORTE DE LA NACION.

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y cedida la palabra AMBAS PARTES manifiestan:

Que con motivo del conflicto tramitado en las presentes actuaciones y atendiendo la exhortación ministerial, han mantenido reuniones en el ámbito privado conforme la metodología de trabajo consensuada oportunamente, en procura de lograr un entendimiento que permita resolver la situación;

Que en dicho marco y a fin de resolver la controversia, abordaron como tema prioritario el referido al ámbito de representación personal de UNIÓN FERROVIARIA respecto del personal fuera de convenio de FERROVIAS S.A.C., para lo cual fue necesario realizar un profundo análisis de cada uno de los puestos de trabajo objeto de la controversia;

Que este proceso de negociación se llevó a cabo en todas sus instancias con la activa participación de la otra entidad sindical involucrada en el conflicto (APDFA) bajo la premisa de que el acuerdo que finalmente se alcanzara entre las partes implicara al mismo tiempo la solución de encuadramiento de los puestos de trabajo que presentaban la controversia mantenida entre ambos sindicatos, determinado sólo para la presente empresa, presupuesto inexcusable para alcanzar un acuerdo;

Que luego de un exhaustivo y profundo análisis de cada uno de los puestos de trabajo, de la representatividad de las entidades sindicales involucradas, y de la estructura organizacional de la Empresa, todo lo cual fue considerado en orden a definir si correspondía la inclusión del personal fuera de convenio en la presente acta o bien su exclusión de la misma, han alcanzado un acuerdo en los términos que se expresan en las cláusulas siguientes;

Por todo lo expuesto, en este marco, las partes ACUERDAN:

PRIMERO: ENCUADRAMIENTO DE PERSONAL FUERA DE CONVENIO EN UNIÓN FERROVIARIA - NUEVOS PUESTOS - ESCALA SALARIAL

1.1. En el ANEXO A que se adjunta y es parte integrante de la presente Acta, las partes acuerdan el listado de personal fuera de convenio que se encuadra en UNIÓN FERROVIARIA.

1.2. Se acuerda la incorporación de las letras D, C, B y A de la siguiente forma: CATEGORIA “D”: Instructor; CATEGORIA “C”: Operador de P.C.Z. e Inspector de Línea; CATEGORIA “B”: Supervisores Técnicos y Mecánicos de: Material Rodante, Vías, Obras, Telecomunicaciones, Electricidad y Señalamiento, Supervisores Administrativos y Administrativos Técnicos y Supervisores de Control de Evasión; CATEGORIA “A”: Supervisores de Limpieza, acordando que en la próxima negociación convencional y/o paritaria, se compaginarán las categorías actuales con las mismas, con el fin de unificar las escalas/categorías con el resto de las Empresas de la actividad. Asimismo, se acuerda la creación de la Categoría 4ta, Grado “A” para la carrera inicial administrativa, cuyas descripciones de puesto la acordarán las partes en forma privada.

SEGUNDO: El trasvasamiento del personal incluido en el ANEXO A se efectivizará, aplicándose al mismo exclusivamente las condiciones económicas pactadas en el ANEXO B, con retroactividad al 1° de Junio de 2014, previa homologación y en tanto la Secretaría de Transporte viabilice los fondos para atender los mayores costos laborales con la anticipación necesaria, como así también los costos derivados de la cláusula 1.2.

2.1.- A los fines del cálculo del retroactivo, se computarán exclusivamente las condiciones económicas expresamente establecidas en el ANEXO B, no siendo de aplicación ningún otro instituto, rubro o concepto, cualquiera sea su origen o fuente de regulación, sea de naturaleza salarial o no remunerativa, bajo cualquier denominación o voz que se haya empleado con anterioridad para identificarlos, que no sean los expresamente consignados en el ANEXO B adjunto a la presente acta. Dicho retroactivo se abonará como suma no remunerativa. La empresa abonará, un importe equivalente al 12% (doce por ciento) según se detalla: a) 3% en concepto de “aporte empresario para actividades culturales, sociales y de capacitación de los trabajadores” a la Unión Ferroviaria y b) 9% en concepto de contribución especial para Obra Social Ferroviaria (OSFE).

2.2.- Concordantemente, a partir de su efectivo encuadramiento, las condiciones económicas para dicho personal serán exclusivamente las correspondientes al nuevo puesto en que el mismo quedará encuadrado, las que por tal motivo sustituyen y reemplazan íntegramente a las que dicho personal haya tenido con anterioridad, cualquiera fuera su origen o fuente de regulación.

TERCERO: Las partes convienen expresamente que en virtud del presente acuerdo han resuelto en forma integral y definitiva la totalidad de las cuestiones controversiales hasta aquí mantenidas, a partir de lo cual se cierran todas aquellas actuaciones administrativas en lo que ha sido objeto de la controversia aquí resuelta.

CUARTO: En consecuencia, ambas partes ratifican el compromiso de preservar la Paz Social y de abordar las cuestiones que puedan suscitarse en el futuro por la vía del diálogo y la negociación, evitando confrontaciones innecesarias y perjudiciales para el normal desenvolvimiento del servicio, priorizando el interés superior de los trabajadores, de la empresa y de los usuarios.

QUINTO: HOMOLOGACIÓN

Las partes solicitan al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social la homologación del presente acuerdo y anexos.

Leída y ratificada la presente ACTA ACUERDO y sus ANEXOS, los comparecientes suscriben la presente de plena conformidad.

ANEXO A

FERROVIAS S.A.C. / UNION FERROVIARIA

N° Orden	Apellido Y Nombre	Cargo	Categoría
1	CARLUCCIO, VICENTE ENRIQUE	ACT. COMPRAS	C 3º - G "A"
2	GALLARDO, ALDO RAFAEL	ADM. TECNICO	C 3º - G "A"
3	GAITAN, ROSANA LUCIA	ADMINISTRATIVA	C 3º - G "A"
4	RUIZ, RODRIGO SEBASTIAN	ADM MATERIALES	C 3º - G "A"
5	ANDREOZZI, ALFREDO ALBERTO	ADM. ALMACENES	C 3º - G "A"
6	RAMIREZ, SERGIO ARIEL	AN. ALMACENES	C 1º - G "A"
7	RODEGHER, GERALDINE IVANA	ADMINISTRATIVA	C 3º - G "A"
8	AGUIRRE, ROCIO SOLEDAD	ADMINISTRATIVA	C 3º - G "A"
9	AVILA, ZULEMA EDITH	ADMINISTRATIVA	C 3º - G "A"
10	GALARZA MOLINA, XIMENA DENISE	ADMINISTRATIVA	C 3º - G "A"
11	GOICOECHEA, MARCELO ROBERTO	ADMINISTRATIVO	C 1º - G "B"
12	DE LUCA, CARLOS ALBERTO	ASIS. ASEG. CAL	C 3º - G "A"
13	BENITEZ, RODRIGO RAUL	PROGRAMADOR JR.	C 3º - G "A"
14	GIMENEZ, MAXIMILIANO ARIEL	PROGRAMADOR JR.	C 3º - G "A"
15	GILARDENGHI, DIEGO ALEJANDRO	ADM. DE SEGURID	C 3º - G "A"
16	GEREZ, PATRICIA ADRIANA	ADMINISTRATIVA	C 3º - G "A"
17	FERRAZZANO, GERARDO MARCELO	INTENDENTE	C 1º - G "A"
18	BURGOS, JORGE DAVID	AUX. INTENDENC.	C 3º - G "A"
19	GARCIA, ROQUE FEDERICO	AUX. MANTENIMIEN	C 3º - G "A"
20	NARANJO, LEONARDO DANIEL	OP.MONIT.CCTV	C 3º - G "A"
21	BENITEZ, CRISTIAN ARIEL	OP.MONIT.CCTV	C 3º - G "A"
22	SAAVEDRA, CRISTIAN MIGUEL A.	OP.MONIT.CCTV	C 3º - G "A"
23	DIAZ, ANGEL DAVID	OP.MONIT.CCTV	C 3º - G "A"
24	MONTALBETTI, BRUNO	SUP. S.VIAL TRAN	C 3º - G "A"
25	BALDEON ILLACONZA	TECNICO EN CCTV	C 3º - G "A"



ANEXO B

FERROVIÁS S.A.C. / UNION FERROVIARIA

01 de Marzo 2014 - 31 de Diciembre 2014

Categoría	Básico	Ley 26.341	Presentismo	Falla de Caja y Plus por Operador	Dif. Falla de Caja A.A. 30/08/2012 (*)	Adic. A.A. 30/08/2012 (*)	Viático	Total Bruto	Total Neto
1er. Categ. G A	13.193	1.464,54	351,04				3.120	18.128,56	15.427,04
1er. Categ. G A + Falla	13.219	1.464,54	351,04	431,36			3.120	18.585,94	15.802,07
1er. Categ. G B	12.959	1.438,05	351,04				3.120	17.868,09	15.213,43
1er. Categ. G B + Falla	12.984	1.438,05	351,04	431,36			3.120	18.324,45	15.587,65
1er. Categ. G B + Plus OP	14.510	1.438,05	351,04	712,96			3.120	20.132,05	17.069,88
1er. Categ. G C	12.694	1.411,58	351,04				3.120	17.576,62	14.974,43
1er. Categ. G C + Falla	12.719	1.411,58	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	18.779,22	15.960,56
2da. Categ. G A	12.178	1.385,10	351,04				3.120	17.034,14	14.529,59
2da. Categ. G A + Falla	12.205	1.385,10	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	18.238,74	15.517,37
2da. Categ. G B	11.944	1.358,66	351,04				3.120	16.773,70	14.316,03
2da. Categ. G B + Falla	11.971	1.358,66	351,04	431,36			3.120	17.232,06	14.691,89
2da. Categ. G C	11.596	1.305,73	351,04				3.120	16.372,77	13.987,27
3ra. Categ. G A	11.114	1.252,77	351,04				3.120	15.837,81	13.548,60
3ra. Categ. G A + Falla	11.140	1.252,77	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	17.041,41	14.535,56
3ra. Categ. G B	10.940	1.226,33	351,04				3.120	15.637,37	13.384,24
4ta. Categ. G A	10.122	1.120,49	351,04				3.120	14.713,53	12.626,69
4ta. Categ. G B	9.948	1.093,95	351,04				3.120	14.512,99	12.462,25
4ta. Categ. G B + Falla	9.974	1.093,95	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	15.716,59	13.449,20
5ta. Categ. G A	9.540	1.041,06	351,04				3.120	14.052,10	12.084,32
5ta. Categ. G B	9.373	1.015,82	351,04				3.120	13.859,86	11.926,69
6ta. Categoría	9.129	985,80	351,04				3.120	13.585,84	11.701,99
6ta. Categoría + Falla	9.129	985,80	351,04	431,36			3.120	14.017,20	12.055,70
7ma. Categoría	8.881	970,94	351,04				3.120	13.332,98	11.484,64
8va. Categoría	7.877	862,80	351,04				3.120	12.210,84	10.574,49
8va. Categoría + Falla	7.903	862,80	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	13.414,44	11.561,44
Bol. 1/2 Jornada + Falla	4.952	547,00	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	10.147,64	8.882,66

Viático general: \$120 00 por día

Antigüedad: 1.5% sueldo básico por año

Guardería: \$ 980,48

(\*) Personal afectado a venta y recarga de Sistema Unico de Boleto Electronico (SUBE) conforme A.A. 30/08/2012

01 de Enero 2015 - 28 de Febrero 2015

Categoría	Básico	Ley 26.341	Presentismo	Falla de Caja y Plus por Operador	Dif. Falla de Caja A.A. 30/08/2012 (*)	Adic. A.A. 30/08/2012 (*)	Viático	Total Bruto	Total Neto
1er. Categ. G A	13.697	1.464,54	351,04				3.120	18.632,58	15.840,32
1er. Categ. G A + Falla	13.723	1.464,54	351,04	431,36			3.120	19.089,94	16.215,35
1er. Categ. G B	13.427	1.438,05	351,04				3.120	18.336,09	15.597,19
1er. Categ. G B + Falla	13.452	1.438,05	351,04	431,36			3.120	18.792,45	15.971,41
1er. Categ. G B + Plus OP	15.050	1.438,05	351,04	712,96			3.120	20.672,05	17.512,68
1er. Categ. G C	13.156	1.411,58	351,04				3.120	18.038,62	15.353,27
1er. Categ. G C + Falla	13.181	1.411,58	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	19.241,22	16.339,40
2da. Categ. G A	12.616	1.385,10	351,04				3.120	17.472,14	14.888,75
2da. Categ. G A + Falla	12.643	1.385,10	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	18.676,74	15.878,53
2da. Categ. G B	12.376	1.358,66	351,04				3.120	17.205,70	14.870,27
2da. Categ. G B + Falla	12.403	1.358,66	351,04	431,36			3.120	17.664,06	15.046,13
2da. Categ. G C	12.016	1.305,73	351,04				3.120	16.792,77	14.331,67
3ra. Categ. G A	11.516	1.252,77	351,04				3.120	16.239,81	13.878,24
3ra. Categ. G A + Falla	11.542	1.252,77	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	17.443,41	14.865,20
3ra. Categ. G B	11.336	1.226,33	351,04				3.120	16.033,37	13.708,96
4ta. Categ. G A	10.488	1.120,49	351,04				3.120	15.079,53	12.926,81
4ta. Categ. G B	10.308	1.093,95	351,04				3.120	14.872,99	12.757,45
4ta. Categ. G B + Falla	10.334	1.093,95	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	16.076,59	13.744,40
5ta. Categ. G A	9.688	1.041,06	351,04				3.120	14.400,10	12.369,68
5ta. Categ. G B	9.715	1.015,82	351,04				3.120	14.201,86	12.207,13
6ta. Categoría	9.459	985,80	351,04				3.120	13.915,84	11.973,59
6ta. Categoría + Falla	9.459	985,80	351,04	431,36			3.120	14.347,20	12.326,30
7ma. Categoría	9.209	970,94	351,04				3.120	13.650,98	11.755,40
8va. Categoría	8.165	862,80	351,04				3.120	12.498,84	10.810,66
8va. Categoría + Falla	8.191	862,80	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	13.702,44	11.797,60
Bol. 1/2 Jornada + Falla	5.192	547,00	351,04	431,36	392,96	353,28	3.120	10.387,64	9.079,48

Viático general: \$120 00 por día

Antigüedad: 1.5% sueldo básico por año

Guardería: \$ 980,48

(\*) Personal afectado a venta y recarga de Sistema Unico de Boleto Electronico (SUBE) conforme A.A. 30/08/2012

Expediente N° 1.633.516/14

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 16 días del mes de Octubre de 2014, siendo las 11:00 horas, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, Dirección Nacional de Relaciones Laborales, ante mí, Lic. Fiorella COSTA, Secretaria de Conciliación del Dpto. N° 3 de Relaciones del Trabajo, los Sres. Sergio SASIA, en su carácter de Secretario General, Domingo GALEANO y Fernando COLLANTE, en representación de la UNION FERROVIARIA (UF), acompañados por el Sr. Daniel Orlando MARTÍNEZ, D.N.I. N° 28.615.498, en carácter de delegado de personal, todos asistidos por el Dr. José GUTIERREZ; los Sres. Adrián SILVA, en su carácter de Secretario General, Carlos GALEANO, David SLABOVIC y David NUÑEZ, en representación de la ASOCIACION DEL PERSONAL DE DIRECCIÓN DE FERROCARRILES ARGENTINOS (APDFA), asistidos por la Dra. Verónica QUINTEROS por la parte sindical y por la parte empresaria, lo hacen los Sres. Daniel PAGLIERO, Julio RAMIREZ y Nicolas OLIVEIRA, en representación de la EMPRESA METROVIAS S.A., asistidos por el Dr. Daniel CALABRO. Asimismo se deja constancia de la presencia del Lic. Gerardo OTERO, en representación de la SECRETARIA DE TRANSPORTE DE LA NACION.

Declarado abierto el acto por la funcionaria actuante y cedida la palabra AMBAS PARTES manifiestan:

Que ambas partes, con motivo del conflicto tramitado en las presentes actuaciones y atendiendo la exhortación ministerial, han mantenido reuniones en el ámbito privado conforme la metodología de trabajo consensuada oportunamente, en procura de lograr un entendimiento que permita resolver la situación;

Que en dicho marco y a fin de resolver la controversia, abordaron como tema prioritario el referido al ámbito de representación personal de UNIÓN FERROVIARIA respecto del personal fuera de convenio de METROVIAS S.A., para lo cual fue necesario realizar un profundo análisis de cada uno de los puestos de trabajo objeto de la controversia;

Que este proceso de negociación se llevó a cabo en todas sus instancias con la activa participación de la otra entidad sindical involucrada en el conflicto (APDFA) bajo la premisa de que el acuerdo que finalmente se alcanzara entre las partes implicara al mismo tiempo la solución de encuadramiento de los puestos de trabajo que presentaban la controversia mantenida entre ambos sindicatos, determinado sólo para la presente empresa, presupuesto inexcusable para alcanzar un acuerdo;

Que luego de un exhaustivo y profundo análisis de cada uno de los puestos de trabajo, de la representatividad de las entidades sindicales involucradas, y de la estructura organizacional de la Empresa, todo lo cual fue considerado en orden a definir si correspondía la inclusión del personal fuera de convenio en la presente acta o bien su exclusión de la misma, han alcanzado un acuerdo en los términos que se expresan en las cláusulas siguientes;

Por todo lo expuesto, en este marco, las partes ACUERDAN:

PRIMERO: ENCUADRAMIENTO DE PERSONAL FUERA DE CONVENIO EN UNIÓN FERROVIARIA - NUEVOS PUESTOS Y NIVELES SALARIALES - ESCALA SALARIAL

1.1. En el ANEXO A que se adjunta y es parte integrante de la presente Acta, las partes acuerdan el listado de personal fuera de convenio que se encuadra en UNIÓN FERROVIARIA.

1.2. A los fines de instrumentar el encuadramiento de dicho personal en UNIÓN FERROVIARIA, las partes acuerdan la creación de TRES (3) nuevos puestos en el marco del CCT N° 602/03 “E”, con las denominaciones y en los niveles de la actual escala salarial que en cada caso se indica: TÉCNICO SR. (NIVEL I), TÉCNICO (NIVEL II) y ADMINISTRATIVO JR. (NIVEL IV).

1.3. Asimismo, acuerdan la creación de nuevos puestos en el marco del CCT 602/03 “E” con las denominaciones que seguidamente se detallan, para lo cual se conviene también la creación de CUATRO (4) nuevos niveles salariales identificados con las letras A, B, C y D, conforme se indica a continuación:

- NIVEL D:

NIVEL C:

NIVEL B:

NIVEL A:
- SUPERVISOR SR. ESPECIALIZADO

SUPERVISOR DE OBRAS CIVILES

SUPERVISOR DE SEÑALES Y COMUNICACIONES

SUPERVISOR DE SUBESTACIONES Y RED ELÉCTRICA

SUPERVISOR DE VÍAS

SUPERVISOR DE TALLER MATERIAL RODANTE

SUPERVISOR DE ESTACIONES

SUPERVISOR PERSONAL LIMPIEZA

OPERADOR PUESTO CONTROL TRENES

OPERADOR DE GPS

Se aclara que los puestos mencionados serán cubiertos en función de las necesidades operativas y exigencias funcionales de la empresa, siendo condición inexcusable para ello que la Autoridad competente autorice los ingresos de personal que serán necesarios para cubrir los puestos que resulten vacantes como consecuencia de las promociones internas que se produzcan para cubrir los nuevos puestos.

1.4. Como consecuencia de los puestos y niveles que se crean conforme lo expresado en 1.2. y 1.3., se acuerda la nueva escala salarial que se adjunta y forma parte integrante de este acuerdo, conforme se establece en el ANEXO B —para el período 01/06/14 al 31/12/14— y en el ANEXO C —para el período 01/01/15 al 28/02/15—, aclarando que las condiciones económicas para el puesto de Supervisor Sr. Especializado serán acordadas por las partes en el marco de la próxima discusión convencional. También se aclara que en los citados ANEXOS B y C se consigna la totalidad de los rubros, conceptos o adicionales que integran la compensación total para cada uno de esos puestos. Se aclara que los mismos constituyen los únicos componentes de la cláusula económica para cada uno de los trabajadores alcanzados por el presente acuerdo, no siendo de aplicación ningún otro instituto, rubro o concepto, cualquiera sea su origen o fuente de regulación, sea de naturaleza salarial o no remunerativa, bajo cualquier denominación o voz que se haya empleado con anterioridad para identificarlos, que no sean los expresamente consignados en los ANEXOS B y C adjuntos a la presente acta.

1.5. Las partes se reunirán oportunamente a los fines de acordar las descripciones de funciones y tareas de los nuevos puestos que se crean por el presente instrumento.

SEGUNDO: El trasvasamiento del personal incluido en el ANEXO A se efectivizará, aplicándose al mismo exclusivamente las condiciones económicas pactadas en el ANEXO B, con retroactividad al 1° de Junio de 2014, previa homologación y en tanto la Secretaría de Transporte viabilice los fondos para atender los mayores costos laborales con la anticipación necesaria.

2.1.- A los fines del cálculo del retroactivo, se computarán exclusivamente las condiciones económicas expresamente establecidas en el ANEXO B, no siendo de aplicación ningún otro instituto, rubro o concepto, cualquiera sea su origen o fuente de regulación, sea de naturaleza salarial o no remunerativa, bajo cualquier denominación o voz que se haya empleado con anterioridad para identificarlos, que no sean los expresamente consignados en el ANEXO B adjunto a la presente acta. Dicho retroactivo se abonará como suma no remunerativa. La empresa abonará un importe equivalente al 12% (doce por ciento) según se detalla: a) 3% en concepto de “aporte empresario para actividades culturales, sociales y de capacitación de los trabajadores” a la Unión Ferroviaria; b) 9% en concepto de contribución especial para Obra Social Ferroviaria.

2.2.- Concordantemente, a partir de su efectivo encuadramiento, las condiciones económicas para dicho personal serán exclusivamente las correspondientes al nuevo puesto en que el mismo quedará encuadrado, las que por tal motivo sustituyen y reemplazan íntegramente a las que dicho personal haya tenido con anterioridad, cualquiera fuera su origen o fuente de regulación.

TERCERO: Las partes convienen expresamente que en virtud del presente acuerdo han resuelto en forma integral y definitiva la totalidad de las cuestiones controversiales hasta aquí mantenidas, a partir de lo cual se cierran todas aquellas actuaciones administrativas en lo que ha sido objeto de la controversia aquí resuelta.

CUARTO: En consecuencia, ambas partes ratifican el compromiso de preservar la Paz Social y de abordar las cuestiones que puedan suscitarse en el futuro por la vía del diálogo y la negociación, evitando confrontaciones innecesarias y perjudiciales para el normal desenvolvimiento del servicio, priorizando el interés superior de los trabajadores, de la empresa y de los usuarios.

QUINTO: HOMOLOGACIÓN

Las partes solicitan al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social la homologación del presente acuerdo y anexos.

Leída y ratificada la presente ACTA ACUERDO y sus ANEXOS, los comparecientes suscriben la presente de plena conformidad.

ANEXO A

DNI	APELLIDO Y NOMBRE	NIVEL	PUESTO
20226301	VIERA RAUL DANTE	II	TECNICO
29865837	FUENTES MARTIN NICOLAS	II	TECNICO
10831905	MORICONI ALICIA LILIANA	IV	ADMINISTRATIVO JR
23146769	CUFRE LETIZIA BEATRIZ	IV	ADMINISTRATIVO JR



## ANEXO B

**UNIÓN FERROVIARIA-****CCT N° 602 / 03 "E" - Vigencia desde 1/6/2014 al 31/12/2014**

NIVEL	PUESTO	BASICO	FALLA DE CAJA	ADIC. VENT.PYS	COMP LEY 26341	VIÁTICO (1)	VIATICO ESPECIAL (2)	Adicional	CT
D	SUPERVISOR SR ESPECIALIZADO								
C	SUPERVISOR DE OBRAS CIVILES	15.258			1.961	3.120		700,88	21.040
	SUPERVISOR DE SEÑALES Y COMUNICACIONES	15.258			1.961	3.120		700,88	21.040
	SUPERVISOR DE SUBESTACIONES Y RED ELECTRICA	15.258			1.961	3.120		700,88	21.040
	SUPERVISOR DE VIAS	15.258			1.961	3.120		700,88	21.040
	SUPERVISOR DE TALLER MATERIAL RODANTE	15.258			1.961	3.120		700,88	21.040
B	SUPERVISOR DE ESTACIONES	15.258			1.961	3.120		700,88	21.040
	SUPERVISOR PERSONAL LIMPIEZA	13.954			1.797	3.120		700,88	19.572
A	OPERADOR PUESTO CONTROL TRENES	13.954			1.797	3.120		700,88	19.572
	OPERADOR DE GPS	12.805			1.655	3.120		700,88	18.281
I	OFICIAL MULTIPLE ELECTROMECHANICO PRINCIPAL	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	OPERADOR PRINCIPAL DE SUBESTACIONES	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	ENCARGADO DE CONSTRUCCION	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	RESPONSABLE DE EQUIPO DE ENERGIA ELECTRICA	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	REVISOR DE REDES DE MANTENIMIENTO	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	TECNICO DE LABORATORIO	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	ENCARGADO DE VIAS ELECTRIFICADAS	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	RESPONSABLE DE EQUIPO DE COMUNICACIONES	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	RESPONSABLE DE LINEA DE CONTACTO	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	ESPECIALISTA PPAL MANTENIMIENTO VIAS ELECTRIFICADAS	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	RESPONSABLE DE EQUIPO DE SENALAMIENTO	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	GUARDA ALMACEN ESPECIALIZADO (BODEGUERO ESPECIALIZADO)	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	TECNICO DE PROTECCION	12.377			1.420	3.120	468		17.385
	TECNICO SR	12.377			1.420	3.120	468		17.385
II	OPERADOR DE ESTACION TERMINAL	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	OF ESPECIALIZADO TALLER DE SENALAM Y COMUNIC	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	SUB-ENCARGADO DE VIAS ELECTRIFICADAS	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	OFICIAL MULTIPLE DE MANTENIMIENTO ESPECIALIZADO	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	OPERADOR DE MAQUINAS Y EQUIPOS	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	OFICIAL DE COMUNICACIONES PRINCIPAL	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	REVISOR DE LINEA DE CONTACTO	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	REVISOR EQUIPOS SUBESTACIONES	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	OFICIAL ELECTRONICO ESPECIALIZADO	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	REVISOR PRINCIPAL DE VIAS ELECTRIFICADAS	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	SOLDADOR ESPECIALIZADO DE VIAS ELECTRIFICADAS	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	REVISOR DE PROTECCIONES	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	OF MULT. ELECTROM ESTACIONES Y EDIFICIOS	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	OF MULT. ELECTROMECHANICO Y ELECTRONICO ESPECIALIZ.	11.366			1.332	3.120	468		16.286
	TECNICO	11.366			1.332	3.120	468		16.286
III	OFICIAL DE COMUNICACIONES	9.933			1.171	3.120	182		14.406
	OFICIAL ELECTRICISTA ESPECIALIZADO	9.933			1.171	3.120	182		14.406
	OFICIAL MULTIPLE ELECTROMECHANICO Y ELECTRON CALIFIC.	9.933			1.171	3.120	182		14.406
	GUARDA ALMACEN PRINCIPAL (BODEGUERO PRINCIPAL)	9.933			1.171	3.120	182		14.406
	OFICIAL MULTIPLE ELECTROMECHANICO CALIFICADO	9.933			1.171	3.120	182		14.406
	OFICIAL OFICIOS MULTIPLES ESPECIALIZADO	9.933			1.171	3.120	182		14.406
	OPERADOR DE SUBESTACIONES	9.933			1.171	3.120	182		14.406
	SOLDADOR MULTIPLE	9.933			1.171	3.120	182		14.406
	OFICIAL MECANICO ESPECIALIZADO	9.933			1.171	3.120	182		14.406
	OFICIAL MULTIPLE VIAS ELECTRIFICADAS	9.933			1.171	3.120	182		14.406
	ENCARGADO DE CUADRILLA VIAS NO ELECTRIFICADAS	9.933			1.171	3.120	182		14.406
	BOLETERO PRINCIPAL URQUIZA	9.933	825	364	1.171	3.120			15.413
	GUARDA UF	9.933			1.171	3.120	468		14.692
IV	OPERADOR AUXILIAR DE SUBESTACIONES	8.902			1.077	3.120			13.099
	OFICIAL ELECTRICISTA CALIFICADO	8.902			1.077	3.120			13.099
	OFICIAL MULTIPLE DE MANTENIMIENTO	8.902			1.077	3.120			13.099
	GUARDA-ALMACEN (BODEGUERO)	8.902			1.077	3.120			13.099
	OFICIAL OFICIOS VARIOS ESPECIALIZADO	8.902			1.077	3.120			13.099
	REPARADOR VIAS ELECTRIFICADAS	8.902			1.077	3.120			13.099
	OFICIAL ELECTROMECHANICO	8.902			1.077	3.120			13.099
	OFICIAL TALLER SENALAMIENTO Y COMUNICACIONES	8.902			1.077	3.120			13.099
	OPERADOR MAQUINAS DE VIAS	8.902			1.077	3.120			13.099
	OFICIAL ELECTRONICO	8.902			1.077	3.120			13.099
	OFICIAL MECANICO CALIFICADO	8.902			1.077	3.120			13.099
	PATRULLERO ZORRA MOTOR	8.902			1.077	3.120			13.099
	OPERADOR DE ESTACION	8.902			1.077	3.120			13.099
	BOLETERO FF CC URQUIZA	8.902	825	364	1.077	3.120			14.288
	ADMINISTRATIVO JR	8.902			1.077	3.120			13.099
V	REVISOR DE VIAS ELECTRIFICADAS	8.416			1.032	3.120			12.568
	OFICIAL ELECTRICISTA	8.416			1.032	3.120			12.568
	OFICIAL MECANICO	8.416			1.032	3.120			12.568
	CHOFER	8.416			1.032	3.120			12.568
	OFICIAL OFICIOS VARIOS CALIFICADOS	8.416			1.032	3.120			12.568
	AYUDANTE CUADRILLA VIAS ELECTRIFICADAS	8.416			1.032	3.120			12.568
	AYUDANTE PATRULLERO	8.416			1.032	3.120			12.568
	MEDIO OFICIAL MULTIPLE DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO	8.416			1.032	3.120			12.568
VI	OFICIAL OFICIOS VARIOS CALIFICADO	8.416			1.032	3.120			12.568
	GUARDABARRERAS	8.063			993	3.120			12.176
	AUXILIAR DE ESTACIONES	8.063			993	3.120			12.176
	AUXILIAR DE SENALAMIENTO Y COMUNICACIONES	8.063			993	3.120			12.176
	MEDIO OFICIAL OFICIOS VARIOS	8.063			993	3.120			12.176
	AUXILIAR TALLER SENALAMIENTO Y TELECOMUNICACIONES	8.063			993	3.120			12.176
VII	AYUDANTE CUADRILLA DE VIAS	8.063			993	3.120			12.176
	AYUDANTE MULTIPLE DE SERVICIO MANTENIMIENTO	8.063			993	3.120			12.176
	PEON GENERAL	7.510			937	3.120			11.567
VII	OPERADOR DE CONTROL DE BIENES Y PERSONAS	7.510			937	3.120			11.567
	AYUDANTE OFICIOS VARIOS	7.510			937	3.120			11.567

Viático (1) \$120 por día efectivamente trabajado ponderado por 26 días hábiles /mes

Viático especial (2) nivel I y II \$18 por día efectivamente trabajado ponderado por 26 días hábiles/mes

Viático especial (2) nivel III \$7 por día efectivamente trabajado ponderado por 26 días hábiles/mes excepto para el guarda que es de \$18.-

por día efectivamente trabajado

Adicional Antiquedad 1,5% del básico por año aniversario de servicio

Falla de caja: \$825 mensuales brutos

Adicional por venta de productos y servicios: \$14 - brutos por día ponderado por 26 días hábiles/mes.-

Adicional movimientos de coches y ejecución de cambios: \$682.- mensuales brutos -

Suplemento remuneratorio por licencias: \$120 diarios brutos por cada día hábil que abarque la duración de las licencias previstas en la norma convencional.

Adicional Acta 05.08 09 \$564- mensuales brutos.-

## ANEXO C

**UNIÓN FERROVIARIA-****CCT N° 602 / 03 "E" - Vigencia desde 1/1/2015 al 28/2/2015**

NIVEL	PUESTO	BASICO	FALLA DE CAJA	ADIC. VENT.PYS	COMP LEY 26341	VIATICO (1)	VIATICO ESPECIAL (2)	Adicional	CT
<b>D</b>	SUPERVISOR SR ESPECIALIZADO								
<b>C</b>	SUPERVISOR DE OBRAS CIVILES	15.847			1.961	3.120		700,88	21.629
	SUPERVISOR DE SEÑALES Y COMUNICACIONES	15.847			1.961	3.120		700,88	21.629
	SUPERVISOR DE SUBESTACIONES Y RED ELECTRICA	15.847			1.961	3.120		700,88	21.629
	SUPERVISOR DE VIAS	15.847			1.961	3.120		700,88	21.629
	SUPERVISOR DE TALLER MATERIAL RODANTE	15.847			1.961	3.120		700,88	21.629
	SUPERVISOR DE ESTACIONES	15.847			1.961	3.120		700,88	21.629
<b>B</b>	SUPERVISOR PERSONAL LIMPIEZA	14.459			1.797	3.120		700,88	20.077
	OPERADOR PUESTO CONTROL TRENES	14.459			1.797	3.120		700,88	20.077
<b>A</b>	OPERADOR DE GPS	13.273			1.655	3.120		700,88	18.749
<b>I</b>	OFICIAL MULTIPLE ELECTROMECHANICO PRINCIPAL	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	OPERADOR PRINCIPAL DE SUBESTACIONES	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	ENCARGADO DE CONSTRUCCION	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	RESPONSABLE DE EQUIPO DE ENERGIA ELECTRICA	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	REVISOR DE REDES DE MANTENIMIENTO	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	TECNICO DE LABORATORIO	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	ENCARGADO DE VIAS ELECTRIFICADAS	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	RESPONSABLE DE EQUIPO DE COMUNICACIONES	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	RESPONSABLE DE LINEA DE CONTACTO	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	ESPECIALISTA PPAL MANTENIMIENTO VIAS ELECTRIFICADAS	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	RESPONSABLE DE EQUIPO DE SENALAMIENTO	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	GUARDA ALMACEN ESPECIALIZADO (BODEGUERO ESPECIALIZADO)	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	TECNICO DE PROTECCION	12.829			1.420	3.120	468		17.837
	TECNICO SR	12.829			1.420	3.120	468		17.837
<b>II</b>	OPERADOR DE ESTACION TERMINAL	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	OF. ESPECIALIZADO TALLER DE SENALAM. Y COMUNIC.	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	SUB-ENCARGADO DE VIAS ELECTRIFICADAS	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	OFICIAL MULTIPLE DE MANTENIMIENTO ESPECIALIZADO	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	OPERADOR DE MAQUINAS Y EQUIPOS	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	OFICIAL DE COMUNICACIONES PRINCIPAL	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	REVISOR DE LINEA DE CONTACTO	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	REVISOR EQUIPOS SUBESTACIONES	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	OFICIAL ELECTRONICO ESPECIALIZADO	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	REVISOR PRINCIPAL DE VIAS ELECTRIFICADAS	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	SOLDADOR ESPECIALIZADO DE VIAS ELECTRIFICADAS	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	REVISOR DE PROTECCIONES	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	OF. MULT. ELECTROM. ESTACIONES Y EDIFICIOS	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	OF MULT. ELECTROMECHANICO Y ELECTRONICO ESPECIALIZ	11.776			1.332	3.120	468		16.696
	TECNICO	11.776			1.332	3.120	468		16.696
<b>III</b>	OFICIAL DE COMUNICACIONES	10.295			1.171	3.120	182		14.768
	OFICIAL ELECTRICISTA ESPECIALIZADO	10.295			1.171	3.120	182		14.768
	OFICIAL MULTIPLE ELECTROMECHANICO Y ELECTRON.CALIFIC.	10.295			1.171	3.120	182		14.768
	GUARDA ALMACEN PRINCIPAL (BODEGUERO PRINCIPAL)	10.295			1.171	3.120	182		14.768
	OFICIAL MULTIPLE ELECTROMECHANICO CALIFICADO	10.295			1.171	3.120	182		14.768
	OFICIAL OFICIOS MULTIPLES ESPECIALIZADO	10.295			1.171	3.120	182		14.768
	OPERADOR DE SUBESTACIONES	10.295			1.171	3.120	182		14.768
	SOLDADOR MULTIPLE	10.295			1.171	3.120	182		14.768
	OFICIAL MECANICO ESPECIALIZADO	10.295			1.171	3.120	182		14.768
	OFICIAL MULTIPLE VIAS ELECTRIFICADAS	10.295			1.171	3.120	182		14.768
	ENCARGADO DE CUADRILLA VIAS NO ELECTRIFICADAS	10.295			1.171	3.120	182		14.768
	BOLETERO PRINCIPAL URQUIZA	10.295	825	364	1.171	3.120			15.775
	GUARDA UF	10.295			1.171	3.120	468		15.054
	OPERADOR AUXILIAR DE SUBESTACIONES	9.240			1.077	3.120			13.437
<b>IV</b>	OFICIAL ELECTRICISTA CALIFICADO	9.240			1.077	3.120			13.437
	OFICIAL MULTIPLE DE MANTENIMIENTO	9.240			1.077	3.120			13.437
	GUARDA-ALMACEN (BODEGUERO)	9.240			1.077	3.120			13.437
	OFICIAL OFICIOS VARIOS ESPECIALIZADO	9.240			1.077	3.120			13.437
	REPARADOR VIAS ELECTRIFICADAS	9.240			1.077	3.120			13.437
	OFICIAL ELECTROMECHANICO	9.240			1.077	3.120			13.437
	OFICIAL TALLER SENALAMIENTO Y COMUNICACIONES	9.240			1.077	3.120			13.437
	OPERADOR MAQUINAS DE VIAS	9.240			1.077	3.120			13.437
	OFICIAL ELECTRONICO	9.240			1.077	3.120			13.437
	OFICIAL MECANICO CALIFICADO	9.240			1.077	3.120			13.437
	PATRULLERO ZORRA MOTOR	9.240			1.077	3.120			13.437
	OPERADOR DE ESTACION	9.240			1.077	3.120			13.437
	BOLETERO FF.CC. URQUIZA	9.240	825	364	1.077	3.120			14.626
	ADMINISTRATIVO JR	9.240			1.077	3.120			13.437
<b>V</b>	REVISOR DE VIAS ELECTRIFICADAS	8.730			1.032	3.120			12.882
	OFICIAL ELECTRICISTA	8.730			1.032	3.120			12.882
	OFICIAL MECANICO	8.730			1.032	3.120			12.882
	CHOFER	8.730			1.032	3.120			12.882
	OFICIAL OFICIOS VARIOS CALIFICADOS	8.730			1.032	3.120			12.882
	AYUDANTE CUADRILLA VIAS ELECTRIFICADAS	8.730			1.032	3.120			12.882
	AYUDANTE PATRULLERO	8.730			1.032	3.120			12.882
	MEDIO OFICIAL MULTIPLE DE SERVICIO DE MANTENIMIENTO	8.730			1.032	3.120			12.882
<b>VI</b>	OFICIAL OFICIOS VARIOS CALIFICADO	8.730			1.032	3.120			12.882
	GUARDABARRERAS	8.365			993	3.120			12.478
	AUXILIAR DE ESTACIONES	8.365			993	3.120			12.478
	AUXILIAR DE SENALAMIENTO Y COMUNICACIONES	8.365			993	3.120			12.478
	MEDIO OFICIAL OFICIOS VARIOS	8.365			993	3.120			12.478
	AUXILIAR TALLER SENALAMIENTO Y TELECOMUNICACIONES	8.365			993	3.120			12.478
<b>VII</b>	AYUDANTE CUADRILLA DE VIAS	8.365			993	3.120			12.478
	AYUDANTE MULTIPLE DE SERVICIO MANTENIMIENTO	8.365			993	3.120			12.478
	PEON GENERAL	7.782			937	3.120			11.839
<b>VII</b>	OPERADOR DE CONTROL DE BIENES Y PERSONAS	7.782			937	3.120			11.839
	AYUDANTE OFICIOS VARIOS	7.782			937	3.120			11.839

Viático (1) \$120 por día efectivamente trabajado ponderado por 26 días hábiles /mes

Viático especial (2) nivel I y II \$18 por día efectivamente trabajado ponderado por 26 días hábiles/mes

Viático especial (2) nivel III \$7 por día efectivamente trabajado ponderado por 26 días hábiles/mes excepto para el guarda que es de \$18.- por día efectivamente trabajado

Adicional Antigüedad 1,5% del básico por año aniversario de servicio

Falla de caja \$825 mensuales brutos

Adicional por venta de productos y servicios, \$14 - brutos por día ponderado por 26 días hábiles/mes.-

Adicional movimientos de coches y ejecución de cambios: \$682 - mensuales brutos -

Suplemento remuneratorio por licencias: \$120 diarios brutos por cada día hábil que abarque la duración de las licencias previstas en la norma convencional.



MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

**SECRETARÍA DE TRABAJO**

**Resolución 2386/2014**

Bs. As., 4/12/2014

VISTO el Expediente N° 1.603.605/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 5/12 del expediente de referencia, obra el Acuerdo celebrado entre la FEDERACIÓN MARÍTIMA PORTUARIA Y DE LA INDUSTRIA NAVAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (Fe.M.P.I.N.R.A.) y la empresa MOLCA SOCIEDAD ANÓNIMA, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que en el mismo, las partes convienen un premio mensual, remunerativo que compense la mayor productividad y calidad a los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 431/05, en los términos del texto pactado.

Que a foja 25, aclaran que la vigencia del instrumento convencional es a partir del 23 de noviembre de 2013.

Que el ámbito de aplicación del presente se corresponde con la actividad principal de la parte empleadora signataria y la representatividad de la entidad sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que asimismo, se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que las partes acreditan la representación que invocan con la documentación agregada en autos y ratifican en todos sus términos el mentado acuerdo.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Declárese homologado el Acuerdo celebrado entre la FEDERACIÓN MARÍTIMA PORTUARIA Y DE LA INDUSTRIA NAVAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (Fe.M.P.I.N.R.A.) y la empresa MOLCA SOCIEDAD ANÓNIMA, que luce a fojas 5/12 del Expediente N° 1.603.605/14, conjuntamente con el acta complementaria obrante a foja 25, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento de Coordinación registre el presente Acuerdo obrante a fojas 5/12 del Expediente N° 1.603.605/14, conjuntamente con el acta complementaria glosada a foja 25.

ARTÍCULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Luego, procédase a la guarda del presente legajo, conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 431/05.

ARTÍCULO 4° — Hágase saber que en el supuesto de que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuita del Acuerdo homologado y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.603.605/14

Buenos Aires, 09 de Diciembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 2386/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 5/12 y 25 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1883/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación – D.N.R.T.

ACTA ACUERDO - PRODUCTIVIDAD

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veintitrés días de mes de noviembre de 2013, siendo las 17:00 horas, entre la FEDERACIÓN MARÍTIMA, PORTUARIA Y DE LA INDUSTRIA NAVAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (FEMPINRA), representada en este acto por los Señores José GIANCASPRO, Daniel LEWICKI, Miguel KELLY, Ricardo RAYMOND, Edgardo TORRES, Carlos ESTECHE y Pablo MARCIER y en su carácter de Delegados Obreros Eduardo DEDEK y Luciano MEDINA con el asesoramiento de la Dra. Rosalía de Tejería y por el otro lado, MOLCA S.A., representada en este acto por el Dr. Gastón MERHAR en su carácter de Apoderado, las partes se reúnen con el propósito de plasmar el siguiente entendimiento.

I.- Consideraciones Preliminares

Que es intención de las partes y así se han comprometido, elevar la productividad, calidad y condiciones de trabajo que permitan a la Empresa mejorar su competitividad y de ese modo dotar de sustentabilidad la fuente de trabajo.

Que en ese marco, y tal como se consignara en ocasión de la negociación paritaria anual, se fijó como premisa elaborar y aplicar de un sistema de PRODUCTIVIDAD que contemple las características o modalidades de operación en Terminal Las Palmas, que resulte de aplicación a los trabajadores de MOLCA S.A. encuadrados en el CCT N° 431/65 (en adelante “los trabajadores 431/05”).

Que con ese propósito las partes han arribado a un acuerdo sujeto a las cláusulas que seguidamente se exponen.

II.- Contenido del Acuerdo

Primera: Las partes acuerdan como reconocimiento al esfuerzo derivado de un aumento de la productividad, el aprovechamiento de los insumos, el cuidado de la maquinaria y particularmente a la responsabilidad y superación del personal involucrado en este programa de mejora, un Premio Mensual, Remunerativo que Compense la Mayor Productividad y Calidad para los “Trabajadores 431/05”, que se encuentren en su nómina y en función de los elementos y proporciones contenidos en cada tabla (Tablas: “Feeder”, “Preingresso” y “Mantenimiento”) de medición y valores del Programa de Productividad y Calidad que se adjunta como ANEXO 1 de acuerdo a cada ámbito de aplicación que allí se define.

Segunda: Este premio mensual y variable en base a los indicadores definidos en cada Tabla del Anexo I y que se describen conceptualmente en la Cláusula Tercera, alcanzará un monto máximo mensual bruto de \$ 800, en tanto cada trabajador alcance el máximo de cumplimiento de los indicadores descritos en la cláusula siguiente y según el porcentaje de ponderación de cada uno para la obtención de la compensación, según la actividad. El premio se identificará en el recibo de sueldo con la voz: “premio por productividad y calidad - Acta Acuerdo fecha...”

Tercera: A efectos de calcular el premio mensual por productividad la Empresa evaluará los siguientes indicadores:

(i) Diligencia en el trabajo y pérdida de efectos laborales: Los trabajadores se comprometen a realizar sus tareas empleando la máxima diligencia a su alcance. Los errores cometidos por cada trabajador o bien la pérdida de efectos laborales (herramientas, equipos, etc.) penalizarán el acceso al premio según el porcentaje establecido según el ámbito de aplicación definido en cada Tabla del ANEXO I. Los errores o pérdidas serán computados para tal penalización, siempre y cuando no sean consecuencia de la incidencia de factores ajenos a la voluntad y/o tarea de cada trabajador. La evaluación de este indicador repercutirá de manera individual o grupal según lo dispuesto en cada Tabla del ANEXO I.

(ii) Velocidad en las tareas: Los trabajadores se comprometen a llevar a cabo sus tareas en un tiempo prudencial evitando dilaciones innecesarias y sosteniendo una dinámica que permita cumplir los compromisos en los tiempos estimados de antemano por cada sector. La Empresa fijará y comunicará, de acuerdo a índices de velocidad objetivos el tiempo de cada operación para cada período de medición mensual de acuerdo a lo dispuesto en cada Tabla del ANEXO I. Los tiempos serán computados a partir de la disponibilidad de trabajo y midiendo cada tarea o actividad de manera particular. La demora producida por circunstancias ajenas al trabajador no será computada en estos cálculos y para penalizar este tramo del Premio. La evaluación de este indicador repercutirá de manera grupal según el desempeño del equipo asignado a cada tarea.

(iii) Orden, limpieza y sistema de gestión: Los trabajadores deberán mantener el sector de trabajo de manera ordenada y en buen estado de aseo, higiene y conservación. No obstante ello, las partes acuerdan que el ámbito de observación para el cumplimiento de este ítem se limitará al ámbito propio de cada trabajador, categoría y organización sindical de primer grado representativa. Asimismo los trabajadores deberán complimentar con los indicadores del sistema de gestión y elementos que la Empresa provea, indique y capacite para esos efectos. La Empresa llevará a cabo auditorías semanales que determinarán, en el porcentaje previsto en el ANEXO I de acuerdo a cada Tabla, la asignación del premio por este indicador. Los trabajadores tendrán derecho a acceder al resultado de cada auditoría. La evaluación de este indicador repercutirá de manera grupal según el desempeño del equipo asignado a cada área.

(iv) Uso de ropa y elementos de seguridad: Los trabajadores deberán desempeñar sus tareas, dentro de la Terminal, usando la ropa de trabajo, provista por la Empresa y utilizando todos los elementos de seguridad obligatorios. La Empresa llevará a cabo auditorías semanales que determinarán, en el porcentaje previsto en cada Tabla del ANEXO I la asignación del premio por este indicador. Los trabajadores tendrán derecho a acceder al resultado de cada auditoría. La evaluación de este indicador repercutirá de manera individual según el desempeño de cada trabajador.

Cuarta: El importe establecido en la cláusula Segunda se incrementará en el mismo porcentaje que las negociaciones paritarias anuales previstas para el mes de marzo / abril de cada año según Actas Acuerdo Complementarias del CCT 431/05.

Quinta: El importe que resulte del premio deberá ser considerado para la liquidación y pago de todas las variables legales y convencionales que correspondan, respecto de las remuneraciones devengadas que perciba cada trabajador. A esos efectos el premio se integrará al salario bruto y servirá de base para el cálculo de los aumentos no remunerativos pactados en el marco de las paritarias 2013/14.

Sexta: La Empresa se compromete a no aplicaciones sanciones disciplinarias ni despidos por el incumplimiento de alguna de las cláusulas que integran el presente acuerdo.

Séptima: Las partes se compromenten a reunirse antes del 10 de marzo de 2014 para monitorear y modificar en caso de ser necesario las cláusulas del presente acuerdo.

Las partes solicitarán a la Autoridad de Aplicación que, atento la naturaleza que reviste el presente acuerdo se proceda a la urgente homologación del mismo, ello conforme a las previsiones contenidas en la Ley 14.250.

PREMIO MENSUAL A LA PRODUCTIVIDAD OPERACIONES FEEDER

Grupo	Puestos	Diligencia en el trabajo Errores en la operación (por puestos)		Velocidad en la tarea (grupal)  cumplimiento programas	Orden y Limpieza (por puestos)  Puntaje Auditoria Mensual	Uso de ropa y EPP's (individual)  Rondas RRHH/vigilancia
		Con pérdida de \$	Sin pérdida \$			
Eca	Apuntadores	40%	20%	30%	20%	10%
	Maquinistas	40%	20%			
	Operarios	40%	20%			
KCC-Ferrero	Apuntadores	40%	20%	30%	20%	10%
	Maquinistas	40%	20%			
	Operarios	40%	20%			
Pym T1	Capataces	35%	17,50%	35%	20%	10%
	Apuntadores	35%	17,50%			
	Maquinistas	35%	17,50%			
	Operarios	35%	17,50%			
Balanças	Balanceros	40%	20%	30%	20%	10%

**Ambito de aplicación:** La presente tabla será de aplicación para el cálculo del premio mensual de productividad en relación a todos los trabajadores que se desempeñen en los sectores de depósitos y playas de contenedores del negocio feeder según los grupos y puestos detallados en la presente tabla.

**Definición de Términos:**  
"Con pérdida": Significa que el error cometido trajo aparejado una pérdida economica para la Empresa.  
"Sin pérdida": Significa que el error cometido no trajo aparejado una pérdida economica para la Empresa.

Premio Mensual a la Productividad Mantenimiento							
		Diligencia en el trabajo					
		Cumplimiento Parte Diario (Individual)		Reclamos por trabajos Realizados (por especialidad)	Perdida herramientas (Individual)	Orden y Limpieza (Grupal)	Uso de ropa y EPP's (Individual)
Grupo	Puestos	Presentación	Datos completos	Formulario de reclamos	Auditoría Mensual Herramientas	Auditoría Mensual sectores	Rondas RRHH/vigilancia
Eléctrico	1/2 oficial Oficial Especializado	40%	20%	20%	15%	15%	10%
Mecánico	1/2 oficial Oficial Especializado			20%			
Feader	1/2 oficial Oficial Especializado			20%			
Intendencia	Mantenimiento			20%		15%	

**Ambito de aplicación:** La presente tabla será de aplicación para el cálculo del premio mensual de productividad en relación a todos los trabajadores que se desempeñen en los secotres de Mantenimiento e Intendencia según los grupos y puestos detallados en la presente tabla.

**Definición de Terminos:**  
"Presentación": Es la obligación que tiene cada trabajador de presentar el parte diario, en tiempo y forma, ante su supervisor.  
"Datos Completos": Implica que toda la planilla se encuentre completa de acuerdo a los datos allí solicitados.

PYM	Depositos	Concepto
35%	40%	Errores de Operación
25%	20%	Uso y cuidado de equipos
20%	15%	Velocidad de operación
10%	20%	Orden y Limpieza del sector
10%	5%	Uso de ropa y EPP's
100%	100%	

Mantenim	Concepto
40%	Parte Diario: cumplimiento
20%	Reclamos x trabajos Realizados
15%	Orden y Limpieza
15%	Pérdida de Herramientas
10%	Uso de ropa y EPP's
100%	

Expediente N° 1603605/14

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 13 días del mes de mayo del año dos mil catorce, siendo las 11:00 horas, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, por ante el Sr. Secretario de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales N° 1, Dr. Jaime COLOMBRES GARMENDIA, por la FEDERACION MARITIMA PORTUARIA Y DE LA INDUSTRIA NAVAL DE LA REPUBLICA ARGENTINA (FEMPINRA) comparece el Sr. Jose GIANCASPRO, Marcelo DAVILA, Edgardo TORRES, Gerónimo David GRASSI y el Sr. Luciano Donato MEDINA en su carácter de delegado de personal; y por MOLCA S.A. comparece el Dr. Gaston MERHAR en su carácter de apoderado según copia adjunta.

Declarado abierto el acto por el funcionario actuante y cedida la palabra a ambas representaciones manifiestan que: vienen a ratificar en todo y cada una de sus partes el acuerdo arribado en forma directa que luce agregado a estas actuaciones obrante a fs. 5/12, asimismo ambas partes solicitan a la Autoridad de Aplicación la homologación del mismo. El mentado acuerdo tiene vigencia a partir de la firma del mismo realizado el día 23 de noviembre de 2013.

Visto el estado de las presentes actuaciones, el funcionario actuante remitirá las presentes actuaciones a la Asesoría Técnico Legal a fin de que emita opinión respecto de la cuestión planteada.

Con lo que no siendo para más se cerró el acto, a las 12:00 horas, labrándose la presente que leída es firmada de conformidad y para constancia ante el actuante que certifica.

## MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

**SECRETARÍA DE TRABAJO**

**Resolución 2390/2014**

Bs. As., 4/12/2014

VISTO el Expediente N° 1.643.132/14 del registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004) y la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y,

CONSIDERANDO:

Que a fojas 5 del Expediente N° 1.643.132/14, obra el acuerdo celebrado entre el SINDICATO ARGENTINO DE MÚSICOS (SADEM) por el sector sindical y la ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS por la parte empleadora, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo dicho acuerdo las precitadas partes pactaron nuevas condiciones salariales para los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 33/75, conforme surge de los términos y contenido del texto.

Que en virtud a lo pactado por las partes en la cláusula tercera del acuerdo y sin perjuicio de lo previsto por el artículo 18 de la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004) y de la homologación que por el presente se dispone, corresponde señalar que resultará aplicable de pleno derecho lo previsto por el inciso b) del artículo 19 de la norma precitada.

Que el ámbito de aplicación del acuerdo se corresponde con la representatividad de la entidad empresaria signataria y de la asociación sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que las partes ratificaron en todos sus términos el mentado acuerdo y solicitaron su homologación.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que asimismo, se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que por todo lo expuesto, corresponde dictar el presente acto administrativo de homologación, con el alcance que se precisa en el considerando tercero de la presente medida.

Que en atención al ámbito de aplicación personal del acuerdo a homologar, es menester dejar expresamente aclarado que, en concordancia con lo dispuesto por la Resolución de la SECRETARIA DE TRABAJO N° 1891 de fecha 5 de diciembre de 2008, no resulta procedente fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, en los acuerdos y convenios colectivos de trabajo aplicables a los trabajadores que se desempeñan en la actividad regulada por la Ley N° 14.597 “Estatuto Profesional del Músico”.

Que la presente se dicta en uso de las facultades previstas en el artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTICULO 1° — Declárase homologado el acuerdo obrante a fojas 5 del Expediente N° 1.643.132/14, celebrado entre el SINDICATO ARGENTINO DE MÚSICOS (SADEM) por el sector sindical y la ASOCIACIÓN DE TELERADIODIFUSORAS ARGENTINAS por la parte empleadora, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento Coordinación registre el acuerdo obrante a fojas 5 del Expediente N° 1.643.132/14.

ARTICULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Finalmente procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 33/75.

ARTICULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del acuerdo homologado, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTICULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.643.132/14

Buenos Aires, 09 de Diciembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 2390/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 5 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1884/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación – D.N.R.T.

### ACTA ACUERDO

En la ciudad de Buenos Aires, a los 10 días de septiembre de 2014, se reúnen los Sres. José Alberto Giaimo, Presidente, DNI 6.513.469 y Ricardo Daniel Vernazza, Secretario General, DNI 16.177.522, en representación del Sindicato Argentino de Músicos (SADEM) y Carlos Molinero L.E. 6.083.042 y Matías Detry (DNI 23.125.119), apoderados, en representación de la Asociación de Teleradiodifusoras Argentinas (ATA), todos ellos en su condición de signatarios de la convención colectiva de trabajo N° 33/75, con el objeto de analizar la evolución de los valores mínimos vigentes para la determinación y/o base de cálculo de los honorarios a liquidar a los ejecutantes musicales por su prestación profesional dentro del ámbito previsto en la regulación convencional de aplicación antes referida, ratificando la entidad sindical que no cuenta con la figura del delegado o representante del personal, conforme a las previsiones contempladas en el artículo 17 de la Ley 14.250.

#### I.- Consideraciones Preliminares

A partir de la situación verificada en los ingresos mínimos profesionales para esta categoría y que como tales se han visto impactados por la evolución de los precios y el consecuente costo para la adquisición de bienes y servicios, las partes entienden necesario avanzar en un proceso de adecuación de tales valores y consecuentemente convienen lo siguiente:

#### II.- Contenido del Acuerdo

PRIMERO: A partir del 1° de marzo de 2014 se fija en \$ 116 (pesos ciento dieciséis) el valor para la HORA PERMANENCIA prevista en la convención colectiva de trabajo de aplicación, y a partir del 1° de julio dicho monto ascenderá a \$ 123 (pesos ciento veintitrés) este valor perdurará hasta el 28 de febrero de 2015, en orden a las especiales características que reúne esta actividad.

SEGUNDO: El monto convenido, en el marco de la voluntad contractual existente entre las partes, resulta el único incremento oponible para esta actividad y consecuentemente reemplaza y deroga a toda norma convencional del mismo rango que se ponga al presente. Dicho valor absorberá hasta su concurrencia cualquier suma dineraria que pudiera resultar aplicable y/u oponible durante la vigencia del presente acuerdo y con independencia de la fuente de regulación que la hubiere concebido.

TERCERO: En relación a los acuerdos/convenios celebrados entre el SADEM y las empresas, prevalecerá el tratamiento que las partes firmantes de los mismos le hubieran asignado para ese ámbito descentralizado y en orden a las especiales particularidades que caracterizan el desenvolvimiento de dicha profesión.

En prueba de conformidad se firman tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, quedando habilitada cualquiera de las partes para presentar este acuerdo ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, para su pertinente homologación, conforme lo estipula la Ley 14.250, en cuyo caso deberá dar aviso de ello a la otra parte.



MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

**SECRETARÍA DE TRABAJO**

**Resolución 2399/2014**

Bs. As., 5/12/2014

VISTO el Expediente N° 1.547.877/13 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificaciones, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 17/25 del Expediente N° 1.547.877/13, obra el convenio colectivo de trabajo de empresa celebrado entre la UNIÓN DE TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES, por el sector de los trabajadores y las empresas RACING 2000 S.A. y GERENCIAMIENTOS DEPORTIVOS S.A. por el sector empleador, ratificado a fojas 82 del mismo Expediente, de conformidad con la Ley de Negociaciones Colectivas N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las partes han convenido que la vigencia del referido convenio colectivo opera a partir del 1 de febrero de 2013, con demás detalles que surgen del artículo tercero del mismo.

Que el ámbito de aplicación personal y territorial del convenio de marras, se circunscribirá a los trabajadores de las empresas signatarias, que resulten comprendidos dentro del alcance de representación de la asociación sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que en relación a la época de otorgamiento de las vacaciones según lo previsto en el artículo 15, corresponde aclarar que su homologación, no exime a los empleadores de solicitar previamente ante la autoridad laboral la autorización administrativa que corresponde peticionar, conforme lo dispuesto en el artículo 154 de la Ley de Contrato de Trabajo.

Que asimismo respecto de lo pactado en el anteúltimo párrafo del artículo 16, punto 11, del convenio de marras, se hace saber a las partes que, al respecto, es aplicable de pleno derecho lo previsto en los artículos 58 y 244 de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976), que integran el orden público laboral.

Que respecto a lo indicado en el artículo 20 del precitado instrumento, corresponde señalar que el Decreto N° 108/88, ha sido derogado por el artículo 3° del Decreto N° 1135/04, siendo este último su texto ordenado.

Que en relación a la contribución solidaria prevista en el artículo 22 del convenio colectivo de marras, corresponde señalar que su vigencia, caducará de pleno derecho una vez transcurrido el plazo establecido en la primera parte del artículo tercero de dicho instrumento.

Que respecto de lo establecido en el artículo 25 del texto convencional sub examine, corresponde señalar que la homologación que por la presente se dispone, lo es sin perjuicio del derecho de los trabajadores a la libre elección de su Obra Social en los términos del Decreto N° 9/93 y sus modificatorios.

Que a fojas 2/4 del Expediente N° 1.573.314/13 agregado como foja 106 al Expediente N° 1.547.877/13, obra agregado el acuerdo celebrado entre la UNIÓN DE TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES por el sector de los trabajadores y las empresas RACING 2000 S.A. y GERENCIAMIENTO DEPORTIVOS S.A. por el sector empleador, por el cual convienen, entre otras cuestiones, nuevas condiciones salariales, en los montos, plazos y demás condiciones allí pactados, a partir del mes de junio de 2013.

Que las partes firmantes se encuentran legitimadas para celebrar los mentados textos convencionales, conforme surge de los antecedentes obrantes en autos.

Que asimismo han acreditado su personería y facultades para negociar colectivamente con las constancias glosadas a los presentes actuados.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que por todo lo expuesto, corresponde dictar el presente acto administrativo de homologación, con los alcances que se precisan en los considerandos tercero a octavo de la presente medida.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologatorio, se remitirán las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la presente se dicta en uso de las facultades previstas en el artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Declárase homologado el convenio colectivo de trabajo de empresa obrante a fojas 17/25 del Expediente N° 1.547.877/13, celebrado entre la UNIÓN DE TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES por el sector de los trabajadores y las empresas RACING 2000 S.A. y GERENCIAMIENTOS DEPORTIVOS S.A. por el sector empleador, ratificado a fojas 82 del mismo Expediente, de conformidad con la Ley de Negociaciones Colectivas N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Declárase homologado el acuerdo obrante a fojas 2/4 del Expediente N° 1.573.314/13 agregado como foja 106 del Expediente N° 1.547.877/13, celebrado entre la UNIÓN DE TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES, por el sector de los trabajadores y las empresas RACING 2000 S.A. y GERENCIAMIENTOS DEPORTIVOS S.A. por el sector empleador, de conformidad con la Ley de Negociaciones Colectivas N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 3° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento de Despacho dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin que el Departamento Coordinación registre el convenio colectivo de trabajo de empresa obrante a fojas 17/25, junto con el acta de ratificación obrante a fojas 82 del Expediente

N° 1.547.877/13; y registre el acuerdo obrante a fojas 2/4 del Expediente N° 1.573.314/13 agregado como foja 106 del Expediente N° 1.547.877/13.

ARTÍCULO 4° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

ARTÍCULO 5° — Hágase saber que en el supuesto que el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación gratuita de los instrumentos homologados, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 6° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.547.877/13

Buenos Aires, 09 de Diciembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 2399/14 se ha tomado razón de la Convención Colectiva de Trabajo de Empresa obrante a fojas 17/25 y 82 del expediente de referencia, y el acuerdo obrante a fojas 2/4 del expediente 1.573.314/13 agregado como fojas 106 al expediente de referencia, quedando registrados bajo los números 1424/14 “E” y 1888/14. — VALE-RIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

CONVENIO COLECTIVO

ARTÍCULO 1.- Entidades signatarias: En la ciudad de Buenos Aires, a los 21 días del mes de ENERO de 2013 se firma el presente convenio colectivo. Son partes signatarias, la UNIÓN TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (UTEDYC), representado por su Secretario General Nacional Carlos Bonjour, su Secretario Gremial Nacional, Jorge Ramos, su Sub Secretaria Gremial Nacional, Marcel Carretero y la Cra. Raquel Pardo de la seccional Utedyc Zona Sur, todos con domicilio en la calle Alberti 646 de esta CABA, por la parte trabajadora y por el sector patronal comparece Alejandro Pablo Cerviño, apoderado, asistido por el Dr. Gabriel Ángel Rodríguez Antuña con domicilio en 11 de septiembre 2147, de la CABA.

ARTÍCULO 2.- Ámbito de aplicación personal:

La presente Convención Colectiva de Trabajo se aplica al personal que se desempeñe en las siguientes razones sociales: RACING 2000 S.A. y GERENCIAMIENTOS DEPORTIVOS S.A, con domicilio en Mitre 934 de Avellaneda, Pcia. de Buenos Aires y Álvarez Jonte 4150 de la CABA, respectivamente.

ARTÍCULO 3.- Ámbito de Aplicación Temporal: La vigencia de este Convenio Colectivo será de TRES (3) años a partir del 1 de febrero de 2013. Vencido dicho plazo, la totalidad de las cláusulas se mantendrán vigentes por ultraactividad hasta la firma del nuevo convenio colectivo que lo reemplace.

ARTÍCULO 4.- Ámbito de Aplicación Territorial: El presente Convenio Colectivo de Trabajo es de aplicación en todos los establecimientos donde desarrollen su actividad las entidades empleadoras mencionadas en el art. 2.

ARTÍCULO 5.- Categorías y Remuneraciones. Los sueldos básicos y categorías se detallan en el Anexo I, el cual integra el presente convenio. Los valores fijados en las categorías Grupo 1 A y B incluyen el reconocimiento de las especialidades derivadas de un título técnico y/o profesional, expedido por instituto de enseñanza terciaria o superior, habilitado por autoridad competente, no así en el resto de las categorías del Grupo 2, donde se reconocerá el pago de este adicional cuando el trabajador posea título. Será privativo de los empleadores establecer voluntariamente otros adicionales en razón de las características y modalidades operativas, tales como pagos en especie y premios. En tal caso deberán especificar si se trata de adicionales de carácter permanente, ocasional o transitorio. como así también las demás modalidades a que queden sujetos, informando del mismo y su pertinente regulación al personal al trabajador/a y al sindicato.

ARTÍCULO 6°:

Jornada de trabajo.

La jornada de trabajo habitual de la actividad se ha fijado en consideración de las necesidades del sector. A tal fin los trabajadores/as prestarán servicios a tiempo completo, a tiempo parcial o por hora, rigiendo lo siguiente:

a) La jornada máxima de trabajo a tiempo completo para los empleados remunerados por mes será de 8 horas diarias o 44 horas semanales. Las horas que excedan se abonarán como extras con el recargo de las leyes vigentes.

b) La jornada máxima de trabajo a tiempo parcial será de 29 HORAS, 20 minutos semanales.

c) La jornada máxima de trabajo para los empleados remunerados por hora será de 176 horas mensuales. Las horas que excedan se abonarán como extras con el recargo de las leyes vigentes.

En dichas modalidades la jornada se extenderá de lunes a domingo y podrá ser continuada o fraccionada, podrá distribuirse irregularmente durante todos los días del mes, sin perjuicio del disfrute del descanso diario y semanal. En el caso de jornadas de distribución irregular, deberá existir la conformidad escrita del trabajador/a.

En las jornadas a tiempo parcial el cálculo de la remuneración y adicionales de cualquier tipo que se liquiden al personal, será proporcional al que le corresponda a un trabajador a tiempo completo de la misma categoría o puesto de trabajo.

Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente, el trabajador deberá gozar de un descanso continuado de 12 horas.

El descanso semanal será de mínimo y continuado equivalente a 36 horas.

En las jornadas de tiempo completo continuadas habrá un descanso de 30 minutos durante la misma.

En las jornadas a tiempo parcial o por hora que superen la cantidad de tres horas continuas, habrá un descanso de 10 minutos por cada 3 horas, la modalidad será acordada entre el empleador y el trabajador/a. En este último caso los descansos no podrán acumularse.

El tiempo de trabajo se computará de modo que el trabajador se encuentre en su puesto de trabajo tanto al inicio como al final de la jornada, debiendo atender a los clientes que hubieren

entrado antes de la hora de cierre sin que esta obligación pueda superar 15 minutos a partir de dicha hora, lapso que se computa dentro de la jornada de trabajo, de modo que esta permanencia adicional deberá abonarse como hora extraordinaria si supera la jornada normal y habitual. Queda a cargo del empleador arbitrar los medios organizativos para que el horario de cierre y culminación de la prestación de servicios pueda efectivizarse en el horario del negocio.

El personal categorizado como vendedor tendrá una jornada máxima de 46 horas semanales y sus condiciones salariales se encuentra determinadas por comisiones.

ARTICULO 7°.- Trabajo de temporada.

Se aplicarán las disposiciones de la Ley de Contrato de Trabajo, o los que lo sustituyan en el futuro.

ARTÍCULO 8.- Reemplazos.

El trabajador/a que ocupe un cargo superior al de su categoría, por razones de enfermedad, ausencia o licencia de su titular, percibirá desde el primer día de su reemplazo, el sueldo correspondiente al cargo del que reemplaza y durante el tiempo de su desempeño. Desaparecida la causa volverá a sus funciones y remuneración habitual.

Se tomarán las nuevas tareas o funciones como definitivas si desaparecieran las causas que dieron lugar al reemplazo y el trabajador/a siga igualmente afectado a ese puesto durante más de un mes.

ARTICULO 9°.- Suplencias realizadas con personal externo.

Suplencias ordinarias: Los empleadores podrán contratar trabajadores/as bajo el régimen de suplentes (art. 93, 94 y 100 LCT). El trabajador/a suplente es quien reemplaza a un trabajador/a titular, durante el descanso semanal de éste/a, vacaciones, enfermedad y/o cualquier ausencia o licencia que contemple el presente Convenio y/o la legislación laboral vigente. La jornada laboral de este personal será igual a la que debió cumplir el/la titular, percibiendo los importes que fije la escala salarial vigente.

ARTICULO 10°: Trabajo en días Feriados. El trabajador que preste servicios los días declarados feriado nacionales percibirá la remuneración conforme la legislación vigente, es decir, con el recargo del 100%. Si el feriado en el cual el trabajador es convocado a prestar servicios coincidiera con su día de descanso semanal, se le otorgará además un día de descanso compensatorio en el transcurso de la misma semana.

ARTICULO 11°. Adicionales: Se abonarán en forma mensual los siguientes adicionales:

a) Por antigüedad: Este adicional será equivalente al UNO POR CIENTO (1%) del salario básico fijado para la categoría que reviste el trabajador y en proporción a su jornada laboral.

La liquidación de la bonificación por antigüedad se efectuará por cada año aniversario de servicios que registre el trabajador/a.

b) Presentismo: Asistencia y puntualidad: El trabajador/a que haya cumplido asistencia y puntualidad perfecta durante el mes, percibirá un adicional equivalente al DIEZ CIENTO (10%) del básico correspondiente a la categoría que revista el trabajador/a.

Este adicional se abonará mensualmente, conjuntamente con la liquidación de haberes y en base a la reglamentación que se establece a continuación:

Este adicional premiará dos factores: la puntualidad y la asistencia al trabajo, los que se regirán por las siguientes modalidades: a) Puntualidad: Mensualmente se justificarán dos llegadas tarde siempre cuando no excedan los 10 (diez) minutos cada una. Cuando se incurra en más de dos llegadas tarde mensuales o se incurra en llegadas tarde que excedan los 10 (diez) minutos, cualquiera sea su cantidad, se perderá el premio del mes en que incurran las tardanzas; b) Presentismo: A los efectos de percibir el premio por presentismo sólo se justificarán las ausencias con goce de sueldo, es decir, por vacaciones anuales, maternidad y/o adopción y licencias especiales, y las que se generen por enfermedad y accidentes inculpables previstas en el art. 208 de la LCT. y por accidente y enfermedad profesional previstos en la Ley 24.557 o las normas que la sustituyan en el futuro; c) Aplicación: Dado que se establece un adicional unificado por los factores de puntualidad y asistencia, bajo la denominación de “Presentismo”, se aclara expresamente que para su cobro no deberá incurrirse en ambas o indistintamente en alguna de las situaciones de tardanzas y/o ausencias que se derivan de lo reglamentado precedentemente en materia de Puntualidad y Presentismo.

El trabajador/a —de ser posible— deberá avisar su ausencia en forma fehaciente en el curso del día anterior con el fin de posibilitar su reemplazo y no afectar la organización del trabajo y la prestación del servicio.

c) Título Habilitante: Los trabajadores incluidos en las categorías del Grupo 2, percibirán un adicional por título equivalente al 15% del básico que revisten y en proporción a su jornada de labor, siempre y cuando se trate de un título técnico y/o profesional, expedido por instituto de enseñanza terciaria o superior, habilitado por autoridad competente y relacionado al cumplimiento de la función encomendada.

ARTICULO 12°: Horas Suplementarias o extra:

1. Definición: En el marco del presente convenio la hora extraordinaria es aquella hora en la que el trabajador/a está a disposición del empleador en exceso de la jornada habitual de la actividad o de la convenida en su contrato individual de trabajo, si esta última fuera menor.

Considerando que la mayoría de las entidades empleadoras prestan servicios los fines de semana y feriados, en aquellos casos en que la jornada normal y habitual de trabajo comprenda el sábado y el domingo y el trabajador goce de un día y medio de descanso en la semana, las horas trabajadas en tales condiciones los días sábados y domingos se liquidarán sin recargo.

Cuando el trabajador/a fuera convocado a prestar servicios los días sábados o domingos y éstos días no integran la jornada habitual del trabajador/a pues son sus días de descanso semanal, las horas trabajadas se liquidarán como extras con el 100% de recargo, a partir de las 13 horas del día sábado, debiendo otorgar el correspondiente descanso compensatorio durante la semana siguiente.

2. Valor de la hora extra: Las horas laboradas en exceso, se pagarán con un 50% de recargo, salvo que se hayan laborado durante el descanso hebdomadario las que se abonarán con un 100% de recargo. Para el cálculo del cómputo y pago de la hora extra, las fracciones que excedan los períodos mayores de quince minutos serán considerados como hora completa. El valor de la hora extra de cada trabajador/a estará determinado por la resultante de dividir su remuneración

mensual bruta por el total de horas ordinarias pactadas en el contrato individual de trabajo y laboradas en el mes, no pudiendo ser el divisor mayor a 176.

3. Situación del empleado permanente que es convocado para un evento: El personal que voluntariamente concurriera a realizar tareas inherentes o relacionadas con un evento, fuera de su horario habitual, percibirá su remuneración calculada como horas extras con el recargo que corresponda en cada caso según el punto anterior.

ARTÍCULO 13°: Día del Trabajador de Entidades Deportivas y Civiles: Declárese feriado el 5 de febrero de cada año como Día del Trabajador de Entidades Deportivas y Civiles. Cuando éste coincida con feriados nacionales, sábados y domingos, la celebración se efectuará el primer día hábil siguiente y si éste fuera el habitual día de descanso del trabajador/a, le corresponderá otro día franco en la misma semana.

Este día, para el personal que fuera convocado a trabajar, será considerado en las mismas condiciones de los días feriados nacionales a los efectos del goce del descanso compensatorio y pago.

ARTICULO 14°: Modalidad de contrataciones. En el ámbito del presente convenio, todos los contratos que se pacten serán bajo la modalidad de plazo indeterminado, excepto los mencionados en el artículo 7 del presente convenio, salvo que expresamente las partes determinen por escrito, lo contrario y con sujeción a la ley laboral vigente.

El período de contratación a prueba será el establecido por la ley laboral vigente. Cualquiera de las modalidades establecidas en la Ley de contrato de Trabajo podrá ser utilizada.

ARTICULO 15°: De las vacaciones anuales:

a) El personal gozará de un período de descanso anual remunerado, regido por la Ley 20.744 en cuanto a sus normas reglamentarias, plazos, requisitos y demás modalidades, por los siguientes plazos:

1. de 16 días corridos cuando la antigüedad no exceda de cinco años;
2. de 24 días corridos cuando la antigüedad, siendo mayor de cinco años, no exceda de diez años;
3. de 28 días corridos cuando la antigüedad, siendo mayor de diez años no exceda de veinte años;
4. de 35 días corridos cuando la antigüedad exceda de veinte años.

b) El cómputo y pago de la cantidad de días de vacaciones que correspondan se hará conforme las pautas establecidas en la Ley de Contrato de Trabajo, para lo cual la antigüedad del trabajador se determinará al 31 de diciembre del año al que correspondan las vacaciones, sea que éstas se gocen antes o después de dicha fecha y las vacaciones siempre se liquidarán y abonarán antes del inicio y goce de las mismas.

c) El empleador confeccionará el calendario de vacaciones durante el trimestre que va de julio a septiembre de cada año, de tal forma que el trabajador/a conozca las fechas de su descanso anual con una antelación mínima de 45 días a la fecha de inicio de las mismas. Los trabajadores con hijos en edad escolar obligatoria tendrán preferencia para elegir las vacaciones en fechas que coincidan con el período vacacional escolar. Los esposos, concubinos y unidos civilmente tendrán preferencia para elegir las vacaciones en fechas que coincidan.

ARTICULO 16°: De las licencias especiales: Se establece el siguiente régimen de licencias especiales:

1. por nacimiento de hijo o adopción, cinco días corridos;
2. por matrimonio y uniones civiles, doce días corridos.
3. Por matrimonio de hijos, padres, hermanos: un día.
4. por fallecimiento del cónyuge o de la persona con la cual estuviese unido en aparente matrimonio en las condiciones establecidas en la L.C.T., de hijos o de padres, tres días corridos. Cuando el trabajador/a habite a más de 100 km del lugar donde se realiza el sepelio del causante, se adicionarán dos (2) días a este período de licencia.
5. por fallecimiento de suegra/o: 2 días
6. para rendir examen en la enseñanza media, terciaria, superior y/o universitaria, dos días corridos por examen, con un máximo de doce días por año calendario, debiendo dar aviso de la ausencia con dos días de anticipación y acreditar la ausencia con la entrega del certificado emitido por autoridad educativa competente, el primer día en que se reintegra al trabajo. Semestralmente se deberá presentar certificado de alumno regular. Para aquellos trabajadores que laboren en días alternados, alguno de los dos días de licencia deberá coincidir con el día de examen.
7. por enfermedad de hijos o familiar directo (cónyuge, concubino/a o padres), debidamente acreditada con certificado médico, hasta un máximo de diez días con goce de sueldo por año calendario, debiendo el trabajador acreditar que es la única persona disponible para atender al familiar enfermo.
8. Un día para donar sangre con la entrega del certificado correspondiente.
9. Dos días por mudanza previo aviso al empleador con una anticipación no menor a 10 (diez) días.
10. Veinte días por año calendario a los padres/madres con hijos con discapacidad debidamente certificado su condición.

11. LICENCIA SIN GOCE DE HABERES: los trabajadores tendrán derecho a una licencia extraordinaria sin goce de haberes a ser utilizada entre los meses que van desde abril inclusive a diciembre inclusive cuando se cumplimenten las siguientes disposiciones: a) con más de 5 años de antigüedad: Hasta 90 días corridos siempre que justifique plenamente encontrarse incluido en estas causales: a) enfermedad grave de familiar directo (padre, madre, hijos, hermanos) radicados en el exterior o interior del país, b) competencias deportivas en eventos oficiales y/o de reconocimiento mundial. El trabajador queda impedido formalmente de desempeñarse durante dicho lapso, en tareas lucrativas o remuneradas. Esta licencia será sin perjuicio de la licencia ordinaria que pudiera corresponder. Durante este tipo de licencia, subsistirá el contrato de trabajo con todos los demás derechos y obligaciones de ambas partes. Si al término de la licencia el beneficiario no se reintegrara a sus tareas, quedará automáticamente extinguido el vínculo laboral por considerarlo renunciante. Este beneficio, salvo acuerdo de partes no podrá ser utilizado más de una vez.



12. Para los casos de fallecimiento, se agregará un día a la licencia prevista anteriormente en los casos que el familiar fallecido se encuentre a más de 400 km.

ARTICULO 17°: Licencia por maternidad y/o adopción:

El presente convenio reconoce los derechos de la madre y padre adoptante, tendiendo a su equiparación con aquellos destinados a los padres biológicos. En ambas situaciones se les aplicará la Ley 20.744 (t.o.), sus normas reglamentarias y complementarias de la seguridad social, en cuanto a beneficios y licencias y según lo siguiente:

1. El empleador reconocerá un permiso especial retribuido para que la trabajadora embarazada asista a la gimnasia de preparación de parto, hasta un máximo de 8 (ocho) sesiones, siempre y cuando esté prescrita por un profesional médico.

2. La entidad empleadora asignará tareas de menor riesgo para la salud en el período de embarazo, previa presentación del certificado médico que indique expresamente que la trabajadora no puede realizar sus tareas normales y habituales, durante la gestación.

3. En caso de producirse un parto múltiple, a las licencias por maternidad y lactancia previstas en la Ley 20.744 y sus modificatorias, se les adicionará un lapso de treinta (30) días con goce de haberes y una (1) hora de lactancia, respectivamente.

4. En los casos de nacimiento de hijos prematuros o que por cualquier causa deban permanecer hospitalizados la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora diaria, debiendo acordar el momento de la ausencia con el empleador, justificando dicha situación con el certificado médico correspondiente.

5. En el supuesto de la entrega de la guarda de un menor de 18 años en el curso de un proceso de adopción, la trabajadora mujer gozará de una licencia especial remunerada de cuarenta y cinco días corridos. El trabajador varón gozará de una licencia remunerada de cinco días. La trabajadora tendrá derecho a solicitar la licencia por excedencia en los mismos plazos y condiciones que la prevista para la maternidad en la LCT.

6. En caso de muerte o incapacidad de la madre del hijo del trabajador, durante el parto o posterior al mismo dentro de los 30 días corridos, el padre del recién nacido tendrá derecho a la licencia no gozada de la madre. La licencia comenzará, a partir de la fecha de ocurrido el fallecimiento o incapacidad materna. Igual derecho corresponderá en caso de fallecimiento de la cónyuge o conviviente, en el caso de otorgamiento de guarda con fines de adopción.

ARTICULO 18°: Prevención de la salud - equipos y ropa de trabajo - condiciones - medio ambiente laboral:

1. Equipos de protección: Los empleadores facilitarán a su personal los equipos de trabajo y de protección que sean necesarios de acuerdo con las características de las tareas que desarrollen, como así también cumplirán con las medidas de prevención de la salud, condiciones y medio ambiente de trabajo en un todo de acuerdo a las normas que regulan la materia, en especial la Ley 19.587 y su decreto reglamentario 351/79 sobre Higiene y Seguridad, las normas reglamentarias y/o las que rijan en el futuro.

Los empleadores deberán facilitar al personal un lugar apropiado para guardar los equipos de trabajo y de protección siendo el trabajador responsable de su cuidado y buen estado de conservación. El uso de los equipos de seguridad será obligatorio por parte de los empleados.

Para los empleados de mantenimiento se proveerá: zapatos adecuados. Los dependientes deberán solicitar el reemplazo de dichos elementos cuando los mismos se encuentren deteriorados, para lo cual deberán entregar el elemento en cuestión contra la entrega del nuevo.

2. Ropa de trabajo. A todo el personal se le proveerá de los uniformes y/o ropa de trabajo que corresponda de acuerdo a las funciones que desempeñe, a razón de dos por año.

Se entregarán dos equipos completos por año, uno en invierno y otro en verano, que constan cada equipo de:

- a) Personal de musculación: Varones: remera, campera y pantalón. Mujeres: falda, calzas, remera y campera.
- b) Personal de mantenimiento: remera, pantalón, polar, calzado de seguridad.
- c) Personal de recepción, vendedor, promotor y control de acceso: remera y campera.
- d) Personal de vestuario, limpieza y maestranza: remeras.

La ropa de trabajo se entregará en el domicilio del empleador o donde éste indique y durante la jornada de trabajo. La ropa de trabajo entregada será de uso obligatorio dentro de la jornada de trabajo y podrá contener marcas o nombres de sponsor, auspiciantes, proveedores relacionados con el deporte, así como el logo de la institución empleadora.

Las prendas y elementos provistos por las instituciones serán de uso personal, es decir que en todos los casos serán exclusivamente para el trabajador al que se le hubiere asignado, y éste deberá devolverlos de inmediato en caso de egreso, cualquiera sea la causa.

El cuidado y lavado de la ropa y elementos que se le provean, quedará cargo del personal que los utilice. Los trabajadores tendrán la obligación de usar la ropa y elementos provistos solamente durante la jornada de trabajo.

3. Protección de la salud en el trabajo: En materia de prevención las entidades empleadoras deberán: a) cumplir las políticas de vacunación preventivas de aquellas enfermedades infecciosas que pueden acaecer en el ámbito de trabajo, originadas por el contacto directo o cumplimiento de tareas en áreas con material y/o residuos que tengan elevado riesgo de contagio (Ejemplo: hepatitis, tétanos). En este supuesto el empleador proveerá sin cargo alguno las vacunas que en su caso correspondan. b) Señalizar los sectores en las áreas de riesgo y la ubicación de los elementos de seguridad correspondientes; c) Efectuar los reconocimientos médicos periódicos conforme a las normas vigentes y que garanticen el seguimiento de la salud del trabajador, d) Efectuar acciones de capacitación para la prevención de accidentes.

El empleador pondrá a disposición del trabajador/a copia de los estudios médicos periódicos que se le efectúen y que estén en su poder.

ARTICULO 19°: Formación y capacitación. El empleador podrá implementar acciones y programas de formación profesional y/o capacitación con la participación de la UTEDYC y con la asistencia de los organismos competentes del Estado. La capacitación del trabajador se efectuará de acuerdo a los requerimientos del empleador, a las características de las tareas, a las exigencias de la organización del trabajo y a los medios que le provea el empleador para dicha capacitación.

En el certificado de trabajo que el empleador está obligado a entregar, deberá constar además de lo prescripto en el artículo 80 de la LCT, la calificación profesional obtenida en el o los puestos de trabajo desempeñados, hubiere o no realizado el trabajador acciones regulares de capacitación.

ARTICULO 20°: COMISION PARITARIA: Se crea una Comisión Paritaria, con la competencia y funciones previstas en los arts. 14, 15, 16 y 17 de la Ley 14.250, texto ordenado Decreto 108/88, (con las reformas introducidas por la Ley 25.877). Dicha Comisión Paritaria estará integrada por tres miembros titulares y tres miembros suplentes designados por la representación gremial y por la representación empleadora, respectivamente.

ARTICULO 21°: Cuota sindical: Las instituciones empleadoras procederán a descontar mensualmente a los trabajadores afiliados a UTEDYC la cuota sindical fijada por ésta, actualmente equivalente al 2,5% (dos y medio por ciento), o la que se fije en el futuro, la cual se calculará sobre todos los conceptos remunerativos mensuales que perciba el trabajador.

ARTICULO 22°: Contribución solidaria: Las instituciones retendrán mensualmente a todos los trabajadores comprendidos en el ámbito de aplicación del presente convenio, el 2% (dos por ciento) sobre todos los conceptos remunerativos mensuales que perciba el trabajador y en concepto de contribución solidaria con destino a UTEDYC. Los fondos en cuestión serán afectados al cumplimiento de los fines culturales, gremiales, sociales y de capacitación, conforme lo habilita el artículo 9° de la Ley 14.250 (t.o.) y sus modificatorias y particularmente para la acción gremial desplegada por la UTEDYC en tanto redunde en beneficio de la totalidad de los trabajadores comprendidos en el ámbito de aplicación de este Convenio.

ARTICULO 23°: Eximición de la contribución establecida en el art. 22 del presente: Los trabajadores que a la entrada en vigencia del presente convenio colectivo se encuentren afiliados a UTEDYC o se afilien en el futuro, quedan exentos del cumplimiento de la contribución solidaria establecida en el art. 24 del presente. Este beneficio para los trabajadores afiliados se establece con arreglo a lo dispuesto en el art. 9° de la Ley 14.250 (t.o.) y sus modificatorias.

ARTICULO 24°: Depósito de las cuotas sindicales y cuotas solidarias. Deber de información. Las sumas resultantes de las obligaciones establecidas en los artículos precedentes deberán ser retenidas y depositadas por la parte empleadora en forma mensual y consecutiva, del 1° al 10 de cada mes a partir de la firma del presente convenio, en la Cuenta Bancaria de la UTEDYC. En los supuestos de no depositarse las sumas retenidas en el lapso previsto, el empleador se considerará deudor directo aplicándose el interés mensual resarcitorio y punitivo que rija para las obligaciones de la seguridad social y quedando facultada la UTEDYC para reclamar el pago según el procedimiento, intereses y multas de la vía de apremio prevista para las deudas de la seguridad social.

Cada empleador a fin de hacer valer el cumplimiento de las retenciones a su cargo, deberá informar mensualmente a la UTEDYC la nómina de trabajadores/as, sus altas y bajas, indicando remuneraciones brutas, categorías, fecha de ingreso, tipo de jornada de trabajo y descuentos realizados. A tal fin deberá utilizar el sistema aplicativo web de la página institucional de la Unión u otro que se establezca a tal fin.

ARTICULO 25°: Obra social:

Las instituciones empleadoras practicarán las retenciones al personal, abonarán sus propias contribuciones y efectuarán los depósitos pertinentes con destino a la Obra Social sindical que comprende a los trabajadores de este convenio, en un todo de acuerdo a las disposiciones de la Ley 23.660 y 23.661 de obras sociales y seguro nacional de salud, respectivamente. Para los trabajadores a tiempo parcial, se aplicará lo dispuesto en el artículo 92 ter de la LCT, de modo que los aportes y contribuciones para la obra social será la que corresponda a un trabajador de tiempo completo de la categoría en que se desempeña el trabajador/a, salvo que el trabajador/a a tiempo parcial opte por unificar sus aportes y contribuciones a una obra social determinada, quedando a cargo de la empleadora acreditar dicha situación.

ARTICULO 26°: Autoridad de aplicación. El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación será la autoridad de aplicación del presente convenio colectivo y las partes se obligan a su estricto cumplimiento.

ARTICULO 27°: Actividades gremiales.

1) La designación, actuación y cese en el cargo de delegados y delegados suplentes del personal, comisiones internas y organismos similares que ejerzan sus funciones en la las sedes de las instituciones, se regirán por las normas establecidas en el Título XI, art. 40 y sigtes. de la Ley 23.551 de asociaciones sindicales, su decreto reglamentario N° 467/88, o las que la sustituyan en el futuro.

2) El número mínimo de trabajadores que representen a la asociación profesional y al personal en cada institución, será el que determinen las normas vigentes. Los Delegados que cumplan tareas, previo a la interrupción de las mismas por razones gremiales, deberán coordinarlo con sus superiores, dando lugar a un reemplazo ordenado que no perjudique a la empresa.

3) Los trabajadores que ocupen cargos representativos y/o directivos en la Asociación Gremial, gozarán de todas las garantías y beneficios sindicales que otorgue la legislación vigente.

4) Los empleadores concederán licencia gremial a los trabajadores con representatividad en todos los órdenes, ya sea en el establecimiento, en el orden local, nacional, delegados gremiales, secretarios generales o miembros directivos de seccionales o delegaciones, cuando fueren citados por el Consejo Directivo Central y/o Secretariado General de UTEDYC y/u organismos nacionales y/o provinciales y todos los demás aspectos regidos por la Ley 23.551.

5) Las instituciones proveerán de transparentes y/o carteleros en número y lugares adecuados, los que sólo podrán ser utilizados para comunicaciones oficiales de la asociación gremial sindical que celebra este convenio y versar únicamente sobre cuestiones gremiales.

ARTICULO 28: Renovación de este convenio. Cualquiera de las partes y podrá solicitar con sesenta días de anticipación al vencimiento de la vigencia de este convenio, la constitución de la comisión negociadora de un nuevo convenio en base a los procedimientos que fijen las normas en vigor en esa fecha.

ARTICULO 29: Discapacidad. Las partes facilitarán cuando las oportunidades de trabajo, circunstancias personales y tareas requeridas lo permitan, la incorporación de personas con discapacidad a fin de favorecer el cumplimiento de los fines de la Ley 22.431 y sus modificatorias.

ARTICULO 30: Autoridad de Aplicación. El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación será la autoridad de aplicación del presente convenio colectivo y las partes se obligan a su estricto cumplimiento.

CATEGORIAS ACTA ANEXO - CATEGORIAS Y SUELDOS BASICOS - CONVENIO UTEDYC - GERENCIAMIENTOS DEPORTIVOS Y RACING 2000			
GRUPO 1		BASICOS	TOTAL VALOR HORA
A	PROFESORES DE EDUCACION FISICA CON TITULO TERCARIO O UNIVERSITARIO	5287,00	38,00
B	INSTRUCTORES Y ENTRENADORES	5010,00	36,01
GRUPO 2			
A	Encargado de mantenimiento	6300	
B1	Personal Administrativo	5300	
B2	Recepcionista, Vendedor, Promotor	4700	
C	Control de acceso	4600	
D	Auxiliar de mantenimiento	4800	
E	Vestuaristas, personal de limpieza y maestranza, camareros	4500	

EXPEDIENTE N°: 1.547.877/13

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 26 días del mes de Febrero de 2013 siendo las 17 horas, comparecen al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, DIRECCIÓN NACIONAL RELACIONES DEL TRABAJO, por ante, el Sr. Luis Emir BENITEZ, Secretario de Conciliación, del Departamento de Relaciones Laborales N° 3, los señores, Carlos BONJOUR, Jorge RAMOS, Marcel CARRETERO y Raquel PARDO, en representación de la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES, por una parte y por la otra el Sr. Alejandro Pablo CERVIÑO en su carácter de Apoderado de las empresas RACING 2000 S.A. y GERENCIAMIENTOS DEPORTIVOS S.A. asistido por el Dr. Gabriel Angel RODRIGUEZ ANTUÑANO.

Declarado abierto el acto por el Funcionario Actuante, y cedida la palabra a ambas partes, las mismas manifiestan: Que vienen por este acto a fin de ratificar por este acto, el convenio colectivo de empresas, acordado en forma directa, el que se agrega mediante el presente, solicitando forme parte integrante de los presentes actuados y su homologación.

En este estado el Funcionario Actuante hace saber a las partes, que las presentes actuaciones, serán elevadas a la Superioridad a los fines del control de legalidad y conforme Ley 14.250 y normas concordantes.

Con lo que se dio por terminado el acto firmando de conformidad por ante mí para constancia.

ACTA DE ACUERDO SALARIAL

UTEDYC- RACING 2000 S.A - GERENCIAMIENTOS DEPORTIVOS S.A.

En la ciudad de Buenos Aires, a los 28 días del mes de Junio de 2013, se encuentran reunidos en la sede social de la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES —UTEDYC—, sita en Alberti N° 646 Piso 9, los representantes de la UNION TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES, señores/as Carlos Orlando BONJOUR —Secretario General—, Jorge Rubén RAMOS —Secretario Gremial—, María Marcel CARRETERO —Subsecretaria Gremial—, Marcelo ORLANDO en su carácter de paritario, conjuntamente con Oscar Meduri, Octavio Christophersen, Matías Valer y Luciano Angélico como delegados, por el sector de los traba-

jadores y por RACING 2000 S.A. y GERENCIAMIENTOS DEPORTIVOS S.A., ambas representadas para este acto por Alejandro Pablo Cerviño, en su carácter de apoderado, quienes lo hacen en el marco de la discusión de la pauta salarial 2013.

Luego de un prolongado y detallado intercambio de información sobre la realidad del sector, las representaciones presentes, de común acuerdo expresan que han arribado al siguiente convenio salarial.

PRIMERO: Otorgar un incremento salarial por el período comprendido entre el 1 de Junio de 2013 y hasta el mes de Octubre de 2013, según el detalle que consta en el Anexo I que se acompaña, el cual firmado por las partes forma parte integrante del presente Acuerdo.

SEGUNDO: Las partes acuerdan incluir como inc. 13 dentro de las licencias especiales establecidas en el art. 16, la licencia por fallecimiento de hermano, situación en la que se otorgará al trabajador dos días corridos de licencia.

TERCERO: Las partes expresamente reconocen que el presente acuerdo salarial cobra vigencia a partir de la fecha de su celebración. Quedando obligados los empleadores a otorgar los incrementos salariales pactados, sin perjuicio de la fecha de dictado del acto de homologación del presente acuerdo por parte de la autoridad administrativa laboral.

CUARTO: Las partes dejan establecido que en el transcurso del mes de Octubre de 2013 se reunirán para dar inicio formal a la negociación salarial en el marco del convenio colectivo que las comprenden.

QUINTO: Ambas representaciones solicitarán la homologación del presente acuerdo ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, comprometiéndose a ratificar personalmente el Acuerdo ante dicha autoridad, con la acreditación de las personerías invocadas por cada una de las partes.

No siendo para más, previa lectura y ratificación de la presente, se suscriben tres (3) ejemplares del presente acuerdo para constancia y presentación por ante la autoridad administrativa laboral.

2012				
VALORES POR BASICOS	BASICOS + TITULO	jun-13	ago-13	oct-13
PROFESORES DE EDUCACION FISICA CON TITULO TERCARIO O UNIVERSITARIO	6080,00	7000,00	7400,00	7700,00
INSTRUCTORES Y ENTRENADORES	5761,00	6400,00	6600,00	6800,00
VALORES POR HORA	HORA + TITULO	jun-13	ago-13	oct-13
PROFESORES DE EDUCACION FISICA CON TITULO TERCARIO O UNIVERSITARIO	34,55	39,77	42,05	43,75
INSTRUCTORES Y ENTRENADORES	32,73	36,36	37,50	38,64

VALORES POR BASICOS	BASICOS 2012	jun-13	ago-13	oct-13
Encargado de mantenimiento	6300	7200	7400	7600
Personal Administrativo	5300	5800	6100	6500
Recepcionista, Vendedor, Promotor	4700	5400	5650	5800
Control de acceso	4600	5100	5300	5600
Auxiliar de mantenimiento	4800	5500	5800	6000
Vestuaristas, personal de limpieza y maestranza, camareros	4500	5000	5300	5550



MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

Disposición 513/2014

Bs. As., 9/12/2014

VISTO el Expediente N° 1.637.646/14 del registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EM-  
PLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus  
modificatorias y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 21/23 y 41/44 del Expediente de referencia, obran el Acuerdo y Anexos cele-  
brados entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO,  
ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (A.L.E.A.R.A.),  
por el sector gremial y la empresa NEOGAME SOCIEDAD ANÓNIMA, por el sector emplea-  
dor, conforme a lo establecido en la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que a través del presente se establece una recomposición salarial para el personal  
comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 1059/09 “E”, cuyas partes signatarias  
coinciden con los actores aquí intervinientes.

Que en relación con el carácter atribuido a las sumas pactadas en la Cláusula Segunda,  
resulta procedente hacer saber a las partes que la atribución de carácter no remunerativo  
a conceptos que componen el ingreso a percibir por los trabajadores y su aplicación a los  
efectos contributivos es, como principio, de origen legal y de alcance restrictivo.

Que en orden a ello y conforme fuera indicado en la Disposición de la DIRECCIÓN NA-  
CIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO N° 1040, de fecha 6 de Diciembre de 2013; co-  
rresponde dejar indicado que el incremento pactado resultará considerado remunerativo de  
pleno derecho, independientemente del carácter que las partes le asignaron y su tratamiento  
a los efectos previsionales será el que determinan las leyes de la seguridad social.

Que en tal sentido, se hace saber que la empresa empleadora deberá arbitrar los medios  
tendientes a los fines de que el salario neto de los trabajadores no se vea afectado por los  
descuentos previsionales respectivos, y en consecuencia, el monto que hubiese correspon-  
dido en virtud del porcentaje de incremento acordado, no sufra mermas en su cuantía.

Que los agentes negociales han ratificado el Acuerdo celebrado acreditando la perso-  
nería y facultades para negociar colectivamente invocadas, con las constancias obrantes en  
autos.

Que los Delegados de Personal han ejercido la representación que les compete en los  
términos del Artículo 17 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que el ámbito de aplicación del texto convencional concertado se circunscribe a la  
correspondencia entre la representatividad que ostenta el sector empleador firmante y la  
entidad sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa  
laboral vigente.

Que se encuentra constituida la respectiva Comisión Negociadora, conforme a lo pre-  
visto en la Ley N° 23.546.

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de  
este Ministerio ha tomado la intervención que le compete.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales establecidos por la Ley N° 14.250 (t.o.  
2004).

Que en virtud de lo expuesto, correspondería dictar el acto administrativo de homologa-  
ción de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que por último, corresponde que una vez dictado el acto administrativo homologatorio  
del Acuerdo de referencia, se remitan estas actuaciones a la Dirección Nacional de Regu-  
laciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de elaborar el cálculo del tope previsto  
por el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de  
las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 738/12.

Por ello,

LA DIRECTORA NACIONAL  
DE RELACIONES DEL TRABAJO  
DISPONE:

ARTÍCULO 1° — Decláranse homologados el Acuerdo y Anexos celebrados entre el SIN-  
DICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO,  
RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (A.L.E.A.R.A.) y la empresa NEO-  
GAME SOCIEDAD ANÓNIMA, que lucen a fojas 21/23 y 41/44 del Expediente N° 1.637.646/14,  
conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Disposición por la Dirección General de Re-  
gistro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINA-  
CIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento  
Coordinación registre el Acuerdo y Anexos obrantes a fojas 21/23 y 41/44 del Expediente  
N° 1.637.646/14.

ARTÍCULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, pase a la Dirección  
Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de elaborar el Proyecto  
de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 245 de  
la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente, procédase a la guarda del pre-  
sente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 1059/09 “E”.

ARTÍCULO 4° — Hágase saber que en el supuesto de que este MINISTERIO DE TRA-  
BAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del  
Acuerdo y Anexos homologados y de esta Disposición, las partes deberán proceder de  
acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro  
Oficial y archívese. — Dra. SILVIA SQUIRE DE PUIG MORENO, Directora Nacional de Rela-  
ciones del Trabajo, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Expediente N° 1.637.646/14

Buenos Aires, 10 de Diciembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la DISPOSICION DNRT N° 513/14 se ha tomado  
razón del acuerdo obrante a fojas 21/23 y 41/44 del expediente de referencia, quedando re-  
gistrados bajo los números 1889/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios  
Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ACTA DE COPAR NEOGAME CCT N° 1059/09“E”

En la Ciudad de Buenos Aires, el 21 de Julio del 2014, se reúnen en la sede del SINDI-  
CATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO,  
RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA —ALEARA—, en representación  
del sector empresario el Sr. Hernan Jacinto Roel en su condición de Presidente de la firma  
NEOGAME S.A y por el otro, en representación del Sindicato de Trabajadores de Juegos de  
Azar, Entretenimiento, Esparcimiento, Recreación y Afines de la R.A. (ALEARA) Ariel FAS-  
SIONE, en su condición de Secretario Gremial.

Abierto el acto por las representaciones presentes, ambas de común acuerdo expresan  
que se reúnen con el fin de revisar las condiciones económicas de las escalas salariales  
vigentes del CCT de referencia.

En tal sentido y luego de varias reuniones que precedieron a la presente, ambas repre-  
sentaciones han arribado al presente acuerdo, cuyas cláusulas y condiciones a continuación  
expresan de común acuerdo:

PRIMERA: A partir del mes de Abril (percibidos entre el 1° y 5° día del mes de Mayo 2014)  
la empresa incorporó al salario básico de cada categoría los conceptos no remunerativos  
que a dicha fecha se encuentre ya liquidados, conformando así los nuevos salarios básicos  
de revista del personal comprendido en el CCT 1059/09“E” los que surgen de las escalas  
adjuntas como Anexo I (establecimiento Paraná) y Anexo II (establecimientos Formosa).

SEGUNDA: Sobre dichos salarios básicos se acuerda:

- un pago mensual de naturaleza no remunerativa del 20% que se liquidará conjuntamen-  
te con los salarios de Julio del corriente año (a percibir entre el 1° y 5to día del mes de Agosto  
de 2014, figurando en recibo como “Aumento 2014”). Se aclara que estas sumas se contabili-  
zarán como base de liquidación de la segunda cuota SAC 2014 y la primera cuota SAC 2015.

- para finalizar la pauta del año 2014, se incorporará al concepto vigente “Aumento 2014”  
otro pago mensual de naturaleza no remunerativa del 10% (diez por ciento) a liquidarse so-  
bre el básico vigente a Abril 2014, el cual se hará efectivo conjuntamente con el salario del  
mes de Enero 2015 a percibir entre el 1° y 5° día del mes de Febrero 2015. Estas sumas se  
contabilizarán como base de liquidación de la segunda cuota SAC 2014 y la primera cuota  
SAC 2015.

TERCERA. Modificar el artículo 12.1.6. del CCT vigente, el que se quedará redactado  
de la siguiente forma: “12.1.6 Plus de Presentismo BIMESTRAL: A modo de premiar a los  
trabajadores que no hayan faltado por ninguna causa en los lapsos de enero a febrero,  
marzo a abril, mayo a junio, julio a agosto, septiembre a octubre y noviembre a diciembre,  
modificando el monto actual, suma fija no remunerativa de \$150 a \$200 (pesos doscientos) a  
abonar con los sueldos correspondientes al final de cada bimestre antes descrito. Para ac-  
ceder a dicho plus el empleado/a deberá contar con asistencia perfecta durante el bimestre  
mencionado en el párrafo anterior, dependiendo del período de liquidación correspondiente.  
Las únicas inasistencias contempladas como excepciones para la percepción de este rubro,  
serán las inasistencias derivadas de: por fallecimientos de padres, cónyuges, hijos o herma-  
nos, accidente de trabajo y vacaciones.”

Las partes aclaran que el nuevo régimen de pago del “plus de presentismo” comenzará  
a regir a partir del bimestre Julio-Agosto del corriente año.

CUARTA: Se estableció a partir del 1° de agosto del 2011, según copar de fecha 15 de  
julio de 2011, cláusula tercera, el pago de una suma fija de \$ 200 (pesos doscientos) en con-  
cepto de “Guardería” a todas aquellas trabajadoras madres comprendidas en el CCT vigente,  
por cada hijo que tengan a su cargo de entre 0 y 5 años de edad. Para acceder a dicho plus  
la empleada deberá contar con asistencia perfecta durante el mes, dependiendo del período  
de liquidación correspondiente. Las únicas inasistencias contempladas como excepciones  
para la percepción de este rubro, serán las inasistencias derivadas de: por fallecimientos de  
padres, cónyuges, hijos o hermanos, accidente de trabajo y vacaciones.” y se discontinuará  
automáticamente en el mismo mes en que el menor cumpla los 5 años de edad, la misma  
pasa a partir del mes de julio 2014 a una suma fija de \$ 250 (pesos doscientos cincuenta).

QUINTA: Por último, las partes dejan constancia que lo aquí acordado significa el cierre  
de la pauta salarial para el período 2014, con vigencia hasta el mes de Julio del 2015, opor-  
tunidad en la cual las partes se obligan a reunirse a fin de consensuar los términos del futuro  
acuerdo salarial.

SEXTA: Las partes ratifican la vigencia del artículo 2° del acta de COPAR de fecha  
03/07/2014, la que acuerdan extender por el término de 18 meses a partir de la fecha, a cuyo  
fin se transcribe la misma a continuación: “Se establece, según lo normado en el artículo 9°,  
segundo párrafo, de la Ley 14.250 (t.o. por Dto. N° 108/88), la cuota de solidaridad a cargo de  
los trabajadores y trabajadoras no afiliados a ALEARA, siendo del dos por ciento (2%) de su  
remuneración bruta total, con destino a financiar la acción gremial desplegada por ALEARA,  
en tanto redundan en beneficio de la totalidad de los trabajadores comprendidos en el ámbito  
de aplicación del presente Convenio Colectivo de Trabajo. La representación empresaria  
firmante de este acuerdo actuará como agente de retención de la contribución que aquí se  
trata, debiendo depositar los importes pertinentes a favor de ALEARA en las cuenta corrien-  
te N° 299.658/65 del Banco de la Nación Argentina sucursal Montserrat. El presente aporte  
tendrá una vigencia de dieciocho (18) meses a partir de la firma del presente”.

No siendo para más, en la fecha y lugar indicados en el encabezamiento, previa lectura  
y ratificación de la presente, las partes suscriben cuatro ejemplares de igual tenor y a un  
solo efecto.



ANEXO II FORMOSA A PARTIR DE 07/2014								
CATEGORIAS	SALARIO BASICO NUEVO	PLUS EMPRESA	ASISTENCIA PERFECTA 10%	ADICIONAL CAJA EMPL. 15%	ADICIONAL FALLO 10%	AUMENTO 2014 20%	TOTAL	
ASISTENTE LIMPIEZA	4630,69	100,00	463,07	694,60		926,14	5888,36	
AUXILIAR DE MARKETING	4794,75	100,00	479,48	719,21		958,95	6093,44	
AYUDANTE DE MESA	4794,75	100,00	479,48	719,21		958,95	6093,44	
AUXILIAR DE SEGURIDAD	4794,75	100,00	479,48	719,21		958,95	6093,44	
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE 1RA	4794,75	100,00	479,48	719,21		958,95	6093,44	
VALET PARKING	4794,75	100,00	479,48	719,21		958,95	6093,44	
VENDEDOR	4794,75	100,00	479,48	719,21		958,95	6093,44	
RECEPCIONISTA	5024,43	100,00	502,44	753,66		1004,89	6380,53	
LIMPIEZA	5024,43	100,00	502,44	753,66		1004,89	6380,53	
ASISTENTE TECNICO INICIAL	5122,85	100,00	512,29	768,43		1024,57	6503,56	
AGENTE DE SEGURIDAD	5366,60	100,00	536,66	804,99		1073,32	6808,25	
CHOFER	5366,60	100,00	536,66	804,99		1073,32	6808,25	
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE 2DA	5366,60	100,00	536,66	804,99		1073,32	6808,25	
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	5366,60	100,00	536,66	804,99		1073,32	6808,25	
MARKETING A	5366,60	100,00	536,66	804,99		1073,32	6808,25	
PAGADOR	5694,74	100,00	569,47	854,21		1138,95	7218,42	
ASISTENTE TRAGAMONEDAS	5378,29	100,00	537,83	806,74	537,83	1075,66	7360,69	
ENCARGADO DE COMPRAS	5858,80	100,00	585,88	878,82		1171,76	7423,50	
CAJERO	5477,09	100,00	547,71	821,56	547,71	1095,42	7494,07	
AUXILIAR SUB-JEFE DE SALA	6022,84	100,00	602,28	903,43		1204,57	7628,55	
SUPERVISOR DE SEGURIDAD	6022,84	100,00	602,28	903,43		1204,57	7628,55	
MATENIMIENTO EN GENERAL	6022,84	100,00	602,28	903,43		1204,57	7628,55	
ADMINISTRATIVO	6022,84	100,00	602,28	903,43		1204,57	7628,55	
TECNICO DE SALA	6022,84	100,00	602,28	903,43		1204,57	7628,55	
TECNICO MANTENIMIENTO	6022,84	100,00	602,28	903,43		1204,57	7628,55	
AUXILIAR DE AUDITOR	6022,84	100,00	602,28	903,43		1204,57	7628,55	
SUPERVISOR MARKETING	6030,99	100,00	603,10	904,65		1206,20	7638,73	
SUPERVISOR PERSONAL	6428,91	100,00	642,89	964,34		1285,78	8136,14	
AUXILIAR DE TESORERIA	6036,98	100,00	603,70	905,55	603,70	1207,40	8249,92	
JEFE DE SISTEMAS	6825,00	100,00	682,50	1023,75		1365,00	8631,25	
SUPERVISOR DE MESA	6825,00	100,00	682,50	1023,75		1365,00	8631,25	
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO	7107,20	100,00	710,72	1066,08		1421,44	8984,00	
SUB-JEFE DE JUEGO	7107,20	100,00	710,72	1066,08		1421,44	8984,00	
AUDITOR	7107,20	100,00	710,72	1066,08		1421,44	8984,00	
COORDINADOR MARKETING REGIONAL	7312,50	100,00	731,25	1096,88		1462,50	9240,63	
ADMINISTRATIVO SENIOR	7599,38	100,00	759,94	1139,91		1519,88	9599,22	
SUB-JEFE DE SALA	7107,20	100,00	710,72	1066,08	710,72	1421,44	9694,72	
TESORERO DE SALA	7107,20	100,00	710,72	1066,08	710,72	1421,44	9694,72	
JEFE DE JUEGO	8032,48	100,00	803,25	1204,87		1606,50	10140,59	
JEFE DE PERSONAL REGIONAL	8531,25	100,00	853,13	1279,69		1706,25	10764,06	
JEFE DE SALA	8032,48	100,00	803,25	1204,87	803,25	1606,50	10943,84	
JEFE TECNICO REGIONAL	9140,63	100,00	914,06	1371,09		1828,13	11525,78	
JEFE SISTEMA REGIONAL	9140,63	100,00	914,06	1371,09		1828,13	11525,78	
JEFE DE SALAS COORDINADOR	9404,69	100,00	940,47	1410,70		1880,94	11855,86	
ENCARGADA ADMINISTRATIVA REGIONAL	9506,25	100,00	950,63	1425,94		1901,25	11982,81	

ANEXO II FORMOSA A PARTIR DE 01/2015								
CATEGORIAS	SALARIO BASICO NUEVO	PLUS EMPRESA	ASISTENCIA PERFECTA 10%	ADICIONAL CAJA EMPL. 15%	ADICIONAL FALLO 10%	AUMENTO 2014 30%	TOTAL	
ASISTENTE LIMPIEZA	4630,69	100,00	463,07	694,60		1389,21	5888,36	
AUXILIAR DE MARKETING	4794,75	100,00	479,48	719,21		1438,43	6093,44	
AYUDANTE DE MESA	4794,75	100,00	479,48	719,21		1438,43	6093,44	
AUXILIAR DE SEGURIDAD	4794,75	100,00	479,48	719,21		1438,43	6093,44	
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE 1RA	4794,75	100,00	479,48	719,21		1438,43	6093,44	
VALET PARKING	4794,75	100,00	479,48	719,21		1438,43	6093,44	
VENDEDOR	4794,75	100,00	479,48	719,21		1438,43	6093,44	
RECEPCIONISTA	5024,43	100,00	502,44	753,66		1507,33	6380,53	
LIMPIEZA	5024,43	100,00	502,44	753,66		1507,33	6380,53	
ASISTENTE TECNICO INICIAL	5122,85	100,00	512,29	768,43		1536,88	6503,56	
AGENTE DE SEGURIDAD	5366,60	100,00	536,66	804,99		1609,98	6808,25	
CHOFER	5366,60	100,00	536,66	804,99		1609,98	6808,25	
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE 2DA	5366,60	100,00	536,66	804,99		1609,98	6808,25	
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	5366,60	100,00	536,66	804,99		1609,98	6808,25	
MARKETING A	5366,60	100,00	536,66	804,99		1609,98	6808,25	
PAGADOR	5694,74	100,00	569,47	854,21		1708,42	7218,42	
ASISTENTE TRAGAMONEDAS	5378,29	100,00	537,83	806,74	537,83	1813,49	7360,69	
ENCARGADO DE COMPRAS	5858,80	100,00	585,88	878,82		1757,84	7423,50	
CAJERO	5477,09	100,00	547,71	821,56	547,71	1643,13	7494,07	
AUXILIAR SUB-JEFE DE SALA	6022,84	100,00	602,28	903,43		1806,85	7628,55	
SUPERVISOR DE SEGURIDAD	6022,84	100,00	602,28	903,43		1806,85	7628,55	
MANTENIMIENTO EN GENERAL	6022,84	100,00	602,28	903,43		1806,85	7628,55	
ADMINISTRATIVO	6022,84	100,00	602,28	903,43		1806,85	7628,55	
TECNICO DE SALA	6022,84	100,00	602,28	903,43		1806,85	7628,55	
TECNICO MANTENIMIENTO	6022,84	100,00	602,28	903,43		1806,85	7628,55	
AUXILIAR DE AUDITOR	6022,84	100,00	602,28	903,43		1806,85	7628,55	
SUPERVISOR MARKETING	6030,99	100,00	603,10	904,65		1809,30	7638,73	
SUPERVISOR PERSONAL	6428,91	100,00	642,89	964,34		1928,67	8136,14	
AUXILIAR DE TESORERIA	6036,98	100,00	603,70	905,55	603,70	1811,09	8249,92	
JEFE DE SISTEMAS	6825,00	100,00	682,50	1023,75		2047,50	8631,25	
SUPERVISOR DE MESA	6825,00	100,00	682,50	1023,75		2047,50	8631,25	
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO	7107,20	100,00	710,72	1066,08		2132,16	8984,00	
SUB-JEFE DE JUEGO	7107,20	100,00	710,72	1066,08		2132,16	8984,00	
AUDITOR	7107,20	100,00	710,72	1066,08		2132,16	8984,00	
COORDINADOR MARKETING REGIONAL	7312,50	100,00	731,25	1096,88		2193,75	9240,63	
ADMINISTRATIVO SENIOR	7599,38	100,00	759,94	1139,91		2279,81	9599,22	
SUB-JEFE DE SALA	7107,20	100,00	710,72	1066,08	710,72	2132,16	9694,72	
TESORERO DE SALA	7107,20	100,00	710,72	1066,08	710,72	2132,16	9694,72	
JEFE DE JUEGO	8032,48	100,00	803,25	1204,87		2409,74	10140,59	
JEFE DE PERSONAL REGIONAL	8531,25	100,00	853,13	1279,69		2559,38	10764,06	
JEFE DE SALA	8032,48	100,00	803,25	1204,87	803,25	2409,74	10943,84	
JEFE TECNICO REGIONAL	9140,63	100,00	914,06	1371,09		2742,19	11525,78	
JEFE SISTEMA REGIONAL	9140,63	100,00	914,06	1371,09		2742,19	11525,78	
JEFE DE SALAS COORDINADOR	9404,69	100,00	940,47	1410,70		2821,41	11855,86	
ENCARGADA ADMINISTRATIVA REGIONAL	9506,25	100,00	950,63	1425,94		2851,88	11982,81	

ANEXO I PARANA y BUENOS AIRES A PARTIR DE 07/2014								
CATEGORIAS	SALARIO BASICO NUEVO	PLUS ASISTENCIA	PLUS EMPRESA	FALLO	AUMENTO 2014	TOTAL		
PROMOTORAS PARCIAL	4428,13	442,81	0,00		885,63	4870,94		
DISJOCKEY PARCIAL	4428,13	442,81	0,00		885,63	4870,94		
GUARDARROPAS	4536,54	453,65	72,00		907,31	5062,19		
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE 2DA	4595,21	459,52	100,00		919,04	5154,73		
VALET PARKING	4595,21	459,52	100,00		919,04	5154,73		
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	4599,56	459,96	0,00		919,91	5059,52		
ASISTENTE DE COMPRAS	4877,01	487,70	200,00		975,40	5564,71		
ASISTENTE TECNICO INICIAL	4880,59	488,06	200,00		976,12	5568,65		
VENDEDOR	4880,59	488,06	200,00		976,12	5568,65		
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE 1RA	4880,59	488,06	200,00		976,12	5568,65		
AUXILIAR MARKETING	4880,59	488,06	200,00		976,12	5568,65		
SECRETARIA JUNIOR	5031,14	503,11	311,00		1006,23	5845,25		
MAESTRANZA	5189,85	518,99	300,00		1037,97	6008,84		
CADETE ADMINISTRATIVO	5189,85	518,99	300,00		1037,97	6008,84		
AGENTE DE SEGURIDAD	5366,61	536,66	615,19		1073,32	6518,46		
ASISTENTE TECNICO	5419,19	541,92	242,00		1083,84	6203,11		
RECEPCIONISTA	5704,28	570,43	300,00		1140,85	6574,89		
ADMINISTRATIVO CENTRAL JUNIOR	5705,28	570,53	320,00		1141,08	6595,80		
ASISTENTE ADMINISTRATIVO CONTABLE	5969,30	596,93	320,00		1193,86	6886,23		
MARKETING A	5969,30	596,93	320,00		1193,86	6886,23		
ADMINISTRATIVO CONTABLE	6240,43	624,04	350,00		1248,09	7214,47		
TECNICO MANTENIMIENTO EN SALA	6261,26	626,13	300,00		1252,25	7187,39		
CAJERO DE JUEGO	6293,75	629,38	300,00	629,38	1258,75	7852,50		
ASISTENTE DE SALA	6293,75	629,38	300,00	629,38	1258,75	7852,50		
ENCARGADO DE MANTENIMIENTO	6383,10	638,31	400,00		1276,82	7421,41		
ADMINISTRATIVO DE JUEGO	6417,68	641,77	0,00		1283,54	7059,44		
PROMOTORA	6534,96	653,50	500,00		1306,99	7688,46		
ADMINISTRATIVA CENTRAL	6951,36	695,14	300,00		1390,27	7946,50		
TECNICO MANTENIMIENTO	7414,06	741,41	0,00		1482,81	8155,47		
ASISTENTE MARKETING EN SALA	7475,00	747,50	175,00		1495,00	8397,50		
ADMINISTRATIVO SENIOR	7676,10	767,61	350,00		1535,22	8793,71		
SUB-JEFE DE SALA	7751,60	775,16	0,00		1550,32	8626,76		
AUDITOR	7751,60	775,16	0,00		1550,32	8626,76		
AUXILIAR DE TESORERIA	7751,60	775,16	0,00	775,16	1550,32	9301,92		
ENCARGADO DE SISTEMAS	8117,23	811,72	0,00		1623,45	8928,95		
ENCARGADO TECNICO	8117,23	811,72	0,00		1623,45	8928,95		
COORDINADOR MARKETING REGIONAL	8281,25	828,13	0,00		1656,25	9109,38		

<



Que en tal sentido, se hace saber que la empresa empleadora deberá arbitrar los medios tendientes a los fines de que el salario neto de los trabajadores no se vea afectado por los descuentos previsionales respectivos y en consecuencia, el monto que hubiese correspondido en virtud del porcentaje de incremento acordado, no sufra mermas en su cuantía.

Que las partes han acreditado su personería y las facultades de negociar colectivamente.

Que se ha dado cumplimiento en autos con los recaudos formales exigidos por la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que las cláusulas pactadas no contravienen el llamado orden público laboral.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el Acuerdo, se procederá a girar a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de efectuar el proyecto de Base promedio y Tope Indemnizatorio, para dar cumplimiento a lo dispuesto en el segundo párrafo del Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que las facultades de la suscripta para dictar el presente surgen de lo dispuesto por el Decreto N° 738/12.

Por ello,

LA DIRECTORA NACIONAL  
DE RELACIONES DEL TRABAJO  
DISPONE:

ARTÍCULO 1° — Declárese homologado el Acuerdo obrante a fojas 6/10, celebrado entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (A.L.E.A.R.A.) y la empresa NEWTRONIC SOCIEDAD ANÓNIMA, ratificado a foja 51 y a foja 53 por medio de las Actas que lo integran, del Expediente N° 1.647.441/14 conforme a lo establecido en la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Disposición por ante la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental, dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 6/10 y las Actas de ratificación de foja 51 y de foja 53 que lo integran, del Expediente N° 1.647.441/14.

ARTÍCULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, gírense los actuados a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de efectuar el proyecto de Base promedio y Tope Indemnizatorio, para dar cumplimiento a lo dispuesto en el segundo párrafo del Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente, procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 881/07 “E”.

ARTÍCULO 4° — Hágase saber que en el supuesto de que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo homologado y de esta Disposición, las partes deberán proceder conforme a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. SILVIA SQUIRE DE PUIG MORENO, Directora Nacional de Relaciones del Trabajo, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Expediente N° 1.647.441/14

Buenos Aires, 10 de Diciembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la DISPOSICION DNRT N° 514/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 6/10 del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números 1890/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ACTA DE COPAR

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 15 días del mes de Julio de 2014, se reúnen los representantes de la COMISION PERMANENTE DE APLICACIÓN Y RELACIONES LABORALES (Co. P.A.R) del Convenio Colectivo de Trabajo N° 881/07 “E” signado entre las partes con fecha 29 de Mayo de 2007, encontrándose presentes por el sector Gremial el Señor Ariel FASSIONE —Secretario Gremial— asistido por Luciana Ambrosio —Asesora legal—, en representación del SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA —ALEARA—, y por el sector Empresario la Sra Maria Eugenia Linares en su condición de miembro paritario de la firma Newtronic Sociedad Anónima.

Abierto el acto por las representaciones presentes, ambas de común acuerdo expresan que se reúnen a fin de tratar los siguientes puntos:

De común acuerdo expresan que concurren a este acto objeto de cumplir con el compromiso de revisar las condiciones económicas de las escalas salariales vigentes. En tal sentido y luego de varias reuniones que precedieron a la presente, ambas representaciones han arribado al presente acuerdo, cuyas cláusulas y condiciones a continuación se exponen:

PRIMERA: Acordar un incremento total del 30% de naturaleza No Remunerativa sobre los básicos de cada categoría establecida en el presente Convenio bajo el Concepto “Acuerdo No Remunerativo 2014” (Anexo I). A abonarse de la siguiente manera:

- 1) 15% aplicable sobre el básico de cada categoría a partir del mes de Julio de 2014.
- 2) 15% aplicable sobre el básico de cada categoría a partir del mes de Enero de 2015.

Se abonarán en los meses de Diciembre 2014 y Junio 2015 el proporcional de SAC que correspondiente sobre los montos resultantes.

Pasando a ser remunerativo a partir del 01/07/2015 e incluyéndolo al sueldo básico vigente (Anexo II).

La suma acordada será abonada en forma proporcional para los trabajadores que se desempeñen en jornada reducida.

SEGUNDA: Las partes dejan constancia que con lo establecido en la cláusula Segunda se cierra la pauta salarial para el Período 2014. Teniendo la mencionada pauta vigencia hasta el mes de Junio de 2015 inclusive. Las partes se comprometen a reunirse durante el segundo semestre del año 2015.

TERCERA: CUARTA: Las partes plantean la necesidad de la modificación de la suma correspondiente al “Plus Bimestral”, de modo que el mismo resulte ser un mayor incentivo para la asistencia perfecta de los trabajadores.

Plus de Presentismo Bimestral: A modo de premiar a los trabajadores que no hayan faltado por ninguna causa en los bimestres de Enero/Febrero, Marzo/Abril, Mayo/Junio, Julio/Agosto, Septiembre/Octubre y Noviembre/Diciembre, la Empresa premiará con una suma fija no remunerativa de \$ 200 (pesos Doscientos) a abonar con los sueldos correspondientes al final de cada bimestre anteriormente mencionado.

Para acceder a dicho plus, el empleado/a deberá contar con asistencia perfecta durante cada bimestre mencionado en el párrafo anterior, dependiendo del período de liquidación correspondiente. Las únicas inasistencias contempladas como excepciones para la percepción de este rubro, serán las inasistencias derivadas de: fallecimiento de padres, conyuges, hijos o hermanos; accidente de trabajo y vacaciones”.

Las decisiones objeto de la presente acta se toman por unanimidad de los representantes del sector de los trabajadores y empleadores presentes, que integran el quórum suficiente la presente reunión de la Co.P.A.R, quedando cualquiera de ambas representaciones habilitadas para incorporar la presente como acta complementaria del CCT 881/07 “E” oportunamente firmado, y peticionar su homologación o registración en el supuesto de considerarlo pertinente y necesario. La contraparte se obliga en tal supuesto a concurrir a ratificar la presente por ante la DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO dependiente del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL ante el sólo requerimiento de la parte presentante.

No siendo para más, en la fecha y lugar indicados en el encabezamiento, previa lectura y ratificación de la presente, las partes suscriben cuatro ejemplares de igual tenor y a un solo efecto.

Anexo I

Newtronic SA

Escala Salarial Vigente a partir de Julio de 2014

CATEGORÍAS	Salario Básico	10%		Total Bruto	15% s/ Basico	30% s/ Basico
		Plus Asistencia Perfecta 10%			A partir de Julio de 2014	A partir de Enero 2015
MANTENIMIENTO DE 1RA DE SALA	\$ 5 097	509,73		5607,03		
ASISTENTE DE LIMPIEZA	\$ 5 219	521,93		5741,25	\$ 764,60	\$ 1.529,19
MANTENIMIENTO DE 2DA DE SALA	\$ 5 738	573,83		6312,16	\$ 762,90	\$ 1.565,80
LIMPIEZA	\$ 5 630	563,01		6193,07	\$ 860,75	\$ 1.721,50
ASISTENTE MESA DE AYUDA	\$ 5 706	570,57		6276,25	\$ 844,51	\$ 1.689,02
ASISTENTE STOCK	\$ 6 128	612,84		6741,29	\$ 855,85	\$ 1.711,70
RECEPCIONISTA INICIAL	\$ 6 280	627,97		6907,65	\$ 919,27	\$ 1.838,53
ASISTENTE TECNICO ON-LINE	\$ 6 943	694,31		7637,36	\$ 941,95	\$ 1.883,90
ASISTENTE TECNICO SENIOR	\$ 7 890	789,00		8678,99	\$ 1.041,46	\$ 2.082,92
ADMINISTRATIVA CONTABLE 1RA	\$ 7 356	735,55		8091,06	\$ 1.183,50	\$ 2.367,00
ASISTENTE ADMINISTRATIVO SALA	\$ 8 082	808,25		8890,72	\$ 1.103,33	\$ 2.206,65
AUXILIAR DE SALA	\$ 8 696	869,60		9565,60	\$ 1.212,37	\$ 2.424,74
TECNICO MANTENIMIENTO	\$ 8 696	869,60		9565,60	\$ 1.304,40	\$ 2.608,80
CADETE ADMINISTRATIVO	\$ 8 040	803,95		8843,46	\$ 1.304,40	\$ 2.608,80
ADMINISTRATIVO SALA	\$ 8 636	863,59		9499,44	\$ 1.205,93	\$ 2.411,85
ASISTENTE DE COMPRAS	\$ 8 675	867,54		9542,92	\$ 1.295,38	\$ 2.590,76
ASISTENTE DE DIRECTORIO DE 1RA	\$ 8 467	846,74		9314,17	\$ 1.301,31	\$ 2.602,61
TECNICO ELECTRONICO EN TRAGAMONEDAS DE 1RA	\$ 8 849	884,90		9733,85	\$ 1.270,11	\$ 2.540,23
TECNICO ELECTRONICO EN RULETAS DE 1RA	\$ 8 849	884,90		9733,85	\$ 1.327,34	\$ 2.654,69
ENCARGADO STOCK	\$ 9 340	934,05		10274,52	\$ 1.327,34	\$ 2.654,69
ENCARGADO TECNICO	\$ 10 174	1017,40		11191,38	\$ 1.401,07	\$ 2.802,14
SUB-JEFE DE SALA	\$ 10 174	1017,40		11191,38	\$ 1.526,10	\$ 3.052,19
INSPECTOR DE SEGURIDAD	\$ 9 399	939,89		10338,79	\$ 1.526,10	\$ 3.052,19
TECNICO ELECTRONICO EN TRAGAMONEDAS DE 2DA	\$ 9 949	994,88		10943,73	\$ 1.409,64	\$ 2.819,67
ASISTENTE DE PERSONAL	\$ 9 753	975,29		10728,22	\$ 1.492,33	\$ 2.984,65
ENCARGADO COMPRAS	\$ 10 007	1000,73		11008,00	\$ 1.462,94	\$ 2.925,88
ADMINISTRATIVA CONTABLE 2DA	\$ 10 298	1029,77		11327,49	\$ 1.501,09	\$ 3.002,18
RESPONSABLE CONTROL DE SALA	\$ 10 872	1087,17		11958,89	\$ 1.544,66	\$ 3.089,31
JEFE DE SALA	\$ 12 155	1215,55		13371,05	\$ 1.630,76	\$ 3.261,52
TECNICO PROGRAMADOR	\$ 12 951	1295,12		14246,32	\$ 1.823,32	\$ 3.646,65
ENCARGADO GENERAL	\$ 12 319	1231,88		13550,64	\$ 1.942,68	\$ 3.885,36
RESPONSABLE On line y SPE	\$ 13 053	1305,26		14357,86	\$ 1.847,81	\$ 3.695,63
TECNICO ELECTRONICO EN RULETAS DE 2DA	\$ 13 389	1338,94		14728,38	\$ 1.957,89	\$ 3.915,78
TECNICO ELECTRONIC MASTER	\$ 14 390	1438,96		15828,61	\$ 2.008,42	\$ 4.016,83
					\$ 2.158,45	\$ 4.316,89

Anexo II

Newtronic SA

Escala Salarial Vigente a partir de Julio de 2015

CATEGORÍAS	Salario Básico	10%	
		Plus Asistencia Perfecta 10%	Total Bruto
MANTENIMIENTO DE 1RA DE SALA	\$ 5 790	579,02	6369,27
ASISTENTE DE LIMPIEZA	\$ 5 929	592,88	6521,73
MANTENIMIENTO DE 2DA DE SALA	\$ 6 518	651,84	7170,26
LIMPIEZA	\$ 6 395	639,54	7034,97
ASISTENTE MESA DE AYUDA	\$ 6 481	648,13	7129,45
ASISTENTE STOCK	\$ 6 992	699,16	7657,72
RECEPCIONISTA INICIAL	\$ 7 133	713,34	7846,69
ASISTENTE TECNICO ON-LINE	\$ 7 987	798,69	8675,60
ASISTENTE TECNICO SENIOR	\$ 8 993	899,26	9858,83
ADMINISTRATIVA CONTABLE 1RA	\$ 8 355	835,54	9190,98
ASISTENTE ADMINISTRATIVO SALA	\$ 9 181	918,12	10099,34
AUXILIAR DE SALA	\$ 9 878	987,82	10865,98
TECNICO MANTENIMIENTO	\$ 9 878	987,82	10865,98
CADETE ADMINISTRATIVO	\$ 9 132	913,24	10045,66
ADMINISTRATIVO SALA	\$ 9 810	980,98	10790,82
ASISTENTE DE COMPRAS	\$ 9 855	985,47	10840,21
ASISTENTE DE DIRECTORIO DE 1RA	\$ 9 819	981,85	10580,37
TECNICO ELECTRONICO EN TRAGAMONEDAS DE 1RA	\$ 10 052	1005,19	11057,10
TECNICO ELECTRONICO EN RULETAS DE 1RA	\$ 10 052	1005,19	11057,10
ENCARGADO STOCK	\$ 10 610	1061,02	11671,26
ENCARGADO TECNICO	\$ 11 557	1155,71	12712,76
SUB-JEFE DE SALA	\$ 11 557	1155,71	12712,76
INSPECTOR DE SEGURIDAD	\$ 10 677	1067,66	11744,27
TECNICO ELECTRONICO EN TRAGAMONEDAS DE 2DA	\$ 11 301	1130,13	12431,45
ASISTENTE DE PERSONAL	\$ 11 079	1107,88	12186,64
ENCARGADO COMPRAS	\$ 11 368	1136,77	12504,46
ADMINISTRATIVA CONTABLE 2DA	\$ 11 698	1169,76	12867,38
RESPONSABLE CONTROL DE SALA	\$ 12 350	1234,97	13584,82
JEFE DE SALA	\$ 13 808	1380,79	15188,74
TECNICO PROGRAMADOR	\$ 14 712	1471,18	16183,00
ENCARGADO GENERAL	\$ 13 993	1399,34	15392,75
RESPONSABLE On line y SPE	\$ 14 827	1482,70	16309,70
TECNICO ELECTRONICO EN RULETAS DE 2DA	\$ 15 210	1520,96	16730,60
TECNICO ELECTRONIC MASTER	\$ 16 346	1634,58	17980,40

Por ello,

LA DIRECTORA NACIONAL  
DE RELACIONES DEL TRABAJO  
DISPONE:

ARTÍCULO 1° — Declárase homologado el acuerdo obrante a fojas 5/6 del Expediente N° 1.643.570/14 celebrado entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (ALEARA) por la parte gremial y la empresa BINGO ADROGUÉ SOCIEDAD ANÓNIMA por la parte empresarial, de conformidad a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Disposición por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento Coordinación registre el acuerdo obrante a fojas 5/6 del Expediente N° 1.643.570/14.

ARTÍCULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 902/07 “E”.

ARTÍCULO 4° — Hágase saber que en el supuesto de que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación gratuita del acuerdo homologado, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. SILVIA SQUIRE DE PUIG MORENO, Directora Nacional de Relaciones del Trabajo, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Expediente N° 1.643.570/14

Buenos Aires, 10 de Diciembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la DISPOSICION DNRT N° 515/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 5/6 del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números 1891/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ACTA DE COPAR CCT 907/07E ALEARA - BINGO ADROGUE S.A.

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 17 días del mes de julio de 2014, se reúnen por un lado el Sr. MARIANO ZEISS, Secretario General del Sindicato de Trabajadores de Juegos de Azar, Entretenimiento, Esparcimiento, Recreación y Afines de la R.A. (en adelante ALEARA) entidad con domicilio en la calle Alsina 946 de esta Ciudad, y por la otra el Sr. EUGENIO SANGREGORIO en su carácter de Presidente de BINGO ADROGUE S.A. (en adelante LA EMPRESA), ambas partes signatarias del Convenio Colectivo de Trabajo N 907/07“E”, las que de común acuerdo manifiestan:

1.- Que se encuentran reunidas para acordar el resultado de las negociaciones mantenidas en relación a la paritaria 2014 y a la obtención de mejoras reclamadas por la representación sindical.

2.- Que luego de diversas reuniones que precedieron a la presente, han arribado al acuerdo que se plasma a continuación:

PRIMERO: LA EMPRESA otorgará a todos los trabajadores comprendidos en el CCT vigente un incremento salarial del 20% a partir del mes de Julio 2014 (percibiéndose los primeros días de Agosto) y un segundo tramo de 10% a partir del mes de Enero 2015 (percibiéndose a partir del mes de Febrero de 2015). Ambos tramos se calcularan sobre el salario básico vigente al mes de Junio 2014 y se incorporarán a los salarios básicos de convenio.

SEGUNDO: Incrementar el monto mensual que actualmente abona LA EMPRESA en concepto de “PLUS POR GUARDERIA” en un 30% a partir del mes de Enero 2015, percibiéndose los primeros días de febrero.

TERCERO: Implementar un BONO DE FIN DE AÑO que se abonará el 20/12/14 a aquellos trabajadores de jornada completa que registren más de 3 (tres) meses de antigüedad a dicha fecha, siempre que hayan cumplido con las pautas de presentismo laboral que se indican a continuación calculado sobre el periodo de 1 (un) año calendario, de acuerdo a los siguientes parámetros y valores:

- Premio de pago único de \$ 2000.- a todos aquellos trabajadores que hayan registrado asistencia perfecta en el periodo indicado. Se entiende por asistencia perfecta el caso de quienes no registren falta alguna, sea con o sin justificación (vg. Enfermedades, permisos, etc.), salvo las licencias legales y/o convencionales y que no hayan recibido sanciones disciplinarias.

- Premio de pago único de \$ 1000.- a todos aquellos trabajadores que hayan registrado hasta 20 días de inasistencia en el periodo indicado, se entiende por asistencia perfecta el caso de quienes no registren falta alguna, sea con o sin justificación (vg. enfermedades, permisos, etc), salvo las licencias legales y/o convencionales.

El premio se abonará en parte proporcional a los trabajadores de jornada parcial. Dichos importes serán extraordinarios, de naturaleza No Remunerativa.

CUARTO: Las partes dejan constancia que con relación al pedido de ALEARA de incorporar un premio bimestral al presentismo, la empresa manifiesta que la modificación del sistema por presentismo, que daba cuenta que una inasistencia producía la pérdida íntegra del plus, y que luego a pedido del Sindicato y sus delegados, se modificó a que la pérdida del plus sea escalonada (\$40%-30%-30%), la misma produjo una suba en los valores del ausentismo a la fecha. Por tal motivo la empresa solicita volver al sistema que permita que los trabajadores que registren una ausencia, pierdan íntegramente el plus en cuestión.

Dichos temas planteados, no han podido ser resuelto en la presente paritaria, por lo que las partes acuerdan abordar el tema en los próximos meses. Asimismo la parte Sindical manifiesta la necesidad de adelantar el segundo tramo de las paritarias del presente año como también adelantar el inicio de las mismas para el mes de junio de 2015. En tal sentido la empresa no puede asumir dicho compromiso por lo que ofrece como compensación el otorgamiento del Bono de Fin de Año que se detalla en el punto Tercero del presente.

## MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

### DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

#### Disposición 515/2014

Bs. As., 9/12/2014

VISTO el Expediente N° 1.643.570/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

#### CONSIDERANDO:

Que a fojas 5/6 obra el acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (ALEARA) por la parte gremial y la empresa BINGO ADROGUÉ SOCIEDAD ANÓNIMA por la parte empresarial, de conformidad a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que a través del mentado acuerdo las partes convienen nuevas condiciones salariales y una suma extraordinaria por única vez, conforme las prescripciones y demás consideraciones obrantes en el texto al cual se remite.

Que en relación al carácter asignado a dicha suma, resulta procedente hacer saber a las partes que la atribución de carácter no remunerativo a conceptos que componen el ingreso a percibir por los trabajadores y su aplicación a los efectos contributivos es exclusivamente de origen legal.

Que consecuentemente y sin perjuicio de la homologación que se dispone, cabe dejar expresamente sentado que los pagos que, en cualquier concepto, sean acordados en favor de los trabajadores tendrán el carácter que les corresponda según lo establece la legislación laboral y su tratamiento a los efectos previsionales será el que determinan las leyes de seguridad social.

Que si bien las partes hacen referencia al Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 907/07 “E”, es dable aclarar que el mentado acuerdo será de aplicación para todos los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 902/07 “E”, del cual son las mismas partes signatarias, conforme surge de los registros informáticos de esta Cartera de Estado.

Que el ámbito de aplicación personal y territorial del presente acuerdo se corresponde con la actividad de la empresa firmante y con la representatividad de la asociación sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que las partes firmantes se encuentran legitimadas para celebrar el mentado texto convencional, conforme surge de los antecedentes obrantes en autos.

Que asimismo han acreditado su personería y facultades para negociar colectivamente con las constancias glosadas a los presentes actuados.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, ha tomado la intervención que le compete.

Que por todo lo expuesto, corresponde dictar el presente acto administrativo de homologación, con los alcances que se precisan en los considerandos tercero y cuarto de la presente medida.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologando el acuerdo alcanzado, se remitirán las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 738/12.



QUINTO: Las partes acuerdan volver a reunirse en fecha 1 de Julio 2015 a los fines de renovar las condiciones salariales y laborales para el CCT vigente.

SEXTO: Las partes acuerdan renovar en idénticos términos y condiciones la “contribución solidaria” pactada en el 2.5% de los salarios brutos de aquellos trabajadores no afiliados a la entidad, la que será retenida por LA EMPRESA y depositada a favor de ALEARA en la cuenta corriente Banco Nación que esta conoce. La renovación tendrá vigencia por un plazo de 24 (veinticuatro) meses a partir de la firma de la presente.

En este punto las partes dan por finalizado el acto, comprometiéndose a presentar a presente acta ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación para su homologación como acta integrante del CCT 907/07 “E”, por lo que proceden a suscribir tres copias de un mismo tenor, en el lugar y fecha indicados al comienzo del acto.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

**DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO**

**Disposición 516/2014**

Bs. As., 9/12/2014

VISTO el Expediente N° 1.647.440/14 del registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976), y sus modificatorias y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 6/9 del Expediente de referencia, obran el Acuerdo y Anexos celebrados entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (A.L.E.A.R.A.), por el sector gremial y la empresa AGROGANADERA EL ENCUENTRO SOCIEDAD ANÓNIMA, por el sector empleador, conforme a lo establecido en la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que a través del presente se establece una recomposición salarial para el personal comprendido en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 1318/13 “E”, cuyas partes signatarias coinciden con los actores aquí intervinientes.

Que si bien a foja 7 las partes hacen referencia al Convenio Colectivo de Trabajo N° 881/07 “E”, debe dejarse indicado que el presente es concertado en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 1318/13 “E”.

Que en relación con el carácter atribuido al incremento pactado, resulta procedente hacer saber a las partes que la atribución de carácter no remunerativo a conceptos que componen el ingreso a percibir por los trabajadores y su aplicación a los efectos contributivos es, como principio, de origen legal y de alcance restrictivo.

Que en orden a ello y conforme fuera indicado en la Disposición de la DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO N° 295, de fecha 29 de Mayo de 2013; corresponde dejar indicado que el incremento pactado resultará considerado remunerativo de pleno derecho, independientemente del carácter que las partes le asignaron y su tratamiento a los efectos previsionales será el que determinan las leyes de la seguridad social.

Que en tal sentido, se hace saber que la empresa empleadora deberá arbitrar los medios tendientes a los fines de que el salario neto de los trabajadores no se vea afectado por los descuentos previsionales respectivos, y en consecuencia, el monto que hubiese correspondido en virtud del porcentaje de incremento acordado, no sufra mermas en su cuantía.

Que los agentes negociales han ratificado el Acuerdo celebrado acreditando la personería y facultades para negociar colectivamente invocadas, con las constancias obrantes en autos.

Que en relación con las prescripciones emergentes del Artículo 17 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004); debe tenerse presente lo manifestado a foja 3.

Que el ámbito de aplicación del texto convencional concertado se circunscribe a la correspondencia entre la representatividad que ostenta el sector empleador firmante y la entidad sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que se encuentra constituida la respectiva Comisión Negociadora, conforme a lo previsto en la Ley N° 23.546.

Que la Asesoría Técnico Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, ha tomado la intervención que le compete.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales establecidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que en virtud de lo expuesto, correspondería dictar el acto administrativo de homologación de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que por último, corresponde que una vez dictado el acto administrativo homologatorio del Acuerdo de referencia, se remitan estas actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de elaborar el cálculo del tope previsto por el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 738/12.

Por ello,

LA DIRECTORA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO DISPONE:

ARTÍCULO 1° — Decláranse homologados el Acuerdo y Anexos celebrados entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (A.L.E.A.R.A.) y la empresa AGROGANADERA EL ENCUENTRO SOCIEDAD ANÓNIMA, que lucen a fojas 6/9 del Expediente N° 1.647.440/14, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Disposición por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin de que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo y Anexos obrantes a fojas 6/9 del Expediente N° 1.647.440/14.

ARTÍCULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de elaborar el Proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente, procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 1318/13 “E”.

ARTÍCULO 4° — Hágase saber que en el supuesto de que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo y Anexos homologados y de esta Disposición, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. SILVIA SQUIRE DE PUIG MORENO, Directora Nacional de Relaciones del Trabajo, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Expediente N° 1.647.440/14

Buenos Aires, 10 de Diciembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la DISPOSICION DNRT N° 516/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 6/9 del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números 1892/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ACTA DE COPAR

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 15 días del mes de Julio de 2014, se reúnen los representantes de la COMISION PERMANENTE DE APLICACIÓN Y RELACIONES LABORALES (Co. P.A.R) del Convenio Colectivo de Trabajo N° 1318/13 “E” signado entre las partes con fecha 14 de Febrero de 2013, encontrándose presentes por el sector Gremial el Señor Ariel FASSIONE —Secretario Gremial— asistido por Luciana Ambrosio —Asesora legal—, en representación del SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA —ALEARA—, y por el sector Empresario la Sra Maria Eugenia Linares en su condición de miembro paritario de la firma Agroganadera El Encuentro Sociedad Anónima.

Abierto el acto por las representaciones presentes, ambas de común acuerdo expresan que se reúnen a fin de tratar los siguientes puntos:

De común acuerdo expresan que concurren a este acto objeto de cumplir con el compromiso de revisar las condiciones económicas de las escalas salariales vigentes. En tal sentido y luego de varias reuniones que precedieron a la presente, ambas representaciones han arribado al presente acuerdo, cuyas cláusulas y condiciones a continuación se exponen:

PRIMERA: Acordar un incremento total del 30% de naturaleza No Remunerativa sobre los básicos de cada categoría establecida en el presente Convenio bajo el Concepto “Acuerdo No Remunerativo 2014” (Anexo I). A abonarse de la siguiente manera:

1) 15% aplicable sobre el básico de cada categoría a partir del mes de Julio de 2014.

2) 15% aplicable sobre el básico de cada categoría a partir del mes de Enero de 2015.

Se abonarán en los meses de Diciembre 2014 y Junio 2015 el proporcional de SAC que correspondiente sobre los montos resultantes.

Pasando a ser remunerativo a partir del 01/07/2015 e incluyéndolo al sueldo básico vigente (Anexo II).

La suma acordada será abonada en forma proporcional para los trabajadores que se desempeñen en jornada reducida.

SEGUNDA: Las partes dejan constancia que con lo establecido en la cláusula Segunda se cierra la pauta salarial para el Período 2014. Teniendo la mencionada pauta vigencia hasta el mes de Junio de 2015 inclusive. Las partes se comprometen a reunirse durante el segundo semestre del año 2015.

TERCERA: la representación empresaria plantea la necesidad de modificar el régimen de pago del rubro “Plus de Presentismo Cuatrimestral”, de modo que el mismo resulte ser un mayor incentivo para la asistencia perfecta de los trabajadores. Modificándose el mismo de “Plus Presentismo Cuatrimestral” a “Plus Presentismo Bimestral”. Modificándose asimismo el monto a \$ 200 (Pesos doscientos).

Las decisiones objeto de la presente acta se toman por unanimidad de los representantes del sector de los trabajadores y empleadores presentes, que integran el quórum suficiente la presente reunión de la Co.P.A.R, quedando cualquiera de ambas representaciones habilitadas para incorporar la presente como acta complementaria del CCT 881/07 “E” oportunamente firmado, y peticionar su homologación o registración en el supuesto de considerarlo pertinente y necesario. La contraparte se obliga en tal supuesto a concurrir a ratificar la presente por ante la DIRECCION NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO dependiente del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL ante el sólo requerimiento de la parte presentante.

No siendo para más, en la fecha y lugar indicados en el encabezamiento, previa lectura y ratificación de la presente, las partes suscriben cuatro ejemplares de igual tenor y a un solo efecto.

Anexo I

Agroganadera SA

Con Remunerativo incorporado

Escala vigente desde Julio 2014

CATEGORÍAS	Salario Básico	10%		Total	.Julio 2014 Total 15% s/Basico	.Enero 2015 Total 30 % s/Basico
		Plus Asistencia Perfecta 10%	Fallo de Caja		15%	30%
Vendedor 1/2 Jornada	\$ 5.135	\$ 513		\$ 5.648	\$ 770	\$ 1.540
Valet Parking	\$ 5.475	\$ 547		\$ 6.022	\$ 821	\$ 1.642
Guardarropa	\$ 5.475	\$ 547		\$ 6.022	\$ 821	\$ 1.642
Asistente de Cajero	\$ 6.399	\$ 640		\$ 7.039	\$ 960	\$ 1.920
Agente de Seguridad	\$ 6.932	\$ 693		\$ 7.626	\$ 1.040	\$ 2.080
Maestranza Nivel Inicial	\$ 7.050	\$ 705		\$ 7.755	\$ 1.058	\$ 2.115
Asistente Técnico	\$ 8.798	\$ 880		\$ 9.678	\$ 1.320	\$ 2.639
Auxiliar de Marketing	\$ 7.999	\$ 800		\$ 8.799	\$ 1.200	\$ 2.400
Recepcionista	\$ 7.849	\$ 785		\$ 8.633	\$ 1.177	\$ 2.355
Maestranza	\$ 8.018	\$ 802		\$ 8.820	\$ 1.203	\$ 2.405
Vendedor	\$ 8.496	\$ 850	\$ 0	\$ 9.346	\$ 1.274	\$ 2.549
Cajero	\$ 8.798	\$ 880	\$ 880	\$ 9.678	\$ 1.320	\$ 2.639
Responsable de Mantenimiento	\$ 10.062	\$ 1.006		\$ 11.068	\$ 1.509	\$ 3.018
Supervisor de Seguridad	\$ 10.683	\$ 1.068		\$ 11.751	\$ 1.602	\$ 3.205
Sub Jefe de Sala	\$ 11.164	\$ 1.116		\$ 12.280	\$ 1.675	\$ 3.349
Jefe Técnico	\$ 11.909	\$ 1.191		\$ 13.099	\$ 1.786	\$ 3.573
Asistente Administrativo	\$ 13.151	\$ 1.315		\$ 14.467	\$ 1.973	\$ 3.945

Anexo II

Agroganadera SA

Con Remunerativo incorporado

Escala vigente desde Julio 2015

CATEGORÍAS	Salario Básico	10%		Total
		Plus Asistencia Perfecta 10%	Fallo de Caja	
Vendedor 1/2 Jornada	\$ 7.051	\$ 705		\$ 7.756
Valet Parking	\$ 7.517	\$ 752		\$ 8.269
Guardarropa	\$ 7.517	\$ 752		\$ 8.269
Asistente de Cajero	\$ 8.786	\$ 879		\$ 9.665
Agente de Seguridad	\$ 9.519	\$ 952		\$ 10.471
Maestranza Nivel Inicial	\$ 9.681	\$ 968		\$ 10.649
Asistente Técnico	\$ 12.080	\$ 1.208		\$ 13.289
Auxiliar de Marketing	\$ 10.984	\$ 1.098		\$ 12.083
Recepcionista	\$ 10.777	\$ 1.078		\$ 11.855
Maestranza	\$ 11.009	\$ 1.101		\$ 12.110
Vendedor	\$ 11.666	\$ 1.167	\$ 0	\$ 12.833
Cajero	\$ 12.080	\$ 1.208	\$ 1.208	\$ 13.289
Responsable de Mantenimiento	\$ 13.816	\$ 1.382		\$ 15.197
Supervisor de Seguridad	\$ 14.669	\$ 1.467		\$ 16.136
Sub Jefe de Sala	\$ 15.330	\$ 1.533		\$ 16.863
Jefe Técnico	\$ 16.352	\$ 1.635		\$ 17.987
Asistente Administrativo	\$ 18.059	\$ 1.806		\$ 19.865

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO

Disposición 517/2014

Bs. As., 9/12/2014

Visto el Expediente N° 1.650.669/14 del registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 2/7 Del Expediente N° 1.650.669/14 obra el Acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA) y la empresa BINBAIRES SOCIEDAD ANÓNIMA, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo dicho acuerdo las precitadas partes procedieron a pactar condiciones salariales, una compensación no remunerativa en cuatro cuotas, un adicional extraordinario remunerativo, un incremento en el valor de Guardería, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 1067/09 “E”, conforme las pautas y condiciones que surgen del texto acordado.

Que en relación a dicha asignación anual, y en atención a la fecha de la celebración del acuerdo de marras, resulta procedente hacer saber a las partes que la atribución de carácter no remunerativo a conceptos que componen el Ingreso a percibir por los trabajadores y su aplicación a los efectos contributivos es exclusivamente de origen legal.

Que asimismo, corresponde dejar expresamente sentado que si en el futuro las partes acuerdan el pago de sumas de dinero, en cualquier concepto, como contraprestación a los trabajadores, dichas sumas tendrán en todos los casos carácter remunerativo de pleno derecho, independientemente del carácter que estas les asignaran y sin perjuicio de que su pago fuere estipulado como transitorio, extraordinario, excepcional o por única vez.

Que el ámbito de aplicación del presente Acuerdo se corresponde con la actividad principal de la parte empleadora signataria y la representatividad de la entidad sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que por último correspondería que una vez dictado el presente acto administrativo homologado, se remitan estas actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar el cálculo del tope previsto por el Art 245 de la Ley Nro. 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley 14.250 (t.o. 2004).

Que de la lectura de las cláusulas pactadas, no surge contradicción con la normativa laboral vigente.

Que las partes acreditan la representación que invocan con la documentación agregada en autos y ratifican en todos sus términos el mentado Acuerdo.

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones Laborales del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 738/12.

Por ello,

LA DIRECTORA NACIONAL  
DE RELACIONES DEL TRABAJO  
DISPONE:

ARTÍCULO 1° — Declárese homologado el acuerdo celebrado entre el SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFI-



NES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA) y la empresa BINBAIRES SOCIEDAD ANÓNIMA, que luce a fojas 2/7 del Expediente 1.650.669/14 conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Disposición en la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARIA DE COORDINACION. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva a fin que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo obrante a fojas 2/7 del Expediente 1.650.669/14.

ARTÍCULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de efectuar el Proyecto de Base Promedio y Tope Indemnizatorio, de conformidad con lo establecido en el art. 245 de la ley 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Posteriormente procédase a la guarda del presente legajo conjuntamente con el Convenio Colectivo de Trabajo N° 1067/09.

ARTÍCULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que este Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo homologado y de esta Disposición, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del registro Oficial y archívese. — Dra. SILVIA SQUIRE DE PUIG MORENO, Directora Nacional de Relaciones del Trabajo, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Expediente N° 1.650.669/14

Buenos Aires, 10 de Diciembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la DISPOSICION DNRT N° 517/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2/7 del expediente de referencia, quedando registrados bajo los números 1893/14. — VALERIA ANDREA VALETTI, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 29 días del mes de Agosto de 2014, se reúnen por el sector Gremial el Señor Ariel FASSIONE —Secretario Gremial— asistido por la Dra. Luciana Ambrosio —Asesora legal—, en representación del SINDICATO DE TRABAJADORES DE JUEGOS DE AZAR, ENTRETENIMIENTO, ESPARCIMIENTO, RECREACIÓN Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA (ALEARA) con domicilio en calle Alsina 946 CABA, en lo sucesivo denominado EL GREMIO y por el sector Empresario el Sr. Leonardo Héctor Spagnolo en su carácter de Gerente de Personal y Apoderado de la firma BINBAIRES S.A., con domicilio en calle Presidente Perón 3435, Los Polvorines, Malvinas Argentinas, Provincia de Buenos Aires, en adelante denominada LA EMPRESA, asistido por el Dr. Diego José Lorenzo —Asesor Legal— ambas conjuntamente referenciadas como LAS PARTES,

Y CONSIDERANDO:

I - Que LAS PARTES de común acuerdo expresan que se reúnen en su condición de representantes por ante la Comisión Paritaria de Interpretación y Aplicación del CCT N° 1067/09 E a fin de darle tratamiento al pedido realizado por EL GREMIO de establecer nuevas pautas económicas para el periodo comprendido entre los meses de agosto 2014 y julio 2015.

II - Por todo ello y luego de un intercambio de idea y deliberaciones, LAS PARTES MANIFIESTAN Y CONVIENEN LO SIGUIENTE:

Primera - Compensación Extraordinaria No Remunerativa.

Establecer el pago de una compensación extraordinaria de naturaleza no remunerativa y por única vez de conformidad con las pautas y valores que surgen del “ANEXO I” que se adjunta a la presente, que se liquidará en 4 (cuatro) cuotas mensuales con los haberes de los meses de agosto, septiembre, octubre y noviembre de 2014.

El importe de dicha compensación no remunerativa en ningún caso se incorporará a los salarios básicos ni se considerará como base de cálculo de los mismos para futuras negociaciones, por lo que una vez abonada la misma se discontinua en forma definitiva su pago sin que esto pudiera consolidar derechos adquiridos ni invocarse como antecedente a efecto alguno en el futuro. Teniendo en cuenta el carácter no remunerativo y por única vez de la compensación regulada en la presente cláusula, la misma no será considerada para el cálculo de ningún rubro y/o concepto remunerativo, ya sea que se trate de horas extras, sueldo anual complementario, vacaciones, indemnizaciones y/o de cualquier otro tipo.

Los importes que correspondan en función de lo acordado en los párrafos precedentes se liquidarán bajo el concepto “Compensación No Remunerativa Acuerdo Agosto 2014”, con la liquidación de cada mes.

Asimismo, se establece expresamente que será condición esencial y necesaria para la percepción de la presente que el contrato de trabajo se encuentre vigente al momento de su pago.

Se adjunta ANEXO I con el detalle de categorías, pautas y valores establecidos para el personal comprendido.

Segunda - Adicional Extraordinario Remunerativo.

Establecer para los trabajadores representados, un adicional remunerativo que tendrá vigencia por el periodo diciembre 2014 a julio 2015, conforme las pautas y valores que surgen del “ANEXO II” que se adjunta como parte del presente acuerdo.

Dicho adicional remunerativo resulta de naturaleza extraordinaria se liquidará, en un rubro aparte, sin integración alguna a los básicos convencionales y sin incidencia de ningún tipo en ningún adicional convencional ni en ningún otro rubro a ningún efecto.

El adicional remunerativo objeto de la presente se encontrará sujeto a los descuentos legales y convencionales que correspondan en concepto de aportes y contribuciones de conformidad con la normativa vigente y se liquidará durante su vigencia por rubro aparte bajo la denominación “Adicional Remunerativo Acuerdo Agosto 2014”.

Se adjunta ANEXO II con el detalle de categorías comprendidas, pautas de vigencia y valores del adicional remunerativo.

Tercera - Incorporación a la Remuneración.

LAS PARTES establecen que el adicional remunerativo definido en la cláusula segunda se incorporará a la remuneración de los trabajadores a su vencimiento, esto es, con las remuneraciones del mes de Agosto de 2015, conforme se indica en el ANEXO III conformando de esa manera la nueva escala salarial con vigencia a partir de dicho mes.

Se adjunta ANEXO III con el detalle de las nuevas escalas salariales con vigencia “Agosto 2015”.

Cuarta - Carácter.

LAS PARTES dejan constancia que el adicional remunerativo definido en la cláusula segunda resulta completamente excepcional y extraordinario, y que, una vez incorporado a la remuneración en la forma estipulada se discontinuará en forma definitiva su pago sin que esto pudiera consolidar derechos adquiridos ni invocarse como antecedente a efecto alguno en el futuro.

Asimismo, LAS PARTES establecen expresamente que será condición esencial y necesaria para la percepción del adicional remunerativo establecido que el contrato de trabajo se encuentre vigente al momento de su pago.

Quinta - Proporcionalidad.

El trabajador percibirá las asignaciones objeto de la presente acta en forma proporcional cuando la prestación de servicios cumplida en el periodo de pago correspondiente fuere inferior a la jornada legal o a la establecida en el convenio colectivo de trabajo. En el supuesto que el convenio colectivo de trabajo no prevea esos mecanismos de liquidación se aplicarán los criterios establecidos en el régimen de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Sexta - Compensación por Guardería.

Incrementar con vigencia al mes de Agosto de 2014 la Compensación por Guardería, actualmente fijada en la suma bruta de \$ 450.- (pesos cuatrocientos cincuenta), fijándola a la suma bruta de \$ 600.- (pesos seiscientos).

Séptima - Quebranto de Moneda.

LAS PARTES acuerdan modificar a partir del mes de Diciembre de 2014 los valores establecidos para el concepto Quebranto de Moneda para las categorías correspondientes, conforme pautas y valores que se indican en ANEXO IV.

Octava. Ambas partes solicitan la pronta homologación de este convenio, de conformidad a lo prescripto por la Ley 14.250.

Se adjuntan los Anexos mencionados en la presente acta.

En prueba de conformidad se firman cuatro ejemplares de un solo tenor y a idéntico efecto en el lugar y fecha arriba indicados.

ANEXO I - GRILLA ALEARA BINBAIRES S.A. - Acuerdo Agosto 2014

Compensación Extraordinaria No Remunerativa - Detalle de Cuotas

		Compensación no Remunerativa Acuerdo Agosto 2014			
CATEGORIAS	Sueldos Básicos Agosto 2014	Cuota 1 Agosto 2014	Cuota 2 Septiembre 2014	Cuota 3 Octubre 2014	Cuota 4 Noviembre 2014
Coordinadores	\$ 10.188,87	\$ 2.038	\$ 2.038	\$ 2.038	\$ 2.038
Jefe de Sala Calificado	\$ 8.818,92	\$ 1.764	\$ 1.764	\$ 1.764	\$ 1.764
Jefe técnico	\$ 8.591,18	\$ 1.718	\$ 1.718	\$ 1.718	\$ 1.718
Jefe de Seguridad	\$ 8.591,18	\$ 1.718	\$ 1.718	\$ 1.718	\$ 1.718
Jefe Mantenimiento	\$ 8.273,68	\$ 1.655	\$ 1.655	\$ 1.655	\$ 1.655
Adminstrativo A	\$ 7.816,74	\$ 1.563	\$ 1.563	\$ 1.563	\$ 1.563
Jefe de Sala Inicial	\$ 7.816,74	\$ 1.563	\$ 1.563	\$ 1.563	\$ 1.563
Técnico Calificado	\$ 7.628,99	\$ 1.526	\$ 1.526	\$ 1.526	\$ 1.526
Técnico Inicial	\$ 7.242,41	\$ 1.448	\$ 1.448	\$ 1.448	\$ 1.448
Asistente de Jefe de Sala	\$ 6.850,43	\$ 1.370	\$ 1.370	\$ 1.370	\$ 1.370
Recuento/Tesorero	\$ 6.797,71	\$ 1.360	\$ 1.360	\$ 1.360	\$ 1.360
Relaciones Públicas	\$ 6.929,33	\$ 1.386	\$ 1.386	\$ 1.386	\$ 1.386
Administrativo B	\$ 6.652,90	\$ 1.331	\$ 1.331	\$ 1.331	\$ 1.331
Seguridad	\$ 6.472,59	\$ 1.295	\$ 1.295	\$ 1.295	\$ 1.295
Cajero	\$ 6.366,36	\$ 1.273	\$ 1.273	\$ 1.273	\$ 1.273
Jefe de Mesa	\$ 6.533,43	\$ 1.307	\$ 1.307	\$ 1.307	\$ 1.307
Mantenimiento Calificado	\$ 6.520,21	\$ 1.304	\$ 1.304	\$ 1.304	\$ 1.304
Jefe de Limpieza	\$ 6.672,89	\$ 1.335	\$ 1.335	\$ 1.335	\$ 1.335
Vendedor Calificado	\$ 6.134,90	\$ 1.227	\$ 1.227	\$ 1.227	\$ 1.227
Limpieza Calificada	\$ 5.992,04	\$ 1.198	\$ 1.198	\$ 1.198	\$ 1.198
Mantenimiento Inicial	\$ 5.856,22	\$ 1.171	\$ 1.171	\$ 1.171	\$ 1.171
Vendedor Inicial	\$ 5.486,00	\$ 1.097	\$ 1.097	\$ 1.097	\$ 1.097
Administrativo C	\$ 5.658,27	\$ 1.132	\$ 1.132	\$ 1.132	\$ 1.132
Limpieza Inicial	\$ 5.465,42	\$ 1.093	\$ 1.093	\$ 1.093	\$ 1.093
Guardacoches	\$ 5.465,42	\$ 1.093	\$ 1.093	\$ 1.093	\$ 1.093

ANEXO II - GRILLA ALEARA - BINBAIRES S.A.

Adicional Remunerativo Acuerdo Agosto 2014

Vigencia: Diciembre-14 / Julio-15

CATEGORIAS	Adicional Remunerativo por Categoría
Coordinadores	\$ 3.057
Jefe de Sala Calificado	\$ 2.646
Jefe técnico	\$ 2.577
Jefe de Seguridad	\$ 2.577
Jefe Mantenimiento	\$ 2.482
Adminstrativo A	\$ 2.345
Jefe de Sala Inicial	\$ 2.345
Técnico Calificado	\$ 2.289
Técnico Inicial	\$ 2.173
Asistente de Jefe de Sala	\$ 2.055
Recuento/Tesorero	\$ 2.039
Relaciones Públicas	\$ 2.079
Administrativo B	\$ 1.996
Seguridad	\$ 1.942
Cajero	\$ 1.910
Jefe de Mesa	\$ 1.960
Mantenimiento Calificado	\$ 1.956
Jefe de Limpieza	\$ 2.002
Vendedor Calificado	\$ 1.840
Limpieza Calificada	\$ 1.798
Mantenimiento Inicial	\$ 1.757
Vendedor Inicial	\$ 1.646
Administrativo C	\$ 1.697
Limpieza Inicial	\$ 1.640
Guardacoches	\$ 1.640

ANEXO III - GRILLA ALEARA - BINBAIRES S.A.

Sueldos básicos con vigencia Agosto 2015

CATEGORIAS	Sueldos Básicos Agosto 2015
Coordinadores	\$ 13.245,53
Jefe de Sala Calificado	\$ 11.464,59
Jefe técnico	\$ 11.168,53
Jefe de Seguridad	\$ 11.168,53
Jefe Mantenimiento	\$ 10.755,78
Adminstrativo A	\$ 10.161,77
Jefe de Sala Inicial	\$ 10.161,77
Técnico Calificado	\$ 9.917,68
Técnico Inicial	\$ 9.415,13
Asistente de Jefe de Sala	\$ 8.905,56
Recuento/Tesorero	\$ 8.837,03
Relaciones Públicas	\$ 9.008,13
Administrativo B	\$ 8.648,76
Seguridad	\$ 8.414,36
Cajero	\$ 8.276,27
Jefe de Mesa	\$ 8.493,46
Mantenimiento Calificado	\$ 8.476,28
Jefe de Limpieza	\$ 8.674,75
Vendedor Calificado	\$ 7.975,37
Limpieza Calificada	\$ 7.789,65
Mantenimiento Inicial	\$ 7.613,09
Vendedor Inicial	\$ 7.131,80
Administrativo C	\$ 7.355,76
Limpieza Inicial	\$ 7.105,05
Guardacoches	\$ 7.105,05

ANEXO IV - GRILLA ALEARA - BINBAIRES S.A.

Concepto Quebranto de Moneda - Acuerdo Agosto 2014

Vigencia: Diciembre-14

CATEGORIAS	Importe por categorías
Asistente de Jefe de Sala	\$ 325
Recuento/Tesorero	\$ 390
Cajero	\$ 325
Jefe de Mesa	\$ 325
Vendedor Calificado	\$ 325
Vendedor Inicial	\$ 325

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE TRABAJO

Resolución 2373/2014

Bs. As., 4/12/2014

VISTO el Expediente N° 1.630.972/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 2 y 60/61 del Expediente de referencia, obran el Acuerdo y Actas Complementarias celebrados entre la ASOCIACIÓN OBRERA TEXTIL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, por la parte gremial y la empresa INDUSTRIAS LEAR DE ARGENTINA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, por el sector empresarial, conforme a lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que a través del Acuerdo traído a estudio se conviene una actualización en el concepto de viáticos que la empresa abona a sus dependientes, conforme los términos y lineamientos estipulados.

Que el presente es concertado en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 500/07.

Que las partes firmantes se encuentran legitimadas para celebrar el mentado texto convencional, conforme surge de los antecedentes obrantes en autos.

Que asimismo han ratificado el contenido y firmas allí insertas, acreditando su personería y facultades para negociar colectivamente con las constancias glosadas a los presentes actuados.

Que el ámbito de aplicación del texto convencional concertado, se circunscribe a la estricta correspondencia entre la representatividad que ostenta el sector empresarial firmante, y la entidad sindical signataria, emergente de su personería gremial.

Que las cláusulas pactadas no contienen aspectos que afecten o alteren los principios, derechos y garantías contenidos en el marco normativo, comúnmente denominado "orden público laboral".

Que los Delegados de Personal han ejercido la representación prevista por el Artículo 17 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que asimismo se acreditan los recaudos formales exigidos por la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio tomó la intervención que le compete.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de homologación, de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que las facultades de la suscripta para resolver en las presentes actuaciones, surgen de las atribuciones otorgadas por el Decreto N° 900/95.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Decláranse homologados el Acuerdo y Actas Complementarias celebrados entre la ASOCIACIÓN OBRERA TEXTIL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA y la empresa INDUSTRIAS LEAR DE ARGENTINA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, que lucen a fojas 2 y 60/61 del Expediente N° 1.630.972/14, conforme a lo dispuesto en la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Resolución por la Dirección General de Registro, Gestión y Archivo Documental dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento Coordinación registre el Acuerdo y Actas Complementarias obrantes a fojas 2 y 60/61 del Expediente N° 1.630.972/14.

ARTÍCULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, procédase a la guarda del presente legajo.

ARTÍCULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que este MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación de carácter gratuito del Acuerdo y Actas Complementarias homologados y de esta Resolución, las partes deberán proceder de acuerdo a lo establecido en el Artículo 5 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaría de Trabajo.

Expediente N° 1.630.972/14

Buenos Aires, 09 de diciembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 2373/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2 y 60/61 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1874/14. — JORGE ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ACTA ACUERDO VIATICOS

En la Ciudad de Belén de Escobar a los 29 días del mes de abril de 2014, reunidos en el ámbito de la empresa, en representación de la ASOCIACION OBRERA TEXTIL DE LA REPUBLICA ARGENTINA, los Sres. Jorge Horacio MOLINA (DNI 10.947.530), Oscar Raúl ECHAVE (DNI 8.562.402) y Carlos Alberto LEDESMA (DNI 31.512.175) en calidad de Secretario General, Secretario Adjunto y Secretario de Asistencia Social de la Delegación Pilar de la AOT, acompañados por los Sres. CORREA María Fernanda (DNI 25.389.381), CONDORI Héctor Orlando (DNI 26.278.194) y FERNANDEZ Omar Homero (DNI 20.089.050) en calidad de Comisión Interna de Delegados y en representación de INDUSTRIAS LEAR DE ARGENTINA S.R.L. lo hace el Dr. Horacio Raúl LAS HERAS en calidad de apoderado y el Sr. BASILE Mauro Hector en calidad de Gerente de Planta. Que las partes han llegado al siguiente acuerdo salarial sujeto a los siguientes términos y condiciones:

PRIMERA: Las PARTES acuerdan que a partir del primero de marzo de 2014, la percepción en concepto de viáticos por transporte en los términos del Art. 103 bis de la Ley de Contrato de Trabajo ascenderá a la suma de \$ 420.- (Pesos cuatrocientos veinte). INDUSTRIAS LEAR DE ARGENTINA S.R.L. abonará en consecuencia el correspondiente retroactivo junto con los haberes de la segunda quincena del mes de abril del corriente año.

SEGUNDA: Asimismo se acuerda que a partir de dicha fecha el citado concepto se abonará solamente respecto de los días en que el trabajador concorra efectivamente a prestar tareas, descontándose proporcionalmente respecto de aquellos días en que por cualquier causa el trabajador se ausente. Desde ya se deja establecido que por cada día de ausencia a trabajar, el trabajador perderá la suma de \$ 19,09 que resulta de dividir el importe del beneficio en los 22 días laborables del mes.

TERCERA: Atento al acuerdo arribado las partes se comprometen a mantener un clima de paz social y a respetar una actitud de colaboración y esfuerzo en miras a lograr el cumplimiento de los objetivos de producción de la empresa, de entregas en tiempo y forma, obligándose a someter en forma previa cualquier diferencia o discrepancia a los mecanismos de autocomposición.

En prueba de conformidad se firman 4 ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto para ser presentados ante el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social para su homologación.

Expediente N° 1.630.972/14

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los catorce días del mes de Noviembre del año dos mil catorce, siendo las 12:00 horas, comparecen espontáneamente en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, por ante el Sr. Secretario de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales N° 2, Sr. Gustavo ORTOLANO, por el INDUSTRIAS LEAR ARGENTINA S.R.L., el Dr. Horacio Raúl LAS HERAS (T°26 F°57), en carácter de Apoderado, quien asiste al presente acto.

Declarado abierto el acto por el funcionario actuante, la parte empresarial manifiesta que la cláusula primera del acuerdo se manifiesta que el mencionado acuerdo se hace en los términos del Art. 106 de la LCT, y no del Art. 103 bis, como consta a fojas 2. Acto seguido, ratifica íntegramente el acuerdo arribado entre las partes en forma privada, el cual se encuentra a fojas 2 del expediente de referencia y manifiesta su solicitud de homologación. El presente acuerdo se realiza en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 500/07.

En este estado, el funcionario actuante comunica que el acuerdo celebrado y ratificado anteriormente, del cual solicitan su homologación, será elevado a la Superioridad en este acto, quedando sujeto al control de legalidad previsto en la Ley N° 14.250.

Con lo que no siendo para más se cierra el acto siendo las 13:00 horas, labrándose la presente que leída es firmada de conformidad y para constancia ante el actuante que certifica.

Expediente N° 1.630.972/14

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los dieciocho días del mes de Noviembre del año dos mil catorce, siendo las 17:00 horas, comparecen en el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, por ante el Sr. Secretario de Conciliación del Departamento de Relaciones Laborales N° 2, Sr. Gustavo ORTOLANO, por la ASOCIACION OBRERA TEXTIL DE LA REPUBLICA ARGENTINA, los Sres. José LISTO (DNI 7.767.024), y Salvador SOSA, en carácter de Asesor Gremial, quienes asisten al presente acto.



Declarado abierto el acto por el funcionario actuante, la parte sindical manifiesta que la cláusula primera del acuerdo se manifiesta que el mencionado acuerdo se hace en los términos del Art. 106 de la LCT, y no del Art. 103 bis, como consta a fojas 2. Acto seguido, ratifica íntegramente el acuerdo arribado entre las partes en forma privada, el cual se encuentra a fojas 2 del expediente de referencia y manifiesta su solicitud de homologación. El presente acuerdo se realiza en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo N° 500/07.

En este estado, el funcionario actuante comunica que el acuerdo celebrado y ratificado anteriormente, del cual solicitan su homologación, será elevado a la Superioridad en este acto, quedando sujeto al control de legalidad previsto en la Ley N° 14.250.

Con lo que no siendo para más se cierra el acto siendo las 17:30 horas, labrándose la presente que leída es firmada de conformidad y para constancia ante el actuante que certifica.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE TRABAJO
Resolución 2432/2014
Bs. As., 10/12/2014

VISTO el Expediente N° 1.612.283/14 del Registro del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, la Ley N° 14.250 (t.o. 2004), la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificaciones, y

CONSIDERANDO:

Que a fojas 2/3 del Expediente N° 1.624.193/14, agregado a fojas 5 al Expediente Principal, obra un acuerdo celebrado entre la UNIÓN TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (U.T.E.D.Y.C.), por la parte sindical y SERVICIO UNIVERSITARIO MÉDICO ASISTENCIAL, por la parte empresarial, ratificado a fojas 6, 7 y 34 del mismo Expediente, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

Que bajo el mentado acuerdo, las partes convienen nuevas condiciones salariales, en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 1214/11 “E”, con vigencia a partir del 1 de enero de 2014, con demás detalles que surgen de dicho texto.

Que respecto de la contribución solidaria prevista en la cláusula cuarta del texto de marras, corresponde dejar establecido que su vigencia, se extiende hasta la fecha de expiración del acuerdo que por la presente se homologa, teniendo en consideración lo pactado en la cláusula sexta de dicho instrumento.

Que las partes celebrantes han ratificado el contenido y firmas insertas en el acuerdo traído a estudio, acreditando su personería y facultades para convencionar colectivamente con las constancias que obran en autos.

Que el ámbito de aplicación del presente acuerdo se circunscribe a la correspondencia entre la actividad de la parte empresaria signataria y la representatividad de la asociación sindical firmante, emergente de su personería gremial.

Que se han cumplimentado los recaudos prescriptos por el Artículo 17 de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

Que la Asesoría Legal de la Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo de este Ministerio, tomó la intervención que le compete.

Que por lo expuesto, corresponde dictar el pertinente acto administrativo de conformidad con los antecedentes mencionados.

Que por todo lo expuesto, corresponde dictar el presente acto administrativo de homologación, con el alcance que se precisa en el considerando tercero de la presente medida.

Que una vez dictado el presente acto administrativo homologatorio, se remitirán las presentes actuaciones a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo, a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias.

Que la presente se dicta en uso de las facultades previstas en el artículo 10 del Decreto N° 200/88 y sus modificatorios.

Por ello,

LA SECRETARIA  
DE TRABAJO  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1° — Declárase homologado el acuerdo obrante a fojas 2/3 del Expediente N° 1.624.193/14, agregado a fojas 5 del Expediente N° 1.612.283/14, celebrado entre la UNIÓN TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (U.T.E.D.Y.C.), por la parte sindical y el SERVICIO UNIVERSITARIO MÉDICO ASISTENCIAL, por la parte empresarial, conforme lo dispuesto en la Ley de Negociación Colectiva N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 2° — Regístrese la presente Resolución en el Departamento de Despacho dependiente de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN. Cumplido, pase a la Dirección de Negociación Colectiva, a fin de que el Departamento Coordinación registre el acuerdo obrante a fojas 2/3 del Expediente N° 1.624.193/14, agregado a fojas 5 del Expediente N° 1.612.283/14.

ARTÍCULO 3° — Notifíquese a las partes signatarias. Posteriormente, pase a la Dirección Nacional de Regulaciones del Trabajo a fin de evaluar la procedencia de fijar el promedio de las remuneraciones, del cual surge el tope indemnizatorio, de acuerdo a lo establecido en el artículo 245 de la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias. Finalmente, procédase a la guarda conjuntamente con el legajo del Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa N° 1214/11 “E”.

ARTÍCULO 4° — Hágase saber que en el supuesto que el MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL no efectúe la publicación gratuita del acuerdo homologado, resultará aplicable lo dispuesto en el tercer párrafo del Artículo 5° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004).

ARTÍCULO 5° — Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese. — Dra. NOEMI RIAL, Secretaria de Trabajo.

Expediente N° 1.612.283/14

Buenos Aires, 12 de diciembre de 2014

De conformidad con lo ordenado en la RESOLUCION ST N° 2432/14 se ha tomado razón del acuerdo obrante a fojas 2/3 del expediente N° 1.624.193/14, agregado a fojas 5 del expediente de referencia, quedando registrado bajo el número 1875/14. — JORGE ALEJANDRO INSUA, Registro de Convenios Colectivos, Departamento Coordinación - D.N.R.T.

ACTA ACUERDO
En la ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 10 días del mes de Enero 2014, se reúnen en representación de la UNIÓN DE TRABAJADORES DE ENTIDADES DEPORTIVAS Y CIVILES (U.T.E.D.Y.C.) los señores CARLOS BONJOUR (Secretario General Nacional), GUSTAVO PADIN (Secretario Gremial Nacional) y MARÍA MARCEL CARRETERO (Subsecretaria Gremial Nacional) y la delegada gremial MARIA CELESTE ROSSO, constituyendo domicilio especial en la calle Alberti 646, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, por el sector gremial; y por la parte empleadora SERVICIO UNIVERSITARIO MEDICO ASISTENCIAL, lo hace la Dra. MARIA FERNANDA BERGEL, en su carácter de apoderada, constituyendo domicilio especial en la calle Santa Fe N° 2639 de la Ciudad de Mar del Plata, Provincia de Buenos Aires.

La parte empleadora ratifica la legitimidad y representatividad de la U.T.E.D.Y.C. para negociar colectivamente en el marco del acuerdo vigente.

PRIMERA: Las partes acuerdan otorgar sobre los básicos vigentes al 31/12/2013 los incrementos salariales especificados en el Anexo A (remuneraciones) del CCT 1214/11 “E”, a partir de las fechas que en cada caso se indican. En tal sentido, los nuevos salarios básicos convencionales de las categorías contempladas en el Convenio Colectivo de Trabajo N° 1214/11 “E” serán los que se establecen en dicho Anexo, cuyos textos y valores deben considerarse acta complementarias del referido convenio.

SEGUNDA: Las partes suscriben en consecuencia un nuevo Anexo A (Remuneraciones) del CCT 1214/11 “E”, el cual refleja los ajustes salariales acordados en el presente.

TERCERA: Atento a que a la fecha en que se arriba al presente acuerdo y dado que, ya han sido liquidadas y abonadas las remuneraciones del mes de Enero y Febrero, las partes acuerdan que las retroactividades correspondientes a dichos meses se abonarán conjuntamente con la remuneración correspondiente al mes de Marzo de 2014.

CUARTA: Las partes ratifican la plena vigencia de la contribución solidaria vigente, en los términos del art. 26 del CCT 1214/11 “E”.

QUINTA: Las partes asumen el compromiso de analizar la suficiencia o insuficiencia de los incrementos salariales pactados en el presente acuerdo en el marco general de la situación económica.

SEXTA: Asimismo las partes asumen el compromiso de reunirse en la primera quincena del mes de Enero para iniciar las negociaciones salariales del año 2015.

SEPTIMA: Cualquiera de los firmantes podrá presentar el mismo para su homologación por parte de la autoridad de aplicación sin perjuicio de su validez inmediata atento la naturaleza del presente acuerdo.

En este estado se da por finalizado el acto, firmando los comparecientes previa lectura y ratificación, para constancia.

ANEXO I CCT 1214/11 E				
	CATEGORIAS	BASICO 31/09/13	ENERO 15%	JULIO 15%
TECNICO	AUXILIAR 1RA.	10.486,94	12.059,98	13.633,02
	AUXILIAR 2DA.	9.816,06	11.288,47	12.760,88
	AUXILIAR 3RA.	8.599,78	9.889,75	11.179,71
	AUXILIAR 4TA.	7.971,15	9.166,82	10.362,50
	AUXILIAR 5TA.	6.922,58	7.960,97	8.999,35
JEFE DE SECTOR	NIVEL A	15.729,77	18.089,24	20.448,70
	NIVEL B	13.213,98	15.196,08	17.178,17
	NIVEL C	11.116,84	12.784,37	14.451,89
ADMINISTRATIVO	ADMINISTRATIVO DE 1RA.	9.543,36	10.974,86	12.406,37
	ADMINISTRATIVO DE 2DA.	8.755,97	10.069,37	11.382,76
	ADMINISTRATIVO DE 3RA.	7.971,15	9.166,82	10.362,50
	ADMINISTRATIVO DE 4TA.	6.922,58	7.960,97	8.999,35
	ADMINISTRATIVO DE 5TA.	6.030,21	6.934,74	7.839,27
MAESTRANZA	CATEGORIA 1RA.	8.599,78	9.889,75	11.179,71
	CATEGORIA 2DA.	6.922,58	7.960,97	8.999,35
	CATEGORIA 3RA.	5.242,83	6.029,25	6.815,68

ADICIONALES POR FALLO DE CAJA	
DESDE \$0.00 A \$500.00	5% DEL BASICO DE LA CATEGORIA ADMINISTRATIVO 5TA.
DESDE \$500.01 A \$2.000	10% DEL BASICO DE LA CATEGORIA ADMINISTRATIVO 5TA.
DESDE \$2.000,01	14% DEL BASICO DE LA CATEGORIA ADMINISTRATIVO 5TA.

BONIFICACION POR TITULO UNIVERSITARIO
16% DEL BASICO DE LA CATEGORIA ADMINISTRATIVO DE 5TA.



# HORARIOS DE ATENCIÓN AL PÚBLICO ENERO 2015

Se informa que durante el mes de enero solamente permanecerán abiertas al público la Sede Central y la Delegación Colegio de Abogados



**Sede Central:**  
**09:30 a 16:00 hs**

Suipacha 767 (C1008AAO)  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Teléfono/Fax: 5218-8400 y líneas rotativas



**Colegio de Abogados:**  
**09:00 a 14:00 hs**

Corrientes 1441 (C1042AAA)  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
Teléfono/Fax: 5218-8400 y líneas rotativas

**EL RESTO DE LAS SEDES PERMANECERÁN CERRADAS DURANTE TODO EL MES**



**BOLETIN OFICIAL**  
DE LA REPUBLICA ARGENTINA

[www.boletinoficial.gob.ar](http://www.boletinoficial.gob.ar) 0810-345-BORA (2672) [atencionalcliente@boletinoficial.gob.ar](mailto:atencionalcliente@boletinoficial.gob.ar)