

DISCURSO ANTE LA PLENARIA DE LA 110° CIT
Ginebra, 09 de junio de 2022
OSCAR CAIPO RICCI

- *Señor Guy Ryder, Director General de la Organización Internacional del Trabajo – OIT.*
 - *Señores representantes del Sector Trabajador, del Sector Gobierno y del Sector Empleador, con especial atención a los representantes de mi país.*
 - *Señoras y Señores.*
1. Buenas tardes, reciban el saludo de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas – CONFIEP, gremio empleador del Perú, que agrupa a 22 gremios empresariales de 10 sectores productivos, incluyendo a las Pequeñas y Medianas Empresas.
 2. Coincidimos con la Memoria del Director General, en que no se debe de dejar a nadie atrás y que para lograrlo, es necesario enfocarnos en la productividad, la reducción de la informalidad y el desarrollo de competencias, lo que es aplicable sobre todo a las pymes. Para ello, es indispensable contar con empresas sostenibles como generadoras de empleo productivo, promotoras de la innovación y el trabajo decente, tal como lo reconoce la Declaración del Centenario de la OIT.
 3. Como en el caso de los Países Menos Adelantados, Perú también cuenta con una tasa de informalidad de 76.8% de la PEA ocupada en el 2021; la tasa más alta en 11 años, según el informe del Instituto Nacional de Estadística e Informática.
 4. A enero del 2022, teníamos solo 3,7 millones de trabajadores formales y 13,2 millones en la informalidad . Este es uno de los grandes problemas que afrontamos, pues esos más de 13 millones de trabajadores informales, no tienen acceso a protección social ni a condiciones laborales con todas las garantías y derechos. La informalidad laboral es una de las principales razones por la cual, como consecuencia del COVID 19, Perú es el país con más muertes por millón de habitantes.
 5. A este problema de informalidad que venimos afrontando, hay que añadirle que aún estamos en medio de una crisis sanitaria, que el empleo ni los ingresos se han recuperado, que tenemos una inflación rampante y una potencial crisis alimentaria.
 6. Para comenzar a revertir este problema, creemos que debe existir un compromiso que priorice el crecimiento sostenible, la creación de oportunidades y los mecanismos de desarrollo basados en el diálogo social tripartito con las organizaciones de trabajadores, empleadores y el gobierno.
 7. Imaginémonos que en 5 años podamos contar con 50% de los trabajadores en formalidad, pasando de 3.7 a 8.5 M de trabajadores. Para lograrlo, debemos promover más inversión privada, incentivar el crecimiento de la productividad y contar con regulaciones que promuevan la formalidad en vez de ahogarla.
 8. Desde Perú reafirmamos nuestro compromiso con el diálogo social, constructivo, efectivo y que genere confianza; por lo que buscamos que este mecanismo sea fortalecido en nuestro país. En el sector empleador peruano reconocemos que trabajadores y empleadores formamos un binomio que es la empresa y, por ende, nos necesitamos mutuamente; por lo que es fundamental fortalecer nuestra relación.

9. Para finalizar, aprovecho la ocasión para reconocer de manera especial la gestión del Sr. Guy Ryder y saludar al nuevo Director General electo Gilbert F. Houngbo, a quien le deseamos el mayor de los éxitos en su mandato.

Muchas gracias.

CHECK AGAINST DELIVERY