



Greg Vines

Candidat au poste de Directeur général de
l'Organisation internationale du travail

Ma vision est celle d'un monde qui garantit la justice sociale et un travail décent pour tous.

Sous ma direction, l'OIT donnera la priorité à une reprise au sortir de l'épidémie centrée sur l'homme, qui soit inclusive, durable et résiliente. J'exploiterai la structure tripartite unique de l'OIT et son mandat normatif pour façonner l'avenir du monde du travail.

La COVID-19 a provoqué une crise sociale, économique et sanitaire qui a miné nos progrès en faveur du travail décent pour tous. Un effort de reprise concerté est nécessaire pour poursuivre vers un objectif de justice sociale et d'un avenir du travail centré sur l'humain.

Le prochain Directeur général dirigera l'OIT dans une période d'incertitude et de transformation mondiale. L'organisation a un rôle essentiel à jouer dans la réponse globale. Avant même la pandémie, le monde du travail se trouvait déjà confronté à des défis. L'Agenda 2030 des Nations unies pour le développement durable a appelé l'OIT, en tant que leader du système multilatéral, à redynamiser son mandat en faveur du travail décent et de la justice sociale pour tous.

La Déclaration du centenaire de l'OIT pour l'avenir du travail a fixé le cadre de l'Organisation. L'appel mondial à l'action prévoit une mise en œuvre accélérée de la Déclaration, qui servira de feuille de route pour la relance mondiale. En tant que Directeur général adjoint de l'OIT, j'ai dirigé l'élaboration des deux documents directeurs, en conjonction avec le programme de réforme ambitieux qui a permis de moderniser les systèmes de l'OIT et de renforcer sa gouvernance au cours de la décennie passée.

Ce sont là les bases solides à partir desquelles je dirigerai l'OIT pour construire un avenir du travail inclusif, durable et résilient.

En tant que premier Directeur général élu issu de la région Asie-Pacifique, j'apporterai le fruit de mon expérience dans l'ensemble de la région pour faire en sorte que l'OIT reconnaisse les divers besoins de tous les États membres et y réponde.

Au cours de ma carrière professionnelle, j'ai représenté les gouvernements, les employeurs et les travailleurs. Ayant occupé des fonctions de direction importantes à l'OIT au cours des dix dernières années, je possède une connaissance approfondie du fonctionnement de l'OIT, de nos mandats et des Nations unies. Je sais comment privilégier le consensus dans un environnement multilatéral complexe et comment faire appel au tripartisme éprouvé de l'OIT pour faire avancer notre Agenda.

Fort de ces qualifications et conscient des possibilités qui s'offrent à moi, je suis particulièrement bien placé pour relever les défis auxquels est confronté le monde du travail.

Pour concrétiser ma vision d'un monde qui garantit la justice sociale et un travail décent pour tous, je vais :

- veiller à ce que les normes du travail de l'OIT et le mécanisme de contrôle soient reconnus et respectés dans le monde entier comme base pour faire progresser l'Agenda en faveur du travail décent et un avenir du travail centré sur l'être humain
- redynamiser le dialogue social, l'ambition partagée et la confiance pour répondre aux réalités changeantes du monde du travail
- donner à l'OIT les moyens de transformer le monde du travail, notamment en matière d'égalité des genres, et d'opérer des transitions équitables pour faire face aux changements climatiques, aux technologies numériques et aux défis intergénérationnels
- m'engager de manière stratégique à l'échelle mondiale et régionale afin de nouer des partenariats et assurer notre réussite
- représenter et répondre aux mandats que nous servons.

Reconnaissance mondiale des normes de l'OIT et du mécanisme de contrôle

Les normes internationales du travail et le mécanisme de contrôle de l'OIT restent la clé de notre avenir. En travaillant ensemble au sein de la structure tripartite, nous pouvons garantir que les normes sont adaptées à leur objectif, qu'elles offrent des protections minimales solides et qu'elles favorisent un environnement dans lequel les entreprises peuvent se développer et créer des emplois décents.

L'intégrité du mécanisme de contrôle demeure vitale. Toutefois, il pose des défis qu'il faut relever. Nous devons soutenir nos mandants par le biais de notre système de normes afin d'atteindre l'objectif du travail décent pour tous.

Pour faire avancer le rôle essentiel de l'OIT en tant qu'Organisation normative tripartite, je vais :

- investir des ressources pour s'assurer que nous achevons la révision et la mise à jour des normes de l'OIT, et que nous comblons les lacunes émergentes
- répondre aux défis auxquels se trouve confronté le mécanisme de contrôle pour conserver son rôle d'autorité et de respect dans la promotion du travail décent.

Redynamiser le dialogue social pour répondre aux réalités changeantes du monde du travail

Nous devons renouveler nos efforts pour favoriser le dialogue social en tant qu'instrument clé de l'OIT. Le dialogue social nous permet de continuer à répondre de manière crédible aux réalités changeantes du monde du travail, en étant informés par ceux qui sont en première ligne du changement.

L'OIT est le foyer du tripartisme au sein de la famille des Nations unies. Les partenaires sociaux ont de nombreux objectifs communs, ainsi que leurs propres priorités. En tant que Directeur général, je m'efforcerai toujours de rassembler nos voix tripartites pour trouver un terrain d'entente.

Mon engagement en faveur du tripartisme est évident au niveau institutionnel et dans mon approche du renforcement des capacités. En renforçant les compétences techniques et les conseils ciblés aux mandants, j'encouragerai le renforcement des capacités tripartites.

Pour redynamiser le dialogue social, ma priorité sera de :

- revitaliser et renforcer notre engagement en faveur du tripartisme et de la confiance nécessaire pour dégager un consensus à partir d'une base commune
- renforcer le développement des capacités des partenaires sociaux en tant que porte-parole des travailleurs et des employeurs au niveau mondial.

Assurer l'égalité des genres, des transitions équitables et relever les défis intergénérationnels

Il ne fait aucun doute que la COVID-19 a affecté les femmes de manière disproportionnée. Pour y répondre, nous devons poursuivre un engagement véritablement transformateur en faveur de l'égalité des genres.

Pour ce faire, nous devons :

- améliorer l'accès des femmes à des possibilités de travail décent
- responsabiliser les soignants en plaidant pour que la prise en charge soit reconnue comme une responsabilité partagée
- éliminer la violence et le harcèlement dans le monde du travail
- combler l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes une fois pour toutes.

Des transitions équitables dans le monde du travail sont de plus en plus complexes et urgentes. Pour y remédier, nous devons assurer un leadership mondial en matière de recherche, d'élaboration de politiques et de partage des connaissances.

Nous devons renforcer les partenariats afin d'appuyer le travail de l'OIT. Il faut prendre des mesures concrètes pour faire face aux conséquences des changements climatiques, de l'impact des technologies numériques, de l'économie informelle et des nouvelles formes de travail. Nous devons relever les défis spécifiques des personnes les plus vulnérables de la société et veiller à ce que personne ne soit laissé pour compte.

Nous devons relever les défis en matière d'acquisition de compétences et d'opportunités d'emploi. Les jeunes et les travailleurs âgés ont été particulièrement touchés par la pandémie. L'OIT doit promouvoir des stratégies intergénérationnelles ciblées pour soutenir la qualification, la reconversion et l'adéquation entre les personnes et les opportunités d'emploi tout au long de leur vie professionnelle.

Pour aider l'OIT à transformer le monde du travail, je m'engage à :

- allouer des ressources pour intégrer une approche transformatrice de l'égalité des genres dans toutes les activités de l'OIT
- mener la promotion de l'égalité et de la diversité par un plaidoyer et une action renforcés sur le terrain
- mieux cibler et consolider les efforts en faveur de transitions équitables au profit du travail décent, compte tenu des défis posés par les changements climatiques, les technologies numériques, l'économie informelle, ainsi que les nouvelles formes de travail et de relations d'emploi.

Nouer des partenariats pour réussir

Pour faire face à l'impact de la pandémie de COVID-19, nous devons jouer sur les forces de l'OIT en tant que membre unique du réseau multilatéral. Nous devons renforcer les relations, y compris avec les Nations unies et au-delà, dans la poursuite de notre mandat. Ce n'est que grâce à l'expertise coordonnée du système multilatéral aux niveaux mondial, régional et national que nous pourrions garantir une sortie de crise équitable.

L'OIT doit s'engager de manière ferme et collaborative. Nous devons concentrer nos efforts sur :

- le développement des compétences
- des protections appropriées pour les travailleurs et le respect des principes et droits fondamentaux au travail
- une protection sociale durable
- le soutien aux personnes les plus vulnérables de la société et la suppression des obstacles à un travail décent
- le soutien au développement d'entreprises durables et productives menant à la création d'emplois décents.

Cela doit également être soutenu par un développement plus stratégique et ciblé des partenariats.

Pour établir des partenariats, je vais continuer à :

- collaborer avec les partenaires du réseau multilatéral afin de mettre en place des réponses globales aux niveaux mondial, régional et national, à l'appui des priorités de l'OIT
- établir de nouveaux partenariats pour soutenir la recherche, l'élaboration de politiques et l'action de l'OIT sur le terrain.

Représenter et répondre aux mandants que nous servons

En tant que Directeur général, je veillerai à ce que l'Organisation que je dirige reflète la diversité et les valeurs de nos membres.

La diversité des perspectives est essentielle pour relever tous les défis auxquels l'Organisation sera confrontée à l'avenir. En m'appuyant sur les progrès que nous avons réalisés pour atteindre la parité hommes-femmes aux niveaux inférieurs du personnel, je mettrai en place une équipe dirigeante de haut niveau avec un équilibre entre les genres et les régions qui reflète la diversité des mandants et des cultures.

Bien que des progrès significatifs aient été réalisés au cours des dernières années, des efforts supplémentaires sont nécessaires pour que l'OIT réponde aux besoins des régions. Nous devons accroître de manière significative l'accès des bureaux régionaux et nationaux à l'expertise technique du siège, en nous appuyant sur un plan de mobilité du personnel efficace.

L'élaboration de nos politiques et la conception de nos programmes doivent être axées sur les mandants et s'inspirer de l'expérience vécue. Cela nous donnera également une plus grande capacité à influencer l'action multilatérale aux niveaux mondial, régional et local.

Pour servir nos mandants, je m'engage à :

- atteindre l'objectif de parité hommes-femmes et d'une plus grande diversité au sein de l'OIT
- accroître l'accès à l'expertise technique au sein des bureaux régionaux et nationaux grâce à un plan efficace de perfectionnement et de mobilité du personnel
- introduire une programmation différenciée selon les régions et accroître les investissements dans le suivi et l'évaluation afin de comprendre réellement l'impact des programmes de l'OIT.

Mener l'OIT vers son prochain centenaire

L'OIT doit être un pilier de stabilité tout en étant réactive aux défis mondiaux actuels.

Face à un avenir incertain, je peux en toute confiance agir pour les gouvernements, les travailleurs et les employeurs et conduire avec assurance l'OIT vers un engagement et des partenariats multilatéraux plus ciblés.

J'apporte une capacité avérée à obtenir des résultats et à promouvoir la bonne gouvernance, une connaissance approfondie des opérations de l'OIT et un engagement à agir par le biais du tripartisme. Cette expérience repose sur du vécu- j'ai travaillé en tant que représentant des employeurs, dirigeant syndical, cadre du secteur public et diplomate.

J'ai dirigé le programme de réforme du Directeur général de l'OIT en m'engageant à rechercher l'excellence et en mettant l'accent en priorité sur l'augmentation et l'amélioration des services.

Ce travail n'est pas terminé. Identifier de nouvelles possibilités d'innovation, d'efficacité et de rentabilité, ainsi que de transparence et de responsabilité, demeure une priorité.

En sus de mon implication importante dans le système multilatéral, notamment en tant que contributeur actif au Comité de gestion de haut niveau des Nations unies, j'ai démontré mes compétences en matière de diplomatie et de communication de haut niveau, ainsi que mon engagement à répondre aux besoins des mandants.

Je veillerai à ce que l'OIT fonctionne selon les normes d'intégrité et d'excellence les plus élevées, et utilise ses ressources de la manière la plus efficace et la plus productive.

Ensemble, nous pourrions bâtir à partir de la crise de la COVID-19 pour créer un avenir du travail qui soit inclusif, durable et résilient pour tous.