

| HERRAMIENTAS | Para quiénes | En qué consiste | Qué hace | Objetivos |
|--|---|--|--|--|
| GOWEs (<i>Assessment Framework for Growth-Oriented Women Entrepreneurs</i>) | Instituciones gubernamentales, organizaciones que prestan apoyo a las pequeñas empresas y al desarrollo del emprendimiento femenino, proveedores de servicios de desarrollo empresarial | Una herramienta de investigación y análisis de políticas para evaluar los mecanismos de apoyo que existen en un país para ayudar a las empresarias con potencial de crecimiento. | Propone un examen de diversos mecanismos, medidas y acciones de apoyo que pueden mejorar las perspectivas de crecimiento de las empresarias. | Averiguar qué recomendaciones sobre políticas podrían mejorar las perspectivas de crecimiento de las empresarias de un país o una región. |
| FAMOS Check (<i>Service Quality Check for Supporting Female and Male Operated Small Enterprises</i>) | Organizaciones de apoyo a empresas | Un autocontrol con perspectiva de género para determinar qué mejoras deben efectuarse en las operaciones de una organización habida cuenta de las necesidades de las empresarias. | Guía a los facilitadores para efectuar un autocontrol de su organización, juntando a los empleados y los directivos para que analicen ideas para mejorar la prestación de los servicios | Mejorar los servicios que las organizaciones de apoyo a las empresas prestan a las empresarias y los empresarios. |
| GET Ahead Gender and Entrepreneurship Together: | Mujeres de bajos ingresos | Herramienta de capacitación para mujeres de bajos ingresos que dirigen o pretenden crear un pequeño negocio. | Teniendo en cuenta diversas cuestiones estratégicas basadas en el género, proporciona información práctica sobre generación de ingresos y actividades empresariales. | Reforzar las competencias empresariales y de gestión básicas de las empresarias. |
| GSVCA Guide (<i>Gender-Sensitive Value Chain Analysis</i>) | Profesionales del desarrollo de PYME que efectúen análisis de la cadena de valor | Una guía que adopta un enfoque basado explícitamente en el género y aplica los principios de los enfoques participativos al análisis de la cadena de valor. | Hace hincapié en los complejos factores socioculturales y económicos que intervienen en las cadenas de valor para mostrar cómo las relaciones de género influyen en sus diferentes eslabones. | Mejorar la eficacia, la equidad y el alcance de las intervenciones de desarrollo en el sector de las PYME en las que se utiliza en análisis de la cadena de valor. |
| IYES (<i>Improve Your Exhibiting Skills</i>) | Mujeres que dirigen microempresas y pequeñas empresas | Una guía destinada a facilitadores para que la empleen en cursos de formación de empresarias sobre ferias comerciales. | Da orientaciones prácticas sobre comercialización, comunicaciones y actividades de promoción que mejorarían el acceso a oportunidades comerciales de mayor calidad. | Alentar y apoyar la participación de las microempresarias en ferias y exposiciones comerciales. |
| Action My Business Growth (AMG) | Mujeres empresarias establecidas | Una herramienta de capacitación para ayudar en la toma de decisiones relacionadas al crecimiento de un negocio | Proporciona orientación de forma práctica sobre los retos, oportunidades y requerimientos necesarios para hacer crecer un negocio | Apoyar a mujeres empresarias a crecer sus negocios de forma sostenible y competitiva mediante una estrategia de crecimiento planificada. |
| MOWE Guide (<i>Month of the Women Entrepreneur Guide</i>) | Empresarias y organizaciones | Una guía para prestar asistencia a organizaciones que se dedican a promocionar a empresarias mediante actos que realzan su papel en el desarrollo socioeconómico y su contribución a él. | Propone una serie de tareas sucesivas para organizar y llevar a cabo con éxito conmemoraciones del Mes de la Empresaria (MDE). | Mejorar la capacidad de las organizaciones para promover el potencial y los logros de las empresarias mediante actos conmemorativos del Mes de la Empresaria. |
| WEA Capacity Building Guide (<i>Women Entrepreneurs' Association Capacity Building Guide</i>) | Asociaciones de empresarias y asociaciones de pequeñas empresas | Una herramienta de capacitación concebida para aumentar la capacidad de funcionamiento y mejora de las asociaciones de empresarias. | Un conjunto de módulos de formación que abarca diversos temas relativos a cómo crear una asociación de empresarias exitosa y que utiliza actividades prácticas y discusiones para sensibilizar sobre la desigualdad de género y cuestiones específicas relacionadas con el género. | Prestar asistencia a las asociaciones de empresarias para su funcionamiento y mejora. |

| HERRAMIENTAS | Para quiénes | En qué consiste | Qué hace | Objetivos |
|--|---|---|---|---|
| WED Capacity Building Guide (Women's Entrepreneurship Development Capacity Building Guide) | Proveedores de servicios | Una herramienta de capacitación para mejorar las competencias del personal de las instituciones y los proyectos de apoyo a las PYME, a fin de que presten servicios más eficaces. | Proporciona una introducción a diferentes herramientas y enfoques que pueden beneficiar a las empresarias. | Crear capacidad institucional en materia de desarrollo del emprendimiento femenino, centrándose en la creación, la formalización y la expansión de empresas. |
| Business Group Formation: Empowering Women and Men in Developing Communities Trainer's Manual | Instructores de diversas organizaciones interesadas en apoyar el desarrollo de las microempresas y las pequeñas empresas | Una herramienta de capacitación para instructores, a fin de que promuevan la formación de grupos como modo de empoderar a mujeres y hombres de comunidades de bajos ingresos. | Concebida para facilitar el proceso de formación desarrollo de grupos con miras a la producción, los negocios y/o las actividades sociales en común. Se basa en el método del aprendizaje participativo y consiste en una guía del usuario y una serie de módulos de formación. | El manual promueve la formación de grupos como manera de empoderar a mujeres y hombres de comunidades de bajos ingresos. |
| Financial Education: Trainers Manual | Instructores de diversas organizaciones interesadas en aumentar los conocimientos financieros de hombres y mujeres muy pobres | Una guía para enseñar los rudimentos de las finanzas a grupos vulnerables, por ejemplo, a madres de niños trabajadores. El manual pone el acento en la igualdad de género y sigue un enfoque participativo del aprendizaje de adultos para alumnos de escasos estudios escolares y poca formación profesional. | El manual ayuda a los grupos destinatarios a gestionar mejor sus finanzas. La formación tiene por objeto conseguir que las mujeres y los hombres a los que se imparta puedan adoptar decisiones estando mejor informados y más empoderados, sean capaces de fijarse metas financieras y de alcanzarlas, ya sea en el hogar o en un pequeño negocio. | <ul style="list-style-type: none"> ◆ Prestar apoyo a mujeres y hombres para que tomen mejores decisiones en materia de gasto, ahorro e inversión, creando un presupuesto familiar y gestionando la deuda ; ◆ Conseguir que los padres alcancen sus metas financieras sin recurrir al trabajo de sus hijos ; ◆ Ampliar la adopción de decisiones económicas de las mujeres en un negocio y en el hogar. |
| Guidelines on the Formation of Self-Help Groups - For Families of Working Children | Para instructores de organizaciones interesadas en el desarrollo rural, especialmente en empoderar a las mujeres para que se ayuden a sí mismas y a sus vecinos | Herramienta concebida para preparar tanto a mujeres como a los hombres a crear y gestionar un grupo de autoayuda. Consta de directrices para instructores, una cartilla para anotar los ahorros, una cartilla para los préstamos, tarjetas individuales para anotar los ahorros y préstamos, una cartilla para el dinero en efectivo y fotografías para las actividades de promoción. | Esta herramienta ayuda a las mujeres y los hombres a organizarse autónomamente en grupos de hasta 20 miembros y establecer los procedimientos administrativos y el reglamento interno necesarios para un plan de ahorro y préstamos. | Ayudar a concebir y administrar grupos de autoayuda como alternativa productiva para que personas muy pobres hagan ahorros y afronten el problema del endeudamiento. |
| Village Banking and the Ledger Guide (from Lao PDR) | Este manual ha sido elaborado para organismos interesados en establecer un programa bancario en aldeas | Explica los detalles prácticos de un programa bancario en aldeas: cómo funciona y qué principios garantizan su éxito. Abarca las operaciones, las políticas de ahorro y préstamo, la gestión, las normas y los reglamentos, la igualdad de género y la contabilidad y pormenoriza el papel de las organizaciones de apoyo. | La finalidad principal del manual es ayudar a mejorar la gestión en las aldeas y reforzar el apoyo que recibe cada banco. Para garantizar la perdurabilidad y el éxito de un banco de aldea, se precisan diferentes tipos de servicios de apoyo después de la fase inicial de establecimiento, por ejemplo, asistencia técnica y auditorías. | El manual promueve los servicios bancarios de aldea como instrumento para mejorar las oportunidades de generar ingresos. |

Contactos

| | | |
|---------------------------|------------------------|--|
| Coordinadora mundial..... | Joni Simpson..... | simpson@ilo.org |
| África central..... | Aminata Maiga..... | maiga@ilo.org |
| África meridional | Grania Mackie..... | mackie@ilo.org |
| África occidental..... | Cheikh Badiane..... | badiane@ilo.org |
| África oriental..... | Jealous Chirove..... | chirove@ilo.org |
| África septentrional..... | Kholoud Al Khaldi..... | alkhaldi@ilo.org |
| Estados Árabes | Rania Bikhazi..... | bikhazi@ilo.org |

www.ilo.org/wed

Facebook : ILO-WED

| | | |
|------------------------------|-------------------------|--|
| América del Sur..... | Linda Deelen..... | deelen@ilo.org |
| América latina & Caribe..... | P. Vanhuynegem..... | vanhuynegem@ilo.org |
| Asia central..... | Marina Khartchenko..... | khartchenko@ilo.org |
| Asia meridional..... | Hideki Kagohashi..... | kagohashi@ilo.org |
| Asia sudoriental..... | Charlie Bodwell..... | bodwell@ilo.org |
| China..... | Satoshi Sasaki..... | sasaki@ilo.org |

Objetivos básicos del programa DEF de la OIT:

- **Igualdad de género y empoderamiento de las mujeres**
- **Creación de trabajo decente**
- **Reducción de la pobreza**