

Вебинар МОТ

Подходы к восстановлению экономики в странах СНГ
путем создания рабочих мест

Сессия 1: Понятия и показатели рынка труда
Филипп Эггер, Пер Роннас
26 апреля 2021 г.

Анализ рынка труда имеет решающее значение для экономической и социальной политики и развития

Три аспекта занятости

- Заработная плата/доход от предпринимательской деятельности: потребление, цены, инфляция
- Производимая продукция: способствует росту ВВП
- Социальный статус и социальная интеграция: основа социальной и политической стабильности

Инструментарий для анализа рынка труда

- Показатели, сбор данных, периодические доклады (статистические бюро, МОТ, ООН, региональные органы)
- Анализ последних данных и тенденций (научно-исследовательские учреждения, университеты, центральные банки, министерство труда)
- Цели и меры политического характера, определяемые комитетами, трехсторонними органами, парламентами, правительством; рассмотрение обзоров политики для корректировки мер

Общие цели политики в сфере занятости и политики на рынке труда

Политика в сфере занятости

- Молодежь в возрасте 15-19, 20-24 лет
- Женщины всех возрастов
- Работники старшего возраста (55+)
- Особые регионы, сталкивающиеся с проблемами в определенных областях
- Низкоквалифицированные работники
- Трудовые мигранты
- Лица с ограниченными возможностями
- Программы временной занятости

Политика на рынке труда

- Заработная плата, в том числе минимальная заработная плата
- Ведение коллективных переговоров
- Продолжительность рабочего времени
- Безопасность и гигиена труда
- Нормы, регулирующие рынок труда (правила найма и увольнения) и гарантии занятости
- пособия по безработице
- Посредничество в сфере занятости
- Справедливый найм и недопущение дискриминации

Содержание серии вебинаров

1. Анализ рынка труда, понятия и определения
2. Полное и продуктивное использование людских ресурсов; безработица и другие формы недоиспользования рабочей силы
3. Занятость молодежи и трудовая миграция
4. Образование и занятость
5. Экономическое развитие и занятость

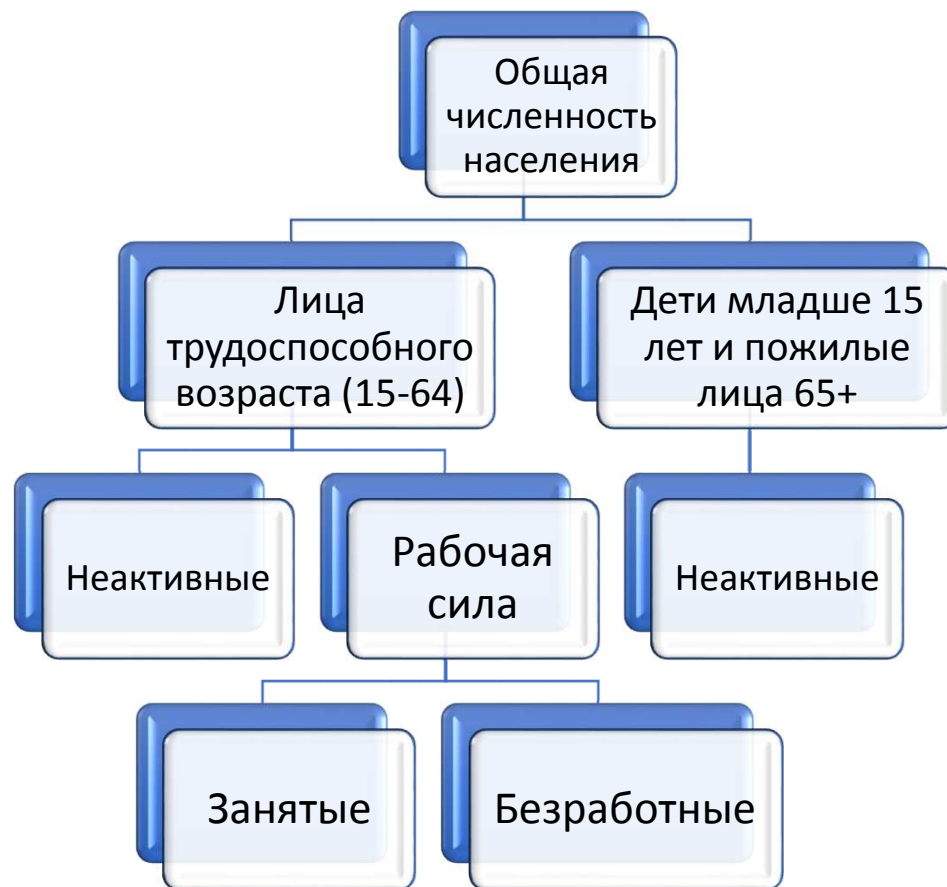
Понятия, показатели и определения

Сессия 1

Население трудоспособного возраста, рабочая сила, трудовые ресурсы: в чем разница?

- **Население трудоспособного возраста:** люди в возрасте от 15 до 64 лет или иной верхней возрастной границы, установленной на национальном уровне (15+, 15-70 и т. д.)
- **Рабочая сила:** занятые (не менее 1 часа за последнюю неделю) + безработные (активно ищущие работу и готовые к труду)
- **Трудовые ресурсы:** трудоспособные мужчины и женщины трудоспособного возраста (15 – 54/59) + лица старше трудоспособного возраста, продолжающие работать (понятие, используемое на постсоветском пространстве)
- **Занятость:** наемная или самозанятость, полная и неполная занятость

Широкая классификация населения с точки зрения рынка труда (лежит в основе обследований рабочей силы)

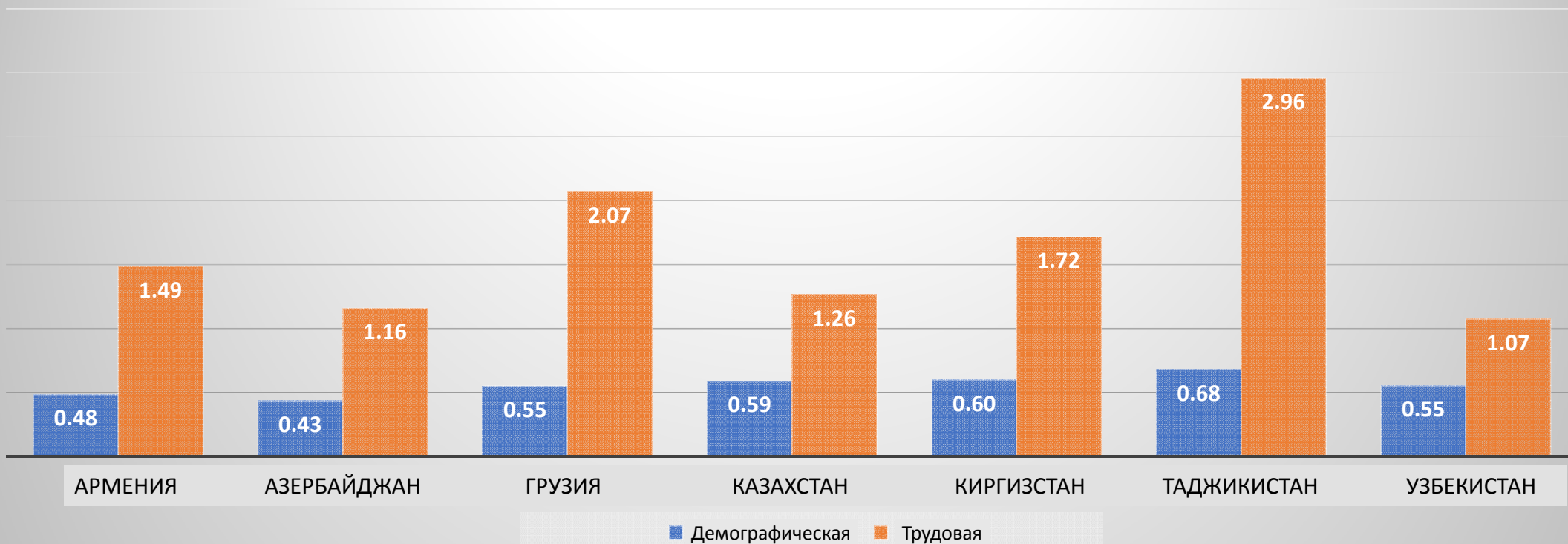


Некоторые ключевые показатели

- Уровень участия в составе рабочей силы: Доля населения трудоспособного возраста, пребывающая в составе рабочей силы ($PC/HTB*100$)
- Уровень занятости: Доля населения трудоспособного возраста, занятая на работе ($занятые/HTB*100$).
- Уровень безработицы: Доля безработной рабочей силы ($безработные/PC*100$)
- Коэффициент демографической нагрузки: Число детей и лиц пожилого возраста, которых должен обеспечивать каждый человек трудоспособного возраста (лица в возрасте до 15 лет + 65 лет и старше) / лица в возрасте 15-64).
- Коэффициент трудовой нагрузки: Число неактивных лиц, которых должен обеспечивать каждый участник рабочей силы ($неактивные/PC$).

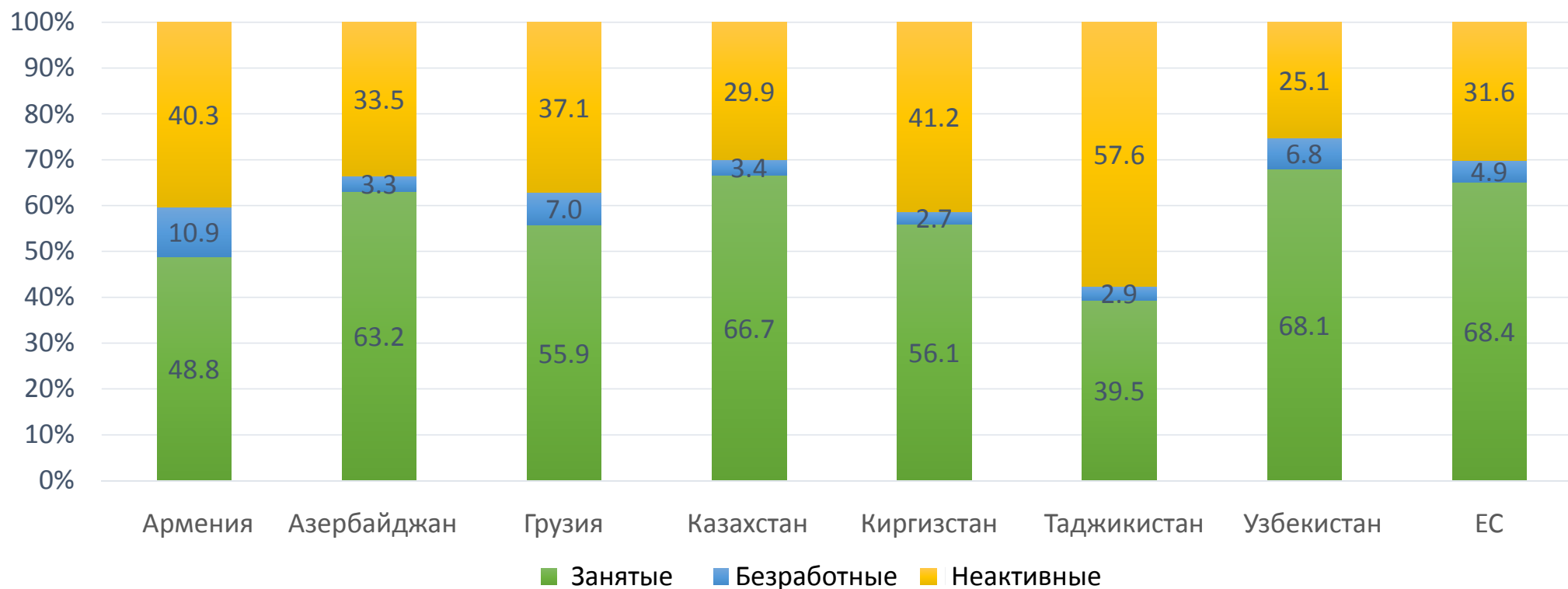
Ситуация, в которой каждый зарабатывающий вынужден обеспечивать многих людей, в первую очередь объясняется низким уровнем участия в составе рабочей силы, а не демографическими причинами

Коэффициенты демографической и трудовой нагрузки

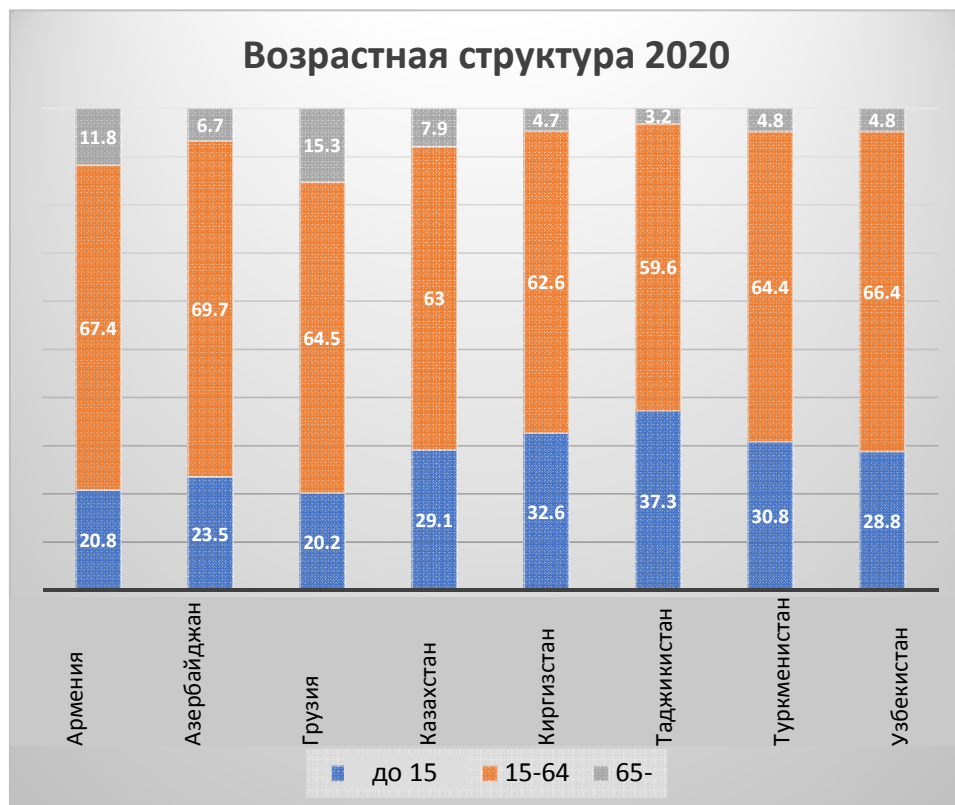


Уровень участия в составе рабочей силы значительно отличается между странами региона

Уровень участия в составе рабочей силы, %

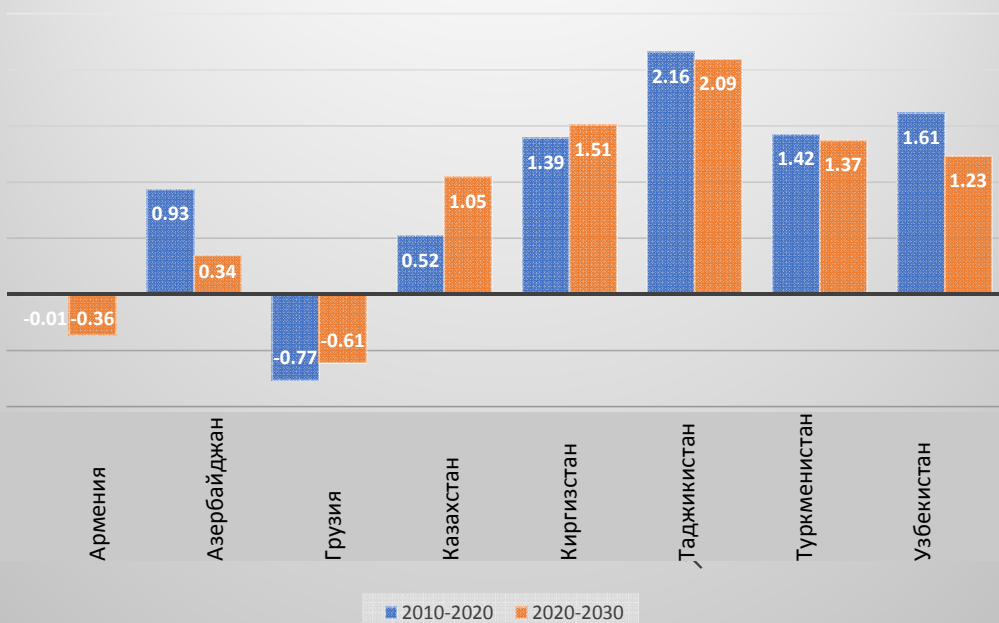


Возрастная структура населения, в процентах от общей численности

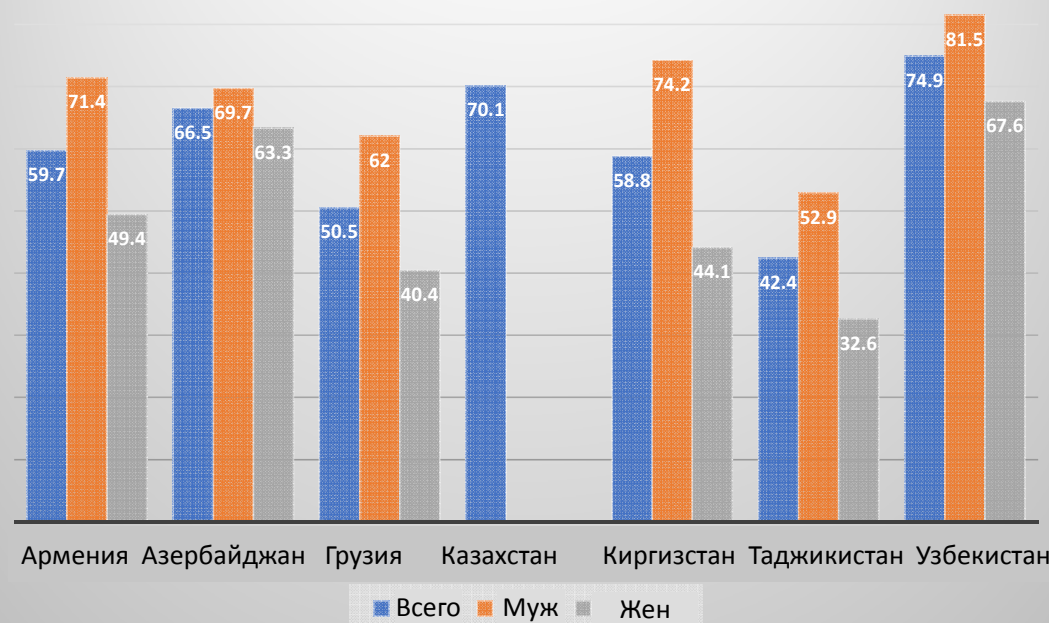


Изменение предложения рабочей силы, определяемое (i) изменением численности населения трудоспособного возраста и (ii) изменением уровня участия в составе рабочей силы

Годовой прирост населения трудоспособного возраста (15-64) %

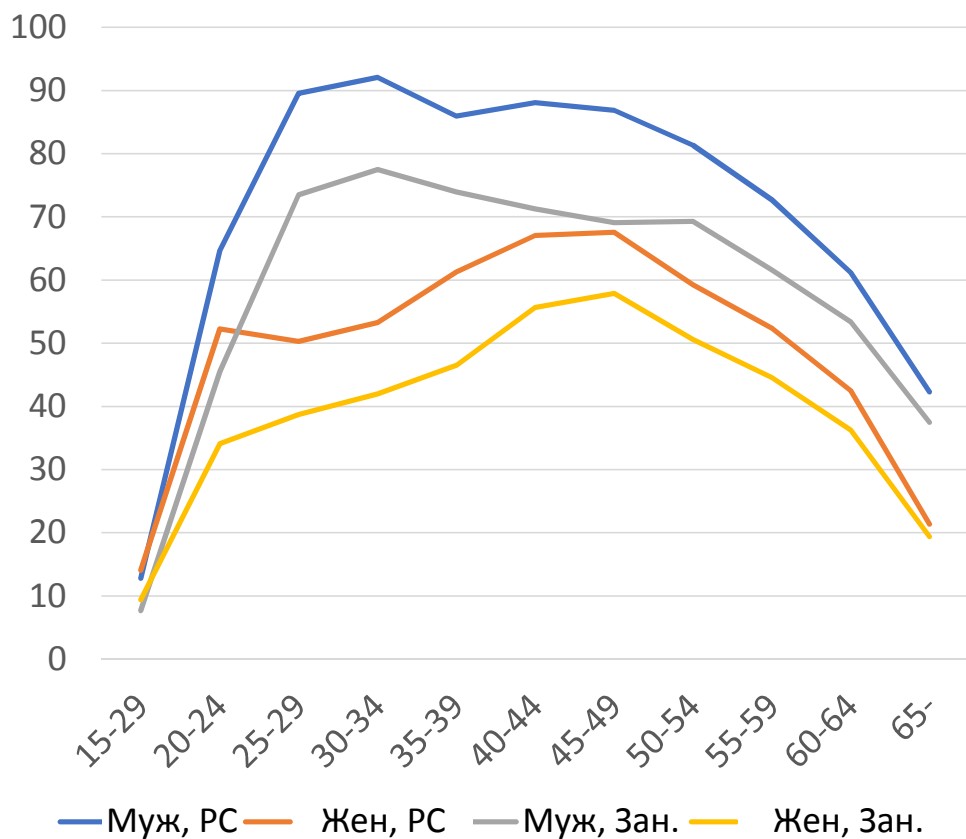


Уровень участия в составе рабочей силы, 2019 г. или последние имеющиеся данные, %

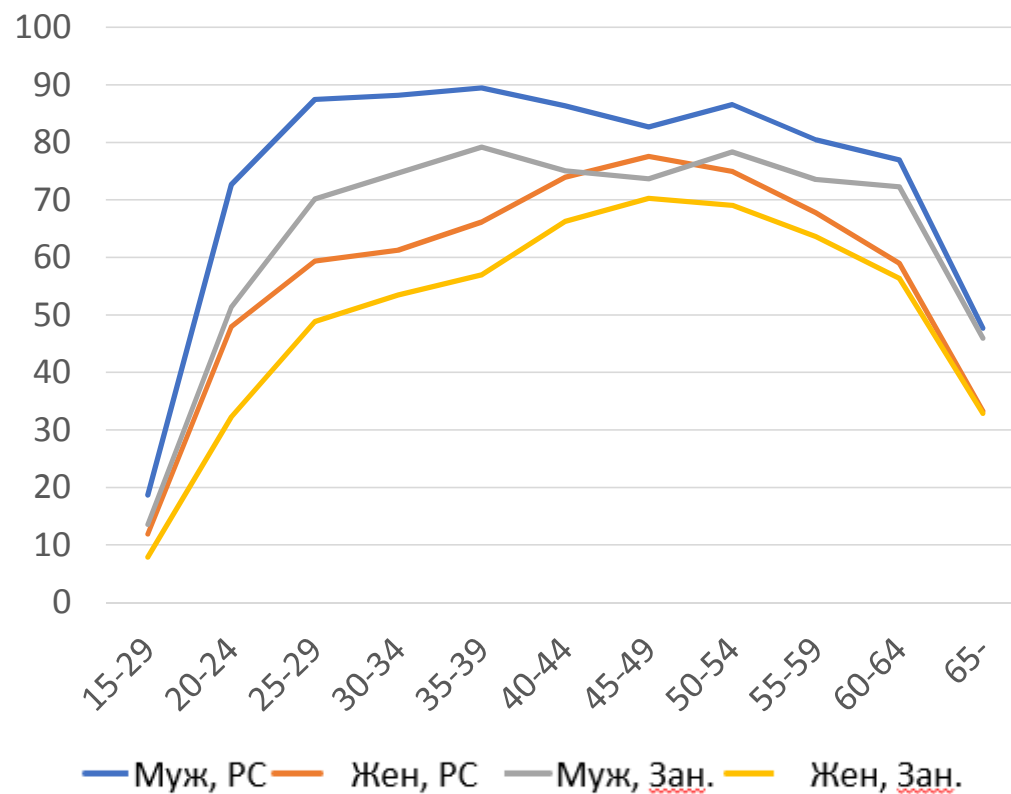


Уровень участия в составе рабочей силы и занятости по возрасту и полу, %

Армения, 2019

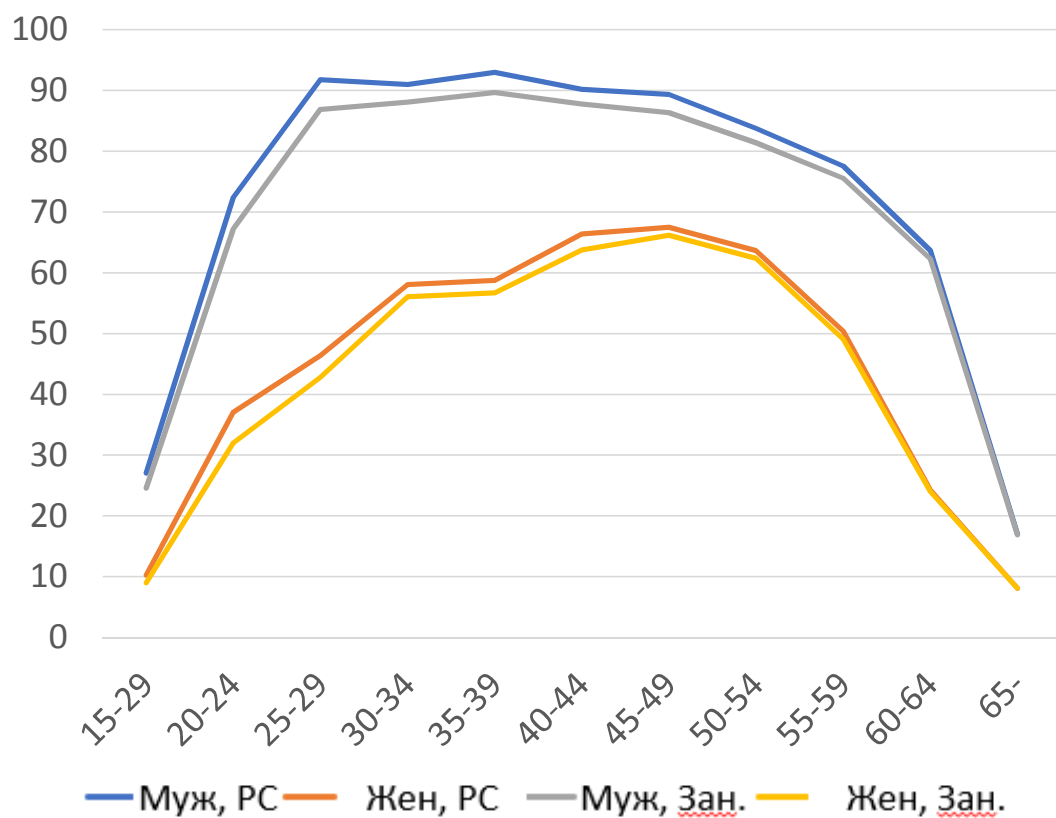


Грузия, 2019

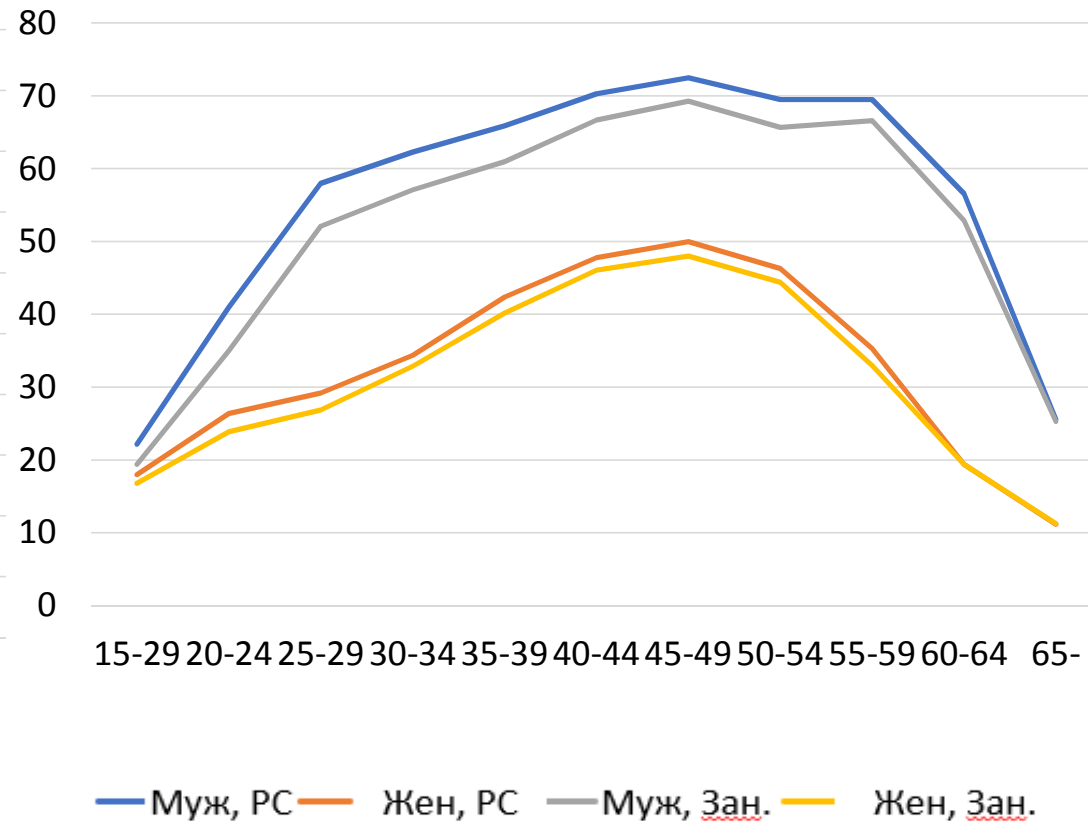


Уровень участия в составе рабочей силы и занятости по возрасту и полу, %

Киргизстан, 2018

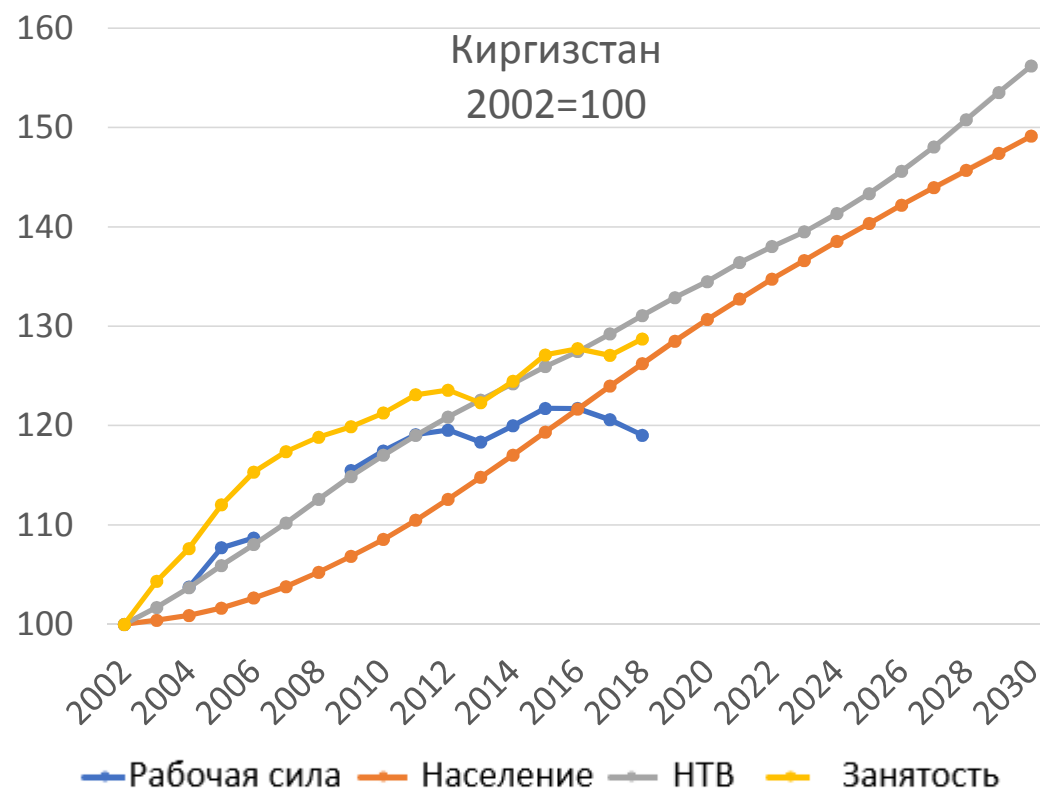
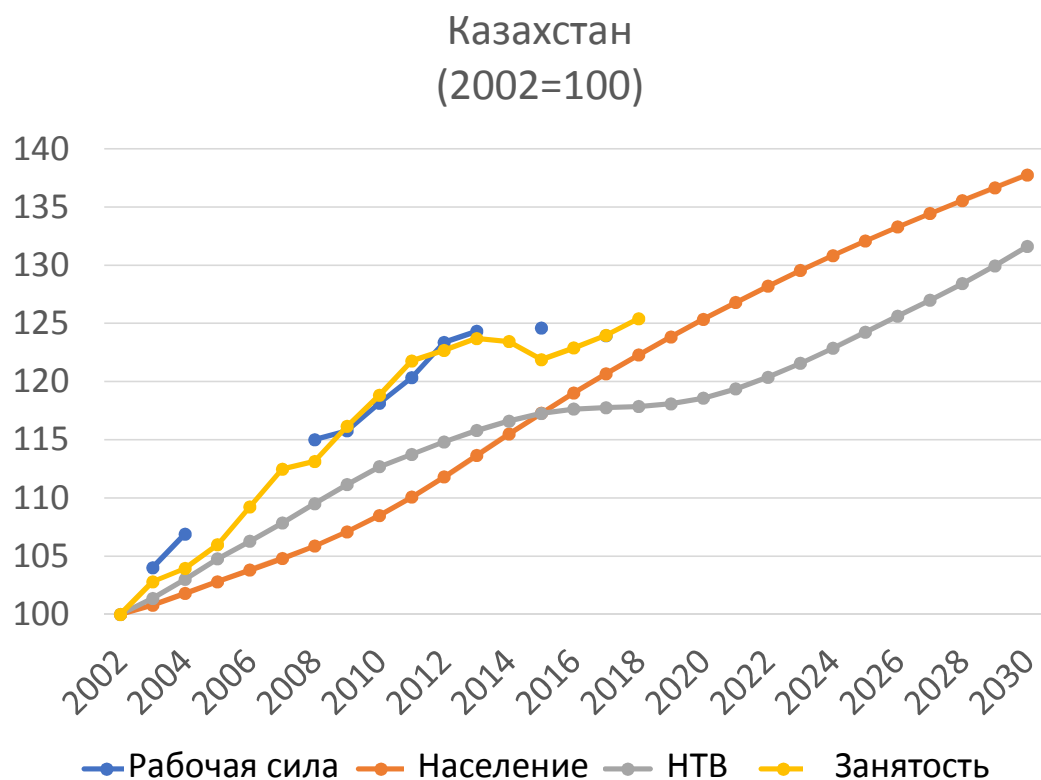


Таджикистан, 2016



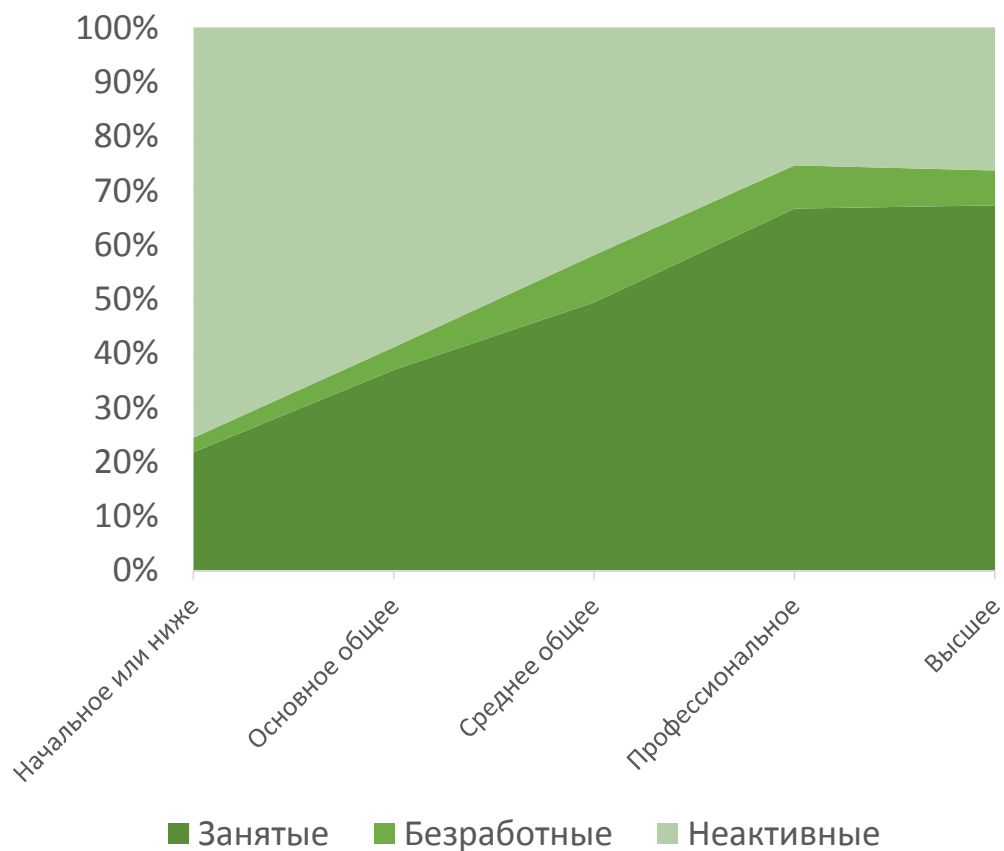
Между ростом численности населения в целом и населения трудоспособного возраста (НТВ, 15-64) может наблюдаться расхождение, как и между рабочей силой и занятостью (Индекс 2002=100)

Чем объясняется изменение тенденции для рабочей силы и занятости в 2013 году?

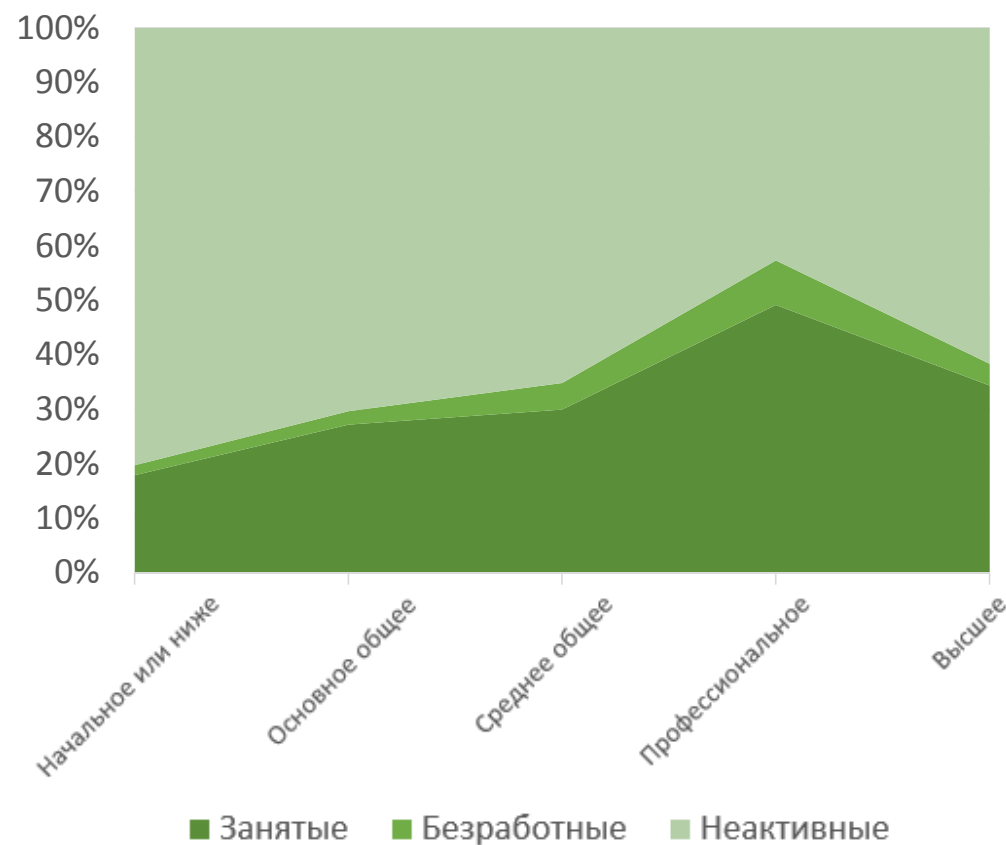


Образование и гендерные факторы как детерминанты участия в составе рабочей силы Таджикистан, 2012

Мужчины



Женщины

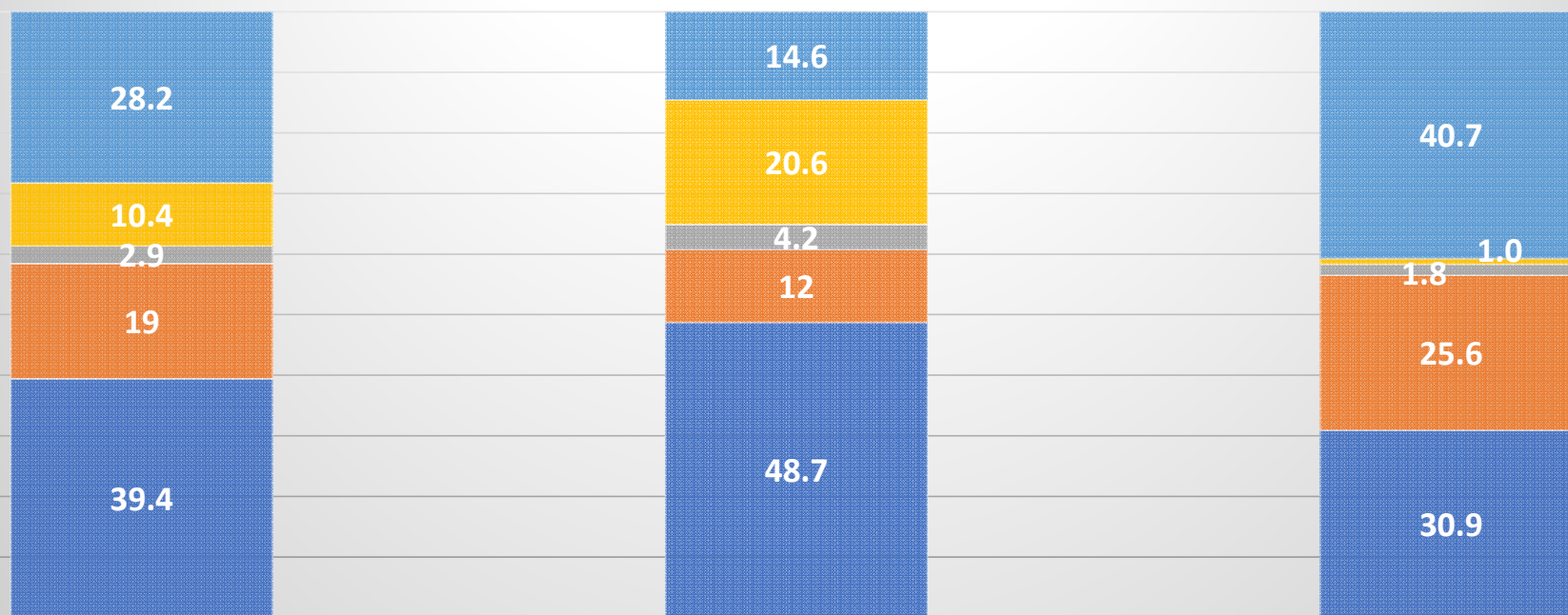


Что такое занятость?

- Производство товаров и услуг — кроме услуг, произведенных для собственного потребления
- То же определение, которое используется в системе национальных счетов для классификации видов экономической деятельности, которые должны включаться в оценки ВВП.
- Использование одного и того же определения для экономического производства и занятости позволяет рассчитать производительность труда, эластичность занятости по экономическому росту и т. д.
- Два важных исключения:
 - С 2013 года производство продуктов питания (натуральное сельское хозяйство) для собственного потребления более не рассматривается в качестве занятости, но по-прежнему включается в оценки ВВП.
 - Занятость за рубежом не включается в оценки занятости, так как она не способствует росту ВВП страны, а трудовые мигранты не входят в состав рабочей силы.

Отсутствие занятости в национальной экономике не подразумевает бездействия

Таджикистан, население в возрасте 15-74 лет, 2016



ВСЕГО

МУЖЧИНЫ

ЖЕНЩИНЫ

■ Занятые

■ Работающие, незанятые

■ Безработные

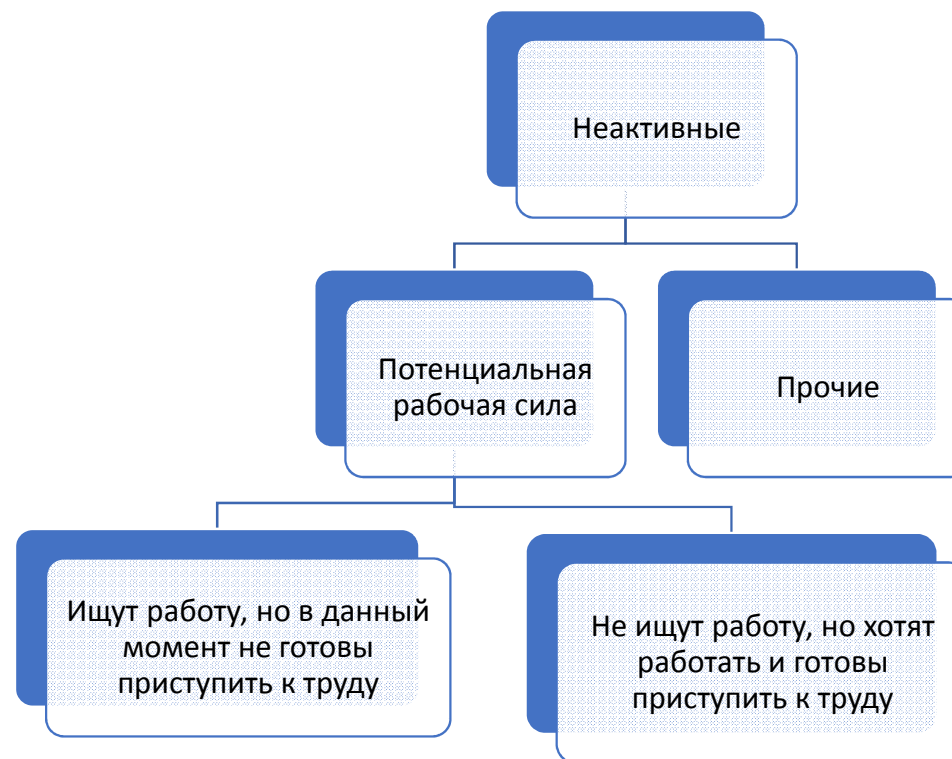
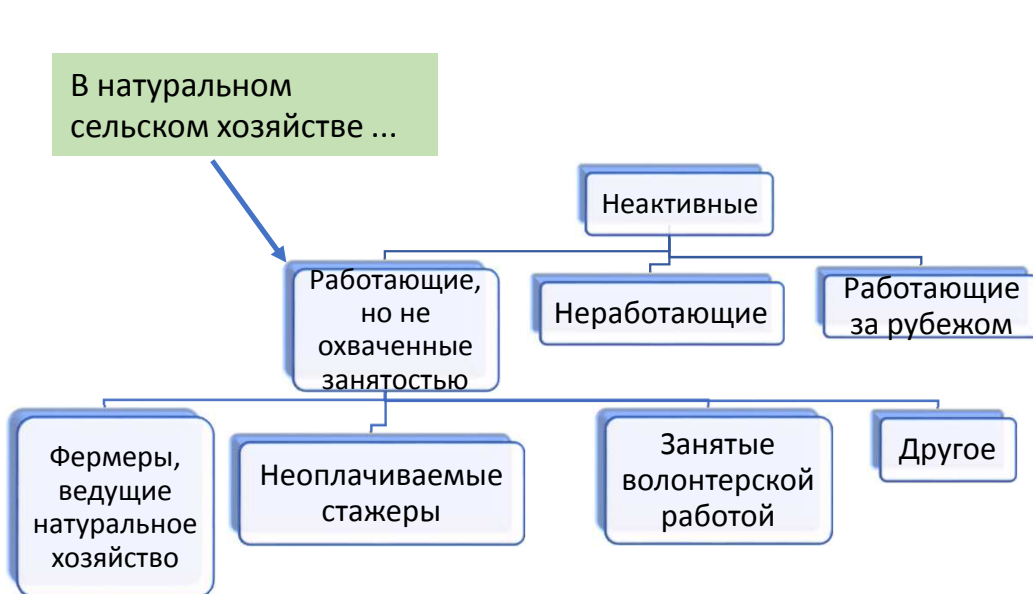
■ Трудовые мигранты

■ Прочие

Категории занятых

1. По статусу: наемные занятые, работодатели, самозанятые, помогающие члены семьи, члены производственных кооперативов
2. По секторам экономики: сельское хозяйство, обрабатывающая промышленность, строительство и т. д. Соответствует международной классификации МСОК и, как в случае системы национальных счетов, позволяет рассчитывать производительность
3. По роду занятий
4. Формально / неформально занятые
5. Полный рабочий день, неполный рабочий день, неполная занятость, работающие бедные / имущие
6. Тип договора (бессрочный, краткосрочный, временный)

Неактивное население тоже следует подробно изучать



Классификация населения трудоспособного возраста: сводная таблица

