

The role of social partners in supporting employment and advancing towards sustainable economic recovery. Russia's experience

F. Prokopov, ILO expert

Webinar 5: Role of social dialogue in supporting employment and advancing towards economic recovery

13.07.2020

Social partnership and social partners in Russia(1)

Legal framework for social partnership

- **LABOUR CODE of the Russia Federation**
- **Federal Law ON TRADE UNIONS, THEIR RIGHTS AND GUARANTEES FOR THEIR ACTIVITY**
- **Federal Law ON EMPLOYERS' ASSOCIATIONS**
- **Federal Law ON RUSSIAN TRILATERAL COMMISSION ON THE REGULATION OF SOCIAL AND LABOUR RELATIONS**

Social partnership in the world of work

Social partnership in the world of work is a system of relations between:

- workers (workers' representatives),
- employers (employers' representatives),
- public authorities, local governments

aimed at ensuring coordination of interests of workers and employers regarding the regulation of labor relations and other relations directly linked to them

Social partnership and social partners in Russia (2)

Levels of social partnership

- federal
- interregional
- regional
- sectoral
- territorial

The foundations for the regulation of relations in the world of work are established.
Agreements are concluded

- local

The obligations of workers and the employer in the world of work are established.
Collective bargaining agreements are concluded

Social partnership in the world of work

A system of relations between:

- workers (workers' representatives),
- employers (employers' representatives),
- public authorities, local governments

aimed at ensuring coordination of interests of workers and employers regarding the regulation of labor relations and other relations directly linked to them

The major trade union association is the Federation of Independent Trade Unions of Russia
The major employers' association is the Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs

Coronavirus pandemic and social impacts

The unemployment rate in April 2019 – 4.7%, in April 2020 – 5.8% (the peak is expected in Quarter 3)

- **5.5% workers have shifted to part-time employment, i.e. over three million people.**
 - almost 1.5 million workers have been put to a standstill;
 - 1.3 million people work short-time on a daily or weekly basis
 - about 280 thousand workers are on unpaid leaves.
- **About 10% (approx. 5.6 million) of workers have shifted to remote work**

In Q1 2020, real disposable incomes decreased by 0.2% on a year-on-year basis (Rosstat – Russian Federal State Statistics Service).

While the official data are delayed, many expert estimates are still available

- Expert data (Higher School of Economics):
 - End of May 2020 respondents reported :
 - complete loss of income – 13.5%;
 - significant reduction of income – 31.8%;
 - insignificant reduction of income – 15.7%.
 - Reasons:
 - job loss (9.8% of respondents);
 - unpaid leave or partially paid leave (6.4 и 2.4% accordingly);
 - transition to remote work with a reduced income(4.7%).

Coronavirus pandemic and social partnership

- Social dialogue is broader than social partnership
- Commissions and councils under the President and Government of the Russian Federation
- Participation in Government meetings, departmental councils, commissions
- Direct dialogue with crisis management agencies
- “Legal Guillotine” - abolition or revision of legal acts of the USSR, the RSFSR, and the Russian Federation adopted before March 2019.
- Participation in the development of draft laws with legislators (for example, regarding remote work)
- ...

Декларация от 27 марта 2020 г.

Декларация Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям работодателей и работников в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации

Всемирная организация здравоохранения 11 марта 2020 г. объявила о пандемии новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

В условиях распространения коронавируса и возникновении в экономике социальные партнеры – профсоюзы, работодатели и работники – осознают необходимость совместных усилий для разработки и реализации мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации. Аналогичные органы созданы в объединениях работодателей, профсоюзов и работников.

Правительством Российской Федерации предпринимается комплекс мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации. Аналогичные органы созданы в объединениях работодателей, профсоюзов и работников.

Правительством Российской Федерации утвержден План обеспечения устойчивого развития экономики в условиях распространения новой коронавирусной инфекции.

Организованы информационный центр по мониторингу ситуации «Стопкоронавирус.рф», «Мывместе2020.рф», горячая линия «Горячая линия по вопросам профилактики распространения новой коронавирусной инфекции». Организован опрос общественного мнения населения на тему «Мнение населения о мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции».

Стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по согласованию с Правительством Российской Федерации принимают следующие меры:

- предотвращению распространения коронавирусной инфекции;
- сохранению конкурентоспособности организаций;
- защите трудовых прав работников, обеспечению стабильности на рынке труда, поддержанию доходов граждан.

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации

... заседания Документы Поручения Законопроектная деятельность Отчеты

... применения комплекса мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции

... тра труда и ... о проекте ... б утверждения ... в условиях ... ятий по ... ID-19)» (далее – ... нероссийские ... проект ... объединения ... следующим ... ижение уровня ... гут ... сийской Федерации ... 52 Трудового ... изменении условий ...

Resilience test: in the first half of 2020 there were no labor-related conflicts associated with coronavirus

Coronavirus pandemic and financial impacts

In conditions of the crisis, the Government activated the mechanisms of budget support of the economy. The Government designed the crisis response plan together with businesses and social partners

The plan was developed with direct participation of representatives of trade unions and employers

Plan for Overcoming the Economic Impacts of the New Coronavirus Infection

As of 08 06 2020

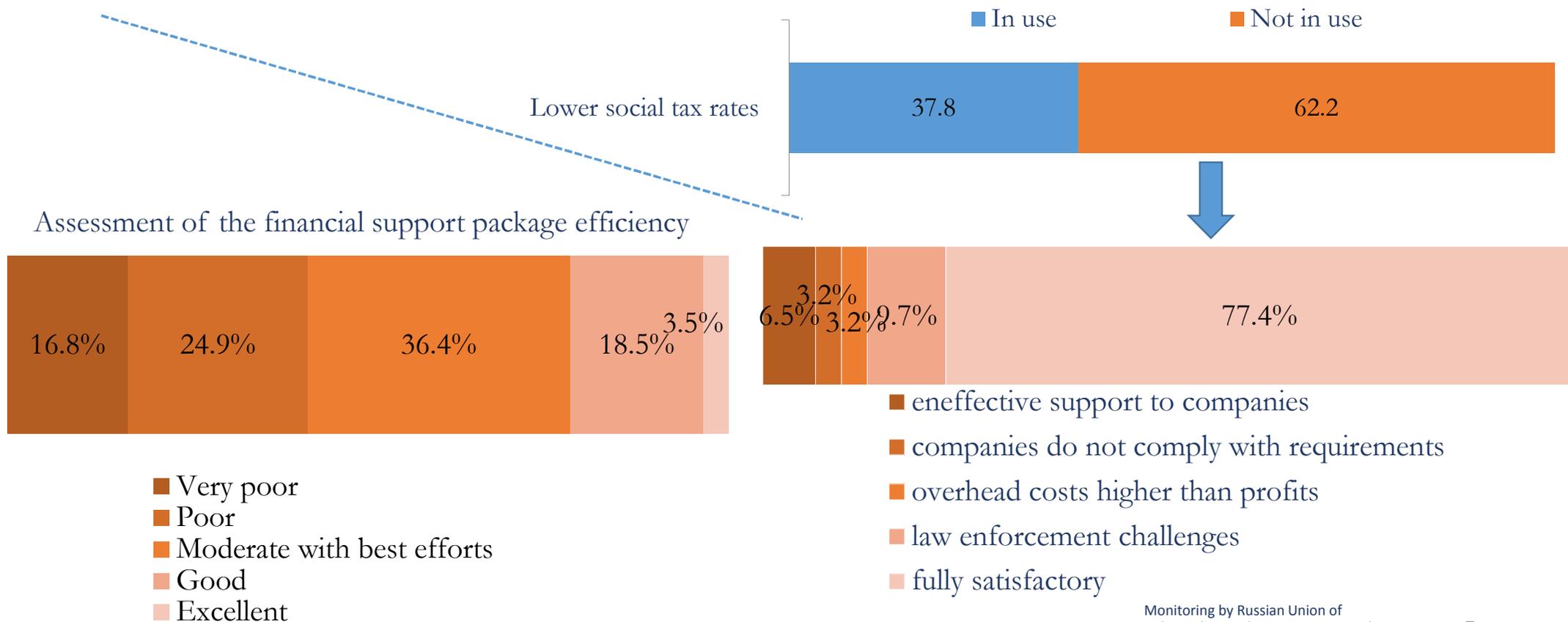
Developed by
RF Government

http://government.ru/support_measures/

V. Putin: job retention, family income protection as important priority; basic criterion for business support

What is working? What is not working?

Monitoring is conducted by: government agencies, business communities, trade unions, experts



Pandemic and social partnership. Main issues

- Support for enterprises
- **Additional powers for the Government**
- Support for the unemployed, the introduction of unemployment insurance
- Remote work
- Electronic HR document flow
- Provision of personal protection equipment and disinfectants

3. О проекте федерального закона «О внесении изменения в статью 17 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»

(Шмаков, Шохин, Котяков, Голикова)

1. Принять к сведению информацию заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации В.Л.Вуколова о проекте федерального закона «О внесении изменения в статью 17 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» (далее – проект федерального закона).
2. Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения работодателей, в основном поддерживает проект федерального закона.
3. Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, не поддерживает проект федерального закона и отмечает, что участие сторон социального партнерства не препятствует оперативному правовому регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а обеспечивает качественную проработку проектов нормативных правовых актов.
4. Сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, обращает внимание на необходимость использования

Simple transition to remote work

The order of the President of the Russian Federation:

make amendments in the labour legislation of the Russian Federation aimed at:

improving remote forms of work, as well as

integrating digital technologies in registration of labour relations.

The draft amendments to the Labour Code of the Russian Federation have been prepared for the first reading.

The State Duma Work is elaborating an expanded resolution to prepare draft amendments to the second reading

ФНПР считает электронные трудовые книжки ненадежными



ФНПР выразила свое мнение по законопроекту, внесенному Правительством РФ в Государственную Думу, согласно которому понятием «сведения о трудовой деятельности работника» предлагается дополнить все законы, где упоминается бумажная трудовая книжка.

Комментирует руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Юрий Пелешенко

[Подробнее](#)

В зоне особого внимания: дистанционная (удаленная) работа



16 июня 2020 года в Государственную Думу депутатами группы «Солидарность» Андреем Исаевым, Михаилом Тарасенко, другими депутатами и членами Совета Федерации был внесен проект закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удаленной работы»

Олег Соколов, Секретарь ФНПР, руководитель Департамента Аппарата ФНПР социально-трудовых отношений и социального партнерства рассказал о содержании законопроекта и о вкладе ФНПР в его разработку.

[Подробнее](#)

Social partners: differences in views

From the speech of the Chairman of the Russian Federation of Independent Trade Unions delivered at the ILO Global Summit

- “As we are moving to the recovery phase, more and more voices are being heard demanding to “free” businesses and management from social responsibility as a kind of payment in return for crisis responses”
- “The attempts to use the emergency conditions of the pandemic to fix this ‘emergencism’ in labour relations must get a decisive rebuff”
- “COVID infection in the work place should be included in the list of occupational diseases”
- “Stable employment should be provided for representatives of such jobs as self-employed, platform workers and informal workers. They need proper labour safety, decent income and social protection”

From the speech of the President of the Russian Union of Industrialists and Entrepreneurs delivered at the ILO Global Summit

- Such companies as Sberbank, Russian Railways, PhosAgro, Gazpromneft, Severstal, the Pipe Metallurgical Company provided financial assistance for purchasing equipment and supplies, developing test systems, converting clinics for testing and treatment of COVID-19 patients. Thus, these companies set an example of socially responsible business.”
- “The government and business have taken sanitary-epidemiological and socio-economic measures. Transition to remote work and training was carried out.”
- “We have developed a kind of company behavior protocol in the context of the spread of COVID-19 and are disseminating this methodology nationwide.”
- “Businesses are interested in increasing the flexibility of labour legislation and bringing it closer to post-crisis realities. So, today an increasing number of enterprises are using a combined employment scheme, which means a combination of work on and off the employer's premises.”

Nevertheless, there seems to be a general consensus on the four keys: workers must be protected through: 1) working time; 2) earnings; 3) social protection; 4) occupational safety

National plan for economic recovery after the coronavirus pandemic

The plan is under development. It is expected to be completed later in June. It is designed in collaboration with social partners

Implementation period: **1.5 years**

Number of activities: **500**

Funding: **5 trillion rubles**

The main goal of the plan

Overcome the recession generated by the pandemic and ensure steady GDP growth, which will facilitate a stable increase of the citizens' real incomes

Target indicators:

Steady growth of people's incomes

Unemployment rate at max 5%

Annual GDP growth at least 2.5%

Thank you for your attention!