



► Значение действенного соблюдения и реализации международных трудовых норм (МТН) на фоне вспышки COVID-19

- Международные трудовые нормы представляют собой проверенную и надежную основу для политических мер, направленных на устойчивое и справедливое восстановление.

► **Гай Райдер**, генеральный директор МОТ*

В ситуациях кризиса, подобного тому, который разразился в мире в результате пандемии COVID-19, особую важность приобретает соблюдение и реализация МТН в рамках верховенства права.

МТН имеют непреходящее значение для достойного труда всех работников. Однако они как никогда актуальны для защиты работников в большинстве сфер, затронутых кризисом COVID-19.

Подробную информацию об актуальности МТН в условиях вспышки COVID-19 можно найти в публикации МОТ от 23 марта 2020 года, содержащей часто задаваемые вопросы (ЧЗВ) о текущем кризисе.

См.: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/publication/wcms_739937.pdf

* См. видео: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/multimedia/video/institutional-videos/WCMS_740023/lang--en/index.htm

В дополнение к этой публикации ACTRAV подготовил более подробные материалы о Конвенции № 102 и Рекомендациях № 202 и № 205 в связи с их актуальностью для организаций работников. Они являются хорошим подспорьем для разработки мер противодействия текущей пандемии COVID-19, так как одновременно обеспечивают защиту прав работников и содействуют их уважению.

Внезапная вспышка COVID-19 застала мир врасплох. В странах мира принимаются разные меры для того, чтобы сдержать распространение вируса и предотвратить крах системы здравоохранения. При этом работники и предприятия уже ощущают или будут ощущать на себе социально-экономические последствия этих мер. В одних случаях работники теряют работу, в других – переводятся на режим сокращенного рабочего времени или попадают под временное сокращение, в третьих – работают удаленно с сохранением заработной платы. Одни работники получают пособия по временной нетрудоспособности или безработице, другие лишены какой бы то ни было защиты. Многие – в частности, работники неформальной экономики, мигранты или работники цифровых платформ – по-прежнему находятся в ситуации неопределенности.

При разработке антикризисных мер важно помнить, что:

- ▶ антикризисные меры следует разрабатывать в рамках социального диалога при верховенстве права и соблюдении МТН;
- ▶ чрезвычайные меры не должны приносить в жертву достойный труд.

МТН определяют направление политики в сферах, прямо или косвенно затронутых кризисом вследствие пандемии COVID-19, в частности следующих:

- ▶ Верховенство права и уважение МТН должны стать основой антикризисных мер
 - Свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров
 - Охрана труда
 - Организация труда
 - Защита уязвимых категорий работников
 - Защита от дискриминации
 - Социальное обеспечение
 - Защита от безработицы
 - Приостановка (прекращение) трудовых отношений
 - Сокращение рабочего времени
 - Защита заработной платы
 - Удаленный режим работы
 - Права и обязанности работодателей и работников в условиях кризиса
 - Право оставить работу в случае угрозы для жизни и здоровья
 - Гибкое регулирование условий труда во время кризиса и т.д.